



ПРЕС КЛИПИНГ

20. јун 2018.



НАСЛОВИ

Наплата потраживања предузећа и даље велики проблем(стр.3)

Дигитална трансформација - индустријска револуција савременог доба(стр.4)

КАД ЧУЧКО ЧАСТИ Општина Обреновац награђује са 41.800 динара све раднике комуналних предузећа(стр.6)

Привреда Србије већ трећу годину у плусу(стр.6)

Банке у Србији смањиле број запослених за 1.279(стр.7)

Текстилци радо иду у грађевинце(стр.7)

У великим, средњим и малим предузећима 78,3 одсто радника у привреди(стр.8)

У Војводини откривено петнаестак фиктивних послодаваца(стр.9)

У Србији поништена готово свака трећа приватизација(стр.10)

Укида се Закон о привременом умањењу пензија(стр.11)

КРВАВИ ПРОТЕСТИ У КИЈЕВУ: Полицајци осетили бес незадовољних рударара(стр.12)

Наплата потраживања предузећа и даље велики проблем

Тањуг

Наплата потраживања предузећа и даље је један од највећих проблема у привреди Србије, а своје услуге фирме у просеку наплаћују за 69 дана, док обавезе измирују за 118 дана

У незавидном положају су микропредузећа која уствари постају кредитори великих фирми које им не плаћају услуге на време што је показатељ и недостатка текућих извора финансирања како би се на време измиривале обавезе, рекла је данас регистратор у Агенцији за привредне регистре Ружица Стаменковић.

Она је на представљању извештаја "Пословање привреде у 2017. години" истакла да велике проблеме имају микро привредна друштва која наплаћују своја потраживања за 117 дана, а своје обавезе измирују за 322 дана.

"Држава је донела закон о измиривању обавеза али дисциплина измиривања ових обавеза је очигледно остављена на морал предузећа", каже Стаменковић.

Иако прописи постоје, битно је поштовање дисциплине и санкције за неизмиривање обавеза којих, каже Стаменковић, нажалост нема превише.

Каже да је због тога и логично да мала привредна друштва не посежу за узимањем краткорочних кредита јер им је то превише ризично.

"Они заправо треба да измирују обавезе по каматама, да врате главницу, а истовремено да обрну позајмљени капитал и из њега створе нове вредности из којих ће моћи да врате то дуговање", објашњава Стаменковић и подсећа да је реч о "Врзином колу" у којем велики дугују малима, а затим долази до кашњења у измиривању обавеза.

Стаменковић објашњава да пракса показује да достизање правде на суду траје предугу те да се многи зато не одлучују да своја права потраже пред судовима.

"Постоји неписано правило незамерања између привредних друштава. Они се туже само када је реч о великим потраживањима, а мања потраживања, шта год то значило, не иду на суд", рекла је Стаменковић.

Наплата потраживања и измиривања обавеза предузећа је показатељ који најбоље говори о кашњењу у измиривању обавеза у односу на наплату потроживања, односно, да предузећа имају недостатак текућих извора за плаћање рачуна.

Најбољи однос између наплате потраживања и измиривања обавеза је код великих, средњих и малих фирми и креће се од 60 и 80 дана код великих, 61 и 87 код средњих, и 68 односно 99 код малих предузећа.

Најгоре стање, према подацима АПР, је у сектору пословања са некретнинама где је наплата потраживања 183 дана, а обавезе измирују за 358 дана.

Карактеристичан је сектор услуге смештаја и исхране где се највећи део услуга наплаћује у готовини.

"Они заправо најбрже наплаћују своја потраживања и то раде у 29 дана, међутим, овај сектор не измирује обавезе том брзином, већ то чине за 165 дана", наводи Стаменковић.



Дигитална трансформација - индустријска револуција савременог доба

Главни приоритет економске стратегије Србије је ИКТ сектор и свукупна дигитализација у области економије и јавних служби, а тренутно постоји велики јаз између дигиталних вештина које запослени поседују и оних које су неопходне на радном месту. Дигитална трансформација врши све већи утицај на средње стручно образовање, као и на целокупну економију, рекао је у разговору за "Блиц" Алесандро Бролпито, виши стручњак за управљање знањем и иновацијама у Европској фондацији за обуку (ЕТФ).

Он је на конференцији Нове технологије у образовању, у организацији Бритисх Цоунцила, причао о дигиталној трансформацији као прилици за средње стручно образовање.

Према резултатима истраживање Европског научног журнала, који анализира вештине које се користе на радном месту, 30 одсто запослених на територији Европске уније и даље ради у аналогном окружењу, а 70 одсто њих би требало да стекне основне дигиталне вештине.

Због све веће потребе за технолошки обученим кадром, јавља се потреба за развијањем дигиталних компетенција у школском узрасту, па се чак 45 одсто просветара у ЕУ суочава са променама у методама едукације.

Ово је посебно приметно у ИКТ сектору, будући да се ова грана индустрије развија брже у односу на капацитете институција за едукацију и обуку, истиче Бролпито и наводи да се предвиђа да ће до 2020. године у Европској унији бити 825.000 мање стручњака у ИКТ сектору односу на потребан број.

Реформа средњег образовања

И у Србији је ситуација слична. Поред високообразованих, послодавци све више траже запослене са средњим стручним образовањем, а према последњим истраживањим нашој земљи тренутно недостаје близу 20 одсто оваквих професионалних профила. Због тога се ЕТФ, у сарадњи са Бритисх Цоунцилом, министарствима просвете и институцијама које се односе на економију рада залаже за реформу средњег стручног образовања на Западном Балкану.

- Тренутно је 75 одсто средњих школа у Србији укључено у програм за средње стручно образовање, што може направити значајан утицај на економију - сматра Бролпито.

Теорија и пракса

Према његовом мишљењу, наставни програм средњег стручног образовања треба да се састоји од уобичајених предмета и стручне теорије које стичемо искључиво у школи, као и од стручне праксе која се реализује кроз радионице у образовним установама и кроз стручну праксу у фирмама.

Управо кроз овај спој теорије и праксе у настави, он види прилику за примену технологија. Дигитална писменост стечена у средњој школи је кључна за непрекидно учење током целог живота, посебно током студија и приликом запослења.

У Србији овај модел је на снази од увођења закона који се односи на дуално образовање, који је у примени од новембра 2017. године и који би требало да омогући ефикасније образовање, као и запошљавање младих одмах после средње школе. Бролпито истиче да ће овај корак имати посебно позитиван утицај на ИКТ сектор.

У прошлости је технолошка револуција допринела отварању већег броја радних места. Оно што он истиче као основну разлику у односу на прошла времена је то да су данас индустрији потребни кадрови који нове технологије не користе искључиво за извршавање радних задатака, већ и за решавање комплексних пословних захтева и проблема.

Развијати вештине потребне тржишту

Међутим, када је о образовању реч, Бролпито сматра да није битно стварати експерте у свим сегментима дигиталних технологија, већ је неопходно прво размислити, а онда и развити дигиталне вештине које су тржишту рада најпотребније.

Бролпито наводи да се свеукупно људско знање претвара у дигиталне форме, што проузрокује стварање велике и комплексне базе података (Биг Дата). Иновације се одвијају великом брзином (мобилни телефони се користе 20 година, а број корисника је две милијарде). Капацитет за иновације се увелико повећао, што значи да је могуће створити новитете у малом временском року. Круцијално је схватити везу између дигиталне трансформације и средњег стручног образовања.

Утицај дигиталног на критичке мишљење

Постало неопходно поседовати одређене вештине за разумевање функционисања дигиталног у данашњем свету. Истиче се утицај дигиталног на критичко мишљење, а посебно се наглашава свеprisутност у многим сферама живота: владине организације, здравство, производња, услужне делатности, економија 70 одсто одраслих запосленика је потребно да стекну основне дигиталне вештине, а 30 одсто запосленика на територији Европске уније и даље радеу аналогном окружењу и постоји велики ризик за поделу због недостатка присутности дигиталног. То би значило да нису изложени коришћењу технологије на радном месту, што доводи до немогућности учествовања у дигиталном друштву (искључени су).

ВЕТ се залаже за просперитет и учествовање у друштву које се трансформише. Најпотребније су техничке вештине и вештине решавања проблема. Побољшати дигиталне вештине није више довољно за опстанак у револуцији која се тренутно одвија. Позитивна корелација између дигиталних и других вештина је наглашена.

У Европској унији, ИКТ сектор се развија брже у односу на капацитете институција за едукацију и обуку за 4 одсто више годишње у последњих 10 година и предвиђа се да ће до 2020. године бити 825.000 мање стручњака у односу на потребан број.

Ово је посебно приметно у ИКТ сектору, будући да се ова грана индустрије развија брже у односу на капацитете институција за едукацију и обуку. Поред високо образовних профила, јавља се и све већа потражња за средњим стручним образовањем, а према последњим истраживањим Србији тренутно недостаје близу 20 одсто оваквих професионалних профила.

Шта дигитална трансформација значи за тренутне запослене у тржишту рада?

Вештачка интелигенција се развија великом брзином и тек ће се открити разноликост њене употребе, а свеукупно људско знање се претвара у дигиталне форме, што проузрокује стварање велике и комплексне базе података (Биг Дата). Иновације се одвијају великом брзином (мобилни телефони се користе 20 година, а број корисника је две милијарде). Капацитет за иновације се увелико повећао, што значи да је могуће створити новитете у малом временском року. Круцијално је схватити везу између дигиталне трансформације и средњег стручног образовања.

Европска фондација за обуку - ЕТФ (Еуропеан Траининг Фоундатион) је агенција у оквиру Европске уније која се у колаборацији са Британским конзулатом залаже за реформу средњег стручног образовања на тржишту рада на Западном Балкану.

Дигиталне технологије су прилика да Западни Балкан реши неке од структурних економских, политичких и друштвених изазова региона. За привреду, дигитална трансформација је прилика за раст, продуктивност, конкурентност и иновације. Ова презентација се фокусира на изазове и могућности за будућност стручних школа у односу на недавне иницијативе ЕУ и ЕТФ-а на Западном Балкану и научене лекције.

Свеукупна дигитализација у области економије и јавних служби је главни приоритет у Србији.

КАД ЧУЧКО ЧАСТИ Општина Обреновац награђује са 41.800 динара све раднике комуналних предузећа

М. Антонијевић

Општина Обреновац поделила је данас новчане награде свим радницима комуналног система и то у износу од 41.800 динара!

Председник општине Обреновац Мирослав Чучковић рекао је да су радници добили новац искључиво због свог труда и залагања.

Награда свим радницима комуналног система по 41.800 динара за њихов труд и рад!

У наредном периоду нова зграда Дома здравља нови водовод ка Вукичевици, расвета на трим стази, нова игралишта и путеви широм Обреновца...

Нема стајања!

- Влада Србије и Републички синдикат комуналне и стамбене делатности Србије одлучили су још почетком године да се ова помоћ додели. Општина Обреновац је то сада успела да исплати па је додељен новац свим радницима комуналног система и то по 41.800 динара - рекао је Чучковић за "Блиц".

Он је на свом налогу написао да се у будућности очекује још пројеката у овој општини.

"У наредном периоду нова зграда Дома здравља нови водовод ка Вукичевици, расвета на трим стази, нова игралишта и путеви широм Обреновца...Нема стајања!", написао је он.

ПОЛИТИКА ONLINE

Привреда Србије већ трећу годину у плусу

Аутор: А. Телесковићу

На крају 2017. године остварен позитиван нето резултат од 437,2 милијарде динара што је 2,3 пута већи добитак од оног из претходне године, 59.131 привредно друштво пословало позитивно

Спорије су се измиривале обавезе према добављачима него што се наплаћивала роба (Фото Анђелко Васиљевић)

Већ трећу годину заредом привреда Србије завршила је у плусу, показују подаци Агенције за привредне регистре (АПР). Како је истакла Ружица Стаменковић, регистратор у регистру финансијских извештаја, на крају 2017. године остварен је позитиван нето резултат од 437,2 милијарде динара. То је 2,3 пута већи добитак од оног из претходне године, а скоро три петине привредних друштава (59.131) пословало је позитивно.

Међутим, оно што није добра вест је да су задуженост и великвидност, односно недостатак новца и даље били проблеми са којима се домаћа привреда суочавала.

– Привреда је и у 2017. години своје пословање претежно финансирала из позајмљених извора, с тим да је структура извора финансирања побољшана у односу на претходне године. Укупан дуг привредних друштава на крају године износио је 8.811 милијарди динара, док је њихов капитал исказан у висини од 6.932 милијарде динара. Ипак, добро је то што су укупне обавезе расле споријим темпом од капитала – рекла је Стаменковићева.

Банке у Србији смањиле број запослених за 1.279

Банке у Србији смањиле су број запослених за 1.279 у прошлој години, показују подаци Агенције за привредне регистре (АПР).

Како пише у извештају „Пословање привреде у 2017. години”, 29 банака које чине окосницу финансијског система Србије, бележе приличан раст профитабилности, с обзиром да је њихов позитиван скор повећан са 18,4 милијарди на 63,6 милијарде.

„Истовремено, оне су смањиле број запослених са 24.096 радника на 22.817 запослених”, показују подаци АПР-а.

Благи раст укупне домаће економије у 2017. години одразио се и на пословање ових финансијских институција, а на нивоу свих група активних финансијских институција исказани су позитивни резултати, док изузетак као и 2016. године чине факторинг друштва, мада је њихов губитак смањен.

„У сектору осигурања, у коме је пословало 21 друштво, остварен је позитиван нето резултат од 6,6 милијарди динара, већи за 16,9 процената у односу на претходну годину, а број запослених је незнатно опао са 11.043 на 10.894 радника”, наводе у АПР-у.

Већа профитабилност обележила је и пословање брокерско-дилерских друштава (укупно 23), која су збирно исказала 3,9 милијарди динара добитка, што је за петину више у односу на претходну годину.

„Ова друштва су и поред прилично слабо развијеног тружишта капитала, повећала број запослених са 165 радника на 197 радника”. (Танјуг)



У ситуацији кад иностране инвестиције заобилазе Нови Пазар, једина нада за незапослене су локални привредници, али и одлазак у иностранство

Текстилци радо иду у грађевинце

Пише: Слађана Новосел

Директне иностране инвестиције и отварање нових радних места у Новом Пазару су, чини се, мислене именице.

И тако је већ осамнаест година, а констатације о овом граду, као великом привредном потенцијалу, постале су протоколарне после доласка бројних иностраних делегација. Долазе, разгледају, разговарају и одлазе. И никад се више не враћају. До пре десетак година, говорило се да је разлог томе нестабилна политичка ситуација у овом региону, сада је оправдање недостатак савремених саобраћајних комуникација – ауто путева, железнице, близине аеродрома. Зато се градска управа, у напорима да смањи велику незапосленост, ослања на локалне привреднике, кроз сопствене и програме Националне службе запошљавања (НСЗ) и иностраних донатора. У претходних петнаестак дана реализована су два таква пројекта. НСЗ је обезбедила више од 53 милиона динара за активне мере запошљавања, захваљујући којима је посао добило 304 лица. За 56 особа из категорије теже запошљивих субвенције од 11,9 милиона динара добило је 50 послодаваца, док је 76 незапослених добило 13,3 милиона динара за покретање сопственог бизниса. У програм стручне праксе укључене су 172 особе, које ће праксу обављати код 50 послодаваца и за то је НСЗ обезбедила 28 милиона динара. Стигло је и обећање да ће до краја године, бити подржане додатне мере запошљавања у Новом Пазару.

Локална самоуправа и НСЗ потписали су уговор о реализацији Локалног акционог плана запошљавања (ЛАПЗ) за ову годину. Потписници овог документа су се обавезали да за овај

програм обезбеде по 10 милиона динара за запослење још 100 лица. У току је и реализација пројекта „Нови Пазар – нови послови“. Прошле седмице уручени су уговори послодавцима о субвенцијама за отварање 30 нових радних места. По 1.500 евра за свако отворено радно место добило је 26 новопазарских привредника и предузетника. Сви запослени су добили уговоре на неодређено време, а реч је о лицима из категорије теже запошљивих – Роми, повратници из земаља Европске уније и млађи од 30 година. Овим је завршен први део пројекта, а у другом делу биће додељено 20 грантова за започињање сопственог бизниса и два за подршку социјалном предузетништву. Реч је о пројекту вредном 200.000 евра за чију је реализацију већи део средстава, односно 190.000 евра, обезбедила Немачка организација за међународну сарадњу (ГИЗ), док је локална самоуправа учествовала са 10.000 евра. Има и других пројеката, који обухватају теоретско и практично стицање знања незапослених. Све је то недовољно да се учини значајнији помак у смањењу броја незапослених.

Према најновијим подацима Филијале НСЗ, на евиденцији незапослених налази се 18.500 лица. Нови Пазар се убраја у најмлађе градове у Србији, али је и на врху републичке лествице по стопи незапослених – без посла је 50 одсто радно способног становништва. Ипак, има и дефицитарних занимања. Осим текстилаца и обућара на цени су и грађевински радници (тесари, вариоци, армирачи). На тржишту рада „атрактивни“ су и козметичари, кувари и књиговође. До посла брзо долазе и програмери, архитекте, грађевински инжењери, лекари специјалисти, професори математике и дипломирани фармацеути.

Филијала НСЗ запошљавања стално организује обуке и преквалификације, како би незапослени стекли знања и вештине ради лакшег проналажења радних места. Посебно је популарно учење страних језика, за које су најзаинтересованији здравствени радници. Могло би се рећи да је тренд међу младима да у великом броју одлазе на привремени рад у иностранство. Углавном су ангажовани на градилиштима. Три месеца раде у иностранству, најчешће у Словачкој, а три су код куће. Већ постоји разрађена шема одласка – једни другима „отварају“ радна места на бауштелама. Ако је за утеху, делегације локалних самоуправа Новог Пазара, Тутина и Сјенице два пута су у претходних месец дана боравиле у Немачкој. Тамо су се сусрели са привредницима из дијаспоре у намери да их мотивишу да свој капитал улажу у овај крај и отварају нова радна места.

Новопазарски апсурд

Звучи апсурдно, али чињеница је да без обзира на више од 18.500 људи без посла, од којих су многи годинама на евиденцији Филијале НСЗ, постоје дефицитарна занимања која омогућавају брзо запослење и пристојну зараду. У граду текстилне, обућарске и индустрије намештаја, трговине и угоститељства, највише се траже радници за те послове. Тако су, рецимо, код произвођача конфекције и обуће, стално отворени конкурси. Више од годину дана „оперише“ се податком да само произвођачима цинс одеће и лаке конфекције фали више од 1.000 радника.

У великим, средњим и малим предузећима 78,3 одсто радника у привреди

Пише: ФоНет

Велика, средња и мала предузећа су у 2017. остварила четири петине свих финансијских резултата и запошљавају 78,3 одсто радника у привреди, изјавила је регистраторка у Регистру финансијских извештаја Ружица Стаменковић на конференцији за новинаре.

Ова групација је по профитабилности и стабилности наведена као позитиван пример, наводи се у извештају пословању привреде у прошлој години „Агенције за привредне регистре (АПР). У извештају се наводи да је привреда Србије 2017. године наставила тенденцију благог оживљавања. Бруто домаћи производ је на годишњем нивоу порастао за 1.9 одсто, док је индустријска производња повећана за 3.5 одсто.

Оцењено је да су позитивним кретањима допринела већа инвестициона улагања и пораст спољнотрговинске размене.

У извештају се такође наводи да је на бољи пословни амбијент утицала и ниска стопа инфлације 3.05 одсто као и јачање домаће валуте.

Стамнековић је нагласила да је раст профитабилности забележен у пословањима јавних предузећа, која су последње три године завршила са добитком.

Како је рекла, носиоци профитабилности су прерађивачка индустрија, трговина, сектор информисања и комуникација, рударство, пословање некретнинама, грађевинарство и услуге смештаја и исхране.

Тakoђе је рекла да су привредна друштва у стечају и ликвидацији, побољшала резултате и њихов негативан нето резултат мањи је за 11.7 одсто.

Она је нагласила да су задуженост и неликвидност и даље проблеми са којима се домаћа привреда суочава.



У Војводини откривено петнаестак фиктивних послодаваца

НОВИ САД: Инспекција рада недавно је у Војводини открила петнаестак послодаваца, односно посредника који су слали раднике на рад у иностранство, а да код њих нису били запослени иако закон предвиђа да морају бити у радном односу најмање три месеца пре слања на рад у неку другу државу.

По речима саветнице у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Наде Гавриловић, број фиктивних послодавца у Војводини који упућују раднике на рад у иностранству, показује да они с радницима уговоре о раду склапају на граници или чак кад стигну у земљу у коју одлазе да раде. Како истиче, у том случају је заправо реч о „трговцима људима” јер држава заправо нема податке о нашим радницима, нити зна да су они у иностранству на раду, а о њима не знају ништа ни државе у којима раде.

Држава ништа не зна о радницима који у амбасадама појединих држава добијају визе и одлазе уз могућност да за пола године доведу и породице, указала је и на тај проблем Нада Гавриловић.

Како се могло чути на недавном округлом столу о унапређењу положаја радника на раду у иностранству, само прошле године из Србије је отишло готово 14.000 људи.

Том огромном бројком наша држава је заправо постала земља радне емиграције, и то је свакако један од разлога што је у Србији веома тешко наћи доброг грађевинског радника, вариоца, а све је мање и стручног медицинског кадра. Одлазе образовани, млади, али и они старији од 50 година с чак две супспецијализације.

Одлазак српских радника на рад у иностранство је проблем с којим се држава мора ухватити у коштац и она то и намерава да учини. Нада Гавриловић истиче да је урађен Нацрт измена и допуна Закона о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство, па послодавци више неће пријављивати њихов одлазак Министарству за рад, већ само централном регистру Министарства финансија, односно Пореској управи.

Протокол са Словачком и Словенијом

Протокол о сарадњи министарстава за рад Србије и Словачке у области рада и запошљавања дао је одређене резултате у спречавању радана црно и заштити положаја радника из Србије у Словачкој.

Очекује се имплементација таквог акта и о запошљавању наших радника у Словенији. Синдикати траже да се слични споразуми склопе и с другим државама у које наши радници одлазе на рад.

Послодавац је ослобођен те обавезе, али ће Централни регистар обавештавати надлежно министарство квартално, полугодишње или годишње, па ће на сајту моћи да се види где радници раде. Послодавац не сме слати радника на рад у иностранству ако је у његовој фирми запослен мање од три месеца. Власник фирме дужан је да раднику обезбеди одлазак и повратак, здравствено осигурање, безбедност на раду и плату која за исти посао није мања од плате радника те земље, објаснила је Нада Гавриловић.

Нацрт измена и допуна Закона о условима за упућивање радника на привремени рад у иностранство налази се пред Социјално-економским саветом Србије, а о њему су своје ставове заузели синдикати. Предвиђена је и квота радника једне фирме који могу бити послати на рад у иностранство и она не може прелазити 20 одсто од укупног броја запослених. На тај начин, по оцени синдиката, избегавају се злоупотребе и изајмљивање радника преко агенција, где фирма заправо и нема стално запослене, већ их само изнајмљује за одређене послове или услуге у иностранству.

На округлом столу о унапређењу положаја радника који раде у иностранству указано је на то да је сада веома тешко успоставити добру евиденцију из које ће се јасно видети колико наших држављана тренутно ради ван наших граница, и где. Радници се обраћају Инспекцији рада тек када се нешто деси, а многи из страха – уколико је у питању рад на црно – ништа ни не пријављују. То је и разлог зашто постоји велики број фиктивних послодаваца који раднике шаљу у иностранство, а да при том радници заправо немају никакве гаранције нити знају колика ће им тачно зарада бити, а немају ни здравствено и социјално осигурање.

Љ. Малешевић

У Србији поништена готово свака трећа приватизација

НОВИ САД: По подацима Савеза самосталних синдиката Србије објављеним у „Белој књизи”, од 2002. до 2016. године продато је 2.419 предузећа – 81 на тендеру, 1.517 на аукцији, 778 на тржишту капитала, 41 продајом капитала и два продајом имовине. Остварен је приход од продаје од 2,578 милијарде евра.

Продајом мањинског пакета акција на берзи 1.061 претходно приватизованог предузећа од Акцијског фонда остварен је приход од 88 милиона евра.

У 2.419 приватизованих предузећа од 2002. до 2016. године било је запослено 342.216 радника. Међутим, процес приватизације у Србији карактерише и велики број раскинутих купопродајних уговора. Најчешћи разлози су неплаћање доспелих купопродајних рата, неизвршење обавеза из социјалног или инвестиционог програма, непоштовање одредби о обезбеђивању континуитета производње, као и располагање имовином на начин супротан

одредбама уговора. Код предузећа приватизованих путем тендера и аукција поништена је готово свака трећа приватизација.

Контролу над приватизованим предузећима, као и претходних година, обавља Министарство привреде. По Уредби о поступку контроле извршења уговорних обавеза купаца из уговора о продаји капитала или имовине, коју је пре неколико дана усвојила Влада Србије, Министарство привреде има обавезу да спроводи стални поступак контроле извршења уговорених обавеза купаца на основу извештаја овлашћеног ревизора, који купац доставља за време трајања уговора о продаји, као и на основу процене судског вештака за предмет инвестирања. Уколико купац не достави извештај ревизора или процену судског вештака, сматраће се да обавезе које су предмет контроле нису извршене.

Раскинути уговори за 688 предузећа

Од предузећа приватизованих путем тендера и аукција, показује анализа СССС-а, уговори су раскинути са 688, и то 49 приватизованих путем тендера и 639 приватизованих путем аукција. Укупна вредност уложених инвестиција у предузећа приватизована путем тендера и аукција износила је 1.039.665.000 евра, а социјалних програма 276.956.000 евра.

Министарство привреде, по тој уредби, спроводи контролу извршења обавеза купца из уговора о продаји по доспећу уговорне обавезе или по истеку остављеног накнадног рока. Комисија Министарства привреде за контролу извршења обавеза купца, односно стратешког инвеститора, из закључених уговора у поступку приватизације доноси одлуке о испуњености обавеза купаца, о остварењу накнадног рока за извршење уговорених обавеза као и о раскиду уговора о продаји. Накнадни рок купцу за извршење обавеза може трајати 60 дана. Ту одлуку Комисије Министарство привреде доставља субјекту приватизације.

Комисија доноси и одлуку о стицању услова да се уговор о продаји капитала сматра раскинутим због неиспуњења уговорних обавеза ако ни у накнадно остављеном року за испуњење уговорне обавезе, купац не отклони повреду уговорних обавеза.

Као посебан прилог тој владиној уредби наведене су обавезе инвеститора и њихова контрола испуњавања услова договорених с државом. Тако се од њих, између осталог, тражи и да доставе документацију у вези с редовном исплатом зарада запосленима, али и у вези с обавезом забране отпуштања радника по основу технолошког вишка.

Љ. Малешевих

Укида се Закон о привременом умањењу пензија

Сада је сасвим извесно да ће до краја године Закон о привременом умањењу пензија бити укинут, а још увек се не зна колико процената ће порастати пензије оним пензионерима чије припадности 2014. нису смањиване јер су биле мање од 25.000 динара месечно.

Предлог Владе Србије добио је благослов ММФ-а, а по речима шефа канцеларије те организације у Србији Себастијана Сосе, осим сагласности за укидање тог законског акта, који је уведен током кризе као хитна мера, постоји сагласност и за повећање прихода пензионерима који нису били њиме обухваћени, а колико ће оно бити, зависи од фискалног простора у српском буџету.

Пошто ће се о пројекцији буџета за наредну годину разговарати у септембру, по Сосиној оцени, сада не треба лицитирати процентом повећања пензија за пензионере с најнижим примањима. Пре неколико дана председник Фискалног савета Србије др Павле Петровић оценио је да простор за повећање пензија у наредној години износи око шест одсто. То је, по његовим

речима, пројектовани простор за повећање када се узме у обзир да ће раст БДП-а ове године бити између 3,5 и четири одсто и инфлација око два одсто.

– То је оријентациона цифра и то је оно што привреда може поднети – објаснио је Петровић. – Наравно, у септембру ће се видети прецизнији подаци. Укидањем Закона о привременом смањењу пензија, пензије веће од 25.000 динара биће враћене на ниво пре усвајања тог закона 2014, а ти пензионери добили би и повећање од 7,75 одсто, колико је било у међувремену. Када се та категорија пензионера обухваћена тим законом „намири”, односно када се њихове пензије врате на ниво од краја 2014, остаће нешто простора да се повећају пензије свима за неки износ. Колико ће новца бити, зависиће од раста наше привреде. Добра вест је да су пензије сведене на 10-11 одсто БДП-а, а плате у јавном сектору на око осам одсто.

Дакле, пензионери с већим примањима сигурно добијају пензије које су им биле одређене крајем 2014. и које су, зарад фискалне консолидације, умањиване 22 односно 25 одсто. Осим враћања на пређашње стање, њима ће се на чеку наћи и повећање из протекле три године, које износи 7,75 одсто. То је оно што их чека након што се Закон о привременом смањењу пензија и званично укине. Пензионери чије пензије ни у време финансијске консолидације нису умањиване јер су биле испод 25.000 динара – а таквих је више од милион – могу очекивати повећање чији проценат још није израчунат, али ће чек свакако бити увећан.

Кад се укине Закон о привременом смањењу пензија и најсиромашнији пензионери добију овогодишње повећање, од наредне године требало би да уследи линеарно повећање, односно да сви пензионери – без обзира на примања, добијају исто и самим тим деле исту судбину финансијског успеха Србије. Враћање на Закон о ПИО, који ниједног тренутка није укидан нити се ишта у њему мењало, значиће да се пензије усклађују два пута годишње – 1. априла и 1. октобра, и то у складу с трошковима живота.

Љубинка Малешевић



КРВАВИ ПРОТЕСТИ У КИЈЕВУ: Полицајци осетили бес незадовољних рудара

Курир.рс/Спутник

Најмање 11 особа је повређено током сукоба испред зграде Врховне раде у Кијеву, наводи портал "Укринформ", саопштио је саветник МУП-а Украјине Андреј Антон Герашченко.

"Осам припадника полиције је задобило телесне повреде, од којих је шест хоспитализовано. Троје цивила је повређено, док је двоје хоспитализовано", рекао је Герашченко.

Рудари који протестују у центру Кијева захтевали су издвајање за рударску грану. Према подацима синдиката, дугови за плате рударима у државним компанијама износе 28,9 милиона долара.

Према подацима "Петог канала", недалеко од Раде такође су били одржани протести ветерана Авганистанског рата и полиције, због чега је била блокирана улица Грушевског. Демонстранти су тражили побољшање социјалног стандарда и враћање повластица породицама погинулих војника и Хероја Совјетског савеза.