



ПРЕС КЛИПИНГ

6. март 2018.



НАСЛОВИ

Веће пензије и плате од јесени (стр.3)

**ПАВЛЕ ПЕТРОВИЋ: ПОВИШИЦА РАСТ БДП ПЛУС
ИНФЛАЦИЈА(стр.4)**

РЗС: У последњем кварталу 2017. незапосленост 14,7 процената(стр.6)

**Ко су српске газеле - брзорастућа предузећа: Није битан само раст, већ
и сигурност пословања(стр.7)**

**Петровић: Цаба вам прича, нема ништа од корпоративизације јавних
предузећа (стр.8)**

**ДИГИТАЛНА ЕКОНОМИЈА ШАНСА ЗА РАЗВОЈ Иницијатива
"Дигитална Србија" организатор уводног панела на Копаоник бизнис
форуму (стр.9)**

Вујовић: Додатни раст плата и пензија, ако буде простора (стр.10)

Вујовић присталица продужетка аранжмана са ММФ (стр.12)

**Вујовић: Нећу дати сагласност да плате и пензије расту брже од
привреде (стр.13)**

Отвара се 300 нових радних места (стр.14)

Повереница: Жене да траже прилику (стр.14)

**Вујовић: Не дам сагласност на повећање плата преко раста БДП-а
(стр.15)**

**У комуналном сектору отпуштања, у Електрошумадији
запошљавање(стр.15)**

**Брнабић: Кључни су већи раст БДП-а и пад незапослености испод 10
одсто (стр.16)**

„Трбухом за крухом“ у потрагу за већом зарадом (стр.19)

Неопорезиви део плате се махом слио газдама у џеп (стр.20)

Кривичне пријаве против два генерала због злостављања (стр.21)

Веће пензије и плате од јесени

Пише: Е. В. Н./Тањуг

Председник Србије Александар Вучић најавио повећање примања најстаријима и запосленима у јавном сектору. Министар Вујовић на Копаоник бизнис форуму рекао да је ове године за те сврхе одвојено 60 милијарди

Од септембра пензионери и запослени у јавном сектору могу да очекују пораст пензија и плата, најавио је у понедељак председник Србије Александар Вучић.

- Рекао сам у кампањи да ће плате и пензије бити повећане крајем године, а сада вам кажем, о томе сам јутрос разговарао са премијерком Брнабић, а добијам и податке из трезора, повећање ће бити већ у мају, јуну и важиће од 1. септембра, а не од 1. јануара као до сада - рекао је Вучић у понедељак за ТВ Пинк.

Министар финансија Душан Вујовић изјавио је да је за ову годину планирано скоро 60 милијарди динара за раст плата и пензија, а да би додатно повећање могло да буде само ако за то буде "простора", односно ако то буде дозвољавао раст БДП. Он је, на Копаоник бизнис форуму, рекао да ће то зависити од тога колико ћемо бити успешни у реформама и да ли ћемо имати динамичан раст, да за то тренутно постоји "фискални простор", али не у односу на БДП.

- Фискални простор постоји, али простор у односу на БДП не постоји, а ми смо се обавезали да плате неће бити веће од осам одсто БДП-а, а пензије од 11 одсто БДП-а. Тек када будемо имали већи БДП, створиће се простор, сада смо га искористили за овогодишње повећање од 60 милијарди - истакао је Вујовић.

Према његовим речима, Влада је у планирању буџета за ову годину створила максимални могући простор за повећање плата и пензија који су реалне макроекономске пројекције дозвољавале, што је скоро 60 милијарди или 1,5 одсто БДП.

- То не само да је рекорд за Србију већ и рекорд у свету, да се у оквиру неког програма штедње толики простор оствари за повећање плата и пензија - напоменуо је Вујовић.

На питање да ли ће остати у Влади ако ипак буде додатних повећања и без његове сагласности, Вујовић је одговорио: "Не бих то коментарисао - то је преурањено".

Он је казао да постоји и простор за смањење пореза на плате и доприноса, као и да је проблем што је највећи део оптерећења за доприносе за здравство и пензије.

- И ако се смање, онда се јавља мањак - упозорава Вујовић. - Већ сада је ПИО фонд, на почетку реформе, имао дефицит од преко 250 милијарди годишње. Ове године је у буџету предвиђено 180 милијарди, ако смањимо доприносе за пензије, или ћемо имати већи дефицит или ћемо обезбедити да већи број људи плаћа порезе и доприносе и тако затворимо геп.

Он истиче да би право решење било да најмање 300.000 људи за које се издваја минималац - а који имају већа примања - пријави укупна примања и да се тако повећају порези и доприноси и, на основу тога, смањи стопа.

Када је реч о државним предузећима, Вујовић каже да се веома интензивно ради на томе и да држава чини све што може да нађе решења за њих.

- Али и на њима је велики део одговорности, да пронађу праве купце и да нађу своје место на тржишту. Потрудили смо се да затворимо рупе према буџету и тражили, на пример, да унапред плаћају енергију ако је користе и радимо све да бисмо доносили рационалне економске одлуке. То је тежак процес и надам се да ћемо имати срећан завршетак - закључио је он.

РЕГИОНАЛНА директорка Светске банке Линда ван Гелдер изјавила је да је Србија остварила фантастичне финансијске резултате, што је, како каже, добар основ за стабилизацију и економски опоравак земље.

- Србија је сада на капији просперитета, али да би прешла тај праг, да би имала раст попут ракете, мора да настави са реформама - казала је Ван Гелдерова.

УКИДАЊЕ ЗАКОНА

УПИТАН да ли ће бити укинут закон о смањивању плата и пензија, Душан Вујовић каже да ће се о томе разговарати, а да највећи део пензионера и људи у јавном сектору већ прима плате и пензије које су једнаке или веће у односу на почетно стање.

- Разговараћемо о томе, Министарство финансија само доноси одлуке о макровеличинама, имаћемо јаснију позицију у наредним месецима - рекао је Вујовић.

ПАВЛЕ ПЕТРОВИЋ: ПОВИШИЦА РАСТ БДП ПЛУС ИНФЛАЦИЈА

ПРЕДСЕДНИК Фискалног савета Србије Павле Петровић сматра да је уравнотеженост буџета Србије постигнута структурно и трајно, а не преко неких једнократних прихода или расхода, и да је одржање те равнотеже могуће и у наредних пет година уз увођење одређених фискалних правила, укључујући ограничење удела који плате, пензије и зараде јавног сектора имају у БДП-у.

- Удео плата и пензија у ономе што се произведе за годину дана не треба да буде виши од 11 одсто, а учешће зарада у јавном сектору не више од осам процената - рекао је Петровић на панелу "Програм структурних реформи Србије" на Копаоник бизнис форуму.

Према његовим речима, раст плата и пензија треба да прати економску снагу земље, тако да ако је реални раст привреде од 3,5 до четири одсто значи да би толико могле да се повећају плате и пензије номинално, наравно увећане за стопу инфлације.

Индустрија осигурања у Србији није довољно развијена, а разлоге треба да се потраже у ниском стандарду грађана, великвидности привреде и недовољној едукацији грађана о производима и услугама осигуравајућих кућа, речено је у понедељак увече на Копаоник бизнис форуму.

На прва два разлога, осигуравачи, како кажу, не могу да утичу, али наводе да је великвидност привреде све мањи проблем и поручују да су полисе јефтине, те да осигурање није трошак већ инвестиција.

Снежана Ристановић, директорка друштва Рајфајзен фјучер, каже да индустрија осигурања у Србији бележи спор, али константан раст и истиче да је осигурање важан инструмент дугорочног економског развоја.

Едукација је, према речима директора Дунав осигурања Мирка Петровића, важан предуслов за развој сваке индустрије, али не само када је реч о грађанима већ и онима који уређују правни оквир.

"За нас су едукације значајан процес који треба да допинесе премији осигурања", рекао је Петровић и навео да је учешће премије у БДП-у Србије два процента, док је просек у ЕУ 7,6 одсто.

Наводећи да је важна размена информација, знања и искустава између представника државе, регулатора и индустрије, Петровић у том смислу указује да су организовани први српски дани осигурања у Аранђеловцу, те да је Привредна комора Србије започела циклус образовања кроз коју је прошле године прошло 900 полазника.

"Очекујем чвршћу сарадњу са регулатором и представницима државе како би се у основним и средњим школама створили услови за финансијско описмењавање деце", рекао је Петровић.

Гордана Букумирић, председница извршног одбора Уника осигурања, рекла је да мање од два процена становништва користи услуге добровољног здравственог осигурања, јер се мисли да то користе само они који имају високо платежну моћ.

Она истиче да се код здравственог осигурања најбрже могу осетити бенефити као што су брзина сервиса, брзина добијања услуга и време чекања код лекара.

“Услуга се добија истог дана или најдуже у наредних неколико дана, а време чекања код лекара у здравственој установи је до 15 минута. Сваки клијент може да бира здравствену установу, а свака осигуравајућа компанија има свој здравствени кол центар где лекари могу да пруже савете”, рекла је она.

Каже да 90 одсто клијената долази из страних компанија које пружају такву врсту осигурања запосленима.

“Грађани често не виде бенефите, тешко им је привући пажњу, јер се ми не бавимо продајом “секси ствари”, каже Зоран Благојевић из Винер штедише осигурања.

Између осталог представио је “Јунит линк” производ који се разликује од стандардног производа животног осигурања где се грађанима нуди могућност да пласирају своја средства у инвестиционе фондове.

Драган Филиповић из Генерали осигурања сматра да је дигитализација врло важна, те је представио смарт пакет те осигуравајуће куће који се може купити на “Плеј стору”, али сматра да ће увек остати важан директан контакт са купцима.

Приметио је да они који “баратају” подацима корисника попут Гугла, Амазона или Алибабе почињу да преузимају осигурања, истичући да су “базе података” данас изузетно важне јер се могу креирати одговарајуће понуде.

Иначе панелу о осигурању претходио је перформанс. Наиме, многе посетиоце Копаоника и бизнис форума изненадила је “драматична” сцена чији је главни актер био новинар Јован Мемедовић. Њега је завезаног за спиналну даску и смештеног у приколицу моторних санки довезла екипа Горске службе спасавања.

Радило се о вежби хитног транспорта повређеног скијаша, а Мемедовић је на овај начин најавио панел Удружења осигураваача Србије.

Регион није заборављен, сви знају шта треба да раде да би приступили ЕУ, али нико не зна како ће Унија изгледати 2025. године, истакли су учесници панела “Да ли Европа и Балкан скрећу са правог пута” одржаном на Копаоник бизнис форуму.

Новинар британског Економиста Тим Џуда каже да је одговор на питање да ли Балкан и Европа скрећу са правог пута одговор – да, те да сматра да стари свет умире, а да нови свет тек треба да се роди, а да нико не зна како ће изгледати.

“На западу имамо жељу да се казне корумпиране елите. Многи су експерти за прошлост, али ко је за будућност”, упитао се Џуда.

Он је нагласио да се ЕУ после Брегзита није распала, да је то систем који је способан да амортизује све ударце.

Проблеми балканских земаља које су у ЕУ и које тек треба да приступе ЕУ, како каже, су исти а то су ниске плате и све мања популација, те је то проблем региона који мора да буде на врху дневног реда свих земаља.

Професор Универзитета у Грацу Флоријан Бибер каже да ЕУ има своје добре и лоше стране, али да је она боља од било које алтернативе.

“Мађарски премијер Виктор Орбан води кампању против ЕУ, али не води кампању изласка из ЕУ. ЕУ је најбоља алтернатива за сада”, нагласио је Бибер.

Професор ФПН Јован Теокаревић каже да идеја ЕУ раније није имала везе са геополитиком, али када је реч о проширењу на Западни Балкан има везе са геополитиком.

“Очигледно да заштита граница ЕУ не може да се обави без земаља Западног Балкана. Због тога је унија понудила наду земљама Западног Балкана”, сматра Теокаревић.

Аналитичар Бошко Јакшић указао је да је ЕУ је током серија криза губила на привлачности међу земљама кандидатима.

Он је нагласио да је криза политике избацила у орбиту Вишеградску групу и да су условиле снажан руски утицај.

“Данас је унија на раскрсници, или ће допустити да пројекат кородира или ће ићи у пројекат централизације”, рекао је он. Национализам је за све политичке лидере у региону, како каже, “сигурна кућа” и начин да се замагле скромни резултати.

“То је најефикаснија алатка очувања власти. Национализам има дирекне везе са брзином приближавања ЕУ. Јоханес Хан је лидере Балкана упозорио да се не играју ватром и да се окрену интеграцијама”, рекао је Јакшић.

Професор Иван Вујачић позвао се на писање једног дипломате у гардијану који је рекао да је Други светски рат завршен, а да Први није још потпуно завршен.

“Видимо шта се дешава у Хрватској, овде рехабилитују квислинге у Босни дају имена ОШ оних који су сарађивали са окупатором”, нагласио је он.

РЗС: У последњем кварталу 2017. незапосленост 14,7 процената

Танјуг

У последњем кварталу прошле године стопа незапослености износила је 14,7 процената, саопштио је данас Републички завод за статистику (РЗС)

У последњем кварталу прошле године стопа незапослености износила је 14,7 процената, саопштио је данас Републички завод за статистику (РЗС).

Како се наводи, у четвртом кварталу 2017. године број запослених износио је 2.763.600, а број незапослених 475.600.

Од укупног броја грађана старости 15 и више година, стопа запослености износи 46,3 процената, а незапослености 14,7 одсто.

Бројке показују да је и даље више запослених мушкараца, 54 процента, док је код жена 39,1 одсто.

Највише запослених је у Београдском региону (48,3 одсто), затим у Региону Шумадије и Западне Србије (47,6).

У Региону Војводине ова стопа износи 45,6 одсто, а најнижу вредност има у Региону Јужне и Источне Србије (43,1).

Стопа неформалне запослености, рад "у сивој зони" на нивоу свих делатности износи 19,8 процената, при чему готово две трећине неформалног сектора чини запосленост у пољопривредним делатностима, навео је РЗС.

Посматрано по регионима, ова стопа је највећа у Региону Јужне и Источне Србије (16,4 одсто).

У Региону Шумадије и Западне Србије она износи 15,1, а у Београдском региону 14,3 посто.

Стопа незапослености је најмања у Региону Војводине 13,2 процената, показују подаци РЗС.

У односу на трећи квартал 2017. године, запосленост је смањена за 118.300 грађана, при чему је 86 одсто тог смањења концентрисано у секторима пољопривреде, шумарства и рибарство и домаћинства која производе робу и услуге због сезонског карактера тих послова.

Услед смањења запослености, додају у РЗС, дошло је до пораста броја незапослених (за 47.400) и неактивних лица (за 63.900), при чему су мушкарци статус запослених углавном заменили за статус незапослених, док су жене које су остале без посла у највећем броју случајева постале неактивне.

Београдски регион је, у поређењу са осталим регионима, "претрпео" најмањи губитак послова, што не изненађује ако се има у виду сезонски карактер пољопривредних послова, који су се "угасили" током зимских месеци, а који су најмање заступљени у овом региону.

Стога, Београдски регион има најбоље резултате на тржишту рада, за разлику од Региона Јужне и Источне Србије, где је стопа запослености најмања, а стопе незапослености и неактивности највеће у поређењу са свим осталим регионима, саопштио је РЗС.



Ко су српске газеле - брзорастућа предузећа: Није битан само раст, већ и сигурност пословања

На вечерњем панелу "Газеле - скривени драгуљи" на Копаоник бизнис форуму представљене су три домаће компаније које су од 500 фирми изабране за три најбрже растуће, тзв. газеле, и то златна, сребрна и бронзана газела.

Према речима модератора панела новинара РТС Зорана Станојевића, ове компаније забележиле су пет година брзог раста, без негативних догађаја.

Једна од учесница панела је и Катарина Обрадовић Јовановић, помоћница министра привреде, која је истакла да су овакве награде јако важне.

- Посебно зато што ове компаније показују да, осим спортиста, имамо и предузетнике који представљају нашу земљу у свету. Њима није посвећено довољно пажње. Али кроз рад и знање може да се постигне успех и у нашој земљи. То оне и доказују - навела је Обрадовићева.

Она каже и да се осети некад фрустрирано када постоје конкретни предлози, а не могу одмах да се спроведу.

- Потребан је систем дијалога са приватним сектором, а не ад хок сарадња - закључује она.

Душан Перовић, директор компаније Термовент која је специјализована за производњу и пројектовање ХВАЦ опреме и процесних система, наводи да су сада камате банака атрактивне и да је мозда и боље задужити се него из сопствених средстава развијати посао.

- Ипак, сопствена средства су за дугорочије улагање боља. Ја користим своја средства, али и кредитне аранжмане.

Дејан Ристић, директор Југотекса, предузећа за производњу заштитне одеће, радне одеће и униформи, сматра да се кредит узима у оној мери у којој може да се врати.

- Углавном смо из својих средстава улагали у посао, нисмо много узимали - такође каже Ристић.

Према његовим речима, рецепт за успех је да радиш са онима који могу да плате.

- Ако се кредит узме да би се закрпиле рупе, онда се уђе у зачарани круг - наводи он, и додаје да због финансијске сигурности раде са страним фирмама и да није само битан раст, већ и сигурност.

Трећи међу газелама је новосадска фирма Вега ИТ Соурцинг за развој софтверских производа. Директор предузећа Саша Поповић каже да су опрезни при узимању кредита јер ако псао пропадне кредити ограничавају и заробљавају бизнис.

- Само делом узимамо кредите, све остало из сопствених средстава- објашњава Поповић.

Он каже да подстиче своје запослене да оснују своје компаније и да тако стварају здраву конкуренцију, што је добро за средину у којој живимо.

Професорка ФЕФА Ана Трбовић истиче да је чињеница да су зајмови банака данас повољнији, али само за јако успешне фирме.

- Оне могу тако што се задужују да расту даље. Међутим, они који тек крећу са послом имају проблем јер је ризик много већи. Пројекат који смо радили показује да од 92 фирме како су кренуле у бизнис, велики проценат се финансира из сопствених средстава - каже Трбовићева.

Петровић: Џаба вам прича, нема ништа од корпоративизације јавних предузећа

Пише: Л. Г. , С. Г.

- Док имамо оволико гломазну државу не можемо да причамо о предузетништву, као ни о било каквој конкурентности - овако оштар наступ имао је вечерас председник Извршног одбора Рајфајзен банке Зоран Петровић на панелу о унапређењу конкурентности српске привреде.

- Нема од те приче ништа док имамо оволику државу. Цела прича своди се на то да државу треба свести на минималну меру. Држава само треба да буде тамо где је инфраструктура, где је приватни монопол гори од државног, али то нам нешто слабо успева - критички је настројен Петровић.

Он наглашава да је кључна ствар смањити моћ политичара коју имају захваљујући томе што управљају великом имовином која утиче на стварање БДП-а.

- Предузетништво је запостављено, овде је још остало да је приватник пежоративна реч. Приватници нису наши хероји, а требало би да буду. Уместо приватника ми гледамо нека друга лица - навео је Петровић.

Петровић каже да државу у привреди треба свести на најмању могућу меру и да је буде само тамо где је неопходно.

- Овде приватници и даље нису хероји. Добри су неки помаци у пословној клими, решено је питање грађевинских дозвола, али има и ствари које су и даље лоше, попут независног и спорог судства, па има доста примера који говоре да још има много посла да би се ствари овде промениле када је у питању привреда - рекао је Петровић.

Можда је најтежа критика Петровића била на рачун реформисања јавних предузећа.

- Кажем вам ја да нема ништа од корпоративизације јавних предузећа о којој причамо већ 20 година. Колико смо пукли на ова јавна предузећа за све ове године! Ништа од тога, све смо о њима причали. Џаба цела та прича - истакао је Петровић.

Ипак, он је навео и добре стране и успехе Владе Србије.

- Добра је фискална консолидација, повећали смо кредитни рејтинг, пословна клима је поправљена, донесен је добар Закон о раду, решене су грађевинске дозволе - каже Петровић и додаје да је судство неефикасно, да наше компаније проводе много времена по судовима, и да не функционишу основне институције које би требало да штите и регулишу тржиште.

Истовремено, директор Икее Србија Владислав Лалић је рекао вечерас на Копаоник бизнис форуму да треба тежити повећању инвестиција.

- Долазак страних компанија и инвестиције ће повећати конкурентност Србије. Суштина је предвидљивост пословања, било да је реч о обостраним или домаћим, великим или малим инвеститорима - поручио је Лалић.

Квентин Ројер, генерални директор Дехалез Србија, нагласио је вечерас да је пољопривреда огромна шанса за Србију.

Кирил Тјурдењев, генерални директор НИС каже да је његова жеља да Балкан буде што конкурентнији, а по његовом мишљењу, треба кренути од образовања. Он је вечерас најавио да ће Гаспромењевф уложити у нашу земљу још милијарду евра.

- Прошле године је усвојена стратегија за развој компаније до 2025. и према њој Гаспромњефт треба да инвестира још милијарду евра у Србију, у развој технологије НИС-а - рекао је Тјурдењев на Копаоник бизнис форуму.

Он је истакао да су нове технологије веома важне за развој компаније и да је веома важна дигитализација процеса производње. Навео је да је Гаспромњефт до сада уложио у НИС око 2,6 милијарди евра.

- Желимо да привучемо младе и талентоване људе у компанију - рекао је Тјурдењев. Истакао је да је НИС најпрофитабилнија компанија у Србији која сарађује са стотинама домаћих фирми и подсетио да је НИС инвестирао око 20 милиона евра у истраживачки центар у НИС-у.

ДИГИТАЛНА ЕКОНОМИЈА ШАНСА ЗА РАЗВОЈ Иницијатива "Дигитална Србија" организатор уводног панела на Копаоник бизнис форуму

Иницијатива „Дигитална Србија“ представила се јуче на уводном панелу „Дигитална економија: Историјска шанса Србије“ на Копаоник бизнис форуму који окупља најзначајније компаније и појединце домаће привреде.

На панелу „Дигитална економија: Историјска шанса Србије“ говорили су Весна Црнојевић Бенгин, помоћница директора „БиоСенс института“, Драган Томић, директор Развојног центра компаније „Мајкрософт“ у Србији, и Бранко Милутиновић, један од оснивача и директор „Нордеуса“.

Глумац и продуцент Милош Биковић модерирао је разговор и из свог угла допринео тези да је дигитална трансформација већ почела и да из корена мења сваку професију. Весна Црнојевић Бенгин, помоћница директора „БиоСенс института“, примерима из личног искуства показала је да се четврта индустријска револуција, која је у току, тиче свих нас и да ће свака привредна грана морати да се прилагоди, као и да је међу првима у овај процес ушла пољопривреда.

Бранко Милутиновић, један од оснивача и директор „Нордеуса“, говорио је о неопходности да се свака компанија трансформише, да преиспита своје постојеће процесе и начин пословања да би опстала и била успешна у 21. веку, док је Драган Томић, директор Развојног центра компаније „Мајкрософт“ у Србији, указао да је, као и код других великих промена у бизнису, најважније питање да ли компанија има спремне људе који ће ту промену да изнесу. Томић је навео као добар пример партнерски програм Иницијативе „Дигитална Србија“ и Фондације „Петља“ који промовише учење програмирања у основним школама и његову важност за српску привреду.

Какву тачно виде развојну шансу дигиталне економије у Србији говорници су објаснили кроз ауторске текстове за „Блиц“.

Шта је Иницијатива „Дигитална Србија“?

Иницијатива „Дигитална Србија“ је организација чији је циљ да помогне бржу трансформацију Србије у дигитално друштво како би наша земља у наредној деценији постала једна од водећих дигиталних економија. Оснивачи, компаније и организације које су водеће у областима у којима послују, ставили су на располагање своје ресурсе, знање и контакте како би наше друштво што пре стигло до тог циља.

Милош Биковић: Креативни људи су наш ресурс

На много места сам прочитао да најважнији ресурс више није злато, ни нафта, ни вода, већ креативност и знање - дакле човек. Наша земља свој најважнији ресурс, своје људе, буквално поклања. Не само што поклања, него је донедавно веома мало чинила да окружење у којем живимо промени боље и да своје људе задржи, да створи боље услове, где свако може да се развија и живи од свог рада.

Губимо много као друштво јер су управо ти креативни људи, они који доносе промену и прогрес. Они су ти који треба да нам донесу то толико пута изговорено „боље сутра“. Потребно је да се потрудимо да те људе, да ту нашу креативност задржимо овде и дамо јој шансу да се развија.

Дигитализација је одавно присутна у филмској уметности, компјутерска графика чини чуда и без ње сте на маргини продукције. То је прилика да се у Србији могу правити глобално успешни производи.

Весна Црнојевић Бенгин, "БиоСенс Институт": Дигитална пољопривреда је наша револуција Један од сектора од великог значаја за Србију, који је традиционално перципиран као привредна грана са малим потенцијалом за дигитализацију јесте пољопривреда. На светском нивоу, пољопривреда се суочава са огромним изазовом: да би се исхранило човечанство, 2050. мораће да се произведе скоро два пута више хране него данас.

Дигитализација је наша историјска шанса да то променимо. Различити сензори постављени на биљке и животиње, у земљиште, на дроне, роботе или сателите, омогућавају нам да на пример, разумемо зашто и најбољи произвођачи у Србији данас на неким деловима својих парцела имају разлику у приносу од неколико пута иако примењују све агротехничке мере - и да то променимо. Или да препоручимо коју сорту сејати.

Ипак, дигитализација пољопривреде, или било које друге привредне гране, није задатак који може решити само једна институција. Домаћи ИТ сектор је солидан и већ се показао спремним да допринесе овом процесу.

Драган Томић, развојни центар "Мајкрософта" у Србији: Програмирање је будућа писменост За десет година ће већина садашњих основаца радити послове који данас не постоје, а многа занимања ће потпуно нестати. Живећемо у свету који је трансформисала четврта индустријска револуција, у коме главну улогу играју аутоматизација, софтвер и вештачка интелигенција.

Технологије се брзо мењају и производи које ИТ индустрија прави углавном застареле после пет до седам година, али наш рад у заједници и подршка најмлађима могу имати утицај који ће трајати читав живот. То је сада посебно актуелно и изузетно значајно.

Већ данас није довољно знати само читати и писати да би се неко сматрао писменим. Зато верујем да морамо на сваки начин подржати учење алгоритамског начина размишљања и програмирања, јер је то основна писменост 21. века. Чињеница је да је Србија на зачељу Европе по броју инжењера на 1.000 становника и да је мањак наставног кадра велики проблем у информатичком образовању на свим нивоима.

Вујовић: Додатни раст плата и пензија, ако буде простора

Извор: Танјуг

Министар финансија Душан Вујовић изјавио је данас да је за ову годину планирано скоро 60 милијарди динара за раст плата и пензија, а да би додатно повећање могло да буде само ако за то буде "простора", односно ако то буде дозвољавао раст БДП-а.

Вујовић је одговарајући новинарима током Копаоник бизнис форума рекао да ће то зависити од тога колико ћемо бити успешни у реформама и да ли ћемо имати динамичан раст.

- Што буде већи простор то ће бити више за јавни сектор. Ми смо у планирању буџета за ову годину дозволили максимални могући простор за повећање плата и пензија које су реалне макроекономске пројекције дозвољавале. То је скоро 60 милијарди или 1,5 одсто БДП-а. То не само да је рекорд за Србију већ и рекорд у свету, да се у оквиру неког програма толики простор оствари - рекао је он.

На питање да ли ће остати у влади ако ипак буде додатних повећања и без његове сагласности, Вујовић је одговорио - "не бих то коментарисао - то је преурањено".

Вујовић каже да ће евентуално додатно повећање у будућности зависити од перформанси које имамо и да се он неће сагласити са додатним повећањима ако за то не буде простора.

- Ми смо определили да нам је циљ да плате не буду више од осам одсто БДП-а у јавном сектору, а да пензије не буду више од 11 одсто. Ту постоје елементи које ми не конторлишемо, али морамо да одржавамо те параметре. То је једно од фискалних правила које смо усвојили - каже Вујовић.

Рекао је да су Румуни имали такав покушај нереалног повећавања плата, што није било одрживо и да зато не треба да идемо преко "губера".

- Када остваримо повећање БДП-а ... то може да се ради у току године, али тек на реланом основу можемо да повећавамо, јер повећавати на вересију није добра политика. То нас је одвело у фискалне проблеме у прошлости - каже министар.

Вујовић прецизира да влада доста конзервативно пројектује - 0,7 одсто дефицит иако ћемо поново имати суфицит, што говори да простор постоји, али да то сме само да буде у складу са БДП-ом.

Вујовић: Србија отворила нову фазу у односима са ММФ

Министар финансија Душан Вујовић изјавио је данас да је Србија отворила нову фазу у односима са Међународним монетарним фондом и у дефинисању економских политика у земљи.

Вујовић је на пленарној седници под називом "Владина достигнућа, проблеми и решења" на Копаоник бизнис форуму, подсетио да је Србија пре десетак дана закључила трогодишњи програм фискалне консолидације са ММФ-ом, који је започела крајем 2014. године и који је био заснован на три стуба.

"Један стуб је била макроекономска стабилизација, други оздрављење финансијског сектора, а трећи стуб је био уклањање свих проблема у домену реалне економије", рекао је Вујовић.

Вујовић је на питање Тањуга о новом аранжману са ММФ-ом казао да се већ пола године, како се приближавао крај претходног аранжмана, разговарало о наставку сарадње са том институцијом и о садржају новог договора.

- "Ја сам говорио да је професионална сарадња нешто што морамо да задржимо, а у међувремену се појавио један врло добар инструмент (ПЦИ) који подразумева координацију политика које немају финансије иза себе" - објаснио је Вујовић.

Како каже, тај инструмент подразумева договоре и разговоре о реформама које предстоје, договарање мера, закона и подзаконских аката.

- "Ми смо само два мала корака до инвестиционог рејтинга. Мислим да је то нешто што би Србија морала да оствари у наредних годину, годину и по дана, максимално две године" - рекао је Вујовић на Копаонику где учествује на бизнис форуму.

Министар је истакао да је Србија, као што је пројектовала, успела да доведе у равнотежу две линије - расходе и приходе - захваљујући чему смо у 2017. години имали буџетски суфицит од 1,2 одсто БДП-а, а планирали смо дефицит од 1,7 одсто БДП-а.

- Успели смо да преокренемо линију дуга, то јест да смањимо учешће дуга у БДП-у, у чему су нам помогли и девизни курсеви, односно пад долара, као што су нам раније одмагали - додао је.

Наш дуг у доларима је, како каже, још увек око 8,5 милијарди долара.

Вујовић је подсетио на економске програме од периода Милке Палнинц до данашњих дана, анализирајући разлоге њихових ограничених ефеката, и оценио да смо сада први пут на путу да сачувамо инклузиван одржив раст.

Министар је истакао да смо успели да прилагодимо структурни дефицит за 4,0 процента, прецизирајући да смо остварили за 2,8 одсто бољи резултат од оног који је био предвиђен аранжманом из предостожности с ММФ-ом.

Вујовић је подсетио да планирани раст БДП-а за ову години износи 3,5 одсто, да је он пројектован на очекивањима оживљавања производње у пољопривреди и енергетици, додајући да у 2019. години морамо да нађемо друге изворе раст.

Министар је навео да је убеђен да у наредном периоду можемо да одржимо буџетски дефицит на нивоу 0,7 одсто БДП-а, истичући да је Србији од највећег значаја сада да дође до инвестиционог рејтинга, односно да је као поуздану и повољну инвестициону дестинацију тржишта препознају пре него међународне рејтинг агенције.

Вујовић је у том контексту подсетио да су три кредитне рејтинг агенције повећале кредитни рејтинг Србије, као и да је каматна премија, односно трошак задуживања земље смањен са преко 600 базних поена на испод 100, и то не само држави већ и приватном сектору, што је значајно.

Вујовић присталица продужетка аранжмана са ММФ

Пише: Танјуг

Министар финансија Душан Вујовић изјавио је данас да је он присталица продужетка аранжмана са Међународним монетарним фондом (ММФ), који би служио као подршка реформама и због континуитета у побољшању привредног рејтинга.

Вујовић је на питање Танјуга о новом аранжману са ММФ-ом казао да се већ пола године, како се приближавао крај претходног аранжмана, разговарало о наставку сарадње са том институцијом и о садржају новог договора.

“ Ја сам говорио да је професионална сарадња нешто што морамо да задржимо, а у међувремену се појавио један врло добар инструмент (ПЦИ) који подразумева координацију политика које немају финансије иза себе” , објаснио је Вујовић.

Како каже, тај инструмент подразумева договоре и разговоре о реформама које предстоје, договарање мера, закона и подзаконских аката.

“ Ми смо само два мала корака до инвестиционог рејтинга. Мислим да је то нешто што би Србија морала да оствари у наредних годину, годину и по дана, максимално две године” , рекао је Вујовић на Копаонику где учествује на бизнис форуму.

Петровић: Удео плата и пензија ограничити на 11 одсто БДП- а

Председник Фискалног савета Србије (ФСС) Павле Петровић сматра да је уравнотеженост буџета Србије постигнута структурно и трајно, а не преко неких једнократних прихода или расхода, и да је одржање те равнотеже могуће и у наредних пет година уз увођење одређених фискалних правила, укључујући ограничење удела који плате, пензије и зараде јавног сектора имају у БДП-у.

- Удео плата и пензија у ономе што се произведе за годину дана не треба да буде виши од 11 одсто, а учешће зарада у јавном сектору не више од осам процената - рекао је Петровић на панелу "Програм структурних реформи Србије" на Копаоник бизнис форуму.

Према његовим речима, раст плата и пензија треба да прати економску снагу земље, тако да ако је реални раст привреде 3,5-4,0 процента значи да би толико могле да се повећају плате и пензије номинално, наравно увећане за стопу инфлације, објаснио је он.

Уравнотежени буџет је, како каже могућ и није рестриктиван јер отвара простор за додатна трошења у наредним година зато што ће се смањивати субвенције за државна и јавна предузећа под условом да реформе у том сектору и спроведу.

Други извор уштеда види у смањењу каматних стопа за задуживање државе које ће уследити са падом јавног дуга услед уравнотеженог буџета.

Петровић је оценио да ће се јавни дуг земље смањити у наредних пет година са садашњих нешто мало изнад 60 процената на испод 50 одсто или на 45 посто заједно са реституцијом, што је према мишљењу Фискалног савета горња граница за привреде као што је српска.

- Уравнотежен буџетски дефицит сваке године смањује дуг за око 2,5 процентних поена. Кретање девизних курсева које се одразило на смањење јавног дуга може да нас зава... Ми треба да следимо фундаменталну детерминанту обарања дуга - а то је уравнотежен дефицит - поручио је он.

Како је казао, то ће утицати и на ризик и на кредитни рејтинг земље кроз смањење камата и за државу и за привреду, што је канал преко кога ће се повећати инвестиције у привреду и побољшати "овај анемичан привредни раст".

Председник Фискалног савета је указао да Румунија и Бугарска, које нису толико различите од нас, имају већ инвестициони рејтинг, што је додатни разлог зашто би актуелна фискална политика која је фокусирана на снажно смањење дуга била потребна.

Међу фискална правила за која се заложио, поред ограничавања плата и пензија у БДП-у, убројао је и лимитирање јавног дуга у БДП-у на испод 50 одсто, као и "закуцавање" буџетског дефицита у наредних пет до 10 година кроз закон.

ПОЛИТИКА ONLINE

Вујовић: Нећу дати сагласност да плате и пензије расту брже од привреде

Извор: Бета

Министар финансија Душан Вујовић изјавио је данас на Копаонику да је Србија успешно завршила трогодишњи аранжман са Међународним монетарним фондом (ММФ) и да са том финансијском институцијом треба да има нови програм који не укључује финансијску помоћ.

Вујовић је на Копаоник бизнис форуму казао да би нови програм сарадње са ММФ-ом, кроз Инструмент координације политика (ПЦИ) омогућио Србији да лакше савлада изазове који се могу очекивати у наредном периоду.

Он је на панелу „Владина достигнућа, проблеми и решења” рекао да је раст бруто домаћег производа (БДП) од 3,5 одсто у 2018. години планиран на основу очекивања да ће бити бољи резултати у пољопривреди и енергетици, а да су за 2019. години потребни нови извори раста.

По његовим речима, за Владу Србије после постигнуте фискале стабилности неће бити проблем та буџетски дефицит држи на нивоу од 0,7 одсто БДП-а.

Вујовић је подсетио да је у 2017. години буџетски суфицит био 1,2 одсто БДП-а иако је био планиран дефицит од 1,7 одсто БДП-а.

„Србија је успела да преокрене линију дуга, односно да смањи учешће дуга у БДП-у, чему су допринели девизни курсеви, односно пад вредности долара”, рекао је он и додао да је део јавног дуга Србије који је у доларима око 8,5 милијарди.

Вујовић је новинарима рекао да неће дати сагласност да плате у јавном сектору и пензије расту брже од раста привреде. Он није желео да коментарише да ли ће остати у Влади ако расходи буџета буду већи од онога за ште је спреман да да сагласност јер сматра да је за такве коментаре прерано.

Заменик директора ММФ-а за Европу Танос Арванитис је казао да је сада право време да Србија настави реформе, ојача економију и заврши процес учлањења у ЕУ.

„Србија је доста учинила у побољшању тржишта рада и услова пословања, јачању финансијског сектора, али мора више да се ради на структурним променама”, препоручио је он.

Он је проценио да ће макроекономска стабилност у Србији моћи да се одржи и да би сада било значајно да се убрзају реформе јавног сектора и ојача приватни сектор како би био конкурентнији и иновативнији.

„Приватни сектор мора да ствара више радних места, а да држава не буде главни покретач економског раста. Јавна потрошња треба да буде под контролом и да буде веће учешће жена на тржишту рада”, казао је Арванитис.



Сајам запошљавања у Пожаревцу

Отвара се 300 нових радних места

У холу Центра за културу у Пожаревцу, у понедељак је одржан Сајам запошљавања, намењен попуњавању радних места у будућем ритејл парку “Стоп шоп”, који тренутно гради фирма “Имофинанз” из Аустрије.

Реч је о 300 радних места код 17 послодаваца, који ће од априла продавати своје брендове у ритејл парку површине преко 7.000 квадрата. На отварању Сајма запошљавања, градоначелник Пожаревца, Бане Сасовић, истакао је да његовим одржавањем градска власт испуњава обећања дата грађанима о новим радним местима.

“Ово је првих 300 радних места које смо обећали. У наш град дошле су компаније које верују у тимски рад и које цене поштеног и вредног радника. Поручујем свима да су при запошљавању политичка припадност, разне комбинације и везе, део прошлости у Пожаревцу. Драги суграђани, ви, који данас конкуришете за радна места, гарант за ваше добијање радног места сте искључиво ви сами”, поручио је Спасовић.

Ритејл парк “Стоп шоп”, један од неколико које “Имофинанз” има у Србији, гради се од новембра прошле године у Улици Ђуре Ђаковића. У њему ће се продавати производи чувених светских брендова, по приступачним ценама за грађане целог Браничевског округа. За градњу овог парка “Имофинанз” је од града купио 80 ари и још једну парцелу од компаније “Арива”. Према најновијим најавама, ритејл парк “Стоп шоп” отвориће се средином априла.

Повереница: Жене да траже прилику

Жене морају да прескоче баријере и да не чекају, већ да траже прилике, изјавила је данас повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић на панелу „Улога жена у промени пословног окружења“ у оквиру 25. Копаоник бизнис форума.

Јанковић је рекла да, иако у Србији више од половине становништва чине жене, њих и даље нема у довољном броју на руководећим местима у компанијама и предузећима, а да би достигле исту плату као своје колеге, треба да раде 40 дана дуже у току године.

Наводећи да у Србији мушкарци, према званичним статистичким подацима, имају 10,4 одсто већу плату у односу на жене за исти посао, Јанковић је прецизирала да се највећи платни јаз примећује код запослених који имају од 40 до 49 година и имају високу стручну спрему.

Неопходна је активна улога очева у подизању деце и мапирање терена за женско предузетништво, а све је то немогуће остварити уколико се не укључе мушкарци, нагласила је Јанковић.

У саопштењу из кабинета Повереника за заштиту равноправности наводи се да су на панелу говориле и помоћница директора ЕБРД Александра Вукосављевић, директорка за тржиште Србије, Црне Горе и БиХ Мастеркард Јелена Ристић, лидерка програма за жене победнице у

предузетништву за регион ЕМЕИА Наташа Николић и председница организације Достигнућа младих Светлана Кисић.

Вујовић: Не дам сагласност на повећање плата преко раста БДП-а

Министар финансија Душан Вујовић у разговору са новинарима на маргинама Копаоник бизнис форума децидно је изјавио да на повећање плата и пензија веће од раста БДП-а неће дати сагласност.

“Може али без моје сагласности”, на питање шта ће бити ако до тога ипак дође одговор је “немам коментар”.

Ми смо одвојили скоро 60 милијарди динара или 1,5 одсто БДП-а за повећање плата и пензија у овој години. То је у свету незабележено у оквиру неког програма да се толики простор оствари. Циљ нам је да плате у јавном сектору не буду више од осам одсто БДП-а а пензије не више од 11 одсто БДП-а. Морамо да одржавамо те параметре. Што будемо успешнији у економским мерама за привредни раст биће више простора за повећање плата и пензија. Подразумева се да ће грађанима бити понуђене квалитетније услуге, а врло брзо ћемо имати ново запошљавање у јавном сектору”, најавио је Вујовић.

Иначе, председник Србије Александар Вучић најавио је данас на телевизији повећање плата и пензија од септембра ове уместо од јануара следеће године.

Вујовић је истакао да није добро протезати се преко губера и да не треба радити као што је урадила Румунија. “Тек када будемо имали реалне основе треба повећавати, а на вересију није добра основа. То нас је одвело у проблеме у прошлости”, рекао је Вујовић додајући да ако се у току године оствари простор да је могуће повећање плата и пензија.

Он је истакао и да професионалну сарадњу са ММФ-ом морамо да задржимо и да се појавио одличан програм ПЦИ. “Наставак аранжмана нам је потребан и због подршке реформама и због инвестиционог кредитног рејтинга који морамо да остваримо у овој години”.

Такође, према његовим речима постоји простор за смањење пореза на плате и доприноса, мада је проблем што је највећи део оптерећења за доприносе за здравство и пензије и ако се смање, онда се јавља мањак.

Спајање шест јавно-комуналних предузећа у једно и даље главна тема у центру Шумадије

У комуналном сектору отпуштања, у Електрошумадији запошљавање

Последња одлука крагујевачког градског парламента о спајању шест јавно комуналних предузећа (Градска гробља, Зеленило, Паркинг сервис, Градске тржнице, Чистоћа и Урбанизам) у једну фирму – „Чистоћа“ и даље је главна тема у Крагујевцу.

Шумадијска јавност, посебно онај њен део који донекле разуме о чему се ту ради, запрепашћена је, док су запослени, које ће спајање јавно комуналних предузећа најпре да погоди, затечени и испрепадани, пошто је одлука о томе донета и буквално на пречац, односно, без претходне јавне расправе, без консултација струке и без, како то примећују у локалним медијима, икаквог плана и програма, то јест студије изводљивости или елабората.

Запослени у крагујевачким јавно-комуналним предузећима уплашени су и због тога што у предстојећим „тумбањима“ и прављењу спискова прекобројних, без чега једна тако радикална одлука каква је формирање једне од шест фирми не може да прође, не могу да рачунају ни на чију подршку. Понајмање на ону из синдикалних организација у својим предузећима, чија су руководства, јавна је тајна, под контролом пословодстава, те су и буквално препуштени самима себи.

У Савезу самосталних синдиката Србије у Крагујевцу кажу да су им у овом случају руке везане чињеницом да је најављена рационализација градског комуналног сектора и статус запослених у њему превасходно у надлежности синдикалних организација у тим фирмама, које би требало да покрену иницијативе за евентуално синдикално деловање. Таквих иницијатива, међутим, упркос све озбиљнијој забринутости запослених, тврде у СССС-у, и дање нема.

– Спајање шест комуналних предузећа у једно на први поглед делује као рационалан потез у времену финансијске кризе. То би требало да доведе до смањења броја руководећих радних места, рационализације заједничких служби, те мањих трошкова пословања. Тешко би било не подржати такве мере да та медаља нема и другу страну, која подразумева отпуштање значајног броја запослених у овим предузећима, што само по себи у уређеним друштвима не би било спорно, јер би ти људи имали шансу за нови посао. Оно што ову меру чини помало апсурдном је интензивно запошљавање у неким јавним предузећима, као пример може да послужи „Електрошумадија“. Такви поступци чине ове мере рационализације у комуналним предузећима апсурдним – каже за наш лист председник СССС у Крагујевцу Југослав Ристић.

Ана Брнабић, председница Владе Србије, о резултатима у протеклој години и плановима за ову

Брнабић: Кључни су већи раст БДП-а и пад незапослености испод 10 одсто

Приоритет у прошлој години биле су економске реформе и фискална консолидација, а годину смо завршили са добрим економским показатељима.

Значајно смо смањили јавни дуг, имамо стабилан курс динара и инфлацију у планираним оквирима. Влада је направила велике помаке у унапређењу услова пословања, за шта смо добили признања највећих међународних институција, укључујући и Светску банку, која је Србију прогласила лидером у спровођењу реформи у Југоисточној Европи. На крају године, укупан биланс директних страних инвестиција износио је 2,6 милијарди евра. Увели смо пореске подстицаје за предузетнике, и на томе ћемо наставити да радимо – каже за Данас Ана Брнабић, председница Владе Србије, сумирајући протеклу годину.

Како каже, буџет за ову годину је развојни, са 128,8 милијарди динара за капиталне инвестиције, од чега је више од 40 одсто планирано за пројекте саобраћајне инфраструктуре. Кључни економски изазови у овој години су снажнији раст БДП и смањење незапослености испод 10 одсто.

– Зато ћемо наставити започети посао на растеређењу привреде. Поред тога, приоритет остаје и привлачење нових инвестиција јер то доприноси конкурентности привреде. Оно што је новина, јесте да Влада разматра унапређење политике субвенција, у циљу привлачења компанија које доносе иновације и нове технологије. Започели смо процес трансформације наше економије у економију 21. века која је заснована на иновацијама и на знању. То је економија која почива на дигитализацији и на образовању – што и јесу наши кључни приоритети.

** Недавно сте у једном интервјуу рекли да је главни економски задатак за 2018. да се достигне привредни раст од четири одсто. Како намеравате то да постигнете?*

– У 2018. години прогнозиран је раст БДП-а од 3,5 одсто. Увек су могућа одступања у оба смера услед непредвиђених економских утицаја, али је добро то што су и ММФ и Фискални савет, две конзервативне институције, дошле до сличних предвиђања у ком правцу ће се кретати српска привреда.

Донели смо низ мера које ће да унапреде нашу економију. Пре свега, настављамо да унапређујемо, поједностављујемо и појефтињујемо пословни амбијент у Србији, јер је управо приватни сектор главни мотор раста, развоја и запошљавања. Такође, настављамо свакодневно да радимо на побољшању позиције Србије на „Доинг Бусинес“ листи Светске банке. Подизањем неопорезивог дела зараде са 11.790 динара на 15.000 динара, смањили смо порески притисак на привреду. Наставићемо да смањујемо парафискалне намете, порезе и друга оптерећења, али одговорно, поштујући фискални простор.

Што се пољопривреде тиче, настављамо са улагањем у системе наводњавања, као и аутоматизацију противградне заштите и електрификацију поља, да би били отпорнији на климатске промене. Надам се да ћемо у сарадњи са Биосенс институтом већ у априлу показати нашим, али и пољопривредницима из региона, прву дигиталну фарму као огледно добро које ће у будућности водити много ефикаснијој пољопривредној производњи.

Као што знате, планирамо и велики пројекат станоградње који ће сигурно имати добре ефекте и на БДП.

Конечно, улагањем у образовање и дигитализацију и унапређењем владавине права, постајемо значајно конкурентнији у привлачењу инвестиција. То су кључна питања за Владу и радићемо на томе да достигнемо пројектовани ниво БДП-а, а верујем да ћемо наставком економских реформи имати још бржи раст у годинама пред нама.

** Пре годину дана на Копаонику сте изјавили да немамо превелику, али имамо неефикасну државну управу. Како стојимо данас?*

– Направили смо значајне помаке у том сектору у смислу ефикасније јавне управе подизањем капацитета за електронске сервисе за грађане и привреду. Нажалост, и даље има јако много посла и требаће време да грађани и привреда осете све бенефите е-Управе. Зашто? Пре свега зато што смо као претходна влада затекли систем у коме апсолутно ништа није урађено да би се електронска управа успоставила и да грађани више не би били курири државе, већ држава њихов сервис.

Даћу вам неколико примера: матичне књиге грађана су још увек биле само у папирном облику, више од три милиона грађана Србије није имало валидне адресе, односно живели су у улицама без имена и кућама без броја, подаци о држављанству су још увек искључиво у папирном облику, није постојала опција за електронско плаћање – картицама или електронским новцем – за услуге које вам пружа држава...

Кренули смо то да мењамо, али ће требати времена – завршили смо пренос матичних књига у електронски облик, увели смо електронска плаћања, започели рад на Адресном регистру, очекујемо да Скупштина усвоји измене и допуне Закона о држављанству па да и податке о држављанству пренесемо у електронски облик, повезујемо полако све базе података које имамо у електронском облику.

Још као министарку државне управе и локалне самоуправе шокирао ме је податак да шалтерски службеници годишње издају више од седам милиона извода, потврда и разних уверења. Ако се за одлазак на шалтер у просеку потроши само један сат, то је више од седам милиона сати годишње које је потрошено на папирологију. Захваљујући информационом систему еЗУП, који омогућава електронску размену података из службених евиденција 14 база података шест великих државних институција, за само неколико месеци размењено је око 100.000 електронских докумената.

Електронска управа штеди време и новац, она је ефикасан механизам у смањену бирократије и борби против корупције. Драго ми је што наши грађани данас све више траже увођење електронске управе – значи да смо ово наметнули као тему и легитимно очекивање, не само од ове владе већ и од свих будућих, кад већ претходне нису виделе интерес да се овим баве.

** Шта је Влада у међувремену урадила на повећању ефикасности јавне управе?*

– Поред свих ствари које сам поменула, важно је нагласити да смо се и институционално унапредили. Формирали смо Канцеларију за информационе технологије и е-Управу и тиме поставили добру основу за развој електронске управе. Канцеларија обједињава ИТ капацитете, омогућава централизовану контролу набавки и трошења ресурса. Такође, формирали смо и Државни Дата центар који је кључан за ефикасно функционисање е-Управе и који ће бити основа за развој нових услуга за грађане и за привреду.

Усвојили смо Закон о електронском документу, електронској идентификацији и услугама од поверења у електронском пословању, и формирали Радну групу Владе за смањење употребе печата и елиминације папирних фактура. Влада је усвојила предлог Закона о електронској управи и упутила га у Скупштину.

У домену капацитета јавне управе такође смо завршили Закон о националној академији за јавну управу који је Скупштина усвојила крајем прошле године. Ове године коначно отварамо Академију која ће се, по први пут у Србији, бавити континуираним образовањем и подизањем капацитета запослених у локалним самоуправама.

** Крајем прошле године усвојен је Закон о запосленима у јавним службама који ступа на снагу од следеће године. Шта би требало да донесе тај закон?*

– Реформа јавног сектора је темељна и сваки пропис који је донет или на коме се ради припрема се у сталном дијалогу са синдикатима. Закон о запосленима у јавним службама један је од најважнијих који треба да уреди систем државне управе. Приликом израде овог закона, уважено је 70 одсто примедби и сугестија синдиката. Закон утврђује механизме и систем за вредновање рада и награђивања. Такође, обезбеђује већу улогу синдиката у колективном преговарању око отпремнина, као и у организацију рада. Поред овога, обезбеђује се додатна заштита у случају материнства и губитка здравствене способности.

Важно је нагласити да Закон о запосленима у јавним службама не уређује висину плата. Он уређује положај и вредновање рада запослених у јавним службама – нешто на шта чекамо деценијама. Оно што смо овим законом обезбедили, а што се тиче висине плата, јесте заштита нивоа затечених примања у преласку на нови систем плата.

** Да ли Влада разматра нови аранжман са ММФ-ом? Чему сте ближи, наставку или завршетку сарадње?*

– Међународни монетарни фонд успешно је оценио завршетак трогодишњег аранжмана из предострожности вредног 1,32 милијарде долара. Нова сарадња са ММФ-ом била би додатан сигнал домаћим и страним инвеститорима, да смо посвећени очувању макроекономске стабилности коју смо постигли одговорном фискалном консолидацијом, и да смо фокусирани да остваримо одрживе, више стопе раста БДП-а у наредним годинама.

Због тога, као и због чињенице да имамо још озбиљних структурних реформи које морамо да спроведемо, разматрамо нови аранжман са ММФ. Тај аранжман свакако неће подразумевати никакву финансијску подршку или кредитну линију из предострожности јер нама то данас не треба. Преговори са ММФ ће почети у наредна два месеца и очекујем да ћемо до средине године ући у нови аранжман.

** Као министарка сте инсистирали на дигитализацији јавне управе. Да ли смо напредовали у последњих годину дана на овом плану, шта је урађено, а шта је остало да се уради?*

– Један од пројеката на који сам посебно поносна јесте пројекат ”Бебо, добро дошла на свет”, захваљујући којем смо родитељима омогућили да одмах у породицишту, без одласка на шалтер, одреде име детету, електронски пријаве пребивалиште и здравствено осигурање. Сада смо проширили овај пројекат новом услугом – подношењем захтева за родитељски додатак и он функционише у Зрењанину, Лесковцу, Лозници и Београду, а до краја септембра ће заживети у свим породициштима у Србији.

Овако комплексну и ефикасну електронску услугу у породицишту нема ни већина земаља Европске уније.

Пројектом аутоматске овере здравствених картица сви послодавци, предузетници, пољопривредници, слободни уметници и остали, ослобођени су обавезе да оверавају здравствене картице на шалтерима РФЗО. Тиме смо привреди уштедели више од 500.000 сати годишње и сигурно више од 1,5 милиона евра годишње.

Од 1. јануара ове године омогућили смо електронску регистрацију предузетника. Будући предузетници путем интернета могу да поднесу захтев за регистрацију и да изврше електронско плаћање.

Још пуно посла је пред нама, али смо на добром путу да имамо модерну еУправу и ефикасну јавну управу која је сервис грађанима и привреди.

У наредном периоду посебну пажњу ћемо посветити јачању капацитета локалних самоуправа, јер су управо они партнер Влади у покретању локалног економског развоја и постизању равномерног регионалног развоја.

** Када ће бити готови адресни регистри без којих сте рекли да нема е-Управе?*

– Ажурирање адресног регистра иницирали смо још у мандату претходне владе, у Министарству за државну управу и локалну самоуправу. Тај регистар садржи податке о називима улица и кућним бројевима и један је од најважнијих државних регистара. Као што сам поменула, према проценама Републичког геодетског завода, више од три милиона грађана Србије има пријављено пребивалиште у улицама без одређеног кућног броја, а од тога више од 2,6 милиона грађана пријављено је на адресе за које није одређен ни назив улице. То ствара велике проблеме и грађанима и државним институцијама, отежава и онемогућава комуникацију.

Успешно смо завршили пилот-пројекат у Лозници, где је 677 улица добило име, а куће бројеве. Запослили смо 30 нових геодета који раде на овом пројекту. Држава ће издвојити пет милиона евра како би се овај важан посао завршио. Циљ нам је да ажурирање адресног регистра на територији Србије завршимо до средине 2019. и тиме омогућимо брзе, ефикасне и лако доступне услуге грађанима и привреди. Решени смо да уведемо ред у државу и државну управу.

Све већи број возача аутобуса одлази из Србије, што угрожава безбедност саобраћаја

„Трбухом за крухом“ у потрагу за већом зарадом

Разлог за велики одлив професионалних возача аутобуса у иностранство су ниске плате и лоши услови рада у Србији, а њихов рапидни недостатак може да угрози и безбедност саобраћаја, сматра стручна јавност.

Миладин Лазић, председник синдиката „Слога СП Ласта“ истиче за Данас да је разлика у висини плата које примају возачи у Србији и оних у иностранству огромна.

– Плате возача у „Ласта“ су око 31 до 32 хиљаде динара месечно. Међутим има доста оних који раде за свега 27 до 28 хиљада. И ове највеће плате возача су недовољне да покрију трошкове живота у Србији, а када се зна да се за исти посао у земљама Европске уније добија плата од 3.000 до 4.000 евра сасвим је јасно зашто људи који се баве тим послом иду „трбухом за крухом“ у иностранство – наводи Лазић.

Он додаје да у Ласта недостају и делови за возила, возни парк је застарео па возачи некада морају да обављају и посао аутомеханичара и то све за исти новац.

– Ситуација је веома алармантна и сасвим је сигурно да може да доведе и до угрожавања безбедности саобраћаја. Једино решење је да се плате повећају јер ако оваква ситуација остане и даље све већи број возача аутобуса ће одлазити у иностранство чим им се за то укаже прилика – каже Лазић.

Љубодраг Савић, професор Економског факултета у Београду истиче за Данас да држава са своје стране мало тога може да учини када је реч о конкретном случају.

– Једноставно висину плате возача аутобуса одређује тржиште и потпуно је нереално очекивати да њихова примања у Србији буду на нивоу оних у земљама Европе, примера ради Немачкој. У Европи су плате далеко веће и када је реч и о другим занимањима тако да уопште не чуди што људи одлазе да раде тамо где су примања већа а услови рада бољи. Да је Србија рецимо члан Европске уније те да нашим грађанима нису потребне радне визе за боравак у тим земљама далеко већи број људи би одлазио из Србије – истиче Савић. Наш саговорник ипак истиче да одлазак возача аутобуса није тако алармантан као што је примера ради лекара те да постоје одређени механизми који то могу да смање.

– Не може се наравно изрицати административна забрана возачима да напуштају земљу и посао потраже у иностранству, али ако се њихов одлив повећа власници аутопревозничких фирми ће сигурно повећати плате како би их задржали. Међутим у том случају путници би морали да рачунају и на повећање цена карата како би се прибавио новац за повећање плата возачима – објашњава Савић.

Подсећања ради, недавно је обелодањен податак да је у последњих неколико година из Србије отишло око пет хиљада професионалних возача аутобуса. Они одлазе у земље попут Хрватске, Словеније, Словачке, Холандије, Немачке где су примања далеко већа. У пословодству аутопревозничке компаније Арива из Пожаревца сматрају да се овај негативан тренд може зауставити тако што ће се обратити пажња на школовање нових кадрова као и континуирано улагање послодаваца у запослене.



Неопорезиви део плате се махом слио газдама у џеп

Д. Млађеновић

Од почетка године повећан је износ неопорезивог дела зараде па је при обрачуну јануарске зараде он износио 15.000 динара, уместо дотадашњих 11.790 динара те су се многи запослени надали да би због тога прва овогодишња плата могла бити већа јер је, по том основу, смањен трошак послодаваца.

Ипак, јануарске коверте запослених, осим оних који сваког месеца раде за минималац, нису подебљане или је евентуално повећање готово неприметно. Наиме, приликом утврђивања минималне цене рада за ову годину, послодавци су инсистирали на томе да се истовремено повећа неопорезиви део зараде и на тај начин смање њихова оптерећења, што је и учињено, а тешко да се може рећи ко је на добитку, а ко је губитник. Прилив у буџет Србије је сада, по том основу, мањи, зараде су готово непромењене, осим минималца, који је увећан са 130 на 143 динара на сат, а ставови сидниката и послодаваца се разликују.

Повећањем неопорезивог дела зараде, каже руководилац правног сектора Уније послодаваца Србије Светлана Будимчевић, изашло се у сусрет захтеву УПС-а јер је то удружење као услов за повећање минималне цене рада, тражило да се, истовремено, повећа и неопорезиви део зараде. *15.000 динара, уместо 11.790 неопорезиви део зараде*

– Повећање неопорезивног дела зараде је свакако добар корак, а да ли је због тога повећана плата запослених зависи од послодавца – јер раст зарада не може бити већи него што послодавац реално заради – истакла је Светлана Будимчевић. – Послодавци ће имати одређену уштеду, односно издвајаће мање новца по основу пореза у односу на укупан број запослених, али то није једини фактор на основу којих се формирају зараде. Такође, оптререћења су и даље

велика – парафискални намети, комуналне таксе и остале дажбине и даље значајно оптерећују пословање.

300 динара мање оптерећење послодавца на зараду од 30.000 динара

Она указује на то да, на зараду од рецимо 30.000 динара, сада послодавци, уз виши износ неопорезивог дела, издвајају око 300 динара мање у односу на прошлу годину.

– Ако је реч о зарадама у бруто износу – нето зарада запослених који месечно примају 30.000 динара биће 321 динар виша, а трошак за послодавце ће остати исти. За зараде уговорене у нето износу, запослени ће и примити исти износ, а трошак послодавца биће 321 динар нижи – објаснила је Светлана Будимчевић.

Минималац виши око 2.500 динара

Коверте запослених који раде за минималац од почетка године су дебље јер је минимална цена радног сата од 1. јануара 143 динара, што је 13 динара више од оне која је исплаћивана прошле лане. Тако је за јануар, у којем је било 184 радна сата, минимална зарада 26.312 динара, док је прошле године за исти број сати минималац био 23.920 динара, па је коверта дебља непуних 2.500 динара.

Како је додала, могуће је да су неки послодавци тај новац усмерили на зараде запослених, напомињући и да ће се УПС и даље залагати за то да се побољшају услови пословања јер је то пут за боље резултате рада, а тиме и више зараде.

Председник Савеза самосталних синдиката Војводине Горан Милић истиче да се на основу података којима располаже не може рећи да су зараде, осим оне минималне, више него прошле године.

– Иако се могло и очекивати да неће бити неких значајних промена у висини зараде, било би добро да је повећања, макар и минималног, било – каже Милић. – Повећање неопорезивог дела зараде има за циљ да се послодавци растерете, и то је учињено, а запослени, практично, неће осетити ту промену. Ипак, надамо се да ће се нешто ускоро променити.



Кривичне пријаве против два генерала због злостављања

ИЗВОР: БЕТА

Београд -- Војни синдикат Србије поднео кривичне пријаве против начелника Генералштаба Љубише Диковића и команданта Команде за обуку ВС Ђокице Петровића.

Они су, како наводи синдикат у саопштењу, злостављали потчињеног и млађег припадника војске.

Војни синдикат Србије је навео да је један од пријављених у периоду од годину дана константно физички злостављао око 2.000 потчињених тако што им је наредио да носе заштитне маске непрекидно и до 90 минута, без обзира да ли се налазе у канцеларијама или на отвореном простору.

Према наводима у саопштењу, Војни синдикат Србије у потпуности ће одговорити својој законској обавези и "ставити се у заштиту припадника ВС које заступа као репрезентативни синдикат, без обзира на притиске које тужилаштва трпе да по тим пријавама не поступају или да их неосновано и незаконито одбацују, што је до сада био случај".

"Сваку аномалију у раду коју приметимо процесуираћемо у складу са законом и јавно обелоданити у циљу заштите својих чланова и свих запослених у Министарству одбране, као што је то недавно било у случају 'капетан'", наводи се у саопштењу.