



ПРЕС КЛИПИНГ

19-20. новембар 2016.



НАСЛОВИ

- Они раде најопасније и најодговорније послове за СМЕШНУ плату (стр.2)
- САЗНАЈЕМО Катанац на два рудника "Ресавице" у фебруару (стр.3)
- ФАП ће радити за војску (стр.3)
- Уместо Вулинових 222.000, у Србији тек 39.000 нових радних места (стр.4)
- Отворен стечај над Политиком ад (стр.5)
- Обећали још 1.500 радних места (стр.6)
- Војницима обећано пет одсто (стр.6)
- Штрајк као метод борбе за чланство (стр.7)
- Услов за пензионисање – раскид радног односа до 30. Децембра (стр.9)
- Синдикати у приватним предузећима више изузетак него правило (стр.10)
- НСЗ: За запошљавање 2,8 милијарди у 2017. (стр.11)
- Војни синдикат о разлозима за протест (стр.12)
- Вучић најавио смањење пореза и доприноса на зараде (стр.12)
- За мере запошљавања 2,8 милијарди динара у 2017. (стр.12)
- Руси побегли, коров уместо фабрике код Коридора 10 (стр.13)



Они раде најопасније и најодговорније послове за СМЕШНУ плату

Аутор: Наташа Латковић

Они чувају границе и по снегу и по леду, први су на удару у случају нереда, брину се о безбедности државе. Оне чувају децу, прате сваки њихов корак, уче их и просвећују. Оне годишње обављају стотине порођаја, учествују у рађању новог живота, спречавају компликације опасне по живот... За све њих је просечна плата у Србији је недосањани сан.

Бабица 12 сати дневно за 35.000

М. И. је бабица у највећем београдском породицишту. Тим послом се бави већ 15 година. Годишње обави више од 350 порођаја, а њена основна плата је нешто виша од 35.000 динара. - Са ноћним радом, који траје 12 сати, месечна зарада се повећа три-четири хиљаде. За мене је понижавајуће да као бабица која је запослена у елитном породицишту имам плату која је далеко испод просечне у Србији - прича за "Блиц" М.И.

На другим одељењима у гинеколошким клиникама, због нижег коефицијента и физички нешто мање напонијег посла, плате бабица су још ниже и крећу се око 32.000 динара.

- Толико зарађују медицинске сестре у домовима здравља, а наш посао је далеко компикованији и захтевнији. Можете ли да замислите колико се брзо у Београду потроши толика плата - наводи наша саговорница.

Плате војника 32.000, раде празницима и викендом

Њихов стандард прати и већина запослених у Војсци Србије, који су недавно размишљали и о организовању протеста. Према неким подацима, чак 60 одсто њих прима плату која је испод просека у Србији.

Председник Синдиката Војске Србије Душко Јовановић наводи за "Блиц" да око 15.000 запослених у Војсци има ниске плате.

- Војници запослени на одређено примају између 32.000 и 33.000 динара, подофицири између 36.000 и 44.000 динара, а цивилна лица од 26.000 па на више... Ради се и ван радног времена, викендима и празницима - прича Јовановић.

А шта све раде војници? Тренутно их је највише на границама са Македонијом и Бугарском, где спречавају илегалне преласке миграната у Србији, а обављају и физички тешке послове.

- Задржавамо се тамо по три или четири месеца. Ротирања има, али због малог броја војника, претходна група не стигне ни да се одмори и поново се враћа - каже Јовановић.

Високообразовани, школују нашу децу, за 40.000

Границу од око 46.000 динара, колико износи просечна зарада у Србији, ретко могу да достигну и просветни радници, пре свега наставници и учитељи, који имају можда и најзначајнију улогу у образовању и васпитању деце.

Тренутно зарађују у просеку око 40.000 динара месечно, а повећање које је најављено од следеће године, неће се много одразити на њихов стандард. У новчанику ће имати око 2.500 динара више него сада. Идентична је ситуација и са учитељима.

Просечну зараду у Србији тек после 29 пуних година стажа достигла је Б.П, која ради као учитељица у једној београдској основној школи. Како сама каже, њене колеге које имају десет година стажа мање, примају и значајно ниже плате.

- То су све људи који су високообразовани. Посао је не само озбиљан, него и веома одговоран, јер на деци почива држава - подсећа Б.П.

САЗНАЈЕМО Катанац на два рудника "Ресавице" у фебруару

Аутор:Слађана Вукашиновић

Вршка чука и Боговина први су од четири рудника у саставу ЈП "Ресавица" који ће бити затворени и то највероватније у фебруару наредне године, сазнаје "Блиц".

Када ће бити затворена друга два угљенокопа, Јасеновац и Ибарски рудници, биће одређено до краја године, када ће се знати и судбина 1.200 радника који ће бити вишак. Тако је предвиђено генералним пројектом затварања ова четири рудника, који је урадила радна група ЈП "Ресавица" и који је показао да производња није исплатива. Сагласност на документ наредне недеље треба да да Министарство рударства, а потом Влада треба да донесе одлуку о затварању. Извор "Блица" из Владе тврди да ће затварање трајати три године.

- Држава више не може да субвенционисхе производњу. То не дозвољава ни ММФ јер се нерентабилним пословањем угрожава финансијска консолидација државе. Због трошкова затварања, у буџету за 2017. планирано је 5,07 милијарди за субвенције уместо 4,47 - објашњава наш извор.

Сазнања "Блица" индиректно је потврдио и в. д. директора Стеван Целатовић.

- Генералним пројектом затварања предвиђено је да се Вршка Чука и Боговина први угасе, што треба да крене почетком године. Након тога, кренуће се и са Јасеновцем и Ибарским рудницима. Затварање ће бити реализовано у три фазе. У првој, до краја 2017, биће откопана преостала рудна лежишта, онда креће извлачење опреме и затварање - каже он.



ФАП ће радити за војску

Приликом посете Фабрици аутомобила Прибој Министар одбране потврдио је да ова фабрика неће отићи у стечај и наговестио нове послове овог предузећа са Војском Србије.

Уочи рочишта по Унапред припремљеном програму реорганизације ФАП, заказаног за 23. новембар, Ђорђевић је казао да ће потраживања државних поверилаца према овој фирми бити конвертована у капитал, чиме ће већински власник ФАП-а постави држава.

Ђорђевић је навео да су посебно значајни капацитети ФАП-а за производњу и монтажу теренских аутомобила из заједничког развоја са Министарством одбране и Војске Србије, нове генерације камионских шасија, погонских мостова и модернизацију сложених одбрамбених система. Министар је као економску шансу ФАП-а навео и производњу и монтажу возила са надоградњом за цивилне потребе.

У ФАП-у кажу да ће после усвајања УППР-а бити интензивирани разговори у циљу да ФАП постане део наменске индустрије Србије.

Уместо Вулинових 222.000, у Србији тек 39.000 нових радних места

Пише: Г.Влаовић - М. Обрадовић

Изјава Александра Вулина, министра за рад да је стопа незапослености у Србији у последње четири године пала са 23,9 на 15,2 одсто није тачна и представља само политичку пропаганду власти, сматра стручна јавност.

Вулин изјавио да је за првих десет месеци запослено 222.000 људи, али је незапосленост у истом периоду смањена за свега 39.000. Како је изјавио Вулин, циљ Србије да стопа незапослености буде на нивоу од 11 одсто, колико износи у Европској унији. Он је казао да евиденција Националне службе за запошљавање показује да је у десет месеци ове године у Србији запослено нешто више од 222.000 људи, што је 6,7 одсто више у односу на исти период прошле године.

Иако би се на основу ове изјаве могло закључити да је број људи који имају посао повећан за 222.000, тачније 222.145, то у ствари само представља број запослених преко евиденције НСЗ и уопште не узима у обзир људе који су у међувремену остали без посла.

Према подацима о незапослености НСЗ-а, у првих 10 месеци ове године број незапослених је смањен за 39.276. Ако се подаци о запошљавању упореде са подацима о регистрованој запослености које објављује Републички завод за статистику такође се види велико одступање. У првих осам месеци ове године за је је РЗС објавио податке, запосленост је повећана за 41.981 људи, што је раст од свега два одсто.

Иначе, статистика запослености предмет је великих спорова стручне јавности, где многи тврде да се њом манипулише и да се користи у пропагандне сврхе.

- Немам другу реч којом бих могао да прокоментаришем изјаву Вулина сем да се ради о бруталној лажи. Подаци који је изнео немају никаквог утемељења у реалности и плод су политичке пропаганде. Нико не зна по којим то критеријумима надлежни раде процене стопе запослености и незапослености у Србији и како добијају резултате које презентују у јавности. Наши подаци показују да је ситуација потпуно супротна. Примера ради, у Србији је 2012. године било 1,8 милиона запослених, а данас се та цифра спустила на нешто више од 1,6 милиона. Дакле у ситуацији у којој је број запослених смањен у последње четири године изјављивати да се незапосленост смањила је заиста најблаже речено неозбиљно - каже за Данас Жељко Веселиновић, председник Удружених синдиката Србије "Слога".

Наш саговорник истиче да надлежне службе фингирају податке како би се створио утисак да је број незапослених смањен иако у суштини то није тако. Веселиновић тврди и да се они грађани који нису пријављени у Националној служби за запошљавање званично не воде као незапослени иако у суштини то јесу.

- Према подацима до којих смо дошли ми у "Слоги" реално је у Србији незапослено око милион људи. Сходно томе цифра незапослености је већа од 35 одсто и не само да се не смањује како тврди Вулин већ је увредљиво највећа у Европи - тврди Веселиновић.

Бранко Павловић, приватизациони саветник синдиката, такође сматра да подаци о смањењу незапослености које је изнео министар за рад Вулин не одговарају стварности.

- У питању је само методологија рачунања броја незапослених. Другим речима, проценти које надлежни објављују у јавности зависе од тога шта желите да прикажете као стопу незапослености. Да се та стопа заиста смањила у проценту који је изнео министар Вулин то би у пракси значило да би БДП у Србији у последњих четири године требало да се повећа за 12 одсто а он ни приближно није толики - објашњава Павловић.

Према његовим речима број незапослених у Србији је заиста смањен али само фиктивно јер је су они радници који су били запослени у "сивој зони" у међувремену пријављени.

Отворен стечај над Политиком ад

Пише: А. Милошевић

Политика АД, фирма која стоји иза истоименог дневног листа, завршила је у стечају. Према подацима Агенције за привредне регистре, над Политиком ад стечајни поступак отворен је у још 8. новембра решењем Привредног суда у Београду, али је одлука објављена у АПР-у тек ове среде.

Решењем суда забрањено је спровођење извршења на имовини Политике ад, укључујући и "забрану која се односи на остваривање права разлучних поверилаца". Забрањено је и Народној банци Србије да спроводи налоге за блокаду и принудну наплату са рачуна ове фирме.

Отварање стечајног поступка отвара низ питања о будућности листа Политика. Ове дневне новине издаје фирма "Политика новине и магацини" (ПНМ) која се налази у равноправно подељеном власништву Политике ад и фирме Ист медија груп из Москве. Политика ад је у већинском власништву државе, која директно располаже са 31 одсто акција, док остатак управљачких права остварује преко ПИО фонда, Акционарског фонда, Електропривреде Србије и других предузећа.

Сада, када је Политика ад у стечају, постоји могућност да лист Политика промени власника. Могуће је, рецимо, да повериоци Политике ад затраже да ово предузеће прода свој удео у ПНМ-у, како би се из тог прихода намирио дуг према њима. Да ли би у том случају нови власник био онај који понуди највише или би се повериоци водили другим критеријумима, видеће се ако до тога дође. Познато је да је Адрија медија група, тојест породица Родић која стоји иза Курира, намеравала да купи Политику, али јој то до сада није пошло за руком. Ако би удео Политике ад био понуђен на продају ради намирења поверилаца, Родићи би легитимно могли да понуде највишу суму.

Чак би и држава могла да се позове на слово закона и начелно констатује како не може да се меша у дужничко-поверилачке односе. Тиме би Родићи били на само корак од потпуног власништва у "најстаријем листу на Балкану", ако се покажу као тачне тврдње да Адрија медија група има "кровни уговор" са немачком издавачком кућом Функе, која је раније била сувласник Политике.

Наиме, Ист медија група је од Функеа купила другу половину Политике - али на рате, а уговор је наводно такав да ако Ист медија почне да касни са уплатама, Функе има право да раскине уговор. Тада би уместо Ист медије "ускочили" Родићи. Ист медија је, иначе, у власништву Мирослава Богићевића.

Ипак, питање је колико је овај сценарио реалан, јер Политика сигурно неће припасти никоме кога не одабере актуелна власт, као што је са овим листом увек и био случај.

Чак и без тога, лист из Македонске улице, сада се налази у потпуно ванредној правној ситуацији. Један власник му је у стечају. Други власник практично не постоји (Ист медија је избрисана из регистра правних лица у Москви). Једној директорки је истекао мандат, а друга ради без уговора. Упркос свему томе, Политика и даље излази.

Обећали још 1.500 радних места

Аутор:З. ГРУМИЋ

Премијер Александар Вучић посетио британску фабрику "Делфи" у Новом Саду СРБИЈА жели да се развија и напредује у свим областима, посебно у индустрији, јер ће нас само индустријализација спасти - изјавио је у петак српски премијер Александар Вучић приликом посете новоотвореној фабрици британске компаније "Делфи" у Новом Саду у којој је запослено 1.400 радника.

Вучић је најавио да ће тај произвођач електричне и електронске опреме за возила до године у Параћину отворити погон у којем ће запослити 1.500 људи.

- Ово је први пут после 35 година да је на једном месту запослено више од 1.000 људи - рекао је Вучић. - Инвестиција у Новом Саду није значајна само због тога што је решила питање егзистенције толиког броја радника и њихових породица, него и што ће, плаћањем пореза и доприноса, "Делфи" допринети редовном исплаћивању пензија, градњи нових фабрика и путева.

Премијер је подсетио на то да је Влада повећала минималну зараду за 7,6 одсто и додао да ће од 1. јануара она износити 23.000 динара.

- То није довољно, али јесмо ли ми зарадили више и омогућили то себи? Нисмо. И зато је важно да имамо што више инвеститора. Циљ нам је да се још више спусти незапосленост и да се, истовремено, развија сектор информационах технологија, како би наша индустрија достигла ниво оне у развијеним земљама.

Војницима обећано пет одсто

Аутор:Р. ДРАГОВИЋ

У току преговори Министарства одбране са Војним синдикатом Србије због протеста најављеног за 27. новембар. Вучић: Ником се не улагујем, плате јесу мале, али веће повећање немогуће

ОДРЖАВАЊЕ протестног скупа запослених у Војсци Србије заказано за 27. новембар зависи од резултата састанка који ће следећег уторка бити одржан у Министарству одбране - саопштио је у петак Новица Антић, председник Војног синдиката Србије.

Своје захтеве, међу којима је најважније побољшање материјалног положаја запослених у систему одбране, организатори скупа у петак су предали и министру одбране Зорану Ђорђевићу, који је обећао повећање плата за пет одсто са тенденцијом да се током 2017. повећају још за толико. Да ли ће протеста бити или не, коначно ће бити одлучено после састанка синдикалаца са војним стручњацима за буџет, финансије и прописе.

Да свако има право на протест рекао је и председник Владе Александар Вучић, који је, међутим, поручио и да се тиме многима шаље лош сигнал.

- Да штрајкује може било ко, али ја нећу обећавати веће плате да бих се било коме улагивао. Од када постоји Војска Србије никада није била боље опремљена оружјем и опремом. А, да ли су плате довољне за живот? Нису. Да ли је то нешто ново? Па, није. Без обзира на то, сматрам да за штрајк нема разлога.

Вучић је рекао да није могуће повећање плата у систему одбране за више од пет одсто.

- Са ранијим повећањем од три процента, запослени у Министарству одбране и ВС кумулативно ће имати раст зарада за око девет одсто, што је на нивоу који су имали пре смањења - објаснио је премијер.

Да свако има право да јавно каже чиме је незадовољан, али да војници због природе свог посла не би требало да штрајкују, сматра и председник Томислав Николић.

- Као што волимо да нам војници кажу када су задовољни, тако треба да размислимо и због чега су незадовољни и како то може да се поправи - казао је председник Николић. - Разговараћемо са њима. Све је на Министарству одбране које мора да извести Владу, и да војсци искрено каже шта ће објективно бити учињено.

Војни синдикат Србије у петак је указао да је за 27. новембар најављено само протестно окупљање, дозвољено законом, а не штрајк Војске Србије.

- Поштоваћемо закон. Запослени у систему одбране немају право на штрајк, што сматрамо неуставним. Реч је о праву које следује свим људима и које је заштићено Уставом - навео је Антић.

ЛИСТА ЗАХТЕВА

ВОЈНИ синдикат тражи усклађивање основице за обрачун плата са законским минимумом, или њихово увећање на ниво пре умањења. На листи захтева је и повлачење правилника о зарадама и накнади путних трошкова, као и обустављање реформе војног здравства. Синдикат Оружаних снага поздравио је добру вољу министра одбране да се стање поправи, а као добар пример навео је оснивање Дирекције за физичко-техничко обезбеђење у којој ће радити војници који због старости не испуњавају услове за војну службу.

ПОЛИТИКА ONLINE

Штрајк као метод борбе за чланство

Аутор: [Сандра Гуцијан](#)

Унија синдиката просветних радника Србије има 27.500 чланова, Синдикат радника у просвети Србије 16.000, Синдикат образовања Србије 38.000, а „Независност” око 21.000

Ко је најјачи, а ко најбројнији просветни синдикат у Србији? Да ли су сва четири синдиката запослених у образовању репрезентативна и да ли се иза поделе која је постала очигледна у два последња штрајка заправо крије борба за чланство?

До пукотине у јединству је први пут јавно дошло прошле године током петомесечног штрајка, а онда је нова подела настала и када је министар просвете недавно затражио податке о чланству сваког синдиката. Овај Шарчевићев потез похвалила је једино Унија синдиката просветних радника Србије, док су се Синдикат радника у просвети Србије, Синдикат образовања Србије и „Независност” оштро супротивили и у писму министру тврдили да је то грубо кршење Закона о заштити тајности података и Закона о раду.

Да дефинитивно нема синдикалног јединства, показао је штрајк упозорења 17. новембра, јер су одржане две одвојене конференције за новинаре (три синдиката истог дана, а Уније сутрадан), а потом су се и разишли и о питању захтева држави. Резултат је био да су у четвртак чланови Уније штрајковали скраћењем часова на 30 минута, док чланови СОС-а и СРПС нису одржали

први час у обе смене. „Независност” је свом чланству препустило одлуку о томе да ли ће и на који начин штрајковати.

Јасна Јанковић, председница Уније, тврди да иза свих акција, од збрињавања технолошких вишкова, преко законским измена, до штрајкова стоји управо овај синдикат јер је најбоље организован и најактивнији.

– Поздрављам потез министра Шарчевића да се коначно пребројимо. Уосталом нико није тражио имена и презимена, нити било какве личне податке. Мора да се већ једном зна ко има право да седи за преговарачким столом и ко кога представља. – истиче Јанковић и додаје да УСПРС има 27.500 чланова у 753 школе.

Зашто су били против пребројавања, питали смо председнике осталих синдиката и добили нешто другачију верзију.

– По закону, Министарство рада утврђује репрезентативност, и то сваке три године тако што се формира комисија у којој су представници министарстава, Уније послодаваца и синдиката. Потом достављамо сву тражену документацију и приступнице, а онда комисија провера тачност података по школама. То је разлог што су се три синдиката и побунила када је Министарство просвете тражило податке о чланству за информациони систем „Доситеј” – објашњава за „Политику” Слободан Брајковић, председник Синдиката радника у просвети Србије.

По његовим речима, да би синдикат био репрезентативан, мора да има најмање 10 одсто чланова у односу на укупан број запослених у образовању. Дакле, ако у просвети има 110.000 запослених, синдикат да би био репрезентативан мора да има најмање 11.000 чланова.

Брајковић додаје да комисија често и не изброји чланство до краја, већ признаје репрезентативност чим установи да је пређен „цензус”.

Независни синдикат просветних радника Војводине и Синдикат образовања Београда основали су крајем 2008. године СРПС. У његовом саставу је и Форум београдских гимназија, као и Форум средњих стручних школа Београда. Брајковић каже да овај синдикат има око 16.000 чланова у више од 600 школа, али да се тај број незнатно мења јер људи одлазе у пензију, умиру, ишчлане се...

Синдикат образовања Србије је најстарији од сва четири репрезентативна синдиката и они такође тврде да немају ништа против пребројавања чланова, али да мора да се поштује закон.

– Управо славимо 25 година постојања, остали синдикати су настали из нашег „окриља”.

Имамо 38.000 чланова, у 700 основних и средњих школа, а за разлику од осталих имамо репрезентативност на свим нивоима образовања: у предшколству, основним и средњим школама, ученичким и студентским домовима и на универзитету. Од 1993. године смо члан Интернационале образовања, међународне организације са седиштем у Бриселу која окупуља синдикате образовања из више од 150 земаља света и преко 25 милиона запослених – каже за наш лист председница СОС-а Валентина Илић, једна од две жене које руководе просветним синдикатима.

По речима Илићеве, овај синдикат је заједно са остала два непрекидно позивао на разговор председницу Уније Јасну Јанковић, али она никада није одговорила, што је на крају резултирало и различитим облицима последњег штрајка. И она признаје да постоји отимање чланства, али да је много важније да сви синдикати наступају заједно уколико заиста желе нешто да промене.

– Немамо проблем са утврђивањем репрезентативности, али не на начин на који је то покушало да уради Министарство просвете и помоћница министра Снежана Марковић. Ти подаци би били злоупотребљени, директори на терену раде свашта, а при томе се тачно законски зна процедура за утврђивање репрезентативности – истиче Илићева.

Иначе, на сајту овог синдиката пише да је репрезентативност СОС-у први пут призната средином 2002. године на основу више од 15.000 приступница. Том приликом синдикат

„Независност” није имао довољан број приступница, док су из Уније СПРС донели само спискове са именима чланова, на шта је СОС уложио приговор.

Проф. др Томислав Живановић, председник ГСПРС „Независност”, уочи последњег штрајка изјављивао је да је то што Унија ради расипање снаге и уништавање синдикалног покрета у образовању. Живановић, који је и професор београдског Пољопривредног факултета, за наш лист каже да овај синдикат има око 21.000 чланова и такође као и СОС, на свим нивоима – од предшколског до универзитетског образовања. Како је недавно објаснио, „лако је радити јефтин маркетинг и тиме придобити још понеког члана, али је питање шта се тиме добија. Ниједан синдикат образовања у Србији, па ни Унија, не може самостално да спроведе озбиљну акцију”.

Услов за пензионисање – раскид радног односа до 30. децембра

Аутор: [Јасна Петровић-Стојановић](#)

Уколико захтев за пензију буде поднет 1. јануара 2017. године и касније запослени ће моћи у пензију према условима који важе у тој години

Запослени који стичу услов да се пензионишу до краја ове године мораће најкасније до 30. децембра да раскину радни однос. То им је услов како би право на пензију остварили закључно са 31. децембром и по правилима која важе у овој години, кажу у Фонду за пензијско и инвалидско осигурање.

Уколико се, међутим, догоди да захтев буде поднет 1. јануара 2017. године и касније запослени ће моћи у пензију према условима који важе у тој години.

Према Закону о ПИО који се примењује од 1. јануара 2015. године, прописано је да се услов за старосну пензију за жене сукцесивно подиже сваке календарске године за по пола године. Тако до претпоследњег дана децембра право да поднесу захтев за пензију имају жене с навршеном 61 годином живота и најмање 15 година стажа и мушкарци с 65 година и 15 година стажа, истичу у ПИО фонду.

Старосна граница за одлазак жена у пензију повећаваће се све до 2032. године када ће услови за жене и мушкарце бити изједначени – 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Истовремено захтев за пензију до 30. децембра могу поднети и сви они који пристају на превремено пензионисање. Услов за превремену старосну пензију за жене осигуранике у 2016. је 55 година живота и 37 година стажа, а за мушкарце 55,8 месеци и 40 година стажа осигурања.

Услови за превремену старосну пензију се подижу до 2024. године, када ће такође бити изједначени за жене и мушкарце – 60 година живота и 40 година стажа осигурања.

С тим што сви они који одлуче да иду у превремену старосну пензију до краја ове године, морају да рачунају с умањењем пензија од 20 одсто на годишњем нивоу.

Наредне године, од 1. јануара 2017. године, услов за пензионисање жена биће 61,6 месеци живота и најмање 15 година стажа. Услов за превремену старосну пензију за жене биће 55,8 месеци живота и 37,6 месеци стажа.

За мушкарце који би наредне године у пензију и даље остаје услов од 65 година живота и 15 година радног стажа, док ће они који су спремни да плаћају пенале у пензију моћи раније – са 56,4 године старости и 40 година осигурања.

Уз попуњен захтев за старосну пензију, потребно је доставити минимум документације коју осигураник мора сам да приложи. Остала потребна документа, Фонд ПИО, као и сви државни органи, установе и институције којима су поверена јавна овлашћења, имају обавезу да

међусобно размењују, без посредовања странака, како би грађанима омогућили да брзо и ефикасно остваре и заштите своја права.

Дакле, осигураник који подноси захтев Фонду за остваривање права на пензију више не мора да доставља доказе потребне за остваривање права о којима се воде службене евиденције.

То значи да филијале Фонда, на локалном нивоу, обезбеђују доказе кроз директну сарадњу са Пореском управом, Националном службом за запошљавање, МУП-ом, фондом здравства...

Онај ко подноси захтев за пензију мора, међутим, да обезбеди доказе који се односе на радни стаж, на инострани стаж, на школску потврду или медицинску документацију, а све остало обезбеђује Фонд.

С обзиром на то, кажу у пензијском фонду, да у стаж осигурања улазе само периоди осигурања за које су уплаћени доприноси за ПИО, осигураници би свакако требало да проверавају своје податке у бази матичне евиденције фонда и то пре него ли поднесу захтев за пензију.



Синдикати у приватним предузећима више изузетак него правило

Извор:РТВ

Синдикалне организације у приватним предузећима, више су изузетак него правило, а узрок таквој пракси је у високој стопи незапослености и страху од губитка посла, сматрају и синдикати и послодавци. Закони кажу постоје, али остају само право на папиру у којем углавном уживају запослени у јавном сектору. А иако оптужби на рачун послодаваца има, нема података о томе да ли је неки послодавац кажњен због забране синдикалног организовања. Сви имају право на синдикално организовање, али по правилу синдиката нема у приватним предузећима, а запиње се још на првој степеници -оснивању синдикалне организације у предузећу. На питање ко је крив, што нема организоване заштите радничких права, послодавци и држава прстом упиру у синдикате, а они пак у страх запослених.

"У Србији данас после губитка живота, највећи страх губитак радног места. Тако да знајући то послодавци уцењују многе запослене", рекао је Горан Милић, Савез самосталних синдиката Војводине.

"Ипак су носиоци синдикалног организовања ти који треба да се изборе за своја права. Држава ствара правни оквир кроз радно законодавство", нагласио је Иван Ђоковић, покрајински секретар за привреду.

"Мислим да је то више посао самих синдиката. Значи они се морају организовати, они морају анимирати те људе, запослене у приватним фирмама и морају гледати да се и тамо синдикати организују", објаснио је Станко Крстин, Унија послодаваца Војводине.

Крстин каже да је задовољан што у свом предузећу има синдикат. Истиче и да је неприродно што данас у оквиру социјално-економског дијалога преговарају са синдикалцима из јавних предузећа, те да је потребно само да се постојећи закони стриктно поштују.

"Закон је све регулисао, само не треба у пракси спречавати спровођење закона", истакао је Крстин.

"Спомиње се и колективни уговор на територији Аутономне покрајине Војводине. Мислим да ћемо трипартитним дијалогом наћи најадекватније, најбоље решење за раднике", додао је Ђоковић.

"Најављено је до краја 2017.године да ће бити нови Закон о раду, помињу се закони о синдикатима, просто чекаћемо да видимо каква је намера владе", казао је Горан Милић. А лоше намере послодаваца, сагласни су сви најбоље ће кориговати могућност да посао нађете на другом месту. Јер како у Самосталном синдикату истичу радници и данас знају да је папир којим се одричу синдикалног организовања ништаван, али знају и да ће их, уколико покушају да организују синдикат, отказ у фирми сачекати на другом ћошку.

НСЗ: За запошљавање 2,8 милијарди у 2017.

Извор:Бета

Акционим планом запошљавања за 2017. годину, који је усвојила Влада Србије, предвиђено је да за активне мере запошљавања буде издвојено 2,8 милијарди динара и додатних 550 милиона динара за особе са инвалидитетом, речено је у Националној служби за запошљавање. Очекује се, како су у тој служби рекли агенцији Бета, да ће додатна средства обезбедити и локалне самоуправе за учешће локалним и регионалним акционим плановима запошљавања. Такође, додатна средства биће обезбеђена из директног гранта (директно додељених средстава) НСЗ за спровођење мера активне политике запошљавања из ИПА 2012 и 2013.

У НСЗ наводе да је према том плану приоритет за 2017. годину побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада, подстицање запошљавања и укључивања особа које теже могу наћи запослење на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања, унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Особе које теже долазе до посла, како се наводи, имаће приоритет при укључивању у мере активне политике запошљавања.

Акционим планом предвиђено је увођење нових категорија са статусом особа које теже долазе до посла - деца палих бораца старости до 30 година, особе до 30 година старости са статусом деце без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља, као и посебно означавање дугорочно незапослених који траже посао дуже од 18 месеци.

Тим категоријама, као наводе, даје се посебан приоритет код укључивања у програме и мере - субвенције за запошљавање незапослених из категорије особа које теже налазе посао, подршка samozapošljavanju и јавни радови.

Повећан је број програма за које ће се у 2017. години одобравати учешће у финансирању и то програма јавних радова, стручне праксе, стицања практичних знања за неквалификоване, субвенција за samozapošljavanje, субвенција за запошљавање незапослених из категорија "теже запошљивих".

"У складу Националним акционим планом запошљавања за 2017. годину, биће дата већа слобода локалним самоуправама у прилагођавању суфинансираних програма и мера активне политике запошљавања потребама локалних тржишта рада", рекли су у НСЗ.

Војни синдикат о разлозима за протест

Извор: Танјуг

Војни синдикат Србије навео је данас разлоге због којих је најавио протест, 27. новембра, а први на листи је захтев за усклађивање основице за обрачун плата професионалних припадника ВС са законским минимумом.

Како је наведено у саопштењу тог синдиката, други захтев је да се повуку из правног саобраћаја сви правилници и подзаконски акти везани за социјално економски статус запослених у систему одбране, настали након марта 2015.

Траже и да се обустави реформа војног здравства и да се формира радно-стручни тим за израду модела и плана реформе војног здравства, у чијем саставу би био и представник синдиката.

Стварање услова за несметано синдикално деловање у систему одбране, као и да се одмах отпочну преговори за закључење посебног колективног уговора за запослене у Војсци Србије.

Синдикат наводи да су незадовољство, материјална и психичка оптерећеност због мера штедње, одлив кадра, лоша попуна резултирала најавом протеста, те да је једини циљ синдиката да укаже јавности на "озбиљне проблеме у Војсци Србије".



Вучић најавио смањење пореза и доприноса на зараде

Извор: Бета

Премијер Александар Вучић најавио је могућност смањења пореза и доприноса на зараде у другој половини наредне године.

"У другој половини наредне године ићи ћемо на смањења пореза и доприноса на зараде и ићи ћемо и на смањење других пореских стопа", рекао је Вучић за Телевизију Хепи.

Вучић је рекао и да ће Србија захваљујући томе још јаче моћи да охрабри сопствени привредни раст.

Он је нагласио и да је за то потребна пореска дисциплина, пластично објаснивши да се у 90 одсто пекара и посластичарница на југу земље не издају фискални рачуни.

За мере запошљавања 2,8 милијарди динара у 2017.

Извор: Бета

Акционим планом запошљавања за 2017. годину, који је усвојила Влада Србије, предвиђено је да за активне мере запошљавања буде издвојено 2,8 милијарди динара и додатних 550 милиона динара за особе са инвалидитетом, речено је у Националној служби за запошљавање. Очекује се, како су у тој служби рекли агенцији Бета, да ће додатна средства обезбедити и локалне самоуправе за учешће локалним и регионалним акционим плановима запошљавања.

Такође, додатна средства биће обезбеђена из директног гранта (директно додељених средстава) НСЗ за спровођење мера активне политике запошљавања из ИПА 2012 и 2013.

У НСЗ наводе да је према том плану приоритет за 2017. годину побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада, подстицање запошљавања и укључивања особа које теже могу наћи запослење на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања, унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Особе које теже долазе до посла, како се наводи, имаће приоритет при укључивању у мере активне политике запошљавања.

Акционим планом предвиђено је увођење нових категорија са статусом особа које теже долазе до посла - деца палих бораца старости до 30 година, особе до 30 година старости са статусом деце без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља, као и посебно означавање дугорочно незапослених који траже посао дуже од 18 месеци.

Тим категоријама, као наводе, даје се посебан приоритет код укључивања у програме и мере - субвенције за запошљавање незапослених из категорије особа које теже налазе посао, подршка samozapošljavanju и јавни радови.

Повећан је број програма за које ће се у 2017. години одобравати учешће у финансирању и то програма јавних радова, стручне праксе, стицања практичних знања за неквалификоване, субвенција за samozapošljavanje, субвенција за запошљавање незапослених из категорија "теже запошљивих".

"У складу Националним акционим планом запошљавања за 2017. годину, биће дата већа слобода локалним самоуправама у прилагођавању суфинансираних програма и мера активне политике запошљавања потребама локалних тржишта рада", рекли су у НСЗ.



Руси побегли, коров уместо фабрике код Коридора 10

Извор:Танјуг

Јагодина -- Компанија "Нортх картон" из Волгограда, прекинула је изградњу фабрике у Јагодини, након што је на градилишту, три месеца после почетка градње, погинуо радник. У корову, на површини од десет хектара у индустријској зони крај "Коридора 10", напуштено градилиште на коме се виде високи бетонски стубови контура фабрике од 24.150 квадратних метара, аветињски је празно.

Радови су почели 24.октобра 2013.године, око пет месеци, пошто су камен темељац, свечано положили, тадашњи премијер Србије Ивица Дачић, председник Скупштине града Јагодине Драган Марковић - Палма и представник "Норт картона" Владимир Словохотов, означивши почетак интензивних радова.

Фабрика капацитета 18.000.000 квадратних метара таласастог картона и картонске амбалаже намењеног извозу у Европу, са најасвремениом опремом из Италије, Холандије и Јапана, требало је да буде завршена за непуних годину дана и запосли 200 радника, речено је на полагању камнена темељаца.

Инвестиција је била вредна 15.000.000 евра.

После трагедије, 11.јануара 2014. године, када се на радника предузећа из Кањиже, које је било подизвођач радова "Високоградњи" из Београда, према саопштењу МУП, срушио бетонски зид приликом извођења радова и на месту га усмртио, изградња је престала.

Да ли због погибије и сујеверја, или је у питању нешто друго, али **радови су обустављени већ две године.**

Прошле године, у децембру, Марковић је најавио повратак инвеститора из Русије, и наставак градње, али већ годину дана је прошло од те најаве, а на градилишту се ништа не ради.

Извођач радова "Вискогрдања", уклонила је контејнере у којима су били радници и обележја градилишта, а један од становника Кочиног Села, који сваки дан пролазе крај напуштеног градилишта на путу за Јагодину каже је да мештани "нерадо туда пролазе ноћу".