



ПРЕС КЛИПИНГ

27-28. мај 2017.



НАСЛОВИ

Железнице деле отказе радницима, бирократију не дирају (стр. 2)

Радници "Гоше" поново у штрајку (стр. 3)

"Гоша" опет у штрајку (стр. 4)

Просечна плата достигла 404 евра (стр. 5)

Радници "Коштане" иду до Стразбура (стр. 6)

Плате и ђацима (стр. 7)

Слободан дан за рођендан детета! (стр. 8)

Вулин: Ниједно право у социјалној заштити неће бити умањено (стр. 10)

**ПРЕПОРУКЕ "БЕЛЕ КЊИГЕ" Влада и Савет страних инвеститора:
Заједнички до побољсања пословног окружења (стр. 10)**

**Радници "Гоше" НАСТАВЉАЈУ ШТРАЈК, нису добили обећаних 30.000
динара (стр. 11)**

Синдикалци у Железницама Србије противе се новим отпуштањима до краја године

Железнице деле отказе радницима, бирократију не дирају

*** Од оних који ће добити отказе, чак 80 одсто су извршни радници * Ранђеловић: Тиме се угрожава функционисање саобраћаја * Отпуштање припрема за приватизацију Русима?**

Уколико до краја ове године, како то захтевају међународне финансијске организације, Железнице Србије уз отпремнине напусти више од 2.000 радника то ће угрозити несметано функционисање железничког саобраћаја у Србији јер је систематизацијом која се припрема чак њих 80 одсто из извршних служби, каже за Данас Драган Ранђеловић, председник Синдиката железничара Србије.

Пише: Г. Влаовић

Према његовим речима, крајњи циљ је да се Инфраструктуре железнице Србије које су надлежне за одржавање пруга кадровски у потпуности ослабе како би након тога то предузеће било приватизовано, односно продато Русима. Ранђеловић истиче да се репрезентативни синдикати категорично противе како прекомерном смањењу броја запослених тако и приватизацији оних делова железнице који су задужени за одржавање инфраструктуре јер би то било штетно како по запослене тако и за државу. Томе су спремни да се супротставе и штрајковима.

- Основни проблем је у томе што пословодство које је ангажовало приватне консултанте по препоруци Светске банке намерава да отпремнине понуди за више од 2.000 радника од којих је чак њих 1.600 запослено у Инфраструктурама железнице Србије. Од тог броја чак 80 одсто ради у извршним службама које су директно укључене у функционисање железничког саобраћаја. Те службе су "жила куцавица" железница и отпуштање толиког броја запослених је потпуно неприхватљиво и штетно и озбиљно би угрозило одвијање железничког саобраћаја. Такве тежње су посебно бесмислене ако се зна да су кадрови са којима располажемо у тим службама веома стари те би их требало попуњавати новом радном снагом а не отпуштати постојећу. Исто је потпуно нереално да се планира одлазак из предузећа људи из служби где има мањка радне снаге уместо да одлазе они запослени у администрацији. Мада се не би могло речи ни да у администрацији "цветају руже" када је реч о потребном броју радника - наводи наш саговорник.

Према његовим речима, репрезентативни синдикати су незадовољни односом Радне групе за утврђивање нове организационе структуре у предузећу Инфраструктуре железнице Србије јер им није одговорено ни на једну примедбу и предлог који су упутили њихови представници.

- Наше примедбе се односе управо на енормни број предвиђених за одлазак са Железнице као и на припремање терена за продају предузећа. Према нашим сазнањима власт је одлучна да приватизује одржавање железничке инфраструктуре, тојест да за тај посао надлежне службе прода руском партнеру. То би било погубно како за интересе запослених, тако и за државу. Велики број људи би остао без посла а Железнице Србије би с обзиром да немају сопствене службе морале да по папреним ценама Русима плаћају за одржавање пруга. Руси би пак могли да остварују велики профит јер би купили предузећа у којима је смањен број запослених а јефтину радну снагу би могли да ангажују преко агенција. Исто тако, припрема се програм отпремнина којим би било обухваћено више од 2.000 запослених. Ко не прихвати биће проглашен технолошким вишком. И једна и друга ствар су апсолутно неприхватљиве за нас. Приватизације железничке инфраструктуре не сме да буде нити је број оних који су проглашени за технолошки вишак реалан и оптималан. Ми смо већ по тим питањима изнели став и пословодству Железница Србије и надлежнима у Влади да не намеравамо да прихватимо такве потезе. Спремни смо да права запослених и предузећа бранимо свим легалним синдикалним средствима укључујући протесте и штрајкове - објашњава Ранђеловић.

Јуче смо контактирали и надлежне у Министарству грађевинарства и у Инфраструктурама железнице Србије да прокоментаришу тврдње и ставове синдикалаца, међутим до закључења овог издања у нашу редакцију није стигао њихов одговор.

Подсећања ради, крајем прошле године Железнице Србије је напустило уз отпремнине око 3.000 запослених што је део споразума који је Србија потписала са Међународним монетарним фондом.

Радници "Гоше" поново у штрајку

Радници фабрике шинских возила Гоша из Смедеревске Паланке опет су обуставили производњу, јер нису добили обећану исплату од по 30.000 динара, потврђено је за Н1.

Пише: Данас онлине

По потписаном споразуму с пословодством, последњи рок за ту исплату био је 25. мај, па је сидникат фабрике шинских возила одлучио да "одмрзне" штрајк.

Запослени у Гоши су били у штрајку од почетка марта до средине маја због неисплаћених зарада, неповезаног радног стажа и неовверених здравствених књижица.

"У штрајку смо зато што нам руководство није исплатило по 30.000 динара како смо се договорили. Не очекујемо ни од кога ништа, јер нису испоштовали прву ставку коју је трбало да испоштују. Тај господин из ЖОЦ-а који је долазио, Зоран Терзић, он је обећавао куле и градове, међутим од тога нема ништа изгледа. Тако да смо наставили генерални штрајк, па ћемо од понедељка да видимо шта ћемо и како ћемо. Имали су рок да нам исплате по 30.000 динара, то нису урадили и ми смо кренули поново у генерални штрајк", каже за Н1 председник Штрајкачког одбора Милан Вујчић.

Остали захтеви радника су исплата заосталих зарада у 16 рата, да редовне плате буду исплаћиване месец за месец, као и да им буде повезан радни стажи и уплаћивани доприноси за пензијско и здравствено осигурање.

Послодавац радницима Гоше дугује у просеку по 600.000 динара, а три године им нису уплаћивани доприноси и немају оверене здравствене књижице.

Бивши власник Гоше, словачки Жос Трнава, продао је крајем марта фабрику кипарској компанији Лиснарт за 4,2 милиона евра, али, како наводе Новости, радници верују да је реч о "пословној акробацији" и да је фабрика у власништу истих људи.



"Гоша" опет у штрајку

Аутор: Ј. И.

Пошто радници некадашњег гиганта из Смедеревске Паланке нису примили обећани новац, поново су обуставили производњу. Последњи рок за исплату 30.000 динара био је 25. Мај

ПОШТО нису у року примили обећану исплату од по 30.000 динара, радници Фабрике шинских возила "Гоша" поново су обуставили производњу.

По потписаном споразуму с пословодством, последњи рок за исплату 30.000 динара био је 25. мај. Како исплате није било, донета је одлука да се штрајк "одмрзне". Ова исплата била је прва ставка споразума.

- Штрајкачки одбор је био у сталном заседању. Штрајк смо и замрзли да не бисмо дошли у ситуацију да поново будемо преварени. Сада радници неће више да попуштају. Када први, најлакши захтев нису испоштовали, шта можемо да очекујемо даље - каже Бојан Ђорђевић из штрајкачког одбора.

Остали захтеви радника су исплата заосталих зарада у 16 рата, да убудуће плате буду исплаћиване месец за месец, гаранције да ће им бити повезан радни стаж и уплаћивани доприноси за пензионо и социјално осигурање.

Радницима се дугује око 600.000 динара на име неисплаћених зарада, три године нису уплаћивани доприноси, а немају ни здравствене књижице.

Словачки ЖОШ је продао фирму кипарској компанији крајем марта, али овде верују да је реч о пословној акробатици и да исти власник и даље стоји иза "Гоше".

Просечна плата достигла 404 евра

Аутор: Е. Р.

Висина зараде у Србији у априлу достигла рекорд још од распада Југославије. Економисти тврде да плате могу и више да расту. Пензије у јануару 2018. могу горе још 4-5 одсто. На јесен раст од 10 одсто у јавном сектору



Од 9.208 динара, колико је износила просечна плата у Србији пре равно 15 година, стигли смо до садашњих 49.635 динара. Зарада је са тадашњих 151 евра достигла, рачунато по тренутном курсу, 404 евра. Ово је највиши износ зараде у Србији још од распада СФРЈ, а престигнут је и рекорд из 2008. када је плата била 402 евра.

Економисти упозоравају да је за раст привреде потребан још већи раст плата, како би се повећала потрошња. Простора за даљи раст има. Из врха државе увелико најављују и 10 одсто веће плате у јавном сектору пре краја ове године, а рачунице показују да је могућ и значајнији раст пензија.

- Зараде у овом тренутку нису довољна подршка расту промета у трговини на мало, а тиме ни укупном привредном расту - каже за "Новости" Иван Николић, директор за научноистраживачки развој Економског института у Београду. - Одлично стање у буџету отвара широм простор за значајнији пораст зарада у јавном сектору. У приватном ће оне пратити пораст продуктивности.

Подаци Народне банке Србије показују да је у првом тромесечју ове године настављен раст потрошње домаћинства у Србији.

- Раст потрошње домаћинства је, према нашој процени, настављен и у првом тромесечју ове године, што је омогућено наставком раста расположивог дохотка по основу виших зарада и

запослености, пре свега у приватном сектору, повећањем пензија, вишим приливом дознака и нижим трошковима кредита одобрених становништву - наводи се у најновијем Извештају о инфлацији НБС. - Промет у трговини на мало, као најзначајнији реални показатељ потрошње домаћинства, и у првом тромесечју је наставио да расте, за 1,4 одсто.

Када је реч о пензијама, економисти подсећају да наша земља има стабилну инфлацију на ниском нивоу већ неколико година, тако да је, према мишљењу професора Економског факултета у Београду Милојка Арсића, време да се пређе на редовно једногодишње увећање пензионих чекова. Како објашњава, повећање пензија би ступало на снагу почетком сваке године, а његова висина би зависила од кретања БДП и инфлације у текућој години и очекивног кретања у наредној години.

- Ако би у овој години стопа раста бруто домаћег производа износила три одсто, уз исто толику инфлацију, било би могуће да се од почетка 2018. године пензије повећају за четири до пет одсто - указује професор Арсић.

ОД ПРОГРАМЕРА ДО УГОСТИТЕЉА

ПРОСЕЧНА бруто зарада, са припадајућим порезима и доприносима, исплаћена у априлу 2017. године износи 68.246 динара. Просечна нето зарада, коју запослени "носи кући", у прошлом месецу је била 49.635 динара, подаци су Републичког завода за статистику.

Раст зарада у протеклом месецу званична статистика бележи готово у свим областима. Најбоље плаћени су програмери, са платом изнад 234.000 динара, док најнижа примања, око минималца, имају запослени у кинематографској, ТВ и музичкој продукцији, у помоћним делатностима, у финансијским услугама и осигурању, али и у делатности припремања и послуживања хране и пића...

Радници "Коштане" иду до Стразбура

Аутор: Д. РИСТИЋ

Протест тридесетак радника испред управе града под Пржаром

ВРАЊЕ - С обзиром на то да су од Владе Србије обавештени о томе да нема новца за исплату њихових заосталих зарада, радници некадашње фабрике обуће "Коштана" су на протестном окупљању најавили да ће остварење својих права потражити пред Међународним судом за људска права у Стразбуру.

Протест тридесетак радника некада реномираног произвођача мушке и женске обуће је одржан испред зграде Градске управе, а представник незадовољних људи Слађан Ристић је колегама пренео оно што му је речено у разговору са државним секретаром у Министарству привреде Милуном Тривунцем.

- Кажу да у Србији чак 82.000 радника има потраживања слична нашим, у износу од 28 милијарди динара. Ако се исплати радницима "Коштани", пропашће систем у држави, а остали радници који потражују своје ће се наљутити! Ја сам на то одговорио да се држава југа Србије сети само у време ратова и мобилизације, а да у миру новца пре има за спортске клубове, него за нас - истакао је Ристић и напоменуо то да је неопходно прикупити најмање 500 тужби радника, како би могли да туже државу Србију за непоштовање људских права.

МУКА

КАО разлог слабог присуства колега на протестном окупљању, наведена је чињеница да већина бивших "Коштаниних" радника мора да заради минималац у овдашњим приватним обућарским фирмама, у којима нема одсуства са посла... Имају, међутим, и њихову подршку.

Плате и ђацима

Аутор: С. БАБОВИЋ

Дуално образовање за четири профила на територији расинског округа. Школе ослушкују потребе тржишта и брзо реагују

УЧЕНИЦИ који ће се од јесени школовати за четири образовна профила у оквиру такозваног дуалног образовања имаће плату од 5.000 до 10.000 динара, а послодавци ће за 120 ученика обезбеђивати још надокнаду путних трошкова и један оброк. Ово се односи на механичаре моторних возила из Прве техничке школе у Крушевцу, модне кројаче из политехничке школе "Милутин Миланковић" такође из града на Расини и оператере машинске обраде у трстеничкој Техничкој школи - што су дуални профили трећег степена - али и на прехранбене техничаре четвртог степена у крушевачкој Хемијско-технолошкој школи.

- Посебно је важно то што ће најбољи имати шансу да остану у фирмама - напомиње начелник Школске управе у Крушевцу Зоран Асковић. - Дуго смо разрађивали план уписа и конкурс је резултат сарадње са привредницима, представницима надлежног министарства и Привредне коморе, односно усклађивања са потребама тржишта. Крајем прошле године је започета и такозвана преддуална настава...

По речима директора Регионалне привредне коморе у Крушевцу Предрага Вукићевића, ФАМ је прва српска фабрика у којој је уведен процес дуалног образовања, а ту су још "Купер тајер", трстеничка "Прва петолетка" и "Брами комерц" из Александровца.

- Школовање техничара за полимере је интересантно за "Купер тајер", "Трајал" и фабрику у изградњи "Кромберг и Шуберт", док ће пољопривредни техничари из одељења у Великом Шиљеговцу "гравитирати" ка будућем Пољопривредном факултету у Крушевцу, па ћемо се потрудити да и та два профила убудуће преведемо у дуални систем - најављује директор Хемијско-технолошке школе Мирољуб Петровић.

Иначе, чим се показало као дефицитарно занимање, у Политехничкој школи је започето образовање модних кројача - баш како што је и прва техничка увела смер за механичаре моторних возила. Трстеничани верују да ће оператер машинске обраде успешно савладати све вештине које су некада биле потребне металостругарима или металоглодачима...

- Ученици ће се обучавати и за праћење рада на нумеричким машинама, а једна од главних предности тог профила је флексибилност, што је посебно важно код малих и средњих предузећа - закључује директор Техничке школе у Трстенику Предраг Симић.

ВИШЕ МЕСТА НЕГО УЧЕНИКА

ОСНОВНЕ школе на територији Расинског округа завршава 2.300 ђака, а места у првим разредима средњих школа има за њих 2.490. У Крушевцу је на располагању 1.650, а у Трстенику, Александровцу, Варварину, Брусу, Тићевцу 840 места. Иначе, сва четири образовна профила по дуалном моделу ће уписивати по 30 ученика, а читавим пројектом у Србији је обухваћено 1.872 ученика. Још 3.879 ђака ће бити укључено у профиле са елементима дуалног образовања.

Слободан дан за рођендан детета!

Аутор: Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Да ли ће радници добити нову могућност за одсуство са радног места. Овај предлог треба да постане део Закона о раду

Ту иницијативу покренули су синдикати, а како пишу [Вечерње новости](#), до сада ју је подржало око 70 одсто послодаваца. Уколико "прође" целу процедуру, а ускоро ће се наћи пред Владом, постаће део Закона о раду и мораће да је поштују све српске газде.

Према речима Ранке Савић, председнице Асоцијације слободних и независних синдиката Србије, предлог је веома добар и у сваком случају ниједно радничко удружење неће бити против тога.

- Сматрам да радници у Србији имају велики број прековремених сати и за то наравно нису плаћени, тако да нисам баш сигурна да ће се газде радо сложити с тим. Нема послодавца који данас дозвољава одсуство запослених због радничких спортских игара, а да не говоримо о похађању семинара или синдикалних школа. Сада је тешко добити у те сврхе само слободан дан, а камоли као раније, да је то одсуство и плаћено - - каже саговорница Вечерњих новости.

Послодавци: Размотрићемо

Небојша Атанацковић, председник Уније послодаваца Србије, сматра да је то иницијатива која би могла да буде евентуално стављена на дневни ред тек у законским променама следеће године.

- Мислим да би требало овај предлог ставити као једну од могућности коју би поједине фирме практиковале, али не би требало да важи за све - каже саговорник.

- Таква повластица не постоји ни у једном законодавству. Сада многе фирме дају за рођење детета, на пример, не само законских пет дана, него по договору и више. Сматрам да не би био проблем да то буде неплаћено одсуство и да постоји само као потенцијална могућност.

Атанацковић наглашава да сви послодавци треба да се труде да однос између запосленог и послодавца буде што хуманији и да то не треба прописима да се уређује. Према његовом мишљењу, требало би да дечији рођендан буде на списку оних дана који могу да буду или плаћени или слободни.

Подстицај рађана

Дарко Маринковић, професор социологије рада и директор Центра за индустријске односе, сматра да би послодавци и држава подржавањем иницијативе о слободном дану за рођендан деце на симболичан начин подстакли породични живот и рађање.

- Родитељи би се и без тога снашли и прославили, али је подршка изузетно важна - каже професор Маринковић. - Условно речено, то је ситница која ће допринети међусобном поверењу најпре између газде и запослених.

Он наглашава да држава, послодавци и радници морају да имају заједнички циљ, а то је дугорочна одрживост предузећа која се заснива на платама, профиту, порезима и социјалном миру.

Разумевање послодаваца

Послодавци у Србији, сматра професор др Дарко Маринковић, морају да се "дозову памети" и да више мисле на своје запослене.

- Треба, међутим, разумети и њих, јер плаћају јако високе порезе и доприносе на зараде и оптерећени су многим другим наметима - каже Маринковић.



Вулин: Ниједно право у социјалној заштити неће бити умањено

Извор: Танјуг

Сврха социјалне заштите је да нико не буде сам и не остане без помоћи, поручио је данас министар за рад Александар Вулин додајући да је развој социјалне заштите мерило успешности једног друштва.

Министар је на отварању Сајма услуга социјалне заштите у Суботици рекао и да је политика Владе Александра Вучића да нема смањивања давања у социјалној заштити.

- Ниједно право у социјалној заштити није умањено и неће бити мањено. Наредним законским решењима очекујемо да ће чак нека бити прошерина - рекао је Вулин додајући да се ради о задовољавању конкретних потреба људи.

ПРЕПОРУКЕ "БЕЛЕ КЊИГЕ" Влада и Савет страних инвеститора: Заједнички до побољшања пословног окружења

Извор: Танјуг

Влада Србије и Савет страних инвеститора закључили су данас да заједничким радом треба доћи до побољшања пословног окружења и бољих услова за долазак инвеститора у Србију.

На првој седници Радне групе за унапређење и спровођење препорука из "Беле књиге" Савета страних инвеститора, којом је председавао премијер Александар Вучић, дефинисани су наредни кораци које би требало предузети зарад побољшања пословног окружења и стварања бољих услова за долазак инвеститора у Србију.

- Јавне финансије Србије су под контролом и у наредном периоду важно је да наставимо да јачамо макроекономску сигурност земље и да развијамо повољно пословно окружење - изјавио је премијер Вучић, саопштила је владина Канцеларија за сарадњу са медијима.

Шест области

Потпредседница Владе проф. др Зорана Михајловић, која је и заменица председника Радне групе за унапређење и спровођење препорука из "Беле књиге", истакла је да ће се радна група бавити унапређењем шест области.

- Шест области у којима је важно да заједно делујемо су порези, рад, инспекција и безбедност хране, некретнине и изградња, електронско пословање и стечај и девизно пословање. Формирали смо оперативна тела за сваку од ових области, како бисмо што ефикасније постигли резултате које смо зацртали - рекла је Михајловићева.

Председница Савета страних инвеститора Јана Михајлова изјавила је да Савет поздравља почетак рада заједничке Радне групе за спровођење препорука "Беле књиге", јер је то јасан сигнал заједничке посвећености Владе и Савета да плански раде на унапређењу пословне климе.

- Формирање Радне групе представља чврсту основу наше сарадње. Верујемо у постављање јасних и амбициозних циљева. Где има воље, има и резултата и ово је јединствена прилика да се убрза даљи напредак и Србија учини бољим местом за пословање - казала је Михајлова, стоји у саопштењу.

Радници "Гоше" НАСТАВЉАЈУ ШТРАЈК, нису добили обећаних 30.000 динара

Аутор: Мирослав Ђорђевић

У фабрици шинских возила "Гоша" у Смедеревској Паланци штрајк је поново почео. Од јутрос је рад је поново обустављен јер нису добили обећану исплату, потврђено је "Блицу".

Пошто нису добили обећану исплату од по 30.000 динара, радници "Гоше" од јутрос су наставили генерални штрајк.

Пре десетак дана они су га, подсетимо, прекинули након што им је од представника нових власника, обећано испуњење њихових услова.

Први захтев радника је био исплата по 100.000 динара помоћи, како би колико-толико превазишли незавидну ситуацију због неисплаћених зарада. Добили су по 70 хиљада, а по потписаном споразуму, последњи рок за исплату преосталих 30 хиљада био је 25. мај. Како се то није догодило до краја радног времена у четвртак, донета је одлука да се штрајк "одмрзне".

- Зато смо га ми замрзавали, да не бисмо дошли у ситуацију да ако будемо преварени морамо да најављујемо поново штрајк, па да чекамо. Разговарао сам са радницима и они су били изричитии да неће више да попуштају зато што смо много пута изиграни. Када они први наш захтев нису испоштовали, по мени најлакши, шта онда да очекујемо – каже Милан Вујчић, председник штрајкачког одбора.

Остали захтеви радника су исплата заосталих зарада у 16 рата, да убудуће плате буду месец за месец, да добију гаранције да ће им бити повезан радни стаж, као и да им ће им бити уплаћивани доприноси за пензионо и социјално осигурање.