



ПРЕС КЛИПИНГ

24. јануар 2017.



НАСЛОВИ

Пријавила неправилности, па је шиканирали (стр.2)

Остали и без здравственог осигурања (стр.3)

Посао за 500 Сремаца (стр.4)

Газде спремне да запосле четири одсто више радника (стр.4)

„Вршачки виногради” газду добијају у фебруару (стр.5)

Вучић данас у Инђији на отварању производног погона (стр.6)

Привредна комора Србије и Служба за запошљавање потписали сапоразум о смањењу незапослености (стр.6)

Послодавци очекују раст запослености од око четири одсто (стр.7)

НОВА ИДЕЈА ВЛАСТИ У ФБиХ Плате веће од 600 КМ биће двоструко опорезиване? (стр.8)

У Нишу 30.000 незапослених (стр.9)

Зашто млади све више одлазе из Србије (стр.9)

У уторак у Инђији отварање новог погона немачке компаније ИГБ Аутомotive (стр.10)

Путари ће запослити 122 радника (стр.11)

Трговини фали кадра (стр.12)

Пријавила неправилности, па је шиканирали

Пишу: Милица Стојановић и Дино Јахић (ЦИНС)

*** Марија Беретка морала је да покрене три различита поступка како би добила заштиту као узбуњивач**

Тачно на дан када је у Србији почела примена Закона о заштити узбуњивача Марија Беретка је новосадској полицији пријавила да њени надређени у Градској управи за инспекцијске послове прикривају податке о непрописно паркираним возилима.

Од тог 5. јуна 2015. године, поред проблема на радном месту, за њу почиње правна борба која и данас траје.

Истрага о наводним неправилностима на које је Беретка упозорила је још у току а у међувремену је заштиту морала да тражи у три одвојена судска поступка. Судови су о њеном случају доносили различите одлуке - последњи пут у јулу 2016. године. Тада је Апелациони суд у Новом Саду укинуо пресуду Вишег суда по којој мора да буде враћена на посао.

Беретка је руководиоце на пропусте упозоравала још од почетка 2015. године, после чега су је два пута пребацивали на ново радно место. Њен случај показује неколико проблема у примени Закона о заштити узбуњивача. Саговорници [Центра за истраживачко новинарство Србије \(ЦИНС\)](#) кажу да је закон добар - али да треба сачекати још времена како би се видели његови ефекти.

Владимир Радомировић, уредник портала Пиштаљка који годинама помаже узбуњивачима, каже да закон даје одличну основу да институције "почну да реагују у корист грађана и у корист јавног интереса, а не у корист неких малих група, политичке или пословне природе".

Невоље за Беретку почињу тек након што је почетком 2015. године суочила послодавце са неправилностима које је открила радећи као надзорник у области комуналне инспекције. За ЦИНС каже да су њени надређени, између осталог, незаконито сачињавали службене белешке о обустављању поступака. Упозоравала их је више пута, али је једини резултат било шиканирање, а неки престају да комуницирају с њом.

Први пут су је на друго радно место пребацили у априлу 2015. године. Почетком јуна све је пријавила полицији, након чега поново добија премештај - овога пута у Градску управу за опште послове. Као разлог оба пута је наведен "повећан обим посла".

Беретка Основном суду у Новом Саду 14. јула 2015. године подноси тужбу ради оцене законитости решења о промени радног места. Крајем септембра суд пресуђује у њену корист и наређује Управи да је врате на стари посао, што потврђује и Апелациони суд.

Владимир Балабан, вршилац дужности начелника Градске управе за инспекцијске послове, није одговорио на питања која су му новинари ЦИНС-а послали мејлом нити се јавио на позиве.

Беретка је паралелно покренула и два поступка пред Вишим судом у Новом Саду. У првој тужби тражила је да суд изрекне привремену меру по којој би је Градска управа одмах вратила на радно место, до окончања судског поступка о њеној заштити. Суд је одбија, наводећи како није доказано да је штетна радња, односно промена радног места, наступила због узбуњивања. Суткиња Вишег суда Јадранка Мали у образложењу наводи да "саопштавање информације о кршењу прописа самом лицу које крши прописе (...) не представља започињање узбуњивања", док полиција није "'овлашћени орган' надлежан да поступа по информацији којом се врши узбуњивање." Апелациони суд 16. септембра 2015. потврђује ово решење.

"Имате ситуацију где судија каже да полиција није надлежна за истраживање злочина. Заиста апсурдна ситуација", каже уредник Пиштаљке Радомировић. "Немогуће да судија не зна да полиција јесте овлашћени орган."

У другом поступку пред Вишим судом суткиња Јадранка Мали пресуђује у Береткину корист, објашњавајући да је обраћањем полицији ипак почела поступак спољашњег узбуњивања, па је самим тим Управа извршила штетну радњу према њој. Пресудом из априла 2016. године их обавезује да је врате на посао и плате одштету од 100.000 динара.

Апелациони суд укида ову пресуду 14. јула 2016, наводећи да њена пријава полицији и прераспоређивање на ново радно место немају везе једно с другим.

У међувремену, судску заштиту је тражио и Береткин кум, Зоран Пандуров, као повезано лице, наводећи да и сам доживљава одмазду јер јој је помагао.

Закон о заштити узбуњивача ШУСЕР1Ћусвојен је 25. новембра 2014. године, а његова примена почиње у јуну 2015. године. У првих годину дана примене, на судовима у Србији покренута су 254 спора за заштиту узбуњивача, од чега су 163 предмета у том периоду и решена.

Судије различито пресуђују

Судије које се баве овим предметима прошле су кроз посебну обуку, али пракса у одлучивању је различита. Између осталог, неки од судова одбијали су да пруже привремену меру заштите, наводећи нпр. да није доказана веза између отказа и пријаве злоупотребе. Када дође до жалбе, апелациони судови неретко мењају одлуке првостепених.

Минић: Шта је са пријављеним случајевима?

Златко Минић из организације Транспарентност Србија каже да закон није циљ сам себи, већ је то оруђе које помаже у борби против корупције. Додаје да је добро што постоји заштита узбуњивача, али да треба видети шта се догађа са пријављеним случајевима, о чему тренутно нема довољно информација.

Остали и без здравственог осигурања

Пише: М. Пудар

Радници друштвеног предузећа за пољопривреду "Бранко Глеђа" из Вишњићева, општина Житиште, сада су остали и без здравственог осигурања потврдио је за Данас директор Војин Тркуља.

Пословна неизвесност за ову фирму наставила се и у овој години, где држава упорно покушава да уведе стечај позивајући се на чињеницу да су сва друштвена предузећа требала да буду приватизована до краја 2015. године. Пре два месеца, како је наш лист извештавао, Апелациони суд пресудио је да нема разлога за увођење стечаја, тиме потврдивши претходну пресуду Привредног суда који није нашао ни један разлог да отпише ову фирму.

- Нема дугова, нема поверилаца. Једино што годинама тражимо то је да нам омогуће да се пререгиструјемо у задругу. Годинама наилазимо на опструкције. Поново сам се обратио Министарству привреде, добио сам нека обећања и остаје нам да се надамо да ће бити испуњена. Време пролази а нама је потребна брза реакција - наводи Војин Тркуља.

Према сазнањима менаџмента, на одлуку Апелационог суда уложена је жалба, којом се тражи ревизија последње пресуде. Према Закону о стечају нема основа за стечај а нема ни основа за ревизију одлуке Апелационог суда. Пољопривредно предузеће "Бранко Глеђа" располаже имовином од 270 хектара земље. Уколико би им се изашло у сусрет, могли би да искористе сетвене рокови и посеју њиве, пошто ове јесени нису због повлачења по судовима и неизвесности обрадили земљу.

Посао за 500 Сремаца

Аутор:Љ. М.

У Северноисточној радној зони у Инђији немачка компанија „ИГБ Аутомотив” ДОО у уторак у 12 часова отвара нови погон, вредан 4,5 милиона евра, чијом је реализацијом запослено више од 500 нових радника. Новим погоном у ту немачку компанију уводе се нови производи и примењују нова технологија.

Погон те компаније, која је на име старих инвестиција у Инђију већ уложила 11 милиона евра, започет је у априлу прошле године, а завршен у децембру. Мада је компаније по плану и споразуму с Владом Србије о додели подстицајних средстава требало да због проширења производње запосли 500 радника до 2018. године, она је то већ учинила, тако да их сада има чак 2.200. Како је „Дневнику” речено у „ИГМ Аутомотиву“, и током ове и наредне године број радника наставиће да расте.

Нови погон те највеће гринфилд инвестиције у Србији данас у подне отвориће председник Владе Србије Александар Вучић, председник Покрајинске владе Игор Мировић и председник општине Инђија Владимир Гак, уз присуство представника Немачке и руководства компаније.

Газде спремне да запосле четири одсто више радника

Аутор:Д. Урошевић

У овој години очекује се раст запослености од око четири одсто у 3.775 предузећа обухваћених анкетом коју је спровела Национална служба за запошљавање.

Како је речено на представљану резултата „Анкета послодаваца 2016/2017” у Привредној комори Србије, очекује се да ће на крају 2017. у тим предузећима бити око 325.000 запослених, док их је на почетку 2016. године било 312.000.

Директор НСЗ-а Зоран Мартиновић казао је да је та анкета, спроведена у новембру 2016, показала да ће највеће кретање запослености у 2017. бити код малих предузећа – 7,4 одсто, док ће код средњих бити 4,3. По његовим речима, највећи раст запослености очекује се у анкетираним предузећима из Региона јужне и источне Србије – 5,4 одсто, затим у Војводини – 4,5, Шумадији и западној Србији – 3,5, док се у Београдском региону очекује раст од 2,7 одсто. Када је реч о делатностима предузећа, очекује се да ће у 2017. највећи раст запослености имати она из области трговине и поправке моторних возила – 6,3 одсто, затим прерађивачка индустрија – 5,3, грађевинарство – 4,8, док ће пад запослености од 3,2 одсто бити остварен у финансијским делатностима и делатностима осигурања.

– На основу истраживања процењује се да ће у предузећима бруто стопа креирања послова износити 9,9 одсто, док би бруто стопа гашења послова била 4,8 одсто, што би довело до позитивне нето стопе кретања послова од четири одсто – казао је Мартиновић.

Он је навео да је анкета показала да ће највећа потреба послодавца у овој години бити за преносивим знањима и вештинама, односно за стручњацима за развој софтвера, возачима тешких теретних возила и камиона, трговачким техничарима, као и трговцима у малопродаји и машинским инжењерима. У погледу стручних знања, како је додао, послодавци су исказали вишеструко већу потребу за техничко-технолошким знањима, док је у мањој мери била изражена потреба за друштвено-хуманистичким знањима.

Потребно је познавати и ИТ технологије, имати разне врсте дозвола, познавати језике, а када је реч о личним карактеристикама, послодавци траже од радника да имају склоност ка раду са стварима, комуникативност, тачност и прецизност, али и склоност ка брзом темпу рада. Мартиновић је истакао и да је анкета показала да су у 2016. бруто стопе креирања и гашења послова биле 12,1 одсто, односно 9,8 одсто, а то је довело до благе позитивне нето стопе креирања послова од 2,3 одсто.

Образовање није усклађено с привредом

Највећи подстицај новом запошљавању у будућем периоду биће прилагођавање образовног система Србије потребама привреде, оцењено је у Привредној комори Србије.

Министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин казао је да је ове године обезбеђено 970 милиона динара за разне обуке радника.

– Тај новац ћемо потрошити на нешто што смо већ морали да имамо као знање – нагласио је он. – Ми сад опет трошимо новац да бисмо поново обучавали људе, и то значи да наш процес образовања није усклађен с потребама привреде.

„Вршачки виногради” газду добијају у фебруару

Аутор:Љ. Малешевић

Јавно надметање за чувеног вршачког произвођача вина у стечају било је заказано за 30. јануар, али је Агенција за лиценцирање стечајних управника тај рок померила на 10. фебруар ове године у 12 часова. Остали услови о јавној продаји „Вршачких винограда” нису мењани па је његова почетна цена и даље 480,2 милиона динара, што је половина тренутне процењене вредности.

Држава после три тендера први пут „Вршачким виноградима” тражи купца из стечаја.

Последњи покушај продаје пропао је крајем 2013. године. Агенција за приватизацију је тада расписала тендер и изабрала јединог понуђача, кинеску компанију „Гуан нан”. Нудили су 5,3 милиона евра за компанију чија је вредност била процењена на 29 милиона евра.

Министарство привреде је тада обавило надзор над том приватизацијом и на крају продају поништило. „Вршачке винограде” је реструктурирање чувало од стечаја све до половине 2015. године.

Сада је вредност „Вршачких винограда” процењена на око 960 милиона динара, што је непуних осам милиона евра, а на списку њихове имовине је 206 објеката, 516 парцела, 140 возила...

Иако су од половине 2015. године у стечају, „Вршачки виногради” нису пропустили ни прошлогодишњу сезону да обнове најплодније заседе винове лозе. Нашли су стратешког партнера, фирму „Профуинекс”, која је уложила три милиона евра да би се обновили пољопривредни радови, али и омогућила производња и флаширање вина.

По измењеним условима, депозит за учешће у јавној лицитацији, у износу од 192.063.633,75 динара треба да се уплати до 3. фебруара, откуп документације кошта 150.000 динара, уговор о купопродаји биће потписан у року од три радна дана од одржаног јавног надметања, а купац преостали износ мора да уплати у року од 15 дана.



Вучић данас у Инђији на отварању производног погона

Извор: Танјуг

Председник Владе Србије Александар Вучић данас ће присуствовати отварању новог производног погона компаније "ИГБ Аутомотив комп" (ИГБ Аутомotive Цомп) у Североисточној радној зони у Инђији.

Ова компанија, која производи грејаче за аутомобиле, почела је априла прошле године изградњу новог погона од 7.800 квадрата. Тада је најављено да ће у овај погон бити инвестирано 4.5 милиона евра, те запослено 500 радника.

Нови погон налази се поред постојеће фабрике "ИГБ Аутомотив", а њиме се уводе нови производи и примењује нова технологија.

Компанија у Инђији послује од 2007. године и до сада је запослила око 2.200 радника, а осим тога, реч је о једној од најзначајнијих гринфилд инвестиција у Србији.

Ова групација има производњу у Немачкој, Чешкој, Канади и Мексику, а фабрика у Србији њихова је највећа фабрика, те запошљава и највећи број радника.

Привредна комора Србије и Служба за запошљавање потписали споразум о смањењу незапослености

Извор: Бета

Привредна комора Србије (ПКС) и Национална служба запошљавања (НСЗ) потписали су данас Споразум о сарадњи на пословима смањења незапослености и повећања конкурентности радне снаге.

Тим споразумом ПКС ће посредовати између НСЗ и потреба послодаваца за одређеним кадровима са потребним обазовањем и вештинама.

Председник ПКС Марко Чадеж истакао да је споразум "стратешки важан јер ће спајати понуду радне снаге и потражњу послодаваца и да ће помоћи креаторима дуалног образовања да сагледају потребе привреде".

- Укључивањем привредника и компанија у систем додатног образовања боље ће се планирати едукација у школама, опремање кабинета и стицање вештина - рекао је Чадеж.

Он је додао да ће највећи подстицај запошљавању бити прилагодјавање образовног система новим потребама привреде.

Министар за рад, запошљавање и борачка питања Александар Вулин рекао је да је то министарство ове године одвојило 970 милиона динара за додатну обуку људи који су прошли формално образовање, а укупно за активне мере запошљавања у 2017. години намењено је 2,8 милијарди динара, као и 550 милиона за особе са инвалидитетом.

- Ове године потрошићемо скоро милијарду динара за стимулацију запошљавања и образовање људи који су завршили школу, што говори да нам систем школства није прилагодјен потребама привреде - рекао је Вулин после потписивања споразума.

Он је додао да је привреда сада требају људи који имају посебне вештине, а не само формално образовање.

- Суштина нашег ангажовања је да се људи запошљавају, али не у државној администрацији, већ у привреди. Стимулишемо послодавце да запошљавају нове раднике, ублажили смо услове

и новчану подршку ће добити и ако приме раднике на годину, а не, као раније, на две године - рекао је Вулин.

Директор НСЗ Зоран Мартиновић истакао је да је та служба у новембру прошле године урадила анкету међу 3.775 компанија и утврдила да се потребе послодаваца за посебним знањима, вештинама и компетенцијама односе на "склоности ка брзом раду са производима и стварима, тачности и прецизности и налажењу брзих решења".

Анкета је показала да би ове године у тим предузећима запосленост могла да порасте за четири одсто.

Послодавци очекују раст запослености од око четири одсто

Извор: Танјуг

У овој години очекује се раст запослености од око четири одсто у 3.775 предузећа, која су била обухваћена анкетом коју је спровела Национална служба за запошљавање (НСЗ).

Како је речено на представљану резултата "Анкета послодаваца 2016/2017", у Привредној комори Србије (ПКС) очекује се да ће на крају 2017. у тим предузећима бити око 325.000 запослених, док их је на почетку 2016. године било 312.000.

Директор НСЗ Зоран Мартиновић казао је да је ова анкета спроведена у новембру 2016. показала да ће највеће кретање запослености у 2017, бити код малих предузећа од 7,4 одсто, док ће код средњи предузећа то бити 4,3 одсто, а код малих свега један одсто.

Највише у јужној и источној Србији

Према његовим речима, највећи раст запослености очекује се у анкетираним предузећима из региона Јужне и Источне Србије од 5,4 одсто, затим у Војводини од 4,5 одсто, Шумадији и Западној Србији од 3,5 одсто, док се у Београдском региону очекује раст од 2,7 одсто.

Када је реч о делатностима предузећа, очекује се да у 2017. највећи раст запослености имају предузећа из области трговине и поправке моторних возила од 6,3 одсто, затим прерађивачка индустрија 5,3 одсто, грађевинарство од 4,8 одсто, док ће пад запослености бити остварена у финансијским делатностима и делатностима осигурања од 3,2 одсто.

- На основу истраживања процењује се да ће у предузећима бруто стопа креирања послова износити 9,9 одсто, док би бруто стопа гашења послова била 4,8 одсто, што би довело до позитивне нето стопе кретања послова од четири одсто - казао је Мартиновић.

Он је навео да је анкета показала да ће највећа потреба послодавца у овој години бити за преносивим знањима и вештинама, односно за стручњацима за развој софтвера, возачима тешких теретних возила и камиона, трговачким техничарима, као и трговцима у малопродаји и машинским инжењерима..

У погледу стручних знања, како је додао, послодавци су исказали вишеструко већу потребу за техничко технолошким знањима, док је у мањој мери бил изражена потреба за друштвено хуманистичким знањима.

Потребно је познавати и ИТ технологије, имати разне врсте дозвола, познавати језике, а када је реч о личним карактеристикама, послодавци траже од радника да имају склоност ка раду са стварима, комуникативност, тачност и прецизност, али и склоност ка брзом темпу рада.

Мартиновић је истакао и да је ова анкета показала да су у 2016. бруто стопе креирања и гашења послова биле 12,1 одсто, односно 9,8 одсто, а то је довело до благе позитивне нето стопе креирања послова од 2,3 одсто.

Највећи раст запослености у прошлој години био је код анкетираних предузећа из региона Јужне и Источне Србије од 4,5 одсто и у региону Војводине од 3,7 одсто, док је негативна стопа забележена у региону Шумадије од 0,9 одсто .

Посматрајући по секторима, највећи раст запослености у 2016. је остварен областима трговине, прерађивачке индустрије и грађевинарства, од 3,9, 2,7 и 2,6 одсто.

Мартиновић је рекао и да је анкета показала да је у 2016. број запослених особа са инвалидитетом повећан за 9,4 одсто у односу на претходну годину и да је највећи број њих запослен у прерађивачкој индустрији (45,3 одсто), у малим предузећима (45,9 одсто) из региона Војводине (35 одсто).

Он је потсетио, да се Анкета послодаваца спроводи већ шест година и да је методологија анкетирања дефинисана уз подршку међународних пројеката.

НОВА ИДЕЈА ВЛАСТИ У ФБИХ Плате веће од 600 КМ биће двоструко опорезиване?

Извор:аваз.ба

Након одређеног затишја које је трајало седмицама, из Федералне владе ће према синдикатима и послодавцима, отићи нови предлог опорезивања плата у ФБИХ.

Како преноси [“Аваз”](#) најновија идеја је се од дела опорезивања појединачног дохотка у ФБИХ од пет одсто, колико тренутно послодавци морају да плаћају држави у виду пореза на плату, ослободе они послодавци који исплаћују, условно речено, ниже плате. С друге стране, према предлогу, с додатних пет одсто на плате оптеретиће се послодавци који запосленима плаћају преко 600 КМ.

- У овом моменту до краја још није дефинирана граница нижих плата. Међутим, према досадашњим пројекцијама, то би требало да подразумева све плате испод 600 КМ. Дакле, они послодавци који исплаћују такве плате биће ослобођени плаћања пет одсто од пореза на плате, док ће остали бити оптерећени с порезом од 10 одсто на плате - појаснио је извор “Аваза”.

Будући да је овај пррдлог доста свеж, тек неколицина људи је с њим упозната. Извори “Аваза” изразили су скепсу према овом предлогу, тврдећи да ће он, иако се на први поглед доима социјално осетљивим, ипак представљати удар на средњи слој становништва.

Лидер Савеза самосталних синдиката БиХ Исмет Бајрамовић рекао нам је да му тај предлог још није предочен.

- Ми смо требали имати колегијум Економско-социјалног савета, али то се није десило јер га је премијер Фадил Новалић одгодио. Још не знамо на чему смо. Ми смо увек ишли од тога да буду различите стопе. Сада се стало с овом врстом реформе. Слична је прича и с доприносима – рекао је Бајрамовић.

Председник Управног одбора Удружења послодаваца Аднан Смаилбеговић каже да верује да би Влада поново могла кренути с овом причом, посебно након изјаве премијера да би се измене закона требале усвојити до краја марта.

- Ми смо били против ранијих решења, а и данас смо. На прву добро звучи то да се прошири порезна основица, а да се смањи стопа доприноса ради неутралног ефекта. Међутим, мислим да се приходи од пореза на доприносе не могу пеглати доприносима од пореза на доходак, јер су далеко већи у укупном збиру - оценио је он.

Према једном од последњих предложених модела, примања већа од 600 КМ била би опорезована укупном стопом пореза на доходак од 12 посто. Тако би, на пример, плаћа од 1.000 КМ била са 12 посто опорезована у износу од 400 КМ, будући да је онај део до 600 КМ неопорезован. Према другом моделу, неопорезива основица се диже са 300 на 400 КМ, док порез од 10 одсто на све што је изнад ње остаје јединствен те износи 10 одсто, као и до сада.



У Нишу 30.000 незапослених

Извор:Бета

Ниш је на крају прошле године имао 30.676 незапослених грађана, што је за 1.400 мање него у децембру 2015. године, показују подаци нишке филијале Националне службе за запошљавање. Према тим подацима међу онима који траже посао највише је оних са средњом школском спремом, нешто више од 11.000, а без посла је и око 4.900 особа са факултетском дипломом. Од укупног броја незапослених, њих 23.000 већ има извесно радно искуство, док остали још нису имали прилику да раде.

Међу незапосленима у Нишу, према званичној статистици је и 560 лица са инвалидитетом, 40 особа има страно држављанство, а 1.234 лица су ромске националности.

Међу грађанима који се пријављују Националној служби више је мушкараца (16.800) него жена (13.800).

На сајту градске Управе за привреду нема податка о броју запослених у Нишу на крају прошле године, а последњи подаци о запослености односе се на 2015. годину. У тој години у граду је радило око 69.000 људи.



Зашто млади све више одлазе из Србије

Пише:Давор Милошевић

Реаговање на текст "Зауставити одлив мозгова" др Зорана Аврамовића, објављен 11. јануара у "Новостима"

У СВОМ тексту "Зауставити одлив мозгова" др Зоран Аврамовић износи податак "да смо 12 милијарди евра изгубили улажући у школовање природно-техничке интелигенције и научника, који су отишли у иностранство", али не каже колико се милијарди вратило од "гастарбајтера" из тог истог иностранства? Зар од тих неколико милијарди кроз "дознаке" сваке године не преживљава добар део нашег друштва?

Тачно је да без младих свако друштво све више стари и нестаје. Кубурили смо деценијама са белом кугом и били по томе у самом светском врху, а вицешампиони у такозваном одливу мозгова, одмах иза Папуа Нове Гвинеје. Веровали смо у одлазак Милошевића, у повратак Космета, у долазак демократије, слободе и капитализма, завршетак транзиције, у одлазак ДС, у долазак СНС... И кад су сви отишли, дошли и прошли, испало је да се демократија у Србији огледа у томе што свако може да ради шта хоће ако га не ухвате или има везе, да је закона за немоћне све више, да је слободе све мање...

Млади јесу школовани и поштени, али нису и наивни. Схватили су шта се око њих дешава и шта им се спрема, али нису спремни да пристану на намењену им судбину. Последњи окидач

био је долазак СНС на власт, као јединих који нису до сада владали. Жалосно је што када се испред зграде скупио ми млади, или бар млађи, снег да очистимо, имамо више диплома од целокупног сазива Народне скупштине.

Да бисте успешно водили корпорацију, морате почети од њеног дна, као и да бисте водили војску и државу. Е сад, да бисте успешно водили државу морате пре тога успешно водити војску или неку мегакорпорацију, а не да вам прво радно место буде место министра или посланика. Није највећи проблем Србије то што најбољи одлазе, него што најгори остају, и у том интелектуалном вакууму напредују!

Најчешћа два коментара старијих, упућена нама младима, јесу да не одлазимо у туђину јер тамо не знамо никога и да смо халапљиви па да зато одлазимо, а не слушамо их да тамо мора да се ради и да ће овде бити боље, једном. У туђини можда не знамо никога, али упознаћемо, и тамо живе људи и у великој већини нормалнији него овде! А то да се много ради плаши само генерације Титових омладинаца. Ми смо спремни да много радимо, ако ћемо за то бити и адекватно плаћени. Нико не жели да ради 12 часова дневно шест дана у недељи а да буде најнеплаћенији и најобесправљенији радник у Европи! Ми желимо да радимо и нормално да живимо, али не желимо и немамо ни снаге ни воље да се овде узалуд боримо и гинемо. Ми млади не одлазимо зато што смо "похлепни" него зато што желимо добро, ако не нама, онда бар својој деци и деци наше деце. Када сам рекао супрузи да се иселимо, она ми је одговорила "како ћемо због деце", а ја сам јој одговорио "па због деце то и радимо!" Ето, моји старији суграђани и наши драги родитељи, ми не одлазимо због себе, него због своје деце и ваших унука и праунука. Ако ми нисмо одрасли у нормалном друштву, да одрастају бар они... Др Зоран Аврамовић у свом тексту наводи и модел који би могао да се примени како би се млади спречили да оду. Могли би се написати уговори за оне који се школују на терет буџета, као што постоје и за кадете Војне академије, тако да после школовања свршени академци морају да се отаџбини, која их је школовала, одуже тако што ће ту "школарину" да одраде. Проблем је што ако вас неко обавезе да за њега радите, морате и радно место да му обезбедите! Ако тако обавезете и спортисте, ми ћемо у свим спортовима бити клупски прваци Европе, а ни спортисти се неће бунити, али морате најпре да им исплатите плате! Сигуран сам да би сваки млади спортиста пре, за много мање новца, остао и целу каријеру у својој земљи градио, али не би ако га та земља довољно не поштује и ако не може од те плате своју породицу да прехрани, школује и здравствено осигура!

У уторак у Инђији отварање новог погона немачке компаније ИГБ Аутомotive

Извор:Бета

Нови погон компаније ИГБ Аутомotive која производи грејаче за аутомобиле биће отворен у Инђији, а свечаности ће присуствовати премијер Србије Александар Вучић

Нови погон компаније ИГБ Аутомotive која производи грејаче за аутомобиле биће отворен сутра у Инђији, а свечаности ће присуствовати премијер Србије Александар Вучић, најавила је данас та компанија.

У изградњу погона уложено је 4,5 милиона евра и већ је запослено више од 500 нових радника. Изградња погона од 7.800 квадрата почела је априла 2016. године.

ИГБ Аутомotive основала је 2007. године немачка компанија И.Г.Бауерхин ГмбХ и сада запошљава 2.200 радника. Компанија је од Владе Србије добила субвенције за отварање нових радних места.

Та групација има производњу у Немачкој, Чешкој, Канади, Мексику, а фабрика у Србији је највећа и запошљава највећи број радника.

Годишња производња ИГБ Аутомotive је 20 милиона производа.

Путари ће запослити 122 радника

Аутор:С. БУЛАТОВИЋ

Влада досад усвојила планове пословања свега четири јавна предузећа за 2017. годину. На дораду враћени програми "Србијагаса", "Службеног гласника", "Поште Србије"...

ПУТЕВИ Србије" ову годину ће вероватно завршити са губитком од 8,88 милијарди динара.

Тако стоји у њиховом плану пословања, који је недавно усвојила и Влада Србије. Она је "зелено светло" дала финансијским програмима још три јавна предузећа - "Просветном прегледу", "Коридорима Србије" и "Србији карго". Ове компаније, међутим, нису испоштавале обавезу и документа нису окачиле на своје сајтове.

У законском року, како смо чули од Министарства привреде, програме пословања за 2017. годину доставила су 32 јавна предузећа. Чека се још пет фирми.

- Пет јавних предузећа није доставило своје програме, јер чекају на усвајање распореда субвенција или локалних аката о буџету - објашњавају у Министарству привреде. - Након разматрања годишњих програма пословања појединих јавних предузећа, Министарство је упутило сугестије ради усаглашавања са смерницама за израду годишњих програма пословања за 2017. годину или ради дораде текста у техничком смислу. То је све уобичајена процедура. На доради су планови "Поште Србије", "Електропривреде Србије", "Србијагаса", "Скијалишта Србије", "Нуклеарних објеката Србије", "Старе планине", "Службеног гласника", "Инфраструктура железнице Србије" и "Србија воза".

- Преостали су у процедури усвајања - кажу у Министарству привреде. - У складу са Законом о јавним предузећима, годишњи односно трогодишњи програм пословања сматра се донетим када на њега сагласност да Влада, односно надлежни орган аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе. Неопходно је спровести процедуру прибављања мишљења различитих органа државне управе као и усклађивања са евентуалним примедбама и сугестијама.

ПРОФИТ ДРЖАВНА предузећа дужна су да половину свог профита уплате у буџет. Државна каса у 2017. години из овог извора очекује 15,5 милијарди динара. Значи да верују да ће они успешни, у збиру, годину завршити у "плусу" тешком 31 милијарду динара.

Програм пословања "Путева Србије" открива и да намеравају да појачају радну снагу. До краја 2017. године биће 122 радника више него сада. Највећи део, 120 новозапослених, биће ангажовано на новим наплатним рампама. Укупан буџет за плате и трошкове запослених приближио се износу од две милијарде динара. У 2015. години на ову ставку је ишло 1,52 милијарде динара. За накнаде пет чланова Надзорног одбора предвиђено је 5,11 милиона динара. Приближан износ, 5,4 милиона динара, намењен је отпремницама за 13 запослених. "Путеви Србије" од државе очекују 6,3 милијарде динара субвенција и 2,2 милијарде динара осталих давања. Укупно 8,5 милијарди динара би требало да им се прелије из буџета.

ГУБИТАШИ БЕЗ СПОНЗОРСТВА

СМЕРНИЦЕ за израду планова пословања за 2017. годину Влада је усвојила 17. новембра. Међу новим правилима у креирању буџета јавних предузећа је да они који су пословали са губитком не могу да планирају средства за спонзорства и дотације.

Накнаде чланова надзорних одбора морају да буду тачно наведене, као и износи које ће од остварене добити уплатити у буџет Србије. Јавна предузећа морају да правдају сваку набавку, а

нарочито службених возила. Не смеју да планирају обнову возног парка уколико нису испунили план из 2016. године.

Трговини фали кадра

Аутор:С. Б.

Послодавци у Србији најављују да ће током ове године повећати запосленост за четири процента

ПОСЛОДАВЦИ планирају да запошљавају ове године. Прогнозира се да ће запосленост на крају 2017. бити за четири одсто већа него у 2016. години. Највећи раст, 5,4 одсто, очекује се у Јужној и Источној Србији, гледано по секторима највише конкурса се очекује у трговини и поправкама моторних возила. У овим областима се види раст од 6,3 одсто. Ово су резултати у понедељак представљене Анкете послодаваца, коју ће шест година спроводи Национална служба за запошљавање.

У испитивању је учествовало око 3.770 компанија, које запошљавају око 312.000 радника. Резултати указују да ће оне на крају године запошљавати око 325.000 радника, иако ће у међувремену скоро 15.000 постојећих радника отићи у пензију. Циљ истраживања је да смањи јаз између потреба тржишта рада и слободног кадра који стиже.

- Највећа је потреба за кадром у области информационих технологија, али послодавци траже додатна знања и од занатлија попут заваривача, бравара, зидара, посластичара - објашњава Зоран Мартиновић, директор НСЗ. - Наша анкета показује да ће највише запошљавати мала предузећа. Код њих се очекује раст од 7,4 одсто. Уз трговину, највећу потребу је исказала прерађивачка индустрија и грађевина. Финансијске делатности показују засићење и очекује се смањење радника за 3,2 одсто.

Министарство за рад, запошљавање и борачка питања ове године ће издвојити 970 милиона динара за преквалификације и доквалификације незапослених.

- Ове године потрошићемо скоро милијарду динара за стимулацију запошљавања и образовање људи који су завршили школу, што говори да нам систем школства није прилагођен потребама привреде - рекао је министар Александар Вулин.

СПОРАЗУМОМ ПРОТИВ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

ПРИВРЕДНА комора Србије и Национална служба запошљавања потписали су у понедељак Споразум о сарадњи на пословима смањења незапослености и повећања конкурентности радне снаге. Комора ће посредовати између НСЗ и потреба послодаваца за одређеним кадровима са потребним образовањем и вештинама.