



ПРЕС КЛИПИНГ

18. август 2017.



НАСЛОВИ

Дефицит радне снаге у грађевинарству, поједине струке изумиру (стр.2)

Уплата доприноса за 100.000 сезонских радника (стр.3)

Поповић: Иновације доприносе отварању нових радних места и останку младих у Србији (стр.3)

Копачи хоће награду за рад на врућини (стр.4)

Новосађани нови власници панчевачке Индустрије стакла (стр.5)

Недимовић: Извешћемо из сиве зоне 100.000 радника (стр.6)

Хладњачари не поштују препоруку о цени (стр.7)

Најава отпуштања, иако вишка запослених нема (стр.8)

Меморандум о заштити сезонских радника (стр.8)

Од Немаца и даље ни трага ни гласа (стр.9)

Поповић: Иновације за нова радна места и да млади не одлазе (стр.10)

Сезонци - без стажа и осигурања, Влада уводи промене (стр.10)

Недимовић: Сезонске раднике увести у систем осигурања (стр.11)

Станковић: У 2017. пад пољопривредне производње 18 одсто (стр.13)

ОД ЈАНУАРА ДО АВГУСТА 160.000 СРБА НАШЛО ПОСАО Ево која занимања су најбоље пролазила (стр.13)

ОДЛИЧНА ВЕСТ за сезонске раднике у пољопривреди (стр.15)



Дефицит радне снаге у грађевинарству, поједине струке изумиру

Извор: РТС

У грађевинарству недостаје мајстора свих струка. Најтежа ситуација је са тесарима, зидарима, армирачима и мајсторима за завршне радове. Док се Министарство просвете нада да ће дуално образовање занате учинити атрактивним, привредници позивају државу да поправи услове рада, спречи рад на црно и нелојалну конкуренцију како Србија не би остала без радне снаге у грађевинарству.

У пензији је већ четири године, али још ради. Тесар Драгиша Јовановић и даље је на градилишту јер, каже, нема ко да га замени. Млађи не би његовим стопама.

"Дође месец-два дана, ради и једноставно напусти и оде, не свиђа му се јер је тешко или... немам појма. Тесари, зидари недостају, бетонирци недостају, значи те грађевинске струке уопште изумиру", истиче тесар Драгиша Јовановић.

Последњи школовани мајстори из краљевачке шумарске школе изашли су пре две и по деценије. Њих је стипендирао некадашњи грађевински гигант "Каблар", а сада се у трогодишње школе пријави мали број ученика. Бројних смерова више нема.

"Само имамо једно занимање, то је такозвани оператер за израду намештаја, који је по дуалном систему. Што се тиче грађевинских занимања, нема интересовања, тако да се не зна да ли ће у будућности бити заинтересованих или не за оваква занимања", објашњава директор Шумарске школе у Краљеву Милан Мирковић.

Интересовање није велико ни на нивоу државе. После два уписна круга, у средњим школама остало је готово 300 непопуњених места на грађевинским смеровима. Тај тренд држава се нада да ће преокренути увођењем дуалног образовања. Ипак, у Привредној комори упозоравају да, док се младима не понуде бољи услови и зараде, проблем се неће решити.

"Проблем јесте приликом расписивања јавних набавки којих свакако нема много, али су тако направљене да само велике фирме могу добити посао и онда кад наше фирме учествују после као подизвођачи, остатак који њима иде веома је мали и не могу адекватно да плате своје стручне раднике", каже Звонко Туфегџић из Регионалне привредне коморе Моравичког и Рашког округа.

Александар Поповић из Привредне коморе Србије напомиње да мора да утиче и држава, пре свега кроз контролу рада, кроз адекватно вредновање компанија које изводе одређене врсте радова да се не деси да имамо компаније које немају ни довољно запослених, ни адекватну радну снагу и да са дампинг ценама конкуришу за послове.

Мања понуда на тржишту рада, надају се у Привредној комори, повећаће зараде у грађевинском сектору. Боље плате, уз решавање осталих проблема, спречиће оне који и испеку занат да срећу потраже преко границе.

Уплата доприноса за 100.000 сезонских радника

Аутор: Ј. Су.

У сектору пољопривреде, у сивој зони, ради више од 300.000 људи, а Недимовић најавио олакшање процедуре послодавцима за пријаву. Предлог да се за дан плаћају доприноси од 300 динара

ВИШЕ од 300.000 запослених у сектору аграра ради у сивој зони, због компликованих процедура и високих пореских обавеза. Закон о поједностављеном радном ангажовању на сезонским пословима требало би да обезбеди сигурност и заштиту права радника у пољопривреди, као и пријаву на пензијско и осигурање од повреде на раду. На изради овог закона радиће министарства рада, пољопривреде и финансија, док ће највећу подршку имати од НАЛЕД и Немачке развојне сарадње.

Ово је речено у Влади Србије на потписивању Меморандума о сарадњи на реализацији овог пројекта. Како је рекао министар пољопривреде Бранислав Недимовић, увешће се процедура која ће у легалне токове увести најмање 80.000 до 100.000 сезонаца.

- Држава ће обезбедити додатне пореске приходе и евиденцију оних који се баве сезонским радницима, а послодавци ће имати алат којим ће моћи лако да регулишу своје законске обавезе - испричао је министар пољопривреде Бранислав Недимовић.

Министар за рад Зоран Ђорђевић истакао је да ће контрола поштовања закона бити ефикасна јер ће захваљујући електронском систему - мобилни инспектор ће моћи да проверава податке о пријави унете у базу Централног регистра обавезног социјалног осигурања.

- Уколико код сезонаца изградимо свест да рад на црно представља штету не само за државу већ и за њих лично доћи ћемо до тога да ће сами постављати услов да буду пријављени - истакао је Ђорђевић.

Како је речено, послодавци ће ангажовати сезонце регистрацијом података о раднику или фирми, преко портала или телефоном, без потребе за склапањем формалног уговора. Предлог Министарства пољопривреде и НАЛЕД је да за сваки дан плаћају фиксни износ на име пореза и доприноса од највише 300 динара што је 30 одсто повољније него сад. Тако ће моћи да се упосле незапослени, пензионери и млади од 15 до 18 година, без обзира да ли су на евиденцији НСЗ или примају социјалну помоћ.

НАЛЕД је обезбедио 400.000 евра за израду софтвера за пријаву сезонаца, обуку инспектора и службеника. Пројекат "Повећање прилика за запошљавање сезонских радника" финансиран је средствима Немачког савезног министарства за економску сарадњу и развој.

Поповић: Иновације доприносе отварању нових радних места и останку младих у Србији

Извор: Танјуг

Готово све земље у Европи ставиле су иновације и технолошки развој на врх листе приоритета, јер то виде као шансу за подизање конкурентности индустрије и отварање нових радних места БЕОГРАД - Готово све земље у Европи ставиле су иновације и технолошки развој на врх листе приоритета, јер то виде као шансу за подизање конкурентности индустрије и отварање нових

радних места, казао је министар за иновације и технолошки развој Ненад Поповић након отварања радионице за стартапе у Научно-технолошком парку у Београду.

У тој радионици се млади иновативни предузетници уче како да на прави начин представе своју пословну идеју инвеститорима, додаје Поповић те напомиње да Влада Србије жели да задржи младе инжењере и предузетнике у Србији.

"Иновације и технолошки развој допринесе отварању нових радних места, већем извозу, али оно што је веома битно, ми на тај начин задржавамо младе да остану у Србији, да нам не одлазе најбољи стручњаци у иностранство", рекао је он.

"Данас смо имали уз помоћ Светске банке и Амбасаде Финске извршну радионицу где један од консултаната Светске банке, Мајкл Шимански, човек који се десет година бави стартаповима, показује младим иноваторима, новим стартап компанијама како да припреме своје бизнис планове, како да дођу до правих инвеститора. Овај пројекат је изврсно замишљен и сигуран сам да ће у будућности тих пројеката бити много више", нагасио је Поповић.

Он је навео да ће Влада Србије са своје стране учинити све да помогне иновативним младим компанијама да на сваки могући начин добију консултације и знање из иностранства.

"Овај модел ћемо да примењујемо чешће у Србији, не само у Београду, него и у другим градовима у Србији, како би младе стартап компаније из свих региона могле да добију ове консултације које су важне за њихов даљи развој", закључио је Поповић.

Паиви Алатало из Амбасаде Финске такође се обратила младим предузетницима рекавши да јој је изузетно драго када види да се у Србији дешавају сјајне ствари.

Алатало је рекла и како би волела да види српске учеснике у новембру у Финској, када се тамо одржава такозвани "Слаш" догађај, један од главних сусрета старт ап компанија у свету. "Чула сам да ће, не само једна, већ четири српске компаније учествовати ове године, тако да се много добрих ствари дешава у Србији", поручила је она.

Директор Фонда за иновациону делатност Иван Ракоњац рекао је да се такмичења за старт ап компаније већ трећу годину организују у сарадњи са Амбасадом Финске.

"То је врло важно за старт ап сцену, тако да ћемо се трудити да буде што више оваквих радионица", каже Ракоњац.

Копачи хоће награду за рад на врућини

Аутор:М. Дробњак

Синдикат рудника "Пљевља" поводом поводом тешких услова у којима обављају посао захтева повећање плата и бенефицирани стаж

ПЉЕВЉА - Синдикат Рудника угља позвао је пословодство да награди запослене у производњи, јер су протеклих дана радили на изузетно високим температурама. Из синдиката поручују да је протеклих дана у кабини разбијача на дробилани "Маљевац" измерено плус 59 степени(!), што је досад незабележено. Према мишљењу синдикалаца, тим вредним људима је изостала адекватна награда.

- Најмање коректно би било да се преиспита бенефицирани радни стаж запослених у производњи, а не да правници ПИО и Рудника угља, уз помоћ некаквог стручњака, а по избору из Подгорице, одређују висину и оправданост бенефицираног радног стажа у Руднику угља, мерену под оптималним условима рада - наводи се у саопштењу синдиката.

Несхватљиво је да радници ЕПЦГ имају у просеку 200 евра већу плату од рудара, ваљда само што су Пљевљаци! Ово је према ставу Синдиката показатељ непоштовања пљеваљског краја, који је "привредна колонија Црне Горе". Синдикалци пљеваљског рудника криве и локалну власт, али и руководство рудника "Пљевља".

Плате рудара знатно су мање, него пре десетак година. Број радника је био тада за 50 одсто већи, производња мања, али сви радници су имали топли оброк и накнаду за превоз.

- Синдикат позива пословодство Рудника да услове рада адекватно вреднује или да раднике ослободи посла за време тропских врућина, како иначе саветују лекари, и то од 12 до 16 часова. Ценимо да је здравље запослених приоритет. Осим тога, хаварије на машинама су чешће док траје тропски талас.

МЕРЕ ПРЕДУЗЕТЕ

- РУДНИК угља "Пљевља", због високих температура које отежавају производњу, у циљу заштите људи и машина ових дана, од 13 до 16 часова, зауставља рад у копу - изјавио је недавно Стјепан Газдић, директор производње, додајући да је учињено све да се заштите радници на коповима и да се омогући нормалан процес производње.

ПОЛИТИКА ONLINE

Новосађани нови власници панчевачке Индустрије стакла

Аутор: О. Јанковић

Имовина гиганта бивше Југославије и једине фабрике равног стакла у региону продата новосадској фирми „Промист“, која се бави продајом вештачког ђубрива, логистиком и прометом некретнина

Панчево – Комплекс фабрике стечајног дужника ДП „Индустрија стакла Панчево“ у стечају, који се састоји од 171 објекта укупне површине око 114.249 квадратних метара, продат је пред државном Агенцијом за лиценцирање стечајних управника, производно-прометној фирми „Промист“ из Новог Сада.

Нови власник је у пакету пазарио и комплетну опрему – машине, пећи, линије за производњу, опрему, као и другу покретну имовину, која се налази у објектима фабрике и залихе разних врста стакала по почетној цени од 416.950.383 динара.

Овим је стављена тачка на агонију једине фабрике равног стакла у региону, која је трајала више од деценије. Још 2003. године, овај гигант бивше Југославије, после гашења „флот“ пећи, увозио је стакло за дораду и извоз, а из тог времена датира и потрага за новим власником платежно способним да озбиљније покрене погоне, све до стечаја проглашеног пре две године. Уз застарелу технологију, мало посла, спорадичну производњу и оно што су успевали да реализују на домаћем тржишту, борба за опстанак панчевачке стакларе подгревана је надом да ће се појавити инвеститор који ће јој вратити стари сјај.

У таквом радном амбијенту и под притиском, борбу за голи живот и опстанак водили су и радници, којих је, од некада 3.000 остало једва две стотине. Било је проблема са оверавањем здравствених књижица, вишемесечним кашњењем плата, а након што је већина испраћена из фабрике, у којој су неки провели читав радни век, проблема је било и са отпремнинама за инвалиде у погону „Специјална стакла“.

Док се још говорило о начину да се озбиљније увећа производња, руководство и радници су се подједнако бавили и дочекивањем и испраћањем, заинтересованих за евентуалну куповину фабрике. Најозбиљнији кандидати за нове власнике, који би улагањима од 200 милиона евра обновили производњу равног стакла и упослили погоне за обраду, биле су две компаније из Кине, али до договора на нивоу државе није дошло, па су Кинези своје замисли наставили да реализују у Нигерији. Друга варијанта, која се кинеским инвеститорима мање допадала је да купе фабричку имовину процењену на 14 милиона евра, која је с годинама пропадања и урушавањем погона знатно умањена.

На адресу Агенције за приватизацију стигло је тада и десетак писама о заинтересованости за куповину фабрике. Интересовање је исказало и неколико домаћих инвеститора и још један велики из Кине, чији представници су у неколико наврата били у Панчеву, када је помињана и потпуна модернизација погона за производњу аутомобилских и грађевинских стакала, примање више стотина нових радника, а панчевачка стаклара препозната као база ове производње за тржишта Европе и Русије.

Остаје да се види какву је будућност Фабрици стакла Панчево наменио нови власник – производно-прометна фирма, која се бави продајом вештачког ђубрива из увоза и домаће производње, логистиком и прометом некретнина.

Недимовић: Извешћемо из сиве зоне 100.000 радника

Извор: Танјуг

Меморандум о сарадњи на реализацији пројекта Повећање прилика за запошљавање сезонских радника потписан је у Влади Србије између Немачке развојне агенције (ГИЗ), НАЛЕД-а и ресорних министарстава.

Министар пољопривреде Бранислав Недимовић изјавио је том приликом да је потписивањем овог меморандума омогућено успостављање електронског система за ангажовање сезонских радника у пољопривреди као и сузбијање сиве економије у земљи.

„Највећи део послова у пољопривреди се обавља у црној зони. То је тако највише због бирократских препрека”, казао је Недимовић додајући да ће се успостављањем ваучера, тренутног електронског уписивања радника на терену у систем, 80 до 100 хиљада људи укључити у систем.

Као резултат овог пројекта, Недимовић сматра да ће се следеће године повећати број регистрованих запослених који ће имати пензијско и инвалидско осигурање.

„Корист ће имати држава јер ће имати јасно евидентирана лица, осигураће се порески приходи, а и послодавци ће имати корист и биће заштићени”, рекао је он.

Недимовић је објаснио да ће захваљујући целом пројекту бити израђена и апликација за мобилне телефоне преко које ће послодавци тренутно моћи да пријаве сезонске раднике.

Рекао је да је цео модел преписан из мађарског искуства и да он већ функционише у неким земљама региона и даје резултате.

Пројекат који заједнички реализују НАЛЕД, Немачка развојна сарадња (ГИЗ), финансиран је средствима немачког Савезног министарства за економску сарадњу и развој (БМЗ), а партнери су Министарство пољопривреде, Министарство рада и Министарство финансија. Министар рада Зоран Ђорђевић истакао је да је Мађарску, која је применила такође електронски систем пријављивања радника сезонаца на тај начин значајно смањила број незапослених и рад у сивој зони.

Он је истакао да је чак 65 одсто грађана који раде сезонске послове у пољопривреди у последњем кварталу прошле године, радило без пријаве.

„Мењаћемо закон у смислу да ће бити обавеза пријављивања радника истог тренутка”, рекао је Ђорђевић и додао да ће Инспекција рада појачати контроле на терену.

Рекао је да ће инспекторима бити омогућено да са терена где се затекне радник, да га пријаве електронским путем.

Амбасадор Немачке у Србији Аксел Дитман казао је да ће се овим пројектом омогућити да они из најнижих слојева друштва који иначе и највише раде на сезонским пословима буду уведени у легалан систем рада.

Председник Управног одбора Налета Александар Ружић објаснио је да око 300 хиљада људи ради у сивој зони као сезонци те да је за развој пројекта издвојено 400.000 евра.

Рекао је и да ће послодавцима који ангажују сезонце, пензионере и младе старости између 15 и 18 година и пријаве их електронским путем, порези и доприноси бити умањени 30 одсто.

Како је објаснио у Мађарској је на овај начин запослено 700.000 грађана и уведено у легалне токове.



Хладњачари не поштују препоруку о цени

Пише: Н. Ковачевић

Произвођачи малине, окупљени у Асоцијацију произвођача јагодастог воћа "Малинари Србије", најавили су да ће у суботу организовати протест у Ивањици, на коме ће захтевати већу откупну цену тог воћа.

- Тражимо да се поштује препорука са састанка са откупљивачима и извозницима о томе да аконтна цена расте онако како буде расла извозна цена малине, а гарант те препоруке је Влада Србије, рекао је за Данас Добривоје Радовић, председник Асоцијације "Малинари Србије".

Он је навео да је према подацима Управе царина тренутна извозна цена гриза од два до 2,8 евра, а најквалитетније малине, односно роленда, од 3,2 до 3,8 евра, док откупљивачи и извозници произвођачима плаћају килограм свеже малине 128 до 165 динара, те да малинари захтевају да откупна цена не буде мања од 220 динара.

Радовић је рекао да је један од захтева да се у решавање проблема укључи председник државе Александар Вучић.

- Никола Селаковић, генерални секретар председника Србије, одговорио нам је дописом у коме је навео да то није у надлежности председника Републике. Међутим, ми захтевамо да нас прими Александар Вучић како бисмо видели да ли су монополисти и криминалци јачи од државе, навео је Радовић и истакао да откупљивачи и извозници покушавају поново да изиграју малинаре.

Он је објаснио да ће протест у Ивањици бити миран, да ће окупити произвођаче из Златиборског и Моравичког округа и да ће, уколико не буде удовољено њиховим захтевима, протестна окупљања уследити у Ариљу, Ужицу, Пријеполу и другим местима у Србији.

Најава отпуштања, иако вишка запослених нема

Пише: З. Р.

Скупштина општине Рача на последњој својој седници донела је одлуку о смањењу броју запослених у општинској администрацији и комуналним предузећима, иако, према тврдњи руководства Синдиката општинске управе у тој шумадијској вароши, прекобројних у локалном јавном сектору заправо нема.

Напротив... Скупштинском одлуком је, наводе у Синдикату, утврђен максималан број запослених у општинској администрацији и комуналним предузећима у Рачи од 90 радника, колико тренутно и ради у локалном јавном сектору те општине.

- Владајућа већина досетила се да у јавном сектору има укупно систематизованих 109 радних места, те је на основу тог податка, а не чињенице да стварно попуњених радних места има 90, донета одлука да је 19 радника вишак. Стручна служба СО предложила је распоред радника по коме нико не би остао без посла, што очигледно за владајућу гарнитуру у Рачи није прихватљиво. Они желе да отпусте 19 радника и тако створе места за запошљавање њихових партијских пријатеља. Међу радницима се говори да ће бити отпуштени и представници Синдиката, наводи се у саопштењу Синдикалне организације.

Истиче се, притом, да се као изговор за најављена отпуштања наводи - штедња, али Општина, тврде у Синдикату, данас има 16 функционера, док их је некада било троје. Зараде тих 16 функционера износе скоро подједнако као зараде 41 радника у СО Рача, али се смањење броја функционера не најављује.

- Радници општинске управе и комуналних предузећа решени су да се супротставе оваквој бахатости управљачке гарнитуре и не искључујемо могућност блокаде рада општине путем штрајка и других, радикалнијих видова синдикалне борбе, поручују из Синдикате општинске управе у Рачи. И у Рачи је на власти Српска напредна странка, којој је, након последњих локалних избора, у тој вароши приступио већи број функционера и активиста СДП-а Бориса Тадића.

Меморандум о заштити сезонских радника

Пише: ФоНет

Сезонски радници због компликованих процедура ретко могу да остваре своја права на пензијско и здравствено осигурање, оценио је данас министар пољопривреде Бранислав Недимовић, после потписивања Меморандума којим држава жели да те људе уведе у систем пензијског и здравственог осигурања.

Недимовић је на конференцији за новинаре у Влади Србије рекао да Влада планира да изради законски оквир ради лакше пријаве сезонских радника, берача воћа и поврћа.

Идеја је да укључимо у систем 80.000 до 100.000 људи, рекао је Недимовић и додао да у овом тренутку не постоји регистар тих радника и да је незахвално говорити о прецизним бројкама.

Меморандум подразумева примену једноставне процедуре за пријаву сезонских радника путем портала или телефоном, као и смањење трошкова на име пореских обавеза за њихово запошљавање, а Недимовић наводи да још није утврђена висина пореских давања.

Меморандум о сезонским радницима су потписали министри Бранислав Недимовић и Зоран Ђорђевић, као и представници Немачке развојне агенције ГИЗ и Националне алијансе за локални економски развој, а присутан је био и немачки амбасадор Аксел Дитман.

Програм "Повећање прилика за запошљавање сезонских радника" финансира немачко Савезно министарство за економску сарадњу и развој.

Ђорђевић је истакао да ће спровођење програма за сезонске раднике утицати на смањење сиве економије у Србији.

Анализе показују да је у последњем кварталу 2016. године 65 одсто сезонских радника радило без уговора, а ми желимо да то променимо и да ти људи остваре права на пензионо, социјално и здравствено осигурање, рекао је Ђорђевић.

Он је оценио да је ово први корак у борби против сиве економије, а да следе и друге мере.

Амбасадор Дитман је оценио да је програм "Повећање прилика за запошљавање сезонских радника" веома важан и да му је драго што ће Немачка учествовати у његовом спровођењу.

Важно је регулисати услове рада сезонских радника и створити услове да они добију пензијско и здравствено осигурање, рекао је Дитман.

Од Немаца и даље ни трага ни гласа

Пише: З. Радовановић

Одговарајући у мају на питање нашег листа шта је било са његовим прошлогодишњим обећањем руководству Самосталног синдиката Фијата да ће у Крагујевац до средине ове године да дође један произвођач ауто-делова, који би требало да ангажује 1.500 лане отпуштених радника те компаније...

... садашњи председник Србије Александар Вучић најпре је казао да он "никоме ништа није обећао", већ да је Фијатовим синдикалцима рекао да ће "да учини све што је у његовој моћи" да у Крагујевац стигне та компанија те да Влада о томе "преговара са две немачке и једном италијанском компанијом".

- Близу смо завршетка преговора са великом немачком компанијом. Очекујем да ћемо за месец - два да завршимо тај посао - рекао је дословце Вучић.

Од тада до данас прошло је не та два "орочена", већ готово три месеца, а од најављеног произвођача ауто-делова нема ни трага ни гласа. Нико га више, у ствари, ни не помиње.

Најшира јавност је све до краја прошлог месеца с пажњом пратила збивања на крагујевачкој привредној сцени, али не због доласка инвеститора, већ услед недавног штрајка Фијатових радника. Захваљујући томе што је руководство фабричког Самосталног синдиката више било на страни менаџмента и државе него радника, нису добили ни значајније повећање плата, ни боље услове рада.

Но, то је већ друга прича, или можда није, пошто је долазак великог произвођача ауто-делова у Крагујевац Вучић најавио управо истом оном руководству фабричког Самосталног синдиката које је лане аминувало отпуштање запослених, а прошлог месеца прокоцкало прилику да се, уз подршку не само више од 2.000 радника у ФЦА Србија, већ и преовлађујућег дела домаће јавности, избори за иоле пристojне зараде. Председник Вучић и Влада Србије отуда исправно, рекло би се, процењују да их најаве и обећања дата таквим социјалним партнерима не обавезују превише.

Велики проблем Крагујевца, кад су привредни развој и смањење незапослености у питању, представља и инертна градска власт, која у минуле три године практично није ни покушавала да привуче неког инвеститора. Градска врхушка јесте, додуше, у неколико наврата организовала екскурзије до Кине, где је, међутим, представила мање-више несувисле инвестиционе пројекте, од чега нити је било никакве какве користи.

Поповић: Иновације за нова радна места и да млади не одлазе

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Готово све земље у Европи ставиле су иновације и технолошки развој на врх листе приоритета, јер то виде као шансу за подизање конкурентности индустрије и отварање нових радних места, казао је министар за иновације и технолошки развој Ненад Поповић, након отварања радионице за стартапе у Научно-технолошком парку у Београду.

У тој радионици се млади иновативни предузетници уче како да на прави начин представе своју пословну идеју инвеститорима, додаје Поповић те напомиње да Влада Србије жели да задржи младе инжењере и предузетнике у Србији.

"Иновације и технолошки развој допринесе отварању нових радних места, већем извозу, али оно што је веома битно, ми на тај начин задржавамо младе да остану у Србији, да нам не одлазе најбољи стручњаци у иностранство", рекао је он.

"Данас смо имали уз помоћ Светске банке и Амбасаде Финске извршну радионицу где један од консултаната Светске банке, Мајкл Шимански, човек који се десет година бави стартаповима, показује младим иноваторима, новим стартап компанијама како да припреме своје бизнис планове, како да дођу до правих инвеститора. Овај пројекат је изврсно замишљен и сигуран сам да ће у будућности тих пројеката бити много више", нагасио је Поповић.

Он је навео да ће Влада Србије са своје стране учинити све да помогне иновативним младим компанијама да на сваки могући начин добију консултације и знање из иностранства.

"Овај модел ћемо да примењујемо чешће у Србији, не само у Београду, него и у другим градовима у Србији, како би младе стартап компаније из свих региона могле да добију ове консултације које су важне за њихов даљи развој", закључио је Поповић.

Паиви Алатало из Амбасаде Финске такође се обратила младим предузетницима рекавши да јој је изузетно драго када види да се у Србији дешавају сјајне ствари.

Алатало је рекла и како би волела да види српске учеснике у новембру у Финској, када се тамо одржава такозвани "Слаш" догађај, један од главних сусрета стрт ап компанија у свету. "Чула сам да ће, не само једна, већ четири српске компаније учествовати ове године, тако да се много добрих ствари дешава у Србији", поручила је она.



Сезонци - без стажа и осигурања, Влада уводи промене

Аутор: [Војислав Стевановић](#)

На њивама преко лета углавном раде сезонски радници, а та врста рада уобичајено је "на црно". Надница на руке, кад има посла, а ван сезоне - ко се како снађе, свакодневица је десетина хиљада грађана у Србији.

У влади је потписан меморандум који подразумева примену једноставне процедуре за пријаву сезонских радника путем портала или телефоном, као и смањење трошкова на име пореских обавеза за њихово запошљавање.

Нема хлеба без мотике. Али кад дође до мотике, треба и неко да је држи. Уобичајени огласи за посао у летњем периоду. Траже се берачи малина, потом и осталог воћа. Такође и помоћ за друге пољопривредне радове. Време за такозване сезонце.

Не иде им радни стаж, немају пензионо или здравствено осигурање, тренутна зарада од данас до сутра, и то кад има посла, једино је на шта у овом тренутку могу да рачунају сезонски радници у Србији.

Попут Предрага Илића који је готово цео радни век провео у надници. Иако је особа са инвалидитетом, мора и даље да ради док чека на решење о државној помоћи. Има 60 година и само шест година радног стажа. Осим њега, и његова деца су сезонци.

"Имам три сина, који раде ту по село приватно. Хиљаду динара дневница. Купи хлеба, купи шта треба за кућу. Кад погледаш, нема ништа опет", каже Предраг Илић.

У влади кажу да планирају то да промене, да израде прописе којима би се лакше пријављивали сезонци. Најављено је увођење портала и апликације за обавезно пријављивање свих послодаваца који желе да ангажују сезонске раднике у пољопривреди.

"Врло брзо ће да профункционише такозвани мобилни инспектор, који ће на лицу места моћи да проверава ту базу података. Биће измена закона у смислу да ће пријава радника бити обавезна истог тренутка", каже министар рада Зоран Ђорђевић.

"Читава ова материја односиће се на оне људе који су најкласичнији берачи воћа, поврћа", наводи министар пољопривреде Бранислав Недимовић.

У Унији послодаваца кажу да очекују да ће нове процедуре бити брже и јефтиније, те и да ће много више сезонаца бити пријављено. Али, додају и да би у систем требало да се укључе и друге делатности.

"Оно на чему инсистирамо јесте да се то прошири свакако и на грађевинску делатност и да се прошити на туризам и угоститељство. То је једини начин да се изборе против своје нелојалне конкуренције. Сад имате ситуацију да ангажујете запослене преко омладинске, где свакако послодавци имају одређене трошкове, а имате и оне послодавце који просто на црно запошљавају запослене и сав новац им исплаћују на руке", рекла је Љиљана Павловић из Уније послодаваца Србије.

Према анализама које је саопштила Влада, у последњем кварталу 2016. године, 65 одсто сезонских радника радило је без уговора.

Недимовић: Сезонске раднике увести у систем осигурања

Извор:Бета

Сезонски радници у Србији ангажовани на пољопривредним радовима од наредне сезоне имаће, према новом закону који је у изради, пуну заштиту током ангажовања која подразумева пензионо и здравствено осигурање у случају повреде на раду, изјавио је министар пољопривреде Бранислав Недимовић.

"Нама се у овом тренутку највећи број запослених на сезонским пословима у пољопривреди налази у црној зони, пре свега због бирократских препрека које постоје. Због тога желимо да на савремен начин, по узору на Мадјарску, успоставимо систем који ће омогућити да се око 100.000 сезонских пољопривредних радника укључи у систем пензионог и здравственог осигурања", казао је Недимовић након потписивања Меморандум о спроводјењу пројекта "Повећање прилика за запошљавање сезонских радника".

Пројекат ће заједно спроводити министарства пољопривреда, рада и финансија у сарадњи са Националном алијансом за локални економски развој (НАЛЕД) и Немачком развојном агенцијом ГИЗ.

Министар пољопривреде је навео да ће се радити по мађарском моделу, који подразумева уводјење портала и апликације за обавезно пријављивање свих послодаваца који желе да ангажују сезонске раднике у пољопривреди.

То ће, како је објаснио, омогућавати аутоматску пријаву на све системе осигурања и пореских обавеза.

"Још увек није дефинисано колике би биле пореске обавезе послодавца, али предлог Министарства пољопривреде је да то не буде више од 200 до 300 динара по радном дану, односно не више од 20 одсто износа дневнице", рекао је Недимовић.

Министар рада Зоран Дјорђевић истакао је да ће пројекат омогућити да се смањи сива економија, као и број незапослених.

"У последњем кварталу 2016. године око 65 одсто сезонских радника радило је без уговора, а овим решењем желимо то да променимо", казао је Дјорђевић и додао да искуство које имају земље које су ту област уредиле на сличан начин, као што је Мађарска, показује да Србија ради праву ствар.

Он је рекао да његово министарство већ ради на реформи инспекцијске службе, што ће омогућити да се појача контрола послодаваца у свим крајевима Србије.

Према његовим речима, истовремено ће се радити и на подизању свести сезонских радника о важности да их њихови послодавци пријаве у системе осигурања.

Председник Управног одбора НАЛЕД-а Александар Ружевић истакао је да је сврха закона да се сезонским радницима обезбеди правна и радна сигурност, да се осигура једноставна, електронска процедура за регистровање сезонских радника и да се обезбеди додатни приход за буџет.

"НАЛЕД је у сарадњи с ГИЗ-ом обезбедио 400.000 евра за финансирање развоја софтвера, обуку корисника, отварање кол центра и формирање регистра сезонских радника", казао је Ружевић.

Како је додао, успоставиће се једноставна процедура која ће олакшати посао и великим пољопривредним компанијама и малим газдинствима која ангажују сезонске раднике, а усвајање закона очекује се до краја године.

"Закон ће омогућавати и ангажовање незапослених лица, пензионера и младих између 15 и 18 година на сезонским радовима у пољопривреди, који при том неће изгубити права која имају код Националне службе за запошљавање или социјалну помоћ уколико је примају, док ће порези и доприноси на дневнице бити смањени 30 одсто", казао је Ружевић.

Како је нагласио, у Мађарској је кроз сличан програм 700.000 радника уведено у легалне токове.

Решења која се сада праве за сезонске раднике запослене у пољопривреде требало би да касније буду примењена и на друге гране, попут градјевинарства или угоститељства и туризма. Амбасадор Немачке у Србији Аксел Дитман оценио је да ће пројекат помоћи великом броју људи из најугроженијег слоја становништва да се укључе у систем социјалног и здравственог осигурања.

Станковић: У 2017. пад пољопривредне производње 18 одсто

Извор:Бета

Аграрни аналитичар Војислав Станковић проценио је да ће због неповољних временских прилика укупна бруто вредност пољопривредне производње у Србији у 2017. години бити око 4,22 милијарде долара, што је 18 одсто мање од реализоване у 2016. години.

Станковић у анализи објављеној на порталу Агросмарт наводи да је истовремено нето вредност пољопривредне производње од приближно 3,8 милијарди долара мања за 15,5 одсто у односу на прошлу годину.

Анализа је показала да је у 2017. години укупна вредност реализоване биљне производње у Србији процењена на 2,51 милијарду долара, што је пад за 27 одсто у односу 2016. годину.

Овогодишња процењена вредност производње житарица је 1,11 милијарди долара, са учешћем од 45,3 одсто у укупно оствареној вредности биљне производње и падом од 32,7 одсто у односу на 2016. годину, наводи се у анализи.

Процењена вредност сточарске производње у 2017. је на нивоу прошлогодишње и износи 1,71 милијарду долара, а њено учешће у процењеној вредности пољопривредне производње је 40,7 одсто.

У анализи се наводи да су поред кукуруза значајније смањени приноси соје и шећерне репе.

"Треба истаћи да климатски услови какве смо имали ове године мање штете наносе воћу и виновој лози који имају дубљи коренов систем. Сунчано и топло време погодује синтези шећера и суве материје, омогућава добру обојеност и висок квалитет плодова воћа и грождја", додао је Станковић.



ОД ЈАНУАРА ДО АВГУСТА 160.000 СРБА НАШЛО ПОСАО Ево која занимања су најбоље пролазила

Аутор:Наташа Латковић

Српски званичници последњих дана објављују да је Србија достигла најнижу стопу незапослености у последњих 25 година и најављују да ће до краја 2017. она додатно бити смањена. Према званичним подацима из НСЗ, од почетка године до краја јула у Србији је посао добило око 160.000 људи.

Директор Националне службе за запошљавање Зоран Мартиновић изнео је у јавност најсвежији податак о нивоу незапослености у Србији - у овом тренутку без посла је 638.000 грађана Србије. Он прогнозира да ће у наредна четири месеца незапосленост имати додатни пад и да ће на крају 2017. износити између 11 и 12 одсто.

- Тренутни ниво незапослености је најмањи од 1992. године. У последње три до четири године бележе се позитивни трендови на тржишту рада - наводи Мартиновић.

Према њиховим подацима, стопа незапослености се и више него преполовила у односу на 2012. годину, када је без посла било 25,5 одсто грађана Србије.

Шта се у међувремену догодило? Како је остварен толики помак у запошљавању на српском тржишту и која су се занимања претходних година показала као најпотребнија?

Мартиновић за "Блиц" објашњава да је смањењу незапослености допринело повећање привредних активности, повећан обим страних инвестиција, као и велики број програма и мера

усмерених на јачање реалног сектора и запошљавање, који се спроводе преко различитих Владиних институција, укључујући и НСЗ.

- Само у последњих месец дана отворен је нови погон компаније Леони у Нишу, која је исказала потребе да у наредном периоду запосли између 1.000 и 2.000 радника, затим Икеа, компанија у којој је посао добило 400 незапослених. Недавно нам се обратио и инвеститор из Турске који се бави текстилном индустријом, чије су садашње потребе за запошљавањем око 300 лица, са најавом да ће у наредном периоду запослити укупно 1.000 радника - набраја директор НСЗ.

Највише посла за средњу стручну спрему

Званични подаци који су нам достављени из НСЗ говоре да је од 1. јануара ове године до 31. јула регистровано 159.417 случајева запошљавања, односно пријава на обавезно социјално осигурање лица која су била на евиденцији НСЗ. Највећи број њих запослио се у

праерађивачкој индустрији (39.872), трговини на велико и мало, поправци моторних возила (26.824), административним и помоћним услужним делатностима (19.680) и грађевинарству (10.857).

Према подацима до којих смо дошли, највише оних који су добили посао су са средњом стручном спремом, а Мартиновић је изјавио и да се на трижишту кратко задржавају ИТ стручњаци, као и да се ради о дефицитарном занимању.

Која су занимања била најпотребнија:

- Економски техничар - 5.351
- Матурант гимназије - 3.244
- Продавац - 3.106
- Машински техничар - конструктор - 3.042
- Аутомеханичар - 2.897
- Бравар - 1.977
- Пољопривредни техничар за производњу биља - 1.923
- Дипломирани економиста за општу економију, банкарство и финансије - 1.902
- Кувар једноставних јела - 1.890
- Медицинска сестра - 1.750

* Подаци Националне службе за запошљавање

И иначе највећи раст запослености остварује се у другом кварталу, током летње сезоне, када је повећана потреба за сезонским радницима у пољопривреди, угоститељству, грађевинарству. Супротно очекивањима да ће број запослених пасти по завршетку сезоне, директор НСЗ најављује додатни раст.

Да ли је то реално?

- Према Анкети о радној снази за други, трећи и последњи квартал у 2016. години континуирано се смањивала незапосленост и повећавала запосленост, па су, на основу тих података, реалне прогнозе да ће се такав тренд наставити и у 2017. години - одговара Мартиновић.

Последњих година српски званичници излазили су са подацима о сталном паду броја незапослених, а у јавности су се појавиле критике о прешироко постављеној дефиницији запослености у оквиру методологије, као и наводи да проценти који се износе нису реалне.

- Методологија која се примењује приликом спровођења Анкете о радној снази је једина међународно упоредива и подржана од стране Међународне организације рада и Европског завода за статистику - одговара директор НСЗ.

ОДЛИЧНА ВЕСТ за сезонске раднике у пољопривреди

Извор:Бета

Сезонски радници у Србији ангажовани на пољопривредним радовима од наредне сезоне имаће, према новом закону који је у изради, пуну заштиту током ангажовања која подразумева пензионо и здравствено осигурање у случају повреде на раду, изјавио је данас министар пољопривреде Бранислав Недимовић.

- Нама се у овом тренутку највећи број запослених на сезонским пословима у пољопривреди налази у црној зони, пре свега због бирократских препрека које постоје. Због тога желимо да на савремен начин, по узору на Мађарску, успоставимо систем који ће омогућити да се око 100.000 сезонских пољопривредних радника укључи у систем пензионог и здравственог осигурања - казао је Недимовић након потписивања Меморандум о спровођењу пројекта "Повећање прилика за запошљавање сезонских радника".

Пројекат ће заједно спроводити министарства пољопривреда, рада и финансија у сарадњи са Националном алијансом за локални економски развој (НАЛЕД) и Немачком развојном агенцијом ГИЗ.

Министар пољопривреде је навео да ће се радити по мађарском моделу, који подразумева увођење портала и апликације за обавезно пријављивање свих послодаваца који желе да ангажују сезонске раднике у пољопривреди.

То ће, како је објаснио, омогућавати аутоматску пријаву на све системе осигурања и пореских обавеза.

- Још увек није дефинисано колике би биле пореске обавезе послодавца, али предлог Министарства пољопривреде је да то не буде више од 200 до 300 динара по радном дану, односно не више од 20 одсто износа дневнице - рекао је Недимовић.

Министар рада Зоран Ђорђевић истакао је да ће пројекат омогућити да се смањи сива економија, као и број незапослених.

- У последњем кварталу 2016. године око 65 одсто сезонских радника радило је без уговора, а овим решењем желимо то да променимо - казао је Ђорђевић и додао да искуство које имају земље које су ту област уредиле на сличан начин, као што је Мадајарска, показује да Србија ради праву ствар.