



ПРЕС КЛИПИНГ

22 . март 2018.



НАСЛОВИ

Посао добија 100 инспектора (стр.3)

Поштари прете штрајком (стр.3)

Неколико решења до првог износа пензије (стр.3)

Одржан НИС-ов Форум извођача (стр.4)

Продате две фабрике „Магнохрома” (стр.5)

Најава генералног штрајка у ГСП „Нови Сад“ (стр.6)

Запосленост расте у сивој зони (стр.7)

Тражи се чаробни штапић за „Петрохемију” и „Азотару”(стр.8)

Посао добија 100 инспектора

Д. Алихоџић

Министар пољопривреде у среду најавио

МИНИСТАРСТВО пољопривреде затражиће од Владе Србије да им одобри запошљавање 100 инспектора широм Србије јер се због забране запошљавања природним одливом јавио проблем старосне структуре у овим службама. Министар Бранислав Недимовић изјавио је на састанку у Нишавском управном округу да је просечна старост инспектора 59 година:

- Свесни смо да постоји овај проблем јер је доста инспектора у претходном периоду отишло у пензију а није било нових запошљавања. Тако да смо дошли до неславне старосне структуре јер се није исплатило усавршавати кадрове који такође за неколико година иду у пензију. Запослићемо пољопривредне, ветеринарске и фитосанитарне инспекторе.

Он је такође најавио да ће се наредних дана расписати трећи од укупно осам позива, за доделу бесповратних средстава из ИПАРД програма. Предвиђено је у 2018. ЕУ у овај програм уложи 175 милиона евра а још 75 ће дати држава.

- Досад су била два позива за набавку механизације и пријавило се 478 пољопривредника, тако да интересовање постоји јер се дуго чекало на овај програм - казао је Недимовић, који је посетио и имање младог пољопривредника Милана Стаменковића из Мерошине који обрађује 56 хектара земље. Он је уз помоћ субвенција за младе набавио 40 крава и подигао седам хектара воћњака.

Поштари прете штрајком

Ј. Ж. С.

Синдикати "Поште" траже од Владе да реагује

ЗБОГ изузетно тешке материјалне ситуације запослених у ЈП "Пошта Србије" постигнут је договор између свих синдиката у предузећу и формиран заједнички штрајкачки одбор.

- Обратили смо се оснивачу да кроз социјални дијалог решимо проблеме, али од њега нисмо добили никакав одговор, па смо принуђени да од 26. марта кренемо у протесте - кажу синдикалци.

Они имају два захтева: значајно побољшање материјалног положаја и хитно именовање новог директора, а да то није в.д. директора Мира Петровић.

Неколико решења до првог износа пензије

Ј. Ж. С.

У 95 одсто случајева Фонд ПИО због непотпуних података не издаје коначан документ. Разлике између привремених и коначних су од 5.000 до 10.000 динара

Од укупног броја пензионера који су у току прошле године остварили право на пензију у чак 95 одсто случајева Фонд ПИО је издао привремено решење и тај проценат је готово исти из године у годину. У пракси се најчешће дешава да коначном решењу претходе од два до три

привремена. Када се за неколико месеци или година стекну услови у чак две трећине случајева пензионери морају да врате део новца, док у осталим доплата стиже из касе Фонда.

Како објашњава Јелица Тимотијевић, директорка Сектора за односе са јавношћу у Фонду ПИО, најчешћи износи преплате настале као разлика између привремених и коначних решења су од 5.000 до 10.000 динара и корисници у великом броју враћају преплаћене износе.

- Нажалост, постоје и преплате у много већим износима, али то су појединачни случајеви - каже Тимотијевићева. - У неким ситуацијама обрачун пензије по решењу о коначном износу повољнији је од привременог и тада Фонд обрачунава износ својих дуговања и при првој исплати пензије у целини намирује дуг према кориснику.

Прописи налажу да уколико је износ по коначном решењу мањи, пензионер је дужан према прописима да врати више исплаћене износе чекова, што може да уради одједном или максимално до 60 месечних рата. Уколико је износ по коначном решењу већи, онда Фонд кориснику исплаћује разлику за мање исплаћене износе пензије за цео период примања по привременом решењу. То се ради у целости при првој следећој исплати пензије са коначним износом.

- Од укупног броја оних који остваре право на пензију, око 95 одсто њих добије привремено решење о пензији - каже Тимотијевићева. - Оно подразумева да пензија није привремено ограничена у временском смислу, већ да је износ утврђен на основу некомплетних података о стажу осигурања, зарадама и висини доприноса за пензијско и инвалидско осигурање. Од тога зависи висина чека. Уколико се по доношењу привременог решења накнадно комплетирају сви подаци може се донети коначно решење о пензији, у противном, уколико се то не догоди, доноси се ново привремено решење.

Од те чињенице зависи да ли ће накнадно утврђени износ пензије по новом привременом, односно коначном решењу бити већи или мањи од износа утврђеног по претходном решењу. У сваком конкретном случају зависи да ли ће корисник бити дужан да врати више исплаћене износе или ће Фонд исплатити утврђену разлику износа пензије.

- Још један од разлога који доводи до привремених решења је и непостојање података о просечној годишњој заради у Републици, за последњу годину рада, приликом обрачуна пензије - каже наша саговорница. - Овај податак објављује се у току првог квартала текуће за претходну годину, а за све кориснике који остварују право у текућој, тај податак се објављује током следеће године.

ПРОБЛЕМ ДОПРИНОСИ

До некомплетности података долази из више разлога, а међу најважнијима су неуплаћени доприноси за ПИО, непредавање пријава М-4 Фонду ПИО, непостојање правне и финансијске документације о радном ангажовању и прибављање доказа о раду ван подручја Републике Србије.

Одржан НИС-ов Форум извођача

У Пословном центру НИС-а у Новом Саду данас је одржан 10. Форум извођача под слоганом „Безбедност је моја одговорност“

НОВИ САД - У Пословном центру НИС-а у Новом Саду данас је одржан 10. Форум извођача под слоганом „Безбедност је моја одговорност“.

Јубиларом скупу који је посвећен управљању активностима извођача са фокусом на значај развоја ХСЕ културе и свести о безбедности, одазвали су се гости из више од 100 компанија широм Србије и региона, а скупу је присуствовало више од 300 учесника.

Безбедни услови рада за све запослене и пословне партнере су један од стратешких циљева НИС-а, јер се тежи сталном смањењу броја повреда на раду и професионалних обољења.

Континуирано се примењују принципи превенције у циљу унапређења услова рада и смањења

броја негативних ХСЕ догађаја

Форум је био прилика да се са партнерима подели филозофија управљања ризиком и подсети на заједничке циљеве, подручја примене и бенефите који се реализују применом стандарда безбедности на раду у циљу стварања безбедног радног окружења за све.

У име НИС-а, учесницима се обратио Владимир Гагић, директор Блока „Прерада“ који је истакао значај који компанија посвећује ХСЕ-у:

- У НИС-у, као и самом Гаспромнефту лествица је дигнута веома високо. Ништа сем потпуне безбедности, очувања здравља и животне средине није довољно добро. То важи за сваки сегмент рада унутар компаније и веома нам је важно да то прихвате не само сви запослени, већ и они са којима сарађујемо, који учествују у појединачним процесима. Будно пратимо сва дешавања, из њих се извлаче искуства, али и нове мере и стандарди, нагласио је Гагић.

У склопу форума одржана је панел дискусија на тему „Изазови комуникације компанија извођача и представника НИС-а» са циљем побољшања безбедносне културе. Посебну пажњу привукла су излагања о процесима управљања безбедношћу извођача, као и новим праксама у области ХСЕ-а.

Сви учесници били су у прилици и да упознају са напредним технологијама и новим производима у области безбедности и заштите на раду кроз изложбу под називом „Примена нових технологија у области ХСЕ“.

На пословном догађају који традиционално окупља највеће НИС-ове извођаче, према критеријумима поштовања правила безбедности и временских рокова извођења радова, изабрани су и награђени најбољи.

ПОЛИТИКА ONLINE

Продате две фабрике „Магнохрома”

Аутор: Мирољуб Дугалић

Нови власници фабрике електротермичких производа и смолом везаних опека, а није успела лицитација за продају главног производног погона

Краљево – У Београду је данас обављено јавно надметање за продају краљевачког „Магнохрома”. Како смо већ писали, Агенција за лиценцирање стечајних управника понудила је на продају некадашњи краљевачки гигант у три дела: фабрику ватросталних материјала са рудницима, фабрику електротермичких производа и фабрику тером и смолом везаних опека.

На овој лицитацији, за 98 милиона динара, продата је покретна и непокретна имовина „Магнохромове” фабрике електротермичких производа (ФЕТП) у Краљеву, која обухвата производне хале и помоћне зграде, објекат продавнице и неколико трафостаница, као и целокупну опрему. Нови власник је компанија „Нелт“ из Добановаца, а у конкуренцији су још биле фирме „Економ” из Ушћа код Краљева и „Грос” из Чачка. Почетна цена тог погона износила је око 89 милиона динара.

Нови власник фабрике смолом и тером везаних опека је београдска фирма „Малбекс”, која је овај погон платила 13,5 милиона динара, а почетна цена била је нижа за милион динара. У конкуренцији су још биле компанија „Нелт” и један предузетник из Руме, а нови власник је, као ранији хипотекарни поверилац, већ поседовао опрему у овом погону па је сада купио и зграду.

Због тога што није било купаца са уплаћеним депозитом није лицитиран пословни комплекс фабрике ватросталних материјала у Краљеву, који чине рудници „Шумадија” и „Магнезит” са погонима експлоатације и сепарације руде на више локација, земљиште у својини овог предузећа на подручју Краљева, Чачка, Чајетине и Горњег Милановца. Подсећања ради почетна цена овог дела износила је око 275 милиона динара. Како смо незванично дознали, а то је и премијерка Ана Брнабић најавила приликом недавне посете Краљеву, има озбиљних заинтересованих купца па ће нова лицитација овог дела „Магнохрома” бити обављена убрзо, када се стекну технички услови, односно по окончању нових преговора са потенцијалним купцима. Иначе, до продаје у закупу поменутог погона остаје финска компанија „Афарак”.

Ове вести ће, ипак, обрадовати многе Краљевчане, јер се рачуна на озбиљнију приватизацију и покретање обимније производње од садашње а посебно од оне када су бивши власници из мултинационалне компаније „Глобал стил” својим пословањем само допринели да „Магнохром” септембра 2016. године оде у стечај.

Некада је само у „Магнохрому” и његовима рудницима било запослено око 5,5 хиљада радника, из тих погона производило се и највећим делом, на више континената извозило око 120.000 тона опека, као и на хиљаде термоакумулационих пећи, бојлера, грејалица, грејних тела...

Одржана обустава рада упозорења возача градских аутобуса

Најава генералног штрајка у ЈСП „Нови Сад“

Од 13 до 14 сати данас је одржан штрајк упозорења возача Јавног градског саобраћајног предузећа „Нови Сад“.

У том периоду возачи на појединим аутобуским линијама у граду нису возили по реду вожње већ стајали на окретницама. Незадовољни радници траже повећање плата и смену руководства, а најављују и генерални штрајк уколико се њихови захтеви не испуне.

Управа ЈСП „Нови Сад“ је тим поводом издала саопштење у којем наводе да су преговори са штрајкачким одбором синдиката „Независност“ обављени, али да и поред уложених напора од стране послодавца, до обуставе штрајка није дошло. Тврде да су „представници синдиката дошли на састанак како би испунили законску форму, и нису били спремни да направе било какав компромис“.

У саопштењу се истиче да је Синдикат „Независност“ поднео два захтева: „Први је био за повећање плате који нисмо у могућности да испунимо с обзиром да је на снази закон којим су зараде ограничене и умањене. Свега тога су свесни и штрајкачи, а према њиховим речима штрајк је једини начин да скрену пажњу на себе и да нема ничега упереног против руководства, градоначелника и државе.

Овом приликом напомињемо да ЈСП „Нови Сад“ има највеће просечне плате возача у Републици Србији и да се оне редовно исплаћују, поред тога им је данас, као и више пута до сада, речено да ће им у јуну месецу бити исплаћена солидарна помоћ, која када се претвори у проценте, износи 7-8 одсто повећања зараде на годишњем нивоу.

Разумемо да су возачи у овој фирми некада имали плату 700 евра, а да она данас износи мање од 500 евра, да су многи под кредитима, да је њихова цена рада на иностраном тржишту вишеструко већа, разумемо и да би сви они желели да возе нове аутобусе... Због куповине социјалног мира великим платама у прошлости и неулагањима у ово предузеће ми сада враћамо дугове из прошлости и у складу са могућностима уз велику подршку града и градоначелника обнављамо возни парк“, наводи се у саопштењу ЈСП.

Једина тема била повећање плата

Што се тиче захтева за реорганизацију предузећа, из овог предузећа напомињу да се о овоме није ни разговарало. „Једина тема је била повећање плата. Подсећања ради, доласком овог руководства, реорганизација предузећа је у великој мери завршена, преко 50 људи је мање у администрацији, а број возача и механичара је већи него икада у историји предузећа.“ Иначе, јуче су у овом јавном предузећу одлучили да не шаљу замене, возаче који су желели да возе јер нису желели да дође до сукоба између возача, а појачали су рад диспечера и отправника како би се превоз након 14 часова несметано одвијао по реду вожње.

Анализа Светске банке о запослености на Западном Балкану

Запосленост расте у сивој зони

У земљама Западног Балкана, како у међународним финансијским институцијама називају регион у који спадају Србија, БиХ, Црна Гора, Македонија, Албанија и територија Косова, према истраживању Светске банке између другог тромесечја 2016. и другог тромесечја 2017. године око 213.000 људи нашло је посао.

У анализи на којој је радио и Бечки институт за међународне економске студије истиче се напредак на тржишту рада које су оствариле земље региона. У току тих 12 месеци активност становништва је подигнута за 1,2 поена на 62 одсто, стопа запослености је повећана за 2,5 поена на 51,9 одсто, док је стопа незапослености смањена за 2,4 поена на 16,2 одсто. У земљама као што су БиХ и Македонија незапосленост је на историјски ниским нивоима, док је у Србији најнижа од 2002. године, наводи се у извештају. Међутим и поред свих позитивних кретања на тржишту радне снаге и запослености у земљама региона и даље доброно заостају за земљама ЕУ, Хрватском, Бугарском, Мађарском и посебно Аустријом.

У региону по расту запослености предњачи Србија са 4,3 одсто и то искључиво у индустрији (око 55.000 нових радних места) и сектору услуга (72.000 нових радних места). Иначе највећи аст нових радних места је остварило Косово са 9,2 одсто у овом периоду.

Оно што баца сенку на овај раст запослености региона је што се око 60 одсто односи на samozапосленост, која се опет у највећој мери односи на неформални сектор, односно сиву економију. Од оних 213.000 око 133.000 нових радних места је samozапослено. Удео samozапослених у укупној запослености у региону је два до три пута већи него у одабраним земљама ЕУ. У Србији је 22 одсто запослених неформално запослено. Од тога 45 одсто су samozапослени у нерегистрованим фирмама, око 39 одсто се односи на запослене у сопственим домаћинствима и око 16 одсто су радници који немају писани уговор о раду. Око две трећине неформално запослених је у пољопривреди. Поређења ради у наведеним земљама ЕУ неформална запосленост је око 11 одсто, или двоструко мања него у Србији.

Овако запослених људи су у великом ризику од сиромаштва због плата мањих од просека и зато што углавном немају социјално и здравствене осигурање.

У анализи се наводи да су главни разлози за велики удео рада на црно високи порези и доприноси на плате, али и неактивност људи који примају дознаке из иностранства.

Свих шест земаља Западног Балкана карактерише релативно висок удео младих који нити раде, нити се школују, нити се обучавају нечему тзв. НЕЕТ популација. На нивоу региона просек је 23,5 одсто, а по том питању најгора је БиХ са 30 одсто учешћа такве популације.

Такође цео регион одликује изражена неједнакост у зарадама и то пре свега зато што велики део запослених прима ниске плате, које Светска банка дефинише као све зараде мање од две трећине медијалне плате. У Србији то би биле све зараде испод 24.000 динара и оволике плате прима 22,9 одсто запослених. Просек ЕУ по учешћу нископлаћених је 17,2 одсто, на страну што су тамо просеци плата далеко већи. Учешће ниских плата је највеће код младих. Чак 30 одсто младих у Србији се налази у овој категорији, док је у Црној Гори то и преко 40 одсто.

Висока незапосленост младих која је у региону у просеку 37,6 одсто (у Србији 29 одсто) према ауторима анализе представља најважнији разлог велике емиграције у иностранство. Према њиховим подацима трећина становника региона се налази у иностранству. Како се наводи у анализи емиграција посебно радно активног становништва играло је кључну улогу у смањењу незапослености региона.

Месечна бруто плата по паритету куповне моћи (у ЕУР) – Месечна бруто плата (у ЕУР)

Србија 1.128 – 516

БиХ 1.375 – 334

Албанија 774 – 334

ЦГ 1.523 – 751

Бугарска 1.021 – 492

Хрватска 1.620 – 1.029

Мађарска 1.440 – 845

Аустрија 2.839 – 3.087



Тражи се чаробни штапић за „Петрохемију” и „Азотару”

Љ. Малешевић

Решење за РТБ „Бор” је, изгледа, на видiku тако да ће један од најозбиљнијих проблема српске економије бити збринут, а велико је питање шта ће бити с хемијским комплексом.

За три велике војвођанске компаније још нема ни расплета ни заинтересованих озбиљних инвеститора.

Марта прошле године Министарство привреде објавило је јавне позиве за прикупљање писама о заинтересованости за учествовање у приватизацији три фабрике петрохемијског комплекса: Метанолско-сирћетног комплекса из Кикинде и панчевачких постројења „Азотара” и „Петрохемија”. Јавни позив био је отворен до 3. маја прошле године, а заинтересовани је у писму требало да предложe план инвестиција и производње и модел приватизације.

3.000 радника у три фабрике хемијског комплекса

У протеклој години, само је за Метанолско-сирћетни комплекс, у децембра, расписан јавни тендер за приватизацију јер су пре тога два инвеститора исказала интересовање за ту кикиндску компанију која на светско тржиште извози 95 одсто метанола, а од произведене сирћетне киселине 98 роцената иде углавном на тржиште ЕУ. Рок за подношење пријава био је 9. фебруар ове године, а почетна цена за продају 100 одсто капитала тог предузећа била је 38,5 милиона евра. МСК ради од 1987. године, а данас запошљава 530 радника. Међутим, показало се да, и поред силних најава потенцијалних инвеститора, заправо купаца за МСК нема. Премијерка Ана Брнабић објаснила је да ће у наредних неколико месеци бити нађено другачије, али адекватно, решење за Метанолско-сирћетни комплекс јер се показало да је приватизација преко јавног тендера немогућа.

100 фирми остало за приватизацију

– Решење се очекује у наредних неколико месеци, када се утврди шта се десило с претходним покушајем приватизације – објаснила је премијерка Ана Брнабић. – Ако је немогућа приватизација, видећемо како да даље реструктурирамо то предузеће да бисмо га некако спремили за макар и делимичну приватизацију.

Иначе, компанија „Кроноспан Цхемицал Холдингс” Лтд с Кипра једина је у законском року откупила и преузела документацију за куповину МСК-а, али се касније није јавила.

За панчевачку „Азотару” и „Петрохемију”, осим позива за писма о заинтересованости, јавни позив за приватизацију још није расписан. Пред крај прошле године најављено је да ће у марту ове бити расписани јавни позиви. Тим пре што данас „Петрохемија” позитивно послује по Унапред припремљеном плану реорганизације, што гарантује њен опоравак, који је постигнут, између осталог, и тим што су јој стара дуговања делом отписана, а већим делом су их повериоци конвертовали у власнички капитал. За разлику од ње, „Азотара” је бележила губитке и економисти тврде да послује неодрживо, што доводи до честих прекида производње. Као потенцијални инвеститори у петрохемијски комплекс у Србији протекле године помињани су Кинези, Руси, Казахстанци...

За инвестиције пара немамо

Фискални савет Србије упозорио је на то да јавна предузећа, попут РТБ-а „Бор” и „Петрохемије”, тренутно не праве губитке због повољних међународних тржишних околности, али и њима су за будуће одрживо пословање и повећање укупног привредног раста Србије, неопходне огромне инвестиције. За те инвестиције нити та предузећа имају новца, нити држава, због чега је потребно да нађу партнера који то може, односно да треба да се приватизују у овој години.

Прави модел приватизације та три велика јавна предузећа очигледно се још увек тражи. Но, они нису једини чија судбина што пре мора бити решена да се не би нарушила финансијска стабилност државе. Недавно је државни секретар Министарства привреде Милун Тривунац подсетио на то да држава треба да приватизује још око 100 предузећа, додајући да приватизација преосталих компанија није орочена. Он очекује да ће до краја године бити приватизован РТБ „Бор”, и то успешно, као „Железара Смедерево”, која сада послује позитивно. Међутим, о хемијском комплексу који чека на приватизацију није говорио нити ју је најављивао за ову годину.

Да ипак све три компаније, које тренутно запошљавају око 3.000 радника, треба током године да нађу стратешког партнера и да престану да буду „омча” око врата државе, недавно је упозорио и Фискални савет Србије.