



ПРЕС КЛИПИНГ

4. септембар 2017.



НАСЛОВИ

Заједничка инспекција у борби против рада на црно (стр.2)

Новца само за основне потребе (стр.3)

Ове недеље контрола против рада на црно (стр.3)

Штрајк упозорења у више школа (стр.4)

Синдикалци траже 154 динара, а газде нуде 140 (стр.5)

Делфи добио синдикалну организацију (стр.6)

Ђорђевић: Србија је лидер креирања нових радних места (стр.7)

Мијаиловић: Кад кажете мале дневнице - политички сте обојени (стр.8)

Радници "Мекдоналдса" траже боље услове рада (стр.9)



Заједничка инспекција у борби против рада на црно

Извор: РТС

Ове недеље Пореска Управа и Инспекторат рада потписаће уговор који предвиђа да две инспекције заједно контролишу да ли компаније држе непријављене раднике. Сузбијањем рада на црно очекујемо да се додатно смањи број незапослених, рекао је за РТС министар за рад, запошљавање и социјалне политике Зоран Ђорђевић.

Републички завод за статистику објавио је да је у другом кварталу ове године забележен највећи број запослених - 2.881.000 и најмањи број незапослених - 384.000 у периоду од 2014. до 2017. године.

Борбом против рада на црно очекује се додатно смањење броја незапослених, рекао је гостујући у *Дневнику* РТС министар Зоран Ђорђевић.

"Заједничка инспекција Пореске Управе и Инспектората рада имаће мобилне тимове који ће на лицу места проверавати да ли су радници пријављени код послодавца и уколико нису биће им писане мандатне казне и изрицана упозорења у зависности од тога у каквом су статусу радници", рекао је Ђорђевић.

Када је реч о минималној цени рада, министар Ђорђевић очекује да ће се она знати током септембра.

"Очекујем да дође до договора и компромиса свих и да ће се до 15. септембра знати цена рада", рекао је министар за рад, запошљавање и социјална питања.

Доста полемике у јавности је покренуо и Закон о родној равноправности, и у том смислу Ђорђевић је рекао да је Министарство за рад већ основало сектор за родну равноправност.

"Радимо на новом Антидискриминационом закону и Закону о родној равноправности", рекао је министар.

Прошла су два месеца од убиства две жене и детета испред центара за социјални рад након чега су уследили састанци са председницима општина и директорима центара за социјални рада.

Министарство је ту да установи стање и да финансијски помогне али и да подсети шта су надлежности и обавезе локалних самоуправа, сматра Ђорђевић.

Када је реч о социјалним радницима, министар је рекао да они раде тежак и одговоран посао, те да грађани сваког дана од њих очекују решење проблема.

"Желим да пружим подршку тим људима али и да им помогнемо тако што ћемо изменити правилнике и нормативе како би њихов рад био користан за грађане", напоменуо је Ђорђевић.

Новца само за основне потребе

Аутор: [Јелица Антељ](#)

Грађани Србије највише стрепе због губитка посла, а на другом месту је здравље, показало последње истраживање агенције Нилсен

Када се покрију основне животне потребе, у Србији већини грађана на крају месеца не преостаје новац за неке екстерне трошкове или личне прохтеве. Већина оних који успеју да уштеде новац у току месеца, углавном га пребацују на штедни рачун, док један део улаже у нову одећу или уређење домаћинства, показало је најновије истраживање агенције Нилсен под називом „Највеће бригае потрошача у Србији”.



Ове недеље контрола против рада на црно

Пише: Извор: РТС

Ове недеље Пореска Управа и Инспекторат рада потписаће уговор који предвиђа да две инспекције заједно контролишу да ли компаније држе непријављене раднике. Сузбијањем рада на црно очекујемо да се додатно смањи број незапослених, рекао је за РТС министар за рад, запошљавање и социјалне политике Зоран Ђорђевић.

Републички завод за статистику објавио је да је у другом кварталу ове године забележен највећи број запослених - 2.881.000 и најмањи број незапослених - 384.000 у периоду од 2014. до 2017. године.

Борбом против рада на црно очекује се додатно смањење броја незапослених, рекао је гостујући у Дневнику РТС министар Зоран Ђорђевић.

"Заједничка инспекција Пореске Управе и Инспектората рада имаће мобилне тимове који ће на лицу места проверавати да ли су радници пријављени код послодавца и уколико нису биће им писане мандатне казне и изрицана упозорења у зависности од тога у каквом су статусу радници", рекао је Ђорђевић.

Када је реч о минималној цени рада, министар Ђорђевић очекује да ће се она знати током септембра.

"Очекујем да дође до договора и компромиса свих и да ће се до 15. септембра знати цена рада", рекао је министар за рад, запошљавање и социјална питања.

Доста полемике у јавности је покренуо и Закон о родној равноправности, и у том смислу

Ђорђевић је рекао да је Министарство за рад већ основало сектор за родну равноправност.

"Радимо на новом Антидискриминационом закону и Закону о родној равноправности", рекао је министар.

Прошла су два месеца од убиства две жене и детета испред центара за социјални рад након чега су уследили састанци са председницима општина и директорима центара за социјални рада.

Министарство је ту да установи стање и да финансијски помогне али и да подсети шта су надлежности и обавезе локалних самоуправа, сматра Ђорђевић.

Када је реч о социјалним радницима, министар је рекао да они раде тежак и одговоран посао, те да грађани сваког дана од њих очекују решење проблема.

"Желим да пружим подршку тим људима али и да им помогнемо тако што ћемо изменити правилнике и нормативе како би њихов рад био користан за грађане", напоменуо је Ђорђевић.

Штрајк упозорења у више школа

Пише: Д. Ђ.

У више школа у Смедеревској Паланци, Великој Плани, Ковину и Смедереву у понедељак ће бити организован штрајк упозорења, преноси Подунавље.инфо изјаву Слободана Брајковића, председника Синдиката радника у просвети Србије.

"По нашим сазнањима, око 30 школа биће укључено у штрајк упозорења у градовима за које се интересујете", рекао је Брајковић новинару регионалног информативног портала Подунавље.инфо.

Чланови Синдиката образовања Србије и Синдиката радника у просвети Србије ступиће у понедељак, 4. септембра у једнодневни (једночасовни) штрајк упозорења, а како су раније најавили из ова два синдиката, штрајк ће се одвијати тако што неће бити одржан први час у првој и први час у другој смени.

Истог дана, у Београду се организује последња јавна расправа о Закону о запосленима у јавним службама. Синдикат радника у просвети Србије, испред зграде у којој се организује расправа, најавио је одржавање протестног скупа. Такође, овај синдикат је најавио да ће позвати своје чланове на обуставу рада и масовни протест испред Скупштине Србије, у дану када почне скупштинска расправа о поменутом закону.

Подунавље.инфо је челницима ова два синдиката поставио питање колико чланова имају у Смедереву, Смедеревској Паланци, Великој Плани и Ковину, како би портал објавио број школа укључених у штрајк упозорења. Одговор је стигао само од Брајковића, али не и из Синдиката образовања Србије. Колеге из других синдиката сматрају да је тај број "занемарљив".

Подсетимо, на старту нове школске године, у прошли петак, Унија синдиката просветних радника Србије и ГСПРС Независност одржали су штрајк упозорења скраћењем часова на 30 минута у школама у којима имају своје чланове.

Штрајкачки захтеви у најкраћем се односе на повећање зарада у образовању и повлачење оваквог предлога Закона о запосленима у јавним службама и ЗОСОВ-а који, како наводе, умањује права запослених у просвети.

Синдикалци траже 154 динара, а газде нуде 140

Аутор: Д. Млађеновић

Минимална зарада у Србији ће, како сада ствари стоје, бити већа, али колико – тешко је рећи. Сви који на ту зараду имају утицаја сложни су у једном – минималац мора бити виши, али се ставови о томе колики би проценат повећања требало да буде не подударају. Преговори представника послодаваца и синдиката о повећању минималне зараде требало би да буду настављени данас, а уколико се учесници у социјалном дијалогу не договоре и до 15. септембра ставови не буду усаглашени, одлуку ће донети Влада Србије, што не би било први пут.

Да би минималну зараду требало повећати, прошле недеље је рекла и премијерка Србије Ана Брнабић. Она је истакла да је готово сигурна у то да ће минимална цена рада бити виша, а да се размишља и о још неколико принципа – да ли да се истовремено подигне и износ неопорезивог дела плате те да се, свакако, траже модели којима би Влада Србије могла што више изаћи у сусрет и радницима и синдикатима, али и олакшати послодавцима, који морају да запошљавају и отварају нова радна места.

У ишчекивању договора преговарача, треба рећи да се репрезентативни синдикати залажу за то да минимална сатница, како је недавно рекао представник Савеза самосталних синдиката Србије Зоран Михајловић, буде 154 динара, а да послодавци указују на то да нема простора за толико увећање и заустављају се на износу од 140 динара, те да се с тим износом слаже и Влада Србије.

Садашња минимална цена рада од 130 динара по радном сату значи да се месечна примања запослених који за њу раде крећу од 20.800 динара, што је најнижа месечна зарада, до 23.920 динара, колико износи максимална минимална зарада. Висина зараде зависи од броја радних сати у месецу па је најнижа када се месечно ради 160 сати, а навише када има 184 радна сата. За месеце у којима има 176 сати минимална зарада је 22.800 динара, док је за 168 сати она 21.840 динара.

Уз повећање минималне цене радног сата на 140 динара минимална зарада била би виша свега неколико стотина динара, пошто би за 160 радних сати минималац био 22.400 динара, за 168 сати – 23.520, за 176 сати – 24.640, док би највиша минимална зарада, у месецима када се ради 184 сата, била 25.760 динара. Ако би био прихваћен захтев синдиката да се сатница увећа на 154 динара, минималац би био приметно виши, и то неколико хиљада динара. Тада би најнижи износ минималца, у месецима када се ради 160 сати, износио 24.640 динара, док би максималан износ минималца, у месецима у којима има 184 радна сата, био 28.336 динара. Минимална зарада за 176 радних сати била би 27.104 динара, док би се у месецима када се ради 168 сати зарађивало 25.872 динара.

За седам година радни сат вреди 35 динара више

Повећање минималне зараде је прилично извесно, а и иако се још не може рећи колико ће оно бити, извесније је да ће сатница бити повећана десет динара, колико предлажу послодавци, него 24 динара, што је предлог репрезентативних синдиката. На то упућује и досадашња вишегодишња пракса при утврђивању минималне цене радног сата, који је од 2010. године до сада повећан за 35 динара. Наиме, 2010. године минимална сатница била је 90 динара и 95 динара, а потом је радни сат вредео 102 динара. Од 2012. године па до краја 2014. године минимална зарада кројена је уз сатницу од 115 динара. Од 2015. године радни сат вредео је шест динара више – 121 динар, и то је била цена рада и за наредну годину. Лане је сатница увећана девет динара и на снази је садашња вредност радног сата од 130 динара.

Делфи добио синдикалну организацију

Аутор:З. Делић

У погону британске компаније „Делфи” онедавно је почела да ради синдикална организација, која за сада броји око 300 чланова.

Председница Синдиката Невена Вукадиновић, оператерка у производњи каже да запослени, којих је тренутно око 2.500, прилазе синдикату, али многи ни не знају да је формиран јер због рада у три смене чланови Одбора синдиката нису у могућности физички да стигну до сваког запосленог.

По њеним речима, послодавац је прихватио оснивање синдикалне организације без икакве резерве и већ је успостављен и социјални дијалог, потписан је Протокол о преговорима за колективни уговор и Споразум за чланове Одбора синдиката о коришћењу сати током радног времена за синдикални рад.

"У Новом Саду је тренутно менаџерка људских ресурса за Југоисточну Европу и с њом се отворено разговара о материјалном положају. Посебно је значајно што менаџмент уочава потребе запослених и, како нам је речено, има намеру да повећа зараде. У просеку се у „Делфију” месечно може зарадити, с топлим оброком и регересом, далеко изнад минималне цене рада. То је уобичајена сума коју страни послодавци исплаћују српским радницима, без обзира на то с које стране света долазе код нас. Она није довољна, и то менаџмент „Делфија” схвата и зато нас је и прихватио за социјалног партнера, свестан тога да је добар радник – задовољан радник. Наша плата није фиксна већ зависи од учинка, рада у сменама и од прековремених сати", наглашава Невена Вукадиновић.

Она каже да у компанији „Делфи” постоје синдикалне организације у свим државама где привређује, које су јаке.

"Послодавац се држи домаћег Закона о раду и у том погледу запослени нису ускраћени ни у чему. Имамо плаћене сате за прековремени рад, ноћни рад се обрачунава по посебној цени, рад викендом такође. Компанија има годишњи одмор на глобалном нивоу па су сви погони где год „Делфи” привређује затворени истовремено. Управо смо се вратили с годишњег јер се на одмор одлази од половине јула до половине августа, односно 29, 30. и 31. недеље у години", истиче Невена Вукадиновић и каже да услови рада у погону у Новом Саду су пристојни, а то значи, између осталог, да је простор где се ради климатизован.

"Имамо прво на две паузе током радног времена. У фабрици ради и кантина, чије су цене прилагођене примањима запослених, увек има више врста куваних јела и неколико врста пецива, мада запослени могу храну донети и од куће", каже Вукадиновић.

„Делфи” Нови Сад у потпуности поштује Закон о раду и жели да сарађује са запосленима на конструктиван начин, навели су у компанији поводом почетка синдикалног рада. Ми смо отворени за повратне информације од наших запослених и увек налазимо потребно време да саслушамо њихове предлоге, а касније и да их реализјемо. Запослени, такође, могу учествовати у разним програмима који се тичу развоја њихове каријере.

Медицински прегледи су подржани од „Делфија” и представљају део процеса регрутације запослених. Уколико је потребно, шаћемо запослене и на специјалистичке прегледе, у зависности од радног места.

Напредовање извесно

Председница синдиката каже да у компанији постоји могућност напредовања и да на то не треба чекати дуго.

"На производним линијама постоје тим-лидери или вође које надгледају запослене.

Прецизност у раду мора да постоји, грешке се не могу поткрасти, пошто се производе електричне инсталације за аутомобилску индустрију. Зато, када тим-лидери реагују и

запосленима укажу на то да нешто није добро урађено, то не треба да се схвата као притисак на запосленог већ као оправдање да надзор служи да се грешке не догоде", наглашава Невена Вукадиновић.



Ђорђевић: Србија је лидер креирања нових радних места

Извор:Бета

Министар за рад Зоран Ђорђевић изјавио је да је циљ формирања заједничке инспекције Пореске управе и Инспектората рада сузбијање сиве економије и повећања запослености. Најавио је и измену Закона о социјалној заштити идуће године. Оценио је да је Србија лидер креирања нових радних места привлачењем инвеститора.

"Имаћемо мобилне инспекторе који ће са собом имати мобилне уређаје којим ће на лицу места проверавати да ли је неко пријавио раднике или не, да одмах издају казне или упозорења у зависности од статуса тих радника", казао је Ђорђевић за РТС.

Он је казао да очекује да се тиме додатно спусти ниво незапослености, који се поред тога смањује креирањем нових радних места, привлачењем страних инвеститора.

"Србија, лидер креирања нових радних места привлачењем страних инвеститора, отвара нова радна места и тиме отвори могућност младим људима да се запосле", рекао је Ђорђевић.

Говорећи о минималној цени рада, Ђорђевић је казао да очекује да до 15. септембра буде постигнут договор свих страна око тога колика ће она бити.

Министар је изјавио да је у интересу државе доношење Закона о родној равноправности, који ће бити модеран и спроводљив.

"Тај закон ће Србија добити, верујем врло брзо", рекао је Ђорђевић и подсетио да је

Министарство на чијем је челу недавно основало Сектор за антидискриминациону политику и унапређење родне равноправности.

Догодине измена Закона о социјалној заштити

Говорећи о убиству две жене и детета у центрима за социјални рад, Ђорђевић је казао да ће Влада Србије помоћи запосленима у центрима за социјални рад како би им било лакше у раду, односно како би њихов рад био "кориснији и конкретнији за крајњег корисника".

Ђорђевић је казао да се ради на низу правилника, као и да се почетком идуће године може очекивати измена Закона о социјалној заштити како би се социјални радници вратили на ранији статус када се њихова реч више вредновала.

"Ми смо организовали низ састанака са председницима општина и директорима центара желећи да их вратимо корак уназад да схвате која је одговорност руководиоца тих центара и локалних самоуправа. Објаснили смо им да ће Министарство рада својим инспекцијама утврдити какво је стање и да им помогне", рекао је Ђорђевић.

Мијаиловић: Кад кажете мале дневнице - политички сте обојени

Аутор: [Стефан Станковић](#)

Најавили смо да с новим акцијама крећемо у септембру, уколико нико из владе не позове на разговор. Добијали смо само обећања, а као једину алтернативу оставили смо протесте, како бисмо заштитили интересе свих који раде у војсци и полицији, јер једино се протестом може доћи до права, каже председник Полицијског синдиката Србије Вељко Мијаиловић.

Мијаиловић каже да представници државе не желе да разговарају са синдикатима, односно, како каже, разговарају само са синдикатима које је држава формирала и инструисала. Он наглашава да радничка класа живи лоше и додаје да код припадника полиције имате одсуство од породице, урушавање здравственог стања боравком на разним подручјима.

"Морате да идете тамо и да браните државу и то није спорно. Шта је одговор државе када ви кажете да не можете да идете за дневницу од 150 динара ви добијете етикету да сте политички обојени. Синдикати се баве политиком, европски синдикати разговарају с партијама, то је сврха синдикализма. У Француској протестује полиција па никада председник Француске рекао то је политички протест. Високи функционери МУП-а треба да имају боља решења од нас, да нам покажу како да решимо проблеме, не само да нам дају обећања. Тражили смо повећање зарада 10 одсто 2015, премијер је дао решење да ће бити средстава. Не тражимо ми само новац, ако радите у нехигијенским условима, па људи у Пријеполу немају гориво за рад, сви високи функционери штите премијера, председника. Ми смо бранили државу свуда где су нас слали. Функционере МУП-а смо питали одакле им станова, користе најлуксузнија возила, ишли су хеликоптером о обилазак места које је 60 километара далеко", каже Мијаиловић.

Он каже да је на делу "лажна штедња", јер се, како каже, штеди на стварима на којима не би требало.

"Сваки високи официр има неколико људи у обезбеђењу, то никад није било. Ту су и скупа возила".

Мијаиловић наводи да мисли да се премијерки забрањује да прими Полицијски синдикат Србије. Каже да се протести планирају заједнички с војним синдикатом, и да ће на протест позвати све искрене синдикате.

"Поносан сам на све наше чланове, шта све трпе а и даље су чланови синдиката. Ми смо носиоци синдикалне борбе од 2006. све акције ће бити у складу са законом, морамо то да радимо јер држава нема слуха, покушаћемо с иновацијама у поротестима, па ћемо да видимо како ће све да се заврши", рекао је он.

Горан Марић, члан управног одбора Војног синдиката Србије, каже да се ништа не мења и да само слушају демагогију да власт жели да поправи положај војника.

"Војску сваки дан напуштају професионални војници. Треба да пређу на дела, ништа се није променило од када је дошао Вулин на место министра. Слушамо о повећању већ годину дана, допили смо допис да не могу да се повећају плате, тако да неко не говори истину", каже Марић.

Полицијски синдикат Србије саопштио је да је одлуком председника Александра Вучића расформирано одељење од 80 људи, које је годинама обезбеђивало председнике Србије. МУП је саопштио да Вучића чува војска, а да су полицијске јединице рационализоване па су руководиоци тог тима размештени по другим одељењима.

"Ако је Николић имао полицијско обезбеђење не видим разлог да се не направи континуитет. Припадници који учествују у обезбеђењу једном одлуком министра која се правда систематизацијом су прераспоређени, која је шарена лажа, ко је упознат у МУП-у са тим. Они су пребачени у неко одељење за обезбеђење личности и објеката МУП-а", каже Мијаиловић.



Радници "Мекдоналдса" траже боље услове рада

Извор:Срна

Ланац ресторана брзе хране "Мекдоналдс" суочава се са првим штрајком радника у Британији јер су запослени на две локације прекинули са радом због уговора без договорене сатнице и лоших услова рада.

Радници у Кембриџу и Крејфорду, у југоисточном делу Лондона, почели су 24-часовни штрајк у поноћ. Синдикат је ово оценио као "храбар потез нижерангираног особља".

Синдикат пекарских радника саопштио је да радници траже најмање 10 фунти по сату и сигурнија радна места.

Из "Мекдоналдса" је саопштено да се ради о унутрашњем незадовољству, а не о платама.

Јан Ходсон, председник синдиката пекарских радника, рекао је да синдикат у потпуности поштује храбре раднике и намеру да узврате "Мекдоналдсу", компанији која их је изневерила толико пута.