



ПРЕС КЛИПИНГ

13. октобар 2016.



НАСЛОВИ

- Самостални синдикат: Нехуман однос према радницима у Јури и другим предузећима (стр.3)
- "Како Вучић расподели, решавамо заостале зараде" (стр.3)
- "Клечање недопустиво, чак и да је шала" (стр.4)
- Радници на коленима пред Корејцима (стр.4)
- Зашто радници у „Јури” клече (стр.5)
- Нове фабрике биће у Сомбору, Сечњу, Пећинцима... (стр.6)
- Просечан постицај по запосленом 3.461 евра (стр.8)
- Нове инвестиције у Крушевцу (стр.8)
- Радници "Заставе Инпро" штрајкују глађу (стр.9)
- Грчић: Отпремнине између 5.000 и 20.000 евра у зависности од стажа (стр.10)
- Хоће ли Србија остати без занатлија? (стр.11)
- Потрошачке цене у септембру ниже него у августу (стр.12)
- Отпремнине за раднике ЕПС-а од 5.000 до 20.000 евра (стр.12)
- Директор: Штрајкују они који себе виде као вишак у фабрици (стр.13)
- Синдикат најављује штрајк због неисплаћених зарада (стр.14)

Држава за радно место даје 13.000 евра (стр.14)

Тврде да их шиканирају свакодневно (стр.15)

Страх од гашења Фијата све израженији (стр.16)

Из ЕПС одлазе и са 20.000 евра (стр.16)

Ђате "на вртешци" много боље раде (стр.17)

ШТРАЈК У КРАГУЈЕВЦУ Запослени у правосуђу накратко обуставили рад (стр.18)

ПРВИ НАЛАЗ ИНСПЕКЦИЈЕ: Клечање у Јури - новогодишња честитка (стр.19)

ДЕФЛАЦИЈА Цене у септембру мање 0,6 одсто (стр.20)

ДРЖАВА ДАЈЕ 3.461 ПО РАДНОМ МЕСТУ Ево које фирме запошљавају до краја године (стр.20)

Грчић: Отпремнине за раднике ЕПС од 5.000 до 20.000 евра (стр.21)

Грчић: Отпремнине за раднике ЕПС-а од 5.000 до 20.000 евра (стр.22)

Међугодишња инфлација 0,6 одсто (стр.22)

Самостални синдикат: Нехуман однос према радницима у Јури и другим предузећима

Извор: Бета

Савез самосталних синдиката Србије (СССС) данас је упозорио да се у компанији Јура, као и у многим другим предузећима у Србији нехумано поступа према запосленима и не поштују радничка права, а да држава ништа не чини да их заштити.

Тај синдикат је реаговао после објављивања рекламног видео спота корејске компаније Јура, која има погоне у Нишу, Лесковцу и Рачи, у којем се види како радници клече поред аутомобила у присуству пословодства.

У саопштењу СССС је наведено да је такво поступање недопустиво, чак и да је у питању шала или промотивни спот, јер достојанствени рад подразумева достојанство на раду, запослене који достојанствено стоје, а не клече.

"Видео снимком, као и бројним примерима нехуманог понашања према запосленима, та корејска компанија је постала симбол непоштовања радничких права у Србији, али и Устава и закона ове земље. Више је него очигледна чињеница да је степен експлоатације и изабљивања у Србији огроман, а да држава још не предузима мере да се стање побољша", оценио је синдикат.

Наведено је да синдикално организовање у Јури није дозвољено.

"Тамо где нема синдиката, притисак на раднике је много већи и они су спремнији да раде под било каквим условима", навео је СССС.

Инспекторат за рад јуче је потврдио да је упознат са видео снимком Јуре и да је упутио инспекторе у погоне те компаније у Рачи и Лесковцу.

Медији су раније писали да пословодство Јуре не дозвољава радницима да за време рада иду у тоалет, а у досадашњим контолама инспектора за рад није утврђено да су угрожена радничка права у погонима те компаније.



"Како Вучић расподели, решавамо заостале зараде"

Извор: Танјуг

Ниш -- Министар за рад Александар Вулин изјавио је да ће се у наредном периоду решавати проблем заосталих зарада запослених у предузећима у Србији.

На питање новинара да ли ће учествовати у преговорима премијера са радницима који потражују заостале зараде и пуно наде полажу у долазак Владе Србије у Ниш од 13. до 19. октобра, Вулин је рекао да не зна тачно какав је протокол по том питању.

"Бићу ту као и сви министри и како нам премијер Александар Вучић буде расподелио задатке, тако ћемо се према њима и односити. То (заостале зараде) није проблем само града Ниша, већ

тај проблем имамо на територији читаве Србије и морамо га решавати у целини", нагласио је Вулин.

"Клецање недопустиво, чак и да је шала"

Извор:Бета

Београд -- СССС упозорио је да се у компанији Јура, као и у многим другим предузећима у Србији, и нехумано поступа према запосленима и не поштују се радничка права.

Савез самосталних синдиката Србије упозорава да држава ништа не чини да их заштити.

Тај синдикат је реаговао после објављивања рекламног видео-спота корејске компаније Јура, која има погоне у Нишу, Лесковцу и Рачи, у којем се види како радници клече поред аутомобила у присуству пословодства.

У саопштењу СССС је наведено да је такво поступање недопустиво, чак и да је у питању шала или промотивни спот, јер достојанствени рад подразумева достојанство на раду, запослене који достојанствено стоје, а не клече.

"Видео-снимком, као и бројним примерима нехуманог понашања према запосленима, та корејска компанија је постала симбол непоштовања радничких права у Србији, али и Устава и закона ове земље. Више је него очигледна чињеница да је степен експлоатације и изабљивања у Србији огroman, а да држава још не предузима мере да се стање побољша", саопштио је синдикат.

Наведено је да синдикално организовање у Јури није дозвољено.

"Тамо где нема синдиката притисак на раднике је много већи и они су спремнији да раде под било каквим условима", навео је СССС.

[Инспекторат за рад јуче је потврдио да је упознат са видео-снимком Јуре и да је упутио инспекторе у погоне те компаније у Рачи и Лесковцу.](#)

Медији су раније писали да пословодство Јуре не дозвољава радницима да за време рада иду у тоалет, а у досадашњим контролама инспектора за рад није утврђено да су угрожена радничка права у погонима те компаније.



Радници на коленима пред Корејцима

Аутор:Д.Декић

Снимак радника лесковачке Јуре који клече пред јужнокорејским менаџментом вратио је у жижу јавности ову фабрику у којој је руководство већ оптуживано да је радницима увело ношење пелена како не би одлазили у тоалет.

Снимак радника на коленима процурео је на интернет и део медија тврди да није реч о злостављању, већ реклами или о шали и подршци јужнокорејским обичајима. Међутим, синдикалци сумњају да је реч о новом малтретирању запослених.

Лидер Удружених синдиката Србије Слога Жељко Веселиновић каже да је снимак понижавања страшан и да није случајан, али је случајно процурео у јавност.

- Каква је то реклама када су радници крај аутомобила, а у Јури се производе каблови. Ако клече и главом додирују земљу, питам се да ли их је неко терао да поштују туђе обичаје? Не видим да их поштују Јужнокорејци који стоје - каже Веселиновић за "Вести".
Он истиче да је Слога два пута покушала да оформи своју организацију у Јури, али да су радници који су учествовали у томе отпуштени. Сумња и да је о организовању синдиката руководство Јуре добило информације својих извора у Министарству рада.
- Ако синдиката нема, онда држава мора да открије чему служи спот и да ли је сврха да се у Јужној Кореји покаже понизност српских радника. Искрено, не верујем да ће то учинити, јер су жмурили и до сада - каже Веселиновић.

Откази свима

- У италијанском Геоксу у Врању, радници раде у тешким условима и саветоване су им пелене, па ће Слога 20. октобра имати скуп тамо, као увертиру у велики новембарски протест испред Јуре - каже Веселиновић.

Зоран Михајловић објашњава да су и они покушали да организују штрајк испред Јуре, али им је локална власт саветовала да то не чине, јер ће сви радници добити отказе.

На проблеме у Јури, непрестано су указивали и у највећем српском Савезу самосталних синдиката, чији потпредседник Зоран Михајловић за "Вести" каже да није било одговора државе на омаловажавање радника Јуре.

- Пробали смо да оформимо синдикат у фабрици, али је неколико наших људи због тога остало без посла и воде судске поступке. Незванично сазнајемо да је према уговору у време министровања Млађана Динкића аминовано да нема синдикалног организовања. Држава на руководство Јуре гледа благонаклоно, па инспектори рада који су тамо били тврде да нема законских прекршаја - каже Михајловић.

Он подсећа да је Србија исплатила Јури 10.000 евра по запосленом, као и да свака власт штити Јужнокорејце и поред немогућих услова за рад, правдајући их да запошљавају 6.000 људи.

Амин од премијера

Још у априлу премијер Александар Вучић изјавио је да ће лично разговарати са власницима и радницима Јуре, који су тада организовали 15-минутни штрајк због тортуре на послу.

- Протест радника требало је да буде тиши и да се не води кампања против инвеститора, поготово што хоћемо још инвестиција из Јужне Кореје - рекао је тада Вучић.



Зашто радници у „Јури” клече

Аутор:Е. Дн.

Инспекторат за рад је упознат са снимком радника запослених у фабрици „Јура” који у погону клече пред руководиоцима и одмах је упутио инспекторе који су сада тамо. Они ће, наводи се, испитати тај случај и поступити у оквиру надлежности Инспекције рада. Инспекторат за рад је упознат са снимком и одмах је упутио инспекторе у „Јура корпорацију” д. о. о. Рача, и у корпорацију „Јура” у Лесковцу, који су сада тамо да би испитали случај у вези са снимком и поступили у оквиру надлежности Инспекције рада”, речено је Танјугу у Министарству рада. Како је истакнуто, запослени у корпорацији „Јура” нису се до сада обраћали Инспекторату рада због злостављања на раду, већ је забележено неколико пријава некадашњих радника те

фабрике који су се, по престанку радног односа, обраћали Инспекцији рада с притужбом да су у бившем предузећу трпели неки вид мобинга.

Како је наведено, од почетка рада „Јура корпорације” у Србији, Инспекција рада је код тог послодавца спровела укупно 24 инспекцијска надзора у области радних односа и безбедности и здравља на раду, по службеној дужности и по захтеву странке, од тога само у последње две године 17. Инспекцијски надзори су се обављали, како у седишту послодавца, тако и у свим производним погонима „Јура корпорације” у Србији: у Рачи, Лесковцу и Нишу.

Приликом инспекцијског надзора нико од запослених није пријавио случајеве злостављања и малтретирања који су наведени у појединим медијима, нити су инспектори дошли до доказа који би те наводе потврдили, истичу у Министарству рада. Инспекција је утврдила да су сви запослени у „Јура корпорацији” д. о. о. Рача – огранак Лесковац у складу са Законом добили обавештење о забрани злостављања и сексуалног узнемиравања на раду и у вези с радом. Недостаци који су утврђивани приликом инспекцијских надзора у области радних односа и безбедности и здравља на раду односили су се, између осталог, на то да уговори о раду нису садржали новчани износ основне зараде, затим, да није утврђен распоред радног времена у оквиру радне недеље нити донете одлуке о коришћењу паузе у току рада, као и да запосленима који су на породилском одсуству ради неге детета нису уручени обрачуни накнаде зараде за породилско одсуство те да се не води евиденција зараде... Послодавцу је увек налагано да недостатке који су утврђивани приликом надзора отклони у датим роковима, а због утврђених прекршаја поднети су захтеви за покретање прекршајног поступка.

На основу захтева представника синдикалне организације, који су добили отказе уговора о раду због наводне злоупотребе положаја и прекорачења овлашћења, инспекцијским надзором је утврђено да су права очигледно повређена те су донета решења којима се запослени враћају на рад, а поднети су и захтеви за покретање прекршајног поступка.

Недопустиво, чак и да је шала

Савез самосталних синдиката Србије упозорио је да се у компанији Јура, као и у многим другим предузећима у Србији нехумано поступа према запосленима и не поштују радничка права. Савез самосталних синдиката Србије упозорава да држава ништа не чини да их заштити. Тај синдикат је реаговао после објављивања рекламног видео спота кореанске компаније Јура, која има погоне у Нишу, Лесковцу и Рачи, у којем се види како радници клече поред аутомобила у присуству пословодства.

У саопштењу Синдиката је наведено да је такво поступање недопустиво, чак и да је у питању шала или промотивни спот, јер достојанствени рад подразумева достојанство на раду, запослене који достојанствено стоје, а не клече. „Видео снимком, као и бројним примерима нехуманог понашања према запосленима, та корејска компанија је постала симбол непоштовања радничких права у Србији, али и Устава и закона ове земље. Више је него очигледна чињеница да је степен експлоатације и изабљивања у Србији огроман, а да држава још не предузима мере да се стање побољша”, оценио је синдикат.

Нове фабрике биће у Сомбору, Сечњу, Пећинцима...

Аутор: Љ. Малешевић

Савет за економски развој Владе Србије донео је одлуку о додели подстицаја за улагање неколико компанија које ће отворити нових 6.600 радних места у Београду, Сомбору, Нишу, Крушевцу, Прокупљу, Сечњу и Пећинцима. Укупан износ инвестиција већи је од 90 милиона динара.

Подстицајна средства држава компанијама додељује у складу са Законом о улагањима, а у циљу подстицаја нових инвестиција и отварања нових радних места. По доступним подацима,

компанија „Претту Гроуп” у Сомбору у наредне две године примиће 1.100 радника, док ће „Кофикаб” у Пећинцима запослити 111, а „Албон” у Шимановцима, који такође припадају пећиначкој општини, још 200. У наредне две године 300 радника запослиће „Митрос” у Сремској Митровици, а највише радних места биће отворено на југу Србије, посебно у Нишу и Крушевцу. Само у две компаније, „Леони” и „Кромберг” у та два града посао ће у наредне две године добити 4.800 радника.

Правни оквир за привлачење директних улагања су Закон о улагањима, Уредба о условима и начину привлачења улагања, Уредба о правилима за доделу државне помоћи и Правилник о обрасцу пријаве за доделу средстава подстицаја. Средства подстицаја у складу с тим актима могу се доделити на јавном позиву, као и без њега уколико је реч о улагању од посебног значаја. Систем доделе подстицаја је конципиран тако да стимулише највише оне инвестиционе пројекте у сектору производње и услуга које су предмет међународне трговине, који се спроводе у мање развијеним општинама, где су и најпотребнији.

Висина подстицаја се одређује у односу на оправдане трошкове улагања – висину улагања у материјална и нематеријална средства и висину бруто зарада које ће се исплаћивати у периоду од две године након завршетка пројекта. По оцени члана Фискалног савета Србије Владимира Вучковића, одлука државе да додели више од 90 милиона евра субвенција не значи да се по радном месту даје више од 10.000 евра јер су критеријуми за доделу новца не само број запослених већ и вредност инвестиција. То, како каже, значи да, уколико неко уложи више новца у опрему, а запошљава мањи број нових радника, може само изгледати да је по запосленом држава дала више, а заправо је примењен други критеријум за доделу који подразумева и вредност инвестиције.

Да је управо држава вагала све критеријуме приликом одређивања висина субвенција компанија потврђује и саопштење Министарства привреде, по којем ће укупан износ подстицаја за отварање радних места, улагања и износ бруто зарада за запослене у двогодишњем периоду износити 22.862.237 евра, док је просечан износ подстицаја по запосленом за инвестиције тих компанија 3.461 евро. Данас се, наводи Министарство привреде, приликом доделе подстицаја, за разлику од раније праксе када је критеријум био само број новоотворених радних места, у обзир узимају и висина улагања, број нових радних места и износ бруто плата свих запослених у двогодишњем периоду.

– Држава треба субвенције да искористи да би се запослило што више радника јер је људима најважније да имају посао и сигурну плату да би могли прехранити породицу – сматра економиста Љубодраг Савић. – Важно је за ову владу да се не понаша као што су се понашале претходне, а то значи да паре које ће држава дати за отварање радних места морају да се наменски користе, да се цео процес испрати до краја и да се људи не отпуштају. Југ Србије је неразвијен и компаније које тамо отворе фабрику нарочито помажу да се незапосленост сваке године смањи.

Ауто-индустрија треба нашој држави

Од компанија које ће у наредном периоду отворити своје погоне и којима држава даје субвенције највише је оних из ауто-индустрије. То је, по оцени члана Савета гувернера НБС-а Ивана Николића, добро с обзиром на то да већ имамо „Фијат” и друге фирме из тог сектора које су велики извозници.

– За људе који ће ту наћи посао пресудно је да фабрика ради дуго низ година, а пун погодак био би да извезу робу на што више страних тржишта – сматра Николић.

Просечан постицај по запосленом 3.461 евра

Извор: Танјуг

Министарство привреде саопштило је данас да укупан износ подстицаја за отварање радних места, улагање и износ бруто зарада за запослене у двогодишњем периоду износи 22.862.237 евра, док је просечан износ подстицаја по запосленом за инвестиције ових компанија 3.461 евра, а не 13.000 како су пренели београдски медији.

Тиме ће своје пословање ширити Кромберг у Крушевцу, Леони у Нишу, Pretty Group у Сомбору, Ендава у Београду, Soficab у Пећинцима и Аунде у Јагодини, наводи се у саопштењу тог ресора. "Систем и критеријуми за доделу подстицаја знатно су промењени и унапређени у односу на време када је држава почела са овом мером. Данас се приликом доделе подстицаја, за разлику од раније праксе када је критеријум био само број новоотворених радних места, узимају у обзир и висина улагања, број нових радних места и износ бруто плата свих запослених у двогодишњем периоду", наводи се у саопштењу.

Истиче се да држава подстицајна средства додељује у складу са Законом о улагањима, а у циљу подстицања нових инвестиција и отварања нових радних места.

"Одлуке о додели доносе се на предлог Савета за економски развој који чине министри привреде, финансија, рада и запошљавања, представници Привредне коморе Србије и Развојне агенције Србије", наводе из Министарства привреде.

После Савета, истиче се, уговори иду на мишљења државних органа, укључујући и Комисију за контролу државне помоћи, након чега Влада Србије доноси одлуку о потписивању уговора.



Нове инвестиције у Крушевцу

Припремили: Љиљана Раичевић и Дејан Ристов

Савет за економски развој Владе Републике Србије донео је одлуку о додели 22,8 милиона евра за улагања неколико предузећа која ће отворити 6.600 нових радних места у Београду, Сомбору, Нишу, Крушевцу, Прокупљу, Сечњу и Пећинцима. Према рачуници Министарства привреде, просечан износ подстицаја по запосленом биће 3.461 евро. У Крушевцу ће се градити фабрика за производњу каблова у коју ће бити уложено око 26 милиона евра.

У некада моћном индустријском центру, стечајеви и отпуштање радника постали су свакодневица са којом се већ деценијама суочавају Крушевљани. Незапосленост је проблем који се тешко решава и подједнако погађа и старе и младе.

Има посла за физичке раднике, али за младе је тешко, каже једна Крушевљанка: "Моје ћерке су завршиле факултете. Једна је морала да оде у Италију, друга је ту, а шта ће бити не знам."

"Ја сам радила у индустрији 40 година. Река запослених је ишла ујутру и враћала се с посла. Живео је град од те индустрије. Верујте без производње нема напретка."

Није да се представници власти нису трудили протеклих година да доведу инвеститоре и реше горући проблем. Једноставно, неко је увек имао бољу понуду.

Крајем јуна Крушевац је коначно победио конкуренцију и добија прву велику гринфилд инвестицију.

"То је немачка фирма за производњу ауто-делова "Кромберг и Шуберт" која ће запослити 4.000 радника", објаснио је градоначелник Драги Несторовић. Локацију је инфраструктурно опремио град, разматра се могућност ослобађања такси комуналних предузећа. Припрема и обука радника је већ почела са Националном службом за запошљавање и градом, првих 850 радника је већ опредељено."

Уговор је у завршној фази. Изградња фабрике на локацији старог аеродрома требало би да почне до краја ове године, а почетак производње најављен је за пролеће. У првој фази, до 2018. године, запослиће се укупно 2.500 радника.

"Припремамо базу података за немачког инвеститора", каже Предраг Марковић, директор филијале НЗС Крусевац. "Већ припремамо ту слику шта ми имамо и да видимо да кроз неке едукације, доквалификације и преквалификације припремимо ту радну снагу. Оно што је сигурно је да ће та лица која буду одабрана за послове код немачког инвеститора морати да прођу једну обуку која је припрема за рад у њиховим погонима."

Да ће коначно и Крушевљани имати разлога за оптимизам када је о запошљавању реч, наговеђтавају нове инвестиције компанија "Хенкел" и "Купер Тајерс", које ће у наредних пет година уложити значајна средства у нове погоне и запослити око хиљаду радника.

Радници "Заставе Инпро" штрајкују глађу

Припремили: Зорица Ковачевић и Бобан Лазаревић

Радници крагујевачког предузећа "Застава Инпро" које запошљава особе са инвалидитетом, њих двадесет осморо, од јуче штрајкују глађу у кругу фабрике. Траже решавање статуса у Заштитној радионици, смену пословодства и преиспитивање продаје дела фирме.

Током преподнева, када има посла раде, после подне не одлазе кући већ настављају штрајк глађу у фабрици. Држава им је протоколом из 2011. године обећала да ће бити збринуте у Заштитној радионици, субвенције за инвалиде рада уплаћивала је редовно, а сада су - како тврде - та средства злоупотребљена.

У августу су сви запослени од субвенција за особе са инвалидитетом примили по 11.132 динара, чак и једанаесторо бивших радника који су узели социјални програм, а сада су ангажовани преко уговора о раду, тврди Бранко Милошевић, радник "Застав Инпро" који штрајкује глађу. Држава нам је обећала оснивање Заштитне радионице, наглашава Стеван Пушоња, председник Штрајкачког одбора, али ни после пет година то није урађено, а само на тај начин се особе са инвалидитетом омогућава да раде упркос телесним оштећењима која су задобиле радећи у некадашњим Заставиним фабрикама.

Радници "Заставе Инпро" указују и на злоупотребе у пословању фирме и неправилности у приватизацији, део предузећа купила је француска компанија, преузела 180 радника и наставила успешно да производи приколице.

Међутим, добила је и све машине, тврди Зоран Царевић, чак и оне најсавременије које је држава поклонила особама са инвалидитетом како би им олакшала рад и повећала продуктивност и конкурентност на тржишту.

Радници не одбијају ни социјални програм, али како је реч о особама са инвалидитетом, у поодмаклим годинама које више нико неће да запосли, од државе траже другачији хуманији однос, наглашава Љубосава Вранић.

Директор "Заставе Инпро" Бранко Вељовић не коментарише оптужбе, препушта надлежнима да испитају пословање и приватизацију. Разуме забринутост радника за радна места.

"Заставу Инпро" чека стечај или подржављење, али у заштитној радионици од 132 преостала запослена, места има за стотину. Они који штрајкују гладју, додаје директор Вељовић препознали су се као технолошки вишак и желе да се изборе за повлашћени статус какав су до

сада имали као особе са ивалидитетом. Циљ приватизације, тврди, био је да се сачува део фирме који је добро пословао.

Радници "Заставе Инпро" чекају одговор надлежних, а до тада настављају штрајк глађу у фабрици.

Грчић: Отпремнине између 5.000 и 20.000 евра у зависности од стажа

Извор: РТС, Танјуг

Вршилац дужности директора ЕПС-а Милорад Грчић изјавио је да је направљен пакет стимулативних отпремнина за запослене у том предузећу, који имају најмање 40 година радног стажа, те да ће кроз њихов одлазак то јавно предузеће до 2020. године уштедети више око 100 милиона евра. Додаје да је ЕПС у првих шест месеци ове године остварио профит од 13,1 милијарду динара, што је за 10 милијарди динара више у односу на исти период лане. Грчић је новинарима на сајму енергетике и заштите животне средине рекао да ће се отпремине кретати између 5.000 и 20.000 евра по раднику у зависности од година радног стажа, те да ће се исплаћивати искључиво из средстава ЕПС-а, а не од државног буџета.

Антић: Интерним конкурсима биће попуњена места у ЕПС-у

Министар рударства и енергетике Александар Антић каже да многи у ЕПС-у, не желе да оду у пензију због умањења износа пензије за 20 одсто, те да им се зато дају стимулативне отпремнине.

Наводећи да је реч о радницима који раде најтеже послове, као што су рудари и монтери, Антић каже да су стимулативне отпремнине поштен концепт.

"Дајемо подстицај, људи идите у пезију ево имаћете, па сада има формула од пет до 27 зарада и на основу тога ви добијете одређену компензацију односно то што бисте имали трајно умањење пензија", објашњава Антић.

Одговарајући на питање како ће се надоместити број људи потребних за просек производње у ЕПС-у, Антић каже да ће одређени број радника добити додатни рок у коме ће моћи да обуче своје колеге за одређене послове.

Антић истиче да ће и интерним конкурсима бити попуњена одређена места где недостају радници.

Грчић је прецизирао да је до данас пријављено 1.860 заинтересованих за стимулативну отпремнину, наводећи да значајан број радника одлази у пензију.

"ЕПС не исплаћује стимулативне отпремнине за напуштање фирме, већ за одлазак у пензију људи који имају бар један услов за пензију", рекао је Грчић.

Како је навео, пакет стимулативних отпремнина је направљен захваљујући помоћи Владе Србије, Ресорног министарства и премијера Александра Вучића, разумевању ММФ-а и синдиката, те да је о његовом уверењу тај пакет нешто што је фантастично.

Грчић каже да ЕПС има проблем старосне структуре радника, који су старији од 50 година, те да је у том смислу у преговорима са синдикатима ове године направљена уштеда од 13 милиона евра.

Одлазак у пензију не сме угрозити процес производње струје и угља па неке са списка неће пустити док се не нађе замена.

Председник синдиката радника ЕПС-а Милан Ђорђевић каже да је ово споразум за добровољни одлазак у пензију.

"То је такозвани пробни први пакет да видимо колико то људи жели да иде, колико ће то људи моћи да се уклопи по важећем закону а колико по изменама закона", објашњава Ђорђевић.

У првих шест месеци профит 13,1 милијарду динара

"Електропривреда Србије је у првих шест месеци ове године остварила профит од 13,1 милијарду динара, што је за 10 милијарди динара више у односу на исти период лане", изјавио је Грчић.

На отварању Сајмова енергетике и заштите животне средине и природних ресурса Грчић је рекао да је ове године производња повећана за 7,7 одсто у односу на овогодишњи план, да је увећан степен наплате и значајно смањени губици.

Према његовим речима, у ЕПС-у се послује домаћински и то предузеће остаће стабилан фактор у енергетском смислу и биће сигуран ослонац грађанима и привреди.

Како је навео, ЕПС не би успео да уради две ствари без подршке Владе Србије и премијера, а то су реорганизација предузећа и оптимизација броја запослених у договору са ММФ-ом.

Грчић каже да ЕПС има нову енергију која се види кроз постигнуте резултате те да то предузеће јасно следи смернице које му је задала Влада Србије, како би постало још ефикасније и модерније.



Хоће ли Србија остати без занатлија?

Извор: Н1

Све чешће слушамо упозорења о томе да ће Србија остати без лекара, ИТ стручањака и инжињера који трбухом за крухом одлазе у иностранство. Мање се говори о још једном проблему са којим се тржиште рада у Србији већ суочава - а то је мањак занатлија. Да ли ћемо ускоро остати без водонсталатера, електричара и зидара...

На занате у Србији иду ђаци који "немају други избор". Мало је оних који су спремни да до зараде дођу упрљаних руку. Зато се све теже налази добар столар, армирач, заваривач, аутолимар, возач...

"Постоји недостатак тих кадрова, из различитих разлога. Основни разлог је и да кажем мој лични став да је подцењивање трогодишњих образовних профила, такозваних заната. Ја сам сигуран да на фали већа реклама, то су образовни профили који по завршетку имају посао, имају сигуран хлеб", каже Предраг Михаиловић, директор ГСП школе.

Просечна плата возача је око 50 хиљада динара, каже Михајловић и додаје да велике могућности запошљавања пружају и аутомохеничирски и аутолимарски занат.

"Замислите ако Србија има око милион и 600 хиљада возила, а у Београду је око 20-так одсто. ко ће да одржава та возила?", каже Михајловић.

У занатским школама наводе да је проблем и у неусклађености тржишта рада са образовним системом. Није познато који су занати потребни српској привреди, па се одговарајући кадар не образује, каже Драгана Радовановић, директорка Грађевинске школе у Београду.

"Велике грађевинске фирме из Београда, имају стално отворене конкурсе, рецимо за армираче, а а нама изађе из школе око шест армирача. дете које је завршило прошле године, ради за плату од око 50 хиљада", каже она.

Како тврди, одлука да деца са мање од 50 бодова при упису у средњу школу, не могу да упишу четворогодишње смерове, мера је која би требало да повећа број ђака у занатским школама. У заводу за унапређење образовање, у покушају да спрече да неки смерови буду угашени, примењују нови модел.

“На пример, у машинству смо покушали да кроз дуални систем образовања покушамо да решимо проблем, тако што смо уводили образовне профиле, односно два нека профила спајали у један и правили стандард квалификације као што је на пример бравар заваривач”, каже Зоран Спасић из овог Завода.

У заводу верују и да ће увођење дуалног образовања и стручног усавршавања током школовања, обезбедити и добро обучен кадар. Са друге стране у занатским школама упозоравају:

“Добар мајстор је злата вредан и у Србији и у иностранству, али деца након одређеног времена проведеног у Србији, након пет година искуства, одлазе наравно у иностранство где имају боље услове за рад”, истиче Драгана Радовановић.

Из просвете упозоравају да од брзине којом ће бити спроведене реформе у образовном систему, али и од раста привреде, зависи да ли ће се тренд одласка младих из Србије наставити.

Потрошачке цене у септембру ниже него у августу

Извор: Бета

Србији је у септембру забележена дефлација јер су потрошачке цене за 0,6 одсто биле мање него у августу, саопштио је данас Републички завод за статистику.

Годишња инфлација у септембру је износила 0,6 одсто, а од почетка ове године раст цена био је 1,1 одсто.

У септембру су појефтиниле услуге у области рекреације и културе (5,7 одсто), затим храна и безалкохолна пића (0,9 одсто), становање, вода, електрична енергија, гас и друга горива (0,3 одсто) и алкохолна пића, дуван, одећа и обућа (за по 0,1 одсто).

Поскупеле су услуге ресторана и хотела (0,6 одсто), здравство (0,4 одсто), намештај, покућство и текуће одржавање стана (0,3 одсто) и транспорт и комуникације (за по 0,2 одсто).

Отпремнине за раднике ЕПС-а од 5.000 до 20.000 евра

Извор: Бета

Радници Електропривреде Србије који се пријаве за стимулативне отпремнине добиће од 5.000 до 20.000 евра, рекао је вршилац дужности директора ЕПС-а Млорад Грчић.

"Отпремнине ће добити сви који се пријаве иако испуњавају само један од услова за пензију зато што по закону имају право да раде све док не испуне оба услова - радни стаж и године старости", рекао је Грчић новинарима на Београдском сајму.

Он је додао да се до сада за стимулативне отпремнине пријавило 1.860 радника ЕПС-а.

То јавно предузеће је у поступку реструктурирања и има обавезу да смањи број радника, а тренутно их има више од 30.000.

Директор: Штрајкују они који себе виде као вишак у фабрици

Пише: З. Радовановић

Група од 28 радника са инвалидитетом у фабрици "Застава ИНПРО" наставља прекјуче започети штрајк глађу.

У ИНПРО-у гладовањем протестују инвалиди рада друге и треће категорије са више од 30 година радног стажа који су, након доласка Фијата у Крагујевац, преузети из некадашње Заставине фабрике аутомобила, и који захтевају да им се, уместо по 11.000 динара, колико су недавно примили, исплате комплетне зараде за август.

Побуњени радници, којима су неисплаћене августовске зараде по свему судећи тек повод за протест, директора те фабрике Бранка Вељовића оптужују да жели да их прогласи за технолошки вишак, те да им нуди социјални програм који за њих није прихватљив. Они тврде да су свакодневно изложени шиканирању пословодства, а Вељовићу замерају и летошњу продају 20 одсто имовине ИНПРО-а француском Триганоу. Оптужују га и за наводне злоупотребе приликом исплате доделе стимулација. Због свега овога радници траже Вељовићеву смену, док од надлежних државних органа захтевају да "поступе по раније поднетим кривичним пријавама радника", посебно оним против директора предузећа, које се, како наводе, превасходно односе на "сумњиву продају дела имовине фабрике".

Вељовић за наш лист каже да разуме незадовољство групе радника који штрајкују глађу, "јер су заиста у тешком положају". Тврди да се ради о људима са инвалидитетом о којима је држава раније водила рачуна и који очекују такав третман и даље. Истиче, притом, да се пословодство ИНПРО-а бори да сачува фабрику од стечаја и да је с тим у вези недавно сачинило унапред припремљени план реорганизације (УППР) предузећа, којим је предвиђено да у ИНПРО-у у наредном периоду неће бити посла за 30 од укупно 132 преостала радника.

- Списак радника који су технолошки вишак још није направљен, али се зна да нас има више него што треба, па су се запослени који су се побунили реално препознали и боје се да за њих неће бити места у реорганизованом предузећу. Држава је већ понудила социјални програм којим су предвиђене отпремнине од по 200 евра по години стажа, што је њима неприхватљиво. Они сада траже моју смену, јер верују да ће доласком новог директора њихов положај у фабрици да се промени - каже Вељовић, напомињући да је рачун ИНПРО-а у блокади дуже од два месеца, услед чега су радницима недавно исплаћене позајмице од по 11.000, уместо зарада за август.

Коментаришући оптужбе о сумњивој приватизацији дела фирме, Вељовић истиче да је продајом 20 одсто имовине фабрике француском Триганоу, дугорочно спасена производња прикључних возила у Крагујевцу, чиме је сачувано 180 радних места. Још 100 радних места биће сачувано у реорганизованој Застави ИНПРО, а оптужбе о "сумњивој продаји дела фабрике Французима" последица су чињенице, сматра Вељовић, што штрајкачи глађу "не виде себе у томе". З. Радовановић

Незавидан положај штрајкача глађу

У пословодству Заставе ИНПРО, као и у Самосталном синдикату те фабрике свесни су да су штрајкачи глађу у тој фабрици у више него незавидној ситуацији. Ради се о људима, кажу и директор Вељовић и председница Синдиката Рајка Јовановић, којима је остало од пет до 15 година до пензије, и којима ће, уколико оду из ИНПРО-а, бити тешко, а највероватније и немогуће да убудуће нађу било какав посао. Отуда је и разумљиво њихово незадовољство, које

би ипак, како сматрају и у пословодству и у Синдикату, требало да решавају надлежне државне институције.

Синдикат најављује штрајк због неисплаћених зарада

Пише: З. Р.

Синдикат УГС "Независност" у Радио-телевизије Крагујевац (РТК) упозорио је пословодство и власника те медијске куће да ће, због неисплаћених зарада, блокаде рачуна фирме и неиспуњених обавеза из купопродајног уговора, као и сумњиве исплате последњих плата "у најкраћем року" да организује штрајк запослених.

Руководство Синдиката јуче је од надлежних у Министарству привреде затражило хитну ревизију купопродајног уговора за РТК, коју је у октобру прошле године, уз још седам - осам телевизија дилем Србије, купио крушевачки бизнисмен Радоица Милосављевић.

- Од приватизације Радио-телевизије Крагујевац прошло је скоро годину дана, а стање у тој медијској кући је катастрофално. Запосленима у РТК нису исплаћене по четири зараде, рачун предузећа у блокади је за око једанаест милиона динара, а последње зараде исплаћиване су са рачуна другог, односно предузећа - "Слога" из Крушевца, чиме је избегнуто измиривање дуговања свим повериоцима, као и запосленима у РТК који су тужили предузеће због неисплаћених зарада, наводи се у јучерашњем саопштењу огранка УГС "Независност" у РТК. Председник те синдикалне организације Горан Антонијевић за наш лист каже да је у РТК јуче почело формално изјашњавање радника о социјалном програму, којим се запосленима који желе да оду из предузећа нуди по 200 евра по години радног стажа. Он подсећа да се летос приликом неформалног изјашњавања, за социјални програм изјаснило чак 44 од укупно 67 запослених у РТК, а да је током јучерашњег дана то учинило тек њих осморо.

Прети медијски мрак

Крагујевцу најозбиљније прети медијски мрак, јер Радио-телевизија Крагујевац би ускоро, због пословно-финансијске агоније, могла да престане да емитује програм, што се већ десило овдашњој Телевизији Канал 9, којој је, пре десетак дана, због вишемесечних дугова, укинут сигнал. Истоветна судбина могла би, због беспарице, да задеси и недељник "Крагујевачке новине", који још увек излази захваљујући, пре свега, ентузијазму уредника и преосталих новинара. Крагујевачки медији су пред гашењем и зато што овдашња градска управа већ две године, отворено кршећи закон, не расписује конкурсе за суфинансир

Држава за радно место даје 13.000 евра

Пише: М. Н. С.

Одговор на питање којим ће фирмама бити подељене субвенције, Министарство привреде нашем листу обећало за данас

Саопштење Министарства привреде по којем ће држава издвојити више од 90 милиона евра како би субвенционисала фабрике у којима ће, према очекивањима, посао наћи 6.600 људи скренула је пажњу јавности.

Јер се према представљеним подацима, нова просечна сума коју Влада даје по радном месту "попела" на 13.000 евра. До сада је помоћ износила максимално 10.000 евра.

Члан Фискалног савета, Владимир Вучковић, каже за Данас да у коначном рачуну то може изгледати као повећање субвенција по запосленом, али да није противно закону.

- Према уредби којом је регулисано издвајање за подстицаје, осим критеријума помоћи за ново радно место, подстицаји се додељују и према вредности инвестиције, па уколико неко уложи више новца у опрему, а запошљава мањи број нових радника, то може изгледати као да је по запосленом дато више, а заправо је примењен други критеријум за доделу - објашњава Вучковић.

На питање колико су подстицаји допринели привредном расту, наш саговорник каже да је рано за закључке. Наиме, Фискални савет припрема шири извештај о ефектима државне помоћи, а једино што се у овој фази његове израде може рећи, јесте да "слика није црно-бела", постоје нијансе и ситуације када је у старту очигледно да је неко улагање исплативо, а код других је то неизвесно.

Ипак, да би било какав закључак могао да се донесе, потребно је више детаља, које би Министарство требало да нашем листу достави данас. У саопштењу се наводи да ће државна помоћ бити пласирана до краја године по пројектима који су кандидовани из Београда, Ниша, Сомбора, Крушевца, Прокупља, Сечња и Пећинаца, уз објашњење да ће то бити предлог за Владу, али је за сада непознато које су то инвестиције, колика им је вредност, која предузећа су у питању, колико је домаћих а колико страних фирми, како, колико и по ком програму ће бити издвојено из државне касе...

Одговор због чега јуче није било бар материјала који су имали чланови Савета приликом доношења одлуке да се Влади препоручи издвајање тог новца, није могао да пружи ни министар привреде Горан Кнежевић, који је на питање Данаса прослеђено СМС-ом одговорио: "Заиста не знам, вероватно је неки технички проблем. Све одлуке су донете".

Тврде да их шиканирају свакодневно

Пише: З. Р.

Група од 30-ак радника са инвалидитетом Заставе ИНПРО ступила је јуче по подне у штрајк глађу, захтевајући поред осталог, да им буду исплаћене комплетне зараде за август, пошто су, уместо 34.000 колика им је плата, за тај месец примили по 11.000 динара.

Истичу, с тим у вези, да држава редовно уплаћује новац за њихове зараде, а да пословодство фабрике наводи да тај новац равномерно распоређује на плате за све запослене.

Инвалидни радници ИНПРО-а кажу да су им поред радних, угрожена и људска права, пошто су, како тврде, свакодневно изложени шиканирању, односно притисцима да потпишу да су за одређену политичку опцију, те претњама да ће да заврше на евиденцији Националне службе за запошљавање, као и да им се нуди социјални програм за одлазак из предузећа који њима не одговара. Са штрајкачима глађу у ИНПРО-у јуче су разговарали представници републичке Агенције за мирно решавање радних спорова.

Производњу прикључних возила Заставе ИНПРО у августу је, подсетимо, купила француска компанија Тригано, чија овдашња фирма Тригано приколице је 1. септембра преузела 160 радника ИНПРО-а и са њима, у закупљеном погону Застава оружја "Сиви дом", започела сопствену производњу аутомобилских и приколица за превоз чамаца, стоке и другог за инострана тржишта. У Застави ИНПРО која је наставила производњу приколица за домаће тржиште, али и металне галантерије и конфекције, остало је близу 140 радника од којих су половина особе са инвалидитетом.

Да би се избегло изгледно покретање стечајног поступка у фабрици, пословодство Заставе ИНПРО спрема унапред припремљени план реорганизације, који би пред повериоцима у крагујевачком Привредном суду, према незваничним информацијама, требало да се нађе за 15-ак дана.

Страх од гашења Фијата све израженији

Пише: З. Радовановић

Крајем минуле седмице и почетком ове, производња "фијата 500Л" у Крагујевцу поново је привремено била прекинута, да би се јуче опет наставио рад, сазнаје наш лист.

У ФЦА Србија нико ни из менаџмента ни из фабричког синдиката није био доступан јавности, те разлози првог прекида производње након летошњег укидања једне смене и отпуштања више стотина радника, званично нису познати. Незванично се спекулише да у фабрици и поред укидања једне смене, посла нема довољно, због тога што је пласман "фијата 500Л", пре свега на америчком тржишту, знатно слабији од предвиђеног.

Из тог разлога ће у ФЦА Србија, како се чује, производња повремено бити прекидана и у наредном периоду. Да ли су ове најаве тачне, и ако јесу, до када и колико ће ти евентуални прекиди да трају, не зна се поуздано, пошто се пословодство те компаније већ дуже не оглашава.

Многи од радника који су напустили Фијат у оквиру програма добровољног одласка, последњих дана настоје, посредством локалне посредничке фирме, да се запосле у Тојотиној фабрици у Пољској, која тражи неколико стотина радника који су већ радили у аутомобилској индустрији. И то упркос томе што руководство синдиката ФЦА Србија и даље најављује отварање нове фирме за производњу ауто-делова у Крагујевцу, у којој би, према летошњем обећању премијера Александра Вучића, требало да буде запослено 1.500 радника.

- Верујемо у обећање премијера Вучића да ће у Крагујевцу да буде отворена још једна фабрика за производњу ауто-делова - поручују и ових дана из синдиката ФЦА Србија. Прећуткују, притом, да су у исто то веровали и летос, док су преносећи Вућићева обећања, најављивали отварање те фабрике током актуелне јесени. Јесен полагаано одмиче, ближи се и почетак грејне сезоне, а у Крагујевцу од нових инвеститора, па и оног који треба да покрене нову производњу ауто-делова, нема ни трага ни гласа.

У Крагујевцу, отуда, кад су о(п)станак Фијатове фабрике и ауто-индустрије у питању, полагаано почиње да преовлађује страх, чак и у оном делу јавности који је до скора у потпуности веровао у дуготрајност тог пословног аранжмана.

Производња пала на 450 возила дневно

Након дводневног застоја, производња све три верзије модела "фијат 500Л" у компанија ФЦА Србија јуче је поново покренута. Производња се од јуче уобичајено организује у две смене, током којих са монтажних трака сиђе око 450 аутомобила дневно. До средине јула, кад је укинута једна смена, из погона је сваког дана излазило и до 650 возила.



Из ЕПС одлазе и са 20.000 евра

Аутори: М. Л. Ј. - М. Н. С.

Укупно 1.860 радника "Електропривреде Србије" пријавило се до сада за стимулативне накнаде. Највеће отпремнине запосленима који иду у пензију ДОБРОВОЉНИ одлазак из "Електропривреде Србије" тражило је до среде 1.860 радника. За непуних месец дана број запослених у нашем највећем енергетском предузећу, који су се

пријавили за стимулативне отпремнине је дуплиран. Сви они напустиће ЕПС уз накнаде од 5.000 до 20.000 евра.

То је у среду потврдио Милорад Грчић, в. д. директора "Електропривреде Србије", на отварању сајмова енергетике, заштите животне средине и природних ресурса који се на Београдском сајму одржавају под заједничким мотом "Нова енергија".

- Радници ЕПС који се пријаве за добровољни одлазак, добиће од 5.000 до 20.000 евра - рекао је Грчић. - Отпремнине ће добити сви који се пријаве иако испуњавају само један од услова за пензију, зато што по закону имају право да раде све док не испуне оба услова - радни стаж и године старости.

Наше највеће јавно предузеће у поступку реструктурирања има обавезу да смањи број радника. Тренутно је на списку запослених ЕПС око 36.000 радника. Колико ће пара од отпремнина добити сви који се пријаве, зависи од тога колико су дуго запослени на радним местима, као и од тога да ли се ради о бенефицираном радном односу.

Отпремнине су подељене у три категорије. У првој су запослени који одлазе у старосну пензију, а они ће добити пет бруто плата. У другој категорији су радници који одлазе у превремену пензију. У зависности од тога колико имају година стажа и живота, добиће од 11 до 21 бруто плате. Рачуница је таква да ће више новца однети млађи радници. Најбоље ће проћи трећа група у којој је 20 запослених који остварују услове за превремену старосну пензију, а имају и бенефицирани радни стаж. Они ће у цеп ставити од пет до 27 просечних плата.

ЕПС има још пола месеца да прихвати или одбије пријаве заинтересованих, а радници ће из фирме отићи до краја године. После тога, запослени имају 15 дана рок за жалбу.

ПРОФИТ

ЕПС је у првих шест месеци ове године остварио профит од 13,1 милијарде динара, што је за 10 милијарди динара више у односу на исти период лане - изјавио је Грчић. - Ове године производња је повећана за 7,7 одсто у односу на план, а увећан је степен наплате и значајно смањени губици.

У ЕКОЛОГИЈУ 800 МИЛИОНА ЕВРА

ЕНЕРГЕТСКИ сектор биће највећи инвеститор у области екологије, а ЕПС ће морати у наредном периоду да уложи између 700 и 800 милиона евра у заштиту животне средине, рекао је Александар Антић, министар енергетике.

Према његовим речима, читав енергетски сектор улаже много у достизању европских стандарда, наводећи да је више од 200 милиона евра уложено у смањење загађења које производе термоелектране.

Ћате "на вртешци" много боље раде

Аутор:З. Радовић

Државне установе покушавају да се боре против корупције и заменом места радника на истим позицијама. Републички геодетски завод почео да ротира начелнике службе за катастар и правнике

ПРОШЛО је време када је ћата од почетка каријере до пензије био забетониран на једном радном месту. Начелник Службе за катастар непокретности за Нови Београд пре 15 дана сео је у фотељу колеге из истог сектора са Чукарице. Њихова ротација само је део плана надлежних у Републичком геодетском заводу, који су одлучили да испремештају 10 шефова сектора у Београду, како би остварили боље резултате у послу и смањили степен корупције.

Ову праксу већ дуже практикују и у Пореској управи, па инспекторе шаљу да контролишу пословање фирми у другим градовима, ван филијала за које су иначе задужени. Честе су и

ротације царинских службеника, јер се тако онемогућава да неко "пусти корење" и разради локалну мрежу познанстава која би му омогућила да несметано злоупотребљава положај. У Републичком геодетском заводу су први на тапету били правници, који су заменили позиције још у марту. Маја Радовић, из РГЗ, каже да је та акција показала да се поједине корпоративне мере из привреде могу успешно примењивати и у државним институцијама.

- Циљ је да се ротацијом унесу промене у устаљене токове рада служби за катастар непокретности, повећа ефикасност и поверење грађана у поузданост и квалитет података катастра - објашњава Радовићева. - До сада је најбоље резултате показала служба на Новом Београду, док су се највећи изазови појавили у општини Чукарица, јер имају много нерешених имовинско-правних односа и компликованих случајева. Зато смо решили да колеге замене места.

Начелници геодетске струке су од 26. септембра преузели нове радне позиције у истом хијерархијском нивоу и платном разреду, али су променили радно окружење и сараднике. Њихов задатак је да пренесу своја знања и искуство у ново радно окружење. Тиме се настоји да се постигне једнообразност у поступању и примени катастарске праксе.

РОКОВИ ПРОСТОР за корупцију углавном настаје код служби које имају законски рок од 30 дана да ураде неки посао, а реално то могу да ураде истог дана - објашњава Немања Ненадић. - Ту настаје ризик од корупције. Ако странка плати, добиће одмах. Зато није битан само законски, већ и фактички рок, односно колико времена је потребно за неки посао.

Немања Ненадић, програмски директор "Транспарентности Србија", напомиње да је ротација службеника у упоредној пракси један од метода за превенцију корупције.

- Ове промене радних места имају смисла у свим службама где запослени доносе одлуке, а имају дискрециона овлашћења или су у сталном контакту са странкама - сматра Ненадић. - Теоријски то може да успе и да се ствари унапреде. Код нас не постоји обавеза да се тако нешто чини, али није ни забрањено. Законом о борби против корупције дато је да органи власти направе планове интегритета и да увиде где су ризици за корупцију и како да их смање. Ово је једна од метода која може бити делотворна. Ротација службеника је, иначе, заступљена и у приватном сектору и често је примењују власници трговинских ланаца.

РОТИРАЈУ И ПОРЕЗНИКЕ

ДА би повећала ефикасност контрола и Пореска управа често привремено распоређује инспекторе из "матичне" у друге филијале.

- Размена службеника показала се као ефикасан метод - кажу у Пореској управи. - На тај начин се унапређује професионалност и објективност, а инспектори имају могућност да размењују знања и искуства о различитим чињеницама до којих долазе у поступцима контрола.



ШТРАЈК У КРАГУЈЕВЦУ Запослени у правосуђу накратко обуставили рад

Аутор: Н. Радишић

Синдикат организација правосудних органа Србије данас је одржао једночасовни прекид рада, као штрајк упозорења, који је трајао од 12 до 13 сати.

Захтеви радника у правосуђу су да се не смањује број запослених током 2017. године, да се умањени део плата од 10 одсто врати запосленима, на исти начин као корисницима јавних средстава, као и да се исплати обећана помоћ.

За време штрајка, запослени у правосуђу су остали на својим радним местима, поштујући своје обавезе и нарочито достојанство институције у којој раде. О штрајку су упознати, на време, и Влада Србије, као и сви државни органи, и ова обустава рада, која је симболична, представља озбиљан позив да са запосленима започну разговори о решавању штрајкачких захтева.

Поред радника правосуђа у Крагујевцу, штраковали су и запослени у Суботици, Зрењанину, Руми, Књажевау, Нишу, Пироту, Врању, Лебану, Лесковацу, Бујановцу, Тугину, Новом Пазару, Рашки, Краљеви, Чачку, Ужицу, Чајетини, Бајиној Башти, Ивањици, Пожеги, Ариљу, Книћу, Баточини, Рачи, Ваљеву, Лајковцу, Убу, Лазаревцу, Крушевцу, Варварину, Трстенику, Брусу, Александровцу, Ћићевцу, Аранђеловцу, Тополи, Прокупљу и Пријепољу.

ПРВИ НАЛАЗ ИНСПЕКЦИЈЕ: Клечање у Јури - новогодишња честитка

Аутор: Б. Јаначковић

Инспекцијским надзором у "Јуриним" фабрикама у Рачи и Лесковцу утврђено је да је видео снимак радника који клече и клањају се пред јужнокорејским руководиоцима настао у фабрици у Нишу и да је у питању наводно новогодишња честитка.

Према речима једног радника са којим су инспектори разговарали, у питању је традиционални источњачки поздрав а други запослени каже да је у питању "културолошки поздрав у складу са корејском традицијом."

О чему се коначно ради биће познато када се оконча и инспекцијски надзор у фабрици у Нишу. Изјаве су у Рачи узете од једног од представника руководиоца „Јуре“ и од члана Савета запослених, а у Лесковцу од једног запосленог.

-У Лесковцу је запослени изјавио да је реч о снимку који је настао крајем 2014. године, пред дочек 2015, и представља видео снимак новогодишње честитке. Оно што је на снимку приказано је, казао је он, традиционалан источњачки поздрав, сачињен како би се запослени боље упознали са јужнокорејским обичајима - речено је "Блицу" у Министарству рада.

На питање надлежних инспектора приликом контроле у Рачи, представник руководства "Јуре" и члан Савета запослених изјавили су да послодавац радницима није прописао обавезу, ни писмено, ни усмено, да се на специфичан начин обраћају претпостављенима и представницима иностраног менаџмента.

-Они су рекли да им је позната ситуација евидентирана на снимку који је објављен на друштвеним мрежама, у којем део радника указује својим претпостављенима посебан поздрав. Инспектору су саопштили да снимак датира са почетка 2015. године, да је направљен у Нишу и да представља културолошки поздрав у складу са корејском традицијом - кажу у прес служби Министарству за рад.

Запослени у Рачи су рекли да не знају да је снимак сличне садржине било када снимљен у Рачи а обиласком производних погона, надлежни инспектори нису затекли ситуације сличне оној која је објављена на друштвеним мрежама.

Инспектори у "Јури" у Нишу

-Поводом овог случаја, инспекцијски надзор се обавља и у Јури у Нишу, а Инспекторат за рад ће, као и до сада наставити да контролише како седиште послодавца, тако и све производне погоне „Јура корпорација“ у Србији: у Рачи, Лесковцу и Нишу, напомињу у Министарству за рад.

ДЕФЛАЦИЈА Цене у септембру мање 0,6 одсто

Извор: Танјуг

У Србији је у септембру забележена дефлација јер су потрошачке цене за 0,6 одсто биле мање него у августу, саопштио је данас Републички завод за статистику.

Годишња инфлација у септембру је износила 0,6 одсто, а од почетка ове године раст цена био је 1,1 одсто.

У септембру су појевтиниле услуге у области рекреације и културе (5,7 одсто), затим храна и безалкохолна пића (0,9 одсто), становање, вода, електрична енергија, гас и друга горива (0,3 одсто) и алкохолна пића, дуван, одећа и обућа (за по 0,1 одсто).

Поскупеле су услуге ресторана и хотела (0,6 одсто), здравство (0,4 одсто), намештај, покућство и текуће одржавање стана (0,3 одсто) и транспорт и комуникације (за по 0,2 одсто).

ДРЖАВА ДАЈЕ 3.461 ПО РАДНОМ МЕСТУ Ево које фирме запошљавају до краја године

Аутор: Лана Гедошевић

У наредне две године држава Србија доделиће 22,8 милиона евра за отварање 6.600 нових радних места у седам градова у земљи. Подстицајна средства ће, по рачуници Министарства привреде, износити 3.461 евро за једно радно место.

Овакву одлуку пре два дана донео је Савет за економски развој Владе Србије, а новац ће отићи у Београд, Сомбор, Ниш, Крушевац, Прокупље, Јагодину и Пећинце. Како за “Блиц” кажу у Министарству привреде, укупна вредност свих инвестиција компанија које ће добити новац је око 90 милиона евра, на шта држава даје подстицајна средства за новоотворена радна места.

- Укупан износ подстицаја за отварање радних места, улагање и износ бруто зарада за запослене у двогодишњем периоду износи 22.86 милиона евра, а просечан износ подстицаја по запосленом за инвестиције ових компанија 3.461 евро - кажу у Министарству привреде.

Подстицајна средства ће добити пет иностраних и једна домаћа компанија. Захваљујући овом новцу своје пословање ширити “Кромберг” у Крушевцу, “Леони” у Нишу, “Претту Гроуп” у Сомбору, “Ендава” у Београду, “Цофицаб” у Пећинцима и “Аунде” у Јагодини.

- Систем и критеријуми за доделу подстицаја промењени су и унапређени у односу на време када је држава почела са овом мером. Данас се приликом доделе подстицаја, за разлику од раније праксе када је критеријум био само број новоотворених радних места, узимају у обзир и висина улагања, број нових радних места и износ бруто плата свих запослених у двогодишњем периоду - наводе у Министарству где кажу да се подстицајна средства додељују у складу са Законом о улагањима.

Одлуке о додели доносе се на предлог Савета за економски развој који чине министри привреде, финансија, рада и запошљавања, представници Привредне коморе Србије и Развојне агенције Србије. После Савета, уговори иду на мишљења државних органа, укључујући и Комисију за контролу државне помоћи, након чега Влада Србије доноси одлуку о потписивању уговора.

Коме иде новац

“Кромберг”

У Крушевцу планира да гради фабрику за производњу каблова за аутомобилску индустрију и да у наредних неколико година запосли 2.500 нових радника. Вредност инвестиције је око 26 милиона евра.

“Леони АГ”

Планира изградњу новог погона у Нишу, отварање 2.200 радних места и улагање од 22 милиона евра у производњу аутокаблова. “Леони” у Србији послује од 2009. године и има погоне у Прокупљу и Дољевцу.

“Претгу Гроуп”

Ова фирма из Бангладеша има намеру да отвори погон за плетену трикотажу у Сомбору, у шта ће уложити од око 14,4 милиона евра и запослити 1.100 људи у наредних неколико година.

„ЕНДАВА Д.О.О. БЕОГРАД“

Компанија се бави рачунарским програмирањем, али планира да инвестира у увећање апациитета за развој софтвера, односно нову опрему, простор и раднике од 4,4 милиона евра, са идејом запошљавања 324 нова радника у наредних неколико година.

“Цофицаб”

Фирма је у процесу отварања нове фабрике жица и каблова за аутомобилску индустрију у Пећинцима, где је за ове потребе купила браунфилд локацију “Роломатик” у овом месту. Већ је почела са радом и запошљава 69 радника. У наредних неколико година планира да уложи 12,4 милиона евра и запосли још 111 нових радника.

“Аунде”

Компанија је присутна у Србији, односно у Јагодини од 2012. године, где се производе пресвлаке за седишта за аутомобилску индустрију и запошљава 254 радника. Планирају инвестицију у Кочином селу од 3,4 милиона евра и запошљавање нових 370 радника.

Грчић: Отпремнине за раднике ЕПС од 5.000 до 20.000 евра

Извор: Танјуг

Вршилац дужности директора ЕПС-а Милорад Грчић изјавио је данас да је направљен пакет стимулативних отпремнина за запослене у том предузећу, који имају најмање 40 година радног стажа, те да ће кроз њихов одлазак то јавно предузеће до 2020. године уштедети више око 100 милиона евра.

Он је новинарима на сајмовима енергетике и застите животне средине рекао да ће се отпремине кретати између 5.000 и 20.000 евра по раднику у зависности од година радног стажа, те да ће се исплаћивати искључиво из средстава ЕПСа, а не од државног буџета.

Грчић је прецизирао да је до данас пријављено 1860 заинтересованих за стимулативну отпремнину, наводећи да значајан број радника одлази у пензију.

"ЕПС не исплаћује стимулативне отпремнине за напуштање фирме, већ да одлазак у пензију људи који имају бар један услов за пензију", рекао је Грчић.

Како је навео пакет стимулативних отпремнина је направљен захваљујући помоћи Владе Србије, Ресорног министарства и премијера Александра Вучића, разумевању ММФа и синдиката, те да је о његовом уверењу тај пакет нешто што је фантастично.

Грчић каже да ЕПС има проблем старосне структуре радника, који су старији од 50 година, те да је у том смислу у преговорима са синдикатима ове год направљена уштеда од 13 милиона евра.

Министар рударства и енергетике Александар Антић рекао је да многи у ЕПСу, укључујући и оне са бенефицираним радним стажом не желе да оду у пензију због умањења износа пензије, те да им се зато дају стимулативне отпремнине.

Наводећи да је реч о радницима који раде најтеже послове, као што су рудари и монтери, Антић каже да су стимулативне отпремнине поштен концепт.

Одговарајући на питање како ће се надоместити број људи потребних за просек производње у ЕПСу, Антић каже да ће одредјени број радника добити додатни рок у коме ће моћи да обуче своје колеге за одредјене послове.

Антић каже да ће и интерним конкурсима бити попуњена одређена места где недостају радници.



Грчић: Отпремнине за раднике ЕПС-а од 5.000 до 20.000 евра

Извор:Бета

Радници Електропривреде Србије (ЕПС) који се пријаве за стимулативне отпремнине добиће од 5.000 до 20.000 евра, рекао је данас вршилац дужности директора ЕПС-а Млорад Грчић. "Отпремнине ће добити сви који се пријаве иако испуњавају само један од услова за пензију зато што по закону имају право да раде све док не испуне оба услова - радни стаж и године старости", рекао је Грчић новинарима на Београдском сајму.

Он је додао да се до сада за стимулативне отпремнине пријавило 1.860 радника ЕПС-а. То јавно предузеће је у поступку реструктурирања и има обавезу да смањи број радника, а тренутно их има више од 30.000.

Међугодишња инфлација 0,6 одсто

Извор:Танјуг

Инфлација у Србији је у септембру 2016. забележила негативан раст од 0,6 одсто у односу на август, док је на међугодишњем нивоу порасла за 0,6 процената, саопштио је данас Републички завод за статистику.

У поређењу са децембром 2015. године, раст малопродајних цена робе и услуга износи 1,1 проценат.

У септембру су, у односу на претходни месец, појефтинили рекреација и култура за 5,7 одсто, храна и безалкохолна пића за 0,9 одсто, стан, вода, електрична енергија, гас и друга горива за 0,3 процента и алкохолна пића и дуван, као и одећа и обућа за по 0,1 одсто.

Раст цена је забележен код ресторана и хотела за 0,6 процената, затим у здравству за 0,4 одсто, а поскупели су и намештај, покућство и текуће одржавање стана за 0,3, и транспорт и комуникације за по 0,2 процента.

Цене осталих производа и услуга нису се битније мењале.