



ПРЕС КЛИПИНГ

15. децембар 2017.



НАСЛОВИ

Ђорђевић: Најтежи део реформи иза нас (стр. 3)

Радницима 287 милиона (стр. 3)

Проширено право на породилско, за прво дете 100.000 динара (стр. 4)

Национална служба за запошљавање обележила 96 година постојања и рада (стр. 5)

Остаје блокада запошљавања (стр. 6)

Ђукић Дејановић: Жене одлучују, држава ствара услове (стр. 7)

Одложено увођење платних разреда за годину дана (стр. 8)

Брнабић: Имамо предуслове за успех у 2018. Години (стр. 11)

Неопорезиви део зараде повећан за више од 3.000 динара по запосленом (стр. 12)

Квартални монитор: РАСТ у овој години од два одсто је РАЗОЧАРАВАЈУЋИ (стр. 14)

НОВИ ЗАКОН Плаћено породилско предузетницама, пољопривредницама и мајкама на привременим пословима, а за прво дете 100.000 динара (стр. 16)

Платни разреди одложени до 2019. (стр. 17)

Отпуштање 2.500 радника Железнице? (стр. 18)

Бег у иностранство смањује незапосленост (стр. 18)

Не дао ти бог Душанову пензију (стр. 21)

Квартални монитор: Скроман привредни раст (стр. 22)

Гојковић: Раст и бољи живот у 2018. (стр. 24)

Већа помоћ за прво дете (стр. 26)

Да ли су зараде јавних бележника превелике? (стр. 28)

Лесковачка “Пијаца” : Репрограм дуга за дванаест плата, мање руководиоца и сарадња са синдикатима (стр. 29)

Ђорђевић: Најтежи део реформи иза нас

Извор: Танјуг

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић рекао је данас да је најтежи део реформског пута Србије иза нас

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић рекао је данас да је најтежи део реформског пута Србије иза нас, али да се не можемо препустити социјалном благостању, јер има много задатака испред нас.

Ђорђевић је на конференцији "Економист - Свет у 2018", рекао да од 1991. до 2014, када је Александар Вучић постао премијер, није постојало јасног политичког опредељења које би повело друштво напред.

Истакао је да је влада успела да одржи равнотежу између развоја и захтева ММФ-а, као и да су разлози за оптимизам и велики пројекти стамбене изградње, путева, постројења за отпадне воде, енергетских постројења, инвестиције.

"Осећам да то покреће и развој свих осталих сегмената српске привреде и реалну пораст животног стандарда, а посебну пажњу посвећујемо најугроженијима што се види и у буџету", рекао је Ђорђевић.

Према његовим речима, социјалне картице, као пројекат за наредни период који ће у великој мери помоћи да се држава обрачуна са корупцијом, да се економичније располаже социјалном помоћи, што ће социјалну политику учинити ефикаснијом.

"Ми у Србији желимо да оформимо јединствену базу података на основу које се може формирати јавна политика у домену социјалних давања, помоћи и друго. Још увек је сложена ситуација у привреди и економији рада, а нови механизми не могу у потпуности да функционишу, јер се одржавају стара администрација, стара радна етика и на тој промени свести треба радити упоредо са другим реформама", додао је Ђорђевић.

Радницима 287 милиона

Аутор: В. ЦРЊАНСКИ СПАСОЈЕВИЋ

Србија ове године имала велике издатке по пресудама суда у Стразбуру. Подмирујемо запослене бивших друштвених фирми

ДРЖАВНО правобранилаштво је за новчане казне и пенале по решењу судова из 2016. ове године исплатило око 287,4 милиона динара. Од тога је готово 287 милиона издвојено из буџета за накнаду материјалне штете по пресудама Европског суда за људска права у Стразбуру, а 480.000 на основу принудне наплате извршних судских пресуда у земљи.

Ово је објављено у извештају о ревизији правилности пословања Правобранилаштва који је урадила Државна ревизорска институција.

Европски суд је установио праксу да држава сноси одговорност за исплату свих неизмирених обавеза радницима некадашњих друштвених предузећа, које су утврђене правоснажним пресудама. Исту праксу је установио и за тзв. комерцијалне дугове, у којима је друштвено предузеће дужник другом предузећу, без обзира на то да ли је оно приватно или државно. У 29 пресуда против Србије, које су се односиле на 126 појединачних представки, осим повреде Конвенције, Суд у Стразбуру досудио је и накнаду штете подносиоцима представки.

Тако је радницима некадашњег предузећа "Рашка" из Новог Пазара и његових зависних друштава, која су обухваћена стечајем над предузећем "Рашка холдинг компанија АД", из буџета у јулу ове године исплаћено 81.798.325 динара. По пресудама овог суда исплаћена је и материјална накнада од 286,883 милиона динара на conto неизмирених обавеза 29 друштвених предузећа по извршним пресудама домаћих судова за потраживања из радних односа и комерцијалних дугова.

У СТЕЧАЈУ ДЕВЕТ ПРЕДУЗЕЋА

Од 29 предузећа чије дугове је исплатила држава, у стечају се налази девет, шест је у поступку реорганизације, за 13 је стечајни поступак окончан пре доношења пресуда Европског суда, а једно предузеће је приватизовано.

Проширено право на породилско, за прво дете 100.000 динара

Извор: Танјуг

Скупштина Србије усвојила је данас Закон о финансијској подршци породици са децом

БЕОГРАД - Предузетнице, пољопривреднице и жене ангазоване ван радног односа у будуће ће имати право на накнаду зараде за време породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, а родитељски додатак за прво дете биће повећан и то са 39.000 динара на 100.000 динара.

То је утврђено Законом о финансијској подршци породици са децом који је данас усвојила Скупштина Србије.

Прецизирано је да ће право на породилски додатак, које су до сада имале жене запослене на уговору о раду, бити проширено и на жене које самостално обављају неку делатност, као и оне ангазоване на уговор о делу или на уговор о привремено повременим пословима.

Основица за исплату тог додатка зависиће од уплаћених доприноса на основу неке врсте прихода које су имале у последњих 18 месеци.

Примена тог закона почеће од 1. јула 2018. године.

Предвиђено је да се накнада за прво дете од 100.000 динара исплати једнократно.

Прецизирано је да се право на родитељски додатак не може остварити ако мајка или чланови заједничког домаћинства плаћају порез на имовину на пореску основицу већу од 30 милиона динара, ако родитељи у моменту подношења захтева живе у иностранству, као и мајка страни држављанин која је исто или слично право остварила у земљи чији је држављанин.

Једна од новина је и паушал, у износу од 5.000 динара, за свако рођено дете, за набавку беби опреме, уведен уместо раније мере повраћаја ПДВ на беби опрему.

Нова решења, кажу надлежни, треба да смање могућност злоупотреба које су се дешавале.

Тако су законом, између осталог, предвиђене новчане казне од 50.000 до 150.000 динара за послодавца ако изда неистиниту потврду о оствареним приходима подносиоцима захтева за коришћење права из овог закона.

Национална служба за запошљавање обележила 96 година постојања и рада

Извор: Танјуг

Национална служба за запошљавање свечано је данас обележила 96 година постојања и рада

Национална служба за запошљавање свечано је данас обележила 96 година постојања и рада, а директор Зоран Мартиновић је указао на важност те институције која, како је рекао, има мисију да људи нађу посао и живе од свог рада.

Говорећи о резултатима постигнутим у овој години, директор Националне службе за запошљавање истакао је да је у трећем кварталу ове године, према Анкети о радној снази, стопа незапослености 12,9 одсто, што је 0,9 одсто мање у односу на исти квартал прошле године.

Истовремено, стопа запослености за исти период је 48,2 одсто, односно 1,4 одсто више у односу на прошлу годину.

У овој години, по речима директора НСЗ, када је у питању реализација мера Активне политике запошљавања постигнуто је и више него што је планирано, и то за 10,5 одсто.

“Закључно са новембром имамо 249.707 случајева запошљавања са евиденције, што је више за 7,5 одсто у односу на исти период 2016. Важно је истаћи и да је остварена боља сарадња са послодавцима који су у овој годину, користећи директно посредовање НСЗ, запослили 72.116 незапослених лица, односно 4,5 одсто више у односу на исти период прошле године”, нагласио је Мартиновић.

Он је истакао и веома добру сарадњу са локалним самоуправама, са којима су у овој години потписана 153 споразума о суфинансирању мера АПЗ, од којих је 38 локалних самоуправа мере финансирало самостално, уз техничку подршку НСЗ.

По речима Мартиновића, НСЗ је за 2018. добила највећи буџет за реализацију активних мера

запошљавања у последњих пет година.

“Финансијским планом за 2018. предвиђено је да се искористи 3,56 милијарде динара за реализацију активних мера запошљавања и 550 милиона за запошљавање особа са инвалидитетом. План је да НСЗ унапреди мере додатног образовања и обуке, стручну праксу и обуке на захтев послодавца. Такође, планиран је наставак специјалистичких информатичких обука, у које ће бити укључено више од 1.000 незапослених са евиденције НСЗ”, нагласио је Зоран Мартиновић.

Националној служби за запошљавање одобрен је наредни грант “Подршка програму запошљавања НСЗ” на основу програма ИПА 2013, укупне вредности 5 милиона евра, чија имплементација почиње у јануару следеће године.

Дан Службе честитала је и Бојана Станић, помоћница министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, која је нагласила да су приватни сектор и локалне самоуправе препознале значај Националне службе за запошљавање као доброг партнера у реализацији политике запошљавања на локалном нивоу.

Поводом годишњице рада додељене су захвалнице и признања послодавцима, привредним друштвима и локалним самоуправама који су дали највећи допринос у области запошљавања у овој години.

Остаје блокада запошљавања

Аутори: Д. И. К. - В. М.

Скупштина Србије усвојила у четвртак Закон о буџету за 2018. Годину

ПОВЕЋАЊЕ плата за 10 одсто у јавном сектору и пет одсто у администрацији и раст пензија за пет процената основне су ставке измена Закона о буџетском систему, који је у четвртак усвојен у Скупштини Србије. Овим прописом је такође продужена забрана запошљавања у јавном сектору до краја 2018. Посланици српског парламента су у четвртак усвојили и Закон о буџету за 2018. и сет пратећих економских закона. Једним од њих, који се односи на порез на доходак грађана, предвиђају се и олакшице за привреднике. Тако ће млади који започну посао бити ослобођени плаћања пореза и доприноса за обавезно социјално осгурање на зараде у прве две године пословања. Циљ ове измене је да се подстакне предузетништво и кроз пореско ослобођење елиминише једна од кључних препрека за започињање и вођење пословања.

Изменама овог закона предвиђено је и да неопорезовани део зараде радника, уместо 11.790, од 1. јануара 2018. буде 15.000 динара.

Усвојен је Закон о изменама и допунама Закона о порезу на добит правних лица, као и Закон о изменама и допунама Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање.

Изменама Закона о ПДВ, који су посланици такође у четвртак усвојили, предвиђено је да грађани који купују први стан имају право на повраћај ПДВ и у случају када је та некретнина под хипотеком.

Када је реч о буџету за идућу годину, њиме су предвиђени приходи у износу од 1.178 милијарди динара и расходи од 1.207 милијарди динара. За усвајање овог закона гласало је 150 посланика, док их је 12 гласало против.

Планирани фискални дефицит на нивоу Републике за следећу годину износи 0,6 одсто БДП-а, односно 28,4 милијарде динара, што је 40,7 милијарди динара мање од дефицита планираног буџетом за 2017.

ПОВУЧЕНИ АМАНДМАНИ

ПОСЛАНИЦИ владајуће већине повукли су у четвртак више од сто амандмана на различите законе о којима се претходних дана сатима расправљало. На расправу о њима потрошен је највећи део времена за расправу, због чега је опозиција негодовала, оптужујући власт да је желела да спречи расправу о амандманима на буџет

ПОЛИТИКА ONLINE

Ђукић Дејановић: Жене одлучују, држава ствара услове

Извор: Танјуг

Министарка без портфеља задужена за демографију и популациону политику, Славица Ђукић Дејановић, каже да би измењена Стратегија за подстицање рађања требало да обезбеди да се тачно зна ко који задатак треба да изврши, колико се времена планира за имплементацију и реализацију и када ће се и са ким радити.

Ђукић Дејановић каже и да је потребно да држава испољи степен одговорности пред грађанима колико је знаћајна нова Стратегија, а не да као она из 2008. године заврши у фиоци иако је била добар текст, али није била применљива.

„Прва мера требало би да буде већа економска сигурност младих људи, могућност већег запошљавања, а у складу с тим мораће да се мења и Закон о раду”, изјавила је Ђукић Дејановић за Нови магазин.

Друга мера, према њеним речима, биће усклађивање рада и родитељства (могућност избора флексибилног радног времена, више социјалног сензибилитета послодаваца), а све то је могуће ако држава стимулише социјално одговорно пословање.

Министарка очекује да ће имплементација мера које се предлажу, пре свега, да крене у јавном сектору.

„Не могу да очекујем од приватника који је уложио сопствена средства да испољи велики степен разумевања, а да тога нема у субјектима које држава инвестира. Наравно, и финансијска подршка жени није једини фактор; на основу пописа из 2011. трећина жена у животној доби од 30 до 33 године које нису имале децу изјасиле су се да их неће ни имати, а као разлог навеле су да немају поверење у партнера, породицу и државу”, рекла је и додала да би тим редоследом требало и решавати проблеме.

Министарка, наиме, сматра да би у партнерским односима нешто требало да се мења.

„Без обзира колико је жена образована и модерна, она је у Србији остала стуб породице, на њу се ослањају родитељи, па чак и комшије и рођаци, за разлику од мушкарца који очекује да њега сви подржавају и то ће морати да се мења; у тим променама жена треба да преузме доминантну улогу”, каже Ђукић Дејановић.

Начин да се жени у Србији помогне, Ђукић Дејановић види, на пример, у томе да држава организује аутобус који ће превозити децу у школе, а да она то време може да посвети себи, да буде растерећенија и да јој то олакша одлуку да роди још једно дете.

Говорећи о рађању, односно прекиду трудноће, министарка истиче да је суштина да је неотуђиво право жене да о томе одлучује и да нико нема право да се љути.

На питање да ли ће се неким законом регулисати то да мајке за треће дете добију пензију, Ђукић Дејановић је рекла да је очигледно да ће бити боље него до сада, да се већ калулише са сто хиљада динара за прво дете и да верује да од 1. јула 2018. постоје шансе да мајке буду стимулисане да рађају и треће дете.

„Све што буде могло да се да мајкама, да буду стимулисане, даће се, уз напомену да финансијска стимулација није једина нити је набитнија. Јер, да јесте не би скандинавске земље имале исти демографски проблем као и ми,” рекла је Ђукић Дејановић.

У нашој култури, у складу са законодавним решењима, жена је та која одлучује о родитељству. Грађанске слободе напредују, а кад ћемо бити као друштво спремни на рођење и одрастање детета у неконвенционалној атмосфери, треба оцењивати и са стручног и са етичког становишта, закључује министарка.



Одложено увођење платних разреда за годину дана

Извор: Танјуг

Увођење платних разреда за запослене у јавним службама биће одложено за годину дана, односно до 1. јануара 2019, утврђено је изменама Закона о систему плата у јавном сектору које је данас усвојила Скупштина Србије.

Усвојен је и Закон о запосленима у јавним службама, који предвиђа да ће за исти посао у свакој служби плата бити иста.

Запосленима ће се праведно мерити учинак и на основу тога ће моћи да се напредује.

Предвиђено је да квалитет и знање буду главни критеријуми за запошљавање у јавним службама и то искључиво преко конкурса, а циљ Закона о запосленима у јавним службама је и ефикасна јавна управа од које би грађани добијали квалитетнију услугу.

Новим решењима уређују се радни односи и плате запослених у јавним службама.

Уводе се инструменти за успостављање функције управљања људским ресурсима у јавним службама - кадровски план, конкурсни поступак и вредновање радне успешности.

Запослени може бити обавезан да буде стално доступан ради пружања неопходних услуга корисницима јавне службе ван свог радног времена, ако се укаже таква потреба, ако је посебним законом утврђена та обавеза доступности.

Запослени је дужан да, по писменом налогу непосредног руководиоца, ради и послове који нису у опису његовог радног места ако за њих испуњава услове, због привремено повећаног обима посла, замене одсутног запосленог или у случају да на одређеном радном месту није запослено ниједно лице за што ће добијати адекватну награду.

Врсту и трајање послова одређује непосредни руководиоца писменим налогом, најдуже до 30 радних дана у периоду од шест месеци

Запослени може да одбије рад по писменом налогу ако се ради о пословима који не одговарају врсти и степену стручне спреме који се захтевају за послове које запослени обавља на свом радном месту

Ако због привременог или трајног премештаја долази до промене места рада, премештај се може извршити без сагласности запосленог само ако је место рада на које се запослени премешта удаљено мање од 50 км од места рада на којем је запослени радио пре премештаја што одговара и постојећем рељефу, по важећем Закону о раду.

Запослени може да буде премештен на друго одговарајуће радно место, у друго место рада само уз своју писмену сагласност.

Запослени може бити обавезан да буде стално доступан ради пружања неопходних услуга корисницима јавне службе ван свог радног времена, ако се укаже таква потреба.

Трудници, мајци са дететом до три године живота, самохраном родитељу детета до седме година живота или детета које је инвалидно лице или лице умерено до тешко ометено у развоју, може се одредити приправност родитељу детета само уз његову писмену сагласност.

Законом којим се уређује рад јавне службе може да се уреди интерно тржиште рада у циљу планирања кадрова у одређеној области рада јавне службе, остваривања потреба јавних служби за кадровским

капацитетима, утврђивања података о радним местима у јавној службама која нису попуњена, података о запосленима за чијим радом је престала потреба, као и података о другим кадровским потребама.

Запослени са дететом до седме године живота има право да на свој захтев, из радног односа са пуним пређе у радни однос са непуним радним временом најмање са половином пуног радног времена.

Послодавац је дужан да запосленом који је радио са непуним радним временом омогући прелазак на пуно радно време на његов захтев а најкасније до истека околности које су биле основ за прелазак на рад са непуним радним временом.

Рад запосленог на неодређено и одређено време се прати током целе календарске године, а вреднује једном у календарској години до краја фебруара текуће године за претходну календарску годину.

Изузетно од овог става, ако се праћењем рада запосленог у периоду од три месеца непрекидно утврди да не остварује резултате рада или нема потребна знања и способности за обављање послова у складу са задатим радним циљевима, може се извршити вредновање његовог рада и пре утврђеног рока, али та одредба, као и све остале које се тичу вредновања, почињу са применом од 2020. године до када ће се утврдити критеријуми и мерила за вредновање.

Не вреднује се рад запосленог који су у периоду вредновања радили мање од шест месеци у претходној календарској години.

Примена критеријума и мерила врши се оценом њихове заступљености у описима послова одређеног радног места и то тако што сваки критеријум остварује одређено процентуално учешће у укупној вредности радног места, од чега сложеност послова представља 25 одсто, компетентност 23 одсто, одговорност 20 одсто, аутономија у раду 15 одсто, пословна комуникација осам одсто и услови рада девет одсто вредности.

Посебним радним околностима у области здравства добија се увећање од 20 одсто од основне плате за сваки сат рада недељом.

Запослени код послодавца који основицу за обрачун и исплату плата утврђује општим актом у складу са законом о који се уређује систем плата у јавном сектору, остварује право на увећање плате по основу постигнутих резултата рада и оствареног радног учинка изнад стандардног или очекиваног, које може да износи до 30 одсто његове основне плате.

Закон препознаје специфичност положаја установа које оснива Република, Аутономна покрајина или јединица локална самоуправа у односу на Закон о раду који положај запослених посматра према послодавцу код којег је запослени тренутно у радном односу (посебности код минулог рада, отпремнине, преузимања запослених и слично).

Примена закона почиње од 1. јануара 2019. године.

Усвојеним изменама Закона о систему плата запослених у јавном сектору мења се матрица платних група и платних разреда, односно коефицијената, уз задржавање предвиђеног распона 1:7,5.

Овом изменом омогућава се израженије вредновање послова виших нивоа стручности у систему, већу могућност напредовања најбољих запослених и смањује уочена компресија плата (мали распон између оперативних радних места која захтевају висок ниво стручности и оних оперативних радних места која се односе на обављање једноставних или умерено сложених послова), а која је била препозната као једно од кључних ограничеа постојеће матрице.

Тиме се одговара на потребу задржавања високо стручних кадрова у јавном сектору.

Каталог радних места за она правна лица која су директни или индиректни корисници буџета сачињава се на основу акта Владе, а за правна лица која нису директни или индиректни корисници буџета, Каталог се сачињава на основу аката о систематизацији тих правних лица.

Основица за обрачун плате правних лица која нису директни или индиректни корисници буџета утврђиваће се општим актом правног лица у складу са масом средстава опредељеном за ове намене у финансијским плановима ових правних лица, а највише до висине републичке основице.

Увојен је и нови Закон о платама службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и јединица локалне самоуправе, којим се уређују - плата, увећана плата, накнада плате, накнада трошкова и друга примања службеника и намештеника у органима АП и јединицама локалних самоуправа у складу са Законом о систему плата запослених у јавном сектору.

Брнабић: Имамо предуслове за успех у 2018. години

Извор: Танјуг

Председница владе Србије Ана Брнабић каже да је оптимиста за наредну годину када је реч о Србији и њеном економском развоју јер имамо предуслове за успех у 2018. години.

"Завршавамо годину са повећањем пензија и плата у јавном сектору, повећањем минималне цене раде, пореским олакшицама, пре свега за старт-ап компаније и предузетнике", рекла је Брнабић говорећи на пријему у оквиру конференције "Свет у 2018".

Она је појаснила да ће убудуће нове компаније бити ослободјене пореза у првој и другој години пословања и изразила наду да ће то бити велики импулс и мотив да људи покушају да покрену свој бизнис.

"Када је реч о региону, прави је моменат и мислим да су се звезде поклопиле и да, ако постоји лидерство и храброст, имамо велику шансу, која се неће поновити у наредним деценијама, да решимо нека важна питања", рекла је председница владе.

Поновила је да је за Србију веома важна регионална стабилност, јер не можемо да имамо раст, уколико нам је регион рижичан.

Говорећи о односима у региону, Брнабић је рекла да су од важни лични контакти, наводећи као пример то што је председник Александар Вучић, као премијер почео да успоставља личне контакте са албанским премијером Едијем Рамом.

"Данас Србија и Албанија имају боље односе него вековима уназад, јер се неко одважио да направи лични контакт. Рама је први албански премијер у Србије после 68 година и после је све ишло лакше. Имамо отворена питања са Албанијом, тешких емотивних, али имамо искрен дијалог", рекла је она.

Додала је да је Вучић успоставио личне контакте са премијерима Бугарске, Грчке, Мадјарске... и да је предност Србије то што има председника и премијера којима је то важно и који се, свако у свом домену и у складу са овлашћењима, труде да Србију поставе као једног од лидера регионалне стабилности.

Брнабић је поновила да је стратешки циљ Србије чланство у ЕУ, као и сарадња са свим партнерима, САД, Русијом, Кином, УАЕ, Индијом... јер су сви они наши важни трговински партнери, и та сарадња важна је за економски раст Србије.

Додала је и да је важно да се задржи политика да Србија говори исто свим својим партнерима.

Брнабић је рекла и да је важно да схватимо да реформе спроводимо због нас самих, а не због ЕУ, а да ће чланство у Унији бити последица реформи.

Наша три стуба су, каже, економска снага, ефикасна јавна управа и владавина права, ефикасно правосудје и борба против корупције и криминала.

"То ћемо свакако урадити, без обзира на ЕУ", подвукла је она.

Неопорезиви део зараде повећан за више од 3.000 динара по запосленом

Извор: Танјуг

Неопорезиви део зараде биће повећан за више од 3.000 динара по запосленом, а почетници у бизнису имају могућност ослобађања плаћања пореза на зараду и то за девет радника по фирми, утврђено је изменама Закона о порезу на доходак грађана које је данас усвојила Скупштина Србије.

Постојеће олакшице за запошљавање нових радника биће продужене и у 2018. а требало је да истекну до краја ове године, а измене Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање које је такође данас усвојио парламент предвиђају и нову олакшицу за младе који почињу сопствени бизнис.

Та олакшица подразумева ослобађање од плаћања доприноса за обавезно социјално осигурање и порезе на зараде у години оснивања предузећа и у наредној години.

Нова решења почеће да се применују од 1. јануара 2018. године

Изменама Закона о порезу на доходак грађана прецизирано је да ће неопорезиви део зараде радника уместо 11.790 динара, као што је до сада било, бити повећан на 15.000 динара од 1. јануара 2018. године.

Од 1. јануара и нова минимална цена по сату рада од 143 динара

Тада ће почети да се примењује и нова минимална цена рада коју је усагласио Социјално економски савет, а која ће износити 143 динара по радном сату.

То је за 10 одсто више него у овој години када је минимална цена рада по сату износила 130 динара.

Минималну зараду прима око 350.000 радника у Србији који су ове године месечно примали 22.620 динара, а од 1. јануара 2018. ће примати за 2.202 динара више, односно примаће месечно 24.822 динара.

Поједностављује се отпис проблематичних кредита

Изменама Закона о порезу на доходак грађана предвиђено је да почетници у бизнису могу да остваре право на ослобађање од плаћања пореза на основу зараде, и то се односи на зараду предузетника и највише девет новозапослених у његовој фирми.

Према усвојеним изменама Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, предвиђено је да најнижу месечну основицу доприноса чини износ од 35 одсто просечне месечне зараде у Републици, исплаћене у претходних 12 месеци почев од новембра у години која претходи години за коју се утврђују и плаћају доприноси.

Скупштина је усвојила и измене Закона о порезу на добит правних лица које треба да поједноставе отпис такозваних “ проблематичних кредита, односно ненаплативих потраживања по основу кредита одобрених физичким и правним лицима.

Квартални монитор: РАСТ у овој години од два одсто је РАЗОЧАРАВАЈУЋИ

Аутор: Д. Н.

Привреда Србије је у 2017. години остварила значајан напредак ка успостављању макроекономске стабилности, али је раст привреде скроман, док су знатније реформе изостале. Јачање макроекономске стабилности се манифестује кроз фискални суфицит који је остварен први пут након дуже од једне деценије, стабилизацију инфлације на ниском нивоу, ниске каматне стопе, смањење процента лоших кредита - указали су аутори "Кварталног монитора".

- Ипак, макроекономска стабилност још увек је крхка јер су спољни и јавни дугови и даље високи, а јачање динара утиче на поновни раст спољног дефицита. Раст привреде Србије у 2017. години ће бити испод два одсто, што је дупло спорије од просечног раста земаља централне и источне Европе. Приближно половина заостајања за регионалним просеком може се објаснити лошим временским приликама, док је половина последица фундаменталних слабости привредног система и пропуста у спровођењу фискалне политике, као што је неспособност Владе да реализује планиране инвестиције и покрене нове - указали су аутори.

Скроман раст, а повољне међународне околности

Раст привреде Србије у овој години потврђује да је макроекономска стабилност неопходна, али да није довољна за снажан и дугорочно одржив раст привреде. Генерално, раст од два одсто у 2017. години је разочаравајући с обзиром на то да су међународне околности биле изразито повољне – тражња у европским привредама снажно расте, понуда јефтиног капитала је обилна, док су цене на светским тржиштима повољне за Србију. Напредак у реформама у Србији био је релативно скроман, чему је допринело одржавање председничких избора, а потом и реконструкција Владе. Одређени напредак је остварен у реформи пореске управе и инспекцијских служби, што се манифестује у сузбијању сиве економије и смањењу трошкова примене приписа, као и у области приватизације (Галеника) и реструктурирања државних предузећа (Железница). Током претходних година привредни амбијент је побољшан у неким областима као што је издавање грађевинских дозвола, рад инспекцијских служби, регулатива тржишта рада, поједностављење неких административних процедура. Међутим, општи услови пословања који се односе на ефикасну заштиту својине и уговора, финансијску дисциплину, равноправност учесника на тржишту, сузбијање корупције, компликоване административне процедуре, квалитет регулативе и др. још увек су врло неповољни.

Шта је кључно после истека аранжмана са ММФ

Најављена фискална и монетарна политика за наредну годину подржавају макроекономску стабилност, што ће повољно утицати на раст привреде Србије. Планирани фискални дефицит у 2018. години се оцењује као одговарајући, док се планирани раст јавних инвестиција оцењује као позитиван, али недовољан, будући да би за осетнији позитиван утицај фискалне политике на привредни раст, јавне

инвестиције требало да буду осетно веће и усмерене пре свега на инфраструктуру и друга трајна добра која утичу на услове пословања. Од кључне важности је да се и након истека аранжмана са ММФ настави са одрживом фискалном политиком, што значи да је неопходно да се одустане од идеја за стимулисање привреде кроз знатно експанзивнију фискалну политику.

Кључна ограничења за раст

Након што је остварен напредак у фискалној консолидацији, стабилизацији инфлације на ниском нивоу, смањењу каматних стопа и процента лоших кредита и др., кључна ограничења за раст привреде су у привредном амбијенту. Стога је важно да се успоставе правила према којима би економски положај појединца и предузећа зависило од њиховог доприноса друштву, а не од блискости са

Владом, владајућом странком и неформалним центрима моћи. Таква правила игре би подстакла појединце да више штеде, нвестирају, стичу нова знања и вештине, уводе иновације, преузимају ризике и друге активности којим се генерише привредни раст и запошљавају људи уместо да трагају за везама за државним и партијским функционерима, неформалним центрима моћи, плаћају мито и др. Суспензија утицаја партијских и других неформалних структура на привреду, уз сузбијање сиве економије, је предуслов за стварање равноправне тржишне утакмице и развој предузетништва - указали су аутори "Кварталног монитора".

У 2018. раст четири одсто

На основу очекиваних међународних околности, најављених економских политика, као и трендова унутар 2017. години прогнозирамо да би привреда Србије у 2018. године могла да оствари раст од око четири одсто. Да би се остварио овај раст потребно се да се убрза тренд раста са око 2,7- 2,8 одсто у овој години на, 3,2 одсто у наредној години, што ће се вероватно и догодити због снажнијег раста домаће тражње. Додатни услов за раст од око четири одсто у наредној години је да пољопривредна сезона буде просечна што би имплицирало раст пољопривредне производње за око 10 одсто. Према томе, иако

раст привреде од четири одсто изгледа прилично импресивно он ће бити последица скромног тренда раста од 3,2 одсто и једнократног опоравка пољопривреде. У наредној години очекујемо стабилност цена, благи раст запослености, реални раст зарада од 3-4%, док ће спољни дефицити бити на овогодишњем или на нешто вишем нивоу - истакли су аутори "Кварталног монитора", публикације у издању Економског факултета у Београду и ФРЕН-а.

НОВИ ЗАКОН Плаћено породилско предузетницама, пољопривредницама и мајкама на привременим пословима, а за прво дете 100.000 динара

Извор: РТС, ауторка: Наташа Латковић

Како стоји у тексту Закона о финансијској подршци породици са децом, родитељски додатак биће увећан, а укупан буџет предвиђен за ову намену износиће 8,2 милијарде динара, док је у овој години износио осам милијарди динара.

Иначе, за прворођено дете (тренутно 39.345 динара) родитељски додатак се исплаћује једнократно, док се за друго (тренутно 153.857 динара), треће (тренутно 276.930 динара) и четврто дете (тренутно 369.236 динара) исплаћује у 24 једнаке рате.

Новина је и да ће право на родитељски додатак имати и страни држављани, ако су стално настањени у Србији, под условом да је дете рођено у нашој земљи. Ово право моћи ће да остваре и очеви, ако су мајке страни држављани.

Уплата паушала уместо рефундације ПДВ

Усвајањем новог закона, повраћај ПДВ-а на беби опрему и дефинитивно ће отићи у историју. Уместо тога, свим родитељима новорођене деце биће уплаћиван паушал.

"Блицу" је раније речено да ће висина паушала бити 5.000 динара и да ће он једнократно бити уплаћен уз родитељски додатак.

Ово је иначе нижи износ од оног којег су родитељи успели да наплате сакупљањем рачуна у трајању од две године. Ипак, ПДВ је могао да поврати ограничени број родитеља са нижим примањима, а паушал ће моћи сада да добију сви, без обзира да висину зарада које имају.

Увећање дечијег додатка

Више новца из државног буџета добијаће и они који примају дечији додатак, као и родитељи деце са сметњама у развоју и инвалидитетом, као и деце која остварују додатак за помоћ и негу другог лица, а која не користе услуге смештаја.

Како стоји у Закону о финансијској подршци породици са децом, дечији додатак за једнородитељске породице и старатеље (други родтељ непознат, преминуо, неспособан за рад, у затвору...) биће увећан за 30 одсто, а за децу са сметњама у развоју, инвалидитетом и корисницима додатка за помоћ следи увећање од 50 одсто.

Уколико су испуњени услови да се додатак увећа по више основа, повећање не може бити веће од 80 одсто.

Промена обрачуна накнаде за породилско одсуство

Усвајањем новог закона смањиће се износ средстава за накнаде зарада за време породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета. У Предлогу који је усвојен на Влади стоји да ће бити уведен нови начин обрачун, који подразумева да се као основ за "утврђивање висине узима основица на који су плаћени доприноси за обавезно социјално осигурање за последњих 18 месеци" од тренутка одсуства.

До сада је тај временски рок био 12 месеци.

Новина је да ће накнаду за породилско добити и мајке које су у периоду од 18 месеци пре рађања остваривале приходе, а у моменту рађања детета су незапослене и нису примале накнаду по том основу. Такође, исто важи и за мајке коју су обављале самосталну делатност, које су носилац пољопривредног породичног газдинства, које су потписале уговор о привременим и повременим пословима, уговор о делу и ауторском делу.

Максимална висина породилског

Новим законом смањиће се и максимални износ надокнаде за породилско, који је до сада могао да иде до пет просечних плата у Србији. Висина надокнаде може максимално да износи три просечне српске зараде.



Платни разреди одложени до 2019.

Изменама и допунама Закона о систему плата запослених у јавном сектору, које је данас усвојила Скупштина Србије, прописано је да се увођење платних разреда за запослене у јавној управи одлаже за годину дана, односно до 1. јануара 2019. године.

Пише: ФоНет

Скупштина Србије усвојила је и Закон о запосленима у јавним службама којим се уређује положај и вредновање рада запослених у овим службама.

Посланици су усвојили и Закон о платама службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и јединицама локалне самоуправе којим се уређује плата, увећана плата, накнада плате, трошкова и других примања службеника и намештеника у овим органима у складу са Законом о систему плата запослених у јавном сектору.

Утврђују се коефицијенти звања и положаја, напредовање службеника и увећање плате по овом основу, као и друга увећања плате.

Закон почиње да се примењује од 1.јануара 2019. године, изузев одредби о напредовању које се примењују од 1.јануара 2020.

Скупштина Србије усвојила је измене и допуне Закона о раду којима се прописује да ће послодавци у року од три дана морати да пријаве радника кога је инспектор затакао да ради на црно.

У Закону се наводи и да је послодавац дужан да на основу уговора о раду или другог уговора о обављању послова закљученог у складу са овим законом поднесе јединствену пријаву на обавезно социјално осигурање у року прописаном законом којим се уређује Централни регистар обавезног социјалног осигурања, а најкасније пре ступања запосленог и другог нагажованог лица на рад.

Послодавац је дужан да води дневну евиденцију о прековременом раду запослених.

Отпуштање 2.500 радника Железнице?

До краја децембра у три предузећа некада јединствених железница без посла ће остати око 2.500 радника, којима ће бити понурена отпремнина од по 240 евра, пише Блиц.

Пише: Фонет

Спискови људи који су вишак требало би да буду завршени данас, а очекује се одлазак 1.631 радника из Инфраструктуре, 503 радника из Србија карга и 370 запослених у Србија возу, наводи лист.

Из Србије 60.000 радно способних отишло у земље ОЕЦД-а

Бег у иностранство смањује незапосленост

Да ли ће следеће године заиста бити смањена незапосленост у Србији испод 10 одсто као што је најавила премијерка Ана Брнабић?

Пише: М. Обрадовић

По свему судећи да, само што би то могла добрим делом бити лоша, а не добра вест. Наиме, премијерка је РТС-у изјавила да "имамо смањење незапослености на око 12 одсто, што је и даље високо, али је више него упола смањена од 2013. године". Према подацима из Анкете о радној снази за трећи квартал стопа незапослености је износила 12,9 одсто, у односу на 13,8 одсто у истом тромесечју прошле године. То у пракси значи да има 428.000 незапослених од 3,3 милиона активних људи (радне снаге) у Србији. Да би се стопа незапослености смањила за годину дана на 10 одсто потребно је да се број незапослених смањи за око 96.000.

Ако узмемо у обзир недавно објављене податке ОЕЦД земаља по којима је у 2015. години из Србије отишло 60.000 људи и то махом радно способних, јасно је да већи део смањења незапослености отпада у ствари на катастрофалну демографску слику Србије.

Економиста Владимир Гречић, стручњак за миграције, потврђује да је смањење незапослености у великој мери последица одласка људи из Србије.

"Углавном одлазе радно способни старости од 20 до 35 година. Према подацима немачке статистике у 2016. години је само у ову земљу стигло 32.000 људи из Србије у просеку старих 28 година. Према недавно објављеним подацима ОЕЦД-а у 2015. години у ове земље је из Србије отишло 60.000 људи. Један део, али врло мали, враћа се у земљу, али има људи који одлазе и у земље које нису у ОЕЦД-у", објашњава Гречић.

Како се то одражава на нашу економију најбоље показују сталне жалбе страних компанија да не могу да нађу довољно квалитетног кадра.

"У иностранству се најчешће траже профили који су потребни и овде. С друге стране имамо велики број високо образованих који нису тражени у другим земљама, али не траже их ни наше компаније", истиче он.

Економиста Млађен Ковачевић се слаже да је разлог за смањење незапослености емиграција радно способних из Србије, без обзира да ли су овде били запослени или незапослени.

"И они који су као запослени отишли, а њих је далеко мање, су оставили простор да неко добије посао уместо њих. Такође треба рећи и да стране компаније све више запошљавају и да је то фактор смањења броја незапослених. Додуше томе доприноси и статистика која сваког ко је радио неколико сати недељно води као запосленог", каже Ковачевић додајући и да се то силно смањење незапослености и повећање запослености не одражава на БДП у последњих четири, пет година.

Други разлог за даље смањење незапослености је и привредни раст у 2018. години који се пројектује на 3,5 одсто, мада има мишљења да би могао достићи и четири одсто.

Михаил Арандаренко, професор на Економском факултету у Београду, истиче да је смањење незапослености испод 10 одсто могуће, али то не мора значити да је тржиште рада много боље.

"То не би било лоше, али смањење незапослености је само један од циљева. Након тога треба видети шта је са запосленошћу. А онда у оквиру тога да ли расте формална запосленост. А на крају и у тој формалној запослености видети квалитет радних места, колико су сигурна итд. Ако се фокусирамо само на тај један циљ испустићемо све остале", оцењује Арандаренко истичући да и у ЕУ имамо ситуацију да се БДП једва помера, али ће вероватно достићи циљ да 75 одсто популације између 24 и 64 године буде запослено.

"Тако се и код нас квалитет запослености квари, док запосленост расте", објашњава он.

Према подацима Завода за статистику у трећем тромесечју у односу на исти период прошле године број запослених је повећан за 67.900. Бележи се одређено побољшање квалитета те запослености с обзиром да је повећан број формално запослених за 117.000 док је с друге стране смањен број запослених на црно за 49.000.

Ипак у Србији и даље ради 628.400 неформално запослених, а још 207.000 их се води као формално запослено, али нема ни здравствено осигурање ни право на пензијско осигурање што се према Међународној организацији рада води као неформално запослење.

Не дао ти бог Душанову пензију

Кад министар финансија др Душан Вујовић изјави да пензионер "стиче право на пензију, а не право на износ пензије", пензионери морају да се забрину да им он исплате не крене приближавати нули, па ће остати без новца и само са титулом пензионер.

Пише: Милан Р. Ковачевић

А пошто су све пензије значајан део укупних јавних финансија Србије, морају се и остали замислити шта се прича и како се са њима управља. Као што он каже можда негде и бива демагошки са правом и остварењем. Али ми смо срећом у Европи и бар помало ипак идемо ка заштити права свих грађана. Министар финансија би морао макар од надлежног министра Зорана Ђорђевића, научити и разумети наш пензијски систем, као део укупних јавних финансија. Утврђивање стања је предуслов за побољшање, које нам је потребно.

Вујовић треба прочитати у Уставу да се држава стара о економској сигурности пензионера и да се пензијско осигурање уређује законом о пензијском и инвалидском осигурању. Пензије су исплата оствареног претплаћеног осигураног права. По закону пензије сваком пензионеру утврђује Фонд на основу закона, доношењем решења о пензији према старости, годинама плаћања и плаћеним доприносима, а допринос плаћају осигураници да би стекли пензију. Фонд је обавезан да редовно исплаћује тако утврђене пензије. Нетачном и штетном изјавом министар је показао незнање, али и дирнуо у сва решења о пензијама и новчанике пензионера. Шта је право на пензију, ако не месечни њен износ, господине министре?

Вујовић зна да је у посебном Закону о привременом уређивању начина исплате пензија, прописан начин исплате пензија које исплаћује Фонд за пензијско и инвалидско осигурање и одређено да се исплате пензија извршене привремено у складу са тим посебним законом сматрају коначним. Али тиме није мењано право на пензије нити је за тако умањене пензије иједан пензионер добио ново измењено решење. Дакле управо супротно погрешној изјави министра, само је трајно Фонд ослобођен од плаћања дела пензија, док су права на те пензије по решењу и закону о пензијама остала неизмењена.

Министра финансија директно обавезује одредба закона о пензијама: "Република је гарант за обавезе фонда за остваривање права по основу обавезног пензијског и инвалидског осигурања (државна гаранција)". Он зна да је то законски колатерал за укупна решењима утврђена права пензионера и потпуну исплату пензије по њима. Држава је посебним законом само трајно ослободила правно лице Фонд од дела исплате натпросечних пензија, али држава из буџета остаје гарант платаца за укупно право на пензију. Добар министар финансија је већ трећу годину морао да бележи увећани дуг буџета према пензионерима и да води рачуна како ће тај дуг државе бити измирен. Уосталом и његова самопохвала о постигнутом уравнотежењу буџета није истинита ако и даље трају остварена права која се у целини не исплаћују. Кад би тако могло бити, сваки би ускраћивањем исплата, лако уравнотеживао и лоше буџете.

Један пензионер је већ почео парницом да тражи исплату неостварених права на пензију од Фонда, а министар је у буџету смањивао и трансфере Фонду за пензије. А хоће ли се моћи игнорисати законска државна гаранција за пензије? То би и могло бити на идеји министра, да држава и даље смањује исплате пензија од стране Фонда, а да се пензионери само осликавају са решењима о праву. Али то ваљда неће проћи. Ако би било могуће да гарант Република Србија настави прописивати дужнику Фонду да коначно исплаћује све мање делове пензија од утврђених његовим решењем, па такво смањено исплаћивање буде сматрано истовремено и смањење дате гаранције државе, гаранција би била обесмишљена. И више од тога држава би тада као гарант управо ометала наплату потраживања која је гарантовала. Ваљда нећемо толико кренути уназад. Треба обратом све урадити да се поврати поверење у пензијски систем и своју државу. - *Аутор је редовни члан Научног друштва економиста Србије*

Квартални монитор: Скроман привредни раст

Привреда Србије је у 2017. години остварила значајан напредак ка успостављању макроекономске стабилности, али је привредни раст скроман, а изостале су и знатније реформе, оценили су аутори новог броја Кварталног монитора.

Пише: ФоНет

Како се истиче, јачање макроекономске стабилности се манифестује кроз фискални суфицит, који је остварен први пут након дуже од једне деценије, стабилизацију инфлације на ниском нивоу, ниске каматне стопе и смањење процента лоших кредита.

Упозорава се, међутим, да је макроекономска стабилност и даље крхка, јер је спољни и јавни дуг и даље висок, а јачање динара утиче на поновни раст спољног дефицита.

Подсећа се да ће привредни раст Србије ове године бити мањи од два процента, што је двоструко мање од просечног раста у земаљама централне и источне Европе.

Аутори Кварталног монитора указују да приближно половина заостајања за регионалним просеком може да се објасни лошим временским приликама, док је друга половина последица фундаменталних слабости привредног система и пропуста у спровођењу фискалне политике, као што је неспособност Владе да реализује планиране инвестиције и покрене нове.

Овогодишњи раст од два одсто је разочаравајући, с обзиром да су међународне околности биле изразито повољне - тражња у европским привредама снажно расте, понуда јефтиног капитала је обилна, док су цене на светским тржиштима повољне за Србију, истиче се у анализи.

Након што је остварен напредак у фискалној консолидацији, стабилизацији инфлације на ниском нивоу, смањењу каматних стопа и процента лоших кредита, оцењено је да су кључна ограничења за раст привреде у привредном амбијенту.

Стога се истиче да је важно да се успоставе правила према којима би економски положај појединца и предузећа зависило од њиховог доприноса друштву, а не од блискости са Владом, владајућом странком и неформалним центрима моћи.

Таква правила игре би подстакла појединце да више штеде, инвестирају, стичу нова знања и вештине, уводе иновације, преузимају ризике и друге активности којим се генерише привредни раст и запошљавају људи, уместо да трагају за везама са државним и партијским функционерима и неформалним центрима моћи, или да плаћају мито, наводе аутори Кварталног монитора.

Гојковић: Раст и бољи живот у 2018.

Очување самосталне спољне политике и регионалне стабилности у сложеним околностима, као и задржавање курса фискалне стабилности и економског раста, су најважнији задаци пред Србијом у 2018. изјавила је председница Народне скупштине Маја Гојковић отварајући конференцију "Економист - свет 2018".

Пише: ФоНет

Наша политика је јасна и један од спољнополитичких приоритета Србије остаје пуноправно чланство у Европској унији (ЕУ), а истовремено желимо да сачувамо најбоље односе са Русијом, Кином, САД и свим осталим, рекла је Гојковић на конференцији у Дому Народне скупштине.

Она је нагласила да је Скупштина Србије у протеклом периоду сарадњу са Државном думом Русије и Свекинеским народним конгресом подигла на највиши могући институционални ниво.

Живимо у времену променљиве геополитичке реалности и глобалних изазова и промена, као што су тероризам, сајбер-криминал, избеглиштво и миграције, ендемски присутне економске тешкоће, климатске промене, предочила је Гојковић и указала да се и сама ЕУ суочава са политичким, економским и безбедносним изазовима.

Све то нас опомиње да морамо да сагледамо позиције Србије, полазећи, пре свега, од наших националних и државних интереса, оценила је.

Гојковић је подсетила да је закључена расправу о буџету за 2018. и оценила да су реформе донеле стабилизацију јавних финансија, а тиме и могућност повећања плата и пензија, као и инвестиција које ће у идућој бити 30 одсто веће него у овој.

Са сигурношћу можемо да кажемо да ће грађани Србије у 2018. години живети боље, казала је председница Скупштине.

Напоменула је и да су добри односи и сарадња у региону један од приоритета политике Србије, уз настојање да они буду изграђени на темељима међусобног поверења и разумевања, у чему важну улогу има Берлински процес.

Уверена сам да само економски развој може допринети јачању региона у целини, његовој стабилности и спремности да се изборимо са свим врстама изазова, закључила је председница парламента.

Потпредседница Владе Зорана Михајловић оценила је да се у Србији данас лакше живи и дише.

Данас причамо о програмски оријентисаној економској политици, о реалном буџету, о нашој спољној политици добрих односа на истоку и западу, а циљ владе је да обезбеди бољи животни стандард за грађане, поручила је Михајловић.

Визија је да једног дана не знамо како нам се зову министри, али да видимо и осетимо у џеповима и осмесима грађана да живимо у бољем, модерном друштву, оријентисаном ка развоју, додала је.

Према њеној оцени, у Србији данас нема отворених питања и немушних одговора.

Отварање преговарачких позиција у преговорима са ЕУ показују циљеве Владе Србије, која ради све да нас свет прихвати онакве какви јесмо, са свим нашим манама, али и са прегрштом врлина и такви желимо да идемо у ЕУ, закључила је она.

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић такође је изразио оптимизам да ће се у Србји живети боље у 2018.

Очекујемо привредни развој таквих размера да оствари реални порсат животног стандарда, рекао је он.

Како је истакао, реформским програмом, који је председник Србије Александар Вучић понудио за бољи животни стандард свих грађана, терет реформи и опоравка економије је равномерно распоређен, и заустављен је раст дефицита, о чему сведочи буџет који данас усваја парламент.

Према речима Ђорђевића, буџет за 2018. предвиђа знатно већа давања за најугроженије становништво, а задатак који предстоји је израда социјалних карата.

Ипак, закључио је да економско-социјални показатељи говоре о још увек сложеној ситуацији, због наслеђеног система, старе администрације и старе етике рада.

Градоначелник Новог Сада Милош Вучевић изјавио је да је Нови Сад други по броју градилишта у Србији и да их има око 700.

Данас немамо опструкције и надгорњавања о надлежностима, рекао је Вучевић и указао на пројекте Жежељевог моста, новог научно-технолошког парка, концертне дворане и нове зграде Радио-телевизије Војводине.

Он је, међутим, предочио изазове са којим се суочава Нови Сад због, како је навео, лошег рада локаних самоуправа, свести и функционисања јавног апарата, па је закључио да, без обзира на стабилност јавних финансија, и даље "има црних тачака".

Већа помоћ за прво дете

Скупштина Србија усвојила је Закон о финансијској подршци породици са децом којим је предвиђено повећање једнократне помоћи за прво дете са 39.000 на 100.000 динара.

Пише: ФоНет

Законом је проширен обухват жена које имају право на породилски додатак.

Право на породилски додатак имаће и жене ангазоване на уговор о делу и уговор о привременим и повременим пословима, предузетнице и пољопривреднице, које до сада нису имале то право. Скупштина је усвојила и сет пореских закона.

Измене и допуне Закона о порезу на додату вредност прописују да грађани Србије који купују први стан имају право на повраћај ПДВ и у случају када је та некретнина под хипотеком.

Купац стана који је до дана ступања на снагу овог закона купио стан као хипотековану непокретност, односно у извршном поступку, и уговорену цену стана са ПДВ у потпуности исплатио продавцу уплатом

на одговарајуће рачуне у складу са законом, а који на основу поднетог захтева није остварио рефундацију ПДВ по основу куповине првог стана, има право да надлежном пореском органу поднесе нови захтев за рефундацију ПДВ по основу куповине првог стана.

Усвојене су и измене и допуне Закона о порезу на добит правних лица којима се поједностављује отпис ненаплативих потраживања по основу кредита одобрених физичким и правним лицима, такозваних проблематичних кредита.

Изменама и допунама Закона о порезу на доходак грађана, које су такође усвојене, прописује се да неопорезовани део зараде радника, уместо 11.790 динара, од 1. јануара наредне године буде 15.000 динара.

Изменама и допунама Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање продужава се примена постојећих олакшица за запошљавање нових лица до 31.децембра 2019. године.

Уводи се и нова олакшица приликом запошљавања младих када започну сопствени посао, кроз ослобађање од плаћања доприноса за обавезно социјално осигурање, као и пореза, на зараде у првим годинама пословања, односно у години оснивања и у наредној години.

Усвајањем измена и допуна Закона о републичким административним таксама омогућено је да све таксе које су донете у току ове године буду на једном месту.

Измене и допуне Закона о регулисању јавног дуга Србије по основу неисплаћене девизне штедње грађана, које су посланици усвојили, предвиђају исплату штедиша са простора целе бивше Југославије, у периоду од 31. августа 2019. године до 29. фебруара 2024.

Скупштина Србије потврдила је и два споразума о зајму између Србије и Међународне банке за обнову и развој и Споразум између Владе Србије и Канцеларије Уједињених нација за пројектне услуге.



Да ли су зараде јавних бележника превелике?

Извор: Н1, Аутор текста: Никола Радишић

Синдикат правосуђа Србије поново је указао на високе зараде јавних бележника и наводе да из званичних података произилази да су, током прве три године рада, њихове канцеларије зарађивале више од 12.000 евра месечно. У Комори јавних бележника тврде да рачуница није тачна и да је зарада у складу са трошковима, али и одговорностима које посао носи.

Ко рано рани две среће граби. Ова народна пословица често је цитирана у време када су први јавни бележници почињали рад. Незадовољство јавности због иницијално великих накнада за бележнички посао пре три године донекле је умањено снижењем накнада, али званични подаци министарства правде указују да би тадашњи критичари могли да буду у праву.

У 2015. години у буџет је уплаћено нешто више од пола милијарде динара. У 2016. години нешто више од 830 милиона динара, да би у овој години подаци показали да је уплаћено милијарду и 281 милион динара. Укупно за три године, јавни бележници су у буџет уплатили укупно две милијарде и 670 милиона динара.

Ради се о 30 одсто од прихода јавних бележника које морају да уплате у буџет. По тој логици, груба рачуница показује да једна бележничка канцеларија у просеку месечно инкасира више од 12.000 евра.

"То је и износ новца изнет из правосуђа заједно са услугама које су судови обављали некада а сада обављају нотари", саопштено је из Синдиката правосуђа Србије.

Међутим, у јавно-бележничкој комори одбацују такве наводе. Додају да у Србији постоји 169 бележничких канцеларија које запошљавају укупно око 900 људи. Додају и да у осам суда у сиромашнијим крајевима Србије нема бележника јер се никоме не исплати да ради тај посао.

"То је врло дискутабилно, могуће да има канцеларија које зарађују, али то никако није просек и не може се упросечити. Озбиљна канцеларија у Београду има између 10 и 14 људи, то су претежно правници које морате платити, ово је одговоран и озбиљан посао, плаћате простор, запослене, порезе и доприносе, порез на добит, па на крају из те добити порез на доходак грађана. Ово није јефтина професија", изјавио је председник Коморе јавних бележника Миодраг Ђукановић.

У синдикату правосуђа подсећају да су докумената некада оверавали судови и да им је увођењем бележника смањен обим посла. Смањен је и број радника, јер је један део прешао у бележничке канцеларије. Али део оних који су остали у судовима и сада ради за бележнике, кажу у синдикату.

"Све оно што нотари овере, а посебно уговоре о продаји непокретности, враћа се у суд где запослени у судовима то уносе у систем и те предмете архивирају. За разлику од нотара, којима се свака радња бодује, запослени у судовима ту услугу не наплаћују нотарима", изјавила је Слађанка Милошевић из Синдиката правосуђа Србије.

У јавнобележничкој комори међутим тврде да накнаду добијају и то баш у оквиру тих 30 обавезних процената зараде.

"Растретили смо суд посла, растетили смо их кадрова и трошкова, а уплаћујемо им 30 посто од нашег бруто прихода. На то по мени нико не би требало да има примедбу. Осим бележници, којима то представља велико опретећење", каже Ђукановић.

Јавнобележничка комора поднела је 2015 године иницијативу Уставном суду Србије да оцени законитост наплате од 30 посто, али о њој још није донета одлука.

JUGOPRESS

Лесковачка "Пијаца" : Репрограм дуга за дванаест плата, мање руководиоца и сарадња са синдикатима

ОД АУТОРА: ЈУГПРЕСС

ЛЕСКОВАЦ - Два репрезентативна синдиката који постоје у лесковачкој „Пијаци“, Грански синдикат „Независност“ и Самостални синдикат“ договорили су се са в.д. директором тог предузећа Иваном Миловцем о репрограму дуга за дванаест плата запосленима на пет година, речено је на данашњој конференцији за новинаре.

Миловац и председници ГС Независност Младен Соколовић и Живојин Ристић из Самосталног синдиката, су рекли да је овај договор постигнут после разговора са запосленима.

„Када сам долазио на чело овог јавног предузећа, ја сам од челника града, градоначелника и председника Скупштине, добио задатак да, са руководством овог предузећа, покушамо да зауставимо тренд пада и финансијску дубиозу која је, по процени оснивача, сваког дана била све већа,“ рекао је Миловац.

Миловац је рекао да су у септембру, када је преузео дужност, обавезе ЈП „Пијаце“ биле 164.453.418 динара а потраживања 13.330.944 динара.

Највећи део обавеза предузећа се односио на зараде радника , преко 94 милиона динара, додао је он.

Остали део обавеза су биле према оснивачу, у највећем делу према ПWW, ЕПС-у, Водоводу и другим мањим добављачима

Овој цифри од 163 милиона треба додати и износ за градско градјевинско земљиште, који се још увек усаглашава, рекао је Миловац.

Он је додао да су те обавезе, по евиденцији Пијаце, око 34 милиона динара, а по евиденцији локалне пореске администрације око 43 милиона динара.

На крају ове године процењујемо да ће наше обавезе бити око 159.800.000 динара а потраживања око 11.902.000, рекао је он.

Миловац је оценио да „разлика није велика“ у односу на оно што је затекао, када је дошао, на чело Пијаце, али да се „једноставно види да смо зауставили финансијски пад у предузећу“.

“Три месеца смо ми овде радили и снимали приходе и расходе. Приходи у септембру, октобру и новембру месецу у потпуности покривају расходе а

нешто од тих прихода се преноси и у следећи месец.

„Дошли смо до закључка да ми, практично, и раније нисмо могли да очекујемо да нам неко други покрива те обавезе око зарада“, рекао је Миловац.

Он је рекао и да је “са тимом у Пијаци” , дошао до закључка да “ово предузеће може да живи и да ради од својих прихода“.

Закључили смо, што није нека велика филозофија, да треба повећати приходе и смањити расходе. То смо и урадили а резултате месечних пословања смо достављали на увид синдикатима и радницима и предочили им шта је то што треба да урадимо да би ово предузеће могло да се стабилизује, објаснио је в.д. директор.

Направили смо договор да је основно што треба урадити да направимо репрограм заосталих зарада, који је прихватило и потписало више од 80 посто радника, додао је он.

Прихватили су и да маса зарада мора бити смањена у наредном периоду . Услов, односно предлог синдиката, и једног и другог, је био да се смањи број руководиоца , да се смање коефицијенти руководиоцима и радницима у администрацији а Миловац каже да је то и прихваћено.

“На крају, сви морамо да се нечег одрекнемо.

И ја, кад сам дошао да радим у овој фирми, и моја зарада је , у односу на предходника, смањена“, рекао је Миловац коме је то, каже “нормално” јер је знао у какво предузеће долази.

Миловац је рекао да је циљ да се смање укупни платни фонд са осамдесет на шездесетак посто.

Представници синдиката су оценили као врло важно то што директор све информације дели са запосленима као и да ће имати њихову подршку све док се понаша у складу са договором ради опоравка фирме.