



# ПРЕС КЛИПИНГ

22 . фебруар 2018.



# НАСЛОВИ

САЈАМ ЗАПОШЉАВАЊА: Прилика за око 3.000 људи да нађу посао (стр.3)

Више од 150.000 пензионера тражи правду на суду(стр.4)

Број запослених на Западном Балкану 6,5 милиона, као и пре светске економске кризе(стр.5)

Брнабић: Закон о родној равноправности до краја 2018. (стр.6)

Синдикат Заставе оружја : Банке незаконито повукле уплате (стр.6)

Изједначена права српских и словачких радника од 1. маја (стр.6)

За нова радна места и производњу 350 милиона динара (стр.8)

## **САЈАМ ЗАПОШЉАВАЊА: Прилика за око 3.000 људи да нађу посао**

Пише: Танјуг

Понуду слободних послова на сајму данас представља 117 фирми, којима је потребно преко 3.098 радника различитих профила и степена квалификација

Сајам запошљавања на којем се представља скоро 120 послодаваца са понудом за око 3.000 радних места одржава се данас у београдском Дому омладине.

Отварајући Сајам, градоначелник Београда Синиша Мали истакао је да је у претходне четири године на сајмовима запошљавања у Београду посао нашло 6.500 младих људи и поновио да је у Београду рекордно ниска незапосленост.

"Све што смо урадили осликава се у тој једној бројци. У децембру прошле године имали смо 87.623 незапослених, а крајем 2013. их је било 109.000. Дакле, за то време је више од 20.000 људи у граду нашло посао, захваљујући новим инвестицијама, али и оваквим сајмовима", рекао је Мали.

Како је рекао, данашњи сајам, који је најмасовнији с обзиром на број послодаваца и радних места која се нуде, је "круна" четворогодишњег рада надлежних, који су се "трудили да покрену Београд са мртве тачке и да постане град инвестиција и нових радних места."

Мали је поручио да ће град наставити да подржава сајмове запошљавања, како би млади добили прилику да нађу посао и остану у Србији, уместо да одлазе у иностранство.

"Не вреди нам да правимо метро, мостове, Београд на води, ако нема младих који ће да се возе тим метроом и да буду носиоци развоја града", назначио је Мали.

Како је рекао, град ће наставити да подржава младе, али и послодавце, пољопривреднике, женско предузетништво...

Директор Националне службе за запошљавање (НСЗ) Зоран Мартиновић рекао је да је слика на тржишту рада данас другачија, те да се број незапослених на евиденције на нивоу Србије смањило за око десет одсто, те да очекује да се настави тај позитиван тренд.

Он је подвукао да је на данашњем сајму највећа понуда радних места од кад се организују такви сајмови, који су, каже, мера која даје ефекте.

Назначио је да подаци показују да се 25 одсто људи који дођу на сајам, врло брзо након тога запосле.

Изнео је и податак да је прошле године у целој Србији било организовано нешто више од 60 сајмова, на којима је посао нашло 15.000 људи, само у Београду прошле године захваљујући сајмовима запослило око 2.000 људи.

"Очекујемо да данас буде рекордан број", рекао је Мартиновић.

Понуду слободних послова на сајму данас представља 117 фирми, којима је потребно преко 3.098 радника различитих профила и степена квалификација: правника, менаџера продаје, оператера у кол центру, производних и физичких радника, радника обезбеђења, инжењера и техничара, продаваца, саветника за осигурање, месара, медицинских сестара, неговатеља и лекара, програмера, административаца и комерцијалиста...

Тражиће се аутомеханичари, аутоелектричари, графичари и дизајнери, фармацеути, технологзи, конобари, кувари, хигијеничари, рецепционери, грађевински и машински радници туризмолози...

## Више од 150.000 пензионера тражи правду на суду

Пише: Ј. Ж. С.

Најстарији у кампањи "Стави тачку на пљачку" захтевају повраћај пензија из претходне три године. Фискални савет сматра да нема економског основа да привремена мера умањења остане на снази

ВИШЕ од 150.000 пензионера обратило се од новембра до данас ПИО фонду, Државном правобранилаштву и судовима у кампањи "Ставимо тачку на пљачку", коју су организовали Удружење синдиката пензионисаних војних лица и Удружење синдиката пензионера и на тај начин показали да нису пристали да им се више од три године одузима део стечене пензије.

Сви они тражили су од Фонда да им изда решење колика пензија им се исплаћује применом Закона о привременом умањењу, као и за колико новца су свих ових година ускраћени. Са тим папирима пензионери планирају да даље правду потраже на суду, ако треба и у Стразбуру.

- За пензионере који су све што имају зарадили радом, ово је понижавајуће - каже Јован Тамбурић, председник УСВПС. - Најављени протест није усмерен против Србије као државе, него управо против оних који крше моралне принципе и Устав Србије.

Он објашњава да ће садашњи и будући пензионери добити социјалу без обзира на доприносе у току рада и тада ће бити бесмислена прича о враћању делова пензије који се отимају по сада важећем закону и на друге начине.

- Јасно је да пензионери прво треба да сачувају ПИО фонд, а он се оваквом политиком урушава - сматра Тамбурић. - Проблем је и што се великом броју послодаваца толерише формална исплата минималних зарада, док неформално запосленима део зараде исплаћују на руке и на такав начин се пљачка и фонд ПИО, али и буџет.

ФИРМЕ ДУГУЈУ ПОРЕЗНЕДАВНО објављени списак Пореске управе показује да активна предузећа у Србији, на дан 31. децембра 2017. године, на име неплаћеног пореза дугују близу 200 милиона евра. Да су надлежни државни органи, пре свега Министарство финансија и Пореска управа, адекватно контролисали и наплатили сва дуговања пореских обвезника, фискална консолидација је могла да се реши и на нешто другачији начин.

Тамбурић наглашава да изостаје солидарност оних којима пензије нису смањене са онима којима су смањене, јер их убеђују да ни њихови чекови не би били сигурни да није било смањивања "високих" пензија.

Фискални савет такође је недавно оценио да нема економског основа да привремена мера умањења пензија и даље остаје на снази и упозорио да задржавање те мере може представљати озбиљан фискални ризик, с обзиром на основаност тужбе, коју најављују пензионери.

У документу Фискалног савета, под називом "Мишљење на Фискалну стратегију за 2018. годину, са пројекцијама за 2019. и 2020. годину", поред осталог пише: "Вероватно највећи недостатак фискалне стратегије је то што се њом не прецизира када ће се укинути привремено умањење натпросечних пензија којим је нарушен економски однос између уплаћених доприноса и исплаћених пензија. Оваква мера, која је донета крајем 2014. може да се оправда када земљи прети непосредна опасност од избијања кризе јавног дуга.

- Међутим, та опасност прошла је у 2017. јер је јавни дуг почео трајно да се смањује, а пензије су практично достигле свој дугорочно одрживи ниво, због чега нема економског основа да привремена мера умањења пензија и даље остаје на снази - кажу у Фискалном савету. - Задржавање ове мере може сада представљати и озбиљан фискални ризик, будући да се најављују тужбе пензионера. Ове тужбе би се, за период од 2018, лако могле показати као основане.

ПРОТЕСТ

СИНДИКАТ пензионера и Синдикат војних пензионера позвали су грађане да им се сутра придруже на протесту који ће организовати на Тргу Николе Пашића у Београду, као и у протестној шетњи до Председништва и Уставног суда.

Михаило Радовић каже да је циљ протеста да се поништи неуставни закон о привременом уређивању начина исплате пензија и да се подсети да је прошло две године од подношења иницијативе за оцену уставности тог закона Уставном суду Србије.

- У Уставном суду нам је речено да је у разматрању - рекао је Радовић. - Пензионери од лепих речи не могу да живе и не могу да чекају 2025. годину да би имали боље услове живота.

Јован Тамбурић, председник Удружења синдиката пензионисаних војних лица Србије, рекао је да они протестом желе да искажу неслагање са реформама које су почеле и завршавају се на пензионерима.



## **Број запослених на Западном Балкану 6,5 милиона, као и пре светске економске кризе**

Број запослених грађана на Западном Балкану достигао је цифру од 6,5 милиона, колико је и износила пре светске финансијске кризе, саопштило је Савет за регионалну сарадњу са канцеларијом у Сарајеву.

Како објашњавају, иако се регион Западног Балкана суочио са драматичним падом запослености у периоду након светске економске кризе, од 2008. до 2011. године, ситуација се поправила у наредних пет година и до 2016. укупан број запослених је поново достигао 6,5 милиона што представља повећање од 8,9 процената.

Ово су резултати недавно објављеног извјештаја "Тржишта рада на Западном Балкану: учинак, узроци и могуће политике" који је наручио пројекат "Платформа за запошљавање и социјална питања" (ЕСАП).

"Променама у стопама запослености у периоду између 2010. и 2016. године у шест економија Западног Балкана највише су допринели производни, грађевински и образовни сектор, стручне и научне делатности, јавна управа и пољопривреда", објашњавају у Савету.

Борба са сивом економијом

У структури запослености, ипак, каже вођа тима пројекта ЕСАП Нанд Схани, преовладавају непроизводне делатности, што према његовој оцени указује на то, да регион треба да повећа конкурентност и побољша оријентацију тржишта и ради на развоју и јачању постојећих ланаца вредности.

Наводи да се регион бори и са "радом на црно", високом стопом незапослености омладине, ниском стопа учешћа жена у радној снази, што указује, каже, на велики неискориштен људски потенцијал који би могао подстаћи економски раст и просперитет, објашњава Схани.

Економије Западног Балкана су претходних година забележиле и значајан напредак на пољу институционалних реформи тржишта рада, којима су многе од њих смањиле трошкове отпремнина и повећале флексибилност система преговарања о платама, као и флексибилност тржишта рада, а прописе на пољу заштите радних места учиниле мање рестриктивним, пише у извештају.

## **Брнабић: Закон о родној равноправности до краја 2018.**

Премијерка Ана Брнабић изјавила је данас да ће закон о родној равноправности бити донез до краја године.

Она је одговарајући на опаску Зоране Михајловић, председнице Координационог тела за родну равносправност да расправа о новом закону о родној предуго траје, поручила да ће сигурно бити донет до краја 2018, те да ће "сигурно бити квалитетнији од закона из 2009. године".

Брнабић је приметила да ни тај закон није био лош, али и нагласила да је за Владу Србије родна равноправност важна тема.

- Важније тема је привреда и квалитет живота грађана. Мислим да родна равноправност у Србије није толико угрожена, а у пракси на најважнијим позицијама имамо жене - приметила је Брнабић.



## **Синдикат Заставе оружја : Банке незаконито повукле уплате**

Синдикат фабрике Застава оружје из Крагујевца најавио је да ће покренути питање законитости рада банака које су новац уплаћен на рачуне запослених повукле неколико сати после уплате.

Заштиту права корисника рачуна Синдикат ће затражити од Народне банке Србије (НБС) која спороводи поступак контроле и надзора рада банака.

Уплате су повучене са рачуна радника по налогу Надзорног одбора и директора, јер Штрајкачки одбор није пристао да потпише споразум о прекиду штрајка због тога што није био испуњен ниједан од синдикалних захтева, речено је ФоНету у Синдикату.

У том синдикату сматрају да су поједине банке, у великом броју случајева, поступале супротно одредбама неколико закона и да су, „без знања и сагласности власника рачуна располагале новцем који се појавио на рачунима запослених, након уплате“.

Око 2.500 радника фабрике Застава оружје било је затечено поступком појединих банака које нису поштовале начела савесности и поштења и поступиле су супротно добрим пословним обичајима између уговорних страна, оцењују у фабричком синдикату.



## **Изједначена права српских и словачких радника од 1. Маја**

Пишу: Љ. Малешевић и Д. Млађеновић

Крајем прошле године у Словачкој је радило 49.478 страних радника, од тога 12.259 Срба.

Због кршења прописа о боравку и рада на црно, 24 држављанина Србије су протерана, без забране поновног уласка у земљу, али им је дат рок од 30 дана да напусте Словачку.

Недавно је словачки парламент усвојио измене прописа којима ће се олакшати запошљавање наших радника у четири региона Словачке у којима је незапосленост испод пет одсто и где фабрике на домаћем тржишту не могу да нађу довољно радника. Реч је о региону Братиславе, Трнаве, Жилине и Њитре, где је концентрисана и аутомобилска индустрија.

#### *12.259 Срба ради у словачким фабрикама*

Словачка ће направити списак професија у којима јој недостају радници и олакшаће запошљавање радника из Србије, с тим што удео гастајбатера неће смети да пређе 30 одсто запослених, а фабрике су у обавези да их запосле под истим условима и уз исту плату као и словачке раднике.

Српски министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић потписао је новембра прошле године са словачким министром за рад, социјална питања и породицу Јаном Рихтером Протокол о сарадњу у области рада и запошљавања да би се заштитили наши радници на раду у тој држави и да би за њих важили исти прописи као и за домаће раднике.

#### *480 евра месечно минимална плата*

Протокол о сарадњи Србије и Словачке регулише, између осталог, и борбу против рада на црно, имајући у виду чињеницу да велики број држављана Србије одлази на привремени рад у Словачку. Да би онима који одлуче да оду на рад у Словачку била јасна њихова права, али и обавезе, објављена је публикација „Запошљавање држављана Републике Србије у Словачкој Републици”. У том документу наводи се да од 1. маја ове године у Словачкој ступа на снагу право запосленог из Србије, ког упућује послодавац из Србије или послодавац из друге државе чланице ЕУ, а који ће обављати посао у Словачкој на основу уговора о упућивању од послодаваца, па је газда обавезан да му обезбеди смештај. Такође, радник из Србије који жели да ради у Словачкој мора закључити уговор о раду који мора бити исти као онај који потписују словачки радници. У том уговору мора бити наведено радно време, које представља највише 40 сати недељно, пауза на раду од пола сата, непрекидан радни одмор, уколико се ради узастопно 12 сати, затим одмор током недеље. У њему мора бити и основица за обрачун годишњег одмора, који траје најмање четири недеље.

У уговору о раду треба да буде наведена најмање минимална зарада, која за ову годину у Словачкој износи 2,75 евра по сату, или 480 евра месечно. Осим тога, послодавац је обавезан да обезбеди исхрану у износу који треба да буде најмање 55 одсто цене јела. Радници из Србије који раде у Словачкој треба да имају право на социјално и пензијско осигурање.

#### *За високообразоване потребна „плава карта”*

Пре одласка на рад у Словачку, радници из наше државе морају затражити одобрење привременог боравка у сврху запошљавања. Привремени боравак у сврху запошљавања добија се у амбасади Словачке у Србији или у надлежној полицијској служби МУП-а Словачке. Уколико на посао у Словачку одлазе наши радници с високом стручном спремом, морају затражити одобрење привременог боравка, такозвану плаву карту.

У Протоколу је наведено да радници приликом доласка на рад у Словачку морају имати важеће уговоре о раду и да им газда редовно уплаћује социјално и здравствено осигурање. Уколико обављају посао без уговора о раду и газда не уплаћује доприносе, морају знати да се то у Словачкој сматра илегалним, односно незаконитим радом, и да за то следе санкције. За такав рад, наводи се у документу, кажњава се не само газда већ и радник. Словачки инспектори за тај прекршај од радника наплаћују казну од 331 евра.

У случају да газда не испуњава своје обавезе, односно не закључи уговор о раду, а радник из Србије се нађе на раду у Словачкој, има право да се обрати словачкој инспекцији рада, која ће га заштитити.

## За нова радна места и производњу 350 милиона динара

Пише: А. Савановић

НОВИ САД: Покрајински секретаријат за регионални развој, међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу објавио је два јавна конкурса који се односе на отварање нових радних у места у малим и средњим предузећима, али и доделу субвенција за набавку опреме привредних друштава.

За два нова конкурса опредељено је нових 350 милиона динара.

Ти конкурси су, по оцени покрајинског секретара за регионални развој, међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу Огњена Бијелића, наставак политике Покрајинске владе да се субвенцијама подижу привредна активност и запошљавање.

„Ту конкурсну меру смо почели крајем прошле године, првим конкурсом којим је до сада субвенционисано отварање 532 нова радна места у Војводини. Новим конкурсима које смо расписали, најликвиднијим предузећима определићемо 250 милиона динара за отварање од десет до 100 нових радних места по једном инвестиционом пројекту, односно по појединачном подносиоцу“, поручио је Бијелић.

Он је нагласио да предност имају пројекти који се реализују у најнеразвијенијим јединицама локалне самоуправе у Војводини. Како је навео, преосталих 100 милиона биће усмерено за набавку производне опреме за почетак, повећање или унапређење производње малих и средњих привредних друштава. Он је појаснио да ће корисници тим новцем, у износима од два до десет милиона динара, моћи да покрију и до 50 одсто набавке опреме.

Бијелић је подвукао да ће предност и на том конкурсима имати пројекти који се реализују у најнеразвијенијим локалним самоуправама у Аутономној Покрајини Војводини, као и они који предвиђају отварање већег броја радних места.

*Предвиђене субвенције су од 3.000 до 5.000 евра по новоотворном радном месту, у зависности од степена развијености локалне самоуправе*

У конкурсним условима за доделу бесповратног новца за отварање нових радних места, између осталог, наводи се да је предвиђена субвенција за отварање најмање десет, а највише 100 радних места у року до три године од дана закључења уговора, која ће бити задржана у наредних 36 месеци за мала и средња привредна друштва, односно 60 месеци за велика привредна друштва

Корисник новца који отвори нова радна места повезана с улагањем у материјалну имовину вредним најмање 50.000 евра у динарској противвредности у року од три године од дана закључења уговора, имаће субвенције од 3.000 до 5.000 евра по новоотворном радном месту, у зависности од степена развијености локалне самоуправе. Тако ће инвеститори у општинама које су у трећој и четвртој категорији развијености добити до 5.000 евра, локалне самоуправе из друге групе развијености имаће субвенције до 4.000, а у локалним самоуправа које су у првој групи по развијености до 3.000 евра по радном месту.

У конкурсима за бесповратно финансирање куповине опреме привредних друштава повезаних с реализацијом инвестиција наводи се да куповина опреме за почетак, повећање или унапређење производње, чија набавна вредност не може бити нижа од четири милиона, без урачунатог ПДВ-а, зависних трошкова набавке, трошкова монтаже, пуштања у рад, трошкова обуке за коришћење, трошкова царинења и других зависних трошкова, мора да буде нова.

На оба конкурса, између осталог, могу учествовати привредни субјекти против којих није покренут претходни стечајни поступак, реорганизација, стечај или ликвидација у складу с



прописима којима се уређују стечај и ликвидација, да привредно друштво није смањило број запослених у просеку десет одсто и више током 12 месеци пре подношења пријаве, да с привредним друштвом није био раскинут уговор о додели новца из буџета Војводине, али и да привредни субјект не обавља делатност у секторима челика, угља и синтетичких влакана. Конкурси Покрајинског секретаријата за регионални развој, међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу отворени су до 2. априла ове године.