



ПРЕС КЛИПИНГ

7-8. јул 2018.



НАСЛОВИ

Ђорђевић: Србија на путу да незапосленост падне испод 10 одсто без листе чекања на старе(стр.3)

РАД У ИНОСТРАНСТВУ: Желе у Швајцарску и Канаду, али заврше у Чешкој и Русији(стр.4)

У пензију први пут са 78 година(стр.6)

Скоро половини радника нишког аеродрома прети отказ(стр.7)

Ђорђевић: Смањен степен незапослености(стр.8)

Ђорђевић: Желимо да запослени отворено говоре о проблемима(стр.9)

Ђорђевић: Стопа незаполености иде испо 10 одсто(стр.10)

Слога: Држава лишила раднике међународне заштите(стр.10)

Ђорђевић: Србија на путу да незапосленост падне испод 10 одсто без листе чекања на старе

Бета

Србија је на добром путу да стопа незапослености падне испод 10 одсто, као и да буде прва земља у Европи без листе чекања за домове за старе, рекао је министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић

Србија је на добром путу да стопа незапослености падне испод 10 одсто, као и да буде прва земља у Европи без листе чекања за домове за старе, рекао је министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић, саопштило је данас то министарство.

Ђорђевић је уз смањење стопе незапослености као највеће успехе министарства у првих годину дана владе Ане Брнабић види и измене и допуне Закона о финансијској подршци породици са децом и пројекат "Реци не раду на црно".

Према речима Ђорђевића, Закон о финансијској подршци породици са децом представља почетак борбе Владе Србије да промени демографску слику Србије, да подстакне рађање.

"Изнамена Закона о финансијској подршци породици са децом желимо суштински да мењамо начин и приступ том проблему. Желимо да подстичемо рађање и да променимо демографску слику, да имамо више рођених него умрлих и то је наш дугорочни циљ", рекао је министар.

Према његовим речима, рад на црно није штетан само за државу него и за раднике и послодавце који раде по закону, јер нелојална конкуренција отежава пословање. Додао је да је за годину дана инспекција у том циљу извршила више од 55.000 надзора.

"Само у последњих шест месеци било 33.000 надзора, а то је неких 30 одсто више него у истом периоду прошле године. Оно што охрабрује је то да смо успели да затекнемо много мање, неких 20 одсто радника на црно", изјавио је министар.

Ђорђевић је оценио да је пројекат Реци не раду на црно, утицао и на смањење стопе незапослености, као и то да је Србија на добром путу да стопа незапослености у наредном периоду падне испод 10 одсто.

"Резултати са краја јуна показују да је Србија на историјском минимуму када је у питању евиденцију незапослених са 579.072 људи, што је за 15.031 мање него у мају, а 10 одсто мање него прошле године у исто време. У наредном периоду нам је циљ да одемо испод 10 одсто и то је један од задатак Министарства", рекао је Ђорђевић.

Када је у питању измена Закона о социјалној заштити, министар је изјавио да тиме министарство жели да, поред осталог, унапреди и рад центара за социјални рад.

"Покренули смо пројекат који има четири фазе. Прва је била анализа тога шта имамо, како би требало да изгледају центри за социјални рад. Затим, једна новост је то да ћемо убудуће да

кадрирамо и да радимо профилисање људи који раде у центрима, желећи пре свега да људи који имају најбоље квалитете по профилу раде. Последња фаза јесте профилисање оних који траже помоћ у центрима за социјални рад", рекао је министар, наводи се у саопштењу министарства.

Министар је говорио и о пројекту израде социјалних карти помоћу којих ће држава моћи да категоризује грађане и без административних потешкоћа и транспарентно да даје помоћ.

"Новости, када су у питању они који примају социјалну помоћ, су да више неће бити проблема да они који примају помоћ не желе да се запосле, јер некада је социјална помоћ већа од зараде", рекао је министар и додао да ће Србија искористити пример САД да се онима који се запосле не укида социјална помоћ одмах, већ у наредних годину, годину и по дана.

Министарство је имало 11 измена закона и нових закона, у другој половини године се очекује још 20 великих промена и неки нови закони и додао да сматра да је то добра вест за све грађане Србије.

"У наредном периоду очекују се измене и допуне Закона о социјалном предузетништву, Закона о лизингу радне снаге, Закона о родној равноправности и Закона о спречавању дискриминације. А, новост би био Закон о дечијем омбудсману", изјавио је Ђорђевић.

Министарство је поштрило контролу домова за старе са жељом да људи знају да су домови сигурни.

"За оне који су на листи чекања, који немају никога да брине о њима и немају довољно новца, Министарство је склопило уговор са приватним домовима у којима могу бити смештени и смештај ће субвенционисати држава", рекао је министар и додао да верује да ће тако Србија постати прва земља у Европи која неће имати листе чекања.

Како је један од приоритетних задатака Владе дигитализација, Министарство поред социјалних карата и мобилног инспектора уводи и електронско управљање документима.

"Радићемо апликацију за мобилни телефон помоћу које ће запослени моћи да оверавају и одобравају документа", објаснио је министар Ђорђевић.

РАД У ИНОСТРАНСТВУ: Желе у Швајцарску и Канаду, али заврше у Чешкој и Русији

Танјуг

Према подацима Националне службе за запошљавање у прошлој години се 1. 122 грађана пријавило како би отишли на рад у иностранство, што је смањење у односу на 2016. годину за 1,9 процената

Грађани Србије највише желе да раде у Немачкој, Аустрији и Швајцарској али, подаци показују да на крају већина оних који одлазе из земље у потрази за послом, радно место нађе у Словачкој, Чешкој и Русији.

Према подацима Националне службе за запошљавање, у оквиру које ради седам Миграционих сервисних центара (МСЦ) у Србији, у прошлој години се 1. 122 грађана пријавило како би отишли на рад у иностранство, што је смањење у односу на 2016. годину за 1,9 процената.

Руководилац Групе за управне и управно-надзорне послове у Министарству за рад Сања Гаврановић каже да, од оних који су се јавили Миграционим центрима, највише њих жели у Немачку, Аустрију и Швајцарску, а затим Шведску, Норвешку и Канаду.

"У 2017. години је преко агенција које имају дозволу за рад отишло око 5.600 грађана на рад у иностранство, најчешће у Русију, Чешку, Словачку, Хрватску, Црну Гору и Словенију, а један део на Малту и у Немачку", наводи Гаврановићева за Тањуг.

Мушкарци и даље највише желе да оду на рад ван земље (66 процената), а иако је међу онима који желе да оду највише незапослених (76,1) и они са радним местом траже "додатак" на плату или нови посао (22,5 процената тражи посао у другој земљи као и 1,4 одсто студената).

Подаци кажу да је највише оних са средњом школом међу потенцијалним радним мигрантима, а након њих следе грађани са завршеним основним студијама и високом школом.

Највише наде за послом ван Србије полажу медицинари, медицинске сестре и техничари, возачи, кувари и геронтодомаћице, али и они са вишом и високом школом, опет медицинари, односно доктори медицине, стоматолози, а следе економисти, архитекте и физиотерапеути.

Традиционално, запослење ван Србије траже и електричари, конобари, продавци, дизајнери, ветеринарски техничари, аутомеханичари али ипак у знатно мањем броју, показују подаци.

Иначе, Србија има потписане билатералне споразуме о социјалној сигурности са 28 држава, а споразуме о привременом запошљавању радника миграната са Белорусијом, Босном и Херцеговином и Словачком, а од прошле недеље и са Словенијом.

Ти споразуми, каже Гаврановић, представљају гаранцију нашим грађанима који одлазе на рад у иностранство да у земљама у којима раде имају право на једнаку плату и услове на раду као и становници тих држава.

"У потпуности су изједначени са, на пример, држављанима Словеније у погледу услова рада и зараде пред органима те државе", каже Гаврановић.

Ове године закључен је и Меморандум о сарадњи у области запошљавања између српског Министарства за рад и Министарства за националну економију Мађарске, а у току су преговори за потписивање билатералних споразума о привременом запошљавању са Катаром, Малтом и Руском Федерацијом након чега ће наши радници у тим земљама морати да добијају исту плату као и држављани тих земаља на истим радним местима.

Када је реч о старосној структури, званична статистика МСЦ каже да највише желе да оду они који имају између 31 и 50 година (593 од 1. 122 грађана), следе млађи, од 26 до 30 година (168), испод 25 година њих 129 се јавило у МСЦ, док је у прошлој години 134 грађана старијих од 50 година рекло да жели да посао нађе изван наше земље.

Међутим, како грађани ипак најчешће иду на своју руку, не зна се тачан број оних који одлазе на рад или трајну срећу траже ван Србије.

Тренутно у Србији има 109 приватних агенција које имају важећу дозволу за рад ресорног министарства и које проналазе посао нашим грађанима у иностранству, а инспекције су ставиле под кључ пет оваквих агенција ове и током прошле године.

У периоду летње сезоне увек се повећава и број одлазака на рад на сезонске послове, највише у Хрватску и Црну Гору, а из Министарства упозоравају да су повећали контролу агенција које упућују раднике из Србије на рад у друге земље.

У пензију први пут са 78 година

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

Свако у својој професији може да остане да ради до дубоке старости, ако послодавац хоће да га задржи на радном месту и ако од његовог ангажмана има користи, без обзира на године живота и стажа

Када је један српски политичар и бивши грађевински инжењер саопштио својим пријатељима да је тек у 78. години први пут поднео захтев за пензију, нису му поверовали јер знају да је услов за старосну пензију за мушкарце 65 година. Објаснио им је да је имао такав уговор с послодавцем и да се ни на који начин није „огрешо“ о закон. Закон о раду предвиђа да се послодавац и запослени споразумеју о наставку рада и после стицања услова за пензију, уколико је тај радник заиста неопходан послодавцу. Мада није редак случај да уговор о раду продужавају они који су сами себи газде.

Овај бивши инжењер каже да му је прво био понуђен споразум с тачно наведеним датумом до када ће још радити, али је послодавац пред његов одлазак у пензију схватио да бољи стручњак за мостоградњу у том тренутку не постоји и да би било добро да се ту још задржи.

Бар док не обучи неког млађег колегу. Отегло се то подучавање, каже овај инжењер, на још 12 година од дана када је стекао услов за пензију. Могао је, да је хтео, да настави и даље до ради и до судњег дана, јер је имао и снаге и воље, али каже да је ред да се мало и одмори и проба да буде пензионер.

Проучивши закон схватио је да свако у својој професији може да остане да ради до дубоке старости, ако послодавац хоће да га задржи на радном месту и ако од његовог ангажмана има користи, без обзира на године живота и стажа.

У Фонду за пензијско и инвалидско осигурање нису изненађени овим случајем. Јер, кажу, овај инжењер није једини такав. Законом о пензијском и инвалидском осигурању није прописана обавеза да се испуњењем услова за старосну пензију подноси захтев за пензионисање.

– Законом о ПИО прописано је да су права из пензијског и инвалидског осигурања лична права и да се остварују по поднетом захтеву. То значи да ће се о праву лица, које је испунило услове за стицање права на старосну пензију, одлучивати само уколико оно поднесе захтев за остваривање права – каже Јелица Тимотијевић, директор Сектора за односе с јавношћу у ПИО фонду.

Право на старосну пензију, додаје, остварује се после престанка осигурања. Запослени који није престао да ради, иако је стекао услов за пензију, не може да почне да прима старосну пензију.

Без обзира на то да ли неко испуњава све законске услове за остваривање права на пензију, ако његов послодавац сматра да му је такав радник потребан, он може да ради докле год му то послодавац допушта и не постоји законска одредба која било ког осигураника може да примора на подношење захтева за пензију, независно од година живота и стажа – каже Небојша Атанацковић, председник Уније послодаваца.

Законом о ПИО је, додају у ПИО фонду, такође омогућено пензионерима да и након пензионисања наставе да раде, чиме се доприноси повећању броја оних који уплаћују доприносе. Обавеза послодавца, који запосли пензионера, јесте да му на зараду уплати и доприносе за пензијско и инвалидско осигурање у износу од око 24 одсто, док доприносе за здравство не мора јер је већ покривен преко Фонда ПИО.

Уколико пензионер настави да ради, он ће уз редовну пензију примати и зараду коју уговори с послодавцем, након чега има право да поднесе захтев за нови обрачун пензије. Право да настави да ради имају старосни пензионери, с тим што је потребно најмање 12 месеци новог стажа да би поднели захтев за поновно израчунавање пензије. Од укупног броја старосних пензионера у поновном осигурању је, у сваком моменту, до три одсто популације.

Законом о ПИО предвиђено је да ће се кориснику старосне пензије, који се запосли у иностранству, обуставити исплата пензије за време док тамо ради, ако међународним уговором није другачије предвиђено. Пензионери не треба да страхују да би им нова пензија могла бити мања од оне коју су примали пре него што су наставили да раде јер пензијски фонд гарантује стечено право по ком се оно не може укинути, нити утврдити у мањем обиму.

Уколико се утврди да би износ пензије био евентуално неповољнији од оног који је утврђен коначним решењем, онај ко води поступак морао би да позове странку да одустане од захтева јер је на обрасцу захтева за прерачун пензије на видљивом месту назначено „... ако је то за мене повољније”, што представља додатно олакшање за подносиоца таквог захтева, кажу у фонду.



Влада и град Ниш одуговлаче са давањем сагласности на продужење уговора за 48 запослених у ваздушној луци "Константин Велики"

Скоро половини радника нишког аеродрома прети отказ

Пише: З. Миладиновић

Влада Србије и Град Ниш одуговлаче са давањем сагласности на продужетак запослења 48 радника Аеродрома „Константин Велики“, што је 40 одсто укупно запослених, а уколико таква одобрења не стигну, од 31. августа биће угрожено елементарно функционисање те ваздушне луке, упозорили су добро информисани извори Данаса.

– Нишки аеродром сада има 120 радника, али до 31. августа истичу уговори за чак половину запослених, односно њих 58, од којих за десет није потребна сагласност Владе или Града. Уколико Република и Град не дају сагласност на продужетак запослења 48 радника, у проблему ће бити и тих десет, јер неће моћи да буду сагледани, пошто Аеродром више неће имати право на 120 радника које је претходно одобрила Скупштина града. Пошто је одобрени број радника неопходан за опслуживање садашњег броја путника и линија, драстично смањење броја запослених представљало би тихо убијање Аеродрома – кажу наши саговорници.

Они прецизирају да до краја следећег месеца истичу уговори на одређено време за 30 радника, за које је Аеродром још 17. маја тражио „стало запослење“ од Комисије Владе Србије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање. Према процедури, захтев је упућен Граду, који га је проследио Владиној Комисији, а која о захтевима одлучује до 25. у месецу. На сајту Владе не постоји информација да је Комисија до 25. до јуна одлучивала о овом захтеву.

Већ до краја овог месеца истичу уговори за још 18 радника, запослених преко Агенције за уступање људских ресурса. Градско веће је са дневног реда седнице одржане 15. јуна скинуло претходно најављено одлучивање о измени планова пословања јавних предузећа, међу којима је била и измена плана ЈП „Аеродром Ниш“. Та измена плана требало је да омогући повећање износа буџетских средстава за Агенцију и останак тих радника на аеродрому.

Од десет радника Аеродрома запослених на одређено време без сагласности Владе отказ је ових дана добило троје, а у наредном периоду иста „судбина“ чека још седморицу. Они су запослени у току 2016., на период од две године, а Закон о раду предвиђа да по истеку тог периода морају бити отпуштени или запослени „за стално“.

Имовина и оснивачка права Аеродрома Ниш бесплатно су уступљени Републици 22. јуна одлуком Скупштине града, а на предлог Градског већа и препоруку Владе Србије. Републички и градски званичници одлуку су образлагали тврдњом да Аеродром послује са губитком, а да Град нема средства за финансирање његовог функционисања и развоја, што Република наводно планира. У препоруци Владе за бесплатно преузимање Аеродрома је, међутим, наведено да ни постојеће обавезе Града и Аеродрома она неће преузети сигурно, већ „евентуално“.

На Аеродрому Ниш су и недавно подсетили да он бележи пословну експанзију од 2014. године, када су на његову писту слетеле прве лоу кост компаније. Они су прецизирали да је Аеродром у првој половини ове године опслужио 174.118 путника, што је за 16 одсто више него у истом периоду прошле године, те да се до краја године очекује 400.000 путника.

Према последњем објављеном финансијском извештају, добит Аеродрома у 2017. години износила је око 63,5 милиона динара, пошто је укупан приход био 321,7 милиона, а расход – 258,2 милиона динара. За зараде запослених исплаћено је укупно око 98,2 милиона динара, што је 71 одсто од планираних 138,7 милиона динара.

После предлога Градског већа о бесплатном уступању Аеродрома држави започели су грађански протести, у организацији Иницијативе Не дамо нишки аеродром. На протестима је изражена сумња да држава жели да преузме управљачку контролу над пословно све успешнијим аеродромом, како би му ограничила број путника у корист концесионара Аеродрома „Никола Тесла“, компаније Ванси ерпорт.

Након више супротстављених изјава, републички званичници су „признали“ да је у концесионом уговору предвиђено да аеродроми у Србији, у радијусу од 230 километара од београдског, не смеју имати више од по милион путника годишње, све док „Никола Тесла“ не буде достигао 12 милиона

Ђутање владе и градоначелника

Влада Србије и градоначелник Ниша Дарко Булатовић јуче до закључења овог издања нису одговорили на питања Данаса везана за одлагања давања сагласности на продужење запослења радницима на нишком аеродрому. Булатовић, иначе, месецима уназад не одговара на питања нашег листа.

Ђорђевић: Смањен степен незапослености

Пише: ФоНет

Измене и допуне Закона о финансијској подршци породици са децом, пројекат „Реци Не раду на црно“ и смањење стопе незапослености највећи су успеси Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у претходних годину дана, оценио је данас министар Зоран Ђорђевић.

У саопштењу Министарства наводи се да је Ђорђевић оценио да је Србија на добром путу да стопа незапослености у наредном периоду падне испод 10 одсто.

У јуну су на евиденцији незапослених била 579.072 лица, што је за 15.031 мање него у прошлом месецу, а 10 одсто мање него што их је било прошле године у исто време, рекао је Ђорђевић.

Према његовим речима на смањење стопе незапослености, утицао је и пројекат у сарадњи са Норвешком „Реци Не раду на црно“.

Када је реч о том пројекту и борби против сиве економије, министар је истакао да је у првих годину дана Владе на челу са Аном Брнабић, инспекција извршила више од 55.000 надзора. „Само у последњих шест месеци било је 33.000 надзора, а то је неких 30 одсто више инспекцијских надзора него у истом периоду прошле године. Оно што охрабрује је то да смо успели да затекнемо много мање, неких 20 одсто људи, који раде на црно“, рекао је Ђорђевић. Према речима министра, Закон о финансијској подршци породици са децом представља почетак борбе Владе Србије да промени демографску слику Србије, да подстакне рађање. За пројекат израде социјалних карата, Ђорђевић је рекао да ће Србија искористити пример САД да се онима који се запосле не укида социјална помоћ одмах, већ у наредних годину, годину и по дана.

Ђорђевић је рекао да је Министарство имало 11 измена закона и нових закона и да се наредном периоду очекују измене Закона о социјалном предузетништву, Закона о лизингу радне снаге, Закона о родној равноправности и Закона о спречавању дискриминације, а новост ће бити закон о децјем омбудсману.

Он је најавио да Министарство, поред социјалних карата и мобилног инспектора, уводи и електронско управљање документима и да ће у тај пројекат бити укључени Национална службу за запошљавање, ПИО фонд и Агенција за мирно решавање радних спорова.

Ђорђевић: Желимо да запослени отворено говоре о проблемима

Пише: ФоНет

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић изјавио је данас да Влада и Министарство желе да подстакну запослене да отворено говоре о проблемима које имају приликом запошљавања или на радном месту.

Како каже, њихов циљ је и да повећају одговорност и свест послодаваца о поштовању права радника.

На Регионалној годишњој конференцији за руководиоце агенција за мирно решавање радних спорова, Ђорђевић је истакао да Републичка агенција има водећу улогу у процесу хармонизације односа на релацији запослени – послодавац – држава, саопштило је Министарство.

Ђорђевић је рекао да ће Министарство наставити активно да помаже афирмисање Агенције за мирно решавање радних спорова, да добије на значају и постане видљивија у друштву. Министар је подсетио да је недавним измена Закона о мирном решавању радних спорова проширена надлежност Агенције и оснажен институт мирног решавања спорова и навео да ће се и следећом изменом и допуном Закона о раду, 2020. године, додатно унапредити њен рад.

Ђорђевић: Стопа незаполености иде испод 10 одсто

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Измене и допуне Закона о финансијској подршци породици са децом, пројекат "Реци Не раду на црно" и смањење стопе незапослености највећи су успеси Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у претходних годину дана, оценио је министар Зоран Ђорђевић.

У саопштењу Министарства наводи се да је Ђорђевић оценио да је Србија на добром путу да стопа незапослености у наредном периоду падне испод 10 одсто.

У јуну су на евиденцији незапослених била 579.072 лица, што је за 15.031 мање него у прошлом месецу, а 10 одсто мање него што их је било прошле године у исто време, рекао је Ђорђевић.

Према његовим речима на смањење стопе незапослености, утицао је и пројекат у сарадњи са Норвешком "Реци Не раду на црно".

Када је реч о том пројекту и борби против сиве економије, министар је истакао да је у првих годину дана Владе на челу са Аном Брнабић, инспекција извршила више од 55.000 надзора.

"Само у последњих шест месеци било је 33.000 надзора, а то је неких 30 одсто више инспекцијских надзора него у истом периоду прошле године. Оно што охрабрује је то да смо успели да затекнемо много мање, неких 20 одсто људи, који раде на црно", рекао је Ђорђевић.

Према речима министра, Закон о финансијској подршци породици са децом представља почетак борбе Владе Србије да промени демографску слику Србије, да подстакне рађање.

За пројекат израде социјалних карата, Ђорђевић је рекао да ће Србија искоритити пример САД да се онима који се запосле не укида социјална помоћ одмах, већ у наредних годину, годину и по дана.

Ђорђевић је рекао да је Министарство имало 11 измена закона и нових закона и да се наредном периоду очекују измене Закона о социјалном предузетништву, Закона о лизингу радне снаге, Закона о родној равноправности и Закона о спречавању дискриминације, а новост ће бити закон о децјем омбудсману.

Он је најавио да Министарство, поред социјалних карата и мобилног инспектора, уводи и електронско управљање документима и да ће утај пројекат бити укључени Национална службу за запошљавање, ПИО фонд и Агенција за мирно решавање радних спорова.



Слога: Држава лишила раднике међународне заштите

Извор: Лого

Аутор текста: ФоНет

Синдикат "Слога" оценио је да одбијање актуелне власти да у име Србије потпише пакт о економским и социјалним правима прворазредни скандал и разлог за оставку Владе.

"Слога" је у саопштењу навела да Србија тиме што није потписала споразум лишава права грађане Србије којима се крше економска и социјалних права, да након исцрпљивања свих правних лекова у домаћем правном систему траже заштиту и од Комитета за економска, социјална и културна права.

"Ово је директно кршење Устава Србије и дирање у темеље људских вредности, права и слобода", указао је синдикат.

Иницијатива за економска и социјална права А11 саопштила је у петак да је Србија је на седници Савета УН за људска права одбила препоруку да потпише и ратификује Опциони протокол уз Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима.

Пакт је незаобилазан инструмент за заштиту економских, социјалних и културних права широм света, а потписало га је 45 земаља чланица УН, док су га 23 земље чланице ратификовале.