



ПРЕС КЛИПИНГ

22. новембар 2016.



НАСЛОВИ

- Како до смањења намета на зараде уз стабилну државну касу (стр.3)
- Потписан уговор са јапанским "Јазакијем", посао за 1.700 радника (стр.3)
- Смањење пореза – вест коју привреда чека деценију (стр.4)
- Град Пирот сувласник "Тигра" (стр.5)
- Петина запослила нове раднике (стр.5)
- Табаковић: Цене не мењају курсни у 2017. (стр.6)
- Мање дажбине газдама, а веће плате радницима? (стр.7)
- Србе прогони страх од губитка посла (стр.8)
- Мањак у државној каси само 2,1 одсто (стр.9)
- Стиже бонус од пет хиљадарки (стр.10)
- Шта проверавају инспектори рада? (стр.11)
- Вулин: Једнака помоћ за све пензионере (стр.13)
- Слога: Ципеле на поклон новинарима скандал (стр.14)
- У ИНПРО очекују бољи социјални програм (стр.14)
- Потписан уговор са јапанском компанијом Јазаки (стр.15)
- ОТКРИВАМО Ко најчешће трпи мобинг у Клиничком центру Србије (стр.15)

Министар просвете за "Блиц": Реформе крећу из сеоских школа (стр.16)

100 ДАНА ВЛАДЕ Живимо ли боље и можемо ли лакше да платимо рачуне (стр.17)

Вучић: Желимо да смањимо порезе и доприносе на зараде на 50 одсто (стр.18)

Вучић мађарским инвеститорима: Нигде у свету нећете добити услове као у Србији (стр.18)

Јазаки у Србији прави делове за Дајмлерове камионе (стр.20)

Либек: Охрабрује најаву смањења пореза на зараде (стр.20)

Више неће бити одмора, боловања, пензија... (стр.21)

Синдикат: Продужена агонија запослених у РТК (стр.22)



Како до смањења намета на зараде уз стабилну државну касу

Извор: РТС

Да би се подржала привреда и убрзао економски раст, држава ће, како се најављује, у другој половини наредне године смањити порезе и доприносе на зараде и друге пореске стопе. Привреда смањење намета на рад тражи већ 10 година, јер су, кажу, у већини земаља региона нижи за трећину. Стручњаци су сагласни – смањење је потребно, али уз очување стабилности прихода у државну касу.

За сваког радника држави се плаћа 10 одсто пореза на зараду, а онда и послодавац и запослени плаћају доприносе за пензионо и здравствено осигурање и за незапосленост.

"На 100 динара нето зараде држава узима 64 до 67 динара, зависно од висине зараде", истиче Драгољуб Рајић из Мреже за пословну подршку.

Смањење намета на зараде је пут којим се мора ићи, кажу стручњаци, али опрезно.

"Доприноси и индиректно порези, пре свега ПДВ, су основне позиције које пуне буџет. Према томе, нема великог играња у смислу експеримената са једном таквом мером. То је била једна од основних препрека да претходне владе то ураде", каже економиста Иван Николић.

Кад се држава одрекне дела неког дела прихода, мора то негде да надокнади, на пример, бољом наплатом постојећих пореза пре свега на имовину и даљим смањивањем сиве економије.

"Ми смо резултате смањивања сиве економије имали већ ове године. Раст прихода од акциза и од пореза на додату вредност је вишеструко већи од раста производње, промета итд. Међутим, ми и даље имамо велики удео сиве економије", истиче економиста Стојан Стаменковић.

О проценту могућег смањења намета на зараде економисти не би да нагађају. Привреда има рачуницу.

"За сада би било добро да порези и доприноси буду на нивоу као што је у већини источноевропских земаља – 40 до 42 одсто. То би било значајно растерећење. Ми бисмо били конкурентни с државама као што су Словачка, Чешка, Мађарска, били бисмо конкурентнији у односу на Бугарску, где је последње три године отишло највише инвеститора у региону", указује Рајић.

У Бугарској су намети на зараде најнижи – 20 одсто, у Албанији 25 одсто. Од нас веће порезе и доприносе на рад у региону имају Црна Гора и Словенија.

Потписан уговор са јапанским "Јазакијем", посао за 1.700 радника

Извор: РТС, Тањуг

Влада Србије и јапанска компанија "Јазаки" потписале су уговор о улагању на основу којег ће та компанија инвестирати 25,1 милиона евра у производњу кабловских сетова за камионе компаније "Дајмлер" и, у првој фази, запослити 1.700 радника. Компанија потписала уговор и са управом Града Шапца.

Уговор су потписали државни секретар у Министарству правде Драган Стевановић и директор "Јазакија" Клаус Патрик Нотбрук, наводи се у саопштењу министарства.

Стевановић је истакао да је Влада Републике Србије успела да обезбеди услове да компанија "Јазаки" дође у Србију, инвестира у њу и обезбеди посао за 1.700 наших грађана.

"Поносан сам што је Србија препозната као политички и економски стабилна земља, у којој смо, захваљујући успешним реформама које спроводи, у овој години имали прилив од скоро две милијарде евра страних директних инвестиција", рекао је државни секретар. Директор јединице за комерцијална возила "Јазаки" Клаус Нотбрук је потписао и уговор са градоначелником Шапца Небојшом Зеленовићем. Градња ће почети већ следеће недеље а производња се очекује у јуну наредне године. Долазак јапанске компаније држава је подстакла са 10,1 милион евра док ће из буџета града наредне три године бити издвојено 2,4 милиона евра. Ово је прва велика јапанска гринфилд инвестиција у Србији и прва велика компанија која ће инвестирати у Шапцу. Компанија "Јазаки" је глобална компанија са седиштем у Јапану, првенствено ангажована у индустрији аутомобилских компоненти. Највећи део производног програма односи се на електронске компоненте које се уграђују у аутомобиле и системе за пренос електричне енергије. Тренутно имају производне погоне у випе од 40 земаља света и 444 производних и других локација, са близу 280.000 запослених на глобалном нивоу. Компанија "Јазаки" управља са 33.000 запослених у 21 земљи и са 18 производних погона и пет истраживачко-научних центара. "Јазаки" има више производних погона у Бугарској и Румунији, где запошљавају око 7.000 радника по земљи, а само у 2014. та компанија је остварила приход од 13,8 милијарди долара.

ПОЛИТИКА ONLINE

Смањење пореза – вест коју привреда чека деценију

Аутор: [Јасна Петровић-Стојановић](#)

Премијер најавио смањење пореза и доприноса на зараде за 20 до 25 одсто
Вест коју српска привреда чека више од деценију – да се смање пореска оптерећења на зараде – коначно је стигла. Александар Вучић, премијер Србије, најавио је пре два дана могућност смањења пореза и доприноса на зараде у другој половини наредне године. Председник владе је појаснио да је идеја да се они спусте 20, односно 25 одсто, како би допринели већем запошљавању и економском расту.

–Гледамо да спустимо порезе и доприносе на плате у значајној мери, 20-25 одсто, да бисмо ишли евентуално на 50 одсто од укупног износа пореза и доприноса– рекао је Вучић, а пренео Танјуг.

Такве мере, објаснио је Вучић, неминовно би довеле до новог запошљавања и повећања конкурентности наших компанија, али и смањењу сиве економије, јер се велики број радника налази у сивој зони.

Драгољуб Рајић, директор Мреже за пословну подршку, каже, да ова мера није нова, али да је добродошла. Предлагала ју је бивша министарка финансија Дијана Драгутиновић, али тада није имала подршку министра економије Млађана Динкића. Исту меру предлагао је и бивши

министар привреде у Вучићевој влади Саша Радуловић, али буџет у том тренутку то није дозвољавао.

Иако премијер није рекао за колико би смањење намета на зараде могло да буде, Рајић каже, да би порезе и доприносе требало умањити за трећину, јер је Србија од бивших југословенских република међу земљама с највишом стопом пореза и доприноса на зараде.



Град Пирот сувласник "Тигра"

Аутор: В. Ђ.

Потписивањем уговора о конверзији, Пирот своја потраживања према "Тигру" АД заменио у власништво

ПИРОТ- Градоначелник Пирота Владан Васић и генерални директор "Тигра" АД Бранислав Чурић, у понедељак су потписали уговор о конверзији градских потраживања према овој компанији у суваснички пакет. То практично значи да ће Пирот убудуће, уместо потраживања од око 90 милиона динара, имати капитал у тој компанији која је у првих девет месеци извезла гумену обућу у вредности од око пет милиона евра.

- Следимо пример Владе Србије која је такође конвертовала своја потраживања према "Тигру" и наша жеља је да ова компанија потпуно оздрави и стане на своје ноге, али и да буде носилац развоја читавог краја. Надам се да ћемо врло брзо видети позитивне ефекте овог посла - рекао је Васић и додао да се ова потраживања односе највише на пореске обавезе гумара.

Уз констатацију да су, конвертовањем потраживања Владе Србије и града Пирота, обезвезе "Тигра" смањене за 22 милиона евра и да тренутно износе 50 милиона, директор Чурић је рекао да је ово значајан корак ка стабилизовању и опстанку "Тигра".

Петина запослила нове раднике

Аутор: С. БУЛАТОВИЋ

Према анкети УСАИД, домаћа предузећа очекују боље услове пословања у 2017. Трећина фирми изразила очекивања да ће до године упослити још људи

НОВЕ раднике ове године је ангажовало свако пето предузеће, 22 одсто њих, док 69 одсто није имало потребе за "јачим" кадром. Током наредне године од смањења броја запослених страхује шест одсто фирми, док 31 очекује нове колеге. Ово је један од налаза "Анкете 1.000 предузећа", коју је организовао УСАИД-ов Пројекат за боље услове пословања. Већ шест година се на овај начин анкетира српска привреда.

Власници предузећа у односу на прошлу годину највише су променили став према инспекцијама. Сада чак 81 одсто испитаника верује да су инспектори добро обучени, 86 оцењује да се пристojно опходе, а 72 одсто да су прописи на основу којих се спроводи контрола - јасни. Истина је додуше да је порастао и удео оних који признају да су морали да подмите инспектора - 24 у односу на прошлогодишња 23 одсто.

Газде фирми тврде и да на инспекције троше мање и новца и времена, али је истина и да је просечан број посета инспектора сада 1,6. У 2011. их је било шест.

- Постоји неколико тачака на којима ми већ радимо - истакла је Зорана Михајловић, потпредседница Владе. - Постоје ствари на које се привреда већ дуго жали, а то је висина административних такси и на томе већ ради Министарство финансија. Неке таксе ће бити укинуте, а неке смањене. Парафискални намети нас прате већ годинама и током ове и наредне године ћемо тај проблем решити.

Привреда се годинама жали на висину пореза и доприноса на зарде. Чак 69 одсто њих сматра да им то негативно утиче на пословање.

- У јавним набавкама већина наших испитаника није учествовала - појаснила је Драган Станојевић, директор УСАИД-овог Пројекта за боље услове пословања. - Чак 72 одсто њих никада није имало искуство са овим набавкама, а подаци Управе показују да је на њих у прва два квартала потрошено осам одсто бруто домаћег производа.

ПРЕПОРУКЕ

МЕЂУ препорукама власника предузећа Влади Србије је даља реформа управе и увођење електронских решења. Траже предвидљиво пословно окружење, али и даљу борбу против сиве економије. Залажу се за увођење небанкарског финансијског сектора и другачији приступ помоћи малим и средњим предузећима.

Табаковић: Цене не мењају курсни у 2017.

Аутор:С. М.

Гувернерка НБС Јоргованка Табаковић најавила да ће и надаље инфлација бити стабилна и ниска. Годишња поскупљења до три одсто, колико ће расти и БДП

У СРБИЈИ ће инфлација и даље бити стабилна и ниска. Њен међугодишњи ниво ће у границе новог, нижег циља од три плус-минус један и по одсто ући почетком следеће године, након чега ће наставити да се креће унутар тих оквира. Одлука о смањењу планираног циља донета је у сарадњи са Владом Србије, захваљујући знатно бољим макроекономским резултатима и изгледима наше економије за наредни период, као и постигнутој и одржаној ценовној стабилности.

Ово је данас рекла Јоргованка Табаковић, гувернерка НБС, на представљању Извештаја о инфлацији и истакла да је централна банка за 2017. и 2018. годину циљану инфлацију смањила за један одсто.

- Чињеница је да је инфлација у Србији већ три године ниска и стабилна, а најновији извештај Светског економског форума Србију сврстава на прво место и сигурни смо да ће тако и остати. Кључни разлози за то су стабилност на девизном тржишту и мањи инфлаторни притисци, услед знатно смањене спољне и унутрашње неравнотеже и нижег ризика улагања у Србију - рекла је Јоргованка Табаковић.

Наша земља се прикључила земљама са стабилном и ниском инфлацијом, како је нагласила гувернерка, и решена је да ту и остане. Кључни разлози за то су стабилност цена и девизног курса. Раст регулисаних цена од 2013. године успорен је и ове године би могао да буде два одсто, а то би имало удела у инфлацији 0,4 одсто.

- Због успешне фискалне консолидације и структурних реформи, у 2016. години посебно је смањен фискални дефицит, који би у овој години требало да износи 2,1 одсто БДП - нагласила је Јоргованка Табаковић. - Такође, очекује се пад учешћа јавног дуга први пут од 2008. године, што је годину дана раније од претходних очекивања.

НБС је, према речима гувернерке, повећала пројекцију раста бруто домаћег производа Србије на 2,7 одсто за 2016. годину, а процене су да ће у 2017. години раст бити три одсто.

КИНЕСКА БАНКА

Очекујем да Кинеска банка до краја године заврши све процедуре за оснивање банке у Србији и да добије дозволу за рад. Поносна сам што једна од пет највећих банака у свету долази у Србију. Очекујем да ће се та банка бавити не само финансирањем привреде већ и грађана и да ће допринети здравој конкуренцији на банкарском тржишту Србије. За седиште банке изабрана је локација на Новом Београду - рекла је Јоргованка Табаковић.



Мање дажбине газдама, а веће плате радницима?

Аутор:Љ. Малешевић

Премијер Србије Александар Вучић најавио је да ће у другој половини наредне године држава смањити порезе и доприносе на зараде и друге пореске стопе.

– Хоћемо да подигнемо бизнис до краја, сигурни да ћемо у маси средстава задржати ниво прихода и увећати га у односу на садашњи да бисмо охрабрили сопствени раст – рекао је Вучић. – За то је потребна већа пореска дисциплина. Када одете у унутрашњост, у готово 90 одсто пекара и посластичарница људи немају навiku да издају фискалне рачуне. Људи морају да знају да је сваки подавац већ урачунао тих 20 одсто у цену и када не узмете рачун, узели сте од себе, од своје деце, путева, школа, болница.

Најава да ће држава наредне године смањити порез на зараде је испуњење дугогодишњих захтева већине српских привредника, који су мале плате запослених у приватном сектору правдали огромним државним наметима на зараде, али им уједно доноси и обавезу да исте зараде повећају барем онолико колико им држава умањи дажбине. Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић објашњава за „Дневник” да је најава смањења пореза на зараде добра вест за привреднике у Србије и да очекују да се овога пута заиста и реализује.

– Најава је значајна новина јер српска привреда очекује финансијске олакшице да би кренула даље – рекао је Атанацковић. – Ако заиста желимо развој привреде, то је неопходно. Морамо прво да омогућимо да привреда лакше дише да бисмо могли од те исте привреде очекивати нове инвестиције – јер се оне не могу очекивати само од страних инвеститора. Домаћим привредницима и привреди треба омогућити да од свог остатка, који се појављује тек онда када им се мало смање оптерећења, има нове инвестиције, запошљавање.

Прошле недеље министар финансија Душан Вујовић изјавио је да је дошло време да се повећају плате и у приватном сектору, а намера државе да смањи порез на зараде у 2017. години могла би значити да се то заправо жели постићи на тај начин.

– Нормално је да те две најаве имају везе и да значе: ми ћемо вама мањи порез, а ви радницима веће плате. У Унији смо прошле године радили истраживање везано за парафискалне намете, који су често невидљиви, и констатовали смо да је код нас порез на профит релативно мали, али до профита не можемо да дођемо – каже Атанацковић.

– Привреднику је сасвим свеједно да ли ће за екологију, постављање фирме, за разне атесте... да плати јединствено кроз порез на профит, ако му профит остане, или ће платити на разне начине. Кад све поплаћа, на крају схвати да му ништа није остало. Када му ништа не остане, онда порез на профит може бити нула, њему је свеједно јер до профита није дошао. Овако, ако се оствари најави о смањењу пореза на зараде, могу се очекивати и веће плате запослених у приватном сектору.

Председник Управног одбора НАЛЕД-а Горан Ковачевић истиче за „Дневник” да је та организација указивала на то да су високи државни намети на зараде један од главних генератора сиве економије па је, самим тим, најави да ће они бити смањени добра вест за српску привреду.

Наш саговорник не верује да ће се плате запослених у приватном сектору повећати одмах након смањења пореза на зараде јер, како каже, то није реално.

– То не значи аутоматски веће плате запослених у приватном сектору – закључује Ковачевић. – У првом тренутку након тих мера то се неће догодити јер су парафискални намети које сада плаћају привредници толико велики да је привреда тешко живи. Међутим, оног тренутка када се буду почели стварати услови да се примети смањење тог пореза и када тржиште рада још боље заживи, то ће у неком периоду од пола године до године након увођења мера довести до већих плата.

Поново ћемо с газдама да се „бијемо” за веће плате

Председник УГС „Независност” Бранислав Чанак каже за „Дневник” да ће се тек видети да ли ће смањење пореза на зараде аутоматски и значити веће плате у приватном сектору, али свакако ту намеру државе оцењује као добру.

– Такав потез послодавци траже већ годинама – истиче Чанак. – Да ли ће они бити кокректни па део разлике која ће им остати услед смањења пореза на зараду дати радницима, то ћемо тек да видимо. Али, у сваком случају, изгубиће један од аргумената у опирању према нашим захтевима за веће плате и оправдање „Немамо, кад би они нама скинули порезе, онда би било”. Изгубиће тај аргумент па ћемо поново да се бијемо за радничке плате.

Србе прогони страх од губитка посла

Аутор: Д. Млађеновић

Велика незапосленост младих није проблем који мучи само Србију, с њим се суочава цела Европа. Тако је прошле године највиша стопа незапослености младих била у Шпанији – око 50 одсто, слично је било и у Грчкој, у Хрватској око 45 одсто, у Италији један проценат мање, док је у нашој земљи учешће младих до 30 година у незапослености био нешто виши од 25 одсто. Истовремено, у Немачкој, Аустрији и Холандија стопа незапослености младих била је испод десет одсто.

Тако велика незапосленост младих и образованих људи нешто је што би требало да упозори надлежне на то да се нешто мора променити. Наиме, млади све чешће одлазе из земље у потрази за послом, бољом платом или могућношћу напредовања у струци, и ретко се враћају. То би могло у будућности изазвати велике поремећаје јер неће бити довољно образованих људи одређених струка, као што је већ сада случај с ИТ инжењерима, лекарима различитих специјалности – анестезиолозима, радиолозима... па старије колеге неће имати ко да наследи. Да би се утврдило стање на тржишту рада када су млади у питању, шта чине да промене свој положај, од чега страхују и шта их највише мотивише на радном месту и при тражењу посла сајт Послови.инфостуд.цом, портал за оглашавање послова у Босни и Херцеговини (Посао.ба) и Хрватској (Мојпосао.нет), обавили су заједничко истраживање у којем је учествовало више од

2.500 испитаника. У Србији је анкетирано 1.400 младих – око половина незапослених, 38 одсто запослених и око десет одсто оних који се још школују.

Резултати упоредног истраживања тржишта рада у Србији, БиХ и Хрватској показали су да испитаници из наше земље највише страхују од губитка посла, као и да су им на радном месту најбитнији добри међуљудски односи. Занимљиво је да млади у Србији сматрају да у потрагу за послом треба кренути тек након стицање дипломе, мада подаци показују да је најчешћи узрок незапослености у Србији управо немогућност проналаска посла након окончања школовања. За разлику од претходне године, када се за радно место највише страховало у Хрватској, ове године резултати истраживања показују да је чак 36 одсто испитаника из Србије забринуто за своју позицију, у Хрватској 32 одсто, а у БиХ 24 одсто. Истовремено, више од половине учесника истраживања уопште не страхује од губитка посла.

Као што се могло и очекивати, анкетирани би радили за стране послодавце – тако се изјаснило више од трећине њих. Нешто мало мање је оних који би се упустили у самосталан посао, а тек сваки пети анкетирани одабрао је да ради за државну компанију. На питање шта је то што их мотивише на радном месту, запослени су издвојили међуљудске односе и признање за обављени рад, док је висина примања тек на трећем месту. Међутим, испитаницима који још не раде најважнија је зарада, а потом сигурност посла.

Млади у ове три земље, за разлику од неких других, развијенијих земаља, у потрагу за послом крећу тек након завршетка школовања, показало је истраживање. Свега трећина испитаника који се школују размишља о проналаску посла, а око 60 одсто о томе размишља тек након што заврши школовање. Занимљиви су и одговори о спремности на рад без накнаде – волонтирање: многи су спремни на то уколико након тога могу очекивати стално запослење. Међутим, има и оних који нису спремно за волонтерски рад – у Србији око 20 одсто испитаника, док је у суседним земљама, Хрватској и БиХ тај проценат упола мањи.

До радног места преко сајтова

Резултати истраживања показују и да је потрага за послом путем интернета и најпопуларнија у све три земље. У Србији се чак 90 одсто послова тражи путем специјализованих сајтова, у Хрватској 79 одсто, а у БиХ примат имају друштвене мреже са 74 одсто учешћа. Веома је занимљив и податак да више од половине запослених испитаника сматра да се до посла најлакше стиже преко везе. Мишљење студената и незапослених је ипак другачије: они сматрају да је за долазак до радне позиције важније радно искуство као и стечена знање и вештине.

Мањак у државној каси само 2,1 одсто

Аутор:Д. В.

– Због успешне фискалне консолидације и структурних реформи, у 2016. години је посебно смањен фискални дефицит, који би у овој години требало да износи 2,1 одсто БДП-а – изјавила је гувернерка Народне банке Србије Јоргованка Табаковић на презентацији извештаја о инфлацији за новембар 2016. у НБС. – Такође, очекује се пад учешћа јавног дуга, први пут од 2008. године, што је годину раније од претходних очекивања.

Услед бржег раста извоза од увоза, како је навела, и дефицит текућег рачуна додатно се смањује, па би његово учешће у БДП-у требало да се спусти у овој години на 4,1 процента. – Нето стране директне инвестиције од 1,8 милијарде евра у овој години, што је 5,2 одсто БДП-а, биће више него довољне за покриће дефицита текућег рачуна – рекла је гувернерка.

Она је додала да је најважнија одлука монетарне политике, од августовског извештаја о инфлацији, смањење циљане инфлације на три одсто, уз одступања навише и наниже од 1,5 процентног поена. – Одлука о смањењу циља донета је у сарадњи с Владом Србије, захваљујући

знатно бољим макроекономским фундаментима и изгледима наше економије за наредни период, као и постигнутој и одржаној ценовној стабилности – истакла је Јоргованка Табаковић. По њеним речима, међугодишња инфлација ће у границе новог циља ући почетком следеће године, након чега ће наставити да се креће унутар тих граница. – Због одличне пољопривредне сезоне, поново смо стопу раста БДП-а за ову годину ревидирали навише, сада на 2,7 одсто – рекла је она, прецизирајући да је то трећа корекција навише за 2016. годину. Како је навела, пројекцију раста БДП-а за 2017. годину НБС засад није мењао и очекује раст од три процента.

Долази банкарски великан из Кине

Гувернер НБС Јоргованка Табаковић очекује да Кинеска банка до краја године заврши све процедуре за оснивање банке у Србији и да добије дозволу за рад. „Поносна сам што једна од пет највећих банака у свету долази у Србију”, казала је Табаковић на конференцији за новинаре у НБС.

Додала је да очекује да ће се та банка бавити не само финансирањем привреде већ и грађана и да ће допринети здравој конкуренцији на банкарском тржишту Србије.

Она је подсетила да је Кинеска банка у фебруару ове године од НБС затражила информације о процедури за добијање дозволе за рад у Србији и да је у јуну доставила потребну документацију, а да је за седиште банке изабрана локација на Новом Београду.

„Брзина којом је завршена процедура за добијање дозволе за рад показује да се ради о великој и озбиљној банци која ће у Београду имати централу не само за регион већ и за и источну и западну Европу”, казала је Табаковић. У Србији сада не послује ниједна кинеска банка.

СТИЖЕ БОНУС ОД ПЕТ ХИЉАДАРКИ

Аутор: Љ. Малешевић

Ово је дефинитивно срећна недеља за пензионере! По саопштењу Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање, исплата једнократне помоћи за више од 1,7 милион пензионера почиње у среду, уплатом на текуће рачуне износа од 5.000 динара, док ће по кућама трајати неколико дана.

Влада Србије је посебним закључком одлучила да се свима, без обзира на висину пензије, додели једнократна помоћ од 5.000 динара. Тај новац биће исплаћен корисницима права на пензију, на привремену накнаду по основу друге и треће категорије инвалидности, односно преостале радне способности, на инвалидску пензију и инвалидној деци која су корисници права на привремену накнаду за време незапослености. Једнократна исплата припада свим корисницима којима се исплаћује пензија или накнада за октобар 2016. а имају пребивалиште на територији Србије.

За исплату једнократне помоћи од 5.000 динара за 1.726.465 пензионера држава ће из буџета издвојити више од осам милијарди. За државу је јефтиније да иде на исплату једнократне помоћи, без обзира на то што треба издвојити повећу суму новца јер износ помоћи не улази у пензијску основицу па ће се, самим тим, и најављено повећање рачунати на постојеће решење о пензионисању које неће бити увећано за 5.000 динара.

Прво је било најављено да ће једнократну помоћ добити само пензионери чији је чек испод 25.000 динара, али је на крају одлучено да боље економске резултате осете сви пензионери јер је велики део њих дао значајан допринос финансијској консолидацији, како ове године, тако и прошле. По оцени економисте Млађена Ковачевића, не би требало ни постављати питање да ли сви треба да добију поједнако јер је онима који имају највише пензије приликом умањења највише и одузето.

Он тврди да ће једнократном исплатом свим пензионерима, као и повећањем које ће се односити на све, заправо они бити делимично изједначени. Нити повећање нити једнократна

помоћ, истиче Ковачевић, неће ни делимично покрити повећање цена трошкова живота јер пензионери тај новац неће потрошити за путовање већ за егзистенцијалне потребе као што су храна, струја, стан... Ове седмице, тачније у четвртак и петак, више од милион пензионера добиће друге део октобарског чека. Први ће до новца доћи они који пензије подижу на шалтерима пошта или им она стиже на кућне адресе, а дан касније и корисници текућих рачуна. Износ не чеку је исти као и претходни.

Међутим, од Нове године износ на чеку требало би да буде увећан 1,5 одсто, што значи да ће држава пензионерима, осим те једнократне помоћи која не улази у пензијску основицу, од јануара наредне године повећати пензије. Повећање пензија у наредној години мало је веће него овогодишње, које је износило 1,25 одсто. На просечну пензију то увећање износи 351 динар, тако би од Нове године она, уместо садашњих 23.456 динара, требало да буде 23.807. У пројекцији буџета за наредну годину рачуна се да ће повећање пензије од 1,5 одсто државу коштати додатних 7,5 милијарди динара, осим новца који се из државне касе даје сваког месеца да би исплата пензија била редовна.

Иначе, пензије ће, најављују из Фонда ПИО, и 2017. бити редовне и стизати по уобичајеном темпу. Самосталци ће први долазити до целог чека, одмах на почетку месеца, неколико дана касније добијаће га војни и пољопривредни пензионери, док ће бивши запослени своје принадежности добијати 10. и 25. у месецу.



Шта проверавају инспектори рада?

Пише: Иван Радак

Представници фирми које посете инспектори рада налазе се пред озбиљним тестом – мораће да одговоре на чак 79 питања.

То су питања која су се нашла у контролној листи Инспектората као јавно доступна процедура према којој ће поступати током провера. Послодавци могу да виде шта ће бити питани и да се у складу с тим припреме.

Зашто им се даје да виде шта ће бити проверавано – прве су реакције људи којима је институт јавног објављивања контролне листе несхватљив и неприхватљив. Суштина поступка јесте да се отклони неправилност, да радник буде запослен односно да се поштују његова права, а не да послодавац буде кажњен. Док то не посложимо у главама, имаћемо и даље проблем са функционисањем државе.

Шта је то што проверавају инспектори? Питања су груписана у 12 категорија. На први поглед ништа епохално. Једно од првих питања јесте да ли има радно ангажованих лица ван радног односа и по ком основу. Следи и упит из доба папирне бирократије – да ли послодавац уговоре о радном ангажовању запослених држи у простору где запослени раде. Једног дана, кад коначно заживи електронска комуникација државних органа то ће бити непотребно јер ће инспектори моћи да провере фактичко стање једним кликом. Могли би то и сада, али већа препрека јесте регулатива која и даље дозвољава изговор попут „ево баш смо отишли да га пријавимо“.

Трећа група питања односи се на постојање синдиката у фирми, да ли има услове за рад и да ли послодавац и синдикат(и) сарађују. Посебан изазов за поједине инвеститоре, зар не?

Да ли су уређена права, обавезе и одговорности запослених и на основу којег документа, да ли

уговори о раду садрже све обавезне елементе и да ли је уговорен пробни рад у складу са законом - део су четврте групе питања.

Потом долази провера радног времена, да ли је утврђен распоред, постоји ли ноћни и сменски рад, а најважније да ли се ради прековремено и да ли је тај рад у складу са законом. Уз то, питањима је покривено и коришћење пауза и годишњих одмора, коришћење плаћеног и неплаћеног одсуства, као и мировање радног односа.

Седми део контроле спада у посебну заштиту запослених – омладине, трудница, породиља и особа са инвалидитетом, али нажалост веома штуро (тек четири питања).

Осми корак у поступку контроле јесу зараде, накнаде и друга примања. Инспектори ће послодавца морати да питају да ли је запосленима исплаћена последња доспела зарада и да ли им се достављају обрачуни (колики је проблем прво питање је опште позната ствар, али ни други није занемарљив). С тим у вези, треће питање у овој групи јесте да ли се запосленима достављају обрачуни зарада уколико се не исплаћује у утврђеним роковима. Тиме се заокружује обезбеђивање заштите радника односно могућности да ефикасно туже послодавца који их ускраћује за зарађени новац.

Следи и питање да ли се запосленима исплаћује зарада у висини уговорене. Да ли се исплаћују трошкови превоза, топли оброк и регрес, да ли се води евиденција зарада и да ли се исплаћују и друга примања - јесу питања која закључују овај део провере.

С обзиром на то да су могући само одговори ДА или НЕ јасно је да је простор за разна објашњења, „мајке ми“ доказе и „ево, баш сам на томе радио“ уверавања, сведен на минимум. Цела контролна листа највећим делом даје могућност искључиво ДА и НЕ одговора што ће инспекторима у доброј мери олакшати проверу, а послодавцима отежати правдање затечене ситуације.

Инспектори ће проверити и да ли је било отпуштања вишка запослених. Посебно питање односи се на обезбеђивање програма решавања вишка и да ли је утврђивање прекобројних урађено у складу са законом односно да ли су добили припадајућу отпремнину.

Важне информације које се прикупљају јесу ситуације са премештањем запослених са једног на други посао или из једне компаније у другу (још једна позната проблематична ситуација, зар не?). Проверава се и да ли су мењане одредбе уговора о раду кроз анексе и да ли је поштован закон у том случају.

На крају, последња група питања тиче се престанка радног односа – да ли је било престанка радног односа у протеклих годину дана, по ком основу (споразумно, на захтев радника, због отказа послодавца, лошег рада, повреде обавеза или дисциплине, одбијања анекса уговора о раду). Инспектори ће утврдити да ли је поступак престанка радног односа урађен у складу са законом и то је питање које носи највише бодова у провери (ако је урађено по прописима послодавац ће добити додатних пет поена). Провера се завршава питањима да ли су раднику исплаћена доспела потраживања и да ли је враћена радна књижица (за шта се такође добијају додатни бодови).

Поред питања о отказу у складу са законом, враћању радне књижице и исплати потраживања, додатне бодове носе и питања о држању уговора о раду на радном месту, закључивања анекса уговора, да ли је вишак запослених утврђен у складу са законом и да ли су добили отпремнине, питања из домена контроле зарада (исплата последње доспеле и давање исплатних листића), сарадња са синдикатима, као и посебна заштита запослених.

Максимални учинак савесног послодавца може да буде 93 поена. Према оствареном резултату биће разврстан у једну од пет категорија ризика – незнатан, низак, средњи, висок или критичан. То ће одредити даљи однос инспекцијских органа, најбоље видљив у учесталости посета проблематичном привредном субјекту односно изостанку оптерећивања оних који поштују прописе.

Додатни сет од 29 питања имаће грађевинске фирме јер за њих постоји и засебна листа на основу које ће инспектори проверавати услове за рад на градилиштима, обученост, квалитет опреме, скела и мердевина и др.

Можда ове контролне листе нису савршене, али представљају добар помак јер сада сви знамо (радници, послодавци, синдикати и заинтересована јавност) шта је инспектор дужан да провери. Подаци ће се, надамо се, једног дана сливати у базу података којој ће приступ имати и друге инспекције и имати бољи увид кога иду да контролишу.

У мери у којој подаци из контроле буду јавно доступни имаћемо прилику да видимо колико савесно раде и држава и привреда јер је то добар пут да решимо оно што сама контролна листа не може – рањивост на корупцију.

Вулин: Једнака помоћ за све пензионере

Пише: Данас Онлине

У среду 23. новембра почиње исплата једнократне помоћи од по 5.000 динара. Добиће је сви пензионери у Србији, којих има их више од милион и 700 хиљада.

Првог дана ће новац бити уплаћен на текуће рачуне око милион и 200 хиљада најстаријих суграђана, а најкасније до краја недеље добиће је и они којима пензије стижу на кућну адресу. Министар за рад, запошљавање, социјална и борачка права Александар Вулин за РТС каже да ће износ једнократне помоћи бити исти за све, без обзира на висину пензије.

Гостујући у Дневнику РТС-а, Александар Вулин је рекао да ће једнократну помоћ добити сви корисници старосне, инвалидске и породичне пензије који имају пребивалиште на територији Републике Србије.

"Добиће помоћ, као што су до сада и навикли – у готовини. Поштарина неће улазити у то, ПИО фонд ће је платити. Износ једнократне помоћи се односи на све, без обзира на висину пензије, то се одваја за све. Издвојено је 8,5 милијарди динара", објашњава Вулин.

Додаје да ниске пензије нису резултат садашње владе, пошто је читав један живот прошао у таквим пензионим доприносима. Истиче да су најниже пензије сада веће него што су икада биле.

"Политика владе није да некоме говори да ће бити боље него да ће, ако будемо радили и ако је могуће, бити боље. Оптерећење за буџет је доста веће него раније", каже Вулин.

Говорећи о мигрантској кризи и инциденту који се догодио у центру Београда, када је једна особа убијена, а две рањене, Вулин је рекао да се број миграната контролише, али да су овакве ствари – "нешто што се дешава".

"Мигранти се дуже задржавају у Србији, контролишемо њихов број. Ово што се десило је нешто што се дешава, чудо је да се не дешава чешће. Министарство је водило рачуна, подићи ћемо мере обезбеђења, поготово у парковима, и апелујем на то да мигрантима нема места ван центара", каже Вулин. Истиче да полиција ради свој посао и да ће се учинити додатни напор да парк буде очишћен.

"Очекујем помоћ од свих, не треба делити помоћ мигрантима ван центара. Ово је могло да се деси било где, али треба избећи агресију", каже Вулин. Истиче да је смањен број миграната који улазе у Србију и да колико њих уђе, толико их и изађе из земље.

"Види се напредак, контролишемо кризу, понашамо се у складу са нашим условима. Свако ко затражи азил имаће право на то, у краћем временском периоду моћи ћемо да кажемо ко има право на азил. Ван наше контроле је шта ће ЕУ одлучити, али ми треба да бранимо и чувамо нашу територију и становништво", закључио је Вулин.

Слога: Ципеле на поклон новинарима скандал

Пише: Данас Онлине

Удружени синдикати Србије "Слога" најоштрије су осудили скандалозан чин руководства италијанског Геокса из Врања и председника те групе Марија Моретија, који су након одржане конференције за штампу, новинарима поделили ваучере за куповину једног пара обуће у њиховој продавници у Врању.

“Поклањање ваучера након конференције за штампу је скандал, будући да би такав поступак у њиховој земљи Италији био кривично дело мита, што у Србији очигледно није, или су охрабрени великом подршком власти и државе да мисле да се у Србији за поклоне може купити све, па и ћутање јавности са једним паром ципела”, наводи се у саопштењу.

Како се даље наводи посебну тежину има то што је фабрика "Геокс" била у медијској жижи као симбол кршења радних и људских права, компанија о којој се доста писало и говорило, “јер тамо радници добијају отказе за најбаналинија и сасвим људски постављена питања послодавцу, попут питања зараде, уговора о раду или прековременог рада”.

У Синдикату кажу да не осуђују новинаре који су узели ваучере, “а има и оних који нису, будући да добро знамо у којој се незавидној материјалној ситуацији они налазе, јер Србија је упркос хвалоспевима власти и даље по свим параметрима и истраживањима земља беде и сиромаштва, а њени новинари на самом дну социјалне лествице”.

Синдкат је на крају позвао оне који су узели ваучере за ципеле да наставе са објективним информисањем јавности о свему оном шта се догађа са радницима у Врању, “јер се и ципеле троше и бацају након ношења, баш као и пелене које радници у страху и тајности носе да се не би замерали бахатом послодавцу”.

У ИНПРО очекују бољи социјални програм

Пише: З. Р.

Инвалиди рада у Застави ИНПРО који још од 11. октобра штрајкују глађу одлучили су да наставе протест.

Штрајкачи у ИНПРО-у признају да никако не би могли да издрже више од 40 дана без хране, да, у међувремену, поред воде и чајева, нису почели “да узимају млеко и сурутку”, а они болесни од дијабетеса “можда и још понешто”.

Председник Штрајкачког одбора Стеван Пушоња је нашем листу рекао да је директор Групе Застава возила Драган Срејовић јуче обавестио штрајкаче да ће сутра у ту фабрику да дођу представници Министарства привреде, са којима ће, како инвалиди очекују, најпре да се разговара о побољшању понуђеног социјалног програма.

- Не одустајемо од захтева да инвалидима буду понуђене веће отпремнине од законом предвиђених 200 евра по години радног стажа. За разлику од својих здравих колега, инвалиди рада су људи са тежим телесним недостацима и неретко озбиљним болестима, као што су канцер, дијабетес и друге, те, отуда немају никакве шансе да поново нађу посао или да започну свој посао. Истовремено, очекујемо одлуку о томе да штрајкачи глађу, који су прибавили сву потребну документацију, буду упућени на инвалидску комисију, како би сви они радници који испуњавају услове за то могли да оду у инвалидску пензију, с тим што би и њима требало да буду обезбеђене одговарајуће отпремнине - каже Пушоња.

Према његовим речима, упркос обећању представника наложних министарстава, инвалидима нису исплаћене ни две трећине плате за август, као ни преостали део зараде за септембар.

Штрајкачи су, како каже, недавно сазнали да су им уплаћивани мањи доприноси за пензијско-инвалидско осигурање од оних који су приказивани, услед чега ће им и пензије бити умањене. Инвалиди рада ће због тога, каже Пушоња, поднети пријаве суду.

Потписан уговор са јапанском компанијом Јазаки

Пише: Данас Онлине

Државни секретар Драган Стевановић, у име Владе Србије, потписао је данас уговор о улагању са директором јапанске компаније Јазаки Клаусом Патриком Нотбруком, која ће инвестирати 25,1 милиона евра и у првој фази запослити 1.700 радника у Шапцу.

Како је саопштило Министарство привреде, компанија ће у том граду производити кабловске сетове за камионе компаније Дајмлер (Даимлер).

Стевановић је том приликом изјавио да је Влада Србије успела да обезбеди услове да компанија Јазаки дође у Србију, инвестира у њу и обезбеди посао за 1.700 наших грађана, на шта грађани Шапца и Мачве чекају пуних 11 година, од како та компанија показује заинтересованост за инвестирање у нашу земљу.

„Поносан сам што је Србија препозната као политички и економски стабилна земља, у којој смо, захваљујући успешним реформама које спроводи, у овој години имали прилив од скоро две милијарде евра страних директних инвестиција“, рекао је државни секретар и захвалио се директору компаније Јазаки на одлуци да своје пословање прошире у Србији.

Компанија Јазаки је глобална компанија са седиштем у Јапану, првенствено ангажована у индустрији аутомобилских компоненти. Највећи део производног програма односи се на електронске компоненте које се уграђују у аутомобиле и системе за пренос електричне енергије. Тренутно имају производне погоне у 44 земаља света и 444 производних и других локација, са близу 280.000 запослених на глобалном нивоу.

Јазаки Еуропа управља са 33.000 запослених у 21 земљи и са 18 производних погона и пет истраживачко-научних центара. Компанија има више производних погона у Бугарској и Румунији, где запошљавају око 7.000 радника по земљи, а само у 2014. години та компанија је остварила приход од 13.8 милијарди долара.



ОТКРИВАМО Ко најчешће трпи мобинг у Клиничком центру Србије

Аутор: А. Ђокић

Помоћ због мобинга у Клиничком центру Србије најчешће траже жене, махом медицинске сестре, старости од 55 до 60 година.

КЦС је прва државна установа која је показала спремност да оде корак даље у смислу превенције појаве злостављања на раду, тиме што је пре три године формиран посебан Одсек за спречавање злостављања на раду.

- Реч је о новој стратегији у односу према запосленима која пре свега подразумева аутентичну бригу за запослене и борбу за здраво радно окружење, у којем се промовише свест о давно

заборављеном праву на достојанствен рад - објашњава Александра Јанковић, психотерапеут и руководилац Одсека за спречавање злостављања на раду КЦС.

Према речима наше саговорнице, највећи број запослених који су се обратили овом Одсеку за помоћ припада категорији старије средње доби (од 55 до 60 година) 42 одсто, одмах затим су запослени млађег узраста (од 25 до 35 година) 31 одсто, а 27 одсто је свих осталих узрасних категорија.

- По питању стручне спреме, било је 22 одсто високо образованих, 29 одсто запослених са нижом стручном спремом и 49 одсто запослених са средњом стручном спремом, махом медицинских техничара и сестара - наводи Јанковићева.

Што се пола тиче, због мобинга обратило нам се 83 одсто жена и 17 одсто мушкараца.

- Карактеристични случајеви у КЦС су четири случаја сексуалног злостављања, шест случајева сукоба насталог због промене руководећих позиција, три случаја злостављања од директора. Већина запослених који се обрате Одсеку, заправо тражи информацију о сопственим правима и могућностима да се проблематична ситуација реши, без пријаве и тужбе, а да се избегну негативне последице вишемесечне, а некад и вишегодишње изложености стресу - објашњава наша саговорница.

Јанковићева апелује да не верујете у фаму да је мобинг недоказив.

- Ако сумњате пре него што покушате, унапред сте одустали - закључује Александра Јанковић.

Шта је мобинг?

Мобинг се дели на вертикални и хоризонтални, зависно од позиције злостављача и жртве.

Вертикални мобинг је психички терор који надређени примењује према раднику. Ово је најизраженија врста мобинга.

Хоризонтални је присутан када колеге малтретирају изабраног колегу.

Министар просвете за "Блиц": Репорте крећу из сеоских школа

Аутор: И. Јовановић

Министар просвете Младен Шарчевић у разговору за "Блиц" појашњава новине које се спремају у нашем школству.

Како каже наш саговорник, намера министарства је да све реформе крену из најудаљенијих сеоских средина.

Најављено је да ће се информатика увести као обавезан предмет уместо изабраног спорта?

- Информатика и рачунарство од следеће школске године биће обавезан предмет за ученике петог разреда, али то неће повећати оптерећење ученика, јер ће изборни спорт бити трансформисан у свакодневне спортске активности. Наставницима физичког васпитања норма часова неће бити умањена, већ повећана за пола часа. Истовремено, деца ће добити много више времена и простора за бављење физичким активностима.

Колико Министарство просвете води рачуна о специфичности школства на терену? Односно колико се третман сеоских и школа у мањим местима разликује од оних у Београду или се за све примењују исти критеријуми и захтеви?

- Намера министарства је да све реформе крену из најудаљенијих сеоских средина. Све ће почети управо у тим местима, од набавке опреме до потпуне дигитализације наставе.

Колико сте задовољни радом тимова који се баве технолошким вишковима? Имате ли податке

Колико сте задовољни радом тимова који се баве технолошким вишковима ?

Имате ли податке о ком се броју људи запослених у просвети ради?

- Задовољан сам радом тимова за технолошке вишкове. Показали смо како изгледа ефикасна сарадња. Од две хиљаде школа верујем да ћемо доћи на бројку од 10 оних које нису урадиле посао како би требало. Онда ћемо ићи другим путем, инспекцијама.

Шта мислите о захтевима Уније синдиката просветних радника Србије? Који су ваши предлози за постизање договора са просветарима?

- Понављам, врата Министарства просвете, науке и технолошког развоја отворена су за све синдикате, нема потребе да куцају. Пројекција плата за 2017. годину зависиће само од реалних прихода државе, а сигуран сам да ће они бити већи од прихода за 2016. Ако је у условима ММФ повећање плата у просвети веће него у осталим делатностима, то је јасан путоказ да ће у сваком следећем повећању управо просвета добити више.

У којој је фази пројекат увођења школских униформи и када би се могло очекивати да тај кодекс заживи? Које ефекте очекујете?

- Увођење униформи почеће сукцесивно од другог полугодишта у школама које желе бољу сарадњу и где су савети родитеља показали добру вољу. Школама ће бити послат упитник који ће им бити велика помоћ.

100 ДАНА ВЛАДЕ Живимо ли боље и можемо ли лакше да платимо рачуне

Аутор:Марко Ташковић

Након 100 дана рада Владе, тешко је рећи да ли се у Србији живи бар мало боље, баш колико је и напорно изаћи на крај са свим рачунима, оцењују за "Блиц" економски стручњаци.

После низа разочарања, народ више нема велика очекивања од власти. Штавише, огромна већина у Србији би била презадовољна да живи макар мало боље него пре избора. А да ли је баш тако сада, три месеца од почетка рада нове владе, не могу прецизно да кажу ни економски аналитичари.

- Неки живе боље, а неки знатно лошије. Нема тачног одговора за све категорије људи.

Тренутно бољитак осећају запослени у приватном сектору којима су плате веће шест одсто, а незнатно је порасла и запосленост, за 0,5 одсто. То значи да је, према грубој процени, између 6.000 и 7.000 људи добило посао. Остали живе, што би се рекло, на оскудном, сувом хлебу - објашњава економиста Љубомир Маџар.

Ипак, напомиње, знаке барем малог бољитка су видљиве.

- У приватној сфери могу се очекивати даља дискретна повећања плата, док ће у јавном сектору држава олабавити ограничења на зараде. Ипак, то су пужевска повећања - истиче Маџар.

С друге стране, да би се привреда опоравила, многи ће бити и жртвовани.

- Неопходна нам је реформа јавног сектора која ће неминовно довести до губитка радних места и смањења запослености. Дакле, народ ће брати кожу на шиљак, што је цена економског опоравка. Привреда нам је и даље запуштена, застарела, анахрона и неликвидна и док год се не поштује правни оквир, тешко је очекивати бољитак. Нема економског прогреса без правног реда - наглашава Маџар.

Његов колега, економиста Саша Ђоговић сматра да се у 100 дана ништа епохално није догодило, али да је видљив благи позитивни помак на годишњем нивоу.

- Повећање плата у јавном сектору и једнократна помоћ пензионерима знак су оздрављења у државној каси, али вирус је и даље присутан. Док год се не реши питање реструктурирања јавних предузећа, да би пословала по тржишним принципима, а не на терет пореских обвезника, док не уведемо електронску управу, не сузбијемо сиву економију, мито и корупцију, не можемо се надати одрживом расту и развоју.

Србија је, наводи он, у процесу економског оздрављења.

- Очекујем да проблем функционисања јавних предузећа Влада реши до пролећа. Добро је што ће рационализацију пословања пратити заједно са ММФ-ом, који ће нам давати сигнале да ли смо на добром путу. Улога арбитра са стране у овом процесу је изузетно значајна - тврди Ђоговић.

Вучић: Чека нас још већи раст

Александар Вучић истакао је да је Влада бринула о радницима, чувајући и економску стабилност.

- Зато смо донели одлуку да се повећа минимална цена рада, како у јавном тако и у приватном сектору - каже Вучић.

Србија ће, како наводи, имати највећу стопу привредног раста у последњих осам година.

- Многи нису веровали када сам говорио да ће раст бити већи од 2,7 одсто. Верујем да ће 2017. бити већи од 3,5 одсто.

Вучић: Желимо да смањимо порезе и доприносе на зараде на 50 одсто

Извор: Танјуг

Премијер Србије Александар Вучић изјавио је данас, поводом најављеног снижења пореза и доприноса на зараде, да је идеја да се они спусте за 20, односно 25 одсто, како би допринели већем запошљавању и економском расту.

"Гледамо да спустимо порезе и доприносе на плате у значајној мери, за 20-25 одсто, да бисмо ишли евентуално на 50 одсто од укупног износа пореза и доприноса. Тиме бисмо допринели запошљавању, извукли један део радника из црне у белу зону, што је за Владу видљиво, како бисмо наплаћивали порез", рекао је Вучић за телевизију Прва.

Он је објаснио да би то био додатни подстицај за економски раст, који би био потпомогнут већим платама и пензијама.

Вучић је додао и да се спрема буџет за 2017, и да су у току разговори око капиталних инвестиција, односно како их спровести а да се не повећава јавни дуг.

Вучић мађарским инвеститорима: Нигде у свету нећете добити услове као у Србији

Извор: Танјуг

Премијер Србије Александар Вучић је поручио данас мађарским инвеститорима да ће има Влада Србије обезбедити најбоље услове које могу да добију било где у свету.

"Политички односи. као предуслов добре економске сарадње Србије и Мађарске никада нису били бољи. То отварања могућности пуне сарадње у свим областима економије и сада следи директно повезивање привредника и компанија", рекао је Вучић на српско-мађарском бизнис форуму, којем присуствује и премијер Мађарске Виктор Орбан

Вучић је истакао да је Србија у направила највећи скок на Дуинг бизнис листи Светске банке у претходне две године, са 91. на 47. место, да је побољшана пословна клима, смањена бирократија и убрзано издавање издајемо дозволе.

Он је нагласио да тренутно немамо дефицит у буџету, иако је влада донела одлуку за помоћ пензионирима, као и да после тога нећемо имати дефицит у буџету.

Вучић је навео да је привредни раст у првих девет месеци износио 2,8 одсто и да ће на крају године бити можда и 2,9 одсто, а да ћемо у 2017. имати привредни раст од најмање 3,5 одсто, уз очекивање да део раста буде остварен и захваљујући већој потрошњи.

Мађарским инвеститорима поручио је да Србија нуди добро обучену радну снагу, која није скупа, као и да су то вредни људи који желе да се боре за своју будућност.

Нудимо добре услове пословања

"Држава нуди веома добре подстицајне мере за било који посао ко хоће да покрене. Можемо боље услове да понудимо него било која друга земља. Када добијете понуду у било којој другој земљи у региону, од нас ћете добити најмање пет одсто бољу понуду, тако да немојте ни да идете другде већ додјите одмах код нас да се договоримо", поручио је Вучић.

Додао је да је управо данас потписан уговор са једном великом јапанском компанијом која ће у Шапцу запослити 1.700 људи, али и подсетио да је велики прозивођач делова за аутомобиле Кромберг Шуберт из Немачке дошао у Крушевац.

"Нудимо субвенције по радном месту, заједничку изградњу инфратруктурних објеката, производних хала, приступних путева и друго. Желим да охрабрим српске инвеститоре, да покушају то исто у мађарској да ураде у Мађарској", навео је Вучић.

Он је казао да је на заједничкој седници две владе разговарано о потреби већег инвестирања мађарске привреде у Србији, али и обрнуто.

"То ће додатно да приближи два народа, да покажемо поверење, вера је најважња. Две владе дају добар основ томе. Мађарски пријатлеји увек сте добро дошли у Београд, а српски бизнисмени добридошли у Мађарску", закључио је премијер.

Мађарска је веома важан партнер за српску привреду, међу првих десет спољнотрговинских партнера, а размена је већ три године већа од милијарду евра, изјавио је данас председник Привредне коморе Србије Марко Чадеж и додао да су се поједине компаније из две земље већ повезале.

Обраћајући се на пословном Форуму Србија - Мађарска, Чадеж је рекао да српска привреда, међутим, мора много више да ради када је у питању је раст нашег извоза и пласирање наше робе на мађарско тржиште, навео је Чадеж.

- Можемо много више да урадимо у оним пословима који нису само пука трговина већ заједничка инвистиција и заједнички послови - рекао је Чадеж.

Он је истакао да су се неке компаније из индустрије намештаја већ повезале, те да ће две фирме, једна из Ниша и друга из Сврљига, односно њихови представници у наредних десетак дана, боравити у Мађарској, где ће разговарати о конкретном послу.

Такође, једна велика компанија машинске опреме ће ускоро посетити партнерску компанију у Мађарској, додао је Чадеж.

- Овде се дошло до добрих разговора и иницијатива, важно је да на следећем сусрету, који неће бити за дуго времена, имамо конкретне уговоре и послове које смо данас започели - поручио је Чадеж.

Пословни форум Србија - Мађарска на коме учествује око 250 привредника из 170 компанија, одржава се данас у Нишу, у организацији Привредне коморе Србије и Националне трговинске куће Мађарске.

Према подацима Републичког завода за статистику, укупна спољнотрговинска робна размена Србије и Мађарске је прошле године износила 1,1 милијарду евра, што је за око 50 милиона евра више него у 2014, односно 4,9 одсто.



Јазаци у Србији прави делове за Дајмлерове камионе

Извор: Танјуг

Влада Србије и компанија Јазаци потписале су уговор према коме ће та фирма инвестирати 25,1 милиона евра у производњу кабловских сетова за Дајмлерове камионе.

План је да у првој фази, запосле 1.700 радника.

Како се наводи у саопштењу Министарства привреде уговор су потписали државни секретар у том министарству Драган Стевановић и директор Јазација Клаус Патрик Нотбрук .

Стевановић је истакао да је Влада Републике Србије успела да обезбеди услове да компанија Јазаци дође у Србију, инвестира у њу и обезбеди посао за 1.700 наших грађана.

"Поносан сам што је Србија препозната као политички и економски стабилна земља, у којој смо, захваљујући успешним реформама које спроводи, у овој години имали прилив од скоро две милијарде евра страних директних инвестиција", рекао је државни секретар.

Компанија Јазаци је глобална компанија са седиштем у Јапану, првенствено ангажована у индустрији аутомобилских компоненти. Највећи део производног програма односи се на електронске компоненте које се уграђују у аутомобиле и системе за пренос електричне енергије. Тренутно имају производне погоне у 44 земаља света и 444 производних и других локација, са близу 280.000 запослених на глобалном нивоу.

"Јазаци Еуропа" управља са 33.000 запослених у 21 земљи и са 18 производних погона и пет истраживачко-научних центара. Компанија има више производних погона у Бугарској и Румунији, где запошљавају око 7.000 радника по земљи, а само у 2014. та компанија је остварила приход од 13,8 милијарди долара.

Либек: Охрабрује најава смањења пореза на зараде

Извор: Танјуг

Најава премијера Александра Вучића о смањењу пореза на плате је охрабрујући сигнал да влада размишља о озбиљном растерећењу привреде, оцењује Либек.

"Ниво оптерећења зарада у Србији је висок, имајући у виду наш регион, а знатно је виши него у Албанији, Македонији, Бугарској или Турској", наводи Либертаријански клуб (Либек) у саопштењу, и додаје уз Хрватску, Словенију и Румунију, Србија има највећи порески клин на зараде у југоисточној Европи од 39 одсто.

Из Либекa ту констатацију илуструју податком да намети на рад на нето плату од 45.000 динара износе 28.700 динара, тако да послодавца исплата просечне плате заправо кошта 73.700 динара.

"У ситуацији када и даље имамо озбиљан проблем са незапосленошћу, посебно међу младом популацијом и када озбиљан број људи ради у сивој зони, смањење намета на рад позитивно би утицало на поправљање те ситуације", оцењује се даље.

Мера смањења оптерећења рада, сматрају у Либеку, највише би погодовала сектору малих и средњих предузећа и предузетницима, пошто су код њих трошкови рада много већи него у сектору великих предузећа.

Та мера би омогућила отварање нових 35.000 радних места у овом сектору, наводи се у саопштењу и додаје да би привреда уштедела око 650 милиона евра годишње, што би могло да се улаже у развој нових технологија, унапређење пословања и положаја запослених и највише у нова запошљавања.

"Будући да се суочавамо са великим изазовима по питању квалитета пословног окружења у Србији, нижи намети на рад које је премијер Србије споменуо утицали би на то да се до одређене мере поправи пословни амбијент у Србији".

Овакав реформски потез, по оцени Либека, морало би да прати и јачање пословног амбијента у другим сегментима - пре свега јачање владавине права и правне сигурности, реформа судства, растерећење привреде од парафискалних намета и сувишних такси, сузбијање корупције и реформа јавне управе - како би се дошло до истински одрживог и стабилног пословног окружења из кога се рађа просперитет друштва.

"Очекујемо да ће овакве изјаве премијера бити испраћене и званичним најавама да ће се у сектору јавних финансија ићи ка томе да се створе могућности да следеће године смањимо намете на рад, а прва прилика за то биће представљање новог буџета које очекујемо током децембра", поручили су из Либека.

Више неће бити одмора, боловања, пензија...

Извор: Б92

Оно што будемо радили у будућности можда нам неће омогућити плаћени годишњи одмор, боловање или пензије, али неће имати ни фиксно радно време.

То је изјавио Демијан Грин британски министар рада који каже да је тренд који намеће економија дељења узбудљив и да те промене у доносе велики потенцијал. Подршка министра овом новитету уследила је месец дана после одлуке суда према којој радници Убера требало да добију минималац и плаћен годишњи одмор. Суд је одбацио тврдње Убера да су њихови возачи фриленсери и да им та права не припадају.

"Пре само неколико година прави посао подразумевао је фиксну месечну плату, с фиксним радним временом, плаћеним боловањем, итд...Економија дељења је све то променила. У успону је свакодневни пословни човек. Људи су власници свог времена и одлучују коме ће да уступе услуге", додао је Грин.

"Могу сада да бирају послодавце, радно време, канцеларије ... Ово је једна од највећих потенцијалних промена на тржишту рада ", наставио је Грин.

У говору је такође признао да би већој групи људи омогућио примање социјалне помоћи. Економија дељења је идеја да се промене у технологији учинити да неки послови застаре и да се више људи бити samozапослено. Пораст фриленсера последњих година такође прате и њихови мањи приходи.

Лабуристи су изјавили да су возачи Убера радници који имају сва права која им пружа закон и да нико не може да им ускрати одмор или минималац. Убер ће се жалити на пресуду.



Синдикат: Продужена агонија запослених у РТК

Извор:Бета

Запослени у Радио-телевизији Крагујевац, који су у штрајку упозорења око месец дана јер им власник није платио пет зарада и доприносе, сматрају да је Министарство привреде продужило њихову агонију давањем новог рока од 30 дана купцу тог медија Радоици Милосављевићу за испуњавање обавеза.

У синдикату "Независност" РТК је агенцији Бета речено да је Министарство привреде на тај начин продужило агонију запослених који не примају зараде.

"Као главни повереник УГС 'Независност' на РТК сам добио обавештење у телефонском разговору са представником Министарства привреде да је донета одлука да се купцу РТК да додатни рок од 30 дана за доставу ревизорског извештаја под претњом активирања банкарских гаранција", рекао је Бети повереник синдиката Горан Антонијевић.

Према његовим речима, тиме је Министарство привреде прекршило закон и игнорисало захтев синдиката да се на основу члана 13. купопродајног уговора обави ванредна контрола субјекта приватизације иако су веродостојна документа доставили и синдикат и послодавац.

У синдикату су подсетили да је купац на основу купопродајног уговора био обавезан да достави ревизорски извештај у року од 15 дана дана када је истекла прва годишњица приватизације, односно од 15. октобра.

Он то није учинио до 30. октобра због чега је синдикат реаговао обраћањем Министарству привреде.

Приложен је и доказ о кршењу обавеза исплате зарада запосленима по купопродајном уговору.

"Иако су све чињенице предочене Министарству, реакција надлежних изостаје због чега сумњамо да постоји политички или неки други утицај", речено је у синдикату.

У намери да се што пре оконча агонија у којој су се нашли, запослени ће се обратити и Агенцији за борбу против корупције, Мисији ОЕБС у Србији, републичком омбудсману, новинарским удружењима и другим инстанцама.

Поред неисплаћивања зарада, доприноса и трошкова превоза, власник РТК није спровео ни добровољни социјални програм, иако је у више наврата за само два месеца анкетирао запослене о добровољном одласку из предузећа.

За одлазак уз социјални програм определила се половина од укупно 67 запослених у РТК.