



ПРЕС КЛИПИНГ

16. јануар 2018.



НАСЛОВИ

Од 1,4 милиона чланова Самосталног синдиката остало 400.000 (стр.2)

Фризери привилеговани као полицајци и војници (стр.3)

Оружари страхују од уласка "прљавог капитала" у војну индустрију (стр.4)

Оружари траже изузеће из приватизације (стр.6)

Почетак примене закона Финансијска подршка породицама са децом од 1. јула(стр.6)

Од 1,4 милиона чланова синдиката остало 400.000(стр.7)

Атина стоји, кључан дан за Грчку (стр.8)

ПАРАДОКСАЛНО: ПАПРЕНО СКУПА рационализација (стр.9)

Спорна арбитража не спречава извршитеље да продају хотел "Славија лукс"(стр.10)

Од 1,4 милиона чланова Самосталног синдиката остало 400.000

Пише: Д. Млађеновић

У односу на последњу деценију прошлог века у привреди Србије десиле су се огромне промене. Некадашњи велики индустријски погони више не постоје, након приватизације и реструктурирања много је људи остало без посла, а до радног места се све теже долази.

Упоредо с тим променама мењало се и много тога када је положај радника у питању: права запослених су, у најмању руку другачија него пре три деценије, а промена има и кад је реч о синдикалном удруживању. Број чланова синдиката драстично је мањи, а променила се и улога синдиката у односу на крај прошлог века.

По речима председника Савеза самосталних синдиката Војводине Горана Милића, до деведесетих година прошлог века практично су сви запослени били чланови синдиката, то се практично подразумевало, али је сада много другачије.

"Крајем прошлог века ШС Србије имао је око 1.400.000 чланова – каже Милић. – Како је привреда Србија пролазила кроз различите промене – од санкција, транзиције, приватизације... смањивао се и број чланова синдиката, те је бројка драстично опала и сада имамо око 400.000 чланова."

Колико је то драстично смањење, објашњава Милић, показује и то што у Војводини чланску карту ШСВ-а сада има око 110.000 запослених, а пре 25 година само у Новом Саду их је било око 25.000 више.

"Тада је у Новом Саду било 135.000 запослених који су били чланови нашег синдиката, а сада се њихов број креће око 30.000. Слично је и у осталим градовима у Војводини па је тако чланску карту нашег синдиката у Сомбору некад имало око 33.000 радника, а сада их је око 5.000, у Суботици је сада око 14.000 чланова, што је далеко мање него пре готово три деценије када их је било око 55.000. У Сремској Митровици је број наших чланова с око 18.000 опао на око 4.000, а у Зрењанину, уместо некадашњих око 40.000 запослених, чланску карту ШСВ-а има њих око 5.000. Мање чланова синдиката има и у Кикинди и Бачкој Паланци, где је њихов број с око 17.000 опао на око 5.500", каже Милић.

За опадање броја чланова синдиката и интереса радника да буду део синдикалне организације, има много разлога, указује Милић, међу којима је и далеко мањи број запослених него раније.

Три репрезентативна синдиката

Приступање синдикатима данас се значајно разликује од оног од пре три деценије јер се у време СФРЈ чланство у синдикату подразумевало одмах по запослењу. Такође, у то време је постојао само један синдикат, а сада је ситуација промењена пошто постоје три репрезентативна синдиката, а уз ШШ, то су и „Независност” и АСНС, а има их још много. Слободно би се могло рећи да синдикалних организација има све више, а радника који су спремни да буду чланови синдиката све мање.

"Много фабрика је затворено, многа предузећа су у стечају, а поједини послодавци не дозвољавају синдикално организовање запослених и приликом пријема раднике условљавају да не буду чланови синдиката. Ипак, у ШСВ-у смо оптимисти, а за то имамо и разлог јер се број наших чланова стално повећава и сваког месеца у Војводини имамо нове чланове", наводи Милић.

1.400.000 чланова ШС Србије крајем прошлог века

Променила се и улога синдиката у односу на период пре три деценије. Тада радници нису бринули за сигурност радног места и радничка права нису била угрожена, док је данас заштита радничких права и борба за побољшање положаја запослених у фокусу рада представника синдиката. Положај радника је, указује Милић, све лошији и велики број запослених страхује да ли ће и сутра радити. Ипак, истиче наш саговорник, организовање радника у синдикате је потребно и у корист је запослених јер се јача и положај синдиката, а тиме је и борба за радничка права квалитетнија.

110.000 запослених чланови ССС Војводине сада

" Изузетно је важно да се промени свест и да запослени схвате да је организовање у синдикате добро за њих јер се за њихов бољи положај неће борити нико други до њих самих и да је, што је чланова синдиката више, већа и могућност да се направе позитивни помаци у сфери радничких права. Такође, за бољи положај радника важно је и да се поштују закони и прописи у области радничких права, да се онемогући израбљивање радника и да запослени не страхују од губитка радног места", каже Милић.

Фризери привилеговани као полицајци и војници

Пише: Љубинка Малешевић

Државна ревизорска институција утврдила је да од око 110.000 радника запослених у државним институцијама који имају бенефицирани радни стаж, чак 65.000 ту бенефицију је стекло спорним критеријума.

Само зато што су запослени у МУП-у, Министарству одбране, Пореској управи, заводима за извршење санкција, а раде као административни, технички или шалтерски радници, пи-ари, комерцелијалисти... остварују право на бенефицирани стаж као и полицајци, припадници специјалних јединица, војници, чувари у затворима, рудари...

Последица такве примене тог права, по оцени ДРИ-ја, довео је дотле да су се међу повлашћенима нашли и фризери, молери, музичари... Врховна државна ревизорка Светлана Анокић објашњава да држава за бенефиције годишње даје око четири милијарде динара, од чега је 59 одсто суме „под знаком питања”. ДРИ упозорава на то да број оних с бенефицираним радним стажом стално расте те је у просеку сваке године 1.000 запослених више имало право на бенефицирани радни стаж. Због тога је ДРИ државним органима дао рок од 90 дана да израде јасну методологију по којој њихови запослени остварју право на тај вид допунског стажа.

Међутим, по Закону о пензијском и инвалидском осигурању, критеријуми за утврђивање бенефицираног стажа су јасни и прецизни. Бенефицирани стаж или, правилније, стаж који се рачуна с увећаним трајањем, заправо је привилегија запослених који раде на нарочито тешким, опасним и за здравље штетним радним местима, као и запослених који обављају такве послове на којима се након навршених одређених година живота не може очекивати да свој посао, односно професионалну делатност, обављају успешно. Радна места на којима се стаж рачуна с увећаним трајањем утврђена су правилником који утврђује и степен увећања стажа, као и начин њиховог утврђивања и ревизије.

Трајање стажа се, по објашњењу Мирослава Мирића из Фонда ПИО, може увећати највише 50 одсто у односу на ефективно трајање, осим у случају професионалних војних службеника. Њима се у случају ангажовања у оружаним акцијама време проведено у њима, као и на лечењу или у заробљеништву, рачуна као стаж осигурања у двоструком трајању. Степен увећања означава се бројевима, па тако, на пример, степен увећања 12/14 означава да се стаж осигурања рачуна тако да се сваких 12 месеци ефективног рада рачуна као 14 месеци стажа осигурања.

По закону, трајање бенефицираног стажа од утицаја је и на права запослених који припадају такозваним посебним категоријама осигураника: полицијских службеника, припадника обавештајних агенција, запослених на извршењу кривичних санкција, припадника Војске Србије и других који имају могућност да право на пензију остваре под посебним повољнијим прописима, ако на тим пословима раде одређени број година. Лане тај период је био 12 година и шест месеци ефективног рада на пословима с увећаним трајањем стажа, док ове године износи 13 година. Уз тај услов, запослени из те категорије треба да имају ове године 55 година живота и 23 године пензијског стажа и онда имају право на старосну пензију.

„Повлашћенима” пун чек

По Закону о ПИО, на сваких пет година проведених на радном месту с коефицијентом 12/14, старосна граница се снижава годину, на сваке четири године за оне с коефицијентом 12/15, на сваке три за 12/16 и на сваке две године за 12/18. То снижење односи се само на остваривање права на старосну пензију, али не и превремену старосну. Дакле, снижење се током ове године рачуна од 65 година за мушкарце, а 62 за жене. Запослени при том остварују право на старосну пензију у пуном износу, односно без икаквих умањењења.

"И осигураници који су обављали самосталну делатност имају право на стаж с увећаним трајањем ако су радили послове за које је он предвиђен – објашњава Мирић. У– случају да је утврђено обављање таквих послова, они су у обавези да уплате увећани допринос за ПИО да би им се стаж рачунао с увећањем. Исто увећање доприноса важи и за друге послодавце па се зато свим осигураницима сугерише да пре одласка у пензију провере своје податке регистроване у матичној евиденцији Фонда ПИО јер и у случају да су други услови испуњени, трајање стажа неће бити увећано уколико послодавац није испунио своју обавезу и уплатио доприносе, а затим о томе доставио Фонду одговарајуће пријаве М-4".



Синдикати фабрика наменске индустрије прихватили иницијативу Министарства одбране за наставак преговора о новом закону о наоружању и одложили одлуку о протесту

Оружари страхују од уласка "прљавог капитала" у војну индустрију

Пише: Зоран Радовановић

Синдикати предузећа наменске производње (Застава оружја, Прва искра у Баричу, Крушик у Ваљеву, Први партизан у Ужицу, "Милан Благојевић" у Лучанима и Слобода у Чачку), која чине групацију Одбрамбена индустрија Србије (ОИС) одложили су за прошлонедељни четвртак заказан састанак, на којем је требало да донесу одлуку о штрајку упозорења.

Тиме су хтели да искажу протест против Нацрта закона о производњи и промету наоружања и војне опреме, као и начина на који је тај законски акт, којим је предвиђена и приватизација војних фабрика (продајом до 49 одсто њиховог капитала), уведен у скупштинску процедуру. Састанак је одложен на иницијативу надлежних у Министарству одбране, који су предложили да се наставе, крајем прошле године започети, преговори о проблемима у војној индустрији, а тиме и о закону о производњи и промету наоружања и војне опреме, којим су српски оружари незадовољни.

Да ли позивом на наставак преговора Министарство одбране покушава да "купи време" како би се ублажило, очигледно негативно, расположење оружара, тешко је у овом тренутку рећи. Оно што се, међутим, зна јесте да су оружарски синдикати минуле седмице били изложени великом притиску да одустану од најављеног протеста. Оружарски синдикати су, подсетимо, средином децембра осудили поступак на који је Министарство одбране, такорећи на мала врата, у скупштинску процедуру увело нови закон о производњи и промету наоружања и војне опреме, и затражили да се тај законски акт стави ад акта до постизања коначног договора о будућности домаће војне индустрије. Одговор владе и Министарства одбране на овај захтев синдиката још није стигао, али је неспорно да ће то бити тема наставак преговора чији би исход требало да буде познат ове седмице.

Руководства синдиката фабрика ОИС су уочи новогодишњих празника, усагласила заједничку стратегију деловања и борбе за одбрану интереса око 10.000 запослених у српској војној индустрији, иначе једној од најпрофитабилнијих домаћих привредних делатности, чију будућност, како сматрају синдикалци, нови закон може да доведе у питање. Представници синдиката огорчени су и због чињенице да је Нацрт најновије верзије закона о производњи и промету наоружања и војне опреме, који је 13. децембра достављен фабрикама Одбрамбене индустрије Србије, дат на увид само пословодствима тих предузећа. Још више их иритира сазнање да се одредбама закона, којима се најављује приватизација фабрика ОИС, поред иностраних инвеститора и компанија, у игру уводе и домаћи улагачи. Синдикалци сматрају да се омогућавањем домаћим правним и физичким лицима да учествују у приватизацији отвара простор "за улазак прљавог капитала" у војну индустрију, која је од стратешког значаја за безбедност земље. Страхују и да ће, у случају да се домаћим тајкунима омогући да буду актери промене власничке структуре у фабрикама ОИС, доћи до масовног отпуштања радника и поручују да је та одредба закона "посебно неприхватљива".

Председник Савеза самосталних синдиката Србије у Крагујевцу Југослав Ристић, који је раније био синдикални вођа Заставиних оружара, тврди да је приватизација војне индустрије на начин који прописује Предлог закона о производњи и промету наоружања и војне опреме - неостварив подухват. "Законом је предвиђено и то да производњом наоружања и војне опреме могу да се баве и високошколске установе и институти, што је нонсенс", сматра Ристић, који указује и на чињеницу да Законом предвиђена конверзија друштвеног капитала у фабрикама наменске производње, без сагласности њених власника, представља насиље. Према оцени представника синдиката "наменске" недопустиво је, и штетно, одлагање конверзије фискалних дугова фабрика војне индустрије, који обезвређују рад оружара и угрожавају пословање предузећа ОИС која више од 90 одсто производње извозе на инострана тржишта.

Опрезно са приватизацијом "наменске"

- Приватизација је, неспорно, један од начина да се постигне финансијска консолидација и техничко-технолошка модернизација војне индустрије, чиме би се обезбедила још већа конкурентност на иностраним тржиштима. Али, није добро, ако се у поступак приватизације те врсте индустрије уђе под притисцима са стране, којих је раније, посебно после 2000. године, и те како било. Бојим се да приватизација, уколико је наметнута, може за последицу да има драстично смањење капацитета војне индустрије која је, показало се, највиталнији део српске привреде. Због тога мора и те како да се води рачуна о томе да се приватизација фабрика наменске производње не оконча као што је то био случај са променом власничке структуре у остатку српске привреде - коментарише за Данас бивши директор Заставе оружје Драгољуб Грујовић.

Из угла страних инвеститора

- Уколико држава жели да гради приватну војну индустрију, онда њен утицај мора да буде знатно мањи. Јер, тешко је замислити да ће нека озбиљна инострана компанија, или инвеститор, да пристане да буде мањински власник у некој домаћој војној фабрици, и да му, уз

то, рад надзиру Министарство одбране и Војно безбедносна агенција, како је предвиђено новим законским решењима. Питам се да ли би Ценерал дајнамикс, највећа светска оружарска компанија која је својевремено била заинтересована за Заставу, или БЕРЕТА, на пример, пристали да под таквим условима учествују у приватизацији српске војне индустрије - коментарише Југослав Ристић, председник Савеза самосталних синдиката Србије у Крагујевцу.

Оружари траже изузеће из приватизације

Скупштина синдиката Заставе оружје затражила је данас од надлежних у Министарству одбране да та фабрика буде изузета из најављене приватизације предузећа Одбрамбене индустрије Србије (ОИС).

Крагујевачки оружари истичу да за разлику од осталих фабрика ОИС (махом произвођача муниције, барута и експлозивних средстава), крагујевачка има сложен производни процес, који је од стратешког значаја за безбедност земље, и који би приватизацијом најозбиљније могао да буде угрожен.

Застава фабрика оружја постоји већ 165 година, и најстарије је индустријско предузеће на Балкану, те би од ње, сматрају у оружарском синдикату, требало да почне реиндустријализација Србије. Због захтева да буду изузети из приватизације предвиђене новим Законом о производњи и промету наоружања и војне опреме, представници синдиката Заставе оружје неће данас присуствовати састанку синдикалних организација осталих предузећа ОИС са надлежнима у Министарству одбране, где ће, како се очекује, бити речи о ситуацији, проблемима и будућности домаће војне индустрије.

У Застави оружја током ове недеље биће организовани зборови радника, на којима ће запослени да буду упознати са актуелним стањем у тој фабрици које, према наводима синдикалаца, карактеришу неиспуњени прошлогодишњи планови производње и пласмана, губитак неких значајних иностраних тржишта и опасност од гашење појединих производних програма.

Почетак примене закона

Финансијска подршка породицама са децом од 1. Јула

Пише: Љ. Буквић

ПУ: Повраћај ПДВ за беби опрему и храну до јула, захтеви се могу поднети од 1. до 15. фебруара Пољопривреднице, предузетнице, али и будуће мајке ангажоване по основу уговора о делу или уговора о повременим пословима, од 1. јула моћи ће да рачунају на накнаду за рођење детета.

За тај дан заказан је почетак примене Закона о финансијској подршци породицама са децом, који је у Скупштини Србије усвојен средином децембра, а који је ступио на снагу 1. јануара ове године. Према тренутно важећем закону, накнаду за рођење детета могу да добију само мајке које су у радном односу на неодређено или одређено време.

Иако овим Законом није одређена тачна месечна цифра коју ће породице добијати за рођење детета, зна се да ће за прво дете мајке убудуће добијати уместо тренутних 30.000 динара једнократну помоћ од 100.000 динара.

Када Закон почне да се примењује, свака жена која је у периоду од 18 месеци пре рођења детета остваривала неке приходе, а у моменту рођења детета је, на пример, незапослена и није остварила право на новчану накнаду по основу незапослености, моћи ће да се пријави за ову врсту накнаде.

Остале накнаде по основу рођења и неге детета и посебне неге детета може остварити и мајка која је у периоду од 24 месеца пре рођења детета била пољопривредни осигураник, али и жена која је усвојитељ, хранитељ или старатељ детета.

Новина коју предвиђа овај закон подразумева уплату накнада директно на рачун оних који су поднели захтев, а не како је то до сада био случај на рачун послодавца. Законом су предвиђане и новчане казне за послодавце који издају неистиниту потврду и то у висини од 50.000 до 150.000 динара, док је казна за предузетнике од 20.000 до 100.000 динара.

Родитељски додатак, према новом Закону, остваривала би мајка за прво, друго, треће и четврто дете. Родитељски додатак би требало да буде увећан за паушал за набавку опреме за дете, који ће прописати Влада на предлог ресорног Министарства за рад и социјална питања. У закону нема речи о томе колико би тај паушал могао да износи, али је пре неколико месеци најављујући овај закон министарка без портфеља задужена за популациону политику Славица Ђукић Дејановић рекла да би то био износ од 5.000 динара.

Почетком примене овог Закона престала би да важи мера повраћаја ПДВ за беби опрему и храну. Док се то не деси, како су данас саопштили у ПУ, родитељи ће као и до сада имати право на рефундацију пореза на додату вредност на опрему и храну за бебе. Образац захтева налази се на сајту Пореске управе, а следећи (вероватно и последњи) рок за подношење захтева је од 1. до 15. фебруара ове године. Да би остварио ово право, истичу у ПУ, родитељ или старатељ бебе дужан је да скупља фискалне рачуне који се односе на храну и опрему за бебу, а захтев са фискалним рачунима подноси се надлежној организационој јединици ПУ.

Овим Законом предвиђено је да се накнада плате за време породичног одсуства утврђује на основу збира месечних основица на који су плаћени доприноси и то за последњих 18 месеци који претходе првом месецу отпочињања одсуства. Месечна основица накнаде плате, како се истиче, не може бити већа од три просечне месечне зараде, али ни мања од минималне зараде.

За прво дете од јула 100.000 динара

Тренутно се у Србији за прво дете мајкама исплаћује 39.000 динара, према новом закону, то би требало да буде 100.000 динара. Исплате за друго дете су тренутно 154.000, за треће 277.000, а за четврто 369.000 динара.



Од 1,4 милиона чланова синдиката остало 400.000

У односу на последњу деценију прошлог века у привреди Србије десиле су се огромне промене.

ИЗВОР: ДНЕВНИК

Некадашњи велики индустријски погони више не постоје, након приватизације и реструктурирања много је људи остало без посла, а до радног места се све теже долази.

Упоредо с тим променама мењало се и много тога када је положај радника у питању: права запослених су, у најмању руку другачија него пре три деценије, а промена има и кад је реч о синдикалном удруживању. Број чланова синдиката драстично је мањи, а променила се и улога синдиката у односу на крај прошлог века.

По речима председника Савеза самосталних синдиката Војводине Горана Милића, до деведесетих година прошлог века практично су сви запослени били чланови синдиката, то се практично подразумевало, али је сада много другачије.

"Крајем прошлог века ШС Србије имао је око 1.400.000 чланова", каже Милић.

"Како је привреда Србија пролазила кроз различите промене – од санкција, транзиције,

приватизације... смањивао се и број чланова синдиката, те је бројка драстично опала и сада имамо око 400.000 чланова."

Колико је то драстично смањење, објашњава Милић, показује и то што у Војводини чланску карту ШСВ-а сада има око 110.000 запослених, а пре 25 година само у Новом Саду их је било око 25.000 више.

"Тада је у Новом Саду било 135.000 запослених који су били чланови нашег синдиката, а сада се њихов број креће око 30.000. Слично је и у осталим градовима у Војводини па је тако чланску карту нашег синдиката у Сомбору некад имало око 33.000 радника, а сада их је око 5.000, у Суботици је сада око 14.000 чланова, што је далеко мање него пре готово три деценије када их је било око 55.000. У Сремској Митровици је број наших чланова с око 18.000 опао на око 4.000, а у Зрењанину, уместо некадашњих око 40.000 запослених, чланску карту ШСВ-а има њих око 5.000. Мање чланова синдиката има и у Кикинди и Бачкој Паланци, где је њихов број с око 17.000 опао на око 5.500", каже Милић.

За опадање броја чланова синдиката и интереса радника да буду део синдикалне организације, има много разлога, указује Милић, међу којима је и далеко мањи број запослених него раније. "Много фабрика је затворено, многа предузећа су у стечају, а поједини послодавци не дозвољавају синдикално орагнизовање запослених и приликом пријема раднике условљавају да не буду чланови синдиката. Ипак, у ШСВ-у смо оптимисти, а за то имамо и разлог јер се број наших чланова стално повећава и сваког месеца у Војводини имамо нове чланове", наводи Милић.

Променила се и улога синдиката у односу на период пре три деценије. Тада радници нису бринули за сигурност радног места и радничка права нису била угрожена, док је данас заштита радничких права и борба за побољшање положаја запослених у фокусу рада представника синдиката. Положај радника је, указује Милић, све лошији и велики број запослених страхује да ли ће и сутра радити. Ипак, истиче саговорник листа, организовање радника у синдикате је потребно и у корист је запослених јер се јача и положај синдиката, а тиме је и борба за радничка права квалитетнија.

"Изузетно је важно да се промени свест и да запослени схвате да је организовање у синдикате добро за њих јер се за њихов бољи положај неће борити нико други до њих самих и да је, што је чланова синдиката више, већа и могућност да се направе позитивни помаци у сфери радничких права. Такође, за бољи положај радника важно је и да се поштују закони и прописи у области радничких права, да се онемогући израбљивање радника и да запослени не страхују од губитка радног места", каже Милић.

Атина стоји, кључан дан за Грчку

Атина -- Јавни превоз у Атини данас не ради због протеста грчких синдиката уочи одлуке грчких посланика о новим мерама реформи на захтев међународних кредитора.

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Нове реформе укључују оштрије услове за синдикате о сазивању штрајка, брже хипотеке на непокретности и ограничења породичних накнада, пренела је агенција АП.

То је кључно да би Грчка наставила да прима међународну помоћ. Очекује се да грчки парламент касније данас одобри те мере, иако их опозиционе партије одбацују.

Грчки синдикати су обуставили на цео дан јавни превоз у Атини, чиме је функционисање државних школа, болница и осталих служби погођено, а одлагања има и на домаћим летовима.

Синдикати планирају три одвојена протеста у центру Атине, навела је америчка агенција.

ВРАЊСКЕ

ПАРАДОКСАЛНО: ПАПРЕНО СКУПА рационализација

Извор: Врањске

У току је рационализација за 99 запослених у локалној самоуправи, а у Градској управи је већ одавно изабрана категорија која је на листи за отпуштање – категорија чистачица и физичко- техничко обезбеђење.

Према речима Јелене Јанковић, председнице Синдиката Градске управе, питање је дана када ће они потписати решење и бити ангажовани преко агенција „које ће Град сигурно да коштају више, него да су људи остали на својим радним местима“.

- И, ово се, не заборавимо, зове „рационализација“. Систематизација је прошла, сад очекујемо решења. Њих 18 који ће бити отпуштени, били су на састанку са представницима фирми које су добиле посао одржавања хигијене, односно обезбеђења. **Чистачицама је понуђена плата у износу од 20.000 динара, док је агенција за обезбеђење мало озбиљнија и плаћа по сату** – каже Јанковићева за портал Врањске.

Дискриминисана је, истиче, једна група људи и велики број породица остаје без прихода.

- Њих 14 је отишло природним одливом и лако бисмо решили још четворо до тог броја 18. Али не. **Из разлога познатог само послодавцима, изгубили смо чак 31 радника под уговором, људи који су обављали коректно свој посао годинама.** Да ли смо тиме заштитили многа јавна предузећа где су директори чланови Српске напредне странке, па смо платили овом бројком – пита се Јанковићева.

Синдикат, како каже, није био укључен ни у један разговор, већ је руководство града све одлучило самостално.

- Ми се ни за шта не питамо, као да не постојимо. Нити је овим људима који су отпуштени било шта објашњено у вези са отпремнином, апсолутно ништа. **Гледамо како једне отпуштају, а с друге стране, доводе војску нових људи** – запањена је поступцима послодаваца Јанковићева.

Категорија чистачице и обезбеђења, додаје, моћи ће да рачунају на сарадњу са агенцијама у периоду од годину дана.

- Толико важи уговор, а након тога, **следеће године, ко зна шта ће бити са њима.** Извесно је само да до године може било ко од нас да се нађе на њиховом месту – закључује Јанковићева.

На мети чистачице и портири

Иначе, **“ТБВ СУСТЕМС” је нишка фирма која је у конкуренцији осам понуда, добила посао одржавања хигијене у објектима Градске управе** града Врања због најниже понуђене цене. Ова фирма ће, према подацима на градском сајту, обављати посао за **3,5 милиона динара** са ПДВ-ом.

ВЛАСТ ЂУТИ И РАДИ: Откази за ОБЕЗБЕЂЕЊЕ И ЧИСТАЧИЦЕ

Док су послови обезбеђења, поред три понуде, поверени агенцијама **“Сион гард” и “Империум сецуриту”** који су наступали заједнички и дали понуду од скоро 3,8 милиона динара без ПДВ-а.



Спорна арбитража не спречава извршитеље да продају хотел "Славија лукс"

ИЗВОР:РТС

Хотел "Славија лукс" вредности око шест милиона евра извршитељи ће 16. јануара понудити на продају због дуга од 2,5 милиона евра према предузећу "Фил Шар", које руководство Хотела "Славија" оспорава. Спорни дуг настао је на основу уговора о заједничком улагању у коцкарницу у Хотелу "Славија" аустријске фирме "Фил Шар" и ЈАТ-а. Када је пре 10 година "Фил Шар" тужила државу због тих губитака Привредни суд је одлучио да је тај дуг застарео. Али та аустријска компанија тада покреће арбитражни поступак у коме се доноси одлука да им Хотели "Славија" са каматама дугују око два милиона евра. Управа хотела поднела је кривичне пријаве против чланова Арбитражне комисије Вишем јавном тужилаштву и захтев за поништење арбитраже, али то неће спречити извршитеље.

Више од половине запослених и пензионери два пута су протестовали инсистирајући да се најпре хотел приватизује и заштити 200 запослених.

Припремио Срђан Димитријевић

"Наши захтеви према извршитељу су да одложи лицитацију заказану за 16. јануар. Онда тражимо такође да Влада Србије спроведе своју одлуку из маја прошле године и нисмо против приватизације хотела, али целог хотела", каже Будимир Томашевић, председник Самосталног синдиката Хотели "Славија".

Руководство Хотела "Славија" тврди да су сви дугови према предузећу "Фил Шар" измирени давне 1988. године о чему постоје и писани докази, а да је спорно дуговање утврђено слободном проценом арбитра.

"Нема вештачења које смо ми предлагали, нема доказа, нема сведока, све смо ми то тражили, арбитражно веће није нам то дозволило. Зато сматрам да је у питању чист организован криминал", рекао је Веселин Јовићевић, директор Хотела "Славија" д.о.о.

Сумњају у покушај продаје највреднијег дела предузећа, који доноси око 40 одсто прихода по много нижој цени од тржишне.

Прошле године Хотели "Славија" поднели су кривичну пријаву Вишем јавном тужилаштву против чланова арбитражног већа, али кажу да ни после седам месеци нема одговора.

РТС-у је тужилаштво одговорило да су ту пријаву одмах уступили Првом основном тужилаштву, али да им је она у новембру прошле године враћена у надлежност.

Од тада утврђују чињенице које су битне за даљи поступак, а предмет је у предистражној фази.

Извршитељи који су једном одложили извршење, сада не одустају. Тврде да имају правоснажну судску одлуку о продаји хотела "Славија лукс" на коју кривична пријава дужника не утиче.

"У овом поступку странке су користиле у досадашњем току поступка сва правна средства. Било је и приговора, било је и захтева за отклањање неправилности. Суд је све то одбио као неосновано и нема разлога за одлагање продаје", рекла је Светлана Манић из Коморе јавних извршитеља.

Док јавно тужилаштво утврђује има ли кривичне одговорности у процесу арбитраже, хотел "Славија лукс" на изузетној локацији биће понуђен за 70 одсто процењене вредности – око 600 евра по квадратном метру.

А, ако буде другог круга лицитације, биће продат за тек нешто више од 400 евра по квадратном метру.

Извесна је велика добит новом власнику, али и губитак држави и радницима који ће остати без посла.