



ПРЕС КЛИПИНГ

24. мај 2018.



НАСЛОВИ

Стала нововарошка "слога" (стр.3)

Директори верују у бољитак, а стрепе од брзог раста личних доходака(стр.4)

Инспектори дошли због отказа, а написали казну због тоалета(стр.4)

Српски финансијски директори очекују смањење незапослености, а највећи приоритет им је ДИГИТАЛИЗАЦИЈА(стр.5)

ДУАЛНО ОБРАЗОВАЊЕ Од септембра 10 нових профила, у систему и 600 КОМПАНИЈА(стр.6)

Генерални штрајк у фабрици „Застава оружје”(стр.8)

Група радника државног аутопревозника тврди да нестручно руковођење урушава то предузеће Тренер, шеф расвете и вођа чувара воде Ласту(стр.9)

Оружари у целодневном штрајку(стр.10)

Настављени протести у Краљеву(стр.11)

Полицијски синдикат Србије: Не ризикујте животе у држави која вас не штити(стр.11)

Војни синдикат Србије: Ко мења начелника Генерлшатаба(стр.12)

Шабић: Због смањеног буџета за плате, мораћу да отпуштам људе(стр.12)

Радник преминуо након што је на њега пао виљушкар(стр.14)

У Кикинди потписани нови трогодишњи колективни уговори(стр.14)

ПРЕДСЕДНИК СИНДИКАТА СЛОГА: Страним инвеститорима је у

Србији дозвољено да раде шта хоће(стр.15)

Крагујевачки оружари у генералном штрајку(стр.16)

Стала нововарошка "слога"

А. РОВЧАНИН

Радници предузећа за производњу ауто-делова, хидраулике и пнеуматика обуставили производњу. Плате касне девет месеци, стаж није уплаћен, здравствене књижице неоверене

ЗБОГ неисплаћених девет зарада, радници "Слоге" а.д. обуставили су производњу и ступили у штрајк. Кажу да им није уплаћен ни радни стаж за последњих седам месеци, те да немају оверене здравствене књижице. Са друге стране менаџмент предузећа тврди да се ради о нелегалној обустави рада, коју предводи непостојећи синдикат.

Половином јануара раднике "Слоге" а.д. обрадовала је вест да је предузеће добило новог власника, те да је локални привредник Војко Пурић преузео газдовање некадашњим гигантом од бизнисмена из Бачке Паланке, Раденка Комада. Пурић је тада најавио милионско улагање у фирму и обновио производњу која је била обустављена. Међутим, два месеца касније договор два привредника је пропао, па је ингеренцију над фирмом поново преузео Комад, а недуго затим појавиле су се нове недаће за раднике.

Председник синдиката Драгомир Обућина каже да су радници у понедељак истерани из погона који је закључан и да не могу да уђу у њега.

- Немамо коме да се обратимо. Председник Надзорног одбора Раденко Комард, који је и већински власник фабрике, довео је директора Миливоја Думбеловића да затвори ову фабрику и да ове беднике отера кући којима нису исплаћене плате, ни радни стаж ни здравствено осигурање. Туга и јад. Тражили смо да нам уплате једну зараду до 10. маја или ступамо у штрајк. Директор је отишао на пут и послао факс у ком наводи да смо на колективном одмору, без донетог решења - са огорчењем прича Обућина.

Радник Милојко Рвовић за "Новости" каже да им је Војко Пурић исплатио плату и то, након што је купио предузеће почетком године, одблокирао рачун и набавио материјал за рад, те да пре њега нису имали ни пола килограма материјала. Међутим, нове недаће по запослене су настале када је Пурић одустао од куповине предузећа.

- Проблем је био што смо имали 105 милиона недовршене производње, које Пурић није хтео да прихвати - наводи Рвовић.

ДЕЛАТНОСТ ПРЕДУЗЕЋА

ОСНОВНА делатност предузећа "Слога" је производња ауто-делова, хидраулике и пнеуматике за теретна возила, аутобусе, трактор, пољопривредну механизацију. Фирма је приватизована средином 2015. године.

ДИВЕРЗИЈА?

О ТРЕНУТНИМ дешавањима у предузећу, директор Милоје Думбеловић каже да се ради о нелегалном штрајку непостојећег и нерегистрованог синдиката.

- Процес производње је прекинут због купаца, а радници су обавештени да су на одмору заједничким дописом. Ми званично нисмо добили допис о почетку штрајка и сумњам да је у целу ситуацију и подстицање штрајка умешан део људи бившег газде Војка Пурића коме је предузеће било препуштено - категорично тврди Думбеловић.

Директори верују у бољитак, а стрепе од брзог раста личних доходака

М. Н. С.

Директори у Србији оптимистично гледају на будућност предузећа, показује најновије истраживање ревизорске куће "дилојт". Сваки други финансијски менаџер страхује да ће га радник више коштати

ГЛЕДАЈУ будућност своје фирме кроз ружичасте наочаре, али истовремено страхују да ће својим радницима морати да повећавају зараде. То су резултати најновијих истраживања ставова финансијских директора Србије који је урадила ревизорско-консултантска кућа "Дилојт".

Већина финансијских директора из Србије, односно њих 58 одсто, оптимистична је у погледу финансијске перспективе предузећа у којима раде. Њих 27 одсто је мишљења да ће ситуација остати непромењена.

Истраживање је показало и да 55 процената испитаника очекује смањење стопе незапослености у наредном периоду. Сваки други финансијски менаџер страхује да ће плате запослених расти, јер 55 одсто њих очекује повећање трошкова радне снаге.

За разлику од својих колега у централној Европи, односно њих 53 одсто анкетираних, којима је један од главних проблема недостатак квалификоване радне снаге, финансијским директорима у Србији је мањак радника тек на седмом месту на листи ризика са којима се суочавају

- Финансијским менаџерима главни ризици по пословање предузећа су - притисак тржишта за смањење цена, инсолвентност и повећање трошкова пословања, упркос позитивним привредним изгледима, показује истраживање "Дилојта". - Као кључне задатке у наредном периоду истичу раст прихода кроз органски раст, реструктурирање, смањење директних трошкова, као и улагање у истраживање и развој.

Директори махом верују да се услови задуживања неће мењати. Тачно њих 61 одсто сматра да се трошак капитала неће мењати, али толико њих планира да се додатно задужи како би проширио своје пословање на друга тржишта и уведу нове производе и услуге. Тек девет одсто анкетираних планира да се мање задужује. Чак 91 одсто директора сматра да ће стопе пореза остати исте, а да промена код ПДВ неће бити верују сви директори.

Оптимизам се види и код 54 одсто испитаника који сматрају да ће се способност предузећа да сервисирају свој дуг побољшати у наредне три године, 33 посто сматра да се ништа неће променити у том смислу у наредном периоду, а 12 одсто њих верује да ће та способност опасти.

НИЈЕ ВРЕМЕ ЗА ВЕЋЕ РИЗИКЕ

- Од анкетираних предузећа у Србији, за 67 одсто финансијских директора је општи степен екстерне финансијске и економске неизвесности с којом се њихово предузеће суочава "нормалан или нижи" - показују резултати истраживања ставова финансијских директора у централној Европи. - А, 70 одсто менаџера сматра да ово није добар тренутак за преузимање већих ризика по билансе предузећа.

Инспектори дошли због отказа, а написали казну због тоалета

Ј. И.

У турској фирми "Кајзен" у Смедереву после отпуштања седморо радника инспекција обавила надзор

Још се чекају резултати инспекцијског надзора у турској фабрици текстила "Кајзен" у Смедереву после отказа за седморо радника са образложењем да су објављивањем фотографија обуставе рада на друштвеним мрежама "одали службену тајну".

Инспектори рада су у турским погонима били у понедељак на основу пријаве седморо отпуштених, а осим провере законитости њихових отказа, инспекција рада требало је да утврди има ли кршења закона када је реч о условима рада. Два дана након инспекцијског надзора, надлежни се нису огласили. "Новости" су се званичним путем обратиле Министарству рада тражећи одговоре о надзору.

У међувремену, Удружени синдикати Србије "Слога" саопштили су да, према информацијама које они имају, инспекција "није открила веће неправилности у пословању Кајзена".

- Од свих неправилности на које су радници указивали, неплаћања прековременог рада до незаконитих отказа, једино што је Инспекција нашла је да особа која обавља хигијену тоалета, није стручно обучена за тај посао и нема адекватну опрему за рад, те је наложено да "Кајзен" хитно отклони те недостатке, уз минималну новчану казну - тврди председник "Слоге" Жељко Веселиновић.



Српски финансијски директори очекују смањење незапослености, а највећи приоритет им је ДИГИТАЛИЗАЦИЈА

Већина финансијских директора из Србије је оптимистична, укупно 58 одсто, када је реч о финансијској перспективи предузећа у којима раде, а њих 27 одсто сматра да ће ситуација остати непромењена, показује последње Истраживање ставова финансијских директора у централној Европи које је спровела ревизорско – консултантска кућа Делоитте.

Од анкетираних предузећа у Србији, 67 одсто оцењује општи степен екстерне финансијске и економске неизвесности с којом се њихово предузеће суочава као нормалан или нижи, али 70 одсто анкетираних финансијских директора из Србије сматра да ово није добар тренутак за преузимање већих ризика по билансе предузећа. Такође, највећи број испитаника сматра да се трошак капитала (61 одсто) неће мењати као и да ће стопе пореза на добит (91 одсто) и ПДВ-а (100 одсто) остати исте.

Смањење стопе незапослености

Истраживање је показало и да 55 одсто испитаника очекује смањење стопе незапослености у наредном периоду, а исто толико је и изразило бојазан односно очекује повећање трошкова радне снаге.

За Европу радна снага ризик на првом месту, за Србију на седмом

Испитаници из централне Европе истакли су мањак квалификоване радне снаге (53 одсто) као један од главних ризика с којима се суочавају. Њихове колеге из Србије су недостатак радне снаге ставили тек на седмо место, а истакли као главне факторе који представљају ризик за пословање предузећа притисак на тржишта за смањење цена, инсолвентност и повећање трошкова пословања, упркос позитивним привредним изгледима.

Приоритет раст прихода

Као кључне задатке у наредном периоду истичу раст прихода кроз органски раст, реструктурирање, смањење директних трошкова, као и улагање у истраживање и развој.

Планирају да се задуже, како би проширили пословање

Већина анкетираних финансијских директора (61 одсто) планира да повећа ниво задужености како би могли да прошире своје пословање на друга тржишта и уведу нове производе и услуге,

док 9 одсто испитаника планира да смањи своје стање задужености. Оптимизам се види и код 54 одсто испитаника који сматрају да ће се способност предузећа да сервисирају свој дуг побољшати у наредне три године, 33 одсто сматра да се ништа неће променити у том смислу у наредном периоду, а 12 одсто верује да ће та способност опасти.

Највећи приоритет дигитализација

Новина у овогодишњем истраживању је испитивање у којој мери савремене информационе технологије утичу на функцију финансија. Више од 60 одсто финансијских директора наводи како је због дигитализације њихових компанија потреба за променама у финансијској функцији висока. Највећи број (48 одсто) српских финансијских директора сматра да је њихова финансијска функција компаније добро или врло добро припремљена, док 42 одсто сматра да су средње припремљени. Као највеће приоритете дигитализације финансијске функције, финансијски директори су одабрали аутоматизацију уношења обраде података (64 одсто) и аутоматизацију и персонализацију извештавања руководства (58 одсто).

ДУАЛНО ОБРАЗОВАЊЕ Од септембра 10 нових профила, у систему и 600 КОМПАНИЈА

Планом за школску 2018/19. годину могућност за упис у први разред средње стручне школе по дуалном моделу образовања, као и прилику да се одреде за један од 30 образовних профила, имаће 3.507 ученика, а скоро 600 компанија ће у сарадњи са 66 школа ученицима понудити места за учење кроз рад у 52 града и општине Србије.

Наиме, планирањем уписа у средње школе на нивоу сваке општине и града акценат се ставља на потребе привреде и привредног развоја, као и могућности даљег запошљавања ученика. Велику улогу у целом том процесу има Привредна комора Србије (ПКС), чији је задатак да укаже на потребе привреде за кадровима, чиме се обезбеђује усклађеност образовања и света рада. Компаније тако долазе до компетентних кадрова, а млади повећавају своју конкурентност на тржишту рада.

ŠKOLSKA 2018/19. GODINA NUDI 3.507 MESTA ZA UČENIKE PO DUALNOM MODELU ZA 31 OBRAZOVNI PROFIL U 66 ŠKOLA U 52 GRADA/ OPŠTINE SRBIJE

Obrazovni profil	Broj gradova
Bravar-zavarivač	19
Električar	7
Elektromonter mreža i postrojenja	5
Industrijski mehaničar	8
Konobar	6
Kuvar	9
Mašinski tehničar za kompjutersko konstruisanje	1
Mesar	7
Mehaničar motornih vozila	10
Modni krojač	14
Operater za izradu nameštaja	5
Operater za preradu metala	1
Operater mašinske obrade	11
Operater u prehrambenoj industriji	1
Pekar	7
Poslastičar	4
Tehničar za kompjutersko upravljanje	1
Tehničar za logistiku i špediciju	1
Tehničar mehatronike	2
Trgovac	12
Turističko-hotelijerski tehničar	4

»od ove godine biće i 10 profila u Vazduhoplovnoj akademiji

СРБИЈА

Ђацима се од септембра 2018. године нуди 10 нових образовних профила по дуалном моделу образовања - међу којима је и техничар мехатронике, спој ИТ, машинства и електротехнике. По програму за ово, једно од најтраженијих занимања у савременим условима, школоваће се ученици у Зрењанину и Власотинцу, а учење кроз рад ће им понудити компаније Драехлмаиер, Модитал, Шинвоз, Фалке, Грунер, Елрад Интернационал и друге. С предстојећом школском годином и ученици Саобраћајно-техничке школе у Земуну добијају нову могућност образовања за техничара логистике и шпедиције, у компанијама Царго-партнер, Гебрудер Веисс, Милшпед, ДМ, Сцхенкер, Лагермах, Куехенбергер.

Дуалним образовањем, којим се унапређује квалитет практичне наставе, ученик теоријска знања добија у школи, док се практична знања и вештина стичу у компанијама. Ученик је у просеку три дана недељно у школи, а два у реалном радном окружењу.

На овај начин се стичу неопходна знања и вештине и ђаци оспособљавају за рад одмах након завршеног школовања. Дуално образовање пружа и могућност да ученици наставе даље школовање или покрену сопствени бизнис јер се обавеза запошљавања не намеће ни једној ни другој страни.

ПОЛИТИКА ONLINE

Генерални штрајк у фабрици „Застава оружје”

Аутор: Бране Карталовић

Радници обуставили производњу упркос упозорењу да ће им плате бити умањене 10 одсто. – Руководство забринато због могућег „фаталног исхода” вишемесечних протеста, за које каже да имају и политичку позадину

Крагујевац – Тачно у шест сати јуче ујутру радници „Застава оружје” ступили су у генерални штрајк који организује Самостални синдикат. Према речима председника фабричког синдиката Драгана Илића, у штрајку учествује више од 80 одсто радника, од укупно 2.500 запослених у најстаријој српској војној фабрици, која је званично почела са радом 1853. године. Радници су обуставили производњу упркос упозорењу руководства да ће им плате, ако дође до ескалације вишемесечних протеста, бити умањене 10 одсто.

Штрајк, на који руководство „Застава оружја” гледа са неверицом, покренут је после више неуспелих покушаја договора око бројних захтева синдиката од којих се најважнији односи на изузимање фабрике из процеса приватизације, што је, као могућност, предвидео недавно усвојени Закон о производњи и промету наоружања и војне опреме. Овим законом је први пут омогућен уплив приватног капитала у нашу наменску индустрију, с тим да заинтересовани купци, било да су домаћи или страни, не могу бити власници више од 49 одсто капитала једног предузећа.

Група радника државног аутопревозника тврди да нестручно руковођење урушава то предузеће Тренер, шеф расвете и вођа чувара воде Ласту

Пише: М. Н. Стевановић

*** Радници тврде да је ово први пут да у руководству фирме нема машинских и саобраћајних инжењера са искуством, већ људи којима је доминантна квалификација чланство у партији**

Иако држава има око 70 одсто власништва у Саобраћајном предузећу Ласта, она се није мешала у избор менаџмента, односно чланова Надзорног и Извршног одбора. Тако бар тврде у Министарству привреде.

На питања Данаса да ли су учествовали у постављању челника Ласте и ако јесу, које критеријуме су именоване особе морале да испуне, с обзиром на то да није реч о политичкој функцији већ о стручној, управљачкој, из Министарства одговарају да је чланове Надзорног, Извршног одбора и генералног директора именовала Скупштина предузећа. Избегнута је информација да ли држава, с обзиром на удео у капиталу, има већински глас у том телу. „Министарство привреде поштујући Закон о привредним друштвима, као и Закон о министарствима који одређује делокруг рада министарства, не именује органе управљања у привредним друштвима, па тако није именовало ни генералног директора АД Ласта Београд“, наводи даље Министарство.

Закључак да се држава „не меша“ у пословање фирми које су у њеном власништву, можда је и објашњење за незадовољство радника. Они тврде да су први пут у историји Ласте, у врху људи којима је доминантна квалификација чланство у СНС-у, а да нема дипломираних машинских инжењера нити саобраћајних са искуством. Истина, кажу радници који су се обратили нашем листу, диплому Саобраћајног факултета има Драгана Миловановић, чланица Надзорног одбора, али не и потребно искуство јер је пре тог места радила као волонтер у општини Чукарица. Њима је спорно и постављење председника тог органа, Дејана Микулетића, дипломираног менаџера, који је, наводе, запослен као шеф обезбеђења у Телекому иако признају да радно време проводи искључиво у Ласту. У Надзорном одбору предузећа је и један дипломирани правник, затим дипломирани економиста – менаџер у банкарству, али и официр у пензији и дипломирани тренер у фудбалу.

Најспорније им је именовање генералног директора Тонија Гајића, који је на то место дошао са функције председника Надзорног одбора, односно са радног места шефа расвете у комуналном предузећу Ђунис из Уба. Гајић је, иначе, стекао звање дипломираног менаџера 2014. на Мегатренду. И Гајић и Микулетић имају додатне функције, они су оперативно задужени за рад напредњака у Нишу, па их, како тврде радници, уочи готово сваког викенда два луксузна аутомобила из Ласте превозе на југ.

– Ласта је постала спремиште за заслужне кадрове СНС-а па зато нико и не поставља питање како фирма функционише. Тако је без реаговања прошло то што смо без видљивог разлога изгубили линију Београд – Обреновац, на којој смо учествовали са 98 одсто полазака. Можда је коинциденција, али линију је добила Стрела из Уба, одакле је и генерални директор. Изгубљен је и део линије према Колубари, у ђачком туризму смо спали на једну екскурзију годишње, а до пре две године били смо највећи превозник – кажу радници.

Они замерају пословодству и на политици технолошких вишкова према којој су уместо отпуштених спремачица и радника обезбеђења, ангажоване агенције, што предузеће месечно кошта око четири милиона више. Ни социјални програм није без замерки, наводе пример да је приликом првог пакета више од 600 радника узело отпремнине, али је убрзо морало да се запосли још око 320 људи, међу којима су били и они који су напустили фирму. Таква се ситуација понавља у сваком кругу социјалног програма, због чега је у фирми све мање возача. Ипак, највеће незадовољство групе запослених јесте то што је уз део Ластине аутобуске станице који је морао да се руши због изградње Београда на води беспотребно срушен цео комплекс. На том месту сада је паркинг за аутобусе који користи и наплаћује Београдска аутобуска станица, док Ластва плаћа БАС-у за коришћење перонских услуга. Колико, нисмо успели да сазнамо. Нисмо добили ни тражене информације о разлозима због којих су изгубљене исплативе линије, нити о стручним квалификацијама чланова Надзорног и Извршног одбора и генералног директора. Гајић се, наиме, јавио на телефон и замолио да питања пошаљемо поруком, али на њу два дана није одговорио. Микулетић нас је упутио на ПР службу, са којом смо пре тога већ контактирали и послали питања мејлом, али одговори ни после два дана нису стигли.

Убу на дар од Ласте

Тони Гајић још док је био на функцији председника Надзорног одбора истакао се као донатор, па је Ластин агрегат поклатио Медицинском центру Уба, где је био председник Управног одбора. Он је, према писању локалног листа, предајући сам себи уређај, најавио је и друге врсте помоћи локалној заједници, попут опремања установа и запошљавања Убљана у Ласте.

Оружари у целодневном штрајку

Пише: Фонет

Радници фабрике „Застава оружје“ из Крагујевца јутрос су ступили у целодневну обуставу рада, а штрајк ће бити настављен у другој и трећој смени до испуњења њихових захтева.

Председник фабричког синдиката Драган Илић рекао је ФоНету да је у штрајку између 1.800 и 2.000 радника, који протестују на својим радним местима.

Он је истакао да оружари траже да њихова фабрика буде изузета из поступка приватизације, која се предвиђа новим Законом о наоружању и војној опреми, као и да запослени буду изузети из програма владе о умањења зарада од 10 одсто, додајући да су те захтеве истакли иа на недавном протест испред Скупштине Србије у Београду.

Поред тога радници траже побољшање услова рада, исплату регреса и бонуса, као и одговорност оних који су фабрику довели у неповољан положај, рекао је Илић.

Према његовим речима, Штрајкачки одбор је руководству фабрике доставио додатне захтеве међу којима су и обелодањивање резултата пословања за првих пет месеци ове године, пуна упосленост фабричких капацитета, разрешење свих саветника и координатора запослених у последње три године и обустава пријема нових радника док се не обезбеди пуна упосленост.

Илић је додао да очекује да се о захтевима преговара не само са пословодством и Надзорним одбором већ и са представницима државе и Министарства одбране.

Настављени протести у Краљеву

Пише: З.Николић

У Краљеву су вечерас на Тргу Српских ратника настављени протести започети прошле недеље, чије је отпочињање иницирано недавном расподелом новца из градског буџета намењеног суфинасирању медијских пројеката.

И прошлонедељне и ове протесте организује група од тринаест опозиционих странака Српски покрет Двери, Демократска странка, Демократска странка Србије, Удружење Староседеоци Краљева и околине, Покрет за Краљево, Српска слога, Социјалдемократска странка, Народна странка, Покрет за преокрет, Нова Србија, Доста је било, Здрава Србија и удружење Отписани 2014, уз подршку дела краљевачких медија.

Оно што је бринуло организаторе протеста али је било и предметом нагађања шире јавности и свакако, припадника владајуће коалиције (СНС-СПС) је број учесника вечерашњих протеста.

И док су они који су страховали од смањивања броја протестаната одахнули јер се вечерас, на тргу а касније и на протестној шетњи градским улицама, окупио готово идентичан број од неколико стотина протестаната они који су очекивали да ће их бити мање неће се баш обрадовати.

Јер како рече један од вечерашњих говорника Зоран Чворовић одборник „Двери“ у Скупштини града „Није увек важан број.

За неке послове попут овога, важан је сој људи. А ми, окупљени једноставно нећемо да брукамо себе а ни покољења и да ћутећи гледамо како покушавају да нам одузму основно-право на мишљење.

Право на другачије мишљење од актуелне, владајуће клике.

Као студент протествовао сам у Београду деведестих година. Протествујем и сада, као професор, јер је то моје право.“

И вечерас су на протестима били и радници некадашњих краљевачких привредних гиганата који су неславно завршили у транзицији.

У име њих протестантима се обратио Драган Митровић лидер радника некадашње Фабрике Вагона који је између осталог, подсетио и на генезу њихове вишегодишње борбе за своја права за исплату заосталих зарада.

Вечерашње окупљање је завршено протестном шетњом тротоарима градских улица поред зграде Полицијске управе Краљево и назад до трга уз масовно коришћење готово заборављених пиштаљки и других инструмената из не тако далеких деведесетих година.

Вечерас је међу окупљенима био и лидер Српског покрета „Двери“ Бошко Обрадовић али се он није обраћао окупљенима. Нови скуп је заказан за наредну среду у исто време.

Полицијски синдикат Србије: Не ризикујте животе у држави која вас не штити

Након данасшње масовне туче огласио се репрезентативни Полицијски синдикат Србије.

“Изгледа да је постало потпуно нормално и дозвољено да се нападају полицајци, без икаквих обзира према њиховим животима. То раде припадници навијачких група и особе са криминалном прошлошћу.

Када нема судског епилога за готово ниједан напад на полицајце, када навијачи истерују полицајце са трибина, а нико не сме или нема одобрење да им се супростави, долазимо до тога да криминалци и хулигани не презају ни од чега, јер знају да неће бити осуђени.

Зато апелујемо на наше колеге полицајце, да не ризикују своје животе и част у држави која их не штити, која не стаје на њихову страну, већ напротив, стаје на страну нападача и изгредника”, наводи се у вечерашњем саопштењу Полицијског синдиката Србије.

Војни синдикат Србије: Ко мења начелника Генералштаба

Војни синдикат Србије затражио је вечерас од министра одбране Александра Вулина да хитно одговори на питање од јавног и значаја за одбрану и безбедност земље и њених грађана – ко је у овом тренутку начелник Генералштаба.

Синдикат у саопштењу напомиње је генералу Љубиши Диковићу, у уторак по сили закона престала професионална војна служба, а заменик начелника Генералштаба већ дуже време није постављен.

Синдикат улазује да је одредбама члана 110 став Закона о Војсци Србије прописано да официру чина генерал, престаје служба по сили закона када наврши 40 година пензијског стажа и 58 година живота.

Како се наглашава, то је потребно саопштити и мајући у виду одредбе закона као и чињеницу да је генерал Диковић рођен 22. маја 1960. године, и да је напунио 58 година живота када му по сили закона престаје служба у Војсци Србије, како би јавност била упозната, а и сви припадници Војске Србије.

Посебно истичемо да је ово питање у интересу безбедности земље и потребно је да што хитније поступите по овом нашем захтеву и одговорите на постављено питање, навео је Војни синдикат.

Синдикат је оценио да, у тренутној ситуацији, нема ко да командује у стручном смислу, па је стога важно да Министарство одбране јавност хитно обавести ко у овом тренутку врши функцију начелника Генералштаба.

Административни одбор Скупштине Србије одобрио поовећање броја запослених у регулаторним телима и парламенту

Шабић: Због смањеног буџета за плате, мораћу да отпуштам људе

Пише: М. Р. Миленковић

Чланови скупштинског Административног одбора подржали су систематизацију радних места у 12 независних регулаторних тела и у Скупштини Србије, којим се, углавном, одобрава запошљавање нових људи.

Одобрен је и план систематизације радних места у служби Повереника за слободан приступ информацијама од јавног значаја и заштиту података личности, међутим, како је рекао повереник Родољуб Шабић, будући да је овој институцији смањен буџет за ову годину, већ од наредног месеца мораће да размишља о отпуштању људи.

„Број запослених је исти као и прошле и претпрошле године, али буџет за ову годину пројектован је тако што је на позицији плата планирано мање средстава, него што има запослених, док је на неким другим позицијама одобрено више него што је потребно. Био сам у уверењу да ћу то моћи да решим са министром Вујовићем, јер је наводно проблем била непотпуна документација. Бар ми је тако у писму министар финансија Душан Вујовић одговорио. На друго писмо које сам му послао нисам ни добио одговор, ваљда због његове оставке која је уследила“, објаснио је Шабић члановима Административног одбора и додао да

од Одбора очекује да подржи предложени број запослених, односно оно што су подржавали прошле и претпрошле године.

Према Шабићевим речима, при реалном стању, повереник ће од следећег месеца морати да размишља о отпуштању људи. Он је навео и да је слична ситуација била и код Заштитника грађана, али да је њихов проблем решен.

Коментаришући ситуацију у којој се нашао повереник за информације од јавног значаја и заштиту података личности Мирољуб Мирчић, посланик Српске радикалне странке, оценио је да се ту мало умешала политика. „Можда је Шабић незгодан политички, али он ради посао и његови људи раде. Није потребно да се било коме свиђа како ради Шабић, јер то је нека друга прича. Из документације се види да се Шабић на време обратио Министарству финансија, да је на време послао потребну документацију, а да се из преписке са Министарством финансија види да му је тражена документација коју је већ послао“, рекао је Мирчић, напомињући да је све у домену Нушића и да има доста парадокса у свему томе, јер они који контролишу рад институција траже незнатно повећање броја запослених, док они други који су чиста администрација траже много више.

Мирчић је приметио и да се из свега овога види да је генерални став власти да се задржи број запослених и да нема ништа од смањења администрације. „Ова власт је рекла да ће угасити све агенције, јер су то паралелени системи. Уважавам стручност запослених у агенцији, али власт једном мора да каже ко је потребан, јер оваквим грубим сабирањем испада да је 1.200 људи запослено у тим регулаторним телима, а све на терет пореских обвезника“, рекао је Мирчић, напомињући да неке агенције нису ни потребне, јер ни о чему не одлучују, већ све диктирају стране банке и ММФ.

Маријан Ристичевић, посланик са листе СНС, рекао је да је сигуран да сви они који траже повећање броја запослених да нису искористили све запослене капацитете. Он је затражио и већу контролу рада регулаторних тела, негодујући због чињенице да се неки од тих представника понашају као политичари који посланике „ладно зову лажљивим лупежима“. Његов колега из владајуће коалиције Момо Чолаковић упозорио га је да овде није реч о извештају о раду регулаторних тела и да ће он подржати све предлоге за повећање броја запослених.

Осврћући се на предлог заменика секретара Скупштине Србије Срђана Смиљанића да се број запослених у највишем законодавном дому повећа на 490, Бранка Стаменковић, посланица ДЈБ, навела јој је да јој је оног тренутка, када је материјал за седницу стигао у последњем тренутку, било јасно да владајућа већина жели нешто да прогура на мала врата са што мање речи.

„По новој систематизацији у републичком парламенту предложен број запослених износи 490, а подсећања ради 2001. године у парламенту је радило 75 људи. Јасно је да је технологија напредовала и да су потребни неки нови људи, али неки нису, али се бежи од гашења тих радних места. Оно што је најзанимљивије је да долази до великих промена у кабинету председнице скупштине. Гојковићева је тражила да се повећа број извршилаца у кабинету, па ће са шест систематизованих извршилаца и деветоро по привременом уговору скочити на 18. А све због наводно организовања састанака колегијума парламента и програма рада скупштине, од којих ни од једног ни другог нема ништа“, навела је Стаменковићева, а посланик Јединствене Србије Војислав Вујић упозорио је да треба размислити о промени платних разреда за неке запослене у парламенту којима се плате нису мењале 15 година.

„Власт после 2000. је била све само не домаћинска и државотворна, и зато подржавам евентуални реваншизам, када је у питању непотребни број агенција“, рејкла је Марија Јањушевић, посланица Двери, а председавајући скупштинског Административног одбора Александар Мартиновић појаснио је да већина агенција и регулаторних тела има мањи број запослених, али основни критеријум за повећање тог броја је обезбеђеност финансијских

средстава за исплату плата на основу буџета Србије, или на основу финансијских планова на које је сагласност дала влада или народна скупштина.

Комисија за заштиту конкуренције тако је тражила 54 запослена, уместо постојећих 52, повереник за заштиту равноправности 60 радних места, Агенција за хартије од вредности 46, Фискални савет осам, повереник за информације од јавног значаја 77, Републичка комисија за заштиту права у поступцима јавних набавки 63 запослена, ревизор 355 и Агенција за енергетику 51 запосленог.

Радник преминуо након што је на њега пао виљушкар

Пише: З. М.

Радник З.М. (63), на кога је пао виљушкар у кругу некадашње Електронске индустрије, преминуо је у уторак увече у Клиничком центру Нишу, потврђено је новинарима у тој установи.

У КЦ-у су казали да је он задобио фрактуру дијафрагме, напрснуће абдоминалне аорте на више места и повреду главе. Након реанимације хитно је оперисан, али је преминуо услед тешких повреда.

Радник је повређен у уторак у 15.30 часова у кругу једне од фабрика које послују у кругу некадашње Електронске индустрије Ниш када је виљушкар, приликом истовара са шлепера, склизнуо с камиона и прешао преко њега.

Према незваничним информацијама, основно јавно тужилаштво у Нишу проценило је да постоји сумња да се ради о кривичном делу изазивања опште опасности.



У Кикинди потписани нови трогодишњи колективни уговори

КИКИНДА: Нове трогодишње колективне уговоре потписали су градоначелник Кикинде Павле Марков, представници синдиката Градске управе и директори јавних предузећа, установа културе и физичке културе.

У њима је прецизирано да запослени у јавном сектору имају право на топли оброк и регрес, што раније није био случај. Марков је констатовао да су задржана сва стечена права која су имали запослени у јавном сектору, а да је нешто и додато, у циљу побољшања материјалног положаја.

„На овај начин се наставља квалитетно вођење социјалног дијалога, а све стране су заштићене. Нисмо желели да икоме подилазимо и тако купујемо нечију наклоност. Сматрам да смо овим колективним уговорима направили квалитетан искорак. Јачање економским прилика у нашем граду одразиће се и на материјалну ситуацију запослених у јавном сектору. Квалитетна новина односи се и на финансијску помоћ за запослене у јавном сектору за вантелесну оплодњу, у висини просечне зараде у Републици Србији“, поручио је Марков.

Председник Већа Савеза самосталних синдиката за Град Кикинду Илија Дрљић назначио је да су преговори с послодавцем вођени у фер и коректној атмосери.

„Градоначелник и његов тим су показали изузетно разумевање. Поносни смо на солидарну помоћ за запослене који су у тешком материјалном положају, али и на одредбу која се тиче

социјалне политике. Потписани колективни уговори су камен темељац за будуће и још квалитетније“, рекао је Дрљић.

М. Мр.



ПРЕДСЕДНИК СИНДИКАТА СЛОГА: Страним инвеститорима је у Србији дозвољено да раде шта хоће

Председник синдиакта Слога Жељко Веселиновић изјавио је да се ситуација у турској фабрици Кајзен у Смедереву не разликује много од већине других фирми у Србији, у којима радници раде за ниске плате под катастрофалним условима. Страним инвеститорима је у Србији дозвољено да раде шта хоће, оценио је он.

Када је турска компанија Кајзен током 2016. године најављивала да ће отворити фабрику у Смедереву говорило се да ће се радницима обука плаћати 10.000 динара, да ће за топли оброк добијати 1.700 динара и да ће имати плаћени превоз.

Тада је речено да ће у смедеревском текстилном погону у почетку радити 270 људи, да ће до јуна 2017. године број запослених порастати на 800 са пројекцијом да у наредних неколико година упосле око 2.500 радника.

Данас је ситуација, према речима Веселиновића, потпуно другачија – у Кајзену су сви радници запослени на одређено време за плату од 25.000 динара, 300 радница користи један тоалет, а запосленима је забрањено да формирају синдикат. Радници притом трпе свакодневни мобинг, тортуру и сексуално узнемиравање, тврди председник синдиката Слога у Новом дану ТВ Н1.

Будући да је радницима каснила редовна зарада и да им шест месеци није исплаћен прековремени рад, запослени у Кајзену су 11. маја обуставили производњу, и у току дана им је исплаћен новац који им се дугује, каже

Веселиновић и додаје да је већ наредног дана, седморо запослених позвано код директора производње како би им био уручен отказ.

Веселиновић тврди да је директор застрашивао раднике тврдећи да су објављивањем фотографија из фабрике одали службени тајну, и да су четири раднице из страха потписале споразумни раскид уговора о раду, док је троје радника одбило да потпише.

“Речено је да ће добити отказ на кућну адресу. Никоме још није стигао отказ. Волео бих да видим шта пише. Да ли пише да су добили отказ због објављивања фотографија на Фејсбуку, па да тужимо”, каже он.

Веселиновић каже и да послодавац по Закону не може да се понаша као турски Кајзен. После пробног рада од три месеца радници који су задовољили, како каже, требало би да добију уговор за стално, а на минималну плату би требало да добију још 20 одсто, објашњава он.

Закони се, међутим, не поштују јер је страним инвеститорима у Србији дозвољено да раде шта хоће, каже председник Слоге. Председник Републике, како каже, иде у проблематичне земље и инвеститорима нуди све погодности.

“Поред тих огромних субвенција, њима је дозвољено све, радницима могу да раде шта хоће”, истиче он.

Веселиновић ипак није знао да каже да ли је Кајзен добио субвенције од државе и о колико новца је реч. На питање како онда може да тврди да турски послодавац добија новац из државног буџета ако не постоји ниједан папир или јавни податак о томе, председник синдиката Слога рекао је да “сви знамо да добијају субвенције”, а да папира нема, јер је ово “Дивљи запад”.

Слога се поводом проблема у Кајзену обратила писмом министру рада Зорану Ђорђевићу у којем га је подсетила на његове речи да ниједан радник не може добити отказ због синдикалног организовања, али одговор и даље чекају.

Притом је инспекција рада, од свих наведених неправилности у Кајзену, утврдила само да радник за чишћење флека на мајицама и радница која чисти тоалет нису адекватно обучени за тај рад.

Радници Кајзена од пословодства су добили папир шта треба да кажу ако их инспекција нешто пита и то су морали да науче као песмицу, каже Веселиновић и истиче да то показује да је турски инвеститор само фиктивно предмет интересовања.

Веселиновић је и члан одборничке групе Савеза са Србију у Скупштини Београда, али истиче да његово синдикално деловање није мотивисано дневном политиком.

Каже да се Слога прикључила Савезу за Србију како би једног дана ушла у републички парламент и спречила усвајање антирадничких закона.

(Курир.рс/Н1)



Крагујевачки оружари у генералном штрајку

Радници крагујевачке фабрике "Застава оружје" обуставили су производњу и протестовали на радним местима. Према подацима синдиката, штрајкује већина од око 1.700 радника, док пословодство тврди да то чини 40 до 50 одсто запослених.

Крагујевачки оружари су незадовољни што фабрика новим Законом о наоружању и војној опреми није изузета из процеса приватизације. Упозоравају и да је дуг предузећа крајем марта, износио око 16,5 милијарди динара.

Фабрика "Застава оружје" у Крагујевцу

Пословодство тврди, да је штрајк "неоснован, мотивисан политичким и личним интересима појединаца", да наноси велику штету фабрици која има уговорене послове до 2019. године и да је за три и по године продаја повећана за око 87 одсто.

Радници траже да им се више не умањују зараде за 10 процената, да се поправе услови рада, да се исплати регрес до 20. јула 2018. године, наводи Драган Илић, председник синдиката "Застава оружја":

"Такође смо, поставили додате захтеве руководству, а они се тичу смањења запошљавања, хитне уписаности фабричких капацитета, смањења трошкова и свега онога што би требало фабрику да повуче напред и да је извуче из стања једног тешког у коме се налази."

Министар одбране је већ други пут инсистирао и тражио од Владе да се тај солидарни порез од 10 одсто укине за фабрике наменске производње, имајући у виду да ће то да важи и за нас, каже Милојко Брзаковић, директор фабрике "Застава оружје":

"Молим вас, бонус, дали смо 10.000, као што су дале и све друге фабрике, обећали, у току јула, за прву половину, пред годишњи одмор, још 5.000, рекли смо, ајде, даћемо и до краја овог месеца, да се прекине више ова агонија, и у току прве половине јуна месеца још 10.000, а тих 5.000 још, разговараћемо тамо крајем године. Ни то нису прихватили."

Радници који учествују у потпуној обустави рада, неће бити плаћени, потврђују у руководству.