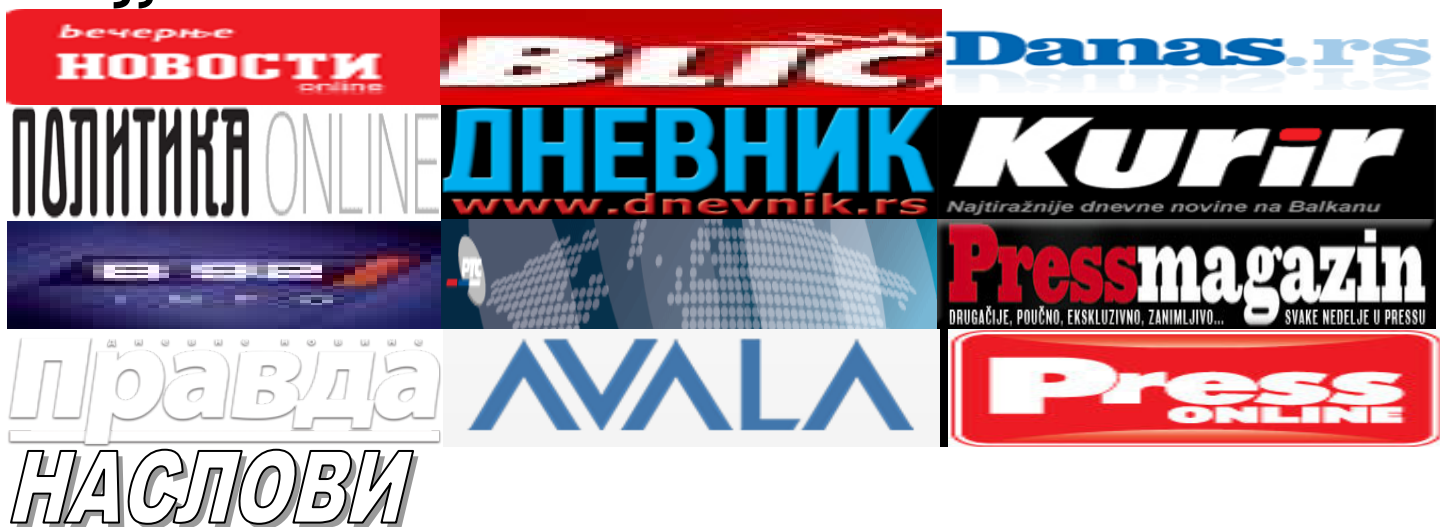




ПРЕС КЛИПИНГ

15. јун 2017.



Најам радника у Србији реалност, биће и Закон (стр.2)

Највиша зарада у Србији 150.000 евра - месечно (стр.3)

Рад преко агенција – легализација експлоатације (стр.4)

Војни синдикат поднео пријаву против Вулина (стр.6)

Путари незадовољни пред летњу сезону (стр.7)



Најам радника у Србији реалност, биће и Закон

Крагујевац -- Процењује се да у Србији има од 50.000 до 100.000 радника ангажованих преко уговора са агенцијама које уступају раднике другим послодавцима на одређено време.

То је за синдикат незаконито, речено је у Крагујевцу на трибини под називом "Радништво на лизинг - легализација експлоатације".

Према речима председника Самосталних синдиката Крагујевца Југослава Ристића, само мањи број европских земаља прихватио је такво запошљавање, а у Србији се ради о "удвориштву" власти у циљу стварања амбијента за стране компаније и јефтину радну снагу.

"Привремени рад преко агенција поништава радно законодавство и дерогира радни однос на неодређено време и ако број тако запослених радника не буде ограничен, послодавци у Србији више неће хтети никога да запосле на неодредјено време", оценио је Ристић. Према његовим речима, без овог ограничења сви радници ће бити запослени само на одређено време, остаће незаштићени, а неко ће да остварује екстра профит.

Синдикати су против запошљавања преко агенција, али пошто се Србија обавезала да то уведе у своје законодавство до 2024. године прихватањем Конвенције 181. Међународне организације рада, онда су синдикати прихватили да преговарају о изради Нацрта закона о раду преко агенција.

Синдикат тражи да се у закон уведу ограничења и да радници који се тако ангажују буду скупљи за послодавце.

"Министарство рада је формирало радна тела за израду Нацрта закона, у која су, на наше запрепашћење, поред синдиката и удружења послодаваца ушли и представници највећих агенција у Србији", рекао је Ристић.

Представница Левог самита Србије Тамара Баковић је рекла да за раднике који се ангажују код послодавца преко агенција морају да буду обезбеђени исти услови као и за раднике који су директно уопслени, што данас није случај у пракси.

"Ради се о веома компликованом тространом радном односу и из тог разлога мора да буде јако добро уређен да би радник имао максималну могућу заштиту", рекла је Баковићева.

Представник удружења "Црвена иницијатива" из Крагујевца Милан Петровић је рекао да се за праксу агенција може рећи да је криминална, да оне крше закон или га заобилазе. "По закону, сваки радник који је радио годину дана мора да буде пријављен за стално, а агенције то избегавају на разне начине", рекао је Петровић.

Председник Самосталног синдиката код Фијатовог кооперанта "Мањети Марели" у Крагујевцу Александар Кораћ указао је на проблеме радника ангажованих преко агенција, уз оцену да су они као робови. Агенције избегавају да их запосле на неодређено време тако што по истеку уговора на одређено време, закључују нове али преко својих других филијала, опет на одређено време, затим зараде тако ангажованих не прате повећања плате осталим радницима, а ретко када се поштује њихов прековремени рад. "Када је угашена трећа смена у Фијату, остали смо без радника који су били запослени преко агенције Адецо, од њих 30 је остало само шест. Добили су много мање отпремнине у односу на раднике у Фијату", рекао је Кораћ.



Највиша зарада у Србији 150.000 евра - месечно

Извор: Reuters

Према подацима Пореске управе, највећи пријављени приход грађанина у 2016. години био је 220 милиона динара бруто, или 18,3 милиона месечно, што је близу 150.000 евра месечно, објавио је Блиц.

Пореска управа примила је 21.448 пријава за утврђивање годишњег пореза на доходак за 2016. годину, а оне су обавезне за све грађане који су имали доходак већи од 2.285.064 динара (18.580 евра).

Најчешћа пријављивана занимања су менаџер, директор и инжењер, а 75 одсто њих је са подручја Београда.

Највише пријава за утврђивање годишњег пореза поднето је на Новом Београду - 4.194, а следе Нови Сад - 1.850, Вождовац - 1.589, Врачар - 1.457, Звездара - 1.426, Чукарица - 1.263, Савски Венац - 1.063 и Земун - 1.044.

Прошле године је изједначен број домаћих физичких лица и странаца међу 100 најплаћенијих у Србији.



Рад преко агенција – легализација експлоатације

Процењује се да у Србији има од 50.000 до 100.000 радника ангажованих преко уговора са агенцијама које уступају раднике другим послодавцима на одређено време, што је за синдикат незаконито, речено је у Крагујевцу на трибини под називом “Радништво на лизинг – легализација експлоатације”.

Према речима председника Самосталних синдиката Крагујевца Југослава Ристића, највећи примери таквог запошљавања су “Пошта”, “Електродистрибуција” и НИС, где ни један радник није директно уписан, већ 2.000 младих ради преко агенција за минималну зараду.

Ристић је навео да је само мањи број европских земаља прихватио такво запошљавање, а у Србији се ради о “удвориштву” власти у циљу стварања амбијента за стране компаније и јефтину радну снагу.

“Привремени рад преко агенција поништава радно законодавство и дерогира радни однос на неодређено време и ако број тако запослених радника не буде ограничен, послодавци у Србији више неће хтети никога да запосле на неодређено време”, оценио је Ристић.

Према његовим речима, без овог ограничења сви радници ће бити запослени само на одређено време, остаће незаштићени, а неко ће да остварује екстра профит.

Синдикати су против запошљавања преко агенција, али пошто се Србија обавезала да то уведе у своје законодавство до 2024. године прихватањем Конвенције 181. Међународне организације рада, онда су синдикати прихватили да преговарају о изради нацрта закона о раду преко агенција.

Синдикат тражи да се у закон уведу ограничења и да радници који се тако ангажују буду скупљи за послодавце.

“Министарство рада је формирало радна тела за израду Нацрта закона, у која су, на наше запрепашћење, поред синдиката и удружења послодаваца ушли и представници највећих агенција у Србији”, рекао је Ристић.

Представница Левог самита Србије Тамара Баковић је рекла да за раднике који се ангажују код послодавца преко агенција морају да буду обезбедјени исти услови као и за раднике који су директно упослени, што данас није случај у пракси.

“Ради се о веома компликованом тространом радном односу и из тог разлога мора да буде јако добро уређен да би радник имао максималну могућу заштиту”, рекла је Баковић.

Председник Самосталног синдиката код кооперанта ФИАТ-а “Мањети Марели” у Крагујевцу Александар Кораћ указао је на проблеме радника ангажованих преко агенција, уз оцену да су они као робови.

Агенције избегавају да их запосле на неодређено време тако што по истеку уговора на одређено време, закључују нове али преко својих других филијала, опет на одредјено време, затим зараде тако ангажованих не прате повећања плате осталим радницима, а ретко када се поштује њихов прековремени рад.

“Када је угашена трећа смена у ФИАТ-у, остали смо без радника који су били запослени преко агенције “Адецо”, од њих 30 је остало само шест. Добили су много мање отпремнине у односу на раднике у ФИАТ-у”, рекао је Кораћ.

Представник удружења “Црвена иницијатива” из Крагујевца Милан Петровић је рекао да се за праксу агенција може рећи да је криминална, да оне крше закон или га заобилазе.

“По закону, сваки радник који је радио годину дана мора да буде пријављен за стално, а агенције то избегавају на разне начине”, рекао је Петровић.

Војни синдикат поднео пријаву против Вулина

Војни синдикат Србије поднео је данас Управној инспекцији, пријаву против министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања због незаконитог поступања у поступку утврђивања репрезентативности Војног синдиката Србије, за територију Србије у делатности одбране, саопштио је тај синдикат.

У саопштењу, синдикат наводи да је Одбору за утврђивање репрезентативности синдиката и удружења послодаваца поднео захтев за утврђивање репрезентативности Војног синдиката Србије за територију Србије у делатности одбране.

Одбор је требало о том захтеву да одлучи у року од 30 дана, али то није учинио ни за више од пет месеци.

Због тога је, како предвиша закон, од министра за рад, новим захтевом из фебруара 2017. затражено да сам одлучи о томе и донесе решење којим ће се то право признати Војном синдикату Србије, што он до данас такође није учинио.

На тај начин министар за рад се придужио онима који свесно крше законе које су дужни да спроводе и штите, наводи се у саопштењу.

Репрезентативност у делатности одбране на територији Србије, важна је Војном синдикату Србије, због тога што након њеног признавања тај синдикат долази у позицију да са Владом Србије преговара о закључењу посебног колективног уговора за запослене у делатности одбране, каже се у саопштењу.

Синдикат је оценио да је "очигледно да министар за рад, више од 270 дана, свесно и намерно опструише признавање овог права припадницима Војске Србије, грубо кршећи Закон о раду за који је надлежан, омета у остваривању права из радног односа што је преседан.

ПУТАРИ НЕЗАДОВОЉНИ ПРЕД ЛЕТЊУ СЕЗОНУ

На асфалту без дана одмора, раде и по 10 сати дневно

Синдикалци о условима рада путара. Месечно и до 300 радних сати

РАДНИЦИ у путарској индустрији још једну летњу сезону дочекују незадовољни. Велики број не прима редовно плату, многи добијају зараду, али им газда дугује порезе и доприносе. Раде и по десет сати дневно, викендом, на државни празник и без дана одмора. А на градилиштима често немају обезбеђен ни санитарни чвор. Све ово пише у писму које је Савез самосталних синдиката путара Србије послао Министарству грађевине и саобраћаја и "Путевима Србије".

Слично је почела летња сезона и прошле године. Надлежни су несавесним послодавцима претили отказивањем послова, али су многи наставили по старом.

- Имамо, на пример, једно путарско предузеће где не уплаћују доприносе, али запослени не могу ни принудно да се наплате, јер су све машине заложене - каже Соња Вукановић, председник Самосталног синдиката путара. - Закон о конвенцији 94, који је Србија ратификовала, каже да, ако се посао финансира из буџета, држава не мора да плати послодавцу, већ директно запосленима којима се новац дугује. Радници раде прековремено и далеко више од законског максимума. Имају месечно од 250 до 300 радних сати. Наша предузећа би хтела, ако могу, да добију све послове и да им се то плати авансно, а немају ни механизацију, ни људе. Уместо да ангажују нове раднике, они терају да се ради и викендом и државним празником.

Посебна тема су услови у којима раде. Када се отвара градилиште, извођач мора да обезбеди мокри чвор, санитарни чвор, просторију за пресвлачење и место где ће људи јести.

- Нажалост, ретко ко и то испоштује - додаје Соња Вукановић. - Нама тоалет, ако га има, нико га не одржава. Људи једу на коленима, немају где да се склоне по великим врућинама. Многи до градилишта путују и по три и четири сата, тако да им не остане слободног времена. Све поклањају послодавцу. Просечна плата је од 27.000 до 30.000 динара. Повећана је цена

минималног рада на 130 динара по сату, али су многи онда смањили коефицијенте тако да су остали на истом.

ДРОБЊАК: ПЛАТИТЕ ЗАПОСЛЕНЕ

У "Путевима Србије", који је један од главних инвеститора, међутим, кажу да већина тих проблема не зависи од њих.

- Нажалост, мало тога је на нама - тврди Зоран Дробњак, директор "Путева Србије". - Посао синдиката јесте да апелује на послодавце да омогуће што боље услове рада. Фирме одређују када ће им радити запослени и да ли ће им обезбедити слободан дан. Када се отварају велика градилишта, инсистирамо да се обезбеди канцеларија и треба да има место за ручак. Често новопеченим газдама кажем да морају прво да плате раднике, јер само тако могу да очекују од њих да напорно раде. Њихов профит треба да иде после тога. Многи климају главом, али не слушају.