



ПРЕС КЛИПИНГ

31. јул 2017.



НАСЛОВИ

Преговори у Гоши у пат позицији, три дана за изјашњавање (стр. 2)

ЗАМЕНА СТАРИХ ЗДРАВСТВЕНИХ КЊИЖИЦА: Редовима се назире крај (стр. 3)

Брнабић: Морамо да нађемо начин да "Гоша" почне да ради (стр. 4)

Радници Гоше настављају штрајк без блокаде фабрике (стр. 5)

Вучић: До краја године просечна плата 440 евра (стр. 6)

Ружић са представницима синдиката у јавим службама (стр. 7)

Помоћ ФАП-у републичке и локалне власти (стр. 8)

Радници оштећени за 600.000 евра? (стр. 9)

Радници Фијата добили умањене аконтације за јул (стр. 11)

Синдикат РФЗО: Мукотрпно смо радили на замени књижица, грађани чекали последњи час (стр. 12)

Марковић: Устав нам гарантује право на штрајк (стр. 13)

ОТКРИВАМО: Детаљи колективног уговора у Фиату (стр. 19)

СТРАШНО: Радницима Фијата казне због штрајка (стр. 20)



Преговори у Гоши у пат позицији, три дана за изјашњавање

Извор: Танјуг

Преговори између штрајкача и пословодства Гоше запали су данас у пат позицију, јер свака страна остаје при свом ставу

Преговори између штрајкача и пословодства Гоше запали су данас у пат позицију, јер свака страна остаје при свом ставу, а то подразумева да радници и даље штрајкују и неће да раде пре него што им се исплати преостали дуг, а пословодство на другој страни за то нема новца.

Данас су више од три сата у Смедеревској Паланци разматране разне солуције, па је након тога миритељ из Републичке агенције за мирно решавање радних спорова препоручио странама да се у наредна три дана изјасне и дају евентуалне сугестије, речено је Тањугу у Агенцији.

Његова препорука подразумева да се радницима одмах након продаје теретних вагона или обртних постоља исплати једнократно најмање по 65.000, док пословодство тврди да постоје добре шансе да се одређена роба прода.

Такође, препорука подразумева да се преостале неисплаћене зараде за 2015, 2016. и 2017. намирују у 16 месечних рата почев од 1. септембра ове године, али и да се у арбитражном поступку пред Агенцијом утврди износ тих зарада у складу са надлежностима Агенције, која одлучује о минималним зарада.

Препорука предвиђа и да се у сарадњи са надлежним органима намире обавезе за пензијско, инвалидско и социјално и здравствено осигурање, затим припадајући износ доприноса, као и осигурање за случај привремене незапослености за период за који им није покривен, а у складу са законом.

Након усвајања ове препоруке, радници би били обавезни да нормализују рад и обуставе

штрајк, који траје већ четири месеца.

Након усвајања препоруке у наредних недељу дана требало би очекивати да стране које су иницирале спор пред Агенцијом, а то су запослени и управа Гоше, закључује споразум о окончању поступка пред Агенцијом.

Уколико се не постигне договор у вези с препоруком миритеља, он ће наставити преговоре са сваком страном у спору.

Данашњим преговорима први пут су поред представника штрајкачког одбора присуствовали и представници синдиката у Гоши, а то су Савез самосталних синдиката радника, Удружени гранских синдиката Независност и Синдикат индустријских радника.

Радници Гоше већ четири месеца су у штрајку и не примају плате.

Гоша дугује око 512 милиона динара за порезе и доприносе, а постоји могућност да се са владом договори репрограм обавеза према Фонду за развој и Пореској управи, али тек у случају да се радници врате на посао и Гоша почне да производи.

ЗАМЕНА СТАРИХ ЗДРАВСТВЕНИХ КЊИЖИЦА: Редовима се назире крај

Аутор: Ј. С.

адници РФЗО у претходних десет месеци су предано радили на послу замене старих књижица новим картицама за здравствено осигурање за више од шест и по милиона осигураника

ПОВОДОМ честих написа у медијима и жалби грађана због непрегледних редова за издавање електронских здравствених књижица испред филијала РФЗО, међу којима је и новосадска, огласила се јединствена организација синдиката Републичког фонда за здравствено осигурање.

У њиховом саопштењу наводи се да су радници РФЗО у претходних десет месеци предано радили на послу замене старих књижица новим картицама за здравствено осигурање за више од шест и по милиона осигураника.

Мада је издавање нових, електронских здравствених књижица требало да буде завршено до јуна, редови испред новосадског РФЗО указују на то да велики број Новосађана још није успео да прибави овај документ.

Из синдиката РФЗО, међутим, поручују да ће посао замене здравствених књижица бити завршен у наредних 10 дана. Наводе и да су грађани благовремено обавештавани о обавези и

могућности замене књижица, али да су цела 2015. година и прва половина 2016. протекле без иоле већег броја захтева за издавање картица.



Брнабић: Морамо да нађемо начин да "Гоша" почне да ради

Извор: Танјуг

Премијерка Србије Ана Брнабић каже да Влада Србије покушава све како би разрешила сукобе у компанији "Гоша" на институционални начин, те поручује да се мора наћи начин да фабрика почне да ради.

Брнабић је приликом обиласка радова на реконструкцији Музеја савремене уметности рекла новинарима да је "Гоша" пре свега приватна фирма и да је њен случај потпуно другачији од оног што се дешава у Фијату у Крагујевцу.

- Држава је делом власник Фијата и у том смислу смо морали да се умешамо у разрешавање проблема у тој фабрици. Од Фијата директно или индиректно зависи 10.000 радних места и велики део БДП-а и огроман број малих и средњих предузећа у Србији - казала је Брнабић додајући да се због тога и умешала да се проблем Фијата што пре реши.

Премијерка је напоменула да Влада Србије у Гоши ради све што је њеној моћи, али подсећа да је "Гоша" приватна фирма и да је питање колико држава реално може да утиче на решавање проблема.

- Наш циљ је да помогнемо радницима којима зараде дугује приватни власник и ми то не можемо да покријемо из буџета Републике Србије. Дуговања држави ставили смо на друго место у односу на дуговања запосленима - рекла је Брнабић и додала да се труде да реше проблем са власником у вези с пословима који би донели зараду фабрици и запосленима.

Она је подсетила да је приватизацијом и куповином компаније власник решио све обавезе према држави, али да нема новца да плати зараде, порез ни доприносе.

Због тога, додала је, мора да се нађе начин да фабрика почне да ради.

- Све што држава може да уради је да помогне фабрици да почне да ради и да исплаћује зараде запосленима и да почне да враћа дуговања држави - рекла је Брнабић.

Радници Гоше настављају штрајк без блокаде фабрике

Радници фабрике Гоша из Смедеревске Паланке настављају штрајк, али су одустали од најављене блокаде управне зграде виљушкарима, изјавио је председник Штрајкачког одбора Милан Вујичић, а преноси Н1.

Пише: Н1

"Радници су информисани да по Закону о штрајку то није дозвољено, јер тиме угрожавају обављање посла запосленима који нису у штрајку", рекао је Вујичић.

Вујичић је рекао и да се настављају разговори о захтевима радника са директором Гоше и са представницима Агенције за мирно решавање радних спорова, чији представници ће доћи у фабрику данас око 13 часова.

У штрајку је 250 радника а 70 њих је на послу, а то су махом они који посао обављају у канцеларија.

Вујичић је рекао да су радници спремни да спусте лимит од 100.000 динара који иначе захтевају да им компанија уплати како би се вратили на посао. Очекују да им било шта уплате, макар радницима који су у штрајку.

Додаје да ће после данашњег састанка разговарати са радницима и да ће донети одлуку о томе да ли ће од понедељка поново блокирати железницу или ступити у штрајк глађу.

Иначе, како су истакли, за време трајања штрајка, у последњих 120 дана, на рачун сваког радника легло је по 130.000 динара. Влада је сваком раднику уплатила социјалну помоћ у износу од 60.000 динара док су од Гоше добили по 70.000.

Радници Гоше у четвртак су одлучили да наставе штрајк, јер није било договора између радника и директора Милутина Шћепановића о исплати новаца радницима.

Производња је обустављена због неисплаћених зарада од 2014. године, неповезаног радног стажа и неоверених здравствених књижица.

Гоша запошљава 358 људи и била је у власништву словачке фирме ЖОС која је продала кипарској компанији Лиснарт за 4,2 милиона евра.

Представници радника Гоше и Министарства привреде договорили су пре два дана да држава репрограмира дугове фондовима и да помогне тој фабрици да обезбеди послове са железаром у Смедереву, а преко компаније Југоимпорт СДПР са Ираном.

Министар привреде Горан Кнежевић тада је рекао да је држава је спремна да направи репрограм дугова према Фонду за развој и Пореској управи, али тек када Гоша почне да ради, када се радници врате на посао и када фабрика буде могла да гарантује испоруку добављачима.

Вучић: До краја године просечна плата 440 евра

Верујем да ће бити још инвестиција за Ниш и да ће се смањивати број незапослених у том граду, изјавио је данас у Нишу председник Србије Александар Вучић за РТС и оценио да грађани тог дела Србије са више оптимизма очекују будућност.

Пише: ФоНет

Вучић је констатовао да је просечна плата у Србији 409 евра и да верује да ће до краја године тај износ износити 440 евра. Пре три године у Нишу је било 49.000 незапослених, а данас је мање, рекао је Вучић на питање да ли је реално да се садашњи број незапослених у том граду са 28.000 смањи на испод 20.000.

Вучић је истакао да држава много пажње посвећује најсиромашнијим деловима Србије, попут Пчињског, Јабланичког, Нишавског и Топличког округа. Највише је инвеститора доведено на југ Србије, напоменуо је Вучић и додао да ће завршетак изградње аутопутева бити позивница за нове инвестиције.

Вучић је навео да ће држава пружити и сваку врсту подршке развоју бањског туризма. Према Вучићу, за Ниш ће бити велики подстицај и одржавање састанка у оквиру Берлинског самита.

Он је указао и да се српске фирме суочавају са недостатком занатских радника, бравара, тесара и заваривача, и да се то види и на изградњи Коридора 10.

Упитан о захтевима радника појединих фирми за повезивање радног стажа и исплату зарада, Вучић је рекао да је углавном реч о фирмама које су до 2009. уништене у процесу приватизације. Држава је већ помагала исплаћивањем социјалне накнаде, али је највећа помоћ отварање нових радних места, рекао је Вучић.

Упитан о дијалогу о Косову, Вучић је рекао да је задовољан што је дијалог почео и да има много озбиљних изјава, попут онога што је рекао Душан Ковачевић. Према Вучићу, потребан је општи друштвени дијалог и он верује у озбиљност и одговорност људи у решењу косовског питања.

Ружић са представницима синдиката у јавним службама

Министар државне управе и локалне самоуправе, Бранко Ружић, разговарао је данас са представницима синдиката о предложеним решењима у Нацрту закона о запосленима у јавним службама којим се регулише радно-правни статус и плате запослених у јавним службама.

Пише: Данас Онлине

Уз представнике репрезентативних ресорних министарстава састанку су присуствовали чланови УГС Независност, Гранског синдиката здравства и социјалне заштите "Независност", Савеза самосталних синдиката Србије, Синдиката управе Србије, Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, Синдиката запослених у научно-истраживачкој делатности Србије, Синдиката културе Србије, Синдикат предшколског васпитања и образовања Србије и Синдиката образовања Србије.

Министар Ружић се представницима синдиката током састанка захвалио на конструктивном приступу и израженој жељи за дијалогом и замолио да наставе да достављају своје предлоге и сугестије и писменим путем, како би се остварила њихова максимална партиципативност у

циљу доношења заједничких и прихватљивих решења. Он је истакао да ће се консултације са представницима синдиката свакако наставити и заказао следећи састанак за наредну недељу.

Помоћ ФАП-у републичке и локалне власти

Влада за инвестиције, Општина за отпремнине

Влада Републике Србије одлучила је да два и по милиона евра определи за инвестирање у Фабрику аутомобила у Прибоју (ФАП). Општина Прибој је обезбедила средства за исплату уговорених отпремнина за раднике ФАП који су потписали уговор о добровољном раскиду радног односа.

Пише: С. Бјелић

Садашњи генерални директор прибојске фабрике Ранко Вуковић каже да је ова инвестиција за куповину нових и поправку старих машина важна за ФАП, како би се технички стабилизовао и како би се отклонила садашња "уска грла" производње, пред улазак фабрике у систем наменске индустрије, што се очекује по правоснажности УППР, (Унапред припремљеног плана реорганизације). "Старе машине које су већ израубоване су се често квариле, то је утицало на производни процес у ФАП-у и са тим су се носили и наши претходници и ми", каже Вуковић. Он додаје да за та два и по милиона не могу да купе све потребне машине, али могу да поправе најслабије карике у ланцу производње," како би могли да улазимо у уговоре који не трпе кашњења". "Са планом набавке нових машина и огласом који смо управо расписали, упознати су и у Министарству одбране", наводи директор.

Општина Прибој је у истом периоду, почетком ове недеље, обезбедила новац за бивше раднике ФАП. Новац је опредељен за исплату уговорених новчаних давања по години стажа бившим радницима који су потписали уговоре о добровољном раскиду радног односа. Уговор је потписао председник Општине Прибој Лазар Рвовић.

Пошто је значајан број ових радника већ поднео тужбе, а неки по том основу и наплатили тражена средства, исплата новца ће бити успорена и моћи ће да се обави тек кад Општина прибави све информације од суда и судских извршитеља, како не би било дуплих плаћања. Како незванично сазнајемо представници Општине раде на томе да, поред отпремнина,

обезбеде и средства за исплату шест заосталих плата бившим радницима ФАП." Добили смо новац али нас очекује још много посла, пре свега борба за неисплаћене зараде и повезивање радног стажа у пуном износу. За сада је уплаћено само по минималцу", кажу у Удружењу за заштиту радника Фабрике аутомобила Прибој "Радник није роб".

Судски спор око висине плата групе запослених и фабрике ФКЛ траје већ три и по године

Радници оштећени за 600.000 евра?

Суду су се обратила 93 радника који су фабрику тужили због неусаглашености колективног уговора са гранским колективним уговором

Након што је Апелациони суд у Новом Саду преиначио одлуку Основног суда у том граду, чиме се ускраћује право радницима фабрике ФКЛ Темерин на исплату зарада у складу са одредбама посебног гранског колективног уговора, ...

Пише: Г. Влаовић

... Грански синдикат индустрије, енергетике и рударства "Независност" поднео је тужбу против судија Апелационог суда - каже за Данас Милорад Пановић, председник тог синдиката.

Наш саговорник објашњава да је тужба поднета јер је таква судска одлука неправедна и онемогућава раднике да добију зараде које им је послодавац закинуо не поштујући њихову висину прописану у то време важећим гранским колективним уговором са проширеним дејством.

- Иако је у периоду важења гранског колективног уговора послодавац био дужан да запосленима исплаћује зараде у прописаном износу, он то није чинио већ су њихове плате биле мање од предвиђених. Суду су се обратила 93 радника која су фабрику тужили због неусаглашености колективног уговора са гранским колективним уговором који је важио за период од 5. маја 2012. до 1. маја 2013. Пет судија Основног суда у Новом Саду донело је пресуде у корист радника коју је Апелациони суд преиначио 20. јуна ове године. Сада исте те судије

доносе негативне пресуде на првостепеном нивоу. Другим речима, износи које је послодавац дужан да исплати радницима су знатно нижи чиме су они оштећени. Поводом овог случаја у коме је радницима ускраћено право на остварену зараду, жалићемо се свим надлежним институцијама како у земљи тако и иностранству. Такође, поднећемо и пријаву Агенцији за борбу против корупције - истиче Пановић.

Адвокат Горан Зечевић наглашава да је све почело тако што је Апелациони суд у Новом Саду преиначио пресуду Основног суда у том граду који је пресудио у корист радника Реље Ожеговића. То је био "сигнал" за судије основних судова да у складу са мишљењем Апелационог суда промене своје пресуде које су, како каже Зечевић, биле праведне и у корист радника.

- Апелациони суд је констатовао да у ФКЛ Темерин својевремено није имплементиран грански колективни уговор, односно није измењен колективни уговор у предузећу иако је послодавац на то био обавезан. И поред тога Апелациони суд пресуђује да послодавац није дужан да исплаћује зараде у висини прописаној гранским колективним уговором. Апелациони суд је морао да констатује ништавост колективног уговора у ФКЛ Темерин по коме је послодавац исплаћивао зараде у периоду важења гранског колективног уговора али то није учинио. Потпуно је јасно да су радници преварени јер пословодство фабрике намерно није усагласило своја акта и уговоре о раду са гранским колективним уговором те их је на тај начин закинуо за више од 600.000 евра - објашњава Зечевић.

Он додаје да је одлука Апелационог суда у Новом Саду "компромитована, несхватљива и срамна" те је због тога покренуо ревизију случаја пред Врховним касационим судом. Зечевић каже да је у овом случају разврстаном у 19 предмета у протекле три и по године одржано око 300 рочишта.

- Потпуно је евидентно да оваквом судском одлуком држава стаје на страну послодавца кршећи интересе радника који су ускраћени за остварену зараду - категоричан је Зечевић. Такође, у Гранском синдиката Индустије, енергије и рударства "Независност" сумњају да иза судских

одлука које су донесене на уштрб радничких интереса стоје политички притисци државног врха.

Покушали смо јуче да контактирамо и надлежне у ФКЛ Темерин али нам је речено да је генерални директор на састанку. До закључења овог издања нашег листа нисмо успели да успоставимо контакт.

На више адреса

Светислав Марчета, главни повереник Синдиката "Независност" у ФКЛ Темерин каже за Данас да је индикативно да је Апелациони суд донео одлуку о преиначењу пресуде након што је Андреј Пешков, генерални директор ФКЛ Темерин ,14. марта прошле године упутио писмо на више адреса судских тела у Србији у коме их информисе о судским процесима које група радника води против фабрике. У том писму се наводи да је власник фабрике, руска компанија ЗАО "Техника сервис" из Вороњежа, "озбиљна у намери да ако се покаже да као послодавац нема правну заштиту у Србији, повуче свој капитал из исте". Такође, наводи се да "ово писмо никако није покушај утицаја на судске органе, већ указивање на одлуке за које сматрамо да нису донете у складу са законским прописима и досадашњом судском праксом".



Радници Фијата добили умањене аконтације за јул

Само два дана након потписивања Споразума о условима наставка рада у Фијату - ново незадовољство радника. Тврде да су добили умањене аконтације за јул месец.

Иако су у синдикату Независност уверени да ће остатак тог новца добити у августу, а председник тог синдиката Зоран Станић наглашава да је ово начин да се радници, пред одмор, казне због тога што су били у штрајку.

"Ми смо укупно штрајковали 16 дана, од тога четири дана у јуну и 12 у јулу. За јун је требало да примимимо мање око 7.000, а за јул умањено 20.000. Шта су они урадили, они су нама сад скинули 21.000, а у јулу ће нам скинути 6.000. Значи, по колективном уговору је следовала цела аконтација, а они су намерно, да би преварили раднике, да би их казнили да оду на одмор са празним џеповима, дали су нам само пола аконтације", наводи он.

Станић каже и да је неспорно да ће остатак новца бити исплаћен.

"Неспорно је да ће бити враћено. У следећем месецу би требало да буде и пола оне 13. плате, то је неспорно, али људи треба да преживе до 28.августа", поручује он.



Радио 021

Синдикат РФЗО: Мукотрпно смо радили на замени књижица, грађани чекали последњи час

Аутор: Н1

Јединствена организација синдиката Републичког фонда за здравствено осигурање (РФЗО) саопштила је да су "радници РФЗО у претходних десет месеци предано радили на послу земене старих књижица новим картицама за здравствено осигурање за преко 6,5 милиона осигураника".

Синдикат се огласио саопштењем поводом, како су навели, натписа у медијима и помињања запослених у РФЗО у негативном контексту, у вези са израдом картица за здравствено осигурање. Кажу да су радници РФЗО у претходном периоду трпели различита прозивања и коментарисања у медијима, вербалне, па чак и физичке насртаје осигураника на запослене.

"У претходних десет месеци предано смо радили, како у редовно радно време за које јесмо плаћени, тако и прековремено (поподне и у дане викенда) за шта нисмо плаћени, а завршетак овог посла схватили смо као задатак над свим задацима и као посао од општег интереса, предузет у корист осигураника Републичког фонда", стоји у саопштењу које потписује председник Синдиката Ненад Павловић.

Додаје се и да ће посао замене здравствених књижица бити завршен у наредних 10-ак дана, те да су радници РФЗО обављали посао замене књижица у ситуацији када су им плате замрзнуте већ три године и док је укупан број запослених у Фонду за 150 мањи од маскимальног броја који је одредила Влада Србије, а да им притом ново запошљавање није одобрavano.

Наводе и да су грађани благовремено обавештавани о обавези и могућности замене књижица, али да су цела 2015. година и прва половина 2016. протекле без иоле већег броја захтева за

издавање картица, "уз незаинтересованост послодаваца и самих грађана да овај посао започну благовремено, а не у последњи час".

"На крају овог мукотрпног, физички и ментално исцрпљујућег ванредног посла око издавања картица за све запослене у Републичком фонду, најмање што смо очекивали је негативно квалификовање и вређање кроз медије", стоји у саопштењу Јединствене организације синдиката РФЗО.

Подсетимо, министар здравља Златибор Лончар изјавио је да ће "неки људи морати да снесу конеквене због кашњења у испоруци нових здравствених картица".

Колике су гужве у Новом Саду за добијање нових књижица, можете видети [ОВДЕ](#).



Марковић: Устав нам гарантује право на штрајк

Ауторка: Људмила Цветковић

Председник Самосталног синдиката у Фијату и председник Штрајкачког одбора **Зоран Марковић** каже да се колективни уговор спрема али да није потписан. У Интервјуу недеље Радија Слободна Европа Марковић наводи да су радници добили 9,54 одсто повећања зарада и тврди да није било алтернативе.

"Ми смо покушавали да натерамо послодавца само да примени стандарде које је направио и потписао", каже Марковић.

Он је у Влади Србије потписао Споразум са генералном директорком Фијата у Србији којим је обезбеђен наставак производње модела "фијат 500Л" у Србији, као и наставак дијалога пословодства и синдиката.

Радници "Фијат Крајслер аутомобили (ФЦА) Србија" почели су штрајк 27. јуна захтевајући повишицу зарада, исплату бонуса, оптимизацију радних места и накнаду за превоз. Штрајк је прекинут 18. јула после састанка у Крагујевцу Штрајкачког одбора са премијерком **Аном Брнабић**, а преговори са пословодством су почели дан касније уз предовање Владе Србије која у фабрици има власнички удео од 33 одсто. Споразум је потписан 25. јула.

РСЕ: Какво је расположење радника у Фијату? Да ли су задовољни или љути на вас зато што сте потписали споразум са пословодством?

Марковић: Једни су љути, једни су задовољни. Мада, са споразумом као таквим, већина је, када реално погледа, задовољна. Али, са успехом или постигнутим резултатом, нарочито око повећања зараде, нико није пресрећан. Оно што је важно да кажемо је да је ово ипак компромис. Компромис је ситуација у којој сам и ја незадовољан и супротна страна је незадовољна.

Највише због чега смо ушли у штрајк јесу услови рада, где је радник био преоптерећен у претходном периоду. Надамо се да ћемо са овом комисијом и тим стандардима из саме групације Фијат да решимо сатурацију и преоптерећеност радника. Зарадом нико није срећан јер не знам ко у Србији може да изађе подигнуте главе и да каже да је задовољан и срећан својом зарадом.

РСЕ: Колико је зарада повећана и зашто не знамо шта пише у том споразуму? Добијамо различите информације од вас из Синдиката и из Владе о проценту повећања плата.

Марковић: Овде је проста математика. Наш радник је добио повећање за 3,15 од 1. августа, и 9,54 укупно повећање. Наш првобитни захтев је био 45.000 динара бруто. Нисмо стигли до тог нивоа. Дошли смо до 42 240. Ко год погледа математички, то је 9,54.

Многи у Србији не знају, али је интересантно да чак поједини и у самој компанији не знају, шта сачињава зараду, и у складу са законом и са колективним уговором. Радник који је запослен у компанији, на првом платном разреду, има 38.500 динара у бруто износу. На то се додаје свака навршена година радног стажа, а то 0,5 посто по колективном уговору јер је Законом о раду дефинисано минимум 0,4 посто колективним уговорима. И за сваки дан рада 20 посто републичког просека је топли оброк. Када то саберете, добијате неку бруто зараду.

Регрес је мимо те зараде. Сви помињу неки новогодишњи бонус. У задњем периоду, када смо имали шум у комуникацији између представника компаније, па чак и Владе, дошли смо до тога да ми имамо неки "холлидау" бонус. Имао сам проблема и код куће да објасним да ми то немамо и да не знам шта је то. Када саберете сва та примања на годишњем нивоу, можете да кажете да је то 6,70. Међутим, то није толико јер добијате 0,5 по свакој години стажа. Када напуните годину, добијате 0,5 поново. Значи, радник је добио 9,54 повећање, са 38 500 на 42 250.

РСЕ: *Да ли је тачно оно што кажу у синдикату Независност компаније Фијат-Крајслер аутомобили, да су радници штрајковали за 16 евра?*

Марковић: А шта је била алтернатива? После боја су сви генерали паметни. Ја сада могу да седим на улици и да пљујем свакога ко прође. А шта смо урадили? Што ви нисте нешто предузели? Чак су били и саставни део штрајкачког одбора. Члан штрајкачког одбора је присуствовао чак и састанку са премијерком. На други састанак није желео да дође јер му је виши орган забранио да присуствује, ако не дође да се слика још неки његов шеф.

РСЕ: *Шта је са новим колективним уговором? Да ли је он потписан?*

Марковић: Не, он се потписује. И то је шум у комуникацији.

РСЕ: *Како је дошло до тог шума?*

Марковић: Зато што су се укључили медији. Медији су из неког разлога добили задатак да нас прогласе државним непријатељем број један, да представе да је ово политичка борба, да је ово нека синдикална борба. Овде није била ни политичка, ни синдикална борбе. Ово је било једноставно незадовољство радника у Фијату. Ако имате седам робота, три улагача, три радника опслужује седам робота. Имате 14 машина и девет радника извршиоца, а свака машина треба да избаца 220, па узмите 14 пута 220 подељено 9, то је око 342. Значи, сваки радник не ради 220, него 300 и нешто, а пребачај норме не постоји.

РСЕ: *Али, како је дошло до шума?*

Марковић: Стварно нисам пратио ко је први рекао да је потписан колективни уговор. Колективни уговор се спрема, то јесте тачно и то на јесен јер је садашњи колективни уговор још на снази, он важи до 10. децембра. Пре 10. децембра треба да уђемо у процес преговора за колективне уговоре.

РСЕ: *Да ли је тачно да ће у новом колективном уговору бити одредба да се одричете права на штрајк на следеће три године?*

Марковић: Устав Републике Србије, члан 61, јасно каже да је право на штрајк уставно право. Чуо сам да се прича да се уздржавамо или суздржавамо од штрајка. Тако ја могу да се уздржавам да не пијем воду два-три дана, али четврти дан ћу или да преминем, или да почнем да пијем воду. То може да буде захтев послодавца и можда буде тема новог колективног уговора, али Устав Републике Србије вам даје право на штрајк и Закон о штрајку вам даје право на штрајк. То је свима јасно.

Нека само послодавац само поштује услове рада и саму методологију рада. А са платама, искрено, и да су нам дали 70 000 динара, ми не бисмо били задовољни јер са 70 000, када је просечна потрошачка корпа 68.000 динара, не можете да живите нормално.

РСЕ: *Да ли сте трпели неки притисак да пристанете на овај споразум?*

Марковић: Притисак је био са свих страна. Са једне стране су били штрајкачи, са друге стране је била компанија, која није преговарала, са треће стране су били медији. Сами штрајкачи су били као рањени лавови. Бесни, ми смо тражили непуних 50 евра.

РСЕ: *Да ли је било притисака из Владе?*

Марковић: Једино када је премијерка изашла медијски да изнесе оно што је био шум. Али, било је разних убеђивања, предлога, са свих страна. Ово је била борба радника Фијата и мислим да смо постигли резултат и успех, да се чуло да у Србији у једној приватизованој фирми, у мултинационалној компанији, радници једноставно кажу – доста.

Слушали смо до сада око Јуре, али никада нисмо добили неки конкретан пример, мада сви имамо тамо неког пријатеља или рођака, пошто је Јура врло близу Крагујевца, на који начин се тамо опходе према радницима. Овде је све било добро док смо радили у три смене.

Главни кривац, према мом схватању, јесте средњи менаџмент. Док су били Италијани, као главни менаџери, нисмо имали оваквих проблема, него су дошли јањичари, наши српски, који увек знају све да упропасте. Дошло је до таквих ситуација да се стандарди Фијата померају.

Ви имате манипулатор, средство које треба да диже точак, хладњак, све што је тешко. Манипулатор има такт рада. Не можете робот да убрзате. Онда су они склонили манипулаторе и радник то ради ручно. Колико радник може да дигне, ако један точак има 16 килограма, а један радник држи леву страну јер ту има два точка. То је 32 килограма, пута 230, па су смањили на 220. Треба да будете као Херкулес да сваки дан дижете по 32 килограма пута 220.

РСЕ: *Сами сте рекли да слушамо различите приче о томе како се страни послодавци понашају према радницима у компанијама. Какву сте поруку овим штрајком послали осталим радницима?*

Марковић: Да сви треба да се боре за своја права. Ми сада трпимо последице тога, примили смо за 20 000 динара умањену зараду јер је смањена аконтација, иако није требало тако да буде. Једноставно су нас казнили. Причам то и овој младој популацији у Фијату, која је сада бесна на мене што сам ја то дозволио. Па нико ме није питао. Послодавац има право да смањи аконтацију. Дужан је био да нас обавести, није обавестио. Дужан је био да преговара, није преговарао.

Порука свим радницима Србије је – дигните свој глас, ако сте угрожени. Ми нисмо добили кроз новац нека велика средства, али барем се надамо да ћемо после годишњег одмора да успемо да

вратимо те стандарде и методологију по којој раде Италијани, Пољаци, Турци, Бразилци, Американци.

Можда неки кажу, када читам те коментаре, да сам их издао. Многи схватају да је ово била моја лична борба, али ја сам само председник синдикалне организације Самосталног синдиката који има своје органе: председништво, одбор, скупштину. Ти органи доносе одлуку. Ја сам само као председник био више изложен медијима. Ово је заслуга и оног најнижег радника, који завија шраф на точку.

***РСЕ:** Шта ће се догодити са овом аконтацијом за јул, шта можете као синдикат да урадите?*

Марковић: Имамо ту велики проблем. Ми имамо штрајкачки фонд јер имамо дугогодишњу сарадњу са многим организацијама из Европе и окружења и из тог штрајкачког фонда добија сваки радник, који је био у штрајку. Имамо проблем пошто компанија не жели да нам достави спискове.

Овде је најбоља варијанта да нам компанија да списак свих штрајкача, са информацијама колико су дана били у штрајку и са текућим рачунима. Ми бисмо из штрајкачког фонда уплатили сваком раднику на текући рачун одговарајућу суму. Радник је сада бесан. Данас је задњи радни дан, одлази три недеље на годишњи одмор са умањеном зарадом од преко 20.000 динара. Страшно.

***РСЕ:** Како одговарате на оптужбе синдиката Независност из Фијата да, не само да радници нису добили практично ништа, него да су добили такве услове да ће бити Фијатови робови?*

Марковић: На такав коментар не могу да дам одговор. Ако су они сматрали да ће бити робови, што нису покренули неку акцију? Добили смо да Фијат, према гаранцијама Владе и овом споразуму који смо ми потписали, неће отићи из Србије још три године. Ми знамо да следеће године истиче уговор, знамо да је један модел у три варијанте рађен и да сада имамо рестајлинг. То је прелазни систем или модел до неког новог модела.

Очекујемо, према самим договорима и разговорима између Владе и компаније Фијат, пошто је сама Влада 33 посто власник, да ће Фијат одржати то обећање и оно што је потписао у споразуму, да ће још минимум три године да буде у Крагујевцу. Добили смо неку сигурност. То је, по мени, првенствени успех.

РСЕ: *Вратићу Вас на споразум, зашто нису познати детаљи?*

Марковић: Дуго се бавим синдикатом, до сада сам увек говор причао из главе, а сада сам чак био и написао текст, да не би неко могао да ми стави у уста нешто што нисам рекао. Био сам спреман да новинарима поделим тај текст, али сама ситуација је била таква каква јесте, да су рекли да је то међународни споразум. Није ми јасно шта је ту нека тајна, али дефинитивно, ту се ми, као представници запослених најмање питамо. То је међународни уговор који је потписала компанија и сама Влада Републике Србије.

РСЕ: *Питам Вас о споразуму који сте ви потписали о прекиду штрајка.*

Марковић: То је саставни део свих тих уговора и анекса. Искрено, не знам шта је тајно, али кажу да не смемо да причамо јер ћу онда имати и ја, као потписник, и организација, која је то потписала, санкције.

РСЕ: *Како сте ви, радници у Фијату, доживели поруку новог министра рада који је рекао да би требало да покажете мало љубави према Србији?*

Марковић: Први пут чујем за ту изјаву.

РСЕ: *Сада је чујете.*

Марковић: Ми смо били друштвено одговорни. Били смо у Министарству привреде, и ја и колега, који је тада био у штрајкачком одбору и донели смо заједничку идеју и платформу да замрзнемо штрајк, да преговарамо петак, суботу и недељу. Држао сам се до задњег дана, али држава није била друштвено одговорна и није донела закључак Владе који треба да нам да покриће, да не морамо да заказујемо законски нови штрајк за пет дана ако не будемо задовољни преговорима.

РСЕ: *Да ли је данас Фијат Крајслер аутомобили успешна фирма?*

Марковић: Фијат Крајслер аутомобили Србија је у Крагујевцу, а цела групација је стално у неком порасту. Видим да колеге у Италији добију неке бонусе, у Пољској добију бонусе. Скоро сам био у Турској, видим да код њих има и нови модел и ширење линија, а ми у Србији само рестајлинг. Због тога нисмо задовољни јер политика компаније је – Велика Фијат породица. Није реално ни да кажемо да хоћемо да имамо италијанске плате јер је стандард другачији. Али, ако радимо исти посао као онај у Италији, онда би можда и требало да имамо исте плате. Али, то је нешто за будућност.

У овом тренутку ми смета што је Бурса просечна плата 600 евра, у Пољској 900, у Италији 1.700, а ја у Србији 300. Па барем ми дајте неку пристojну плату да могу да живим, неки републички просек или потрошачку корпу, да будем срећан и да не морам да тражим додатни посао.

РСЕ: *Колико су синдикати данас успешни у заштити радничких права?*

Марковић: Када имате овакве законе, какав успех очекујете. Када по Закону треба да седнем и преговарам са послодавцем, а не може. По том истом Закону, када смо дали одлуку да и прва и друга смена дође у једну смену, да се сви спојимо и да будемо заједно, ми смо добили опомену пред отказ Уговора о раду. Не поштује се закон. Ми смо кршили и те одредбе и сада ће неко да пита а што смо то радили. Када послодавац неће да преговара, онда и штрајкачки одбор има права да промени своја права.

Нама је инспекција рада била 23. јула јер смо 21. предали одлуку о штрајку. Имали смо 23. јула штрајк упозорења, па 26. штрајк упозорења, а 27. смо имали тоталну обуставу рада. Онда смо имали инспекцију рада која је дала решење, и послодавцу и синдикату, да ми морамо да исправимо оно што смо погрешили око Закона о штрајку и да преговарамо. Послодавац се оглушио. Ми, као синдикат смо слали још четири дописа послодавцу, где их позивамо на преговоре, а они се оглушују. То нама смета као радницима, као грађанима Србије.

У кодексу понашања саме компаније, која је мултинационална, стоји да ће било где да поштује локане законе. Како смо ми сада дошли у тако зачаран круг и у ситуацију да лупамо главом о зид и не знамо где ћемо?

Мислим да је одлука Скупштине била благовремена, мада је можда требало да се догоди и пре, али била је благовремена јер у овом тренутку нисмо имали другу алтернативу.



ОТКРИВАМО: Детаљи колективног уговора у Фиату

Нови колективни уговор на три године, који подразумева повишицу у складу са званичном стопом инфлације, али и одустајање од био каквих штрајкова у том периоду. Сваке године у фебруару, плате запослених усклађиваће се са пројектованом инфлацијом.

- У складу са договором, представници синдиката прихватили су да се уздржавају од било каквих штрајкова током целог периода трајања новог колективног уговора, наводи се у саопштењу Владе Србије.

Комисију за техничка мерења чиниће чланови синдиката и чланови ФЦА Србија, као и технички стручњаци из седишта компаније. Комисија ће почети да ради у септембру 2017. године.

- Сваке године у фебруару, плате запослених усклађиваће се са пројектованом инфлацијом, коју објављује НБС, а за 2018. годину, плате ће бити повећне за 4,5 одсто. За 2017. годину повећање ће бити 2,2 одсто од августа, како би се изједначило са годишњом пројектовном инфлацијом, наводи се у саопштењу.

Договор руководства Фијата и синдиката обезбедиће наставак производње модела Фијат 500Л у Србији, као и наставак дијалога пословодства и синдиката. Договор подразумева и исплату половине новогодишњег бонуса у августу, док ће друга половина бонуса бити исплаћена у децембру.

Договорено је да се накнада за ноћни превоз дуплира. Накнада ће бити дуплирана у случајевима када запослени морају да дођу раније или да остану дуже на послу од редовног времена саобраћања јавног превоза.

Разговори о могућем увођењу бонуса ефикасности, сличног оном који се већ примењује у другим државама као што су Италија и Пољска, почеће 2018. године.



СТРАШНО: Радницима Фијата казне због штрајка

Радници примили јунску плату, аконтацију за јул и регрес, што је укупно око 30.000 динара

Извор: Курир/Е.К

Радници „Фијата“ примили су умањену плату, чиме су кажњени због недавног штрајка, тврде у синдикату Независност.

Председник тог синдиката у крагујевачкој фабрици Зоран Станић каже да је радницима пре одмора исплаћена плата и трећина регреса, али су им аконтације за јул умањене како би их руководство „казнило што су штрајковали“.

- Примили смо плату, али нам је аконтација умањена. „Фијат“ је тиме прекршио колективни уговор, јер је по њему следовала цела аконтација за јул. Не постоји други разлог, осим да би нас казнили због штрајка - рекао је Станић за Инсајдер.

Он је навео да су радници примили јунску плату, аконтацију за јул и регрес, што је укупно око

30.000 динара, што није довољно за одмор када се, како каже, узме у обзир ситуација у каквој су радници.

- Ово је понижавајуће - оценио је он.

У „Фијату“ ће од понедељка око 2.500 запослених бити на колективном годишњем одмору, који ће трајати до петка, 18. августа. Подсетимо, радници „Фијата“ били су у штрајку од 27. јуна до 18. јула.