



ПРЕС КЛИПИНГ

25-26. фебруар 2017.



НАСЛОВИ

У "Азотари" смањене плате 25 одсто (стр.3)

Стални посао на "Тесли" за свих 400 хонорараца (стр.3)

Због дугова просветарима синдикати звецкају штрајком (стр.5)

Продата Алфа банка, нека се припреми Војвођанска! (стр.6)

Прошла су времена „обезбеђених” радних места (стр.7)

Просечне зараде - термилошка збрка (стр.8)

Могућ договор штрајкача и пословодства (стр.9)

Адвокати најављују протест (стр.10)

Српски војник на ивици - БЕДЕ (стр.11)

ИНТЕРВЈУ Александар Влаховић: Зараде и пензије морају да расту веома опрезно (стр.12)

НЕВЕРОВАТНО Миодраг Костић не може да нађе ОВЕ стручњаке за плату од 2.000 евра! (стр.13)

НБС: Банкарари очекују инфлацију од 2,4%, привреда од 2,0% (стр.14)

Житељи Сјенице примају највеће плате - просек 78.467 динара (стр.15)

Брнабић: Преквалификација у ИТ сектору, посао за 1.000 људи (стр.15)

Леони почео градњу фабрике у Нишу, производња од августа (стр.16)

Вучић нишким радницима: Пара нема, не падају с неба (стр.16)

Крагујевац: Штрајк у италијанској фирми због малих плата (стр.17)
Вучић преломио да се не иде на парламентарне изборе (стр.17)
Реалност српске војске: Сиромашни, понижени, немају ни за лечење (стр.18)

У "Азотари" смањене плате 25 одсто

Аутор: М. Л. Ј.

Губитак због квара у постројењу у панчевачкој фабрици вештачког ђубрива пашће на терет запослених. Нижи лични доходак примаће бар три месеца. Проблем и што морају редовно да плаћају гас

ЗАПОСЛЕНИ у панчевачкој "Азотари" мораће да пристану на плате смањене око 25 одсто.

Иницијални разлог да "кресање" зарада је квар у једном погону, због кога фабрика није радила нормално више од десет дана, а због чега је изгубљено око 100 милиона динара. Из менаџмента "Азотаре" кажу да је до финансијског колапса у фабрици довела и чињеница да од ове године више не могу да купују гас - а да га не плате.

До квара је, о чему су "Новости" писале, дошло прошлог месеца, када је стао погон амонијака, а купцима је уместо 40.000 тона, испоручено упола мање. Менаџмент фабрике је одлучио да минус мора да падне на терет радника.

- Још расправљамо са синдикатима колико ће умањење плате бити договорено - каже Миле Боснић, шеф службе за односе са јавношћу "Азотаре". - Умањење ће бити за плате од марта до јуна, а износиће 20 или 25 одсто. Поред квара, нама је додатни проблем то што сада сваки гас који купимо од "Србијагаса", морамо унапред да платимо. Тако не можемо финансијски да издржимо. Немамо више никакве субвенције од државе па је питање како ћемо убудуће пословати.

Од три репрезентативна синдиката, од преговора су ове недеље одустала - два. У синдикату "Независност", који ће наставити да преговара са менаџментом, кажу да је првобитни план руководства био смањење зарада од 30 одсто.

- Рекли су нам да морамо да производимо 1.500 тона дневно, а због квара ми нисмо били у могућности да то испоштујемо - каже Петар Наумовић из синдиката "Независност" у "Азотари".

- Првобитна идеја је била и да за фебруар добијемо умањење зарада, али то се противило колективном уговору. Ми немамо другу могућност сем да пристанемо да нам смање плату.

КРИВИЧНА ПРИЈАВА

ПРЕДЛОГ Синдиката хемије и неметала Србије, који је изашао из преговора, био је да сви запослени у фабрици у којој је просечна плата око 67.000 динара у наредна три месеца примају 42.000 динара и да им се након тога разлика рефундира.

Ипак, руководство је одбило ово мишљење. У овом синдикату помињу подношење кривичне пријаве против генералног директора због злоупотребе службеног положаја и кршења колективног уговора Закона о раду.

Стални посао на "Тесли" за свих 400 хонорараца

Аутори: Ј. Д. - З. Р.

Влада Србије одобрила аеродрому да промени статус оних који су годинама радили на уговор. Михајловић: Рок за концесионара наше ваздушне луке продужен за две недеље
СВИХ 400 радника Аеродрома "Никола Тесла" који су до сада били запослени преко омладинских задруга, добиће посао на неодређено време. Министарка грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, Зорана Михајловић, у петак је изјавила да је одлуком Владе

Србије, ова компанија добила дозволу да реши дугогодишњи проблем. Приликом обиласка радова на Терминалу 1 београдског аеродрома, министарка је подсетила да је крајем прошле године већ промењен статус за 200 уговораца.

Синдикати запослених на "Тесла" одржали су 13. фебруара протест и затражили од ВС да дугогодишњи радници добију уговоре на неодређено време, а претили су и генералним штрајком. Од те намере су сада одустали, јер им је захтев испуњен.

В. д. генералног директора "Тесле", Саша Влаисављевић, рекао је да су радници за чије запошљавање је дата сагласност радили годинама без права на одмор, без слободних дана и могућности кредитног задужења.

Председник синдиката Слога у овој компанији, Предраг Адамов, истакао је да је запошљавање радника за стално веома значајно, јер то до сада нико није успео да уради, а било је доста покушаја.

- Аеродром има повећан обим саобраћаја и потребни су сви радници како би се посао и даље унапређивао - рекао је Адамов. - Људи који су сада запослени на неодређено време, радили су на аеродрому између пет и 20 година.

Михајловићева је изјавила и да је рок за подношење пријава за концесију за Аеродром продужен две недеље.

РУЖЕ МИНИСТАРКИ ПРЕДСТАВНИК једног од синдиката Аеродрома уручио је министарки Михајловић корпу црвених ружа у облику срца. Он је истакао да се радници који су коначно добили посао за стално захваљују због одлуке Владе Србије која ће им обезбедити сигурнију будућност.

- Ићи ћемо корак по корак, јер Србија има добар аеродром, који има перспективу и коме требају инвестиције - рекла је министарка. - Ничим нисмо притиснути. Можемо мудро и полако да доносимо одлуке.

Концесионар је у обавези да две године задржи раднике, а синдикати су тражили да се тај рок продужи на пет година. Министарка, међутим, каже да је поступак концесије тек започет и да има још доста времена за такве разговоре.

РЕКОНСТРУКЦИЈА

РЕКОНСТРУКЦИЈА "Терминала 1" биће завршена до 1. маја, када почиње летња сезона. У новом простору биће смештено 28 шалтера за пријаву за лет, и пет киоска за електронску саморегистрацију путника.

- У реновирање је уложена око 1,1 милијарда динара - рекла је Михајловићева. - Аеродром тренутно може да прими око пет милиона путника, а после реконструкције ће тај број бити повећан на седам милиона.

"Тесла" је у протекле две године из сопствених средстава у модернизацију и подизање квалитета услуга уложио око четири милијарде динара.

Због дугова просветарима синдикати звецкају штрајком

Аутор: [Сандра Гуцијан](#)

Од министра Шарчевића сва четири синдиката у образовању затражили су исплату светосавских награда за које су просветари ускраћени последње три године, као и исплату помоћи запосленима по основу 2,5 милијарди динара уштеде након збрињавања технолошких вишкова

Представници четири синдиката запослених у просвети разговарали су јуче са министром Младеном Шарчевићем око спровођења споразума потписаног 2015. године. Како је за наш лист рекла Јасна Јанковић, председница Уније синдиката просветних радника Србије, синдикати су инсистирали на исплати светосавских награда које нису исплаћиване три године, као и на исплати помоћи по основу 2,5 милијарди динара уштеде након збрињавања технолошких вишкова.

Плате у окружењу

У Црној Гори просветни радници имају 450 евра плату, а на то држава много издваја и за решавање стамбених проблема, као и за летовања, зимовања наставника. У Босни и Херцеговини наставници имају 500 евра плату плус 80 евра топли оброк, а регрес се исплаћује једном годишње у износу од 200 евра. Учитељи у Хрватској имају плату између 650 и 700 евра, преноси наша саговорница део неформалних разговора у Турској.

– Занимљиво је да су сви синдикати одавно прошли нашу муку око збрињавања технолошких вишкова, то је завршена прича у читавом региону. Дакле и ту каскамо – оцењује Јанковић.

Она истиче да је у питању исплата два пута по 15.000 динара, а да се овај новац дугује читавој просвети од предшколских установа до домова ученика, што обухвата око 107.000 запослених. Договорено је, каже Јанковић, да се идуће недеље одржи састанак са министарком државне управе и локалне самоуправе Аном Брнабић, а да се одмах након тога затражи састанак код премијера, којем би присуствовали двоје министара и четири председника синдиката.

Споразум између синдиката и владе из априла 2015. године гарантовао је исплату награда и помоћи, а потписали су га тадашњи министри Срђан Вербић и Кори Удовички.

По речима Јанковић, оно што следи након овог састанка, јесте наставак преговора о сету закона у просвети који би требало да се у скупштинској процедури нађу током маја или јуна 2017. године.

– Свесни смо да влада мора да аминује оно што је договорено, а што се не поштује већ две године. Ми као и увек, прво дајемо шансу разговорима, а ако не успе, договорићемо се о наставку борбе путем протеста или штрајка – истиче наша саговорница. Она каже да је српска просвета по свим основама на зачељу Европе, о чему се уверила и на недавно одржаном конгресу највећег просветног синдиката у Турској.

Делегација Уније је представљала Србију на овом скупу који је од 10. до 15. фебруара одржан у Анкари, заједно са представницима највећих синдиката из 41 земље Европе, Азије, Африке, Русије, бивше СФРЈ...

– Разменили смо искуства са колегама из Јордана, Нигерије, Кувајта, наравно Турске и бивших земаља СФРЈ и кроз разговоре потврдили да су просветни радници у Србији на зачељу Европе и по платама и по условима рада и по друштвеном статусу. Наша просечна плата је око 40.000

динара, а истовремено у Турској су наставници на другом месту најбоље плаћених професија са зарадом од 1.000 до 1.500 евра, одмах иза ИТ сектора – објашњава Јанковић.

Учионице са „паметним” таблама су и уобичајене у учионицама, а држава много улаже не само у наставнике, него и у школе, без обзира да ли се оне налазе у главном граду или у неком забаченом селу. У Турској, прича Јанковић, у школама нема двосменског рада, настава се завршава у 15 часова, а велика матура је један од најтежих животних испита за коју се деца припремају током читаве школске године у четвртој разреду средње школе.

– Наставници имају 15 часова недељно, а наши од 18 до 20. Свакога дана ђаци имају осам часова. Највише часова ученици имају из турског језика и правописа, а на другом месту је предмет „култура вере”, која обухвата све вере и за који сматрају да „формира и јача карактер”. Паметна табла је и у свакој учионици у Турској. Дакле, наставници тамо мање раде, боље су плаћени и имају боље услове рада – прича председница Уније.

Запошљавање наставника је по принципу који је некада важио и за Србију, односно Југославију, где се млади наставници прво „кале” по селима и малим школама. Сви учитељи и наставници полажу испит, на основу који се рангирају и добијају радно место.



Продата Алфа банка, нека се припреми Војвођанска!

Аутор: Душанка Вујошевић

У банкарском сектору у Србији кредитна активност углавном стагнира, али је зато на пољу промене власништва врло живахно. Новина је свакако знатан улазак домаћег капитала у овај сектор који је још од приватизације домаћих банака био готово резервисан за странце.

Промене тек следе, а прва која ће тражити нове газде биће Војвођанска банка.

Још лане је МК група Миодрага Костића купила АИК банку која има 5,5 одсто удела на тржишту. Ове године АИК банка је преузели Алфа банку а отоме је издато и саопштење на Атинској берзи. Остаје још да од Народне банке Србије затраже сагласност за преузимање ове куће.

Друга два бизнисмена, Андрија Јовановић и Бојан Миловановић, лане су преузели Нову кредитну банку Марибор у Србији. Ове године су постали власници Финдоместик банке, а преузимање ће бити окончано почетком јула.

У сенци ових догађања остала је промена власништва у некада кипарској Марфин банци. Њу је крајем прошле године купила чешка Експорт банка чији је власник руски бизнисмен Игор Владимирович Ким. Преузео је од Кипарске народне банке у чијем саставу је ова кућа радила. Не завршавају се сви преговори хепиендом. Показало се то баш у грчком случају. Чак шест месеци преговарало се о спајању Војвођанске банке чланице НБГ и ЕФГ Еуробанке. Договор није постигнут и прва следећа банка које ће бити понуђена на продају је баш Војвођанска. Било је планирано да Војвођанска банка НБГ преузме ЕФГ у Србији. Истовремено ЕФГ би преузела банке НБГ у Румунији и Кипру. Одлазак Грка није се догодио тек тако: продаја грчких банака у региону је део споразума те земље са Европском комисијом, Европском централном банком те Међународним монетарним фондом.

- ЕФГ Еуробанка је најуспешнија од банака које су овде дошле преко Грчке. Иза њих стоји један веома успешан канадски фонд - каже др Бранислав Живановић са Београдске банкарске академије. - Сви купци који су у овом тренутку заинтересовани за банке које код нас послују

труде се да их добију по што нижој цени. За мене је најзанимљивији улазак Експорт банке. Мислим да су они спремни доста да ураде, да се добро позиционирају и да уложе. За разлику од већине банака које су када су долазиле биле великим делом заинтересоване за послове са становништвом, они ће се знатно више ангажовати око финансирања привреде. Продаја Војвођанске банке била је најуспешнија за државу. Група НБГ је за њу платила 385 милиона евра. То је било 2006. када је из статуса државно друштвене својине продата Грцима. Следећа по успешности била је недавно продата, опет грчка, Алфа банка, а која је коштала скоро упола мање - 152 милиона евра. Међутим, то је било пре глобалне кризе. Данас се то мери десетинама милиона евра ако дотле и добаци. Најзначајнији догађај када је продаја банака у Србији у питању, чека нас крајем ове или вероватније наредне године. Тада се очекује продаја Комерцијалне банке. Држава је ту акционар са 42 одсто процената као деоничар. Највећи страни деоничар је Европска банка за обнову и развој, њихва сагласност биће неопходна за продају. Шта пак од ових промена могу да очекују клијенти? Камате су у Србији знатно пале; то је последица конкуренције и стабилног динара, ниске инфлације и мале потражње. На наше тржиште банкарски баш не журе. Сматрају да нема много квалитетних клијената, а оне који у ту категорију спадају већ имају банке са којима послују и који их добро чувају да не пређу код конкуренције.

Балкански манири европског бизниса

Други талас својинске трансформације банака код нас по свему судећи неће донети ништа ново, јер када су стране банке стигле на наше тржиште сви су очекивали да ће донети правила европског бизниса, али то се није догодило. Напротив, врло брзо су усвојиле балканске манире, како је то приметио један од бивших гувернера НБС, тако да већина стручњака сматра да се ни сада неће догодити ништа што већ није виђено, односно да сама промена власника појединих банака не значи и значајне промене у њиховом пословању.

Прошла су времена „обезбеђених” радних места

Аутор: Љубинка Малешевић

Тек нешто мало мање од трећине укупно незапослених у Србији чине млади. У исто време подаци истраживања “Економска укљученост младих у Србији”, спроведеног у оквиру пројекта “Мрежа омладинских фондова Западног Балкана и Турске”, показују да је чак четвртина младих економски искључена, односно - нити су запослени нити се школују!

Процент економске искључености младих који се не школују и не раде, који нису ни на каквим додатним обукама и налазе се у највећем ризику од сиромаштва и социјалне укључености у Србији је, по речима Јоване Трипуновић, вође овог пројекта, веома висок. Она истиче да је тај проценат у Европској унији душло нижи и да се томе мора посветити велика пажња.

Истраживање проблема незапослености младих као горући проблем Србије посматра се и анализира од 2008. године до данас. Од почетка економске кризе па до последњих резултата из 2015. године, најдраматичније је било 2011. када је проценат незапослених младих лица од 15 до 29 година био чак 42,5 одсто, али је зато пре две године сведен на 34,9 одсто. Констатује се да је стопа незапослености младих пала за скоро осам одсто у последње четири године, али да то, наравно, још увек није довољно.

Веома важан податак који се намеће је да се последично у истој мери у којој се повећала стопа активности, смањила стопа неактивности, што значи да би се четвртина младих који су данас економски искључени могли да се активирају само уколико би се створила нова радна места и уколико би им се посветила посебна пажња. Национална служба за запошљавање је младе у

Србији препознала као теже запошљиву категорију и од прошле године спроводи посебну политику према њима како би их радно активирала. Мирјана Сакић из Националне службе за запошљавања оцењује да је веома важно да се послодавци у Србији укључе у процес запошљавања младих. Због тога је НСЗ прошле године спровела анкету са послодавацима како би добила слику о потребној радној снази и на основу ње креирала политику запошљавања. - Важно је да млади буду активни у тражењу посла, јер је прошло време када је било сигурног радног места. Чак 30 одсто младих није активно у у том погледу. Морају да контактирају послодавце, уложе у додатно образовање, радионице, обуке. Студенти сада имају велике могућности да учествују у посебним обукама и да стекну вештине, јер није довољно само попунити си-ви. Посебне вештине које су послодавцу потребне су на цени – објаснила је Мирјана Сакић.

Исто истраживање показало је и колико је важно да се млади осмеле и крену у сопствени бизнис уколико на други начин не могу да дођу до радног места. Наиме, подаци Агенције за привредне регистре указују да су сваки четврти предузетник и сваки 17 власник предузећа млађи од 30 година. Тај податак је доказ да уз велико лично улагање и знање, млади имају шансе за успех, само уколико чврсто одлуче да започну сопствени бизнис и поседују спремност да стално уче и иду на нове обуке и искористе све могуће подршке које долазе како од државе, тако и од већих привредника и предузећа. Прве потешкоће, указано је, не смеју бити разлог за одустајање и повлачење у економску искључивост, а самим тим и ризик од сиромаштва. Према подацима НСЗ, само током прошле године која је била проглашена “Годином предузетништва”, а таква је и ова и наредна, запослено је 90.000 младих лица која су непосредно пре заснивања радног односа била на евиденцији незапослених. Чак су многи програми намењени искључиво запошљавању младих јер им се омогућава почетни “капитал” за покретање сопственог бизниса уз минимална улагања. На обукама и разним курсевима млади се уче како да покрену бизнис, у којим привредним делатностима имају највише шанси за почетни успех, како да дођу до додатних средстава, али и морално ојачавају да више не чекају да им држава обезбеди посао, јер тога више нема, нити ће бити. Посао се већ сада мора тражити и стварати, а тако је како у Србији, тако и у било којој другој држави.



Просечне зараде - термилошка збрка

Пише: Милан Кнежевић, Члан Асоцијације малих и средњих предузећа и предузетника

Тешко је доносити закључке о просечној нето заради ако не постоје поуздане базе података о броју формално запослених и уколико не знамо методе израчунавања просечних зарада. Оно што знамо је: У Србији, према подацима РЗС, има 232.765 предузетника и 236.359 запослених код њих. Остаје дилема да ли је број запослених код предузетника утврђен на основу пријава Пореској управи, дакле, да су формално запослени, или је поново помогла анкета о радној снази?

Просечна месечна зарада за запослене код предузетника израчунава се на основу података из Пореске управе, с тим што у обрачун улазе само предузетници и запослени код њих којима је зарада исплаћена до одређеног дана у месецу када се подаци преузимају из Пореске управе. И у том случају просек се не рачуна из збира свих исплаћених зарада, него на основу узорка који обухвата и предузетнике. Одређивање овог статистичког узорка не може дати поуздане

податке. Дакле, све зараде које нису исплаћене у посматраном обрачунском периоду не улазе у обрачун. Слично је и са зарадама код правних лица. У обрачун не улазе неисплаћене зараде код фирми које касне са исплатама дуже од месец дана, фирми у блокади... Без свих плата и броја формално запослених не може се ни обрачунати медијана па не можемо ни утврдити која је то просечна плата - односно не видимо опсеге и не знамо колика су најчесталија примања. Просечна зарада се може обрачунати ако се укупна маса исплаћених зарада у одређеном обрачунском периоду подели са бројем свих формално запослених радника.

Када би се статистичком узорку о броју запослених који улазе у базу обрачуна исплаћених зарада додали и сви они којима није исплаћена зарада за обрачунски период, а за износ плате ставили 0 динара, просечна зарада би била значајно мања.

Велики део предузетника не исплаћује ни минималну зараду запосленима, образлажући то чињеницом да запослени не испуњавају обавезе из уговора о раду. Извесно је да је значајан број предузетника у незавидној ситуацији због презадужености и хипотека на приватној имовини. Зато су и плате запосленима у овом сектору мизерне, а просечна објављена за децембар од 53.456 динара, сан је, не само запослених него и послодаваца.

Да утврдимо терминологију за будућност. Када се износе подаци о просечној заради треба знати се ради о просечној нето исплаћеној заради и да је она знатно већа од просечне плате.

Могућ договор штрајкача и пословодства

Пише: Н. Ковачевић

Штрајк радника предузећ „Путеви“ Ужице могао би да буде прекинут у понедељак, уколико штрајкачи буду прихватили садржај договора који су данас постигли представници штрајкачког одбора и пословодства.

Бобан Ђалдовић, повереник Самосталног синдиката путара Србије у том приватном предузећу, чији су радници у штрајку од 20. фебруара, изјавио је за Данас да је са пословодством договорено да се радницима за десетак дана исплате дневнице, које нису исплаћиване две-три године, али да пословодство није могло да утврди датум за исплату јануарских зарада.

- Први пут од када смо у штрајку, разговарали смо са генералним директором и његовим сарадницима. Договорили смо се да позовемо запослене да дођу на посао у понедељак. Током викенда радници ће бити информисани о садржају постигнутог договора, а у понедељак ће одлучити о томе да ли ће штрајк бити прекинут или настављен - објаснио је Ђалдовић.

Током штрајка, радници су тражили исплату зарада и путних трошкова за децембар и јануар, као и дневница, а током јучерашње блокаде магистрале Ужице-Златибор допунили су захтеве и затражили оставку генералног директора Лека Корићанца због, како су навели дугогодишњег изузетно лошег стања у тој фирми и игнорисања радничких захтева. Штрајкачи су успели да испослују исплату зарада и путних трошкова за децембар и приморали пословодство на преговоре о исплати јануарских плата и дневница.

Занимљиво је да је, пре јутрос постигнутог договора, директор Леко Корићанац, који се огласио први пут од почетка штрајка, за који је навео да није по закону, саопштио да то предузеће радницима не дугује ни плате, ни остале накнаде.

- Предузеће у овом моменту не дугује својим запосленима остварене зараде по закону, као и остале накнаде по колективном уговору (трошкови превоза итд...) - навео је Корићанац у саопштењу које је медијима доставио синоћ, а јутрос је преговарао са штрајкачима о исплатама јануарских плата и радничких дневница.

Уз оцену да штрајк није по закону и да верује га је „иницирао врх Самосталног синдиката путара Србије“, Корићанац је додао да је „повереник тог синдиката изнео неистине које штете

угледу тог предузећа“ за које је навео да „има дугогодишњу традицију рада у земљи и иностранству“.

- У предузећу постоји огромна већина честитих и вредних људи који својим радом доприносе развоју предузећа, али остају у сенци неколицине којима је лични интерес важнији од интереса већине запослених - поручио је Корићанац.

Штрајк је законит

Ђалдовић је за Данас навео да је већина од 670 запослених у штрајку, а да су остали на годишњем одмору, због паузе у грађевинској сезони, те да је део радника радио како би се испунио законски минимум процеса рада. - Инспекција рада је долазила и утврдила да је наш штрајк по закону - тврди Ђалдовић.

Адвокати најављују протест

Пише: ФоНет

Конференција адвоката Србије затражила је данас повлачење Предлога Закона о услугама из скупштинске процедуре.

Такође захтева се и стављање ван снаге правног става Врховног касационог суда о уговору о промету непокретности, најављујући протест адвокатуре уколико њихови захтеви не буду испуњени.

Адвокатура није пружање услуга, већ пружања правне помоћи на коју грађани имају право, а прописи о адвокатури могу се усаглашавати са прописима Европске уније само Законом о адвокатури у оквиру Поглавља 23 - људска права и слободе и правосуђе, наведено је у саопштењу после Конференције адвоката Србије.

Због тога адвокатура Србије захтева да се предлог Закона о услугама повуче из скупштинске процедуре, наводи се са скупа Конференције адвоката. Бесплатну правну помоћ грађанима може пружати само адвокатура као самостална и независна служба и службе правне помоћи у јединицама локалне самоуправе, у складу са чланом 67. Устава РС.

Правни став Врховног касационог суда да уговор о промету непокретности закључен у форми јавнобележничког записа представља исправу која је подобна за упис права својине, у супротности је са Законом о облигационим односима, Законом о промету непокретности и Законом о јавном бележничтву, због чега га одмах треба ставити ван снаге, сматрају адвокати. Уколико захтеви адвокатуре не буду усвојени надлежни органи Адвокатске коморе Србије ће донети одлуку о организовању протеста адвоката Србије. Конференција адвоката Србије захтева да се без одлагања спроведу избори за све органе у адвокатским коморама у којима је органима садашњег сазива истекао мандат, јер је избор легитимних представника адвокатуре предуслов за делотворну заштиту интереса професије, додаје се у саопштењу.



Српски војник на ивици - БЕДЕ

Извор: Радио Слободна Европа

Док се увелико сеје маркетинг о новом оружју Војске Србије које стиже из Русије, припадници српских одбрамбених снага имају најмања примања у региону, пише Радио Слободна Европа. Да се то понижавајуће стање промени, нису помогли ни протести војних синдиката крајем прошле године.

Иако су се годинама залагали, војни синдикати нису успели да придобију Министарство одбране и Војску Србије да сви запослени буду осигурани од несрећног случаја, упркос томе што то закон прописује, [пише "Слободна Европа"](#).

Осим тога, запослени не добијају реалне накнаде за трошкове превоза. Због тога су припадници Четврте бригаде копнене војске, са боравком у Нишу, чијих је 14 чланова повређено 23. фебруара у [саобраћајној несрећи код Владичиног Хана](#), било принуђено да код приватног превозника "Кавим јединство" који је давао попуст купе месечну карту на релацији Ниш-Врање-Ниш јер им месечна надокнада од око 12.000 динара не покрива реалне трошкове превоза.

Новица Антић, председник Војног синдиката Србије, за Радио Слободна Европа (РСЕ) каже да неки од повређених војника нису ни осигурани за случај несреће и да ће имати проблем да покрију трошкове повреда и добију накнаду за штету.

Једино тужбом до одштете

- Ми смо једини државни орган који нема колективно осигурање, које је послодавац по Закону о раду обавезан да плаћа. Сваки послодавац је дужан, по Закону о раду, да осигура свог запосленог, у периоду од када крене на посао, током рада и док се не врати са посла кући - каже он.

Међутим, додаје Антић, ми такво осигурање немамо, него је сваки припадник Војске који се услед рада повреди, а повредом на раду се сматра свака повреда од момента када кренете на посао до момента док се не вратите с посла, принуђен да тужи послодавца – у овом случају је то Република Србија – и да у поступку парнице остварити накнаду штете.

- При томе сте у међувремену можда били подвргнути неким операцијама или сте морали плаћати партиципацију која је већа од ваше плате - каже Антић.

За Министарство одбране би било вишеструко економичније да овако осигура своје запослене него да им плаћа накнадну на име штете после судских поступака.

Новица Антић у том контексту указује на податак да је претходних година Министарство за накнаду штете и судске трошкове по тужбама запослених плаћало више од 70 милиона динара. Синдикат је осигурао од случаја несреће све своје чланове и на месечном нивоу је за такву полису осигурања то занемарљив трошак од око 100 динара по запосленом.

Плата 30.000 динара

О стању запослених у Војсци Србије речито сведочи податак да 81 одсто њих има плату мању од просечне у Србији, при чему је зарада обичног војника тек незнатно више од 30.000 динара.

- Стање у Војсци је депресивно и незадовољство је много веће него што синдикати успевају да саопште на протестима - оцењује за РСЕ публициста и војнополитички коментатор Љубодраг Стојадиновић.

- Слика о Војсци која постоји у нашем друштву има две стране: једна страна је онај маркетиншки део који у својим изјавама емитује премијер, куповином разне половне технике и олупина по отпадима бившег Совјетског Савеза, а на другој страни имамо статус војника – не

само обичних војника него и официра који брину о њима – који се заиста налазе на доњој граници социјалног опстанка, који заиста нису у стању да својим примањима регулишу основна месечна потраживања за преживљавање породице, а камоли нешто друго изнад тога - наводи он.

- Мислим да је стање у Војсци депресивно, да постоји много веће незадовољство него што синдикати успевају да саопште на протестима; многи људи су потпуно демотивисани или физички или на друге начине спречени да на те протесте дођу јер је власт склона да те протесте прогласи непријатељским и издајничким. Ја у ствари мислим да се власт понаша као неко ко је сопствену војску издао - оцењује Стојадиновић.

Крајем прошле године војни синдикат је и протестима указивао на лош положај припадника Војске Србије, поручујући да је војник најугроженија категорија у Србији, али је премијер Србије Александар Вучић на то одговорио: "Могу да протестују колико хоће, али пара за испуњавање њихових захтева нема".

ИНТЕРВЈУ Александар Влаховић: Зараде и пензије морају да расту веома опрезно

Аутор: Слађана Гаврић

На Српском Давосу сваке године је све више гостију, па ће се тако на овогодишњем, 24.

Копаоник бизнис форуму окупити око 1.000 учесника, каже за "Блиц" Александар Влаховић, председник Савеза економиста Србије који организује овај скуп.

Иако ће Бизнис форум бити одржан у жеку кампање за председничке, а могуће и парламентарне изборе, од 7. до 9. марта, Влаховић је уверен да политичке поруке ипак неће бити у првом плану и неће потиснути главне економске теме о којима ће се говорити.

Хоћемо ли слушати обећања о повећању плата и пензија?

- Нећемо, макар не од економиста и пословних људи. Копаоник није такво место. Не треба га потцењивати. Имаћемо читав низ респектабилних учесника. На пример, од Џејмса Руфа, шефа Мисије ММФ-а за Србију. Сигуран сам да ћемо од њега добити јасну слику о макроекономском стању у Србији. Ту ће бити и Елен Голдстин, директорка Светске банке за западни Балкан, која непосредно прати ток структурних реформи у Србији.

Али долази и цела Влада Србије, сваке године све је више политичара.

- Тачно је. Копаоник је место за дијалог. Размена мишљења, идеја, различитих аргументованих ставова бизнисмена, политичара, академица. Ми указујемо на проблеме, предлажемо решења, али нисмо ми ти који одлучују. Не очекујем да ће политика доминирати, већ да ћемо сумирати резултате, дати критички поглед на оно што је урађено или пропуштено. Дефинисаћемо очекивања економиста и бизнисмена у погледу будућег тока реформи и то сучелити са плановима које ће нам презентирати креатори економске и монетарне политике.

Како ћете реаговати ако се ипак чују обећања о повећању плата и пензија?

- Наш одговор ће бити готово неподељен, а то је да јавна потрошња мора да буде под контролом све док се не заврше структурне реформе. Повећање плата и пензија је могуће већ у овој години, али мора бити јако опрезно. Могу да разумем Владу зашто на томе инсистира, јер су отпори реформама јако велики.

Какве ћемо економске ноте ове године слушати на Копаонику?

- "Алегро, ма нон тропо." Што значи брзо у реформе, али не пребрзо са повећањем јавне потрошње. Ако говоримо о начину дискусије, биће доста похвалних речи за оно што је урађено 2015. и 2016. на плану макрофискалне стабилизације, раста привеле, индустријске

производње... Променила се структура увоза, а то указује на промену привредне структуре и унапређење конкурентности. Чињеница је да има још пуно тога да се уради у наредном периоду, пре свега на плану структурних реформи, те треба бити опрезан са фискалним попуштањем.

Где је држава подбацила?

- Велика јавна предузећа нису у обећаној мери реструктурирана, тај посао је тек пред нама. Имамо још увек одређени број предузећа губиташа чија се будућност не може јасно дефинисати. Немамо решење за петрохемијски комплекс, за РТБ "Бор". Сигуран сам и да ћемо јако пуно пажње посветити реформи образовања. Наше поруке ће бити микс охрабрења Влади да настави са структурним реформама и упозорења да се не направе грешке које смо у прошлости правили.

Које су то грешке?

- Да се након првих охрабрујућих резултата реформи стаје. Одрицања грађана у протекле две године су била велика. И све то може да падне у воду ако се посао структурних реформи не доведе до краја. Србија има дугу, неефикасну и неуспешну економску транзицију управо зато што ју је одликовала стратегија крени-стани и одлагање реформи за нека будућа времена. Велика јавна предузећа нису у обећаној мери реструктурирана, тај посао се тек налази пред нама
Где смо сада?

- Створене су базичне претпоставке за реализацију реформи. Обезбеђена је макрофискална стабилност. Она позитивно утиче на привредну активност и инвестиције, па смо у 2016. имали повећање укупног нивоа инвестиција за 6,5 одсто.

Већ смо имали прилику за успех у транзицији, али смо је пропустили.

- Започете реформе 2001. године су стале после 2004. Огроман прилив страног капитала је погрешно коришћен. Стварао се привид да је могуће градити привреду базирану на сектору услуга, да ће тај прилив бити доживотан и да ће се тако покривати сви дефицити државе. Мислило се да може да се троши више него што се зарађује. А после кризе изабран је још гори пут. Убрзано задуживање и поновно финансирање неефикасног система, што је довело до огромног раста јавног дуга. Та политика задржала се до 2014. када је дошло до заокрета. Да ли то значи да је била неопходна политичка воља?

- Јесте, као и за све одлуке које се тичу економске политике. Ми смо на Копаонику од 2008. говорили да нам је потребна штедња и већа издвајања за капиталне инвестиције. Штедња као модел консолидације је примењена тек 2015, а жељених четири одсто БДП-а капиталних инвестиција је остварено тек у 2016.

ММФ нам треба и после 2018.

Да ли нам је потребан ММФ и после 2018?

- Ја сам за то да се обнови аранжман са ММФ-ом, зато што ће то бити за нас грађане додатни гарант да ће јавна потрошња бити одржана на захтеваном нивоу и да ћемо имати макроекономску стабилност. Морамо имати техничку подршку. Исто као и подршку Светске банке за реструктурирање јавних предузећа.

НЕВЕРОВАТНО Миодраг Костић не може да нађе ОВЕ стручњаке за плату од 2.000 евра!

Аутор:Слађана Гаврић

Миодраг Костић тражи 10 агронома којима би дао плату од 2.000 евра, али не може да их нађе. Власник "МК групе" пожалио се јуче на скупу о последицама продаје пољопривредних предузећа и земљишта у Институту економских наука да му фале стручњаци.

- Тражим 10 агронома који ће имати плату 2.000 евра да раде у мојој фирми у Украјини и не могу да их нађем. Ако има неко ко зна добре агрономе, нека ми каже. МК нема проблема са новцем, имамо да уложимо у производњу јабука или парадајза, али немамо кадрове. Немамо стручњаке који ће да имплементирају све то што већ знамо - нагласио је Костић.

Када је реч о приватизацији ПКБ-а, власник "МК групе" истакао је да они јесу заинтересовани.

- Ако ПКБ може да купи неко ко неће тражити субвенцију од државе, а хоће да ради под условом да од тога направи нешто што ће дати много већи резултат и омогућити повећање прихода, није толико важно ко је власник. Једини критеријум код приватизације, па тако и ПКБ-а, јесте да трошкови под којима функционише буду мањи у односу на продајну цену производа и укупног прихода који имају - сматра Костић.

Ипак, он каже да треба правити разлику између домаћих и страних инвеститора када је у питању пољопривреда.

- Мислим да није важно чије је, да ли је власник мали, средњи, велики привредник, да ли је задружно... Уз лимит када су у питању странци. Ту се слажем да је земља ипак државна и да не треба да буде у власништву странаца - наводи први човек "МК групе".

Он је поменуо и значај субвенција.

- Ако ће држава да повећа субвенције пет до осам пута, онда можемо да причамо о развоју малог пољопривредног имања. Ако хоћемо да се задржимо на нивоу од 270 милиона евра пољопривредног буџета за субвенције, немамо ни теоретске шансе. Прва земља до нас, Хрватска, покрива субвенцијама 50 одсто трошка пољопривредника. Како да им конкуришемо. Њихов буџет је 1,2 милијарде евра на три пута мањем ресурсу - објашњава Костић.

Према његовом мишљењу, треба подићи субвенције или ићи на укрупњавање поседа.

- Европа 60 година субвенционисе своју пољопривреду. Дакле, или субвенције или укрупњавање поседа за које мислим да је добро. Ми имамо алат са којим ћемо се борити у ЕУ. У противном сви ови мали произвођачи ће да пропадну - наводи власник МК.

Бог нам дао Шумадију

Костић каже да није само Војводина наш потенцијал већ и централна Србија.

- Има овде простора за све, није важно да ли је мали или велики привредник. Знате шта ми имамо, знате шта је Шумадија! Па бог је дао за гајење јабука, или за вишњу, трешњу, кајсију... - сматра Костић.

Нека дигну порез и укину дажбине

Власник "МК групе" је нагласио да за привреду није проблем порез на добит предузећа, већ бројни намети.

- Ми имамо екстремали порез на добит предузећа! Нека га дигну слободно са 15 на 25 одсто. Али нека укину свих оних 385 дажбина које плаћамо, а које немају никаквог смисла - каже Костић.

НБС: Банкарски очекују инфлацију од 2,4%, привреда од 2,0%

Извор: Танјуг

Финансијски сектор у Србији предвиђа да ће инфлација у јануару 2018. године бити на нивоу од 2,4 процента, док привредници очекују да она буде два одсто, показују резултати јануарске анкете Народне банке Србије.

Средњорочна инфлациона очекивања, за јануар 2019, такође су ниска, стабилна и у границама циља, и износе 2,8 одсто код финансијског сектора и 2,0 одсто код привреде, објавила је НБС. Постигнута усидреност инфлационих очекивања доприноси повећању ефикасности монетарне политике у одржавању ниске, стабилне и предвидиве инфлације у средњем року, наводи централна банка.



Житељи Сјенице примају највеће плате - просек 78.467 динара

Извор:Бета

Са просеком од 78.467 динара житељи Сјенице примили су највеће нето плате прошлог месеца у Србији, показују званични подаци Републичког завода за статистику.

Према подацима завода, јануарске плате у тој општини биле су скоро два пута веће него ранијих месеци, јер се просечне зараде у Сјеници годинама уназад крећу око 35.000 динара. Сличан скок зарада раније се дешавао и у Прибоју, а статистичари су га објашњавали тиме да су највероватније у некој од компанија или јавних установа током прошлог месеца исплаћене и заостале зараде.

Иначе, просечна јануарска плата у Србији износила је 41.508 динара, а после Сјенице највеће зараде примили су становници Сурчина – 74.332 динара.

Када је реч о осталим санџачким градовима, највеће јануарске плате су примили Новопазарци - 36.943 динара, а потом следе становници Прибоја са 32.133 динара и Нове Вароши са 31.988 динара.

Просечне нето зараде у Пријеполу износиле су 30.595 динара, а Тутину 30.579 динара.

Брнабић: Преквалификација у ИТ сектору, посао за 1.000 људи

Извор:Бета

Министарка за државну управу и локалну самоуправу Ана Брнабић изјавила је да право на програм преквалификације у ИТ сектору имају сви грађани без обзира на године и предзање, а да ће полазници обуке моћи да се запосле и добију плату која неће бити мања од 40.000 динара.

"Пријављене нећемо дискриминисати на основу старости, највећи проценат заинтересованих је до 35 година, али и има и два одсто оних старијих од 65 година", рекла је Брнабић за РТС и додала да је преквалификација брз начин да се смањи дефицит кадрова у ИТ сектору.

Кандидати се могу пријавити за програм преквалификације [ОВДЕ](#), најкасније до 4. марта у поноћ.

Према њеним речима, анкете су показале да је 75 одсто од 118 анкетираних ИТ компанија потврдило да ће полазницима програма преквалификације обезбедити плаћену праксу.

"Интересовање компанија је боље од очекиваног. Радили смо анкету са око 118 компанија и оне су нам помогле да препознамо најпотребније програме, оне које ћемо уврстити у обуку", рекла је Брнабић.

Министарка је навела да тестирање кандидата почиње у другој недељи марта и додала да су отворени и конкурси за заинтересоване компаније, као и за школе које ће организовати обуку.

"У првој фази обуке ангажоваћемо три до четири школе које имају најшире искуство у обуци у ИТ сектору, док ћемо у другој фази имати већи број", рекла је министарка.

Брнабић је навела да је на основу анкете процењено да ће око 1.000 људи моћи на тај начин да нађе посао.

"Анкета је показала да компаније намеравају до краја 2017. године да запосле 980 јуниор програмера, 75 компанија је одмах заинтересовано да прими програмере на плаћену праксу. Ми ћемо 30 одсто средстава намењених за обуку уплатити тек када се кандидати запосле на најмање три месеца, са платом која није мања од 40.000 динара", рекла је Брнабић.

Према њеним речима, Влада је крајем прошле године усвојила предлог за унапређење ИТ сектора који подразумева низ акција и када је реч о формалном и о неформалном образовању. "Већ су повећане квоте за упис на факултете а у марту и априлу имаћемо занимљиве акције што ће бити увод за обавезно ИТ образовање у школама. Влада је издвојила 1,5 милиона евра за преквалификације због чега ћемо и радити пилот пројекат са 100 људи да бисмо, уколико се они запосле, програм проширили на још 900 кандидата", рекла је Брнабић.

Конкурс за полазнике курса за преквалификацију у ИТ сектору објављен је у уторак, а за прва два дана конкурса пријавило се више од 1.300 кандидата. Како је предвиђено, полазници плаћају обуку 100 евра, а држава их стипендира са највише 1.500 евра.

Обука ће бити организована у фирмама у Београду, Новом Саду и Нишу.

Леони почео градњу фабрике у Нишу, производња од августа

Извор: Бета

Немачка компанија Леони почела је данас у Нишу изградњу фабрике у којој ће се производити каблови аутомобиле, а инвестиција је вредна 22 милиона евра.

Фабрика ће у првој фази имати 15.000 квадратних метара, а по завршетку укупних радова 25.000 и запошљаваће 2.200 радника. Очекује се да у августу почне производња у нишкој фабрици.

Полагању камен-темељца треће фабрике Леонија у Србији, присуствовали су премијер Александар Вучић, директор компаније Леони Србија Клеменс Сакс, извршни потпредседник Леонија Ралф Маус, амбасадор Немачке у Србији Аксел Дитман и градоначелник Ниша Дарко Булатовић.

Уговор о изградњи фабрике потписали су октобра прошле године генерални директор компаније Клеменс Сакс и министар привреде Србије Горан Кнежевић.

Леони у Србији од 2009. године производи ауто-каблове у Прокупљу и у Малошишту, крај Дољевца. Влада Србије је Леонију за запошљавање радника и инвестиције у Србији дала више од 31 милиона евра субвенција.

Вучић нишким радницима: Пара нема, не падају с неба

Извор: Н1

Председник Владе Србије Александар Вучић је изјавио у Нишу да ће држава исплаћивати дуг бившим радницима пропалих предузећа, којих је на списку више од 7.000, "колико буду могли". Више се освртао на то ко је раднике ојадио, а на питање новинарке да ли то може да се исправи, замерка је била да га седам пута прекида и то оценио "провокацијом".

На питање новинарке Н1 да ли је обећао радницима исплату, премијер је рекао да су исплатили једну минималну зараду пре Нове године. "Колико смо могли... За разлику од ових других, који су им укинули радна места, укинули и отели фабрике и опљачкали и нису им дали ни ту једну... А ја немам одакле да исплатим нешто, кад нема пара. Кад има пара, онда ћемо видети шта је то што можемо да помогнемо... И разговарамо с њима и тражимо начин како да им помогнемо".

Он је устврдио да су ти људи показали захвалност, а да су их "лопови варали и лагали све време, годинама".

"Поставља се кључно питање: Јесмо ли ми учествовали у томе, јесмо ли за било шта криви, одговор је јасан - нисмо. Ко је учествовао? Они који су пљачкали државу, они који су били прави ловци на власти и који су варали и лагали народ. Је ли то истина? Истина је", рекао је Вучић.

На констатацију наше новинарке да су сада они држава, навео је да као данашња власт исправљају "њихове" грешке. На питање новинарке да ли то може да се исправи, одговор председника Владе је био: "Трећи пут ме прекидате... Ово је четврти пут".

На питање да ли је обећао или није да ће исплатити до Нове године, каже: "Наравно да сам обећао да ћу да седнем, да ћу да радим са њима и да разговарам и нешто да испуним, и нешто сам испунио колико сам могао и наставићу да испуњавам онолико колико могу... А да вам кажем да паре падају с неба, то нека вам обећају други... Пара с неба нема, паре мора да се зараде... Србија их зарађује више".

Навео је да су после тих спискова стигли и ојађени радници из Куршумлије, Краљева, Крагујевца, а да их има на стотине хиљада.

"За стотине хиљада да дајемо паре што су их у претходних 10 година опљачкали - немамо. Ја их немам, а можда их ови ваши имају... Додуше, до сада су те паре имали за своје дневнице и своје џепове, и ни за шта друго. Можда су их негде нашли. Можда их на Марсу има, али овде их нема", рекао је.

На питање ко су ти "ваши" које је поменуо, није дао конкретан одговор.

Ипак, успео је да изброји да га је новинарка Н1 прекинула седам пута и оценио да је то "провокација". "Зато што ми се свиђа да одговарам како ја желим, а не како ви желите. Ви мене понижавате прекидањем стално, и желите да направите случај. Дошли сте из Београда да бисте то урадили, неће вам то поћи за руком".

Закључио је да је дао и пружио одговор.

Крагујевац: Штрајк у италијанској фирми због малих плата

Извор:Бета

Већина запослених у италијанском предузећу "Мањети Марели" у Крагујевцу, које је добављач "Фиат-Крајслер аутомобила Србија", наставила је штрајк због малих плата.

У Савезу самосталних синдиката Крагујевца Бети је речено да у штрајку који је почео јуче, учествује 60 од 100 запослених.

У синдикату кажу да послодавац не жели да преговара са штрајкачима иако је штрајк организован по Закону о штрајку.

Плате у "Мањети Марелију" ниже су него у Фијату и код осталих Фијатових компоненташа у Крагујевцу, и бруто износ је око 32.000 динара.

Вучић преломио да се не иде на парламентарне изборе

Извор:Срна

Ванредни парламентарни избори у Србији неће бити одржани у априлу, заједно са председничким, преноси више београдских медија.

Наводи се и да би лидер СНС-а Александар Вучић највероватније сутра требало да саопшти одлуку да ће бити расписана само трка за председника државе.

Лидер напредњака и будући кандидат за председника Србије, Александар Вучић, преломио је да ће бити стабилнија ситуација у држави уколико се одрже само избори за шефа државе, наводи "Спутњик", а преноси агенција Срна.

Превагнуло је и становиште да у време регионалних потреса, политичке кризе у БиХ, заоштроеног стања на Косову и Метохији, не би било сврсисходно да се чак ни привремено прави вакуум у свим водећим државним институцијама, преноси "Спутњик".

Подсетимо, лидер Социјалистичке партије Србије и министар спољних послова Ивица Дачић претходно је изјавио да је у разговору с Вучићем **закључио да постоји политичка стабилност и да зато нису потребни нови парламентарни избори.**



Реалност српске војске: Сиромашни, понижени, немају ни за лечење

Аутор: Радио Слободна Европа

Док се увелико "сеје" маркетинг о новом оружју Војске Србије, које стиже из Русије, припадници српских одбрамбених снага имају најмања примања у региону.

Да се то понижавајуће стање промени, нису помогли ни протести војних синдиката крајем прошле године, пише [Радио Слободна Европа](#).

Иако су се годинама залагали, војни синдикати нису успели да придобију Министарство одбране и Војску Србије да **сви запослени буду осигурани од несрећног случаја**, упркос томе што то закон прописује.

Осим тога, запослени не добијају реалне накнаде за трошкове превоза. Због тога су припадници Четврте бригаде копнене војске, са боравом у Нишу, чијих је 14 чланова повређено 23. фебруара у саобраћајној несрећи код Владичиног хана, били принуђени да код приватног превозника "Кавим јединство", **који је давао попуст, купе месечну карту на релацији Ниш-Брање-Ниш** јер им месечна надокнада од око 12.000 динара не покрива реалне трошкове превоза.

Новица Антић, председник Војног синдиката Србије, за Радио Слободна Европа каже да неки од повређених војника нису ни осигурани за случај несреће и да ће имати проблем да покрију трошкове повреда и добију накнаду за штету.

"Ми смо једини државни орган који нема колективно осигурање, које је послодавац по Закону о раду обавезан да плаћа. Сваки послодавац је дужан, по Закону о раду, да осигура свог запосленог, у периоду од када крене на посао, током рада и док се не врати са посла кући.

***Ми такво осигурање немамо, него је сваки припадник Војске који се услед рада повреди, а повредом на раду се сматра свака повреда од момента када кренете на посао до момента док се не вратите с посла, принуђен да тужи послодавца – у овом случају је то Република Србија – и да у поступку парнице остварите накнаду штете.** При томе сте у међувремену можда били подвргнути неким операцијама или сте морали плаћати партиципацију која је већа од ваше плате",* каже Антић.

За Министарство одбране би било вишеструко економичније да овако осигура своје запослене него да им плаћа накнаду на име штете после судских поступака.

Новица Антић у том контексту указује на податак да је претходних година Министарство за накнаду штете и судске трошкове по тужбама запослених плаћало више од седамдесет милиона динара. Синдикат је осигурао од случаја несреће све своје чланове и на месечном нивоу је за такву полису осигурања то занемарљив трошак од око сто динара по запосленом.

О стању запослених у Војсци Србије речито сведочи податак да **81 одсто њих има плату мању од просечне у Србији, при чему је зарада обичног војника тек незнатно више од 30.000 динара.**

Стање у Војсци је депресивно и незадовољство је много веће него што синдикати успевају да саопште на протестима, оцењује за РСЕ публициста и војнополитички коментатор Љубодраг Стојадиновић.

"Слика о Војсци која постоји у нашем друштву има две стране: једна страна је онај маркетиншки део који у својим изјавама емитује премијер, куповином разне половне технике и олупина по отпадима бившег Совјетског Савеза, а на другој страни имамо статус војника – не само обичних војника него и официра који брину о њима – који се заиста налазе на доњој граници социјалног опстанка, који заиста нису у стању да својим примањима регулишу основна месечна потраживања за преживљавање породице, а камоли нешто друго изнад тога. Мислим да је стање у Војсци депресивно, да постоји много веће незадовољство него што синдикати успевају да саопште на протестима; многи људи су потпуно демотивисани или физички или на друге начине спречени да на те протесте дођу јер је власт склона да те протесте прогласи непријатељским и издајничким. Ја у ствари мислим да се власт понаша као неко ко је сопствену војску издао", оцењује Стојадиновић.

Крајем прошле године војни синдикат је и протестима указивао на лош положај припадника Војске Србије, поручујући да је војник најугроженија категорија у Србији, али је премијер Србије Александар Вучић на то лаконски одговорио - могу да протестују колико хоће, али да пара за испуњавање њихових захтева нема.