



ПРЕС КЛИПИНГ

2. март 2018.



НАСЛОВИ

Плате веће, али и даље мале (стр.3)

Имовина ИМТ иде на добош (стр.3)

Долини цинса фали хиљаду шнајдера (стр.4)

Брнабић: Повећање плата и пензија пре краја године (стр.4)

Смањен број незапослених у Расинском округу (стр.5)

Брнабић: Повећање плата и пензија пре краја године (стр.6)

Ускоро нове фабрике текстила у Лазаревцу и Крагујевцу (стр.6)

У Србији се тренутно води 2.070 стечајних поступака, а од данас је "на добош" отишао и овај гигант (стр.7)

У централну Србију стиже ауто-гигант, отвара се до 10.000 радних места (стр.7)

Сваки пети радник на минималцу (стр.8)

Раднике највише боле мале плате, неплаћени сати, мобинг... (стр.8)

Да ли можете да добијете слободан дан на послу ако је напољу минус 15? (стр.10)

Полицијски синдикат: Саобраћајци добили налог да пишу што више казни (стр.11)

Плате веће, али и даље мале

С. БАБОВИЋ

Љубисав Орбовић са представницима Самосталног синдиката у Крушевцу КРУШЕВАЦ - Поновно отварање великих фирми које ће упошљавати две, три, па чак и 5.000 радних места указују да се привреда креће у позитивном смеру, оцењује Љубисав Орбовић, председник Савеза самосталних синдиката Србије, који се у четвртак састао са представницима крушевачког синдиката, локалне самоуправе и Расинског округа. Орбовић, међутим, наводи да је претходни период обележило доста незадовољства, због смањења плата у јавном сектору - Прошле године смо повећали минималну зараду за 10 посто, претходне осам посто -износи Љубисав Орбовић.- На жалост, код нас су и минимална зарада и просечна плата изузетно ниске, па се та повећања која су реално висока, не осећају значајније у џеповима.

Оно што и даље није добро је незапосленост, јер, иако смањена на ниво од 12 посто, то, према Орбовићем речиа уопште није мало. Додаје и да ће највећа просечна плата забележена 2008. од 408 евра, бити највероватније премашена ове године, јер службе синдиката рачунају да ће се кретати изнад 420 евра.

- То је боље, али и даље није ни близу просека који се прима у окружењу, ка ЕУ, пре свега у Хрватској и у Словенији – наводи Орбовић, који напомиње да држава мора да има обавезу и према радницима којима нису исплаћене плате у пропалим фирмама и да је неприватљиво да радни спорови трају годинама.

Орбовић каже и да очекује да се коначно реши питање “пенала” за ранији одлазак у пензију, као и да је у два наврата на састанку Социјално-економског савета добијена сагласност представника власти у вези с тим да се пензионери млађи од 65 година не “кажњавају” са одузимањем 0,34 посто од месечне пензије.

Један од будућих изазова, како је најављено на састанку у Крушевцу, биће инсистирање на потписивању колективних уговора у реалном сектору, што је, објашњава се, практично елиминисао Закон о раду. Политика посебно мултинационалних фирми је потписивање директних уговора запослених и послодавца.

Имовина ИМТ иде на добош

В. Н.

Тренутно се у Србији води 2.070 стечајних поступака. Стечајни управник ИМТ управо је огласио продају имовине некадашњег гиганта путем јавног надметања

У Србији се у стечају тренутно налази 2.070 предузећа, показују подаци Агенције за лиценцирање стечајних управника АЛСУ. Једно од њих је и Индустрија машина и трактора - ИМТ, над којом је стечај покренут још у септембру 2015. године, али продаја имовине још траје. Стечајни управник ИМТ управо је огласио продају имовине некадашњег гиганта путем јавног надметања. "Трка" је заказана за 2. април, а почетна цена на јавном надметању је 66 милиона динара. Продају се грађевински објекти овог предузећа у Јарковцу, опрема, као и право на жиг који важи до 12. септембра 2027. године.

Иначе, последња регистрована продаја имовине овог предузећа била је у фебруару прошле године, када је из стечаја продато 150 тона отпадног гвожђа, по цени од пет милиона динара.

Просечно време трајања стечајних поступака у Србији је две године, 11 месеци и један дан, подаци су АЛСУ. Постоје стечајни поступци који трају и више од деценије и по. Укупно је 15 таквих случајева, где стечајни поступци трају од 15 до 22 године. Код пет закључених случајева стечајеви су трајали од 15 до 17 година.

Долини цинса фали хиљаду шнајдера

М. Н. - С. Б.

Текстилци у Новом Пазару без радне снаге. Најтраженији су кројачи и шивачи који могу да зараде и 500 евра месечно

ПРОИЗВОЂАЧИМА цинса и другим текстилцима у Новом Пазару, који знатан део својих производа извозе на тржиште Европске уније, Русије и земаља бившег Совјетског Савеза, тренутно недостаје бар 1.000 радника.

Најтраженији су кројачи и шивачи који могу да зараде и 500 евра месечно, а које већина фирми ипак мора да "увози" из Рашке, Краљева, са севера Косова... Због мањка радника, искоришћена је само половина расположивих капацитета. Тренутно, у Новом Пазару је ангажовано око 6.000 текстилаца, а било их је више од 10.000.

Генерални менаџер Асоцијације новопазарских текстилаца Нермин Балија каже да је стално отворен конкурс за 200 текстилаца и да се готово нико не јавља... Он страхује да ће проблем радне снаге бити још израженији, јер млади избегавају рад за машином, а старији радници, посебно мушкарци, одлазе у иностранство.

Мањак кадрова међу текстилцима није проблем само Новог Пазара. То је мука читаве Србије. Проблем је, кажу упућени, што се годинама нису школовале нове генерације. Клупе текстилних школа биле су дуго празне.

- Са мањком кројача и шивача кубури читава Србија - каже Милорад Васиљевић, секретар Удружења за текстил ПКС. - Старији радници су отишли у пензију, а младе нисмо школовали. Није било интересовања. Домаће фирме су пропале, па су млади мислили да нема перспективе. Онда су дошли страни инвеститори који су запослили много људи. Сада радника нема ни у Војводини, Београду и другим местима. У 11 градова је покренут, у оквиру пројекта дуалног образовања, профил модни кројач. Потребно је, међутим, најмање три године да изађе школован кадар.

МАЛО ЂАКА

ВЛАСНИЦИ текстилних фабрика у Новом Пазару истичу да не помаже ни програм дуалног образовања текстилних радника, који реализују у сарадњи са ПКС и овдашњом Школом за дизајне текстила и коже, јер се и за овакав вид школовања јавља врло мали број ђака.

Брнабић: Повећање плата и пензија пре краја године

Извор: Танјуг

Премијерка Ана Брнабић изјавила да је година у економском смислу почела јако добро, да је буџетски суфицит више од 18 милијарди динара, те да ће, ако се овако настави, плате и пензије повећати свакако пре краја године

Премијерка Ана Брнабић изјавила је вечерас да је година у економском смислу почела јако добро, да је буџетски суфицит више од 18 милијарди динара, те да ће, ако се овако настави, плате и пензије повећати свакако пре краја године.

"Имамо амбициозне планове", рекла је Брнабић за ТВ ПИНК и навела да је за ову годину планиран раст БДП од 3,5 одсто, за шта је потребно завршити први квартал са 3,9 одсто.

Сада је, међутим, повећање БДП већ 4,2 одсто, вишер него што је планирано.

Јавни дуг је 57 одсто БДП, рекла је премијерка и додала да се задржава финансијска дисциплина.

"Очекујемо и прву уплату за Аеродром ове године од 500 милиона евра", навела је Брнабић и оценила да ће, ако је судећи по јануару, ово бити добра година.

"Ако овако наставимо идемо на повећање плата и пензија свакако пре краја године" поручила је премијерка.



Смањен број незапослених у Расинском округу

ИЗВОР:РТС

У Крушевцу је одржана седница Већа синдиката за више општина Расинског округа. Иако је за протеклих шеснаест година у стечај отишло 27 предузећа са више од 11.000 запослених, на евиденцији филијале Националне службе запошљавања је најмањи број од две хиљаде године до данас.

У Крушевцу је одржана седница Већа синдиката за више општина Расинског округа у чијем раду је учествовао председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић, који је рекао:

"Морају доћи стране инвестиције, али морамо кренути и са сопственим инвестицијама. покренути код наших људи идеју, способност оних који поседују дар да отварају нова радна места, да отварају фирме и да у оквиру њих запошљавају раднике. Оно што је за нас битно да људи који раде у тим фирмама имају адекватне услове, пристојан, достојанствен рад који има нормално радно време и да радници могу да зараде пристојне плате."

Истакнуто је да је у процесу седам приватизација у Крушевцу изгубљено око шест хиљада радних места.

За протеклих 16 година у стечај је отишло 27 предузећа са преко 11 000 запослених. Ситуација се поправља у последње време доласком страних инвеститора, тако, да је на евиденцији филијале Националне службе запошљавања око 13 600 незапослених што је најмањи број од две хиљаде године до данас.

Бранко Весић, начелник Расинског округа, очекује да ће до краја године бити запослено 2.500 до 3.000 радника:

"Само на основу два основа: запошљавање код послодавца који инвестира и кроз активне мере запошљавања Националне службе запошљавања. Нормално, чим се отварају нова радна места у великим фирмама, то са собом повлачи и запошљавање у терцијалним делатностима. Надамо се да ћемо доћи до цифре од 10.000 незапослених, што би био рекордни успех."



Брнабић: Повећање плата и пензија пре краја године

Извор: Танјуг

Премијерка Ана Брнабић изјавила је вечерас да је година у економском смислу почела јако добро, да је буџетски суфицит више од 18 милијарди динара, те да ће, ако се овако настави, плате и пензије повећати свакако пре краја године.

- Имамо амбициозне планове - рекла је Брнабић за ТВ Пинк и навела да је за ову годину планиран раст БДП од 3,5 одсто, за шта је потребно завршити први квартал са 3,9 одсто.

Сада је, међутим, повећање БДП већ 4,2 одсто, виш ер него што је планирано.

Јавни дуг је 57 одсто БДП, рекла је премијерка и додала да се задржава финансијска дисциплина.

- Очекујемо и прву уплату за Аеродром ове године од 500 милиона евра - навела је Брнабић и оценила да ће, ако је судећи по јануару, ово бити добра година.

- Ако овако наставимо идемо на повећање плата и пензија свакако пре краја године - поручила је премијерка.

Ускоро нове фабрике текстила у Лазаревцу и Крагујевцу

Извор: Танјуг

Министар трговине, туризма и телекомуникација Расим Љајић рекао је данас на отварању сајма "Балкан текстил 2018" да Србија из године у годину има константан раст производње, извоза и запослености у текстилној индустрији и најавио да ће турски инвеститори за два до три месеца отворити фабрике текстила у Лазаревцу и Крагујевцу.

Он је рекао да су донесене одлуке о отварању фабрика у Алексинцу и Краљеву, а преговара се и око отварања погона у Малом Зворнику.

- Овај сајам најбоље говори о опоравку текстилне индустрије у Србији. Наравно, још није достигла ниво који је имала за време Југославије. Ми већ данас имамо око 2.000 озбиљних компанија у овом сектору - рекао је Љајић на Београдском сајму.

Љајић је додао да је највећи проблем у текстилној индустрији недостатак сировина јер Србија увози 90 одсто потребних сировина из Италије, Турске и Кине.

Он је нагласио да је циљ сајма да у Србији буде отворена фабрика за производњу сировина за текстил и да ова манифестација прерасте у регионално окупљање привредника из те делатности.

Отварању је присуствовао заменик амбасадора Турске у Србији Амил Кајавар, који је рекао да су односи Србије и Турске видно напредовали од доласка у Србију турског председника Тајипа Ердогана.

- Расте трговинска размјена двеју земаља. Прошле године је 100.000 туриста из Турске боравило у Србији, док је за ову годину 300 одсто више резервација српских туриста за летовање у Турској - рекао је Кајавар.

Сајам "Балкан текстил 2018" ће трајати до суботе, 3. марта, и окупиће 43 излагача из Србије, Турске, Кине, Хрватске и Аустрије.

У Србији се тренутно води 2.070 стечајних поступака, а од данас је "на добош" отишао и овај гигант

Извор: Танјуг

У Србији се тренутно води 2.070 стечајних поступака, показују најновији подаци Агенције за лиценцирање стечајних управника.

Према подацима којима располаже Агенција само од почетка ове године покренуто је 17 нових поступака за стечај предузећа у нашој земљи.

Фабрика ИМТ

А данас је још једно у низу предузеће у стечају, Београдска Индустрија машина и трактора (ИМТ) отишла је "на добош".

Стечајни управник тог предузећа огласио је продају некадашњег гиганта путем јавног надметања.

"Трка" за ово предузеће заказана је за 2. април ове године, а почетна цена на јавном надметању је 66 милиона динара.

Продају се грађевински објекти овог предузећа у Јарковцу, опрема, као и право на жиг које важи до 12. септембра 2027. године.

Подаци Агенције потврђују да поступци трају годинама, а просечно време трајања стечајних поступака за 6.689 предузећа у Србији, како за оне који су активни, обустављени или закључени, трају 2 године, 11 месеци и 1 дан.

Од укупно 6.689 поступака који су евидентирани у Агенцији, њих 3.400 (активних, закључених и обустављених) траје мање од 2 године, 3.269 стечајних поступака траје од 2 до 15 година, (15 предмета је још увек активно и трају од 15 до 22 године, а 5 закључених је трајало од 15 до 17 година).

У 2013. години било је највише закључених стечаја у задњих десет година и то 466, прошле године 321, а од почетка ове године - четири.

У централну Србију стиже ауто-гигант, отвара се до 10.000 радних места

Извор: Танјуг

Председник Србије Александар Вучић каже да у централну Србију стиже ауто-гигант, који ће да запосли више људи него што запошљавају РТБ Бор или Железара Смедерево.

Он је рекао да не може да каже о коме се ради, али да та фирма неће запошљавати мање од 10.000 људи, што је веома важно за тај регион и челу Србију што се тиче смањења незапослености.

Вучић је за ТВ Хепи рекао да је смањена стопа незапослености и у Београду и у Србији.

- У Београду је било 110.000 незапослених, данас је 87.000 незапослених. У Србији је незапосленост пала са 25,9 одсто на на 11 до 13 одсто, зависно од периода, када има сезонских послова она је 11 одсто - појаснио је председник.

Он је додао да се сада ради на изградњи производних капацитета, да је важно да се субвенционису фирме, модернизује пољопривреда, ради на изградњи прерађивачких капацитета, јача ИТ сектор.

Председник је негирао тврдње да Србија има најмање плате и највећу незапосленост у региону.

- "То није тачно. Када сам преузео владу у Црној Гори су имали за 100 евра већу плату. Та разлика се драстично смањује. Од свих осталих у региону имамо веће плате" - објаснио је Вучић.

Он је казао да је просечна плата у децембру била 465 евра, али, то није реално, како је раније објашњавао, због разних бонуса на крају године, и додао ће у марту бити око 432 евра што је реално.

Вучић је најавио, пошто Србија има добре економске резултате, даљи раст плата.

ПОЛИТИКА ONLINE

Сваки пети радник на минималцу

Аутор: Јована Рабреновић

Око 1,4 милиона запослених има лична примања мања од 25.000 динара, а две трећине запослених прима мању од просечне

Званична државна статистика је у понедељак саопштила да чак 66,7 одсто или две трећине од око два милиона запослених прима мању зараду или једнаку оној просечној. Просечна српска плата, која још није достигла 400 евра, код нас је безброј пута „ожаљена”, али овај податак заправо скрива чињеницу да много људи прима много мање од тога и да је за њих тај просечни приход од 400 евра заправо циљ који тек желе да достигну. Прерачунато то значи да нешто више од 1,3 милиона запослених „добацује” до поменутих 400 евра или званичних 47.893 динара колико је износила прошлогодишња просечна плата у Србији.

Статистика је такође саопштила да 18,8 одсто запослених прима између 20.000 и 25.000 динара што је ниво гарантованог минимума. Другачије речено, око 380.000 људи прима минималац и мање од тога. Уколико се узме у обзир и да већина пензионера прима до просечног износа пензије, који је око 25.000 динара, и да пензија у програму фискалне консолидације није смањивана за 1,04 милиона пензионера, долази се до податка да око 1,4 милиона становника има лична примања мања од 25.000 динара.



Раднике највише боле мале плате, неплаћени сати, мобинг...

Пише: Љ. Малешевић

Сајт „Огледало фирме”, као и претходних година, спровео је анонимну анкету у српским компанијама – њих више од 7.000 – о положају радника током прошле године. По објашњењу које је „Дневник” добио у „Огледалу фирме”, резултати истраживања указују на неколико

најчешћих жалби, замерки и примедби запослених у Србији, које се крећу од малих плата, лошег менаумената, мобинга, неплаћеног додатног рада, до мањка мотивације на радном месту.

Радници су, по резултатима истраживања, указали на лош или нестручан менаумент, и то је, по оцени Огледала фирме”, „најпопуларнија” замерка. То важи за много компанија у Србији и једном речју је убедљиво најтипичнија жалба запослених.

Генерално изгледа да ће власници компаније пре запослити лојалан кадар него стручан. Пре ће запослити своје рођаке или блиске пријатеље или неког ко је дуго био лојалан компанији него некога ко је стручан. Такође, последица тога, или, једноставно, стање у држави, јесте да много људи у менаументу не познаје шта значи право управљање компанијом. Компаније, рецимо, немају добре системе награђивања, не мењају менаумент чак ни кад је лош, оцењују у „Огледалу фирме”.

Истраживање о прошлој години показало је да се радници жале и да су лоше плаћени. Једноставно, кад неко мора да се бори да издржава породицу и слично, он не види могућност да тражи већу плату, и то му, оцењују сарадници сајта, представља главну преокупацију. На трећем месту радничких примедби и жалби су угњетавање и мобинг.

50 одсто случајева жалбе су на плате

Ако бисмо говорили бројкама и статистиком, око пет одсто свих компанија у Србији има такву праксу. То укључује викање на раднике, ограничавање њиховог кретања, псовке, омаловажавање, третирање радника као да су робови које било кад могу заменити и слично, кажу у „Огледалу фирме”.

На четвртом месту радничког (не)задовољства у српским компанијама прошле године били су неплаћени додатни сати рада. Многи радници проводе много више на радном месту него што је то договорено и готово нико није плаћен за додатне сате рада. Многи, указују у „Огледалу фирме”, чак нису плаћени ни за рад викендом, који је, иначе, у Србији врло популаран.

5 одсто фирми има проблем с мобингом

На крају, радници су указали и на мањак мотивације на послу. Претежно већина није новчано мотивисана, мада има и оних којима то није пресудно да би се тако осећали. Радници генерално очекују више изазова на послу, што не значи више задужења и повећање радних сати, већ нових задатака у оквиру постојећег радног времена и радног места.

Богати још богатији, сиромашни још сиромашнији

По оцени „Огледала фирме”, стање у српским предузећима се благо погоршава, мада је, статистички посматрано, мање-више исто.

Такође можемо да закључимо – а то је типично за капиталистички систем – даје за само три године настало велико раслојавање у друштву. С једне стране је неколико индустрија, попут

ИТ, које малом броју појединаца омогућавају леп животни стандард и чији се стандард генерално побољшава, а с друге стране су људи их многих других сектора којима се стандард полако из године у годину смањује. Или, богати постају још богатији, сиромашни још сиромашнији. Нажалост, економски фактори, попут БДП-а државе који се побољшава, не показују никакав ефекат на већину становништва, закључују у „Огледалу фирме”.

У „Огледалу фирме” указују за „Дневник” на то да је истраживање за прошлу годину показало да се далеко више радника жали на висину плате него на мобинг на послу. Од 100 компанија, запослени ће се у 50 случајева пожалити на малу плату или да нису фер плаћени. На мобинг или било које омаловажавање жалиће се у пет компанија на 100.

Што се тиче локација где има највише жалби радника, генерално нема правила. Располажемо с много података широм Србије и практично све информације зависе од компанија и њихових локација. Нема неког правила. Већ давно је познато, а подаци само потврђују, да постоје два јака економска центра у Србији – Београд и Нови Сад. Све остало је доста иза. Такође, тренд показује напредак стања у та два велика града, претежно јака ИТ индустрија и повезане индустрије, док је тренд код осталих градова у благом опадању, наводе у „Огледалу фирме”.

ТЕЛЕГРАФ

Да ли можете да добијете слободан дан на послу ако је напољу минус 15?

Одсуствовање са посла није дозвољено, али послодавац мора да толерише кашњење, кажу у синдикатима

Од данас, па све до недеље, на снази је црвени метеоаларм који нас упозорава на "нарочито опасне временске појаве". Ипак, Закон о раду не предвиђа могућност да при таквим условима запослени узму слободан дан.

Када се венчамо имамо право на пет нерадних дана, два дана добијамо за давање крви, дан за славу, неколико дана због рођења детета, али због изразито високих и изразито ниских температура - ништа! Препуштени смо на милост и немилост природним силама.

Небојша Атанацковић, почасни председник Уније послодаваца, каже да закон не предвиђа могућност остајања код куће када су температуре у дебелом минусу, али да би послодавци требало да имају обзира према својим људима.

- Ако неко живи далеко и ако је некоме компликовано да дође када су овакви неуслови, потребно је имати ту еластичност у односу и наћи неко решење. Када је напољу минус 20 или плус 40, треба се другачије понашати, а не претварати се да нема проблема - прича Атамацковић.

Он објашњава да у пракси то зависи од компаније до компаније, али и до врсте посла који се обавља. Ранка Савић, председница Асоцијације самосталних синдиката Србије, објашњава да

послодавац мора да обезбеди адекватну заштиту радницима и да се прилагоди тешким временским условима.

- То се, пре свега, односи на запослене у грађевинарству, у путарским предузећима, зеленилу, чистоћи...Ти људи могу да другачије проведу радни дан, да их пребаце на неки посао који не захтева целодневни боравак на улици, али не могу да остану код куће - каже Савићева.

Она истиче да се ова ограничења односе само на људе који раде напољу.

- Наравно, запосленима који раде у канцеларијама минус не може да буде оправдање за одсуствовање са посла, али послодавац мора да толерише кашњење на посао - каже Савићева.



Полицијски синдикат: Саобраћајци добила налог да пишу што више казни

Аутор: ФоНет

Полицијски синдикат Србије саопштио је да су саобраћајни полицајци широм Србије добила налог од командира и начелника да пишу што више саобраћајних пријава.

"Саобраћајцима се дају норме које морају да испуне током смене и то се дешава у свим полицијским управама у Србији, осим у Београду", наводи се у саопштењу и додаје да је најгора ситуација у Јагодина, где је норма највиша у Србији и износи 15 казни по саобраћајцу за смену.

Полицијски синдикат претпоставља да је разлог за то празна општинска каса у Јагодина, а саобраћајне казне су један од начина финансирања општинских буџета, али и државе.

Седамдесет одсто новца од казни иде држави, а 30 одсто општини, с тим што она половину тог новца мора да уплати локалној полицији.

"Међутим, тај новац се ретко уплаћује на рачун полицијских станица, па и даље углавном сами купујемо папир за штампач, тонере и батеријске лампе", наводи полицијски синдикат.

Полицијски синдикат Србије позвао је све саобраћајне полицајце да одбију да учествују у оваквом кажњавању и да раде искључиво по закону, а не да додатно опорезују грађане зато што се разни општински руководиоци домаћински односе према новцу грађана.