



ПРЕС КЛИПИНГ

17. новембар 2016.



НАСЛОВИ

Дискриминација најчешћа на радном месту (стр.3)

Три четвртине грађана Србије каже да живи добро или осредње (стр.4)

У буџету 17,3 милијарде динара за повишице (стр.5)

Адвокати опет прете штрајком (стр.5)

Од 2017. жене раде шест месеци дуже (стр.6)

Војска на улици тражи веће плате (стр.7)

Незапосленост 15,2 одсто, циљ европски ниво од 11 одсто (стр.8)

Половина занимања нестаће за деценију (стр.9)

Три четвртине грађана каже да живи добро или осредње (стр.10)

Подршка Војном синдикату (стр.11)

Ђорђевић: Протест није начин (стр.12)

Независност: Вратити отето (стр.12)

За годину посао добило 1.223 радника (стр.13)

ДРЖАВА ИЗДВОЈИЛА ЧЕТИРИ МИЛИЈАРДЕ Ово је план за веће запошљавање у наредној години (стр.13)

ПОСРНУЛИ ГИГАНТ НЕЋЕ У СТЕЧАЈ: ФАП постаје државна фирма и улази у систем НАМЕНСКЕ индустрије (стр.14)

У среду по 5.000 динара за пензионере? (стр.15)

У Ћуприји отварање фабрике кинеске компаније Еурофибер (стр.15)

Штрајк просветних радника у више од 1.500 школа (стр.16)

Партија као завод за запошљавање (стр.16)

Технолошким вишковима новчана помоћ за покретање бизниса (стр.17)

Вулин: Смањена незапосленост, види се опоравак привреде (стр.17)

Радници обезбеђења од следеће године са обавезном лиценцом (стр.18)

ФАП неће у стечај: Речено нам је да им требамо (стр.19)

"Незапосленима по 200.000 РСД за нови бизнис" (стр.19)

Дискриминација најчешћа на радном месту

Аутор: [Катарина Ђорђевић](#)

Први Регионални форум тела за равноправност југоисточне Европе, који је јуче одржан у Београду, завршен је потписивањем документа о сарадњи који предвиђа сталну комуникацију и размену искустава

Највећи број притужби које грађани упућују Повереници за заштиту равноправности односи се на дискриминацију у области рада и запошљавања. Овај податак не чуди када се зна да велики број људи данас живи у страху од губитка посла и зато прихвата лошије услове рада и дискриминацију по различитим основама.

О дискриминацији говоримо када причамо о премештању трудница на нижу радну функцију, о стигматизацији људи који су чланови синдиката, али и о мањем вредновању радника.

Нажалост, најчешћи узроци дискриминације су дубоко укорене предрасуде и стереотипи који се тешко мењају, истакла је повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић, отварајући први Регионални форум тела за равноправност југоисточне Европе, који је јуче одржан у Београду. Скупу су присуствовали представници Албаније, Босне и Херцеговине, Црне Горе, Хрватске и Македоније.

Бранкица Јанковић је нагласила да сарадња међу институцијама које се баве равноправношћу у региону омогућава ефикаснију заштиту људских права.

„Равноправност у свим областима живота је основни постулат савремених демократских друштава”, закључила је она.

Председница Скупштине Србије Маја Гојковић најавила је да ће Закон о спречавању насиља у породици и измене Кривичног законика, бити донети до 25. новембра, односно до обележавања Међународног Дана против насиља над женама.

Она је подсетила да су у породичном насиљу прошле године убијене 34 жене, а од почетке ове већ 32 жене и да се прошле године највећи број притужби повереници односио на полну и родну дискриминацију.

Маја Гојковић је истакла да се жене теже запошљавају, као и да постоји јаз у зарадама између жена и мушкараца. Она додаје да то није специфичност само Србије, већ проблем и других држава у региону.

Председница Скупштине Србије је подсетила да је улога повереника за заштиту равноправности у државама региона изузетно значајна у спречавању, забрани и борби против свих облика дискриминације, како би државе напредовале у испуњавању међународних стандарда. „Наставићемо да усклађујемо наше прописе са европским стандардима и законодавством, а управо отварање поглавља 23 и 24 у процесу преговора ЕУ са Србијом прилика је да додатно унапредимо слободу и људска права”, рекла је Гојковић.

На регионалној конференцији тела за равноправност југоисточне Европе, која је одржана поводом Међународног дана толеранције, потписан је документ о сарадњи који предвиђа сталну комуникацију и размену искустава међу институцијама које се баве заштитом равноправности у овом делу Европе и додељене су награде новинарима за текстове и прилоге на тему толеранције.

Повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић и шеф Мисије ОЕБС Андреа Орицио уручили су годишње награде Повереника за заштиту равноправности и ОЕБС-а за

најбољи текст и прилог на тему толеранције у категорији штампа, онлајн, репортажа, ТВ и радио прилог, као и за студентски рад.

Три четвртине грађана Србије каже да живи добро или осредње

Извор: Танјуг

Према истраживању Демостата сваки други грађанин Србије задовољан је својим животом, три четвртине грађана каже да живи добро или осредње, наспрам једне четвртине која каже да живи лошије.

„То је податак који охрабрује, као и податак о броју оних који су задовољни својим животом и по том нивоу задовољства се приближавамо западноевропским земљама”, рекао је аутор истраживања социолог Срећко Михаиловић.

Такође, како је навео, више од половине, односно 54 одсто испитаних грађана Србије има наду и осећање позитивне енергије, наспрам 40 одсто оних које карактеришу забринутост, страх, песимизам, немоћ...

О томе ко има моћ у Србији, осам од десет испитаника сматра да су и моћ и утицај концентрисани у лику и делу премијера Александра Вучића, а одмах иза њега су по моћи и утицају ММФ и Светска банка.

Следе домаћи капиталисти и тајкуни, институције ЕУ, Скупштина Србије, медији, стране амбасаде, стране компаније које послују у нашој земљи затим институције државе и друштва, док је председник Србије на десетом месту.

Истраживање је показало и да политичком сценом као лидер доминира Александар Вучић, а кад је реч о партијама, СНС, иако је, према речима Михаиловића, изражена дистанца према политици и раширен антипартизам.

Половина испитаника сматра да је за Србију најбоље то што има лидера као што је Александар Вучић, док трећина не мисли тако, а у рангирању лидера који су били на челу Србије у последњих 30-ак година, на првом је месту Јосип Броз Тито, док је Вучић на другом, Зоран Ђинђић на трећем...

Две трећине испитаника слаже се са тврдњом да је у земљи стање толико тешко да се може решити „једино чврстом руком”, али Михаиловић каже да забрињава што је један од резултата анализе да је велики број ауторитарно оријентисаних грађана, чак три петине њих.

На следећим председничким изборима кандидат владајућих странака имао би девет пута веће шансе него кандидат опозиције, а пет пута веће шансе него сваки независни кандидат, следи из истраживања Демостата, а Михаиловић каже да је највећи број грађана склон да гласа за председничког кандидата којег предложи владајуће странке.

Трећини испитаника ближе су владајуће странке, 11 одсто њих рекло је да су им ближе опозиционе партије, док је чак 56 одсто рекло да им нису блиске ни једне ни друге.

„Нема потребе да изненађује велики број антипартијски оријентисаних грађана, јер је то уобичајен постотак када су избори далеко или бар релативно далеко. Али ако посматрамо само испитанике који имају став према партијама, однос је четири према један у корист странака на власти”, рекао је Михаиловић.

Петина испитаника има позитиван однос према демократији као вредности, четвртина има негативан став, али чак 56 одсто испитаника није у стању да разлучи демократско од недемократског.

Истраживање, које је урађено у октобру 2016. на репрезентативном узорку од 1.500 испитаника путем непосредног личног интервјуа „лицем у лице”, осмислио је, реализовао и интерпретирао истраживачки тим Истраживачко-издавачког центра Демостат, којим је руководио социолог Срећко Михаиловић.

У буџету 17,3 милијарде динара за повишице

Аутор: [Аница Телесковић](#)

Буџетом за следећу годину биће планирано две милијарде динара за текућу ликвидност „РТБ Бора” и 600 милиона динара за почетак затварања нерентабилних рудника у Ресавици. Услов да борд директора Међународног монетарног фонда (ММФ) одобри шесту контролу аранжмана из предострожности је да Влада Србије усвоји буџет за 2017. годину.

Директори Фонда у Вашингтону заседаће средином децембра, када истиче и законски рок да парламент усвоји предлог државне касе. Иако се коначне бројке још не знају, неки оквири већ сада су дефинисани.

Како „Политика” сазнаје у Министарству финансија, планирано је да укупни ефекти повећања плата буду 9,8 милијарди динара, док се ефекти повећања пензија процењују на 7,5 милијарди динара.

Што значи да ће повишице које су са ММФ-ом испреговаране током шесте ревизије аранжмана из предострожности државну касу укупно коштати 17,3 милијарде динара (150 милиона евра). Прошлогодишње повећање плата и пензија буџет је коштало сто милиона евра.

У такозваном упутству за припрему буџета, које је министар финансија Душан Вујовић проследио буџетским корисницима, први пут су планирана средства за „РТБ Бор” у износу од две милијарде динара.

То практично значи да је држава спремила план Бе за борски гигант. Већ раније су се као потенцијални кандидати за преузимање „РТБ Бора” спомињале две кинеске компаније: „Литен” и „Пауер Чајна”.



Адвокати опет прете штрајком

Аутор: В. ЦРЊАНСКИ СПАСОЈЕВИЋ

Заоштрена копља бранилаца и НВО због Закона о бесплатној правној помоћи. Спорно ко све има право да заступа пред судом и да дели правне савете

УКОЛИКО се представници адвокатуре и цивилног сектора не договоре о тексту Закона о бесплатној правној помоћи, 28. новембра, за када је заказан састанак Радне групе, могуће је да адвокатура, по речима председника Адвокатске коморе Београда Слободана Шошкића, опет уђе у штрајк.

Србија је једина европска земља која нема овај закон. Главни спор води се око тога ко има право да пружа помоћ - да ли само адвокати и јединице локалне самоуправе, који се помињу у Уставу, или и цивилни сектор и правни факултети. У јавности је ово другачије протумачено - као битка око колача од 5,6 милиона евра годишње, колико је предвиђено да у прве три године примене закона буде потрошено. У Министарству правде кажу да су у току "финална усаглашавања Радне групе" и верују да ће пропис бити пред посланицима до краја године, јер се примена предвиђа од 1. јануара 2018.

- У поступку израде спроведена је јавна расправа, током које су достављене многобројне примедбе и сугестије. Министарство је те предлоге размотрило и дорадило радну верзију закона.

Саша Гајин, професор Правног факултета Универзитета Унион и члан Радне групе, каже да представници цивилног сектора нису на супротним позицијама у односу на адвокате, већ на функционере адвокатских комора, који "имају амбиције да обезбеде монопол у пружању бесплатне правне помоћи":

- Развијене земље иду ка томе да бесплатну правну помоћ пружа што шири круг пружалаца. И наш Закон о управном поступку каже да свако може сваког да заступа. Удружења и синдикати имају службе правне помоћи, које раде деценијама. Мислимо да сви они могу давати правне савете, а пред судом могу заступати они који имају положен правосудни испит, без обзира на то да ли имају адвокатску канцеларију или не.

Адвокат Биљана Бјелетић, већ 10 година члан Радне групе у име адвокатуре, каже да је на претходни текст, и поред постигнутог усаглашавања око појединих битних одредаба, остала генерална примедба Адвокатске коморе да текст није у сагласности са Уставом. Верзија закона која им је достављена у септембру измењена је управо у циљу тог усаглашавања:

- Устав каже да правну помоћ могу пружати адвокати и јединице локалне самоуправе. Сложили смо се да организације из цивилног сектора могу давати правне савете само у оквиру области за које су основане, али не могу заступати пред судом. И сада за њих заступања раде адвокати, па ти адвокати могу да се пријаве у регистар за бесплатну помоћ. А правни факултети су образовне установе које могу давати опште правне информације, а не правне савете.

ПУЈ-ПИКЕ...

ТЕКСТ закона био је усаглашен пре нешто више од годину дана, међутим није стигао пред посланике јер су расписани избори. Када је требало поново да се нађе пред радном групом, испоставило се да консензуса ипак нема.

Од 2017. жене раде шест месеци дуже

Аутор: Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Какве све промене очекују осигуранике наредне године: Дамама и припадницама МУП неопходан већи стаж. Ко жели да оде по старом, захтев мора да поднесе до 31. децембра СА првим даном Нове године, даме у Србији ће морати да раде шест месеци дуже, тако да би свака припадница лепшег пола, уколико планира да оде у пензију, требало да најкасније до 30. децембра поднесе захтев Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање. Већ од 1. јануара 2017. године старосни услов за пензионисање жена биће 61 година и шест месеци. Како објашњавају у Фонду, према закону о ПИО који се примењује од 1. јануара 2015. године, прописано је да се услов за старосну пензију за жене осигуранике сукцесивно подиже сваке календарске године за по шест месеци.

- Од Нове године за жене осигуранике је услов за старосну пензију осим година живота и најмање 15 година стажа осигурања, док за мушкарце и даље остаје услов од 65 година живота и 15 година стажа - кажу у ПИО. - Године живота ће се увећавати до 2032. године, када ће услови за оба пола бити изједначени, а то је 65 година старости и најмање 15 година стажа. Уколико желе даме могу и у превремену пензију, а за то важе други услови. У 2017. години морале би да имају 55 година и осам месеци живота и 37 година и шест месеци стажа осигурања. Што се тиче припадника јачег пола њима је неопходно најмање 56 лета и четири месеца живота и 40 година стажа осигурања. Услови за превремену старосну пензију се подижу до 2024. године, када ће такође бити изједначени за жене и мушкарце на 60 година живота и 40 проведених на послу.

- Промене постоје и када је реч о породичној пензији - кажу у ПИО. - Предвиђено је да се услов у смислу година живота подиже до 2017. године, када ће износити за удове 53 године старости, док је за удовце 58 година живота. С тим да удова у тренутку смрти супружника мора да има најмање 45 година.

ПРЕВРЕМЕНЕ СЕ УМАЊУЈУ ПРЕВРЕМЕНЕ старосне пензије трајно се умањују 0,34 одсто, за сваки месец пре навршених година живота прописаних за стицање права на старосну пензију, с тим што износ умањења за превремену пензију максимално може да износи 20,4 процента.

Велики је проблем што, рецимо, деца добијена у првом браку, иако су на редовном школовању, уколико њихова мајка није имала 45 година када јој је умро други муж, односно њихов очух, немају право на пензију.

Више среће имају даме које су се удавале неколико пута. Оне могу да бирају од ког ће мужа да наследе породичну пензију, што најчешће раде према висини чека. Тако, уколико је удовица остварила право у првом браку, па се поново удала и по други пут постала удовица, без обзира на то да ли има или нема децу, задржава право на исплату већ остварене породичне пензије по смрти првог супруга. Али, закон каже да без обзира на број склопљених бракова, удовица може да прима само једну пензију, и то по сопственом избору.

Промена нема када су у питању деца која испуњавају услове за породичну пензију - она безусловно припада свој деци млађој од 15 година и ако наставе школовање у средњој школи до 20 година, а ако се одлуче на факултетско образовање, она им припада до 26. године.

Продужење је могуће само због болести.

У случају посебних категорија осигураника, као што су припадници МУП, МИП, БИА, ВБА, ВОА, Управе за извршење кривичних санкција, Пореске полиције, Војске Србије, за остваривање права на старосну пензију у 2017. години граница се подиже на 54 лета и осам месеци живота, 22 године и шест месеци стажа осигурања, као и 12 година и шест месеци ефективноведеног времена на радним местима на којима се стаж рачуна са увећаним трајањем. Услови за старосну пензију у 2017. години за остале полицијске службенике подижу се на 58 година старости, 25 година стажа и 15 година ефективноведеног времена на радним местима на којима се стаж рачуна са увећаним трајањем.

НАСЛЕДНИЦИ: НОВАЦ ДОК СЕ ШКОЛУЈУ

ДЕЦА, по слову закона, увек наслеђују примања својих родитеља. Једини услов који за њих важи је да све док се школују о трошку буџета, имају право на месечна примања - најкасније до 26. године, што је рок за добијање факултетске дипломе.

Према подацима Републичког фонда за пензијско осигурање, више од петине пензионера у Србији наследило је пензију од супружника или родитеља, а често њихова месечна примања већа су од оних која би имали да су сачували своје износе.

Војска на улици тражи веће плате

Аутор: Р. ДРАГОВИЋ

Војни синдикат Србије заказао први протестни скуп запослених у систему одбране. Протест 27. новембра је преседан, каже министар Зоран Ђорђевић

ПРИПАДНИЦИ Војске Србије први пут у историји наших оружаних снага 27. новембра одржаће протестни скуп испред седишта Министарства одбране у Београду. Војни синдикат Србије позвао је своје чланове и све грађане да се окупе и затраже побољшање материјалног статуса официра, подофицира, војника и цивила запослених у систему одбране.

Повод за протестни скуп, како наводе организатори, јесте вишемесечно игнорисање репрезентативног Војног синдиката у дијалогу о положају припадника војске. У овом синдикату наводе да послодавац - Министарство одбране одбија да их прихвати као учесника у разговорима о примањима, припадностима и правима запослених.

- Министарство одбране донело је више важних аката без уважавања нашег става - каже Новица Антић из Војног синдиката. - Реч је о правилницима о платама, путним трошковима, радном времену, дневницама... Они су донети без икаквих консултација са нама, иако се најдиректније тичу материјалног положаја.

Један од најважнијих захтева војних протестаната биће усаглашавање основице за обрачун плата са законским минимумом. Због вишегодишње неусаглашености више од 70 посто запослених у систему одбране прима плату која је мања од републичког просека. Један од неславних адута организатора протеста је и податак да више од 80 посто војних и цивилних лица месечно зарађује мање од износа потрошачке корпе.

У Министарству одбране најављени скуп сматрају "преседаном који не завређује подршку осталих запослених" и подсећају да је војска у Србији увек делила судбину осталих грађана.

БЕЛГИЈСКИ ПРИМЕР ПРОТЕСТИ војника у Европи нису новост. Последњи овакав скуп одржан је у уторак у Бриселу, где је више од 8.000 припадника оружаних снага и белгијских војних службеника дигло глас против подизања старосне границе за пензију. Скуп је завршен жестоко, сукобима с полицијом и употребом сузавца.

- Припадници војске морају да прихвате чињеницу да се на унапређењу њиховог положаја ради, али према реалним могућностима и снази привреде од које зависе сви грађани - каже Ђорђевић.

Министар сматра и да брига о животном стандарду не треба да буде привилегија синдиката, већ "заједничко настојање да се побољшају материјални положај и услови рада према реалним могућностима државе".

- Протестни скуп није начин да се покуша изнудити нешто за шта у овој ситуацији нема могућности. Поступно побољшање стандарда и радних услова остаје преокупација Владе. Кроз историју је било много тешких тренутака, али припадници војске, који су увек све делили са својим народом, никада нису јавно протестовали - истиче Ђорђевић.

ОБУСТАВА РАДА НИЈЕ ПО ЗАКОНУ

У МИНИСТАРСТВУ одбране подсећају да по закону професионални припадници војске немају право на штрајк. Организатори скупа, са друге стране, истичу да се овак пропис не односи и на учествовање у зборовима.

- Забрањен је само штрајк, протестна окупљања нису. Ношење униформе, такође, није дозвољено само на политичким скуповима, па су наши чланови слободни да на протест дођу и униформисани - наводи Новица Антић из Војног синдиката.



Незапосленост 15,2 одсто, циљ европски ниво од 11 одсто

Извор: Танјуг

Незапосленост у последњем кварталу 2016. сведена је на 15,2 одсто, што је за владу Србије још много и циљ је да достигнемо европски ниво од око 11 одсто, изјавио је данас министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин.

"Незапосленост у Србији 2012. била је на нивоу 23,9 одсто, разлика се сада и те како види. Ове године, од 1. јануара до 31. октобра, са евиденције НСЗ, а поредећи са евиденцијом пријаве обавезног социјалног осигурања, запослено је 222.145 људи, што је, у односу на прошлу годину, повећање од 6,7 одсто", рекао је Вулин, отварајући Специјализовани сајам запошљавања и професионалне оријентације у Нишу. Он каже да ће НСЗ ове године активним мерама запошљавања увести 141.714 особа, те да ће велики број од њих наћи посао и своје место на тржишту рада.

"Влада Републике Србије и за следећу годину определила је 2,8 милијарди динара за активне мере запошљавања, као и 550 милиона динара за подстицај запошљавања особа са инвалидитетом. Читава влада као најважнији циљ ставља пред себе повећање запослености и бољи квалитет живота за све наше грађане", истакао је министар.

Међу њима су свакако и ИТ стручњаци, приметио је Вулин, наводећи да је за њима велика потражња, те да се може рећи да још нисмо у стању да задовољимо потребе тржишта и да се сада ствара нова генерација "ајтијеваца" који ће бити у стању да врло лако пронађу посао, да веома добро зарађују и да, доприносе заједници.

Вулин је подсетио и да ће од 1. јануара бити повећане плате у делу јавног сектора, као и минимална цена рада. "Делимо оно што имамо, а више смо зарадили и више смо уштедели и зато се тако и понашамо", рекао је министар. Осврћући се на неусклађеност између образовног система и потреба привреде, навео је да се радило по систему који је ту деценијама и "који није превише водио рачуна о томе шта ће сутра бити потребно, која занимања".

"Велики број наше деце која заврше важне високе школе, једноставно нису компатибилна на тржишту рада. Све што говоримо и о дуалном образовању, о реформама у просвети, управо је одговор на захтев привреде", рекао је Вулин на Сајму запошљавања који је окупио 30 предузећа и 15 образовних институција. Као веома важну меру зато је навео обуку за познатог послодавца и рекао да је за све врсте обуке у прошлој години издвојено близу готово 900 милиона динара. "То говори да сте човека, кога сте школовали читаву основну и средњу школу сада морали још једном да школујете као да ништа од онога што је учио и радио није било важно и ево држава је дала 900 милиона динара да још једном одшколује, опет без гаранције да ће се наћи посао. Постоје мере које су прецизније и успевају да одговоре на захтев послодавца, али наравно да ће нам бити потребно неко време да обучимо људе који ће унапред знати где раде и зашто раде", навео је Вулин.

Јер, како је приметио, ако Ниш не буде развијен, ако се у њему деца не буду школовала, запошљавала, неће се ни развијати, школовати ни запошљавати ни у Београду. "Ако Ниш не буде био у стању да привуче нове људе, да их запосли и одшколује, неће ни Београд моћи да каже да привлачи, да чува и да расте. Ниш је важан", закључио је министар.

Половина занимања нестаће за деценију

Аутор: Е. Дн.

– Иновације освајају и мењају индустрију, што значи да ће вероватно 50 одсто данашњих занимања у року од пет до десет година нестати – оценио је председник УО предузећа „Хидрија” Изток Сељак, наводећи пример аутомобилске индустрије која се, како је рекао, пред нашим очима претвара у индустрију мобилности будућности, и која су иновације у потпуности „погодиле”.

По његовим речима, иновације ће погодити и све остале индустрије, а то значи да ће вероватно 50 одсто данашњих занимања у року од пет до десет година нестати.

– И морамо тражити нова занимања – рекао је Сељак Тањугу, и нагласио да се, уочавајући такав „мегаизазов”, на подручју нашег региона спрема пројекат „Зелена Балканика”, који

подразумева електрификацију ауто-пута од Љубљање преко Загреба и Београда до Скопља, и даље.

– То значи електрификација основне инфраструктуре, дељење аутомобила („цар схаринг“), с 50 возила за почетак, а пре свега, електрични аутобуси, а све подстицано сопственом производњом у региону, која ће повезивати наше главне градове – казао је Сељак на ексклузивном предавању „Дигитална трансформација, одржива мобилност будућности и прилике за регион Југоисточне Европе – пројекат ’Зелена Балканика“.

По његовим речима, то би значило да се наш регион брзо претвори из региона који данас заостаје у развоју, у онај који ће за 10-15 година бити један од водећих, не само у Европи него и на светском нивоу.

Сељак је навео компанију „Убер“ као још један пример компаније која је употребом дигиталних технологија и с иновативним пословним моделом понудила нови квалитет – мобилност на нови начин.

– Тиме „Убер“ преузима купце досадашњим извођачима мобилности и поставља их пред један велики изазов. Пре или касније, биће још компанија које ће то следити. А можемо само замислити самостално возећа возила, у комбинацији с моделом „Убера“ – рекао је Сељак, који је и потпредседник САМИТ-а 100 бизнис-лидера Југоисточне Европе. – Желим да буде више „Убера“ из нашег региона, а не из Америке, да буде више „Тесли“, не из Америке, која је, у ствари, узела име из нашег региона, него да то стварамо ми овде.

Три четвртине грађана каже да живи добро или осредње

Извор: Танјуг

Према истраживању Демостата сваки други грађанин Србије задовољан је својим животом, три четвртине грађана каже да живи добро или осредње, наспрам једне четвртине која каже да живи лошије.

"То је податак који охрабрује, као и податак о броју оних који су задовољни својим животом и по том нивоу задовољства се приближавамо западноевропским земљама", рекао је аутор истраживања социолог Срећко Михаиловић.

Такође, како је навео, више од половине, односно 54 одсто испитаних грађана Србије има наду и осећање позитивне енергије, наспрам 40 одсто оних које карактеришу забринутост, страх, песимизам, немоћ...

О томе ко има моћ у Србији, осам од десет испитаника сматра да су и моћ и утицај концентрисани у лику и делу премијера Александра Вучића, а одмах иза њега су по моћи и утицају ММФ и Светска банка.

Следе домаћи капиталисти и тајкуни, институције ЕУ, Скупштина Србије, медији, стране амбасаде, стране компаније које послују у нашој земљи затим институције државе и друштва, док је председник Србије на десетом месту.

Истраживање је показало и да политичком сценом као лидер доминира Александар Вучић, а кад је реч о партијама, СНС, иако је, према речима Михаиловића, изражена дистанца према политици и раширен антипартизам.

Половина испитаника сматра да је за Србију најбоље то што има лидера као што је Александар Вучић, док трећина не мисли тако, а у рангирању лидера који су били на челу Србије у последњих 30-ак година, на првом је емсту Јосип Броз Тито, док је Вучић на другом, Зоран Ђинђић на трећем...

Две трећине испитаника слаже се са тврдњом да је у земљи стање толико тешко да се може решити "једино чврстом руком", али Михаиловић каже да забрињава што је један од резултата анализе да је велики број ауторитарно оријентисаних грађана, чак три петине њих.

На следећим председничким изборима кандидат владајућих странака имао би девет пута веће шансе него кандидат опозиције, а пет пута веће шансе него сваки независни кандидат, следи из истраживања Демостата, а Михаиловић каже да је највећи број грађана склон да гласа за председничког кандидата којег предложи владајуће странке.

Трећини испитаника ближе су владајуће странке, 11 одсто њих рекло је да су им ближе опозиционе партије, док је чак 56 одсто рекло да им нису блиске ни једне ни друге.

"Нема потребе да изненађује велики број антипаритетски оријентисаних грађана, јер је то уобичајен постотак када су избори далеко или бар релативно далеко. Али ако посматрамо само испитанике који имају став према партијама, однос је четири према један у корист странака на власти", рекао је Михаиловић.

Петина испитаника има позитиван однос према демократији као вредности, четвртина има негативан став, али чак 56 одсто испитаника није у стању да разлучи демократско од недемократског.

Истраживање, које је урађено у октобру 2016. на репрезентативном узорку од 1.500 испитаника путем непосредног личног интервјуа "лицем у лице", осмислио је, реализовао и интерпретирао истраживачки тим Истраживачко-издавачког центра Демостат, којим је руководио социолог Срећко Михаиловић.



Подршка Војном синдикату

Пише: ФоНет

Председништво Удружења синдиката пензионисаних војних лица саопштило је вечерас да подржава најављени протест Војног синдиката Србије.

Протест је најављен због неспровођења и непоштовања закона ради обезбеђења прописане основице плата професионалних војних лица у Војсци Србије и обезбеђења услова за законито синдикално деловање у Министарству одбране.

Борба војних пензионера против њихове дискриминације и борба Војног синдиката Србије за адекватно и законско плаћање рада ПВЛ представља заједничко настојање за јачање система одбране Србије, наводи се у саопштењу.

Како се истиче, Противимо се демотивацији грађана Србије да као професионалци раде у Војсци Србије због неадекватног економско социјалног положаја професионалних војних лица Србије.

Удружење је позвало своје чланове и остале војне пензионере да присуством подрже демократску борбу Војног синдиката Србије за достојанствени економско-социјални положај професионалних војних лица.

Подршка војних пензионера Србије је важна и због тога, што још увек нису створени друштвени услови за слободно исказивање ставова пензионисаних војних лица о њиховом економско социјалном положају, наводи се у саопштењу.

Ђорђевић: Протест није начин

Пише: ФоНет

Министар одбране Зоран Ђорђевић изјавио је, поводом позива Војног синдиката Србије на најављени протестни скуп, да то сигурно није начин да се покуша изнудити нешто за шта у овој ситуацији нема могућности, саопштило је данас Министарство одбране.

Војни синдикат је за 27. новембар заказао протест чији циљ је остварење захтева јединог репрезентативног синдиката запослених у Војсци Србије за унапређење материјалног, социјалног и радног положаја припадника Војске Србије и заустављање њеног даљег урушавања.

Ђорђевић је истакао да брига о животном стандарду припадника Војске Србије није привилегија Војног синдиката, већ "заједничко настојање да се материјални положај и услови рада у војсци побољшавају према реалним могућностима државе и друштва".

Ђорђевић је констатовао да мора бити више разумевања за све тешкоће и проблеме са којима се данас суочавамо, пре свега у процесу економског опоравка.

"Припадници Војске Србије морају делити судбину осталих грађана и прихватити чињеницу да се на унапређењу њиховог положаја сигурно ради, али према реалним могућностима и снази привреде од које зависе сви грађани, па и припадници војске", рекао је он.

Ђорђевић је указао да, према члану 14. став 5 Закона о Војсци Србије, професионалним припадницима није допуштено право на штрајк.

Треба имати у виду да је кроз историју било много тешких тренутака, али да припадници Војске Србије, који су увек делили животне околности са својим народом, никада нису приступали јавним протестима, тако да и најављени преседан на који позива Војни синдикат не треба да има подршку припадника Министарства одбране и Војске, навео је он.

Независност: Вратити отето

Пише: ФоНет

Уједињени грански синдикати Независност саопштио је данас, поводом најаве премијера да ће „плате у јавном сектору од следеће године бити повећане између пет и седам одсто“, захтева од Владе враћање „отетих“ 10 одсто зарада свим запосленима у јавном сектору и „отето“ дела пензија.

Уколико финансијске могућности не дозвољавају оволики проценат враћања „отето“, захтевамо исти, мањи, проценат враћања свима којима је одузет део зарада, односно пензија, истиче синдикар.

У саопштењу, упозорава да се најављеним „повећањем“ зарада делу запослених у јавном сектору врши директна дискриминација осталих запослених у овом сектору којима су зараде још 2014. године умањене применом прописа који су се односили на све запослене у јавном сектору.

Сада су они, упозорава синдикат, изузети од најављеног повећања, запослени у комуналним делатностима и у предузећима у државном власништву, ПТТ, Телеком, Галеника, ЕПС, државној управи.

Синдикат такође указује да су нејасни критеријуми за избор оних запослених којима ће бити, како најављује премијер, „повећане“ зараде, и оних којима ће и даље бити оне умањене, као и у претходне две године.

Синдикат подсећа да је умањење зарада требало да буде „привремено“ и тражи да председник Владе требао да објасни колико дуго та „привременост“ може да траје.

Такође, Независност упозорава да су прописи којима су умањене зараде запосленима у јавном сектору и пензије умањују већ стечена права садашњих и бивших радника, супротни Уставу Србије, Закону о раду и закљученим колективним уговорима.

Због тога је тај синдикат од Уставног суда Републике Србије захтевао оцену њихове уставности, али две године нема никаквих информација везаних за тај захтев.

Подсећамо и да чекамо одговор Уставног суда на још 20 захтева за оцену уставности различитих прописа који се односе на умањење права радника. Уколико овај захтев не буде прихваћен, врло брзо бићемо принуђени да организујемо обуставе рада и протесте.

За годину посао добило 1.223 радника

Пише: Д. Ераковић

За протеклих годину дана у Шапцу је запослено 1.223 радника, што је смањење броја незапослених за десет одсто.

Први пут за ових петнаестак година број запослених премашио је 32.000 радника, а за последње три године то је више од шест хиљада радника. По грубој статистици стопа незапослености смањена је са 16 на 14 одсто. Највише се запошљава у фирмама које су у индустријској зони, и тамо већ послује више од 20 домаћих и страних компанија.

Посебно интересантно да се тренутно воде преговори са 11 компанија, од чега неке долазе из Немачке, Турске, Италије, и у питању је 1.800 радних места. Највише се очекује од доласка јапанске корпорације "Јазаки", која ће почети са радом у јуну наредне године.

Небојша Зеленовић, градоначелник Шапца, истакао је да је јапанска фирма купила земљиште и да ће изградити производне погоне, а цела инвестиција износи 25 милиона евра уз запошљавање 1.700 радника. О доброј пословној политици говори и податак да је једна немачка фирма хтела да преузме инвестицију од јапанске корпорације, али да је упућена у Крушевац, што је значајно за укупне инвестиције у Србији. Зеленовић је указао и на злонамерне тврдње локалног огранка СНС да је овде незапосленост највећа у Србији, и да износи 25 одсто, а да индустријска зона зврји празна.

- По свим параметрима Шабац има најнижу стопу незапослености од околних градова и општина, и тренутно је на списку незапослених око 10.500 лица - истакао је Зеленовић на конференцији за новинаре. Поред тога град улаже у оспособљавање жена за приватно предузетништво, такође финансира учење програмских језика, а значајна средства улажу се у у подстицаје пољопривредним домаћинствима. Циљ је да за четири године у Шапцу свако ко жели да ради има могућност за то.



ДРЖАВА ИЗДВОЈИЛА ЧЕТИРИ МИЛИЈАРДЕ Ово је план за веће запошљавање у наредној години

Аутор: Слађана Вукашиновић

Влада Србије издвојиће четири милијарде и педесет милиона динара за подстицај запошљавања у 2017, што је 700 милиона више него ове године.

Тако бар предвиђа Акциони план запошљавања за наредну годину, који је недавно усвојен. Од тог износа, 550 милиона динара опредељено је за запошљавање особа са инвалидитетом. За ову

категорију издвојено је и још 700 милиона, и то за исплату субвенција у предузећима за професионалну рехабилитацију, као и за отварање нових програма и побољшање услова рада. Мере су превасходно усмерене на приватни сектор и на подстицање запошљавања у мање развијеним подручјима, а приоритет ће имати млади до 30 година, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација... Посебан третман и предност имаће и запошљавање особа које су дуго без посла, особе са инвалидитетом, али и Роми. Извор „Блица“ из Владе тврди да је то један од захтева Савета Европске уније.

- Савет ЕУ фебруара ове године посебно је инсистирао на интензивирању активности за запошљавање дугорочно незапослених лица на тржишту рада јер таква незапосленост представља једну од кључних препрека радно-социјалној интеграцији. За њих, али и за друге категорије које послодавци буду запослили добијаће се подстицаји чија висина зависи од степена развоја општине и кретаће се од 150.000 до 250.000 динара, док ће за особе са инвалидитетом држава давати од 300.000 до 180.000 динара. Важно је да се зна да су ово средства која ће се реализовати преко НСЗ и да немају везе с подстицајима које даје Министарство привреде инвеститорима за отварање нових радних места - тврди наш саговорник.

Смањити незапосленост на 11 одсто

Акциони план запошљавања за 2017. је део стратегије Србије о смањењу незапослености до 2020. године, која би требало да износи 11 одсто. Да би се тај циљ достигао, морају се подстицати послодавци да запошљавају пре свега младе до 30 година, али и оне преко 50 година. Поред средстава из буџета, биће обезбеђен и новац из Светске банке.

ПОСРНУЛИ ГИГАНТ НЕЋЕ У СТЕЧАЈ: ФАП постаје државна фирма и улази у систем НАМЕНСКЕ индустрије

Аутор: В. Лојаница

Фабрика аутомобила Прибој неће отићи у стечај и постаће државно предузеће, највероватније у систему наменске индустрије.

За 23. новембар заказано је рочиште по унапред припремљеном поступку реорганизације (УППР) уочи кога је, каже за „Блиц“ генерални директор Ранко Вуковић, стигао закључак Владе Србије да ће дуг ФАП-а према државним повериоцима бити претворен у капитал државе која ће имати 94,5 одсто власништва у предузећу.

- Извесно је да ћемо за који дан изаћи из УППР-а, после чега се окрећемо интензивнијим преговорима о уласку ФАП-а у систем наменске индустрије Србије. До сада су на ту тему вођени разговори са министарствима одбране и финансија, који још нису конкретизовано због УППР-а. Речено нам је да Војсци Србије требају наше шасије за војне камионе, - прича Вуковић.

После турбулентне године када је због огромних дугова, мањка посла и незадовољства радника због неисплаћених плата и неповезаног стажа, опстанак ФАП-а висио о концу, на видику су послови који обећавају да ће се некадашњи гигант југословенске ауто индустрије извући из економског блата.

- У току је припрема за производњу 30 камиона који ће посредством домаћег купца бити извезени у Емирате. Платили смо „Мерцедесу“ тридесет мотора, чију испоруку ускоро очекујемо, а који ће бити уграђени у камионе по нарубјдини такође домаћег купца - напомиње Вуковић.

На помолу је, додаје он, уносан посао са Ганом, односно компанијом из афричке земље која се бави експлоатацијом руда.

- Послали смо понуду, очекујемо одговор из Гане. Недавно смо угостили делегације привредника из Русије из Алжира са којима такође преговарамо. До краја ове или почетком

наредне године очекујемо одговор из Египта о производњи шасија за оклопна возила њихове војске. Надамо се да ће врло брзо бити уговорени нови послови за Војском Србије - каже Вуковић.



У среду по 5.000 динара за пензионере?

Извор: Танјуг, Блиц

Једнократна помоћ од 5.000 динара коју је пензионерима обећао премијер Александар Вучић, највероватније ће бити исплаћена у среду 23. новембра, пише данашњи "Блиц".

Како наводи лист, тај новац ће у истом износу примити свих 1.741.112 најстаријих грађана, а за те намене потребно је да се обезбеди око осам милијарди динара.

Ова линеарна помоћ договорена је са представницима ММФ-а, јер је процењено да је стање српског буџета знатно изнад пројектованог.

"Блиц" додаје да је већ дат налог ПИО фонду да уради обрачун и да је готово извесно да ће се све завршити почетком наредне недеље.

Како се наводи, разлог за овакву одлуку премијер образлаже тиме да је свим најстаријим грађанима важно да се поправи кућни буџет до Нове године, како би прославили славе и празнике, јер је повећање пензија од 1,5 одсто планирано за следећу годину.

У Ћуприји отварање фабрике кинеске компаније Еурофибер

Извор: Бета

У Ћуприји ће данас бити отворена фабрика кинеске компаније Еурофибер у коју је инвестирано милион евра и где ће бити запослено око 30 радника.

Отварању фабрике обавијеног предива присуствоваће премијер Србије Александар Вучић, најавила је Влада Србије.

Компанија Еурофибер је закупила халу бившег предузећа Инграп и планира да у новој индустријској зони изгради халу до 20.000 квадрата и запосли више стотина радника.



Штрајк просветних радника у више од 1.500 школа

Извор:Бета

Чланови три репрезентативна синдиката просветних радника данас ће штрајковати у више од 1.500 школа у Србији тражећи побољшање материјалног положаја запослених у просвети. Унија синдиката просветних радника Србије (УСПРС) штрајковаће скраћењем часова са 45 на 30 минута, док Синдикат образовања Србије и Синдикат радника у просвети Србије у знак протеста неће одржати први час у првој и другој смени.

Грански синдикат запослених у просвети "Независност" није донео одлуку о штрајку упозорења, али је оставио могућност својим члановима да се, ако то желе, прикључе штрајку у оним школама у којима је организован.

УСПРС тражи повећање зараде за 12 одсто, уместо предложених шест одсто, Синдикат образовања Србије затражио је хитне преговоре са Владом Србије о повећању зарада, пре доношења буџета за наредну годину, а сви синдикати тврде да влада није испоштовала споразум којим је 17. новембра прошле године, прекинут штрајк просветних радника.

Синдикати су навели да је влада тада обећала једнократну помоћ у висини једне месечне плате, а да им је исплаћено 7.000 динара, као и да није решен проблем наставника који су технолошки вишкови.

Партија као завод за запошљавање

Извор:Н1

За запослење у јавном сектору важи да су вам потребни партијска или рођачка веза, показује већина истраживања. То је изражено у локалним самоуправама и јавним предузећима на локалу, каже за Инфобиз Драгољуб Рајић из Уније послодаваца Србије.

Рајић каже да када је приватни сектор у питању разликује се ситуација између малих и средњих предузећа и великих компанија. У првима се 32 одсто запошљава преко личне препоруке, најчешће тако што директор тражи запосленог међу колегама, пријатељима и људима од поверења.

У већим компанијама, које имају више од 100 запослених, кандидати за позиције у средњем и вишем менаџменту искључиво се бирају преко конкурса, како би се изабрали они са најбољим професионалним карактеристикама, објашњава Рајић.

Додаје да се због тога најчешће ангажују агенције за запошљавање које обављају посао преселекције, јер се за послове у великим и познатим компанијама на конкурсима јавља и по 500 до 700 људи за једно радно место.

Фамозно запошљавање преко везе везује се за државни сектор, који је повезан са партијском влашћу и зато имамо масовно учлањавање у владајућу партију, јер се она код младих схвата као најбољи завод за запошљавање, оценили су новинар Данаса Зоран Пановић и социолог Срећко Михајловић.

Пановић каже да се мора променити схватање политике.

"Не само да говоримо о департизацији, треба у партију довести стручне људе и способне људе, да они буду блиски партији, па онда када се запошљава по партијској линији, да то буду компетентни људи", рекао је Пановић.

Технолошким вишковима новчана помоћ за покретање бизниса

Извор:Бета

Радници који су проглашени технолошким вишковима следеће године ће моћи да добију помоћ од 200.000 динара за покретање сопственог бизниса, најавио је директор Националне службе за запошљавање Зоран Мартиновић. Уколико у бизнис уложе и отпремнину следује им и новчана стимулација.

"На евиденцији незапослених је 53.000 људи који су остали без посла зато што су проглашени вишковима у предузећима и они ће наредне године моћи да добију по 200.000 динара за покретање посла. Ако се удруже са људима који су на исти начин остали без посла, моћи ће свако од њих да добије ту суму, а ако докажу да су у посао уложили и део отпремнине, следује им и додатна новчана стимулација", рекао је Мартиновић на завршној конференцији Пројекта "Шанса за нови почетак".

За програм самозапошљавања НСЗ следеће године очекује 2,8 милијарди динара из буџета, а од локалних заједница 700 милиона. Мартиновић каже да ће посебна пажња бити посвећена инвалидима и њима је намењено 550 милиона динара.

"Повећава се број захтева за покретање посла, прошле године је око 5.000 људи желело да покрене неки бизнис, а ове 6.500. Уз помоћ средстава НСЗ у овој години је отворено 3.600 малих фирми", каже Мартиновић.

Пројекат "Шанса за нови почетак" је покренут пре 22 месеца с намером да подстакне предузетништво и самозапошљавање, а финансира га УСАИД, уз подршку Српске асоцијације менаџера (САМ), Агенције "ДАН комуникејшен" и организације ЕНЕЦА.

Вулин: Смањена незапосленост, види се опоравак привреде

Извор:Бета

Министар за рад запошљавање борачка и социјална питања Александар Вулин изјавио је у Нишу да је стопа незапослености у Србији смањена са 23,9 одсто, колико је износила 2012. године, на 15,2 одсто.

"То је још много, али разлика се итекако види. Наш циљ је да стопа буде на нивоу од 11 одсто, колико износи у Европској унији", рекао је Вулин на отварању Сајма запошљавања и професионалне оријентације у нишком Официрском дому.

Вулин је казао да евиденција Националне службе за запошљавање показује да је у десет месеци ове године у Србији запослено нешто више од 222.000 људи, што је 6,7 одсто више у односу на исти период прошле године.

"Далеко највећи број новозапослених је у реалном сектору, у производњи. Ту се управо види опоравак наше привреде", истакао је Вулин.

Према његовим речима, Влада Србије наредне године издвојиће 2,8 милијарди динара за активне мере запошљавања и још 550 милиона динара за запошљавање особа са инвалидитетом. Активним мерама запошљавања, додао је он, ове године било је обухваћено 141.714 особа.

Вулин је подсетио да ће од 1. јануара бити повећане плате у делу јавног сектора, а биће повећана и минимална цена рада.

"Делимо оно што имамо, а више смо зарадили и више штедели, и зато се тако понашамо", нагласио је Вулин.

Сајам запошљавања и професионалне оријентације Национална служба за запошљавање организовала је у оквиру другог Форума напредних технологија.

Градоначелник Ниша Дарко Булатовић рекао је да Форум представља један у низу пројеката који град спроводи заједно са Владом Србије у циљу смањена броја незапослених и отварања нових радних места.

Булатовић је подсетио да у ИТ сектору у Нишу ради више од 180 малих и средњих предузећа са више од 3.000 запослених.



Радници обезбеђења од следеће године са обавезном лиценцом

Извор: РТС

Од Нове године радници фирми за приватно обезбеђење неће моћи да раде без лиценце. Међутим, њу има тек сваки четврти запослени. Иако је та област законски уређена пре три године, запослени се жале на лоше услове рада. Процењује се да у око 500 предузећа ради око 40.000 људи.

Сваки десети дан му је слободан. Нема право на боловање и одмор. Месечно ради око 300 сати, а заради мање од 30.000 динара.

Припремила Сунчица Орашанин

Your browser does not support the video tag.

"Радимо по 12 сати, по распореду добијамо 16 до 17 смена, долази до промена па се дешава да радим 7-8 ноћних смена везано. Услови су тешки, ради се много за мале паре", каже за РТС један радник обезбеђења.

Та област је регулисана законом 2013. године, али стручњаци кажу да је проблем неусаглашеност прописа.

"У закону постоји категорија одговорног лица, у подзаконским актима је нема, па је иста обука потребна за неког ко ради и ко руководи, што је неприхватљиво јер би морали да буду више обучени они који руководе", каже Горан Мандић са Факултета за безбедност.

У МУП-у кажу да разлике у обуци нема. Додају да запослени без лиценце неће моћи да раде од Нове године.

"Издато је 4.950 лиценци за физичка лица и 32 за правна лица и агенције, као и једна за сопствену заштиту", каже Наташа Игњатовић из МУП-а.

Процењује се да је сваки трећи радник приватног обезбеђења пензионер. За њих фирме не плаћају доприносе, а плата им углавном не прелази 18.000 динара.



ФАП неће у стечај: Речено нам је да им требамо

Извор: Блиц

Прибој -- Фабрика аутомобила Прибој неће отићи у стечај и постаће државно предузеће, највероватније у систему наменске индустрије.

За 23. новембар заказано је рочиште по унапред припремљеном поступку реорганизације (УППР) уочи кога је, каже генерални директор Ранко Вуковић, стигао закључак Владе Србије да ће дуг ФАП-а према државним повериоцима бити претворен у капитал државе која ће имати 94,5% власништва у предузећу.

"Извесно је да ћемо за који дан изаћи из УППР-а, после чега се окрећемо интензивнијим преговорима о уласку ФАП-а у систем наменске индустрије Србије. До сада су на ту тему вођени разговори са министарствима одбране и финансија, који још нису конкретизовано због УППР-а. Речено нам је да Војсци Србије требају наше шасије за војне камионе", прича Вуковић.

После бурне године када је због огромних дугова, мањка посла и незадовољства радника због неисплаћених плата и неповезаног стажа, опстанак ФАП-а висио о концу, на видiku су послови који обећавају да ће се некадашњи гигант југословенске ауто-индустрије извући из економског блата. *"У току је припрема за производњу 30 камиона који ће посредством домаћег купца бити извезени у Емирате. Платили смо Мерцедесу тридесет мотора, чију испоруку ускоро очекујемо, а који ће бити уграђени у камионе по наруџбини такође домаћег купца",* напомиње Вуковић.

На помолу је, додаје он, уносан посао са Ганом, односно компанијом из афричке земље која се бави експлоатацијом руда.

"Послали смо понуду, очекујемо одговор из Гане. Недавно смо угостили делегације привредника из Русије и Алжира са којима такође преговарамо. До краја ове или почетком наредне године очекујемо одговор из Египта о производњи шасија за оклопна возила њихове војске. Надамо се да ће врло брзо бити уговорени нови послови за Војском Србије", каже Вуковић.

"Незапосленима по 200.000 РСД за нови бизнис"

Извор: Танјуг

Београд -- У наредној години Национална служба за запошљавање (НСЗ) Србије очекује да ће за програме запошљавања имати на располагању 2,8 милијарди динара.

Директор НСЗ Зоран Мартиновић је, на завршној конференцији пројекта "Шанса за нови почетак", казао да се очекује и да ће за програме запошљавања особа с инвалидитетом у 2017. бити опредељено 550 милиона динара.

Мартиновић је нагласио да је предвиђено да у наредној години и локалне самоуправе у Србији издвоје око 700 милиона динара за програме запошљавања.

Према његовим речима, планирано је и да у 2017. износ новчаних средстава која ће се давати за samozapoшљавање радника, који су проглашени вишковима, а којих, како је додао, у Србији има око 53.000, буде 200.000 динара.

"Уколико се ти незапослени радници из категорије вишкова удруже, свако од њих има

могућност да добије по 200.000 динара предвиђених за отпочињање бизниса, а уколико још и докажу да су у то уложили и средства из отпремнина које су добили, добиће додатне подстицаје", нагласио је Мартиновић.

Он је навео да је за остале категорије незапослених предвиђено по 180.000 динара за отпочињање сопственог посла.

Мартиновић је додао да је, од 36.000 предузећа и предузетничких радњи које су отворене у 2016. години, око 10 одсто њих, односно око 3.600, основано захваљујући директним подстицајима НСЗ Србије.