



ПРЕС КЛИПИНГ

23. јануар 2018.



НАСЛОВИ

Пензионери бесплатно туже до Стразбура (стр.2)

ОМРАЖЕНО ЗАНИМАЊЕ, ЗАРАДА ЕНОРМНА Ево колико година треба да ради просечан грађанин Србије да би зарадио ПЛАТУ СТЕЧАЈНОГ УПРАВНИКА(стр.3)
ДОГОВОР СИНДИКАТА И МИНИСТАРСТВА Држава остаје већински власник војних фабрика(стр.4)

Ноћни рад мења метаболизам човека(стр.5)

Најмање људи на евиденцији службе за запошљавање у последњих 25 година(стр.5)

Србија потписала споразуме о социјалном осигурању с 29 држава(стр.6)

У Крагујевцу потписан нови колективни уговор који ће важити у наредне три године(стр.7)

Мартиновић: Преквалификације како не би било технолошких вишкова(стр.8)

Пензионери бесплатно туже до Стразбура

Пише: Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Удружење синдиката пензионисаних војних лица свима нуди правну помоћ. Планирају и протесте за укидање закона о смањењу примања

ПРАВНУ помоћ онима који буду тужили државу због смањења пензија обезбеђује Удружење синдиката пензионисаних војних лица Србије (УСПВЛС). До сада су се, како кажу, укључиле 22 адвокатске канцеларије. У судским поступцима све до Суда за људска права у Стразбуру и Комитета за економска и социјална права у Бриселу, оштећене ће заступати адвокати без накнада до позитивног завршетка поступака.

Према тврдњама Јована Тамбурића, председника УСПВЛС, укупна штета за буџет, односно пореске обвезнике биће већа него да је држава узела кредит од 800-900 милиона евра под најнеповољнијим условима. У плану је и организовање протеста и народне иницијативе за стављање закона ван снаге како би поново скренули пажњу јавности и институција у Србији на проблем.

Закони нису донети да би се обезбедила финансијска стабилност државе, него пре свега да се припреми реформа пензионог система у којој држава неће бити гарант стечених права по основу уплата у фонд ПИО, да се обезбеди већи профит послодавцима и инвеститорима по основу мањег издвајања запослених за ПИО и поделе пензионера на богате и сиромашне, наводе у УСПВЛС.

Они сматрају да после три године од доношења и примене Закона о смањењу и обустављању редовног усклађивања пензија Уставни суд одлаже оцењивање уставности овог прописа, ради спречавања обраћања међународним правним институцијама, јер, како кажу, "да је Закон уставан, они би то сигурно брзо саопштили".

- Иако су донетим законима угрожена и права будућих пензионера, синдикати запослених нису реаговали - каже Јован Тамбурић. - Због правосудног система у којем не може бити повраћаја неисплаћених пензија без одлука парничних судова, могућим изменама Закона о ПИО на штету остварених права, а вођени негативним искуством војних пензионера када су нам судови без основа судили застаревања за потраживања по основу пензија, старија од три године, покренули смо кампању "Стаavimo тачку на пљачку".

ТРАЖЕ И КАМАТУ

КРАЈЊИ циљ кампање је престанак важења Закона и повраћај неисплаћених делова пензије. Масовним обраћањем Фонду ПИО на основу члана 29 и 30 Закона о ПИО пензионери траже издавање уверења о висини и начину повраћаја неисплаћених делова пензије.

Планирају да се обрате и Државном правобранилаштву са предлогом за мирно решење спора са државом, односно исплате неисплаћених делова пензије са каматом, а на крају планирано је и покретање поступака пред парничним судовима.



ОМРАЖЕНО ЗАНИМАЊЕ, ЗАРАДА ЕНОРМНА Ево колико година треба да ради просечан грађанин Србије да би зарадио ПЛАТУ СТЕЧАЈНОГ УПРАВНИКА

Грађани Србије са просечном платом од 397 евра требало би да раде читавих 17 година да би зарадили једнократну награду једног стечајног управника.

Управо толико новца или око 81.000 евра износи највећа награда коју је прошле године добио стечајни управник, и то за поступак над Индустријом хемијских производа "Прахово ђубрива". Како истичу у Агенцији за лиценцирање стечајних управника (АЛСУ), ова коначна награда стечајном управнику одобрена је решењем Привредног суда у Зајечару и износи тачно 9.718.518 динара.

Иако се стечајни поступци воде по неколико година, зарада је енормна. То је јасно и само ако се ти износи упореде са просечним месечним платама у Србији. Последњи званичан износ зараде, према Заводу за статистику, из новембра прошле године је 47.575 динара или 397 евра, што је годишње 4.764 евра. Према томе, сваки грађанин који има просечна месечна примања тек ће за пуних 17 година рада доћи до цифре од 81.000 евра.

Ништа мање вртоглаво не звучи ни другопласирани награђени стечајац у 2017. години који је инкасирао око осам милиона динара, односно 67.000 евра. Ради се о стечају над Индустријом шећера и лимунске киселине "Шелк 911" из Ђуприје. А само пет стечајних управника који су добили највеће награде у 2017. години укупно су добили 34.778.202 динара или око 290.000 евра.

Велики број поступака је без икакве имовине и не одбија се накнада, указују управници. Занимљиво је и то да према правилнику о утврђивању максималног броја предмета, АЛСУ може истовремено ангажовати једну особу као повереника у највише осам активних стечајних предмета. Најчешће, један стечајни управник истовремено води по четири, па и пет поступака. То значи да, уколико му се посрећи, за пар година рада може да заради и више десетина милиона динара.

Ипак, сами стечајни управници објашњавају да се сваки поступак води по неколико година, као и то да су трошкови које имају велики.

- Велики број поступака су без икакве имовине. То значи да се за тај посао не добија накнада, а трошкови постоје. Тако стечајни управник покрива све издатке предузетничке радње коју мора да има, а то значи и закуп пословног простора и возила, канцеларијски материјал, одржавање софтвера, зараде запослених и још доста тога - каже један од активних стечајних управника који тренутно води четири поступка.

Према његовим речима, овај посао није нимало популаран.

- То је огроман посао. Квалитет рада се огледа у степену намирења поверилаца, дужини трајања поступка и у томе колики су трошкови стечајног поступка. Нередовност зараде је највећа мана овог посла. Он није посебно популаран и све је мање људи који желе то да раде - наводи наш саговорник.

Иначе, награда за рад и накнада трошкова стечајних управника дефинисана је Законом о стечају. Како се наводи, коначну висину награде одређује стечајни судија у време закључења стечајног поступка. А прелиминарна висина награде може се одредити у проценту од укупне вредности стечајне масе.

- Ако се накнадно, с обзиром на даљи ток стечајног поступка, покаже да је тако одређена прелиминарна висина награде несразмерно висока или ниска, стечајни судија је може на

предлог стечајног управника или одбора поверилаца смањити или повећати. Против овог решења није дозвољена жалба - истиче се у закону.

Агенција именује стечајце

Агенције за лиценцирање стечајних управника именована је за стечајног управника у укупно 1.644 предмета. Како наводе, решење о закључењу стечајног поступка донето је у 807 предмета, док је 61 поступак стечаја обустављен, а у 60 је АЛСУ разрешена дужности стечајног управника.

ДОГОВОР СИНДИКАТА И МИНИСТАРСТВА Држава остаје већински власник војних фабрика

Држава Србија задржаће најмање 51 одсто власништва у свим војним фабрикама током будуће приватизације, а отпуштања радника неће бити.

Договор ће кроз амандмане бити унет у нови закон

То је резултат састанка који су у Министарству одбране имали представници синдиката шест српских фабрика наменске индустрије, уз обећање Министарства да ће ове одредбе бити кроз амандмане унете у предлог закона о производњи и промету наоружања и војне опреме.

- Држава ће, као већински власник у фабрикама наменске индустрије, постављати своје људе у надзорне одборе, што би требало да донесе извесну сигурност за раднике. Законом је предвиђено и да ниједан појединачни сувласник не може имати више од 15 одсто акција. И поред тога они ће бити заинтересовани за улагања, јер се ради о профитабилним фирмама - каже Бранко Петровић, председник самосталног синдиката ваљевског "Крушика".

Договор са Министарством одбране, додаје Петровић, значи да неће бити ништа и од најављеног штрајка упозорења оружара поводом нацрта Закона о производњи и промету наоружања и војне опреме. Синдикати војних фабрика страхују да се нацртом који омогућава правним и физичким лицима да учествују у приватизацији, отвара простор за улазак „прљавог капитала” у војну индустрију.

Он додаје да је постигнут договор и да се дугови војних фабрика претворе у државни капитал.

Веће плате од марта

Бранко Петровић каже и да је договор да српске војне фабрике буду изузете са списка корисника јавних средстава који, поред осталог, подлежу прописима о умањењу зарада. „Оне се без разлога налазе на том списку, јер у потпуности послују на доходовном принципу. Министар одбране је најавио да ће од марта бити укинута умањење зарада за те компаније, па ће се створити могућност да плате порасту“, каже он.

Ноћни рад мења метаболизам човека

Аутор: Данијела Давидов-Кесар

Људи који су због посла заменили дан за ноћ имају већи ризик од појаве срчаних обољења, умањења функције штитасте жлезде, депресивних поремећаја, као и низа малигних обољења где предњачи карцином дојке

Упркос доказима о штетном деловању ноћног рада на здравље, између седам и 15 одсто радне снаге у развијеним земљама укључено је у неку врсту оваквог посла, показују резултати студије Универзитета „Принстон“. И научници истраживачког центра у Сарију утврдили су да поремећаји који настају услед рада у ноћној смени изазивају проблеме на молекуларном нивоу. Рад преко ноћи повезан је са већим ризиком од појаве дијабетеса типа два, инфаркта или рака. Због чега је то тако?

Проф. др Тихомир В. Илић, професор неурологије и декан Медицинског факултета Војномедицинске академије, појашњава да је организам подложен низу дневних, или такозваних циркадијалних ритмова између којих је најочљивији циклус спавања и будности. Они представљају унутрашње телесне часовнике које контролише такозвано супрахиазматско једро у мозгу (смештено у непосредној близини хипоталамуса), које је подложно утицају дневне светлости.

Спавање као процес представља једну од потреба организма, тако да његово ускраћивање води читавом низу когнитивних, бихејвиоралних, хормоналних и метаболичких дисфункција.

Најмање људи на евиденцији службе за запошљавање у последњих 25 година

Извор: Танјуг

На евиденцији Националне службе за запошљавање налази се 618.000 незапослених људи, што је најмање у последњих 25 година, каже директор НСЗ Зоран Мартиновић.

Он је нагласио да је највећи утицај на смањење броја људи на евиденцији НСЗ имало отварање нових радних места и запошљавање, а да је много мањи утицај миграција и строже контроле сиве економије.

"Очекујемо да се током јануара, фебруара и марта тај број незнатно увећа, јер тада престаје утицај сезонских послова", рекао је Мартиновић за РТС.

Говорећи о појачаној контроли сиве економије, он је рекао да је рад на црно и даље близу 20 одсто, да се једни појавни облици сиве економије сузбијају, други појављују.

Упитан које мере је Национална служба предвидела да спроведе ове године како би се лакше дошло до посла, он је рекао да ће остати све мере које су биле актуелне претходних година - програми samozapošljavanja, јавни радови, програми стручне праксе, програми обука и за послодавце и тржишта рада...

"Програми обуке и преквалификације су веома важни. Од ове године и запослени код послодаваца моћи ће да рачунају на преквалификацију како не би постали технолошки вишак", појаснио је Мартиновић.

Додаје да се бележи стална тражња ИТ стручњака и да је то занимање и даље дефицитарно.

Да се успешним показао програм оспособљавања ИТ стручњака које су покренули Влада Србије и НСЗ, да они који заврше обуку лако налазе посао и могу да га мењају.



Србија потписала споразуме о социјалном осигурању с 29 држава

Пише: Љубинка Малешевић

Наша држава има споразуме о социјалном осигурању с 29 држава и њима су уређена права признавања радног стажа, здравственог осигурања, исплате пензија и других давања.

Тренутно су потписани с Аустријом, Белгијом, БиХ, Бугарском, Великом Британијом, Данском, Египтом, Италијом, Канадом, Кипром, Либијом, Луксембургом, Мађарском, Македонијом, Немачком, Норвешком, Панамом, Пољском, Румунијом, Словачком, Словенијом, Турском, Француском, Холандијом, Хрватском, Црном Гором, Чешком, Швајцарском и Шведском.

Завод за социјално осигурање Републике Србије води преговоре о социјалном осигурању, праву из социјалног осигурања, правима, прописима из здравственог и пензијског осигурања, незапослености, здравствене заштите. У програму Завода за социјално осигурање за ову годину наведено је да ће у марту бити организовани разговори органа за везу Србије и Француске у области пензијског осигурања. Биће разматрана питања и проблеми у вези с применом Конвенције о социјалном осигурању у области пензијског осигурања. Истог месеца планирани су и разговори органа за везу Србије и Русије у области пензијског и инвалидског осигурања, повреда на раду и професионалних болести, као и накнаде трошкова сахране. За април је планиран семинар посвеће Преговарачкој групи „Кретање радника”, који ће у Београду организовати Канцеларија аташеа за социјална питања амбасаде Аустрије и Завода за социјално осигурање.

У мају ће бити разговори органа за везу Србије и Немачке у области пензијског и инвалидског осигурања, као и семинар посвећен питањима пензијског осигурања, у којем ће учествовати Завод за пензијско осигурање Аустрије, као и представници Немачке, Словачке и Мађарске.

За јун су планирана три састанка. Органи за везу Србије и Грчке радиће на утврђивању двојезичних образаца за примену новог Споразума о социјалној сигурности у области пензијских права, затим ће се разговарати о примени Споразума о социјалном осигурању у области ПИО између Србије и Црне Горе, а планиран је и 10. сусрет носилаца пензијског и инвалидског осигурања држава с простора бивше СФРЈ: Словенија, Хрватска, Македонија, БиХ, Црна Гора и Србија. После летње паузе, у септембру, одржаће се 11. европски колоквијум у области пензијског осигурања у Берлину, затим разговори Србије и Италије о проблемима у примени Споразума у области пензијског и инвалидског осигурања, осигурања за случај незапослености, као и измене двојезичних образаца за примену споразума и закључивање Договора о електронској размени података. Исто месеца одржаће се и пензијски споразум у организацији Пензијског фонда Мађарске и Међународног удружења социјалне сигурности.

И за октобар у плану Завода за социјално осигурање Србије су три међународна разговора. Први је евалуација Међународних саветодавних дана с Хрватском, на којој ће бити разматрани досадашњи резултати и договор о будућим активностима, затим исти разговори с Аустријом и

на крају разматрање питања у проблема у примени Споразума о социјалном осигурању у области здравственог осигурања између Србије и Словеније. Пред крај ове године, у новембру, у плану је разматрање договора с Мађарском, затим састанак пензијских фондова Словачке, Аустрије, Мађарске и Србије и разговори а главним савезом аустријских носилаца социјалног осигурања у области пензијског и инвалидског осигурања. На том сасанку биће размотрена и питања и проблеми у примени Споразума о социјалном осигурању између Србије и Аустрије и Договора о електронској размени података у области социјалног осигурања између две државе. Наши држављани који су радни век, или његов део, провели у некој о држава с којима Србија нема потписане споразуме, морају сами да се обрате најближим филијалама Фонда ПИО, и то према месту пребивалишта. Захвет поднет у једној држави сматра се захтевом за пензију у свим земљама где осигураник има стаж.



У Крагујевцу потписан нови колективни уговор који ће важити у наредне три године

Пише: З. Радовановић

Фијат од сада може да убрзава производне траке колико хоће

* У новом колективном уговору избачено ограничење по којем је фабрика могла да убрза производњу максимум 18 одсто, да би надокнадила изгубљену производњу после квара * Новим уговором предвиђено је да радници којима деца полазе у први разред основне школе тај дан не раде * Саставни део новог колективног уговора је и споразум којим је окончан летошњи штрајк у Фијату и који предвиђа веће плате, али је проблем што тај споразум нико од радника није видео

Управа и Самостални синдикат у крагујевачком Фијату током новогодишњих и божићних празника потписали су нови колективни уговор који ће важити у наредне три године.

До јуче, нико осим потписника није знао шта пише у овом документу, али су запослени ипак су били задовољни што је нови уговор верификован, сматрајући да то наговештава да Фијат не планира да напусти Крагујевац на јесен, када му истиче десетогодишњи уговор са државом Србијом.

Самостални синдикат недавно је, како преносе запослени у Фијату, утврдио да је нови колективни уговор "за раднике много бољи од свих досадашњих", те да су радници њиме задржали старе и добили нове погодности, које им "знатно поправљају радни статус у односу на оно што је предвиђено Законом о раду". Суштина колективног уговора, иначе, и јесте у томе да се њиме значајније повећавају права радника у односу на Закон о раду, који гарантује тек минимум права запослених.

Елем, шта су то радници Фијата и до сада имали у већем обиму него што то предвиђа Закон о раду? Ноћни рад се према Закону о раду плаћа минимум 26 одсто, а у Фијату је плаћен 30 одсто. Саговорници нашег листа тврде да ово "лепо звучи", али је невоља што се то односи на мали број радника, пошто је трећа смена у Фијату одавно укинута. С друге стране, и малом броју запослених који су ангажовани ноћу, повећање накнада за ноћни рад плаћа се шест динара по сату или педесетак динара по радном дану. Накнада за минули рад према Закону о раду, надаље, износи 0,4 одсто од основне зараде, а у Фијату је она 0,5 одсто. Та накнада, у

стварности, "тежи" око 30 динара по години стажа, а радници у крагујевачкој фабрици имају углавном по пет - шест година стажа, те по том основу имају повећање зарада од неких 100 - 200 динара месечно. Новим колективним уговором предвиђено је да радници којима деца полазе у први разред основне школе, тај дан не раде.

Саставни део новог колективног уговора је и споразум од 25. јула 2017. године, потписан између послодавца и руководства Самосталног синдиката, у присуству премијерке Ане Брнабић којим су, поред осталог, предвиђени повећање плата, исплата бонуса ефикасности и наплата трошкова превоза за ангажовање изван редовног радног времена. Међутим, тај уговор није штампан уз колективни уговор (иако је његов саставни део), те га, отуда, још нико од запослених није видео. Зато ће радници, сматрају наши саговорници, своја права остваривати верујући на часну реч послодавству фабрике и руководству Самосталног синдиката.

Према старом колективном уговору, ако би због неког квара или недостатка делова, послодавац хтео да надокнади изгубљену производњу, могао је да убрза производну траку до 18 одсто у односу на нормалну брзину. У новом уговору избачен је лимит од 18 посто, тако да послодавац, истичу извори Данаса, може траку да убрзава по сопственој жељи.

У огранку Синдиката "Независност" кажу да су, на основу новог колективног уговора, у ФЦА Србија образоване комисије за безбедност и здравље на раду и комисија за организацију рада и производне системе, али да је састав комисија такав да ће "оне највероватније служити да се пред јавности покаже брига послодавца о безбедности и здрављу радника".

Мартиновић: Преквалификације како не би било технолошких вишкова

Тренутно незапослено 618.827 грађана, што је најмања незапосленост у последњих 25 година, рекао је директор Националне службе за запошљавање Зоран Мартиновић.

Он је гостујућу у Дневнику РТС напоменуо и да је велика тражња за ИТ стручњацима и додао да се последњих година бележи велика тражња за стручњацима из ИТ сектора.

"Влада Србије је зато кренула у процес додатног оспособљавања незапослених за област информационих технологија, како бисмо могли да одговоримо на веће захтеве послодавца. Највећи број људи, када прође обуку, нађе посао у ИТ сектору и што је важно, могу да га бирају и мењају", објашњава Мартиновић.

"Од фебруара прошле године се број незапослених смањивао, а очекујемо током фебруара и марта ове године да се увећа број незапослених јер престаје сезона сезонских послова", каже Зоран Мартиновић.

Истиче да је на смањење незапослености највише утицало отварање нових радних места и повећано интересовање страних инвеститора за улагање у нашу земљу.

Директор Националне службе за запошљавање напомиње да анкете показују да око 20 одсто људи ради на црно.

"Контрола сиве економије је повећана, сузбијају се једни облици сиве економије а појављују нови. Морамо посветити посебну пажњу да се она смањи на најнижу меру", каже Мартиновић, за РТС.

Додаје да ће НСЗ наставити са мерама за смањење незапослености и истиче да имају програме стручне праксе, обуку послодавца и незапослених.

"Ми ћемо кроз јавне позиве који се очекују до краја фебруара дефинисати услове под којима послодавци могу да конкуришу за све наше програме. За неке програме конкуришу директно незапослени, а променили смо програме који се односе на обуку и образовање. Ове године ће и запослени код послодавца моћи да рачунају на преквалификације како не би били технолошки вишкови", објашњава Мартиновић.

Истиче да је преквалификација заиста потребна и да је стручна пракса промењена.

"Незнатно ћемо повећати износе за особе које се укључују у стручну праксу, биће повећани износи за обуке код послодаваца, релаксираћемо услове под којима послодавци могу да конкуришу за те обуке јер је евидентно да лица која прођу кроз обуке код послодаваца, остају у радном односу", објашњава Мартиновић.