



ПРЕС КЛИПИНГ

25. јун 2018.



НАСЛОВИ

"НОВОСТИ" ИСТРАЖУЈУУ Руми посао тражи раднике(стр.3)

**ДОГОВОР БЕЗ СУДА Мирним решавањем спорова до плате и других
примања(стр.4)**

РТВ прети блокада рачуна(стр.5)

"НОВОСТИ" ИСТРАЖУЈУ У Руми посао тражи раднике

Смиљка КОСТИЋ

Сремска варошица међу лидерима по привлачењу бројних инвестиција. У две добро опремљене индустријске зоне 1.700 запослених. Општина са 55.000 становника запошљава и комшије

ОСАМДЕСЕТИХ година прошлог века, у старој Југославији, била је позната по само две фабрике - гумари и кожари. Данас, готово четири деценије касније, Рума је међу лидерима у Србији по привлачењу страних и домаћих инвестиција.

Општину са више од 55.000 становника нису успеле да поколебају и сломе транзиција и лоше приватизације, у Руму се у последњих 10 година слио велики капитал многих светских компанија, које су препознале погодности за пословање. Свакако да је мало ко могао да претпостави да ће мотор развоја ове сремске општине, уместо пољопривреде, бити индустријска производња.

Рума је географски центар Срема, одлично позиционирано место, на 50 километара од Београда и 30 од Новог Сада, на раскрсници путева Београд - Загреб и будуће брзе саобраћајнице Нови Сад - Шабац - Лозница. Ипак, нису ово били главни разлози због којих је у Руму дошао велики број страних и домаћих компанија. Две добро опремљене индустријске зоне, и брзо издавање грађевинских дозвола, биле су главни мамац за седам компанија, које тренутно запошљавају више од 1.700 радника. И то не само из ове општине, већ и оних у окружењу.

- Ово је једино место у Србији, где се не тражи посао, већ посао тражи радника - тврде мештани ове варошице.

А у сваком тренутку до радног места може лако да се дође у кинеско-данској компанији "Хеалтх Царе Еуропа", која тренутно запошљава око 500 радника. Ова фабрика, у којој се производе душеци, наддушеци и јастуци од меморијске пене, у хали од 29.000 метара квадратних, ушла је у другу фазу. Поред постојећег погона, гради се још један, од 10.000 квадратних метара.

МЛАДИ ОСТАЈУУПРАВО због континуираног смањења незапослености и доласка инвеститора у Руму, последњих неколико година стопиран је и одлазак младих из овог сремског места. Већина је одмах после завршетка школовања нашла посао у неким од ових погона.

- У овој гринфилд инвестицији, на годишњем нивоу извеземо милион јастука, 120.000 душека и 600.000 наддушека од меморијске пене. Након завршетка новог погона, посао ће добити још 300 радника. Код нас је конкурс за посао стално отворен - наглашава директор ове фирме, Александар Андерсон Подравац, додајући да је цео пројекат планиран у четири фазе, са укупним улагањем од 50 милиона евра, у којем би посао нашло 1.200 радника.

Са добрим условима пословања у овој сремској општини, задовољни су и у "Хачинсону", француској компанији која производи гумене делове за ауто-индустрију, затим британски "Албон", који производи клипњаче за моторе, као и италијанска "Калцедонија", у којој се шију купаћи костими.

И новоотворена фабрика непалске компаније "Вај Вај", која производи нудле, одлично послује, захваљујући и добрим условима у пословној зони.

Све ове компаније имају организовани превоз за запослене, по раднике одлазе и у остала места у сремској општини, док има и оних који путују из Новог Сада и Београда. Они углавном обављају послове у администрацији, комерцијали и менаџменту ових компанија.

- Већ пет година радим у "Инсерту", где се производе горњи делови обуће. Посао се одвија у једној смени, није тежак, плата је редовна, задовољна сам. У местима у околини не може баш лако да се дође до радног места - каже Снежана Петронијевић, која долази на посао из комшијске општине Сремска Митровица.

НИ ДЕСЕТ ОДСТО

ПРОЦЕНАТ незапослености сада у Руми износи испод десет одсто, али у локалној самоуправи и даље улажу напоре како би га "оборили" на испод седам. Зато се и даље труде да привуку нове инвестиције, које би отвориле нова радна места.



ДОГОВОР БЕЗ СУДА Мирним решавањем спорова до плате и других примања

Танјуг

Запослени у Србији ускоро ће моћи без подношења тужби суду да захтевају исплате пуне зараде и других примања од послодавца у поступку за мирно решавање радних спорова, а исто ће бити могуће и за запослене у јавном сектору који примају плату.

Наиме, решењима предвиђеним Предлогом закона о изменама и допунама Закона о мирном решавању радних спорова чије који се налази на дневном реду текуће седнице Скупштине Србије, проширује се надлежност Републичке агенције за мирно решавање радних спорова на пуну зараду и плату, што до сада није био случај.

Проширење надлежности Агенције и за решавање спорова за исплату плата, значи да ће и државни службеници и намештеници, односно сви запослени у јавном сектору имати право да поставе питање исплате своје плате, накнаде плате и других примања. Поред тога, проширује се и надлежност Агенције за решавање спорова и поводом других примања, као што су отпремнине.

Изменама Закона је предвиђено и да предмет индивидуалног радног спора убудуће буду утврђивање радног времена и дужина годишњег одмора, а посебно је наглашено и да је решење арбитра извршна исправа. Такође, предвиђен је поступак за утврђивање неподобности миритеља и арбитра за вршење послова за које су именовани.

Продужени рокови

Допуњене су и одредбе о странама у спору у делатностима од општег интереса, те су оне дужне да приступе мирном решавању колективног спора и у случајевима остваривања права на утврђивање репрезентативности синдиката код послодавца, као и у случају утврђивања минимума процеса рада у складу са законом.

С обзиром да колективни спорови због своје сложености често трају дуже од предвиђеног законског рока од 30 дана, предложено да на захтев страна у спору тај рок може продужити за још 30 дана.

Спорови за мобинг

Када су у питању спорови поводом мобинга, пракса је показала да је споразум једини могући начин за успешно окончање спора поводом дискриминације и злостављања на раду. Предложеним изменама Закона предвиђено је да се овај поступак окончава, у поступку пред Агенцијом, само уколико до тог споразума дође.



У супротном, поступак ће бити обустављен, а стране у спору ће бити упућене да пред судом оstarују своја права у складу са посебним законом који регулише ту материју.

Вештачење зарада и плата

Битна новина у Закону је могућност вештачења (зарада и плата), тако да ће уколико желе, стране у спору моћи да ангажују вештака. За разлику од услуга арбитра и миритеља које су за стране у спору бесплатне, трошкове ангажовања вештака сноси свака од страна у спору.

На изменама закона радили су представници сва три социјална партнера, тако да су радну групу поред представника синдиката, чинили и чланови послодаваца и Владе Србије. Поред измена Закона, у плану је доношење Етичког кодекса миритеља и арбитра као и увођење службених легитимација за њих.

Danas.rs

Гомилају се губици покрајинског јавног сервиса, упозорава ВОИЦЕ

РТВ прети блокада рачуна

Губитак Радио-телевизије Војводина у 2017. години износио је 131 милион динара, а укупна дуговања износе више од 650 милиона динара, услед чега покрајинском јавном медијском сервису прети блокада рачуна јер није у стању да се комерцијално задужује, објавио је Војвођански истраживачко-аналитички центар (ВОИЦЕ).

Како се наводи у финансијском извештају за прошлу годину, ЈМУ РТВ је 2017. завршила са укупним губитком од 131,14 милиона динара, а тај тренд настављен је и у првом кварталу ове године, пошто је већ забележен губитак у износу од 12,9 милиона динара. Уколико би РТВ наставио да на овај начин послује, изгледа да доживи банкрот све су реалнији, упозорава ВОИЦЕ. Поредићи пословање ЈМУ РТВ за 2017. годину са пословањем у 2016. години, може се приметити пад пословних прихода у износу од 6,84 милиона динара. Пад прихода је приметан у продаји производа и услуга, као и у приходима од субвенција, дотација и донација. Посебно треба истаћи да је пад у износу од 5,95 милиона динара евидентиран на приходима од продаје рекламног времена. Подаци до којих је раније дошао ВОИЦЕ, такође су показивали да је покрајински јавни медијски сервис на путу да банкротира јер су пословни приходи у 2016. годину били умањени за невероватних 1,6 милијарди динара у односу на 2014. годину. Гледајући стање укупних обавеза на крају првог квартала ове године, обавезе РТВ према добављачима износиле су 146,6 милиона динара, банкама се дуговало 286 милиона, док су потраживања Министарства финансија Србије износила 220 милиона динара, а реч је о бескаматним позајмицама, које је РТВ узео ради ликвидности на крају прошле године. „Тренутно износ обавеза РТВ прелази поменутих 650 милиона динара, од чега је 364,4 доспело, а 306,4 милиона доспева до половине 2019. ЈМУ се суочава са ризиком блокаде рачуна. Због тога су могућности даљег комерцијалног задуживања ради финансирања основне делатности исцрпљене“, пише у закључку Управног одбора у који је ВОИЦЕ имао увид. Управни одбор је на седници 13. априла констатовао да су мере штедње довеле до појаве негативних ефеката на несметану реализацију програма, с обзиром на то да је већина набавки одложена и да није могуће обезбедити основна улагања у производњу програма. „Овome треба додати и чињеницу да више од три четвртине запослених остварује зараду испод републичког просека, просек у РТВ у јануару ове године износио је 45.873 динара, и да постоји објективна опасност да РТВ неће бити у могућности да редовно исплаћује зараде и накнаде запосленима на постојећем нивоу“, наводи Управни одбор РТВ Војводина.