



ПРЕС КЛИПИНГ

29. јул 2016.



НАСЛОВИ

- У реалном сектору само један колективни уговор (стр.3)
- У ЕПС-у, Ресавици и Железницама 6.500 радника технолошки вишак (стр.4)
- Отпремнине за три јавна предузећа од 190 до 460 евра (стр.4)
- Вучић: Спровешћемо програм ММФ-а (стр.5)
- ИНСПЕКЦИЈА РАДА: У "Геоксу" све по закону (стр.6)
- Небригом и полиграфом угрожено радничко достојанство (стр.6)
- У реалном сектору само један колективни уговор (стр.7)
- Радник здрављем плаћа страх од губитка посла (стр.8)
- У реду за „Галеникине“ пилуле Бразилци, Индијци... (стр.9)
- Почела исплата отпремнина радницима у Фијату (стр.10)
- Судије и синдикат правосуђа критикују Спасковског (стр.11)
- ПКБ ЧЕКА ПРИВАТИЗАЦИЈУ Акције Београда постају државно власништво (стр.11)
- Србија због ЕУ распродаје СТРАТЕШКЕ РЕСУРСЕ, први на списку: ЕПС! (стр.12)

Вучић: Србија никада више неће бити на ивици банкротства (стр.13)
Вучић: Нема разлога за забринутост, економија се развија (стр.14)
Синдикат правосуђа позвао Владу да смени директора РТБ Бор (стр.14)
6.500 иде из ЈП, отпремнине и 460 ЕУР (стр.15)
Отпремнине за бивше раднике "Фијата" (стр.15)
Послодавци и синдикати о минималној заради следеће недеље (стр.16)
Преговори синдиката и послодаваца о минималној плати идуће недеље (стр.16)

У реалном сектору само један колективни уговор

Извор: Тануг

Биланс закључених посебних колективних уговора у реалном сектору у претходних годину и по дана је веома забрињавајући пошто је закључен само један колективни уговор - за делатност путне привреде, констатовали су данас Савеза самосталних синдиката Србије, УГС Независност и Унија послодаваца Србије.

С друге стране, у јавном сектору је закључен велики број посебних колективних уговора, наведено је у заједничком саопштењу.

Представници СССС, УГС Независност и УПС-а разговарали су о проблемима око закључивања посебних колективних уговора у реалном сектору и питањима у вези са минималном зарадом за 2017.

Указано је на недостатак социјалног дијалога и вишегодишњу опструкцију колективног преговарања у привредним гранама, као и условљавање давања проширеног дејства на већ потписане гранске колективне уговоре.

Поједине гране, попут хемије и неметала, пољопривреде и грађевинарства, имају потписане гранске уговоре, али ти уговори немају важност док не добију проширено дејство.

Овакви проблеми сведоче о веома ниском нивоу дијалога социјалних партнера и како је упозорено могу изазвати ерупцију незадовољства међу запосленима, али и укочити даљи напредак Србије у процесу прикључења ЕУ.

На састанку је закључено да је неопходно да се коначно усагласе преостали колективни уговори између УПС-а и гранских синдиката у реалном сектору и они потпишу у што краћем року.

Такође, од Министарства за рад се захтева да се већ потписани колективни уговори објаве у Службеном гласнику, како би и званично били важећи.

Сви грански синдикати који имају потписане колективне уговоре ће покренути захтев за проширено дејство тих уговора, како би они важили на целој територији Србије, а представници оба синдиката ће, на седници Социјално економског савета, од владе захтевати такву одлуку.

На састанку је изражено задовољство кооперативношћу два социјална партнера - представника радника и послодаваца и тиме што је изражена обострана спремност да проблеми буду превазиђени.

Договорено је да наредни састанак буде одржан почетком септембра, на који би били позвани и министри за рад, привреду и финансије, који би до тада требало да буду изабрани.

Такође, преговори око висине минималне зараде, која би по закону требало да буде донета до 15. септембра, почеће већ идуће недеље између представника УПС-а и два репрезентативна синдиката.

Синдикати очекују да ће УПС подржати став синдиката да се, при утврђивању висине минималне цене рада по радном часу за 2017. годину, испоштују одредбе Закона о раду, односно прописани параметри за утврђивање висине минималне цене рада по часу, наведено је у саопштењу.

У ЕПС-у, Ресавици и Железницама 6.500 радника технолошки вишак

Извор:Бета

У три јавна предузећа, Електропривреди Србије (ЕПС), Ресавици и Железницама Србије, око 6.500 радника биће технолошки вишак којима је понуђен социјални програм у износу од 190 до 460 евра по години стажа, пишу данашње Новости.

Наведено је да је држава понудила отпремнине у вредности једне трећине основне бруто зараде која може да се увећа до 50 одсто.

У Железницама Србије су за Новости рекли да им понуђене отпремнине не одговара јер ће њихови најмање плаћени радници добити свега 130 евра по години стажа.

Синдикат тог предузећа тражи минималне отпремнине од 300 евра по години стажа.

Председник Синдиката железничара Драган Ранђелковић је за Новости рекао да запослени у том предузећу примају око 35.000 динара и да већина радника добија минималац тако да њима не одговара модел по којем би добили од 135 до 150 евра по години стажа.

Према његовим речима, на штети били радници а директори и начелници би профитирали. Радници ЕПС-у се не још нису изјаснили о понуђеном моделу за исплату отпремнина, док би синдикати у Ресавици пристали само ако добију највиши могући износ, пишу Новости.

"Код нас је просечна плата 42.000 а копачи имају око 60.000 динара", рекао је председник синдиката Ресавице Небојша Миленковић.

Он је додао да радницима тог предузећа не одговара у потпуности понуђени модел за исплату отпремнина, али је бољи од ранијег кад је нуђено 200 евра по години стажа.

"Најбитније је да добијемо повећање на основицу од максималних 50 одсто. Само у том случају бисмо потписали нагодбу", рекао је Миленковић за Новости.



Отпремнине за три јавна предузећа од 190 до 460 евра

Аутор:М. Л. ЈАНКОВИЋ

Који је модел социјалног програма понудила држава за три велика јавна предузећа.

"Железницама" погодба не одговара, траже доњи лимит од 300 евра, ЕПС се не оглашава НА сто радника ЕПС, "Железница Србије" и "Ресавице" Министарство финансија ставило је понуду за социјални програм, а око 6.500 прекобројних у ова три предузећа разматраће га до краја године. Према сазнањима "Новости", држава је радницима понудила модел по којем се отпремнине рачунају по систему исплате једне трећине основне бруто зараде, која може да се затим увећа до износа од 50 одсто, а управо тај износ биће предмет преговора са синдикатима. Највише ће у просеку добити запослени у ЕПС, а најмање у "Железницама Србије". Управо зато у "Железницама" већ кажу да им рачуница не одговара јер ће њихови најмање плаћени радници добити свега 130 евра по години стажа, у ЕПС се не изјашњавају, док би синдикати у "Ресавици" пристали само ако добију највиши могући износ.

Одлазак радника из јавних предузећа пролонгира се већ годинама, а крај 2016. године нови је рок које су поставиле стране финансијске установе, али су га најавила и домаћа министарства. После последње посете ММФ, говори се о 2.000 радника ЕПС, колико би до краја године могло да напусти компанију. Министарка грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре Србије Зорана Михајловић изјавила у јуну ове године да ће из "Железница Србије" до краја 2016.

године отићи између 2.500 и 3.000 људи, и да ће свима бити исплаћене отпремнине. Када се затворе четири рудника у склопу "Ресавице", из овог предузећа мораће да оде 1.500 радника. **ОСТАЈУ РАДНИЦИ НА ОДРЕЂЕНО ЗАПОСЛЕНИ** у "Ресавици" који имају уговор на одређено, њих око 500, наставиће да раде. Њима ће бити продужени уговори. То је договорено на са министром рударства Александром Антићем. - Око 90 радника истиче уговор 5. августа, а великом броју њих крајем ове године - каже председник синдиката "Ресавице" Небојша Миленковић. - Они су већ две године под уговором, а не могу да добију стално запослење због забране запошљавања. Сада ће добити уговоре на шест месеци, а надамо се и за стално када се буде формирала Влада. Ради се о младим јамским радницима, без којих "Ресавица" не може да ради.

Модел никако не одговара синдикатима у "Железницама", који би пристали на минимум 300 евра по години стажа.

- Наша просечна плата је свега 35.000 динара, а ни она није реална јер већина радника прима минималац, па би велики њих добио између 135 и 150 евра по години стажа - каже председник синдиката железничара Србије Драган Ранђеловић. - Не можемо да пристанемо на предлог Владе Србије и Министарства финансија, чак иако добијемо увећање на једну трећину бруто плате до максималних 50 одсто. На штети би била већина радника, само би мали број заменика директора и начелника профитирао. Желимо јединствен систем по којем ће година стажа бити плаћена исто у свим јавним предузећима или барем систем где ће доња граница бити повећана на најамње 300 до 350 евра за годину дана.

У "Ресавици" кажу да су предлог протумачили управо као идеју да се не прави разлика између јавних предузећа, већ да сваки запослени добије у зависности од плате.

- Код нас је просечна плата око 42.000 динара, а копачи имају око 60.000 динара - каже председник синдиката "Ресавице" Небојша Миленковић. - Рекли су нам да сачекамо да се формира Влада, а да ће социјални програм затим почети да се спроводи. Не одговара нам у потпуности понуђени систем, али је ипак бољи од 200 евра по години стажа, колико нам је претходно понуђено. Најбитније је да добијемо повећање на основицу од максималних 50 одсто. Само у том случају бисмо потписали погодбу.

Вучић: Спровешћемо програм ММФ-а

Извор:Бета

Председник техничке Владе Србије Александар Вучић изјавио је данас у да ће спровођење програма Међународног монетраниг фонда бити један од главних економских циљева будуће владе

Председник техничке Владе Србије Александар Вучић изјавио је данас у да ће спровођење програма Међународног монетраниг фонда (ММФ) бити један од главних економских циљева будуће владе и додао да очекује наставак успешне сарадње са представницима те финансијске институције.

Вучић је у Влади Србије разговарао са новим шефом канцеларије ММФ-а у Србији Себастијаном Сосом и Кимом Даехангом, који предаје ту дужност.

Захвалио је Даехангу на личној посвећености и помоћи коју је пружио Србији у спровођењу програма ММФ-а и жељи да подржи економски развој Србије, наводи се у саопштењу из Владе Србије после састанка.

"Захваљујући предузетим економским мерама и спроведеним реформама, Србија никада више неће бити на ивици банкротства, већ на путу напретка. Наш циљ је да обезбедимо бољи животни стандард свих грађана Србије", рекао је Вучић.

Како је саопштено, Даеханг је истакао да не познаје ниједну земљу у свету која је за само две године успела да смањи буџетски дефицит са осам одсто на два одсто БДП и да је

"импресиониран лидерством премијера Вучића и његовом храброшћу да увек каже истину грађанима Србије, ма колико она била болна".

Даеханг је додао да је Србија научила да мења себе и да види напредак у успостављању институционалне и личне дисциплине Владе Србије и њених представника.

Себастијан Соса је захвалио Вучићу на посвећености наставку пута који је зацртао Ким Даеханг као велики пријатељ Србије и сагласио са оценом да је Србија на добром економском и политичком реформском путу, наводи се саопштењу.

ИНСПЕКЦИЈА РАДА: У "Геоксу" све по закону

Аутор: Ј. С.

После анонимне пријаве запослених на неодговарајуће услове за рад у италијанској компанији "Геокс" у Врању, Инспекција рада утврдила да су овој фабрици примењене прописане мере ПОСЛЕ анонимне пријаве запослених на неодговарајуће услове за рад у италијанској компанији "Геокс" у Врању, Инспекција рада извршила је дводневни надзор и утврдила да су овој фабрици примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду.

На основу обиласка радних места, изјава представника послодавца и увидом у документацију утврђено је да је послодавац урадио испитивање микроклиме у радном простору у летњем периоду, које је показало да су измерене величине температуре, влажности и брзине струјања ваздуха у дозвољеним границама, као и да у радним просторијама постоји централни систем климатизације и додатно подно загревање и хлађење, а у производном погону централни систем вентилације - саопштило је Министарство рада.



Небригом и полиграфом угрожено радничко достојанство

Пише: Г. Влаовић

Словеначком послодавцу скренута пажња да је полиграфско испитивање дозвољено у кривичним поступцима и да могу да га врше само овлашћена лица

Ових дана Инспекција рада обишла је погоне фабрика Геокс у Врању и Перутине Птуј у Бачкој Тополи како би се утврдило да ли послодавац на било који начин крши права запослених. Те контроле надлежних буквално су се поклопиле са серијом текстова објављених у Данасу, али и другим медијима о катастрофално лошем положају и разним облицима мобинга према запосленима у углавном страним компанијама које послују у Србији. Једна од тих компанија је и фабрика обуће Геокс у власништву послодавца из Италије. Друга фабрика коју су обишли инспектори је Перутина Птуј - Топико у Бачкој Тополи у власништву словеначког капитала. Инспекција рада је своје службенике послала у ту фабрику због тога што је послодавац групу радника испитивао на полиграфу у вези с нестанком робе из складишта.

Збивања у фабрици Геокс су доспела у жижу јавности оног тренутка када се медијима обратила радница Гордана Крстић, која је истакла да је због "ненормалних услова за рад" напустила

посао у фабрици. Између осталог она тврди да је запосленима у току смене од седам до 15 сати дозвољено да само два пута иду у тоалет, а да им је италијански послодавац препоручио да уколико имају чешће физиолошке потребе, носе памперс пелене.

Нашем листу се након тога обратило неколико радника фабрике који су указали на понижавајући однос италијанског послодавца, али су желели да остану анонимни, јер би у случају објављивања њихових имена добили отказ. Они су тврдили да их менаџмент вербално вређа, да у халама у којима се одвија процес производње нема адекватног проветравања, због чега се дешавало да се радници и онесвесте, али да су након интервенције хитне помоћи морали и да се врате на производну траку до завршетка своје смене. Кажу и да се спроводи старосна дискриминација јер послодавац не жели да запошљава старије од 40 година називајући их "пензионерима". Наводе и случај неисплаћивања прековременог рада, односно да је радницима исплаћена накнада за то тек након анонимних пријава Инспекцији рада која је решењем италијанском послодавцу наложила да то уради.

Радници који су се обратили Данасу тврде и да се плаше да формирају синдикат јер им је "индиректно саветовано" да то не чине. Иначе, фабрика Геокс у Врању је у присуству премијера Србије Александра Вучића отворена крајем јануара. Влада Србије је субвенционисала изградњу фабрике са 11,25 милиона евра, односно са 9.000 евра по сваком новоотвореном радном месту. Просечне зараде у фабрици се крећу око 30.000 динара, што је знатно ниже од просечне плате у Србији за јун која износи нешто више од 46.000 динара. Током првог дана контроле Инспекција је утврдила да су параметри микроклиме у границама дозвољеног, односно да не прелази 28 степени. С друге стране, инспектори су утврдила да послодавац није испитао хемијске и физичке штетности радног окружења због чега му је наложено да то учини.

Када је реч о фабрици Перутнине Птуј, један број радника се суочио са оним са чим се сусрећу само осумњичени за неки злочин на полицијском испитивању и учесници једног ТВ ријалитија у Србији - полиграф. Инспектор рада одсека инспекције у Суботици послодавцу је указао да запослени нису дужни да се подвргавају полиграфском тестирању, а због одбијања да то учине, не смеју да трпе штетне последице. Такође је послодавцу скренута пажња да је полиграфско испитивање дозвољено у кривичним поступцима и да могу да га врше само овлашћена лица, док у области радног права овај облик утврђивања истинитости навода није предвиђен. С обзиром на то, поставља се питање да ли менаџмент Перутнине Птуј уопште имао законско право да обави такво испитивање и да ли су га спровела овлашћена лица. На основу тога се намеће и логичан закључак да ли ће пословодство те фабрике у Бачкој Тополи бити санкционисано због тога што је применило облик утврђивања истинитости навода који није предвиђен радним законодавством.

Послодавац се одлучио да тестирањем на полиграфу подвргне 18 запослених. Њих 17 је пристало док је један радник одбио да то учини.



У реалном сектору само један колективни уговор

Извор: Танјуг

Биланс закључених посебних колективних уговора у реалном сектору у претходних годину и по дана је веома забрињавајући пошто је закључен само један колективни уговор - за делатност путне привреде, констатовали су данас Савеза самосталних синдиката Србије, УГС Независност и Унија послодавца Србије.

С друге стране, у јавном сектору је закључен велики број посебних колективних уговора, наведено је у заједничком саопштењу.

Представници СССС, УГС Независност и УПС-а разговарали су о проблемима око закључивања посебних колективних уговора у реалном сектору и питањима у вези са минималном зарадом за 2017.

Указано је на недостатак социјалног дијалога и вишегодишњу опструкцију колективног преговарања у привредним гранама, као и условљавање давања проширеног дејства на већ потписане гранске колективне уговоре.

Поједине гране, попут хемије и неметала, пољопривреде и грађевинарства, имају потписане гранске уговоре, али ти уговори немају важност док не добију проширено дејство.

Овакви проблеми сведоче о веома ниском нивоу дијалога социјалних партнера и како је упозорено могу изазвати ерупцију незадовољства међу запосленима, али и укочити даљи напредак Србије у процесу прикључења ЕУ.

На састанку је закључено да је неопходно да се коначно усагласе преостали колективни уговори између УПС-а и гранских синдиката у реалном сектору и они потпишу у што краћем року.

Такође, од Министарства за рад се захтева да се већ потписани колективни уговори објаве у Службеном гласнику, како би и званично били важећи.

Сви грански синдикати који имају потписане колективне уговоре ће покренути захтев за проширено дејство тих уговора, како би они важили на целој територији Србије, а представници оба синдиката ће, на седници Социјално економског савета, од владе захтевати такву одлуку.

На састанку је изражено задовољство кооперативношћу два социјална партнера - представника радника и послодаваца и тиме што је изражена обострана спремност да проблеми буду превазиђени.

Договорено је да наредни састанак буде одржан почетком септембра, на који би били позвани и министри за рад, привреду и финансије, који би до тада требало да буду изабрани.

Такође, преговори око висине минималне зараде, која би по закону требало да буде донета до 15. септембра, почеће већ идуће недеље између представника УПС-а и два репрезентативна синдиката.

Синдикати очекују да ће УПС подржати став синдиката да се, при утврђивању висине минималне цене рада по радном часу за 2017. годину, испоштују одредбе Закона о раду, односно прописани параметри за утврђивање висине минималне цене рада по часу, наведено је у саопштењу.

Радник здрављем плаћа страх од губитка посла

Аутор:Љ. Малешевић

У првих шест месеци ове године из касе Републичког фонда за здравствено осигурање за боловања дуже од месец дана запосленима у Србији исплаћено је 5,15 милијарди динара, што је 10,53 одсто више него у истом периоду лане. Подаци указују на то да све више радника одсуствује с посла због болести, и то с најтежом дијагнозом. Наиме, из података РФЗО-а произлази да је у првој половини године због различитих врста тумора на боловању дужем од 30 дана било 9,91 одсто радника од укупног броја болесних.

Због тумора су највише одсуствовали запослени на територији филајале Нови Пазар – чак 17 одсто свих који су ишли на боловање. Из истог разлога, изнад просека су боловања и у филијалама Зрењанин – 13,17 одсто, Ваљево – 12,04, Сремска Митровица – 11,68 и Пирот – 11,35 процената.

Запослени у филијалама Смедерево, Бор и Кикинда много чешће су привремено спречена за рад од осталих у Србији због болести система крвотока, а мање од просека боловање због истог стања користе радници у Ваљеву, Сомбору, Сремској Митровици и Прокупљу. Већи број привремене спречености за рад од просека у Србији региструје се и код повреда, тровања и деловања спољних фактора, и то у филијалама Суботица, Нови Сад, Сремска Митровица, Јагодина, Бор и Зајечар. Због болести мишићно-коштаног система и везивног ткива на боловању је 10,02 одсто од укупног броја болесних радника, а најчешће у Зајечару, Зрењанину, Новом Саду, Бора и Новом Пазару.

Највећи број спречених за рад због душевних поремећаја и поремећаја понашања у првој половини године забележен је код запослених у Бору, Нишу и Зајечару, док их је мање од републичког просека у Прокупљу, Сремској Митровици и Новом Пазару.

Лидерка Асоцијације независних синдиката Србије Ранка Савић објашњава за „Дневник” да подаци о већем броју боловања него у првој половини прошле године нису никакво изненађење с обзиром на то под каквим притиском и у каквим условима данас запослени у Србији раде.

– Стигло нас је све: године немаштине, бомбардовања, уранијума, катастрофалне приватизације, малих плата, немогућих услова рада, страха од губитка радног места, као и непрестане борбе за голу егзистенцију – истиче Ранка Савић. – Све то морало је нарушити здравље српског радника и отуда повећан број оболелих од тумора и душевних болести. Радници, већином, више не иду на боловање чак ни када су болесни јер страхују да би могли добити отказ и сасвим је сигурно да то нису подаци радничког „хира” већ сурова стварност, која ће наредних година бити још тежа.

Наша саговорница подсећа на то да су међународна истраживања показала да је страх од губитка радног места на првом месту свих људских страхова и да је он сасвим сигурно главни окидач и за српске раднике.

– Неки послодавци у Србији чак проверавају боловања радника. Шаљу своје људе од поверења да провере да ли су радници заиста болесни, сумњајући да свако ко користи боловање, то чини из неких других разлога, а не зато што мора. Они могу све јер су ти који злоупотребљавају чињеницу да је данас тешко наћи посао – закључује Ранка Савић.

За боловање 65 одсто плате

Ваља подсетити на то да се боловања дужа од месеца исплаћују из касе Републичког фонда за здравствено осигурање, док она краћа од 30 дана плаћа послодавац. Накнада која се добија у дане боловања је 65 одсто зараде и сасвим је извесно да радници који заиста нису болесни не би због мале плате одсуствовали с посла. Тим пре што је данас тешко добити и сачувати радно место. Подаци о све већем броју болесних радника потврђују упозорења лекара да су запослени све болеснији и да је, између осталог, и то разлог што су болнице и домови здравља све пунији.

У реду за „Галеникине“ пилуле Бразилци, Индијци...

Аутор: Љ. М.

У Министарству привреде Владе Србије у петак ће бити отворене коверте, пристигле у законском року, које садрже податке о понуђачу за докапитализацију „Галенике”, и оценити и анализирати достављена документација. Понуде за стратешко партнерство с „Галеником”, по Министарству привреде, биће рангиране тако да ће предност имати онај понуђач који понуди запослење за највећи број радника у тој фабрици. Узеће се у обзир и понуђени износ докапитализације те компаније за 25 одсто капитала и понуђени приход Републике Србије приликом продаје капитала „Галенике” након истека стратешког партнерства. Коначну ранг-

листу усваја Влада Србије и проглашава најповољнијег понуђача, а преговори с прворанганим трају дуже од три месеца.

Понуде за приватизацију „Галенике” путем стратешког партнерства доставила су три понуђача: „Цадила Пхармацеутицалс” Лимитед из Индије, ЕМС СА из Бразила и Конзорцијум „Фронттиер Пхарма” Лимитеда из Велике Британије и ЛЛЦ НПА „Петровац Пхарм” из Русије. Поступак приватизације „Галенике” спроводи се моделом стратешког партнерства путем докапитализације новчаним улогом у минималном износу од седам милиона динара, чиме стратешки партнер стиче 25 одсто акцијског капитала „Галенике”.

Док траје стратешко партнерство, које не може бити дуже од пет година, стратешки партнер треба да спроведе оперативно и финансијско реструктурирање „Галенике”, чиме ће, кроз повећање вредности те компаније, бити створена додата вредност за Србију, која остаје већински власник. Тек по кончању стратешког партнерства, а након успешног оперативног и финансијског реструктурирања „Галенике”, организоваће се заједничка продаја већинског капитала те фармацеутске компаније, чиме би приватизациони приходи за Србију били максимизовани.

Стратешки партнер има и обавезу да очува континуитет делатности „Галенике”, док су заинтересовани понуђачи у обавези да на име озбиљности понуде уплате депозит или предају гаранцију за озбиљност понуде у износу од 100.000 евра. Радници „Галенике”, којима већ годинама над главом виси стечај, верују да би овога пута могли добити будућег сувласника који би зановио производни програм, инвестирао у нови погон течних производа, повећао производњу, као и наплату на тржишту. Од њега очекују и да испоштује колективни уговор и задржи постојећи број запослених.

Од Панића до партијског плена

Наредних дана требали би да буде донета одлука за компанију иза које је две и по турбулентне деценије. Још 1991. године 75 одсто компаније купио је амерички бизнисмен српског порекла Милан Панић, и за то дао 270 милиона динара. Као „ИНЦ Југославија Галеника” преживљава период под санкцијама, али је Привредни суд 1999. године поништио одлуку о приватизацији, уз тврдњу да Панић није уложио обећани новац. Због тога је Панић уклоњен, а дугови државе „Галеници” обрисани. Онда је после 5. октобра Арбитражни суд у Паризу заузео став да је „Галеника” у потпуном државном власништву, да би одлуком суда наша држава Панићу морала да врати уожених 50 милиона долара и још 220 милиона вредне лиценце за лекове које је донео у „Галенику”. Од 2004. године до данас та компанија „делила” се по партијском кључу па је тако прво била у надлежности ДСС-а, па СПС-а, и за све време је правила велике губитке.

Почела исплата отпремнина радницима у Фијату

Извор: Танјуг

Исплата отпремнина радницима који су се изјаснили за добровољни одлазак из фабрике Фијат Крајслер аутомобили Србија у Крагујевцу, почела је данас. Радници ће у зависности од година проведених у фабрици добити од 4.800 до 14.000 евра, преноси РТС.

Како кажу у Самосталном синдикату крагујевачке фабрике, компанија је уплатила новац који би током дана требало да буде на рачуну радника.

Највеће отпремнине добиће они који су раније радили у фабрици "Застава аутомобили" и наставили у италијанско-српској компанији.

Због гашења једне смене за одлазак из фабрике определило се више од 700 од 3.200 радника. Према подацима Националне службе за запошљавање, на биро рада у Крагујевцу до сада се пријавило више од 300 особа.

Судије и синдикат правосуђа критикују Спасковског

Извор: Танјуг

Друштво судија Србије и Синдикат правосуђа осудили су наводе генералног директора РТБ Бор Благоја Спасковског који је у локалним медијима оптужио судију Основног суда у том граду Јасмину Исаков због поништаја одлука о отпуштању радика.

И док Друштво судија изражава забринутост због таквог иступања локалног функционера и апелује на политичаре, државне функционере, органе власти, учеснике у поступку, као и медије да се уздрже од коментарисања неправноснажних судских одлука, Синдикат правосуђа је позвао Владу Србије да смени Спасковског.

Спасковски је, како се наводи у саопштењима, у емисији "Актуелно" 19. јула 2016. године на ТВ Бор директно напао судију Исаков да својим одлукама наноси штету и руши углед РТБ Бор. "Оваквим иступањем генерални директор РТБ Бор обмањује јавност покушавајући да одговорност за своје незаконито поступање пребаци на судију Јасмину Исаков", сматра Синдикат правосуђа и подсећа да се "судије заклињу закону и Уставу" и да би морале да буду заштићене од неоснованих напада функционера који полагају само 'заклетву послушности' Влади и партији.

Друштво судија је истакло у свом саопштењу да судске одлуке сходно Уставу Србије не могу бити предмет вансудске контроле, односно да је судија у вршењу судијске функције независан и да је сваки утицај на судију забрањен, као и да су сви државни органи и функционери дужни да, својим поступањем и понашањем, одржавају поверење у независност и непристрасност судија и судова.

Друштво судија изражава забринутост што се неправноснажне судске одлуке упорно јавно коментаришу чиме се, како се наводи, угрожава независност судске власти и владавину права и процес придруживања Европској унији.

Такође је позвало Високи савет судства да се у складу са својом Уставном дужношћу стара да обезбеђује и гарантује независност и самосталност судова и судија на њихово право и обавезу, да заштите своју судијску независност и независност других судија.



ПКБ ЧЕКА ПРИВАТИЗАЦИЈУ Акције Београда постају државно власништво

Аутор: Слађана Вукашиновић

Скупштина ПКБ донела је одлуку да акције које су у власништву Београда пренесе на републику, чиме ће држава постати власник тог предузећа.

Ову одлуку акционара требало би ускоро да верификује и Скупштина града, чиме ће и формално овај пољопривредни гигант прећи у надлежност Владе Републике Србије. Извор "Блица" из Владе тврди да је циљ овакве трансакције промена модела приватизације након неуспелог тендера, којим се није нашао купац за целокупну имовину за 154 милиона евра.

- Град је затражио да се акције компаније повуку с регулисаног тржишта, чиме ПКБ прелази из отвореног у затворено акционарско друштво. Другим речима, акције су сада само власништво оснивача, а то је сада Влада, и она ће одлучивати о статусу компаније. Она тражи начин да се

ПКБ не прода у бесцење и због тога тражи други начин приватизације који би подразумевао могућност да се, уместо целине, продају делови компаније, али и да се отвори могућност стратешког партнерства - каже наш саговорник.

Скупштина акционара јесте донела одлуку, али она још није реализована јер и Скупштина града то треба формално да потврди Драгиша Петровић, директор ПКБ-а

Сазнања "Блица" индиректно је потврдио и директор ПКБ Драгиша Петровић.

- Скупштина акционара јесте донела одлуку да се акције града пренесу на републику, али то још није реализовано јер и Скупштина града то треба формално да потврди. Циљ овакве одлуке је да се створи шири оквир за даље решавање статуса ПКБ - каже Петровић за "Блиц".

Председник Независног синдиката ПКБ Никола Лазић тврди да је за раднике пренос власништва са града на републику добар потез.

- Мислимо да ће нас сада Влада укључити у причу око модела приватизације јер нас је град до сада игнорисао - каже Лазић за "Блиц".

Србија због ЕУ распродаје СТРАТЕШКЕ РЕСУРСЕ, први на списку: ЕПС!

Аутор: Слађана Вукашиновић

До краја године Влада Србије требало би да уради нацрт новог Закона о приватизацији у коме би требало да дефинише услове за продају стратешких ресурса, сазнаје "Блиц".

Реч је о електропривреди, водопривреди и телекомуникацијама, које у новој регулативи треба да буду издвојене у процесу приватизације, односно да се дефинише статус њихове имовине али и имовине државе.

Ово је захтев Европске уније која оцењује да би нејасни власнички односи јавних предузећа требало да се законски уреде како би се знало шта се продаје и по којој цени. За Брисел је ова нејасноћа потенцијални извор корупције па је зато Влада изменила акциони план како би се стекли услови за отварање поглавља 23.

Тако ће две године од доношења Закона о приватизацији он морати да се мења.

Извор "Блица" из Владе тврди да је ово и најава да ће и ресурси од стратешког интереса ићи на продају.

- Брисел је наложио ову меру и до краја године она би требало да се спроведе. Дакле, у будућем закону као посебни сегменти приватизације мора да се издвоје електропривреда, водопривреда и телекомуникације и друге области јавног интереса. То је и индиректна најава да ЕУ тражи да продамо ЕПС, али и неке делове водопривреде, а да са аспекта власништва све буде чисто.

Другим речима, код јавних предузећа из ових области треба да се утврди власничка структура, како имовине тако и земљишта. Ово је јасна најава да ће и стратешки ресурси ићи у приватизацију - каже наш саговорник.

Стручњаци тврде да ово показује да држава није спремна да од Брисела заштити ресурсе од општег интереса.

- Ово је трасирање пута да сутра воду купујемо од приватника, који је ће поседовати водовод. То можда и није лоше, али ако држава дефинише услове под којима он воду може да продаје.

Добро је да ЕУ тражи да уредимо законодавство за јавне услуге, јер овако неуређено је плодно тло за корупцију у могућој приватизацији - каже консултант за страна улагања Махмут Бушатлија.

СЕРТИЋ: РИЗИК ОД КОРУПЦИЈЕ

Технички министар привреде Жељко Сертић за "Блиц" не негира да би закон требало да се мења у четвртном кварталу ове године, али тврди да ће то бити ако анализе прописа покажу да су оне неопходне са аспекта ризика корупције.

- Закон о приватизацији, усвојен 2014, баш у овом домену имао је значајне измене. После две године примене, Акциони план је предвидео ову анализу. На основу досадашњег тока примене новог закона не очекујемо измене закона са аспекта ризика на корупцију, без намере да се утиче на исход ове анализе - каже Сертић за "Блиц".



Вучић: Србија никада више неће бити на ивици банкротства

Извор: Бета

Председник техничке Владе Србије Александар Вучић изјавио је да ће спровођење програма Међународног монетарног фонда бити један од главних економских циљева будуће владе и додао да очекује наставак успешне сарадње са представницима те финансијске институције. Вучић је у Влади Србије разговарао са новим шефом канцеларије ММФ-а у Србији Себастијаном Сосом и Кимом Даехангом, који предаје ту дужност.

Захвалио је Даехангу на личној посвећености и помоћи коју је пружио Србији у спровођењу програма ММФ-а и жељи да подржи економски развој Србије, наводи се у саопштењу из Владе Србије после састанка.

"Захваљујући предузетим економским мерама и спроведеним реформама, Србија никада више неће бити на ивици банкротства, већ на путу напретка. Наш циљ је да обезбедимо бољи животни стандард свих грађана Србије", рекао је Вучић.

Како је саопштено, Даеханг је истакао да не познаје ниједну земљу у свету која је за само две године успела да смањи буџетски дефицит са осам одсто на два одсто БДП и да је "импресиониран лидерством премијера Вучића и његовом храброшћу да увек каже истину грађанима Србије, ма колико она била болна".

Даеханг је додао да је Србија научила да мења себе и да види напредак у успостављању институционалне и личне дисциплине Владе Србије и њених представника.

Себастијан Соса је захвалио Вучићу на посвећености наставку пута који је зацртао Ким Даеханг као велики пријатељ Србије и сагласио са оценом да је Србија на добром економском и политичком реформском путу, наводи се саопштењу.

Вучић: Нема разлога за забринутост, економија се развија

Извор: Бета

Председник техничке Владе Србије Александар Вучић оценио је да се српска економија добро развија и да нема разлога за забринутост упркос три проблема, међу којима је и Електрипровреда.

"За српску економију не бих бринуо упркос проблемима, а проблеми су око једне ствари о којој не могу да говорим, али је решена, око једног закона везаног за локалну самоуправу, јер имамо катастрофалне ствари у локалним самоуправама, и трећа ствар је повезана са ЕПС-ом", рекао је он.

Вучић је рекао и да је о томе разговарао са садашњим и одлазећим шефовима канцеларије Међународног монетарног фонда у Србији.

"О томе (три проблема) смо данас суштински разговарали, а о свему осталом са ММФ, као и са Светском банком разговамо о расту (брutto-домаћег производа) и како да га подстакнемо", рекао је он.

Вучић је рекао и да у последњем кварталу очекује још боље резултате и да очекује да раст БДП ове године буде три одсто.

"Видећемо да ћемо да ли ћемо успемо, за 2,8 одсто раста БДП сам сасвим сигуран што је наравно један од највиших у Европи ове године, а циљ је да идуће године раст БДП иде до четири одсто", рекао је он.

Синдикат правосуђа позвао Владу да смени директора РТБ Бор

Извор:Бета

Синдикат правосуђа Србије позвао је Владу Србије да смени генералног директора РТБ Бор Благоја Спасковског због медијског наступа у коме је како се наводи, оптужио судију Јасмину Исаков да незаконитим одлукама наноси штету и руши углед тог предузећа.

Синдикат је у саопштењу оценио да је генерални директор РТБ Бор "обмануо јавност" када је у емисији Телевизије Бор "покушао да пребаци одговорност за своје незаконито пословање на судију Јасмину Исаков".

"Подсећамо Владу Србије и њеног директора да судови имају изузетно важну улогу у држави спроводећи правду на основу закона које предлаже Влада и који се ваља, темеље на владавини права. Посебно наглашавамо да се судије закљичу закону и Уставу па би морале да буду заштићене од неоснованих напада функционера који полажу само 'заклетву послушности' Влади и партији", стоји у саопштењу.

Министарство привреде: До краја године јавни позив за професионални менџмент

Министарство привреде Србије саопштило је да је план да се до краја године објави јавни позив за ангажовање професионалног менаџмента у компанији РТБ Бор.

То министарство је, поводом захтева Синдиката правосуђа Србије за смену директора РТБ Бора Благоја Спасковског, подсетило да је Привредни суд у Зајечару усвојио 6. и 7. јула 2016. године унапред припремљени план реорганизације за РТБ Бор Група.

"Овај план, поред начина измиривања обавеза између предузећа и поверилаца, рокова отплате, измене рокова доспећа кредита и каматних стопа, отпис дугова и затезних камата, конверзију потраживања у капитал државе, рационализацију броја запослених, предвиђа и увођење професионалног пословодства", наводи се у саопштењу.



6.500 иде из ЈП, отпремнине и 460 ЕУР

Извор: Бета, Вечерње новости

Београд -- У три јавна предузећа око 6.500 радника биће технолошки вишак а понуђен им је социјални програм од 190 до 460 евра по години стажа, пишу данашње Новости.

Наведено је да је држава понудила отпремнине у вредности трећине основне бруто зараде која може да се увећа до 50 одсто.

У Железницама Србије су за Новости рекли да им понуђене отпремнине не одговарају јер ће њихови најмање плаћени радници добити свега 130 евра по години стажа.

Синдикат тог предузећа тражи минималне отпремнине од 300 евра по години стажа.

Председник Синдиката железничара Драган Ранђелковић је за Новости рекао да запослени у том предузећу примају око 35.000 динара и да већина радника добија минималац тако да њима не одговара модел по којем би добили од 135 до 150 евра по години стажа.

Према његовим речима, на штети били радници а директори и начелници би профитирали.

Радници ЕПС-у се не још нису изјаснили о понуђеном моделу за исплату отпремнина, док би синдикати у Ресавици пристали само ако добију највиши могући износ, пишу Новости.

"Код нас је просечна плата 42.000 а копачи имају око 60.000 динара", рекао је председник синдиката Ресавице Небојша Миленковић.

Он је додао да радницима тог предузећа не одговара у потпуности понуђени модел за исплату отпремнина, али је бољи од ранијег кад је нуђено 200 евра по години стажа.

"Најбитније је да добијемо повећање на основицу од максималних 50 одсто. Само у том случају бисмо потписали нагодбу", рекао је Миленковић за Новости.



Отпремнине за бивше раднике "Фијата"

Извор: РТС

Почела је исплата отпремнина радницима који су се изјаснили за добровољни одлазак из фабрике "Фијат Крајслер аутомобили Србија" у Крагујевцу, потврдио је за РТС председник Самосталног синдиката Зоран Марковић.

Компанија је уплатила новац, који би током дана требало да на рачуну радника.

У зависности од година проведених у фабрици, радници ће добити од 4.800 до 14.000 евра.

Највеће отпремнине добиће они који су раније радили у фабрици "Застава аутомобили" и наставили у италијанско-српској компанији.

Да подсетимо, због гашења једне смене за одлазак из фабрике определило се више од 700 од 3.200 700 радника.

Према подацима Националне службе за запошљавање, на биро рада у Крагујевцу до сада се пријавило више од 300 лица.

Послодавци и синдикати о минималној заради следеће недеље

Извор:Бета

Савез самосталних синдиката Србије, Уједињени грански синдикати Независност и Унија послодаваца Србије саопштили су данас да ће преговори око висине минималне зараде, која би по закону, требало да буде донета до 15. септембра, почети идуће недеље.

Синдикати, како се наводи, очекују да ће УПС подржати став синдиката да се, при утврђивању висине минималне цене рада по радном часу за 2017. годину, испоштују одредбе Закона о раду, односно прописани параметри за утврђивање висине минималне цене рада по часу.

У заједничком саопштењу после састанака наводи се да је број закључених посебних колективних уговора у претходних годину и по дана у реалном сектору веома забрињавајући, јер је за разлику од великог броја закључених посебних колективних уговора у јавном сектору, из области реалног сектора закључен само један и то за делатност путне привреде.

На састанку је закључено да је неопходно да се усагласе преостали колективни уговори између Уније послодаваца и гранских синдиката у реалном сектору и потпишу у што краћем року.

Од Министарства за рад се захтева да се већ потписани колективни уговори објаве у Службеном гласнику, како би и званично били важећи.

Договорено је да наредни састанак буде одржан почетком септембра, на који би били позвани и министри за рад, привреду и финансије.



Преговори синдиката и послодаваца о минималној плати идуће недеље

Извор:Бета

Савез самосталних синдиката Србије, Уједињени грански синдикати Независност и Унија послодаваца Србије саопштили су данас да ће преговори око висине минималне зараде, која би по закону, требало да буде донета до 15. септембра, почети идуће недеље.

Синдикати, како се наводи, очекују да ће УПС подржати став синдиката да се, при утврђивању висине минималне цене рада по радном часу за 2017. годину, испоштују одредбе Закона о раду, односно прописани параметри за утврђивање висине минималне цене рада по часу.

У заједничком саопштењу после састанака наводи се да је број закључених посебних колективних уговора у претходних годину и по дана у реалном сектору веома забрињавајући, јер је за разлику од великог броја закључених посебних колективних уговора у јавном сектору, из области реалног сектора закључен само један и то за делатност путне привреде.

На састанку је закључено да је неопходно да се усагласе преостали колективни уговори између Уније послодаваца и гранских синдиката у реалном сектору и потпишу у што краћем року. Од Министарства за рад се захтева да се већ потписани колективни уговори објаве у Службеном гласнику, како би и званично били важећи. Договорено је да наредни састанак буде одржан почетком септембра, на који би били позвани и министри за рад, привреду и финансије.