



ПРЕС КЛИПИНГ

10. фебруар 2017.



НАСЛОВИ

Синдикат: Укинути казнене поене за пензионере (стр.3)

"Имамо радника за три смене, као некад" (стр.4)

Спектра: Још немамо лиценцу, али је ускоро очекујемо (стр.5)

СД: Градоначелница против узбуњивача јавности (стр.7)

Иницијатива Не да(ви)мо Београд подржава протест полицајаца (стр.8)

СНС крши Устав давањем правних савета (стр.8)

РТК: Постали смо социјални случајеви (стр.9)

Радницима Заставе ИНПРО отпремнине од 200 евра (стр.9)

Оружари се придружују протесту војног и полицијског синдиката (стр.10)

Инспекције чешљају фирму коју је држава промовисала (стр.11)

Какве услове запосленима пружа добар послодавац? (стр.13)

Нови Пазар: Сваки пети незапослени чека 10 година на посао (стр.14)

Данас: ЕУ тражи да Србија одблокира борбу против корупције (стр.14)

Од пелена "у пензији" (стр.14)

Вишак 1.500 рудара (стр.15)

Коментар: Комби (стр.16)

Милан Поповић без тендера добио посао за РТБ Бор (стр.17)

На црно радило 19.472 радника и 813 фирми (стр.19)

„Вршачки виногради“ вреде осам милиона евра, а иду за четири (стр.20)

У пољопривреду се озбиљно улаже (стр.20)

Блокирани рачуни неких апотекарских установа (стр.21)

Синдикат позвао Шарчевића да реши проблем просветара који штрајкују глађу (стр.22)

ДРЖАВА ЧАСТИ СПАСКОВСКОГ, БОГИЋЕВИЋА И ЏЕЛАТОВИЋА Ко дугује највише, добије НАЈБОЉЕ УСЛОВЕ (стр.23)

Потврђено писање "Блица": Ништа од страног газде за "Галенику" (стр.24)

Синдикат: Укинути казнене поене за пензионере

Извор:Тањуг

Велики број пензионера у Србији годишње губи 2,5 пензије, јер иако су напунили године радног стажа, немају довољан број година живота за одлазак у пензију, па плаћају пенале, и то се мора променити, оцењују у Савезу самосталних синдиката.

Душко Вуковић, потпредседник ове организације, која је поднела Социјално-економском савету предлог за измену спорног цлана Закона о пензијско-инвалидском осигурању, очекује да ће ово тело требало да о томе расправља на следећој седници.

Вуковић каже да држава нема права да одузима нешто што су запослени плаћали 40 година.

"Ако сте ви свих 40 година уплаћивали, ако су то била законска решења и пре неколико деценија и сада, држава нема право да вам то одузме, то су ваше паре", рекао је Вуковић Тањугу.

Он је подсетио да је Савез самосталних синдиката Србије 25. новембра 2015. поднео иницијативу СЕС-у да се промени члан Закона о пензијско-инвалидском осигурању, који би фактички укинуо трајно умањење пензија, односно да се пензионерима када напуне 65 година то врати и да примају пуну пензију.

Он оцењује да је то, како каже, неправедно законско решење по пензионере донето на брзину, без јавне расправе и без договора са синдикатима.

Скале за пенале су различите, а највеће умањење износи око 20 одсто, каже Вуковић, наводећи да велики број корисника пензија тако остаје без 2,5 пензије годишње. Имајућу у виду просечан износ пензија, тој категорији становништва се, каже, не омогућава да достојно живи. Одговорност за такву ситуацију у којој су се пензионери нашли види у послодавцима, који годинама и деценијама нису уплаћивали своје обавезе у ПИО фонд, а држава им је то толерисала.

"Пензиони фонд није имао довољно средстава да исплаћује пензије, а онда је преостали део уплаћиван из буџета, и то један од аргумената владе, да нема довољно средстава, а с друге стране, није било довољно механизма за принудну наплату и санкционисање несавесних послодавца", рекао је он.

Објашњава да би морало много више да се ради на наплати од послодаваца, како би се пензиони фонд пунио, те да влада и данас има "лаган" однос према онима који ту обавезу не испуњавају.

"Кад би се сви људи који раде пријавили или да послодавци стриктно уплаћују новац у пензиони фонд, имали бисмо довољно средстава да уплаћујемо пензије садашњим пензионерима", оценио је Вуковић.

Главни и одговорни уредник листа "Пензионер" Биљана Петровић подржава укидања пенала за превремено одлазак у пензију и каже за Тањуг да је неправедно што се наши пензионери кажњавају неколико пута".

Петровић верује да се о члану тог закона још не расправља на седници СЕС-а, јер влада нема новца, а чињеница је, каже, да се у Србији много више издваја из буџета него у Европи, и то од 11 до 13 одсто, јер је "неко некада потрошио пензиони фонд".

Она сматра да би држава много више напунила касу када би они који остају да раде до превиђених година живота, отишли у пензију, а уместо њих дошли млади којима би се плаћали доприноси на пуну плату.

Бивша министарка за социјалну политику Гордана Матковић каже да пенали принципијално и теоријски имају смисла, али да нико не треба да се "куне", ни у њихово увођење, ни у укидање без истраживања која би показала оправданост одлука.

"Чекам да испуним оба услова да бих остварио пуну пензију", чувени је појам који показује да су и раније у систему постојали пенали, подсетила је Матковић, додајући да и раније "ниси могао да оствариш пуну пензију, ако ниси имао године стажа и године живота, које је закон дефинисао".

"Онда се то са увођењем бодовне формуле изгубило, а пре неколико година су ти пенали уведени на релативно високом нивоу", рекла је Матковић Тањугу. Објашњава да пенали могу имати смисла зато што се живи дуже, али за детаљнију анализу потребно је истраживање да ли они који раније иду у пензију, а углавном је реч о људима са средњом или основном школом, живе дуже или краће.

"Претпоставимо да се пензије исплаћују као једна једнократна сума и онда се претварају у месечне, нећете да добијете исто ако хоћете да примате десет година, 15 година или 20 година. У том смислу они су оправдани", додала је она.

Објашњавајући да је један од основних циљева повећања пенала у развијеним земљама да подстакне људе да раде дуже, Матковић каже да то важи за оне земље где се не прети људима да ће остати без посла, да ће се затворити фабрика или да ће фирма пропасти.

Каже да се Србији једва чека да се испуни први услов и да се оде у пензију, јер постоји опасност од свега тога, додајући да је уопште питање колико такви пенали подстичу људе да остану дуже на тржишту рада.



"Имамо радника за три смене, као некад"

Извор: Бета

Београд -- Британско-руски конзорцијум Фронттиер Фарма-Петроваркс није био озбиљан купац, каже председник синдиката Независност у компанији Галеника Зоран Пантелић.

Он је агенцији Бета рекао да је фирма Фронттиер Фарма регистрована неколико месеци пре пријаве за стратешког партнера Галеници, па није могла да докаже да има тражене референце о оствареним приходима у претходној години од најмање 50 милиона евра.

"Фронттиер Фарма је због тога морао да потражи партнера у руској компанији Петроваркс која се годинама бави производњом вакцина и имунолошких препарата", рекао је Пантелић.

Додао је да је конзорцијум Фронттиер Фарма – Петроваркс месецима развлачио разговоре са банкама повериоцима којима Галеника дугује 70 милиона евра, како би добио отпис дела дугова.

"Очигледно да намере нису биле озбиљне јер је тендер предвидео да изабрани купац инвестира и подигне производњу и продају, а тиме и вредност фабрике, и да после најдуже пет година прода Галенику и добију 50 одсто купопродајне цене", рекао је Пантелић и оценио да је цена за 25 одсто капитала Галенике била "само седам милиона евра".

Конзорцијум Фронттиер Фарма – Петроваркс је једини дао пунуду за куповину удела у

Галеници, али је ове недеље саопштено да су пропали вишемесечни преговори о склапању купопродајног уговора.

Пантелић је истакао да је Галеника прошле године радила позитивно, да није имала велики добитак али ни губитак, да сама купује репроматеријал и нема дотација из буџета.

Како је Бети речено у руководству Галенике, финансијски извештај за прошлу годину није завршен, али би пословна добит требало да буде око пола милиона евра.

"Држава би, ако настави приватизацију Галенике, требало да направи тендер у којем би навела да тражи понуду и референце озбиљне светске фармацеутске компаније која има индустријску културу", рекао је Пантелић.

То, према његовим речима значи да би та компанија требало да познаје тржиште и уважава социјални дијалог са радницима.

Фабрика, према његовим речима, тренутно има 1.400 радника, јер је кроз три социјална програма исто толико запослених напустило Галенику.

"Садашњи број запослених који су високо образован кадар, фармацеути и технолози, довољан је за три смене како се некада и радило. Не постоји вишак радника већ мањак посла", оценио је Пантелић.

Галеника, према његовим речима, осим банкама дугује и државним компанијама око 150 милиона евра, али су ти дугови из ранијег периода а садашње обавезе се редовно измирују из текућих прихода.

"Фабрика има и потраживања од око 100 милиона евра јер је пре десет година продавала лекове на одложено плаћање од годину дана Велефарму, Бг фарму и осталим веледрогеријама", рекао је Пантелић

За тако лоше уговоре, како је навео, крив је тадашњи Надзорни одбор са кадровима из Социјалистичке партије Србије.

"Потраживања од Велефарма су око 70 милиона евра, та фирма је отварала фирме ћерке и сада се воде спорови и питање је када ће се наплатити и колико", рекао је Пантелић.

Консултант за страна улагања Милан Ковачевић је рекао да се поступак тражења стратешког партнера Галеници води доста нетранспарентно па је стручној јавности тешко да донесе било какав суд о томе.

"Ако је држава дала разумну понуду, а конзорцијум то одбио у Галенику треба увести стечај како би се зауставило гомилање дугова", рекао је Ковачевић.

Министарство привреде Србије је након пропале и ове продаје саопштило да држава неће одустати од Галенике јер има потенцијал који кроз други модел приватизације може да се развија, како би фабрика опет пословала одрживо и профитабилно.

Danas.rs

Спектра: Још немамо лиценцу, али је ускоро очекујемо

Пише: Љ. Буквић

Након помпезне промоције агенције Спектра, која је пре две недеље у ПКС најавила да има посао за 1.350 медицинских радника у Немачкој огласила се и директорка Монија Почековић. Два дана након што смо покуцали на врата агенције Спектра рисорсиз у покушају да пронађемо одговор на питање како је могуће да су директан послодавац лекарима када се њихова матична фирма у Немачкој бави детективским и услугама обезбеђења а истог дана када

смо објавили текст како је држава на њихову адресу послала тржишну и инспекцију рада, из Спектре се огласила директорка Монија Почековић.

- Нисмо очекивали да ће се ово десити, имамо сву потребну документацију, предали смо за лиценцу и чекамо да је добијемо. Али с обзиром на то како су се медији заинтересовали, питање је шта ће се сад десити - каже Почековић за Данас.

У данашњем тексту писали смо о помпезној промоцији агенције Спектра, која је пре две недеље у ПКС најавила да има посао за 1.350 медицинских радника у Немачкој и да су 87 већ запослили. Оно што је било нелогично у целој причи јесте то што је Спектра основана новембра прошле године, а успела је да за тако кратко време одведе тако велики број људи у Немачку, а да притом још нема лиценцу.

- Док не добијемо лиценцу ми не можемо да запошљавамо људе тамо, тако да они нису отишли преко нас. Један део људи је још у процедури, неки су већ у Немачкој, али сви они који су отишли - отишли су преко матичне куће Спецтра ГмбХ из Немачке, која је ангажовала неку другу агенцију овде, која има дозволу за рад - напомиње Почековић.

На питање да ли је тачно, као што је то речено на промоцији у ПКС, да је 87 људи већ отишло у Немачку, Почековић каже да је отишло "20 и нешто", односно да је за толико њих предат захтев за дозволу за рад, а да остатак чине они који већ раде у Немачкој, а желе да промене посао.

На питање због чега се Спектра представила као директан послодавац, односно као једна од водећих кућа у области медицинске неге, директорка Монија Почековић објашњава да Спектра "није агенција за запошљавање, лизинг кућа која послује по систему провизије, већ директан послодавац".

Појашњавајући чиме се Спецтра ГмбХ, коју је пре две године у Бохуму основао Шпанац Мигел Нијето, Почековић каже да се Спектра, између осталог бави пружањем подршке радницима "преко проналажења адекватног смештаја и основног опремања истог, уплате кауције за смештај, организације или обезбеђивање превоза до и са места обављања посла".

- Компанија Спектра је немачки послодавац који са радницима директно склапа уговор, на пуно радно време са пуним фондом радних сати. Ми као послодавац дајемо планове рада, бринемо се о годишњим одморима наших радника, о болесничким данима, о потребним заменама - истиче Монија Почековић, наглашавајући још једном да они нису посредник. Она истиче како Спектра у Немачкој ради на послу у обезбеђивању избегличког кампа у Хесену, на ком је ангажовано 600 радника обезбеђења, те да су они поносни на то како су ти радници захваљујући њима добили образовање и обуку неопходну за тај посао.

- Из овог односа смо дошли у прилику и у посед планова обуке и испитног плана за полагање тестова за признавање иностраних квалификација медицинског особља, као и у могућност да у сопственој режији организујемо припремну обуку чак и у иностранству - напомиње Почековић и каже да тренутно раде на склапању стратешког партнерства са једном од акредитованих медицинских школа у Немачкој.

До сада су, тврди она, стекли име у свету пружања услуга обезбеђења, надзора противпожарне заштите, али ће развојни пут компаније, како каже, убудуће дефинитивно ићи у правцу "пројекта медицинског особља".

Лиценцу има 91 агенција у Србији

На списку агенција за запошљавање које имају лиценцу, а који се налази на сајту Министарства рада и НСЗ има 91 агенција, од којих је последња регистрована 26. јануара ове године. На том списку још нема Спектре. Уколико жели да запосли радника у Немачкој агенција не мора да тражи одобрење од Министарства рада за то, али зато мора да постоји списак људи који су отишли.

Агенција је обавезна да достави Министарству рада списак људи које води, да приложи уговор

који агенција има са послодавцем, у овом случају у Немачкој и да достави појединачне уговоре, односно уговор који су потписали послодавац и сваки радник појединачно.

Процедура за одлазак у Немачку

У НСЗ нам појашњавају каква је процедура за одлазак на рад у Немачку. Након што немачки послодавац изабере радника, наводе у НСЗ, комплетира се документација и шаље Савезној агенцији за запошљавање, односно надлежној Централној канцеларији за посредовање у Бону, која Националној служби враћа потписане и печатирани уговоре, са њихове стране, заједно са радном дозволом. Од слања документације до враћања исте, у просеку прође две до шест недеља. Када стигне документација из Немачке, потписује се и оверава од стране Националне службе, уручује кандидатима и они тада аплицирају за визу у Конзулату. Србија и Немачка су пре четири године потписале Споразумом о посредовању у привременом запошљавању српских радника у Немачкој, а током прошле године посао је, истичу у НСЗ у Немачкој добило 15 радника.

СД: Градоначелница против узбуњивача јавности

Пише: Дејан Ђорић

Градоначелница Смедерева Јасна Аврамовић (СНС) изостала је и са данашњег претреса у Основном суду у Смедереву, где се води поступак по њеној приватној тужби против узбуњивача јавности Владана Цветковића из Смедерева, па је суђење одложено за 14. март.

Градоначелница се није појавила данас на суђењу, иако је по речима судије, уредно позвана. За разлику од претходног рочишта (20. децембра) када је изостанак правдала здравственим разлогом, узрок данашњег недоласка непознат је суду.

Цветковић је после данашњег суђења, у изјави за Данас, изразио мишљење да “градоначелница избегава кривичну санкцију”, уз опаску да је прошли пут телефоном правдала изостанак, а данашњи недоласак суду није образложен.

Како је раније казао за Данас, градоначелница је поднела тужбу против њега, због навода у писму које је упутио јавности да је над његовом супругом извршена одмазда, премештајем на друго, хијерархијски ниже радно место у Градској управи Смедерево.

“Мада сам у писму говорио о кршењу прописа и злоупотребе власти од стране градоначелнице у вези са изградњом складишта гаса у Смедереву. Од свих навода о кршењу прописа и о њеној умешаности, она ме је тужила само због супруге. Наравно да је извршена одмазда”, изјавио је Цветковић.

Он је рекао да је у истом поступку поднео противтужбу, зато што га је градоначелница увредила, назвавши га “друкар” и “будалом”, на седници Скупштине града Смедерева.

“Изјавила је да је узбуњивач “легитимна друкара” и “чега се паметан стиди, будала се поноси”, а на претходном рочишту ми се директно обратила речима: “Тужићу те док сам жива!”, рекао је узбуњивач и додао да градоначелница током суђења није оспорила да га је назвала овим погрдним именима.

Он сматра да то јасно показује њену намеру да хоће да га судски прогања, зато што је извршио узбуњивање на околности које су јавности познате.

Цветковић је за Данас оценио да је очигледно да “постоји опасност од превоза тог опасног терета централном градском зоном, као и да су успорени развојни планови града и да је Смедерево добило највеће складиште гаса у Србији на месту предвиђеном за градско шеталиште.”

Узбуњивач јавности из Смедерева је подсетио да је поднео и кривичне пријаве и представку Агенцији за борбу против корупције са материјалним доказима, указујући на наводне злоупотребе службеног положаја.

Тужилаштво за организовани криминал, према његовим речима, поступа по тим кривичним пријавама.

Цветковић је рекао и да је градоначелница на првом рочишту усмено поменула одштетни захтев у висини од пет хиљада евра, рекавши да је "интересантно да државни службеник, који прима плату у динарима, тражи одштету у еврима."

Иницијатива Не да(ви)мо Београд подржава протест полицајаца

Пише: Фонет

Иницијатива Не да(ви)мо Београд саопштила је данас да подржава протест материјално И социјално понижених и обесправљених полицајаца и војника, који се боре да очувају иако сопствене професије, "опирући се плими непотизма, приватизације и поновне политизације војске и полиције".

Солидарно се придружујемо синдикатима војске и полиције у њиховој борби за интегритет професије и социјалну сигурност. Наља борба против несигурности, немаштине И безперспективности, може бити једино заједничка, наводи Иницијатива Не да(ви)мо Београд. Одговорно деловање, истиче се у саопштењу, подразумева И да се јавно успротиве својим колегама којима је посебно задовољство да фрустрације и гнев искаљују на недужним младићима и девојкама којима није омогућено ништа друго осим доколице у крају, као и да проговоре о притисцима које трпе, а због којих је заташкано рушење и везивање људи у Савамали.

СНС крши Устав давањем правних савета

Пише: К. Живановић

*** Шошкић: У Уставу јасно стоји да правну помоћ једино може да пружа адвокатура**

*** Прелевић: Странке које су грађане довеле на руб егзистенције сад њима пружају бесплатну помоћ?**

Бесплатна правна помоћ коју пружа Српска напредна странка у оквиру општинских и месних одбора по Србији противзаконита је и противуставна, сагласни су саговорници Данаса. Њоме се, како кажу, урушава постојећи систем и агитују гласачи, које је исти систем и довео на ивицу сиромаштва, па грађани не могу да ангажују адвоката, већ се за помоћ обраћају нестручним страначким активистима.

Адвокат Божо Прелевић оцењује за Данас да бесплатна правна помоћ и пружање лекарских услуга у оквиру странака представља прикупљање гласача и јачање бирачког тела.

- Поред тога што то није ни по Уставу ни по закону, то је и сукоб интереса. Шта бесплатна правна помоћ коју пружа странка подразумева, кад су сви њихови на власти? Обећате помоћ тако што ће то што радите за неког да прође на суду, општини или полицији. А у ствари мобилишете полуписмено бирачко тело. Они којима треба бесплатна правна помоћ су људи који су жртве политичких странака. И сад те исте странке, које су их довеле на руб егзистенције, пружају им бесплатну помоћ. Прво су их потпуно обесправиле и оставиле без средстава да ангажују адвоката. Да није цинично и да није у Србији, можда бих рекао да иза тога стоји нека добра воља - каже Прелевић, додајући да би волео да зна ко су ти људи који пружају бесплатну правну помоћ.

- Прво, ниједна странка нема ту стручност да би такве услуге пружала. Подсетимо, бесплатна правна помоћ је некада постојала при општинама и месним заједницама. И то је

катастрофално функционисало 40 година. Свако ко зна да се бави адвокатуром, он се бави адвокатуром. То су судије, тужиоци или адвокати. Међу њима можете да нађете људе који би пружали ту врсту стручне помоћи, али не са Бироа за запошљавање. Општине су саме проналазиле људе, а судови су све њихове тужбе, дописе и слично, одбацивале, јер је то било пре свега неписмено а затим и нестручно - истиче Прелевић.

На незаконитост и неуставност пружања бесплатне правне помоћи при политичким странкама указује и председник Адвокатске коморе Београда Слободан Шошкић.

- У Србији, у овом тренутку, не постоји закон о бесплатној правној помоћи. Свако ко је пружа, не ради у складу са прописима. У Уставу јасно стоји да правну помоћ једино може да пружа адвокатура и могу да је оформе локалне самоуправе. Нема говора о томе да то могу да раде политичке партије. То не стоји ни у нацрту будућег закона о бесплатној правној помоћи - наглашава Шошкић. Активност СНС у овој области оцењује као очигледну узурпацију права.

Предавање о грипу

Српска напредна странка предњачи у активностима које немају везе са политиком, а служе искључиво у сврху промоције партије. На осуду јавности наишла је подела пакетића у вртићима са страначким материјалом, а сада су на ред дошли и бесплатни правни савети и здравствене услуге. СНС је у појединим општинама организовао и савет за здравство, а освануо је и интересантан оглас где се грађани зову на прегледе и едукативно предавање о грипу у кафани "Крајина", а потом на дружење уз чај.

РТК: Постали смо социјални случајеви

Пише: З. Р.

Запослени у Радио-телевизији Крагујевац обратили су се премијеру Александру Вучићу и надлежним министрима у Влади Србије.

Они захтевају да се у РТК, чија је приватизација поништена прошлог месеца, одмах постави привремени заступник државног капитала, затим да се у тој медијској кући хитно организује социјални програм, уз исплату свих заосталих зарада и повезивање радног стажа, те да се онима који желе да остану у предузећу омогући нормалан наставак рада.

- Запослени у РТК, али и грађани Крагујевца, принуђени су да, мимо своје кривице, трпе катастрофалне последице лоше приватизације наше медијске куће - наводи се у отвореном писму премијеру Вучићу. Истиче се да запослени у РТК нису примили зараде од јуна 2016. године, да им нису плаћени ни доприноси за ПИО, и да им здравствене књижице већ месецима нису оверене, те да су, након свега што их је снашло од приватизације фирме, у октобру 2015, постали социјални случајеви.

- Апелујемо на Владу Србије да хитно предузме све неопходне мере. Позивамо и остале надлежне државне органе да се, с обзиром да је РТК сада у потпуности у власништву државе, хитно укључе у решавање свих отворених питања везаних за статус предузећа и више него незавидан положај запослених - пишу новинари премијеру и министрима.

Радницима Заставе ИНПРО отпремине од 200 евра

Пише: З. Радовановић

Запосленима у Застави ИНПРО, међу којима и инвалидима рада у тој фабрици напокон је, након вишемесечног најављивања, понуђен социјални програм, којим је предвиђено да ће свима онима који одлуче да добровољно напусте своја радна места бити исплаћено по 200 евра по години стажа, како је и прописано Законом о раду.

Радници ИНПРО-а који прихватају ову понуду, за добровољни одлазак из фирме могу да се пријаве до петка, 10. фебруара.

Инвалиди рада тврде, међутим, да не знају ко им нуди социјални програм, јер у заглављу документа којим им је тај програм понуђен, нема назива ниједног министарства, нити неке друге државне институције. Запосленима се тим програмом, додају, поред оних 200 евра, нуди још једна опција за добровољни одлазак из предузећа, али је она "потпуно неразумљива", те онима који желе да напусте фабрику, остаје да се до краја седмице изјасне на законом прописане отпремнине.

- Проверавали смо и у крагујевачкој филијали Националне службе за запошљавање ко је запосленима у нашој фабрици понудио социјални програм, а надлежни у тој установи су нам одговорили да они о томе ништа не знају. И њима је, како су нам рекли, ту нешто чудно, пошто они у НСЗ-у увек први сазнају кад ће радницима у некој фабрици да буде понуђен социјални програм - каже за наш лист представник инвалида рада у ИНПРО-у Стеван Пушоња.

Истиче, притом, да је социјални програм који су предвиђене отпремнине од по 200 евра по години стажа ионако неприхватљив за велику већину инвалида рада и особа са инвалидитетом, који чине више од 80 одсто од укупно око 130 преосталих радника Заставе ИНПРО.

Директор Заставе Миленко Бетулић тврди да је социјални програм запосленима у тој фабрици понудило Министарство за рад, али да је одзив инвалида и осталих запослених тренутно "слаб". И њему, вели, није јасно, зашто и за инвалидне раднике важе отпремнине које су предвиђене за њихове здраве колеге.

- И питам се и чудим, како је, у оваквим случајевима, предвиђен исти социјални програм за све запослене, кад је више него јасно да радници са инвалидитетом на тржишту рада никако не могу да имају исти статус и исте шансе као њихове здраве колеге... Овај програм је до сада, колико ми е познато, прихватило тек шест до седам инвалидних радника - каже Бетулић.

Оружари се придружују протесту војног и полицијског синдиката

Пише: З. Р.

Радници Заставе оружја придружиће се протесту чланова Војног и Полицијског синдиката, заказаног за суботу у подне, испред Владе Србије.

У Самосталном синдикату Заставе оружја очекују да ће у суботу пут Београда кренути неколико стотина крагујевачких оружара.

Председник Синдиката у Застави оружју Драган Илић каже да раднике те фабрике и припаднике Војске Србије и МУП повезује све неизвеснији материјални положај, узрокован смањењем плата у јавном сектору, у који су сврстане и фабрике домаће одбрамбене индустрије, упркос чињеници да готово комплетну производњу извозе и то у вредности од више стотина милиона долара годишње. Оружарски и синдикати војске и полиције, према његовим речима, повезује и заједничка жеља да се у држави поново успостави владавина институција и поштовање закона.

- Подржавамо Војни и Полицијски синдикат који, уз поправљање социјално-материјалног статуса и положаја свог чланства, тражи и успостављање правног поретка и реда у држави која, услед урушавања институција и бахатог понашања кључних политичких актера, све више тоне у неред и незакоње - каже Илић за наш лист.

Инспекције чешљају фирму коју је држава промовисала

Пише: Љиљана Буквић

У Привредној комори Србије пре две недеље помпезно презентована фирма Спектра рисорсиз, која је наводно већ одвела више од 80 медицинара на рад у Немачку * Испоставило се да фирма нема ни телефон ни сајт, а да законска процедура за добијање радне дозволе за Немачку траје дуже него што Спектра уопште постоји *

Вест да ће агенција Спектра рисорсиз (Спецтра Ресоурцес) обезбедити више од 1.000 радних места лекарима и медицинским радницима у Немачкој одјекнула је пре две недеље као бомба у домаћим медијима.

На помпезној промоцији у Привредној комори Србије речено је да агенција сарађује са немачком службом за запошљавање, те да не послује по принципу провизија, већ да је директан послодавац.

Оснивач компаније у Србији је немачка фирма Спецтра ГмбХ са седиштем у Бохуму, како је тада истакнуто, "једна од водећих фирми у Европи у сектору медицинске неге". На промоцији је било речи и о томе да немачка Спектра тражи 1.350 радника из медицинске струке, те да је 87 људи већ добило посао, а да 450 чека на потписивање уговора.

У овој причи "шкрипи" више ствари, најпре агенција Спектра рисорсиз основана је 21. новембра прошле године, а у АПР може да се види да је директорка Монија Почековић, да је оснивачки улог 615.000 динара и да је агенција регистрована за консалтинг на адресу Ђуке Динић број 14, на Звездари. Нема броја телефона, нема сајта фирме, нема могућности да потенцијални будући медицински радник у Немачкој дође до фирме и пријави се за посао. Осим тога, прича да је посао већ добило 87 радника је под великим знаком питања, јер сама процедура за издавање радне дозволе у Немачкој, потом и чекање визе траје дуже него што фирма у Србији постоји.

Детективи, а запошљавају лекаре

Спектра се, осим тога, представила као директан послодавац, у шта је тешко поверовати када се само оде на сајт немачке фирме која ју је основала. Наиме, Спецтра ГмбХ коју је 2015. основао Шпанац Мигел Муина Нијето бави се свим осим медицинском негом - детективским и истражним услугама, логистиком, заштитом објеката, обезбеђивањем градилишта, заштитом од пожара.

У покушају да све ово проверимо, а у недостатку броја телефона, отишли смо на адресу фирме и затекли једног од запослених у Спектри који нам је отворио врата и рекао да је "директорка на састанку у Министарству", те нас замолио да оставимо контакт како би нас касније позвала. До закључења овог броја, дан након посете, нисмо добили повратну информацију од Моније Почековић.

Министарство рада је у петак, дан након што смо им послали питања у вези са Спектром, послало у ту фирму инспекцију. Питали смо их како је могуће да за тако кратко време агенција одведе толико људи у Немачку и да ли они имају увид у то ко је све отишао, као и да ли Спектра има лиценцу за тај посао. Добили смо одговор да је Министарство послало инспекцију рада која није утврдила неправилности.

Инспектори су, како нам је речено у служби за информисање Александра Вулина, констатовали да је затечена на раду на пословима директора Монија Почековић ставила на увид уговоре о раду, за себе и менаџера Милоја Орловића.

- Директорка је изјавила да се друштво тренутно бави делатношћу консалтинга и да је, с обзиром да је оснивач овог друштва немачка фирма Спектра ГмбХ из Немачке, друштво поднело Министарству за рад 27. децембра 2016. захтев за добијање лиценце за обављање

делатности Агенције за запошљавање, те да ће потребну документацију за вршење надзора доставити накнадно инспектору рада - наводи се у одговору Министарства Данасу. За све остало, како су навели у ресорном министарству, надлежност није њихова, те су нас упутили на тржишну инспекцију, која је наводно у уторак требало да изађе на терен.

Немају лиценцу, НСЗ не зна за њих

Остали смо без одговора како су у агенцији Спектра и да ли су уопште послали тих 87 радника на рад у Немачку ако немају лиценцу. Остало је и тајна на који начин су ти радници (ако уопште постоје) сазнали за агенцију, а с обзиром на то да нигде не може да се пронађе њихов број телефона и да у Националној служби за запошљавање Спектра није тражила раднике.

- Што се тиче компаније Спектра Гмбх, Националној служби није поднета пријава потребе за запошљавањем од стране наведене компаније, тако да НСЗ ниједном послодавцу, па ни наведеном није и не може једнострано понудити кадрове за одлазак на рад у иностранство - наводе у НСЗ за Данас.

У НСЗ кажу да је највећа потражња за медицинским радницима из Србије управо у Немачкој, као и да процедура за одлазак није кратка ни лака и да се само за добијање радне дозволе из Немачке чека и до шест недеља.

Председник Удружења за запошљавање и посредовање (у ком су 24 лиценциране агенције) Јован Стојановић каже за Данас да треба бити опрезан и упозорава будуће раднике у Немачкој да обрате пажњу с ким потписују уговоре и шта у тим уговорима пише.

- Агенција Спектра нема лиценцу за рад, представили су се као директан послодавац, а регистровани су за консалтинг. То значи да медицински радници неће потписивати уговоре са њима већ са фирмом из Немачке, што значи да ће, уколико нешто није у реду, агенција Спектра у Србији бити правно неодговорна, односно грађани би морали да се суде у Немачкој - напомиње Стојановић.

Опрезно са уговором

Он објашњава да је процедура за одлазак у Немачку сложена и наглашава о чему све мора да се води рачуна како грађани не би били преварени.

- Најпре треба обратити пажњу на то какав је уговор. Већина људи који одлазе да раде у Немачку из медицинске струке иду у домове за стара лица, више од 80 одсто њих. Поента је да Немачка неће да вам одобри поново радну визу уколико до годину дана не нострификујете диплому. Да бисте то урадили морате да имате, на пример 500 сати праксе, део на хирургији, део на ортопедији и др. и то домови за стара лица најчешће не могу да обезбеде, те се дешава да се после годину дана радници врате из Немачке, остану тамо без посла, а претходно су и овде дали отказ да би отишли - напомиње Стојановић.

Таквим уговарањем послова на крају не добијају ништа ни радници, ни држава, а агенције које нуде овакве "спорне" уговоре узимају од немачког послодавца, тврди Стојановић, провизију од 3.000 до 6.000 евра по раднику.

Вулин: Подржавамо, али и контролишемо

Након што је Спектра најавила свој долазак, телевизија Н1 је упитала министра рада Александра Вулина да ли је задатак српске владе да помогне страним владама да лако дођу до радне снаге.

"Држава никоме не може да забрани рад у иностранству само зато што му је финансирала школовање. Кад је тако, боље да фирме за миграцију радника влада подржи, али и контролише. Можда би најбоље било да све буде регулисано. Па да не подржавамо никога, па нек иде ко где хоће, па после тога када читате новине да су људи остали без пасоша, без новца, да не знате где су отишли, да су их преварили, да су их опљачкали, онда ћете вероватно доћи код мене и рећи - како не можете да их заштитите у Берлину? Дакле, допустите да их штитимо", рекао је Вулин.

Будући да су инспекције сада у Спектри, може се рећи да је остао доследан изјави.



Какве услове запосленима пружа добар послодавац?

Аутор текста: [Тања Веселиновић](#)

Фабрика Јапан Табако Интернешенел у Сенти прва је и највећа директна јапанска инвестицију у Србији, а компанија је до сада уложила 169 милиона долара. ЈТИ у Србији стално запошљава више од 280 људи, а компанија сарађује са 380 узгајивача дувана и сезонских радника.

Добитник је признања за једног од најбољих послодаваца у Србији, које додељује холандски институт Топ Емплоуер. О условима које пружају запосленима, за Инфобиз говори директорка људских ресурса компаније Милена Рајић.

Које су то особине доброг послодавца?

- Главни састојак доброг послодавца су људи и знам да то сада звучи као фраза, али ако размислите врло је логично. Јер да бисте привукли најбоље људе, да бисте их држали мотивисаним, да би они вама остали лојални, ви свакако морате имати најбоље праксе рада, најбоље односе. Наши запослени у Београду и у Сенти, где је наша фабрика, су адекватно награђени за свој посао, имају могућност професионалног развоја, доступне су им различите обуке. Оно што је јако битно, доступно им је то неко интернационално искуство. Само у последњих пар година преко 50 наших колега је започело посао на неким другим локацијама. Тако да све то заједно чини доброг послодавца.

Шта, према вашим искуствима, мотивише запослене да дају свој максимум?

- Свакако да они цене све ово што сам ја набројала и то је врло јасно. Али мени је много драго што уствари цене то што су укључени у пословање. Што се питају за мишљење, што могу да допринесу, разумеју који су њихови циљеви, шта се од њих очекује и на тај начин они утичу на циљеве.

Колико по том вашем рангирању плата излази на врх?

- Плата је свакако важна, али ја мислим да свако од нас индивидуално има неки граничник, који га чини задовољним и када је тај граничник задовољен, сви други фактори почињу да играју улогу.

Какви су критеријуми, односно, чиме се руководите када примате нове запослене?

Шта је то што је пресудно у вашој одлуци да неко буде примљен на одређено радно место?

- Ако бих морала да кажем нешто што је заједничко и шта тражимо код сваког кандидата, то би било да тај кандидат дели неке вредности ЈТИ-а. То значи да је спреман да вредно ради, да је отворен да преиспитује ствари, да не узима ствари здраво за готово и да има тај предузетнички дух. То су неке вредности које су нама битне и које волимо да видимо и код кандидата.

Колико је тешко наћи квалификован кадар и некога ко се уклапа у тај профил који сте описали?

- Па искрено у Србији не тако, има јако пуно људи који су образовани, добро владају енглеким језиком, што је јако велика предност људи овде, брзо уче, уклапају се, тако да ми немамо таквих проблема.

Нови Пазар: Сваки пети незапослени чека 10 година на посао

Извор:Бета

На крају 2016. године на евиденцији незапослених новопазарске филијале Националне службе за запошљавање било је 18.905 особа, од којих 3.816, односно 20 одсто на посао чека дуже од 10 година, сазнаје радио Сто плус.

Од пет до 10 година на бироу се налази 4.921 особа, док је оних који на запослење чекају од три до пет година 2.805, а 8.615 до три године.

Када је реч о образовној структури, на евиденцији Националне службе за запошљавање у Новом Пазару су 7.763 особе са првим степеном стручне спреме, 4.755 са четвртим, док је 1.082 (601 жена) са седмим степеном.

Највише незапослених (6.235) чине млади до 30 година старости, док на посао чека и 4.198 особа старијих од 50 година.

Данас: ЕУ тражи да Србија одблокира борбу против корупције

Извор:Бета

Делегација Европске комисије која проверава напредак Србије у Поглављу 23 - правосуђе и људска права, затражила је од Србије да одблокира рад независних тела која се боре проти корупције - Агенције за борбу против корупције и Савета за борбу против корупције, преноси београдски Данас.

Влади Србије је "снажно препоручено" да "уважава и реагује на извештаје Савета за борбу против корупције", али и да на предлог Савета изабере већи број чланова тог антикорупцијског тела, односно да "кадровски оспособи Савет", наводи тај лист.

Савет је у блокади већ три и по године, а све владе од његовог оснивања, октобра 2001. па до данас одбијају комуникацију с тим владиним саветодавним телом.

[Агениција за борбу против корупције је такође у крњем саставу јер нема девет чланова него само шест а уз току је избор за њеног директора.](#)



Од пелена "у пензији"

Аутор:Д. И. КРАСИЋ

Приватни фондови све популарнији у Србији - 182.241 грађанин уплаћује месечне рате за мирно треће доба. Многи родитељи у нашој земљи штеде и у име тек рођене деце БРОЈЕЋИ године до сопственог пензионисања, све више запослених родитеља одлучује да на време почне да штеди новац не само за себе, већ и за пензију своје деце. Тако да међу члановима добровољних пензијских фондова у Србији има и тромесечних беба, док је укупан број деце старе до девет година који већ штеде за старост - 141.

Добровољни пензијски фондови у Србији постоје већ пуну деценију. Седам оваквих фондова у нашој земљи управља имовином од 31,6 милијарди динара, а поређења ради, у свету се кроз овај вид штедне тренутно обрће више од 38.000 милијарди долара. У нашој земљи, 182.241

грађанин сам или преко послодавца уплаћује за приватну пензију. Међу њима су и родитељи који за своје наследнике већ издвајају одређену суму новца. Када се овај број упореди са укупним бројем запослених, произилази да скоро сваки десети запослени штеди у приватним пензијским фондовима (9,4 одсто од укупног броја)

- Износ акумулираних средстава зависи од висине уплата, приноса које остварују фондови, висине накнада и дужине периода акумулације средстава, тако да се с повећањем износа доприноса и периода акумулације средстава, уз приносе које фондови остварују, повећава и износ просечних средстава на индивидуалним рачунима чланова - објашњавају у Народној банци Србије. - Просечан износ акумулираних средстава на рачунима чланова који су до сада најмање једном уплатили допринос износио је нешто више од 194.000 динара и у сталном је порасту.

У ШТА УЛАЖУ НОВАЦ Добровољни пензијски фондови највећи део имовине својих чланова улажу у државне обвезнице. Тако је 79,2 одсто укупне имовине, односно 25 милијарди динара уложено управо у ове хартије које се сматрају најсигурнијим на тржишту. Средства на кастоди рачунима и орочени депозити банака чинили су 14,6 одсто, а акције 5,6 одсто укупне имовине фондова.

Удео имовине свих приватних пензијских фондова у српском БДП-у једва достиже 0,7 одсто, док у појединим државама, попут Немачке, овај проценат премашује 200 одсто БДП-а. Међутим, према последњим доступним подацима Организације за економску сарадњу и развој (ОЕЦД), која обухвата тржишта 35 чланица и 45 нечланица ОЕЦД, управо су улагачи у српске фондове зарадили највише, чак 13,5 одсто годишње на уложени новац. Анализа ОЕЦД односи се на реални принос, то јест "чист принос", који се добија по искључењу курсних разлика и утицаја инфлације.

Директор Друштва за управљање добровољним пензијским фондом "Рајфајзен фјучр" Снежана Ристановић истиче све већи значај ових фондова за обезбеђивање одговарајућих пензијских прихода грађана и другорочно одрживих и сигурних пензијских система.

- Ово је изузетно важно, нарочито у друштвима попут нашег, где је све већи удео старијег у укупном становништву, док се, истовремено, граница за одлазак у регуларну, "државну" пензију стално помера навише - упозорава Ристановић.

ПРОСЕЧНА СТАРОСТ - 45

Просечна старост корисника добровољних пензијских фондова на крају трећег тромесечја 2016. године износи око 45 година, а највише је корисника старости од 30 до 50 година, око 60 одсто.

- Оваква структура корисника је стална и не мења се од почетка рада фондова. Исто тако, проценат корисника који су старији од 53 године сличан је као у претходним годинама и износи 25 одсто - наводе у НБС.

Вишак 1.500 рудара

Аутор: М. Л. ЈАНКОВИЋ

Затварање дела "Ресавице" наредног месеца, припремају се услови за одлазак. Синдикати: Пре отказа неопходна је систематизација радних места РУДАРИМА четири рудника "Ресавице", "Вршка Чука", "Боговина", "Јасеновац" и "Ибарски рудници", од марта ће бити понуђен социјални програм - за одлазак из фирме. Према договору са ММФ и буџетом за 2017. годину предвиђено је да се ова четири угљенокопа затворе ове године, а за прву фазу је издвојено 600 милиона динара.

Наредни месец ће бити пресудан за "Ресавицу", и због тога што ће 5. марта бити изабран и званични директор рудника, а као кандидат је, између осталих, пријављен и тренутни в. д. Стеван Целатовић.

- Када почне затварање четири рудника, око 1.500 људи ће бити вишак - каже Целатовић. - За њих, али и за остале раднике "Ресавице" који су заинтересовани да оду из фирме, ћемо понудити отпремнине, а услове припремамо заједно са министарствима финансија и енергетике. Синдикати ће бити укључени у овај процес. Када видимо колико се људи пријавило, моћи ћемо и да правимо даљи план.

Синдикалци из рудника кажу да нису били обавештени да ће већ у марту добити предлог социјалног програма.

- Предуслов за одлазак људи јесте да се направи систематизација радних места, па да тако и знамо колико је људи потребно да остане када се затворе рудници - објашњава Небојша Миленковић, председник синдиката "Ресавице". - Једино што је нама понуђено средином прошле године јесте 200 евра по години стажа, на шта никако не пристајемо.

Влада Србије је објавила јавни конкурс за избор директора Јавног предузећа за подземну експлоатацију угља "Ресавица" на период од четири године - пре већ скоро годину дана.

Надметање је објављено 31. марта 2016. године, али је конкурс, као и већина других позива за директоре осталих јавних предузећа, одложен. Према Закону о јавним предузећима, који је усвојен крајем фебруара прошле године, конкурси морају да буду завршени у року од годину дана од усвајања закона. Тако ће држава, у случају "Ресавице", рок пробити за неколико дана.

- Надам се да ћу бити изабран - каже садашњи в. д. директора рудника. - Колико ја знам, има барем још пет кандидата, а услови су оштри.

ИЗВРШИТЕЉИ

МЕСЕЦ фебруар последњи је, нада се директор Стеван Целатовић, у коме ће извршитељи и даље пленили угљем из "Ресавице".

- Од марта би требало да почнемо нормално да производимо и продајемо угљем, а да немамо даљих дугова - каже Целатовић. - Месечна производња је од 45.000 до 50.000 тона.

Заостали дугови махом су погодили рудник због сменског рада који "Ресавица" годинама није исплаћивала, а доплата је у међувремену укинута, па би остатак рудника који неће бити затворен требало нормално да ради.

Коментар: Комби

Аутор:Златица РАДОВИЋ

Још пре годину и по дана власници комбија су знали да више неће моћи да раде као до сада. То време су могли да искористе да се прилагоде закону. Уместо тога, у минут до 12 траже да наставе по старом.

КОМБИ превоз од врата до врата одлази у историју! Ту "пресуду" овом виду пословања донео је још у августу 2015. Закон о превозу путника у друмском саобраћају. Надлежни су онима који се овим бизнисом баве оставили 18 месеци да се прилагоде. А они су се побунили тек два дана уочи ступања на снагу нових прописа!

Мало је вероватно да нису били обавештени. Време за прилагођавање су потрошили у нади да ће држава одложити примену правила. И имали су разлога за оптимизам...

Комби возилом, са шест до девет седишта, ни по ранијим прописима није могао да се обавља међуградски и међународни превоз путника. Али, превозници су терали по свом.

Овај вид превоза настао је пре више од две деценије, кад се гориво точило у канте, а девизе куповале на улици. Аутобуски превозници су били пред колапсом, а људе је требало превести.

Тада је и грађанима и надлежнима одговарало да постоји алтернативни превоз. Године су пролазиле, а нико им није забранио да путнике покупе испред куће и одвезу до аеродрома у Будимпешти или Бечу.

И путницима је било угодно. Ем су карте јефтиније, ем превоз долази на кућни праг. Управо ту је цака. Јер, за разлику од аутобуса, који имају строго прописан ред вожње, комби превозници су остали ван сваког система. Поласке усклађују с бројем путника и не морају да возе на линијама које нису попуњене. Возе кад хоће и рутама које изаберу. Зато су повољнији. Аутобуси нису могли да им конкуришу.

Пре годину и по дана су знали да више неће моћи тако. То време су могли да искористе да набаве нова возила, која одговарају прописима и да путнике навикну на устаљен ред вожње. Уместо тога, у минут до 12 траже да наставе по старом.

ПОЛИТИКА ONLINE

Милан Поповић без тендера добио посао за РТБ Бор

Аутор: [Аница Телесковић](#)

Управа за јавне набавке испитује да ли је постојао законски основ да менаџмент не примени Закон о јавним набавкама

Милан Поповић, представник компаније „Ред метал“, кога су српски медији прозвали и краљем бакра, без тендера је добио посао набавке концентрата бакра за „РТБ Бор“. Ово је јуче „Политици“ потврђено из „РТБ Бора“, али нам није речено колика је вредност овог уговора. „Компанија је те 2015. године, као и много пута пре тога, упутила директан позив потенцијалним испоручиоцима концентрата“, наводи се у писаном одговору „РТБ Бора“ „Политици“.

„РТБ Бор“ не подлеже Закону о јавним набавкама и није обавезан да га примењује, тврде у овом предузећу.

– Ипак, за набавке велике вредности „РТБ Бор“ упућује позиве за достављање понуда. На који начин упућује позиве за достављање понуда, да ли путем оглашавања позива у средствима јавног информисања или директним позивањем потенцијалних добављача, зависи од врсте робе коју набавља. Сликвито, уколико је реч о специфичној роби за коју се добављачи могу избројати „на прсте једне руке“ и притом је реч искључиво о страним фирмама, а у конкретном случају реч је о томе јер у Србији нема регистрованих испоручиоца концентрата, „РТБ Бор“ је и те 2015. године, као и много пута пре тога, упутио директан позив потенцијалним испоручиоцима концентрата – истичу у овој компанији.

Уколико се, пак, ради о некој другој врсти робе, оној која се производи и код нас и у свету, а притом се стално усавршавају њен квалитет и дизајн и на тржишту се појављују нови добављачи, тада „РТБ Бор“, у жељи да добије квалитетнију, а јефтинију робу, позив за достављање понуда оглашава у средствима јавног информисања, додају.

Да тендера није било показују и подаци са портала Управе за јавне набавке. „РТБ Бор“ не само да није расписао јавни позив за конкретан посао, већ 2015. и 2016. године уопште није примењивао Закон о јавним набавкама. То показују подаци из Управе за јавне набавке. И док у „РТБ Бору“ тврде да не подлежу примени овог закона, коначну реч о томе даће Управа за јавне

набавке. Како нам је речено у овој институцији, Управа је још крајем прошле недеље затражила од „РТБ Бора” да наведе законски основ по коме сматра да је ослобођен ових процедура. Надлежни у Управи за јавне набавке још нису добили одговор из ове компаније. Закон, у члану седам предвиђа изузетке, а да ли се они односе и на „РТБ Бор” коначан суд даће Управа за јавне набавке.

Милан Поповић, представник „Ред метала”, одбио је писаним путем да за „Политику” одговори на ова питања.

„Ово су све питања која требате да поставите ’РТБ Бору’ а не нама. Ваше незнање је застрашујуће”, одговорио је Поповић.

Претходно је у телефонском разговору за „Политику” рекао да је јавни позив видео у дневном листу „Политика”, уз напомену да ће новинара тужити ако нешто о томе објави.

Касније је, ипак, пристао да на питања одговори електронском поштом, али су она остала без одговора.

„За те одговоре морате да се обратите дирекцији фирме ’Ред метал’ у Швајцарској. Ја нисам ауторизован да дајем такву информацију, нити располажем са свом информацијом. Ако је ’Бор’ јавно предузеће, значи све те информације треба да тражите од ’Бора’, не од партнера ’Бора’”, саветовао нас је Поповић и додао да му није била намера да вређа.

Да сте урадили домаћи задатак како треба, Ви не бисте имали шта да ме питате, одговорио је. Ипак, док у разговору за „Политику” ова питања сматра пословном тајном, за портал „Б92” је на слична питања већ одговарао и није се сматрао „неауторизованим да даје такве информације”.

Напротив, чак је тврдио да је посао добио на јавном позиву, што демантују и „РТБ Бор” и Управа за јавне набавке.

Међутим, Поповић је у априлу 2016. за „Б92” дословце рекао:

„Наш уговор је склопљен у складу са свим законским одредбама за јавне набавке. Спроведен је тендер, нашу понуду је прихватила комисија састављена од 23 представника тендерске комисије, а потом и Управни одбор РТБ. Колико сам упознат, поред наше, постојала је још само једна понуда која није задовољила понуђеном расположивом количином концентрата, они су понудили само пет одсто од укупно потребне количине”, казао је Поповић.

Чак је и објашњавао зашто се на тендер није јавило више заинтересованих и да је то због лоше репутације „РТБ Бора”. „Нико од великих играча није хтео да улази у ризик”, тврдио је Поповић.

Коментарисао је и оптужбе да је концентрат који испоручује „РТБ Бору” лош.

„Ово је исто лаж намерена да дискредитује менаџмент компаније, уосталом као и све информације недавно објављене у медијима. Сав концентрат који је испоручен до сада је био суперчист по свим стандардима”, казао је Поповић.

Према писању „Данаса”, Поповић је, према уговору из 2015. године требало да обезбеди 150 тона концентрата за топионицу, а цео посао вредан је 200 милиона долара.

На црно радило 19.472 радника и 813 фирми

Аутор:Љ. Малешевић

Законом о инспекцијском надзору проширен је домен надлежности Инспекције рада па она, осим регистрованих привредних субјеката, контролише и оне нерегистроване.

Инспекторат за рад током прошле године открио је 813 нерегистрованих субјеката, при чему је код њих, осим физичких лица која обављају привредну делатност на раду, затечено још 456 запослених на црно. Највише нерегистрованих субјеката бави се трговином, угоститељством, личним услугама, поправкама и одржавањем моторних возила, прерадом и обрадом дрвета и производњом предмета од дрвета, занатским услугама и извођењем грађевинских радова, али су инспектори рада затицали и нерегистроване вртиће, кладионице, геронтолошке центре. Од поменутих 813 илегалних привредних субјеката, 503 се одмах уписало у регистар Агенције за привредне регистре, док нема података о томе шта се догодило с преосталих 310.

Сасвим је извесно да би број откривених нереистрованих фирми током прошле године био и знатно већи да има више инспектора рада. Јер, по подацима Агенције за привредне регистре, тренутно је регистровано 354.028 привредних субјеката, од чега 125.668 привредних друштва и 228.360 предузетника, а један инспектор рада „покрива” 1.475. То је због тога што у Инспекторату за рад Србије има укупно 260 запослених, од чега су 240 инспектори рада, и још два постављена лица.

Тако мали број инспектора рада ипак је током прошле године спровео 53.069 инспекцијских надзора. Том приликом 19.472 лица је затечено на фактичком раду на црно, укључујући и оне без уговора о раду код регистрованих и нерегистрованих фирми, што је око 19 одсто више него у 2015. години. После надзора, послодавци су засновали радни однос са 17.589 радника који су били затечени на раду на црно, што је 44 одсто више него годину раније, када су послодавци засновали радни однос с 12.250 лица затечених у илегалном раду.

Повећањем броја запослених с којима су послодавци лане засновали радни однос и наплатом доприноса, приходи Републичког фонд ПИО прошле године били су 15 милијарди динара виши него у 2015, што је за резултат имало то да Фонд ПИО на име дотације из републичког буџета повуче 13,26 милијарди динара мање у односу него 2015.

Казне 289 милиона динара

Инспектори рада донели су 2016. године 10.419 решења о налагању отклањања утврђених неправилности, као и 478 решења о забрани рада на радном месту. Истовремено, поднели су 3.571 захтев за покретање прекршајног поступка, издали 1.084 прекршајних налога и поднели 62 кривичне пријаве против одговорних лица. На основу поднетих захтева за покретање прекршајног поступка послодавци су кажњени новчаним казнама од укупно 289,58 милиона динара, а на основу издатих прекршајних налога у буџет Србије уплаћен је 21,85 милион динара.

„Вршачки виногради“ вреде осам милиона евра, а иду за четири

Аутор:Љ. М.

У Агенцији за лиценцирање стечајних управника 10. фебруара се отварају понуде за куповину „Вршачких винограда“, који су у стечају од новембра 2015. године. Почетна цена је 480,2 милиона динара, што је заправо половина тренутно процењене вредности тог комбината. Држава је три пута преко тендера покушала да прода „Вршачке винограде“, а сутра је прва продаја из стечаја. Последњи покушај 2013. године пропао је јер је Агенција за приватизацију тада изабрала јединог понуђача, кинеску компанију „Гуан нан“ која је понудила 5,3 милиона евра за компанију која је онда била процењена на 29 милиона евра. Министарство привреде је обавило надзор над приватизацијом и на крају је поништило.

Након тога, „Вршачке винограде“ је реструктурирање чувало од стечаја све до новембра 2015. године. У међувремену вредност „Вршачких винограда“ је опадала па је сада процењена на свега око 960 милиона динара, што је непуних осам милиона евра, иако на списку имовине тог банатског гиганта има 206 објеката, 516 парцела, 140 возила...

Ипак, у протекле две године нешто се и радило у „Вршачким виноградима“, али не у целости и не пуним капацитетом. Наставак рада постигнут је Уговором о заједничкој производњи и пословној сарадњи, који је Агенција за лиценцирање стечајних управника потписала с домаћом фирмом „Профинекс“, који је подразумевао улагања у завршетак свих пољопривредних радова у виноградима, бербу, као и производњу, флаширање и продају вина од прошлогодишњег рода. Због тога ће нови купац – а помиње се да би то могла бити управо фирма „Профинекс“ – преузети и права и обавезе из тог уговора.

У пољопривреду се озбиљно улаже

Аутор:М. Стакић

– Ове године увећали смо подстицајне мере Покрајинског секретаријата за пољопривреду на више од осам милијарди динара, што је показатељ да ће се ове године у земљу озбиљно улагати – рекао је помоћник покрајинског секретара за пољопривреду, шумарство и водопривреду Марко Ровчанин током научно-стручног саветовање пољопривредника, агронома и саветодаваца „Добар дан, домаћине“ које је почело , а одржава се и данас. Саветовање се одвија на Департману за ратарство и повртарство Пољопривредног факултета Универзитета у Новом Саду.

Директорка Департмана Драгана Латковић каже да је то највеће окупљање пољопривредника у региону, а осим ратара, окупили су се и стручњаци, професори, као и представници локалних самоуправа из целог региона. Декан Пољопривредног факултета проф. др Недељко Тица напомиње да је земља наш најважнији ресурс који није умножив, а да је резултат овог саветовања порука пољопривредницима како да повећају своје приносе и остваре боље финансијске резултате.

Марко Ровчанин је управо зато упутио присутне у програме улагања у пољопривреду, односно бесповратна средства, кредите, фондове и друга давања.

– Сви треба да се распитају за мере подршке, а то могу урадити и лично у Покрајинском секретаријату. Новитети везани за подстицаје јесу старт-ап конкурси за младе пољопривреднике, односно носиоце пољопривредних газдинстава од 18 до 40 година – казао је Ровчанин, и додао да је новост је да у тренутку аплицирања на конкурс не морају имати регистровано газдинство, односно могу бити у току уписивања.

Пољопривреднике је занимало да ли је документација при аплицирању на конкурсе компликована, на шта им је речено да је папирологија сведена на минимум.

Пето саветовање обухватило је разноврсне панел-дискусије, а осим пуног амфитеатра, гости су били смештени у три учионице, у којима су саветовање пратили на пројекторима. Пшеница као главна тема и питање колико је хектара посејано код нас, али и зашто је мала цена, изазвала је полемику, али ништа мање жучну од теме да ли треба или не треба заоравати жетвене остатке. Мogle су се чути опречне оцене, а након презентације др Милана Мартинова, професорка Драгана Богдановић рекла је да сваки студент Пољопривредног факултета зна да жетвене остатке треба заорати, али толико да земља дише.

Новитети на Продуктној берзи, али и гајење алтернативних њивских биљки такође су привукли велику пажњу слушалаца. Директорка Департамента рекла је да су на молбу Покрајинског секретаријата направили и приручник јер се много људи интересовало баш за ту тему.

Скуп се организује уз помоћ Покрајинског секретаријата за пољопривреду, водопривреду и шумарство и Министарства пољопривреде и заштите животне средине, а данас ће о подстицајима, субвенцијама и новим мерама и примени закона говорити и министар Бранислав Недомовић.

ИПАРД у Србији

Помоћник министра пољопривреде Зоран Јањатовић и директор Управе за аграрна плаћања Жарко Радат причали на саветовању „Добар дан, домаћине” о ИПАРД-у.

– Очекујемо да ће пољопривредници моћи да конкуришу за ИПАРД средства крајем ове године, а до сада је око 6.000 пољопривредника прошло обуку за припрему документације – казао је Јањатовић, и додао да сви који желе да конкуришу за европски новац пре тога морају добро да се припреме и прикупе сву неопходну документацију, а да помоћ потраже од Пољопривредне стручне службе и представника својих општина.

Блокирани рачуни неких апотекарских установа

Аутор: Љ. Петровић

Због дуговања према добављачима, апотекарске установе Панчево, Шабац, Врање, Бор и Сремска Митровица су тренутно у блокади, али директорка Фармацеутске коморе Србије Светлана Стојков каже да не очекује несташицу лекова на тржишту.

Државне апотекарске установе, њих 24, укупно дугују 18,5 милиона евра за лекове и медицинска средства.

- Цео апотекарски систем у Србији налази на незавидном положају. То је последица недоношења одговарајућих одлука које би омогућиле да се сектор уреди како у организацијском и квалитативном смислу - рекла је Стојков гостујући на РТС. Она је додала да је ситуација посебно тешка у Апотекарској установи Панчево која је у блокади од краја 2015, те јој је искључена струја, грејање...

Четири министарства укључена су у решавање овог проблема: Министарство правде, здравља, финансија и локалне самоуправе, а Стојков каже да очекује да се донесе системско решење које ће омогућити да државне апотеке наставе с радом.

Она је подсетила на то да су државне апотеке једине здравствене установе које се не финансирају из средстава РФЗО и да, за разлику од приватних апотека које се углавном отварају у градовима, имају мрежу и у селима.

Државне апотеке су у све лошијем стању, послују с великим губицима, а без законског уређења ове области перспектива није добра ни за оне које сада послују на задовољавајућем нивоу. Како је за “Дневник” недавно оценила је председница Удружења фармацеута Војводине мр Ивана Штрбац, Нацрт закона о апотекарској делатности могао би да реши многе проблеме у овој

области, између осталог питање непланског отварања апотека и увођење јединствене цене лека.

- Овим Законом стаћемо на пут непланском отварању апотека, јер у нацрту закона је предложено да поштовање демографских и географских принципа, као у свим сређеним системима. Минимална удаљеност између апотека треба да буде 300 метара и да свакој апотеци гравитира око 4.000 становника - објашњава Штрбац и напомиње да је рад у апотекама по прописима струке императив, а каже да закон предвиђа и формирање фармацеутске инспекције, која ће преузети комплетан надзор над апотекарском делатношћу.



Синдикат позвао Шарчевића да реши проблем просветара који штрајкују глађу

Извор:Бета

Унија синдиката просветних радника Србије (УСПРС) позвала је данас министра просвете Младена Шарчевића да хитно реши проблем троје просветних радника који штрајкују глађу испред Владе Србије.

"Министра просвете, науке и технолошког развоја позивамо да хитно, колико данас, учини све што је потребно да се неправда учињена штрајкачима исправи. Апелујемо да хитним решавањем овог проблема спречи даље и веће брукање српске просвете и српске државе", наводи се у саопштењу УСПРС.

Тај синдикат је позвао и своје чланове да "на одговарајући начин подрже колеге штрајкаче". Троје просветних радника од јуче штрајкује глађу испред Владе Србије, јер су им, како наводе, неправедно одузете лиценце за рад. Шарчевић је јуче рекао да се тражи решење за њихов проблем и да ће у новом закону бити предвиђено да лиценца буде одузета привремено, па тек онда трајно.

Форум београдских гимназија саопштио је данас да су репрезентативни синдикати у просвети, којих има четири, "пропустили прилику, а пре свега обавезу, да подрже овај индивидуални чин отпора".

Форум је оценио да су представници синдиката, који су јуче у министарству радили на усклађивању нацрта новог закона, на вест о штрајку глађу, били дужни да "моментално прекину разговоре и да се посвете подршци колегама у штрајку".

"Међутим, као и претходних дана, они нису приметили да је то њихов посао", наводи се у саопштењу.

ДРЖАВА ЧАСТИ СПАСКОВСКОГ, БОГИЋЕВИЋА И ЦЕЛАТОВИЋА Ко дугује највише, добије НАЈБОЉЕ УСЛОВЕ

Аутор:Слађана Вукашиновић

Влада Србије неуредним пореским платишама за рудну ренту продужила је рок за измирење својих дугова са 12 на 24 месеца, сазнаје "Блиц".

Другим речима, одложила им је плаћање за још годину дана па ће тако државна каса у овом периоду остати ускраћена за скоро 80 милиона евра, колико 22 државне и приватне компаније дугују по овом основу.

Ова привилегија им је омогућена изменом Уредбе о условима одлагања дуга по основу накнаде и коришћења минералних сировина, која је донета недавно, а којом се практично часте највећи дужници, а то су РТБ "Бор" (директор Благоје Спасковски), "Ресавица" (директор Стеван Целатовић) и Мирослав Богићевић, односно Рудник "Леце". Њима је, наиме, као компанијама са највећим дуговањима, учињена услуга јер им је продужен рок за измиривање обавеза за још 12 месеци.

Тако је Влада по ко зна који пут изашла у сусрет онима који имају највеће обавезе према држави, јер је Уредбом управо њима омогућила привилегије. Привилегија јесте да сви они који држави дугују преко 24.000.000 динара, те своје обавезе могу сада да исплате у 24 месечне рате и то од дана подношења пријаве за репрограм. Горе су прошли они који дугују држави до овог износа јер своје обавезе треба да измире у 18 рата, док за оне који за рудну ренту дугују до 12.000.000, остаје репрограм на 12 месеци.

Извор "Блица" из Владе тврди да је до ове промене дошло како би се дала још једна шанаса дужницима, који свој дуг нису измирили по ранијим критеријумима.

- Држава је до сада успела да наплати само симболичну суму од највећих дужника, какви су РТБ "Бор", "Ресавица", "Леце", иако је по Закону о рударству требало да инкасира седам одсто прихода. Колике су размере тог дуга, показује податак да РТБ "Бор" дугује држави око 5,5 милијарди динара, "Леце" 570, а "Ресавица" 540 милиона динара. Да би се бар део од тог дуга наплатио, излази им се у сусрет продужењем рока за репрограм. То се посебно односи на РТБ и "Ресавицу". Куриозитет је да од увођења законске обавезе плаћања рудне ренте, "Ресавица" и Богићевић нису дали ни динар држави на име ових дажбина, док је Борски басен дао неку минорну суму - објашњава наш саговорник.

Он додаје да је Влада свесна да ово одлагање плаћања дугова може да изазове негативне реакције код грађана.

- Министарство рударства покренуло је прошле године поступак принудне наплате накнаде за коришћење минералних сировина за 22 компаније, али је за неке фирме то стопирано. Зато се сада покушава продужењем рока да се бар део обавеза намири. Извесно је да највећи део дуга, пре свега од РТБ и "Ресавице" неће моћи да се наплати - каже наш извор.

Из Владе нисмо могли званично да добијемо одговор који је био повод за овакву одлуку, али нам је незванично речено да је овакво решења предложено да би се превазишле потешкоће пореских дужника. Стручњаци, међутим, тврде супротно.

- Овим решењем се наставља фаворизовање неуредних платиша, што није добро. Сумњам да ће држава успети да наплати овај дуг па ће се вероватно и то платити грађани Србије, којима се на крају испостави цех за све промашаје партијских директора - каже за "Блиц" професор Љубомир Маџар.

Потврђено писање "Блица": Ништа од страног газде за "Галенику"

Аутор: С. Гаврић

Министарство привреде јуче је потврдило писање "Блица" да продаја "Галенике" британско-руском конзорцијуму није успела.

Како су навели, Влада и надлежно министарство траже нов модел за ову фармацеутску компанију.

- Комисија за спровођење стратешког партнерства предложила је Влади Србије да се поступак приватизације "Галенике" моделом стратешког партнерства путем докапитализације прогласи неуспешним - истакли су у овом министарству.

Министар привреде Горан Кнежевић изјавио је да држава неће одустати од "Галенике", имајући у виду њен потенцијал.

- Он може да се развије кроз друге моделе приватизације, како би "Галеника" опет пословала одрживо и профитабилно. Важно је да нагласимо да су, паралелно са поступком преговора с изабраним понуђачем, Министарство привреде и руководство "Галенике" разматрали и могућност реструктурирања обавеза ове компаније, у случају да не дође до реализације стратешког партнерства - наводи Министарство привреде.

У том смислу, Влада Србије је, како кажу, донела закључак којим је препоручено надлежним органима државних поверилаца да не издају налоге за блокаду рачуна, односно да не спроводе поступак наплате својих потраживања, као и да повуку средства обезбеђења која доспевају на наплату према "Галеници" и њеним зависним друштвима најкасније до 31. марта.

Комисија је иначе констатовала да током преговора изабрани понуђач није предузео кораке који би водили ка решавању проблема дуга "Галенике" према комерцијалним банкама.

- "Галеника" тренутно послује стабилно и неће имати проблема у сервисирању текућих обавеза, а Министарство привреде ће предузети све мере да се у најскоријем року изађе са новим моделом приватизације за ово предузеће - закључују у надлежном министарству.

Странци нудили седам милиона

Влада Србије је још 11. октобра 2016. започела преговоре са британско-руским конзорцијумом "Фронтнер - Фарма Петровах - Фарм". Они су били спремни да за 25 одсто власништва у "Галеници" и права управљања дају нешто мало више од седам милиона евра, али без нагомиланих дугова компаније. Странци су водили преговоре са пословним банкама о пролонгирању рока за враћање дуга од око 70 милиона евра, али договор очигледно није постигнут.