



ПРЕС КЛИПИНГ

8. децембар 2016.



НАСЛОВИ

СССС упутио амандман на Закон о раду (стр.3)

Ђорђевић се састао са представницима Синдиката одбране (стр.3)

До краја године отпремнине за 3.000 запослених у железници (стр.4)

Забрана запошљавања важи до краја 2017. Године (стр.4)

СЛУЧАЈ НИШЛИЈКЕ ПОДСТАКАО ПРЕДЛОГ ИЗМЕНЕ ЗАКОНА:

Тешка болест, нема отказа? (стр.6)

Радницима дужи рад на одређено? (стр.7)

**Пропали преговори полицијског синдиката и ресорног министра,
протест у недељу (стр.8)**

Малим предузећима 60 милиона евра (стр.8)

Добро за послодавце, несигурност за запослене (стр.9)

Средње године затварају пословна врата (стр.10)

Синдикат предлаже амандман о Закону о раду (стр.11)

Ђорђевић са синдикатом одбране (стр.12)

**НА БОЛОВАЊЕ? НИ МРТВИ! Једва стоје на ногама, али на посао иду,
јер се БОЈЕ (стр.12)**

Ђорђевић се састао са представницима Синдиката одбране (стр.14)

За једну врсту компанија Србија је ОБЕЋАНА ЗЕМЉА (стр.15)

**Михајловић: Влада покушава да сва стратешка предузећа која су
прошла ГОЛГОТУ (стр.16)**

**Синдикат амандманом затражио заштиту радника на боловању
(стр.17)**

Држава рачуна на раст привреде - послодавци очекују подршку (стр.17)

Протест бивших радника ФАП-а (стр.18)

СССС: Да мењамо Закон, уговор док траје боловање (стр.19)

СССС упутио амандман на Закон о раду

Извор: Танјуг

Савез самосталних синдиката Србије упутио је премијеру, надлежном министарству и председници Скупштине, као и председницима посланичких група амандман којим се предлаже да се у Закону о раду предвиди да се запосленом на одређено време радни однос мора продужавати до истека његове привремене спречености за рад.

Тиме би, како је саопштено из СССС, била спречена самовоља послодавца да може дати отказ или одбити да продужи уговор о раду док је запослени на боловању, као што се то недавно десило самохраној радници, запосленој у „ Јури“, док је била на боловању због лечења од карцинома.

Због тога је, како се наводи, СССС припремио текст амандмана на Закон о раду којим је предвиђено да запосленом који је уговором засновао радни однос на одређено време радни однос не може престати док је привремено спречен за рад, што значи да му се радни однос на одређено време продужава до истека привремене спречености за рад (боловања).

Овај синдикат верује да овом иницијативом изражава општи став јавности да је посебно нехумано болесном раднику битно погоршати социјални положај укидањем материјалног примања.

"При томе, имамо у виду и околност да остављање болесног радника без иакаквог прихода додатно угрожава његово здравље", наводи се у саопштењу.

Синдикат се нада да ће ова иницијатива бити прихваћена и да ћемо, како наводе, тако као заједница показати да се по нашем уверењу интерес и хуманост не искључују, већ да је права мера њиховог међусобног односа везивно ткиво друштва у каквом желимо да живимо.

ПОЛИТИКА ONLINE

Ђорђевић се састао са представницима Синдиката одбране

Извор: Танјуг

Министар одбране Зоран Ђорђевић састао се са представницима Синдиката одбране Србије, који су упутили захтев за састанак и тражили да се размотри њихов предлог за измену Уредбе о радном времену, одморима и одсуствима професионалних војних лица.

среда, 07.12.2016. у 18:45

Представници Синдиката одбране су на састанку, поред предлога измене Уредбе, упознали министра и са осталим проблемима и захтевима са којима се суочавају припадници војске, саопштило је Министарство одбране.

Када је у питању Уредба, представници синдиката су истакли да је потребно иницирати измену члана 22 Уредбе о радном времену, одморима и одсуствима професионалних војних лица како би њоме били обухваћени нарочито тешки и по здравље штетни послови дефинисани Правилником о пословима, радним и формацијским местима у Војсци Србије и Министарству одбране, на којима се врши специфична војна служба и служба под отежаним околностима. Предложили су да се припадницима војске призна увећање трошкова за становање (УТС) уколико су у браку са страним држављанима и повезивање радног стажа за цивилна лица која су имала бенефицирани радни стаж за период 2011. - 2015, када он није био повезан, а за који сматрају да им је ускраћен административном грешком.

Министар са сарадницима, информисао је представнике Синдиката одбране Србије да, с обзиром на то да је нова Уредба у процедури слања, да је могуће ускладити је са захтевима и да ће такав предлог упутити Влади на усвајање, те да ће њихове остале захтеве размотрити и решавати према могућностима.

Министар Зоран Ђорђевић истакао је да је увек отворен за разговоре са свим синдикатима који затраже да разговарају са њим, како би се заједнички решавали проблеми и изазови са којима се Министарство одбране и Војска Србије суочавају.

„Увек сам за разговоре са синдикатима који имају за циљ побољшање стандарда и услова припадника војске из домена синдикалног деловања”, нагласио је министар одбране – преноси Танјуг.

До краја године отпремине за 3.000 запослених у железници

Извор: РТС

Министарка грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре Зорана Михајловић изјавила је данас да ће до краја године отпремине у српским железницама добити 3.000 људи.

„Нико неће изаћи без адекватне отпремине, новац је обезбеђен. До краја године биће завршена прва фаза”, рекла је Михајловићева за РТС и додала да ће се упоредо са смањењем броја запослених раде и сви планирани пројекти.

Она је навела да данас у железници има вишка запослених у администрацији, али мање машиновођа.

Говорећи о 16 милијарди субвенција за железницу, које су предвиђене буџетом, министарка је појаснила да ту улази и аванс за руски кредит и финансирање завршетка Жежељевог моста.

„То нису само субвенције за плате, већ су делом и инфраструктурни пројекти. Железница иде у корак са нашом динамиком реформисања”, нагласила је Михајловићева.

Забрана запошљавања важи до краја 2017. године

Аутор: [Аница Телесковић](#)

И током следеће године радно место у јавном сектору моћи ће да добије само онај ко има сагласност владине Комисије за нова запошљавања

Тридесетдвогодишњи Горан, чије је пуно име и презиме познато редакцији, већ пет година чека стално запослење у Пореској управи. Кад је, као свршени студент Више пословне школе почео да ради у пореској администрацији, обећано му је стално запослење. Од тада до данас потписао је шест уговора на одређено време. Да би испоштовао закон, послодавац је правио паузу од месец дана, а онда је, по неписаном правилу, Горану нудио нови уговор на годину дана. Наш саговорник се надао да ће му после 1. јануара 2016. године, када престане да важи забрана запошљавања у јавном сектору, бити понуђен уговор о сталном запослењу. Међутим, у

Изменама и допунама закона о буџетском систему, који је прослеђен парламенту на усвајање, предложено је да се забрана запошљавања продужи на још годину дана. И да важи до краја 2017. године.

– Нисам разочаран, јер се одавно више ничему не надам. Остајао сам да радим у Пореској управи, јер други избор нисам имао. Чим бих нашао бољи посао, отишао бих. Многе колеге су то већ учиниле – каже Горан.

Наш саговорник није једини који чека да се забрана запошљавања укине да би могао да добије посао. Осим у Пореској управи, на запослење чекају и радници који у здравству плату примају по уговору.

И један од младих новинара РТС-а у сличној врсти неизвесности ради већ четири године.

– Ситуација је таква да не могу да узмем кредит, картицу или чекове, јер ми радни однос није на неодређено време. А сад сам још и хонорарац. Иначе, колико знам, руководство РТС-а заиста гледа да реши статус, али очигледно да је све у надлежности Владе Србије – каже наш саговорник који је желео да остане анониман.

Са друге стране, посматрано из угла републичког буџета, резон Министарства финансија као предлагача овог закона, јасан је. Забрана запошљавања у јавном сектору значајно је утицала на то да се расходи за зараде држе под контролом. У члану три Измена и допуна закона о буџетском систему наводи се да се забрана продужава до краја 2017. године, јер је то оцењено као механизам за очување контролисаног запошљавања.

„Продужено је важење забране, будући да је наведена мера дала изузетне резултате у смањењу обима расхода за плате у буџетима свих нивоа власти, односно у целом јавном сектору”, наводи се у образложењу овог прописа.

Ипак, то што је на снази забрана запошљавања, не значи да нико не може да се запосли. То је могуће, али само уколико владина Комисија за давање сагласности за ново запошљавање то одобри.

Милош Поповић, државни секретар у Министарству државне управе и локалне самоуправе, изјавио је пре неколико дана на Телевизији Пинк да је током прошле године та комисија издала око 2.000 одобрења за нова запошљавања.

Претходне године, комисија је дала нешто више од 9.000 одобрења за нова запошљавања. Истовремено је и одбила више од 11.000 захтева за ново запослење.

Ова мера уведена је у децембру 2013. године. Паралелно са овом мером, почевши од 2015. године Србија је, у складу са договором са Међународним монетарним фондом (ММФ) требало да смањује број запослених у државној управи. Првобитно је било предвиђено да се број запослених до краја 2017. године смањи за 75.000 људи. Касније је Фискални савет тај план оценио преамбициозним. Међутим, у својим извештајима чланови Савета врло често указују како је мало тога учињено када је реч о рационализацији.

Према буџетском плану за 2016. годину, број запослених у општој држави требало је да се смањи за скоро 30.000 људи. Међутим, анализе Фискалног савета показују да је свега 10.000 прекобројних остало без посла. Рачунице показују да се природним одливом сваке године из опште државе пензионисао око 15.000 запослених. Основна идеја владе била је да се, након пензионисања запослених, послови које су они обављали расподеле на преостале раднике без запошљавања нових, и да се на тај начин оствари смањење укупног броја запослених. Због тога је уведена забрана запошљавања, подсећају у Фискалном савету.

У појединачним случајевима – када је замена запосленог ипак неопходна, на пример, при пензионисању јединог наставника математике у школи, или хирурга. одобрење за то добија се од комисије.

Ипак, овакав начин смањивања броја запослених, иако је на први поглед безболан, Фискални савет оцењује као јако лош.

„У пензију одлазе запослени свих категорија, како они који су вишкови, тако и они који су стручни и корисни, што овај процес у суштини чини насумичним и потпуно неконтролисаним. Уколико се квалификовани запослени у средњем (и дугом) року не замењују у обиму у којем постоји објективна потреба за новим радницима (већ само по законом дефинисаној стопи замене од 5:1, према којој на пет пензионисаних радника може доћи један новозапослени), постепено долази до отежаног функционисања државних институција, погоршања доступности и квалитета јавних услуга (образовање, здравство, безбедност)”, упозоравају у Савету. То, на крају, негативно утиче на економски раст и друштвени развој. Уз то, у случајевима где су од раније већ постојали мањкови запослених, ограничена стопа замене пензионисаних радника била је још штетнија, закључују у Фискалном савету.



СЛУЧАЈ НИШЛИЈКЕ ПОДСТАКАО ПРЕДЛОГ ИЗМЕНЕ ЗАКОНА: Тешка болест, нема отказа?

Аутори: Ј. Ж. С. - Б. Р.

Случај раднице Виолете Петровић подстакао синдикалце да предложе измене закона. Према садашњем решењу заштићене само три категорије спречених за рад.

РАДНИК у Србији не сме да добије отказ уколико болује од тешке болести, став је Савеза самосталних синдиката Србије и зато су они покренули иницијативу за измену члана 187. Закона о раду. Осим породилског и одсуства ради неге детета, самосталци ће тражити да се у прописе дода и ова опција.

Предлог је да запосленом који је уговором засновао радни однос на одређено време не може да се откаже уговор док је привремено спречен за рад. Решење о престанку радног односа ништаво је ако је на дан отказа послодавцу била позната околност привремене спречености за рад.

Случај Нишлијке Виолете Петровић, раднице "Јуре" која је недавно добила отказ иако болује од карцинома, да би касније била враћена на посао, утицала је на синдикалце да пробају да и законски регулишу ову област.

Душко Вуковић, потпредседник Већа СССС, сматра да би, ако има политичке воље, текст измене и допуне овог прописа брзо могао да се нађе пред посланицима.

Према члану 183. Закона о раду, оправданим здравственим разлогом да се не добије отказ уговора о раду сада се сматра привремена спреченост за рад услед болести, несреће на раду или професионалног обољења, као и коришћење породилског, одсуства ради неге детета или посебне неге детета.

ЛИСТЕ БОЛЕСТИ - НЕМОГУЋЕ У РФЗО кажу да није могуће прописивање листе болести за које послодавац оболелом запосленом не би могао дати отказ уговора о раду, с обзиром на то да ток болести, осим од дијагнозе, зависи и од стадијума болести и компликација на здравствено стање оболелог, од чега зависи и његова радна способност. Такав предлог може се сматрати дискриминишућим, јер би свакако неке од болести биле изузете и такво решење би могло бити предмет поступка пред Уставним судом.

У Министарству рада кажу да би уколико дође до промене прописа требало прецизирати болести које би ушле у оквир закона, а такође и увести строжу контролу лекарских комисија. - Предлог би најпре морао да се размотри на Социјално-економском савету - кажу надлежни. - Требало би утврдити на чији рачун ће ићи исплата зарада радника који су тешко болесни. Да ли ће тај терет прихватити послодавци или РФЗО.

У РФЗО наводе да они и сада плаћају накнаду зараде за осигуранике који су због тешких болести спречени за рад дужи временски период и упућени на оцену преостале радне способности.

- Посматрање само по дијагнози било би неодговарајуће, јер је потребно сагледати сваког осигураника и обољења која по свом карактеру и развоју могу да доведу до трајне или привремене спречености за рад - кажу у РФЗО. - Имајући у виду да су разлози престанка радног односа прописани Законом о раду и уколико законодавац као разлог забране отказа уговора о раду пропише тешко обољење запосленог, посебно ће подзаконским актима бити прописан и степен оштећења као последица болести који ће подразумевати посебну заштиту, с обзиром на то да је предметна материја првенствено из надлежности радног права, а не здравственог осигурања.

Запослени и сада не може да добије отказ уколико је привремено спречен за рад због болести, односно болест не сме да буде разлог отказа.

Радницима дужи рад на одређено?

Аутор:Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Савет страних инвеститора препоручује измене Закона о раду. Да ли ће граница бити подигнута са 24 на 36 месеци

РАД на одређено време за раднике у Србији ускоро би могао да буде продужен са 24 на 36 месеци, ако Влада послуша препоруку Савета страних инвеститора. Представници синдиката и домаћих послодаваца сагласни су да би таква одлука, уколико се донесе, ишла највише на њихову штету.

Душко Вуковић, потпредседник Већа Савеза самосталног синдиката Србије, сматра да би продужење рока уговора само смањило финансијска оптерећења послодаваца, а код радника, поготово младих, продужило страх због несигурног радног места.

- У садашњем Закону о раду постоји могућност да радници раде на одређено време и дуже од 24 месеца, али само као погодност послодавцима који тек оснивају своја предузећа да у периоду од датума оснивања, најдуже до годину дана, одређени број радника запосли на 36 месеци, чак и дуже, а могу да се запосле на одређено време до пет година и људи којима је до одласка у пензију остало још толико времена - каже Вуковић.

Наш саговорник додаје да Савет страних инвеститора није задужен за социјални дијалог у Србији, већ да само обједињује интересе компанија које су дошле код нас. Последњих десетак година издају тзв. Белу књигу у коју ставе све што сматрају да не ваља и шта би требало променити у прописима.

У Министарству рада поручују да су измене Закона о раду планиране до краја 2018. У сарадњи са социјалним партнерима и другим заинтересованим странама и стручњацима ће се разматрати измене појединих законских решења.

- Засада још није одлучено да ли ће се мењати институт рада на одређено време - кажу надлежни.

ДОБИТ

СТРАНИ инвеститори су кроз добит у прошлој години изнели из наше земље око 360 милиона евра. Душко Вуковић из СССС сматра да је то науштрб ниске цене радне снаге и ниске стопе опорезивања добити.

- Много тога они извлаче из земље и нема потребе да додатно малтретирају наше раднике - каже Вуковић.

Пропали преговори полицијског синдиката и ресорног министра, протест у недељу

Извор:Бета

Полицијски синдикат Србије (ПСС) саопштио је данас да су пропали преговори са министром унутрашњих послова Небојшом Стефановићем о побољшању статуса запослених у МУП-у и исплати обећане накнаде

БЕОГРАД - Полицијски синдикат Србије (ПСС) саопштио је данас да су пропали преговори са министром унутрашњих послова Небојшом Стефановићем о побољшању статуса запослених у МУП-у и исплати обећане накнаде и да ће тај синдикат поново одржати заједнички протест са Војним синдикатом Србије, испред зграде Владе.

"Идемо у протест. У недељу ћемо са колегама из Војног синдиката Србије испред Владе Србије у минут до дванаест одржати велики протест. Имали смо данас састанак са министром Стефановићем, али нисмо нашли разумевања за наше захтеве", навео је у писаној изјави председник ПСС Вељко Мијаиловић.

Он је указао да је премијер Александар Вучић пре годину дана обећао једнократну помоћ за запослене у МУП од 20.000 динара и да то обећање није испуњено.

"Министар Стефановић је рекао да нема простора да се исплати та помоћ, али и није дао конкретне гаранције да ће друга нека обећања, која се тичу обуке и опремања полицајаца, бити испуњена. Пошто су преговори завршени, ПСС иде у протесте до испуњења обећања која је Влада Србије дала", рекао је Мијаиловић.



Малим предузећима 60 милиона евра

Аутор:Д. В.

Српске мале и средње компаније ће у наредне две године добити 60 милиона евра под условима повољнијим од комерцијалних, и то захваљујући финансијској подршци Европске комисије. Банка Интеза и Европски инвестициони фонд потписали су у Београду уговор о томе. Новац ће се додељивати у оквиру „Козме програма” – на тај начин помоћ може очекивати чак 3.000 малих и средњих компанија, а отплаћиваће га уз дужи рок отплате и без подизања хипотеке.

Приликом потписивања уговора министар привреде Горан Кнежевић истакао је да Србија из буџета издваја значајне своте за тај сегмент привреде, али да истовремено ради и на томе да обезбеди нове повољне изворе финансирања, што „Козме програм” пружа. Амбасадор ЕУ у Србији Мајкл Давенпорт напоменуо је да су 9,8 одсто предузећа у Србији мале компаније и да баш због тога „Козме програм” пружа подршку привреди у целости. Председница Извршног одбора банке Интеза Драгиња Ђурић указала је на то да ће, уз друге повољне услове, клијентима понудити и нижу камату, а извршни директор ЕИБ-а Пјер-Луиђи Гиљиберт сматра да ће тај новац значајније допринети унапређењу укупне пословне климе у Србији. Како је рекла европска комесарка за унутрашње тржиште Елжбјета Бјенковска, кредитна линија ће том сегменту привреде донети лакши приступ изворима финансирања. „Козме” је програм ЕУ за повећање конкурентности предузетника и малих и средњих предузећа. Од 2014. до 2020. године буџет тог програма је 2,3 милијарде евра. Најмање 60 одсто тог новца биће опредељено за лакши приступ изворима финансирања за сектор малих и средњих предузећа. Циљ је да се, осим повољнијих кредита, обезбеди и финансирање лизинг-аранжмана.

Добро за послодавце, несигурност за запослене

Аутор: Д. Млађеновић

Уговор о раду одређено време у Србији може трајати 24 месеца, а да ли ће се то продужити, показаће се. Наиме, Савет страних инвеститора препоручио је Влади Србије и стручној јавности продужење трајања уговора о раду на одређено време с 24 месеца на 36, уз образложење да би то користило послодавцима. Ипак, представници синдиката и послодаваца у Србији сматрају да то не би било добро за запослене, као и да је нејасно какве би користи држава имала од тога. Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић каже да не види разлог продужавања уговора о раду на одређено време с две године на три јер већ постоје доста флексибилни начини запошљавања.

– Не видимо потребу да се у Србији то регулише на тај начин јер продужење не доноси значајну разлику, осим што су запослени оштећени тиме што раде на одређено време, пошто се уговори не могу продужити после истека две године – каже Атанацковић. – Образложење да је то тако у великом броју западноевропских земаља није довољно јер наша ситуација није таква да бисмо у свему могли копирати Западну Европу.

По мишљењу потпредседника Већа СССС Душка Вуковића, продужење трајања уговора само би смањило финансијска оптерећења послодаваца, а радницима, продужило страх због несигурног радног места. Вуковић истиче да и сада постоји могућност да радници раде на одређено време и дуже од 24 месеца.

– Закон је дао погодност послодавцима који тек оснивају предузећа да од датума оснивања, најдуже до годину дана, одређени број људи запосле на 36 месеци, а на одређено време до пет година могу се запослити и они којима је до одласка у пензију остало толико – каже Вуковић, истичући да Закон о раду дозвољава послодавцима да на одређено време дуже од 24 месеца запошљавају и раднике ангажоване за завршетак неког пројекта.

По његовим речима, није јасно какве би користи држава имала од продужавања трајања уговора те да је и приликом доношења Закона о раду, када је трајање рада на одређено продужено с 12 месеци на 24, указано на то да то неће донети ништа боље ни држави ни друштву, а ни запосленима.

– Упоредни показатељи из земаља које то имају показали су да то није довело до повећања запослености, стандарда, конкурентности – рекао је Вуковић.

По речима председника ШС Војводине Горана Милића, придужење уговора о раду на 36 месеци додатно би утицало на несигурност радног места, пре свега младих, који треба оснивају породице.

– Продужење рока уговора о раду на одређено време егзистенцију младих људи чини неизвеснијом, а продужило би се и време за заснивање рада на одређено време – каже Милић.

– Уз усвајање закона о агенцијама за запошљавање, који би у наше законодавство требало да уведе ангажман радника на лизинг, односно изнајмљивање радне снаге, евентуално продужење уговора о раду на 36 месеци додатно би повећало несигурност радног места.

Амандман у корист радника

СССС је упутио надлежнима амандман којим се предлаже да се у Закону о раду предвиди да се запосленом на одређено време радни однос мора продужавати до истека његове привремене спречености за рад. Тиме би, како је саопштено, била спречена самовоља послодавца да може дати отказ или одбити да продужи уговор о раду док је запослени на боловању.

Средње године затварају пословна врата

Аутор:Љ. Малешевић

У припреми је “Женска платформа за развој Србије” за 2017. и 2018.годину, а у току је договор око приоритета који ће у њој бити дефинисани. Представница Снаге пријатељства “Амати” Надежда Сатарић указала је на посебну улогу жене у области социјалне политике и економије старања.

- У економији старања и социјалној заштити жене доминирају и као пружаоци и као корисници услуга. Иако је укупна стопа запослености жена знатно нижа него код мушкараца – 38,5 одсто, огромна је њихова скривена незапосленост. Међу неактивнима који не траже посао због бриге о деци и осталим неспособним особама 96 одсто су жене, а само 4 одсто су мушкарци. То је и због тога што недостају услуге у заједници које се обезбеђују кроз систем социјалне заштите. Жене на неплаћеним пословима проводе скоро пет сати дневно, а мушкарци дупло мање – оценила је Надежда Сатарић.

По њеној оцени, социјалне политике које су спровођене од 2000. углавном су биле неадекватне и нису имале развојну димензију, често су биле некомпатибилне чак и у склопу истог ресторана.

- Као последицу тога имамо неефикасан систем социјалне заштите, чије последице у највећој мери осећају најрањивије категорије становништва којима су потребне услуге у заједници и жене. Оне опет, највише трпе, јер су најчешће неформални неговатељи, било да су запослене или незапослене. Затим, то су и примаоци новчаних социјалних помоћи, јер их она уопште не извлачи из дубоког сиромаштва и нема функцију коју би требало да има – да изађу из система социјалне заштите и да нормално живе од свог рада – указала је Надежда Сатарић.

Посебна категорија жена су бивше раднице које су у дуготрајном процесу транзиције остале без посла. У Србији нема осмишљеног начина бриге о женама које су остале без посла у средњој и старијој доби. Оне не могу у пензију јер немају довољно година живота, а нови послодавци неже да их приме у радни однос, чак ни на одређено време, јер имају 45 или више година.

Председница Удружења “Жене на прекретници” Мирослава Мира Перишић, бивша новинарка и дугогодишња хуманитарна радница, тврди да су ове жене с радним искуством маргинализоване и заборављене. Због тога је и основала ову јединствену организацију која је за годину дана успела да анимира жене без икаквих средстава, како би им помогле да се изборе с послодавцима који године живота постављају услов и којима није важно њихово богато радно искуство.

- Одговор није у систему социјалне заштите, јер тим женама не треба социјална помоћ. Имају знање и искуство. Примера ради, у претходном циклусу обуке 50 одсто жена биле су факултетски образоване, просечне старости 55 година. Њима је потребан посао. Најтеже се носе с осећајем безизлаза и сиромаштва, које је директна последица губитка посла. Без кривице, постају и социјални случајеви – навела је Мима Перишић. Ово јединствено удружење пружа бесплатне услуге, предавачи, експерти у својим областима раде као волонтери, а захваљујући партнерству са Удружењем пословних жена Србије, жене које у њега долазе су на извору информација битних за покретање посла и самозапошљавање. Жене добијају психолошку, али и правну помоћ везану за радне односе, јер је пракса показала да има и незаконитих отпуштања, али и других проблема код приватизације или стечаја. Организује и обуке за припрему бизнис планова, иновација, вођења пословних књига, а у плану је и организовање сајмова запошљавања.



Синдикат предлаже амандман о Закону о раду

Пише: Данас Онлине

Савез самосталних синдиката Србије предлаже да се у Закону о раду предвиди да се запосленом на одређено време радни однос мора продужавати до истека његове привремене спречености за рад.

Тиме би била спречена самовоља послодавца да може дати отказ или одбити да продужи уговор о раду док је запослени на боловању, као што се то недавно десило самохраној радници, запосленој у „Јури“, док је била на боловању због лечења од карцинома.

Због тога је СССС припремио текст амандмана на Закон о раду којим је предвиђено да запосленом који је уговором засновао радни однос на одређено време радни однос не може престати док је привремено спречен за рад, што значи да му се радни однос на одређено време продужава до истека привремене спречености за рад (боловања).

СССС верује да овом иницијативом изражава општи став јавности да је посебно нехумано болесном раднику битно погоршати социјални положај укидањем материјалног примања. При томе, имамо у виду и околност да остављање болесног радника без иакаквог прихода додатно угрожава његово здравље.

Надамо се да ће ова иницијатива бити прихваћена и да ћемо тако као заједница показати да се по нашем уверењу интерес и хуманост не искључују, већ да је права мера њиховог међусобног односа везивно ткиво друштва у каквом желимо да живимо.

У том циљу, Савез је предлог амандмана упутио председнику Владе Србије, министру за рад, председници Скупштине Србије и председницима посланичких група.

Ђорђевић са синдикатом одбране

Пише:ФоНет

Министар одбране Зоран Ђорђевић разговарао је данас са представницима Синдиката одбране. Он их је информисао да је нова уредба о питањима војних лица "у процедури слања, да ју је могуће ускладити са захтевима" и да ће тај предлог упутити Влади на усвајање, а њихове остале захтеве ће размотрити и решавати у складу са могућностима.

Министарство одбране је саопштило да се Ђорђевић састао са представницима синдиката који су упутили захтев за састанак и тражили да се размотри њихов предлог за измену Уредбе о радном времену, одморима и одсуствима професионалних војних лица.

Представници Синдиката одбране су, поред предлога измене Уредбе, упознали министра и са осталим проблемима и захтевима са којима се суочавају припадници војске.

Када је реч о Уредби, синдикалци су истакли да је потребно изменити члан о радном времену, одморима и одсуствима, како би били обухваћени нарочито тешки и по здравље штетни послови дефинисани Правилником о пословима, радним и формацијским местима у Војсци Србије и Министарству одбране, на којима се врши специфична војна служба и служба под отежаним околностима, стоји у саопштењу.

Такође су предложили да се припадницима војске призна увећање трошкова за становање уколико су у браку са страним држављанима и повезивање радног стажа за цивилна лица која су имала бенефицирани радни стаж од 2011. до 2015. када он није био повезан, а за који сматрају да им је ускраћен административном грешком.

Ђорђевић је, како се наводи, рекао да је увек отворен за разговоре са свим синдикатима који то затраже, како би се заједнички решавали проблеми и изазови с којима се Министарство одбране и Војска Србије суочавају.

"Увек сам за разговоре са синдикатима који имају за циљ побољшање стандарда и услова припадника војске из домена синдикалног деловања", нагласио је он.



НА БОЛОВАЊЕ? НИ МРТВИ! Једва стоје на ногама, али на посао иду, јер се БОЈЕ

Аутор:Наталија Живановић Поповић

Запослени у Србији ће пре отићи на посао и ако једва стоје на ногама, него што ће отворити боловање, а за то истичу два кључна разлога – боловање значи мању плату, као и страх да ће им послодавац замерити.

Ово је показала анкета коју је "Блиц" спровео на свом сајту, али и искуства из ординација лекара опште праксе.

Према нашој анкети, у којој је учествовало око 5.000, њих 72 одсто рекло је да на боловање иде баш ретко, а на питање када иду, чак 81 одсто [анкетираних](#) је одговорило: "само ако баш не могу да устанем из кревета, у принципу избегавам".

Да им боловање никако не одговара јер им је тако мања плата каже 43 одсто анкетираних, а да ће им послодавац замерити страхује 22 одсто. Нешто више од једне трећине (35 одсто) каже да не воли да одсуствује са посла.

Резултате анкете потврђује и др Невека Димитријевић, лекар опште праксе у Дому здравља Вождовац у Београду.

- Наши људи нерадо узимају боловање и нерадо слушају препоруке лекара да треба да одлеже. Чак сам у пракси имала случајеве да су пацијенти на хемотерапији после зрачења ишли на посао – каже докторка.

Притисак на запослене, али и на лекаре

Према њеним речима, запослени причају да их послодавци често притискају, да их зову док су на боловању и питају када ће да се врате.

Докторка Димитријевић истиче и да у последњих годину дана, послодавци све чешће притискају и саме лекаре и директоре здравствених установа.

- Траже нам да за радника, коме смо већ отворили боловање, потпишемо изјаву којом још једном потврђујемо да радник из заиста оправданих разлога не може да дође на посао – каже докторка.

Питаће је, међутим, да ли такав радник доноси више штете него користи, јер, као што каже докторка, запослени са, рецимо, вирусом може да зарази велики део колектива.

Послодавци: Не замерамо, али има пуно злоупотреба

Из Уније послодаваца Србије поручују да ни послодавци нису срећни када му запослени дође болестан на посао, а посебно не кад зарази и остале па дође до смањења продуктивности.

- Ипак, запослени избегавају да иду на боловање због гирпа или стомачних вируса јер им се тако умањује зарада – каже за "Блиц" Александра Ковачевић из Уније послодаваца Србије. Она још истиче и да ниједан послодавац неће замерити ако радник не дође на посао зато што је заиста болестан, али се проблем јавља са онима који злоупотребљавају боловање.

Компаније се жале

- Велики број компанија које су нам се жалиле на злоупотребу боловања, навеле су да се то најчешће дешава у току сезонских радова у пољопривреди. На фиктивна боловања се одлази ради продуженог викенда, болести деце, проблема у породици или на послу, ради продужетка отказног рока... Уколико запослени примају минималну зараду, чак и ако су на боловању, њима зарада неће бити умањена па се често баве још неким послом на црно док су на том фиктивном боловању – објашњава она и додаје да ако је дијагноза депресија или болови у кичми обично се саветује шетња и у том случају је јако тешко доказати да је боловање злоупотребљено.

Не испаштају они који су стварно болесни

Ковачевићева још додаје да се у свакој фирми зна ко злоупотребљава боловање тако да се сумња не рефлектује на друге.

Према њеним речима, дешава се да се одмах по завршетку једног боловања отвара следеће са новом дијагнозом, другог специјалисте, па на радника не можете да рачунате дуже него што сте мислили.

Ипак, додаје, могућности за малверзације су се смањиле у односу на период од пре десет година јер је унапређен здравствени информациони систем.

Нема разлике приватно - државно

Докторка Невенка Димитријевић каже да у пракси није приметила разлику између запослених у државном и приватном сектору, јер се и једнима и другима умањује плата за болловања, па тако сви избегавају.

Чак наводи да у неким случајевима боље пролазе запослени код приватника, где послодавац пусти радника да не дође пар дана, док не оздрави, и при том му ни не тражи дозанке нити му

умањи плату. С друге стране, у државном сектору, каже, закон се стриктно примењује и нема оваких "повластица".

Шта кажу читаоци "Блица"

- Ја немам право ни на годишњи, а боловање ми се плаћа о динара.
- Прави шеф кад види радника да је болестан, каже му да иде кући и да се не враћа док не оздрави! Зашто? Па зато што му може заразити пола фирме, а и његов допринос на раду не може никад бити као када је здрав. Проблем је што је данас мало правих шефова!
- А ако одеш болестан на посао па се неко слабијег здравља због тебе разболи?
- Радио сам 33 године у затвору. За сво то време 3 месеца боловања. Сад сам у пензији... дијабетес, притисак, нерви уништени... Ко разуме схватиће.
- Људи стварно болесни не смеју да иду на боловање јер им послодавци прете отказима и уцењују их премештајем на тежа радна места.
- На боловање идем само када не могу да стојим, а то је обично нека висока температура и јака мигрена са повраћањем. Радим у државној фирми и могу вам рећи да све више и чешће људи болесни долазе на посао.
- Не идем на боловање јер ми онда одбијају од плате што сам се разболео.
- У државним фирмама нико не иде на боловање из хира већ зато што мора. Први и једини разлог је финансијске природе.
- Немам решење за стално. На боловање никада нисам отишла. Имам пет година радног стажа.
- Ја већ радим 20 година, сад имам 39 година, два пута сам била на боловање зато што сам морала у болницу и то само по седам дана.
- Ја радим у Клиничком. За 10 година колико радим, била сам само једном на боловању. Тада сам и била у болници. Идем са прехладом на посао. Не могу да дозволим да ми се одбије за боловање толики новац.
- За 14 година радног односа нисам узео ни дан боловања! Хвала Богу, нисам никад био ни озбиљно болестан!
- Радим у државној фирми 15 година и идем на боловање баш кад морам. Нико ми не замера... Због мог недоласка, неко други би морао и за мене да ради, мањак радника, и онда то није решење. Углавном један дан, чисто да се добро одморим, а тај дан се скида од годишњег одмора.
- У државним фирмама здрави иду на боловање. Знам човека 3 месеца се вукао по боловању без казне. А ми у приватном сектору радимо болесни... Из приватне фирме можеш да одеш на боловање, али те после чека радна књижица на столу.
- 16 година рада у државној фирми, без дана боловања
- Улазим у продавницу технике и дочекује ме болестан продавац, сав надувен од кијавице једва стоји: "Добар дан". "Довиђења".

Ђорђевић се састао са представницима Синдиката одбране

Извор: Танјуг

Министар одбране Зоран Ђорђевић састао се данас са представницима Синдиката одбране Србије, који су упутили захтев за састанак и тражили да се размотри њихов предлог за измену Уредбе о радном времену, одморима и одсуствима професионалних војних лица. Представници Синдиката одбране су на састанку, поред предлога измене Уредбе, упознали министра и са осталим проблемима и захтевима са којима се суочавају припадници војске, саопштило је Министарство одбране.

Када је у питању Уредба, представници синдиката су истакли да је потребно иницирати измену члана 22 Уредбе о радном времену, одморима и одсуствима професионалних војних лица како би њоме били обухваћени нарочито тешки и по здравље штетни послови дефинисани Правилником о пословима, радним и формацијским местима у Војсци Србије и Министарству одбране, на којима се врши специфична војна служба и служба под отежаним околностима. Предложили су да се припадницима војске призна увећање трошкова за становање (УТС) уколико су у браку са страним држављанима и повезивање радног стажа за цивилна лица која су имала бенефицирани радни стаж за период 2011. - 2015, када он није био повезан, а за који сматрају да им је ускраћен административном грешком.

Министар са сарадницима, информисао је представнике Синдиката одбране Србије да, с обзиром на то да је нова Уредба у процедури слања, да је могуће ускладити је са захтевима и да ће такав предлог упутити Влади на усвајање, те да ће њихове остале захтеве размотрити и решавати према могућностима.

Министар Зоран Ђорђевић истакао је да је увек отворен за разговоре са свим синдикатима који затраже да разговарају са њим, како би се заједнички решавали проблеми и изазови са којима се Министарство одбране и Војска Србије суочавају.

- Увек сам за разговоре са синдикатима који имају за циљ побољшање стандарда и услова припадника војске из домена синдикалног деловања - нагласио је министар одбране.

За једну врсту компанија Србија је ОБЕЋАНА ЗЕМЉА

Аутор: Соња Тодоровић

„Хало“, које се чује када, на пример, Американац из САД телефоном затражи техничку подршку за неки производ или услугу, све чешће има српски акценат. Захваљујући одличном познавању страних језика и образовању, последњих година наши људи „отимају хлеб“ Индијцима који су у читавом свету познати као глави извозници „аутсорсинг“ услуга. За оне који нису у току са модерним терминима савременог бизниса, „аутсорсинг“ је обављање послова и пружање услуга искључиво за страна тржишта. Са становишта послодаваца у развијеним земљама то је премештање послова у земље са квалитетном, али јефтином радном снагом.

Да се то све више дешава и у Србији, потврђује и Јелена Јовановић, секретар Удружење за електронске комуникације и информационо друштво у Привредној комори Србије. Међутим, бројке нам недостају, па је за сада немогуће израчунати колико је људи запослено. Овај податак ниједан установа нема, као ни Министарство привреде.

Оно што се ипак зна, јесте да поред пружања различитих услуга преко телефонских сервиса, главни „аутсорсинг“ адут Србије су информатичке технологије.

- Висок проценат популације у Србији говори енглески језик, поседује познавање ИТ технологија и културолошко је близак земљама ЕУ. Велика понуда високо квалитетног простора и ИКТ инфраструктуре чини Србију привлачном пословном дестинацијом - објашњава Јовановић.

Србија у врху листе земаља за аутсорсинг

Она каже да наша земља у свету постаје позната по развоју "ембедид" система, развоју апликација у индустрији забаве и развоју апликација по захтеву.

- Конкурентне цене рада високо образованих стручњака из свих области ИКТ-а, поставиле су Србију у центар интересовања највећих светских компанија. Чињенице објављене у најновијој студији ПВЦ поред пословних планова испитаника поводом намере о градњи нових и проширењу постојећих центара пословних процеса, истичу атрактивност источноевропских

земаља као места њихове будуће локације. Србија се нашла на самом врху листе атрактивних локација, на основу ове студије - тврди Јовановић.

Шта се све "извози" у Србију

За разлику од развијених тржишта, где аутсорсинг индустрија подразумева технолошке, финансијске, правне и мноштво других професионалних услуга, у Србији се овај сектор и даље претежно везује за кол-центре.

Ипак, данас је могуће оутсорсовати готово све пословне функције и процесе, али најчешће су то књиговодствени послови, фактурисање и генерално обрада пословне документације, разне врста истраживања, аналитички послови, извештавање, ИТ процеси, комуникација са купцима, наплата и плаћање, техничка подршка купцима, техничка подршка запосленима и слично.

Као пример велике компаније из области "аутсорсинга" која послује у Србији, јесте америчка компанија НЦР, која се бави обезбеђивањем сигурних финансијских трансакција. Они су у свом контакт центру у Србији 2013. године имали више од 1.000 запослених. Други пример је компанија "Сител" која је у Београду основана 2011. године. Након неколико година пословања, тренутно имају више од 650 запослених који свакодневно помажу корисницима у доменама телекомуникација, козметике, он-лине продаје, моде, ИТ-а.

- Најкомплекснији, али за државу и целокупну индустрију најважнији, јер је потребно за сопствени производ уложити и време и новац као и осетити када је најбољи моменат за пласирање вашег технолошког решења. Ако сте све ове услове испунили ваше тржиште је глобално. Софтвер је једини производ за који имамо капацитета да га извеземо у Кину, Канаду, Америку,...јер га можете умножити бесконачно много пута а да вас то ништа не кошта. Наша најпознатија решења су из области енергетике, индустрије забаве, такозваних ембедед система - истиче Јовановић.

Михајловић: Влада покушава да сва стратешка предузећа која су прошла ГОЛГОТУ

Извор:Танјуг

Влада Србије покушава да помогне свим стратешким предузећима, међу којима је и прибојски ФАП, да стану на ноге, изјавила је данас потпредседница владе и министарка градјевинарства, саобраћаја и инфраструктуре Зорана Михајловић.

Она је, на питање новинара у Сребреници да прокоментарише протест радника ФАП-а, рекла да је управо добила ту информацију, али да може да каже да влада покушава да надје решење и за то предузеће.

Михајловић је напоменула да се судбином тог предузећа баве Министарство привреде и Министарство одбране.

" Ми као влада чинимо много да помогнемо за сва та предузећа која су прошла голготу у претходних десетак и више година, и као што смо се борили за Железару Смедерево, тако се боримо и да помогнемо другим предузећима" , рекла је Михаловић.

Михајловић је нагласила да су многа велика предузећа била уништена у лошим приватизацијама које је спроводила претходна власт, иако је од њихове судбине зависило велики број људи.



Синдикат амандманом затражио заштиту радника на боловању

Извор: Бета

Савез самосталних синдиката Србије (СССС) саопштио је да је предложио амандман на Закон о раду како би се боље штитила права радника док су на боловању.

Предложено је да се пропише да запосленом на одређено време радни однос не може престати док је привремено спречен за рад, односно да му се радни однос на одређено време продужава до истека привремене спречености за рад.

Синдикат је указао да престанак радног односа додатно лоше утиче на стање запосленог који је болестан, изазива страх за егзистенцију, нарочито када су у питању теже болести.

Повод за измене Закона о раду које је предложио СССС био је [случај раднице Јуре у Нишу, Виолете Петровић](#) која је док је била на боловању обавештена да јој неће бити продужен уговор на одређено време.

После ангаживања републичке и локалне власти пословодство Јуре је одлучило да тој радници продужи уговор.

Држава рачуна на раст привреде - послодавци очекују подршку

Извор: Н1

Шта Предлог буџета поручује запосленима код приватника и онима који се надају послу. У држави рачунају на раст привреде, па тиме и на веће приходе од пореза на доходак. Шта ће увећати масу плата и државне приходе по том основу.

За 2017. планирано је повећање прихода од пореза на доходак грађана. У овогодишњем буџету стоји да се од овог пореза очекује 45,4 милијарде динара, док предлог за 2017. најављује 56 милијарди по овом основу.

У Министарству финансија кажу да очекују да до краја ове године приходи од пореза на доходак буду већи за 3,6 милијарди динара. Указују да је просечна плата у првих девет месеци порасла за 3,9 одсто. Кажу и да други облици пореза на доходак, осим пореза на зараде, доносе знатно више пара него што је очекивано. На пример, од пореза на дивиденде очекује се 13,5 одсто.

Влада је у фискалној стратегији истакла да рачуна на опоравак на тржишту рада, као и раст расположивог дохотка становништва и приватне потрошње, уз наставак борбе против сиве економије.

"Одређени ниво ризика у наплати пореза на зараде постоји уколико изостане номинални раст зарада у приватном сектору или ако тај раст буде нижи од предвиђеног. Код ове пореске категорије кључна је борба против сиве економије с обзиром на велики број непријављених радника и исплате зарада на руке."

Део већих прихода, око пет милијарди динара, треба да дође и са локала, након промене закона по коме мање пара од пореза на зараде остане општинама. Рачуна се и на опоравак привреде, што значи и већу масу плата у приватном сектору.

Економиста Љубодраг Савић није оптимиста кад је реч о повишицама. Каже да фонд плата у приватном сектору може да се увећа најпре уколико се смањи број људи који раде на црно. Већина их је, каже већ радила код приватника.

"И сада су само због ефикасног рада инспекција те људе морали да пријаве. Мени се чини да приватници, како их ја доживљавам и част изузецима, људе који су тамо запослени доживљавају само као један од трошкова производње. И да нису баш претерано дарезљиви. Где год могу, поново морам да се оградим - част изузецима, где год могу, закинуће људима који код њих раде", каже професор Економског факултета Љубодраг Савић.

Послодавци кажу да ће један део већих прихода доћи и од раста минималца. Маса плата увећаће се, слажу се, пре свега од сузбијања рада на црно. Подсећају да су потребне и олакшице за привреду - пре свега смањење парафискалних намета

"На било који начин очекујемо неку финансијску подршку да бисмо могли да оживимо, да бисмо могли да имамо нове инвестиције, нова запошљавања. Иначе, ако би све остало исто - не бисмо могли да очекујемо никакву побољшање нити нови развој", сматра Небојша Атанацковић из Уније послодаваца Србије.

Каже и да је влада раније најавила смањење намета на зараде, али да за сада од те олакшице нема ништа.

Протест бивших радника ФАП-а

Извор:ФоНет

Бивши радници Фабрике аутомобила Прибој (ФАП) протестовали су данас у Прибоју незадовољни тиме што нису испуњени договори са Владом Србије о томе да Војска Србије хитно преузме фабрику после усвајања Унапред припремљеног плана реорганизације (УППР). Радници страхују да одлагање укључивања ФАП у наменску индустрију води у стечај ову фабрику, наводи се у саопштењу.

Председник Удружења за заштиту радника ФАП Мирослав Мршевић рекао је да је на састанку у Министарству привреде, на коме су присуствовали и представници Министарства одбране и Војске Србије, договорено да се радници одрекну својих потраживања и у наредних пет година добијају акције, а да ће управљање фабриком бити понуђено Војсци Србије.

Ни после месец дана није дошло до преузимања фабрике, а то изазива сумњу у реализацију УППР и одласка ФАП у стечај. Одласком у стечај бивши радници остаће без осам и по заосталих зарада и неповезаних шест година радног стажа, рекао је Мршевић.

Мршевић је рекао да је тренутно у ФАП на уговор од делу ангажовано 40 радника и још 80 који се ангажују повремено.

Фабрика ради на реализацији посла од 30 камиона, од којих је прва транша од шест камиона договорена за јануар.

На званичној интернет страници општине Прибој објављено је да ће 9. децембра бившим радницима ФАП бити исплаћено 100 евра по години стажа на основу одлуке о подстицању нових пословних активности радника ФАП, за шта је ребалансом буџета обезбеђено два милиона евра.

Бивши радници протест су завршили шетњом до фабрике испред које су још једном изнели захтеве.



СССС: Да мењамо Закон, уговор док траје боловање

Извор: Бета

Београд -- Савез самосталних синдиката Србије предложио је амандман на Закон о раду како би се боље штитила права радника док су на боловању.

Предложено је да се пропише да запосленом на одређено време радни однос не може престати док је привремено спречен за рад, односно да му се радни однос на одређено време продужава до истека привремене спречености за рад.

Синдикат је указао да престанак радног односа додатно лоше утиче на стање запосленог који је болестан, изазива страх за егзистенцију, нарочито када су у питању теже болести.

Повод за измене Закона о раду које је предложио СССС био је случај раднице Јуре у Нишу, Виолете Петровић која је док је била на боловању обавештена да јој неће бити продужен уговор на одређено време.

После ангаживања републичке и локалне власти пословодство Јуре је одлучило да тој радници продужи уговор.