



ПРЕС КЛИПИНГ

03-04. јун 2017.



НАСЛОВИ

СССС: Напустили састанак, ни речи о пеналима (стр. 3)

Синдикати инсистирају на укидању пенала за пензије (стр. 3)

Вредни чиновници моћи ће да напредују осам пута (стр. 5)

Ваучери регулишу стаж сезонским радницима (стр. 6)

Више у новчанику – исто у корпи (стр. 8)

Вуковић: Министарство неће да мења закон бар до 2018. (стр. 10)

(Не)укидање "казнених мера" за пензионере? (стр. 12)

Остали казнени поени за превремену пензију (стр. 12)

Вулин: Једна агенција затворена, три изгубиле дозволу (стр. 13)

Српске фирме траже купца из банкрота (стр. 14)

Синдикат: Умањење за превремену пензију и даље у Закону (стр. 15)

Минималац треба повећати, али и смањити парафискалне намете (стр. 16)

ПОДРШКА ПОСЛЕ ОТКАЗА У "ЈУРИ" Болесној самохраној мајци "Блиц" и Вулин налазе посао (стр. 17)



СССС: Напустили састанак, ни речи о пеналима

Београд -- Савез самосталних синдиката Србије саопштио је да се у припремним материјалима за измену Закона о ПИО не помиње укидање пенала за превремено пензионисање.

ИЗВОР: Б92

Представник СССС у радној групи за измене и допуне Закона о ПИО напустио је састанак незадовољан што се у припремљеном материјалу уопште не помиње, у складу са ранијим најавама државних званичника, укидање „казнених мера“ трајног умањења пензија осигураницима који имају мање од 65 година старости у моменту одласка у пензију, наводи се у саопштењу.

“Суочени са оваквом ситуацијом, као организација која улаже напоре да се кроз социјални дијалог и конструктиван приступ гради систем заснован на социјалној правди, упозоравамо на неприхватљивост и штетност таквих односа између социјалних партнера који се покушавају заснивати на обманама и манипулацијама”, саопштава СССС.

По садашњим прописима се трајно умањује пензија, а највише 20,4 одсто, за осигуранике који у пензију оду пре 65. године.

Та казнена мера је, по договору чланова Социјално-економског савета, требало да буде укинута изменама Закона о пензијском и инвалидском осигурању.

Тај синдикат је члан Социјално-економског савета у којем су и представници Уједињених гранских синдиката "Независност", Владе Србије и Уније послодаваца Србије.

ПОЛИТИКА ONLINE

Синдикати инсистирају на укидању пенала за пензије

Министарство рада не бежи од обећања и најављује дијалог

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

Представници Савеза самосталних синдиката Србије напустили су састанак комисије која се бави изменама и допунама Закона о пензијском и инвалидском осигурању због чињенице да се на дневном реду није нашла најважнија тачка –укидање пенала за превремено пензионисање.

Љубомир Орбовић, председник Савеза самосталних синдиката Србије, потврђује да је напустио састанак незадовољан што се у припремљеном материјалу не помиње, у складу са ранијим најавама државних званичника, укидање казних мера трајног умањења пензија осигураницима који имају мање од 65 година у моменту одласка у пензију.

Он не зна зашто је изостављена ова тачка, а на питање шта су на то рекли представници Министарства рада, одговара да објашњења практично није ни било.

– Речено је само да ћемо о томе разговарати касније. Кад касније и зашто касније, нико није рекао. Нема разлога да одлажемо важна питања, тим пре што је предлог био да укидање пенала буде усвојено и пре доношења новог Закона о ПИО – каже Орбовић.

Није му, каже, јасно зашто се пенали сада стављају под тепих, када су бивши премијер Александар Вучић и министар рада Александар Вулин готово истовремено потврдили да неће бити вечног кажњавања оних који оду у пензију пре 65. године.

И заиста, средином маја Вучић је, уз најаву највећег повећања плата и пензија до сада, рекао да неће бити трајног умањења пензија. Убрзо потом, огласио се и министар Вулин, рекавши да је премијер пре годину дана издао упутство Министарству рада да почне преговоре са ММФ-ом о укидању пенала за пензионере. „Ти преговори се приводе крају. Пенали на пензије више се неће обрачунавати доживотно, већ само до 65. године, односно, у случају бенефицираног радног стажа, до 59. године, након тога ће пензионери примати пун износ пензије.”

Орбовић сматра да је све стопирано јер није добијено зелено светло ММФ-а. Њему није јасно ни зашто се ова питања постављају у време техничке владе и зашто се не сачека нови премијер.

По садашњим прописима, пензија се трајно умањује, а највише за 20,4 одсто – за осигуранике који у пензију оду пре 65. године.

Небојша Атанацковић, члан Социјално-економског савета и председник Уније послодаваца Србије, потврђује да су представници Министарства рада на једном од последњих састанака рекли да ће се о питању укидања пенала разговарати касније, без објашњења зашто.

Унија послодаваца подржава овај предлог, јер ћемо сви једном бити пензионери. Чињеница је, међутим, с друге стране, оно што говоре и представници Фискалног савета, да ће се укидањем ових казни терет пребацивати на оне који раде, јер новац за исплату пуних пензија мора да се нађе.

– Вероватно ће се послодавцима увести неки нови намет. Ово правило важило је, иначе, једно време и док је Тито био председник, па су сви који су пре 60. године отишли у пензију такође морали да плаћају пенале. Висина казне зависила је од тога да ли су се пензионисали две, три или пет година пре 60. године – закључује Атанацковић.

Министарство рада овим поводом јуче је „Политици” писаним путем одговорило да радна група има задатак да припреми измене Закона о ПИО, а рад на састанцима радне групе

подразумева да сваки члан радне групе даје своје сугестије, предлоге и примедбе о којима се изјашњавају остали чланови радне групе и усаглашавају.

–Уверени смо да само кроз конструктиван социјални дијалог и договор могу да се доносе прописи који се тичу социјалноекономског положаја запослених и пензионера, те да рад у радној групи заједно са социјалним партнерима представља начин да се чују предлози синдиката и постигне договор о свим битним питањима, па и одредбама Закона о ПИО– наведено је у одговору.

Вредни чиновници моћи ће да напредују осам пута

Исте плате за исти рад, а ко се истиче може да заради и до 40 одсто више на истом радном месту

Аутор: Јована Рабреновић

Ако си вредан, моћи ћеш у државној служби да напредујеш чак осам пута током радног века. Ако си радан, моћи ћеш да добијеш и до 40 одсто већу плату на истом радном месту. Биће важно шта радиш, а не само где радиш.

Све ово предвиђа нацрт закона о радним односима и платама у јавним службама, који би требало да уважи специфичности рада у јавном сектору кроз регулисање појединих института који нису препознати у Закону о раду или кроз дефинисање појединих права и обавеза запослених на другачији начин.

Како ће убудуће запослени у јавној управи напредовати кроз платне разреде, односно колико ће година требати да раде да би добили већу плату? Како ће уопште напредовати, не само у платама, већ и у професионалном смислу?

У Министарству државне управе и локалне самоуправе кажу да ће нови закон о радним односима и платама у јавним службама успоставити флексибилнији систем, јер ће омогућити награђивање оних запослених који у највећој мери доприносе унапређењу рада институције у којој раде. Запослени који се истичу, ма у ком сектору били, имаће прилику да напредују и до осам пута. Запослени са високом стручном спремом, током радног века на истом радном месту, моћи ће своју зарату да увећају чак до 40 одсто, кретањем кроз платне разреде, у оквиру исте платне групе.

– У радној верзији текста закона који уређује радне односе и плате у јавним службама предлаже се да референтни периоди за вредновање резултата рада буду две, односно пет година, током којих би се пратио рад запосленог. Уколико би запослени за две године остварио резултате рада изнад очекиваних, могао би да напредује. Ако би запослени за пет година остварио очекиване резултате рада, а бар једне године изнад очекиваних, могао би такође да напредује. То је случај кад запослени константно сваке године ради стандардно добро, и макар једне године је био изнад стандарда – наводе у министарству.

А како ће се вредновати образовање, залагање, труд? Да ли ће закон уопште тако нешто обухватити или ће се уређивати интерним актима сваког министарства, установе, болнице?

– У радној верзији закона дају се смернице за постављање система вредновања радног учинка и резултата рада у виду начелних одредница. Дају се могући критеријуми који могу да служе за вредновање, као што су поштовање задатих рокова, квалитет обављеног посла, креативност, оцена корисника услуга и други критеријуми који могу да одразе специфичност обављања послова у некој делатности. Начин праћења рада запослених, поступак вредновања и критеријуми ближе би се уредили подзаконским актом који би предлагало ресорно министарство за одређену јавну службу и Министарство државне управе и локалне самоуправе. С друге стране, колективним уговором утврђивали би се стандарди, односно очекивани резултати рада за послове који се обављају у некој јавној служби, у складу са природом послова, као и начин мерења тих резултата.

А да ли овај закон регулише распоне између најнижих и највиших плата? Актуелни системски закон – Закон о систему плата запослених у јавном сектору, који је усвојен у фебруару 2016. године, предвиђа јединствене коефицијенте платних група и платних разреда по којима је распон између најниже и највише зараде смањен на мање од седам. Тренутни распон је девет. Подсећају да је раније постојала „шума” од 800 различитих коефицијената у систему плата, а већ усвајањем системског Закона о платама запослених у јавном сектору створио се правни основ за уједначавање основице, као и за смањење броја коефицијената и њихово поједностављење. То омогућава и да се са становишта буџета управља масом плата.

У Министарству наводе и да је циљ реформе система плата у јавном сектору боље вредновање специфичности неког посла. Јер, иако једно радно место припада одређеној „фамилији” радних места, а самим тим и истој платној групи, остављен је простор да се и између таквих радних места ипак направи разлика у погледу одговорности, услова рада, креативности, ризика којем се особа излаже и других специфичности одређеног посла.

То од посебног значаја може бити за медицинске сестре, јер ће оне које обављају „теже” послове у болници од почетка бити плаћене више од оних које раде у дому здравља на шалтеру. Нови систем плата омогућава да се најистакнутији стручњаци из појединих области нађу у највишим платним групама, које су раније биле резервисане искључиво за руководиоце. Тако, примера ради, у области здравства, најбољи стручњаци – лекари примаријуси супспецијалисти кроз зараде ће и апсолутно и релативно бити цењени знатно више него раније.

Ваучери регулишу стаж сезонским радницима

Новим законом о привременом радном ангажовању требало би да се сезонцима плаћају доприноси за посао до 90 радних дана

Аутор: Ј. Петровић Стојановић

Сезонски радници, посебно они у пољопривреди, не би више требало да раде на црно. Усвајањем новог закона о привременом радном ангажовању на сезонским пословима, берачима трешања, јабука, малина и кајсија би се за тих неколико месеци рада уплаћивали доприноси, што сада није случај.

Министарство рада, које припрема закон, требало би да уведе још један флексибилан облик рада и да обезбеди да носиоци индивидуалног пољопривредног газдинства ангажују раднике по том основу. Тиме би се створили услови за смањење рада на црно, који је нарочито присутан у пољопривреди.

У ресорном министарству за „Политику” кажу да ће се новим законом уредити рад до 90 радних дана на сезонским пословима, који се појављују повремено и привремено у пољопривреди.

За овај посао ће моћи да се ангажују радници на једноставнији начин –уз уплату доприноса и пореза за сваки дан рада. Образована је радна група коју чине представници релевантних министарстава и организација обавезног социјалног осигурања, репрезентативних социјалних партнера на републичком нивоу и ПКС, који раде на писању овог закона, кажу у министарству, али не могу да прецизирају када би закон могао да заживи.

Искуства сезонаца су мање-више иста. Како кажу, ангажују их послодавци у одређеном тренутку, они раде неколико дана и за тај посао углавном договарају дневницу, која се разликује у зависности од врсте посла и места где се ради, а за десет сати рада износи око 1.500 до 2.000 динара.

Међу сезонцима су и млади, али и времешни. Нико од њих, међутим, док су радно ангажовани не остварују нити радни стаж, нити постоји било каква евиденција да су негде радили. И сам министар рада Александар Вулин је више пута поновио да је овај закон важан у борби против сиве економије, јер сваке године на сезонским пословима у пољопривреди буде ангажовано око 300.000 радника на црно, који немају готово никаква права. Један од предлога који би решио статус сезонаца јесте увођење ваучера-маркице, које би послодавци куповали. Овакав систем већ постоји у Хрватској, где сваке године расте број корисника ваучера, а послодавци су добро прихватили тај поједностављени систем пријављивања, односно запошљавања радника.

Управо би, уколико систем ваучера заживи и у Србији, то био доказ да су уплаћени порези и доприноси за време док је радник био ангажован на пољу. Послодавци би у том случају куповали онолико ваучера колико им је потребно за тај дан, или одређен број дана, у зависности од тога колико ће радника ангажовати. Пракса земаља које су увеле ваучере је да сезонац има и књижицу која ће представљати уговор између послодавца и њега и у коју ће се ваучер лепити.

У ту књижицу би се уписивали и сви други подаци о радном ангажману, износ или накнада коју запослени добија као дневницу, што ће омогућити да се раднику стаж евидентира у Фонду ПИО.

Асоцијација слободних и независних синдиката подржава доношење закона о привременом радном ангажовању на сезонским пословима.

– Они који раде на црно сутра не могу да рачунају на пензијско и инвалидско осигурање и зато им је у интересу да их послодавац пријави. Само што доношење закона неће бити довољно само по себи. Потребно је да послодавци буду контролисани – каже Ранка Савић, председник АСНС.

Статистика показује да од укупно 570.696 неформално запослених, односно непријављених, око две трећине (374.879) ради у пољопривреди. У односу на претходну годину, повећање неформалне запослености је посебно уочљиво беш ту том сектору – девет одсто, односно 30.809 људи.

Небојша Атанацковић, председник Уније послодаваца Србије, каже да су о овом закону разговарали и на Социјално-економском савету и да га послодавци поздрављају.

– У интересу и радника и послодаваца, који легално раде, јесте да се и они који држе раднике на црно, уведу у легалне токове. Послодавац који би пријавио сезонског радника уплаћивао би порезе и доприносе који би пунили и буџет државе – каже он.

С тим што њему није блиска идеја о ваучерима и хрватском моделу, о коме се код нас често говори.

– Пре треба видети како се сезонски радници региструју у Холандији којој сваког лета недостаје око 100.000 сезонаца. Ваучери јесу један од предлога, али треба размотрити друге могућности, ако их има. Важније од свега је да и када се тај закон донесе, а требало би до краја године, да се он и примењује. И да се послодавци контролишу да ли га поштују – закључује Атанацковић.

Више у новчанику – исто у корпи

У прва четири месеца просечна зарада није реално порасла, али, ако се повећају плате у јавном сектору, њен раст у 2017. је изванредан. – Највише плате у Београду и околини, а најниже на југу

Аутор: Александар Микавица

Просечна зарада, без пореза и доприноса, исплаћена у априлу 2017. достигла је 49.635 динара, саопштио је Републички завод за статистику. У односу на претходни месец била је већа за 3,8 процената номинално и за три одсто реално. У поређењу са истим месецом прошле године, просечна нето плата у априлу била је номинално већа за 0,8 процената, али реално је била мања за 3,1 одсто.

Зараде су од почетка ове године расле, нарочито у приватном сектору, али је истовремено расла и инфлација.

Иако је прерачуната у евро просечна нето зарада исплаћена у априлу достигла 401 евро, док се у целој 2016. години кретала се око 370 евра, статистичари су израчунали да просечна зарада исплаћена у прва четири месеца 2017. није реално била већа него у истом периоду 2016.

Другим речима, у новчаницима грађана, у просеку, било је више динара, али је за њих могло да се купи исто као у прва четири месеца 2016. Међутим, ако дође до обећаног повећања плата у јавном сектору, уз очекиван раст зарада у приватном сектору, реални раст просечне зараде у 2017. биће сасвим извешан.

Процена је званичне статистике да су зараде без пореза и доприноса у 2016, у односу на 2015. годину, биле номинално веће за 3,7 одсто, а реално за 2,6 процената. Остаје да се види да ли ће просечна зарада у 2017. достићи 440 евра, као што је недавно изјавио Александар Вучић, до пре неколико дана премијер, а сада председник Србије.

Економисти сматрају да ће у овој години стандард грађана, опет у просеку, мало порастити, али свакоме од нас преостаје да у децембру подвуче црту и процени лични биланс у 2017.

Статистичке табеле казују да лични стандард сваког од нас умногоме зависи од тога шта и где ради, али и у ком делу земље живи. Последња анкета о приходима и условима живота је потврдила да наша земља има највећу неједнакост у расподели дохотка у Европи у последње три године. У Србији 20 одсто становништва са највишим дохотком зарађује чак девет пута више од 20 одсто најсиромашнијих и тај распон је највећи у Европи.

Просечна нето плата запослених у прва четири месеца 2017. била је 46.489 динара. Четворомесечни просек зарада у прерађивачкој индустрији био је 44.156 динара, у пољопривреди и шумарству – 40.686, у грађевинарству – 41.386, у рударству – 76.181, снабдевању електричном енергијом и гасом – 78.502, у банкама и осигурању, без ПИО фонда – 82.046 динара. Најниже зараде у овом периоду имали су запослени у преради дрвета – 26.220 динара у просеку, следе произвођачи одеће – 26.833 динара и произвођачи коже и кожних производа – 27.809. Највише се зарађује у рачунарском програмирању и консултантским делатностима – 176.612 динара.

Када је реч о јавном сектору, четворомесечни просек запослених у државној управи и обавезном социјалном осигурању био је 48.373 динара. Просек запослених у образовању био је 41.999, а у здравственој и социјалној заштити 39.895 динара.

Званична статистика бележи и кретање просечних нето зарада по статистичким територијалним јединицама. Однос север–југ је 51.686 према 39.545 динара, у корист севера. Месечни нето просек у прва четири месеца у Београдском региону – град Београд са 17 општина, износио је 58.598 динара, а у Војводини 44.504 динара. Месечни нето просек у јужној и источној Србији у овом периоду био је 40.270, а у Шумадији и западној Србији 38.941 динар.

Посматрано по општинама и градовима, најбоље се зарађује на територији града Београда – четворомесечни просек 58.598 динара. Од десет општина, сврстаних по висини просечних зарада у прва четири овогодишња месеца, осам припадају граду Београду. Предњачи општина Сурчин, на чијој територији је аеродром „Никола Тесла”, са четворомесечним просеком од

81.691 динара. Али Београду припадају и општине Сопот, у којој је четворомесечни просек нето зарада био 33.418 динара, Гроцка – са просеком од 36.180 и Барајево са 36.438 динара.

Највише општина са најнижим просеком зарада је на југу Србије. Четворомесечни просек у Топличкој области био је 34.110 динара, следи Јабланичка област са 34.826 динара, Мачванска 36.278, Расинска са 37.362 и Зајечарска са 37.382 динара.

Услов да живимо знатно боље је да бруто домаћи производ (БДП) у дужем временском периоду расте по стопи од 4–5 одсто. За такав брз и одржив раст потребне су високе инвестиције од око 25 одсто БДП, које би се у већој мери финансирале из домаћих средстава.

У прошлој години вредност укупних инвестиција достигла је 19 процената БДП.



Синдикати пре пар месеци тражили бољу заштиту болесних радника, али су одбијени

Буковић: Министарство неће да мења закон бар до 2018.

Рајић: Треба да се запитамо због чега у Србију долазе инвеститори који траже јефтину радну снагу. Зашто не долазе бољи?

Самохраној мајци Виолети Петровић пословодство нишке Јуре је пре два дана, други пут за шест месеци, дало отказ након што јој је истекао уговор о раду на шест месеци.

Пише: Љ. Буквић

Знам ја да они нису прекршили Закон о раду, који им даје могућност да ме отпусте иако сам болесна или на боловању, али... није људски. Замолила сам их да ме не отпуштају јер ми за инвалидску пензију недостају само четири и по месеца стажа, а онда бих сама отишла", рекла је Виолета Петровић новинарима након што се интернетом раширила вест о томе да је остала без посла. Да нису прекршили Закон, касније су новинарки телевизије Н1, поновили и у самој компанији. Случај Петровићеве је последњи и специфичан по томе што је оболела од карцинома, и уз то мора да се стара о 12-огодишњем дечаку, али далеко од тога да је у Србији усамљен. Поставља се питање да ли држава може или боље, хоће нешто да промени и зашто Закон о раду усвојен пре три године не штити једнако раднике запослене на одређено као што би требало да штити оне на неодређено. Одговорност за овакве ситуације је, тврде саговорници Данаса, на свима у друштву, почевши од државе, преко послодаваца до синдиката. Синдикати кажу да је и пример Петровићеве резултат лошег и брзоплетог изгласаног Закона о раду.

- Не могу све ствари законом ни да се регулишу али конкретно овај Закон о раду усвојен је током лета, на брзину и без јавне расправе и зато не чуди што доприноси робовласничком положају радника. Самостални синдикат је послао захтев Министарству рада о томе да се уведе одредба којом би се заштитили радници који су тешко болесни али смо од њих пре месец дана

добили одговор да ће о измени закона бити речи тек тамо 2018. године - каже за Данас потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије Душко Вуковић.

Он каже да је одговор директора Јуре на питање због чега су отпустили Виолету Петровић да не могу да помогну свим радницима - "груб и друштвено неодговоран" и да не би требало да поистовећује један случај са 7.000 других запослених.

Председник Мреже за пословну подршку Драгољуб Рајић каже за Данас да проблем није само у нашем Закону о раду, јер је слична ситуација и у другим европским земљама, у којима се све више људи запошљава на одређено време.

- Конкуренција је на тржишту велика, имате људе из Кине, Индије, велики број радне снаге из Азије и у условима нестабилне економске ситуације каква је последњих година дешава се да послодавци све мање људи запошљавају на неодређено. Ево, пример Швајцарске, једне од најстабилнијих економија, где је пре 20 година број оних који су радили на одређено био седам одсто, сада их је готово 30 одсто - истиче Рајић.

Одговорност је, тврди он, на држави, али и на послодавцима и синдикатима.

- Синдикати нису прихватили то да су се услови променили, старомодни су и није ни чудо што млади избегавају да се учлане. Они би требало приликом преговарања да помогну радницима максимално, да их усмере, да се не би дешавало да не знају шта потписују - напомиње Рајић и додаје да би синдикати требало да се залажу више не само за оне који раде на неодређено већ и за све остале.

Чињеница је и да ми као земља треба да се прилагодимо новонасталим условима, истиче Рајић, односно да морамо да будемо флексибилни јер и две трећине високообразованих који одлазе у иностранство ради на одређено.

- Треба и да се запитамо због чега у Србију долазе инвеститори који траже јефтину радну снагу. Зашто не долазе бољи? Они који долазе овде да улажу знају да долазе у корумпирану државу, у државу у којој постоји притисак на судство и нарочито у мањим срединама такве компаније имају велики утицај. Направили смо амбијент да нам такви долазе јер овде нема довољно ни знања ни свести о томе шта треба да се уради - напомиње Рајић. Он каже да није довољно да министри причају о проблемима или да реагују ad hoc, већ да је неопходно урадити нешто конкретно.



Извор: Танјуг

(Не)укидање "казнених мера" за пензионере?

Како се подсећа у саопштењу СССС, државни званичници су раније најављивали да ће те "казнене мере" трајног умањења пензија бити укинуте, односно да ће то постати привремена "казна" све док осигураник не напуни 65 година.

Суочени са оваквом ситуацијом, као организација која улаже напоре да се кроз социјални дијалог и конструктиван приступ гради систем заснован на социјалној правди, упозоравамо на неприхватљивост и штетност таквих односа између социјалних партнера који се покушавају заснивати на обманама и манипулацијама", пише у саопштењу Информативне службе СССС.



Остали казнени поени за превремену пензију

Аутор: Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Синдикат незадовољан односом према његовој иницијативи. О предлогу тек после мишљења Министарства финансија и ММФ

ПРЕДСТАВНИК Савеза самосталних синдиката Србије у радној групи која припрема измене и допуне Закона о пензијском и инвалидском осигурању Зоран Михаиловић напустио је први састанак како би изразио незадовољство зато што се у припремљеном материјалу уопште не помиње, у складу са ранијим најавама државних званичника, укидање "казнене мере" трајног умањења пензија осигураницима који имају мање од 65 година старости у моменту одласка у пензију.

Како кажу у СССС, било је најављено да ће то постати привремена "казна" док осигураник не напуни 65 година. Они сматрају да су ситуацијом у којој није на дневни ред стављено укидање "пенала", обманути и изманипулисани.

- Предложили смо ову измену још на састанку Социјално-економског савета и она је прихваћена - каже Зоран Михаиловић, потпредседник Већа СССС. - Када смо добили материјал, схватили смо да смо преварени и да се у тексту нигде не помиње укидање казнених поена, већ нови начин обрачуна за пољопривредне пензије или како ће се убудуће обрачунавати лични коефицијент приликом одласка у пензију. Речено нам је да ће се тек на

јесен говорити о нашој иницијативи. Наводно, још нису стигла мишљења Министарства финансија и ММФ.

У Министарству за рад кажу да је радна група одржала тек први састанак на којем су представљени њени чланови.

- Представници синдиката су непотребно и некоректно напустили састанак и нису изнели своје предлоге и аргументе о којима би се расправљало, с обзиром на то да радна група има задатак да припреми измене Закона о ПИО - кажу они.

Радна верзија је, кажу у Министарству, само полазна основа и далеко је од коначног решења, и стога је некоректно да члан радне групе износи у јавност своје утиске уместо да расправља на састанку радне групе о конкретним одредбама закона.

- Требало је да разматрамо начин и могућности за измену режима "пенала", као и друге одредбе Закона које је потребно мењати, у складу са најавама - кажу у Министарству. - После усаглашавања са социјалним партнерима и удружењима пензионера, Закон ће бити на јавној расправи да би стручна јавност могла да се изјасни о предложеним изменама.

ПРЕДЛОГ САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

СВИ који су отишли у пензију без испуњеног старосног услова, од тренутка када напуне 65 година примаће пуну пензију, предлог је СССС. Измене Закона о ПИО, по њима, морају да важе за све пензионере који су због ранијег одласка до сада плаћали "пенале". Њима ће пензија бити подигнута на ниво без умањења онда када достигну општу старосну границу, али тек од тренутка почетка примене закона. У Србији 20.087 особа прима пензију са умањењем, а 5.218 корисника тренутно има максимално умањење.

Вулин: Једна агенција затворена, три изгубиле дозволу

Извор: Танјуг

Једна агенција за привремено запошљавање која је регистрована у Србији је затворена, а још три агенције су изгубиле дозволу на нашем простору, изјавио је министар за рад Александар Вулин

Једна агенција за привремено запошљавање која је регистрована у Србији је затворена, а још три агенције су изгубиле дозволу на нашем простору, изјавио је данас министар за рад Александар Вулин.

Затворена је агенција "Ларго Србија", која је регистрована и у другим земљама као "Ларго Мађарска" и "Ларго Словачка", прецизирао је министар.

Вулин, који је пре неколико дана у Братислави разговарао са колегама из Словачке о заштити радника који се налазе на привременом боравку у иностранству, каже да је потребна међусобна размена информација са државама у које иду радници из Србије.

Агенције, каже он, окупе наше раднике, потпишу са њима уговоре, али им не кажу где ће ићи, па не знају шта ће да раде, колика ће бити надокнада, какви ће бити услови, смештај...

"Договорили смо се да наше инспекције рада о овим информацијама обавештајаву једна другу, да проверавају - ако је из Србије кренуло 1.000 радника у Словачку, а завршили су у Мађарској, ми ћемо приметити, јер смо обавестили словачку инспекцију да је тамо требало да стигне 1.000 људи, а није", објаснио је Вулин гостујући на РТС.

Он је истакао да је циљ Владе Србије да ти људи остану овде да раде, али да ће, ако радници већ морају и хоће да одлазе из земље, дати све да им помогне да тамо где оду буду заштићени, јер не сме бити разлике између српског радника и радника из ЕУ.

Упитан да ли су и друге земље једнако заинтересоване да се тај проблем реши, Вулин каже да су им наши надлежни скренули пажњу и успели да их упозоре колико је то опасно и за њих.

"Ако имате непријављене раднике, они врше дампинг према вашим радницима, обарају цену рада, крше законе, не уплаћују доприносе...То је проблем који се тиче свих нас", закључио је Вулин.

Српске фирме траже купца из банкрота

Аутор: С. БУЛАТОВИЋ

Од 526 неприватизованих предузећа у нашој земљи у последње три године чак 281 отишло у стечај. Редак пример фирме која успешно ради после стечаја је "Прва петолетка" из Трстеника

СКОРО свако друго неприватизовано предузеће у последње три године је - отишло у стечај. Од 526 непродатих фирми, купца тренутно тражи 281. Приватизованих је 46, за 90 продаја је заустављена, а 153 се и даље нуди приватним инвеститорима. Купцу се, између осталих, надају у ПКБ-у, "Галеници", ХИП "Петрохемији". Овако укратко изгледа пресек последње фазе српске приватизације.

Ниједно од државних предузећа више не ужива заштиту државе од принудне наплате. Од 17 стратешких фирми које су најдуже имале овакав третман, у стечај су после скидања "имунитета", отишла три - "Прва искра" Барич, "Група Застава" и Индустрија каблова Јагодина. О стечај се "очешало", са унапред припремљеним планом реорганизације, њих осам.

- Шанса за опстанак предузећа са унапред припремљеним планом реорганизације зависи од оцене одрживости плана од стране поверилаца - кажу у Минстарству привреде. - Сва предузећа у приватизационом портфељу сада послују по тржишним условима и морају да измирују

обавезе према повериоцима. Продаја је била орочена само за предузећа са већинским друштвеним капиталом. Код осталих настављамо активности у складу са Законом о приватизацији. Стечајни поступак је изванредан за сва предузећа која немају одрживу пословну активност, односно не измирују обавезе према повериоцима и за која није показан интерес потенцијалних купаца у поступку приватизације.

У Србији су ретки примери да фирма која је отишла у стечај - успешно послује. Нешто слично се, међутим, десило у "Првој петолетки". После скидања заштите, три зависна предузећа су отишла у стечај. Бивши радници су отпремнине искористили за оснивачки капитал нове фирме која је закупила погоне "Прве петолетке".

- Радници су се удружили и од социјалног програма њих 677 уплатило по 500 евра оснивачког капитала - објашњава Љубисав Панић, директор "Прве петолетке". - Производњу смо почели у фебруару прошле године и завршили годину са добитком. Ове године имамо још амбициозније планове, повећавамо производњу за 50 одсто. Упошљавамо 830 радника. Закуп сваког месеца плаћамо 20.000 евра, подмирујемо све рачуне, порезе и доприносе. Сваког месеца приходујемо милион евра, чак 70 одсто производње извозимо.

НЕ МОГУ У КРЕДИТ

НОВА "Прва петолетка" радо би купила погоне старе фирме, али још немају средстава за тај подухват.

- Размишљамо активно о томе да купимо погоне из стечаја, али тренутно нисмо у могућности - објашњава директор Љубисав Панић. - Ми немамо још пуне две године пословања, два годишња биланса, тако да не можемо да рачунамо на кредит. Стечајни управници раде процену вредности, и чини ми се да су оне нереалне. Ми по тим ценама немамо шансе.



Синдикат: Умањење за превремену пензију и даље у Закону

Извор: Н1, Аутор текста: Бета

Представник Савеза самосталних синдиката Србије у радној групи која припрема измене и допуне Закона о пензијском и инвалидском осигурању је напустио састанак у знак протеста што се у припремљеном материјалу уопште не помиње укидање казних мера за оне који имају мање од 65 година у моменту одласка у пензију, саопштио је тај синдикат.

Према садашњим прописима трајно се умањује пензија, а највише 20,4 одсто, за осигуранике који у пензију оду пре 65. године. Та казнена мера је, по договору чланова Социјално-економског савета, требало да буде укинута изменама Закона о пензијском и инвалидском осигурању.

"Суочени са оваквом ситуацијом, као организација која улаже напоре да се кроз социјални дијалог и конструктиван приступ гради систем заснован на социјалној правди, упозоравамо на неприхватљивост и штетност таквих односа између социјалних партнера који се покушавају заснивати на обманама и манипулацијама", навео је Самостални синдикат.

Тај синдикат је члан Социјално-економског савета у којем су и представници Уједињених гранских синдиката "Независност", Владе Србије и Уније послодаваца Србије.

Минималац треба повећати, али и смањити парафискалне намете

Аутор: N1, Изво: N1

Свако повећање минималне цене рада је добро, али повећање од 10 динара по сату је исувише мало, с обзиром да смо једна од земаља са најнижом минималном зарадом, оценила је председница Асоцијације слободних и независних синдиката Србије (АСНС) Ранка Савић.

Директор хотела „Мона“ Томислав Момировић поздравља најаву о повећању минималца, али напомиње да је важнија ствар смањити парафискалне намете.

Гостујући у Новом дану на Телевизији N1, Савић је рекла, да по подацима тог синдиката, око 400.000 запослених у Србији прима минималну плату, а да око 300.000 запослених прима нешто већу од минималне и да та плата од „25.000 динара, која није минимална, јесте 'минимум минимума'“.

Томислав Момировић се слаже да је цена од 140 динара по сату мала, али да су послодавци оптерећени парафискалним наметима, па плата од 22.000 динара са порезима и доприносима износи око 38.000 динара.

„Ствари су постављене лоше. Влада не може да регулише цену рада. Ако је то решење, хајде да повећамо зараде на хиљаду евра! Колика је плата довољна да човек живи достојанствено? Ако је то 500 евра, ајмо да повећамо на 500 евра“, рекао је Момировић и додао да мисли да су преговори који се воде између послодаваца, владе и синдиката „лажни“.

Председница АСНС каже да верује да ако би се смањили порези и доприноси на минималне зараде, да би, по логици тржишта, послодавац више и запошљавао.

„Тржиште све то регулише. Србија је једна од земаља која има највећу стопу опорезивања минималне зараде...На исти начин опорезујемо минималну зарату и зарату гувернерке

Народне банке, на пример“, објаснила је Савић и додала да „минималну зараду треба ослободити пореза и доприноса и ја сам сигурна да ће се више запошљавати“.

Савић је међутим нагласила да по Закону о раду, послодавац може да даје минималну зараду запосленима у ситуацији кад му је угрожено пословање, али да је та мера ограничена на шест месеци, што у стварности није случај, јер кад радник крене с минималцем, за тај износ ради све време.

Момировић је рекао да у његовом предузећу радници не раде за минималац и да за њих то није проблем, али да би требало рехулисати, тј. смањити парафискалне намете.

„Људи су угушени порезима. Ја имам поверења да ће се то регулисати. Не знам како ће све то изгледати, видећемо“, рекао је Момировић.



ПОДРШКА ПОСЛЕ ОТКАЗА У "ЈУРИ" Болесној самохраној мајци "Блиц" и Вулин налазе посао

Аутор: Ивана Анђелковић

После писања "Блица", министар за рад и социјална питања Александар Вулин покушаће да нађе трајно решење за Виолету Петровић из Ниша која је јуче преузела своја документа након 24 месеца рада у фабрици "Јура" у Нишу.

Након што је оперисала рак дојке пре нешто више од шест месеци, од послодавца је добила одговор да јој уговор неће бити продужен, да би након медијских натписа и бројних интервенција послодавац ипак продужио на још шест месеци. Након истека више нема продужетака, јасни су Корејци, а Виолети је преостало да подигне радну књижицу.

Министар за рад и социјална питања Александар Вулин, који се и пре шест месеци са градоначелником Ниша Дарком Булатовићем заложио за случај Петровићеве, изјавио је да верује да се решење може наћи.

- Као и прошли пут, укључио сам се у тражење решења. Верујем да ћемо успети да помогнемо, ако не у разговору са "Јуром", онда код неког другог послодавца. Не волим да говорим док не завршим, али можете бити сигурни да ћемо се потрудити да помогнемо. Увек и јесмо - изјавио је министар Вулин.неког другог послодавца

- Након што су ми одстранили дојку, јасно је да сам остала инвалид. За инвалидску пензију требало ми је још само четири и по месеца, Замолила сам Корејце да ми продуже, међутим, нису хтели - прича Виолета за "Блиц".

Виолета је самохрана мајка тринаестогодишњег детета и, како каже, бориће се да буде добро и омогући свом детету пристојан живот.

- Посао у "Јури" ми је значао, али ако сам ја тамо непожељна, а била сам добар радник док се нисам разболела, онда у реду. Борац сам, знам да следи годину дана терапије, али верујем да ће све бити како треба. Преузела сам своја документа и после 24 месеца одлазим из фабрике и, наравно, нисам једина - прича Виолета.

Градоначелник Ниша Дарко Булатовић, након што је обавештен о Виолетиној ситуацији, почео је да прикупља све потребне информације како би Град помогао самохраној мајци.

- Градоначелник је одмах затражио податке и учиниће све што је у надлежности Града да се помогне Виолети - кажу у кабинету градоначелника Ниша.

Подсетимо, Виолета Петровић је почетком децембра остала без посла док је била на боловању, тада су је телефоном обавестили да дође у фабрику и узме своју радну књижицу. Након што су медији објавили причу о Виолети, нишки градоначелник Драко Булатовић лично се zaloжио за случај Петровићеве, након чега је и министар рада Александар Вулин реаговао, а Виолети је продужен уговор на још шест месеци.

Градоначелник Ниша је тада прочитао писмо корпорације "Јура" у којем су навели да "нису били свесни околности и специфичности ситуације у којој се она налази", те је Петровићева добила још шест месеци уговор. Ипак, иако су у међувремену постали "свесни" ситуације, то није много променило Виолетину ситуацију, те јој уговор није продужен.