



ПРЕС КЛИПИНГ

09. јун 2017.



НАСЛОВИ

Уз болест може и отказ (стр. 2)

Јанковић: Немамо обједињену базу података о дискриминацији (стр. 3)

Позитивно пословало 60 одсто привредних друштва у 2016. Години (стр. 3)

Лесковац: Румуни купили "Интерлеминд" (стр. 5)

Српска привреда у плусу 229 милијарди динара (стр. 6)

УХВАЋЕНИ У ГОМИЛИ ПРЕКРШАЈА Инспектори 31 пут контролисали "Јуру", а ево шта су све пронашли (стр. 7)

Особе са инвалидитетом, жене и старије особе најчешће дискриминисани у Србији (стр. 8)

Кнежевић: Циљ да стопа НЕЗАПОСЛЕНОСТИ буде ИСПОД 10 одсто (стр. 9)

Већина узима отпремнине од 200 евра по години стажа (стр. 11)

Деца као јефтина радна снага? (стр. 12)

Дискриминисана тројка (стр. 13)

Привреда у плусу у 2016. години (стр. 15)

Форум београдских гимназија најављује тужбе против школа (стр. 16)

Просветари траже просечне плате (стр. 16)

Уз болест може и отказ

Аутори: Ј. Ж. С. - Б. Р.

Послодавци ће засад бити у могућности да отпуштају и тешко болесне. Неопходна промена Закона о раду, што се вероватно неће ускоро догодити

ЗАСАД нема законског основа да се из касе здравственог осигурања за време боловања исплаћује накнада зараде у износу од 100 одсто осигураницима оболелим од малигнух болести, кажу у Републичком фонду здравственог осигурања. Да би раднице попут Виолете Петровић из Ниша биле заштићене од отказа због тешке болести, надлежни би морали да промене радно законодавство, што се неће ускоро догодити.

Важећи Закон о здравственом осигурању прописује право на накнаду зараде за време боловања у износу 100 одсто само у случају привремене спречености за рад због болести или компликација у вези са одржавањем трудноће, добровољног давања органа и ткива изузев добровољног давања крви, и привремене спречености за рад услед професионалне болести или повреде на раду.

Ову област, међутим, требало би да регулише Закон о раду. Душко Вуковић, потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије, сматра да не могу све ствари да се регулишу прописима. - Закон о раду усвојен је током лета, на брзину и без јавне расправе и зато не чуди што доприноси робовласничком положају радника - каже Вуковић. - Ми смо као синдикат послали захтев Министарству рада са идејом да се уведе одредба којом би се заштитили радници који су тешко болесни, међутим, недавно смо добили одговор да ће о измени закона бити речи тек следеће године.

По његовом мишљењу груб је и друштвено неодговоран став директора "Јуре" да они не могу да помогну свим радницима. Вуковић додаје да не би требало поистовећивати један случај, као што је Виолета Петровић, радница поменуте фирме, са преосталих 7.000 радника.

Душан Милисављевић, посланик Демократске странке, предложио је измене Закона о раду по којима запослени у процесу лечења од малигнух тумора и рехабилитације не могу бити отпуштени. Држава, по његовом мишљењу, мора да помогне онима којима у процесу лечења треба високопротеинска и минерална исхрана, као и да за време боловања добијају плату исто као да раде.

- То је позитивна дискриминација - рекао је он. - Закони се пишу да штите интересе грађана и ја ћу предлог упутити влади и ресорном министарству за неколико дана. Он треба да штити грађане, запослене, и код приватника и у државним предузећима и овде нема места политичком надмудривању.

ТРУДНИЦЕ ПОСЛЕДЊЕ "ПОШТЕЂЕНЕ"

ПОСЛЕДЊЕ измене Закона о раду, који је усвојен 2014, односиле су се на то да труднице и породиље не могу бити отпуштене током одсуства без обзира на то што немају уговор на неодређено време.

Јанковић: Немамо обједињену базу података о дискриминацији

Извор: Танјуг

У Србији још не постоји обједињена база података о дискриминацији иако институција Повереника за заштиту равноправности даје годинама препоруке да се она изрази, изјавила је повереница Бранкица Јанковић

БЕОГРАД - У Србији још не постоји обједињена база података о дискриминацији иако институција Повереника за заштиту равноправности даје годинама препоруке да се она изрази, изјавила је данас повереница Бранкица Јанковић.

Јанковић каже да Повереник у оквиру редовног годишњег извештаја о стању у области равноправности даје препоруке и наводи да постоји потреба да се води евиденција на централном нивоу.

"Таква база података не постоји и то отежава праћење дискриминације и мерење ефеката мера које се спроводе у циљу њеног смањења", навела је Јанковић на конференцији "Јачање људских права и сузбијање дискриминације осетљивих група кроз подршку имплементацији антидискриминационог правног оквира".

Јанковић је навела да подаци на основу броја притужби показују да је дискриминација најприсутнија на тржишту рада.

Дискриминацији су, додаје, изложене жене, особе са физичким инвалидитетом, као и старије особе, посебно радници изнад 50 година.

"Не треба да имамо ниједан случај дискриминације, али то је тешко постићи. Не постоји држава у којој се не крше људска права, али дискриминацију треба да сведемо на најмању могућу меру", каже повереница.

Позитивно пословало 60 одсто привредних друштава у 2016. години

Извор: Танјуг

Скоро 60 одсто привредних друштава у Србији пословало је позитивно у 2016. години, посматрано појединачно, а на групном нивоу 14 сектора, велика средња и мала привредна друштва, као и јавна привредна друштва

БЕОГРАД - Скоро 60 одсто привредних друштава у Србији пословало је позитивно у 2016. години, посматрано појединачно, а на групном нивоу 14 сектора, велика средња и мала

привредна друштва, као и јавна привредна друштва, изјавила је данас регистратор у регистру финансијских извештаја у Агенцији за привредне регистре (АПР) Ружица Стаменковић.

Она је на конференцији за новинаре АПР-а, поводом објављивања публикације "Саопштење о пословању привреде у 2016.", казала да су позитивна кретања у укупном привредном амбијенту током 2016.г. значајно утицали на раст резултата и пословних активности привреде, чак 28,4 одсто.

То је омогућило, како је додала, да се превазиђу текући ризици пословања и да се искаже 3,4 пута већи нето позитиван финансијски резултат у односу на претходну годину, односно у износу од 229,3 милијарде динара.

Стаменковићева је додала да су и јавна предузећа у 2016, пословала позитивно и да је њихов добитак повећан чак 61 одсто у односу на претходну годину.

Према њеним речима, у прошлој години су такође ојачани и финансијски капацитети привреде и то највише капитал за 6,3 одсто као последица позитивних резултата, док је пословна имовина имала раст од шест процената.

Најмањи раст су имале обавезе, односно позајмљени капитал, који је порастао за 4,6 одсто што, како наглашава Стаменковић указује на позитиван тренд у сфери капитала и односу позајмљеног и сопственог капитала.

"И стопе задужености, ликвидности, солвентности и профитабилност крећу се у позитивном смеру и значајно су побољшане али нису довољне да се у једној години може поправити годинама урушаван финансијски положај привреде", казала је она.

Стаменковићева је додала да је објављена публикација показала и да је привреда у 2016. пословала под теретом високе задужености и ликвидности и да је била изложена у мањој или већој мери дугорочним, односно краткорочним финансијским ризицима.

Она је навела да су у прошлој години у сфери негативног пословања остали сектори финансијске и делатности осигурања, сектор грађевинарства, као и микро привредна друштва са изразито негативним показатељима по различитим основама.

"У сфери негативног пословања су била и сва предузећа у стечају и ликвидацији, њих 5.803 и они су пословали са губитком који је ипак преполовљен у односу на претходну годину", казала је она.

Важан податак, како је навела је и то да је у 2016. забележено значајно повећање броја запослених, односно да је после 2012. у прошлој години први пут поново исказан број запослених преко једног милиона радника.

"Ако су у наредних неколико година наставе овакви позитивни резултати, пре свега у исказивању добитка, онда у свакој од наредних година можемо да говоримо о побољшању финансијске структуре, било да се говори о дугорочној или краткорочној финансијској стабилности, односно о уравнотежењу задужености и смиривању неликвидности који су остали главни проблеми привреде", закључила је Стаменковићева.

Лесковац: Румуни купили "Интерлеминд"

Аутор: И. МИТИЋ

Радници познате лесковачке фабрике пластифицираног лима разочарани одлуком. Забринути јер је власник пре четири године купио и опустошио "Ливницу"

ЛЕСКОВАЦ - Фабрика пластифицираног лима и изолационих сендвич-панела "Интерлеминд" продата је у среду за нешто више од 525 милиона динара, што је готово упола мање од процењене вредности. Једини пунуђач на лицитацији овог предузећа у стечају била је румунска компанија "Пласт систем", а радници тврде да је цео поступак прошао уз много нерегуларности.

"Интерлеминд" је купила компанија која је пре четири године постала власник лесковачке "Ливнице" од које су остале само празне просторије, па запослени страхују да слична судбина чека и њихову фирму.

- Ово је срамота. Фабрика је продата испод цене. У јулу 2012. године, само две хале са управном зградом су процењене на скоро шест милиона евра, а сада је цела фирма отишла за мање од тог износа. Оглас је расписан за викенд, односно на нерадне дане, када повериоци нису имали могућност да поднесу приговор надлежним установама. Прибегло се брзој организацији лицитације да нико не би могао да реагује, а све примедбе поверилаца, међу којима и радника, нису уважене - каже Саша Миленковић, председник синдиката и заступник запослених.

За имовину "Интерлеминда", осим нових власника, била је заинтересована још само грчка компанија "Домолом", али се њени представници нису појавили на лицитацији, па су Румуни прихватили прву понуђену цену. Стечај је у "Интерлеминду" уведен пре две године, након што је тадашњи власник из Бугарске напустио предузеће, а раднике оставио без вишемесечних зарада. Они су годинама покушавали да упозоре надлежне на проблеме у пословању, уз оптужбе и тврдње да су жртвех злоупотреба бившег власника и незаинтересованости државе да заштити имовину фирме.

- Овом продајом се покривају све пљачке, а то је очигледно био и циљ. Да се све заташка и да за пропаст нашег предузећа нико не буде одговоран - закључује Миленковић.

Он тврди да се потраживања радника морају одузети од купопродајне цене, али страхује да је и то под знаком питања.

УПОРНИ, АЛИ БЕЗ УСПЕХА

РАДНИЦИ "Интерлеминда" су годинама повремено протествовали у фирми и шетњама градом покушали да изазову реакцију државе. То су чинили упорно и када је фирма уведена у стечај, окупљањем испред лесковачког Привредног суда. Нису били задовољни како се води стечајни поступак. Сада су први пут признали да су поражени и разочарани.

ПОЛИТИКА ONLINE

Српска привреда у плусу 229 милијарди динара

То је чак три и по пута бољи резултат него претходне године, показују подаци Агенције за привредне регистре

Аутор: А. Телесковић

Другу годину заредом српска привреда је завршила у плусу. Како показују подаци Агенције за привредне регистре (АПР), скоро 60 одсто привредних друштава пословало је позитивно у 2016. Па је тако на крају године збирни плус целе српске привреде износио 229,30 милијарди динара.

То је чак три и по пута бољи резултат него претходне године, када је позитиван нето резултат износио 67,23 милијарде динара. Поређења ради, крај 2014. године привреда је дочекала са минусом од чак 132 милијарде динара.

Како је истакла Ружица Стаменковић, регистратор у регистру финансијских извештаја, ако се овакви резултати наставе, ми ћемо у свакој од наредних година моћи да говоримо о побољшању финансијске структуре целе привреде. Још један позитиван тренд је што је први пут после 2012. број запослених прешао милион радника.



УХВАЋЕНИ У ГОМИЛИ ПРЕКРШАЈА Инспектори 31 пут контролисали "Јуру", а ево шта су све пронашли

Аутор: БРАНКО ЈАНАЧКОВИЋ

Уговори о раду који не садрже износ основне зараде, имају неутврђен распоред радног времена, у њима не постоје одлуке о коришћењу пауза, породиљама на одсуству се не уручују обрачуни плата, не води се евиденција зарада...

То је само део недостатака које су инспектори рада утврдили контролишући седиште компаније "Јура корпорација" и њене погоне у Рачи, Нишу и Лесковцу. Инспекција је у протеклих неколико година извршила 31 надзор у области радних односа и безбедности и здравља на раду, а од тог броја само у последње две године обављене су 24 контроле, што редовне, што контроле по захтеву запослених због отказа или упозорења пред отказ.

- Инспектори су утврдили и да су неопходне измене и допуне акта о процени ризика, тако што ће послодавац процену извршити за простор где се обављају послови и што ће, на основу оцене службе медицине рада, утврдити посебне здравствене услове за запослене који раде на местима с повећаним ризиком. Нису били утврђени ни начин ни поступак периодичне провере оспособљености запослених који раде на местима са повећаним ризиком, новопримљени нису били оспособљени за безбедан и здрав рад, није оспособљен одговарајући број запослених за пружање прве помоћи и није извршено испитивање услова радне околине - такозване микроклиме за зимски период. Послодавцу је сваки пут налагано да недостатке отклони у датим роковима, а због утврђених прекршаја подношени су захтеви за покретање прекршајног поступка, наводе у Министарству за рад.

Такође, на основу захтева представника синдиката, који су добили отказе због наводне злоупотребе положаја и прекорачења овлашћења, инспекцијским надзором је утврђено да су права запослених очигледно повређена, те су донета решења којима се запослени враћају на рад, а поднети су и захтеви за покретање прекршајног поступка.

Министарство подсећа да се сви запослени могу обратити Инспекторату за рад.

- Они могу затражити заштиту својих права у области радних односа и безбедности и здравља на раду, а то могу да учине и анонимно јер инспекција врши надзоре и по таквим пријавама. Сви привредни субјекти у Србији, све стране компаније, па тако и "Јура корпорација" д.о.о. морају да примењују и поштују важеће прописе у области рада, истичу у Министарству за рад

Болесна радница без посла – по закону

Инспектори из нишког одељења инспекције рада извршили су 6. јуна ове године ванредни надзор у нишком огранку "Јуре" ради утврђивања околности престанка радног односа болесне Сање Јовановић.

- Утврђено је да послодавац није учинио повреде Закона о раду, односно да је у свему поступио у складу са прописима. Решење о отказу уговора, закљученог са Сањом Јовановић 1. децембра 2016. године, послодавац је донео 31. маја 2017. због истека рока на ком је био заснован радни однос. Наведено решење је достављено Сањи Јовановић, а послодавац је за њу поднео и одјаву са обавезног социјалног осигурања - кажу у Министарству.

Особе са инвалидитетом, жене и старије особе најчешће дискриминисани у Србији

Извор: Бета

Особе са инвалидитетом су у највећој мери дискриминисане на тржишту рада, док је значајан број грађана изложен дискриминацији на основу узраста, брачног и породичног статуса, речено је данас у Београду на завршној конференцији пројекта Повереника за заштиту равноправности.

На представљању резултата истраживања у оквиру пројекта "Јачање људских права и сузбијање дискриминације осетљивих група кроз подршку имплементацији антидискриминационог правног оквира" наведено је да су особе са инвалидитетом скоро седам пута ређе позиване на интервју за посао од других особа.

У последње две године међу особама које су тражиле посао 40 одсто особа није могло да испуни критеријуме због неког од личних својстава, наводи се у истраживању рађеног на узорку од 1.200 грађана међу којима је било 300 особа са телесним и сензорним сметњама.

У истраживању се наводи да је 45 одсто испитаника пријавило да су током интервјуа постављана питања која се односе на лична својства, док је 58 одсто испитанка навело да се највећи део питања односио на брачни и породични статус, а 42 одсто је навело да су се питања односила на старосну доб.

Повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић казала је да је циљ пројекта био израда индикатора дискриминације, указујући да праћење дискриминације отежава непостојање обједињене базе података о дискриминацији појединих друштвених група у одређеним областима живота.

Она је навела да су жене, особе са физичким инвалидитетом, као и старије особе "више и чешће" изложени дискриминацији од других појединаца или група, а да дискриминацију треба свести на најмањи могући ниво.

- Иако ми као институција дајемо годинама у оквиру редовног годишњег извештаја, којим извештавамо Скупштину Србије о стању у области равноправности, дајемо препоруку да треба да постоји једна обједињена база података о дискриминацији појединих друштвених група у одређеним областима живота до тога није дошло - рекла је Бранкица Јанковић.

Заменица шефа мисије Амбасаде Велике Британије у Србији Трејси Галагер рекла је да та амбасада у Србији годинама посвећена борби против дискриминације и активно подржава институције које раде на унапређењу људских права.

- Унапређење људских права и смањење дискриминације је сложен и дуготрајан задатак. Желим да верујем да напредујемо уз све препреке на том путу - казала је Трејси Галагер и додала да зна да се бранитељи људски права у свету и у Србији суочавају са бројним препрекама и притисцима на том путу.

Истакла је да је амбасада Велике Британије у Србији сарађивала са институцијом Повереника за заштиту равноправности на пројекту посвећеном сузбијању дискриминације осетљивих група, како би се израдили алата за увећање ефикасаности и прецизности у раду те институције.

- Ове године обележавамо 180 година од успостављања дипломатских односа између Велике Британије и Србије. Прешли смо дуг пут до сада и треба да наставимо на радимо заједно за добробит грађана - казала је Трејси Галагер и додала да се нада наставку сарадње.

Кнежевић: Циљ да стопа НЕЗАПОСЛЕНОСТИ буде ИСПОД 10 одсто

Извор: Бета

Министар привреде Горан Кнежевић изјавио је данас да је сада када Србија има стабилне финансије, најважније обезбедити одрживи раст и запошљавање. Он је на конференцији "Ка бољој инвестиционој клими на Западном Балкану" у Београду рекао да је Влада Србије направила тешке резове, спровела тешке реформе, што није било нимало лако.

Овим потезима, како је рекао, повећан је Србији кредитни рејтинг, а подигла се и на лествици "Дуинг бизнис" листе Светске банке о условима пословања.

Како је додао, преполовљена је стопа незапослености из 2012. године и данас она износи 13 одсто, а циљ је да се сведе на испод 10 одсто, какав је и европски просек.

- Такође смо повећали минималну цену рада", рекао је он.

Истакао је да је пут Србије ка Европској унији веома важан и додао да је интерес Србије да настави пут европских интеграција.

Док Србија и преостале земље региона не уђу у Европску унију, он је подсетио на идеју председника Србије Александра Вучића о јединственом тржишту региона, који треба да доведе до већег привредног раста, извоза, инвестиција и стварања тржишта од 20 милиона људи.

Како је оценио, такво тржиште може да допринесе побољшању добросуседских односа земаља региона.

Кнежевић је рекао да бржи раст кочи чињеница да ова влада Србије мора и даље да посвећује своје време и капацитете решавању негативног наслеђа претходних влада - јавних и државних предузећа, али је нагласио да и ту има великог помака.

Додао је да од 526 предузећа, колико их је било на почетку процеса приватизације, данас има само 150 и свако предузеће послује по тржишним условима.

Када су јавна предузећа у питању, Кнежевић је рекао да она више нису губиташи као што је то било 2014. и данас имају нето добит од 70 милиона евра.

Додао је да је прошле године прилив страних директних инвестиција у Србији био више од 1,9 милијарди евра.

- Иако треба да будемо задовољни овим резултатом држава ће још интензивније подржавати инвестиције, не само наставком политике подстицаја, већ и обезбеђивањем сигурног и поузданог пословног амбијента - рекао је он.

Како је оценио, Србија је препозната као добар и поуздан партнер.

- Ту посебно мислим на земље чланице Европске уније у које Србија извози две трећине својих производа - рекао је он.

Почиње реализација социјалног програма у РТВ Крагујевац

Већина узима отпремнине од 200 евра по години стажа

Запослени у Радио телевизији Крагујевац који су одлучили да, уз одговарајућу отпремнину из понуђеног социјалног програма, добровољно напусте фирму, сутра треба, како је најављено, да потписују решења о престанку радног односа у тој медијској кући.

Пише: З. Р.

У недавној анкети, за социјални програм изјаснило се 49 од укупно 60 запослених у РТК. Претпоставља се да се, након што је градска управа и званично Влади Србије проследила захтев и предлог уговора о преузимању РТК, одређени број новинара и других медијских радника предомислио, те да ће уговоре о престанку радног односа у тој фирми да потпише до 35 запослених.

Већина запослених који желе да напусте РТК изјаснила се, сазнаје се, за ону опцију из социјалног програма којом су предвиђене отпремнине од по 200 евра по години стажа, које су прописане и у актуелном Закону о раду. Отпремнине ће прекобројним радницима РТК бити исплаћене током наредне седмице, у складу са законским прописима. Из Министарства за рад, запошљавање и социјална питања на рачун РТК недавно је, за реализацију социјалног програма, пребачено око 23 милиона динара.

Уз решења о престанку радног односа, запослени који су се дефинитивно одлучили да напусте РТК, данас треба да потпишу и споразум о исплати заосталих потраживања, којим се регулише исплата неисплаћених зарада и других принадлежности. Радницима РТК дугује се по 12 заосталих зарада, а од јуна прошле године нису им уплаћивани ни доприноси за пензијско-инвалидско и здравствено осигурање.

Приватизација РТК, подсетимо, поништена је крајем јануара, пошто бивши власник, крушевачки бизнисмен Радоица Милосављевић, који је ту медијску кућу купио у октобру 2015. није испуњавао уговорне обавезе ни према купљеној фирми и запосленима, ни према држави. Напротив, РТК је купио без динара дуга, а оставио је ту медијску кућу "дужну и ружну", услед чега су јој, поред свега, пре неколико месеци одузете и дозволе за емитовање радио и телевизијског програма.

Влада Србије је крајем априла донела уредбу којим се локалним самоуправама у којима је приватизација електронских медија поништена омогућава да их поново преузму и у року од шест месеци оспособе за нову приватизацију.

Деца као јефтина радна снага?

Нацрт закона о дуалном образовању, који је на јавној расправи, је катастрофално урађен и то на велику штету ученика, оцењено је вечерас на дебати у организацији Покрета слободних грађана.

Пише: Фонет

На овој дебати професорка Србијанка Турајлић упитала да ли ће се у Србији, по закону, за потребе послодаваца школовати јефтина радна снага.

Турајлић је у дискусији у седишту Покрета слободних грађана навела да се закон о увођењу дуалног образовања у средње школе у Србији доноси уз образложење да би се одговорило тржишту рада, а да нико није објаснио како се утврђују потребе тржишта рада.

Стиче се утисак да их тумачимо преко потреба послодаваца, који потражују одређени профил, а да ми њима школујемо јефтину радну снагу, рекла је она.

Турајлић је указала да су у изради закона за узор узети модели из Аустрије и Немачке и то са основном грешком "кад се преписује, препише се лоше".

Како је рекла, при том су преузети најлошији модели који се у тим земљама делимично примењују, а који се код нас преводи као "шегртовање".

Такав модел, према речима Турајлић, подразумева Уговор између ученика и послодавца, чиме је школовање детета поверено том послодавцу и ако он није задовољан њим, раскида уговор и дете у том случају не заврши школу.

Ради се као у оној анегдоти о Железари Смедерево и гвожђу и грожђу, навела је, неко је негде прошао, чуо реч 'дуално', деловало је бомбастично за причу о запошљавању и рекао - препишите закон из Немачке и Аустрије.

Нико се није упитао зашто су се остале земље Европе определиле за другачије врсте струковног образовања, закључила је Турајлић.

Професорка Биолошког факултета у Београду Биљана Стојковић указала је да је читав нацрт закона направљен по мери послодаваца, на велику штету деце.

Деца ће бити згодна, обесправљена радна снага, препуштена вољи послодаваца, јер их овакав закон не штити, упозорила је.

Према њеној оцени, понашање Министарства просвете у том послу је поражавајуће, уз одрицање од свог посла - политике образовања.

Она је рекла да је фрапантно да је Министарство просвете велики део надлежности препустило Привредној комори Србије (ПКС) која према предложеном закону, диктира школе и профиле, послодавце који су компетентни, води регистар и све процењује, лиценцира инструкторе, док је Министарство просвете је изузето.

Такође представници ПКС су у комисији на завршном матурском испиту, предочила је Стојковић.

Она додаје да је скандалозно да се нико није потрудио да у закону заштити децу, односно ђаке, а уз сву њихову обесправљеност у томе посебна прича је плаћање, односно накнада за рад у предузећу, која је превиђена на нивоу пловине минималца и то "продуктивног рада".

Образложење за доношење таквог закона је да се подигне запосленост у Србији, међутим, у овом случају деца ће бити конкуренција незапосленима, закључак је дебате.

Дискриминисана тројка

Ко схвата различитост као потенцијал има више шансе за успех, оценила је данас повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић на конференцији о резултатима пројекта "Јачање људских права и сузбијање дискриминације осетљивих група кроз подршку примене антидискриминационог правног оквира".

Пише: ФоНет

Не постоји земља у којој се људска права не крше, али циљ је да се то сведе на најмању меру, рекла је Јанковић и нагласила да је општи циљ пројекта била подршка институцији Повереника у изradi индикатора дискриминације.

Неке групе су евидентно више и чешће изложене дискриминацији, али ми, иако сваке године дајемо препоруке да треба да постоји обједињена база података до тога није дошло, нити постоје обједињени подаци о дискриминацији појединих група, истакла је Јанковић.

То отежава праћење дискриминације и мерења ефеката које се спроводе у циљу њеног смањења, рекла је Јанковић и нагласила да као неко ко се налази на челу важне институције не може да даје паушалне изјаве да ли је Србија дискриминаторно друштво.

Јанковић је напоменула да су резултати истраживања посебно осветлили проблеме три групе које су посебно изложене дискриминацији - жене, особе са физичким инвалидитетом и старије особе.

Дискриминација је најчешћа на тржисту рада или су барем грађани најспремнији да је пријаве јер се ради о егзистенцијалном питању, истакла је она.

Верујем да имамо алат, он ће доћи у фазу када треба да се доради, односно како ћемо мерити, шта ће нам бити индикатори, на основу чега ћемо дати оцену, број протижби, мишљења, опомена на тешке и типичне случајеве дискриминације, а када будемо имали и број кривичних, прекршајних пријава и пресуда за свако кривично делу у тој области, тада ћемо заиста мати квалитетну базу података, објаснила је Јанковић.

Нисам од оних који сматрају да бројке могу да замене животну причу или људе, али ми као државни органи морамо да имамо и бројке, рекла је Јанковић и навела да је направљена и мала, али ефектна медијска кампања.

Спорт и уметност су изнад личног својства, рекла је она и захвалила Аји Јунг, Мирјани Карацновић, Бранислави Перић, Тамару Грујић, Влади Влаисављевићу, Бојану Перићу, Тхомиру Станићу и тањи Петровић на учешћу у кампањи.

Трејси Галагер, заменица шефа мисије, Амбасада Велике Британије у Србији, подсетила је да се ове године обележавамо 180 година од успостављања дипломатских односа Србије и Велике Британије и да се нада да ће та сарадња бити настављена на добробит грађана.

Британска амбасада посвећена је борби против дискриминације и подржава институције које раде на том важном задатку. Канцеларија Повереника има истакнуту улогу и зато нам је било важно да повереници и тиму помоћгнемо да дођу до статистичких алата који ће им рад учинити прецизнијим и ефикаснијим, објаснила је Галагер.

Унапређење људских права и смањење дискриминације је сложен и дуготрајан задатак, али верујем да напредујемо уз све препреке на том путу, оценила је она.

Галагер је рекла да се бранитељи људских права суочавају са предрасудама и отпором ка променама, цивилни сектор је изложен притисцима, док институције трпе критику цивилног друштва како би свој посао радили на најбољи начин.

Докле год је дијалог конструктиван добро је размењивати аргументе и тражити најефектнија решења, истакла је Галагер.

Како би се испитао степен изложености грађана дискриминацији, у оквиру пројекта који су спровели канцеларија Повереника уз подршку Фонда за добру управу Владе Велике Британије, спроведено је истраживање на узорку од 1.200 грађана, при чему је повећан узорак особа са инвалидитетом на 300.

Резултати показују да се особе са инвалидитетом у највећој мери срећу са дискриминацијом на тржишту рада, али да је дискриминација честа и на основу узраста и пола.

У протекле две године међу особама које су тражиле посао 40 одсто особа није могло да испуни критеријуме услед неког од личних својстава.

Од тога у 75 одсто случајева лично својство се тицало старосног доба, 19 одсто на пол и седам одсто на брачни и породични статус.

Међу особама са инвалидитетом, 50 одсто особа није могло да испуни критеријуме конкурса због инвалидитета, а још 33 одсто додатно због старосног доба.

Резултати истраживања су показали да су особе са инвалидитетом скоро седам пута ређе позиване на интервју за посао. Током самог интервјуа за посао, 45 одсто особа пријавило је да су им постављана питања која се односе на лична својства и нису у непосредној вези са квалификацијама и радним местом.

Када је реч о образовању, 21,7 одсто особа са инвалидитетом наводи да су наставна средства прилагођена особама са инвалидитетом, 61 одсто да су делимично и 17 одсто да нису уопште прилагођена.

Док је 45 одсто особа из опште популације млађих од 35 година пријавило да је имало ограничења у избору средње школе, исто је пријавило 79 одсто особа са инвалидитетом.

У школском окружењу непримерене шале и коментаре на рачун личног својства доживело је девет одсто особа из опште популације и 15 одсто особа са инвалидитеом.

Отежан приступ здравству на основу личних својстава наводи девет одсто особа из опште популације и то пре свега на основу узраста. Отежан приступ здравству особе са инвалидитетом пријављују значајно чешће у основу на остале грађане, односно 38 одсто.

Привреда у плусу у 2016. Години

Српска привреда је, према Саопштењу о пословању привреде у Републици Србији у 2016. години које је данас објавила Агенција за привредне регистре, у прошлој години остварила профит од 229,3 милијарде динара (око 1,85 милијарди евра) што је за 3,4 пута бољи резултат него у 2015. години.

Пише: М. О.

На нивоу целе привреде, односно финансијских извештаја за статистичке потребе, АПР је саопштио да су укупни приходи износили 9.698 милијарди динара што је раст од 5,4 одсто у односу на 2015, а укупни расходи 9.394 милијарди динара што је за 3,5 одсто више него у претходној години. У 97.543 привредна друштва која су поднела финансијске извештаје било је запослено укупно 1.036.057 радника и то је за 45.157 радника више него у 2015.

Као и претходних година привреда је остварила добит из пословања и то 515,6 милијарди динара што је раст од 28,4 одсто више у односу на годину пре. Добит из пословања овог пута је била довољна да покрије минус из финансирања од 123,9 милијарди динара, као и губитак из осталих активности који је износио 80,9 милијарди динара.

Највећи број, 57.160 привредних друштава је у 2016. пословало профитабилно и остварили су добит од 534,4 милијарде динара. С друге стране, 27.194 привредна друштва су 2016. годину завршила са укупним губитком од 305 милијарди динара.

Јавна предузећа су, после дугогодишњег гомилања губитака другу годину заредом пословала профитабилно. У 2016. години, на нивоу 554 јавна предузећа остварен је позитиван нето резултат у висини од 21 милијарду динара који је за 61 одсто већи него у 2015. Од њих 554, 396 јавних предузећа је завршило годину у плусу.

Највећи терет за привреду су била предузећа у стечају и ликвидацији. Укупно 5.803 оваква привредна друштва исказала су негативан нето резултат од 50,8 милијарди динара, што је упола мање у односу на претходну годину.

Укупан акумулирани губитак привреде достигао је 3.628 милијарди динара, а годишњи раст тог губитка од 3,3 одсто био је нешто мањи него претходних година. Губитак изнад висине капитала од 1.608 милијарди динара је остао на нивоу прошлогодишњег. Укупне губитке је исказало 42.616 привредних друштава, а од тога 25.305 друштава је забележило губитак изнад висине капитала.

И у 2016. години привреда је пословала под теретом високе задужености и неликвидности. Иако је сопствени капитал повећан за 8,7 одсто у односу на 2015. то и даље није било довољно за адекватно финансирање пословања. То показује степен задужености привреде од 1,80, мада је то мање него у претходној години (1,87).

Форум београдских гимназија најављује тужбе против школа

Форум београдских гимназија (ФБГ) позвао је своје чланове да поднесу суду тужбе против школа у којима раде због неисплаћених накнада за коришћење годишњег одмора током 2014. године, уколико се до 15. јуна не постигне договор са надлежнима у ресорном министарству.

Пише: Данас Онлине

"Министарство просвете, науке и технолошког развоја претходних дана није имало слуха за предлог Синдиката радника у просвети Србије, чији је члан Форум београдских гимназија, о вансудском поравнању због незаконито умањених накнада за коришћење годишњег одмора", навео је у саопштењу Форум београдских гимназија. Како додају, надлежни су за обрачун плате при министарству од 2009. до 2015. године умањивали наведену накнаду, али да је за 2015. годину министарство пристало да вансудским поравнањем просветарима надокнади закинуто, док је за период од 2009. до 2013. године потраживање застарело.

"Да би спречио да потраживања из 2014. године застаре и у жељи да правда буде задовољена, Форум београдских гимназија је донео одлуку да чланови нашег синдиката поднесу тужбе за надокнаду штете уколико се до 15. јуна не постигне договор са надлежнима у ресорном министарству", наведено је у саопштењу. Просечан дуг је до 4.000 динара по запосленом, а ФБГ има 1.000 чланова.



Просветари траже просечне плате

Унија синдиката просветних радника Србије (УСПРС) затражиће од нове владе потписивање протокола којим би плате запослених у просвети биле у висини републичког просека.

"Просечна плата у Србији је око 49.000 динара, а у образовању је просечна плата 42.000 динара. Тражићемо да се потпише протокол са новом владом да плате буду на републичком просеку", рекао је представник тог синдиката Владимир Аџић на конференцији за новинаре.

Он је додао да просветари нису заборавили обећање којим је завршен претходни штрајк, а то је да ће им бити исплаћене Светосавске награде за 2015, 2016. и 2017. годину.

а синдиката просветних радника србије

Очекују, како каже, и да им се исплати по 15.000 динара на основу уштеда у просвети које су направљене.

"Обећано је да ће уштеде које се направе прерасподелом технолошких вишкова бити распоређене као помоћ просветним радницима", нагласио је Ацић и додао да је Унија за разговор, али да неће дозволити понижење просветних радника.

Траже и повећање коефицијента за административне раднике са 8,62 на 13,42, јер су њихове плате у овом моменту, како тврде, на минималацу.

"Тражимо и примену правилника да се онима који уносе податке у Доситеј плаћа, као и да се плате људи који раде завршни испит", закључио је он.