



ПРЕС КЛИПИНГ

7. октобар 2016.



НАСЛОВИ

Светски дан достојанственог рада (стр.3)

Тринаеста плата у Пошти, (не)превазиђена категорија (стр.3)

Стаменковић: Повећање плата и пензија у Србији до четири одсто (стр.4)

Кнежевић: Држава ће помоћи Ваљаоницу бакра у Севојну (стр.5)

Страни инвеститори позвали ЕУ да снажно подржи Србију (стр.5)

Стаменковић: Плате и пензије веће до четири одсто (стр.6)

Група радника "Првог маја" добија девет заосталих плата (стр.7)

Стопа незапослености - обећања бројна, прогнозе незахвалне (стр.8)

Више од 4.700 вишкова допунило норму (стр.9)

Пензионери траже измене закона (стр.10)

Слога Ласта замрзла штрајк (стр.10)

Спремне исплате за 5.500 радника (стр.11)

Пензионери траже веће пензије: Вратите нам чекове на старо (стр.12)

На три месеца ради чак 37.000 грађана (стр.12)

Плате и пензије расту до 4 одсто (стр.13)

ДАН ДОСТОЈАНСТВЕНОГ РАДА Зауоставимо корпоративну похлепу (стр.14)

НЕ ХАЈЕ ЗА ШТЕДЊУ Кркобабић дели 13. плату у "Пошти Србије" (стр.14)

Вучић најавио још јачу борбу против шверца цигарета и дувана (стр.15)

Сваки пети запослени путем праксе дошао до посла (стр.16)

Светски дан достојанственог рада (стр.17)

Ковачевић: Раст запослености могућ у неформалном сектору (стр.17)

Светски дан достојанственог рада: Зауоставимо корпоративну похлепу (стр.18)



Светски дан достојанственог рада

Извор: Танјуг

У свету и код нас обележава се Светски дан достојанственог рада. Међународна конфедерација синдиката, међу којима и Савез самосталних синдиката Србије и УГС Независност, покренули су кампању под слоганом "Зауставимо корпоративну похлепу".

Кампања има циљ да скрене пажњу јавности на захтеве синдиката за заустављање економске кризе и успостављање нове светске економије по мери човека, саопштио је Савез самосталних синдиката Србије, и позвао све да подрже синдикате у борби за достојанствен, безбедан и плаћен рад.

Обележавајући Дан достојанственог рада, синдикати посебно желе да укажу на модел глобалних ланаца снабдевања који доминира светском економијом, подстиче експлоатацију и неједнакост, слаби демократију и борбу за правду, а будућност чини све неизвеснијом, наводи се у саопштењу.

Владе, како се износи, не успевају да регулишу понашање мултинационалних компанија унутар граница својих земала и на глобалном нивоу због чега 94 одсто радника у глобалним ланцима снабдевања представља прикривену радну снагу, која заробљена у неформалном, прекарном раду, производи робе и услуге.

"Компаније их израбљују, изнајмљују, договарају пословне аранжмане, остварују баснословне профите, а при том, не преузимају никакву одговорност за своје запослене, " упозоравају синдикати и истичу да су они једина снага која је у стању да устане у одбрану радника и да се бори за правду и бољу будућност.

Тринаеста плата у Пошти, (не)превазиђена категорија

Извор: РТС

Овај радни дан, запослени у "Поштама Србије" завршили су са платом више на рачуну, тзв. тринаестом платом, за шта су добили одобрење Владе Србије. Док в. д. директора Пошта напомиње да је то награда радницима за успешно пословање у претходној години, аналитичари напомињу да је, у годинама штедње, категорија 13. плате превазиђена.

Плодове прошлогодишњег рада, запослени у "Пошти Србије" убрали су данас. За успешних 12 месеци награђени су 13. платом, у висини 90 одсто зараде.

"Ми имамо сјајне резултате, 15.000 људи је у овом систему радило поштено прошле године, остварило највећу добит у историји Поште. Тако да је то нешто што треба дати људима – стимуланс", истиче в. д. директора "Пошта Србије" Мира Петровић.

Да су околности другачије, о стимулансу не бисмо дискутовали, али у години штедње и предузетништва бode очи, каже Радојка Николић.

"У оваквим околностима то је прст у око свима који штеде, којима су смањене плате и пензије. На овај начин ћемо тешко доћи до јачања предузетничког духа или јачања приватног сектора, ако ми и даље јавни сектор чинимо атрактивним за пословање", указује уредница часописа "Бизнис" и "Економетар" Радојка Николић.

Успешно пословање јавна предузећа у највећој мери дугују чињеници да су државна, подсећа социолог Слободан Цвејић. Зато стимулисање само дела запослених у јавном сектору, па чак и заслужено, види као продубљивање друштвених разлика.

"Предузеће има одређену позицију у систему и на основу тога остварује одређену добит. И, занимљиво је, сад се та добит не прелива учитељима, лекарима и осталима који раде у систему, у установама које нису компетитивне, које немају услуге какве има 'Пошта Србије', него раде нешто друго што је на општу добробит, него запослени у том предузећу добију 13. плату", напомиње Цвејић.

Директорка Пошта пита зашто се јавност бави само тим предузећем. Које, иако најпрофитабилније, тврди, има најниже плате.

"Они раде за мале плате. Њихови просечни лични дохоци су на неком нивоу око четрдесетак хиљада, али зато имамо губиташе који имају дупло веће. Притом се нико не пита колико они узимају средстава из буџета, али се сви питају зашто Пошта исплаћује", сматра Петровићева. Прошлу годину, "Пошта Србије" завршила је као најуспешније јавно предузеће у 2015, са 3,2 милијарде евра добити. Пре награде за своје раднике, кажу, измирили су обавезе према оснивачу – у државни буџет уплатили су онолико колико им је и тражено – 70 одсто добити.

Стаменковић: Повећање плата и пензија у Србији до четири одсто

Извор: Бета

Економиста Стојан Стаменковић изјавио је да је сасвим извесно да ће Међународни монетарни фонд бити сагласан да у Србији буду повећане плате у јавном сектору, највероватније три до четири одсто, као и пензије.

"Тачан проценат повећања је тешко утврдити у овом моменту док се не уради пројекција буџета за наредну годину. То ће зависити од раста бруто домаћег производа (БДП)", рекао је Стаменковић на представљању новог броја часописа Макроекономске анализе и трендови (МАТ).

Ако би раст БДП наредне године био, како се прогнозира, три одсто, не треба очекивати повећање плата и пензија веће од три, четири одсто, навео је Стаменковић.

Он је додао да ће ММФ вероватно дозволити већи проценат повећања плата него пензија.

"Пензионерима шта год да се да, они морају да трпе, а са платама је другачије јер постоје осетљиви сектори као што су здравство и просвета, где висина плата може да изазове одређене проблеме", оценио је Стаменковић.

Мисија ММФ у Београд долази у другој половини октобра поводом нове ревизије текућег аранжмана са Србијом и са представницима Владе ће разматрати у ком преценту могу да буду увећане плате у јавном сектору и пензије јер је буџетски дефицит ове године мањи од планираног, а у 2017. се очекују додатне уштеде у државној каси.

Плате у јавном сектору веће од 25.000 динара су у складу са аранжманом са ММФ-ом умањење од новембра 2014. године за 10 одсто, а пензије по стопи од 22 до 25 одсто.

Прва повишица је била у јануару 2016. године када су плате повећане до четири одсто, а пензионери су добили линеарно повећање од 1,25 одсто.

Кнежевић: Држава ће помоћи Ваљаоницу бакра у Севојну

Извор: Танјуг

Министар Горан Кнежевић обишао је Ваљаоницу бакра у Севојну, предузеће "МТК Метал комерц" и фирму "Импол-Севал" у Ужицу. Кнежевић је рекао да ће држава помоћи Ваљаоницу бакра, како би била ликвидна и могла да ради у пуном капацитету.

Ваљаоница бакра, рекао је Горан Кнежевић, има проблема са ликвидношћу, а држава ће покушати да им омогући да осавремени погоне да би могли да раде већим капацитетом, те да омогући повољна финансијска средства.

"На менаџменту је да одлучи како ће та средства користити", рекао је Кнежевић.

Кнежевић је новинарима рекао да Министарство привреде ради на довођењу инвеститора, пре свега из иностранства.

Министар је рекао да је у Ужицу обисао компаније које запошљавању скоро 2.000 радника и које су веома значајне за целу привреду тог региона.

"Они јесу у ланцу и интересу других произвођача, пре свега наменске индустрије, која има огромну експанзију, тако да смо се ми упознали са проблемима које имају овде", навео је Кнежевић.

Додао је да држава жели да помогне тим предузећима и да ће у буџету за 2017. годину бити предвиђена помоћ, како би увећали своју производњу и капацитете довели на најбољу меру, те остварили приходе не само за фирму већ и за државу.



Страни инвеститори позвали ЕУ да снажно подржи Србију

Извор: Бета

Делегација Савета страних инвеститора у Србији (ФИЦ) позвала је Европску комисију на састанку у Бриселу да пружи снажну подршку Србији кроз приступне преговоре и финансијску помоћ, како би подигла капацитете институција да испуне критеријуме који се од ње траже, изјавила је извршна директорка ФИЦ-а Ана Фиртел.

Она је агенцији Бета по повратку из Брисела казала да је за Србију веома значајно што се приступни преговори са ЕУ сада базирају на процени ефеката реформи на привреду и грађане, а не само на томе да ли су донети закони који су усклађени са европским.

"То је добро јер држава пролази тај процес да би направила бољитак за привреду и грађане", оцилиле је Фиртел.

Истакла је да се делегација ФИЦ-а у разговору са представницима институција ЕУ уверила да показују велики интерес за Србију и наставиће да јој помажу у приближавању европским стандардима.

Како је навела, ФИЦ стално указује спрској влади да је важно да су закони квалитетни и да у њихову припрему јавност буде укључена, како би се дошло до најбољих решења и правила на тржишту.

"Често није проблем у закону већ у његовом спровођењу. Држава треба да подигне административне капацитете за спровођење закона и да се обуче људи који ће их спроводити", рекла је Фиртел.

Указала је да је постигнут велики напредак у области радног законодавства, поједностављивању процеса добијања грађевинских дозвола и у инспекцијском систему, али да ФИЦ очекује напредак и у наставку структурних реформи, хармонизацији прописа са ЕУ која би укључивала промену закона о стечају, изнајмљивању радне снаге, накнадама на републичком и локалном нивоу.

"Највећа помоћ ће бити потребна Пореској управи и инспекцијама како би се обезбедило да се надзор тржишта спроводи на ефикаснији начин, сузбила сива економија и били једнаки услови на тржишту за све", казала је извршна директорка ФИЦ-а.

Подсетила је да 75 одсто чланаца ФИЦ-а долази из земаља ЕУ и да су оне најбољи амбасадори Србије у привлачењу инвеститора јер је њихов интерес да у Србији послује што више успешних компанија.

"Чланице ФИЦ-а имају искуства у пословању у ЕУ и могу конкретним предлозима да помогну Влади Србије како да што безболније прође кроз интеграције и направи повољан привредни амбијент", рекла је Фиртел.

По њеним речима, ФИЦ је задовољан дијалогом са Владом Србије који се односи на услове пословања.

"Конкретни резултати реформи се виде, постигнута је макроекономска и финансијска стабилност, а постоје области које могу да се унапреде. За привреду је подстрек што Србија постиже економски раст, за сада благи али ипак раст и већи од процењеног. Реформе треба да се наставе и неке наше чланице процењу да би Србија могла да има и двоцифрени раст ако би те реформе биле ефикасне и храбре", рекла је Фиртел.

Како је истакла, чланице ФИЦ-а су спремне да и даље дају конкретне предлоге и савете како да Србија што успешније прође кроз приступне преговоре јер добро познају правила пословања у ЕУ.

Она сматра да ће Србији бити најтеже да испуни услове који се односе на заштиту животне средине јер за то треба највише напора и новца, пошто су стандарди ЕУ високи, а Србија је још далеко од тих стандарда.

"Неће бити тешко са аспекта усвајања закона јер су закони у великој мери усклађени са европским, али ће бити тешко обезбедити да се ти закони спроведу и да домаћа привреда буде способна да на тај стандард одговори", рекла је Фиртел.

Чланице ФИЦ-а, по њеним речима, и у тој области имају знајачајну улогу јер развијају своју добављачку мрежу у Србији и помажу домаћим предузећима да уведу европске стандарде.

Савет страних инвеститора окупља више од 130 компанија, које су уложиле око 23,5 милијарде евра и запошљавају преко 97.000 људи у Србији.

Стаменковић: Плате и пензије веће до четири одсто

Извор:Бета

Економиста Стојан Стаменковић изјавио је да је сасвим извесно да ће Међународни монетарни фонд бити сагласан да у Србији буду повећане плате у јавном сектору, највероватније три до четири одсто, као и пензије.

"Тачан проценат повећања је тешко утврдити у овом моменту док се не уради пројекција буџета за наредну годину. То ће зависити од раста бруто домаћег производа", казао је Стаменковић на представљању новог броја часописа Макроекономске анализе и трендови.

"Ако би раст БДП наредне године био, како се прогнозира, три одсто, не треба очекивати повећање плата и пензија веће од три-четири одсто", навео је Стаменковић. Он је додао да ће ММФ вероватно дозволити већи проценат повећања плата него пензија. "Пензионерима шта год да се да, они морају да трпе, а са платама је другачије јер постоје осетљиви сектори као што су здравство и просвета, где висина плата може да изазове одређене проблеме", оценио је Стаменковић.

Мисија ММФ у Београд долази у другој половини октобра поводом нове ревизије текућег аранжмана са Србијом и са представницима Владе ће разматрати у ком проценту могу да буду увећане плате у јавном сектору и пензије, јер је буџетски дефицит ове године мањи од планираног, а у 2017. се очекују додатне уштеде у државној каси.

Плате у јавном сектору веће од 25.000 динара су у складу са аранжманом са ММФ-ом умањење од новембра 2014. године за 10 одсто, а пензије по стопи од 22 до 25 одсто. Прва повишица је била у јануару 2016. године када су плате повећане до четири одсто, а пензионери су добили линеарно повећање од 1,25 одсто.

Ковачевић: Ако економија настави да расте - већа запосленост

Директор завода за статистику Миладин Ковачевић казао је да је могуће да се Србији повећа запосленост под условом да економија настави да расте, али највише у неформалном сектору. "Пад незапослености је могућ ако расте Бруто домаћи производ и инвестиције. Тек кад је јачи раст БДП од око четири одсто бележи се раст запослености. Највише радних места могуће је очекивати у неформалном сектору", казао је Ковачевић.

Он је објаснио да неформални сектор нији исто што и сива економија и да значи прихватање послова који не одговарају школској спреми, а ту спадају и сезонски послови.

Стопа незапослености у Србији сада је између 16 и 17 одсто, а очекивања премијера Србије Александра Вучића су да ће у наредне три године, ако буде настављен економски раст, та стопа пасти на 12 одсто, што је просек ЕУ.

Група радника "Првог маја" добија девет заосталих плата

Извор:Бета

Група од 184 бивших радника фабрике "АХА Мура Први мај" у Пироту данас је добила решења о исплати девет заосталих плата из Фонда солидарности.

Сваки од ових радника ће добити у просеку око 188.000 динара, а за тај период биће уплаћени и доприноси. Из Фонда је за ове намене издвојено око 60 милиона динара. Бивша радница Душанка Радовановић је у овој фабрици радила 30 година и сада је без посла.

"Не добијам више накнаду са Филијале НСЗ, без посла сам и веома се тешко живи. Исплатићу дуговања, а после не знам да ли ћу наћи посао", каже Душанка.

Фабрика у Пироту запошљавала је 1.300 радника, а после стечаја у словеначкој АХА Мури не ради од септембра 2014. године.

Председници фабричких синдиката АСНС и "Независност" и бивши радници Владица Маринковић и Саша Потих рекли су да су на овај новац дуго чекали.

"Добро је што је почела ова исплата заосталих зарада, али то не решава нашу егзистенцију. Апелујем на надлежне органе да нам нађу радна места, да радимо и живимо од свог рада", рекао је Потих.

Директор Фонда солидарности Јаблан Обрадовић казао је да се Фонд финансира из буџета Србије и да се њима са захтевима за исплату заосталих зарада обратило 1.286 радника пиротске фабрике која је отишла у стечај.

"За 184 радника уручили смо решења, а новац на својим рачунима могу да очекују идуће седмице. За њих смо укупно издвојили 60 милиона динара. Уплаћујемо им и доприносе за

последњих девет месеци пре отварања стечаја. Наш годишњи буџет је 530 милиона динара. С обзиром да смо ограничени средствима из републичког буџета, не можемо одмах да исплатимо све раднике ове фабрике. Очекујем да до краја године исплатимо 300 до 350 радника, а остале идуће године", рекао је Обрадовић.

Председник Већа Савеза самосталних синдиката града Пирота Родољуб Ђирић казао је да су уручењем решења овој групи радника отклоњене све дилеме око исплате заосталих зарада из Фонда солидарности.

"Од прилива средстава из буџета зависи даљи ток исплате и осталим радницима. Разумем раднике да не примају плате и да већина нигде не раде, али треба да се стрпе. Сви ће добити ове накнаде које им припадају по закону о раду. Ово није први пут да радници из Пирота добијају исплату зарада из Фонда", рекао је Ђирић.

Стечај у фабрици која је запошљавала 1.300 радника је уведен 25. јуна прошле године после готово једногодишњег протеста радника који нису радили нити су примали плате. Њима је крајем јуна истекло и право на новчану накнаду код Филијале НСЗ.

Енглеско-словеначка компанија АХА група у септембру 2012. године купила је три производне хале пиротског Првог маја за 2,1 милион евра, а из буџета Србије је добила субвенције у вредности 6,6 милиона евра, односно 5.000 евра за свако новоотворено радно место.

Стопа незапослености - обећања бројна, прогнозе незахвалне

Извор: Н1

Обећања су бројна, али шта је реално очекивати када говоримо о тржишту рада? Премијер Александар Вучић најавио је пад стопе незапослености на европски просек од око 12 одсто до краја мандата владе, али статистичари тврде да није захвално такве прогнозе давати годинама унапред.

У премијеровом експозеу који је у Скупштини представио пре два месеца стоји - стопа незапослености у Србији пада испод 15 одсто до краја мандата. [Два месеца касније - још боље прогнозе.](#)

"Сада сам спреман да кажем да ћемо сигурно бити на мање од 12 одсто незапослености пре краја мандата Владе, уколико тај мандат не буде био прекинут због политичких прилика, разуме се", рекао је премијер Вучић.

Колико су, међутим, таква очекивања реална? Статистичари одговарају другачије.

"Не можете ви сада из перспективе овога тренутка са високом извесношћу од 95 и више одсто вероватноће рећи шта ће се догодити у наредне три, четири, пет година", сматра директор Завода за статистику Миладин Ковачевић.

Стопа незапослености је проценат незапосленог становништва од укупног броја активног становништва. Према подацима РЗС-а за други квартал 2016. године у Србији је евидентирано близу пола милиона незапослених, док је тренутна стопа незапослености у Србији у опадању и износи између 16 и 17 одсто.

"Активно становништво због демографских разлога пада и то је један од разлога пада саме стопе незапослености и такође расте број запослених и у формалном сектору и у неформалном сектору и то је такође разлог пада стопе незапослености. Као што сте видели прилично је радикалан пад стопе незапослености, и за неке стручњаке неочекиван, с обзиром да немамо тако интензиван раст БДП-а", наводи Ковачевић.

Број радних места која доносе нове инвестиције доминантно је питање у јавности, сматра економиста Стојан Стаменковић и поручује - то није добро.

"Кад посматрам валидност, на мало дужи или средњи рок, неких инвестиција, онда је прво питање је колико ће та инвестиција утицати на повећање динамике бруто домаћег производа и

не само на његово директно, већ и на индиректно повећање, на инспирисање или потицање других инвестиција које ће пратити тај развој", рекао је Стаменковић.
Занемарујући одлив мозгова, стручњаци упозоравају да је пад стопе незапослености у Србији могућ једино уз континуиран раст БДП-а и инвестиција.



Више од 4.700 вишкова допунило норму

Пише: В. Андрић

Број технолошких вишкова у школама и даље је огроман. Након другог круга преузимања на листи вишкова налази се 3.300 радника, као и 11.666 запослених са непуним радним временом. Досад је збринуто 1.576 вишкова, као и 3.146 са такозване листе Б, који су успели да допуне фонд часова до пуне норме.

Школске управе добиле су налог Министарства просвете да испитају зашто вишкови нису збринуте и поред великог броја слободних радних места.

- У наредних седам дана преко радних подгрупа у школским управама биће прикупљене информације за сваки појединачни случај технолошког вишка и за оне са непуним нормом, зашто нису збринуте и из којих разлога су на неким местима и даље ангажовани запослени на одређено, уколико на подручју одређене школске управе има вишкова - каже за Данас Снежана Марковић, помоћница министра просвете за средње образовање.

Два просветна синдиката различито тумаче досадашње резултате рационализације у образовању.

- Од када је пре месец дана почело збрињавање технолошких вишкова, преузето је више од 4.700 запослених, а током целе прошле школске године било је око 5.000 преузимања. Дакле, за последње две године смо збринули 20 одсто људи у систему и не могу да будем незадовољан оваквим подацима. Сигурно је да може боље и квалитетније, али мислим да идемо у добром правцу. До пре две године нисмо имали никакав увид шта се ради у систему, а сада су подаци транспарентни и нећу да негирам напредак - каже за Данас Добривоје Марјановић, из Уније синдиката просветних радника Србије.

Председник Синдиката радника у просвети Србије Слободан Брајковић није задовољан резултатима, а као главне кривце за огроман број технолошких вишкова означава поједине директоре школа. Он указује да спрегу између директора, начелника школских управа, инспекције и Министарства просвете, које досад није реаговало на злоупотребе, због чега се, како истиче, стално вртимо у круг. Брајковић наводи да синдикат нема механизам да то спречи и да је једина шанса да се изађе из зачараног круга да министар просвете санкционише све који нису поштовали његова упутства. Он подсећа да су синдикати и прошле године послали бившем министру Срђану Вербићу списак 13 најгорих директора школа, од којих ниједан није смењен.

- Ми пријавимо конкретан случај просветној инспекцији, а она се прогласи ненадлежном и то пребаци на инспекцију рада, уз образложење да је директор прекршио Закон о раду. Потом инспекција рада каже да то није њен посао већ из делокруга посебног колективног уговора и нико тиме неће да се бави. Док не буде било санкција за оне који крше прописе ништа нећемо постићи - сматра Брајковић.

Марјановић: Просветна инспекција - најслабија карика

Добривоје Марјановић слаже се да је просветна инспекција најслабија карика у систему, напомињући да је министар просвете тај који треба да је "доведе у ред". Потврђује да су дописи са документованим подацима о злоупотребама које је Унија синдиката прошле године слала бившем министру Вербићу остали без одговора, али каже да ће се тек у наредних месец дана видети како ће поступати актуелни министар Младен Шарчевић.

Пензионери траже измене закона

Пише: Фонет

Удружењем синдиката пензионисаних војних лица Србије заједно са Удружењем синдиката пезионера Србије покреће у Скупштини Србије иницијативу за доношење Закона о поништењу Закона о привременом уређивању начина исплате пензија.

Такође и Закона о изменама Закона о ПИО ради брисања члана којим је обустављено редовно усклађивње свих пензија у Србији.

Доношењем и применом Закона о привременом уређивању начина исплате пензија наноси се штета и дискриминише више од 740 000 пензионера, који су, уплатом доприноса у ПИО обезбедили пензије веће од 25 000 динара, наводи се у саопштењу.

Додаје с да је тим законом срушени пензиони систем Србије и извесност пензија будућих пензионера.

Ова два синдиката пензионера указују да је Изменама Закона о ПИО, чланом 80б. обустављено редовно усклађивање пензија свим пензионерима у складу са кретањем потрошачких цена на територији Србије и растом БДП, чиме су оштећени сви пензионери, а највећи број доведен на руб егзистенције.

Подсећа се да је Законом о референдуму и народној иницијативи потребно ради покретања законодавне процедуре доставити најмање 30 000 потписа, који ће се прикупљати у року од само седам дана.

Удружењем синдиката пензионисаних војних лица Србије и Удружење синдиката пезионера Србије најавили су протест свих пезионера 1. новемра у 11,00 часова на тргу Николе Пашића и прикупљање потписа за народну иницијативу.

Слога Ластва замрзла штрајк

Пише: ФоНет

Штрајкачки одбор Синдиката "Слога СП Ластва" донео је одлуку којим се замрзава штрајк пошто је постигнут договор о овери здравствених књижа за више од 2.400 радника тог предузећа.

У наредном периоду планирана је и уплата радног стажа свим запосленима и обезбеђење новца за социјални програм оним радницима који су се на тај начин определили да напусте фирму, наводи се у саопштењу.

Договорено је да нико од чланова Штрајкачког одбора неће сносити последице нити било какву одмазду због организовања штрајка.

Уколико се то погази и не спроведе договорено, штрајк који је само замрзнут ће се наставити поново, наводи се у саопштењу синдиката Слога.

Сремне исплате за 5.500 радника

Аутор: В. ЂИРИЋ

Републички Фонд солидарности обавезао се да ће уплатити девет минималаца радницима "Аха Мура - Први мај". Просечан износ који добијају радници је 180.000 динара, а биће им и повезан радни стаж

РАДНИЦИ пропале компаније "Аха Мура - Први мај" у Пироту, који је у стечају, у четвртак су се тискали у просторијама Градског самосталног синдиката, као никад досад. Јаблан Обрадовић, директор Фонда солидарности, потписао је уговоре о исплати девет минималаца за њих 184, од укупно 1.300 бивших "првомајаца". То значи да ће наредних месеци просечно добити по 180.000 динара, због неисплаћених зарада код пропалог послодавца, али и порезе и диприносе за 22 месеца. Другим речима, неће имати рупу у стажу.

Прекидан честим аплаузима пиротских шнајдерки, које су остале на улици, Обрадовић је рекао да ће само за исплату свих 1.300 радника, бити потрошен целокупни годишњи буџет Фонда од око 60 милиона.

- На списку Фонда солидарности који се финансира из буџета су и радници "Прве петолетке", Фабрике акумулатора из Сомбора и многи други. Укупно их има више од 5.500 и сви ће добити своје припадљности само је то немогуће одједном - рекао је Обрадовић.

Прве исплате кренуће наредног четвртка или петка, а затим следе нови спискови, потписивање уговора и исплате, док се читав посао не оконча, прецизирао је директор.

Међу радницима који су у некадашњем "Првом мају" провели по неколико деценија биле су и Летка Влатковић и Душанка Радовановић са тродеценијским стажом.

- Већ одавно смо на улици. Нигде не радимо, а новац који добијемо употребимо за враћање дугова, плаћање комуналних рачуна и ако нешто остане даћемо деци. Волеле би да добијемо неки сталан посао, да идемо да радимо и добијемо плату за свој рад. То је једино решење за нас - кажу ове шваље са вишегодишњим искуством.

- Захвални смо Обрадовићу што је имао разумевање за пиротске раднике. До сада је из поменутог Фонда своје припадљности добило више стотина радника у пропалим предузећима као што су "Драгош", "УТП" и још нека друга. Мало ко је од радника веровао да ће му заостала потраживања бити исплаћена, али били смо упорни и то је резултирало на најбољи могући начин - рекао је у изјави за "Новости" Родољуб Ђирић, председник Градског одбора самосталног синдиката.

Иначе, толико помињана пропала фирма, коју је упропастила словеначка "Мура", власнице Мојце Луканчич, као њен други власник, на поновљеној аукцији продата је компанији "Ферари инвестмент" из Бачке Паланке за 283 милиона динара. Ових дана се очекује комплетна уплата коју је дужан да обави нови власник, а затим и покретање неког вида производње. Највећи број квалитетних шваља нада се да ће добити посао код новог власника.

Пензионери траже веће пензије: Вратите нам чекове на старо

Аутор: Ј. Ж. С.

Поднета иницијатива Скупштини Србије за укидање закона о умањењу примања најстаријим суграђанима. Удружење синдиката пензионера тражи усклађивање двапут годишње ТОКОМ 2014. године нису постојали оправдани економски разлози за доношење противуставног закона којим су смањене пензије, већ се ефикасно пуњење буџета могло реализовати успешно и на друге начине, као што су прогресивно опорезивање грађана према имовинском стању, дисциплиновано наплаћивање пореза и доприноса, царина и казни. Удружење синдиката пензионера Србије у четвртак је Народној Скупштини Србије предало два законска предлога. Први се односи на поништавање закона о привременом уређивању исплата пензија, којим су оне, како наводе, противуставно умањене, привремено на неограничен рок и којим би се вратило усклађивање пензија два пута годишње. Другим би се омогућила квалитативна промена управљачке структуре ПИО фонда, како би они који су уплаћивали и који и данас уплаћују у Фонд стекли право да њиме и управљају.

- Економија Србије крупним корацима граби ка економском и сваком другом просперитету, па сматрамо да је време да се пензионерима, који су поднели највећи терет стабилизације државног буџета, осим јавно изречених речи захвалности, започне са враћањем припадајућих припадљности, као и свега што им је до сада узето - каже Молорад Вујасиновић, председник УСПС.

И Удружење синдиката пензионисаних војних лица придружило се иницијативи и захтеву да се престане са дискриминацијом 740.000 српских пензионера.

На три месеца ради чак 37.000 грађана

Аутор: Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Све више послодаваца потписује уговоре о привременим и повременим пословима. Између 8.000 и 10.000 радника ангажовано на лизинг. Синдикати: Све више радника "на одређено" ангажују јавна предузећа

НА привременим и повременим пословима код српских послодаваца тренутно ради око 37.000 радника. Њихов број је сваког месеца све већи у јавном сектору, а највише их је, како тврде синдикати, у Електропривреди Србије, Телекому, НИС-у... Газде све чешће уместо уговора о раду људе запошљавају управо по уговору о привременим и повременим пословима.

У Министарству за рад кажу да такав уговор може да се закључи само за оне послове који су привременог или повремениог карактера и који не трају дуже од 120 радних дана у календарској години. То могу бити послови у делатности или ван делатности послодавца, али не могу бити систематизовани општим актом послодавца.

- Евиденција о осигураницима, основима њиховог осигурања и делатностима послодаваца води се у организацијама као што су Агенција за привредне регистре и Централни регистар обавезног социјалног осигурања - кажу у министарству.

Више од 2.500 запослених нема класичан уговор о раду у јавним предузећима, а између 8.000 и 10.000 радника, до посла је дошло класичним лизингом, односно преко агенције за запошљавање.

- То није мало пошто не постоји никаква законска основа ни за једног радника - тврди Злата Зец из Уједињених гранских синдиката "Независност". - Постојеће агенције могу да се по закону баве само одређеним групама послова, и ту министарство може да их контролише. Сви остали раде мимо прописа. Министарство за рад није надлежно, а ни нови закон који је у

припреми, у пракси вероватно неће бити примењиван. Једина позитивна ствар је што ћемо имати на шта да се позовемо.

Наша саговорница тврди да постоји сигурно 10 агенција које се баве лизингом радне снаге, а да првенствено нису за то регистроване.

- Власт не спроводи закон који сама донесе - каже Зеџ. - Тренутно им је важнија одлука о класификацији занимања од доношења закона о агенцијама.

Уговор о привременим и повременим пословима послодавац може да закључи са незапосленим, с корисником старосне пензије и са запосленим са непуним радним временом до пуног радног времена.

- Уговор може да се закључи и са чланом омладинске или студентске задруге, у складу са прописима о задругама - кажу у министарству. - Радници имају право на уплату доприноса, а Министарство финансија је надлежно за утврђивање стопе доприноса. Све то улази у стаж пензијског осигурања и служи приликом утврђивања права на пензију.

У Србији је тренутно регистровано 87 агенција за посредовање у запошљавању. Контролу и надзор над њиховим радом агенција за посредовање у запошљавању редовно ради Министарство за рад.

АГЕНЦИЈЕ

Према закону о запошљавању и осигурању за случај незапослености, агенције за запошљавање обављају послове запошљавања и то: обавештавање о могућностима и условима запошљавања, посредовање у запошљавању у земљи и иностранству, професионалну оријентацију и саветовање о планирању каријере и спровођење појединих мера активне политике запошљавања, на основу уговора са Националном службом за запошљавање.

Плате и пензије расту до 4 одсто

Аутор: М. Н. С.

Економисти тврде да ће ММФ дозволити повећање примања САСВИМ је извесно да ће Међународни монетарни фонд (ММФ) бити сагласан да у Србији буду повећане плате у јавном сектору и пензије, највероватније три до четири одсто, изјавио је у четвртак економиста Стојан Стаменковић, на представљању новог броја часописа "Макроекономске анализе и трендови" (МАТ).

Према његовим речима, тешко је у овом тренутку утврдити тачан проценат повећања, док се не уради пројекција буџета за наредну годину.

- То ће зависити од раста бруто домаћег производа (БДП) - рекао је Стаменковић. - Ако би раст БДП наредне године био три одсто, не треба очекивати повећање плата и пензија веће од три-четири одсто.

Он сматра да ће ММФ вероватно дозволити већи проценат повећања плата него пензија.

- Пензионерима шта год да се да, они морају да трпе, а са платама је другачије јер постоје осетљиви сектори као што су здравство и просвета, где висина плата може да изазове одређене проблеме - оценио је Стаменковић.

Мисија ММФ долази у Београд у другој половини октобра поводом нове ревизије текућег аранжмана са Србијом. Међународни кредитори ће са представницима Владе разматрати у ком преценту могу да буду увећане плате у јавном сектору и пензије. Све је то могуће јер је буџетски дефицит ове године мањи од планираног, а догодине се очекују додатне уштеде у државној каси.

АРАНЖМАН

ПЛАТЕ у јавном сектору веће од 25.000 динара у складу са аранжманом са ММФ-ом умањене су новембра 2014. године за 10 одсто, а пензије по стопи од 22 до 25 одсто. Прва повишица је била

у јануару 2016. године када су плате повећане до четири одсто, а пензионери су добили линеарно повећање од 1,25 одсто.



ДАН ДОСТОЈАНСТВЕНОГ РАДА Зауставимо корпоративну похлепу

Извор: Танјуг

У свету се данас обележава 7. октобар Светски дан достојанственог рада, а Међународна конфедерација синдиката, међу којима и репрезентативне синдикалне централе у Србији - Савез самосталних синдиката Србије и УГС Независност покренули су кампању под слоганом "Зауставимо корпоративну похлепу".

Кампања има за циљ скретање пажње светске јавности на захтеве синдиката који се тичу отклањања узрока и заустављања економске кризе, као и успостављања нове светске економије по мери човека, саопштио је Савез самосталних синдиката Србије, који позива све да се придруже кампањи и подрже синдикате у борби за достојанствен, безбедан и плаћен рад. Обележавајући Дан достојанственог рада, синдикати посебно желе да укажу на модел глобалних ланаца снабдевања који доминира светском економијом, подстиче експлоатацију и неједнакост, слаби демократију и борбу за правду, а будућност чини све неизвеснијом, наводи се у саопштењу.

Владе, како се износи, не успевају да регулишу понашање мултинационалних компанија унутар граница својих земаља и на глобалном нивоу због чега 94 одсто радника у глобалним ланцима снабдевања представља прикривену радну снагу, која заробљена у неформалном, прекарном раду, производи робе и услуге.

"Компаније их изабљују, изнајмљују, договарају пословне аранжмане, остварују баснословне профите, а при том, не преузимају никакву одговорност за своје запослене, " упозоравају синдикати и истичу да су они једина снага која је у стању да устане у одбрану радника и да се бори за правду и бољу будућност.

НЕ ХАЈЕ ЗА ШТЕДЊУ Кркобабић дели 13. плату у "Пошти Србије"

Аутор: С. Вукашиновић

Београд Влада Србије дала је сагласност да се запосленима у јавном предузећу "Пошта Србије" и ове године из добити исплати 13. плата, чији је просек око 32.000 динара, сазнаје "Блиц". Тако ће близу 15.000 поштар и других радника и ове године имати бонус, иако је било најаве да ће премијер Александар Вучић ставити вето на та додатна примања. Додуше, то је урађено након претњи синдиката, који су 20. септембра упутили писмо новој директорки Мири Петровић (кадар Кркобабића) и члановима Владе.

Извор "Блица" из Владе Србије тврди да је све ово замутио Милан Кркобабић, доскорашњи директор "Поште", а сада министар.

- Он је тада препоручио Надзорном одбору да донесе одлуку да се из добити предузећа исплати 13. плата. То је урадио без консултација са премијером и Министарством привреде, па је НО 24. априла донео одлуку да се запослени награде. Чак је гарантовано да ће се исплата обавити пре годишњих одмора, односно у јулу. Он је наиме одобрио да се 30 одсто из добити из 2015, која је

износила 30 милиона евра, издвоји за 13. плату. Премијеру Вучићу овакав његов гест није био по вољи јер је сматрао да су бонуси супротни мерама штедње и било је индиција да их неће одобрити. Пошто је од најављене исплате у јулу прошло много времена, руководство "Поште" се променило, а од пара ни трага ни гласа, Синдикати "Поште" су упутили новој директорки Мири Петровић и Влади упозорење да ће ступити у штрајк ако Влада до краја септембра не да сагласност за исплату бонуса - објашњава наш саговорник.

Притисак на Владу

Он додаје да је управо под оваквим притиском Влада и донела одлуку.

- Премијер и Влада су стављени пред свршен чин јер је радницима већ обећан бонус. Поновио се случај из 2014, када су синдикати, такође под претњом штрајка, добили 13. плату. Они нису криви због овакве реакције јер су тражили да им се обећано испуни. Криво је руководство на челу са Кркобабићем, које три године на своју руку доноси одлуку о расподели новца из добити, не консултујући Владу пре тога. Овог пута је речено да је ово последњи пут да се тако нешто дешава - тврди наш саговорник из Немањине.

Председника Синдиката ПТТ Србије Александар Павловић не спори сазнања "Блица", али сматра да су радници с правом тражили да им се исплати обећано.

- Исплата је требало да се обави још у јулу. Синдикати сматрају да 13. плата треба да се исплати јер је 15.000 радника допринело добрим пословним резултатима предузећа. Наша просечна плата је око 40.000 динара, а зарада многих шалтерских радника и поштар не пређе ни 35.000 динара. Тај новац не иде из буџета, већ из зараде фирме - каже Павловић.

Писмо синдикалаца

Штрајкачки одбор Синдиката ПТТ Србије 20. септембра 2016. је затражило од пословодства да им прецизира датум исплате бонуса.

- Захтевамо да се до краја текућег месеца, кога карактерише највиша социјална тензија, одреди датум исплате зараде из добити коју су запослени у "Пошти" више него поштено зарадили. У супротном користићемо сва средства синдикалне борбе - каже се у писму.

Вучић најавио још јачу борбу против шверца цигарета и дувана

Извор:Бета

Премијер Србије Александар Вучић најавио је данас да ће бити настављена још јача борба против шверца цигарета и дувана, што ће бити од користи и за привреду и државни буџет. Вучић је током посете фабрици компанији Јапан тобако интернешенел (ЈТИ) у Сенти рекао да је она четврти највећи уплатилац пореза у Србији и пример економског патриотизма.

Он је нагласио да порези у Србији не треба да расту и морају да буду предвидиви.

По речима Вучича, Јапан треба да буде пример Србији јер је та земља пре 70 година била потпуно разорена а сада је једна од економски најјачих.

Премијер је похвалио што су сви добављачи дувана ЈТИ из Србије.

Јапанска компанија ЈТИ је пре десет година купила Дуванску индустрију Сента која је почела да ради пре 60 година.

Председник и генерални директор ЈТИ Томас Мек Кој је рекао да је та компанија има добре услове за пословање у Србији.

Он је навео да је за 10 година рада у Србији ЈТИ у буџет уплатио 1,3 милијарде долара по основу пореза, акциза и других плаћања, а број запослених увећала четири пута и сада има 300 радника.

Тржишни удео ЈТИ у Србији је повећан са седам на 21 одсто.

ЈТИ обезбедјује посао за више од 1.000 узгајивача дувана и сезонских радника.

У погон компаније у Сенти уложено је 2,7 милиона долара ове године, као би се проширили производни капацитети и обновила опрема за обраду дувана, а план је да наредне године инвестиције буду три милиона долара. У протеклих 10 година укупне инвестиције ЈТИ у Србији биле су 170 милиона долара.

После куповине Индустрије дувана у Сенти 2006. године ЈТИ извози из Србије цигарета у Црну Гору, Босну и Херцеговину, Македонију, Хрватску и Албанију, као и дуван у ЕУ.

Вредност извоза фабрике у Сенти од 2006. до краја 2015. године је 174 милиона долара.

Прослави десетогодишњице пословања ЈТИ у Србији присуствовали су и министар пољопривреде и заштите животне средине Бранислав Недимовић и амбасадор Јапана Дјуићи Такахара.

Такахара је рекао да ће успешно пословање ЈТИ привући у Србију друге инвеститоре из Јапана.

Сваки пети запослени путем праксе дошао до посла

Извор:Инфостуд

Српски студенти сматрају да им пракса повећава шансу за запослењем, а међу запосленима је сваки пети рекао да му је пракса помогла у проналажњу посла, показало је истраживање "Инфостуда"..

Истраживање је било активно у августу и септембру 2016. и попунило га је близу 1.400 испитаника.

Најчешћи организатор пракси - факултет

"Готово две трећине студената у овом тренутку има предвиђену праксу на образовним институцијама на којима студирају. Међу онима који праксе похађају, најчешћи организатор је био факултет (30 одсто), док је у организацији компанија праксу имао тек сваки петнаести испитаник", пише у резултатима истраживања.

"Праксе нису биле од користи"

Међу онима који су похађали праксу, само четвртина наводи да им је она била корисна у смислу стицања релевантног радног искуства. Ово указује на то да су њихове праксе биле неадекватно организоване или да нису биле усмерене на усавшавање потребних вештина. Упркос овим подацима, убедљива већина испитаних студената (89%) сматра да похађањем пракси себи значајно повећава шансу за проналажење посла. У овој циљној групи, највише је оних који би били спремни на пресељење због праксе, чак 85 одсто студената је спремно оде у други град у земљи или иностранству ради похађања стручне праксе, уколико би им били покривени трошкови.

Незапослени најажурнији у похађању пракси

Готово 66 одсто незапослених учесника у истраживању похађало је неки вид праксе. Занимљив податак је да је међу тренутно незапосленима чак четвртина оних који су похађали више од две праксе, што говори о њиховој ангажованости у стицању радног искуства и потражи за послом. Чак 40 одсто оних који су похађали праксе сматрају да су на тај начин имали прилику да стекну релевантно радно искуство. О значају пракси за незапослене сведочи и податак да скоро 80 одсто незапослених сматра да би похађањем пракси значајно повећала шансу за проналажење посла, док у овом смислу праксу некорисном сматра петина незапослених испитаника.

Петина запослених сматра да је пракса била кључна за добијање посла

Готово две трећине запослених испитаника наводи да су током школовања имали неку врсту обавезне или необавезне праксе. Најчешћи организатори пракси су образовне институције, чак у 63 одсто случајева. Тек сваки 10 испитаник је похађао праксу преко компаније у којој ради, око 8% је навело да су то учинили самоиницијативно, док је преко каријерних центара и НСЗ праксе похађало свега 5 одсто анкетираних.

Преко 40% испитаника наводи да нихово садашње запослење није имало везе са праксом, док петина наводи да су праксе били врло важне за добијање садашњег посла.



Светски дан достојанственог рада

Извор: Танјуг

У свету се данас обележава 7. октобар Светски дан достојанственог рада, а Међународна конфедерација синдиката, међу којима и репрезентативне синдикалне централе у Србији - Савез самосталних синдиката Србије и УГС Независност покренули су кампању под слоганом "Зауставимо корпоративну похлепу".

Кампања има за циљ скретање пажње светске јавности на захтеве синдиката који се тичу отклањања узрока и заустављања економске кризе, као и успостављања нове светске економије по мери човека, саопштио је Савез самосталних синдиката Србије, који позива све да се придруже кампањи и подрже синдикате у борби за достојанствен, безбедан и плаћен рад. Обележавајући Дан достојанственог рада, синдикати посебно желе да укажу на модел глобалних ланаца снабдевања који доминира светском економијом, подстиче експлоатацију и неједнакост, слаби демократију и борбу за правду, а будућност чини све неизвеснијом, наводи се у саопштењу.

Владе, како се износи, не успевају да регулишу понашање мултинационалних компанија унутар граница својих земаља и на глобалном нивоу због чега 94% радника у глобалним ланцима снабдевања представља прикривену радну снагу, која заробљена у неформалном, прекарном раду, производи робе и услуге.

"Компаније их изабљују, изнајмљују, договарају пословне аранжмане, остварују баснословне профите, а при том, не преузимају никакву одговорност за своје запослене, " упозоравају синдикати и истичу да су они једина снага која је у стању да устане у одбрану радника и да се бори за правду и бољу будућност.

Ковачевић: Раст запослености могућ у неформалном сектору

Извор: Бета

Директор завода за статистику Миладин Ковачевић казао је данас да је могуће да се Србији повећа запосленост под условом да економија настави да расте, али највише у неформалном сектору.

"Пад незапослености је могућ ако расте Бруто домаћи производ (БДП) и инвестиције. Тек кад је јачи раст БДП од око четири одсто бележи се раст запослености. Највише радних места могуће је очекивати у неформалном сектору", казао је Ковачевић на представљању новог броја часописа Макроекономске анализе и трендови (МАТ) чији је сарадник.

Он је објаснио да неформални сектор нији исто што и сива економија и да значи прихватање послова који не одговарају школској спреми, а ту спадају и сезонски послови.

Стопа незапослености у Србији сада је између 16 и 17 одсто, а очекивања премијера Србије Александра Вучића су да ће у наредне три године, ако буде настављен економски раст, та стопа пасти на 12 одсто, што је просек ЕУ.

Светски дан достојанственог рада: Зауставимо корпоративну похлепу

Извор:Танјуг

Данас се обележава 7. октобар Светски дан достојанственог рада, а Међународна конфедерација синдиката, међу којима и репрезентативни синдикати у Србији - Савез самосталних синдиката Србије и УГС Независност, покренула је кампању под слоганом "Зауставимо корпоративну похлепу".

Кампања има за циљ скретање пажње светске јавности на захтеве синдиката који се тичу отклањања узрока и заустављања економске кризе, као и успостављања нове светске економије по мери човека, саопштио је Савез самосталних синдиката Србије, који позива све да се придруже кампањи и подрже синдикате у борби за достојанствен, безбедан и плаћен рад. Обележавајући Дан достојанственог рада, синдикати посебно желе да укажу на модел глобалних ланаца снабдевања који доминира светском економијом, подстиче експлоатацију и неједнакост, слаби демократију и борбу за правду, а будућност чини све неизвеснијом, наводи се у саопштењу.

Владе, како се износи, не успевају да регулишу понашање мултинационалних компанија унутар граница својих земаља и на глобалном нивоу због чега 94% радника у глобалним ланцима снабдевања представља прикривену радну снагу, која заробљена у неформалном, прекарном раду, производи робе и услуге.

"Компаније их израбљују, изнајмљују, договарају пословне аранжмане, остварују баснословне профите, а при том, не преузимају никакву одговорност за своје запослене, " упозоравају синдикати и истичу да су они једина снага која је у стању да устане у одбрану радника и да се бори за правду и бољу будућност.