



ПРЕС КЛИПИНГ

13. септембар 2017.



НАСЛОВИ

Да ли због новог закона мушкарци у Србији треба да се плаше за посао? (стр.3)

"БЛИЦ" САЗНАЈЕ Плате у јавном сектору расту у просеку ПЕТ ОДСТО (стр.4)

Минимална цена рада у Србији биће повећана на 143 динара (стр.5)

АНАЛИЗА ЕКОНОМИСТЕ Већи минималац доноси једну добру и једну ЛОШУ вест за запослене (стр.6)

Синдикат Слога: Минималац од 143 динара по сату наставак живота у сиромаштву (стр.7)

Са ММФ-ом о повећању неопорезивог дела зараде (стр.7)

Договорен минималац – 143 динара (стр.8)

Од јануара минималац 143 динара по сату (стр.9)

Муке запослених у италијанској фабрици обуће „Еуроин” У Кули (стр.10)

СЕС: Минималац “скаче” на 143 динара по сату (стр.11)

СЕС: Нацрт закона о родној равноправности треба изнова написати (стр.12)

Минимална цена рада ће бити повећана на 143 динара (стр.13)

Блиц: Повећање плата у просеку пет одсто (стр.15)

ШТРАЈК РАДНИКА У ЦЕНТРУ ПРЕСТОНИЦЕ: Београђани таоци државног тајкуна (стр.15)

Радници на ногама, блокаде широм земље (стр.16)



Да ли због новог закона мушкарци у Србији треба да се плаше за посао?

Аутор: Наташа Латковић

Приликом конкурса за посао у школама предност ће имати мушкарци, а у Војсци Србије ће радно место пре добити жена. Наравно, ако је реч о кандидатима који имају исте квалификације и способности. Сасвим супротан третман постојаће приликом отпуштања. Ово би требало да донесе нови закон о родној равноправности, који је последњих дана подигао велику буру у јавности. И док су готово цео невладин сектор и све независне институције без задршке подржали нови закон, министри Зоран Ђорђевић и Александар Вулин сматрају да његове одредбе нису примењиве.

То се пре свега односи на одредбу од 40 одсто заступљености слабијег пола на руководећим положајима и свим осталим радним местима у органима државне и јавне управе, а та квота нарочито је засметала министру Вулину. Он сматра да је, на пример, изузетно ниска заступљеност жена у војсци ствар њиховог избора и да се бар када је реч о томе не треба уводити никаква квота.

- Такав став никако не стоји, јер до скоро није било могуће да жене буду у војсци. Војне школе и академије примале су само мушкарце и то је било директно кршење Устава Србије, по коме су оба пола равноправна - наводи за "Блиц" Тања Игњатовић, програмска координаторка Аутономног женског центра.

Колико су жене биле дискриминисане свих претходних деценија, најбоље се види баш у Војсци Србије. Наиме, међу војницима је свега 12 одсто жена, 1,5 одсто је женских подофицира, а официрки свега шест одсто, док је полицајки око 30 одсто. Исто важи и за директорске позиције у јавним предузећима, односно све плаћеније позиције у држави.

И то је такође нелогично, нарочито ако се има у виду да су жене образованије од мушкараца - 60 одсто жена завршава факултет, а 40 одсто мушкараца.

- Ово не значи да ће новим законом бити привилеговане жене, већ слабије заступљени пол по одређеним областима. На пример, у вртићима иде један мушкарац на 180 жена и приликом запошљавања, у случају истих квалификација, мушкарац ће имати предност. Проблем је, међутим, што мушкарци не желе да се баве малом децом, као што то углавном не раде ни код куће - наводи Игњатовићева.

Мушкараца је мање и у школама, у којима је ангажовано око 80 одсто жена. Значајно више женског пола има и у центрима за социјални рад, дакле у свим мање плаћеним областима, али чак и тамо често мушкарци заузимају руководеће позиције.

- Уколико се усвоји закон о родној равноправности у садашњој форми, слабије заступљени пол биће у предности и приликом отпуштања. То значи да ће на пример у школама без посла пре остати жена, него мушкарац, уколико имају исте квалификације и оцене. Квалитетнији радник неће остати без посла, без обзира да ли је реч о мушкарцу или жени - објашњава програмска координаторка Аутономног женског покрета и наводи да се квота од 40 одсто не може увести преко ноћи, већ то може да потраје траје и пет до 10 година.

На закону о родној равноправности три године радила је Зорана Михајловић, потпредседница Владе и председница Координационог тела, са својим тимом. Иако је подршку њеном нацрту дало више до 100 организација и готова сва министарства, осим министарстава одбране и рада и социјалне политике, нови прописи још неће ићи на усвајање.

Министар Ђорђевић је инсистирао да он пише нови закон, али је донета одлука да се постојећи само доради и да на њему ради ресор социјалне политике. У овом тренутку није познато када ће бити на дневном реду Владе и Скупштине.

"БЛИЦ" САЗНАЈЕ Плате у јавном сектору расту у просеку ПЕТ ОДСТО

Аутор: Слађана Гаврић

Запослени у јавном сектору могу да очекују да ће им од 1. јануара 2018. године плате бити веће у просеку за око пет одсто, сазнаје „Блиц” у круговима блиским ММФ-у.

То је, према нашим информацијама, најизвеснији сценарио чију ће коначну верзију исписати ММФ, који тим поводом сутра стиже у Београд.

Наиме, у протекле две недеље сва министарства Владе Србије слала су Министарству финансија предлоге за повећање зарада у својим ресорима. Тако су у јавности већ познате жеље Министарства унутрашњих послова, из кога је саопштено да ће свим запосленима у безбедносном сектору плате бити повећане за 10 одсто. Слично се могло чути и из Министарства здравља јер је министар Златибор Лончар рекао да ће запослени у здравству добити највеће повишице у 2018.

- Већ недељама представници министарстава шаљу своје захтеве колико би требало да буде повећање плата за наредну годину. Ипак, то су само предлози. Наравно да сви хоће што више. То је исто као када се прави буџет. Министарства кажу своје “жеље” које су по правилу изнад реалних могућности, а онда Министарство финансија то ревидира. И то није коначно јер се онда излази пред ММФ, који то додатно преправља, и то увек наниже - каже извор „Блица”.

Према његовим речима, раст плата биће највероватније у распону од три до седам одсто. - Још је рано да се износи коначна рачуница. Али је најреалније да ће плате војске, полиције, лекара и просветних радника имати највећи раст, од шест или седам одсто. Запослени у установама социјалне заштите, у установама културе и правосуђу могу очекивати повишицу око три одсто - наглашава наш саговорник, и додаје да су то још увек претпоставке.

Засад је извесно да ће повећања плата, као и пензија у 2018. години бити, али не и колико, што је недавно потврдио и министар финансија Душан Вујовић, али и ММФ.

- Извесно је да ће бити повећања плата и пензија. Али треба да видимо колики је простор за то повећање, да то остане у габаритима учешћа у БДП-у, како је и планирано и да се тиме практично крене у нови пораст који ће бити већи од стартне позиције у октобру 2014, када смо кренули у реформе - рекао је Вујовић за РТС.

Он је нагласио да је могуће да ће пензионерима бити исплаћена једнократна помоћ до краја године. Подсетимо да су поједини медији најавили да ће пензионери до краја године добити по 6.000 динара.

Када је у питању ММФ, шеф Канцеларије Фонда у Београду Себастијан Соса рекао је прошле недеље да у буџету Србије, према досадашњим резултатима, има простора за пораст плата и пензија. Соса је додао да још увек није познато колико. Према његовим речима, евентуално повећање плата у јавном сектору и пензија тек ће биће разматрано у оквиру предстојећих разговора о буџету за 2018. годину и да ће се то знати тек ако финансијски резултати до краја године буду као до сада.

Рачунице за повећање пензија и плата у јавном сектору се увелико праве, а колико ће износити, биће јасно у октобру, након редовне посете мисије ММФ, док ће идуће недеље на ову тему започети разговори са техничком мисијом, сазнаје "Блиц".

Да у буџету има новца за повећање плата, сматра и професор Економског факултета у Београду Милојко Арсић. Према његовом мишљењу, повишице не би требало да буду веће од пет до шест одсто.

- Повећање од десет одсто било би изнад економских могућности земље. Такав раст плата значио би да у будућности неће бити довољно новца за инвестиције, а инвестиције су основни покретач раста привреде. Знатно повећање плата може да буде политички мотивисано или подстакнуто социјалним разлозима, али не би имало снажнији утицај на привредни раст - истакао је Арсић.

Иначе, ако плате у јавном сектору и пензије у 2018. години буду увећане за само пет одсто, то би за државну касу био трошак од око 40 милијарди динара.

Коначна рачуница крајем октобра

Према речима саговорника "Блица", садашње калкулације пораста плата у јавном сектору за следећу годину су „пробне”.

- Тачан износ плата и пензија и њихово повећање у 2018. биће познати када ММФ дође у последњу ревизију аранжмана са Србијом, а то је 26. октобра. Сада следе технички разговори са ММФ-ом у којима се претреса стање у буџету и праве планови за следећу годину. Тек у октобру радиће се на коначној верзији буџета за 2018. годину - објашњава наш извор.

Минимална цена рада у Србији биће повећана на 143 динара

Извор:Бета

Чланови Социјално-економског савета Србије договорили су се данас да минимална цена рада буде повећана са 130 на 143 динара по сату, изјавио је председник Уније послодаваца Небојша Атанацковић.

Атанацковић је изјавио и да је послодавцима обећано да се бруто плате неће повећавати, што практично значи да ће се наћи начин да се повећа неопорезиви део плата.

- Министар финансија Душан Вујовић је обећао да после увећања минималне зараде послодавци неће имати већи трошак. Он је објаснио да је немогуће повећати минималну зараду за више од 10 одсто јер би то урушило буџет за наредну годину - навео је Атанацковић.

Социјано-економски савет је од девет јутрос у Влади Србије преговарао у о новој минималној цени рада која би се исплаћивала од 2018. године.

Чланови Социјално-економског савета су председници Владе Србије, репрезентативних синдиката и Уније послодаваца Србије.

Репрезентативни синдикати тражили су да минимална цена рада по сату од идуће године буде повећана са 130 на 154 динара, а услов Уније послодаваца је да истовремено буде повећан неопорезиви део зараде који је сада 11.600 динара.

Минимална цена рада по сату од јануара ове године је повећана са 121 динар по сату на 130 динара, а последњих пет година за 15 динара.

Минималну зараду од 22.880 динара у Србији прима око 350.000 радника.

Стојиљковић: Повећање минималца недовољно, али за сада једино могуће

Репрезентативни синдикати у Србији су тражили да повећање минималне зараде по сату буде 18 одсто а пристали су на повишицу од 10 процената јер је привреда у таквом стању да послодавци једва могу да исплаћују и садашњи минималац, рекао је данас председник Уједињених гранских синдиката "Независност" Зоран Стојиљковић.

- Далеко смо од тога да смо задовољни одлуком Социјално-економског савета да минимална зарада по сату буде повећана са 130 на 143 динара по сату, али смо је прихватили јер је то једино оптимално решење у овом тренутку. На јуту земље радници не добијају ни садашњу минималну зараду - казао је Стојиљковић агенцији Бета.

Он је истакао да најсиромашнији грађани одржавају фискалну стабилност у Србији, а да се новац из државне касе одлива кроз субвенције и коруптивне канале.

- Повећање минималне зараде од 10 одсто ни близу не покрива трошкове минималне потрошачке корпе, али за сада је то једино могуће решење. Навикли смо представнике корпоративног капитала да запошљавају наше људе за 200 до 300 евра - казао је Стојиљковић.

СЕС није прихватио Нацрт закона о родној равноправности

Социјално економски савет је на данашњој седници донео одлуку да не прихвати Нацрт закона о родној равноправности јер има доста мајнкости и социјални партнери нису били консултовани, рекао је Тањугу председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић.

Он је казао да садашњи нацрт закона није прихватљив за синдикате, Унију пословаца Србије и Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Став СЕС-а је да је предложени Нацрт неприхватљив и да би требало изнова требало кренути у његову израду.

Како је рекао, тај Нацрт закона предвиђа додатне трошкове и има отворена питања када је реч о његовој примени.

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић изјавио је јуче да је важно да Закон о родној равноправности буде функционалан и у интересу свих грађана, те додао да су примедбе на Нацрт имали и синдикати и Унија послодаваца.

Министар није желео да говори о роковима до када би "дорађен" предлог могао да се нађе на влади, а затим и пред посланицима.

- Не бих лицитирао са датумима, важније нам је да закон буде функционалан, у интересу свих грађана, а време... С обзиром да смо чекали оволико, дани нису важни у овом тренутку - рекао је Ђорђевић.

АНАЛИЗА ЕКОНОМИСТЕ Већи минималац доноси једну добру и једну ЛОШУ вест за запослене

Аутор: Данијела Нишавић

Повећање минималне цене рада на 143 динара по сату, како сматра економиста Владимир Глигоров је добра мера за запослене која неће имати негативног утицаја на запошљавање у приватном сектору, међутим лоша вест је да докле год је незапосленост велика, тешко да се може рачунати на веће плате код приватника. Изузетак су висококвалификовани.

Социјално-економски савет који чине представници Владе Србије, репрезентативни синдикати и послодаваци донео је [одлуку о повећању минималне цене рада по сату](#) са 130 на 143 динара. Добра вест за 350.000 радника, колико се процењује да прима минималац у Србији. Нова најнижа зарада у 2018. након овог повећања износиће 24.882 динара и већа је за 2.262 динара од тренутне.

- Повећање минималне плате је добра мера јер они који примају минималне зараде њих практично у целини и у највећој мери дају за храну и трошкове, а то ће повољно деловати макроекономски. Већа минимална цена рада неће имати негативни утицај на запошљавање у приватном сектору. Међутим, када би запослени имали преговарачку моћ, не би ни било потребно да се законом регулишу минималне плате. Све док је незапосленост велика, плате не могу да се повећавају. Осим код висококвалификованих, а све ово се односи на приватни сектор - истиче за "Блиц" Владимир Глигоров.

Платама гурамо раст, уместо обрнуто

Социјално-економски савет прихватио предлог министра финансија Душана Вујовића, који је објаснио да у буџету постоји простор да се минимална цена рада повећа за десет одсто. А од министра је добијено обећање да неће бити нових оптерећења за привреду.

- Смањење пореза не би требало да се везује само за повећање минималне наднице. Укупни порески терет би свакако требало да се смањи, што би требало да делује повољно на приватна улагања - сматра Глигоров.

Када је реч о повећању плата у јавном сектору које ће такође бити почетком идуће године, по мишљењу нашег саговорника то је политички вероватно неизбежно, и могло би "да буде фискални проблем ако би привредни раст наставио да разочарава".

- Било би потребно да повећање плата дође од убрзаног раста, што међутим није случај. Идеја је супротна, да се већим платама убрза раст, што се у прошлости бар није показало као изводиво - закључује за Владимир Глигоров.

Синдикат Слога: Минималац од 143 динара по сату наставак живота у сиромаштву

Извор:Бета

Минимална цена рада од 143 динара по сату представља очекивани наставак живота у беди и сиромаштву и то је одлука председника Србије Александра Вучића "који прикривено методом канцелара наставља да управља владом и државом, мимо својих овлашћења, директно кршећи Устав Србије", оценили су данас Удружени синдикати Србије "Слога".

"Један од очигледних доказа за то је да заказана конференција за штампу Социјално-економског савета након седнице није одржана, али је најављено да ће се вечерас грађанима путем државне телевизије у директном преносу обратити председник државе, који ће очигледно коментарисати одлуку да се минималац од 2018. године повећа за 13 динара по сату", наводи се у саопштењу "Слоге". Како је наведено, са повећањем минималне зараде од 10 одсто већина радника у Србији ће да "преживљава".

Синдикат "Слога" је указао да су плате радника у Србији најмање у односу на европске државе, па чак и ниже него у већини афричких земаља.

Истакнуто је да посебно забрињава да се статистика просечне зараде у Србији и број запослених "фингирају на начин којој власти одговара, без икакве могуће контроле и провере истинитости, док су дебате о објективном и стварном социјалном положају радника постале немогуће, јер се свака добронамерна критика по инерцији доживљава као критизерство, напад на власт и саму државу".

ПОЛИТИКА ONLINE

Са ММФ-ом о повећању неопорезивог дела зараде

Аутор: [Аница Телесковић](#)

То ће се одразити на повећање примања запослених који имају уговор о бруто заради, а за оне који имају договорен износ нето зараде, ништа се не мења, сем што ће послодавац плаћати мањи порез држави

Мисија Међународног монетарног фонда (ММФ) предвођена Џејмсом Руфом стиже у Београд како би са српским државним званичницима започели разговоре о буџету за 2018. годину.

Иако нацрт државне благајне још није скројен, ресорни министри већ деле повишице запосленима у јавном сектору, а обећано је и смањење пореза на зараде.

Како „Политика“ сазнаје од извора у Влади Србије, разматра се могућност повећања неопорезивог дела зараде. Тренутно, он износи 11.790 динара, а још није познато колико ће овај „порески цензус“ износити после повећања.

То је добра мера, сматра професор Економског факултета Милојко Арсић, нарочито за оне са ниским зарадама.

Договорен минималац – 143 динара

Аутор: Ј. П. Стојановић

Нова, минимална цена рада износиће од 1. јануара 2018. године 143 динара, или 13 динара више него сада, договорено је на седници Социјално-економског савета после које је требало да буде одржана конференција за новинаре. Она је, међутим, после сат и по времена, колико су новинари чекали у згради владе, отказана, јер послодавци и синдикати нису могли да се договоре.

Убрзо затим, стигла је вест да је договорена цена радног сата, али да је сада на потезу влада која треба део трошкова веће цене да преузме на себе кроз повећање неопорезивог дела зараде, како послодавци не би једини поднели терет овог повећања од 10 одсто.

Станко Крстин, председник Уније послодаваца Војводине, каже да је министар финансија Душан Вујовић, видевши да ће се тешко договорити, јер су синдикати инсистирали на цени од 154 динара, пресекао рекавши да у буџету има пара за повећање минималца за 10 одсто.

Упитан за колико ће им бити повећан неопорезиви део зараде, каже да у овом часу немају никакав прецизан податак о томе, осим обећања министра Вујовића да се приходи у буџету од овог повећања минималца неће повећавати, односно да ће републичка каса остати неутрална. Преведено, то значи, каже он, да је држава спремна да део терета преузме на себе.

– За колико ће држава повећати тај неопорезиви део не знамо. Уколико влада из неког разлога не одржи обећање, договоримо се у ходу шта да радимо, јер послодавци заиста немају простора да свих 13 динара преузму на себе, а да с друге стране не добију олакшице, односно буду растерећени плаћања неког од 500 парафискалних намета – каже Крстин.

Предлог Социјално-економског савета упућен је одмах влади, а коначну одлуку о томе за колико ће бити повећан неопорезиви део зараде јавност би требало да сазна до 15. септембра.

Ранка Савић, председник Асоцијације независних и самосталних синдиката Србије, која није учествовала у раду Социјално-економског савета, огорчена је договором послодаваца, владе и синдиката.

– Радницима ово повећање неће донети никакав бољитак, тим пре што и струја ускоро поскупљује два одсто, што ће због суше поскупети уље и друге животне намирнице и каква корист од ових 143 динара. Неразумно је да синдикати који седе у Социјално-економском савету сваки пут прихвате оно што им владе предложи. Ту су, ваљда, да се боре за права радника, а не владе и могли су да напусте седницу – каже Савићева.

Минималну месечну зараду од 22.880 динара у Србији прима око 350.000 радника. У претходних пет година минималац је повећан 15 динара.

Од јануара минималац 143 динара по сату

Пише: Љ. Буквић

Од 1. јануара наредне године минимална цена рада биће 143 динара по сату, за 13 динара више него сада, одлучено је јутрос на седници Социјално-економског савета, која је како нам је речено било "бурна", али на којој су после дужег времена била присутна чак четири министра из Владе.

За разлику од претходних седница на којима су државу чешће представљали секретари или помоћници него министри, овог пута дошли су и министри просвете, финансија, привреде и рада.

Да ли због предизборне грознице или нечег другог, тек на састанак са репрезентативним синдикатима и послодавцима Влада је данас на СЕС послала прилично јак састав, предвођен министром финансија Душаном Вујовићем, који је обећао још нешто што се последњих година није дешавало - повећање минималца, уз услов да бруто остаје исти што значи да терет повећања минималца овог пута неће сносити послодавци већ држава.

- Министар финансија Вујовић рекао је да Влада не може да прихвати да минималац буде већи од 143 динара. Синдикати су се мало бунили јер су они тражили да то буде 154 динара, али су на крају пристали. Ја сам тражио испред Уније послодаваца да нам се обећа повећање неопорезивог дела зараде што већ дуго тражимо и Вујовић је обећао да неће бити повећаног оптерећења послодаваца - каже за Данас председник Уније послодаваца Небојша Атанацковић. Он каже да је министар рекао да ће минимална зарада бити повећана, али да ће бруто плата остати иста. На питање да ли се говорило о томе колико ће онда додатно бити оптерећен републички буџет Атанацковић каже да нису "изводили праву рачуницу".

[Минимална цена рада од јануара ове године је 130 динара, а последњих пет година повећала се свега 15 динара. Минималну зарату у Србији прима неких 350.000 радника, а она ће од почетка наредне године износити нешто више од 25.100 динара.](#)

Минимална цена рада од 143 динара по сату за Удружене синдикате Србије "Слога" представљају "очекивани наставак живота у беди и сиромаштву и није продукт договора социјалних партнера у Социјално - економском савету Србије (СЕС), већ искључиво одлука председника Србије Александра Вучића који прикривено методом канцелара наставља да управља владом и државом, мимо својих овлашћења, директно кршећи Устав Србије". "Један од очигледних доказа томе је да заказана конференција за штампу Социјално - економског савета након седнице није одржана, али је најављено да ће се вечерас грађанима путем државне телевизије у директном преносу обратити председник државе, који ће очигледно коментарисати о минималцу и одлуци да се од 2018. године он повећа за 13 динара по сату", наводи се у саопштењу Слоге.

Како додају, са тим повећањем у виду "звучних 10 одсто", већина радника у Србији ће наставити са пуким преживљавањем, будући да је садашњи минималац од 130 динара по сату толико мизеран, да га је просто немогуће коментарисати, нарочито што су и просечне плате српских радника у односу на друге државе у Европи најниже, па чак и ниже од већине афричких земаља.

"Посебно забрињава да се статистика просечне зараде у Србији и број запослених фингирају на начин којој власти одговара, без икакве могуће контроле и провере истинитости, док су дебате о објективном и стварном социјалном положају радника постале немогуће, јер се свака

добронамерна критика по инерцији доживљава као критизерство, напад на власт и саму државу", оцењује Слога.



Муке запослених у италијанској фабрици обуће „Еуроин” У Кули

Аутор:Љ. Малешевић

Чињеница је да радници у Србији, поготово они који раде у приватном сектору, све мање одлазе на боловање из страха да ће остати без радног места, а и због тога што за време болести примају накнаду зараде која износи 65 одсто редовне плате.

Накнаду за први месец плаћа послодавац, а након тога матична филијала Републичког фонда за здравствено осигурање из обавезног здравственог осигурања. Другим речима, боловања дужа од месец дана плаћа држава, краћа газда, а радник сваку болест осети по уесу.

Газде мање занимају боловања дужа од 30 дана јер се она исплаћују на терет државе, али су зато много осетљивији када се ради о оним која трају до месеца и која радницима, додуше умањене за 35 одсто зараде, треба да плате они. То мучи и власника италијанске фабрике обуће „Еуроин” у Кули, који је закључио да је број изостанака радника с посла превелик и да то ваља преиспитати. Због тога је менаџмент те приватне фабрике од радника писмено затражио да сви који су били на боловању доставе фотокопију медицинске документације на основу које су остварили право на поштеду. Да су запослени без поговора прихватили да ставе на увид копије расположиве медицинске документације здравствене установе – мада многи из страха и јесу – о том проблему обућара јавност не би ни знала.

Међутим, поједине раднице затражиле су правну помоћ у здравственим установама да би сазнале да ли морају газди да доставе фотокопију медицинске документације на основу које су биле на боловању и ту сазнале да је поступак за проверу боловања сасвим другачији и да га газда мора спровести на други начин уколико сумња да су били болесни.

Како за „Дневник” објашњава доктор Жељко Шевин, в. д. директора Дома здравља у Кули, послодавац нема право да од било ког радника тражи фотокопију медицинске документације, али има право да од филијале РФЗО-а затражи вештачење у поступку остваривања права из обавезног здравственог осигурања.

“ По Закону о здравственој заштити и Закону о здравственом осигурању, уколико послодавац сумња у веродостојност боловања, обраћа се лекарској комисији надлежне филијале РФЗО-а – истиче др Шевин, додајући да не спори да је било и да има злоупотреба боловања, али да то преиспитују надлежни органи, а не послодавци. – У конкретном случају, послодавац је требало да се обрати лекарској комисији филијале РФЗО-а у Сомбору. Сам газда те италијанске компаније није ступио у контакт с Домом здравља, а чак и да јесте, не бисмо му дали податке о болести радника због које су користили боловање. Ниједан послодавац од нас те податке неће добити, нити је добио, зато што су они тајни у складу са Законом о заштити података о личности и не могу бити доступни газдама.”

О лепку и фарби анонимно

Као што су запослени у фабрици обуће „Еуроин” у Кули желели само анонимно да постану чланови Савеза самосталних синдиката Србије, тако се понашају и када причају о условима у којима раде и о висини зараде. Другим речима, плаше се да им се објави име и презиме, али

желе да се зна да раде у тешким условима јер се наводно гуше од лепка и фарбе, да је норма нереално висока и захтева радно време дуже од уобичајеног, да се често ради викендом, као и да стотинак заослених, што на одређено време што на недоређено, прима минималну зараду. Републички фонд за здравствено осигурање, односно његова матична филијала, могу по службеној дужности или на захтев послодавца тражити вештачење у вези с остваривањем свих права осигураних лица из здравственог осигурања, укључујући и вештачење о његовом здравственом стању. Другим речима, газде преко РФЗО-а могу тражити проверу боловања својих запослених, али онда је процедура сасвим другачија јер вештачење обавља првостепена лекарска комисија – ако је оцену дао изабрани лекар или другостепена лекарска комисија – ако је оцену дала првостепена лекарска комисија. Вештачење се може захтевати у року од једне године од дана остваривања боловања.

Власник и директор „Еуроина” Антонио Кађано не спори да је од радника који су често били одсутни због боловања тражена писмена медицинска документација здравствене установе које је одредила боловање и спроводила терапију, уз образложење да је то учињено ради одговарајуће анализе здравственог стања „у оквиру контроле остваривања права услед привремене спречности за рад”.

„Анализа обухвата оцену, мишљење и предлог на основу расположиве документације, а по потреби, и на основу непосредног прегледа и других дијагностичких поступака, а све о трошку послодавца”, објаснио је Кађано.

СЕС: Минималац “скаче” на 143 динара по сату

Извор: Танјуг

Социјално економски савет договорио је данас повећање минималне цене рада са 130 на 143 динара по сату, која ће важити од следеће године, изјавио је Танјугу председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић.

Атанацковић је прецизирао да је то одлука Савета, а да ће предлог бити упућен Влади Србије. СЕС је прихватио предлог министра финансија Душана Вујовића, који је објаснио да постоји простор у буџету да се минималац повећа за десет одсто.

Како каже Атанацковић, од министра Вујовића су добили обећање да са друге стране неће бити нових оптерећења за привреду.

Социјално економски савет Републике Србије чине представници владе, репрезентативних синдиката и послодаваца.

Председник УГС Независност Зоран Стојиљковић је рекао Тањугу да је седница била посвећена утврђивању минималца и да је мало дуже потрајала расправа пошто су сви износили различите аргументе, али да су сви били за то се минималац повећа.

"Ми смо били за то да се минималац повећа на 154 динара, у једном тренутку је предлог био прихваћен од послодаваца - ако дође до значајнијег повећања неопорезивог дела зараде.

Аргументација Вујовића је била да "фискално неутрално повећање" не може да издржи до тог степена повећање и да је одрживо, како смо се договорили, да оно буде за 10 одсто односно на 143 динара", рекао је он.

Стојиљковић каже да, ипак, синдикати нису задовољни толиким повећањем пошто је минимална месечна плата онда око 200 евра, с обзиром да око 350.000 који раде за минималац или сваки пет запослени.

Каже да сада следе разговори и о повећању зарада у јавном сектору.

Када је реч о повећању неопорезивог дела зарада, Стојиљковић наводи да данас није било прецизних рачуница и података за то повећање и да очигледно Министарство процењује да

нема неког нарочитог простора за то, а да се остане на фискално неутралној позицији односно без значајнијих губитака за буџет, као и ни за значајније олакшице за предузетнике и ослобађање од парафискланих намета.

Рок за утврђивање минималне цене рада за нередну годину био је 15. септемабар, а ова цена ће важити од 1. јануара.

Минимална цена рада по сату је од почетка ове године повећана са 121 динар на 130 динара.

Минималну месечну зараду од 22.880 динара у Србији прима око 350.000 радника.

У претходних пет година је минималац повећан за 15 динара.

СЕС: Нацрт закона о родној равноправности треба изнова написати

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Социјално-економски савет није данас прихватио Нацрт закона о родној равноправности због тога јер има доста мањкавости, а и социјални партнери нису били консултовани пре његовог доношења.

Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић рекао је Танјугу да Нацрт закона није прихватљив за синдикате, Унију пословаца Србије и Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Зато је став СЕС-а, каже, да се предложени Нацрт неприхвати, те да би га требало писати изнова.

Атанацковић каже да овај нацрт предвиђа додатне трошкове и има отворена питања када је реч о његовој примени.

Председник УГС Независнот Зоран Стојиљковић је рекао Танјугу да је СЕС донео одлуку да се нацрт врати у расправу, уз уважавање добрих ствари које садржи.

Стојиљковић је навео да је проблем у томе што тај нацрт закона има решења која је тешко имплементирати у пракси, а предвиђа сасвим конкретне обавезе.

Каже, такође, да нису сви социјални актери били укључени у његову израду и да су синдикати морали да учествују у томе пошто се највише тиче радних права и социјалне заштите.

"То није начелна декларација која говори о нашим опредељењима већ уводи конкретне обавезе које треба реализовати. На пример, доста се тврдо и линерално уводи да морате имати 40 одсто запослених жена у свим делатностима, што је у пракси неоствариво", навео је Стојиљковић.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић је рекао Танјугу да С С С није против Закона о родној равноправности, већ против тог нацрта и начина његовог доношења.

"Нацрт је био донет, а да нико у његовој изради није учествовао, нико није разговарао и није било јавне расправе, што је неприхватљиво", рекао је Орбовић.

Мишљења је да се тај закон, поред генерално доброг приступа, "меша у неке ствари које немају никакве везе са родном равноправношћу".

"На пример, када су питању синдикати морамо доставити министарству који су чланови наших органа на свим могућим позицијама, од основне организације у фирми до самог врха, што је просто неприхватљиво", рекао је и додао да то није у надлежности ниједног министарства или закона већ да се то мора регулисати у оквиру самих организација.

Нагласио је и да су казнене мере које предвиђа нацрт доста драстичне и да их је немогуће прихватити.

"Тај закон је врло лоше урађен и несистематичан и зато није могао бити прихваћен ни у ком случају", додао је Орбовић.

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић изјавио је јуче да је важно да Закон о родној равноправности буде функционалан и у интересу свих грађана, те додао да су примедбе на Нацрт имали и синдикати и Унија послодаваца.

"Закон се налази код нас у Министарству и не само да ми имамо неких суштинских примедби на Закон и на његову спровидљивост, већ га имају и синдикати и Унија послодаваца", рекао је Ђорђевић за Танјуг, коментаришући изјаву председнице Координационог тела за родну равноправност Зоране Михајловић која је рекла да ће Нацрт тог закона бити послат Министарству рада како би се они бавили имплементацијом.

Министар није желео да говори о роковима до када би "дорађен" предлог могао да се нађе на влади, а затим и пред посланицима.

"Не бих лицитирао са датумима, важније нам је да закон буде функционалан, у интересу свих грађана, а време... С обзиром да смо чекали оволико, дани нису важни у овом тренутку", рекао је Ђорђевић.

Михајловић је јуче изјавила да јој је драго да се нацрт Закона о родној равноправности сачувао од тога да се врати на почетак и пише поново како је то, каже, тражило Министарство рада.

"Оно што нисмо успели је да се нацрт закона о родној равноправности нађе на седници владе, због мишљења Министарства рада да постоје одредњени проблеми, како они кажу у имплементацији закона. Мислим да таквих проблема нема, али ту смо где јесмо", рекла је Михајловић.

Она је објаснила да се закони дефинису и усвајају да подрже реформе у Србији и да је Закон о родној равноправности припреман три године.



Минимална цена рада ће бити повећана на 143 динара

Аутор: [Војислав Стевановић](#)

Представници Социјално-економског савета договорили су се да минимална цена рада буде повећана на 143 динара по сату, изјавио је за Н1 председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић.

Атанацковић је рекао и да је послодавцима обећано да се бруто плате неће повећавати, што практично значи да ће се наћи начин да се повећа неопорезиви део плата.

Председник Уније послодаваца рекао је после седнице Социјално-економског савета да је договорено да минимална зарада буде повећана 10 одсто, а да се послодавцима не повећава трошак на основу пореза.

"Министар финансија Душан Вујовић је обећао да после увећања минималне зараде послодавци неће имати већи трошак. Он је објаснио да је немогуће повећати минималну зарadu за више од 10 одсто јер би то урушило буџет за наредну годину", навео је Атанацковић.

Седница тог тела која је јутрос почела није била завршена у предвидјеном року па је отказана конференција за новинаре на којој је требало да буде саопштено колико ће бити повећање "минималца".

Социјално економски савет одлучио је на данашњој седници и да не прихвати [Нацрт закона о родној равноправности](#), јер, како је рекао Атанацковић за Н1, овај закон има много мањкова.

Минимална цена рада по сату од јануара ове године је повећана са 121 динар по сату на 130 динара, а последњих пет година за 15 динара. Минималну зараду од 22.880 динара у Србији прима око 350.000 радника.

Чланови Социјално-економског савета су председници Владе Србије, репрезентативних синдиката и Уније послодаваца Србије.

Стојиљковић: Повећање недовољно, али за сада једино могуће

Репрезентативни синдикати у Србији су тражили да повећање минималне зараде по сату буде 18 одсто а пристали су на повишицу од 10 процената јер је привреда у таквом стању да послодавци једва могу да исплаћују и садашњи минималац, рекао је председник Уједињених гранских синдиката "Независност" Зоран Стојиљковић.

"Далеко смо од тога да смо задовољни одлуком Социјално-економског савета да минимална зарада по сату буде повећана са 130 на 143 динара по сату, али смо је прихватили јер је то једино оптимално решење у овом тренутку. На југу земље радници не добијају ни садашњу минималну зараду", казао је Стојиљковић агенцији Бета.

Он је истакао да најсиромашнији грађани одржавају фискалну стабилност у Србији, а да се новац из државне касе одлива кроз субвенције и коруптивне канале.

"Повећање минималне зараде од 10 одсто ни близу не покрива трошкове минималне потрошачке корпе, али за сада је то једино могуће решење. Навикли смо представнике корпоративног капитала да запошљавају наше људе за 200 до 300 евра", казао је Стојиљковић. Репрезентативни синдикати тражили су да минимална цена рада по сату од идуће године буде повећана са 130 на 154 динара, а услов Уније послодаваца био је да истовремено буде повећан неопрезиви део зараде који је сада око 11.800 динара.

Синдикат Слога: Наставак живота у беди

Минимална цена рада од 143 динара по сату за Удружене синдикате Србије "Слога" представља очекивани наставак живота у беди и сиромаштву и није продукт договора социјалних партнера у Социјално-економском савету Србије, већ искључиво одлука председника Србије Александра Вучића, саопштено је из тог синдиката.

У саопштењу се оцењује да Вучић "прикривено методом канцелара наставља да управља владом и државом, мимо својих овлашћења, директно кршећи Устав Србије".

Један од очигледних доказа томе је да заказана конференција за штампу Социјално-економског савета, након седнице није одржана, али је најављено да ће се вечерас грађанима путем државне телевизије у директном преносу обратити председник државе, који ће очигледно коментарисати о минималцу и одлуци да се од 2018. године он повећа за 13 динара по сату, наводи Слога.

Са тим повећањем у виду "звучних 10 одсто", већина радника у Србији ће наставити са пуким преживљавањем, будући да је садашњи минималац од 130 динара по сату толико мизеран, да га је просто немогуће коментарисати, нарочито што су и просечне плате српских радника у односу на друге државе у Европи најниже, па чак и ниже од већине афричких земаља, истиче се у саопштењу.

Блиц: Повећање плата у просеку пет одсто

Извор: Блиц

Запосленима у јавном сектору у Србији од идуће године плате ће у просеку бити веће пет одсто, пише данашњи Блиц.

Лист наводи да је још рано да се износи коначна рачуница, али да је најреалније да ће плате војске, полиције, лекара и просветних радника имати највећи раст, од шест или седам одсто. Повишицу од око три одсто могу очекивати запослени у установама социјалне заштите, у установама културе и правосудју.

Према речима саговорника Блица, садашње калкулације пораста плата у јавном сектору за следећу годину су "пробне", иако је повећање у просеку од пет одсто најизвеснији сценарио, чију ће коначни верзију испитати ММФ, чија техничка мисија долази сутра у Београд.

"Тачан износ плата и пензија и њихово повећање у 2018. биће познати када ММФ дође у последњу ревизију аранжмана са Србијом, а то је 26. октобра. Сада следе технички разговори са ММФ-ом у којима се претреса стање у буџету и праве планови за следећу годину", навео је извор Блица и додао да ће се тек у октобру радити на коначној верзији буџета за 2018. годину. Министар финансија Душан Вујовић најавио је прошле недеље да ће плате и пензије бити повећане и да се тренутно рачуна колико ће то повећање износити.

Да је извесно повећање плата и пензија недавно је оценио и шеф канцеларије ММФ-а у Београду Себастијан Соса, али није могао да прогнозира за колико процената.

Према његовим речима, евентулно повећање плата у јавном сектору и пензија тек ће бити разматрано у оквиру предстојећих разговора о буџету за 2018. годину између техничке мисије ММФ-а и српских званичника.

Уколико плате у јавном сектору и пензије у 2018. години буде увећане за пет одсто то би за државну касу био годишњи трошак од око 40 милијарди динара.



ШТРАЈК РАДНИКА У ЦЕНТРУ ПРЕСТОНИЦЕ: Београђани таоци државног тајкуна

Извор: Екипа Курира

Радници грађевинске фирме „Ратко Митровић“ напустили градилишта на Славији и у Рузвелтовој јер им газда дугује плате, што ће утицати на темпо завршетка радова. Око 300 радника грађевинске фирме „Ратко Митровић Нискоградња“ наставило је и јуче, други дан, штрајк јер власник Бранко Миљковић није исплатио три заостале зараде из 2012. године, највећи део плате из фебруара и јулску плату за око 70 одсто запослених, кажу представници синдиката овог предузећа.

Радници „Нискоградње“, ангажовани на обнови Славије и Рузвелтове улице, почели су прекјуче штрајк због неисплаћених зарада, што ће, по свему судећи, утицати на темпо завршетка радова, а тиме и продужити агонију Београђана, који се једва пробијају по изрованим улицама.

Повукли се у погоне

Наиме, ова два градилишта су међу највећима у Београду, а радови, чији део обавља и ово предузеће, вредни су око 20 милиона евра. Иначе, фирма чији је власник Бранко Миљковић за државу обавља бројне грађевинске послове. Радници „Ратка Митровића“ су јуче дошли на своја радна места и наставили штрајк, а онда су се око поднева повукли у погоне предузећа у Сурчину. Ипак, на Славији су јуче могле да се виде машине овог предузећа како раде. Миле Чолић, председник Самосталног синдиката „Ратка Митровића“, рекао је за Куир да је после штрајка у понедељак власник уплатио јулску зараду, али само делу запослених, за њих око 30 одсто.

Замазао очи

- Мислили су да тако угасе пожар, али штрајк је настављен и јуче! И даље нам се дугује највећи део фебруарске плате, три зараде за 2012. годину, за октобар, новембар и децембар, јулска плата за већину радника. Нисмо добили ни превоз, топли оброк, теренске додатке, а радили смо на тропским врућинама не само у Београду него и у целој Србији - истиче Чолић.

Он истиче да „Ратко Митровић Нискоградња“ изводи радове на мосту у Љубовији, деоници пута код Ужичке Пожеге, Коридору 11. Свуда је иста ситуација, додаје он, осим у управи, тамо мученици не смеју да се побуне.

- Ти послови су вредни милионе евра! Где је тај новац?! Питали смо Министарство грађевине, рекли су нам да су све платили власнику, и Град је све платио за радове. Чујемо да је Министарство послало контролу у централу фирме, па је данас тамо паника - наводи он. Чолић каже да на градилиштима у Рузвелтовој и на Славији раде и друге фирме и да њихови радници добијају плате на време. У фирми „МБА Миљковић“, у чијем саставу је „Ратко Митровић Нискоградња“, јуче нисмо могли да добијемо коментар.

ШТА РАДИ ИНСПЕКЦИЈА РАДА

Министарка грађевинарства Зорана Михајловић изјавила је прекјуче да ће њено Министарство проверити да ли су радницима редовно уплаћивани порези и доприноси. - Инспекција рада мора да провери да ли су исплаћене плате. Оно што ово министарство може јесте да се погледају „беле“ и „црне“ листе, да ли се плаћају порези и доприноси - поручила је министарка. Јуче се није огласила ни она ни Инспекција рада.



Радници на ногама, блокаде широм земље

Извор: Танјуг

Париз -- Око 223.000 људи протествовало је широм Француске због реформе закона о раду коју планира председник те земље Емануел Макрон.

На демонстрацијама је ухапшено 13 особа, саопштило је француско Министарство унутрашњих послова.

Истовремено, највећи француски синдикат, Генерална конфедерација рада (ЦГТ), проценио је да је у протестима учествовало 400.000 људи, преноси АФП уз оцену да су данашње демонстрације први озбиљнији изазов за једно од главних Макронових предизборних обећања. Полицијске снаге за сузбијање нереда сукобиле су се са младим демонстрантима са капуљачама на главама током протеста у центру Париза против реформи закона о раду. Полиција је употребила водене топове и ухапсила више демонстраната, јавио је Ројтерс.

Уочи данашњих протеста широм земље због спорних измена закона о раду, ЦГТ је позвао својих 4.000 чланова на штрајк, док су истовремено запослени у железници, јавним службама и студенти позвани да протестују на улицама Париза, Марсеја и Тулуза.