



# ПРЕС КЛИПИНГ

22. септембар 2016.



## НАСЛОВИ

**Инспекција рада: Непријављени радници у 305 вртића, играоница и приватних школа (стр. 2)**

**У државној управи 19.500 мање запослених (стр. 2)**

**Отпремнину тражи 900 радника ЕПС (стр. 4)**

**Арсип: Плате од 600 евра после ДЕЦЕНИЈЕ стабилног раста (стр. 5)**

**Због Јуре и Геокса Слога најављује протесте (стр. 6)**

## **Инспекција рада: Непријављени радници у 305 вртића, играоница и приватних школа**

Извор: Бета

### **Надзор је у периоду од 16. до 20. септембра спроведен над 305 послодаваца на територији Србије**

БЕОГРАД - Инспекторат за рад саопштио је данас да је од 1.825 затечених радника играоница, вртића и приватних основних и средњих школа у Србији, чије је пословање контролисао, пет одсто запослених, односно 91 запослени, радио без уговора о раду и без пријаве на обавезно социјално осигурање.

Како се наводи у саопштењу, надзор је у периоду од 16. до 20. септембра спроведен над 305 послодаваца на територији Србије. Инспектори су донели решења о отклањању неправилности и наложили послодавцима заснивање радног односа са непријављеним радницима.

"Надзором је откривено и шест нерегистрованих играоница у којима је било ангажовано шест радника 'на црно'. Две играонице су откривене у Шапцу, а по једна у Крушевцу, Пироту, Новом Саду и Зрењанину. Инспектори су донели шест решења којима су нерегистрованим субјектима наложили да одмах покрену прописани поступак за упис у одговарајући регистар и забранили им даље обављање делатности до испуњења за то прописаних услова", стоји у саопштењу.

Инспектори су поднели 16 захтева за покретање прекршајног поступка против правног и одговорног лица, односно против предузетника због утврђених прекршаја у области радних односа, док су због прекршаја за које је предвиђена новчана казна у фиксном износу, издали и два прекршајна налога.

Инспекција је донела 93 решења с налозима за отклањање утврђених недостатака у области безбедности и здравља на раду, 12 решења о забрани рада на радном месту због неспособљености запосленог за безбедан и здрав рад, као и 51 решење којима је послодавцима наложено да заснују радни однос са радно ангажованим особама, да доставе запосленима обрачун зараде, утврде одмор у току рада и распоред рада у недељи.

## **У државној управи 19.500 мање запослених**

Извор: Фонет

**Министарка државне управе и локалне самоуправе Ана Брнабић изјавила да ће морати да се промени и поправи начин линеарног смањења броја запослених**

БЕОГРАД - Министарка државне управе и локалне самоуправе Ана Брнабић изјавила је данас да је до сада број запослених у државној управи и локалној самоуправи смањен за 19.500 људи и тај тренд се наставља.

У уторак смо имали састанак са ММФ, а имаћемо разговоре и у октобру. Чини се да то за сада иде добро, боље него што смо очекивали, јер смо успели да испунимо тај тежак задатак а да не угрозимо квалитет услуга за грађане и за привреду, рекла је Брнабић, која је присуствовала седници Председништва Сталне конференције градова и општина(СКГО).

Према њеним речима, за 2017. ће морати да се промени и поправи начин линеарног смањења броја запослених.

Како је објаснила, у 2015. је линеарно смањен број запослених у свим локалним самоуправама за три одсто, што је била грешка, јер су тако кажњени неки који су професионално радили, а награђени су они који нису.

Ове године ће нам Министарство финансија рећи колико треба да се смани број запослених, а ми ћемо анализама за поједине локалне самоуправе видети где може да се допусти додатно запошљавање до максималног нивоа, а тамо где нису поштоване одлуке Владе ћемо сећи много оштрије, додала је она.

Брнабић је истакла да је до краја 2015. број државних службеника на централном и локалном нивоу смањен за 16.500, што је више него што је договорено са ММФ, а од тога је 6.500 из локалних самоуправа.

Брнабић је новинарима уочи седнице Председништва рекла да ће са представницима градова и општина разговарати о изменама и допунама Закона о локалној самоуправи у оквиру реформе локалне самоуправе и њиховом финансирању, као и о примени Закона о општем управном поступку и Закона о инспекцијском надзору.

Она очекује и да заједнички са СКГО и НАЛЕД дођу до нацрта за Закон о накнадама, који ће уредити парадигмалне намете у циљу лакшег пословања.

Председавајући СКГО и председник Градског одбора СНС у Нишу Зоран Перишић рекао је новинарима да се пакет закона који се мењају, који би требало да донесу олакшице у раду локалних самоуправа, очекује од 1. децембра, а цилој је да се локалне самоуправе учине ефикасним и транспарентнијим и да се појачају везе са републичком влашћу.

У том пакету, навео је Перишић, је и закон о јавној својини, којим би требало да се изађе у сусрет инвеститорима, као и закон о управном поступку, који је у завршној фази, а треба да олакша смањење броја запослених.

Градоначелник Ужица Тихомир Петковић изјавио је да је тај град, захваљујући министарки Брнабић и СКГО, успео да избегне драстично смањење трансфера новца.

У првој верзији измена закона о финансирању локала претило је да останемо без 450 милиона динара годишње од прихода пореза на зараде, а буџет града је 2,3 милијарде динара, навео је Петковић и додао да је, срећом, коначна верзија по тај град много мање лоша и да ће смањење од 42 милиона динара за Ужице бити лако надокнадиво.

## **Отпремнину тражи 900 радника ЕПС**

Аутор: М. Л. Ј.

**Стимулативни одлазак запослених коштаће "Електропривреду" највише две милијарде динара. Очекује се да се до краја месеца, за добровољно напуштање, пријави 1.500 људи**

УКУПНО 900 радника ЕПС-а до 19. септембра се пријавило за добровољни одлазак из предузећа, а овај посао коштаће фирму две милијарде динара, сазнају "Новости". Најбоље ће, према незваничним сазнањима нашег листа, проћи 20 запослених који остварују услове за превремену старосну пензију, а имају и бенефицирани радни стаж. Они ће у џеп ставити од пет до 27 просечних плата.

Према изворима "Новости", у ЕПС-у очекују да се до краја месеца пријави око 1.500 радника за стимулативне отпремнине. Висина отпремнина зависи од тога колико су дуго запослени на радним местима, као и од тога да ли се ради о бенефицираном радном односу.

Највећи број радника, показују подаци до којих су дошле "Новости", добиће од пет до 21 просечну бруто плату.

Отпремнине су утврђене у три категорије. У првој су запослени који одлазе у старосну пензију, а они ће добити пет бруто плата. У другој категорији су радници који одлазе у превремену пензију. У зависности од тога колико имају година стажа и живота, добиће од 11 до 21 бруто плату. Логика је таква да ће више новца однети млађи радници.

Трећа група запослених су поменутих двадесетак радника, који ће добити од 16 до 27 бруто плата.

"Електропривреда Србије" има рок до почетка новембра да прихвати или одбије пријаве заинтересованих, а радници ће из фирме отићи до краја ове године. Након тога, запослени имају 15 дана рок за жалбу, а исто толико времена остављено је предузећу да се изјасни о жалби.

Радници ЕПС-а који размишљају да напусте фирму могу да се обрате и групама за подршку, које ће бити састављене од представника синдиката и још неколико сектора у предузећу.

## ВЕЛИКА УШТЕДА

У ЕПС-у кажу да ће оптимизација броја запослених донети уштеде од око 100 милиона евра до 2020. године.

- Старосна структура радника ЕПС-а је веома неповољна и премашује 50 година - кажу у ЕПС-у.  
- Услови за добровољни одлазак само оних запослених који су пред пензијом и оних који одлазе у превремену пензију, договорени су после вишемесечних преговора са синдикатом, уз подршку Министарства енергетике и Владе Србије. ЕПС је тако прво међу три јавна предузећа почео да испуњава обавезе око рационализације броја запослених.



## Арсих: Плате од 600 евра после ДЕЦЕНИЈЕ стабилног раста

Извор: Танјуг

Професор Економског факултета Милојко Арсић оценио је данас да у буџету има простора за повећање плата и пензија, али је и упозорио да би висок раст примања у овом тренутку, значио да она у будућности неће моћи да расту.

„ Ако сад повећавамо стандард грађана више него што треба, поткопавају се услови за даљи раст“ , рекао је Арсић на представљању новог броја билтена Квартални монитор у којем је главни уредник.

Арсих је подсетио да је од 2001. до 2008. Привредни раст Србије износио око пет одсто годишње, а плате су за то време скочиле са 100 на 400 евра.

- Да би биле 600 евра, потребно је деценија снажног раста – раније повећање није одрживо - казао је Арсић.

Арсих је навео и да би могло бити притисака и анализа зашто би требало повећавати примања и више, али објашњава да у случају Србије већа потрошња није генератор будућег раста, већ су пресудне инвестиције.

Плате и пензије у јавном сектору могле би да буду повећане али мање од збира номиналног раста БДП-а и инфлације, јер се само на тај начин, објаснио је, обезбедјује њихово смањивање у БДП-у. „ Ако номинални раст буде 4-5 одсто, плате и пензије би требало да расту мање од тога“ , навео је професор Арсић уз оцену да ће преговори са ММФ-ом око овог повећања бити тешки.

Коментаришући договор са ММФ да се јавни сектор смањи за 75.000 људи, он подсећа да се од тог првобитног плана одустало, те да је и ММФ кориговао процену на још неколико хиљада људи.

- „ Ми смо у старту оценили да је 75.000 људи претерано и да би се довео у питање квалитет и доступност јавних услуга,. ММФ је кориговао тај број тако да сада захтева још неколико хиљада, што би требало урадити, али не угрозити ефикасност - рекао је Арсић.

Он је објаснио да би требало отпуштати оне на непродуктивним местима, а не само ослонити се на пензионисање.

- „ Одлазе рецимо лекари којих нема довољно, па мора да се ангажује други. Зато је уместо спонтаног одласка потребно да се више ослањамо на циљано отпуштање радника на непродуктивним местима - сматра он.

Говорећи о повећању минималне цене рада за више од седам одсто, он је оценио да је то „ разуман компромис синдиката и послодаваца“ , који неће угрозити конкурентност привреде.

- „ Та одлука неће имати значајнији утицај ни на привреду ни на јавне финансије. Минимална цена рада није повећавана две године и ова нова цена ће важити годину дана - , рекао је Арсић.



**Лош третман радника у фабрикама појединих страних инвеститора натерао синдикалце да се побуне**

**Због Јуре и Геокса Слога најављује протесте**

У Србији се често најављује "врућа" јесен коју ће обележити масовни раднички протести због тешке економско-социјалне ситуације а како тврде у Удруженим синдикатима Србије "Слога" ове године ће се по том питању коначно прећи са речи на дела.

Пише: Г. Влаовић

Наиме, незадовољна односом послодаваца у фабрикама попут Геокса и Јуре према радницима који веома често излазе у јавност са тврдњама да трпе мобинг и тортуру "Слога" је одлучила да се солидарише са њима и дигне свој глас против таквог понашања. Реч је углавном о фабрикама у страном власништву које држава субвенционира за отварање нових радних места.

- С обзиром да су шиканирања радника у Србији све чешћа, да се крше основна права запослених, одлучили смо да покренемо протесте који имају два циља. Први је да заштитимо раднике у тим предузећима и покажемо послодавцима да немају право да их шиканирају, а други је да би се исказала солидарност као моћно оруђе у борби за радничка права. С обзиром на то обишао сам фабрику Геокс у Врању и Јуру у Лесковцу. У Геоксу смо формирали и

иницијативни одбор синдикалне организације "Слоге", а у обе фабрике проверили расположење радника и њихову спремност да се боре за своја права. Сходно томе крајем септембра или почетком октобра организоваћемо протесте прво у Врању, а онда и испред неке од фабрика Јуре у Србији са којих ћемо поручити да тортура послодаваца према радницима у Србији мора престати и да се радничка права морају поштовати - каже за Данас Жељко Веселиновић, председник Удружених синдиката Србије "Слога". Према његовим речима, "Слога" је иницијатор протеста, али је истовремено позвала и на јединство те су и други синдикалци и радничке организације добро дошли да учествују.

- Постоји велико интересовање међу радницима који не раде у Геоксу и Јури да учествују у протестима и искажу солидарност са својим колегама. Баш због тога и очекујемо да ће протести које организујемо имати масовност. Позивамо све раднике који у својим колективима имају исте или сличне проблеме као запослени у Јури и Геоксу јер смо спремни да организујемо и протесте испред њихових и на тај начин се заједнички изборимо за њихова права - објашњава Веселиновић.

Он додаје да поред протеста "Слога" покреће и кампању за укидање стечаја у свим предузећима у која је уведен, а не постоје економски разлози за тако нешто. Реч је о предузећима попут 14. октобра, ИМТ-а, ФАП-а и другим.

- Свар је у томе што та предузећа нису отишла у стечај из економских разлога већ због интереса тајкуна који желе да се докопају земљишта које би претворили у грађевинско, увозничког лобија или других шпекуланата. У потпуности је неприхватљиво да Србија остане без фабрика које су јој потребне, а радници без посла и могућности да обезбеде егзистенцију својим породицама. С обзиром да неке од тих фабрика и сада раде или ће ускоро почети да реализују одређене послове и запошљавају раднике по уговорима о делу бесмислено је тврдити да су оне пропале те их послати у стечај као што је урађено. Одлуке о стечају треба поништити, раднике вратити на посао и поново започети производњу. Ми ћемо такав захтев упутити надлежнима наводећи овде изнете аргументе због чега та предузећа и даље треба да раде. Потпуно је ван памети тврдити да је примера ради Србији непотребна фабрика трактора те да је треба угасити - сматра Жељко Веселиновић.

Он додаје да ће "Слога" инсистирати и на доношењу закона о заштити домаће производње.

- Реч није о било каквој демагогији и популизму већ о повлачењу рационалног потеза за опоравак домаће привреде. Тим законом би било прописано да сва предузећа имају обавезу да у одређеном проценту материјале и опрему купују од домаћих понуђача. Тај закон који иницирамо би демонстрирао одговоран однос према домаћој привреди и омогућио запошљавање нове радне снаге и повећао буџетска примања - закључује Веселиновић.