



ПРЕС КЛИПИНГ

24. фебруар 2017.



НАСЛОВИ

- Више од 1.000 младих заинтересовано за преквалификацију у програмере (стр.3)
- Запослени протестују на степеништу (стр.4)
- Радници ужичких "Путева" блокирали магистралу код Ужица (стр.4)
- РЗС: Јануарска инфлација 1.4 одсто (стр.5)
- Костић са висине гледа ПКБ (стр.6)
- Шарчевић: Градимо сопствени модел дуалног образовања (стр.6)
- За ПКБ стигло осам писама, заинтересовани и странци (стр.8)
- РС: Вишак 326 железничара (стр.8)
- Хрватска пронашла начин да скине младе с листе незапослених (стр.9)
- Непознати цена и модел приватизације ПКБ-а (стр.10)
- Костић: Немамо агрономе који би радили у Украјини за 2.000 \$ (стр.11)
- Из државне службе мора да оде 5.000 запослених (стр.12)
- Цене за годину дана скочиле 2,4 одсто (стр.13)
- АФЕРА "САМСУНГ" Ево како министар Вулин планира да реши проблем наших радника које израбљују (стр.13)
- Бранкица Јанковић: Синдикално деловање жена важно за њихов положај (стр.14)

Костић: Није толико важно ко је власник ПКБ, већ шта од њега може да се ДОБИЈЕ (стр.15)

ОСАМ КОМПАНИЈА ХОЋЕ ПКБ Ево шта стручњаци кажу да је НАЈБОЉЕ РЕШЕЊЕ (стр.16)

Хестил инвестира у Железару и запошљава (стр.17)



Више од 1.000 младих заинтересовано за преквалификацију у програмере

Извор: РТС

На факултетима у Србији се не школује довољно ИТ стручњака, али то не мора бити препрека за стварање новог кадра. Мањак радне снаге може се надоместити и неформалним образовањем. Због тога је Министарство државне управе и локалне самоуправе у сарадњи са ИТ заједницом покренуло пилот-пројекат преквалификација у ИТ сектору. Предзнање из програмирања није потребно, а не постоји ни старосна граница, каже за РТС министарка Ана Брнабић.

За почетак ће 100 полазника моћи да стекне основна програмерска знања, а уколико пројекат буде успешан – још 900 полазника до краја године. Обуку плаћају 100 евра, а држава их стипендира са највише 1.500.

За ново занимање учиће у фирмама у Београду, Новом Саду и Нишу. Само током прва два дана конкурса пријавило се више од 1.300 кандидата који желе да постану јуниор-програмери. Према речима министарке државне управе и локалне самоуправе Ане Брнабић, преквалификација је брз начин да се смањи дефицит који постоји када је реч о кадру у ИТ сектору.

Министарка каже за РТС да није потребно никакво предзнање из области програмирања, као ни факултетско образовање. Такође не постоји ни старосна граница иако је највећи број пријављених кандидата старости до 35 година.

Велико је интересовање кандидата, али и компанија.

"Интересовање компанија је боље него што смо очекивали. Радиле смо анкету са око 118 компанија преко 'Инфостуда' и оне су нам помогле да препознамо програме који су најпотребнији и које ћемо уврстити у обуку", рекла је министарка Брнабић.

Тестирање пријављених кандидата почиње у другој недељи марта, а отворени су и конкурси за заинтересоване компаније као и за школе у којима ће се кандидати обучавати.

"У првој фази обуке ангажоваћемо три до четири школе које имају најшире искуство у обуци у ИТ сектору, док ћемо их у другој фази имати већи број", рекла је министарка државне управе и локалне самоуправе.

Када је реч о броју кандидата који могу да нађу посао, министарка Брнабић каже да се, на основу рађене анкете, тај број креће око 1.000.

"Оно што ми мислимо да гарантује посао на основу анкете, компаније намеравају да до краја 2017. године запосле 980 јуниор-програмера, 75 компанија је одмах заинтересовано да прими програмере на плаћену праксу. Ми ћемо 30 одсто средстава намењених за обуку уплатити тек када се кандидати запосле на најмање три месеца, са платом која није мања од 40.000 динара", рекла је Брнабићева.

Према њеним речима, Влада је крајем прошле године усвојила предлог за унапређење ИТ сектора, који подразумева низ акција и када је реч о формалном и када је реч о неформалном образовању.

"Већ су повећане квоте за упис на факултете, а у марту и априлу имаћемо занимљиве акције што ће бити увод за обавезно ИТ образовање у школама. Влада је издвојила милион и по евра за пројекат преквалификација, због чега ћемо и радити пилот-пројекат са 100 људи да бисмо, уколико се ти људи запосле, програм проширили на још 900 кандидата", рекла је за РТС министарка државне управе и локалне самоуправе Ана Брнабић.

Запослени протестују на степеништу

Пише: З. Р.

Запослени у Институту за јавно здравље у Крагујевцу који, недељама уназад, од надлежних захтевају реизбор актуелног директора те установе Драгана Васиљевића, подршку дају тако што свакодневно, током паузе од 10 до 10,30 сати, излазе на степениште Института.

Тих 30-ак минута стоје крај паноа на којима су крупним словима исписане поруке "Подршка директору" и "Борба за Институт".

Председница Синдиката у Институту Јелена Хаџић Радисављевић каже да излазак запослених током паузе на степениште установе представља искључиво подршку Васиљевићу, а не штрајк или протест. Директору Института за јавно здравље Крагујевац Драгану Васиљевићу мандат истиче 28. фебруара, а још увек није реизабран на ту функцију, иако је био једини кандидат на конкурс и испуњава све тражене услове. Запослени кажу да имају незваничне информације да ће након истека мандата Васиљевић бити постављен на место вршиоца дужности директора ове здравствене установе.

- Очекујемо да ће Влада Србије, која је оснивач Института, Драгана Васиљевића најпре да постави на место вршиоца дужности директора установе. Након тога од Владе ћемо да тражимо да разреши екстерне чланове Управног одбора наше установе: др Мирослава Орешчанина, др Ивана Иванова и Миодрага Николића, због злоупотребе положаја и зато што су вођени личним и интересима локалних моћника, на последњој седници, гласали против поновног избора Драгана Васиљевића на место директора Института, истиче Хаџић Радисављевић и поручује да ће запослени све док не добију званичну потврду да ће Драган Васиљевић, и након истека мандата, бити на челу установе, излазити на степениште Института.

Драган Васиљевић је на чело крагујевачког Института дошао пре шест година, након вишенедељних протеста запослених у тој установи, који су тражили смену тадашњег директора Драгољуба Ђокића којег су оптуживали да је својим (не)чињењем ту установу довео до ивице пропасти.

Васиљевић је од свог претходника наследио дугове од око 500.000 евра и огорчене здравствене раднике којима месецима нису исплаћиване зараде. Васиљевић је надлежнима недавно послао поруку "да је крив", јер је у минулих шест година регулисао оне дугове од пола милиона евра, што је у развој нових лабораторија уложио 250.000 евра, од чега 80.000 евра у најсавременију генетску (ДНК) лабораторију, што је куповином 15 нових аутомобила, обновио возни парк Института, што запослени редовно примају плате...

Радници ужичких "Путева" блокирали магистралу код Ужица

Пише: Н. Ковачевић

Око 200 радника приватног предузећа „Путеви Ужице“, који су у штрајку од понедељка, заједно са колегама из Пријепоља, Прибоја, Нове Вароши, Бајине Баште, Чајетине и Златибора, данас су 11 часова, на пола сата, блокирали магистралу Ужице- Златибор.

Штрајк су започели у понедељак, захтевајући исплату зарада и путних трошкова за децембар и јануар, али и дневница које им нису исплаћиване две-три године. Иако су им зараде за децембар исплаћене јуче поподне, они су одлучили да блокирају саобраћајницу јер, како је

рекао Бобан Ђалдовић, председник Самосталног синдиката у тој фирми, пословодство одбија да преговара о штрајкачким захтевима.

- Били смо једна од најсупешнијих грађевинских фирми у Србији. Наши проблеми нису од пре два месеца, него од пре осам година, јер пословодство није способно да обезбеди послове.

Тражимо смену генералног директора Лека Корићанца, који не поштује закон и наша права из колективног уговора - поручио је Ђалдовић и рекао да пословодство игнорише све њихове проблеме и одбија да разговара са штрајкачким одбором.

- Дошли смо у ситуацију да ни ми, ни наша деца, не можемо да одемо код лекара, јер нам не оверавају здравствене књижице, а поједини од нас не могу да оду у пензију, јер нису уплаћени доприноси - рекао је Ђалдовић и додао да су генерални штрајк и блокада били једини начин да запослени скрену пажњу пословодству и јавности на свој изузетно тежак и дугогодишњи материјални положај.

Блокада је почела у 11 часова и трајала пола сата. Саобраћај није био у прекиду, јер су радници блокирали две коловозне траке које воде од Ужица до Златибора, док су трећом траком наизменично пропуштали возила.

Након петнаестак минута, стигли су припадници полиције са неколико возила и упозорили штрајкаче да блокадом саобраћаја крше закон и најавили да ће, уколико се не склоне са магистрале, поднети пријаве против организатора протеста. Међутим, све се завршило мирно, након што су штрајкачи, након пола сата, одблокирали саобраћајницу.

- Знамо да је блокада пута незаконита, али немамо начина да остваримо своја права. И поред уцена и претњи од пословодства, нећемо одустати од наших захтева. Наставићемо штрајк и договоримо се на који начин ћемо даље протестовати - поручио је Ђалдовић и додао да су штрајкачи спремни на преговоре са пословодством, уколико буде смењен садашњи генерални директор.

РЗС: Јануарска инфлација 1.4 одсто

Пише: ФоНет

Малопродајне цене у јануару су, у односу на децембар 2016, увећане 1,4 одсто, док су у поређењу са истим месецом претходне године повећане 2,4 процента, саопштио је Републички завод за статистику.

У 2016. години потрошачке цене су у просеку повећане 1,2 одсто у односу на 2015. годину.

У јануару ове године највише су, 3,1 одсто, поскупели храна и безалкохолна пића, цене алкохолних пића и дувана увећане су за 2,9, а транспорта за 1,6 одсто.

Одећа и обућа у јануару су били 1,1 одсто јефтинији него у децембру прошле године, наводи се у саопштењу.

Костић са висине гледа ПКБ

Аутор: [Ивана Албуновић](#)

Власник „МК групе” потврдио да је заинтересован за овај комбинат, али да је он у последњих десетак година девастиран и да му је остала само инфраструктура

Миодраг Костић, власник „МК групе” потврдио је да је његова компанија заинтересована за ПКБ и рекао да тај комбинат треба да купи неко ко од њега може да направи профитабилно предузеће.

Он је додао да је проблем што је овај београдски комбинат прилично уништен у последњих десетак година.

– Прелетео сам ПКБ хеликоптером бар сто пута, јер ми је на линији за Ковачицу и Ковин. Знам сваку њиву. Из система за наводњавање расте дрвеће високо и до 15 метара. Ово предузеће је у последњој деценији много пропало у аграрном смислу. Задржало је само инфраструктуру – рекао је Костић на округлом столу на тему „Економске и социјалне последице продаје пољопривредних предузећа и земљишта у Србији”.

Како је додао, „ПКБ једе свој капитал” јер је у њега до сада уложено 100 милиона евра и да је то новац грађана Србије.

На коментар појединих учесника скупа да је куповина ПКБ примамљива због претварања пољопривредног у грађевинско земљиште, Костић је истакао да држава овај проблем може једноставно да реши и трајно елиминира потенцијалне шпекуланте.

Шарчевић: Градимо сопствени модел дуалног образовања

Србија ће бити једна од ретких земаља која ће у процес увођења дуалног образовања ући уз дефинисани законски оквир, како би цео тај процес био синхронизован, изјавио је данас министар просвете Младен Шарчевић.

Он је на округлом столу „Обрадовање и тржиште рада” рекао да је за решење проблема незапослености младих људи неопходно сагледавање потребе тржишта рада и државе на основу којег ћемо обликовати сопствени модел дуалног и предузетничког образовања. Шарчевић је на трибини одржаној на Факултету за економију, финансије и администрацију нагласио да Србија мора гледати у земље попут Немачке и Швајцарске у којима је међу незапосленима најмање младих људи, али да не може слепо преписивати тај модел, већ градити сопствени.

„Ми ћемо бити једна од ретких земаља који ће у процес увођења дуалног образовања ући уз дефинисани законски оквир, како би цео процес био синхронизован”, рекао је министар. Шарчевић је истакао да је најважније омогућити младим људима да са 15 година имају посао и зараду, али истовремено им оставити могућност за усавршавање и даље образовање, све до доктората.

„Није реално да сви буду мајстори, али ни да сви буду доктори наука. Потребно је едуковати децу и родитеље да схвате да сврха учења није диплома већ посао”, поручио је министар. Статистика говори да је један од основних проблема Србије незапосленост младих људи. Скоро половина њих нема посао, 20 одсто њих чека на посао годину дана а чак 20 одсто њих ни не тражи посао.

„За кратко време многе привреднике смо мотивисали да крену у сарадњу са средњим школама, а са друге стране и многи факултети су се укључили у дуално образовање”, нагласио је министар.

Он је додао да се истовремено ради на шест закона и да је идеја да све буде завршено до јуна, како би од септембра, од наредне школске године имали потпуно нови миље у образовању.

„Онда би 2018. години просвета могла да аплицира у буџету са значајно већим новцем”, нагласио је министар и додао да се анализира где систем губи, праве се уштеде кроз прерасподелу вишкова, кроз рационалну употребу вишка простора.

Како каже са премијером Александром Вучићем је разговарао о томе да новац који просвета уштеди буде додатни буџет и да се тако обезбеди да у новој расподели повећања плата, просветари од уштеђеног новца добију додатно повећање.

Шарчевић је нагласио да је законодавни оквир најважнија прича у образовању и да ће радити на томе да се то до јуна спроведе у дело.

„Немам намеру да седим и изигравам чувара плаже у зимском периоду. Ако не могу да спроведем ни реформе ни законе, бавићу се оним чиме сам се бавио до сада „, нагласио је министар.

Декан Факултета за економију, финансије и администрацију Небојша Савић истакао је да тај факултет настоји да оспособи студенте да по окончању студија буду спремни за посао.

У дискусији о превазилажењу неусклађености формалног образовања са потребама тржишта рада учествовали су директори многих средњих школа из целе Србије.

Помоћница министра привреде Катарина Обрадовић Јовановић каже да су отворене две теме да је дуално образовање приближавање средњих стручних школа потребама тржишта рада, а друга тема је образовање за предузетништво.

„Те теме се често мешају иако су другачије. Прва је да се створе практична знања која могу да се користе у привреди, а друга се бави развојем свести и омогућавањем ученицима да се упознају са предузетништвом и знају шта то значи - без обзира да ли ће бити предузетници или не”, појаснила је Обрадовић Јовановић.

То се постиже, како каже, кроз симулацију ученичких компанија да ђаци имају могућност да се опробају и и сазнају колико је то комплексан посао.

Обрадовић Јовановић је нагласила да се захтеви тржишта не могу статички посматрати у 21 веку.

„На основу потреба наше привреде могли би да затворимо пола школа, али са друге стране битно је разумети да живимо у веку промена, да се нова занимања јављају сваког дана”, појаснила је она.

Кључни задатак образовног система, како каже, у новим околностима је да направи код великог броја деца став, свест и разумевање да науче да уче и да буду спремни стално да уче.

„Не можемо направити систем који је оптималан, морамо имати разумевање да је неопходно стално усавршавање и систем који ће омогућити преквалификације, доквалификације, неформално образовање”, закључила је Обрадовић Јовановић.

За ПКБ стигло осам писама, заинтересовани и странци

Аутор: С. Б.

О куповини београдске пољопривредне корпорације тренутно размишљају седам фирми и један грађанин. Јавиле се по две компаније из Србије и Велике Британије ПОНУДУ како и по којој цени виде приватизацију Пољопривредне корпорације "Београд" доставило је седам компанија и један грађанин из Ковина. Писмо заинтересованости послале су две компаније из Србије, компанија из Уједињених Арапских Емирата, НР Кине, Сингапура и две из Велике Британије. Министарство ће најоптималнији начин продаје ПКБ-а ускоро предложити Влади, а јавни позив би могао да се очекује можда већ до краја марта. Да су своје виђење продаје доставили Министарству признали су Петар Матијевић и Миодраг Костић и то одвојено. Министарство имена заинтересованих, као и њихове понуде, још не сме да открива. То што су сада послали писмо, заинтересоване кандидате не обавезује да учествују у јавном позиву, али исто тако ни остале компаније не елиминише из коначне трке.

- Наглашавамо да писма о заинтересованости нису обавезујућа, нити недостављање писама о заинтересованости на било који начин елиминише могућност учествовања у даљем поступку - кажу у Министарству привреде. - Министарство привреде ће у наредном периоду, ценећи процену вредности капитала, имовине и обавеза ПКБ-а дати на дан 31. децембар 2016. године, а коју треба да достави ПКБ-у, стратешки значај фирме, као и исказано интересовање инвеститора, предложити Влади најоптималнији начин за приватизацију. То може бити продаја капитала, имовине, стратешко партнерство или комбинација наведених модела. Пољопривредна корпорација "Београд", односно 51 одсто ове фирме, последњи пут је нуђена по почетној цени од 154 милиона евра, али није било заинтересованих. У септембру прошле године Скупштина града пренела је 99 одсто акција на државу.

СТУДЕНТ ПИШЕ РЕДОМ

ГРАЂАНИН заинтересован за приватизацију Пољопривредне корпорације "Београд" могао би лако бити Милош Пауновић. Он је јавности већ познат као вечити кандидат у великим продајама државних фирми. Између осталог, писао је да је заинтересован и за РТБ "Бор".

РС: Вишак 326 железничара

Аутор: Љубинко ЂУРИЋ

Синдикати ЖРС опет запретили протестном шетњом, а затим генералним и - штрајком глађу. Уштеда 10 милиона КМ годишње, а због нових технологија списак није коначан КАО и пре две године, синдикалне организације Железница РС запретице су обуставом рада, којој ће претходити мирна протестна шетња у понедељак 3. марта. Да не би позвали железничаре у генерални штрајк, па и штрајк глађу, синдикалне вође су на састанку у Приједору затражиле да се запосленима исплате заостале плате и дуговања, као и она у споровима које су добили на суду против ЖРС. Траже и да се тек усвојена систематизација не примењује, док се не направи програм за збрињавање вишка запослених. А њих је према систематизацији усвојеној у седишту ЖРС у Добоју, исти дан када су заседали и представници

шест синдиката, засад 326. По речима генералног директора Драгана Савановића, предвиђеним технолошким унапређењима система - биће их и више.

- Нови вишак појавиће се већ до краја године завршетком инвестиционог циклуса на сигнално-сигурносним уређајима, а наредних година он би могао бити и 500 - рекао је Савановић, напоменувши да ће и са садашњим вишком предузеће остварити уштеду од 10 милиона марака годишње.

Насупрот овоме, синдикалци су осим материјалних и захтева за пролонгирање нове систематизације, затражили оставку Управе и генералног директора, управо у Приједору, одакле је на функцију у добојско седиште ЖРС и дошао.

Пре две године, када је такође најављен штрајк, тражењем испуњења већине и садашњих захтева, до обуставе рада није дошло. Сада представници синдикалних организација, њих шест, тврде да ће бити упорни у остварењу захтева.

ПРИМАЈУ ПЛАТУ КОД КУЋЕ ЖЕЛЕЗНИЦЕ РС тренутно запошљавају 3.101 радника, а новом систематизацијом предвиђенио је 2.775. Нераспоређених 326 радника до краја године неће долазити на посао, али ће добијати плату, односно, док им се не исплате предвиђене отпремнине и заостала примања.

- Ако нам се не испуне захтеви, прво ћемо се договорити како даље. Спремни смо за штрајк упозорења, а затим и на штрајк глађу - каже председник Самосталног синдиката саобраћајно-транспортне делатности Златко Марин.

На ове најаве, осим генералног директора огласио се и председник Надзорног одбора Ратко Ђуричић, појашњавајући да је нова систематизација условљена реформом железница и променом организације.

ШТРАЈК - "ПУЦАЊ У ПРАЗНО"

КОМЕНТАРИШУЋИ најаву штрајка, генерални директор Драган Савановић, изнео је став да се тиме неће ништа постићи, јер је Управа признала своје обавезе према радницима.

- Надзорни одбор је прихватио и нови Правилник о раду као законску обавезу, у недостатку усаглашавања са синдикатима о доношењу колективног уговора - рекао је Савановић.

Неисплаћене обавезе према радницима биће решене у договору са Владом РС и Светском банком.



Хрватска пронашла начин да скине младе с листе незапослених

Извор: Н1

Незапосленост младих је проблем којим се баве и у Хрватској. После усвајања Закона о подстицају запошљавања, којим се проширују мере стручног оспособљавања без заснивања радног односа на незапослене младе људе са завршеном средњом школом, реакције су подељене.

Док неки поздрављају нову могућност запошљавања, други се боје отказа, јер су послодавци који ангажују незапослене без радног искуства ослобођени свих трошкова.

Власник мале продавнице у Загребу не мисли да своје раднице мења бесплатном младом снагом.

"Ја сам јако задовољан са својим радницама. Мени рецимо једна радница ради већ 12 - 13 година. Не верујем да сада неки помодни закон изазвао да учестало мењам раднике", каже Марин Марић, власник продавнице.

А ни раднице се не боје млађих и јефтинијих.

"Добар радник је добар радник, не бојим се за свој посао", поручује једна.

Хрватски Сабор проширио је мере стручног оспособљавања на незапослене младе људе са завршеном средњом школом. У удружењу трговаца упозоравају да послодавцима радника увек фали.

Верујем да би они били врло задовољни да добију два-три радника више, а немају с њима никаквих трошкова, што би држава све покривала, истиче Марија Субота из Удружења трговаца Загреба.

Но страх постоји. Хоће ли, на пример, благајнице заменити млади, а јефтинији? Забринутији су, посебно, они са средњом стручном спремом.

"Послодавац када за некога процени да му је добар, он ће га задржати. Посебно због тога што се на ту меру надовезује и друга мера у којој ће следећих пет година за младог радника бити ослобођен плаћања доприноса, што значи да ће моћи да уштеди кроз следећу меру", објашњава Крешимир Север из Невисног хрватског синдиката.

Он додаје да те мере треба преиспитати, можда чак и укинути.

"Можда је требало дати и снажнији утицај и нагласак на нешто што би се звало пробни рад, где би се онда спослодавци стимулисали да кроз пробни рад запошљавају раднике кроз уговоре о раду, а не кроз нешто што заправо уговор о раду није", каже Север.

Социјални партнери разочарани су потезом Владе јер о томе није било никакве расправе.

Влада младим људима сада уместо плате нуди накнаду без икаквих радничких права - а све како би их избрисали из статистике незапослених.

"И онда кад влада извештава о својим успесима, они ће рећи имамо мање незапослених. То како ти запослени, новозапослени СОП-овци живе то никога није брига. Ми заправо говоримо о томе да наша Влада подстиче једну политику рада у сиромаштву", каже чланица Савета за provedбу гаранције за младе Луција Барјашећ Шпилер и додаје да су ти млади људи у случају боловоња или породилског на ветрометини.

Оно чега се социјални партнери највеште боје јесте то да ће ова мера довести до додатног смањења цене рада.

Непознати цена и модел приватизације ПКБ-а

Аутор: [Војислав Стевановић](#)

Продаја капитала, продаја имовине, стратешко партнерство или комбинација наведених модела. То су могући модели продаје ПКБ-а. У Министарству привреде кажу да ће током пролећа бити објављен и финални конкурс за приватизацију, када ће се коначно и знати модел. За економисте је добар сигнал што су у конкуренцији за приватизацију ПКБ-а и домаће компаније

"Радује ме чињеница да су домаћи инвеститори спремни и све више финансијски јаки да учествују на великим тендерима", рекао је [Александар Влаховић у Новом дану](#).

Међу њима ће бити и двојица великих земљопоседника, Миодраг Костић и Петар Матијевић. Матијевић каже да има највећу кланичну индустрију и да су му потребна земљишта и фарме. Власник МК групе тврди да ПКБ треба да купи неко ко ће од њега направити профитабилну фирму. Каже да добро зна да је предузеће девестирано.

"Знате ли колико велико дрвеће расте из система за новодњавање у ПКБ-у. Од десет до 15 метара. Знате ли колико треба дрвету да порасте 15 метара. За ових 15-20 година он је толико девастиран. Нама је и ИМТ добар да није девастиран колико јесте", рекао је Костић. Колико су заинтересовани спремни да плате за сада је, такође, непознаница. На неуспешни тендер за продају, расписан крајем 2015. године, није стигла ниједна понуда, а почетна цена за 51 одсто процењене вредности имовине била је око 154 милиона евра.

За синдикате те фирме, прихватљив је онај у ком држава остаје већински власник.

"Само на тај начин можемо да задржимо делатност. Све остало што не гарантује ратарско сточарску делатност не гарантује ни опстанак ПКБ-а", каже Милисав Ђорђевић, председник Самосталноог синдиката ПКБ.

Пољопривредни стручњак Милан Простран сматра да је ПКБ и даље, како каже, златна кока иако подсећа да су најпрофитабилнији делови комбината раније већ одвојени и продати - Фриком, Трговачке куће, Имлек... Додаје и да треба утврдити ко је све кумовао великом дугу од више од 80 милиона евра

"Не треба заиста журити, треба одабрати добар менаџмент који ће управљати ПКБ-ом и он треба да остане и даље у власништву државе. Ако се сутра и прода видећете, према искуству неких садашњих власника великих имања, одмах ће доћи до промене производне структуре - прво се ти капиталисти ослобађају оног што није профитабилно, а то је сточарска производња", позорава Простран.

ПКБ има више од 20 хиљада хектара обрадиве земље, више од 26 хиљада грла стоке, машине, опрему, стакленике и око 1.700 запослених. Вредност капитала тог предузећа је процењена на око 413 милиона евра.

Костић: Немамо агрономе који би радили у Украјини за 2.000 \$

Аутор: [Војислав Стевановић](#)

Председник МК Групе Миодраг Костић изјавио је данас да, иако на тржишту постоји велики број незапослених агронома, нема довољно стручњака.

Он је потврдио да је његова компанија заинтересована за ПКБ, те да сматра да ту фирму треба да купи неко ко ће од ње направити профитабилно предузеће.

Он је говорећи на округлом столу "Економске и социјалне последице продаје пољопривредних предузећа и земљишта у Србији" рекао да је много важније од питања власништва, како се управља пољопривредним земљиштем.

"Ако ће да се повећавају субвенције пет до осам пута, онда може да се разговара о развоју малог пољопривредног имања. Ако ћемо да се задржимо на нивоу од 270 милиона евра за субвенције из пољопривредног буџета, нема ни теориске шансе", рекао је Костић.

Додао је и да Хрватска субвенционисхе производњу шећерне репе са 612 евра по хектару, док је трошак производње око 1.100 до 1.200 евра.

"Педесет одсто трошка је субвенција. Па како онда ми да конкуришемо једни другима кад је у Србији за већину субвенција 0", рекао је Костић и додао да је једна од могућности да се издржи конкуренција са тржишта која више новчано подстичу своје пољопривреднике и укрупњавање поседа.

Истакао је и да би на пољопривредном земљишту у Србији могли да се остварују знатно већи профити, уколико би се гајиле савремене сорте, на пример воћа и поврћа. Навео је пример произвођача парадајза из Холандије који извози у 70 земаља света, а узгаја парадајз на 60 хектара - у стакленицима. Такође и пример сорте јабуке која по хектару доноси добит од 80 хиљада евра.

"Хектар јабуке носи већи профит него хиљаду хектара пшенице", каже он.

Потом се осврнуо и на питање кадрова у пољопривреди:

"Немамо добре агрономе, иако имате 5.000 незапослених. Ако има неко у овој сали да их нађе, нека ми каже. Тражим десет агронома са платом од 2.000 долара да иду у Украјину. Неће. Нема их. МК Група нема проблем са новцем да уложи у јабуке, да уложимо у парадајз. Имамо проблем јер немамо кадрове који ће да имплементирају то што ми већ све знамо. Ко год у овој сали нађе људе који ће да направе парадајз о ком смо причали, слободно нека их предложи. Нека да име и презиме - нека дође да ради. А не 'завршио сам факултет, донео сам диплому'. Нека покаже где је радио и шта је успео досад", рекао је он.



Из државне службе мора да оде 5.000 запослених

Аутор:Љ. Малешевић

По плану, током 2017. године из државне службе треба да оде око 5.000 запослених, а већина њих ће с радног места отићи директно у пензију. Како каже министарка државне управе и локалне самоуправе Ана Брнабић, даља рационализација државне службе значиће да неке општине заиста имају мањи број запослених јер су имале вишка, али с друге стране, неке ће имати нова запошљавања да би попуниле радна места за којима постоји потреба, а која претходних година нису била попуњена. Колико ће тачно нових радника бити запослено у државној управи у овој години требало би да се зна крајем наредног месеца, за када је најављено усвајање одлуке о максималном броју запослених у државној управи.

Иначе, у протекле четири године из јавног сектора отишло је 38.000 запослених, а током последње две службе је напустило око 24.000 људи.

– Договор с ММФ-ом је да у овој години оде 5.000 запослених и реч је углавном о природном одливу – казала је министарка Брнабић. – Даље смањење јавног сектора би могло озбиљно утицати на квалитет услуга. Већ сада на 100 становника у Србији ради шест до 6,5 службеника и далеко смо од европског просека. У земљама ЕУ на 100 радника ангажовано их је осам до 8,5. Она је објаснила да већ сада у неким општинама ради мање од дозвољеног броја запослених, као и да има оних локалних самоуправа које у претходним годинама нису смањиле вишкове запослених.

– У одлуци о максималном броју запослених у 2017. години поделићемо локалне самоуправе у укупно седам група. Оне које имају мањак радника, упослиће нове. Оне које имају вишак, мораће да отпуштају јер ново запошљавање мора да буде фискално неутрално – истакла је Ана Брнабић.

По њеним речима, приликом новог запошљавања у јавну управу у оним општинама у којима сада нема довољно запослених, мора се радити на увођењу система, пре свега система одговорности. Наиме, она не спори да се и даље државни службеници запошљавају партијски, али тврди да тога сада има много мање него раније, додајући да се залаже „за здрав разум у јавној управи”.

– Боље вам је да запослите некога ко је стручан него некога из ваше партије јер ћете ви на крају одговорати за те резултате. Боље резултате ћете постићи са стручним људима него с партијским кадром и члановима шире или уже фамилије – рекла је Ана Брнабић.

Као пример, она је навела да се сада не могу отпустити неки државни службеници који су дуго у управи, а не раде ништа, нису учили, нељубазни су према грађанима. На њихово место не могу да се приме способни људи и то је велики проблем реформе јавне управе.

– Апсолутно сам против тога да неко треба да дође на функцију само зато што је припадник неке мањине или странке, већ за ту функцију мора да буде стручан, а када је стручан, онда не сме да се осећа лоше због било какве оријентације, припадности или због својих размишљања све док то не штети никоме – закључила је министарка.

С буџета у пензију

Вишак од 5.000 запослених у јавном сектору ове године биће решен тако што ће они с буџета – јер плату примају из републичке касе – отићи на касу Фонда ПИО. То ће неминовно довести до повећања броја пензионисаних у наредној години, али очекује се да ће дотације државе за редовну исплату пензија до године бити мање и да ће се свести на меру која је прихватљива и ММФ-у, тако да долазак вишка запослених у јавном сектору међу пензионере не би требало додатно да оптерећује пензијску касу.

Цене за годину дана скочиле 2,4 одсто

Потрошачке цене у Србији у јануару 2017. године биле су 1,4 одсто веће него у децембру прошле године, а 2,4 одсто веће него у истом месецу прошле године.

У 2016. години су потрошачке цене којима се мери инфлација у просеку повећане 1,2 одсто у односу на 2015. годину, саопштио је Републички завод за статистику.

Посматрано по главним групама производа и услуга, у јануару ове године су поскупели храна и безалкохолна пића (3,1 одсто), алкохолна пића и дуван (2,9 одсто), транспорт (1,6 одсто), комуникације (0,5 одсто), рекреација и култура (0,4 одсто), здравство (0,3 одсто).

Скупље су и станарина, вода, електрична енергија, гас и друга горива, услуге ресторана и хотела и образовање (по 0,2 одсто).

Појефтинили су одећа и обућа (1,1 одсто).

Гувернерка Народне банке Србије Јоргованка Табаковић у среду је изјавила да је лане међугодишња инфлација била 1,6 одсто.



АФЕРА "САМСУНГ" Ево како министар Вулин планира да реши проблем наших радника које израбљују

Аутор: Бојана Богосав

Министар рада Александар Вулин тражио је састанак са словачким колегом Јаном Рихтером да би се зауставило израбљивање српских радника у тој земљи.

Рад на црно без икаквих права требало би да буде онемогућен споразумом о социјалном осигурању са Владом Словачке, о чему ће причати двојица министара.

Незавидна ситуација у којој су се нашли српски радници, који су преко посредничких агенција отишли на тромесечни рад у фабрикама великих корпорација, попут "Самсунга" у Словачкој, алармирала је српске институције да реагују.

Како за "Блиц" говори министар за рад, борацка и социјална питања Александар Вулин, споразум о социјалном осигурању о којем жели да разговара са словачким колегом значајно би помогао положају српских радника и био би препрека раду на црно.

- У сарадњи са српским синдикатима, обавестили смо и ЕУ синдикате о уоченим појавама и затражили помоћ. Ми не можемо законски да помогнемо уколико радници напусте нашу територију, а нас нису обавестили о правом разлогу свог одласка. Једноставно, немамо никакву надлежност над дешавањима у другој земљи - објашњава Вулин.

С друге стране, он додаје да оно што могу да ураде јесте да реагују на српској територији.

- Појачаћемо контролу рада агенција, више ћемо и медијски радити на обавештавању наших грађана о ризицима непријављеног рада - нагласио је Вулин.

Последњих дана појавила су се сведочења већег броја грађана који су у потрази за послом и новцем [преко посредничких агенција](#) из Србије отпутовали у Словачку, највише у фабрике "Самсунг" и "Фокскон". Према њиховој тврдњи, уговоре нису потписивали, већ су само стављали потпис на папир с исписаним списком обавеза које имају према агенцији за посредовање. Тако су, како кажу, радили као туристи највише три месеца, у тешким условима, по више од 12 сати дневно за 2,2 евра по сату.

Након писања медија, тим поводом огласио се и словачки министар рада Јан Рихтер, који је најавио да ће оштријим циљаним контролама проверити у каквим условима у словачким фабрикама раде радници из Србије.

Нова превара: Уговори на румунском

Након што су медији разоткрили кроз шта све пролазе српски радници у Словачкој, посредничка агенција из Новог Сада почела је да условљава раднике да потписују нове уговоре, и то на румунском језику. На тим папирима као посредник се води нова агенција "Јобс" .

Бранкица Јанковић: Синдикално деловање жена важно за њихов положај

Извор:Танјуг

Повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић оценила је данас да је синдикално деловање жена од кључне важности за побољшање њиховог положаја у друштву, пре свега у области рада и запошљавања.

Искуство Повереника за заштиту равноправности показује да је управо у овој области највише пријављених случајева дискриминације, рекла је Јанковић на отварању скупа "Оснаживање жена Регионалног синдикалног савета „ Солидарност“ , наводи се у саопштењу из кабинета поверенице.

- Када говоримо о положају жена у области рада и запошљавања, наилазимо на парадоксалну ситуацију - с једне стране су жене те које послодавци често дискриминишу, пре свега због материнства, а са друге стране слушамо о неопходности спровођења мера популационе политике и о лошој демографској слици Србије - рекла је повереница и нагласила да жене никако не треба да сносе већу одговорност, него је она иста и за мушкарце.

Координаторка Емилија Грујић представила је пројекат сарадње између Европске конфедерације синдиката и Регионалне мреже „ Солидарност“ наглашавајући да су жене, поред младих, најрањивија група на тржишту рада.

- Неопходно је дати додатну снагу синдикалним активисткињама у њиховим напорима како за јачање улоге у синдикатима, тако и у друштву - рекла је Грујић.

Конфедерална секретарка Европске конфедерације синдиката Монтсерат Мир Рока упозорила је да владе неких европских земаља из дана у дан умањују значај људских права и социјалне правде.

Она је представила Акциони план за наредни период који подразумева повећање нивоа запослености, једнаку заступљеност оба пола и изједначавање зарада.

Посебан акценат дала је неопходности креирања политика које ће пронаћи најбоља решења за изазов који нас очекује - а то је све већи број старијих и како обезбедити стабилан пензиони систем.

Душко Вуковић, потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије указао је да је најважније ослободити се од страха и стати у заштиту оних којима су права угрожена, додајући да ако нема дијалога, нема ни социјалне правде.

Костић: Није толико важно ко је власник ПКБ, већ шта од њега може да се ДОБИЈЕ

Извор:Танјуг

Председник и власник МК групе Миодраг Костић изјавио је данас да иако у Србији има 5.000 незапослених агронома, нема стручњака из те области какви су потребни његовој компанији која се бави и пољопривредом.

Костић је на округлом столу "Економске и социјалне последице продаје пољопривредних предузећа и земљишта у Србији" рекао да је МК група заинтересована за куповину ПКБ-а, али да није толико важно ко је власник, већ шта оданде може да се добије.

Додао је да је ПКБ у лошем стању, али да има добру инфраструктуру која није искоришћена. "У Холандији на 60 хектара производе парадајз и извозе га у 70 земаља, али је сваки део те површине земљишта искоришћен добро и под стакленицима, исто тако раде и са одређеном сортом јабуке", истакао је Костић.

Он је навео Шумадију као погодну за јабуке и шљиве, али недостају кадрови који имају искуства да примене знање.

"МК нема проблема да уложи, на пример, у производњу јабука, али нема људи који би стручно радили, јер није довољно само донети диплому факултета", казао је Костић.

Говорећи о развоју малих пољопривредних газдинстава, он је рекао да би требало повећати субвенције државе за пет до осам пута.

"У Хрватске 50 одсто трошка који имају пољопривредници покрива држава, а у Србији тога нема, како онда да им конкуришемо, а производимо исте ствари" истакао је он.

Учесници скупа у Институту економских наука су сложили да држава не треба да продаје пољопривредно земљиште и комбинате, наводећи да постоји опасност да будући власници земљиште пренаменују у градјевинско и да угасе производњу.

Предложено је да се мења Закон о пољопривредном земљишту, али је оцењено да то неће бити могуће док се не заврше избори у Србији, који ће бити на пролеће.

Професор Пољопривредног факултета у Београду Миладин Шеварлић је предложио да Влада Србије помогне пољопривредним произвођачима да обнове газдинства, јер је за државу важно да има обезбедјену производњу хране.

По његовој оцени, држава треба да задржи већински пакет акција у ПКБ-у и да надје инвеститора који ће се као сувласник уговором обавезати да модеренизује и одржи производњу, пре свега у области сточарства.

ОСАМ КОМПАНИЈА ХОЋЕ ПКБ Ево шта стручњаци кажу да је НАЈБОЉЕ РЕШЕЊЕ

Аутор:Слађана Гаврић

Министарство привреде објавило је данас да је осам компанија заинтересовано за приватизацију чувене ПКБ корпорације из Падинске Скеле.

Министарство је [саопштило](#) да су се пријавиле српске компаније Индустрија меса "Матијевић" и МК Комерц, као и Ал Дахра из Уједињених Апарских Емирата, док писма компанија и Велике Британије, Сингапура и Кине носе ознаку тајности и њихова имена не могу да буду објављена. Тим поводом "Блиц" је питао стручњаке да ли држава треба да прода ПКБ, по ком моделу и да ли је боље да он доспе у руке странаца или домаћих привредника.

Стручњак за пољопривреду Горан Живков сматра да ПКБ треба продати.

- ПКБ такав какав јесте данас стално је у губицима. Питање је по ком моделу га продати, и то је најзначајније. Најбоље решење је да се испарча. Када имате мале парцеле у мањим срединама, локални произвођачи би били спремни да плате силне паре за то - каже Живков.

Како објашњава, ПКБ има и краве и пластенике, а тешко да ће се један исти привредник бавити и кравама и пластеницима.

Оваква продаја није логична. Осим да се спусти цена и да се продаја обезбеди једном купцу. А онда је очигледно тај купац неки странац Горан Живков

- Онај ко се бави пластеницима узме то, зна како то да ради, познаје тржиште и производњу. Исто тако са, рецимо, фармом свиња, фармом крава... Продаја у једном комаду нема смисла.

Оваква продаја није логична. Осим да се спусти цена и да се продаја обезбеди једном купцу. А онда је очигледно тај купац неки странац - наводи Живков.

Он додаје да је поента повећати конкуренцију на страни тражње јер ће бити више купаца способних да понуде више новца за једну целину, него што ће бити оних који ће за цео ПКБ дати добру понуду.

- Најважнија ствар је имати поштен тендер - закључује Живков.

С друге стране, члан одбора за село у САНУ Бранислав Гулан каже да ПКБ треба да остане у власништву државе.

- То што пословање ПКБ-а није добро значи да је лош начин на који држава води комбинат. И то треба мењати, а никако продавати у приватно власништво. ПКБ има тржиште од два милиона становника и већ ту има предност јер нема трошкове транспорта. ПКБ је последње велико пољопривредно газдинство које је остало у државном власништву. Проблем је у томе да код нас систем не функционише, и то треба променити - истиче Гулан.

И "Ал дахра" ипак у игри

Мада се у први мах појавила информација да арапска "Ал Дахра" није послала писмо о заинтересованости за ПКБ, испоставило се да су и они у игри. Наиме, њихово писмо стигло је поштом у последњи час. Ова велика компанија раније је помињана као један од главних фаворита за куповину Пољопривредне корпорације Београд. У Министарству привреде су синоћ рекли да је конкурисало укупно осам компанија.



Хестил инвестира у Железару и запошљава

Директор Железаре у Смедереву Сихаи Сонг потврдио је да ће ове године кинески власник инвестирати 120 милиона долара у модернизацију производње у којој се, како кажу у синдикату, већ запошљавају нови радници.

Поводом антидампинг истраге Европске комисије за период од јула 2015. до краја јуна 2016, поручује да ће смедеревска железара продавати само српске производе, а не челик из Кине.

У компанији Хестил Србија усредсређени су, кажу, само на продају својих српских производа. Подсећају да је годишњи капацитет челичане 2,2 милиона тона челика.

„Током протеклих година, роба произведена у Железари представљала је око један одсто тражње Европске уније. Хестил Србија остаје посвећен сервисирању купаца у ЕУ, али смо уочили потенцијал тржишта прерађивачке индустрије у Србији и у региону као своју главну развојну шансу.“

Хестил се неће бавити продајом челика из Кине и других земаља у Србији, земљама ЕУ и окружења, рекао је директор Железаре Сихаи Сонг.

Кинески власник поручује да ће током ове године преваходно инвестирати у нове технологије како би српски челични производи задовољили високе стандарде квалитета које захтева европско тржиште.

„Ове нове технологије, ове што их зовемо четврта индустријска револуција, оне доста могу и на подручју металургије да помогну јер може да се прави већи извадак“, каже стручњак за црну и обојену металургију Никола Мајински.

И запослени у железари су задовољни кинеским власником јер пословни резултати, кажу, никад нису били бољи. „Све нормално функционише, а оно што је вест јесте да се прима један број младих радника за производне погоне. Свакодневно се објави понеки конкурс“, каже председник Самосталног синдиката компаније Хестил Србија Синиша Прелић.