



# ПРЕС КЛИПИНГ

23 . март 2018.



# **НАСЛОВИ**

**Хрвати ће радити две године дуже од нас (стр.3)**

**Брнабић: Циљ Владе Србије да ове године спусти стопу незапослености испод десет одсто(стр.4)**

**Мајке у Србији по закону имају бројне привилегије, али их НЕ КОРИСТЕ, а ево како се послодавци понашају према њима(стр.5)**

**Камен-темељац за немачког прерађивача краставаца(стр.6)**

**ПОЗИТИВНО За бивше раднике ФАП-а субвенције за самостални бизнис(стр.7)**

**Само реиндустријализација може да подигне стандард у Србији(стр.7)**

**БЦБП: Министар противуставним наређењем застрашује војску(стр.8)**

**Ново име Дома синдиката “Комбанк дворана“(стр.9)**

**Синдикат: Новац од одузетих пензија дати наследницима(стр.9)**

**Жестоки сукоби младих и полиције у Паризу (стр.10)**

**Стотине хиљада на улицама Француске "због реформи"(стр.11)**

## Хрвати ће радити две године дуже од нас

Ј. Ж. С.

**Да ли промене у пензијском систему Хрватске, које иницира Европа, могу да утичу и на наше прописе? Било какво поређење и праћење подизања старосне границе у развијеним земљама ЕУ и Србије нема смисла, сматра Катарина Станић**

ВЕСТИ које ових дана долазе из суседне Хрватске, да ће мушкарци и жене од 2033. радити до 67. године, да ће се превремено пензионисање строже кажњавати пеналима и да ће се смањити број занимања с бенефицираним радним стажом, помало су узнемириле и нашу јавност. Да ли се овакве мере, које су инициране из европских институција могу одразити и на наш пензиони систем и увођење ригорознијих мера за напуштање радног места?

Како сада ствари стоје, ништа није коначно ни код наших суседа, још се раде анализе, а онда би радна група при Министарству до лета радила на изменама и допунама седам или осам законских предлога. Циљ Владе Хрватске је да се у склопу ове реформе, коју већ годинама тражи и Европска комисија, пензијски систем направи одрживим, али и да се повећају пензије - садашњим и будућим пензионерима. Тежи се дужем останку на тржишту рада, јер Европа стари, као и Хрватска. Све се мање деце рађа, односно мање је будућих осигураника, људи живе све дуже.

У Хрватској се могу чути и најаве да ће се вероватно јачати други пензијски стуб, а до 2020. увешће се и национална пензија. Ово је део пакета мера и закона које припрема Министарство рада и пензијског система у склопу пензионе реформе, које планира у саборску процедуру да упути у септембру.

Катарина Станић из Центра за либерално-демократске студије објашњава да када говоримо о старосној граници за одлазак у пензију, неопходно је да имамо у виду очекивано трајање живота у одређеној земљи.

- У том смислу, померање старосне границе требало би да прати померања у очекиваном трајању живота - каже наша саговорница. - Конкретно, ако упоредимо садашње очекивано трајање живота особа од 65 година у Србији, Хрватској и Немачкој, која налик на Хрватску помера старосну границу на 67 година до 2029, имамо следећу ситуацију: Немачка 19,8 година, Хрватска 17,6 година, а Србија 16 година. Дакле, било какво поређење и праћење подизања старосне границе у развијеним земљама Европске уније нема смисла, с обзиром на то да је њихово очекивано трајање живота знатно дуже.

Што се тиче казних поена, Станићева објашњава, да уколико су они у Хрватској нижи него код нас, може се очекивати повећање. Она сматра да што се тиче Србије то не би било прихватљиво, јер су већ одређени на врло високом нивоу.

### **ПЕНАЛИ НИЖИ НЕГО У СРБИЈИ**

Само 19 одсто садашњих хрватских пензионера одрадило је пуни радни стаж, а кроз пензије добију чак 126 одсто од онога што су зарадили. За одлазак у превремену пензију сада постоје казнене поене, тако да се висина пензије трајно смањује за сваки месец ранијег напуштања радног места у износу од 0,1 одсто до 0,34 одсто, а интенција је да се пенализација појача. Да подсетимо, за српске пензионере пенали износе 0,34 одсто за сваки месец и максимално умањење може да буде 20,4 одсто.

## МЕЊАЈУ ЗАКОН

Закон о пензијском осигурању, који је тренутно на снази у Хрватској донела је 2014. влада Зорана Милановића. Он предвиђа продужетак радног века до 67. године једнако за мушкарце и жене од 2038, али Европска комисија тражи да се изједначавање догоди осам година раније. Сада је ситуација таква да мушкарци иду у старосну пензију са 65, док жене од ове године иду са 62 године живота.



## **Брнабић: Циљ Владе Србије да ове године спусти стопу незапослености испод десет одсто**

Танјуг

Циљ Владе Србије је да у овој години спусти стопу незапослености испод 10 одсто, изјавила је данас премијерка Ана Брнабић након потписивања уговора о концесији београдског аеродрома "Никола Тесла" са француском компанијом Ванси ерпортс.

Како је објаснила, када Аеродром "Никола Тесла" буде почео да ради у пуном капацитету, потенцијал у туризму биће према њеним речима огроман, и утићаће додатно на раст економије, БДП-а, као и на додатно смањење незапослености.

- Нама је циљ да ове године стопу незапослености смањимо испод 10 одсто због чега настављамо да радимо на растерећењу привреде попут повећања неопорезивог дела рада радника и пореских подстицаја за почетнике у пословању - рекла је Брнабић.

Да би Србија наставила да се развија, каже премијерка, неопходна је помоћ из свих крајева земље.

Брнабић каже да привреда на локалном нивоу и политика која је усмерена на пројекте значајне за локалну заједницу, како истиче, чине мотор будућег напретка Србије.

- Зато, долазак успешне и моћне француске компаније видим као добар сигнал и подстицај локалној самоуправи да буде ефикаснија јер управо на примеру Вансија и београдског аеродрома, видимо да постоје инвеститори који желе да учествују у пројектима у Србији кроз модел јавно-приватног партнерства, а који је до сада био скоро у потпуности неискоришћен - оценила је Брнабић.

Уговор о концесији београдског аеродрома "Никола Тесла" на 25 година потписан је данас са француском компанијом Ванси ерпортс, у присуству премијерке Ане Брнабић и министара.

Укупна номинална вредност ове трансакције је око 1,46 милијарди евра (1.461.508.000 евра), а ту спадају једнократна накнада, минималне годишње концесионе накнаде и капитална улагања.

Уговор у Палати Србија потписали су потпредседница владе и министарка градјевинарства, саобраћаја и инфраструктуре Зорана Михајловић, главни извршни директор Ванси концесија и председник Ванси Ерпортс Никола Нотбар, Масимо Бруцо из компаније Ванси ерпортс Србија и в.д. генералног директора аеродрома "Никола Тесла" Саша Влаисављевић. Присуствовао је и амбасадор Француске у Србији Фредерик Мондолони.

## **Мајке у Србији по закону имају бројне привилегије, али их НЕ КОРИСТЕ, а ево како се послодавци понашају према њима**

Наташа Латковић

Мајке мале деце до три године по повратку на посао са породилског одсуства имају низ законских привилегија, али је мало која упозната са својима правима.

Често не знају да је искључиво ствар њиховог избора да ли ће да раде само у првој смени, да имају право да у договору с послодавцем посао обављају код куће, или да раде четири сата дневно.

Све то предвиђа Закон о раду, али, судећи по анкети коју је спровела Влада Србије, о томе не знају много ни запослени ни послодавци. Иако је ово мере усвојила држава, оне се недовољно примењују чак и у јавном сектору.

Министарка без портфеља задужена за породицу Славица Ђукић Дејановић каже за "Блиц" да је мало који радник у Србији имао такве захтеве, као и да постоје компаније којима би такав начин рада одговарао.

- Ми смо спровели анкету међу 330 послодаваца и 4.000 запослених. До сада такве услове готово нико није тражио, али кад смо им их предочили, и једни и други су показали интересовање да се примене те одредбе закона - каже Дејановићева.

Она додаје да би послодавци изашли у сусрет мајкама са малом децом, али да од Владе очекују одређене стимулансе.

- Ми смо спремни да неким захтевима изађемо у сусрет, а све у циљу повећања наталитета. Они на пример траже субвенције, пореске олакшице и заједничке пројекте са државом. На пример, афирмацију производа послодаваца - истиче министарка.

Какве су све законске олакшице предвиђене за мајке са децом до три године?

По повратку са породилског жена може да ради прековремено или у ноћној смени само уз њену писмену сагласност. Исто важи за самохраног родитеља, али је тај рок још дужи - чак седам година.

### **Пауза од 90 минута за дојиље**

Уколико се мајка врати на посао пре истека одсуства од годину дана послодавац је дужан да јој обезбеди паузу у току дневног рада у укупном трајању од 90 минута или да јој за толико скрати радно време, како би могла да доји своје дете. То важи у случају да радно време жене износи шест и више часова.

Закон је предвидео и рад од куће, а у том случају послодавац је дужан да обезбеди и средства за рад и накнаду трошкова за њихову употребу.

- Прописима је предивђено и четворочасовно радно време и ангажовање ван посла, локацијски и временски, али само ако то не ремети процес рада - наводи министарка Дејановић.

Иако по Закону имају низ права, мајке их веома ретко користе, а да је тако, потврђују за "Блиц" и представници компанија које послују у Србији.

Послодавци тврде да излазе у сусрет свим женама са малом децом, али да оне, осим рада у првој смени, готово ништа друго и не траже.

### **Металац: На хиљаде евра за новорођену децу**

Драгољуб Вукадиновић, председник Надзорног одбора компаније "Металац" каже да поштују све оно што је Законом предвиђено за мајке, али и да чине и више од тога.

- "Металац" за прворођено дете уплаћује родитељима 1.000 евра, за другорођено 2.000 евра, за треће дете 3.000 евра... и тако редом. Један запослени у нашој компанији добио је пето дете и уплатили смо му 5.000 евра. Наше мере су већ дале резултат. Пре 11 година на нивоу наше фирме рођено је 25 беба, а ове године било их је чак 64 - истиче Вукадиновић.

### **Мона: Мајка је за нас светиња**

У компанији "Мона" кажу да домаће компаније генерално имају разумевања према женама са малом децом. Томислав Момировић, генерални директор те фирме, наводи за "Блиц" да је за њих "мајка светиња" и да им увек излазе у сусрет.

- Стало нам је до њих. Дајемо им избор да раде како им одговара. То је ствар наше пословне праксе и односа према запосленима. Ми, на пример, нисмо никад раскидали уговор са трудницом. Напротив, пре њеног одласка на породично смо га потписивали на неодређено - истиче Момировић.

На питање да ли можда дају неку финансијску помоћ запосленима када добију дете, он одрично одговара.

- Дуго смо размишљали о томе, али то није наш домен. На Влади је да води социјалну политику. То би чак могло да изазове контроверзе у фирми, код оних који немају децу - наводи Момировић.

### **Матијевић: Мајке траже само једно**

Петар Матијевић, власник Индустрије меса "Матијевић", каже да мајке са малом децом немају велике захтеве.

- Ми излазимо у сусрет женама, али су оне до сада тражиле само рад у првој смени. Флексибилно или четворочасовно радно време, на пример, нико није тражио - прича он за "Блиц".

### **Модус: Хуманистички искораци не могу да иду на рачун послодавца**

Слично наводи и Милан Кнежевић, власник "Модуса". Он каже да поштује закон, али да он не може само да се преписује са запада.

- Неке ствари су непримењиве, јер технолошки услови код нас то не дозвољавају. Не постоји могућност флексибилног или четворочасовног радног времена, кад ми радимо осам сати дневно. Не могу да се врше хуманистички искораци на рачун послодавца. Сама чињеница да првих месец дана боловања иде на наш рачун, представља нам огромно оптерећење - наводи Кнежевић.

**ПОЛИТИКА** ONLINE

## **Камен-темељац за немачког прерађивача краставаца**

Аутор: С. К.

Нови Сад – Немачка фабрика за прераду поврћа „Мамингер конзервен” отвориће нови погон у Госпођинцима у општини Жабал, где је данас положен камен-темељац. Инвестицијом у вредности 2,5 милиона евра стећи ће се услови за запошљавање, како наводе у покрајинској влади, око 300 радника.

Основна делатност предузећа је прерада краставаца, које откупљује од око 200 коопераната у покрајини и јужној Србији – годишње око 15.000 тона. Једна трећина прерађиваче се у новоизграђеној фабрици у Госпођинцима, насељу које је познато по повртарској производњи.

„Само нове фабрике и нова радна места, у свим срединама обезбедиће равномеран развој и мотивисати људе да остану у својим локалним срединама, и да не размишљају о одласку из њих. И то је циљ којем је покрајинска влада на чијем сам челу у потпуности подређена“, рекао је Игор Мирковић на полагању камена темељаца будућег погона.

Подсетио је да је од почетка марта отворен „Континентал” у Новом Саду и положен камен-темељац за фабрику „Есекс Јуроп” у Зрењанину, и најавио отварање две нове фабрике у Суботици.

Министар пољопривреде Бранислав Недимовић захвалио је на пословној одлуци немачке компаније да инвестира у Србији, АП Војводини.

Полагању камена темеља присуствовали су директор „Мамингер конзервен – Србија” Оливер Утринај, власник компаније Франц Амер, немачки амбасадор Аксел Дитман и председник општине Жабал Чедомир Божић.



## **ПОЗИТИВНО За бивше раднике ФАП-а субвенције за самостални бизнис**

ПРИБОЈ: Бившим радницима ФАП-ових зависних предузећа, као и радницима који су без социјалног програма напустили фабрику у децембру 2015. године, подељена су решења о субвенцијама локалне самоуправе у износу од 45 милиона динара за започињање самосталног бизниса.

Општина Прибој је обезбедила поменута средства, а до краја године се планира и откуп деоница од радника које су на име шест заосталих плата добили 2016. године у процесу реструктурирања фирме, наводи се на порталу општине Прибој.

Председник Општине Лазар Рвовић је, представљајући програм по коме је Општина определила субвенције за 130 бивших радника који су испунили услове конкурса, позвао раднике да добијена средства паметно уложе и удруже са субвенцијама Националне службе за запошљавање и других донатора.

Радници који нису били обухваћени прошлогодишњим Владиним програмом отпремнина из ФАП-а, добили су просеку од 250 до 300 хиљада динара.

Већина радника каже да ће се определити за узгој малина и покретање самосталних радњи, док они који ће за две до три године моћи да остваре право на пензију истичу да ће им ова средства, заједно с приходима са НСЗ-а, значити сигурну егзистенцију док не испуне услове за пензионисање.



Немачки званичници о економској сарадњи са Западним Балканом

## **Само реиндустријализација може да подигне стандард у Србији**

Реиндустријализација Србије једина је могућност да се побољша живот њених грађана. Без индустрије ништа не иде – изјавио је Мартин Кнап, извршни члан Управног одбора Немачко-српске привредне коморе.

Србији су потребни, рекао је Кнап у разговору са групом српских новинара у Берлину, не само инвеститори, инжењери и необучена радна снага, већ солидни радници на средњем нивоу који знају да своје теоријско знање „пренесу на машину“. Инвестиције и дуално образовање, каже Кнап, кључни су за реиндустријализацију.

– Дуално структурално образовање је начин за успех што показују примери Немачке, Швајцарске и Аустрије. Потреба за нашим моделом је толика да моје колеге једва стижу да дигну руке од посла – рекао је Кнап.

Питање јесу ли инвестиције и дуално образовање довољни за реиндустријализацију Србије он оцењује као тешко, указујући да се у Србији „води жестока борба између страних инвеститора“.

– Битно је одмаћи се од чистог квантитета и ићи ка квалитету. Сем страних инвестиција у Србији треба да се покрену и домаће. Имате добра средња предузећа, а морам да признам да смо их открили тек иницијативама куповине које смо пре три године покренули на Западном Балкану. У оквиру тих иницијатива немачке фирме дефинишу своје потребе и у региону налазе прикладне испоручиоце – рекао је Кнап.

Немачка трговинска размена са земљама Југоисточне Европе у 2017. (64 милијарде евра) је превазишла вредност њене размене са Русијом (57 милијарди евра), указао је Хелге Толксдорф, шеф Одељења за Југоисточну Европу, проширење ЕУ и Турску у Савезном министарству за економске послове и енергетику.

У Србији се, сматра Толксдорф, стиче погрешан утисак да Немачка на њу гледа као на радионицу где је јефтина радна снага. Не можете, примера ради, ИТ стручњаке плаћати слабо – каже Толксдорф.

Када је реч о доступности немачког тржишта рада за људе из земаља које нису чланице ЕУ, и Толксдорф и Кнап указују на проблем „одлива мозгова из Србије“.

– Тим младим људима треба дати алтернативу да остану у Србији – рекао је Кнап.

Толксдорф је пак, у том смислу, указао на „велики прилив тражилаца азила посебно из Албаније и са Косова“.

## **БЦБП: Министар противустановним наређењем застрашује војску**

Београдски центар за безбедносну политику позива министра одбране да повуче наређење којим се захтева од свих запослених у Министарству одбране и Војсци Србије да потпишу сагласност да предају приватне мобилне телефоне ради увида у њихов садржај, наводи се у саопштењу. Таквом праксом крши се Уставом загарантовано право на тајност комуникације и угрожава интегритет припадника министарства и војске. Ово наређење представља акт застрашивања јер доводи у тешку ситуацију и оне који потпишу спорну изјаву, али и оне који то одбију, истакнуто је у саопштењу за медије БЦБП. Војни синдикат Србије је 20. марта 2018. године обавестио јавност да је министар одбране почетком месеца упутио наређење којим се запосленима у МО и ВС налаже да потпишу изјаву сагласности да им у случају уношења информационо-телекомуникацијских уређаја у просторије МО и ВС у којима је то усмено или писмено забрањено уређаји буду привремено одузети и да њихова садржина буде прегледана. Док је и у другим војскама уобичајена пракса остављање телефона на уласку у објекте који су претходно видљиво одређени као заштићени, као и процесуирање оних који прекрше правила заштите тајности, није дозвољено да се аутоматски даје приступ садржају приватне комуникације без одлуке суда, пише у саопштењу. Наређење министра одбране је у супротности са чланом 41 Устава којим се гарантује тајност писама и других средстава комуницирања. Припадници Војске Србије никако нису изузети од уживања овог права. Одступања су допуштена само на одређено време, искључиво на основу одлуке суда и једино ако су неопходна ради заштите безбедности или вођења кривичног поступка, на начин предвиђен законом. Тако је већ сада Војнобезбедносној служби омогућен увид у садржину информационих и телекомуникационих уређаја за потребе безбедносно-обавештајне заштите МО и ВС, али уз писану и образложену одлуку Врховног касационог суда (члан 14 Закона о ВОА и ВБА). У демократским земљама прихваћен је концепт војника као грађанина у униформи, што подразумева да они као грађани уживају сва уставом загарантована права под једнаким условима. Када постоје изузеци од овог општег правила они се наводе у уставу, а не у одлукама министра. Запослени у војсци, као и грађани, могу да се одрекну права на приватност давањем пристанка на увид у њихове личне податке, за шта је предуслов да пристанак буде



слободан. Тражењем сагласности кроз наредбу није извесно да је остварен услов слободног пристанка. Одбијањем наређења запослени у МО и ВС долазе у ризик да им се одузме чин, ускрати напредовање, смањи плата и преступ трајно упише у лични досије (Члан 149 Закона о ВС), објашњено је у саопштењу. Како се каже у саопштењу за медије пристајањем на увид у њихову личну комуникацију, запослени у МО и ВС пристају на могућност пристоје њиховог живота и ван радног места, без објашњења који начин ће прибављени подаци из уређаја бити употребљени. Према наведеном допису Војног синдиката Србије, наређење и пратећа изјава не садрже ни информације о томе да ли ће се прикупљени подаци чувати, ни којим лицима се даје право да привремено одузимају уређаје. Поред тога, остављена је могућност ширења списка просторија које могу бити проглашене заштићеним и усменим наређењем, а да претходно нису испуњени услови о сигурном одлагању приватних средстава комуникације ван те просторије. Применом овог наређења може се угрозити интегритет припадника Војске и запослених у МО и ВС, те довести у питање идеолошка, интересна и страначка неутралност Војске Србије, закључено је у саопштењу.

## **Ново име Дома синдиката “Комбанк дворана”**

Дворана Дома синдиката 27. априла добија ново име – Комбанк дворана. У сарадњи са Комерцијалном банком, култно место на Тргу Николе Пашића добиће нови визуелни идентитет, који ће бити модернизован и прилагођен најновијим светским стандардима, наводи се у саопштењу. „Заједничко за Комерцијалну банку и Дворану Дома синдиката је да су то институције са дугом и респектабилном традицијом у нашем друштву. Такође, одликује нас и то што знамо да без модернизације нема напретка и будућности, изјавио је Владимир Матевски, директор одељења за односе са јавношћу Комерцијалне банке. Природно је да Београд добије први пут и своју Дворану коју ће захваљујући партнерству са Комерцијалном банком са поносом понети име Комбанк дворана“, рекао је Игор Станковић, директор Комбанк дворане. Комбанк дворана ће, након завршетка реконструкције, поседовати најмодернију концертну, позоришну, конгресну и фестивалску дворану и још пет биоскопских сала са укупним капацитетом од 1.900 места, велики хол са ВР зоном, забавним садржајем и кафеом, дечији забавно-едукативни центар, пресс центар, лоунге и јазз бар. Реконструкција Дворане почела је 1. јула 2017. године, трајала је десет месеци, а износ инвестиције је више од 4,5 милиона евра.

## **Н1 ИНФО**

### **Синдикат: Новац од одузетих пензија дати наследницима**

Аутор текста: **Бета**

**Синдикат пензионера је најавио да ће судски тражити право да се наследницима пензионера умрлих од ступања на снагу закона којим су им пензије умањене од 2015. године, надокнади тај новац.**

Председник Удружења синдиката пензионера Србије Михајло Радовић рекао је новинарима да је у Србији само протекле године умрло 80.817 пензионера и да право на тај новац не може

бити ускраћено њиховим наследницима. Радовић је рекао да се већ данас зато састаје с адвокатима.

Када суд донесе пресуду у корист наследника о исплати ускраћеног дела пензије, Синдикат ће од суда затражити да им се исплати и камата на тај новац.

У Србији влада "правно-економски разврат", оценио је Радовић и додао да Синдикати тражи да влада поштује интересе пензионера, а не да "причама о реконструкцији Владе" скреће пажњу са огромне смртности старијих грађана, са сиромаштва, незапослености и постепеног повећања цена.

Подсетио је да Уставни суд од 22. фебруара 2016. ћути на другу иницијативу Синдиката да се утврди уставност закона којим су пензије умањене. "То раде јер знају да ако нас одбију - дају нам зелено светло за Стразбур", за Међунродни суд, рекао је Радовић.

Радовић је навео да је опште познато да је применом тог закона, покрадено 700.000 пензионера чије су пензије умањене од пет до 25 одсто, као и то да је за 1,7 милиона пензионера обустављено усклађивање пензија са степеном инфлације и растом БДП-а, што се радило два пута годишње.

"Из те чињенице произлази да су сви пензионери – покрадени и они богати и они заштићени", рекао је он.

Председник Синдиката је упозорио да је ПИО Фонд добио препоруку од Владе Србије да прода две бање, иако, како је додао, Влада не може да "својата (ту) имовину у власништву пензионера".

Радовић је рекао да је синдикат обавестио директорку Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање Драгану Калиновић и о томе да Синдикат правду тражи пред судовима, да Фонд не би смео да доноси било какве одлуке, без обзира да ли су оне препорука Владе Србије.

Пошто је пред Уставним судом покренута иницијатива за оцену уставности и законитости одредби Закона о ПИО, Радовић је упозорио управни одбор тог фонда да је обавезан да се уздржи од доношења одлука о управљању и располагању имовином Фонда, док се не оконча поступак пред Уставним судом. Синдикат тражи да се поништи члан Закона који предвиђа да у Управном одбору буде седам чланова уместо 21.

Како тај нови одбор чине четири члана које бира Влада Србије, један пензионер, али из Партије уједињених пензионера Србије - ПУПС-а, један из синдиката и један представник послодаваца, све одлуке ће бити доношене у складу с одлуком Владе Србије.

"Дакле данас је преко 2,5 милиона радника и 1,7 милион пензионера заступљено само једним чланом УО у управљању ПИО Фондом, за разлику од четири члана које бира Влада и који својом већином гласова доносе одлуке", рекао је он.



## **Жестоки сукоби младих и полиције у Паризу**

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Полиција се сукобила се са младим демонстрантима, који су марширали Паризом, на уличним протестима који се одржавају широм Француске, преноси "Локал.фр".

Више десетина уличних протеста широм земље, организовали су синдикати, а штрајкови су значајно пореметили железнички и ваздушни саобраћај, рад школа и других јавних служби у Француској.

Државни службеници траже веће плате и протестују против планираног губитка 120.000 радних места до 2022. године, преноси АП.

Запослени у железници забринути су због планова владе да укине гаранције за доживотан посао, аутоматско годишње повећање плата и рани одлазак у пензију, наводи Ројтерс. Генерални секретар Француске демократске конфедерације рада (ЦФДТ) Лорен Бергер рекао је за РТЛ радио да штрајкови представљају упозорење за владу председника Емануела Макрона. Запослени у националној железничкој компанији Национално друштво француских железница (СНЦФ) одбацују план владе, који има за циљ прилагођавање компаније пре него што отвори услуге за конкуренцију.

Како се у саопштењу националне француске авио-компаније Ер Франс наводи, француско цивилно ваздухопловство је препоручило свим авио-компанијама да смање број планираних летова са француских аеродрома.

Та компанија је, наводи се у саопштењу, смањила број планираних летова за данас тако што ће сви летове на джим релацијама бити реализовани, док ће летови средње дужине бити смањени на 75 одсто са аеродрома Шарл де Гол и на 60 одсто за кратколинијске летове са аеродрома Парис-Орли и других француских аеродрома.

СНЦФ наводи да саобраћаја 40 одсто брзих возова и половина регионалних возова.

Метро у Паризу ради нормално.

## **Стотине хиљада на улицама Француске "због реформи"**

ИЗВОР: БЕТА

Париз -- Више стотина хиљада људи изашло је на улице у Француској због најављених реформа које би требало да доведу до укидања 120.000 радних места у јавним службама.

Како се наводи, због протеста су школе биле затворене и саобраћај поремећен.

Према наводима полиције, окупило се око 200.000 људи широм земље, док су организатори, синдикати навели да их је било више од 500.000. У Паризу се окупило више од 47.000 грађана.

Инциденти између демонстраната и полиције која је бацила сузавац, регистровани су у Паризу, Нанту и Рену.

Француски медији пренели су да протести и штрајк железничара и запослених у јавним службама представља тест за председника Емануела Макрона који је на власти од маја 2017. године.