



ПРЕС КЛИПИНГ

27. април 2018.



НАСЛОВИ

- ПОМОЋ МАЛИМ ПРЕДУЗЕЋИМА: Буџет плаћа четвртину машине (стр.3)**
- РЕГИСТАР ВЛАСНИКА: Име иза сваке фирме(стр.3)**
- Време за мање порезе? (стр.4)**
- Надничар до посла уз руковање(стр.5)**
- Менаџери упозоравају: Одлазак радника највећа претња производњи(стр.6)**
- Синдикалци ће тражити „да плате устану, а млади остану”(стр.7)**
- Продужен колективни уговор за запослене у предшколским установама(стр.8)**
- Ружић потписао са синдикатом допуне анекса колективног уговора(стр.8)**
- Од радника Мањети Марелија траже да се одрекну права на штрајк(стр.9)**
- У крагујевачком јавном сектору прекобројно још 250 запослених(стр.9)**
- Инфостуд: Кандидати у просеку очекују плату од 80.000 динара(стр.10)**
- У Застави оружје данас без штрајка(стр.10)**
- ЈУКОМ: Лош закон о јавном окупљању(стр.10)**
- Повећан број државних фирми, али мање запослених у њима(стр.11)**
- Првомајска награда „Месер–Техногасу”(стр.12)**
- Синдикат упутио отворено писмо министарки правде(стр.12)**
- Награде Савеза самосталних синдиката града Новог Сада и општина(стр.13)**
- Вучевић: Нема несмењивих, нађен модел за "Стан" и Апотекарску установу(стр.14)**
- Продужен Посебан колективни уговор за запослене у предшколским установама(стр.16)**
- Произвођач браника за 500Л тражи одрицање од права на штрајк? (стр.16)**

ПОМОЋ МАЛИМ ПРЕДУЗЕЋИМА: Буџет плаћа четвртину машине

С. Булатовић

Микро, мала предузећа и предузетници могу да купе опрему уз помоћ државе. На овај начин лане 396 од 425 пријављених привредника је обновило алат ПРЕДУЗЕЋА у Србији би, уколико до краја искористе програм Министарства привреде, могла ове године да купе опрему вредну чак 2,2 милијарде динара. Сваки четврти динар био би им - поклоњен. Недавно је расписан пети јавни позив за суфинансирање куповине нових машина и производне опреме. Министарство привреде, на чијем је челу Горан Кнежевић, у овом случају бесповратно даје 25 одсто инвестиције, а на располагању им је 556 милиона динара.

Сами привредници улажу пет одсто, а 70 одсто трошкова кредитира банка. На овај начин прошле године 396 од 425 пријављених привредника је обновило своје машине. Њихов план је да у наредне две године, захваљујући набавци нове опреме, запосле 1.630 нових радника. Међу њима је и нишко предузеће "Тим индустријал стил", које сада упошљава 48 радника.

- Све смо обавили преко Ерсте банке - прича Милош Вељковић, директор овог предузећа. - Четвртину улагања држава даје бесповратно. Услови кредита банке су, у нашем случају, годишња камата од 2,9 одсто, грејс период од шест месеци и отплата током пет до десет година. Нама је тек сада стигла прва рата. Бавимо се производњом металне галантерије за грађевинске послове и 100 одсто смо извозници. Определили смо се за набавку опреме која омогућава нову линију за завршну обраду те галантерије. Ми нисмо имали избора. То је било неопходно да бисмо наставили производњу. А одлично је испало што је у том моменту био расписан програм и субвенције државе. Сви знамо шта значи кад ти неко да 25 одсто. Где би нам био крај да су нам марже толико.

Програм је намењен микро, малим предузећима и предузетницима, а циљ је да побољшају своју конкурентност. Досадашње искуство Министарства привреде је показало да су за такву подршку највише заинтересована предузећа која се баве производњом прехранбених производа, металних конструкција, текстила и гардеробе, али и прерадом дрвета, гуме и пластике, штампањем, производњом намештаја, као и предмета од папира и картона, грађевинских производа. Програм ће се ове године спроводити у сарадњи са пет банака и једном лизинг кућом - Поштанском штедионицом, Кредит агрикол, Халкбанком, Еуробанком, Прокредит банком и Рајфајзен лизингом.

ИЗНОСИ

ИЗНОС одобрене бесповратне помоћи не може бити мањи од 500.000 динара, нити већи од пет милиона динара. У случају да су укупни трошкови набавке опреме већи од 20 милиона динара, корисник може да финансира разлику већим сопственим учешћем или да за тај износ увећа кредитни захтев код банке. Корисник средстава има забрану две године, од дана склапања уговора са Развојном агенцијом, да отуђи опрему, што контролишу банке, лизинг компанија и Развојна агенција, и о томе извештавају Министарство.

РЕГИСТАР ВЛАСНИКА: Име иза сваке фирме

С. Булатовић

У нашој земљи би у јануару следеће године требало да заживи регистар људи који су власници најмање 25 одсто предузећа. Циљ уписа грађана који су на челу компанија је спречавање прања новца

ИЗА сваке фирме, задруге, страних представништава, фондација, задужбина и установа мора да стоји име. Тако макар предвиђа Нацрт закона о евиденцији стварних власника. Регистар људи који су прави власници најмање 25 одсто предузећа формираће се до краја јануара следеће године. Циљ уписа грађана који заиста стоје иза компанија је спречавање прања новца и финансирање тероризма.

Влада Србије недавно је усвојила Нацрт овог закона. Када ступи на снагу, а то ће бити осам дана по усвајању, фирме ће имати рок од 30 дана да одреде ко им је стварни власник. Податке ће послати Агенцији за привредне регистре, која је дужна да регистар установи до краја јануара следеће године. Према подацима АПР из марта 2018. године, обавезу уписа ће имати 172.000 регистрованих субјеката. Међу њима је и 28.168 предузећа којима су власници или сувласници страна правна лица и појединци.

Како ствари сада стоје, регистар стварних власника ипак неће бити отворен за све радознале погледе.

- Информације о стварним власницима морају бити доступне надлежним органима и финансијско-обавештајним службама без икаквог ограничења и без упозорења правног лица - стоји у образложењу Нацрта закона. - Морају бити доступне обвезницима (банке, финансијске институције, адвокати, јавни бележници, ревизори, књиговође) у оквиру дубинске анализе, као и свим особама или организацијама које могу доказати правни интерес. Мора им се омогућити приступ информацијама о стварним власницима, које обухватају, најмање, податке о имену, месецу и години рођења, националности, земљи боравишта стварног власника и проценту његовог власничког удела.

Основни циљ закона је унапређење постојећег система откривања и спречавања прања новца и финансирања тероризма. Постојећи механизам размене података, кажу надлежни, показао се у пракси недовољно ефикасним. Тренутно су највећи проблеми брзина прибављања података и њихова веродостојност.

КАЗНЕ

КАЗНА од 500.000 до два милиона динара прети регистрованој фирми ако не изврши евидентирање података о стварном власнику у Централној евиденцији у прописаном року, као и фирми која нема и не чува одговарајуће тачне и ажурне податке и документа на основу којих је евидентирао стварног власника. У неажурној фирми ће се казнити и одговорно лице, и то износом од 50.000 до 150.000 динара.

Време за мање порезе?

С. Б.

Традиционални састанак српске асоцијације менаџера и чланова фискалног савета. Суфицит у буџету држави омогућава да се смање оптерећења привреде ПРИВРЕДА до краја године може да рачуна на стабилно окружење, буџет са "вишком", најављени раст. Компаније, у таквим околностима, с друге стране, верују да је време да се размишља о пореском растерећењу, бржем повраћају пореза на додату вредност и коначном обуздавању парафискалних намета. Ово су главне поруке у петак одржаног, традиционалног састанка Српске асоцијације менаџера са члановима Фискалног савета.

И једнима и другима је јасно да је дошло време да и држава и послодавци нађу начин да мотивишу квалификоване раднике како би остали да раде за њих. Пре свега да остану у Србији. - За нас је важно предвидиво окружење - рекла је после састанка Станка Пејановић, директорка САМ. - Имали смо повећање минималне цене рада и чека нас даљи дијалог, јер је велики одлив квалификоване радне снаге. Морамо да нађемо начин да то зауставимо. Следећи корак је конкурентно радно окружење. Да се унапреде пензиони и здравствени пакети, али и да се омогући ефикасна брига о деци. Послодавци са своје стране морају да помогну у томе да

свршени средњошколци и дипломци у што краћем року раде у пуној мери. Привикавање сада траје од годину до годину и по.

Из угла Фискалног савета, суфицит у буџету, за који су уверени да ће се одржати до краја године, даје простора држави за неке стимулативне мере. Влада је прошлогодишњу "резерву" искористила за овогодишње повећање плата и пензија. Корекција примања се помиње и ове године.

- Ми верујемо да плате и пензије треба да расту у складу са привредним растом - рекао је Никола Алтипармаков. - Фискални трендови говоре да имамо суфицит и да ће постојати фискални простор и питање је како ће се распоредити. Ако се максимално повећају плате и пензије, онда нема простора за мање порезе. Пореско растерећење би у сваком случају ишло у корист радника. Било да се прелије на повећање нето плата, било да послодавци то искористе за инвестиције и упошљавање нових, сада незапослених људи. За привреду није толико велика разлика да ли повећавате плате и пензије или смањујете порезе.

ПРЕМИЈЕРКА: МАЊИ НАМЕТИ, ЈЕДНОСТАВНИЈЕ ПРОЦЕДУРЕ

ПОЈЕДНОСТАВЉИВАЊЕ и дигитализација административних трошкова и смањење оптерећања привреде су амбициозан и комплексан посао, али Влада Србије ће бити упорна да га спроведе у свом мандату, рекла је премијерка Ана Брнабић на отварању конференције "Е-папир - смањење административног оптерећења".

Како каже, поједностављивање и дигитализација административних поступака штеде време и новац и привреди и државној управи, а на тај начин се смањују и могућности за корупцију, али остаје и чувени српски проблем "фали ми још један папир".

Шеф Делегације ЕУ у Србији Сем Фабрици оценио је да је Србија постигла напредак у многим областима, али да постоји много сегмената који морају да се реформишу и унапреде када је у питању јавна управа.

- Пројекат о ком смо данас говорили вреди 2,5 милиона евра. Ми ћемо преиспитати свих 2.500 различитих прописа које имамо овде, концентрисаћемо се на најважнијих 30 одсто прописа и наставити да радимо даље у овој области - рекао је Фабрици.

Амбасадор Велике Британије у Србији Денис Киф навео је да очекује да реформе унапреде пословну климу, као и да поједноставе и укину око 50 поступака, што ће потенцијално уштедети 20 милијарди динара.

Надничар до посла уз руковање

М. Н. С.

Завршен Нацрт закона о поједностављеном радном ангажовању на сезонским пословима. Омогућено да се усменим путем радник и послодавац договоре око рада и услова

ПРУЖИ руку и радиш код мене. Тако би укратко могао да се опише нови Нацрт закона о поједностављеном радном ангажовању на сезонским пословима. Услови пословања, радно време, обавезе, накнаде за рад и потенцијални ризици, између радника и послодавца се уговарају усменим путем.

Отуда и страх да се многи детаљи таквог договора неће испунити, а најамни радник неће имати никакав доказ обећаних услова. Будући најамник може да захтева да се "уговор" достави и на папиру, али газда по новом пропису има рок од најмање два месеца од почетка рада да то и уради. Добра страна овог закона је што ће надничар бити пријављен и имати право на пензионо, социјално и здравствено осигурање у случају повреда. Држава ће први пут, по том основу, убирати порез.

У Националној алијанси за локални економски развој НАЛЕД, која је учествовала у изради овог прописа, истичу да је Нацрт предвидео да се договор прави усмено како процедура не би била поново закомпликована чиме не би била постигнута сврха закона, а то је повећање броја пријављених сезонских радника. Тврде да пракса показује да је потражња за сезонским радницима далеко већа од понуде те се на терену послодавци држе договореног.

- Могућност усменог уговарања је практично решење за превазилажење административних баријера за пријављивање и ангажовање сезонских радника, али то не искључује могућност да сезонски радник захтева издавање потврде о уговореним условима рада. Сезонски радник требало би да тражи издавање потврде о уговореним условима рада како би имао писани траг о договореним условима, што нацрт предвиђа - кажу у НАЛЕД.

Нацрт закона предвиђа да послодавац има обавезу да радника пре почетка посла упозна са условима на раду као што су висина накнаде, очекивани период ангажовања, пауза, радно време, као и да га обавести о ризицима који иду уз тај посао. Чим се сезонац пријави, инспекција добија информацију да постоји уговорни однос између послодавца и сезонског радника. То је и потврда да је радник прихватио услове газде.

ОДРЕЂЕНА МИНИМАЛНА ЦЕНА РАДА

У ПРАКСИ се као и до сада послодавац и сезонски радник договарају о висини дневне накнаде, а обавеза плаћања пореза и доприноса биће једнака за све. Најамном раднику загарантована је минимална накнада која не може да буде нижа од минималне цене рада. Сезонски радник може да се заштити тако што ће тражити писану потврду о условима рада односно висини накнаде, а такође може да захтева исплату накнаде на рачун, што инспекцијским органима омогућава проверу - кажу у НАЛЕД.

ПОЛИТИКА ONLINE

Менаџери упозоравају: Одлазак радника највећа претња производњи

Председница Српске асоцијације менаџера (САМ) Станка Пејановић указала је данас на проблем одлива квалификоване радне снаге из наше земље, због чега и држава и привреда морају да се активирају како би спречиле ту лошу тенденцију.

„Ту не мислим на одлазак младих, већ на квалификоване раднике у које је неко уложио, који су стекли знање и искуство, и који одлазе негде где могу да зараде више за краће време”, изјавила је Пејановић новинарима, по завршетку традиционалног састанка Српске асоцијације менаџера и Фискалног савета.

Та тенденција, како је истакла, мора што пре да се заустави, јер ћемо бити принуђени „да вероватно смањимо производне капацитете овде, што ће бити страшно”.

Према њеним речима, српски менаџери су на састанку с члановима Фискалног савета добили информације да су предвиђане стопе раста за сада у очекиваном тренду и да постоји суфицит у буџету, што би, како каже, могло да утиче на даље смањење парафискалних намета.

За предузетнике је, предочава Пејановић, веома важна предвидивост пословног окружења, поверење у институције система и бржа одрживост, и то пре свега Пореске управе када је у питању поврат више уплаћеног ПДВ-а.

Мишљења је и да послодавци, заједно са државом, морају да учествују у креирању програма који се нуде радницима и да скрате време које је потребно да један свршени студент или средњошколац буде у функцији у предузећу, јер су нека истраживања показала да је потребно годину до годину и по дана како би неко био у пуној функцији на радном месту.

„Морамо да, кроз активније учешће у креирању програма, дођемо до тога да људи брже постану функционални, да брже дођу до пуне зараде, односно да тај процес увођења у нови процес рада буде краћи”, истакла је она. (Тањуг)

Синдикалци ће тражити „да плате устану, а млади остану”

Аутор: С. Ступарушић

Представници два синдиката су поручили да би радници за Први мај требало да покажу решеност да остваре своје захтеве, а не да роштиљају широм Србије. Поводом Међународног празника рада Првог маја Савез самосталних синдиката Србије (СССС) и Уједињени грански синдикати „Независност”, здружено позивају све грађане и грађанке наше земље, запослене и незапослене, младе и пензионере да протестном шетњом у Београду искажу своје захтеве.

– Овогодишњи слоган протеста је „Да плате устану, а млади остану” са акцентом на зарадама и бољем стандарду који би зауставио одлазак омладине из Србије. Према подацима које имамо годишње нас напусти 30.000 младих људи, наше деце – рекао је председник СССС Љубисав Орбовић и додао да су на протест позвани министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић и представници Уније послодаваца.

Репрезентативни синдикати траже отварање квалитетнијих и безбеднијих радних места, заустављање нетранспарентне распродаје ресурса, повећање зарада, смањење друштвене неједнакости, приступ јавним информацијама, независност судства, бескомпромисну борбу против корупције и постојање независних медија, као и измену Закона о пензијском и инвалидском осигурању.

Председник Уједињених гранских синдиката „Независност” Зоран Стојиљковић је нагласио да не постоји ниједан интерес и захтев синдиката, а да то није у корист бољег живота становника Србије.

– Наш став је заједнички. То није једини облик сарадње и ја се надам да ће у скоријем добу укрупњен, уједињен синдикални покрет постати реалност у Србији, јер без снажних и уважених синдиката нема развијеног солидарног и демократског друштва – истакао је Стојиљковић рекавши да се на протесту очекује долазак пет до шест хиљада људи.

Синдикалци су поручили да би радници за Први мај требало да покажу решеност да остваре своје захтеве, а не да роштиљају широм Србије, а медијима да престану о томе да информишу. Орбовић је најавио и обележавање 115. година Савеза самосталних синдиката Србије, најстарије синдикалне централе у Републици Србији, 27. априла у Краљеву. Том приликом ће бити додељено и признање „27. април” емисији „Са Тамаром у акцији”.

– Тамара Грујић својим приступом указује на то у каквим условима људи живе у Србији. Поред тога што помаже тим људима, показује и како се породице боре за своју егзистенцију – најавио је председник Орбовић и додао да ће за 1. мај у Београду бити и један „веселији скуп”, од 14 часова, на Ади Циганлији, где ће поред културно-уметничких друштава наступити и „Дисциплина кичме”.

Продужен колективни уговор за запослене у предшколским установама

Посебан колективни уговор за предшколске установе чији је оснивач Град Београд продужен је, одредбе овог уговора сутра ступају на снагу и важиће до јуна следеће године, изјавио је секретар за образовање и децју заштиту Славко Гак.

–На састанку са синдикатима одлучено је да се постојећи Уговор чији је текст усаглашен 2015. године продужи на још годину дана, а да ће се мењати 2019. како би се ускладио са Законом о запосленима у јавним службама и Законом о запосленима у јавном сектору који ће почети да се примењују од 1. јануара следеће године – рекао је Гак, преноси у саопштењу.

Он је истакао да су, осим безбедности деце и квалитета боравка у београдским предшколским установама, за Град Београд од једнаке важности и услови рада за око 8.500 запослених у овој делатности.

–Они се баве једним од најодговорнијих послова у Граду и морају да знају да у нама имају партнере. Почетком године успели смо да повећамо плате и наставићемо даље да унапређујемо услове под којима раде – истакао је Гак.

Посебним колективним уговором уређена су права, обавезе и одговорности из радног односа запослених у предшколским установама чији је оснивач Град Београд, међусобни односи учесника колективног уговора, поступак за његово закључивање и друга питања од значаја за оснивача, послодавца и запослене, стоји у саопштењу Беоинфо.

Уговором се уређује заснивање радног односа, радно време, плате и накнаде, одмори и одсуства, заштита запослених, остваривање и заштита права, стручно усавршавање, накнада штете, забрана конкуренције, услови за рад синдиката.

Град Београд је оснивач 17 предшколских установа са 314 објеката вртића у којима борави око 60.000 деце.

Ружић потписао са синдикатом допуне анекса колективног уговора

Министар државне управе и локалне самоуправе Бранко Ружић потписао је са представником Синдиката управе Србије Његошем Потезојцом измене и допуне Анекса Посебног колективног уговора за државне органе.

Анекс се примењује на запослене у органима аутономних покрајина и јединицама локалне самоуправе.

Споразумом о продужењу рока важења Посебног колективног уговора за државне органе, потписаним 21. марта 2018. године, продужено је његово важење на још годину дана, а потписивањем данашњег Анекса прецизирају се поједине одредбе у погледу права и обавеза запослених у органима аутономних покрајина и јединицама локалне самоуправе, пише у саопштењу.

Ружић је рекао да Министарство ради на изменама и допунама Закона о државним службеницима и новом Закону о платама државних службеника и намештеника, чије одредбе у значајној мери утичу на садржину овог Посебног колективног уговора.

„Наш договор са синдикатима је да започнемо преговоре за закључивање новог Посебног колективног уговора за државне органе до почетка последњег квартала 2018. године“, рекао је он.

Ружић је изразио задовољство сарадњом коју Министарство остварује у социјалном дијалогу са репрезентативним синдикатима запослених у органима управе и нагласио да је 2018. кључна за преговоре са синдикатима свих запослених у јавној управи.

Према његовим речима, очекује се не само рад на посебним колективним уговорима, већ и на утврђивању критеријума за вредновање рада и учинка које захтевају нови прописи и реформа система, додаје се у саопштењу.

Од радника Мањети Марелија траже да се одрекну права на штрајк

Самостални синдикат у крагујевачкој фабрици компаније Мањети Марели за производњу браника за „фијат 500Л“ саопштио је данас да никада неће да потпише „противуставни анекс колективног уговора о одузимању права радницима на штрајк“.

-Наш синдикат је данима већ изложен притисцима са свих страна да потпише тај противправни акт. Уколико се то настави, изаћи ћемо у јавност са именима људи чијем смо притиску изложени – наводе у синдикату. Додају да је пословодству фабрике данас поднет захтев за наставак преговора о новом колективном уговору.

– Ако се ускоро не договоримо, предузећемо радикалне синдикалне мере – поручују синдикалци.

Запослени у Мањети Марелију, фирми која ће од 1. маја почети да послује у оквиру Фијата, средином недеље одбили су да прихвате анекс новог колективног уговора, према којем не би имали право на штрајк у наредне три године.

– Пословодство фабрике нас је обавестио да такав анекс постоји у новом колективном уговору у Фијату, те да су га тамо потписали руководство синдиката и менаџмент ФЦА Србија. Упркос томе, руководство нашег синдиката и радници Мањетија једногласно су оценили да је такав анекс неприхватљив, а менаџмент Мањетија због тога одбија да потпише нови колективни уговор – рекао је нашем листу потпредседник Синдиката у Мањети Марелију Зоран Миљковић. Он је додао да ће, ако друга страна буде инсистирала да се радници одрекну права на штрајк, бити донета одлука о обустави рада у првој половини наредног месеца. Извесно је да би убрзо после тога стале и траке у Фијату.

У крагујевачком јавном сектору прекобројно још 250 запослених

Отпремнине 300 евра по години стажа

У крагујевачком јавном сектору, саопштено је на данашњој седници локалног парламента, прекобројно је још 250 запослених.

Толико њих наине до краја године треба да оде, добровољно уз отпремнине из социјалног програма или као технолошки вишак, из градске управе, те јавних и јавно-комуналних предузећа.

Градначелник Радомир Николић позвао је запослене у јавном сектору да се изјасне за понуђени социјални програм, односно да прихвате отпремнине од по 300 евра по години стажа и добровољно оду из управе и ЈКП. У супротном ће бити проглашени за технолошки вишак. Ове године градски јавни сектор мора да напусти још 400 људи, а до сада је је то већ учинило њих 150, рекао је Николић. Истакао је, притом, да сви они који се баве основном делатношћу, уопште не треба да брину. У последње три године из крагујевачког јавног сектора отишло је укупно 800 људи.

Инфостуд: Кандидати у просеку очекују плату од 80.000 динара

Десет најбоље оцењених компанија, према истраживању „Најпожељнији послодавац 2018“ су Кока-Кола, НИС, Нордеус, Мајкрософт, Филип Морис, Телеком Србија, ЕПС, Лидл и Бош и за разлику од претходног истраживања међу пожељним нема ниједне банке.

Истраживање је спроведено у периоду јануар – март 2018. и анкету је попунило 10.157 испитаника на сајту Послови.инфостуд.цом.

Учесници су у истраживању бирали најпожељније послодавца на основу свог мишљења, навели шта послодавца чини атрактивним, колику зараду очекују, о каквом типу компаније се ради, наводи се у саопштењу.

Испитаницима су код послодавца најбитнији добри међуљудски односи и радна атмосфера, што је навело 76 одсто, у односу на 66 одсто 2016. На другом месту је однос менаџмента према запосленим, док су висина плате и материјални разлози налазе на трећем месту. Стране приватне компаније најпожељније за рад, државне фирме и даље губе на популарности.

У државним фирмама би радила петина анкетираних, што је пад у односу на пре две године када су оне биле први избор за 27 одсто кандидата.

Бележи се и смањено интересовање за рад у приватним компанијама у домаћем власништву, за које се 2016. одлучило око 17 одсто, а ове године скоро 14 одсто анкетираних.

Пре две године просечна очекивана плата је била 72.366 динара, тај износ је 80.000 динара. У саопштењу се наводи да је то и очекивано, имајући у виду званичне податке, који такође бележе раст просечне нето зараде у држави, која је у 2018. била 50.048 динара.

И ове године жене прижељкују приметно нижу плату код најпожељнијег послодавца, око 70.000 динара, у поређењу с мушкарцима чија очекивана плата износи око 88.800 динара.

Кандидати са завршеним постдипломским студијама у просеку очекују плату преко 100.000 динара, док они са основном школом упола ниже, око 47.000 динара.

Испитаници са завршеном средњом школом, који представљају највећи проценат радно способног становништва, очекују зараду од 58.000 динара.

У Застави оружје данас без штрајка

Синдикална организација Застава оружје саопштила је да данас неће организовати штрајк-једночасовну обуставу рада због предстојећег празника и активности које та организација има због учешћа на првомајском протесту у Београду.

Штрајкачки одбор ће, како наводе, након празника донети одлуке о активностима које ће спроводити у циљу испуњавања захтева запослених.

ЈУКОМ: Лош закон о јавном окупљању

Комитет правника за људска права указао је на бројне недостатке Закона о јавном окупљању и сматра да је неопходно усвојити нови закон, који би то основно људско право ускладио са Уставом Србије и међународним стандардима.

Истраживање које су спровели ЈУКОМ и Европски центар за непрофитно право показало је бројне недостатке Закона о јавном окупљању који ограничавају ту основну људску слободу и у супротности су са Уставом Србије и са међународним стандардима.

Показало се да се организатори јавних окупљања суочавају са многобројним ограничењима и претњом изузетно високих новчаних казни, а у досадашњој пракси ЈУКОМ организатори

забрањених окупљања су остављени без делотворног правног лека, а њихови предмети годинама стоје нерешени на Уставном суду.

Са друге стране, против организатора спонтаних јавних окупљања покренуте су десетине прекршајних поступака, који са собом носе и ризик претварања високих новчаних казни у дане затвора, наводи се у саопштењу ЈУКОМ-а.



Повећан број државних фирми, али мање запослених у њима

НОВИ САД: По анализи Агенције за привредне регистре, прошле године било је 34.456 новозапослених, а њихов број смањен је једино у јавним предузећима, и то за 1.979. Лане је у Србији било 576 јавних предузећа, у којима је запослено 118.115 радника. Подаци показују да је у току 2017. године отворено 25 нових јавних предузећа.

Од укупног броја јавних предузећа у Србији, 29 су велика, 91 средње, 263 мала и 193 микро предузећа. У великим јавним предузећима лане је било 75.811 радника, док је у средњим посао имало 18.754. У малим јавним предузећима посао је имало 20.470 радника, а у микро још 3.080.

У јавним предузећима која се баве снабдевањем електричном енергијом и гасом лане је био 34.431 запослени, док је у снабдевању водом, управљањем отпадним водама посао имало 30.007. У јавним предузећима која се баве саобраћајем и складиштењем радило је 25.080 радника, рударству 6.532, грађевинарству 5.710 и осталим секторима 16.335.

Уколико се анализирају региони у Србији, највише јавних предузећа има у Војводини – 185 – и у њима је на крају прошле године било 18.445 радника. Београдски регион има три пута мање јавних предузећа од Војводине – 68, али зато има четири пута више запослених у њима – 66.828.

У региону Шумадије и западне Србије ради 156 јавних предузећа са 16.608 запослених, док их је у јужној и источној Србији 157 и у њима ради 11.746 радника.

Када се анализира величина јавних предузећа, прозлази да су током прошле године основана два велика, пет малих и 21 микро. Из анализе сектора у којима раде јавна предузећа види се да је повећан број основаних јавних предузећа у области саобраћаја и складиштења – за једно и у области грађевинарства – за 15, а у снабдевању водом и управљању отпадним водама има два нова јавна предузећа.

Вреде 2.603 милијарди динара

Анализа Агенције за привредне регистре показала је да је укупна пословна имовина јавних предузећа у Србији лане износила 2.603 милијарде динара.

Пословна имовина јавних предузећа у Војводини лане је била вредна 337 милијарди динара.

Највише нових јавних предузећа током прошле године основано је у региону јужне и источне Србије – 11, затим у Војводини и Шумадији и западној Србији – по шест и у београдском региону – два.

Највеће смањење броја запослених у јавним предузећима током прошле године забележено је у Београдском региону – 1.188, затим у региону Шумадије и западне Србије – 414, па у Војводини – 229. До повећања броја запослених у јавним предузећима дошло је једино у региону јужне и источне Србије – 69 радника лане више него 2016. године. **Љ. Малешевић**

Првомајска награда „Месер–Техногасу”

Колектив „Месер–Техногас” АД Београд – Фабрика Нови Сад добитник је 49. Првомајске награде за 2018. годину Савеза самосталних синдиката града Новог Сада и општина.

Од појединаца, Првомајске награде добили су: Мира Богдан (ЈКП „Чистоћа”), Марјан Поповић („МК холдинг” ДОО Београд – Огранак „Победа”, Петроварадин), Сениша Томашевић (АД „Новосадски сајам”), Душан Маџура (ЈКП „Новосадска топлана”) и Мира Павловић (ЈП „Национални парк Фрушка гора”).

„Улога Синдиката значајна је у заштити људских права радника, а партија из које долазимо, као и сам председник Републике Србије, залажу се за отварање нових радних места“, рекао је председник Скупштине града Здравко Јелушић. „Држава може да помогне раднику, али за остваривање његових осталих права неопходно је организовање самих радника кроз синдикалне организације. Мисија Синдиката је више него значајна и сигуран сам у то да прави послодавци желе да чују тај корективни фактор који долази од радника кроз синдикалне организације да би могли реаговати на опомене својих запослених.“

Мисија Синдиката је више него значајна и сигуран сам у то да прави послодавци желе да чују тај корективни фактор који долази од радника кроз синдикалне организације да би могли реаговати на опомене својих запослених (Здравко Јелушић)

Подсећамо, Првомајска награда додељује се за допринос у раду и афирмацији Синдиката, за стваралаштво и постигнуте резултате и успехе у раду, као и другим синдикалним централама за вишегодишњу синдикалну сарадњу.

„Сигуран сам у то да су и овог пута међу добитницима успешни колективи и заслужни појединци, који су се својим радом издвојили, скренули пажњу на себе начином на који мисле и делују. Реч је о лауреатима који су Синдикату дали део своје стваралачке енергије и ја им на томе искрено и срдечно честитам“, закључио је Јелушић.

Свечаној додели присуствовали су и потпредседник Покрајинске владе и покрајински секретар за привреду и туризам Иван Ђоковић, председник СССС-а града Новог Сада Влада Гвозденовић, председник СССС-а Војводине Горан Милић и председник Уније послодаваца града Новог Сада Славко Новаковић.

С. С.



Синдикат упутио отворено писмо министарки правде

Извор: Танјуг

Синдикат запослених у правосудним органима Србије упутио је отворено писмо министарки правде Нели Кубуровић у ком јој скрећу пажњу на кршење Закона о државним службеницима, односно да у већини правосудних органа већи број намештеника незаконито обавља послове записничара, што може да произведе и обарање пресуда.

Отворено писмо преносимо у целости:

Поштована,

Скрећемо Вам пажњу на озбиљно кршење Закона о државним службеницима, као и кршење одредаба о поступку пред правосудним органима због присуства неовлашћених лица у тим поступцима, које може да изазове велику материјалну штету, пре свега, грађанима, а штета је већ нанета намештеницима.

Наиме, као што знате, Закон о државним службеницима прави разлику између државних службеника и намештеника. Према слову закона, државни службеници обављају послове из делокруга органа, дакле, сложеније и боље плаћене, а намештеници обављају помоћно-техничке, односно споредне послове.

Закон прописује једно, а у пракси се ради нешто друго.

У већини правосудних органа, већи је број дактилографа намештеника који незаконито обављају послове записничара него записничара државних службеника.

На пример, у Вишем јавном тужилаштву у Београду од укупно 25 дактилографа само је пет записничара државних службеника, по закону овлашћених за учешће у кривичном поступку. Међутим, и осталих 20 дактилографа у статусу намештеника супротно закону учествују у кривичном поступку, то јест спроводе доказне радње у тужилачкој истрази, састављају записнике о саслушању осумњичених, испитивању сведока и оштећених, неовлашћено потписују те записнике, неовлашћено употребљавају печат и свакодневно неовлашћено дежурају са заменицима јавног тужиоца.

Уколико би адвокати на тим саслушањима затражили решења присутних записничара, дошли би до сазнања да записнике воде неовлашћена лица, то јест намештеници као споредни радници.

Ви знате да то може да произведе већи број жалби, обарање пресуда, одлагање рочишта, односно немерљиве последице.

И зато Вас обавештавам да ће намештеници убудуће одбијати да учествују у тужилачким и судским поступцима.

Они не желе да крше закон и стварају додатне трошкове дајући основ адвокатима за жалбе. Намештеници имају добру вољу, хтели би и хоће да раде, али на то немају право. Једноставно, закон им то забрањује.

Ми смо за владавину закона, а ви?

Председница Слађанка Милошевић

Синдикат запослених у правосудним органима Србије



Награде Савеза самосталних синдиката града Новог Сада и општина

Градско веће Савеза самосталних синдиката града Новог Сада и општина је, након разматрања Предлога Одлуке Комисије за доделу Награде, одлучило да Првوماјску награду Савеза самосталних синдиката града Новог Сада и општина, у 2018. години додели колективу "Месер техногас" АД Београд - Фабрика Нови Сад, као и појединцима Мири Богдан из ЈКП "Чистоћа", Марјану Поповићу из "МК Холдинг ДОО Београд - Огранак Победа Петроварадин", Синиши Томашевићу из АД "Новосадски сајам", Душану Мацури из ЈКП "Новосадска топлана" и Мири Павловић из ЈП "Национални парк Фрушка гора".

Председник Скупштине Града Новог Сада Здравко Јелушић поздравио је овај скуп у име градоначелника Милоша Вучевића, као и у име Града Новог Сада, те истакао задовољство да присуствује данашњој свечаности на којој се додељује 49. Првوماјска награда.

" Улога синдиката је велика у заштити права радника и управо партија из које долазимо, а и сам председник Републике Србије Александар Вучић, се залажу за отварање нових радних места. Држава је та која може да помогне, али за остала остваривања права радника је неопходно организовање радника кроз синдикалне организације. Мисија синдиката је више него значајна и сигуран сам да прави послодавци желе да чују тај корективан фактор који долази од радника кроз синдикалне организације, како би могли да реагују на опомене које долазе од њихових запослених" рекао је председник Скупштине града Здравко Јелушић.

Првوماјска награда се додељује за допринос у раду и афирмацији синдиката, за стваралаштво и постигнуте резултате и успехе у раду, као и другим синдикалним централама за вишегодишњу синдикалну сарадњу.

" Сигуран сам да су и овога пута међу добитницима успешни колективи и заслужни појединци који су се својим радом издвојили, скренули пажњу на себе начином на који мисле и делују, они који су синдикату дали део своје стваралачке енергије и ја им на томе искрено и срдечно честитам" закључио председник градског парламента Здравко Јелушић.

Додели награда присуствовао је и потпредседник Покрајинске владе и покрајински секретар за привреду и туризам Иван Ђоковић и председник Савеза самосталних синдиката Града Новог Сада Влада Гвозденовић, председник Савеза самосталних синдиката Војводине Горан Милић, као и председник Уније послодаваца Града Новог Сада Славко Новаковић.

Вучевић: Нема несмењивих, нађен модел за "Стан" и Апотекарску установу

Гостујући у емисији "Град и Ми", градоначелник Новог Сада Милош Вучевић, нагласио је да смену комплетног руководства Градског саобраћајног предузећа нису изнудили синдикати коју су претили генералним штрајком, нити је на то пресудно утицао извештај буџетске инспекције. "Синдикати су партнери, неопходни, нужни, корективни, и за мене врло драгоцени претходних 6 година, и рекао бих да имамо један отворени економско– социјални дијалог за пример многим другим локалним самоуправама, истакао је Вучевић, додавши да синдикати никада неће бити ти који кадрују, јер се зна ко доноси кадровске одлуке и сноси политичку одговорност.

"Ја сам то у Вашој емисији раније најављивао, и промењено је 6 начелника управа због лошијих резултата, и најављивао сам смене у јавно – комуналним предузећима. Порука је да не постоје несмењиви, и да су сви одговорни, и да ће свачији рад бити на провери. Свестан сам да је угодно бити у сенци градоначелника, који је најизложенији критици. Е, па ја ћу мало ту сенку да им померам, па ће и они да буду на светлости дана, па ћемо онда да видимо за чега их грађани плаћају, поручио је Вучевић.

У вези са случајем ГСП–а, он није желео да коментарише извештај буџетске инспекције, нити да прејудуцира то да ли у њему постоје елементи за кривичну одговорност бившег руководства. Градоначелник обећава да ће о свему што буде у оквиру законских процеса, јавност благовремено бити обавештена.

Јавно - приватно партнерство решава статус ЈКП "Стан" и Апотекарске установе

Упитан каква је ситуација у осталим јавним комуналним предузећима, посебно ЈКП "Стан" и Апотекарској установи, који се и у Извештају Фискалног савета, због нагомиланих дугова

помињу као потенцијална опасност за градске финансије, градоначелник Вучевић не крије да је оптимиста по питању коначног решења статуса тих предузећа.

"ЈКП "Стан" је најдаље отишао у процесу увођења приватно - јавног партнерства. Завршен је преговарачки поступак по понуди конзорцијума литванско – српско – словеначког, и ја сам прву пут оптимиста да смо на корак до закључења уговора. У тој новој фирми, 70 одсто управљачких права би имао приватни партнер, а по 15 одсто Град Нови Сад, односно ЈКП Стан. Одлучили смо се на модел од 10 година трајања, по којем би објекти остали у власништу Града, који би имао право да ставља вето на одређене одлуке. Обавеза приватног партнера била би да исплати 162 милиона динара на име заосталих зарада радницима, дуга и отпремнина, као и да у року од 10 дана од дана потписивања уговора о партнерству, достави предлоге закључивања уговора о раду за 138 лица која су тренутно у радном односу. Осталих око 60 би добили отпремнине као технолошки вишак, и свима би биле измирене све заостале обавезе, нагласио је Вучевић, и подсетио да је 2012. године "наследио" предузеће са дуговањима од преко 830 милиона динара, те да су до данас успели за 40 одсто да смање дуг ЈКП "Стан".

Нови Сад је направио позитивно - правну револуцију у Србији, када је у питању увођење модела приватно–јавног партнерства, оцењује градоначелник, и наводи да ће на тај начин ускоро бити решена и судбина Апотекарске установе Нови Сад. Модел би такође био примењив наредних 10 година, с тим што би сви објекти остали у власништву Града, који би задржао и пакет управљачких права.

Предузећа на услузи грађанима

Говорећи о даљим реформама у сектору јавних комуналних предузећа, Вучевић каже да је неминовно да поједине комуналне делатности буду финансиране из буџета града, уколико се не планира драстично поскупљење услуга. На питање да ли ће и даље имати разумевања за она предузећа која могу да остваре профит, а то не раде, већ и даље од Града добијају новац за одржавање текуће ликвидности, он објашњава:

"Они треба да су ликвидни, услужни, активни, ажурни и да су пре свега грађани задовољни њима. Нису они на класичном тржишту, па да јуре за профитом, иако имају својеврстан монопол. Ја ћу наставити да водим политику комунално што уређенијег и уреднијег града, да предузећа послују ефикасно и одговорно, да не арче градске паре, да су на услузи грађанима, да стално сагледавамо то где су пропусти, и где у систему може више да се уштеди, а где више да се заради. И коначно, град ће наставити да их подржава".

Ускоро стиже помоћ Града, и у виду решења на жалбе грађана који су легализацију објеката плаћали по закону из 2004. године, и сада траже отпис такозване комфорне камате, најавио је Вучевић и први пут открио шта очекује од колега из Београда, који би за десетак дана требало да одрже конститутивну седницу нове градске скупштине.

"Мислим да неколико људи који су на победничкој листи СНС–а могу заиста да обављају одговорно и квалитетно посао градоначелника Београда. Можда је време да дама буде на челу града Београда, али хајде да пустимо да видимо како ће то даље ићи, али о томе ће одлучити одборници Скупштине Града Београда, нагласио је градоначелник Новог Сада Милош Вучевић.



Продужен Посебан колективни уговор за запослене у предшколским установама

Посебан колективни уговор за предшколске установе чији је оснивач Град Београд продужен је, одредбе овог уговора сутра ступају на снагу и важиће до јуна следеће године, изјавио је секретар за образовање и дечју заштиту Славко Гак.

–На састанку са синдикатима одлучено је да се постојећи Уговор чији је текст усаглашен 2015. године продужи на још годину дана, а да ће се мењати 2019. како би се ускладио са Законом о запосленима у јавним службама и Законом о запосленима у јавном сектору који ће почети да се примењују од 1. јануара следеће године – рекао је Гак.

Он је истакао да су, осим безбедности деце и квалитета боравка у београдским предшколским установама, за Град Београд од једнаке важности и услови рада за око 8.500 запослених у овој делатности.

–Они се баве једним од најодговорнијих послова у Граду и морају да знају да у нама имају партнере. Почетком године успели смо да повећамо плате и наставићемо даље да унапређујемо услове под којима раде – истакао је Гак.

Посебним колективним уговором уређена су права, обавезе и одговорности из радног односа запослених у предшколским установама чији је оснивач Град Београд, међусобни односи учесника колективног уговора, поступак за његово закључивање и друга питања од значаја за оснивача, послодавца и запослене.

Уговором се уређује заснивање радног односа, радно време, плате и накнаде, одмори и одсуства, заштита запослених, остваривање и заштита права, стручно усавршавање, накнада штете, забрана конкуренције, услови за рад синдиката.

Град Београд је оснивач 17 предшколских установа са 314 објеката вртића у којима борави око 60.000 деце.



Произвођач браника за 500Л тражи одрицање од права на штрајк?

Синдикат у компанији "Мањети Марели" одбио је да потпише нови Колективни уговор, јер је један од услова био да се одрекну законског права на штрајк.

ИЗВОР: БЕТА

Председник синдиката у компанији "Мањети Марели" Александар Кораћ је казао да је послодавац представницима репрезентативног синдиката понудио нацрт новог Колективног уговора, поводом преузимања компаније у Крагујевцу од групације "Фијат Крајслер аутомобили Србија", које је најављено за 1. мај.

Он је рекао да је један од услова у новом Колективном уговору био да се од синдиката тражи да се одрекну права на штрајк у периоду трајања Колективног уговора, што су они одбили.

Кораћ додаје да поред тога, није поштована ни законска процедура, па чланови преговарачког

тима нису добили у посед нацрт новог Колективног уговора, већ само на увид.

"Ми смо показали добру вољу да преговарамо о свим одредбама нацрта, осим члана којим се од синдиката захтева да се одрекне законског права на штрајк у периоду трајања Колективног уговора. То је био и услов компаније за потписивање истог", изјавио је он.

Кораћ је додао да се сада очекује званичан позив за почетак преговора о новом Колективном уговору уз поштовање свих законских процедура.

"Синдикат већ има потписан споразум са послодавцем о најважнијим питањима који ступа на снагу 1. маја ове године, а који послодавац покушава да пренебрегне", навео је Кораћ.

Компанија "Мањети Марели" у Крагујевцу производи бранике за "фијат 500Л".