



ПРЕС КЛИПИНГ

22. децембар 2017.



НАСЛОВИ

Пола милиона радника страхује од прописа (стр.2)

Велики системи наставили да добро зарађују(стр.2)

Стефановић: Влада испунила обећање, у петак исплата 10.000 динара(стр.4)

Премијерка: Србија успешно завршила аранжман са ММФ-ом(стр.4)

У Србији 13. плата 481 ЕУР, а ево како је у комшилуку(стр.5)

ПОДРШКА МАЛИМ И СРЕДЊИМ ПРЕДУЗЕЋИМА Држава расписала конкурс за ИНОВАЦИОНЕ ВАУЧЕРЕ до 800.000 динара(стр.5)

ПОТПУНО БИЗАРНО Ужичанин се удавио у Црном мору, па добио отказ због НЕОПРАВДАНОГ ОДСУСТВА(стр.6)

Брнабић: Нема повећања плате за оне који су три сата у учионици, па родитељи после деци плаћају приватне часове(стр.7)

То је колапс: Стају све релације у целој земљи(стр.8)

Синдикати: Закон о запосленима у јавним службама угрожава пола милиона људи(стр.8)

Пола милиона радника страхује од прописа

Пише: Ј. Ж. С.

Синдикати незадовољни одредбама закона о запосленима у јавним службама. У проблему просвета, култура, здравство, социјала...

НЕДАВНО усвојени Закон о запосленима у јавним службама директно угрожава скоро пола милиона људи, изјавила је Јасна Јанковић, председница Уније синдиката просветних радника Србије (УСПРС). Законом су, како каже, угрожени запослени у просвети, култури, здравству, социјалним службама и спорту.

- Примена закона почиње 1. јанура 2019, а синдикати имају рок од годину дана да направе шири синдикални фронт - рекла је она. - Пропис је усвојен упркос негативном мишљењу заштитника грађана и Социјално-економског савета. То постаје не ћутање администрације, него државе, на један закон који се тиче пола милиона људи. То је најсиромашнији део оних који раде за државу, поред просвете и здравства. У овом пакету, у закону су и култура, социјални радници запослени у спорту, научни радници.

Председник Синдиката радника у просвети Србије Слободан Брајковић каже да је просечна плата у просвети 44.000 динара, а у осталим делатностима од 56.000 динара.

- Са овим повећањем плата од 10 одсто, образовање заостаје за свим делатностима, осим за културом, од 26 одсто па навише - навео је он. - Имаћемо јединствене платне разреде а различите цене рада, јер ћемо се финансирати из свог буџета.

За Срђана Недељковића, представника Новог синдиката здравства, уговором о раду послодавцу ће бити дата могућност да запосленог без његове сагласности премести на радно место удаљено до 50 километара од места становања, а постоји и могућност послодавца да сваког дана премешта радника на друго радно место, јер запослени може да склопи уговор с послодавцем да ради на више радних места.

ВАЖИ ОД 2019. године

ЗАКОН о запосленима у јавним службама примењиваће се од 1. јануара 2019, изузев појединих одредаба које ће се примењивати од 1. јануара 2020. Овај пропис уређује положај и вредновање рада јавних службеника и део је реформе јавне управе. Први пут се успоставља основ за целовито и аналитичко праћење онога што јавни сектор ради - трошкова тог рада, структуре и броја запослених.

Велики системи наставили да добро зарађују

Пише: Д. И. К.

Само осам гиганата у нашој земљи под својим окриљем има чак 209 зависних предузећа. Чак 631 пословна групација у Србији контролише укупно 1.839 фирми и упошљава готово 300.000 САМО осам "мајки-компанија" у Србији управља са чак 209 "кћерки-фирми". Највише "деце" окупљују "Делта холдинг", "МК група", Индустрија меса "Матијевић" и "Меккен група" - свака има чак по 29 зависних предузећа. За петама су им "МПЗ-Аграр" са 26 фирми, "МК холдинг" са 24, "Коефик" са 22 и "Енергопројект холдинг" са 21 зависним предузећем.

Анализа коју је урадила Агенција за привредне регистре показује да, под окриљем 631 компаније која је уредно предала своје обједињене завршне рачуне, послује укупно 1.839 зависних и придружених фирми. За њих ради тачно 299.617 радника, што је за пет хиљада мање него годину пре.

- Опоравак српске привреде у 2016. години утицао је и на пословање економских целина - истичу у АПР. - Већи је обим пословних активности, остварени су укупни приходи од 3.440,3 милијарде динара, као и нето добит од 120,5 милијарди динара, двоструко већа у односу на годину пре. Профитабилно је пословало 499 економских целина, а са губитком 132.

Ове компаније, иначе, располажу великом имовином, укупне вредности 4.906,9 милијарди динара. Највећу имовину, вредну чак 1.190 милијарди динара, има Јавно предузеће Електропривреда Србије, која је уједно и највећа економска целина у нашој земљи. ГУБИЦИ-Економска целина "Железнице Србије" издваја се према висини укупних губитака, који у потпуности потичу из ранијег периода и износе 60,2 милијарде динара, при чему се на губитак изнад висине капитала односи 48,1 милијарда динара - истичу у АПР. - "Железнице" су након прошлогодишњег негативног пословања од 3,2 милијарде динара, исказале 3,9 милијарди динара добитка, те се истовремено истиче и према високом позитивном нето резултату.

- ЕПС је већ низ година главни носилац укупних финансијских ресурса домаће привреде и целина која запошљава највећи број радника, 29.799, што је 2.151 радник мање у поређењу са годином пре - истичу у АПР. - ЕПС је у 2016. остварио највеће пословне приходе у износу од 226,2 милијарде динара, послујући профитабилно другу годину заредом, са нето добитком од 5,9 милијарди динара. Међутим, компанија исказује и високе и укупне губитке, који износе 112,7 милијарди динара.

Док је ЕПС највећа, НИС је најпрофитабилнија економска целина у Србији.

- И у пословној 2016. години НИС је остварио највећи износ нето добитка у висини од 15 милијарди динара - указују у АПР. - Група у знатној мери утиче на пословање целе привреде, с обзиром да је високо позиционирана и према оствареним приходима и вредности пословне имовине и капитала. НИС запошљава 11.014 радника, што је 112 више него у 2015. У оквиру ове групе послује 13 зависних предузећа.

Значајан раст пословних прихода и добити, од матичних компанија бележе још и "Телеком Србија", "Теленор", "Суноко"...

Када је реч о губитацима, економска целина МОЛСОН ЦООРС СЕР из Апатина, остварила је у 2016. години највећи нето губитак у износу од 15,1 милијарду динара, скоро двоструко већи у односу на 2015. годину.

- Ова економска целина бележи и велики износ укупних губитака од 85,9 милијарди динара, који су готово за петину већи у односу на прошлогодишње, а у њима са 25 милијарди динара учествује губитак изнад висине капитала - наводе у АПР, додајући да у овој групацији ради 731 радник.

У самом врху, према висини нето губитка који исказује годинама уназад, је и "РТБ Бор група", с тим да је губитак од 5,2 милијарде динара ипак мањи од прошлогодишњег 2,6 пута. Број запослених на нивоу групе мањи је за 137 радника, тако да је било укупно 4.859 запослених.

Са минусом су прошлу годину завршиле и "Викторија група", "Свислајон група", док највећи укупни дугогодишњи губитак вуче "Србијагас", упркос томе што је лане уписао профит.

- Група ЈП "Србијагас" исказала је 126,3 милијарде динара кумулираног губитка, при чему нешто мање од половине чини губитак изнад висине капитала - објашњавају у АПР, додајући да у овој групи ради укупно 3.133 радника.

Стефановић: Влада испунила обећање, у петак исплата 10.000 динара

Извор: Танјуг

Потпредседник Владе Србије и министар унутрашњих послова Небојша Стефановић изјавио је да је данашњом одлуком Влада Србије испунила обећање дато свим припадницима сектора безбедности

Потпредседник Владе Србије и министар унутрашњих послова Небојша Стефановић изјавио је да је данашњом одлуком Влада Србије испунила обећање дато свим припадницима сектора безбедности, којима ће у петак бити исплаћено по 10.000 динара.

"Данас је одлуком Владе Републике Србије испуњено обећање које смо имали према свим припадницима сектора безбедности. Припадницима Министарства унутрашњих послова, Војске и Безбедносно-информативне агенције биће исплаћено по 10.000 динара", рекао је Стефановић.

Министар је истакао да држава и на овај начин жели да укаже додатно поштовање према свима онима који су донаноћно, и у претходној години, радили како би спустили стопу криминала и корупције и обрачунали се са свима који намеравају да нанесу неко зло Србији. "У потпуности поштујемо све што раде људи из сектора безбедности, то што ризикују и жртвују своје животе да би сви остали људи у Србији могли мирно и безбедно да живе", нагласио је Стефановић.

Министар је рекао да му је драго што ће одлуком председника Србије и владе у наредној години плате свих припадника сектора безбедности бити повећане за 10 одсто. "Мислим да је ово најбољи начин да покажемо колико уважавамо оно што раде. Наставићемо са њиховим опремањем, набавком нових возила, униформи, наоружања како бисмо и на тај начин оснажили и ојачали њихове капацитете у обрачуну са криминалом и корупцијом", нагласио је Стефановић.

Премијерка: Србија успешно завршила аранжман са ММФ-ом

Извор: Танјуг

Премијерка Србије Ана Брнабић изјавила је данас да је Борд директора ММФ-а синоћ усвојио осму и финалну ревизију аранжмана из предострожности Србије са том међународном финансијском институцијом

БЕОГРАД - Премијерка Србије Ана Брнабић изјавила је данас да је Борд директора ММФ-а синоћ усвојио осму и финалну ревизију аранжмана из предострожности Србије са том међународном финансијском институцијом, чиме је успешно окончан тај аранжман.

"Тиме смо успешно завршили трогодишњи аранжман", рекла је Брнабићева новинарима у ЕМС-у и истакла да је Србија показала да је "стабилан и озбиљан партнер у најтежим околностима".

Премијерка је навела да ће то званично бити обележено у фебруару, када се и званично завршава аранжман и када ће доћи Мисија ММФ-а у нашу земљу.

"То је све део шире слике и политике која почиње да даје конкретне резултате, наставићемо тако и у 2018. години", поручила је Брнабићева.

БРНАБИЋ: СТРАНЕ ИНВЕСТИЦИЈЕ ОКО ДВЕ МИЛИЈАРДЕ ЕВРА У ПРВИХ 10 МЕСЕЦИ

Премијерка Србије Ана Брнабић је изјавила данас да је Србија у првих 10 месеци ове године имала нето прилив директних страних инвестиције од скоро две милијарде евра, што је за 26,4 одсто више него у истом прошлогодишњем периоду.

"Управо смо добили извештај од НБС да је нето прилив директних страних инвестиција у

правих 10 месеци скоро две милијарде евра односно 1,994 милијарде", рекла је Брнабић новинарима.



У Србији 13. плата 481 ЕУР, а ево како је у комшилуку

Извор: Танјуг

Мађари добијају највећи "божићни бонус" како у номиналном износу, тако и у његовом процентуалном уделу у бруто просечној плати у тој земљи. Литванци су на зачељу листе, док је износ "13. плате" у Србији, коју примају малобројни срећници, бар у апсолутном износу у "златној средини". Према овој студији, "божићни бонус" у Мађарској у просеку износи око 854 евра, што чини 91 одсто просечне бруто зараде у тој земљи.

У Србији, где је исплата годишњих бонуса ретка појава, будући да их добија тек осам одсто запослених, "13. плата" износи просечно 481 евро, или 86 посто просечне бруто плате, што је знатно више него у Хрватској или Словенији.

На трећем месту по висини "божићних бонуса" је Словачка са просечних 787 евра (79 посто бруто плате), на четвртном је Босна и Херцеговина са 625 евра (78 посто бруто зараде), а пета је Чешка чије грађане на крају године обрадује новчана награда од 724 евра (69 одсто плате).

Словенци са просечним бонусом од 422 евра (31 одсто плате) налазе се на шестој позицији, а прате их Пољаци са износом од 262 евра (28 одсто), док је "божићница" у Хрватској у просеку тешка 185 евра (23 одсто плате).

Годишњи бонуси у Естонији износе у просеку 210 евра (22 одсто бруто плате), у Финској и Летонији 624 евра и 186 евра, респективно (21 проценат плате), а у Литванији 173 евра, што је такође еквивалент петини просечне бруто зараде.

Божићни бонуси најраспрострањенији у Хрватској

Божићни бонуси су најраспрострањенији у Хрватској, где их добија до 44 посто запослених, иако њихов износ није тако висок, а њихова исплата је такође врло присутна компанијска пракса и у Словенији, где их добија око трећина запослених, при чему је износ нешто већи него у Хрватској.

У Босни и Херцеговини "13. плату" добија око 15 одсто запослених.

Исплата бонуса за божићне празнике је нешто мање уобичајена у земљама Централне Европе, али је њихов износ далеко великодушнији него у осталим земљама обухваћеним истраживањем, наводи се у истраживању.

ПОДРШКА МАЛИМ И СРЕДЊИМ ПРЕДУЗЕЋИМА Држава расписала конкурс за ИНОВАЦИОНЕ ВАУЧЕРЕ до 800.000 динара

Извор: Танјуг

Фонд за иновациону делатност објавио је данас јавни позив за доделу иновационих ваучера, који су нови механизам финансијске подршке намењен малим и средњим предузећима, а заинтересовани ће моћи да конкуришу за иновационе ваучере вредности до 800.000 динара.

Министар за иновације и технолошки развој Ненад Поповић истакао је да кључ за јачање иновационог екосистема лежи у јакој вези између науке и привреде, те да је циљ програма да се ојача спона између истраживачких институција и малих и средњих предузећа.

- Идеја је да се финансијски помажу она предузећа која желе да у сарадњи са факултетима и институтима иновирају нешто у свом пословном систему - производ, процес, организациону структуру. Данас је иновација, сутра конкретно предузеће, прекосутра видљив утицај на раст српске привреде - истакао је Поповић.

Све преко портала, без папира

Додаје да се све ради преко портала, без достављања било каквих папира, те грађани тако могу себи да олакшају и живот и услуге, а подвлачи да је важно да све буде једноставно, дигитализовано и без папирологије

- Још један важан сегмент биће избегавање дугачког процеса одлучивања. Овде се цео процес, од пријаве до резултата одвија за само седам дана, нема папира, бирократских егзибиција, а највећу корист од тога имаће наука и привреда - нагласио је Поповић.

Како је рекао министар просвете, науке и технолошког развоја Младен Шарчевић, та нова услуга Фонда за иновациону делатност ојачаће везе наших научних организација са малим и средњим организацијама, а новац на располагању, које је одвојило његово министарство, износи 24 милиона динара, на основу Споразума о зајму између Србије и Светске банке кроз “ Пројекат за унапређење конкурентности и запошљавања.

“ Идентификовали смо кључне изазове, и без јаке везе науке и привреде нема друштвеног напретка и зато желимо да приближимо иновације тржишту, што подразумева и континуирана улагања у програме подршке иновацијама” , рекао је Шарчевић.

Јавни позив отворен до 21. маја

Директор Фонда за иновациону делатност Иван Ракоњац каже да је програм у пилот фази, али да верује да ће дати добре резултате и бити у сталној понуди Фонда предузећима.

Заинтересована микро, мала и средња предузећа моћи ће да конкуришу за иновационе ваучере вредности до 800. 000 динара за добијање услуга од јавних научноистраживачких организација, како би решила технички или технолошки проблем на који наилазе у свом пословању.

Примера ради, за развој нових или побољшање постојећих производа, израду демонстрационог прототипа, различите видове испитивања. Иновационим ваучером покрива се до 80 одсто укупних трошкова услуге, односно предузећа су у обавези да суфинансирају преостали износ, укључујући и порез на додатну вредност.

Јавни позив отворен је до 21. маја 2018, односно, све док определена средства у износу од 24 милиона динара не буду утрошена. Ваучери ће се додељивати по редоследу пристиглих пријава, у року од седам дана од дана достављања пријаве.

ПОТПУНО БИЗАРНО Ужичанин се удавио у Црном мору, па добио отказ због НЕОПРАВДАНОГ ОДСУСТВА

Пише: В. Лојаница

Обрад Туцовић (41) из Ужица, који се летос утопио у Црном мору код Сочија, али чије тело није нађено, добио је отказ у предузећу "Путеви Ужице" због неоправданог одсуства.

Твиттер Адс - информацје и Политука пруватношци

На друштвеним мрежама јуче се појавило наводно решење о отказу уговора о раду покојном Обраду Туцовићу, са потписом директора „Путева“ Ужице Лека Корићанца, оверено печатом фирме.

Да ли је папир веродостојан - потврду нисмо јуче могли добити ни у „Путевима“, ни од Туцовићеве породице која је била одсутна, али његов близак пријатељ нам је потврдио да је Обрадова супруга „добила неки папир о отказу“.

Туцовић је, наводи се у решењу, 22. јуна 2017. упућен на рад у Русију, у Сочи, као бравар. После нешто више од месец дана, испричао нам је један од његових колега, стигла је вест да се утопио. У решењу на ком стоји печат предузећа пише да је Туцовић, на основу извештаја служби из Русије, 30. јула, на слободан дан, отишао са радником Л. Д., који је о томе и сведочио, на купање 20 километара од Сочија.

“С обзиром на то да до 16. 11. послодавац нема званичне информације о његовом оправдању изостанка са посла од 31. 7. 2017, изузев непотврђених информација да је настрадао у мору, стекли су се услови да се откаже уговор о раду због неоправданог одсуства“, стоји у решењу.

Туцовићев колега каже да су чули како је радник који је био с Обрадом покушао да га спасе, али није успео, те да су им рекли да тело никад неће бити нађено.

Од директора Лека Корићанца „Блиц“ је јуче покушао да добије потврду веродостојности решења и тумачење разлога за отказ покојном раднику, али се није јављао на телефон.

Брнабић: Нема повећања плате за оне који су три сата у учионици, па родитељи после деци плаћају приватне часове

Извор: Танјуг

Закон о запосленима у јавним службама је само први корак у реформи јавног сектора, а статус запослених у том сектору се неће променити од 1. јануара. То је изјавила председница Владе Србије Ана Брнабић.

Упитана да ли ће Закон бити повучен као што траже поједини просветни синдикати, она је рекла да нема ништа неуставно у том закону.

- То је важан закон за реформу. Треба да се фокусирамо на каталог радних места, матрице на основу којих ће се одређивати платни разреди који ће омогућити да најбољи у просвети и здравству буду награђени - рекла је Брнабић новинарима у Београду.

Она је додала да ће бити настављени разговори са представницима запослених у просвети и здравству.

- Што се тиче запослених у јавним предузећима она нису обухваћена овим законом и то је једна од основних замерки синдиката у просвети - рекла је Брнабић и појаснила да запослени у јавним предузећима не могу бити обухваћени тим законом зато што јавна предузећа треба да се такмиче на тржишту, те држава не може да одређује њихове платне разреде.

Како је објаснила, вероватно да у оквиру буџета фонд за плате неће бити већи, само ће на други начин бити расподељен, односно, како је рекла, боље искоришћен.

- Тако се више неће причати о повећању плате од 10 одсто за све - и оне који проводе 12 сати на послу и оне који проводе три сата у учионици, а родитељи онда морају да плаћају додатне часове - приметила је Брнабић.



То је колапс: Стају све релације у целој земљи

ИЗВОР: БЕТА

Франкфурт -- Немачки синдикат пилота позвао је пилоте ирског Рајанера у Немачкој да у петак, пар дана пред Божић, ступе у штрајк а то ће бити први штрајк пилота те компаније Синдикат позива "све пилоте Рајанера да ступе у штрајк од петка ујутро у 5.01 сати до 20.59 на свим релацијама и свим аеродромима у Немачкој", наводи се у саопштењу немачког синдиката Ферајнигунг кокпит Вереинигунг Цоцкпит (ВЦ) који не наводи друге детаље. Нискобуџетни ирски авиопревозник Рајанер преиначио је недавно своје дугогодишње одбијање да призна синдикате пилота у настојању да спречи најављене штрајкове у жеку божићне сезоне. Међутим, пилоти Рајанера у Ирској и Немачкој гласали су да предузму акције током празничне сезоне у споровима око плате и услова рада. Италијански и португалски синдикати пилота такође су запретили штрајковима наредних дана.



Синдикати: Закон о запосленима у јавним службама угрожава пола милиона људи

Извор: Бета, Инсајдер

Закон о запосленима у јавним службама који је недавно усвојила Скупштина Србије, директно угрожава пола милиона људи запослених у просвети, култури, здравству, социјалним службама и спорту и изазваће тешке последице по радно правни статус и права из радних односа, сагласни су представници пет синдиката.

"Ово је закон који на овај или онај начин директно угрожава скоро пола милиона људи. Негде око 470.000 запослених у јавним службама", рекла је председница Уније синдиката просветних радника Србије (УСПРС) Јасна Јанковић и најавила да ће се синдикати обратити међународним организацијама.

Како је рекла, с обзиром да примена закона почиње 1. јанура 2019. године, синдикати имају "годину дана да направе шири синдикални фронт".

Она је подсетила да је закон усвојен упркос негативном мишљењу заштитника грађана и Социо-економског савета.

Јанковић је подсетила да је тај синдикат протествовао тражећи повлачење тог закона или изузимање просвете из његових одредби. УСПРС се потом обраћао премијерки Србије Ани Брнабић, министрима Бранку Ружићу и Зорану Ђорђевићу, али није добио ниједан одговор.

Закон о запосленима у јавним службама: Обавезе веће, а права мања

Бојан Урдаревић, професор радног и социјалног права на Правном факултету у Крагујевцу, рекао је у интервјуу за Инсајдер да је Нацрт закона о запосленима у јавним службама само још један у низу закона којим се повећава несигурност запослених, овога пута у јавном сектору, а по узору на већ спроведене мере у приватном.

Према његовим речима, за разлику од појединих држава у окружењу, радно законодавство у Србији још поседује одређене заштитне карактеристике, међутим, то неће трајати још дуго с обзиром на мере Владе Србије.

"То постаје не ћутање администрације, него државе на један закон који се тиче пола милиона људи. То је најсиромашнији део оних који раде за државу, поред просвете и здравства. У овом пакету у закону су и култура, социјални радници запослени у спорту, научни радници", рекла је она.

Председник Синдиката радника у просвети Србије Слободан Брајковић рекао је да је просечна плата у просвети 44.000 динара, а у осталим делатностима од 56.000 динара.

"Са овим повећањем плата од 10 одсто образовање ће да заостаје за свим делатностима, сем за културом, око 26 одсто па навише", навео је Брајковић.

Представник Новог синдиката здравства Срђан Недељковић рекао је да ће уговором о раду послодавцу бити дата могућност да запосленог без његове сагласности премести на радно место удаљено до 50 километара од места становања, а постоји и могућност послодавца да сваког дана премешта радника на друго радно место јер запослени може да склопи уговор с послодавцем да ради на више радних места.

"Нови синдикат здравства сматра да ће закон изазвати тешке последице на радноправни статус и права из радних односа", навео је он.

„Како се мери ефикасност медицинских сестара и просветара“

Председница Синдиката медицинских сестара и техничара Србије Радица Илић рекла је да ће се по закону мерити ефикасност медицинских сестара и запитала шта то значи, док је председник Гранског синдиката просветних радника Србије "Независност" Томислав Живановић питао да ли уопште постоји начин да се измери колико запослени у образовању учествују у васпитању деце.

Сукоб синдиката у здравству, просвети и социјалној заштити са Владом Србије око Нацрта закона о запосленима у јавним службама траје већ месецима. За поједине синдикате Нацрт је дискриминаторан јер запосленима одузима „синдикална и радна права“. С друге стране, у Влади Србије истичу да је баш овакав закон потребан за уређење ефикасног и правичног система радних односа у јавним службама.

Закон о запосленима у јавним службама примењиваће се од 1. јануара 2019. године, изузев појединих одредаба које ће се примењивати од 1. јануара 2020. године.

Изменама Закона о систему плата запослених у јавном сектору се до 1. јануара 2019. одлаже увођење платних разреда за запослене у јавним службама, а мења се матрица платних група и платних разреда, односно коефицијената, уз задржавање предвиђеног распона плата до највише 1:7,5.

Ружић: Наводи синдиката нетачни, није постигнут консензус али уважене многе примедбе

Поводом изјаве Синдиката Србије, министар државне управе и локалне самоуправе Бранко Ружић изнео је да су њихови наводи нетачни, истичући да је закон припреман уз широке консултације са репрезентативним синдикатима у јавним службама у циљу постизања што већег консензуса у дефинисању права и обавеза запослених.

„Дијалог није трајао 20 дана, већ дуже од шест месеци, и са сигурношћу могу рећи да је допринео дефинисању многих одредби закона“, рекао је Ружић.

Министар подсећа да је Социјално-економски савет у свом изјашњењу на Нацрт закона указао да није постигнут потпуни консензус, али да Закон даје значајан допринос уједначавању права

запослених посебно у делу који се односи на примања, док се неким институтима постиже већа правна сигурност и већа права запослених и њихова заштита, те и да је постигнут значајан допринос учешћем синдиката у овим разговорима, кроз формулисање многих одредби закона који су довели до његовог унапређења.

Министар наглашава да јесте тачно да у наведеним разговорима нису учествовали представници синдиката културе, а да су синдикати просвете тражили изузимање из закона и његово повлачење из процедуре.

Овим законом, истиче Ружић, уређује се радноправни статус и плате запослених у јавних службама и успоставља се систем радних односа у јавним службама заснован на заслугама и уводи се функција управљања људским ресурсима кроз обавезне институте којима се она остварује као што су планирање кадрова, конкурсни поступак и вредновање резултата рада.

„Законом се успоставља систем вредновања радне успешности, чији је циљ да допринесе успостављању квалитетног, благовременог и ефикасног извршавања циљева и задатака јавне службе.