



ПРЕС КЛИПИНГ

21-22. април 2018.



НАСЛОВИ

Пенали на пензије деле и економисте (стр.3)

Јасна Јанковић: Брига о наталитету је брига о мајци(стр.4)

Бинод Чодри: Србија је наша капија према целом свету(стр.4)

Највећи ниво индустријске производње у последњих 25 год(стр.7)

Појачане мере за сузбијање сиве економије(стр.8)

ДЕМОНСТРАЦИЈЕ У ВАРШАВИ Хиљаде просветних радника протестовало за повећање плата(стр.8)

Највише се траже столари, армирачи и тесари, а њих најмање има на тржишту рада(стр.9)

Оштрије мере за сиву економију(стр.10)

Синдикат Застава оружје: Ступамо у штајк упозорења(стр.11)

У јавно-комуналном предузећу "Морава" у Лапову незаконито отпуштено цело руководство Синдиката УГС "Независност"(стр.12)

Синдикат Заставе оружја тражи одговоре од Министарства одбране(стр.13)

Влада од 2013. дала фирмама 302 милиона евра подстицаја(стр.13)

Циљ новог аранжмана са ММФ макростабилност као основа раста(стр.14)

Оружари најавили штрајк упозорења(стр.15)

Север: За више плаће, не за увоз радника(стр.16)

Пенали на пензије деле и економисте

Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Нема сагласности међу стручњацима да ли треба укинути казнене поене. Проф. Арсић: Праведно је да не прима мање онај ко ради дуже

УКИДАЊЕ пенала за превремено пензионисање, које синдикати најављују за јесен, поделило је економске стручњаке. Проф. др Милојко Арсић са београдског Економског факултета, тако, сматра да би тиме били оштећени сви будући пензионери који ће у пензију отићи са 65 година живота, јер би за исти износ уплаћених доприноса на крају добили мању суму. Са друге стране, проф. др Божо Драшковић са Института економских наука у Београду оцењује да је “бесмислено дискриминисати велику групацију људи који су испунили бар један од услова за напуштање радног места”, стога мисли да пенале свакако треба укинути.

Професор Арсић, за “Новости”, каже да, ако би два осигураника уплаћивали месечне доприносе од 10.000 динара, током 40 година уплаћени износ би био по 4,8 милиона динара. Ако нема пенала, и ако занемаримо доприносе за здравствено осигурање које плаћају, њихови чекови би били једнаки и износили би по 32.000 динара месечно.

- Укупан износ пензија који би примио онај који би се пензионисао у 65. години, док не наврши 75, износио би 3,84 милиона динара, док би корисник који је отишао у пензију у 60. години дотад примио 5,76 милиона динара - објашњава проф. Арсић. - Према томе, онај који ради до 65. године примио би до 75. рођендана скоро милион динара или за 20 одсто мању суму пензија него што је уплатио доприноса, док би онај који је отишао пет година раније добио исто толико више него што је уплатио доприноса.

Према томе, могло би се рећи да је држава у систему у којем нема пенала узела скоро милион динара од онога који је отишао у пуну пензију и дала их пензионеру који је отишао у превремену.

Професор Арсић сматра да као што висина пензије осигураника зависи од тога колико је година уплаћивао доприносе и од висине доприноса, треба да зависи и од тога колико ће дуго неко добијати пензију.

- На основу демографских података зна се колико људи у просеку живе, односно колико се користи пензија - каже наш саговорник. - Људи који раније напусте посао ће дуже добијати пензију.

проф. др Божо Драшковић, Фото: Београдска банкарска академија, Проф. др Милојко Арсић

Професор Божо Драшковић, међутим, не слаже се да пенали треба да остану.

- Не може се уз казнене поене решавати проблем финансирања пензионог фонда - каже наш саговорник. - Такви проблеми се не решавају ад хок, већ системски, јер су последица дугогодишњег урушавања сопствене привреде и економије. На тај начин дошло је и до урушавања ПИО фонда који је заснован на међугенерациској солидарности.

По њему, увођење приватних пензијских фондова не би било најбоље решење, јер се они нису показали успешним ни у много развијенијим државама.

НИЖИ НЕГО У ЕВРОПИ

КАЗНЕНИ поени у Србији (4,08 одсто по години) су нижи него у европским земљама, у којима они у просеку износе 5,5 одсто. У Словачкој, Пољској и Чешкој су шест, Мађарској, Естонији и Литванији 4,8 одсто, у Црној Гори 4,2 процента. Мањи су у Словенији и Хрватској, али се очекује да ће их Хрватска ускоро повећати, како би сачувала солвентност пензијског система.

Јасна Јанковић: Брига о наталитету је брига о мајци

В. Н.

Важно је да она има посао и да на њега може да се врати после боловања, а не да добије отказ првог дана када се врати

КАО држава смо у огромном проблему, јер је у Србији 2017. године рођено мање деце него 1900. године. Да би се ова погубна ситуација променила, носилац свих краткорочних и дугорочних мера мора да буде држава. Ове године први пут сам чула да држава уопште размишља о томе. Брига о наталитету је пре свега брига о мајци и обезбеђивање свега што може да јој буде олакшање пре, за време и после трудноће. Важно је да она има посао и да на њега може да се врати после боловања, а не да добије отказ првог дана када се врати. Без сигурних прихода жена не може да планира будућност.

На другој страни треба да буду мере које ће учинити да подизање детета буде јефтиније - од вртића, преко уџбеника и других ствари, али и да том детету буде осигурана будућност када заврши школу. Важно је и враћање правих породичних вредности, јер је породица код нас урушена, на издисају, млади је не поштују. Мајка би требало да ужива посебно поштовање и да буде на пиједесталу.

Бинод Чодри: Србија је наша капија према целом свету

Драгана Матовић

Бинод Чодри, милијардер из Непала, власник фабрике нудли у Руми: Одлучили смо да ваша земља постане наша стратешка база. Срби су искрени, квалификовани, вредни и посвећени послу

ДУБОКО сам дирнут особинама које красе људе у Србији. Сматрам да су искрени, изузетно квалификовани, вредни и посвећени послу. Осећам жарку жељу људи да преобразе своју земљу, а докази за то виде се на сваком кораку. Нудле "ваи ваи" су за кратко време постале познате, а контингенти произведени у фабрици у Руми извозе се и у САД и Канаду.

Први непалски милијардер Бинод Чодри овако, у ексклузивном интервјуу за "Новости", говори о фабрици у Србији која је, како каже, за кратко време постала један од њихових најбољих производних погона. Чодри се на "Форбсовој" листи налази од 2013. године, а ЦГ Цорп Глобал, на чијем је челу, представља мултинационални конгломерат од 122 компаније на пет континената и са 76 угледних брендова на глобалном тржишту.

- ЦГ Цорп Глобал је присутан у више од 40 земаља, а ЦГ Фоодс у 30 земаља, међу којима су Индија, Бангладеш и Србија - објашњава Чодри. - Ускоро ћемо "освојити" Африку и Централну Азију. Послујемо као мултинационална компанија, са сопственом организационом хијарархијом.

*** Како сте изабрали Србију за стратешку базу у Европи?**

- Био сам на конференцији у Црној Гори, и пријатељи су ми предложили да оснујем производну јединицу у источној Европи. Помислио сам да то није лоша идеја, због близине тржишта Европске уније, нижих трошкова, локално доступног пшеничног брашна... После урађених анализа одлучили смо да Србија постане наша стратешка база, не само за улазак у земље западне Европе, већ и за источноевропске државе и Балкан. Регион у који смо намеравали да улажемо је постао стабилан, а после састанка с председником Вучићем, у то време премијером, био сам охрабрен да започнем производњу у Србији.

ПРОЧИТАЈТЕ ЈОШ - Нудле из Руме и у Америци и Канади

*** Какви су планови за Србију?**

- ЦГ Фоодс Европе је у процесу стварања јаке дистрибуционе платформе, јер је 80 одсто наше производње намењено извозу. Србија је наша "капија" ка тржиштима Европе, Америке и Латинске Америке. Али прича није завршена. Планирамо још нових производа, који имају шансу да постану омиљени брендови. Србија је препозната као међународни "играч", па будућност изгледа перспективно.

*** Зашто сте одлучили да напишете књигу "Освајање врхова", која је недавно објављена и на српском?**

- Нисам намеравао да напишем аутобиографију, али је разоран земљотрес 2015. у Непалу променио мој поглед на живот. Променили су се и моји приоритети. Пожелео сам да поделим искуство с новим генерацијама, да их инспиришем за сличне покушаје. Када сам решио да своју животну причу преточим на папир, одлучио сам да не манипулишем.

*** Како бисте описали себе?**

- Прво и најважније, ја сам поносни Непалац и, на мој скроман начин, покушавам да одведем своју земљу у свет.

ГОЛФ И ПОРОДИЦАИМАТЕ ли времена за себе и своју породицу? - Пре подне вежбам јогу, а током слободног времена играм голф, гледам филмове, слушам музику и путујем с породицом.

*** Ако желите да постанете милионер требало би да питате милионера како је то урадио. Како сте направили прву непалску милијардерску империју?**

- Свака генерација предузетника у мојој породици имала је потешкоће, али оно што је заједничко за све нас јесте амбиција. Нико од нас није био задовољан оним што му је богомдано, чак и ако је то могло да резултира угодним животом. Када су компаније из Индије и Кине дошле у Непал да продају своје производе, помислио сам зашто ми то не бисмо могли да радимо. Све што вам је за то потребно јесу посвећеност, самопоуздање и правац у животу. Ваша решеност требало би да буде довољно јака да издржи сваки изазов. То је тајна која се крија иза милијардерске империје.

ПРОЧИТАЈТЕ ЈОШ - Нудле из Руме за читав свет

*** Како сте закорачили у свет бизниса?**

- Имао сам 14 година и похађао сам стручну школу у Непалу, где су нас учили административном пословању. Био сам добар ђак и један од мојих професора охрабривао ме је да отворим малу продавницу слаткиша у школи. То је био мој први корак у свету бизниса, тако да сам рано стекао практично искуство у бизнису. Не сећам се колико сам новца зарадио, али могу да кажем да сам зарадио самопоуздање вредно милион долара.

*** Шта вас је подстакло на то да почнете сами да радите?**

- Очева канцеларија је била мала. Када сам почео да радим са њим имала је само два стола. Могао сам да бирам - да останем рачуновођа у "Арун Емпоријуму" или да постанем самосталан предузетник. Изабрао сам другу опцију. Улазак у сопствени бизнис није била инспирација, већ мој избор.

*** И успели сте...**

- Био сам неприпремљен кад сам почео. Неискусан, недовољно образован... Ипак, сваки развој, свако усавршавање схватао сам озбиљно. То ми је помогло да јасно видим где сам и где морам да стигнем. Због породичног посла често сам путовао у Јапан. Та путовања су највише утицала на мој професионални живот. Научио сам много радећи са Јапанцима, посматрајући њихову етику тимског рада, прецизност и систематичну ефикасност, њихову тенденцију да заврше посао и да никад ништа не остављају за касније.

*** Да ли сте некад направили пословну грешку због које се сада кајете?**

- Кад сањате велике снове, успони и падови постају реалност пословања. Не треба превише озбиљно узимати падове, јер су неизбежни. Највећи пропуст или грешка вероватно је то што сам током преговора изгубио посао у Мумбају. Био је то веома уносан посао, а захтевао је мало мојих улагања. Изгубио сам тај посао због грешке техничке природе. Није то био прави неуспех, више правни пропуст. Изгубио сам посао, али сам стекао искуство.

*** Која је најважнија лекција коју сте научили у животу?**

- Да није неопходно и обавезно створити нешто велико. Ако желите да оставите свој жиг треба да направите нешто што свет воли. То ми је помогло да у кратком периоду успем у индустрији. Идеални шеф би морао да контролише ствари којима је контрола потребна, као и да делегира другима шта делегирати треба, а онда да изгради систем који ће надгледати све чему је надгледање потребно. Кроз тај процес руководилац мора бити кадар да идентификује проблеме и да ускочи када треба.

НОВЕ ИНВЕСТИЦИЈЕ ЧОДРИ је дошао у Београд због сутрашње промоције своје књиге. Чодри ће, како је најављено, говорити о томе како је од очеве радње направио пословну имерију, о својим правилима за успех, успонима и падовима, даће савете свима онима који почињу да се баве бизнисом. На промоцији у "Хилтону", на којој учествују и министар пољопривреде Бранислав Недимовић и амбасадорка Индије у Србији Нариндер Чаухан, биће речи и о сарадњи Индије и Србије, инвеститорима и новим инвестицијама.

*** На које сте достигнуће најпоноснији?**

- На "ваи ваи"! Нудле су нам дале величину, лествицу, препознатљивост и способност да порастемо у оно што смо данас. Међутим, оно што сматрам највећим достигнућем је да сам имао "њух" и кренуо глобално, и у време када смо имали ограничене ресурсе и били суочени с неизвесностима. Имао сам храбрости да то учиним. То ме чини задовољним и поносним.

*** За себе кажете да сте самоуки, да сте све научили посматрајући друге.**

- Обавезе су ме спречиле да наставим да се стручно усавршавам. Желео сам да будем главни рачуновођа. Међутим, судбина је имала друге планове за мене. Имали смо малу породичну фирму, а не организацију са стотинама запослених, и мој отац је био главна управљачка снага. Када се разболео у мом животу је дошло до наглог и неочекиваног преокрета. Имао сам само 23 године и никаквих стварних обавеза. Нисам имао избора - морао сам да уђем у "његове ципеле". Осећао сам се као да је олуја однела цео мој свет, као да сам птица која је слободно летела а сада се нашла у кавезу. Обузео ме је страх од пораза, био сам неискусан, али сам урадио све што је требало да се даље развијем.

*** Учествојете у раду непалског парламента. Да ли бисте нешто мењали у политичкој и социјалној атмосфери у вашој земљи?**

- Моја мисија је да направим просперитетни и миран Непал. И то је могуће. Благословени смо природним лепотама и ресурсима који нам дају велике могућности у туризму, енергетици и ручним радовима. Имамо младе, квалификоване, искрене и вредне људе, морамо само успоставити добро управљање и променити начин рада. И то између светских економских цинова, попут Кине и Индије, који покривају скоро 40 одсто глобалног тржишта. То може и нама да послужи као прилика.

*** Познати сте и као филантроп...**

- Постоји много ствари које нас чине срећним, али стварна срећа долази када доприносимо стварању и обликовању нашег друштва, културе и окружења. Ту се ради о малом покушају да се нешто врати друштву и нацији, која ми је пружила огромну љубав, подршку и моћ. Потичем из земље и културе у којој је дарежљивост део живота.

*** Шта бисте поручили младим људима који желе да уђу у пословне воде?**

- Желим да запамте да није неопходно да се роде са сребрном кашичицом у устима. Поручујем им да се не осећају ограниченим због оног што немају. Није важно да ли им недостаје новац, порекло... Ако Џек Ма из Кине може направити империју, ако Јан Коум из Украјине то може да учини, и ако је Бинод Чодри из Непала то могао да уради, онда то може и свако други. Зато будите креативни, искористите предности овог прекрасног умреженог света у којем живите и идите напред.

Највећи ниво индустријске производње у последњих 25 год Танјуг

Укупна индустријска производња у Србији је крајем 2017. године достигла највећи ниво у последњих 25 година, рекао је економиста Иван Николић

Укупна индустријска производња у Србији је крајем 2017. године достигла највећи ниво у последњих 25 година, рекао је економиста Иван Николић, уредник билтена Макроекономске анализе и трендови (МАТ).

"Тренутни ниво производње још је за 44,2 одсто нижи од просечне производње из 1990. године", каже Николић за магазина Бизнис и наглашава да је укупна индустријска производња "на врхунцу" у последње две и по деценије.

"Куриозитет је да овакву позитивну епизоду трендног раста индустријске производње која је започета у лето 2014. године нисмо успели да пронађемо ни у деценији која претходи распаду СФРЈ", каже Николић.

Према његовим речима, раст физичког обима индустријске производње током осамдесетих износио је само 0,95 одсто међугодишње, док се од августа 2014. до почетка 2018. године просечни трендни прираштаји производње на месечном нивоу крећу око 0,55 одсто, што одговара годишњем расту од 6,8 одсто.

Николић каже да је овакав тренд експанзије индустријске производње веома стабилан, с обзиром на то да се просечан месечни трендни раст и током 2017. одвијао истим интензитетом, тачније 0,54 одсто месечно.

Индустријска производња, истиче овај економиста, расте брже од бруто домаћег производа, а резултат тога је да се релативни удео индустрије у самој бруто додатој вредности српске привреде увећава, да је изнад је европског просека и упоредив са најуспешнијим земљама.

"Овај показатељ за Србију у 2017. износи 26,4 одсто, док је истовремено у Немачкој индустрија чинила 25,7 одсто укупне бруто додате вредности. И уколико би се заостајање БДП-а за растом индустрије у Србији одржало још коју годину, врло брзо бисмо достигли Чешку или Ирску, односно европске земље у којима је индустријализација, релативно посматрано, најдаље одмакла".

Коментаришући квалитет привредног раста Србије, Николић наглашава да је од 2014. године он одрживији, доминантно вођен извозом, а током 2017. године и инвестицијама.

"Резултат је утолико значајнији јер је постигнут за време примене оштрих мера фискалне консолидације које су неповољно деловале на домаћу тражњу", оцењује Николић.

Србија ће, ипак, процењује Николић, из транзиционог јазата изаћи 2026. године и тада ће ниво индустријске производње достићи онај из 1990. године.



Појачане мере за сузбијање сиве економије

Тањуг

Држава ће у наредном периоду посебно контролисати секторе угоститељства и туризма, пољопривреде и саобраћаја, а у циљу сузбијања сиве економије, саопштио је данас Савет за борбу против сиве економије.

Развој и примена софтвера "еИнспектор", боља координација инспекција и тужилаштва у процесуирању кривичних дела у области сиве економије и смањење броја парафискалних намета, три су приоритетне мере, наводе у Савету.

"Посебна пажња, када је реч о сузбијању сиве економије, биће усмерена на секторе, где је евидентиран повећани ризик од пословања у сивој зони", најављују у Савету.

На заједничкој седници владиног Координационог тела и Стручне групе за усмеравање активности на сузбијању сиве економије, одржаној данас у Влади Србије, оцењено је и да ће недавно усвојене измене Закона о пореском поступку и пореској администрацији дати позитиван ефекат у смањењу обима сиве економије.

"Према одредбама тог закона, предузећима, фирмама, компанијама ће за учињени први прекршај, уместо забране обављања делатности у трајању од седам дана, убудуће бити изрицана забрана рада од 15 дана, за поновљени прекршај 90 дана, а уколико се исти прекршај понови и трећи пут, забрана делатности трајаће до годину дана", кажу у Савету.

На састанку је, кажу у Савету, најављено и да ће по хитном поступку бити измењен Закон о дувану, како би био сужен простор несавесним произвођачима дувана да фалсификују уговоре о легалној производњи.

ДЕМОНСТРАЦИЈЕ У ВАРШАВИ Хиљаде просветних радника протестовало за повећање плата

Срна

Неколико хиљада просветних радника изашло је данас на улице Варшаве захтевајући повећање плата.

Примања радника у јавном сектору, посебно у области образовања и здравства, веома су ниска. - Доста нам је непоштовања према просвети и примања из самилости. Министар образовања тврди да имамо плате од 1.200 евра злата, али то је за 500 евра више од онога колико заиста добијамо - рекао је председник Синдиката просветних радника "ЗНП" Славомир Бронијарз.

Он је истакао да би плата требало да буде повећана за најмање 200 евра.

ЗНП одбацује уверавања министра образовања Ане Залевске да је низ повећања плата планиран за период 2018-2019. година и да ће бити испуњени њихови услови.

- Радила сам 38 година и кући месечно носим 670 евра - рекла је једна од учесница демонстрација из Варшаве, која се представила као Тереза.

Према њеним речима, новозапослени просветни радници примају око 450 евра месечно.

Највише се траже столари, армирачи и тесари, а њих најмање има на тржишту рада

Нико неће у мајсторе

На тржишту рада у Србији у последње време тесари, столари, армирачи и други врсни мајстори грађевинске струке злата су вредни, послодавци би дали последњи динар да упосле квалитетног мајстора, али то је тешко јер их све мање има.

Упркос томе што потреба за њима постоји, интересовање за упис профила грађевинске струке је мало.

– Грађевинска школа Београд успела је лане да попуни планирану квоту за руковооце грађевинском механизацијом и керамичаре, док се за армираче пријавило свега пет ђака, а четири за тесара. Од њих је формирано једно одељење армирача са укупно девет ђака, док је профил тесар угашен – прича директорка ове школе Драгана Радовановић.

Ове године из школских клупа излазе само три тесара, док их у другом разреду тренутно има шест. Грађевинска школа је иначе једина у Србији која школује зидаре, тесаре, армираче и монтере суве градње.

Ова занимања су дефицитарна, што значи да је ученицима који их упишу обезбеђен смештај у дому, а добијају и кредит од Министарства просвете. Директорка објашњава да неке фирме нуде ђацима стипендије, а све то се прецизира у уговору које послодавци потписују са родитељима ученика.

– За нас као школу је значајно да ученици у тим фирмама обављају праксу и блок наставу. Фирме плаћају ученицима на пракси топли оброк, а неки и превоз. Иако се у јавности грађевинарство везује за пропала предузећа, то није тачно. Има младих, стабилних фирми које послују петнаестак-двадесет година и које имају потребу за школованим кадровима – наводи Радовановић, додајући да им у јуну нон-стоп звони телефон и да грађевинска предузећа траже кадрове.

Као један од разлога слабог интересовања за упис она наводи чињеницу да је стручно образовање вишеструко скупље него гимназијско. Средњим стручним школама не иде наруку ни Стратегија развоја образовања Србије, која предвиђа повећање броја места у гимназијама, а као још један ограничавајући фактор директорка наводи да међу родитељима и даље доминира свест да је боље уписати дете у четворогодишњи образовни профил него изабрати мајсторско занимање, иако многа од њих нуде брзо запослење и солидну зараду. Радовановић каже да последње две године у Грађевинској школи није било одлива ђака након што се заврши упис, јер је Министарство просвете било принципијелно и није дозвољавало накнадно пребацивање у друге школе.

Управо су четворогодишњи смерови који су најтраженији међу ђацима у овој струци уједно и најзаступљенији на евиденцији Националне службе за запошљавање. Њих је на бироу крајем марта, према подацима НСЗ, било 3.679 од укупно 8.164 незапослене особе са стручном спремом из области грађевинарства. Од тога је 2.123 жена. Одмах после њих, највише је незапослених са завршеном трогодишњом школом (2.154) и двогодишњом (1.031).

На порталу послови.инфостуд.цом кажу да међу занимањима из грађевинске струке послодавци највише траже столаре, којих и нема толико много, што се види из тога што тек шест кандидата конкурише на једно радно место.

„Значајна понуда послова била је и за позиције тесара и армирача, за које су послодавци такође имали мањи број пријава кандидата, јер се ради о традиционално дефицитарним занимањима за која сваке године бележимо пад интересовања кандидата“, истичу на овом порталу за Данас.

Грађевински техничари су, такође, тражени од стране послодаваца, али за разлику од претходних занимања за ово постоји заинтересованост, па тако на један оглас у просеку конкурише више од 50 кандидата.

Међутим, највеће интересовање је, како кажу на овом порталу, за позицију шефа градилишта телекомуникационих мрежа, где се на једно радно место пријави чак 351 кандидат заинтересован за посао, а одмах иза налази се и техничар за израду техничке документације где на једно радно место конкурише у просеку 170 кандидата.

Председник Самосталног синдиката грађевинарства Саша Торлаковић каже да је разумљиво зашто нико неће да се школује за занатлије јер су све те „професије мало плаћене“.

– Правих, квалитетних мајстора са 10 или 20 година искуства нема много и зато су добро плаћени, најмање 800 евра. Млади, који тек излазе из школе морају прво да се докажу и не могу да рачунају на велике плате у почетку. То је један од проблема. Осим тога, у целом сектору грађевинарства просек плата је испод републичког просека плата и зато је потребно да имамо грански колективни уговор којим би се то решило – напомиње Торлаковић.

Оштрије мере за сиву економију

Развој и примена софтвера еИнспектор, боља координација инспекција и тужилаштва у процесуирању кривичних дела у области сиве економије и смањење броја парафискалних намета три су приоритетне мере Националног програма за сузбијање сиве економије на које ће бити стављен посебан фокус током ове и следеће године.

Посебна пажња, када је реч о сузбијању сиве економије, биће усмерена на секторе угоститељства и туризма, пољопривреде и саобраћаја, где је евидентиран повећани ризик од пословања у сивој зони, наводи се у саопштењу.

На заједничкој седници владиног Координационог тела и Стручне групе за усмеравање активности на сузбијању сиве економије, одржаној данас у Влади Србије, оцењено је да ће усвојене измене Закона о пореском поступку и пореској администрацији дати позитиван ефекат у смањењу обима сиве економије, јер предвиђају повећање казни за прекршаје као што су неиздавање рачуна и непријављивање радника.

Према одредбама тог закона, предузећима, фирмама, компанијама ће за учињени први прекршај, уместо забране обављања делатности у трајању од седам дана, убудуће бити изрицана забрана рада од 15 дана, за поновљени прекршај 90 дана, а уколико се исти прекршај понови и трећи пут, забрана делатности трајаће до годину дана.

Најављено је и да ће по хитном поступку бити измењен и Закон о дувану, како би био сужен простор несавесним произвођачима дувана да фалсификују уговоре о легалној производњи.

На седници је усвојен ревидирани Национални програм и дефинисано 15 приоритетних мера у циљу још ефикасније примене тог стратешког документа. За приоритете су гласали чланови Стручне групе – представници ресорних министарстава, Пореске управе, Управе царина, РСЈП, привреде окупљене у Савезу за фер конкуренцију и НАЛЕД-а, пише у саопштењу за медије.

„Софтвер еИнспектор чијом израдом руководи Канцеларија за ИТ и е-управу до средине следеће године умрежиће све инспекције у Србији и омогућити им боље планирање и координацију контрола и циљање највећих извора сиве економије на основу информација које буду размењивале. Међу одабраним приоритетима највећи број се односи управо на инспекције“, изјавила је председница Владе Србије Ана Брнабић чији кабинет, заједно с представницима кабинета председника Републике и потпредседнице владе такође учествују у раду Стручне групе.

Како се саопштава изабрани приоритети у домену унапређења инспекцијског надзора јесу стручно усавршавање инспектора, усклађивање њиховог броја према потребама, стандардизација процене ризика при планирању контрола, боље опремање инспекција, а све

би требало да заокружи усвајање допуна Закона о инспекцијском надзору и усаглашавање тзв. секторских закона с овим прописом.

„Високо на листи приоритета јесте и контрола појединаца и фирми који послују на црно, односно нису регистровани и којих према процени НАЛЕД-ове студије о сивој економији има 17,2 одсто у укупном броју предузећа. Стављање акцента на ову меру имаће посебан значај за прехрамбену индустрију због ризика који носи промет хране произведене у нерегистрованим погонима, као и у пољопривреди где је изражен проблем са сезонским радницима који су најчешће ангажовани на црно“, рекао је Бранислав Недимовић, министар пољопривреде и председавајући Координационог тела, чији су чланови министри Душан Вујовић, Расим Љајић, Зорана Михајловић, Зоран Ђорђевић, Бранко Ружић и Горан Кнежевић.

Представници Савеза за фер конкуренцију и НАЛЕД оценили су као веома позитивно што су се међу 15 кључних мера и активности нашли смањење броја парафискала и унапређење система фискализације као важни инструменти за успостављање фер тржишне утакмице, стоји у саопштењу.

„Са применом мере пореског ослобођења почетника у пословању која је усвојена и ступиће на снагу у октобру ове године, верујемо да ћемо дати снажан подстицај развоју предузетништва и даљем сузбијању сиве економије међу нерегистрованом привредом“, истакао је председавајући Савеза за фер конкуренцију Горан Питић.

Синдикат Застава оружје: Ступамо у штрајк упозорења

Одбор Синдикалне организације Застава оружје, на данашњој седници, донео је одлуку о ступању у штрајк упозорења, наводи се у саопштењу синдиката.

Како се наводи у саопштењу у штрајк се ступа с обзиром на то да нису испуњени захтеви Скупштине Синдикалне организације Застава оружје од 15.01.2018. године а који се односе на изузимање фабрике Застава оружје АД из поступка приватизације дела капитала, покретања питања одговорности против лица одговорних за стање у коме се фабрика налази, неиспуњавања захтева да се радници фабрике Застава оружје АД изузму од даљег умањења зарада од 10%, као и неиспуњавања захтева за одобравање средстава за побољшање услова рада.

Предлог закона о производњи и промету наоружања и војне опреме који подразумева продају дела капитала и фабрике Застава оружје АД је уврштен је у дневни ред седнице Скупштине Републике Србије чији је почетак заказан за уторак, 24.04.2018. године, пише у саопштењу.

У Нацрт закона о производњи и промету наоружања и војне опреме нису уграђене примедбе нашег Синдиката које се односе на изузимање фабрике која ове године прославља 165 година постојања и која је преживела сва друштвена уређења и увек била у државном власништву, и у Синдикату сматрају да је овај предложени Нацрт закона у супротности са интересима фабрике, запослених и Града Крагујевца.

Штрајк ће се организовати у понедељак, 23. априла 2018. године од 12 до 13 часова једносатном обуставом рада где ће радници фабрике штрајковати у пословном простору испред Управне зграде Застава оружје, наводи се у саопштењу за медије.

У јавно-комуналном предузећу "Морава" у Лапову незаконито отпуштено цело руководство Синдиката УГС "Независност"

Државна фирма дели отказе синдикалцима и трудници, инспекцију игнорише Петодневни рок за примену извршног решења Инспекције рада из Крагујевца којим је јавно-комуналном предузећу „Морава“ из Лапова налажено да двојицу незаконито отпуштених радника...

... чланова повереништва Синдиката „Независност“ Дејана Коцића и Александра Поповића, врати на њихова радна места истекао је јуче, а та двојица Лаповаца и даље су без посла. Руководство „Мораве“ и надлежни у Општини Лапово наставили су тако да игноришу решења Инспекције рада, упркос чињеници да ће овога пута, због тога, морати да плате казну у висини од десет одсто од укупног годишњег или половину месечног прихода предузећа.

Инспекција рада је, наиме, прво решење о враћању Коцића и Поповића на посао у ЈКСП „Морава“ донела још 27. фебруара ове године, али тадашња директорка тог предузећа, Катарина Кањевац, није поступила у складу са инспекцијским налогом. Напротив, игнорисала га је, а игнорише га и њен наследник на директорској функцији Милан Хршум, који одбија да примени и друго, прошлонедељно извршно решење инспекције. Хршум за наш лист каже да овим поводом „не сме да даје изјаве.“

На питање од кога не сме не каже – ништа. Коцић и Поповић сматрају да не сме од општинског руководства, које му је, како тврде, и наложило да не поштује решење Инспекције рада и да их не врати на посао. Општинско руководство за то време ћути и избегава јавност. Председник Општине Лапово Бобан Миличић крајем минуле седмице нам је рекао да је „на терену“, те ћемо о отпуштеним радницима моћи да разговарамо неког од наредних дана, али прекјуче и јуче није одговарао на телефонске позиве. Незванично се сазнаје да су општинско и руководство ЈСК „Морава“ уложили жалбу Министарству за рад на решење Инспекције рада. У Инспекцији рада у Крагујевцу истичу да не памте да неко њихово решење овог типа није примењено.

У Синдикату „Независност“ кажу да је све почело кајем прошле године, када су и у Општини Лапово, у складу са Законом о максималном броју запослених у јавној управи, почели да се праве спискови прекобројних у локалном јавном сектору. Тако је у „Морави“, мимо претходног договора са руководством регионалног огранка „Независности“ да се при утврђивању броја прекобројних поштује принцип добровољности, а да се, ако не буде довољно „добровољаца“ направе критеријуми за решавање проблема, 29. децембра готово комплетно руководство те синдикалне асоцијације у „Морави“ проглашено за технолошки вишак и то без примене било каквих критеријума, што потврђу и решења Инспекције рада.

Поред Дејана Коцића и Александра Поповића, крајем прошле године, у „Морави“ су без посла остале и њихове синдикалне колеге Дејан Пешић, Бобан Николић и Тијана Маринковић, која је у то време, истичу у „Независности“, била на трудничком боловању. Тај синдикат је потом тужио предузеће и од Инспекције рада затражио привремену меру. Инспекција је потом донела прво решење о враћању Коцића и Поповића на посао, док је поступак за Тијану Маринковић, којој је отказ уручен по повратку са породилског боловања, у току. Захтев да се на своја радна места врате и Дејан Пешић и Бобан Николић Инспекција је одбила.

Изгубила бебу након отказа

Регионални повереник УГС „Независност“ Дејан Ђокановић каже да су Тијани Маринковић у више наврата док је била на трудничком боловању покушавали да уруче решење о отказу, те да је, притом, изгубила бебу, о чему, како тврди, постоји и медицинска документација. Бивша директорка ЈКСП „Морава“ Катарина Кањевац је, према његовим речима, од Дома здравља у Лапову тражила на увид медицински картон Тијане Маринковић, што је противзаконито.

Синдикат Заставе оружја тражи одговоре од Министарства одбране

Синдикат Заставе оружја саопштио је јуче да се криза у пословању те фабрике све негативније одражава на запослене и на стабилност предузећа.

Руководство фабрике, тврде синдикалци, не успева да држи под контролом кризу која се испољава кроз све мању уписаност, ниска остварења производње, разорен фабрички систем, што све скупа узрокује „мањак финансијских прилива због чега је дугорочно угрожена и исплата зарада запослених“.

Отежано пословање као резултат лошег управљања и руковођења фабриком уноси, истичу у оружарској синдикалној организацији, све већу узнемиреност и стрепњу међу запослене, због чега Синдикат захтева одговоре и позива све раднике фабрике да се уједињени изборе за очување фабрике и радних места. Како оружари не прихватају да им, како наводе, даље урушавају фабрички систем, то од Министарства одбране захтевају одговоре на питања: Због чега Надзорни одбор још није усвојио план пословања за 2018. годину и због чега се показатељи пословања за 2017. годину од радника крију као највећа тајна? Зашто је све мања уписаност у свим фабричким целинама и зашто Министарство дозвољава да пословодство гаси ловачки и спортски програм фабрике?

Оружари између осталог питају надлежне у Министарству одбране и зашто је раскинут уговор са пословним партнером у Америци о пласману робе на америчко тржиште и због чега је, генерално, извоз све мањи?

Владу Србије питају и зашто и поред јавних обећања надлежних, радници Заставе оружје нису изузети из уредбе о смањењу зарада од десет одсто? Траже, на крају, да им надлежни одговоре, да ли се све речено дешава „како би се фабрика додатно уништила и тиме оправдала продаја дела капитала предузећа“.

Брзаковић: За ове неистине неко мора да одговара

Директор Заставе оружја Милојко Брзаковић оценио је јуче да су наводи Синдиката те фабрике „голе неистине и дезинформације, због чега би неко морао да одговара“.

– Производња се одвија нормално, у фабрику стиже нова опрема, а за рад на њој потребни су нам млади кадрови. Уговарамо нове послове са иностраним партнерима, те за идућу годину планирамо за 30 одсто већу производњу, а ово што ради Синдикат је урушавање угледа фабрике, мотивисано личним интересима. Најгоре је што тешке дезинформације о стању у фабрици износе људи који од ње живе – истиче Брзаковић у изјави нашем листу.



Влада од 2013. дала фирмама 302 милиона евра подстицаја

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Влада Србије је од 2013. године до сада потписала 99 уговора са фирмама о додели подстицаја и одобрено је око 302 милиона евра, речено је Танјугу у Министарству привреде.

Реализацијом тих пројеката запослиће се најмање 41.385 радника и предвиђена су укупна улагања већа од милијарду евра.

Уговорима о додели подстицаја одобрена су средства у висини од тачно 302.253.905 евра.

Када је реч о броју новооснованих фирми у Србији са више од 100 запослених, у Агенцији за привредне регистре је речено Танјугу да немају прецизне информације и да је, према њима расположивим подацима за период од 2011. до 2016. године, тај број веома мали, мањи од пола одсто од укупног броја оних који су предали своје годишње финансијске извештаје.

АПР је објаснио да прикупљају податке о просечном броју запослених на дан 31. децембар из редовних годишњих финансијских извештаја, које привредна друштва предају за претходну пословну годину.

"Ако је, на пример, привредно друштво основано 2011. године, оно предаје свој први редовни годишњи финансијски извештај у 2012. години, а привредна друштва основана 2016. године имала су рок да их доставе најкасније до 30. јуна 2017. године".

Тако су добијени подаци из редовних годишњих финансијских извештаја за године за које су новооснована привредна друштва то могла да учине, за годину у којој су основана. На основу расположивих података из објављених финансијских извештаја свих правних лица која су основана од 2011. до 2016. године, има 0,14 одсто привредних друштава са више од 100 запослених.

Такође, из објављених финансијских извештаја за 2016. годину свих правних лица која су основана од 2011, а предали су исправне извештаје за 2016. годину, има 0,44 одсто привредних друштава са више од 100 запослених.

АПР наводи да на својој интернет страници, у Регистру финансијских извештаја, објављује редовне годишње финансијске извештаје након што прими и обради потпуне и рачунски тачне извештаје.

Циљ новог аранжмана са ММФ макростабилност као основа раста

Извор: Танјуг

ВАШИНГТОН: Српска делегација, коју предводе гувернер Народне банке Србије Јоргованка Табаковић и министар финансија Душан Вујовић, састала се у Вашингтону са Тао Зангом, извршним директором Међународног монетарног фонда.

Тема састанка, одржаног у оквиру пролећног заседања ове финансијске институције и Светске банке, била је анализа постигнутих резултата након завршетка трогодишњег аранжмана из предострожности који је Србија потписала са овом међународном финансијском институцијом и дефинисање елеманата који претходе договорима у вези са новим аранжманом у форми инструмента координације економских политика, саопштено је из Министарства финансија. У уводној речи, Тао Занг, извршни директор ММФ, похвалио је резултате које је Влада Србије постигла до овог тренутка и додао да је намера ове финансијске институције наставак подршке кључним реформама у Србији.

"Како бисмо одржали фискалну стабилност и истовремено обезбедили квалитетну подршку економском расту, потребно је да наставимо разговоре о будућем аранжману" рекао је Занг и додао да је посвећеност коју Влада Србије показује у спровођењу реформи доказ о јасној намери да се савладају сви изазови како би Србија напредовала још више.

Гувернер Народне банке Србије, Јоргованка Табаковић, указала је да је претходни период обележен резултатима на плану јачања макроекономске стабилности и изгледа домаће економије у условима пуне координације монетарне и фискалне политике. Инфлација је очувана на веома ниском нивоу, премија ризика Србије је на најнижим нивоима, а повољан је и кредитни рејтинг земље., наводи се у саопштењу.

"Уважавајући ове резултате, а тиме и ојачану отпорност домаће економије, Народна банка је у марту и априлу додатно смањила референтну стопу, на 3 одсто", истакла је Табаковић.

Она је додала да је у претходном периоду битно смањено учешће проблематичних кредита, а остварено ублажавање монетарне политике, што би требало да настави да доприноси већем

расположивом дохотку по основу нижих камата.

Гувернер НБС се осврнула и на чињеницу да повољни изгледи домаће економије резултирају високом заинтересованошћу инвеститора за дугорочна улагања у Србију, чиме се потврђују постигнути резултати на унапређењу домаћег пословног амбијента, као и напредак на светским листама конкурентности.

"Захваљујући томе, у наредном периоду очекујемо постепено убрзање раста, у овој години на око 3,5 одсто, што је најбоља гаранција да ће се наставити раст запослености и стандарда наших грађана", оценила је гувернер.

Министар финансија Душан Вујовић се, сумирајући постигнуте резултате, осврнуо на кључне структурне реформе које су остварене, али и на оне које тек предстоје, рекавши да Влада Србије континуирано ради на спровођењу свих започетих пројеката и реформи и изразио уверење да ће се такав позитиван тренд наставити са циљем даљег оснаживања домаћих финансија.

"Постигнути резултати јесу јасан сигнал инвеститорима да улажу у српску економију и на том путу Србија непогрешиво иде у добром правцу", рекао је министар и нагласио да је пажња сада усмерена на серију анализа и разговора који имају за циљ проналажење најбољег начина да се савладају преостали изазови, попут решења статуса предузећа у реструктурирању, унапређења ефикасности јавних предузећа као и реформа Пореске управе, наводи се у саопштењу.

Вујовић је нагласио да је сарадња Владе Србије са Међународним монетарним фондом успешна на свим нивоима и изразио позитивна очекивања у погледу новог аранжмана са ММФ-ом, који поред тога што неће садржати финансијску компоненту, има за циљ одржавање већ постигнуте макроекономске и фискалне стабилности у наставку започетих пројеката и реформи.



Оружари најавили штрајк упозорења

Крагујевац -- Синдикат фабрике "Застава оружје" из Крагујевца најавио је за сутра једночасовни штрајк упозорења испред Управне зграде те фабрике од 12 до 13 часова.

ИЗВОР: БЕТА

Штрајк је најављен због тога што нису испуњени њихови синдикални захтеви од 15. јануара. Оружари су тада тражили изузимање фабрике "Застава оружје" из поступка приватизације дела капитала, покретање одговорности надлежних за стање у фабрици, затим да се радници крагујевачке фабрике изузму од даљег умањења зарада за 10 одсто и побољшање услова рада. Почетком године оружари су одржали три штрајка упозорења, када су тражили исплату бонуса и испуњавање осталих захтева због којих улазе у нови штрајк у понедељак. Синдикат подсећа да нису уважене његове примедбе на Нацрт закона о производњи и промету наоружања и војне опреме који предвидја продају дела капитала фабрике "Застава оружје". Предлог тог закона је уврштен у дневни ред седнице скупштине 24. априла.

Север: За више плаће, не за увоз радника

Енис Зебић

Хрватска је ове године издала укупно 31.000 дозволу за увоз радне снаге, више него годину раније када је издано тек нешто преко 7.000, илустративна фотографија

Недостатак радне снаге Хрватска рјешава увозом грађевинара с Косова, из Македоније и Албаније, а потписан је и уговор са Украјином. Синдикати међутим упозоравају да то неће ријешити проблем, јер су главни узрок недостатка радне снаге у Хрватској – ниске плаће.

Хрватска је ове године издала укупно 31.000 дозволу за увоз радне снаге, битно више него годину раније када је издано тек нешто преко 7.000 нових дозвола. Ресорни министар рада и мировинског састава Марко Павић похвалио се, међутим, да је велик број тих дозвола остао неискориштен, а то је објаснио тиме да је Влада мјерама активне политике запошљавања и својим проактивним приступом успјела потребе послодаваца задовољити међу домаћим незапосленима.

„У сектору градитељства, гдје су највеће потребе, од 10.770 дозвола остало је још 7.200 мјеста, а у поступку их је 965, односно квота је искориштена мање од трећину. У бродоградњи је од 1.408 мјеста слободно још њих 1.168, а у поступку је 130. У туризму је квота, првенствено за увоз помоћних радника 4.660, а слободно је 3.746 мјеста, док их је у поступку само 1.081.“

Павић је извијестио да је почетком тједна потписан и споразум Хрватског завода за запошљавање са украјинским заводом о размјени информацијама, чиме ће се хрватским послодавцима додатно олакшати приступ потребној радној снази.

Сада је на Заводу за запошљавање евидентирана за хрватске прилике ниска бројка од 166.000 запослених, али ће многи рећи да се не ради толико о успјеху Владиних мјера, колико о рестриктивним критеријима за упис у евиденцију Завода.

Што се тиче ниске искориштености квота у туризму, савјетник за радну политику и запошљавање у Хрватској господарској комори Даворко Видовић каже да ће за мјесец – мјесец и по ситуација бити битно другачија.

„Мали хотелијери и угоститељи који са својим послом крећу озбиљније тек за 15 дана до мјесец дана ће сасвим сигурно тада имати много већу потражњу за радницима него што је имају у овом тренутку, и они се не сналазе на начин како то раде велике хотелске куће.“

По информацијама што их он има, хрватски грађевинари више не могу наћи раднике у БиХ.

„И онда треба потегнути мало даље. Грађевинари су се ове године у знатно већој мјери оријентирали на Косово, Албанију и Македонију, а и ови потенцијални радници из Украјине ће сасвим сигурно моћи послужити као један додатни базен за нама занимљиве раднике.“

Дио синдиката поздравео је увођење квота, међутим председник Независних хрватских синдиката Крешимир Север у изјави за Радио Слободна Еуропа подсећа да они од почетка упозоравају да се увозом радне снаге неће ријешити проблем.

„Хрватски послодавци и Влада су цијелу сустав изградили на ниским плаћама и нестабилним и нестабилним уговорима о раду, и то ће им се осветити. Наиме, цијели проблем са нестабилном радном снагом се појављује због тога што су плаће у Хрватској ниске, због тога што послодавци на тој ниској разини плаћа граде своју конкурентност и да су заправо у великом дијелу – поготово када је ријеч о квалифицираној радној снази на било којем подручју – изгубили људе јер су људи отишли у неке друге земље гдје су плаће веће.“

Није проблем само у квалифицираној радној снази. Управо је објављено да Нијемци за франкфуртски аеродром траже неквалифицирану радну снагу из Еуропске уније - Грке, Бугаре и Хрвате – за годишњу плаћу од 25-30.000 еура бруто.

У исто вријеме је просјечна годишња нетто плаћа у Хрватској око 9.900 еура.