



ПРЕС КЛИПИНГ

23. јун 2017.



НАСЛОВИ

Штрајк у крагујевачком Фијату, шта не ваља? (стр.2)

"Плате редовне али још не као код Американаца" (стр.2)

Јавни сектор: Плата може и 50% већа (стр.3)

"Шинвоз" сада тражи браваре (стр.5)

Осумњичен да је објавио фотографије радиоактивног отпада из Винче и добио отказ: Без посла због освете (стр.5)

Кинези препородили Железару (стр.6)

Брнабић: Привреда и економски развој приоритети нове владе (стр.8)

Државних службеника мора бити још 5.000 мање (стр.8)

Црнобрња: Да бисмо расли, морамо да угасимо ЕКОНОМСКЕ ИНВАЛИДЕ (стр.10)

У Фијату данас штрајкују: Жути картон за Управу (стр.11)



Штрајк у крагујевачком Фијату, шта не ваља?

Извор: Б92

Синдикати у Фијатовој фабрици аутомобила у Крагујевцу донели су одлуку да ступе у штрајк. Како сазнајемо, штрајк упозорења одржаће се 23. 6. и 26. 6. у кругу пословних простора ФЦА Србија.

Како наводе синдикати, од штрајка се неће одступати до испуњења захтева.

Као разлози штрајка наводе се незадовољство радника условима, али и започетих преговора са пословодством руководства ФЦА.

"Плате редовне али још не као код Американаца"

Извор: Данас

Београд -- Кинески Хестил који је преузео управљање смедеревском железаром саопштио је да је током ове године, та фабрика заузела друго место на листи највећих извозника

Како су навели, фабрика у другу годину пословања улази са новим улагањима у производну опрему и објекте у вредности од око 150 милиона долара.

У Хестилу кажу да су након годину дана пословања у Србији, остварили рекордну продају финалних челичних производа и добре финансијске резултате од продаје.

Жељко Веселиновић, председник Удружених синдиката Србије "Слога", чија подружница делује у тој фабрици, а и сам је био радник у Железари дуги низ година, каже да су изнети подаци приближно тачни.

"Тачно је да је Железара Србије постала други извозник у Србији. Плате су редовне, још увек нису у висини оних из времена док је амерички Ју ес стил био власник, али је најважније да их има и да фабрика нормално функционише. Оно што није тачно је да се тренутно остварују рекордни резултати", наводи он.

"У време док је Ју ес стил руководио у Железари се месечно производило око 160 хиљада тона челика а у изузетним ситуација око 180 хиљада. Тренутно се производи 120 хиљада тона челика, тако да се може констатовати не само да производња није рекордна већ је и мања него што је била у време управљања Американаца", истиче Веселиновић.

Он поздравља нова улагања која се наводе у саопштењу и истиче да њихова важност зависи од тога у шта ће бити утрошена та средства.

"Ако је реч о редовним ремонтима, онда је то да тако кажем важно, али од мањег значаја. Ако пак Кинези мисле да уложе у нову производну траку, то би свакако унапредило рад Железаре и дало јој нову важну димензију", каже Веселиновић. Он истиче да је веома дискутабилно како су Кинези само за годину дана успели да обезбеде профитабилно пословање Железаре Смедерево.

"То је прилично занимљиво нарочито ако се зна да је за време управљања државе забележен губитак од 120 милиона евра. Након тога веома је тешко вратити се у кратком временском интервалу. Постоје неке индикације да је до тога дошло јер Хестил лим из Кине спаја са оним урађеним у Железари Смедерево и продаје га онда као њен производ. Као што је познато Европска унија то не дозвољава, већ је Железару Смедерево у прошлости упозоравала због тога

и у случају да се то понови Србија би могла да буде кажњена плаћањем пенала или забраном извоза што би се све негативно одразило на рад смедеревске железаре”, поручује Веселиновић. Љубодраг Савић, професор Економског факултета у Београду наводи да је Железара Смедерево најбољи пример како предузеће које је било на странпутици може да се опорави. “Ја сам био оптимиста од првог дана када су Кинези преузели Железару и показало се да је Хестил успео да фабрику дигне на ноге. Очито је да Кинези знају да управљају таквим компанијама, да знају колико и у шта треба уложити, да имају веома високу радну етику и добар механизам контроле што је довело до успеха. Фактички може се рећи да је Железара Смедерево у производном смислу доведена отприлике на некадашњи ниво функционисања. У међувремену, док није имала власника, упропашћена је првенствено захваљујући неспособном менаџменту”, истиче Савић. Он додаје да све што је наведено у саопштењу Хестила звучи реално те да су Кинези демонстрирали да се добри пословни резултати и профитабилност могу остварити и у кратком временском периоду.

Јавни сектор: Плата може и 50% већа

Извор: Б92

Београд -- Незадовољни Нацртом Закона о запосленима у јавним службама о коме су преговарали највише страхују запослени у медицинским установама.

Између осталог Нацрт предвиђа да радник у сваком тренутку може бити премештен у другу установу удаљену до 50 километара и то без његовог пристанка.

“Имамо потпуно нове категорије. Ефикасност, шта то значи ефикасност у здравственом систему, да ли ја нећу бити довољно ефикасна бабица ако нема довољно порођаја, премештај код других послодаваца, то су све ствари које је у здравству немогуће применити”, каже Радица Илић из Синдиката медицинских сестара и техничара.

Из министарства за државну управу кажу да се на Нацрту и даље ради.

“Консултације су и даље у току, постигнута је сагласност око главних елемената са синдикатима и министарствима, рад на Нацрту ће бити настављен и у наредном периоду. Захваљујемо се синдикатима на сарадњи како на досадашњем тако и у будућем процесу”.

“У Синдикату медицинских сестара и техничара сматрају да би ово практично омогућило послодавцу да одлучује о свим материјалним питањима, да повећа обим рада, а да се ионако мале плате додатно смање. Најављују прикупљање потписа да се Нацрт закона повуче”, каже она.

“Наша идеја је да замолимо да притиснемо законодавце да овакав закон повуку па да седнемо сви заједно, ако постоји простора да се ураде неки резони у здравству да ми учествујемо као социјални партнер”, додаје Илић.

Нацрт Закона могао би ускоро да се нађе у јавној расправи.

Осим одредбе да запослени против своје воље могу бити пресељени на ново радно место до 50 километара удаљености, у Нацрту су и одредбе које на први поглед иду у прилог запосленима као што је могућност увећања зараде и до 50 одсто уколико с епремаши радни учинак, док мајке деце до седам година могу на свој захтев да пређу не пуно радно време. Нацрт предвиђа да здравственим радницима рад недељом буде плаћен 20 одсто више.

Одредба која има негативан призвук је свакако она запослени може бити обавезан да буде стално доступан ради пружања неопходних услуга корисницима јавне службе ван свог радног времена, ако се укаже таква потреба.

Прочитајте које су још одредбе овог Нацрта закона:

- Запослени је дужан да, по писменом налогу непосредног руководиоца, ради и послове који нису у опису његовог радног места ако за њих испуњава услове, због привремено повећаног

обима посла, замене одсутног запосленог или у случају да на одређеном радном месту није запослено ниједно лице. Врсту и трајање послова, из става 1. овог члана, одређује непосредни руководилац писменим налогом, најдуже до 30 радних дана у периоду од шест месеци

- Запослени може да одбије рад по писменом налогу ако се ради о пословима који не одговарају врсти и степену стручне спреме који се захтевају за послове које запослени обавља на свом радном месту

- Ако због привременог или трајног премештаја долази до промене места рада, премештај се може извршити без сагласности запосленог само ако је место рада на које се запослени премешта удаљено мање од 50 км од места рада на којем је запослени радио пре премештаја. Запослени може да буде премештен на друго одговарајуће радно место, у друго место рада у другом случају само уз своју писмену сагласност.

- Запослени може бити обавезан да буде стално доступан ради пружања неопходних услуга корисницима јавне службе ван свог радног времена, ако се укаже таква потреба (у даљем тексту: приправност). Обавеза приправности у јавној служби утврђује се законом којим се уређује рад јавне службе, а одлуку о увођењу приправности доноси директор јавне службе којом се нарочито утврђује време приправности и запослени који су приправни.

Трудници, мајци са дететом до три године живота, самохраном родитељу детета до седме година живота или детета које је инвалидно лице или лице умерено до тешко ометено у развоју, може се одредити приправност само уз његову писмену сагласност.

- Законом којим се уређује рад јавне службе може да се уреди интерно тржиште рада у циљу планирања кадрова у одређеној области рада јавне службе, остваривања потреба јавних служби за кадровским капацитетима, утврђивања података о радним местима у јавној службама која нису попуњена, података о запосленима за чијим радом је престала потреба, као и података о другим кадровским потребама.

- Запослени са дететом до седме године живота има право да на свој захтев, из радног односа са пуним пређе у радни однос са непуним радним временом најмање са половином пуног радног времена. Послодавац је дужан да запосленом који је радио са непуним радним временом омогући прелазак на пуно радно време на његов захтев а најкасније до истека околности које су биле основ за прелазак на рад са непуним радним временом.

- Рад запосленог на неодређено и одређено време се прати се током целе календарске године а вреднује једном у календарској години до краја фебруара текуће године за претходну календарску годину. Изузетно од овог става, ако се праћењем рада запосленог у периоду од три месеца непрекидно утврди да не остварује резултате рада или нема потребна знања и способности за обављање послова у складу са задатим радним циљевима, може се извршити вредновање његовог рада и пре утврђеног рока. Не вреднује се рад запосленог који су у периоду вредновања радили мање од 6 месеци у претходној календарској години.

- Примена критеријума и мерила врши се оценом њихове заступљености у описима послова одређеног радног места и то тако што сваки критеријум остварује одређено процентуално учешће у укупној вредности радног места, од чега сложеност послова представља 25%, компетентност 23%, одговорност 20%, аутономија у раду 15%, пословна комуникација 8% и услови рада 9% вредности.

- Посебним радним околностима у области здравства добија се увећање од 20% од основне плате за сваки сат рада недељом

- Запослени код послодавца који основицу за обрачун и исплату плата утврђује општим актом у складу са законом о који се уређује систем плата у јавном сектору, остварује право на увећање плате по основу постигнутих резултата рада и оствареног радног учинка изнад стандардног или очекиваног, које може да износи до 50% његове основне плате.

"Шинвоз" сада тражи браваре

Аутор:Сл. П.

Зрењанинска фабрика шинских возила. Конкурс за запошљавање отворен ФАБРИКА за ремонт шинских возила и израду челичних конструкција "Шинвоз" из Зрењанина, због значајног повећања обима производње и вишеструко увећаног пословања са иностраним партнерима, жели да запосли већи број радника металске струке, првенствено бравара и заваривача.

- Потребни су нам радници вишег нивоа знања и вештина. У првој фази пројекта број новозапослених радника је 40, са тенденцијом да се у наредној години повећа на 150 радника - каже Радомир Миљуш, директор "Шинвоза".

Овај зрењанински металски комплекс тренутно запошљава око 300 радника и за разлику од привредних друштава која се баве истом делатношћу, има стално отворен конкурс за запошљавање нових радника свих профила - од инжењера машинске и електро струке, до електричара, бравара, заваривача.

У пословима са реномираним западним произвођачима железничких возила и компоненти, "Шинвоз" обезбеђује подизање техничког, технолошког и образовног нивоа компаније и новозапослених радника. Фабрика и радници добили су све међународне сертификате за производњу шинских возила и металних конструкција, а адаптирани погон од 4.000 квадрата опремљен је најмодернијим машинама.

Пројекти "Шинвоза", уговорени са реномираним светским компанијама у производњи железничких возила, треба да се реализују у наредних осам година.

ОБУКА И У ЕУ

ЗА све новозапослене раднике биће организована додатна обука и усавршавање, у нашим погонима и код партнера у земљама ЕУ. Подразумева стицање вишег нивоа знања, међународне сертификате и учење страних језика - истиче Миљуш.

Осумњичен да је објавио фотографије радиоактивног отпада из Винче и добио отказ: Без посла због освете

Аутор:И. МИЋЕВИЋ

Техничар из НОС Александар Панић остао без посла. Директор сумња да је он дао фотографију радиоактивног отпада

ТЕХНИЧАР у зони јонизујућег зрачења у ЈП "Нуклеарни објекти Србије" (ЈП НОС) Александар Панић добио је отказ јер је в. д. директора посумњао да је крив јер су "Новости" објавиле да је у овом предузећу отпад из хангара за радиоактивни материјал недељама стајао на ливади.

Осим отказа добио је и кривичну пријаву за одавање службене тајне. Уз текст о непрописно чуваном отпаду објављена је фотографија која то документује, а Панић је оптужен да је он кривац што је она доспела до "Новости".

Спорна фотографија приказује бурад и сандуке из хангара за радиоактивни отпад који су недељама стајали на ливади, усред круга који деле ЈП НОС и Институт за нуклеарне науке Винча.

Фотографија је објављена у "Вечерњим новостима" 16. марта 2017. године, као илустрација уз текст "Бурад из хангара у Винчи - на ливади".

"Новости" су дошле у посед фотографије на којој се јасно види да отпад из хангара у ком се складиште радиоактивни материјали стоји на отвореном простору најмање два месеца, на њега пада киша и снег.

ПОСЛОВНА ТАЈНА НА ЛИВАДИ ДИРЕКТОР је службеном тајном прогласио призор који је сваког дана могло да види око 1.000 запослених у Институту Винча и у ЈП НОС. Тај отпад из хангара стајао је на ливади и могао је било ко да га гледа и фотографише. Недалеко одатле је пут којим се сваког дана запослени превозе до својих радних места - објашњава Пантић.

- Након што је текст објављен, директор је направио истрагу, којом је утврђено да је осим мене још најмање четворо колега имало приступ тој фотографији - прича Александар Панић за "Новости". - Иако нема ниједан доказ за то, директор је одлучио да сам ја крив и само на основу сумње ме суспендовао на три месеца, смањио плату на једну трећину и поднео кривичну пријаву. Пре неколико дана, на основу исте те сумње потписао ми је отказ. На кућну адресу ми је 14.6. увече стигао телеграм да се јавим у фирму ради потписивања документације. Нисам знао да је реч о отказу, али сам претпостављао. Здравствено стање ми се погоршало, отворио сам боловање, јавио сам се да не могу да дођем тог дана и замолио одлагање. После три радна дана, међутим, на огласној табли освануло је решење о Панићевом отказу.

За наш лист он каже да га је изненадио овакав поступак, јер је противправан и јер је директор себи дао за право да тужи, суди и пресуђује у исто време. Због тога је Панић поднео пријаву инспекцији рада, као и тужбу против Арбутине, због незаконитог отказа.

- Свој посао радим одговорно, прво у Институту Винча, а потом у ЈП НОС, где сам мењао радна места према потреби посла, па самим тим и претпостављене и директора - прича Панић за "Новости".

Кључни разлог због ког није смео да добије отказ је то што не постоји ниједан доказ за директорове оптужбе.

Директор Арбутина за "Новости" каже да је свако одговоран за своје поступке и за њих сноси последице.

- Нека надлежни органи донесу суд да ли сам ја или неко други урадио нешто противзаконито - наглашава Арбутина, који за Панића тврди да је имао низ пропуста у раду.



Кинези препородили Железару

Пише: Г. Влаовић

*** Веселиновић: Ипак, дилема је да ли је целокупна производња реализована у Србији**

Коментари стручне јавности поводом пословних резултата Железаре Смедерево су углавном позитивни уз одређену бојазан да се комплетна производња не одвија искључиво у Србији што би могло да доведе до проблема са Европском унијом.

Кинеска компанија Хестил која је преузела управљање смедеревском железаром 30. јуна 2016. године саопштила је да је током ове године, та фабрика заузела друго место на листи највећих извозника у Србији и да у другу годину пословања улази са новим улагањима у производну опрему и објекте у вредности од око 150 милиона долара. У Хестилу кажу да су након годину

дана пословања у Србији, остварили рекордну продају финалних челичних производа и добре финансијске резултате од продаје.

Жељко Веселиновић, председник Удружених синдиката Србије "Слога", чија подружница делује у тој фабрици, а и сам је био радник у Железари дуги низ година, каже за Данас да су изнети подаци приближно тачни.

- Тачно је да је Железара Србије постала други извозник у Србији. Плате су редовне, још увек нису у висини оних из времена док је амерички Ју ес стил био власник, али је најважније да их има и да фабрика нормално функционише. Оно што није тачно је да се тренутно остварују рекордни резултати. У време док је Ју ес стил руководио у Железари се месечно производило око 160 хиљада тона челика а у изузетним ситуација око 180 хиљада. Тренутно се производи 120 хиљада тона челика, тако да се може констатовати не само да производња није рекордна већ је и мања него што је била у време управљања Американаца - истиче Веселиновић. Наш саговорник поздравља нова улагања која се наводе у саопштењу и истиче да њихова важност зависи од тога у шта ће бити утрошена та средства.

- Ако је реч о редовним ремонтима, онда је то да тако кажем важно, али од мањег значаја. Ако пак Кинези мисле да уложе у нову производну траку, то би свакако унапредило рад Железаре и дало јој нову важну димензију - каже Веселиновић. Он истиче да је веома дискутабилно како су Кинези само за годину дана успели да обезбеде профитабилно пословање Железаре Смедерево.

- То је прилично занимљиво нарочито ако се зна да је за време управљања државе забележен губитак од 120 милиона евра. Након тога веома је тешко вратити се у кратком временском интервалу. Постоје неке индиције да је до тога дошло јер Хестил лим из Кине спаја са оним урађеним у Железари Смедерево и продаје га онда као њен производ. Као што је познато Европска унија то не дозвољава, већ је Железару Смедерево у прошлости упозоравала због тога и у случају да се то понови Србија би могла да буде кажњена плаћањем пенала или забраном извоза што би се све негативно одразило на рад смедеревске железаре - поручује Веселиновић. Љубодраг Савић, професор Економског факултета у Београду наводи да је Железара Смедерево најбољи пример како предузеће које је било на странпутици може да се опорави.

- Ја сам био оптимиста од првог дана када су Кинези преузели Железару и показало се да је Хестил успео да фабрику дигне на ноге. Очито је да Кинези знају да управљају таквим компанијама, да знају колико и у шта треба уложити, да имају веома високу радну етику и добар механизам контроле што је довело до успеха. Фактички може се рећи да је Железара Смедерево у производном смислу доведена отприлике на некадашњи ниво функционисања. У међувремену, док није имала власника, упропашћена је првенствено захваљујући неспособном менаџменту - истиче Савић. Он додаје да све што је наведено у саопштењу Хестила звучи реално те да су Кинези демонстрирали да се добри пословни резултати и профитабилност могу остварити и у кратком временском периоду.



Брнабић: Привреда и економски развој приоритети нове владе

Извор: Бета

Мандатарка за састављање нове Владе Србије Ана Брнабић изјавила је да ће привреда и економски развој бити један од кључних приоритета и нове Владе Србије.

Брнабић, која је сада министарка државне управе и локалне самоуправе, у Привредној комори Србије је рекла да је важно да држава буде ефикасна и за грађане и за привреду, и да очекује још јачу и бољу сарадњу са ПКС.

Брнабић је нагласила да је од децембра 2013. године број запослених у јавној управи смањен за 39.473, а да су уштеде у буџету само у прошлој години због смањења државног апарата биле 43 милиона евра.

Од децембра 2013. године, како је рекла, кумулативне уштеде биле су 180 милиона евра.

По њеним речима, у другој фази важна је реорганизација јавне управе, нарочито просвете, здравства и социјалне заштите.

Брнабић је додала да је веома важна електронска управа јер "само е-управом можемо да направимо ефикасну јавну управу", рекла је она.

Брнабић је рекла да се завршава централни регистар становништва и да се ради на јединственом регистру адреса.

Истакла је да је важна борба против сиве економије, као и да се привредницима омогући фер третман на тржишту.

Од почетка пуне примене Закона о инспекцијском надзору, како је рекла, укупан број новорегистрованих предузетника повећан је за 17 одсто, а одјављивања предузетника и предузећа је опало за 15 одсто.

Брнабић је додала да ће међу приоритетима Владе Србије бити и "четврта индустријска револуција" и дигитализација.



Државних службеника мора бити још 5.000 мање

Аутор: Љ. Малешевић

НОВИ САД: На неодређено време у државним органима, јавним службама, Аутономној покрајини Војводине и локалним самоуправама пре две године радило је 462.674 људи. Њихов број ће морати да се смањи јер је, према одлуци Владе Србије о максималном броју запослених за ову годину, планирано да их буде 451.433, односно мање за 11.241 запослених. Државни секретар Министарства државне управе и локалне самоуправе Милош Поповић објашњава за "Дневник" да је одлука Владе Србије о максималном броју запослених за 2017. годину само наставак процеса рационализације броја запослених у јавној управи, која је отпочела крајем 2014.године.

„Сада је донета одлука којом се утврђује максималан број запослених у свим државним органима и институцијама за 2017.годину и предвиђено је смањење броја запослених за око 11.241 у односу на претходну одлуку из 2015. године“, рекао је Поповић: „Смањење броја запослених односи се на прошлу годину, када је број запослених смањен за око 6.500 људи, што је чак и више него што је договорено са ММФ-ом, као и на ову, када ће у државним органима и институцијама бити додатно смањењен број запослених за 5.000, што ће бити реализовати до краја године.“

Смањење запослених у државним органима и институцијама ни овога пута није урађено линеарно, а приликом дефинисања инструкција сагледани су стандарди и приоритети у оквиру сваког ресора. Поповић истиче да сада неће бити смањења броја запослених у свим ресорима, да ће бити и оних у којима се очекују нова запошљавања. То се, пре свега, односи на здравство и инспекцијске службе, али и неке општинама, у којима је запослених мање од предвиђеног броја.

Нови Сад има вишка запослених

Међу 45 локалних самоуправа које ће моћи до краја 2017. године да повећају број запослених има и општина из Војводине, али има и оних које ће морати да смањују њихов број.

„Ове године су у рационализацији у фокусу већи градови, где ће бити највише бити смањен број запослених како би се приближио максималном броју дефинисаном законом за сваку јединицу локалне самоуправе. Међу онима који ће до краја године морати да смање број запослених су и Нови Сад, Београд, Ниш, Крагујевац, Пожаревац...“, каже Милош Поповић.

„Од почетка рационализације водимо рачуна да се не спроводи линеарно и да се број запослених не смањује свуда исто већ тамо где пстоје вишкови и простор за уштеде јер се на тај начин отвара могућност за запошљавање оних који су најпотребнији у систему. Тако ће ове године у сектору здравства бити интезивног запошљавања. Планирано је запошљавање око 2.500 људи у овом сектору - око 2.000 медицинских сестара и око 500 лекара. То је омогућено управо рационализацијом у области здравства јер је протекле две године смањен број немедицинског особља, и остварене уштеде како би се запослили кадрова који су у здравству потребни. Исто важи и за запослене у свим инспекцијским службама, које су веома важне за увођење реда у систем и контроле примене закона против сиве економије. У овој области планирано је повећање броја запослених и то пре свега у Пореској управи“, каже Поповић. Законом о одређивању максималног броја запослених у јавном сектору дефинисан је оптималан број запослених у сваку општину. Локалне самоуправе, у којима је било више запослених од дозвољеног имале су обавезу да смање њихов број, док су оне у којима је радило мање људи од предвиђеног оптимума добиле могућност за нова запошљавања.

„Од краја 2014.године до краја априла ове, на локалу је за око 8.000 запослених мање, а готово две трећине радило је у јавним и комуналним предузећима. Ове године у општинама је планирано додатно смањење запослених за 2.500. Ипак, има и општина у којима је ново запошљавање могуће. И док у 90 општина и даље мора постепено да се смањује број запослених, у 45 локалних самоуправа биће омогућено поступно запошљавање нових радника до краја године“, истакао је Поповић.



Црнобрња: Да бисмо расли, морамо да угасимо ЕКОНОМСКЕ ИНВАЛИДЕ

Извор: Бета

Србија, да би достигла неопходан привредни раст мора да реформише јавна предузећа и угаси "економске инвалиде", оценио је данас професор Факултет за економију, ИТ менаџмент и креативну продукцију ФЕФА Михаило Црнобрња.

- Предузећа попут Ресавице и РТБ-а праве велике губитке а опстају због тога да неколико хиљада раднике не би остало без посла - рекао је Црнобрња на представљању едиције Финансије топ часописа Бизнис и финансије.

Он је истакао да је Србији неопходан раст бруто домаћег производа у наредних неколико година од најмање пет до шест одсто.

- Тек са тим растом би се осетило побољшање животног стандарда, односно плате и пензије би могле да буду веће - рекао је Црнобрња.

Постоји опасност да Србија неспремна дочека раст камата

Менаџер за пословни развој у "Вајс брокеру" Ненад Гујаничић је упозорио да постоји опасност да Србија неспремно дочека време кад ће камате на позајмљени новац на међународном финансијском тржишту бити веће.

- Нова влада треба хитно да решава проблеме у јавном сектору јер неће још дуго бити ниске камате на финансијском тржишту - казао је Гујаничић.

Он је предложио и да држава што пре продаје уделе у банакама јер су резултати пословања банкарског сектора у прошлој години показали да су губитке имале банке где је држава један од акционара.

По речима Гујаничића, иако су банке у 2016. години имале три пута већу добит, 18,4 милијарде динара, и даље су далеко од најбољих година из преткризног периода.

- Принос из основног бизниса, пре свега камата, али и провизија и накнада, спустио се преко три одсто, али је надокнађен по основу отписа и резервисања, те наплате раније отписаних лоших пласмана - рекао је он.

Интеза прва по добити и активи

У едицији Финансије топ на којој су рангиране банке на првом месту је Банка Интеза са активом од преко 551 милијарде динара и добити од скоро 10 милијарди динара.

На другом месту по активи је Комерцијална банка (400 милијарди динара), следе Уникредит банка (332,2 милијарде), Рајфајзен банка (254 милијарде) и Сосијете женерал банка (235,8 милијарди).

По добити је на другом месту Уникредт банка (6,2 милијарде), затим Рајфајзен банка (5,4 милијарде), АИК банка (4,3 милијарде) и Сосијете женерал банка (3,6 милијарди).

Највеће учешће по висини премије Дунав осигурање

Међу осигуравајућим компанијама највеће учешће по висини укупне премије остварило је Дунав осигурање (25,7 одсто), следе Ђенерали осигурање (22,2 одсто), Винер штедише (10,7 одсто) и Триглав осигурање (4,7 одсто).

Укупна премија осигурања у Србији у прошлој години износила је 722 милиона евра, што је 10,1 одсто више него у 2015 години, а њен удео у БДП-у је био 2,1 одсто, док је европски просек око 6,8 одсто.



У Фијату данас штрајкују: Жути картон за Управу

Аутор: [Бета](#)

Самостални синдикат у фабрици Фијат - Крајслер аутомобили Србија (ФЦА) најавио је за данас и и понедељак, 23. и 26. јун једночасовне штрајкове упозорења због лошег старта преговора. Радници неће радити од 12:30 до 13:30 часова, али ће бити у кругу пословног простора ФЦА.

Ако се не договоре...

Синдикат је најавио да ће "прави" штрајк почети 27. јуна од шест часова и трајаће до испуњења захтева или постизања споразума са руководством ФЦА.

Одлука о штрајку је донета на седници Скупштине Самосталног синдиката ФЦА 19. јуна после дискусије која је вођена због незадовољства радника условима и започетих преговора са пословодним руководством ФЦА.

Међу четири захтева у одлуци о штрајку је повећање основне зараде запослених на 45.000 динара.

Захтева се и нови начин организације производње или пријем нових радника на замени одсутних који су на породилском или дужим боловањима да би се растеретио радник који сада обавља по неколико операција.

Радници захтевају да се накнада за додатне трошкове које имају због доласка на посао ван стандардног радног времена када није организован јавни превоз, односно пре 05:00 часова или после 22:00 часа.

Међу захтевима је исплата и увећање бонуса за 2017. и 2018. годину.