



ПРЕС КЛИПИНГ

19. октобар 2017.



НАСЛОВИ

Сад је ред на газде да и они радницима повећају плате (стр. 2)

"ПОШТА ПОШТАРИМА, СТРАНКЕ ПОЛИТИЧАРИМА" Радници "Пошта" протестовали, а највећи проблем је ДИРЕКТОРКА (стр. 3)

ПРОТЕСТ РАДНИКА "ПОШТА" Педесетак синдикалаца окупљено у Земуну, блокирали улаз у поштански центар (стр. 5)

Синдикати задовољни повећањем плата у здравству (стр. 7)

Министар Ђорђевић: Контролама боловања да заштитимо марљиве раднике и послодавце (стр. 8)

Синдикат: Конфузија у школама (стр. 9)

Плате реално мање војсци, полицији, универзитету (стр. 10)

Месечно из ГСП оде и до 40 људи (стр. 13)

Против "окрутног" закона о смањењу пензија (стр. 14)

Синдикати задовољни повећањем плата у здравству (стр. 15)

Могући нови протести новосадских апотекара (стр. 16)



Сад је ред на газде да и они радницима повећају плате

Извор: Дневник.рс, Аутор: Д. Млађеновић

НОВИ САД: Од јануара следеће године плате запослених у јавном сектору, као последица добрих фискалних резултата у овој години, биће више, а коверте ће бити дебље пет, односно десет одсто.

Да ли се повећању зарада могу надати и запослени у реалном сектору, за сада се не може прецизно рећи јер то зависи од више фактора, пре свега ситуације на тржишту. Као и увек, ставови послодаваца и синдиката се по том питању разликују.

По речима председника Уније послодаваца Србије Небојше Атанацковића, да ли ће плате у реалном сектору пратити раст зарада у јавном сектору зависи од реалне ситуације на тржишту.

10 одсто повишица јавном сектору и већи минималац

– Тешко је говорити о повећању плата кад је овогодишњи раст БДП-а минималан – каже Атанацковић. – Надам се да би се најављено повећање плата у јавном сектору могло одразити и на зараде у реалном сектору, мада нисам сигуран у то да је могуће да до тога дође истовремено. Такође, надам се да се повећање плата у јавном сектору неће негативно одразити на привредне токове у наредној години, у којој се очекује и већи раст БДП-а. Могућност привреде да произведе нову вредност и расподела те вредности у великој мери функционишу као спојени судови. Резултати привреде претварају се у новчане приходе и потребно је донети одлуку шта је боље за даљи развој – да ли да ти приходи остану привреди и искористе за нове инвестиције или да иду у потрошњу.

Он указује на то да ће и минимална зарада од наредне године бити десет одсто виша те да послодавци очекују да ће бити испуњена обећања и да то неће утицати на нова оптерећења привреде.

Зараде диктирају услови на тржишту

Небојша Атанацковић каже да се зараде у Србији значајно разликују – у реалном сектору их диктирају услови на тржишту, па су негде изнад просека, а негде далеко испод, али да је, ипак, у последњих неколико година смањен јаз између примања у јавном и реалном сектору, односно зараде у реалном сектору више нису далеко испод оних у јавном сектору

– У реалном сектору плате зависе од односа понуде и тражње па кад кадрова одређене струке на тржишту нема довољно, привреда је у ситуацији да за та радна места плати више. Одређена занимања изузетно су тражена и плаћена, а осим ИТ струке, ту је и широка лепеза производних занимања те се дешава да, без обзира на висок проценат незапослених, појединих кадрова, а пре свега средњошколских занимања занатских струка, недостаје – каже Атанацковић.

– Надам се да се тиме неће повећати трошак привреде, односно да послодавци који ће од јануара исплаћивати више зараде неће морати да плаћају и више порез на минималну зараду. Минимална зарада је заправо социјална категорија и у многим земљама се на минималац не плаћа порез. Мања захватања из зараде сигурно је да би позитивно утицала на повећање запослености, смањење рада на црно... – каже Атанацковић.

С друге стране, председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић указује на то да је повећање минималне зараде, као и зарада у јавном сектору, сигнал да је потребно да се повећају и зараде у реалном сектору.

2.060.000 запослених у Србији

– Колико би то повећање могло бити зависи од фирме, али очекујем да би требало да буде око десет одсто, посебно што плате годинама нису повећаване и зараде у Србији најниже су региону и Европи – каже Орбовић. – Зато и сматрамо да је потребно повећање плата у реалном сектору и упутићемо захтев послодавцима да до тога и дође.

У Србији је, на основу података Републичког завода за статистику, на крају другог квартала ове године укупно било запослено око 2.060.000 људи. Од укупног броја запослених које бележи регистрована запосленост, у јавном сектору радило је 615.560. Званични подаци пак кажу и да, ако се урачунају и они који раде повремено, као и они који хлеб зарађују у сивој зони, посао у Србији има 2.880.000 људи.



"ПОШТА ПОШТАРИМА, СТРАНКЕ ПОЛИТИЧАРИМА": Радници "Пошта" протестовали, а највећи проблем је ДИРЕКТОРКА

Ауторка: Марија Антонијевић

Радници „Поште Србије“ одржали су јуче протест испред зграде Главне поште у Таковској улици тражећи постављање новог директора, побољшање лошег материјалног и радно-правног положаја запослених и поштовање закона и синдиката као социјалног партнера.

Радници су тражили и да се изабере директор на основу конкурса који је одавно завршен, наглашавајући да „Пошта“ пропада и да је из ње неопходно избацити политику, како би предузеће преузели стручњаци, а не политичари.

Окупљени су били наоружани транспарентима, синдикалним заставама и пиштаљкама, а испред зграде је било постављено и озвучење. Доминирали су транспаренти „Пошта поштарима, странке политичарима, не требају нам пупсовци, већ стручњаци” и „Вратите нам паре!”

Највећи проблем „Поште Србије“ тренутно је в.д. директора Мира Петровић, кадар ПУПС-а, партије Милана Кркобабића, која је склопила неколико сумњивих уговора, а на које је отишло неколико милиона евра. Поједини уговори већ доносе минус у буџету овог ЈП, а један од највећих проблема било је уговарање транспорта и обезбеђења новца са фирмом која нема ни основне услове за обављање ове делатности, што је резултирало кашњењем пензија прошле недеље, о чему је писао „Блиц“. Плате у „Пошти“ су испод републичког просека, око 37.000 динара, а како упозоравају радници, због високих плата руководства, реалан просек је и испод овог износа.

В.д. директора Мира Петровић не само што је склапала уговоре за које је и лаику јасно да су правно бушни, већ крши и Закон о раду. Запослени на привременим пословима раде по неколико година на систематизованим радним местима, што је супротно закону, и то за знатно мању зараду и без права које имају њихове колеге у радном односу - наводе синдикалци.

Многи запослени у „Пошти“ не могу на годишњи одмор, па им се ти дани претварају у слободне дане.

- То се догађа са поштарима. Не могу на одмор. То ниједан правни акт не препознаје. Овако грубо кршење Закона о раду не дешава се ни у једном државном, јавном предузећу или установи - кажу радници.

Потпредседница ПУПС сматра да је изнад свих осталих, па одбија да комуницира са радницима и синдикалцима.

- Ниједну информацију о раду и пословању „Поште“ нам не дају. Ускраћују нам се и информације од интереса за запослене и синдикат, па смо принуђени да их тражимо преко повереника - истичу радници „Поште“. Према сазнањима „Блица“, Петровићева је синдикате буквално уцењивала 13. платом, а да заузврат добије њихову подршку.

Присутнима на протесту први се обратио председник Самосталног синдиката грађевинарства Душко Вуковић.

- Имали сте храбрости да изађете и да покажете јединство у овим лошим временима. Свака част што желите да кажете да не можете да живите од овако малих плата. Имате минималне плате, радите прековремено. Ми смо уз вас, да се изборите за стална радна места за младе људе, бољи положај запослених, али и за боље услове рада. Сигурно знате да је данас Дан борбе против сиромаштва. Велики број људи је на прагу сиромаштва, а ви сте, судећи по вашим платама, међу њима. Надам се да ће вас бити више на следећем протесту и да ће вам власти повећати ниво стандарда - рекао је Вуковић.

Председник Самосталног синдиката поштанских радника Зоран Павловић рекао је да радници не треба да се плаше никога, јер они раде за свој динар чак и прековремено, а заслужују много више.

- Још 9. октобра смо упутили захтеве с предлогом да кроз дијалог решимо проблеме које имају радници „Поште Србије”. Међутим, нисмо одговор добили ни од Владе, ни од нашег руководства. И данас смо овде да нас виде и чују. Немамо чега да се плашимо, они отимају од нас и наше деце - рекао је Павловић.

Радници су најавили ново окупљање за данас од 19.30 у центру у Угриновачкој улици у Земуну.

Плата није порасла од 2013. године

Радницима Поште највише смета то што им плате нису порасле од 2013. године, а многи тврде да раде и прековремено.

- Ја радим као поштар, често радим по два терена јер немамо довољно људи. И онда се људи буне што им није стигао рачун на адресу, а ја једноставно не могу да постигнем. Зато протестујем због мањка радне снаге и због плате која је много ниска. Ускоро очекујемо да нам се прикључе и остали синдикати - каже поштар Милан Петровић.



ПРОТЕСТ РАДНИКА "ПОШТА" Педесетак синдикалаца окупљено у Земуну, блокирали улаз у поштански центар

Ауторка: Марија Антонијевић

Педесетак радника "Пошта Србије" окупили су се вечерас испред Главног поштанског центра на Угриновачком путу у Земуну, у знак протеста због лошег стања у предузећу. Они су блокирали улаз у центар и у њега не могу да улазе поштанска возила.

Овај протест одржава се недељу дана након претходног, који је био испред Главне поште, а након којег су запослени добили мејл са забраном даљег синдикалног окупљања. Радници сумњају да иза забране стоји бахата директорка "Пошта Србије" Мира Петровић, о чијим је сумњивим пословима "Блиц" већ писао. Међутим, како је за "Блиц" вечерас казао Зоран Павловић, председник самосталних синдиката поштанских радника, директор регионалне јединице регионалног поштанског центра није дозволио да се одржи протесни скуп запослених у њиховим просторијама.

- Сутра ћемо поднети кривичну пријаву, јер не постоји ни један закон који би забранио синдикално деловање и окупљање - објаснио је Павловић.

Након говора Павловића, окупљенима се обратио и један од радника, који је предложио блокаду центра. Тако су, од вечерас капије под блокадом и поштанска возила не могу да уђу унутра.

Шта траже радници

- Ми тражимо да нам се врати зарада каква је била пре умањења. Следећа ствар су хвалоспеви у медијима о профиту који остварује наша фирма, а нека нам кажу где смо ми ту и шта смо добили од тога. Такође, наш захтев је да се радници више не експлоатишу, након две године на одређено треба да се добије уговор на неодређено, а тога код нас нема. Захтевамо и да се запосли више радника како не би радници радили и по неколико сати након радног времена, а неки и по две смене. Годишње одморе претварају у слободне дане, нарочито поштарима. Затим хоћемо социјални дијалог, ми смо захтеве упутили још 3. октобра, међутим, нисмо добили одговор - казао је Павловић окупљенима.

На протест стигла и директорка

Мира Петровић, в.д. директорка "Поште Србије" стигла је вечерас око 23 сата испред Главног поштанског центра у Земуну где се одржавао протест.

У разговору са радницима дошло је до жучне расправе, али су обе стране на крају постигле договор.

- Заказали смо нови састанак сутра у 11 сати где ће бити неколико представника синдиката и директорка Петровић. Ми ћемо јој изнети наше захтеве и оно што ми мислимо да нама следује. Она је још вечерас затражила од нас рок од 10 дана како би, према њеним речима, покушала да разговара са Владом о ономе што ми захтевамо. Уколико не испуни оно што је обећала ми ћемо изаћи поново на улице и поново ћемо блокирати саобраћај - истакао је Зоран Павловић.

Гужва коју су радници створили вечерас, када су блокирали саобраћај испред Главног поштанског центра, око поночи је рачишћена па сада све функционише нормално.



Синдикати задовољни повећањем плата у здравству

Извор: Блиц

Представници репрезентативних синдиката у здравству задовољни су повећањем плата од 10 одсто и констатују да је оно у овом моменту реално.

Председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Зоран Савић каже да је то номинално повећање од седам одсто у односу на 2014.годину и да је договор са Министарством здравља био да се сукцесивно повећавају плате у здравству из године у годину.

"Договор са Министарством је да се не иде на енормно повећање у овом тренутку већ да се сукцесивно повећавају плате из годину у годину како би у наредном периоду дошли до плата које би биле највеће у окружењу. Наравно говоримо о запосленима у јавној служби“ , казао је он.

Савић је подсетио да је здравство 2015. добило повећање од три одсто, прошле пет процената, а да је за наредну годину најављено повећање за 10 одсто, што значи да ће номинално повећање у односу на 2014., пре умањења зарада, бити седам одсто.

Указује и да синдикати са представницима Министарства здравља имају редовне састанке, да се осим повећања зарада разговара и о положају запослених у здравству, улагању у опрему, пријему нових кадрова, специјализацији.

"У овој години сукцесивно ће бити запослено 2.500 здравствених радника и одабрано више од 1.000 специјализација, што ће допринети растерећењу постојећег кадра у здравству“ , нагласио је Савић.

Председник гранског синдиката здравства и социјалне заштите „ Независност“ Зоран Илић каже да је најављено повећање плата у здравству заједнички успех репрезентативних синдиката и Министарства.

„ Успели смо да убедимо људе да зависимо од реалног сектора, они који издвајају за здравствено осигурање“ , рекао је Илић указујући да је приликом смањења плата била тешка ситуација, али да су запосленима објаснили да ће им се једог дана вратити примања и да ће добити и повећање.

„ То повећање ће од нове године бити седма одсто номиналне вредности у односу на 2014.. Наравно да као синдикати нећемо стати на томе, тражићемо сваке године повећање плата у здравству“ , казао је он.

Илић је, такође, подсетио на велика улагања у здравство у протеклих неколико година, те да ако се тако настави, како каже „ види светло у тунелу" и да очекује у наредном периоду бољитак у здравству.



Министар Ђорђевић: Контролама боловања да заштитимо марљиве раднике и послодавце

Извор: Бета

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић изјавио је данас да је циљ најављених контрола боловања да се заштити како је рекао, "99,9 одсто" марљивих радника али и послодавци.

Гостујући на Радио-телевизији Војводине, министар је казао да је посао државе да спроведе закон који, како је рекао, треба да буде једнак за све.

"Држава жели да спроведе законе равноправно према свима, желимо да заштитимо раднике који раде поштено и марљиво и њих је 99,9 одсто али има и оних који злоупотребљавају боловања, који угрожавају послодавца. Када се злоупотребљава боловање, терет рада пада на раднике који раде поштено и марљиво", казао је Ђорђевић.

Он је одбацио наводе по којима ће контроле боловања бити спроведене на иницијативу амбасадора Кине у Београду Ли Манчанга који је државним органима пренео незадовољство кинеског инвеститора у Железару у Смедереву.

"Имали смо приговоре и од страних и од домаћих инвеститора. Ту причу покренули су турски инвеститори са југа Србије који су имали проблем са сезонским радницима. Причали смо и са кинеским инвеститором, и он је имао примедбу у вези са сезонским радницима", казао је Ђорђевић.

Коментаришући наводе Повереника за информације од јавног значаја Родољуба Шабића да Влада Србије и министри немају законска овлашћења да спроведе активности и договарају

"механизме контроле боловања" запослених у смедеревској Железари, Ђорђевић је казао да државне органе не занимају персонални подаци или од чега неки радник болује.

"Зна се како се контролише боловање, а то зна и Повереник", додао је министар.

Повереник за информације од јавног значаја и заштиту података о личности навео је раније да у случају сумње у злоупотребу права на боловање, послодавци имају право да користе механизме утврђене Законом о раду и Законом о здравственом осигурању али је и додао да ти механизми не предвидјају никаква овлашћења и активности Владе или министарстава.

Шабић је тада додао да здравствени подаци спадају у категорију нарочито осетљивих података, чија се заштита осим Законом о заштити података о личности додатно јемчи и Законом о правима пацијената. "Органи власти су у обавези да се уздрже од било каквих активности које подразумевају обраду ових података на начин ван оног који је изричито предвиђен и уредјен важећим законом", навео је повереник.



Синдикат: Конфузија у школама

Синдикат образовања Србије сматра немереним то што у најави да ће од децембара плате у просвети бити повећане 10 одсто, председница Владе Србије Ана Брнабић није поменула ненаставно особље које чини више од 30 одсто запослених.

Пише: ФоНет

Синдикат образовања Србије сматра немереним то што у најави да ће од децембара плате у просвети бити повећане 10 одсто, председница Владе Србије Ана Брнабић није поменула ненаставно особље које чини више од 30 одсто запослених.

"Сматрамо да је оваква изјава непримерена председнику Владе и да је изазвала додатну конфузију и незадовољство запослених у образовању", истиче синдикат у саопштењу.

Синдикат образовања Србије сматра неприхватљивим чињеницу да основица, цена рада није иста за све делатности у образовању.

То се, како наводи, пре свега односи на запослене у високом образовању и у студентском стандарду.

Цена рада за ове делатности заостаје за ценом рада код запослених у основним и исредњим школама и домовима ученика, истиче синдикат.



Колика је вредност зарада и пензија након најављених повишица у односу на време пре смањења 2014.

Плате реално мање војсци, полицији, универзитету

* Здравствени радници добили 0,9 одсто реално, наставници три одсто * Професорима на факултету плате седам одсто мање него 2014, службеницима чак 11 одсто

Након повећања пензија за пет одсто од јануара 2018. године, око две трећине пензионера са примањима мањим од 25.000 динара имаће пензију у реалном износу тек мало већу него пре смањења 2014. године, док ће они са већим пензијама остати доста испод тадашњег нивоа.

Пише: Милош Обрадовић

Пензионери са пензијама до 25.000 динара имаће 7,9 одсто више него у новембру 2014. године, пошто су им у 2016. пензије повећане за 1,25 одсто, а за 1,5 одсто почетком 2017. и још пет одсто од јануара 2018. године. Конкретно, пензија од 25.000 динара од Нове године износиће 26.975 динара. Међутим, ово не значи да ће у истом проценту бити повећана куповна моћ њихових пензија.

Наиме, у 2015. години потрошачке цене су порасле за 1,9 одсто, у 2016. за 1,2 одсто, а пројекција инфлације за 2017. годину је три одсто. То значи да ће најмање пензије на почетку следеће године бити реално повећане за свега 1,8 одсто у односу на период пре смањења пензија.

До краја следеће године, према пројекцијама НБС, очекује се инфлација од нешто испод три одсто, што значи да ће током 2018. њихова куповна моћ бити умањена за још толико.

Пензионери са већим пензијама који су претрпели смањење 2014. године и поред повећања од пет одсто следеће године ни у номиналном ни у реалном износу неће достићи куповну моћ коју су имали 2014. године.

Наиме, пензије су тада смањиване тако што је износ пензије од 25.000 до 40.000 динара смањен за 22 одсто, а износи преко 40.000 динара су умањени за 25 одсто. Тако ће пензионери који су 2014. примали 40.000 динара након повећања примати 39.600 динара. То је номинално мање за 0,35 одсто, а реално за 6,45 одсто. Пензионери са примањима од 60.000 динара пре смањења, од јануара ће примати пензије од 55.805 динара, што је реално чак 12 одсто мања пензија него у 2014.

Плате запослених у јавном сектору веће од 25.000 динара су 2014. године линеарно смањене за 10 одсто. Након повећања из 2016, 2017. и јануара следеће године неки од њих ће имати плате веће него пре смањења, али када се урачуна и инфлација већина ће бити у минусу.

Једини делови јавног сектора који ће следеће године имати реално веће плате него 2014. године су просвета и здравство у којима ради око 230.000 људи.

Наиме, просечна плата у образовању након најављеног повећања од 10 одсто би требало да износи 47.200 динара, док је пре смањења у 2014. години износила 43.666 динара. Ово је номинални раст од осам одсто, али када се урачуна кумулативна инфлација од 6,1 одсто за ове три године, реални раст ће бити свега 1,9 одсто. Захваљујући повећањима од четири, односно шест одсто у 2016. и 2017. години, као и најављених 10 одсто следеће године, запослени у основним и средњим школама ће имати и највећи раст плата у јавном сектору. Када се све сабере они ће у односу на 2014. годину имати 9,1 одсто веће номиналне плате, мада ће реално то бити раст од три одсто. С друге стране, универзитетски професори нису прошли ни близу тако добро. Они су у претходна два пута добили повећања од два, односно три одсто, а уколико би од јануара добили још пет одсто како се претпоставља, не би ни достигли ниво плата из 2014, а у реалном износу плате би им вределе мање за преко шест одсто.

Запослени у здравству такође очекују повишице од десет одсто следеће године и са њима ће имати за седам одсто веће плате него 2014. у номиналном износу, мада у реалном за мало мање од један одсто.

Војска и полиција су такође у групи оних који ће добити повишицу од десет одсто и заједно са ранијим повишицама имаће за пет одсто веће плате него пре смањења. То ипак неће бити довољно да надокнади раст цена од шест одсто који се десио у међувремену.

Најгоре су прошли запослени у администрацији. Они не само да су заобиђени приликом повишица у претходне две године, већ ће и сада добити повећање од пет одсто. То значи да ће они од Нове године примати плату за 5,5 одсто номинално мању него 2014. године, а реално је то смањење од 11,6 одсто.

PLATE	NOMINALNI RAST/PAD	INFLACIJA	REALNI RAST/PAD
Osn. i sred. škola	9.10%	-6.10%	3.00%
Univerzitet	-1.00%	-6.10%	-7.10%
Vojska i policija	5.00%	-6.10%	-1.10%
Administracija	-5.50%	-6.10%	-11.60%
Zdravstvo	7.00%	-6.10%	0.90%

Возачи масовно напуштају ГСП "Београд" због лоших услова рада и ниских плата

Месечно из ГСП оде и до 40 људи

* Најугроженији су возачи аутобуса, и они масовно одлазе јер не могу здравствено и психички да издрже, поред ниских примања и честе промене смена, шефове који их приморавају да раде шест дана у недељи уместо пет, колико је законом прописано

Од почетка године Градско саобраћајно предузеће "Београд" напустило је више од 200 возача, а све мањи број запослених је вољан да на том радном месту остаје због, како кажу, ниских плата које нису довољне да компензују лоше услове рада и притиске које трпе од шефова.

Пише: И. Николетић

Према речима Николе Антића, председника СОС синдиката ГСП, месечно из предузећа оде 30 до 40 људи, првенствено возача аутобуса, а запосли се тек око 10. Како каже, возачи се на одлазак одлучују јер су незадовољни због висине плате, лоших услова али и организације рада, и најчешће ухлебљење траже у Словенији, где су далеко плаћенији.

- Најугроженији су возачи аутобуса, и они масовно одлазе јер не могу здравствено и психички да издрже, поред ниских примања и честе промене смена, шефове који их приморавају да раде шест дана у недељи уместо пет, колико је законом прописано. Од када је центар града раскопан, они се сусрећу са сталним променама траса, стајалишта, нервозним возачима и путницима. Додатно, нови возачи се запошљавају само на одређено време, и углавном дођу на праксу и оду - каже Антић. Он додаје да су возачи, иако су масовно почели да напуштају градско превозно предузеће ове године, почели да одлазе већ крајем 2014. када је "утврђено да тај посао није за скраћено радно време" и уведен осмочасовни радни дан.

Антић наглашава да сада није ни могуће утврдити прецизно колико радника је ГСП-у потребно по систематизацији, јер се заправо тачан број запослених возача и не зна, с обзиром да су многи који се воде на том радном месту распоређени другде.

- Може само да се процени да је потребно од 600 до 900 људи. Возачи трамваја не одлазе из ГСП-а јер немају где, али се најчешће касније премештају на лакша радна места. У ГСП-у је бар 50 људи који се воде као возачи трамваја, а распоређени су на друге послове - додаје Антић.

У градском саобраћајном предузећу потврђују да се у последњих годину дана суочавају са одливом запослених, али и малим интересовањем за ова радна места. Они наводе да је од почетка године 150 радника напустило ЈКП ГСП, те да су већина возачи, али да је из предузећа отишао и "мањи број инжењера, саобраћајног особља и стручњака одржавања".

- Да би се оваква ситуација превазишла ГСП планира да у следећој години спроведе пројекат обуке и едукације 200 возача, којима би се, уз потписивање радног уговора на пет година, финансирала комплетна обука и добијање свих потребних лиценци - наводе у ГСП "Београд" и додају да је конкурс за пријем возача стално отворен. Из ГСП међутим нису одговорили на питање да ли и како се недостатак возача тренутно одражава на функционисање градског превоза у престоници, односно на фреквенцију и редовност аутобуских, трамвајских и тролејбуских линија.



Војни пензионери сутрашњом трибином и протестом 26. октобра обележавају трогодишњицу закона

Против “окрутног” закона о смањењу пензија

Удружење синдиката војних пензионера Србије организоваће трибину сутра од 11 сати у Свечаној Сали општине Нови Београд, и протестну шетњу 26. октобра од Народне Скупштине, како би још једном подсетили јавност али и власт да је смањење пензија „неуставно“, како су саопштили.

Пише: А. П.

Миле Делић, један од пензионера из овог удружења, каже да су најављени скупови прилика да се обележи “трогодишњица проглашења окрутног Вучићевог закона” а да ће циљ трибине бити да се пензионери информишу да је неопходно да покрећу судске поступке јер је то једини начин да се обори закон.

На трибини ће говорити Зоран Ивошевић, бивши судија Врховног суда, из аспекта правне утемељености Закона о смањењу плата и пензија, као и угледни лекари и економисти.

После трибине, пензионери ће организовати и протест, 26 октобра, такође са почетком у 11 сати, који ће бити прилика да Скупштини истражу незадовољство поводом закона који је она изгласала. Протест би требало да почне испред Скупштине, осим ако буде у току редовно заседање па ће у том случају почети са Трга Николе Пашића. Свакако ће представници пензионера предати писарници Скупштине протестну ноту, како најављују из удружења, а отићи ће и до Уставног суда и РТС-а. Миле Делић подсећа да су ово најважније институције које могу да им помогну у борби против смањења пензија, јер су изгубили наду да ће то учинити Влада Србије.

“ Са Владом немамо више о чему да разговарамо, зато нам је жеља да протест буде испред Скупштине, која је изгласала овај закон и она има право да га стави ван снаге. Имамо велике примедбе на рад Уставног суда, а желимо и РТС-у да укажемо на проблем о коме не извештавају” навео је Делић.



Синдикати задовољни повећањем плата у здравству

Извор: Танјуг

Представници репрезентативних синдиката у здравству задовољни су повећањем плата од 10 одсто и констатују да је оно у овом моменту реално.

Председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Зоран Савић каже да је то номинално повећање од седам одсто у односу на 2014.годину и да је договор са Министарством здравља био да се сукцесивно повећавају плате у здравству из године у годину.

„Договор са Министарством је да се не иде на енормно повећање у овом тренутку већ да се сукцесивно повећавају плате из годину у годину како би у наредном периоду дошли до плата које би биле највеће у окружењу. Наравно говоримо о запосленима у јавној служби“, казао је он.

Савић је подсетио да је здравство 2015. добило повећање од три одсто, прошле пет процената, а да је за наредну годину најављено повећање за 10 одсто, што значи да ће номинално повећање у односу на 2014., пре умањења зарада, бити седам одсто.

Указује и да синдикати са представницима Министарства здравља имају редовне састанке, да се осим повећања зарада разговара и о положају запослених у здравству, улагању у опрему, пријему нових кадрова, специјализацији.

„У овој години сукцесивно ће бити запослено 2.500 здравствених радника и одабрано више од 1.000 специјализација, што ће допринети растерећењу постојећег кадра у здравству“, нагласио је Савић.

Председник гранског синдиката здравства и социјалне заштите „Независност“ Зоран Илић каже да је најављено повећање плата у здравству заједнички успех репрезентативних синдиката и Министарства.

„Успели смо да убедимо људе да зависимо од реалног сектора, они који издвајају за здравствено осигурање“, рекао је Илић указујући да је приликом смањења плата била тешка ситуација, али да су запосленима објаснили да ће им се једог дана вратити примања и да ће добити и повећање.

„То повећање ће од нове године бити седма одсто номиналне вредности у односу на 2014.. Наравно да као синдикати нећемо стати на томе, тражићемо сваке године повећање плата у здравству“, казао је он.

Илић је, такође, подсетио на велика улагања у здравство у протеклих неколико година, те да ако се

тако настави, како каже „види светло у тунелу“ и да очекује у наредном периоду бољитак у здравству.



Могући нови протести новосадских апотекара

Аутор: Н. СУБОТИЋ

Упозорење Синдиката због све теже ситуације у установи, малих плата и шездесет отказа. Од града се тражи да хитно нађе решење и поузданог пословног партнера РАДНИЦИ Апотеке Нови Сад, државне фармацеутске куће која неопходним лековима снабдева Нови Сад и околину, могли би у наредних десетак дана да решење поново потраже у уличним протестима, упозорава Јелена Лопатић, преседница Синдиката у овој здравственој установи.

Лопатићева наводи како је ситуација у колективу све тежа, и како конкретна помоћ града изостаје и поред редовних састанака са представницима Скупштине града.

- Рачун нам је често у блокади, набавке лекова готово да и нема, а самим тим ни прилива средстава, тако да смо се нашли у тежој ситуацији него раније - објашњава Лопатићева. - Задовољни смо плановима градских власти да уђемо у јавно-приватно партнерство, али како ствари засада стоје, могло би да се догоди да то не дочекамо.

Лопатићева, такође, упозорава да је због преполовљених зарада установу у последњих годину дана напустило чак шездесетак радника.

- Имали смо пре годину дана око 240 запослених - наводи Лопатићева. - Када се узме у обзир да Министарство здравља припрема мере према којима би требало да нас напусти још 50 људи, јасно је у каквој ситуацији бисмо могли да се нађемо. Надамо се да ће се ствари променити и да ће наша установа добити помоћ. Ако она изостане, мораћемо да на улицама упозоримо на проблеме.

Апотека Нови Сад се, као и цео низ државних апотекарских установа, пре више од годину дана нашла у тешкој ситуацији због тога што је остављена да се издржава искључиво од продаје лекова. Због оваквог решења, запослени у Апотеци, два пута су протестовали, а затим су уследили безуспешни разговори са градским властима.

ТРАДИЦИЈА И УСЛУГЕ

АПOTEКА Нови Сад не добија средства из градског буџета, а запослени инсистирају на податку да је реч о највећој установи у Војводини која постоји од 1963. године, и да је чувар традиције апотекарства Новог Сада дугог скоро 300 година. Са мрежом од 30 апотека пружа услуге пацијентима и у најудаљенијим деловима града и приградским насељима.

ПОВЕРЉИВИ ПОДАЦИ

ДРЖАВНА ревизорска институција упозорила је на неправилност у пословању Апотеке Нови Сад у свом извештају за 2016. годину. Ревизори су утврдили да су из ове установе приватној компанији "Феникс фарма" достављане копије рецепата који садрже личне податке грађана, као што су име, презиме, број здравственог картона и шифру дијагнозе. У Апотеци кажу да су подаци достављани да би се остварило право на партиципацију и како би се грађанима обезбедио лек "фортео" против остеопорозе.