



ПРЕС КЛИПИНГ

27. фебруар 2018.



НАСЛОВИ

Грађевинари способни да изграде 20.000 станова (стр.2)

Од пролећа посао за више од 80 радника (стр.3)

Кркобабић: Реформа пензијско-инвалидског система императив (стр.3)

Брнабић: Балкану потребан нови модел економског раста (стр.4)

Нови начин рачунања - просечна плата нижа за 1.200 динара (стр.4)

Скоро 20 одсто запослених има плату до 25.000 динара (стр.5)

ПРИПРЕМИТЕ СЕ НА ВРЕМЕ Ово су занимања без којих ће будућност бити незамислива, а нису програмерска (стр.6)

ПОЈАС ГАЗЕ Радници у јавном сектору штрајковали због неисплаћених плата (стр.7)

Како изгледа живот после нових поскупљења: Пола месеца одбројавамо КАД ЋЕ ПЛАТА (стр.8)

"ДЕЛФИ" И "ЛИР": Поново тражени радници металске струке (стр.9)

НИС на престижној ХР конференцији (стр.10)

Грађевинари способни да изграде 20.000 станова

Аутор: Г. Влаовић

Док Зорана Михајловић, министарка грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре Србије, сумња да грађевинска индустрија у Србији може да изнесе најављене пројекте у станоградњи...
... стручна јавност је уверена да домаћа оператива, уз стварање одређених услова, може да обави тај посао те да је ангажовање страних предузећа у том сегменту апсолутно непотребно.

– Ако министарка под грађевинском индустријом у Србији подразумева само оперативу, то је једна ситуација, а сасвим друга је ако ту убраја и фабрике које производе грађевински материјал. Србија поседује довољно фабрика за производњу цемента и другог материјала и са те стране не постоје препреке да грађевински материјал не буде домаћег порекла и да га не буде довољно. Када је реч о оперативи, може се констатовати да је она из низа разлога прилично ослабљена. Највише због недостатка квалификоване радне снаге и незаинтересованости младих да похађају грађевинске школе због недостатка посла и ниских зарада. Ипак, и поред тога у случају добре координације посла, домаћа оператива може да без проблема изгради 20.000 станова у наредном периоду – каже за Данас Горан Родић, потпредседник Грађевинске коморе Србије.

Према његовим речима, слабости које је одликују грађевинска оператива у Србији може отклонити.

– Не верујем да је опортуно да се због конкретног пројекта о коме говоримо српске грађевинске фирме удружују у конзорцијуме. То опет не значи да не треба да буде заједничког наступа у том послу. Другим речима, потребно је одредити предузеће које би координирало посао.

Енергопројект је, рецимо, компанија са добром грађевинском инфраструктуром и могло би да обавља ту улогу. Друге грађевинске фирме би се такође придружиле и окупиле око координатора и добила своје место у пројекту. ЦИП би могао да буде задужен за пројектни део посла и онда би све могло да се спроведе на задовољавајући начин – наводи наш саговорник. Он је истакао да су апсолутно тачне прогнозе према којима би наступајући грађевински радови повећали БДП за 1,5 до 2,5 одсто, у последњем кварталу ове као и две наредне године.

Подсећања ради, министарка грађевинарства Зорана Михајловић недавно је изјавила да „нас у наредних пар година чека бум у грађевинарству јер ће у оквиру пројекта јефтине станоградње за припаднике снага безбедности бити изграђено 20.000 станова“. Том приликом министарка је додала да брине колико ће наше компаније бити у стању да се организују, удруже. Она није сигурна да наше грађевинске фирме појединачно могу да заврше све послове и одговоре изазову станоградње. Министарка Михајловић је нагласила да ове године у другом и трећем кварталу почиње изградња 1.600 станова, да је вредност грађевинских и инфраструктурних радова повећана за 50 одсто, а да су позитивни резултати у грађевинарству постигнути због увођења електронских грађевинских дозвола које су поспешиле инвестиције.

Без партијских кадрова

Да би се најављени грађевински радови успешно реализовали потребно је и да градњом руководи струка, а не људи постављени по партијској линији као што је био случај у неким другим грађевинским пројектима. Свако уплитање нестручних страначких људи у станоградњу утицало би погубно на квалитет. Истина је да у инжењерском смислу то није превише захтеван посао, али то не мења чињеницу да треба да га спроводе стручњаци – објашњава Горан Родић

Од пролећа посао за више од 80 радника

Пише: И. Х. Д.

Ако је судити по информацијама које су стигле од најодговорнијих представника Групе „Металфер“, до пролећа би требало да крене експлоатација у руднику Чадиње у Пријеполу. Према уверавањима која стижу, посао би одмах добило 80 до 100 радника. Ово је, да подсетимо, прича за Пријеполце стара већ цео један век. Толико дуго се говори о налазиштима бакра, олова, злата и сребра на локалитету Чадиње.

Енглески гигант „Металфер“ има план да се, у припремној фази, ископа најмање 20.000 тона руде. Планира се подземна експлоатација која неће негативно утицати на околину. Руда би на почетку била транспортована до Горњег Милановца односно до Рудника, где би, у флотацији тамошњег рудника олова и цинка било организовано издвајање метала чији се укупан проценат бакра, олова, злата и сребра креће око седам одсто. Стручне експертизе показују да је за скупочене метале то знатно изнад процента руде у Бору, који је деценијама у експлоатацији. Паралелно са интензивним ископавањем руде радиће се инфраструктура у самом руднику како би се што пре ископ руде вишеструко увећао. Процењене резерве су преко седам милиона тона. Локална самоуправа иде у сусрет овој деценијама чеканој инвестицији. Председник општине Драгољуб Зиндовић истиче да ће надлежни органи у општини дати пуну подршку за убрзано издавање потребних сагласности и дозвола које даје држава, а са своје стране појачати инфраструктурну активност на ширем подручју Чадиња, како би се побољшали услови за саобраћај према руднику. Група „Металфер“ основана је Лондону 1993, а у Србији је присутна од 2002. године. Од тада је компанија постала један од највећих произвођача челика и рударских пројеката у региону.



Кркобабић: Реформа пензијско-инвалидског система императив

Извор: Танјуг

Председник Партије уједињених пензионера Србије (ПУПС) Милан Кркобабић изјавио је данас да је реформа пензијско - инвалидског система императив времена у коме живимо. Председник Партије уједињених пензионера Србије (ПУПС) Милан Кркобабић изјавио је данас да је реформа пензијско - инвалидског система императив времена у коме живимо.

"Не поставља се питање да ли хоћемо да уђемо у ту реформу. Ми то морамо. И не тиче се само нас него и Европске Уније у целини", рекао је Кркобабић на трибини о предлогу измена пензијско - инвалидског система, коју је у београдској Академији за дипломатију и безбедност организовало Удружење пензионера општине Савски венац.

Председник ПУПС - а навео је да је у решавању тог питања укључена и шира стручна јавност, те да се трага за моделом о којем се, каже, када једном буде усвојен - више неће расправљати. Додао је да су технолошки напредак друштва, продужење људског века али и мањак потребе за радним снагом фактори који садашњи пензиони систем чине неодрживим.

"Удео људског рада у данашњим корпорацијама је изузетно мали у односу на профит које ове компаније остварују, па би било од изузетне важности да се део тог профита у будућности издваја и уплаћује у фонд техничко - технолошке солидарности као допунски фонд постојећем ПИО фонду", најавио је Кркобабић као један од могућих праваца у решавању овог питања.

Брнабић: Балкану потребан нови модел економског раста

Аутор: С. Б.

Премијерка Ана Брнабић данас на Инвестиционом самиту Европске банке за обнову и развој у Лондону. Неопходни су веће приватне инвестиције и повећање извоза за одрживи раст РЕГИОНУ Западног Балкана потребан је нови модел економског раста, заснован на већој продуктивности и инвестицијама, повећању извоза и јачању улоге приватног сектора. Ово је премијерка Србије Ана Брнабић поручила данас на панелу премијера Западног Балкана у оквиру Инвестиционог самита Европске банке за обнову и развој у Лондону.

- Јачање политичке и економске сарадње допринеће бољој позицији региона на глобалној инвестиционој мапи, а чланство у ЕУ заједнички је циљ свих у региону - нагласила је Брнабићева. - Региону су потребни веће приватне инвестиције и повећање извоза како би се постигао одрживи економски раст, а посебно повећање удела високотехнолошких производа у извозу. У региону Западног Балкана, највећи удео директних страних инвестиција је у Србији. Структурне реформе и унапређење пословне и инвестиционе климе допринели су високој стопи директних страних инвестиција, које су прошле године износиле 2,6 милијарди евра, што је за 27 одсто више у односу на претходну годину.

Приоритет Србије остаје регионална сарадња. Међу пројектима који управо то постижу је "Транспортна заједница југоисточне Европе", чије ће седиште бити у Београду.

- Будућност региона Западног Балкана је у младима, и зато је њихово повезивање кроз Регионалну канцеларију за сарадњу младих од изузетног значаја за јачање дијалога и сарадње и очување стабилности у региону - истакла је Ана Брнабић. - Поред тога, други важан стуб за одрживи развој и напредак региона је култура, која је увек повезивала грађане Западног Балкана.

Председница Владе Србије Ана Брнабић разговарала је са председником ЕБРД Сумом Чакрабартијем и представила му најважније макроекономске показатеље и резултате економских реформи у Србији.

- Србија даје посебан значај развоју малих и средњих предузећа, јер су они носиоци економског развоја - истакла је српска премијерка. - У овој години ће из буџета бити укупно издвојено 3,6 милијарди динара за мере чији је циљ повећање запослености младих. Србија је посвећена наставку реформи у јавном сектору, у циљу стварања што бољег економског окружења и привлачења нових инвестиција.



Нови начин рачунања - просечна плата нижа за 1.200 динара

Аутор: [Војислав Стевановић](#)

Републички завод за статистику представио је податке о платама у Србији, израчунате на основу нове методологије. Према њој, просечна плата за 2017. нижа је 2,7 одсто од оне рачунате на стари начин.

Према новој методологији, која се примењује од почетка ове године, висина просечне јануарске плате биће позната пред крај марта. Хоће ли нови подаци донети и нову слику о стандарду грађана.

Другачији обрачун - другачији подаци, иако не много. Према новом просечна зарада у 2017. износила је 46.600 динара, 2,7 одсто мање него када се рачунала по старој методологији. У заводу за статистику кажу да разлике нису значајне.

"Ако сада преласком на потпуни обухват имамо само разлику од 1.200 динара, 2,7 одсто, то није значајно", каже весна Пантелић из Републичког завода за статистику.

Кључна разлика у мерењу је што су до сада послодавци у анкети слали податке колико су радницима исплатили пара за одређени месец. Сад се из Пореске управе добијају подаци о обрачунатим платама.

"Онога што је пријављено пореској управи, да се и даље разумемо да и даље немамо могућност да узмемо у обзир зараде у неформалном сектору, јер се они не налазе у евиденцији", каже Пантелић.

Сад, међутим, може да се види оно што се раније претпостављало. Подаци за новембар 2017. показују да је најчесталија плата у Србији између 20 и 25 хиљада динара. Толико, наиме, прима готово 20 одсто запослених. Две трећине прима мање од просечне плате. Такође, мушкарци зарађују више од жена.

Професор Милојко Арсић сматра да подаци о просечној плати илуструју стандард, али за потпунију оцену морају да се узму и други показатељи - попут потрошње. Ипак, нова мерила, као што је најчесталија плата, сматра, показују велику неравнотежу која постоји на тржишту рада.

"Релативно велику незапосленост која и даље постоји и релативно слабу преговарчку снагу синдиката. То је истовремено можда и нужно у овој фази развоја привреде. Потребно је кроз одређене политике тржишта рада утицати да се те неједнакости смање, али не треба имати илузију да можемо на тај начин повећати стандард грађана. А раст стандарда кључан је раст продуктивности и производње", каже професор Економског факултета Милојко Арсић.

Управо због великих разлика и већине којој је просечна плата недостижна, велики број грађана, каже Арсић, има утисак да статистички показатељи нису реални.

Скоро 20 одсто запослених има плату до 25.000 динара

Извор: Н1

Највећи проценат запослених у Србији, готово 20 одсто прима зараду у висини од 20.000 до 25.000 динара, а две трећине прима мање од просечне плате, показују подаци Републичког завода за статистику за новембар 2017, обрачунати по новој методологији израчунавања просечних зарада.

Републички завод за статистику представио је данас податке о платама у Србији, израчунате на основу нове методологије.

Кључна разлика у мерењу је што се до сада послодавци у анкети слали податке колико су радницима исплатили пара за одређени месец. Сада се из Пореске управе добијају подаци о обрачунатим платама и може да се види оно што се раније претпостављало.

Тако на пример, подаци за новембар 2017. показују да између старе и нове методологије у обрачуну плата има разлике. Према новом просечна зарада у 2017, износила је 46.600 динара, 2,7 одсто мање него када се рачунала по старој методологији.

У заводу за статистику кажу да разлике нису значајне.



ПРИПРЕМИТЕ СЕ НА ВРЕМЕ Ово су занимања без којих ће будућност бити незамислива, а нису програмерска

Аутор: Данијела Нишавић

Занимања будућности, нису нешто што нас тек очекује, она су већ увелико присутна. Већина нас ће када кажете "занимање будућности" помислити на програмере, а ми смо истраживали који су то још послови за којима ће у будућности бити огромна тражња, а да за њих није неопходно да будете стручњак за програмирање.

То су послови који су заправо спој бројних знања и вештина.

- Кажу да ће до 2025. године половина сада познатих послова бити замењена вештачком интелигенцијом. Амерички футуриста Реј Карзвајл указује да ће до 2020. године компјутер вредности 1.000 долара имати моћ људског мозга. На то се надовезује и универзитет Окфорд са предикцијом да у наредној деценији 35 одсто занимања може да буде аутоматизовано. Пред нама су бројна питања, почев од тога шта ће радити људи уколико роботе развијемо за веома софистициране производе, који ће послови бити замењени а који ће опстати. И на крају, који ће нови послови настати - каже Олга Мирковић Максимовић, директорка за развој нових производа "Рингиер Аксел Спрингер".

Цео нови свет занимања

Група занимања ће свакако бити усмерена на проблеме које човечанство још увек није успело да реши: климатске промене, решење проблема тероризма као и сајбер сигурност. Посебно је битно наглашава наша саговорница, да сва занимања која су у вези са креативношћу имају будућност као и она која су мултидисциплинарна.

- Спој традиционалних индустрија са разумевањем технологије је оно у чему је будућност. Ствара се већ цели нови свет занимања која су у вези са дизајном у најширем смислу. Узмимо само пример ауто индустрије која се убрзано развија и будућности која се види у самовозећим колима. Како ће изгледати њихова унутрашњост, какав ће бити дизајн? Чему ће бити посвећени? На та питања се тражи одговор и то баш од дизајнера. Слично се дешава и у модној индустрији са новим материјалима. Био технологије посебно напредују - ко ће дизајнирати и правити вештачке кукове, ребра, потколенице, рамена? Развија се читав сет занимања које спајају две и више индустрија у сасвим новим променама - истиче Олга Мирковић Максимовић.

Технолози и дизајнери нових материјала

"Најбољи начин да предвидите будућност, је да је дизајнирате!", речи научника Бакминстера Фулера. А тај дизајн и иновације су кључне у материјалима, буквално свим. Од оних у производњи намештаја, аутомобила, авиона одеће, свега што можете да замислите. Већ сада се ради на технологији нових "паметних" меморијских материјала. Увелико постоји њихова примена у производњи намештаја. Али истраживање паметних материјала од метала и са меморијским легурама је рад и то дугогодишњи. Међутим, месечне зараде, у зависности од знања али и искуства се крећу и до неколико хиљада евра.

Дизајнер унутрашњости аутомобила

Аутомобилска индустрија, после кризе почетком овог века поново је у експанзији. Паралелно и увелико се ради на развоју и аутомобила са малом потрошњом горива и емисијом штетних гасова, као и аута на електрични погон, и интелигентних возила. Иако ти паметни аутомобили личе на класичне, сигурно је да ће њихов изглед итекако развојем електронике и њиховом масовнијом употребом бити промењен. Шта ће бити на крају тунела будућности, нико не зна јер

се светло не назире, али се у њему итекако налазимо. Колика је зарада? Тешко је рећи, нарочито сада. Оно што је сигурно јесте да је итекако плаћено.

Занимања у вези аналитике, друштвених мрежа...

А која су то занимања? Стартит, центар знања, иновације и инспирације намењен домаћој ИТ заједници, указује на неколико.

Дигитални маркетинг аналитичар - Маркетинг постаје све више заснован на подацима, а мање на "осећају". Уколико се одлучите за ово занимање, морате бити и креативни, али и да умете да читате податке и будете аналитични, поготово што ће највећи број активности бити врло мерљив. Овде је пожељно образовање са Ркономског факултета, ФОН-а... Плата зависи од знања, и креће се од 700 евра нависше.

Независни стваралац садржаја (Јоутубе и влогови, блогови, инфлуенсери, подцаст, итд.) — Појединци који креирају своје личне садржаје у оквиру разних ниша и конкуришу чак и великим медијским фирмама. Довољан је пример Јоутубе-а да покаже да је давно прошло време чињеница је да су млади телевизију заменили Јоутубе-ом. Сваког месеца се прегледа више од три милијарди сати видео снимака. Иако више личи на хоби него на занимање, цифре говоре другачије: Најплаћенији Јоутубер, ДанТДМ, је прошле године зарадио невероватних 16,5 милиона долара. У Србији су ове цифре доста ниже, али никако занемарљиве — око 50 хиљада долара годишње. Овде је широк спектар факултета, али могуће је и да сте талентовани са средњим образовањем.

Дата Сциентист - Наука о подацима (Дата Сциенце) у последњих неколико година важи за једну од најперспективнијих и најважнијих ИТ области. Када су у питању планови у компанијама за запошљавање академски школованих стручњака у области науке о подацима, 67,5 одсто испитаника декларише јасне потребе и планове, присутне већ сада или у ближој будућности, а свега шест одсто испитаника сматра да запошљавање таквог кадра није блиско потребама њихових компанија. Просечна плата у Србији 1.500 евра.

Наравно, за крај треба рећи да је за свако од ових занимања веома пожељно програмерско знање, или макар програмерска писменост, односно способност читања кода. Међутим, њихова основа је у другим гранама, попут економије, медија, филма и телевизије, социологије, психологије, статистике...

ПОЈАС ГАЗЕ Радници у јавном сектору штрајковали због неисплаћених плата

Извор:Срна

Радници јавног сектора у Појасу Газе ступили су данас у штрајк због неисплаћених плата у време спора две главне палестинске фракције.

Све јавне институције затвориле су врата данас, након што је синдикат радника јавног сектора позвао на други штрајк у последњих месец дана, јавља АФП.

Синдикат је саопштио да је штрајк неопходан јер су радници примили само 40 одсто својих плата за последњих пет месеци.

Две палестинске фракције, исламистички Хамас и секуларни Фатах потписали су споразум о помирењу у октобру према коме је Хамас требало да уступи контролу над Газом, подсећа "Раша тудеј".

Палестинска влада у којој доминира Фатах требало је да исплати плате за више десетина хиљада службеника које запошљава Хамас док се не нађе трајно решење.

Фракције нису успеле да примене споразум, а две стране узајамно се оптужују и позивају на одговорност.

Како изгледа живот после нових поскупљења: Пола месеца одбројавамо КАД ЋЕ ПЛАТА

Аутор: Тања Вукомановић

Након поскупљења горива, хране, грејања, аутобуски карата, грађани кажу да им једино остаје да поплаћају све обавезе, напуне фрижидер и чекају следећу плату.

Нова поскупљења додатно су скратила трајање плате, повисила вредност потрошачке корпе и грађанима са све плићим џеповима донела само главобоље.

Потрошачка корпа за четворочлану породицу у Српској у децембру 2017. године коштала је 1.877 КМ, коју је просечна исплаћена нето плата у износу од 835 КМ, покривала са свега 44 одсто, подаци су Савеза синдиката Републике Српске.

Тако је статистика одавно показала да је просечна плата мања од износа који треба за потрошачку корпу, а са тихим растом цена разлика постаје још већа. Тим поводом, питали смо грађане Бањалуке како су дочекали нова поскупљења и како се живи од плате.

Већина нам је одговорила да плата не може покрити цели месец, и то чак ни онда када је троше само на основне животне намирнице.

Почетком године цене су све веће, паковања хране све мања, а новчаници све тањи, кажу грађани.

Поред горива које је свима задало муке, највише их је погодило то што ће поново скупе плаћати градски превоз.

- Само траже разлог да дигну цене, иако је услуга никаква, а аутобуси само што се не распаду. Сташно је шта раде народу. Плату готово ни не видим, само дође и оде док поплаћам све рачуне. Да немамо две плате у породици тешко да би преживели – прокоментарисала је радница у киоску, Соња.

Може се рећи да се све свело на чекање првог у месецу и нову плату којом ће се плати рачуни, купити нешто у кући, наточити гориво и после све поново.

- Ако узмемо у обзир да сви имају просечну плату, опет би било тешко сасатавити крај с крајем, а ретки су они који имају плату већу од 800 КМ. Првих дана у месец је добро, а касније поново чекамо тај први у месецу јер плата нестане за 15 дана, некада и десет – каже Миленко Сарих, додајући да је тако код већине људи које познаје.

Бањалучани су огорчени и на промене у ценама градског грајања, а ситуацију додатно отежава тихи раст цена у маркетима у којим намирнице сваки дан поскупе по који пфениг.

Приметили су то и трговци који кажу да се све више ствари купује на комад, те да ретко ко долази у набавку залиха. Купује се, кажу, само оно неопходно.

- На почетку месеца буде гужва, људи купују воће, млечне производе, још понешто од хране и козметике, али већ после десет дана, то се промени. Људи крајем месеца купују по два јаја, јефтинија млека, али и воће и поврће се не купује на килу – прича касирка у једном бањалучком маркету.

Троши се само на основно

Синдикалци су израчунали да су највише новца породице у Српској у децембру прошле године трошиле за прехрану 691 КМ и за становање и комуналне услуге 581 КМ, док је за текуће одржавање домаћинства требало издвојити 103 КМ. Одећа и обућа коштала су 136 КМ, хигијена и њега здравља 88 КМ, превоз 194 КМ, те образовање и култура 82 КМ.

"ДЕЛФИ" И "ЛИР": Поново тражени радници металске струке

Извор: В.Новости

У Новом Саду су поново тражени радници металске струке захваљујући отварању погона компанија "Делфи" и "Лир", у којим је посао добило више од 4.000 металаца, а радна места је задржао и део запослених у некада познатим новосадским компанијама.

Новак Васић, председник градског одбора Самосталног синдиката металаца Новог Сада, објашњава како је задовољан порастом броја радника у металском сектору, али и тиме што је синдикат са послодавцима у компанијама "Лир" и "Делфи" остварио добар контакт, као и да су синдикалне организације у овим фабрикама све бројније.

- Очекујемо да ускоро у "Делфију" потпишемо колективни уговор као репрезентативни синдикат, и да и на тај начин обезбедимо права радника – јасан је Васић. - У "Лиру" ствари иду нешто спорије.

Међу старим металцима остаје сећање на период пре ратова и санкција, када је у овом сектору радило готово 20.000 радника, а производи из Новог Сада су стизали у све крајеве света.

О виталности металског сектора говори и **Зоран Трповски**, секретар Удружења индустрије у Привредној комори Војводине, који наводи како је прошле године у Војводини било регистровано око 4.000 предузећа металског сектора, са 25.000 запослених.

- Овај сектор је остварио суфицит од око 375 милиона евра – прецизира Трповски. - Када се посматра раст појединих сегмената тог комплекса, поједини делови, а пре свега производња машина и опреме, имају стопе раста од око 60 одсто. Металски сектор је показао способност да се ухвати укоштац са конкуренцијом на светском тржишту.

НЕКАДА МОЋНИ

Велике фабрике по којима је Нови Сад некада био познат, као што је "Југоалат", "Југодент", "Победа", "Петар Драпшин", ако су и успеле да опстану, број радника су смањиле и више од десет пута – указује Васић. - "Новкабел" је, срећом, наставио са радом, али у њему је некада радило 4.900 запослених, а сада их нема више од 500. У "Југоалату" је било 2.500 радника, а сада фабрика једва да ради, а у "Југоденту" више нема ни назнаке да ће икада почети да раде, јер је фабрика претворена у тржни центар. "Победа" је имала и више од 5.000 радника, а сада их је остало стотинак.

НИС на престижној ХР конференцији

На панелу се говорило о важности добрих односа између синдиката и послодаваца за успешан развој сваке компаније у којој постоји синдикално организовање. Наташа Стаменковић је говорила о доброј ХР пракси НИС-а, социјалном дијалогу као начину решавања проблема или спорних питања и квалитетним колективним уговорима у НИС-у и у зависним друштвима. Компанија НИС учествовала је на скупу посвећеном управљању људским ресурсима "ХРП Конгрес Србија 2018" који је одржан у Београду. На скупу је одржано укупно четири панела, а Наташа Стаменковић, ХР директор НИС-а учествовала је на панелу "Синдикат" који се бавио односима синдиката и послодаваца, као и значајем синдикалних организација у компанијама. На панелу се говорило о важности добрих односа између синдиката и послодаваца за успешан развој сваке компаније у којој постоји синдикално организовање. Наташа Стаменковић је говорила о доброј ХР пракси НИС-а, социјалном дијалогу као начину решавања проблема или спорних питања и квалитетним колективним уговорима у НИС-у и у зависним друштвима. Колективни уговори у НИС-у спој су традиције коју носе Колективни уговори и најмодерније ХР праксе. Односно, грејдинг систем, перформанце менаџмент, евалуација компетенција и мотивациони системи су уграђени у Колективни уговор НИС-а који се по томе разликује од типичног Колективног уговора других компанија. Осим НИС-а на панелу посвећеном односу синдиката и послодаваца своја виђења и ставове поделили су и представници компанија "Телеком Србија", "Електромрежа Србије", "ДДОР Нови Сад", "Ер Србија", "Атлантик Група", као и представник Савеза Самосталних Синдиката Србије. "ХРМ Конгрес Србија 2018" окупио је 20 водећих ХР директора из Србије, као и више од 200 професионалаца из ове области који су кроз панеле и дискусије размењивали искуства и изналазили решења из области управљање људским ресурсима.