



# ПРЕС КЛИПИНГ

6. јун 2018.



# НАСЛОВИ

**Ђорђевић о “Кајзену”, “Јури” и “Геоксу”:** Радничка права су за мене свето писмо (стр.3)

**Малинари прекинули блокаду, 2.000 радника не иде на принудни(стр.3)**

**Ђорђевић:** Случај фабрике Кајзен је решен, а послодавац је КАЖЊЕН(стр.5)

**МУКЕ ЗА ХРВАТСКУ УСРЕД СЕЗОНЕ** Радници "Кроација ерлајнса" прете ШТРАЈКОМ(стр.5)

**Пријатељ породице за фирме које ускладе рад и родитељство(стр.6)**

**Зорана Михајловић отвара вртић за децу запослених у министарству(стр.7)**

**Позиција пензионера из угла мисије ММФ-а(стр.8)**

**Отворена међународна конференција "Гласна пиштаљка: Узбуњивачи и новинари против корупције"(стр.10)**

**Трибина „Препреке за једнакост – дискриминација жена са инвалидитетом” (стр.10)**

**Коначно завршен један од маратонских стечајева у Зрењанину(стр.11)**

**Бачка Паланка формирала Социјално-економски савет(стр.12)**

**Јужнокорејци би да шију у Зрењанину(стр.13)**

**Фискални савет: Већа повишица здравству, најмања МУП-у(стр.13)**

**Промене Закона о ПИО: Привремена решења до три године(стр.14)**

**Мали: ММФ стиже идуће недеље, тада став о повећању плата(стр.16)**

**Већа права запослених у Градској управи(стр.16)**

## **Ђорђевић о “Кајзену”, “Јури” и “Геоксу”: Радничка права су за мене свето писмо**

Танјуг

**Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић изјавио је данас да се Србија и министарство које води боре за радничка права у складу са законом и да су за њега та права "свето писмо"**

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић изјавио је данас да се Србија и министарство које води боре за радничка права у складу са законом и да су за њега та права "свето писмо".

Ђорђевић је, одговарајући на питање новинара "због чега Србија не реагује на све учесталије кршење радничких права и стаје на страну инвеститора", рекао да се не слаже са тим и да се не прави разлика између приватног и државног или домаћег и страног, већ да постоји само закон. "У разговори са турским инвеститорима сам рекао можда нешто што се не свиђа неким послодавцима, да се Србија и министарство које водим боре за сва радничка права у складу са законом и за мене су та права свето писмо. Нико није повлашћен, нити ће бити, права и обавезе и послодаваца и радника су да се држе закона", рекао је министар.

Како каже, може да се разговара у будућности о променама закона, али до тада, важећег сви морају да се придржавају.

Упитан за случај фабрика Кајзен, Јура и Геокс, Ђорђевић је рекао да је случај Кајзена решен, да је тамо био инспектор, а послодавац кажњен, а да су, када је реч о Јури и Геокс, у питању само претпоставке.

"Причали сте о условима у Кајзену, јесте ли их виделил, јесте ли видели слике инспектора који је био тамо, то нису лоши услови... Али, послодавац је кажњен", рекао је Ђорђевић.

Додао је да се не сме дозволити кршење радничких права и да је дужност државе да их заштити.

Рекао је и да је дужност државе да креира бољи пословни амбијент, нова радна места и да се труди да БДП буде већи...

"То ће створити услов да стварамо могућност и обавезу послодавцима да подижу плату и тиме их индиректно терамо да се поправи материјални положај радника", рекао је Ђорђевић.

## **Малинари прекинули блокаду, 2.000 радника не иде на принудни**

А. Ровчанин

**Произвођачи "црвеног злата" у Пријеполу повукли су се са магистрале. Очекују преговоре у Влади. Привреда трпела огромну штету**

МАЛИНАРИ који су до касно синоћ држали под блокадом магистрални пут код Владичанског двора који води ка Црној Гори, у намери да издејствују цену од 180 динара за килограм рода, повукли су се са магистрале.

До преокрета је дошло после разговора са Крстом Јањушевићем, народним послаником и координатором Српске напредне странке за Златиборски округ.

За време блокаде магистрале град на Лиму био је готово паралисан, а привредници који су трпели огромне губитке и најављивали су да ће, уколико блокада потраје, бити принуђени да пошаљу око 2.000 радника на превремени годишњи одмор. Због тако тешког стања заседао је и Штаб за ванредне ситуације, док је део одборника упутио званичан захтев председници Скупштине за сазивање ванредне седнице локалног парламента.

Пољопривредници, којих је током дана на магистрали било око 200, нису хтели да одустану од блокаде све док премијерка Ана Брнабић не стигне у Пријепоље.

- Ми позивамо још једном премијерку Ану Брнабић да дође у Пријепоље. Спремни смо и на неку врсту компромиса. Чим седнемо са њом за сто и почнемо да разговарамо прекинућемо блокаду магистрале. Уколико бисмо пронашли током разговора решење за нашу муку, то би био и званичан крај блокаде, међутим, ако би се десило супротно, ми бисмо се поново вратили на улицу - казао је јуче поподне председник Скупштине Удружења пољопривредних произвођача "Лимска долина" Владан Попадић.

После седнице Штаба за ванредне ситуације, на којој се разговарало о акутним проблемима насталим због протеста и блокаде саобраћајнице, председник Општине Пријепоље обишао је воћаре и разговарао са њима. Он их је позвао да прекину штрајк и понудио им да буде посредник и да организује састанак у Београду са председником Србије Александром Вучићем и премијерком Аном Брнабић.

**ГРАЂАНИ РЕГУЛИШУ САОБРАЋАЈ** Након што се саобраћајна полиција повукла са алтернативног путног правца Шарампов - Ивањски мост и после огромних гужви које су настале, довитљиви Пријепољци, како би себи олакшали кретање, ангажовали су, уз помоћ предузетника, људе који дежурају на кључним раскрсницама и регулишу саобраћај. Оваквим поступком гужва је знатно смањена, а проток саобраћаја узбан.

Уколико се убрзо не реши проблем са малинарима, 2.000 радника тамошњих фирми биће упућено на принудни годишњи одмор. То је најављено после састанка пријепољског Клуба привредника, с ког је указано да приватне фирме због блокаде магистрале трпе велику штету, јер имају проблеме у транспорту робе и набавци материјала, као и због отежаног доласка радника на посао. Упућен је и апел Влади и председнику Вучићу, да што хитније реше проблем.

- Молимо све поменуте да у што краћем року нађу компромисно решење како би се наставило нормално функционисање живота у овом граду. Ако држава не учини нешто, приморани смо да све раднике отпустимо, а ради се о великом броју, око 2.000. Поводом коришћења алтернативних праваца сналазимо се сами, организујемо дежурства како би саобраћај функционисао што боље, колико је то могуће у овој ситуацији - казао је, за "Новости", испред Клуба привредника Пријепоља Бранислав Бајић, директор предузећа "Стар Јела".

Одборник у Скупштини општине Пријепоље Вукосав Томашевић затражио је, на основу Пословника СО, одржавање ванредне седнице Скупштине општине са тачком дневног реда "Актуелна ситуација у Пријепољу поводом протеста произвођача малина".

## **ВОЂАРИ КОЈИ НЕ ПРОТЕСТУЈУ У СКУПШТИНИ СРБИЈЕ: ИЗГРАДЊА ЦЕНТАРА ЗА СКЛАДИШТЕЊЕ**

ЈЕДНИ на улици, а други у Скупштини. Док у Пријепољу траје протест малинара на магистрали, њихове колеге које не учествују у блокади пута покушали су да нађу решење у скупштинском Одбору за пољопривреду. После двочасовног разговора са Маријаном Ристичевићем, председником овог одбора, малинари су изашли - незадовољни.

По речима Мише Живковића, председника Удружења "Српска малина", цена коју поједине хладњаче нуде је провокативна и оправдано је изазвала бес код свих малинара.

- Јасно је да цену преко сваке мере обарају појединци хладњачари којима се то може, па зато мислимо да је посредовање државе неопходно - каже Живковић. - Ове године очекује се за око 20 одсто мањи род него лане. Прошле године цена је била 180 динара, док се за ову претпоставља да ће аконтна цена, са урачунатим горивом, квалитетом и раним предавањем бити до 136 динара!

Председник Одбора за пољопривреду Маријан Ристичевић рекао је у уторак да насиље и блокада пута не могу бити начин за решавање проблема. Како Ристичевић каже, држава може дугорочно да помогне изградњом центара за складиштење малина и производњу. /Б. Ца.



## **Ђорђевић: Случај фабрике Кајзен је решен, а послодавац је КАЖЊЕН**

Танјуг

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић изјавио је данас да се Србија и министарство које води боре за радничка права у складу са законом и да су за њега та права "свето писмо".

Ђорђевић је, одговарајући на питање новинара "због чега Србија не реагује на све учесталије кршење радничких права и стаје на страну инвеститора", рекао да се не слаже са тим и да се не прави разлика између приватног и државног или домаћег и страног, већ да постоји само закон.

- "У разговору са турским инвеститорима сам рекао можда нешто што се не свиђа неким послодавцима, да се Србија и министарство које водим боре за сва радничка права у складу са законом и за мене су та права свето писмо. Нико није повлашћен, нити ће бити, права и обавезе и послодавца и радника су да се држе закона", рекао је министар.

### **Дужност државе је да заштити раднике**

Како каже, може да се разговара у будућности о променама закона, али до тада, важећег сви морају да се придржавају.

Упитан за случај фабрика Кајзен, Јура и Геох, Ђорђевић је рекао да је случај Кајзена решен, да је тамо био инспектор, а послодавац кажњен, а да су, када је реч о Јури и Геоху, у питању само претпоставке.

- "Причали сте о условима у Кајзену, јесте ли их виделил, јесте ли видели слике инспектора који је био тамо, то нису лоши услови... Али, послодавац је кажњен", рекао је Ђорђевић.

Додао је да се не сме дозволити кршење радничких права и да је дужност државе да их заштити.

Рекао је и да је дужност државе да креира бољи пословни амбијент, нова радна места и да се труди да БДП буде већи...

- "То ће створити услов да стварамо могућност и обавезу послодавцима да подижу плату и тиме их индиректно терамо да се поправи материјални положај радника", рекао је Ђорђевић.

## **МУКЕ ЗА ХРВАТСКУ УСРЕД СЕЗОНЕ Радници "Кроација ерлајнса" прете ШТРАЈКОМ**

Танјуг

Хрватску би могао да погоди штрајк синдиката и запослених у националној авиокомпанији, Кроација ерлајнзу, у сред туристичке сезона, након што су пропали преговори о колективном уговору, који су трајали цео прошли месец.

Како пише Јутарњи лист, у Управи те националне компаније и синдиката је потврђено да је дошло до застоја у преговорима, а најављен је и поступак мирења.

- Ако поступак заврши неуспешно, постоји законски основ за покретање штрајка - пише загребачки дневник, уз напомену да компанија о најављеном поступку мирења није примила никакву службену забелешку.

То је загребачком дневнику потврдио портпарол авиокомпаније Давор Јанушић, а незванично лист сазнаје од представника синдиката да од Управе траже враћање материјалних и нематеријалних права која су им суставно смањивана и укидана од 2013. године.

Како би то надокнадили сада траже секторски додаток и хуманије радно време јер су, како наводе, посаде преморене.

С друге стране, Управа инсистира на предлогу из децембра прошле године када су, како се сазнаје, понудили одређено повећање материјалних права, међутим синдикати тиме нису задовољни.

Синдикати ће ових дана покренути процес мирења који траје месец дана и према досадашњим искуствима никад није уродио плодом.

Уколико процес пропадне, синдикати имају законски основ за покретање штрајка.

## ПОЛИТИКА ONLINE

### **Пријатељ породице за фирме које ускладе рад и родитељство**

Награда „Пријатељ породице”, ново признање које су установиле Влада Србије и ПКС као једну од мера за подстицање наталитета, убудуће ће добијати компаније које су уз добре пословне резултате у колективима створиле породично и пријатељско окружење које запосленима омогућава усклађивање рада и родитељства.

Позив за компаније биће расписан 1. септембра, а председница владе Ана Брнабић поручила је да ће „Пријатељ породице”, са признањем „Најбоље из Србије”, суштински дефинисати оно што јесте најбоље из наше земље.

„Велика привилегија ће бити за компаније да понесу ову награду који ће моћи да искористе уз свој бренд и име како би потрошачи и корисници услуга знали да су то те компаније које најбоље усклађују рад и родитељство, послују у складу за законима, али иду и даље и омогућавају родитељима да развијају каријеру”, рекла је Брнабић на конференцији за новинаре.

Она је подсетила да је најважнија мера за подстицај за рађање финансијска подршка, па је изменама Закона о финансијској подршци породици предвиђено да од 1. јула за прворођено дете мајка добија једнократно 100.000 јендократно, за друго дете 10.000 динара месечно током две године, за треће дете 12.000 месечно током 10 година и за четврто дете 18.000 динара месечно 10 година.

Друга мера је установљено признање за компаније које најбоље усклађују рад и родитељство, подвукла је премијерка.

Брнабић је указала да негативан природни прираштај није проблем само Србије, већ скоро целе Европе, али да Србија дневно изгуби 107 људи, а годишње град Врбаса или Трстеника.

„Све остало што влада ради, а што су велики приоритети - раст плата, пензија, нова радна места, бољи квалитет здравствених услуга, боље образовање... на крају крајева ништа нам неће значити, ако се овакав тренд наталитета настави и ако данас не успемо нешто да променимо”, подвукла је она.



Она је апеловала на привреднике да размисле како усклађују рад и родитељство и како, не да не кажњавају младе родитеље, већ како да их подстичу или да остану на послу или да раде од куће.

Очекује се да прва признања буду додељена у новембру, а биће додељена у три категорије - мала и средња предузећа, велике компаније и јавна предузећа.

Председник ПКС Марко Чадеж истакао је да је циљ ПКС да увођењем признања допринесе ефикаснијем спровођењу популационе политике, јачању свести о потребиусилађивања породичног живота и обавеза и стварању „фамили френдли” компанија који запосленима, осим добих услова рада и зараде, омогуће да ускладе породичне и пословне обавезе.

„Из угла привреде, уколико не улажемо у људске капацитете, у очување талента у својим компанијама, тешко да можемо да рачунамо на добре пословне резултате”, рекао је Чадеж.

И он је указао да је Србија све малобројнија и старија, што је и економско питање, јер без људи, који стварају нову вредност, неће бити ни економског напретка ни борбе против незапослености и сиромаштва.

Министарка задужена за демографију и популациону политику Славица Ђукић Дејановић рекла је да тимски рад на активностима које се односе на популациону политику обухватају све већи број субјеката, не само у влади, већи и многи други препознају значај сопствених активности у борби за бољу демографску будућност.

Подсетила је да је циљ недавног истраживања био да се види шта у законима треба да се мења како би усклађивање рада и родитељства донело већи профит послодавцима, а родитељима олакшало позицију у породици и одлуку да да постану родитељи и да имају више деце.

Циљ је, подвукла је, да „Пријатеља породице” буде што више и не само у привредним субјектима, него и у јавним предузећима, финансијским институцијама.

„Једино запослени који брине и о својој породици, може имати висок степен одговорности за све задатке у процесу рада. То је јединствен процес”, рекла је министарка.

Чадеж је појаснио да ће позив бити објављен 1. септембра, како би се компанијама дало време да се припреме и уведу добре праксе.

Критеријуми за добијање награде биће, између осталог, флексибилност у погледу коришћења слободних дана и одмора, у погледну радног времена, брига о деци запослених, подстицање рађања, подршка породици, смањење стреса као најважнији, као и тржишни финансијски показатељи и перцепција стручне и опште јавности.

ПКС, додао је, може да обезбеди делом и новчану награду, али је указао да је важан и жиг који добија компанија, што је добро искуство са признањем „Најбоље из Србије”, које фирме користе на реклама.

Једна од могућности биће и да се компанијама даје одређени број бодова приликом позива на тендере, али се о томе још разговара. (Танјуг)

## **Зорана Михајловић отвара вртић за децу запослених у министарству**

У Министарству саобраћаја, грађевинарства и инфраструктуре ускоро ће бити отворено обданиште за децу запослених у том министарству, најавила је данас министарка и председница Координационог тела за родну равноправност Зорана Михајловић.

Она је напоменула да ће у наредних месец дана у згради министарства бити обезбеђен простор за обданиште у којем ће запослени моћи да оставе децу током радног времена.

„Желимо да помогнемо мајкама које су запослене да ускладе родитељство са послом. Постоје ствари које као друштво морамо да учинимо сви заједно”, рекла је Михајловић која је присуствовала конференцији „Равноправно у ланцу вредности” посвећеној оснаживању женског предузетништва.

Она је навела да су жене власнице скоро трећине предузетничких фирми у Србији и да више од од 200.000 породица живи од женског предузетништва.

Михајловић је нагласила да је задатак друштва да помогне женама да постану економски самосталне и да уђу у ланац набавке великих компанија. **(Тањуг)**



## **Позиција пензионера из угла мисије ММФ-а**

Три сценарија за повећање пензија

### **У фокусу преговора мисије Међународног монетарног фонда која је, предвођена Џејмсом Руфом, од 7. до 18. маја боравила у Београду...**

оПише: Дејан Јововић 06. јуна 2018. 08.00 Измењено: 07.55

... било је повећање пензија, посматрано у контексту раста бруто домаћег производа од 4,5 одсто у првом кварталу 2018, и процене Европске комисије да Србију ове године „очекује највећа привредна експанзија у деценији“. Мисија ММФ-а сугерисала је представницима власти да укине Закон о привременом умањењу пензија, који је на снази већ четири године. Представници ММФ-а поручили су српској страни да нађе системско решење за пензије, будући да су јавне финансије три године уназад стабилне. Ако су ММФ, Светска банка и Фискални савет једногласни у оцени да су српске јавне финансије стабилне и здраве, некако логично намеће се питање зашто би за пензионере и даље важиле кризне мере, утолико пре што је Закон орочен до краја 2017. Подсећања ради, буџет је претходне године био у суфициту од 1,2 одсто БДП-а, а и у првих неколико месеци 2018. републичка каса је у плусу. Од новембра 2014, када су примања пензионера већа од 25.000 динара умањена за 22 и 25 одсто, учешће пензија у БДП пало је са 13,8 на 11 одсто, што је мање чак и од оног што је ММФ тражио. Истовремено, из буџета се за исплату пензија више не издваја 50 одсто, већ 33 одсто средстава, са тенденцијом даљег смањивања. Досадашња повећања номинално износе 7,75 одсто, а реално 5,75 одсто чиме пензије, ни приближно, нису доведена на ниво пре смањења. С друге стране, пензионери су таквом политиком стављени у дискриминаторан положај у односу на запослене у јавном сектору. Процењује се да би повећање пензија према досадашњем темпу и процентима, довело до усклађивања пензионерских примања са решењима тек за десет до 15 година.

Да времена за чекање више нема на то упозорава и Фискални савет, који оцењује да задржавање те мере може представљати озбиљан фискални ризик, имајући у виду основаност тужбе коју најављују пензионери. У документу Фискалног савета „Мишљење о фискалној стратегији за 2018. годину, са пројекцијама за 2019. и 2020. годину“ поред осталог стоји да је „вероватно највећи недостатак фискалне стратегије што није прецизирано када ће бити укинута привремено умањење натпросечних пензија којим је нарушен економски однос између уплаћених доприноса и исплаћених пензија“. Оваква мера оправдана је само уколико прети непосредна опасност од избијања кризе јавног дуга. Међутим, та опасност прошла је 2017, јер је јавни дуг почео трајно да се смањује, извршена је фискална консолидација, а пензије су практично достигле свој дугорочно одрживи ниво, због чега нема економског основа да привремена мера остане на снази. У образложењу Предлога закона о привременом усклађивању начина исплате пензија јасно се наводи следеће: „Посебно треба имати у виду да је мера смањења пензија временски ограничена (примењује се закључно са исплатом пензија за месец децембар 2017. године), као и да је уведена искључиво са циљем превладавања,



односно отклањања негативних последица финансијске кризе. То значи да егзистира у правном поретку Републике Србије само док посебно важни разлози јавног интереса оправдавају њену примену“. Касније је, у скупштинској расправи, временска одредница (децембар 2017. године) о престанку важења Закона – избрисана.

Фискални савет је у децембру упозорио да треба спречити евентуалне судске трошкове које по том основу могу да настану, предлажући да се пензије у 2018. години повећају 2,5 одсто, а да се остатак буџетског простора искористи да се пензионерима, чија су примања нижа него што су биле пре 2015, делимично врати одузето. Таквих пензионера је око 14 одсто. Међутим, влада је тада одлучила да сви пензионери добију повишице од пет одсто. Посматрано из угла Фонда, та институција не брани пензионере, већ свој, како кажу, успешан пројекат с обзиром на то да је Србија, за време примене овог програма постигла фискалну стабилност, а резултати су надмашили очекивања. Констатовано је, такође, да Фонд неће да дозволи да евентуални трошкови који би, као последица правног вакуума, могли да настану по основу судских спорова пред судом у Стразбуру, баце сенку на њихов пројекат. Током преговора са представницима Фонда, искристалисала су се три сценарија за повећање пензија. Први подразумева да сви пензионери до краја године добију повишицу од осам одсто. Уколико би се тај сценарио реализовао, расходи у буџету трајно би се повећали за 40 милијарди динара, што би представљало трошак од око један одсто БДП-а. Према другом сценарију Закон о привременом умањењу пензија фазно би се укидао. То практично значи да се у првој години, пензионерима чија је пензија већа од 25.000 динара, врати половина одузетог износа из пензионерског решења. Уз то, повишица од 5,5 одсто следовала би и њима и свим осталим пензионерима. Трећи сценарио значио би потпуно укидање Закона, а у том случају све пензије би могле да се повећају линеарно за три одсто. Са врха власти саопштено је да ће Закон бити укинут у новембра, или почетком наредне године. Тиме је испоштован захтев ММФ-а који је креаторима економске политике сугерисао да нађу начин да изађу из правног вакуума у коме се Србија сада налази, с обзиром на то да је кризни Закон остао на снази и након што је криза јавних финансија прошла. Поручено је, такође, да ће пензије бити повећане између пет и 25 одсто, а у односу на 2014. између 8,4 и 13,3 одсто.

После успешно завршеног трогодишњег стенд-бај аранжмана из предострожности, из којег Србија није користила одобрену позајмицу од око 1,2 милијарде евра, српска страна исказала је интересовање за наставком сарадње са Фондом, али у другачијој форми. Нови аранжман био би нефинансијски и подржан Инструментом за координацију политике (Полицу Координацион Инструмент), који је ММФ увео средином 2017. године, а намењен је државама којима није потребна финансијска подршка Фонда. Нови аранжман, популарно назван „чуваркућа“, био би усмерен ка одржавању фискалне и макроекономске стабилности и спровођењу реформи у циљу постизања бржег, инклузивнијег и одрживијег раста предвођеног приватним сектором, али и на борбу против сиве економије, повећање јавних и приватних инвестиција, јачање фискалних институција и обезбеђење подршке финансијског сектора привредном расту. Аранжман би требало би да се примењује од средине 2018. и неће подразумевати финансијску подршку или кредитну линију из предострожности, јер Србија има суфицит у буџету, а и јавни дуг је под контролом.

#### **Аутор је економиста-научни саветник**

#### **Три опције на преговарачком столу**

**Први сценарио** – сви пензионери би до краја године добили повишицу од осам одсто

**Други сценарио** – фазно укидање Закона, што значи да се у првој години пензионерима чије су примања већа од 25.000 динара, врати половина одузетог износа (повишица од 5,5 одсто следовала би и осталим пензионерима)

**Трећи сценарио** – потпуно укидање Закона и у том случају све пензије би могле да се повећају линеарно за три одсто

## **Отворена међународна конференција "Гласна поштаљка: Узбуњивачи и новинари против корупције"**

Узбуњивачи неопходни за свеобухватну борбу против корупције

**Закон о заштити узбуњивача, који Србија примењује тачно три године, оцењен је као златни стандард у светском законодавству и поносни смо што је Пиштаљка била један од иницијатора да се он донесе.**

оПише: М. Д. Миљковић05. јуна 2018. 23.22

Као и што смо учествовали у његовом писању – поручио је главни и одговорни уредник Пиштаљке Владимир Радомировић, приликом данашњег отварања међународне конференције „Гласна поштаљка: Узбуњивачи и новинари против корупције“.

Он је подсетио да су сајт „пиштаљка.рс“ пре осам година покренули управо новинари који су пре тога били узбуњивачи, те који су трпели прогон због рада и борбе против корупције.

– Када је пре шест година Пиштаљка добила награду „Верица Бараћ“, рекао сам да ми новинари нисмо навикли на награде, јер онда када добро одрадимо свој посао – због тога обично будемо кажњени. Награде и похвале су нама новинарима екстремно сумњиве, јер се када их добијемо увек запитамо шта нисмо урадили како треба – навео је Радомировић.

Шеф делегације ЕУ у Србији Сем Фабирици, казао је да свеобухватна борба против корупције захтева транспарентност рада државних органа и институција, наводећи да је ЕУ у последњем извештају навела да је учињен напредак у тој области, али и да има још тога да се уради.

– ЕУ је савезник у вашем послу. Овде смо и наставићемо да подржавамо Србију да достигне циљеве – рекао је Фабирици и најавио подршку од пет милиона евра ове године за цивилно друштво као подршку у борби против корупције.

Председник Србије Александар Вучић, који је такође говорио на отварању конференције, рекао је да је задовољан што је Србија пре три године кренула са применом Закона о заштити узбуњивача, додавши да су узбуњивачи преко потребни Србији јер они не нарушавају већ штите систем. Он је истакао да верује де ће наше друштво имати снаге да још снажније настави са применом закона, јер ће у том случају резултати у борби против корупције бити бољи.

## **Трибина „Препреке за једнакост – дискриминација жена са инвалидитетом“**

**Покрет “Нови Оптимизам” заједно са организацијом “Из круга” и уз подршка амбасаде Аустралије, организује трибину “Препреке за једнакост – дискриминација жена са инвалидитетом”. Разговор ће бити одржан у среду 6. јуна у 18 часова у Амбасади Аустралије.**

оПише: Данас Онлине05. јуна 2018. 14.07

На трибини ће говорити Љупка Михајловска, директорка Универзитетског центра за студенте са хендикепом Универзитета у Београду и Сњежана Јолић, правница у Министарству пољопривреде и чланица организације „Из круга“. Трибином модерира Милеса Милинковић, активисткиња и директорка Међународног филмског фестивала о инвалидности „Ухвати филм“, а уводну реч имаће Њена екселенција амбасадорка Аустралије у Србији Џулија Фини.

Не постоје званични подаци о броју жена са инвалидитетом у Србији. Оне су вишеструко дискриминисане, прво на основу пола, а затим на основу инвалидитета. Оне су четири пута више изложене насиљу него жене без инвалидитета. Поред архитектонске неприступачности у

свим областима живота, и даље су суочене са патријархалним ставом да не могу испунити традиционалну улогу као жене (да буду мајка, домаћица и жена, сексуално пожељна...) Жене са инвалидитетом су искључене из заједнице, имају ограничене могућности за образовање и запошљавање, односно, економску самосталност. Изложене су дискриминацији и стигматизацији и контроли од стране других, а само насиље над женама се инвалидитетом се често релативизује.

Додатно, женама са инвалидитетом често није доступна правна заштита, суочавају се са дискриминацијом приликом пружања јавних услуга, као и недостатком услуга подршке. Ови фактори жене са инвалидитетом стављају у потпуно завистан положај, како финансијски, тако и емоционални у односу на породицу или партнера. Због неприступачности заједнице често се сусрећу и са социјалном изолацијом, односно имају ограничену социјалну мрежу и приступ информацијама. Предрасуде и стереотипе жене са инвалидитетом често интернализују и виде себе као мање вредне, приписујући себи одговорност за насиље које трпе. Такав положај жене са инвалидитетом практично онемогућава препознавање и пријаву насиља, које је додатно оснажено страхом жене за своју будућност и живот.

„ИЗ КРУГА – Београд“ је организација која је основана 1997. са циљем да помогне особама са инвалидитетом, а пре свега женама које трпе неки од облика насиља и дискриминације, кроз психолошку и бесплатну адвокатску помоћ. Активисткиње организације су како жене са инвалидитетом тако и жене без инвалидитета. Кориснице су нам све жене са инвалидитетом без обзира на врсту и степен инвалидности. Примарни циљ је подршка женама са инвалидитетом због њихове вишеструке дискриминације. Мисија организације је побољшање друштвеног положаја жена са инвалидитетом на територији Србије и остварење људског права на живот без насиља и дискриминације.

„Нови Оптимизам за Нову Солидарност“ је низ трибина и јавних догађаја које Покрет „Нови оптимизам“ организује уз подршку Аустралијске амбасаде у Београду. Сви јавни догађаји реализовани су у Београду, Новом Саду, Панчеву и Кикинди. На овим трибинама желели смо да отворимо неке од кључних тема за које сматрамо да је важно да се о њима разговара у јавном простору. До сада говорило се о темама популизма и национализма и људским правима, скренули смо пажњу на питање стања у медијима, као и на горуће питање насиља над женама и како се оно представља у медијима. Циљ нам је да кроз ове теме поставимо, између осталог, и питање да ли се, колико и на који начин говори о овим темама у јавном простору у Србији и региону.



## **Коначно завршен један од маратонских стечајева у Зрењанину**

**ЗРЕЊАНИН:** Коначно је пред зрењанинским Привредним судом закључен један од маратонских стечајева – стечајни поступак у Фабрици шешира „Бегеј“.

Стечај је отворен давне 2002. године, а закључен је брисањем Фабрике шешира „Бегеј“ из Агенције за привредне регистре пре неколико дана.

Иако је некретнине „Бегеја“ купило једно новосадско предузеће пре десетак година, стечај је настављен јер је остало спорних некретнина у власништву фабрике, због којих су вођене парнице. То је потрајало наредних десетак година и, ево, завршено је ових дана.

Фабрика шешира „Бегеј“ у финансијским проблемима нашла се крајем 90-тих година прошлог века. Агонија се завршила 2002. године отварањем стечаја

Када је све продато, намиривани су повериоци редом. Повериоци са обезбеђеним потраживањем намирени су стопроцентно, а у категорији поверилаца са необезбеђеним потраживањем, повериоци другог и трећег реда намирени су стопроцентно, а повериоци четвртог – 23,18 посто. Међу њима су и радници који тужбом пред Европским судом покушавају да дођу до својих давно зарађених и никад исплаћених плата. Стечајни трошкови од 1,7 милиона динара такође су у потпуности исплаћени.

Фабрика шешира „Бегеј“ у финансијским проблемима нашла се крајем 90-их година прошлог века. Агонија се завршила 2002. године отварањем стечаја.

У међувремену, некретнине су продате новосадском предузећу „Теликс“. Иако је било најава да би нови власник могао да покрене производњу, до тога није дошло. Колико је познато, погони су издати у закуп и у њима се одвија нека производња.

Иначе, бренд чувене зрењанинске фабрике препознатљив је и данас. Производња шешира, туљака и беретки у граду на Бегеју датира још из 1919. када су браћа Драган очеву радионицу за израду шешира преселили из Меленаца у Зрењанин. Следеће године почела је са радом Фабрика шешира “Браћа Драган”. Крајем тридесетих година имала је 300 запослених, са капацитетом производње који је превазилазио сопствене потребе. Због тога је фабрика започела пласман туљака другим произвођачима шешира на домаћем тржишту, али и да извози широм Европе. После Другог светског рата фабрика је променила и власника и име више пута. Од 1963. пословала је под именом Фабрика шешира “Бегеј”, а онда је уследила транзиција и предузеће је доживело тужну судбину као и многи други упропаштени зрењанински привредни колективи.

Ж. Б.

## **Бачка Паланка формирала Социјално-економски савет**

**БАЧКА ПАЛАНКА:** Општинско веће Бачке Паланке формирало је прошле недеље Социјално-економски савет у овој локалној самоуправи.

Припреме за овај посао трајале су неколико месеци, а првој седници присуствовао је и председник Покрајинске владе Игор Мирковић.

- Према Споразуму о стабилизацији и придруживању Европској унији проистекла је и наша обавеза да формирамо социјално-економски савет – рекао је за наш лист Александар Борковић, заменик председника општине Бачка Паланка. – Кроз тај савет могуће је остваривати трипартитни социјални дијалог између представника локалне самоуправе, синдиката и привреде. Недавно смо у Бачкој Паланци формирали Унију послодаваца, па су тиме испуњени сви услови за формирање Социјално-економског савета општине Бачка Паланка.

На седници Општинског већа речено је да је да је законска обавеза локалне самоуправе да финансира рад социјално-економског савета, а средства су обезбеђена у буџету Бачкопаланачке општине.

- Ми смо једна од првих, ако не и прва, општина у Србији која је формирала социјално-економски савет – нагласио је Борковић.

М. Су.

## Јужнокорејци би да шију у Зрењанину

**ЗРЕЊАНИН:** Представници једне велике јужнокорејске компаније из области текстилне индустрије посетили су Зрењанин и том приликом се састали с градоначелником Чедомиром Јањићем и његовим сарадницима.

Та компанија веома је заинтересована за улагање у Индустријску зону „Југоисток“, коју су и обишли приликом боравка у граду на Бегеју.

Заинтересованост све већег броја инвеститора за улагање у наш град потврђује да су пословна клима и услови за пословање и инвестирање у Зрењанину све бољи. Локална самоуправа, с градоначелником Јањићем на челу, у претходном периоду радила је на промовисању индустријских зона и потенцијала града, представљала је добре услове за пословање, како за домаће инвестиције, тако и за стране, и радила на смањењу незапослености и повећању стандарда и квалитета живота својих суграђана, саопштено је тим поводом из зрењанинске локалне самоуправе.

Резултат тих активности су уговори потписани са страним и домаћим инвеститорима који су заинтересовани за градњу производних погона, проширење постојећих или започињање производње у неким од постојећих хала. Све то довело је до тога да се у Зрењанину и околним местима смањи број незапослених, а само током 2017. године, по званичним подацима, на територији града Зрењанина отворено је више од 3.000 нових радних места.

### **Већа индустријска зона**

Да би се створила могућност за долазак нових инвеститора, у 2017. години донета је одлука да се Индустријска зона „Југоисток“ прошири на нових 550 хектара површине. Разлог томе је готово потпуна попуњеност наших индустријских зона и спремност да се понуди будућим потенцијалним инвеститорима комплетно инфраструктурно опремљена индустријска зона, додаје се у саопштењу зрењанинске локалне самоуправе.

На то да је у граду дошло до смањења броја незапослених указују и подаци зрењанинске филијале Националне службе за запошљавање. По њима, 1. јануара 2012. године број лица на евиденцији, на нивоу Средњобанатског округа, износио је 19.694, од тога у Зрењанину 11.081, а 1. јануара 2016. године на евиденцији у Средњобанатском округу било је укупно 16.872 незапослених – у Зрењанину 8.263. Напоследку, у априлу 2018. године укупан број незапослених у округу износио је 12.179, а у Зрењанину 5.562. Из тога проистиче да је број незапослених од 2012. године у Зрењанину смањен за 5.519 особа.

Такође, због заинтересованости инвеститора биће проширена и Индустријска зона „Југоисток“.

**Ж. Балабан**

## Фискални савет: Већа повишица здравству, најмања МУП-у

**НОВИ САД:** Позитивни економски трендови омогућавају да се плате запослених у државном сектору у 2019. повећају између пет и шест одсто, оцењује Фискални савет, и наводи да би Влада Србије већ у овој години требало да дефинише конкретне мере и рокове за достизање уређеног система зарада и запослености.

У анализи „Зараде у државном сектору: стање и смернице“, Фискални савет је упозорио на то да би свако повећање изнад пет или шест одсто у 2019. водило ка неодрживом расту учешћа државних расхода за зараде у БДП-у, и неоправданом, много бржем расту плата у јавном сектору него у приватном.

Наводе да, на пример, у прва три месеца 2018. плате у приватном сектору расту свега 4,5 одсто, а у општој држави девет процената.



По истраживањима Фискалног савета, просечна примања у сектору здравства у 2018. години износиће око 55.000 динара, што је за преко од 30 одсто мање од примања запослених у МУП-у.

Зато је, сматра Фискални савет, економски оправдано и правично да у оквиру укупно повећања зарада од пет до шест одсто, плате у здравству у 2019. порасту изнад просека, а плате у МУП-у испод просека, будући да се, како наводе, већ зна да су примања у држави највише потцењена у здравству, а највише прецењена у МУП-у.

Како додају, административно особље у МУП-у има и посебне додатке на зараду који би требало да важе само за униформисана лица, а који не постоје за остала упоредива радна места у државном сектору.

Било би добро решење, наводи Фискални савет, да у 2019. плате у здравству порасту седам одсто, у просвети шест, а у МУП-у између два и три.

Остали запослени у јавном сектору, њих око 30 одсто, требало би да имају повећање зарада од пет одсто, сматра Фискални савет, који у анализи наводи да треба престати с ад хок повећањима плата у 2019, што је било честа пракса претходних година, а фискално опасна и по правилу необјективна и неправична.

Влада Србије је реформу система зарада и запослености у државном сектору ставила на листу приоритета на почетку фискалне консолидације, подсећају у Фискалном савету, али и истичу да су, упркос почетном ентузијазму и бројним најавама, конкретнији кораци у том правцу углавном изостајали.

### **За исти посао иста и плата**

Фискални савет препоручује да би за трајно уређење система зарада и запослености у Србији укупно годишње номинално повећање зарада у општој држави морало да буде законски ограничено на нешто испод стопе раста номиналног БДП-а.

Сви запослени у општој држави, како наводе, требало би да буду укључени у јединствен системски закон о зарадама, а одговарајући однос између најниже и највише основне зараде запослених требало би да износи 1 : 12.

Тако постављен распон, сматра Фискални савет, обезбеђује довољно високе зараде за најодговорније и најстручније послове у земљи (председник државе, премијер, хирург, ИТ стручњак, судије). Исти послови у држави морали би да буду једнако плаћени, што сада није случај, будући да се одступа од принципа иста зарада за исти рад, кажу у Фискалном савету.

Неке мере које је Влада Србије предузела у последњих неколико година само су продубиле постојеће проблеме, сматра Фискални савет. Тако је, додаје, вишегодишња забрана запошљавања довела до неселективног смањења броја запослених и погоршала иначе лошу структуру запослености, а паушална повећања плата у различитим деловима јавног сектора (просвета, здравство, службе безбедности, администрација) додатно су увећала неуређеност система зарада. Зараде се утврђују без објективних критеријума, на основу више десетина различитих основица и стотина коефицијената, а последице су различите зараде за исти рад и једнаке плате за различите послове у државном сектору, пише у анализи.

Неретко се, кажу, за иста занимања и рад исплаћују зараде које се разликују и до 70 одсто.

**Љ. Малешевих**

## **Промене Закона о ПИО: Привремена решења до три године**

НОВИ САД: Већ дуго се говори о изменама Закона о пензијском и инвалидском осигурању. Стиже и најава да ће измене Закона о ПИО пре свега укинути дугогодишње привремено решење о пензионисању.



Наиме, оно ће важити три године, па ако за то време пензионер не прибави потпуну документацију о уплатама и дужини пензијског стажа, Фонд ПИО ће привремено решење прогласити коначним. Ако те измене – а свакако неће бити једине – буду прихваћене, више привремена решења о пензионисању неће трајати годинама па да се деси да пензионери, кад најзад добију коначно решење, морају да врате „вишак” који им је Фонд ПИО уплаћивао јер им је по завршној рачуници пензија заправо мања од оне које су према привременом решењу примали. Често разлика буде огромна јер је привременост трајала годинама, па се пензионери нађу у невољи како да врате оно што им је држава сама дала, на шта нису могли да утичу, нити то тражили. Јесте да Фонд ПИО излази у сусрет онима који се нађу у невољи и омогућава да преплаћени износ на чеку враћају у више рата, али ни то није довољно сениорима који под старе дане морају враћати новац за који нису ни знали да им не припада.

Тренутно се годишње изда 85 одсто од укупног броја решења о пензионисању. По подацима Фонда ПИО, најчешћи износ преплате је између 5.000 и 10.000 динара, али има и много већих сума. Кад се најчешћи износи „вишка” помноже с бројем година током којих је примењивано привремено решење, добија се повелика цифра за било ког пензионера, а поготово оног ко по коначној рачуници добија мање од 20.000 динара.

Пензионерске организације, али и синдикати и економисти, нису најсрећнији с таквим решењем, мада не споре да се привременост решења мора временски ограничити или чак укинути. Пензионеру би се, ако таква измена буде усвојена, оставио рок од три године да прикупи потребну документацију јер радни и пензијски стаж нису исто, иако он није раније могао знати да му газда није плаћао пензијски допринос. Тако би пензионер морао да „вија” бившег газду или нађе доказ да је он уплатио пензијске доприносе, али није сваке године – мада је обавезан – и доставио прописани образац као потврду за то. Држава пак, која је толерисала да нека фирма, односно газда, не плаћа пензијске доприносе за запослене, нема никакве обавезе мада је „кумовала” томе да се радник нађе у неприлици.

### **Превремене пензије да важе само до 65. године**

Поводом најаве о изменама Закона о ПИО, синдикати инсистирају на томе да се утврди да превремене пензије, уместо трајно, како је сад, важе само док пензионер не напуни године предвиђене за пензионисање, односно до 65.

О иницијативи, коју је подржао и Социјално-економски савет Србије, још нема званичног одговора, нити колико би државу коштала таква измена Закона јер су у протекле четири године донета решења о трајном превременом пензионисању којима је утврђен умањени износ чека за године живота које у тренутку одласка у пензију недостају.

Ипак, таква измена натерала би садашње запослене да на крају сваке календарске године проверају да ли им газде редовно уплаћују пензијске доприносе. Дакле, промене привременог решења о пензионисању мора бити јер је и то начин да се контролишу послодавци и њихова законска обавеза да плаћају пензијске доприносе, али уједно и да држава ради свој посао контролора да радник не би имао проблема кад испуни законске услове за пензионисање. Поготово ако су некад радили у друштвеним или државним фирмама, које им годинама нису уплаћивале пензијски нити било који допринос, а у међувремену су престале да постоје, њихова архива се као доказ о нечијем раду загубила или још није ажурирана.

Пензионер који је радио у неком од таквих предузећа – а њих је доста – нема начина ни за три године да достави потребну документацију Фонду ПИО па ће му пензија бити умањена јер се тај стаж неће рачунати.

**Љубинка Малешевић**



## **Мали: ММФ стиже идуће недеље, тада став о повећању плата**

Аутор текста: Бета

**Нови министар финансија Србије Синиша Мали изјавио је да ће мисија Међународног монетарног фонда наредне недеље доћи у Београд и да ће тада бити дефинисан став о повећању плата у јавном сектору, а да ће разговарати и о најављеном укидању Закона о привременом смањењу пензија.**

"Очекује нас наставак сарадње са ММФ и другим реномираним међународним финансијским институцијама. Они ће доћи у Београд следеће недеље, тако да ћемо тада дефинисати став о питању повећања плата у јавном сектору, а тема ће бити и најављено укидање Закона о привременом смањењу пензија", рекао је Мали за Блиц.

Министар је казао да су његови задаци одржавање стабилност "за коју се Влада Србије изборила уз тешке, али неопходне мере", и обезбеђивање привредног раста, што, по његовим речима, значи улагање у инфраструктуру, образовање и ИТ сектор.

Упитан шта мисли о Зорану Радојичићу, свом могућем "наследнику" на месту градоначелника Београда, Мали је казао да је то пре свега "племенит човек који је пожртвован и вредан", да неће имати лак посао, али да ће тај посао бити много лакши него у време када је он, Мали, постао градоначелник.

### **РТК**

## **Већа права запослених у Градској управи**

Потписивањем Колективног уговора који ће важити наредне три године, запосленима у Градској управи, по први пут омогућава се већи степен заштите али и остваривања права чије појединости није предвидео Закон о раду.

Овај документ је резултат четворомесечног преговора два репрезентативна синдиката Самосталних синдиката Градских управа и Синдиката Независност Градске управе Града Крагујевца и послодавца.

У изради Колективног уговора сви учесници у преговорима и стручне службе руководиле су се гранским анексом посебног колективног уговора за државне органе који важи за запослене у локалним самоуправама. Колективни уговор ступио је на снагу 30. маја.

Колективним уговором код Послодавца уређују се права и обавезе али и одговорност радника на основу рада свих запослених тринаест градских управа.

Потписивањем Колективног уговора предвиђено је низ повољности запослених а које не предвиђа Закон о раду.

Представници оба репрезентативна синдиката изражавају задовољство јер су потписивањем уговора задовољне обе стране и послодавац и запослени.

Колективни уговор између осталог предвиђа накнаду од 75 посто плаћеног боловања у односу на ранији период када се боловање плаћало 65 одсто.

Осим тога у складу са законском одредбом о коришћењу годишњег одмора у трајању до 30 дана сви запослени који имају преко 50 година имају право на додатних пет дана одмора али би требало да се уклопе у законски оквир од 30 дана.

Новина је и добијање новчане накнаде од једне и по плате у нето износу републичког просека за новорођену децу запослених и то за оба родитеља који раде у Градској управи.

Потписивање Колективног уговора односи се на бројне новине када је реч о прваима запослених а овај уговор предвиђа и обавезе које сваки радник Градских управа мора да испуњава.

Запослени је дужан да ради дуже од пуног радног времена у случају обимног повећања посла када је неопходно да се посао заврши у предвиђеном року.

Прековремени рад не може да траје дуже од осам часова недељно нити дуже од четири сата дневно. Распоред радног времена утврђује послодавац.

Иначе у Градској управи Крагујевац ради 580 запослених у сталном радном односу док је 60 радника запослено на одређено време.

У овом уговору јасно су прецизирани и критеријуми за утврђење вишка запослених. Колективни уговор не односи се на запослене у Јавним и Јавно комуналним предузећима као и на Установе културе. Уговор је ступио на снагу 30. маја и важиће три године.

Извештава новинарка РТК Катарина Мирковић.