



ПРЕС КЛИПИНГ

20 . фебруар 2018.



НАСЛОВИ

- Јанковић: Закон не дозвољава различите зараде за исти посао (стр.3)
Кроз 25 година ће НЕСТАТИ чак 40 одсто данашњих ПОСЛОВА (стр.3)
ПРОДАЈУ ИМОВИНУ МАГНОХРОМА У понуди рудници, погони експлоатације
руде, као и земљиште (стр.4)
Јура гради нову фабрику у Лесковцу, инвестиција 40 милиона евра (стр.5)
Рад на црно опасан по живот (стр.5)
Према истраживању МОНС-а, Србија издваја релативно висока средства за
здравство, али оно није довољно успешно (стр.6)
Поводом Светског дана социјалне правде (стр.7)
Србија од сиве економије губи осам милиона евра (стр.7)
Технолошка револуција мења радно окружење (стр.8)
Сваки трећи радник у Србији ради "на црно" (стр.10)
Позив самосталног синдиката у Зрењанину - заједничка тужба бивших радника
(стр.11)

Јанковић: Закон не дозвољава различите зараде за исти посао

Извор: Танјуг

Истарживања показују да су жене за исти посао мање плаћене од мушкараца, каже Повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић и додаје да је реч о дискриминацији жена, а не недостатка закона

Истарживања показују да су жене за исти посао мање плаћене од мушкараца, каже Повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић и додаје да је реч о дискриминацији жена, а не недостатка закона.

Она је нагласила да Србија спада у земље са најмањим платним јазом и да је у нашој земљи проблем мањи него у државама ЕУ.

Према подацима Републичког завода за статистику из 2014. то износи 8,7 одсто, каже Јанковић и додаје да разлика у платама за исти посао није дозвољена српским законима.

"Знамо да тај проблем постоји посебно у приватном сектору, где не постоји обавеза јавног објављивања зарада", каже повереница.

Говорећи о значају женског предузетништва за равноправност у друштву, Јанковићева каже да то предузетништво треба да буде препознато као веома важан фактор економског развоја нашег друштва и важно за достизање пуне равноправности.

Она је нагласила да је важан данашњи састанак председнице Владе Србије Ане Брнабић са женама предузетницама, јер жене које су постигле успех у својим делатностима могу много да кажу на ту тему као и да кажу шта је то што држава може да учини за побољшање пословног окружења.

Упитана да прокоментарише слогане за подстицај рађања, она је рекла да сматра да слогани нису од неке помоћи када је реч о решавању демографских проблема и да је важно што је на Дан државности стигла порука из државног врха да ће се том питању посветити посебна пажња наредних година.



Кроз 25 година ће НЕСТАТИ чак 40 одсто данашњих ПОСЛОВА

Извор: Танјуг

Током следећих 25 година људи неће обављати 40 одсто послова који данас постоје, због чега је већ сада важно размишљати о образовању за будуће послове, порука је Јурга Штукера из софтверске агенције "Намицс".

Позивајући се на последње анализе Светског економског форума, Штукер је истакао да годишње нестане 15 одсто послова, а да у исто време у просеку настане 70 хиљада нових занимања.

- Много послова које ћемо обављати у будућности данас не постоје. Али, упркос томе, чак 78,6 одсто светске популације, млађе од 30 година, сматра да технологија не уништава, већ да

креира могућности за запослење - истакао је Штукер на предавању за српске студенте "Роботика и машинско учење мењају послове будућности", наводи се у саопштењу "Намицса".

Сматра да свако ко данас тражи посао треба што пре да учврсти своје вештине.

- Истраживања која су рађена на примеру Швајцарске, а која се лако могу применити и на другим тржиштима, показују да је 56,3 одсто људи старости од 25 до 39 година, променило посао у најмање последње три године, чиме се може закључити да је традиционална потреба за сталним запослењем на једном радном месту замењена потребом за константним учењем - истакао је Штукер.

Савремено радно окружење описује као макар делом дигитализовано и често са флексибилним радним временом и задацима.

Такође наводи да ће у будућности бити све чешће да људи обављају више послова одједном, што ће утицати на развој такозване "гиг економије" која подразумева да ће људи све више зарађивати као фриленсери, али и тргујући путем платформи као што су "Купујем-продајем", "Убер", "АирБнб" или "Етсу".

"Да би се снашао у таквом радном окружењу, човек ће морати додатно да развије оне способности које га чине различитим од машина. Ту се пре свега мисли на могућност човека да у мноштву информација разликује лажне и истините, што се назива филтрирањем информација и систематским размишљањем", објаснио је Штукер.

Додаје и да тренутна технолошка револуција не би требало да постане борба између људи и компјутерских алгоритама, већ прилика да човек спозна свој потпуни потенцијал.

ПРОДАЈУ ИМОВИНУ МАГНОХРОМА У ПОНУДИ РУДНИЦИ, ПОГОНИ ЕКСПЛОАТАЦИЈЕ РУДЕ, КАО И ЗЕМЉИШТЕ

Извор: Танјуг

Агенција за лиценцирање стечајних управника огласила је продају стечајног дужника, краљевачког предузећа Магнохром, а почетна цена је око 275 милиона динара.

Најважнију имовину Магнохрома, наводи портал, чине пословни комплекс Фабрике ватросталних материјала у Краљеву, рудници Шумадија и Магнезит са погонима експлоатације и сепарације руде ватросталних материјала на више локација, целокупна опрема Фабрике ватросталних материјала и експлоатациона права на пољима рудника Шумадија и Магнезит, као и земљиште у својини стечајног дужника на подручју Краљева, Чачка, Чајетине и Горњег Милановца.

Такође, наводе, оглашена је и продаја имовине Фабрике електротермичких производа (ФЕТП) и Фабрике СВО-ТВО (смолом и тером везаних опека и маса) у Краљеву.

На продају је и покретна и непокретна имовина Фабрике електротермичких производа (ФЕТП) у Краљеву, која обухвата производне и помоћне зграде, зграду продавнице и неколико трафостаница, као и целокупну опрему по почетној цени од 89.041.918 динара, пише портал.

Трећу целину представља Фабрика СВО-ТВО (смолом и тером везаних опека и маса), такође у Краљеву, а на продају су производна и помоћне зграде, трафостаница и опрема, а како наводи портал, почетна цена ове целине је 12.422.367 динара.

Медији су, подсећа портал, почетком маја 2017. године најављивали да је финска компанија Афарак, која је закупила погон за производњу синтер магнезита, заинтересована и за куповину Фабрике ватросталних материјала.

Како еКапија незванично сазнаје, писма заинтересованости, пре оглашавања продаје, стигла су од две компаније - једне домаће и једне иностране.

Рок за откуп продајне документације је 14. март, а јавно надметање заказано је за 21. март 2018. године у просторијама Агенције за лиценцирање стецајних управника у Београду, пише портал.

Јура гради нову фабрику у Лесковцу, инвестиција 40 милиона евра

Извор: Танјуг

Како наводе, градоначелник Лесковца Горан Цветановић је приликом представљања нове опреме за стерилизацију у лесковачкој болници, изјавио да ће корејски инвеститор градити огромну "хирушку салу" која ће, према његовим речима, бити једна од најмодернијих у Европи. - Јура сада прави фабрику од 40 милиона евра, од које прави нешто слично стерилизатору, односно праве 'хирушку салу' од 900 метара где прашина не сме да буде ни у трагу. То постројење биће меду најмодернијим у Европи - рекао је Цветановић, а преноси Југмедиа.

Посао за високообразоване кадрове

Он је, наводе, најавио и скору донацију Јуре за Општу Болницу, Дом здравља и Гимназију у вредности од 5,5 милиона динара.

Раније је, пише портал, било наговештаја да ће се у новој фабрици компаније Јура производити софистицирани производи и да ће бити места за претежно високообразоване кадрове.

ПОЛИТИКА ONLINE

Рад на црно опасан по живот

Аутор: Александар Микавица

Од 39 погинулих радника на радном месту у 2017. години, сваки трећи је радио нелегално. – Министарство рада спроводи националну кампању „Реци не раду на црно”. – Инспектори стижу без најаве Трећина запослених у Србији ради „на црно”, што значи да сваки трећи радник нема право на пензију, здравствену заштиту, плаћено боловање и годишњи одмор, али ни могућност да подигне кредит. Ова појава, најраспрострањенија у грађевинарству, штетна је по раднике и по државу и, што је најгоре, најчешћи је узрок смрти на раду. Од 39 погинулих радника на радном месту у 2017. години, 30 одсто је радило „на црно”. Задатак Министарства за рад, борачка и социјална питања је да, у сарадњи са другим министарствима и Пореском управом, сузбија нелегалан рад, изјавио је Зоран Ђорђевић, министар за рад, борачка и социјална питања. Представљајући новинарима националну кампању „Реци не раду на црно”, Ђорђевић је рекао да ће Министарство за рад предузимати и ванредне инспекцијске контроле „365 дана у години и 24 сата дневно”, јер уобичајена најавна контроле, казао је, није логична.

Према истраживању МОНС-а, Србија издваја релативно висока средства за здравство, али оно није довољно успешно

Српско здравство скупо, али зато лоше

Здравство у Србији је неефикасно и фундаментално неуспешно, а систем није под једнаким условима доступан свим грађанима, каже Михаил Арандаренко, професор Економског факултета у Београду, коментаришући резултате недавно спроведеног истраживања које би ових дана требало да буде представљено јавности.

Према добијеним резултатима, Србија у односу на бруто домаћи производ за здравство издваја релативно висока средства, чак 10,38 одсто, што је знатно више него Црна Гора, чак и незнатно изнад просека за ЕУ. Међутим, ови подаци не обухватају само државно издвајање, према коме је Србија испод просека, већ и приватна издавања која су код нас највиша међу посматраним земљама – крећу се око 40 одсто док је просек европских земаља негде око 20 процената. Висока издвајања према овим критеријумима ипак су последица ниског БДП-а, па је много меродавније поређење трошкова по глави становника, где Србија са износом од око 1.200 долара предњачи у односу на суседе, Црну Гору и Македонију, али је то готово два пута мање него у Хрватској и скоро три пута ниже од просека у Европи, при чему су и даље високи издаци које плаћају наши грађани у односу на јавна средства.

Према ресурсима, наша земља не заостаје много за европским. Наиме, на 100.000 становника ми имамо 308 лекара опште праксе, што је тек нешто изнад Црне Горе и Македоније, а мање је од 360 колико ЕУ има у просеку, мада је тај број у Аустрији и Холандији значајније већи и креће се изнад 400. У границама европског просека је и расположива опрема, број скенера, мамографа или магнетних резонанци, док је само Аустрија изнад нас по броју болничких кревета. Међутим, о пацијентима у Србији брине знатно мање пратећег особља, медицинских сестара и техничара. На 100.000 становника ангажовано их је 628, просек ЕУ је готово двоструко већи, 1.199, а у Холандији, чији се здравствени систем сматра једним од најуспешнијих, чак 1.441, што указује да је болничка нега у Србији доста испод квалитета у другим земљама.

Најзад, истраживање упоређује и кључни податак којим се мери успешност здравственог система – очекивани животни век. У Србији је он 2016. износио 75,5 година, или 78 за жене а 73 за мушкарце, што је најкраће у односу на све земље које су као упоредне обухваћене истраживањем. Просек ЕУ је за чак 5,5 година виши, а боље резултате постижу и Црна Гора и Македонија, иако по капацитетима и издвајањима заостају за Србијом.

Арандаренко указује да наша земља за то што није на самом дну европске лествице може да „захвали“ транзицији у Источној Европи, где се просечан животни век смањио због високе смртности, углавном мушкараца због алкохолизма. Он наглашава и да је висок удео приватног издвајања за здравство један од узрока што тај систем није једнако доступан свим категоријама. Истиче и да је стање погоршано након увођења пластичних електронских здравствених картица, без којих је у процесу замене, према подацима за другу половину прошле године, остало готово пола милиона становника међу којима је знатно више оних које су животне околности изгурале из социјалног осигурања него оних који су га добровољно напустили.

– Чињеница је да се новац издваја, троше га и држава и грађани, али резултати нису добри. Корен је у начину функционисања, а ту не постоји стабилан систем. И наш однос према здравству је проблем, када имамо неки мали фискални суфицит у тој области, новац се пребацује у ПИО фонд, иако се редови пацијената повећавају а обим услуга смањује – каже Арандаренко.

Према речима Славице Коневих, председнице Удружења медицинских сестара и техничара примарне здравствене заштите, један од узрока лоших резултата јесте то што је код нас дуго била запостављена превентива. Тврди да се у последње време то стање мења, да су добре резултате дале акције недељних прегледа које је покренуло Министарство здравља, али да у тој области још увек заостајемо за развијенијим земљама у свету, где је то уређеније и представља чак и законску обавезу.

Колико је ефикасно здравство

Истраживање „Колико је ефикасно здравство у Србији“ објављено је на онлајн платформи МОНС-а (Мониторинг социјалне ситуације у Србији) коју су заједнички покренули Фондација за развој економских наука (ФРЕН) и СеЦонС група за развојну иницијативу. Рађено је према подацима из 2014. године, поређењем са две земље из окружења које нису чланице ЕУ, Црном Гором и Македонијом, и чланицама ЕУ које су географски близу Србије – Хрватском и Аустријом, као и Холандијом, чији је систем означен као најуспешнији у Европи.

Поводом Светског дана социјалне правде

Пашалић: Стопа сиромаштва у Србији 25,5 одсто

Заштитник грађана Зоран Пашалић саопштио је, поводом 20. фебруара Светског дана социјалне правде, да би органи јавне власти Србије с посебном пажњом требало да решавају проблеме најугроженијих, стварајући услове за настанак државе која штити права свих грађана. Он је у саопштењу подсетио да је стопа сиромаштва у Србији 25,5 одсто, а да сиромаштво погађа децу, старе и особе са инвалидитетом. „Заснована на принципима једнакости, уважавања различитости и заштите људских права у свим подручјима живота, социјална правда представља основни предуслов за остваривање мирног и просперитетног живота свих грађана у друштву“, изјавио је Пашалић. Како је истакао, непрекидним подсећањем на значај ових вредности и искорењивањем главних препрека у остваривању социјалне правде као што су сиромаштво, неједнакост, незапосленост и насиље обликујемо хумано друштво које негује достојанство свих својих грађана. „То је друштво које подстиче солидарност и одговорност за оне који су најугроженији и најрањивији и који без помоћи шире друштвене заједнице не могу решити своје основне егзистенцијалне проблеме“, додао је Пашалић. Светски дан социјалне правде, одлуком Генералне скупштине Уједињених нација, обележава се 20. фебруара, како би на посебан начин били истакнути глобални проблеми као што су сиромаштво, социјална и економска искљученост и незапосленост у свету.

Србија од сиве економије губи осам милиона евра

Процене су да држава Србија дневно од сиве економије има губитак од осам милиона евра, што је мало мање од 30 одсто брутодомаћег производа и Влада је одлучна да томе стане у крај.

То је зјавио данас министар за рад, запошљавање, социјална и борачка питања Зоран Ђорђевић.

Он је, на конференцији за новинаре, поводом покретања националне кампање „Реци НЕ раду на црно“, поручио да Влада планира разне акције за сузбијање рада на црно, а активности неће бити ограниченог рока, него ће трајати неограничено – 24 сата дневно, свих 365 дана у години.

Ово је само прва фаза, резултате ће грађани Србије видети у наредном периоду. Инспекторима рада ћемо омогућити да боље раде свој посао, истакао је Ђорђевић.

Како је објаснио, досадашње активности су показале ко све ради „на црно“, а највише таквих фирми је из области грађевине.

На питање да ли ће и даље постојати фирме које су заштићене од контрола, и наведен пример да је тадашњи премијер Србије Александар Вучић јавно рекао власнику једног медија да зна да запошљава људе „на црно“, а да инспекције рада није реаговала, Ђорђевић је поручио да „нико није заштићен“.

Упитан зашто је за помоћника директора Инспекције рада ставио пензионисаног генерала војске, Ђорђевић је објаснио да „као министар има право да бира свој тим“.

Ради се о изузетно квалитетном генералу, који је своје дужности у војсци обављао веома одговорно, нагласио је он.

Председник Уније послодаваца Србије Милош Ненезић, директор корпорације Трајал, упозорио је на и даље постојећи проблем бројних парафискалних намета, којих има тренутно 384 и оптерећују привреду.

Од тог броја, указао је он, за једну петину привредни субјекти, кад их плате, не знају колики ће им износ бити следеће године.

Ненезић је прецизирао да су парафискални намети, од којих су 72 одсто у надлежности Републике, а 28 одсто „разрезају“ локалне самоуправе, друга најбитнија ствар коју привредници истичу као проблем у свом пословању.

Ђорђевић је, на новинарско подсећање да је садашња власт 2012. године, када је Српска напредна странка преузела Владу, обећавала да ће укинути парафискалне намете, а да се то ни после скоро шест година није десило, образложио да то није лак процес.

Како је објаснио, то се мора радити паралелно са Министарством финансија, „корак по корак“, јер је 2012. године затечена „празна каса, недостатак правила и дисциплине“.

Не можете парафискалне намете само да „исечете“, морате да створите услове. Да би их укинули, треба да створите услове да држава може да функционише. То је врло комплексно, рекао је Ђорђевић.

Амбасадор Норвешке Арне Санес Бјернстад је, говорећи о сузбијању рада на црно, указао да у нордијским земљама такве појаве не зову „сивом економијом“, него преваром и да Србија, као земља која жели да постане чланица Европске уније, мора да поправи стање у тој области.

Директор Инспектората рада Стеван Ђуровић навео је да је та служба прошле године обавила 53.424 инспекцијске контроле, у којима је затекла 22.411 лица која раде на црно, што је 15 одсто више у односу на 2015, а од тог броја је после 21.171 засновао радни однос.

Донета су 10.832 решења са налогом за отклањање неправилности, 3.637 захтева за покретањем прекршајног поступка и поднето је 38 кривичних пријава, а послодавцима су изречене казне у укупном износу од 231.584.100 динара, рекао је Ђуровић.

Технолошка револуција мења радно окружење

У 2018. години настаће 70.000 нових занимања

Током следећих 25 година људи неће обављати 40 одсто данашњих послова, али је од дилеме хоће ли нас машине заменити важније одговорити на питање које су нам вештине потребне да бисмо обављали занимања у будућности.

То је закључак предавања „Роботика и машинско учење мењају послове будућности“ које је за српске студенте одржао Јург Штукер, задужен за иновације и консултације у швајцарској софтверској агенцији „Намиц“.

Наводећи последње анализе Светског економског форума, Штукер је истакао да годишње нестане 15 одсто послова, а да у исто време у просеку настане 70 хиљада нових занимања. Због тога је већ сад важно размишљати о образовању за будуће послове.

„Истраживања која су рађена на примеру Швајцарске, а која се лако могу применити и на другим тржиштима показују да је 56,3 одсто људи старости од 25 до 39 година променило посао у најмање последње три године, чиме се може закључити да је традиционална потреба за сталним запослењем на једном радном месту замењена потребом за константним учењем. Ипак, у много послова које ћемо обављати у будућности данас не постоје. Упркос томе 78,6 одсто светске популације млађе од 30 година сматра да технологија не уништава, већ да креира могућности за запослење, али је питање јесу ли старији људи мало више скептични када су у питању радне позиције”, истакао је Штукер који сматра да свако ко данас тражи посао треба што раније да учврсти своје вештине.

Савремено радно окружење Јург Штукер описује као макар делом дигитализовано и често са флексибилним радним временом и задацима. Такође, он наводи да ће у будућности бити све уобичајеније да људи обављају више послова одједном што ће утицати на развој такозване „гиг економије” која подразумева да ће људи све чешће зарађивати као фриленсери, али и тргујући путем платформи као што су „Купујем-продајем”, „Убер”, „АирБнб” или „етсу”.

„Да би се снашао у таквом радном окружењу, човек ће морати додатно да развије оне способности које га чине различитим од машина. Ту се пре свега мисли на могућност човека да у мноштву информација разликује лажне и истините, што се назива филтрирањем информација и систематским размишљањем. Такође, свако ће морати да ради на развоју социјалне интелигенције како би могао што ефикасније да ради у тиму”, објаснио је Штукер.

Иако је питање да ли нове технологије негативно или позитивно утичу на послове постало све чешћа тема за дискусију између оних који данас траже посао и њихових родитеља, баба и деда, Јург Штукер сматра да су млади, ипак, са правом оптимистични.

„Тренутна технолошка револуција не би требало да постане борба између људи и компјутерских алгоритама, већ прилика да човек спозна свој потпуни потенцијал. Алгоритми су, на пример у предности кад говоримо о препознавању слика и ту могу бити препознати и као помоћ и као претња. Људи са 97,5 посто успеха препознају исти лик на две различите фотографије, док алгоритам тачно повезује 99,7 одсто слика, а када га тренирамо он то чини и са 100 одсто успешности. То је можда лоша вест за људе који раде сигурносне промене на аеродромима, али је дефинитивно добра за рану дијагностику и третман медицинских обољења која се показују на рентгену”, закључио је Штукер.

Сваки трећи радник у Србији ради "на црно"

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Сваки трећи радник у Србији ради "на црно", а инспекција рада је због утврђених неправилности током прошле године казнила послодавце у земљи са више од 231 милион динара, речено је на данашњем представљању националне кампање "Реци не раду на црно". Сива економија у Србији чини нешто мање од 30 одсто БДП-а државе, а дневно због "сиве зоне" наша земља губи осам милиона евра, каже министар за рад, борацка и социјална питања Зоран Ђорђевић.

Он је рекао да је и због тога циљ кампање да се допринесе ономе што је, каже, започето још 2014. године, а то је како је рекао, стратешки циљ државе - борба државе против сиве економије.

Они послодавци који раде легално су свесни шта губе, али радници нису и зато треба да их едукујемо. Маса наших радника нема плаћено боловање, годишњи одмор, немају права на кредит.

Радиће се већи број ванредних инспекција, 365 дана 24 сата, јер досадашња пракса да се два дана унапред најави инспекција није логична, оцењено је на конференцији.

"Рад на црно је нешто сто је свакако присутно, то сви знамо, али смо вољни да сви заједничким снагама сузбијемо. У току кампање ћемо едуковати грађане, раднике, јер овде не губи само држава већ губе радници", рекао је Ђорђевић.

Рад "на црно", објашњава он, ствара нелојалну конкуренцију а како оцењује, сузбијањем рада на црно наса држава се ставила раме уз раме са развијеним европским земљама.

Ђорђевић каже да се у претходном периоду изменило низ закона и подзаконских аката и истиче да ће се ове године донети између осталих и закон о сезонским пословима.

Такође, министар је најавио да је спреман информатор за раднике који одлазе у иностранство а који садржи све информације о начину на који се може легално радити у иностранству.

В.д. директора Инспектората за рад Стеван Ђуровић рекао је да очекује да се инспекција у наредном периоду боље технички опреми и навео да територију Србије покрива 260 инспектора рада.

"Овај пројекат треба да да бољу слику о томе шта ради инспекција, јер оно што ради инспекција је за општзе добро државе и радника", каже Ђуровић.

Како је навео у 2017. години инспекција је извршила 53.424 инспекцијских надзора, 22.411 лица је радило на црно, што је за 2.939 више негу у 2016. години.

"То је процентуално више 15 одсто у односу на 2016. годину а 37 одсто више него што је било у 2015. години", каже Ђуровић.

"Ако се упореде подаци код лица која раде на црно и касније законска обавеза да они заснују стални радни однос ту су подаци још евидентнији, тако да је у протеклој години од укупног броја затечених лица на црно њих 21.171 лице засновало стални радни однос", каже он.

У односу на претходну годину 2016. годину то је 20 одсто више, а у односу на 2015. годину 73 одсто више.

Инспектори рада су у претходној години открили 769 нерегистрованих субјеката и код њих затекли 1.183 радника на црно.

Црна статистика каже да је прошле године због повреда на раду 39 је било са смртним исходом а чак њих 30 одсто су били нелегално на пословима.

"Послодавцима су изречен казне у току 2017. године од 231.584.100 динара", напомиње Ђуровић.

Позив самосталног синдиката у Зрењанину - заједничка тужба бивших радника

Пише: Ж. Б.

ЗРЕЊАНИН: Радници зрењанинских предузећа која су била у државној или друштвеној својини, а којима је престао радни однос у стечају, могу се од прошле недеље јавити надлежнима у Самосталном синдикату у Зрењанину, како би се придружили заједничкој тужби за наплату потраживања.

„Према нашим подацима, то би могли бити радници бивше Фабрике шешира „Бегеј”, Фабрике чарапа „Ударник”, „Аранжера”, „Аутопревоза”. Вероватно је да има још предузећа, односно радника у Зрењанину за које ми немамо податке, па смо зато објавили позив свима који мисле да имају право на заостала потраживања да нам се јаве”, каже за „Дневник” председник Већа савеза самосталних синдиката за више општина Никола Ковачевић.

У синдикату су већ сређивали документацију за нека зрењанинска предузећа, а последња је Шећерана.