



# ПРЕС КЛИПИНГ

2. новембар 2017.



## НАСЛОВИ

**Превремене пензије: Сви још ћуте о пеналима (стр.3)**

**Ђорђевић: Млади чине 22,5 одсто незапослених у Србији (стр.4)**

**Железара погурала извоз (стр.5)**

**Помоћ од 5.000 динара и за српске пензионере у иностранству (стр.6)**

**Чистачицама отказ, штрајк у Прокупљу: Ко ће да чисти? (стр.6)**

**Пауновић: Незапосленост смањују домаће фирме (стр.7)**

**Еуфемистичка варка за неуставно умањење пензија (стр.9)**

**Привредници: Мала предузећа а не страни инвеститори (стр.10)**

**Ђорђевић: Међу незапосленима више од 20 одсто младих (стр.11)**

**Радници Поште блокирали улаз за пријем пошиљки у Новом Саду (стр.12)**

**ИСТЕКАО ЈОЈ МАНДАТ, АЛИ НЕ ДА ФОТЕЉУ Како је БАХАТА ДИРЕКТОРКА заменила раднике који ШТРАЈКУЈУ (стр.12)**

**Млади чине 22,5 одсто незапослених у Србији, предузетнички дух треба развијати још у основној школи (стр.13)**

**"СТАН, СТИПЕНДИЈА ЗА ДЕЦУ И 3.000 ЕВРА" Врхунски српски лекари који одлазе из Србије испричали су нам шта је потребно да би ОСТАЛИ (стр.14)**

**Протест новосадских поштара данас на Клиси (стр.16)**  
**РАДНИЦИ ПОШТА СРБИЈЕ И ВЕЧЕРАС ПРОТЕСТУЈУ: Ново**  
**окупљање, обуставили рад у Земуну (стр.16)**  
**УГОСТИТЕЉСТВО: Радници КРАТКИ и до 18.000 евра (стр.17)**

## Превремене пензије: Сви још ћуте о пеналима

Аутор: Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Пуних седам месеци нико не решава питање укидања казних поена за превремени одлазак у пензију. Надлежни тврде да и даље немају дефинитивну верзију измене и да она зависи од стања буџета

ЈОШ у априлу ове године Социјално-економски савет је прихватио иницијативу за укидање казних поена за превремени одлазак у пензију, тадашњи премијер Александар Вучић и министар рада Александар Вулин су подржали предлог, али за пуних седам месеци ствар се није померила са мртве тачке.

Од тада је, како тврде у Савезу самосталних синдиката Србије, који је покретач иницијативе, одржан само један састанак Радне групе. Представници Министарства су онда на сто ставили друге измене, али спорни члан Закона о ПИО није био на дневном реду. Од тада до данас, тврде они, нису се ниједном састали, а укидање пенала више нико и не спомиње.

С друге стране, у Министарству рада, које је у међувремену добило новог министра Зорана Ђорђевића, тврде да чланови Радне групе у ужем саставу и даље раде на утврђивању предлога измена Закона о пензијском и инвалидском осигурању и да је одржано више састанака ужег састава на којима су разматрана поједина решења.

- Када се утврди дефинитивна верзија предлога, Радна група ће се састати у пуном саставу - речено је "Новостима" у Министарству. - У вези са одредбама Закона који дефинишу услове за одлазак у превремену старосну пензију, односно висину превремене старосне пензије, још увек није утврђен коначан предлог. Анализирају се различите опције и утицај на кретање трошкова пензијског и инвалидског система и последично на средства буџета, којим се финансирају недостајућа средства за исплату пензија.

**ВИШЕ ОД 17.000 ПРЕВРЕМЕНИХ ПРЕМА** подацима Фонда ПИО од око нешто више од милион старосних пензионера у Србији, у превремену пензију је закључно с децембром 2016. отишло 17.902. Њима се за сваки месец ранијег одласка са радног места чек умањује за 0,34 одсто. Максимално умањење може да буде 20,4 процента.

Према њиховим речима, у складу са економским могућностима буџета и опредељеном политиком кретања трошкова за пензије, предложиће се и одговарајуће решење. Зато је, по њиховом мишљењу, још увек рано говорити о конкретном решењу у односу на услове за остваривање права на превремену старосну пензију.

Зоран Михајловић из Савеза самосталних синдиката Србије, тврди да је члан Радне групе, али да није упознат да ова група уопште ради.

- Писали смо и премијерки Ани Брнабић, али још нема реакције - каже Михајловић.

- У надлежности Министарства је да се спорни члан промени, али се то не догађа. Састанци су стопирани доласком новог министра. У Министарство су дошли нови људи, али сусрета са њима тим поводом није било. Једини пут када смо се срели завршио се фијаском, пошто надлежни нису припремили предлог.

Наш саговорник истиче да су синдикати имали предлог како измена члана треба да гласи, али сада све иде из почетка. По њима је најбоље решење било да свако ко напусти радно место пре 65 године умањени чек прима само док не напуни законом прописане године, а да му после припадне пуна пензија.

Решења, међутим, ни сада нема. Рачуница, с друге стране, показује да је месечно државна каса по основу пенала "добра" 1,7 милијарди динара, које би иначе исплаћивали да ових казни нема. Када се то помножи с 12 месеци, уштеда је око 20,4 милијарде динара.

## **ПОСТОЈЕ И У ЕВРОПИ**

ПЕНЗИЈСКИ системи у Европи такође познају умањење пензије за оне који се пензионишу пре старосне границе. Ово умањење може да садржи сама формула за рачунање пензија, као што је случај у Шведској, Норвешкој, Пољској, Италији и другим земљама које имају тзв. НЦД систем, или може бити у виду казних поена као што је случај код нас.

Тако, на пример, у Немачкој и Словенији казни поени износе 0,3 одсто месечно, 0,5 је у Португалији и Словачкој, 0,4 у Финској, Естонији, Литванији... Мађарска је 2012. године укинула превремене пензије, а Летонија исплаћује само половину чека до испуњења старосне границе. У Хрватској казни поени зависе од броја година стажа и крећу се од 0,1 до 0,34 одсто месечно. Умањења су и у овим земљама углавном трајна, дакле пензија се умањује и након испуњења старосне границе.

## **Ђорђевић: Млади чине 22,5 одсто незапослених у Србији**

Извор: Танјуг

Млади чине 22,5 одсто од укупног броја незапослених у Србији, што је за 14,5 одсто мање у односу на прошлу годину, рекао је данас министар за рад Зоран Ђорђевић. Млади чине 22,5 одсто од укупног броја незапослених у Србији, што је за 14,5 одсто мање у односу на прошлу годину, рекао је данас министар за рад Зоран Ђорђевић на конференцији "Национални дијалог за запошљавање младих: нови приступи - нови изазови".

Како је навео, највећи број незапослених у Србији, 57,9 одсто, има средње стручно образовање које не одговара потребама тржишта рада, а више од 20 одсто младих незапослених припада категорији нестручних, неквалификованих радника са основном школом или без икакве школе.

Министар је рекао да су према Националној стратегији запошљавања за период 2011- 2020. млади категорија теже запошљивих лица, али да је стопа запослености за младе између 15 и 24 године порасла у односу на 2016. годину.

"Најрањивија група младих су они који нису запослени и не налазе се ни у једном програму обуке или образовања, у укупном броју младих они имају удео од 15,3 одсто, што је мање него пре, али је више од просека ЕУ где је њихов удео 11,5 одсто", рекао је Ђорђевић.

Он је додао да је запошљавање младих фокус владе Србије, као и да је Националним акционим планом запошљавања за те сврхе из буџета ове године опредељено 2,8 милијарди динара и додатних 550 милиона динара за укључивање особа са инвалидитетом у мере активне политике запошљавања.

Додаје, да ће влада Србије и даље бити усмерена на оснаживање младих, креирање програма стручне праксе, подстицање самопредузетништва, преквалификација и других активности које ће допринети бољем позиционирању младих на тржишту рада.

"Влада ће ове године имати пилот пројекат за 100 младих који ће се преквалификовати у ИТ, а планирано је да још њих 900 буде преквалификовано за ову индустрију. Процене су да ће до 2020. бити 50.000 младих који ће радити у ИТ области, има простора за младе и треба радити на стратегијама које ће повезивати образовање младих са професијама будућности", рекао је Ђорђевић.

Министар за иновације и технолошки развој Ненад Поповић рекао је да су иновације велика шанса за запошљавање младих који треба да развијају предузетнички дух још од основне школе.

"Они треба да виде значај и могућност пословне примене идеја, да се фокусирају на развијање идеја које помажу људима, а истовремено имају економску димензију. Желимо да што више младих учествује у програмима радног стажа у предузећима, јер је веома тешко за младе студенте да започну контакт са индустријом", рекао је Поповић.

Он је истакао да нарочито треба промовисати женско иновационо предузетништво, које је Институт европске уније за иновације и технологије поставио као један од приоритета.

"Ми смо са њима договорили апсолутну сарадњу и већ ћемо следеће недеље имати прве пројекте у тој области. Желимо да подржимо женске предузетнице кроз конкретне акције и фокусом на то поље", рекао је Поповић.

Један од приоритета, каже Поповић, је и повећање техничко-технолошког унапређења пољопривреде.

"Знамо да многи млади ИТ кадрови учествују у развију технолошких решења за примену у светској индустрији. Уложићемо напор да се развијају могућности за нову реиндустријализацију и нову платформу дигиталне индустрије у Србији", рекао је Поповић. Амбасадор Немачке у Србији Аксел Дитман рекао је да је Србија у процесу важних реформи за повећање стандарда и пословања у циљу да постане део ЕУ и да унапреди живот грађана.

"Ово је тема на којој можемо да радимо заједно и драго ми је да смо из владе видели да су млади фокус. Морамо да сарађујемо, а посебно су осетљиве групе младих који се још образују и млади из угрожених група, такође, морамо да образовање младих ускладимо са потребама тржишта", рекао је Дитман.

Додаје, да млади треба више да се едукују у области предузетништва, како би сами постали послодавци.

"Ми ћемо кроз краткорочне мере подршке помоћи младима, док са владом радимо и на дугорочним мерама. Подржавамо и систем дуалног образовања и драго ми је да је закон дошао до скупштине. Такође, подржавамо старт-уп компаније у Србији и важно нам је да сарађујемо, како са влашћу тако и са обичним младим људима који траже свој пут", рекао је Дитман.

"Национални дијалог за запошљавање младих" покренут је пре две године са циљем да се унапреди пракса запошљавања младих кроз нове моделе и да се анализира њихова успешност.

**ПОЛИТИКА** ONLINE

## **Железара погурала извоз**

Аутор: [Александар Микавица](#)

У првих осам месеци 2017, железара у Смедереву је страном тржишту испоручила 82,3 одсто више робе него у истом периоду претходне године

Укупна спољнотрговинска робна размена Србије од јануара до краја септембра 2017. достигла 25,4 милијарде евра, што је 13,3 одсто више него у истом периоду претходне године, саопштила је државна статистика. Извоз је повећан 13,4 процента – на 11,25 милијарди евра, а увоз 13,1 одсто, односно 14,14 милијарди евра. Дефицит у спољнотрговинској размени у девет овогодишњих месеци износио је 2,89 милијарди евра, што је 11,8 одсто више него у истом лањском периоду.

## Помоћ од 5.000 динара и за српске пензионере у иностранству

Аутор: [Јасна Петровић-Стојановић](#)

Исплата почиње у понедељак, на исти начин на који се уплаћују пензије, преко текућег рачуна и на кућну адресу. За ту намену издвојено је 8,85 милијарди динара

Више од 1,75 милиона пензионера са српском пензијом почеће од понедељка да примају једнократну социјалну помоћ од 5.000 динара. Помоћ припада свим пензионерима који су 27. октобра 2017. године били у исплатној бази Фонда ПИО, независно од тога да ли им је пребивалиште у Србији или иностранству, кажу у Фонду. Наглашавају да се једнократна исплата односи и на кориснике привремене накнаде – инвалиде друге и треће категорије инвалидности, односно преостале радне способности, као и на инвалидну децу која користе привремену накнаду Фонда ПИО.



## Чистачицама отказ, штрајк у Прокупљу: Ко ће да чисти?

Извор: Бета

Две од осам отпуштених чистачица прокупачке Туристичко-спортске организације чије су породице без средстава, најавиле су тужбе против послодавца.

Верица Стојановић и Ружица Недељковић сматрају да је укидање Службе хигијене као рационализација и отпуштање вишка радника из државне управе и локалне самоуправе, у њиховом случају урађено супротно закону. Надају се да ће их Суд вратити на посао јер су биле једини издржаваоци породица, деце и незапослених супруга.

Подржали су их чланови Независног синдиката Туристичко-спортске организације који пред зградом "Соколане" већ девети дан штрајкују због отпуштања 13 уместо 12 радника те фирме и целе службе чистачица.

"Протестујемо због одлуке послодавца да упркос одлуци Скупштине општине Прокупље да се отпусти 12 наших радника, отпусти њих 13", казали су штрајкачи агенцији Бета.

Они су нагласили да ће сваког дана у подне прекидати посао на један сат док се не испуни њихов захтев и неспроведе скупштинска одлука.

"Упозоравали смо их да не отпуштају чистачице јер су оне биле потребније од свих нас и питали их ко ће убудуће чистити спортске објекте, Спортску халу 'Др Зоран Ђинђић' и салу у 'Соколани' где свакодневно имају часове физичког ученици Гимназије и Медицинске школе и тренинге многи спортски клубови", казали су запослени.

Такође су указали да због нехигијене и неодржавања WЦ-а школској деци прети опасност да се разболе.



## **Пауновић: Незапосленост смањују домаће фирме**

Пишу: М.Петровић - К.Павловић

**\*Преиспитати политику подстицаја великим страним компанијама \* \* У Параћину се гради пословно стамбени објекти у којима је 25 хиљада квадрата намењен тржишту, односно за продају, У "Београду на води" гради се 300.000 квадрата, али ако узмемо да је Параћин 30 пута мањи од Београда, то значи да се у Параћину гради два и по пута више**

Директне стране инвестиције не значе обавезно већу запосленост, поручио је Саша Пауновић, председник општине Параћин, представљајући детаљно истраживање о улагањима и броју запослених параћинској општини годинама уназад.

Подаци из Параћина указују да је потребно преиспитивање деценије политике државних подстицаја великим страним компанијама, будући да се на примеру овог града и општине, види да на пораст запослености највише утичу домаћа мала и средња предузећа. У истраживању има и занимљиво поређење са пројектом градње "Београд на води" у престоници.

- У Параћину се гради пословно стамбени објекти у којима је 25 хиљада квадрата намењен тржишту, односно за продају. У "Београду на води" гради се 300.000 квадрата, али ако узмемо да је Параћин 30 пута мањи од Београда, то значи да се у Параћину гради два и по пута више, навео је Пауновић, на представљању истраживања у београдском Медија центру.

Као пример, колико се очекује да држава и општина дају страном инвеститору, а колико ће људи бити запослено заузврат, такође је навео случај једне стране компаније која је требало да улаже у Параћин.

- То је класична прича о страном инвеститору, дакле он запошљава мануелне раднике на једноставним пословима, без високе технологије, добља 10 милиона евра субвенција плус још три милиона евра, које по његовом захтеву треба општина да уложи у инфраструктуру, као и 7 хектара грађевинског земљишта. За халу од 15 хиљада квадрата општина треба да узме пословни кредит како би обезбедила генераторе у случају нестанка струје, и тако даље. Инвеститор закупује халу на десет година, све у свему држава и општина му дају око 25 милиона евра, а ефекат је 1500 радних места, али на нивоу региона, дакле њих 700 је из Параћина, остали су из Јагодине, Ђурпије... Имамо дакле 700 новозапослених, док су наша средња и мала предузећа која већ послују на тржишту у нашој општини запослили 600 људи у истом временском периду. Да ли треба указати о каквој аномалији је реч и колико треба преиспитати политику подстицаја на нивоу Србије, навео је Пауновић, додајући да средња и мала предузећа из параћинске општине уз то још, услед борбе за тржиште, морају и даље да улажу у стицање нових знања и усвајање нових технологија.

- Страни инвеститор сем пореза и дажбина које плати, сав свој профит износи из земље, указао је Пауновић, додајући да није спорно да страни и домаћи инвеститори треба да буду једнаки пред законом, али да држава и локалне самоуправе морају боље да анализирају приликом доделе подстицаја, шта им заиста доноси привредни развој и запосленост.

У прилог овим закључцима Пауновић је новинарима детаљно представио резултате истраживања, које је спроведено од 2000. до 2017. године на територији општине Параћин, у организацији удружења предузетника из Параћина, уз подршку Општине Параћин и Регионалне агенције за развој Шумадије и Поморавља.

Како је истакао, циљ је био да се тачно установе правци кретања у области запослености, ефекти транзиционих дешавања, као и ефекти директних страних инвестиција на запошљавање.

У истраживању је узето у обзир и смањење броја становника града и општине у овом периоду, које бележе и друге општине у Србији, као и три таласа транзиције, у којима су нестала велика државна предузећа. Пауновић је истакао да се Параћин налази на 16. месту од 165 општина у Србији по броју страних инвестиција, у период од 2000. до 2012. године а 108. је на скали када се гледа смањење броја становника. Највећи удар незапослености у Параћину је био 2013. године. Највећи извор незапослених јесу бивша социјалистичка предузећа, попут Штофаре, Српске фабрике стакла и Фабрике цемента Нови Поповац у којима је, након приватизације и стечаја, без посла остало преко седам хиљада радника. Што се тиче мањих друштвених предузећа, нека од њих, попут Параћинке, и Будућности, наставила су са пословањем и после приватизације или продаје кроз стечај, са мањим бројем радника, истим обимом производње и новим технологијама. Ту није било губитака у запослености и тако сада на пример имамо Чоколенд и друге кондиторске фирме. Уместо оних друштвених предузећа која су престала са радом, основан је велики број нових приватних микро, малих и средњих привредних друштава која запошљавају исти и већи број радника.

Нова привредна друштва и предузетници у профитабилнијим проивредним делатностима, попут производње безалкохолних пића, меса и сухомеснатих производа, које до њиховог оснивања нису постојале на територији општине Параћин, запослила су велики број радника, објаснио је Пауновић.

Као пример неуспешног доласка страног инвеститора он је навео и пример Штофаре коју је преузела италијанска компанија, која је убрзо после тога у Италији банкротирала. Истраживањем је закључено да је у последње четири године забележен пад незапослености у Параћину, који се огледа у малим и средњим предузећима. Како наводи председник општине Параћин, реч је о предузећима која су флексибилнија и подложнија променама на тржишту. "Док мала и средња предузећа успевају да запосле шесто становника, без субвенција, страни инвеститори запошљавају стотину мање, уз велике новчане надокнаде, а не производе боље ефекте и не доносе новине", поновио је он.

### ***Исте таксе***

Саша Пауновић истакао је да су у општини Параћин таксе као и у свим другим општинама у Србији, јер су већ годинама све локалне таксе прописане и одређене законима.

### ***Подаци***

- У претходној години мала и средња предузећа на територији општине Параћин запослила су 320 нових радника, док је укупан број новозапослених, у овом сектору, у претходних седманест година око 2.700. У представљању истраживања учествовали су Небојша Атанацковић, председник Уније послодаваца, Милица Чукарић из Регионалне агенције за развој Шумадије и Поморавља, из Удружења привредника Параћин: Радосав Кочинац, Зоран Живковић, Дејан Ђорђевић, из НАЛЕД-а Ирена Ђорђевић истраживач у НАЛЕДУ, а из СКГО- Јелена Михајловић-Танасијевић, координаторка тематске области - Унапређење пословног окружења.



## **Еуфемистичка варка за неуставно умањење пензија**

Пише: Зоран Ивошевић, бивши судија Врховног суда Србије и универзитетски професор у пензији

**\* Оно што је корисницима пензија до сада исплаћено преко нивоа умањења, није повећање пензија, како председник Вучић и многи носиоци јавних функција воле да кажу, већ је само - смањење умањења**

Ономад се председник државе ражестио што су поводом "повећања пензија за пет одсто почев од јануара 2018 године" неки грађани поставили и питање враћања онога што се од новембра 2014. године умањује при свакој исплати пензијских примања изнад 25.000,00 динара.

Па да видимо шта се то с пензијама догађало у последње три године.

Пензијска примања су умањена номинално и реално. До номиналног смањења дошло је Законом о привременом уређивању начина исплате пензија, усвојеним крајем октобра 2014. године, који је постао чувен по лажном представљању: каже да је привремен а таји рок важења, па је за пензионере који су умрли постао трајан; каже да уређује начин исплате пензија а унеређује њихову супстанцу прогресивним умањењем пензијских примања већих од 25.000,00 динара. До реалног умањења дошло је Законом о изменама и допунама Закона о пензијском осигурању, усвојеним крајем децембра 2014. године, а њиме је суспендовано априлско и октобарско усклађивање пензија са трошковима живота за све време неороченог важења претходно наведеног закона, с тим што последице сносе и корисници пензија са примањима нижим од 25.000,00 динара.

И један и други закон нису у складу са Уставом, јер нарушавају: члан 20 став 2 - који предвиђа да се достигнути ниво људских права, а ту спада и право на пензијско осигурање, не може смањивати; члан 21 став 3 - који забрањује дискриминацију, а пензионерима се примања умањују прогресивно за разлику од запослених у јавном сектору којима се умањују линеарно; члан 58 став 1 - који јемчи мирно уживање имовинских права стечених на основу закона, а такво је и право на пензију; члан 194 став 5 - који одређује да закон не сме бити у супротности са ратификованим међународним уговором, каква је и Европска социјална повеља која у члану 12 тач. 1-3 предвиђа да је држава потписница дужна да свој систем социјалне сигурности, а ту спада и пензијско осигурање, одржава и постепено подиже на виши ниво.

Први закон нарушава и право на жалбу, односно друго правно средство из члана 36 став 2 Устава, јер умањене пензије нису исплаћиване на основу правноснажних решења ПИО фонда (већ директном применом закона), па корисници нису могли употребити ни жалбе у управном поступку ни тужбе у управном спору.

Уставни суд није уочио наведене повреде Устава, које се иначе виде и "из авиона", па је одбацио иницијативе синдикалних удружења пензионера да помену те законе прогласи неуставним, испољавајући, по ко зна који пут, лојалност политици уместо Уставу.

Председник Вучић је, и као премијер и као шеф државе, више пута рекао да су оба закона донета ради стабилизације државних финансија, што је наведено и у образложењу предлога оба закона. Пошто се доста дуго горди да је та стабилизација већ успостављена, нејасно је зашто се неуставно стање умањења пензија не враћа у уставни поредак. А то се може постићи не само враћањем висина пензија на ниво утврђен правноснажним решењима ПИО фонда, него и враћањем онога што је од новембра 2014. године реквирирано у корист буџета. Зато охрабрује став Фискалног савета Србије да успостављање ранијег стања мора обухватити и враћање реквирираног дела пензија. Први корак у том правцу треба да буде - стављање ван снаге Закона о привременом уређивању начина исплате пензија.

Судећи по радикалски неодмереној изјави Вучића, са којом почиње овај текст, председник државе сматра да се враћањем висина пензија на њихов ранији ниво намирује и обавеза

државе да корисницима врати оно што им је због фискалне консолидације одузето. Ако је, при том, имао у виду члан 4 поменутог закона да си извршене исплате коначне, корисници пензија ће правду потражити код Европског суда за људска права.

Оно што је корисницима пензија до сада исплаћено преко нивоа умањења, није повећање пензија, како председник Вучић и многи носиоци јавних функција воле да кажу, већ је само - смањење умањења. О повећању пензија може се говорити тек када њихова висина достигне ниво из правноснажних решења ПИО фонда. А дотле ће сва "повећања" бити само еуфемистичка варка за смањења умањења пензија и враћање њиховог реквирираног дела.



## **Привредници: Мала предузећа а не страни инвеститори**

Аутор: [Јелена Д. Петровић](#)

Ко вуче привреду и шта о томе говори пример из Параћина? Група тамошњих привредника нуде, како кажу, доказе из истраживања које показује да су носиоци привредног развоја мала и средња предузећа, а не страни инвеститори.

У бившим социјалистичким гигантима Параћина - стаклари, цементари и штофари радило је више од 8.000 људи од којих је транзицију на радном месту преживело тек хиљаду и нешто. Број од око 7.000 незапослених споро опада, а био би и већи да привредна друштва нису заменила новонастала микро, мала и средња предузећа. То тврде параћински привредници.

"Погрешно је промовисање само страних инвестиција, а занемаривање локалних и регионалних мањих фирми и страних што да не. Мала и средња предузећа на нашем примеру су носиоци запошљавања без икаквих подстицаја, јер то наши прописи онемогућавају", изјавио је председник општине Параћин Саша Пауновић.

Економска политика Владе кроз фаворизовање страних директних инвестиција је контрапродуктивна и тешко одржива, поручују из Уније послодаваца Србије.

"Ради се о дискриминацији малих предузетника и просто несхватљиве политике Владе Србије која између пет и десет хиљада плаћа радно место, које плаћа, рекао је Славенко Гргуревић из Унија послодаваца.

И зато би, закључују, држава тежиште требало да пребаци на јачање домаће привреде.

"Привреда Србије не тражи никакве посебне подстицаје ни инвестирања, само траже да се смање постојећи фискални и парафискални намети", каже Небојша Атанацковић из Уније послодаваца Србије.

Као пример за своју тврдњу, параћински привредници наводе да су мала и средња предузећа изградила 34 објекта, док је општина за долазак једног страног инвеститора пристала на 10 милиона евра субвенција, 15 милиона евра улагања и давање 7 хектара грађевинског земљишта без накнаде. Притом је, тврде привредници, ефекат запошљавања исти као у случају малих и средњих предузећа.

## **Ђорђевић: Међу незапосленима више од 20 одсто младих**

*Извор: Бета*

Министар за рад Зоран Ђорђевић рекао је да је у септембру у Србији било 623.000 незапослених, од којих је 22,5 одсто младих од 15 до 29 година.

Он је на конференцији "Национални дијалог за запошљавање младих-нови приступи и изазови" рекао да је та стопа за 14,5 одсто мања него пре годину дана.

"Већина незапослених младих људи - 57,9 одсто, је са средњим образовањем и њихова стручност није у складу с потребама тржишта рада, а 20 одсто је неквалификовано јер има само основну школу или је и без ње", рекао је Ђорђевић.

Националним акционим планом је, по његовим речима, за активне мере запошљавања за ову годину из буџета издвојено 2,8 милијарди динара и додатно још 550 милиона динара за особе са инвалидитетом.

Министар за иновације и технолошки развој Србије Ненад Поповић рекао је да је запошљавање младих приоритет и да ће се развијати програми предузетништва од основних школа.

"Најбољи пример предузетништва је девојчица од 11 година која је у САД мобилним телефоном детектовала олово у води", рекао је Поповић и додао да и Србија има такав потенцијал.

Најбоља светска пракса, истакао је он, показује да је веома важно "имати младе у индустрији који развијају такмичарски дух".

Он је навео да ће један од приоритета бити подстицање иновативног женског предузетништва.

### **Усклађивање образовања са потребама послодаваца**

Амбасадор Немачке у Србији Аксел Дитман рекао је да та земља помаже Србији у реформама које треба да допринесу већем стандарду грађана и прикључењу ЕУ.

"На путу Србије ка ЕУ најважније су реформе у области владавине права, а сада смо се усмерили и на запошљавање младих", рекао је Дитман.

Он је изразио наду да ће ускоро бити усвојен Закон о дуалном образовању да би се "образовање боље усклађивало с потребама послодаваца".

Немачка је, навео је он, у Србији спровела више саветодавних и конкретних обука, за одређене врсте занимања. После тога се више десетина људи запослило у транспорту, текстилној индустрији, неколико и у информатичком сектору.

Додао је да "целокупан програм помоћи запошљавања обухвата око 10 милиона евра" и да је Немачка помогла и пољопривредне задруге у Нишу и Лесковцу.

Помоћница министра за омладину и спорт Србије Снежана Клашња рекла је да истраживање показује да млади нису довољно активни у трагању за послом.

"Стопа незапослености младих је дупло већа у односу на друге категорије незапослених, па желимо да им помогнемо да постану активнији, нађу посао и остану овде", рекла је Клашња и додала је да је циљ да се стопа младих незапослених људи спусти испод 10 одсто.

Директорка Швајцарске канцеларије за сарадњу у Србији Урсула Лојбли рекла је да се при запошљавању не смеју заборавити Роми и инвалиди.

## **Радници Поште блокирали улаз за пријем пошиљки у Новом Саду**

Аутор: [Миодраг Совиљ](#)

Неколико десетина радника Поште блокирало је улаз у центар за пријем пошиљки у Новом Саду око 17 часова, а блокада ће трајати до поноћи.

Радници траже деполитизацију предузећа и довођење стручних кадрова, повећање зарада за износ реалног пада у последње три године, повећање броја запослених и запошљавање радника на неодређено време.

Како кажу, због блокаде ће пошиљке у Новом Саду и околини каснити један дан, али моле грађане за разумевање.

Додају да су на улици изашли самоиницијативно, без подршке синдиката у том предузећу.



## **ИСТЕКАО ЈОЈ МАНДАТ, АЛИ НЕ ДА ФОТЕЉУ Како је БАХАТА ДИРЕКТОРКА заменила раднике који ШТРАЈКУЈУ**

Извор: Екипа „Блица“

Неколико десетина поштар из Новог Сада упућено је јуче ујутро у Београд како би заменило своје колеге које су у знак протеста због ситуације у ЈП "Пошта Србије" ступиле у штрајк.

- Када смо дошли на посао неколицина нас је од руководиоца добила директиву да са пошиљкама крене за Београд и тамо замени колеге које наводно штрајкују. Није ми јасно како су то замислили. На срећу, ја нисам отишао јер мењам колегу, па нисам у свом рејону, а како ће се наши поштари снаћи у престоници, стварно не знам - прича за "Блиц" један новосадски поштар.

Према његовим речима, они подржавају захтеве колега из Београда који су неколико пута протестовали због лоше ситуације у предузећу и бахатог понашања в. д. директора Мире Петровић.

- Страшно је то шта се дешава у фирми. Ми смо за сутра у 17 часова заказали протестни скуп испред Главног поштанског центра у насељу Клиса у Новом Саду у знак подршке колегама у Београду - најавио је наш саговорник.

Како незванично сазнаје "Блиц", и зрењанински поштари су јуче били послати у Београд, али су се из престонице вратили необављеног посла.

- Добили смо информацију да су колеге из Зрењанина са неколико возила са пошиљкама отишле у престоницу. Они нису имали коме да предају пошиљке јер београдске колеге нису радиле - прича наш извор из зрењанинске поште.

Око 200 радника "Поште Србије" окупило се у понедељак увече испред Главног поштанског центра на Угриновачком путу у Земуну у знак протеста због лошег стања у предузећу. Они су, након 12 дана паузе, изашли да протестују пошто директорка Петровић није одржала обећање - она је тада тражила 10 дана да разговара са Владом о захтевима радника, али то очигледно није урадила.

Председник Самосталних синдиката Зоран Павловић поновио је захтеве међу којима се истиче онај да им се зараде врате на износе пре смањења.

- Наш захтев је и да се радници више не експлоатишу, након две године на одређено треба да се добије уговор на неодређено, а тога код нас нема. Захтевамо и да се запосли више радника како не бисмо радили и по неколико сати након радног времена, а неки и по две смене. Годишње

одморе претварају нам у слободне дане, нарочито поштарима. Хоћемо социјални дијалог, захтеве смо упутили још 3. октобра, одговора још нема - казао је Павловић.

Међу захтевима је и избор директора на основу конкурса који је одавно завршен.

Иако то нико у Влади неће ни да потврди нити да демантује, надлежни су обратили пажњу на дешавања у "Пошти Србије" тек када је због директоркиног бахатог потеза каснила испорука новца, а пензионери чекали у редовима по целој земљи, о чему је "Блиц" детаљно извештавао. Како смо писали, Петровићева је уговор о транспорту и обезбеђењу новца, вредан 250 милиона динара, доделила фирми "Инекс плус", која није технички опремљена за тај посао те је дошло до потпуног колапса око исплате пензија. Поврх свега, "Инекс плус" има вишемилионски порески дуг, који износи готово као и вредност самог предузећа - 41 милион динара.

Петровићева је, иако је знала, склопила уговор с том фирмом која има судску пресуду због које не може да учествује у поступцима набавки, и то наредне четири године, до 26. јануара 2021.

### **Мандат јој истекао још 12. септембра**

Мири Петровић, дугогодишњој сарадници лидера ПУПС-а Милана Кркобабића која је "каријеру" почела као његова секретарица, мандат в. д. директора "Поште Србије" истекао је још 12. септембра. Међутим, Петровићева је противно свим прописима остала на тој функцији, а конкурс за директора "Поште", расписан још почетком ове године, одблокиран је пре неколико дана и то тек после вишенедељног писања "Блица" о њеним катастрофалним потезима.

## **Млади чине 22,5 одсто незапослених у Србији, предузетнички дух треба развијати још у основној школи**

Извор:Танјуг

Млади чине 22,5 одсто од укупног броја незапослених у Србији, што је за 14,5 одсто мање у односу на прошлу годину, рекао је данас министар за рад Зоран Ђорђевић на конференцији "Национални дијалог за запошљавање младих: нови приступи - нови изазови".

Како је навео, највећи број незапослених у Србији, 57,9 одсто, има средње стручно образовање које не одговара потребама тржишта рада, а више од 20 одсто младих незапослених припада категорији нестручних, неквалификованих радника са основном школом или без икакве школе.

Министар је рекао да су према Националној стратегији запошљавања за период 2011- 2020. млади категорија теже запошљивих лица, али да је стопа запослености за младе између 15 и 24 године порасла у односу на 2016. годину.

- Најрањивија група младих су они који нису запослени и не налазе се ни у једном програму обуке или образовања, у укупном броју младих они имају удео од 15,3 одсто, што је мање него пре, али је више од просека ЕУ где је њихов удео 11,5 одсто - рекао је Ђорђевић.

Он је додао да је запошљавање младих фокус Владе Србије, као и да је Националним акционим планом запошљавања за те сврхе из буџета ове године опредељено 2,8 милијарди динара и додатних 550 милиона динара за укључивање особа са инвалидитетом у мере активне политике запошљавања.

Додаје, да ће Влада Србије и даље бити усмерена на оснаживање младих, креирање програма стручне праксе, подстицање самопредузетништва, преквалификација и других активности које ће допринети бољем позиционирању младих на тржишту рада.

### **Преквалификације и иновације**

- Влада ће ове године имати пилот пројекат за 100 младих који ће се преквалификовати у ИТ, а планирано је да још њих 900 буде преквалификовано за ову индустрију. Процене су да ће до 2020. бити 50.000 младих који ће радити у ИТ области, има простора за младе и треба радити



на стратегијама које ће повезивати образовање младих са професијама будућности - рекао је Ђорђевић.

Министар за иновације и технолошки развој Ненад Поповић рекао је да су иновације велика шанса за запошљавање младих који треба да развијају предузетнички дух још од основне школе.

- Они треба да виде значај и могућност пословне примене идеја, да се фокусирају на развијање идеја које помажу људима, а истовремено имају економску димензију. Желимо да што више младих учествује у програмима радног стажа у предузећима, јер је веома тешко за младе студенте да започну контакт са индустријом - рекао је Поповић.

### **Промовисати женско иновационо предузетништво**

Он је истакао да нарочито треба промовисати женско иновационо предузетништво, које је Институт европске уније за иновације и технологије поставио као један од приоритета.

- Ми смо са њима договорили апсолутну сарадњу и већ ћемо следеће недеље имати прве пројекте у тој области. Ззелимо да подржимо женске предузетнице кроз конкретне акције и фокусом на то поље - рекао је Поповић.

Један од приоритета, каже Поповић, је и повећање техничко-технолошког унапређења пољопривреде.

- Знамо да многи млади ИТ кадрови учествују у развију технолошких решења за примену у светској индустрији. Уложићемо напор да се развијају могућности за нову реиндустријализацију и нову платформу дигиталне индустрије у Србији - рекао је Поповић.

### **Дитман: Добро је да су млади фокус**

Амбасадор Немачке у Србији Аксел Дитман рекао је да је Србија у процесу важних реформи за повећање стандарда и пословања у циљу да постане део ЕУ и да унапреди живот грађана.

- Ово је тема на којој можемо да радимо заједно и драго ми је да смо из владе видели да су млади фокус. Морамо да сарађујемо, а посебно су осетљиве групе младих који се још образују и млади из угрожених група, такође, морамо да образовање младих ускладимо са потребама тржишта - рекао је Дитман.

Додаје, да млади треба више да се едукују у области предузетништва, како би сами постали послодавци.

- Ми ћемо кроз краткорочне мере подршке помоћи младима, док са владом радимо и на дугорочним мерама. Подржавамо и систем дуалног образовања и драго ми је да је закон дошао до скупштине. Такође, подржавамо старт-уп компаније у Србији и важно нам је да сарађујемо, како са влашћу тако и са обичним младим људима који траже свој пут - рекао је Дитман.

"Национални дијалог за запошљавање младих" покренут је пре две године са циљем да се унапреди пракса запошљавања младих кроз нове моделе и да се анализира њихова успешност.

## **"СТАН, СТИПЕНДИЈА ЗА ДЕЦУ И 3.000 ЕВРА" Врхунски српски лекари који одлазе из Србије испричали су нам шта је потребно да би ОСТАЛИ**

Аутор: Соња Тодоровић

Кредит, троје деце и 800 евра месечна плата нису ми довољни да преживим месец дана. То је и највећи разлог моје жеље да одем одавде. Као неко ко свакодневно спасава животе требало би само тиме да се бавим, а не да размишљам о егзистенцијалним проблемима.

Ово за "Блиц" каже Милан (46), доктор који ће нажалост отићи из наше земље након дугог размишљања. Овај доктор, који је желео да остане анониман један је од наших истакнутих београдских хирурга, у средњим годинама је, а познат је и по обављању јединствених



интервенција у Србији. Његовим одласком остаћемо ускраћени за врхунског хирурга који оперише и децу и одрасле.

Наше комшије у Хрватској на све могуће начине покушавају да задрже своје лекаре да не оду у иностранство. Конкретан пример је и Општа болнице у Сиску, чији директор жели да реши стамбено питање лекарима који дођу да раде код њих. У понуди је стан у непосредној близини болнице, који ће уз помоћ општине бити адаптиран, и понуђен потпуно бесплатно будућем запосленом. Директор је чак упутио јавни позив лекарима који желе и да специјализирају, да ће им на сваки начин омогућити да се боље осећају и помоћи у решавању њихових животних проблема.

Ми смо питали наше добре лекаре шта је то што би их задржало у Србији да не оду у иностранство.

- Код нас су сви лекари једнаки. Сви примамо исту плату и они који раде најтеже интервенције и они који не улазе у операционе сале месецима. То нигде на свету не постоји. Док год се то не промени, они који добро раде свој посао осећаће се као и ја, безвредни. Зато и идем. Али, плата од 5.000 евра, решено стамбено питање и стипендија за децу су услови због којих би остао овде - поручује овај доктор.

Каже да се на овој корак није тек тако одлучио. Већ два пута је по три месеца одлазио у иностранство. И сада након што је схватио да ће аутоматски добити боље услове за рад, одлучио се на овај корак.

И његов новосадски колега, који је већ 15 година у здравству, такође одлази из Србије само због новца.

- Из лекарске сам куће и знам какав је статус лекара раније био. Данас није могуће са лекарском платом, која је мања од хиљаду евра, преживети месец. Нисам у стању да приуштим својој деци оно што сам ја имао у детињству - каже Иван (43) из Новог Сада.

Он каже да је данас имао амбуланту и да је прегледао више од 40 пацијената, а да ће наредних дана константно бити у операционој сали.

- За плату од 3.000 евра остао бих овде. И наше колеге у Хрватској имају веће плате од нас, па одлазе. Било би лепо да се наша држава угледа на Румунију, која је одлучила да од 2018. године свим лекарима повећа плату за 300 одсто, како би зауставили одлив кадра - тврди овај доктор.

### **Сваке године из земље оде најмање 800 до 850 лекара**

Директор Лекарске коморе Србије, др Милан Динић каже да сваке године од 800 до 850 лекара затражи сертификат добре праксе, који је неопходан приликом запошљавања и рада у иностранству.

- Лекари дефинитивно одлазе, али овај сертификат није релевантан, јер поједине земље у Европској унији га ни не траже. Међутим, право стање у здравству знаћемо ускоро, јер стручњаци Института за јавно здравље "Батут" ради матер кадровски план за десет година у здравству. Тако ћемо знати колико нам је тачно кадра потребно, колико ће њих отићи у пензију и који број лекара ће их заменити. Знаћемо и које су нам специјализације потребне, односно знаћемо кога ћемо све школовати и за које место. Ове податке имаћемо почетком следеће године - најављује др Динић.

## **Протест новосадских поштара данас на Клиси**

Аутор: 021.pc

Запослени у новосадским испоставама "Пошта Србије" данас ће у 17 часова одржати протестни скуп испред Главног поштанског центра на Клиси.

Овај скуп је подршка колегама у Београду који су више пута протестовали због лошег стања у предузећу.

Радници траже повећање зараде за износ реалног пада у последње три године, исплату зарада из добити "Пошта Србије", побољшање радно-правног статуса запослених и избор директора предузећа на основу завршеног конкурса.

Самостални синдикат поштанских радника је у допису председнику Србије Александру Вучићу навео да је "Пошта Србије" по оствареној добити и осталим економским показатељима једно од најуспешнијих предузећа у Србији, али не и по зарадама, које су поред умањења од 10 одсто додатно обезвређене растом трошкова живота.

Истакнуто је да јавна предузећа "треба да воде стручњаци, а не политичари".



## **РАДНИЦИ ПОШТА СРБИЈЕ И ВЕЧЕРАС ПРОТЕСТУЈУ: Ново окупљање, обуставили рад у Земуну**

Аутор: Курир.рс/Агенције

Запослени у Јавном предузећу "Пошта Србије" већ трећи дан протестују испред Главног поштанског центра на Угриновачком путу у Земуну.

Самостални синдикат поштанских радника саопштио је да ће протест бити организован и вечерас.

Незадовољни радници су потпуно обуставили рад у том центру у периоду од 19х до јутарњих сати. Они су блокирали улаз и не дозвољавају испоруку поште.

Запослени су незадовољни материјалним и радно-правним положајем, траже повећање зараде за износ реалног пада у последње три године, исплату зарада из добити "Пошта Србије", побољшање радно-правног статуса запослених и избор директора предузећа на основу завршеног конкурса.

# ВРАЊСКЕ

## **УГОСТИТЕЉСТВО: Радници КРАТКИ и до 18.000 евра**

Аутор: С. Костић

Председник Самосталног синдиката Угоститељског предузећа (УП) Врање Слободан Крстић упозорио је у изјави за Инфо Врањске да су радници, **потписници уговора о социјалном програму, драстично оштећени.**

- Они нису обратили пажњу на једну врло важну одредбу уговора, па су због износа социјалног програма од 3.000 до евентуално 5.000 евра, **једноставно отписали потраживања на име неисплаћених зарада**, која се по раднику крећу од 15.000 до 18.000 евра.

Лично **нисам хтео да потпишем** тај уговор о социјалном програму - напомиње Крстић.

Први човек организације Самосталног синдиката УП Врање истиче „да је **упозорио све раднике да после две године неће имати од кога да наплате своја потраживања** на име неисплаћених зарада и да ће у том погледу **проћи као радници Коштане**“.

Радници УП Врање, који су потписали социјални програм у износу од 200 евра по години радног стажа, уговором су обавезани да потраживања по основи неисплаћених зарада **не траже судским путем**, нити на други начин до 2019. године до када, како је предвиђено уговором, **та потраживања „мирују“**.