



ПРЕС КЛИПИНГ

28. децембар 2016.



НАСЛОВИ

Бање припадају пензионерима (стр.3)

Повећање минималца реално и неопходно (стр.4)

Градоначелник и синдикалци за истим столом (стр.5)

Грчић: ЕПС остварио добит од 16,5 милијарди динара (стр.6)

ПОРЕСКА "ЧЕШЉА" ЛОКАЛЕ Не издају фискалне рачуне, не пријављују раднике (стр.6)

РТБ Бор добија професионални менаџмент (стр.7)

Најперспективнији ИТ сектор (стр.7)

Оптерећење за послодавце (стр.9)

Пензионери не дају бање (стр.9)

"Па избројали смо - има 478.683 чиновника" (стр.10)

Рудник "Леце" опет на добошу (стр.11)

Пословаће мање од 10 банака (стр.12)

Максималан број запослених у јавном сектору: Број ћата до марта (стр.13)

Седница Социјално-економског савета без договора: Закочени колективни уговори (стр.13)

Унија послодаваца: Топли оброк и регрес „надували” трошкове (стр.14)

Удружење синдиката пензионера против приватизације бања (стр.14)

Завршни рачун: Резултати бољи, стандард грађана баш и не (стр.15)

Под којим условом ће приватници поправити комуналне услуге? (стр.16)

Бање припадају пензионерима

Аутор: [Јасна Петровић-Стојановић](#)

Држава никада није улагала у стварање имовине пензијског фонда, него запослени својим радничким динаром па није јасно како држава може да приватизује бањска лечилишта Удружење синдиката пензионера Србије, упутиће влади, премијеру и Фонду за пензијско и инвалидско осигурање писмо у коме инсистирају да се одустане од приватизације бања, јер су рехабилитациони центри приватно власништво пензионера, односно свих оних који су током радног века издвајали раднички динар за њихову градњу.

У писму се наводи да је свим досадашњим судским поступцима које је ПИО фонд својевремено покренуо против државе како би доказао да је то његова имовина, потврђено да држава никада није улагала у стварање имовине Пензијског фонда.

– По важећим законским прописима, имовина ПИО фонда није јавна имовина, већ приватна имовина пензионера. Као што је и пензија имовина стечена на основу ранијих уплата, значи имовинско и приватно право сваког од 1,7 милиона најстаријих у Србији, каже Живомир Тешић, заменик председник овог удружења.

Ако то није тако, како објаснити, пита он, да је ПИО фонд пре десет година повео први судски спор против државе за враћање бања. При том су судским путем до сада решили питање 15 бања, а остало је још 12 које тек треба решити, каже Тошић.

Упитан како то објашњава, он одговара, да је главни разлог у актуелним члановима Управног одбора ПИО фонда, који раде у корист државе и нема независних који мисле другачије, какав је случај био раније. Зато и тражимо да се промени начин избора чланова УО, објашњава наш саговорник.

– Најгоре од свега је што пристанком на приватизацију бања, ПИО фонд губи власништво и могућност лечења пензионера под социјалним условима. Уместо продаје од владе тражимо предлог дугорочног развоја бањских лечилишта – каже он.

Уместо што ће приватници бити на добитку куповином ових бања, ПИО фонд треба да зарађује од своје имовине и да тај новац даље инвестира, или да део искористи за исплату пензија, будући да се стално наглашава да се из буџета много пара издваја за исплату пензија. На овај начин би у буџету остајало више пара за друге намене, каже наш саговорник.

Због свега овог Удружење инсистира да убудуће буде укључено у вођење судских спорова који нису окончани, а тиче се имовине ПИО фонда.

С друге стране, Александар Вулин, министар рада, истиче да држава у приватизацији бања сигурно неће дозволити да се изгуби њихова основна функција – лечење.

– Не желимо да претварамо бање у СПА центре као што су то радиле неке друге земље па су морале због тога да поново граде бање, или да шаљу кориснике у иностранство што се показало скупим. Свака наша бања ће сачувати у складу са својим лековитим својствима одговарајућу лечилишну функцију, каже министар.

– Сви који желе да приватизују бање воде рачуна о томе да сачувају одређени проценат крвета, који ће финансирати ПИО фонд, јер то је сигурност да ће капацитети бити прилично попуњени – рекао је Вулин.

Он је објаснио да су термални извори природно добро које не може да се отуђи, објаснивши да ће се водити рачуна о томе која су лековита својства сваке бање, како да се сачувају и како да се користе на добробит грађана.

Подсећања ради, држава инсистира да се судски спорови око 10 преосталих бања окончају почетком следеће године. У Фонду кажу да, ће као власник објеката, учествовати у решењу које се изабере као најадекватније, а у сарадњи са владом.

У Фонду ПИО су у више наврата објаснили да је њихово опредељење одувек било да управљају својом имовином у складу са интересима државе и државном стратегијом развоја бањског туризма, припремајући се за сва потенцијална решења, укључујући приватизацију, стратешко партнерство, докапитализацију, заједничко улагање...



Повећање минималца реално и неопходно

Аутор:Е. Дн.

- Минимална цена рада је заштитна мера и као таква мора опстати- изјавио је министар за рад и шеф Социјално-економског савета Александар Вулин и указао да је становиште владе било да је повећање минималне цене рада могуће и потребно.

„Постоје економије у свету у којима нема минималне цене рада, али у тим економијама је ситуација на тржишту рада повољнија него код нас, већа је потражња за радном снагом од понуде, а код нас је ситуација обрнута и минимална цена рада као заштитна мера мора да опстане и вероватно ће трајати”, рекао је Вулин након 66. редовне седнице тог.

Он је истакао да је законска обавеза да се минимална цена рада уговара једном годишње, а да је рок за то 15. септембар.

Ове године смо испунили своју обавезу, а тако ћемо се понашати и на даље, подвукао је Вулин.

„Ове године је влада била на становишту да је повећање минималне цене рада могуће и потребно, прошле године смо једноставно сматрали да није могуће. Увек се понашамо реално”, рекао је Вулин.

Минимална цена радног сата у Србији од 1. јануара 2017. износиће 130 динара.

Тренутно износи 121 динар по сату, и није се мењала две године.

УПС се обавезала да ће поново размотрити одлуку о напуштању колективног уговора из одређених грана, каже шеф Социјално-економског савета Александар Вулин.

Он је најавио и да ће се поново састати Социјално- економски савет на ту тему и видети да ли је могуће постићи споразум и колективни уговор који ће бити могућ, применљив, реалан.

Вулин је нагласио да му је драго што је ипак дошло до побољшања, “малог напретка”, да се УПС обавезала да ће поново размотрити своју одлуку о напуштању колективног уговора из одређених грана.

Небојша Атанацковић из Уније послодаваца Србије рекао је да су ти колективни уговори потписани са важном клаузулом, а то је, да се неће примењивати, све док евентуално не добију проширено дејство.

Зоран Стојиљковић из УГС Независност рекао је да су представници УПС потписали један број колективних уговора у јавном сектору, па су повукли потпис, а да је након тога уследио дуг процес преговарања.

“Очекујемо да на седници председништва УПС 29. децембра они промене одлуку, потпишу те уговоре, а онда до краја јануара да уђемо у преиспитивање целог система колективног

преговарања, гаранција о проширеном дејству, процедура како се доноси”, рекао је Стојиљковић.

Хемија, пољопривреда...

„Унија послодаваца је повукла потпис на колективне уговоре из те три гране зато што је повећање плата велико и реални сектор то не би могао да издржи,, рекао је Атанацковић. Он је истакао да би само повећање износа за топли оброк и регрес подигло минималне плате од 22.600 за више од 10.000 динара, а да у ту суму није укључено повећање коефицијента за минули рад и још нека.

Спорни су колективни уговори за хемију и неметале, пољопривреду и грађевинарство .

„У развијеним земљама као што је Немачка цена рада се коригује у складу са растом домаћег бруто производа (БДП), а код нас у Србији не важи тај принцип”, рекао је Атанаковић.



Градоначелник и синдикалци за истим столом

Извор:Беоинфо

Градоначелник Београда Сениша Мали присуствовао је данас седници Савеза самосталних синдиката Београда, чија је тема била јачање социјалног дијалога на нивоу града Београда, као и сарадња између гранских синдиката и надлежних секретаријата.

– Овакви разговори са представницима синдиката су једини и прави начин да мењамо наш град набоље. Посебно сам поносан што је Град Београд потписник колективних уговора, што значи да штитимо права запослених, али у исто време знамо тачне обавезе, како запослених тако и послодаваца – нагласио је Мали.

Он је подсетио да је Град Београд у последње три године вратио 443 милиона евра разних наслеђених обавеза, уз напомену да није узет ни динар нових кредита.

– Понекад нисам најзадовољнији ефикасношћу рада појединих јавних предузећа, јер желим да свако ко тамо ради, схвати да је он ту због грађана Београда. Ипак, са друге стране, мислим да је време да и запослени у јавним предузећима осете бољитак. Заиста не очекујем никакве лоше вести у смислу смањења броја запослених или повећања неких дажбина – рекао је Мали. Председник Савеза самосталних синдиката Београда Томислав Бановић захвалио је градоначелнику на присуству, рекавши да је ово први случај у последњих 15 година да први човек Београда буде на седници.

– Све што је везано за Град Београд, његова предузећа и установе, сада функционише на најбољи могући начин. Запослени редовно примају плате, чланови синдиката су задовољни, а све евентуалне несугласице решавају се у ходу и нема никаквих проблема. Морам да нагласим да сви наши грански синдикати имају изванредну сарадњу са надлежним секретаријатима – рекао је Бановић.

Грчић: ЕПС остварио добит од 16,5 милијарди динара

Извор:Бета

Вршилац дужности директора Електропривреде Србије Милорад Грчић рекао је данас да је то јавно предузеће у првих 10 месеци ове године остварило добит од 16,5 милијарди динара, што је за 15,5 милијарди динара више од плана.

Грчић је новинарима на предновогодишњем сусрету рекао да ће ЕПС на рачуну 1. јануара имати 52 милијарде динара и да ће следећег месеца уплатити обавезе по основу пореза и доприноса од 10 милијарди динара.

Грчић је истакао да је зарада ЕПС-а од извезене струје од почетка ове године до средине децембра - 76,6 милиона евра.

"Ремонт Блока 2 у термоелектрани Никола Тесла "Б" урађен је први пут у историји два дана пре рока", рекао је Грчић.

Он је додао да у том предузећу има 33.500 запослених и да се до сада око 2.000 пријавио за отпремнине.

ПОРЕСКА "ЧЕШЉА" ЛОКАЛЕ Не издају фискалне рачуне, не пријављују раднике

Извор:Бета

Порески инспектори контролисали од почетка децембра у редовним контролама викендом рад 136 угоститељских објеката у двадесетак места у Србији, а на правилности су утврђене у 62 објекта, објавила је данас Пореска управа Србије.

Пореским обвезницима, код којих су утврђене неприлиности, изречена је мера привремене забране обављања делатности, јер је контролом утврђено, да се не евидентира промет преко фискалних каса или имају раднике који нису пријављени.

Како наводе, биће покренут и поступак утврђивања прекршајне одговорности.

У протекла два викенда инспектори Пореске управе контролисали су рад и пореских обвезника угоститељских делатности у туристичком центру Копаоник и на манифестацији "Новогодишњи сајам" у Београду.

У поступку контроле угоститеља на Копаонику, у јеку зимске туристичке сезоне у 10 објеката од 16 контролисаних, утврђене су неправилности по основу којих ће се пореским обвезницима изрећи мера привремене забране обављања делатности.

Утврђено је да се у њима не евидентира промет преко фискалне касе или да имају непријављених радника и биће покренут поступак за утврђивање прекршајне одговорности.

Протеклог викенда контролисани су и угоститељски објекти на врло посећеној манифестацији "Новогодишњи сајам" у Београду.

Код свих пет контролисаних угоститељских објеката утврђене су неправилности у раду због које ће бити изречене мере привремене забране обављања делатности, јер је контролом утврђено, да се не евидентира промет преко фискалне касе и имају непријављене раднике.

Пореска управа најавила је да ће и у наредном периоду наставити са активностима које подразумевају потпуну, једнообразну примену важећих прописа како према угоститељима, тако и према свим осталим пореским обвезницима на територији Републике Србије.

"Апелујемо на све пореске обвезнике да поштују прописе и развијају културу плаћања пореза у интересу како њих самих, тако и свих грађана Републике Србије", наводе у Пореској управи.

РТБ Бор добија професионални менаџмент

Пише: Ј.Б.К.

Од обавеза преузетих из УППР-а остало нам је да у овој години објавимо тендер за професионални менаџмент, и то ћемо урадити у четвртак, 29. децембра, али и наставити да испуњавамо остале обавезе.

Јер, потврда УППР-а у београдском Апелационом суду обавезује нас да све што налаже овај правно-економски документ и извршимо јер су РТБ-у Бор, у време реализације УППР-а, дугови отпуштени, а не отписани. Неиспуњење било које обавезе одвело би РТБ Бор у стечај, а то не смемо дозволити – изјавио је генерални директор РТБ Бор Благоје Спасковски, додајући да су плаћене све обавезе за јавне приходе (рудна рента, еколошка такса, приходи локалним самоуправама Бора и Мајданпека), а редовно се, поред зарада и текућих обавеза добављачима, измирује и рата кредита узетог од канадске ЕДЦ банке за изградњу нове топионице у Бору. Према подацима одговорних у борском комбинату бакра овај је колектив остварио позитивне пословне резултате у 2016. години. Оперативни трошкови пословања су за око осам милиона долара нижи од прихода и продаје производа и остварена је добит из текућег пословања, без амортизације. Испуњен је план производње бакра, а укупна продукција је чак 20 одсто већа него што је то било у прошлој години. У 2016. прерађено је 326.400 тона концентрата бакра и произведено укупно 64.146 тона катодног бакра, 805 килограма злата, 11 и по тона сребра и 300.000 тона сумпорне киселине.

-Због таквих резултата РТБ је у стању да измирује све обавезе преузете из Унапред припремљеног плана реорганизације који је прошлог месеца потврђен у Привредном апелационом суду у Београду - објашњава Спасковски који каже и да су прогнозе пословања РТБ Бор у наредној години повољније јер су са просечном ценом бакра од 5.500 долара за тону резултати из текућег пословања позитивни, а планирана добит РТБ Бор са амортизацијом, у 2017. години 50 милиона долара.

Најперспективнији ИТ сектор

Пише: Ненад Ковачевић

За младе, рођене после 1980. године, које истраживачи називају Миленијумска генерација, Генерација Y, Дигитална генерација, Фил гуд генерација, сајберкидс, Следећа генерација, Нет генерација... карактеристично је да су их уобличио интернет и брзи развој технологије, коју добро познају и уз чију помоћ траже решења, комуницирају са окружењем.

Циљ још једног у низу истраживања, које је спровела компанија Стентон чејс, био је да се испитају ставови тзв. миленијумаца у вези са формалним системом образовања, али и са њиховим очекивањима од послодаваца. Резултати истраживања објављени су у књизи Миленијумци се питају. "Циљ нам је да компанијама које послују на нашем тржишту помогнемо тако што ћемо им понудити идеје о томе на који начин да привуку, задрже и развијају миленијумце. Потрага за талентима, за најбољима на тржишту, подстакла нас је на размишљање о генерацији која долази и која ће ускоро постати најбројнији део радне популације", истичу у тој компанији која у Београду послује дванаест година.

У истраживању, спроведеном од фебруара до јуна ове године, учествовало је око 1.000 младих рођених од 1980. до 1992. године, од којих је 42,9 одсто запослених, 41,3 одсто студената и 15,8

одсто незапослених. Анкетирани, међу којима је највише оних са високим образовањем, одговарали су на 26 питања која се односе на њихове ставове о садашњим и будућим каријерама. Занимљиво је да чак 53,1 одсто испитаника сматра да је знање које су стекли формалним образовањем делимично применљиво у пракси, 34,1 одсто наводи да је то знање недовољно, 9,1 одсто да је сасвим довољно, док 3,7 одсто истиче да се то знање нимало не може применити. Сличан став исказују и када је у питању изградња жељене каријере - више од половине анкетираних изјавило је да им формално образовање делимично пружа ту могућност.

У Србији, према последњем попису, живи 1.818.383 припадника те генерације, а истраживањем је утврђено да се они не плаше рада. Напротив, тврде да их досадан, лак и једноставан посао демотивише. Желе да се усавршавају и континуирано развијају, како би постали признати стручњаци. Осим посебно израженог предузетничког духа, како је наведено у књизи Миленијумци се питају, у којој се подаци из истраживања пореде са ставовима те генерација у свету, они цене слободу и у раду и у одлучивању, не трпе ауторитет, већ траже кочинг приступ и менторство. "Висока стопа незапослености, немогућност задржавања посла и финансијска зависност, основне су разлике између миленијумаца у свету и код нас. То не треба да чуди имајући у виду различитости националних култура и стандарда живота у земаљама из којих миленијумци долазе. Тако се, рецимо, другачији резултати добијају у америчким и европским истраживањима", објашњавају аналитичари.

За разлику од њихових вршњака у свету, готово половина српских миленијумаца навела је да је традиционална канцеларија идеално место за рад. Пожељни су им послодавци који ће им омогућити лични развој, слободу у размишљању и одлучивању, добру зараду. Већина њих жели да ради у некој мултинационалној компанији и напредовање не повезује са годинама проведеним унутар компаније, како је то случај са неким претходним генерацијама. Миленијумци већи значај придају резултатима и понекад могу да осећају фрустрацију због времена које им је потребно да би напредовали. Као најважније карактеристике посла истичу: стално усавршавање, креативност и динамичност, размишљање и лични печат. Када би могли да бирају, трећина би се определила за даље усавршавање, како у земљи тако и у иностранству, док би се остали најрадије одлучили за покретање сопственог бизниса и за рад у мултинационалним компанијама. Знање и статус признатог стручњака далеко су им битнији од позиције и готово 57 одсто анкетираних себе види за десет до петнаест година као признате стручњаке у својој области. Мањи проценат прижељкује позиције директора сопственог бизниса, или одређеног сектора у мултинационалној компанији. На питање која им индустрија чини најперспективнијом у наредних десет година, готово 70 одсто анкетираних одговорило је да је то сектор информационих технологија, док је проценат оних који су навели аграр, производњу, телекомуникације, финансије, медије и саобраћај - испод десет одсто. Већина припадника те генерације у САД такође препознаје ИТ сектор као индустрију будућности, а потом наводе здравствени и енергетски сектор.

Највише узора међу научницима и бизнисменима

Своје узоре миленијумци проналазе у науци (63,7 одсто) и бизнису (48,8 одсто), потом у уметности (36,3 одсто), спорту (30,5 одсто) и историји (27,7 одсто). Тако је, рецимо, њихов узор у спорту Новак Ђоковић. На листи узора издвојили су се: Михајло Пупин, Никола Тесла, Стив Џобс, Милева Марић, Десанка Максимовић, Марк Цукенберг, Хауард шулц... Узоре на естради пронашао је тек један одсто испитаника, а у политици девет одсто њих.

Сигурност посла најважнија

Највећа брига миленијумаца у Србији је да ли ће моћи да пронађу, а потом и да задрже, посао који желе - такав став исказало је 39,1 одсто анкетираних, Питање: да ли ће моћи да се развијају у струци мучи 20,6 одсто испитаника, док проценат оних који се брину да ли ће за свој труд на послу бити адекватно награђени износи 15,6 одсто. "Сигурност посла је веома важна

миленијумцима, што се може приписати стању на тржишту рада у Србији и дуготрајном периоду транзиције. С друге стране, њихови вршњаци у САД, највише брину о томе да ли ће зарадити довољно новца, мада их, као и испитанике из нашег узорка, брине и то да ли ће се развијати и учити нове вештине", истиче се у истраживању.

Оптерећење за послодавце

Пише: Фонет

Председништво Уније послодаваца Србије ће поново размотрити колективне уговоре за три привредне гране са којих су повукли свој потпис, речено је новинарима данас, после седнице Социјално економског савета.

Представник Већа савеза самосталних синдиката Љубиша Несторовић је рекао да је договорено да се до краја јануара наставе преговори Уније послодаваца, синдиката и владе Србије о начину како да се реше садашњи проблеми. Предлажемо да председништво Уније послодаваца преиспита уговоре за индустријске гране хемија и неметали, прехамбени производи и грађевина и да донесу одлуку о њиховом продуженом дејству, рекао је он.

Председник Уније послодаваца Небојша Атанацковић је рекао да су ти уговори били велико оптерећење за послодавце, тврдећи да су само због топлог obroка и регреса трошкови послодаваца за минималне зараде порасли за 30 одсто. Применом уговора дошло би до општег повећања примања од више од 15 одсто, што Унија сматра неодрживим и повукла је потпис са уговора, рекао је он и додао да је Унија показала да је спремна за разговор пошто ће председништво још једном размотрити своје ставове око уговора.

Унија тражи, како је рекао, да се уговори не односе на све привредне гране већ на њихове уже делове.

Пензионери не дају бање

Пише: Фонет

Удружење синдиката пензионера Србије се, у име 1.700.000 пензионера, најоштрије противи најављеној распродаји имовине Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање, кроз приватизацију бањских лечилишта Србији, чију су изградњу финансирале генерације.

У отвореном писму Влади Србије и руководству Фонда ПИО, Удружење синдиката пензионера оцењује да је приватизација специјалних болница у бањским лечилиштима противзаконита и штетна.

Удружење синдиката пензионера сматра да ће та приватизација имати далекосежне последице по здравље становништва Србије, али и за природна богатства.

Наглас питамо ко је овластио руководство Фонда да може располагати имовином пензионера и ко је овластио Владу Републике Србије да продаје нешто што није у државној својини, истакнуто је у саопштењу.

Удружење напомиње и да није против модернизације бања и подизања квалитета њихових услуга, али не на начин како је то замишљено путем тајкунска приватизације, закључено је у саопштењу.



"Па избројали смо - има 478.683 чиновника"

Извор: Танјуг

Београд -- У расправи о амандманима на измене Закона о систему плата запослених у јавном сектору у Скупштини посланици су жустро полемисали о партијском запошљавању.

Тражили су податке о броју запослених у јавном сектору.

Министарка државне управе и локалне самоуправе Ана Брнабић рекла је да је ствар политичке борбе да ли то сви хоће да признају или не, али да је **коначно прва влада која је избројала државне службеника била претходна влада Александра Вучића.**

"Нико до сада није избројао државне службенике, али то је сада предмет подсмеха - да ли сте их избројали, па избројали смо их, има их 478.683", рекла је Брнабић.

Како је навела, у последње две године овај број је смањен за 23.600 људи, и то много више у државној управи него на локалу.

Говорећи о броју запослених у јавном сектору, Брнабић је рекла да до 2013. нема тих података јер се нису водиле евиденције, а да је тек од те године почео да се прави регистар запослених. Владаина комисија је, каже министарка, од децембра 2014. године одобрила запошљавање 8.146 људи на неодређено и 453 људи на одређено. Брнабић је рекла и да су у последњих пет месеци завршене све функционалне анализе министарстава, урађене су и хоризонталне и вертикалне анализе 94 институције на основу којих се сада ради на акционим плановима за интерну реорганизацију у оквиру здравства, социјале и просвете.

Навела је да је намера да се систем плата уреди по принципу "иста плата за исти рад", да се о томе још разговара са синдикатима, те да се маса плата за запослене у јавном сектору контролише преко буџета.

Поводом партијског запошљавања, председница парламента Маја Гојковић је, обраћајући се из посланичке клупе, питала је колико је запослено у Скупштини и Влади Војводини од 2000. до 2016. године како бисмо коначно то сазнали.

"Нећу да ударам ниско и да тражим да се тачно кажу имена тих људи и да видимо да ли су се они бавили политиком, којој тачно странци су припадају. Иако ја знам одговоре, две партије плус једна, све је јасно", каже Гојковић.

Захтеве да се објави број запослених у последње две, три године, Гојковић је оценила као политикантске, наводећи да о тој теми треба озбиљно разговарати.

Захтев за пресек стања запослених у јавном сектору је "здушно" подржао шеф посланичке групе ДЈБ Саша Радуловић који је замолио целу владу да што пре одговори на захтев Маје Гојковић и достави анализу запослених.

Шеф посланичке групе Двери Бошко Обрадовић је рекао да СНС није било довољно ни пет година да уреди не само платне разреде, него уопште систем плата у јавном сектору, већ тај посао само одлаже.

Двери, каже, предлажу да се уради анализа запослених у јавном сектору, јер тек кад се уради та анализа може да се уређује систем плата у јавном сектору.

"Док нема те анализе јасно је да ви желите да задржите страначки паразитски систем и да даље запошљавате напредњаке по уговорима о привременим и повременим пословима упркос забрани запошљавања", каже Обрадовић.

Посланица ДС Маја Виденовић тражила је објашњење зашто се продужава забрана запошљавања у јавном сектору, наводећи да се тиме онемогућава свим оним младим људима

да нађу запослење, а истовремено се на десетинама позиција у буџету предвиђају уговори о делу који су, каже, један од начина за партијско запошљавање.

Посланица СРС Вјерица Радета рекла је да су запошљавали "сви који су били у прилици", те да је само питање да ли су запошљавали стручне људе или оне чија стручна спрема не одговара одређеним пословима и да ли су доводили људе са лажним дипломама.

Заменик шефа посланичке групе СПС Неђо Јовановић питао је да ли постоји политичка станка имуна на партијско запошљавање, наводећи да се "вртимо у круг", да су сви запошљавали и да нико не може да буде аместиран.

Јовановић каже и да је суштинско питање зашто нико од 2000. до 2008. није вршио анализе и бавио се бројем запослених у јавном сектору.



Рудник "Леце" опет на добошу

Аутор: М. Л. Ј.

Највећа јама злата у Србији, у Медвеђи, поново је на продају. Богићевић: Све је намештено, дају посао фиктивној фирми

НАЈВЕЋИ рудник злата у Србији, "Леце" по други пут је на добошу. Ради се о имовини Мирослава Богићевића, власника концерна "Фармаком" који је у стечају, а рудник тренутно користи компанија из Дубаија. Стечајни управник тражи за целокупну имовину рудника - 382 милиона динара.

Мирослав Богићевић за "Новости" каже да је тендер "чист алиби да се најбогатији рудник злата не прода". Стечајни управник на овом предмету, Стојанка Филипић, која је огласила продају за наш лист, потврђује да "оглас за продају постоји". Не жели даље да коментарише детаље.

Јавно надметање ће се одржати 23. јануара наредне године у Привредном суду у Ваљеву.

Претходна продаја била је оглашена 5. новембра по почетној цени од 509,5 милиона динара.

- Други пут оглашавају продају, а знају да рудник неће продати - прича Богићевић. - Тендер постоји само зато да би рудник могли да изнајмљују фантомској фирми из Дубаија, која је овде отворила експозитуру са свега 100 динара оснивачког капитала. А улазе у рудник злата. Не желе да га купе, јер би са имовином морали да плате и сва дуговања. Лакше им је да га само искористе и ваде вредну руду.

Први уговор о закупу потписан је 24. априла 2015, а Арапи су закупили јаму док је Богићевић био у притвору. Са још шесторо људи оптужен је због незаконитог одобравања и коришћења кредита Привредне банке.

- У новембру 2014. године је отворен стечајни поступак у руднику "Леце" - тврди Богићевић. - Тражио сам одлагање стечаја за само пет дана јер је требало да продам рударски део компаније за 500 милиона евра и да избегнем стечај. Нису ми одобрили одлагање. У међувремену још нису поднели захтев за истражно право у јами, да би оборили цену руднику.

ЗАРАДА

САМО прошле године из рудника "Леце" ископано је, под закупом, злата у вредности од 50 милиона евра, тврди Милорад Пановић, председник Гранског синдиката хемије, неметала, енергетике и рударства "Независност".

Пословаће мање од 10 банака

Аутор: С. МОРАВЧЕВИЋ

Да ли је куповина Алфе, од стране Костићеве АИК банке, први корак ка укрупњавању овог сектора. Фондови и конкуренција меркају Комерцијалну У СРБИЈИ је највећи број банака на продају, али нема ко да их купи. За десет до 12, како показују подаци, које и држе 80 одсто тржишта у нашој земљи, има посла, а остале само таворе, бележе губитке, желе да оду и покушавају да нађу купце. Упућени и кажу да Србији и не треба више од десет банака, чак би седам било оптимално, али то с друге стране, како признају сами банкарски, може да створи монопол на тржишту. Сада је за клијенте идеално време, јер се банке боре за сваког ко би користио кредите и остале услуге и спремне су на уступке.

Већ у првом тромесечју следеће године спојиће се две велике банке - АИК и Алфа банка. Грци су се одлучили на овај корак, јер, иако су као први странци дошли у Србији нису се снашли на тржишту. Комерцијална банка, као највећа домаћа удавача још мерка младожењу. Списак потенцијалних купаца је, како незванично сазнајемо дугачак, од фондова до разних аустријских, француских и немачких банака. Упућени кажу да би тај посао требало врло брзо у следећој години да се заврши.

- Уобичајено је да матице централа добијају понуде за преузимање банака, али многи сматрају да је ризично да дођу на наше подручје - каже један банкар из стране банке. - Много је банака у Србији и евентуални купци би на пример, узели портфолио једне банке, као што је то учинила Сосијете женерал банка са КБЦ банком. Запослени и експозитуре никоме не требају. То је само трошак за банку. Времена су таква да ће бити све мање запослених у банкарском сектору и да ће се многе повући или спојити са другим банкама како би опстале.

У ХРВАТСКОЈ ОТП БАНКА КУПИЛА СОСИЈЕТЕ ОТП банка Хрватска купила је Сплитску банку која је чланица Сосијете женерал групе. Сосијете женерал Сплитска банка пети је највећи играч на хрватском банкарском тржишту. Као резултат ове аквизиције, тржишни удео ОТП групе порашће на отприлике 10 посто. ОТП банка присутна је у Хрватској од 2005. године са сталним профитабилним пословањем, чак и у доба економске кризе која је почела 2008. године.

Незванично сазнајемо да ОТП после преузимања Финдоместика, планира да купи још једну банку. Такође, чека се и први корак Ерсте банке која је још на почетку ове године најавила да би преузела неку већу банку у Србији. Спекулише се да би то била нека од грчких или наших домаћих банака.

- Колико ће банака пословати у Србији, одлучиће њихови власници и њихова процена да ли им ово тржиште треба на дужи рок - сматра Ђорђе Ђукић, професор на Економском факултету. - Неке банке ће остати и поред губитка, јер очекују да ће доћи до привредног раста, да ће тржиште ојачати и да ће им то у неком року донети добит. С друге стране, ми смо пропустили прилику да направимо моћну домаћу банку, која је основ сваког банкарског сектора. Такву банку имају сви осим нас и Хрвата. Она је битна, јер практично диктира како ће се понашати сви други банкарски играчи на тржишту.

ЈЕФТИНО

- БАНКЕ се продају у бесцење - каже Ђорђе Ђукић. - Због кризе њихове цене акција су испод књиговодствене вредности. Због тога су многе банке спремне да послују са минималном зарадом и на граници да падну у губитке, а да сачекају нека боља времена за продају.

Максималан број запослених у јавном сектору: Број ћата до марта

Аутор: Ј. Ж. С.

До краја марта 2017. биће одлучено колики ће бити максималан број запослених у јавном сектору, договорено је на конститутивној седници Савета за реформу јавне управе ДО краја марта 2017. биће одлучено колики ће бити максималан број запослених у јавном сектору, договорено је у понедељак на конститутивној седници Савета за реформу јавне управе. Приоритет ће бити повећање њене ефикасности, кроз реорганизацију и квалитетније управљање, а не кроз даље смањење броја запослених, саопштило је Министарство за државну управу.

Како се наводи, од краја 2013, када је ступила забрана запошљавања у јавном сектору, јавна управа и локална јавна предузећа броје 36.600 мање запослених на неодређено, односно 22.850 мање запослених у односу на децембар 2014, од када тече рационализација.

Показатељи говоре да се процес рационализације успешно спроводи и да је квантитативни циљ који је раније договорен са ММФ-ом за ову годину постигнут. Очувана је и функционалност јавне управе у Србији, уз постигнуте уштеде.

- Фокус је на функционалној реорганизацији у просвети, здравству, централној администрацији, социјалној заштити, локалних самоуправа и свих оних ресора који имају мреже институција - рекла је Ана Брнабић, министарка државне управе.

ПОМОЋ ЕУ

КАО један од приоритета у процесу реорганизације, наведено је пружање квалитетнијих услуга грађанима, за шта ће бити неопходно да се преиспитају функције које држава обезбеђује, побољша структура запослених. За тај посао Србији је додељена помоћ у износу од 80 милиона евра од ЕУ.

Седница Социјално-економског савета без договора: Закочени колективни уговори

Аутор: Ј. Ж. С.

Преговори Уније послодаваца, синдиката и Владе о колективним уговорима за три спорне привредне гране са којих је Унија послодаваца повукла свој потпис биће настављени у јануару ПРЕГОВОРИ Уније послодаваца, синдиката и Владе о колективним уговорима за три спорне привредне гране са којих је Унија послодаваца повукла свој потпис биће настављени у јануару. На седници Социјално-економског савета у уторак, учесници социјалног дијалога нису решили постојеће несугласице око овог питања, а предложено је да председништво Уније послодаваца преиспита уговоре за индустријске гране хемија и неметали, прехранбени производи и грађевина и да донесу одлуку о њиховом продуженом дејству.

- Ти уговори били би велико оптерећење за послодавце, јер су само због топлог оброка и регреса трошкови послодаваца за минималне зараде порасли за 30 одсто - рекао је Небојша Атанацковић, председник Уније послодаваца. - Применом уговора дошло би до општег повећања примања од више од 15 одсто, што Унија сматра неодрживим и повукла је потпис са уговора.

Унија послодаваца: Топли оброк и регрес „надували” трошкове

Извор: ФоНет

Председништво Уније послодаваца Србије ће поново размотрити колективне уговоре за три привредне гране са којих су повукли свој потпис, речено је новинарима данас, после седнице Социјално економског савета

Председништво Уније послодаваца Србије ће поново размотрити колективне уговоре за три привредне гране са којих су повукли свој потпис, речено је новинарима данас, после седнице Социјално економског савета.

Представник Већа савеза самосталних синдиката Љубиша Несторовић је рекао да је договорено да се до краја јануара наставе преговори Уније послодаваца, синдиката и владе Србије о начину како да се реше садашњи проблеми.

Предлажемо да председништво Уније послодаваца преиспита уговоре за индустријске гране хемија и неметали, прехамбени производи и грађевина и да донесу одлуку о њиховом продуженом дејству, рекао је он.

Председник Уније послодаваца Небојша Атанацковић је рекао да су ти уговори били велико оптерећење за послодавце, тврдећи да су само због топлог obroка и регреса трошкови послодаваца за минималне зараде порасли за 30 одсто.

Применом уговора дошло би до општег повећања примања од више од 15 одсто, што Унија сматра неодрживим и повукла је потпис са уговора, рекао је он и додао да је Унија показала да је спремна за разговор пошто ће председништво још једном размотрити своје ставове око уговора.

Унија тражи, како је рекао, да се уговори не односе на све привредне гране већ на њихове уже делове.



Удружење синдиката пензионера против приватизације бања

Извор: Н1

Удружење синдиката пензионера Србије се, у име 1.700.000 пензионера, најоштрије противи најављеној распродаји имовине Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање, кроз приватизацију бањских лечилишта Србији, чију су изградњу финансирале генерације.

У отвореном писму Влади Србије и руководству Фонда ПИО, Удружење синдиката пензионера оцењује да је приватизација специјалних болница у бањским лечилиштима противзаконита и штетна.

Удружење синдиката пензионера сматра да ће та приватизација имати далекосежне последице по здравље становништва Србије, али и за природна богатства.

Наглас питамо ко је овластио руководство Фонда да може располагати имовином пензионера и ко је овластио Владу Републике Србије да продаје нешто што није у државној својини, истакнуто је у саопштењу.

Удружење напомиње и да није против модернизације бања и подизања квалитета њихових услуга, али не на начин како је то замишљено путем тајкунске приватизације, закључено је у саопштењу.

Завршни рачун: Резултати бољи, стандард грађана баш и не

Извор: Н1

Када се посматрају економски резултати из 2016. године неспорно је да су они бољи у односу на протекле године. Ипак, грађани не осећају тај напредак а неког осетнијег повећање плата и пензија неће бити ни следеће године, сагласили су се гости емисије “Завршни рачун” Милан Ђулибрк и Дејан Шошкић.

Професор Економског факултета Дејан Шошкић истиче да је ова година боља од претходних и да је постигнут охрабрујући резултат. “Имамо нешто виши раст БДП-а него што је било иницијално планирано. То су добре тенденције”, каже он али истиче да је Србија тек сада дошла на ниво активности из 2008. године што значи да све време мање-више стагнира а то није добар резултат.

“Србији требају више стопе БДП-а, треба нам раст изнад 4 одсто да би се то осетило на расту запослености и животном стандарду”, наглашава Шошкић.

Главни и одговорни уредник НИН-а Милан Ђулибрк истиче да се напредак не види се напредак код људи. И он указује да је Србија сада на нивоу из 2008. године пре почетка економске кризе.

“Ако се меримо с земљама региона, оне су престижне БДП из 2008. неке а 10, неке 15 а неке и за 20 одсто, попут Црне Горе и Албаније. Ако нешто можемо да посматрамо као позитивно за нас то је да ће бити горих од нас – Хрватска и Македонија. Ми немамо разлога за претерани оптимизам а то најбоље виде грађани по свом џепу”, наглашава Ђулибрк.

Нема шансе да просечна плата 2017. буде 500 евра

Он подсећа на чињеницу да је просечна плата протеклог месеца у Србији износила 368 евра а да је исто толико била и просле године. “Једино Македонија има нижу просечну плату од нас, сви остали имају веће, чак и Босна. Утисак да се не живи боље је релан и оправдан”.

Говорећи о расту плата, Ђулибрк каже да очекује највиши раст у прва три месеца док се не заврше избори. “Реално, не треба очекивати било какав 'бум'”.

Додаје да нема шансе да се остваре најаве премијера да ће 2017. просечна плата бити 500 евра. “За то треба 4-5 година минимум, са већим стопама раста. Лако је обећати али кад треба реализовати није то тако лако”.

Гости емисије “Завршни рачун” као још једну позитивну ствар наводе то што је у овој години први пут реализован део буџета који се односи на капиталне инвестиције.

“Да би привреда расла морате имати 25 одсто БДП у инвестицијама, без тога нема одрживе стопе привредног раста”, указује Шошкић подсећајући да инвестиције могу бити државне, домаће и стране а ако Србија жели да постане атрактивна дестинација мора да има ресурсе, инфраструктуру, да више улаже у науку, да постоји правни ред и владавина права...

Ђулибрк наглашава да држава ни до сад није требало да штеди на капиталним инвестицијама а да се управо на томе прво штедело. “Никада, до ове године, није инвестирано оно што је планирано у буџету јер се куповао социјални мир, плаћале се фирме у реструктурирању...”, наводи он.

Такође, истиче да су приходи у буџету за следећу годину боље планирани него раније али да је у буџету кључан проблем огромна буџетска резерва – од 40 милијарди динара која омогућава Влади да ту огромну суму троши како хоће.

Раскалашност јавних предузећа

Уредник НИН-а указује и на то да док се са једне стране “стеже каиш” са друге се јавна предузећа понашају раскалашно и троше много новца, правећи нове губитке.

“Када би заврнули ту славину, да ту не отиче имали би више новца за повећање инвестиција и плата. Ми на крају сваке године обавезе јавних предузећа претварамо у јавни дуг. То су приходи свих нас, то је наш новац и ми тиме покривамо лоше пословање предузећа”, истиче Ђулибрк.

Подсећа да су анализе још у априлу показале да је разлог за лоше пословање РТБ Бора лоше руковођење а да од тада до сада није урађено ништа по том питању.

Дејан Шошкић истиче да приватизација није кључна ствар код јавних предузећа већ да прво треба одредити која су то предузећа која држава жели да задржи у свом власништву као и да треба применити оне моделе који су се показали као успешни у другим државама.

“Ја сам по природи оптимиста и нема разлога одлагати те процесе јер свако одлагање представља нерационално трошење пара нас као пореских обвезника”.

Сумње у статистичке податке о стопи незапослених

Професор Економског факултета и некадашњи гувернер НБС Дејан Шошкић указао је да у јавности постоји полемика да ли су званични статистички подаци о стопи незапослености тачни И додао да постоје макроекономски показатељи који не поткрепљују тезу да долази до раста запослености.

“Оно што треба да се питамо - уколико смо ове године успели да дођемо до оне економске активности из 2008 не би било логично да то остварујемо са већом запосленošћу јер би то значило да смо мање продуктивни”.

“Није добро да статистика није у потпуности поуздана”, наглашава он.

Ђулибрк наводи да је немогуће да, за кратко време, стопа незапослености падне са 25 одсто на 13.

Под којим условом ће приватници поправити комуналне услуге?

Извор: Н1

Снабдевање водом, градски превоз, управљање отпадом, грејање, неке су од услуга које би, усвајањем новог закона о комуналним делатностима, могле да постану и приватни посао. Приватне фирме моћи ће да добију концесију у девет комуналних делатности, а у шест, да уђу у партнерство са државом. Држава се претходних година показала као лош управљач комуналним делатностима, па је, према неким проценама у тој области само од 2002. до 2012. године изгубљено 8 милијарди евра.

А да би нови закон поправио услуге од виталног значаја за свакодневни живот, услови под којима ће приватник моћи да добије концесију или уђе у партнерство са државом, морају прецизно бити дефинисани низом подзаконских аката.

Такође, код примене новог закона о комуналној делатности, мора се водити рачуна и да ли је реч о мање или више развијеној општини или граду. Ако контрола приватних улагања у ту област изостане, појавиће се бројни проблеми и у наплати и у квалитету услуга, упозорава Драгољуб Рајић из Мреже за пословну подршку са којим је разговор водила Тања Веселиновић. Вести из економије погледајте опширније у емисији Инфобиз сваког радног дана од 18.15 и 21.15.

Рајић сматра да је неопходно дозволити приватницима да улажу у комуналне делатности Из разлога што је комунална структура у Србији у јако лошем стању и без приватних инвестиција, држава ни локалне самоуправе немају средства да одржавају инфраструктуре. У неке виталне

функције, инфраструктуру неопходну за живот грађана није било улагања више од 50 година, додаје он.

На питање ко ће контролисати улазак приватног капитала у комуналне делатности, Рајић каже да је у закону уведен један нови контролни механизам.

"Министарство грађевинарства ће моћи да контролише све те партнере који буду улагали кроз процес јавног приватног партнерства. Закон даје одређене ингеренције, дакле да министарство може да утиче на услове под којима ће бити склапани уговори, на цену и слично што може највише интересовати грађане који треба да плаћају комуналне услуге", објашњава Рајић.

То да ли ће социјално угрожени грађани имати могућност повлашћених цена комуналних услуга, наш саговорник каже, на првом месту зависи од надлежног министарства које је донело закон и наравно од Министарства рада које је надлежно за социјална питања. Свакако да би држава требало да има врсту такве политике.

Рајић упозорава да је привреда јако незадовољна што је један сегмент комуналних услуга јако лошег квалитета, а оне су јако скупље него у осталим европским земљама.

"Ми пре свега имамо проблем када говоримо на пример о одношењу смећа које се у Србији још увек наплаћује по квадратном метру. Па онда оне фирме које имају складишног простора плаћају неке абнормалне износе који су по хиљаду, две евра месечно".

Шта нам показују примери уласка приватног капитала у комуналне делатности из ЕУ?

У богатим земљама је управљање јавним ресурсима на много вишем нивоу, сматра Рајић и додаје да постоји један много виши ниво свести, много озбиљнији менаџмент и онда када се све то сабере, тамо се много пажљивије управља и нема толико губитака.

"Онда се углавном траже партнери који можда добију 20, 30, 40 одсто учешћа. не продаје се неко предузеће и не даје се могућност већинског уласка. међутим у Србији мораће о томе да се размишља, јер смо ми довели до пропасти многе јавно комуналне системе", закључује он.