



ПРЕС КЛИПИНГ

28. март 2018.



НАСЛОВИ

Чиста енергија отвара нова радна места (стр.3)

Нуде ли послодавци мајкама сигурно радно место? (стр.3)

Инспекторима у инспекцијама веће плате од августа (стр.5)

Ђукић Дејановић: Циљ да подстакнемо рађање трећег и четвртог детета (стр.5)

Упозорење Нобеловца: Ово је хаос, прети нам НОВА ЕКОНОМСКА КРИЗА (стр.6)

НСЗ издваја 3,65 милијарди динара за подстицаје запошљавања (стр.7)

Битка за програмере (стр.8)

Континентал: Не радимо иза леђа домаћој ИТ индустрији (стр.8)

Новопазарске плате на зачељу (стр.10)

НСЗ: Има пара и за запошљавање и за самозапошљавање (стр.11)

Пореске измене: Уводи се „бела листа” најплатиша (стр.11)

Издвојено 3,65 милијарди динара за подстицање запошљавања (стр.12)

Највећа просечна зарада на Врачару, најнижа у Гаџином Хану (стр.13)

Чиста енергија отвара нова радна места

М. Н. С.

Од наредне грејне сезоне 10 градских електрана широм Србије прелази са традиционалних фосилних горива на биомасу. У овај пројекат биће уложено 27 милиона евра, од чега је пет милиона поклон државе Швајцарске

Од наредне грејне сезоне 10 топлана у Србији више неће бити загађивачи својих средина. Са фосилних, "прљавих" горива прелазе на биомасу, коју ће користити у загревању домаћинства, привредних и јавних објеката у Новом Пазару, Новој Вароши, Пријепољу, Малом Зворнику, Прибоју, Мајданпеку, Кладову, Бајиној Башти и Ваљеву. Ових девет градских електрана користиће наредне зиме дрвну сечку, а Бечеј ће грејати геотермална енергија. Читав посао вредан је 27 милиона евра. Техничку подршку овом пројекту пружа Немачка организација за међународну сарадњу ГИЗ, а финансијску Немачка развојна банка КФВ. Од 27 милиона евра, 20 милиона је кредит КФВ банке, која је поклонила два милиона, а пет милиона је дар Владе Швајцарске. - Прелазак топлана на биомасу има вишеструке бенефите за одрживи развој локалних заједница - каже Рајнер Шелхас, стручни саветник на пројекту немачко-српске развојне сарадње. - Куповином локалног енергента, у овом случају биомасе, то јест дрвне сечке, новац остаје на локалу, а у ланцу снабдевања и коришћења стварају се могућности за нова радна места. Истовремено, знатно се смањује загађење животне средине. Прибој је уз подршку ГИЗ финансирала прелазак на биомасу котларнице која снабдева школу, предшколску установу, дом здравља, културни центар и општину. Прибој је и једна од 10 општина које су лане потписале уговор о преласку градске топлане са фосилних горива на коришћење биомасе. - Циљ нам је да начинимо приметан и важан корак ка унапређењу одрживости локалне заједнице, у којој ћемо се ослањати на сопствене ресурсе и остворити предуслове за отварање нових радних места, уз смањење емисије штетних материја - рекао је Саша Василић, заменик председника Општине Прибој. ДРЖАВЕ Европске уније улажу средства у обновљиве изворе енергије, што се посебно односи на шумску биомасу. Србија се обавезала да до 2020. године повећа удео енергије из обновљивих извора, од којих је један и биомаса, на 27 одсто укупне бруто финалне потрошње енергије.

Нуде ли послодавци мајкама сигурно радно место?

Тањуг

Стратегију за подстицање рађања, са до сада највећим финансијским мерама подршке од државе, по мишљењу Тањугових саговорника, није довољна за повећање наталитета, уколико изостане шира сарадње друштва

Стратегију за подстицање рађања, са до сада највећим финансијским мерама подршке од државе, по мишљењу Тањугових саговорника, није довољна за повећање наталитета, уколико изостане шира сарадње друштва, пре свега послодаваца који неретко као услов за запошљавање траже обећање жена да не планирају породицу, или им по повратку са породилског им дају отказ, или лошије радно место.

У великим компанијама тврде да брину о својим запосленима, подржавају сваку жену која остане у другом стању и да имају пуно трудница међу запосленима, а у Асоцијацији слободних

и независних синдиката кажу да имају најмање један случај недељно да им се чланице, које планирају породицу или се враћају са породилског одсуства, жале на послодавце. Председница АСНС Ранка Савић истиче да је за жене, када одлучују о заснивању или проширењу породице, веома важна сигурност радног места.

"Приликом конкурисања послодавац пита и то без персирања: Да ли ти планираш да имаш децу, да ли размишљаш о проширењу породице... Одмах да ти кажем, ако то планираш мени не требаш, ја то не могу себи да приуштим, јер ми економска ситуација у фирми није најбоља", наводи Савић да се свакодневно сусреће са оваквим причама.

Она наводи и примере да породиље када се врате на посао неретко затекне нови уговор о раду, којим се премешта на много лошије радно место, што је први корак ка раскиду уговора или је затекне отказ.

Уз примедбу да је такво понашање послодаваца недопустиво, Савић каже да међутим држава не може много да очекује од послодаваца ако не растерети привреду и не омогући разне олакшице за социјално одговорне фирме.

Она наглашава и то да закони нису лоши у заштити права породиља, али да је главни проблем што се не примењују.

Закон, између осталог, даје могућност женама када се врате са породилског одсуства да послодавцу кажу хоће ли да раде поподне или преподне, да раде четири сата дневно или да раде од куће, да имају право и на одсуство због дојења и да ако раде осам сати могу на 40 минута да напусте радно место због тога.

"Има низ олакашица, али нико вероватно није чуо ни за један случај да је жена када се вратила са породилског радила до куће", каже она.

Савић додаје да на прстима може да изброји случајеве да су жене пристале да поведу судске спорове против послодаваца који су се огрешили о закон, јер како каже, наводе да спорови много коштају, дуго трају, тешко су доказиви, а не верују у објективност судова.

Она истовремено скреће пажњу и на то да има и добрих примера послодаваца, каква је домаће фабрика посуђа Металац, која, како она каже, има добар однос према трудницама и породиљама и за свако рођено дете издваја новац.

И Директорка за корпоративне и регулаторне послове компаније "Моји брендови" Светлана Глумац тврди да у тој компанији, као и свим њеним чланицама - Бамбију, Књаз Милошу и Имлеку, подржавају сваку жену која остане у другом стању.

"Надамо се да ће их бити још више. Као компанија која запошљава пуно жена, можемо да се похвалимо и великим бројем деце, а посебно смо поносни на мајке са троје и више деце.

Нажалост, подаци о смањењу броја становника у нашој земљи су узнемирујући, те нам је жеља да додатно стимулишемо сваку запослену која жели да се оствари као мајка, јер је повећање наталитета приоритет свих нас".

У компанији Леони Србије је речено Тањугу да у сваком тренутку имају између 200 и 300 трудница међу запосленим колегиницама и да се од 2009, откако је основана компанија у Србији, до сада родило 650 беба, што говори о сигурности коју запослени имају у Леонију.

Годишње каже поделе више од 2000 новогодишњих пакетића за децу својих запослених.

И у Јапан тобако интернешенал (ЈТИ), где трећу годину заредом добијају престижно признање Топ емплоуер за услове које пружају својим запосленима, кажу да да својим запосленима нуди предности који олакшавају заснивање и одржавање породице. Наводе да се то између осталог односи на приватно здравствено осигурање за чланове домаћинства запослених, где су знатна средства доступна за коришћење медицинских услуга у вези са трудноћом и одржавањем трудноће, као и за здравствену заштиту деце.

"Никад на разговору за посао не постављамо питања која задиру у приватност кандидата. У нашој компанији из године у годину расте број колега и колегиница који су постали родитељи први, други, трећи и четврти пут. Тренутно је на трудничком и породилском одсуству 12 одсто

колегиница", саопштавају из ове компаније.

Наводе и наводе да "сва деца добијају новогодишње пакетиће, већина запослених има флексибилно радно време, могућност рада од куће, а за запослене у фабрици се организује и Породични дан, годишње целодневно дружење са члановима породице.

Према усвојеним мерама за подршку рађању, мајке ће за прво дете добијати једнократно 100.000 динара, за друго дете 10.000 месечно у периоду од две године, док ће мајка која роди треће дете имати 12.000 месечно у току 10 година, а за четврто дете 18.000 динара месечно 10 година.

Један део мера ће почети да се примењује од 1. јула, а остале од почетка наредне године. Сви подстицаји се односе на децу родену од 1. јануара 2018. године.

Инспекторима у инспекцијама веће плате од августа

Танјуг

Инспекторима у локалним и покрајинским инспекцијама од августа ће бити увећан коефицијент за рад на терену, што ће омогућити повећање плата до 20 одсто

Инспекторима у локалним и покрајинским инспекцијама од августа ће бити увећан коефицијент за рад на терену, што ће омогућити повећање плата до 20 одсто, саопштило је Министарство државне управе и локалне самоуправе.

Коефицијенти су увећани на последњој седници Владе Србије, где је усвојена Уредба којом се корекција коефицијената омогућава.

Увећање ће се вршити у оквиру расположних средстава које локалне самоуправе и аутономне покрајине издвајају за плате, накнаде трошкова и друга примања за 2018. годину и наредне две буџетске године.

Министар државне управе и локалне самоуправе Бранко Ружић рекао је да том одлуком влада жели да поправи положај инспектора на локалу, док је, каже, исто повећање за теренски рад републичких инспектора планирано изменама Законом о платама државних службеника и намештеника, на којима то министарство тренутно ради.

Он је казао и да је то само почетак када је побољшање положаја и услова рада инспектора у питању и додао да се ради на анализи материјалних и кадровских капацитета свих 40 различитих инспекцијских служби

"Капацитети и мотивација инспектора су веома битни јер реформа инспекцијског надзора пред њих поставља нове задатке који се огледају и у превентивној функцији коју сада имају. Анализа ће показати који је то потребан број инспектора, а потом ћемо утврдити план трогошњег запошљавања нових инспектора и континуираног опремања непоходном опремом", поручио је Ружић, наводи се у саопштењу министарства.

Ђукић Дејановић: Циљ да подстакнемо рађање трећег и четвртог детета

Танјуг

Финансијска помоћ породицама са децом која је предвиђена Стратегијом подстицаја рађања, усмерена је на подстицај рађања трећег и четвртог детета, рекла је данас Славица Ђукић Дејановић

Финансијска помоћ породицама са децом која је предвиђена Стратегијом подстицаја рађања, усмерена је на подстицај рађања трећег и четвртог детета, рекла је данас министарка без портфеља задужена за демографију и популацину политику Славица Ђукић Дејановић.

Она је нагласила да данас 52 одсто жена има једно дете, 40 одсто двоје деце и само осам одсто троје и више деце. Жене у Србији у просеку данас рађају 1,46 деце а основни циљ је да се повећа на 1,85.

Закон о финансијској подршци породицама са децом предвидео је да за свако прво дете мајке добију по 100.000 динара и почеће да се примењује од 1. јула.

Стратегија подстицања рађања предвидела је да за свако друге дете мајке две године добијају по 10.000 динара, за треће 12.000 динара, а за четврто 18.000 динара наредних 19 година.

На замерке зашто се стимулише рађање само четворо деце, Ђукић Дејановић каже да је препорука Светске здравствене организације да је за здравље мајке и детета лимит четворо деце.

Она је на седници Сталне конференције градва и општина позвала локалне самоуправе да буџетима предвиде да породице које имају троје деце и роде им се близанци, обоје деце имају иста права.

Стратегија је предвидела да ће четврто уписано имати од државе 18.000 динара наредних 10 година, али да локална самоуправа обезбеди иста средства и за пето јер ће таквих примера бити мало.

Министарка је подсетила да је прошле године рођено 65.000 беба што је на нивоу 2016. године када је рођено најмање беба у последњих 100 година.

У 2017. години умрло је 104.000 људи, те уколико се такав тренд настави, Србија би могла да дође у позицију да за неколико деценија има само 3,5 милиона становника.

"Просечна старост становника у Србији је око 43 године, што нас сврстава у једну од пет најстаријих земаља у Европи", појаснила је министарка.

Она је подсетила да је прошле године за пројекте подстицања рађања 15 општина добило 130 милиона динара.

Буџетом је за ову годину, како је рекла, предвиђено 566 милиона динара, те ће предност у добијању средстава имати пројекти у којима учествује више општина у циљу подстицања рађања.



Упозорење Нобеловца: Ово је хаос, прети нам НОВА ЕКОНОМСКА КРИЗА

М.И.М.

Економиста и нобеловац Роберт Шилер упозорио је да би растуће тензије у трговини између Сједињених Држава и Кине могле подстаћи следећу економску кризу у САД.

Говорећи на Развојном форуму Кине у Пекингу овог викенда, Шилер је рекао да трговински рат између највећих светских економија ризикује обустављање пословних инвестиција, што води до потенцијала за тренутни економски суноврат.

- То је хаос – успориће развој у будућности ако људи мисле да је ова врста ствари вероватна – рекао је Шилер односећи се на тарифе које су предложили САД и Кина крајем прошле недеље.

Ставови типа "чекај па ћеш видети" узрокују рецесију - Роберт Шилер

- Тренутно ће доћи до економске кризе јер су ти послови грађени на дугорочном планирању – они имају обучену радну снагу и начине оперисања. Ми морамо изнова открити те ствари у било којој земљи након што се прекине увоз – упозорио је нобеловац.

Указујући на “најпознатији тарифни рат”, Велику депресију почетком 1930-тих, Шилер је истакао да би највећу економску штету могле нанети фирме које прилагођавају своје инвестиционо понашање а не само нове тарифе, пренео је "Бизнис инсајдер".

- Што се тиче величине удара на економију, мислим да је то више психолошки него директно, осим ако стварно не ударе тарифе, рекао је Шилер, додајући да су тарифе уведене током Велике депресије можда помогле при уништавању поверења и воље да се планира будућност.

- Управо такви ставови типа “чекај па ћеш видети” узрокују рецесију – навео је он.

Шилер је оценио да су недавна саопштења америчког председника Доналда Трампа изјаве “шоумена”, који “видно ужива” у слави, указујући да би недавна ескалација у трговинској реторици могла бити због скорих избора у САД, у новембру ове године.

- Председник је већ годину дана – време је да уради нешто што покреће људе. Он има животну филозофију да је то оно што мора да се уради. Ако желите да останете познати или славни – у чему он очигледно ужива – морате стално стварати вести – закључио је Шилер.

НСЗ издваја 3,65 милијарди динара за подстицаје запошљавања

Танјуг

Из средстава Националне службе за запошљавање (НСЗ) издвојено је 3,65 милијарди динара за реализацију активних мера запошљавања, као и 550 милиона динара за подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, рекао је данас председник НСЗ Зоран Мартиновић.

Како би средства била искоришћена на прави начин, НСЗ и Привредна комора Србије организовале су скуп на којем су, према Мартиновићевим речима, послодавци упознати са условима коришћења субвенција.

- На тим скуповима примећујемо да велики број послодаваца не зна детаље са којима може да конкурише и оствари субвенције, зато је важно да их правилно и благовремено обавестимо о томе - указао је Мартиновић и додао да се повећава број послодаваца који су заинтересовани за коришћење субвенција.

Мартиновић је нагласио да средства на које држава може да рачуна за подстицање запошљавања јесу средства из ИПА фондова у износу од око пет милиона евра, али и да се очекује и износ од око 500 милиона динара од локалних самоуправа.

На данашњем скупу послодавцима су представљени и резултати "Анкете послодаваца 2017/2018", коју је спровела НСЗ на узорку од око 5.000 предузећа.

Резултати су показали да, каже Мартиновић, послодавци имају проблеме приликом запошљавања, јер постоји велики број дефицитарних занимања, велики број људи без радног искуства, велики број оних који не поседују знања и вештине неопходне послодавцима.

- Морамо да усагалашавамо процес стручних пракси и образовања са потребама послодаваца - рекао је Мартиновић и додао да ће акценат убудуће бити на преквалификацији, додатним обукама и стручним праксама које би олакшале запошљавање.

Према резултатима анкете, прерађивачка индустрија и трговина у претходној години запослиле су највише људи, а занимања која се највише траже су ИТ стручњаци, возачи тешких теретних возила и машински инжењери.

Један од закључака анкете је да је у прошлој години креирано три одсто више радних места у односу на годину пре.

Помоћница за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Бојана Станић указала је да су ове године средства за мере активне политике запошљавања значајно увећана, али и да постоје додатна средства за категорије које се теже запошљавају, а то су особе са инвалидитетом.

- Нашем Министарству су у фокусу привредни послодавци са једне стране, а са друге стране су нам у фокусу теже запошљива лица, која без одређених подстицаја би тешко нашла запослење на тржишту рада - каже Станић.

Мирјана Ковачевић, руководилац Центра за едукацију и дуално образовање ПКС, истиче да су субвенције део програма и мере активне политике запошљавања за 2018. и усмерени су ка побољшању стања на тржишту рада, унапређењу запошљивости и запошљавања, и у функцији су остваривања Националне стратегије.

ПОЛИТИКА ONLINE

Битка за програмере

Аутор: Аница Телесковић

Ако ће немачка компанија „Континентал“ запошљавати металостругаре, онда одлично, ако ће ангажовати програмере онда имамо проблем, каже Мирко Топалски из „Еипикса“ „Домаћим компанијама је изузетно тешко да опстану у условима у којима држава даје огроман новац страном, већ изузетно успешним компанијама, а те фирме онда преузимају већ запослене људе од домаће привреде и самим тим је уништавају“. Овим речима је Мирко Топалски, извршни директор и оснивач компаније „Еипикс“, коментарисао то што ће држава са по 19.000 евра субвенционисати једно радно место у „Континенталу“, који је у Новом Саду недавно основао свој истраживачко-развојни центар.

Саша Ђиоринга, генерални менаџер „Континентала“ за Србију, претходно је за наш лист истакао да ће се менаџмент трудити да доведе кадар директно са универзитета или ће их преквалификовати из других области које нису информационе технологије (ИТ). Другим речима, Ђиоринга тврди да ова немачка фирма домаћим компанијама неће преотимати радну снагу.

Међутим, представници овдашњих ИТ фирми не верују у то.

Континентал: Не радимо иза леђа домаћој ИТ индустрији

Аутор: Аница Телесковић

Довешћемо кадар директно са универзитета или ћемо их преквалификовати из других области, кажу у компанији која је од државе добила субвенције од 19.000 евра по запосленом

Као вишу лигу инвестиција и скок увис српске економије председник Александар Вучић описао је долазак „Континентала“ у Нови Сад и његову намеру да у Србији отвори свој истраживачко-развојни центар.

Међутим, домаће компаније, које послују у области информационих технологија (ИТ), већ негодују. Јер, отварање једног радног места у овој компанији, држава је субвенционисала са чак 19.000 евра. Према оцени „Војвођанског ИКТ кластера“, то представља нож у леђа домаћим ИТ компанијама, и тиме ће се из цепа пореских обвезника Србије финансирати ефективни одлив мозга, јер ова компанија добит неће задржавати у нашој земљи.

Саша Ђиоринга, генерални менаџер „Континентала” за Србију, за „Политику” потврђује да је информација о субвенционисању једног радног места са 19.000 евра тачна.

– Неопходно је покрити трошкове првих месеци обуке и рада док инжењери не постану потпуно продуктивни – каже наш саговорник.

На питање да прокоментарише тврдње „Војвођанског ИКТ кластера” да у конкретном случају није реч о отварању нових радних места, јер ће кадрови у „Континентал” долазити из већ постојећих фирми, Ђиоринга одговара да је на тржишту веома тешко наћи високо квалификоване инжењере.

– Трудићемо се да доведемо кадар директно са универзитета или да их преквалификујемо из других области, које нису аутомобилска или ИТ индустрија. То су хардвер-инжењери, затим инжењери механике и систем тест инжењери. Од укупно 500 радних места, колико намеравамо да отворимо, 40 одсто запослених радиће у области уграђеног софтверског инжењеринга. Већ смо запослили 100 људи и само неколико изузетака је дошло из ИТ индустрије и променило сектор у коме су радили – каже Ђиоринга и додаје да је веома позитивно то што су млади људи у Србији квалификовани.

Не само да желимо да задржимо кадрове, већ и да допринесемо њиховом даљем техничком усавршавању, истиче.

– Већ имамо запослене, који су хтели да емигрирају из земље, чак и неке који су се из западне Европе вратили у Нови Сад како би радили са нама.

„Војвођански ИКТ кластер”, са друге стране, саопштио је да ће држава субвенционисањем „Континентала”, финансирати ефективни одлив мозгова из земље, јер ће се решења која развије матична компанија продавати на светском тржишту.

Ђиоринга тврди да ће све бити супротно од тога и да није реч о такозваном аутсорсинг моделу.

– У Новом Саду ћемо развијати високо сложене компоненте и системе, поштујући све законе и исплаћивати високе плате, које ће бити у складу са реалном вредношћу кадрова, у потпуности ћемо измиривати обавезе према држави када је о порезима и доприносима реч. Искрено верујемо да подржавамо овдашњи технолошки и економски развој и изван нашег фабричког круга – сматра Ђиоринга.

Он додаје да је квалитет кадрова најважнији и зато ће ниво зарада радника у Србији бити исти као њихових колега из суседне Румуније, која је већ 11 година члан ЕУ.

Пре него што је донета одлука да свој развојно истраживачки центар отворе у Новом Саду у конкуренцији је било око 30 земаља, додаје. Узети су у обзир бројни критеријуми, попут географског положаја, инфраструктуре, политичке и економске стабилности, потенцијала техничких универзитета, менталитета људи, трошкова истраживања и развоја, као и економске политике коју спроводи влада, наводи Ђиоринга. Инвестиција је важна јер ће се у Србији креирати и развијати високо иновативни производи и решења која се користе за повезана возила и аутоматизоване камионе будућности, каже наш саговорник.

– Чврсто верујемо да је ово велика прилика за Србију и њене инжењере да буду део ове велике трансформације и обликују дигитални свет сутрашњице. Истраживачко-развојни центар може да отвори врата за друге „Континенталове” инвестиције. У суседној Румунији, „Континентал” је почео са радом 2000. године са неколико стотина инжењера, а данас има 19.700 запослених и највећа је приватна компанија у тој земљи – подсећа Ђиоринга.

Новопазарске плате на зачељу

Просечна зарада у јануару ове године у Новом Пазару била је 38.423 динара или за 11.625 мања од просечне републичке зараде у том месецу.

Према подацима Републичког завода за статистику, новопазарске плате биле су на последњем месту у шест санџачких општина. Са просечном зарадом од 39.093 динара, на претпоследњем месту, нашли су се запослени у пријеполској општини.

У првом овогодишњем месецу, највише плате биле су у Прибоју 42.732 динара. Мање за тек нешто више од 250 динара биле су просечне зараде у сјеничкој општини, која се са 42.476 динара наша на другом месту. У Новој Вароши запослени су просечно зарадили 41.016 динара, а у Тутину 40.681 динара.

Просечна нето зарада у Србији, исплаћена у јануара ове године, била је 50.048 динара. У односу на претходне месеце, зараде запослених у шест општина у овом делу Србије (Нови Пазар, Тутин, Сјеница, Нова Варош, Прибој и Пријеполје) и даље каскају за републичким просеком. Осим у Новом Пазару, где је задржана разлика од 11.000, у осталих пет општина на непуних 8.000 динара.



НСЗ: Има пара и за запошљавање и за samozapošljavanje

Д. Млађеновић

НОВИ САД: Директор Националне службе за запошљавање Зоран Мартиновић каже да је велико интересовање за програме подстицаја запошљавања, као и да највише послодаваца аплицира за програм запошљавања теже запошљивих категорија.

Објаснио је да за највећи број програма Националне службе за запошљавање аплицирају директно послодавци, али да је важно и да незапослена лица покажу интересовање.

Незапослени треба да покажу интересовање за одређени програм да би наши саветници могли да их селекују и усмере за одговарајуће програме и да на тај начин ускладе понуду и тражњу онога што је у овом тренутку актуелно, каже Мартиновић.

Указао је на то да незапослена лица могу директно конкурисати једино за програм samozapošljavanja, као и да тај програм подразумева директан новчани подстицај лицима с евиденције која су прошла краткотрајну обуку и имају бизнис-планове који им могу обезбедити одрживост пословања.

Тај програм је отворен до 15. априла и видимо ових дана да је интересовање велико, очекујемо и да у тај програм укључимо близу 4.000 лица током 2018. године, и то је оно што ће сигурно дати значајан подстицај развоју предузетништва у Србији, закључио је Мартиновић.

Указао је на то да су од средине фебруара актуелни јавни позиви за подстицаје послодавцима, пре свега из реалног сектора.

Видимо да је велико интересовања, за непун месец и по практично неки програми могу готово да се потроше у неком планираном обиму, каже Мартиновић.

Истиче да је највећа тражња за отварање нових радних места за теже запошљиве категорије. Послодавци годинама заправо највише аплицирају за тај програм, али ми током године спроводимо пренамену новца, тако да увек има простора да се ситуација промени, зато што неки програми за које послодавци показују мање интересовање не захтевају толико пара колико ми у почетку планирамо и онда радимо пренамену, објаснио је Мартиновић.

Нагласио је да је велико интересовање и за програм стручне праксе, за програме обука, преквалификација, јавних радова.

Програм јавних радова се завршава 2. априла и још ових неколико дана могу да аплицирају, ту може да учествује и јавни сектор, додао је Мартиновић.

Истакао је да се „у програме и мере активне политике запошљавања, како финансијске подстицаје, тако и оне нефинансијске који такође подижу ниво запошљивости великог броја лица, годишње укључи више од 130.000 до 140.000 лица.

Незапослених 625.000

На евиденцији од почетка године је десет одсто мање незапослених него у истом периоду прошле године, казао је Мартиновић.

Он је истакао да су 2017. годину обележила позитивна кретања на тржишту рада.

Сада у овим зимским месецима имамо стабилност коју осликава и чињеница да је на евиденцији око 625.000 незапослених, што је отприлике број који је актуелан од почетка године. Та бројка је око десет одсто мања него што је то забележила статистика у истом периоду претходне године, нагласио је Мартиновић.

Од тога 25.000 до 30.000 лица се директно укључи захваљујући финансијским подстицајима, каже Мартиновић.

Како је даље рекао, ове године ће сигурно имати нешто већи обим од тог плана зато што ће имати на располагању и већи буџет у односу на претходну годину, имаћемо програм ЕУ који такође може обухватити око 1.500 лица у финансијске мере.

Тврди да је велико интересовање и локалних самоуправа за програме.

Негде око 120 локалних самоуправа је аплицирало у програме суфинансирања и издвојило, за сада видимо прелиминарно, негде више од 500 милиона динара, тако да ћемо заиста током целе године имати на располагању довољно новца да задовољимо велику тражњу послодаваца, напомиње Мартиновић.

Пореске измене: Уводи се „бела листа” најплатиша

Д. Вујошевић

НОВИ САД: У Србији би ускоро требало да дође до измена Закона о пореском поступку и пореској администрацији. Новине које су превиђене донеће штошта ново за обвезнике.

За прекршиоце су предвиђене оштрије казне. Ту су још и увођење, поред „црне листе” пореских дужника, и „беле” за најревносније платише.

За најсиромашније је превиђена одгода плаћања, а порезници ће бити обавезни да обвезницима који нису платили порез пошаљу подсетник пре званичне опомене. Новац за неплаћен порез моћи ће да се скине с рачуна у банци. Осим тога, биће уведен јединствени информациони систем.

Познато је да Пореска управа објављује на својој интернет страници „црну листу” највећих дужника. Сада се предвиђа увођење „беле листе” која би приказивала имена највећих и најуреднијих обвезника. Ту ће бити компаније које су у претходној години уплатиле порез више од 20 милиона динара и предузетници код којих је та сума прешла пет милиона.

Наплата пореза би након измена поменутог закона требало да буде ефикаснија. Суму која се дугује порезници ће моћи да скину с текућих или штедних рачуна грађана. По нашим

прописима, банке су дужне да податке с рачуна доставе државним органима попут МУП-а, судова, Тужилаштва, Управе за спречавање прања новца, а на њихов захтев, тако да порезници неће имати тешкоћа да дођу до новца.

За обвезнике који нису у могућности да измире дуговања јер би за њих то представљало велико оптерећење предвиђене су олакшице. Због тешке економске ситуације биће омогућена одгода у року до 12 месеци. О томе колико је оптерећење непримерено одлучиваће порезници.

Попуст добијају и редовне платише. За све обвезнике који редовно испуњавају обавезе и имају мали износ дуговања порезници ће пре званичне опомене послати подсетник за измирење обавезе. Та информација биће послата обичном или електронском поштом, односно СМС поруком.

Порезници добијају лиценцу

Додатно образовање чека и порезнике. Мораће да имају лиценцу да би могли да обављају контроле. План, програм и друге услове за стицање лиценце одредиће Министарство финансија. Оно то треба да уради у року од годину од тренутка ступања на снагу измена Закона.

Значи, датум зависи од пролазног времена у Скупштини, односно времена усвајања поменутих измена.

Борба против сиве економије биће обухваћена и тим прописом. Онима којима је једном већ откривена нерегистрована делатност па прекршај понове, биће поштрене санкције. Порезници ће имати право да повратницима одузму робу и опрему.

Обвезницима који су пријављени и приликом контроле им се утврде неправилности у раду, први пут ће се изрећи мера забране рада од 15 дана. Наредни пут забрана ће бити оштрија – до 90 дана. Ко погреша и трећи пут, може очекивати забрану рада до године.

Јединствени информациони систем треба да проради до 1. јануара 2020. године. У њему треба да буду сви подаци везани за порез на имовину као и подаци о наплати. Услове за рад обезбедиће орган надлежан за Е-управу.

Издвојено 3,65 милијарди динара за подстицање запошљавања

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Из средстава Националне службе за запошљавање (НСЗ) издвојено је 3,65 милијарди динара за реализацију активних мера запошљавања, као и 550 милиона динара за подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, рекао је данас председник НСЗ Зоран Мартиновић.

Како би средства била искоришћена на прави начин, НСЗ и Привредна комора Србије организовале су скуп на којем су, према Мартиновићевим речима, послодавци упознати са условима коришћења субвенција.

"На тим скуповима примећујемо да велики број послодаваца не зна детаље са којима може да конкурише и оствари субвенције, зато је важно да их правилно и благовремено обавестимо о томе", указао је Мартиновић и додао да се повећава број послодаваца који су заинтересовани за коришћење субвенција.

Мартиновић је нагласио да средства на које држава може да рачуна за подстицање запошљавања јесу средства из ИПА фондова у износу од око пет милиона евра, али и да се очекује и износ од око 500 милиона динара од локалних самоуправа.

На данашњем скупу послодавцима су представљени и резултати "Анкете послодаваца 2017/2018", коју је спровела НСЗ на узорку од око 5.000 предузећа.

Резултати су показали да, каже Мартиновић, послодавци имају проблеме приликом запошљавања, јер постоји велики број дефицитарних занимања, велики број људи без радног искуства, велики број оних који не поседују знања и вештине неопходне послодавцима.

"Морамо да усагалашавамо процес стручних пракси и образовања са потребама послодаваца", рекао је Мартиновић и додао да ће акценат убудуће бити на преквалификацији, додатним обукама и стручним праксама које би олакшале запошљавање.

Према резултатима анкете, прерађивачка индустрија и трговина у претходној години запослиле су највише људи, а занимања која се највише траже су ИТ стручњаци, возачи тешких теретних возила и машински инжењери.

Један од закључака анкете је да је у прошлој години креирано три одсто више радних места у односу на годину пре.

Помоћница за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Бојана Станић указала је да су ове године средства за мере активне политике запошљавања значајно увећана, али и да постоје додатна средства за категорије које се теже запошљавају, а то су особе са инвалидитетом.

"Нашем Министарству су у фокусу привредни послодавци са једне стране, а са друге стране су нам у фокусу теже запошљива лица, која без одређених подстицаја би тешко нашла запослење на тржишту рада", каже Станић.

Мирјана Ковачевић, руководилац Центра за едукацију и дуално образовање ПКС, истиче да су субвенције део програма и мере активне политике запошљавања за 2018. и усмерени су ка побољшању стања на тржишту рада, унапређењу запошљивости и запошљавања, и у функцији су остваривања Националне стратегије.



Највећа просечна зарада на Врачару, најнижа у Гаџином Хану

Аутор текста: Бета

Просечна нето плата у Нишу у јануару, према подацима Републичког завода за статистику, износила је 46.861 динар, тако да се у поређењу са Београдом, Новим Садам и Крагујевцем, Ниш по висини зарада налази на последњем месту. Највеће зараде имали су становници Врачара - 78.193 динара, а најмање становници општине Гаџин Хан - 35.044 динара.

Просечна плата у Београду била је у јануару 60.933 динара, што је за 14.072 динара више него у Нишу, док је просек Новог Сада 54.328 динара, а то је у односу на Ниш више за 7.467 динара.

Пораст просечне нето зараде у јануару - 50.048 динара

У односу на просечне плате у Крагујевцу, зараде у Нишу мање су за 1.361 динар, пошто је просек житеља тог града 48.222 динара.

Просечна нето плата у Србији износила је у јануару 50.048 динара, а у односу на републички просек зараде у Нишу мање су за 3.187 динара.

Подаци Републичког завода за статистику показују да су просечне зараде у Нишу у јануару ове године биле веће у односу на исти месец прошле године за 9,1 одсто.

Према званичној статистици, највеће јануарске зараде имали су становници београдске општине Врачар - 78.193 динара, најмање становници општине Гаџин Хан - 35.044 динара.