



ПРЕС КЛИПИНГ

15. јул 2016.



НАСЛОВИ

Погодност или дискриминација за раднике на одређено (стр. 2)

Комуналци у страху од отказа (стр. 3)

Социјална бомба за Шумадију (стр. 4)

Zakon o uslovima za upućivanje zaposlenih na privremeni rad u inostranstvo još čeka ocenu ustavnosti

Pogodnost ili diskriminacija za radnike na određeno

■ **Vuković:** Zaposleni na određeno koji se šalju na rad u inostranstvo u nepovoljnijem su položaju od radnika koji u istom statusu rade u zemlji

■ **Ministarstvo rada:** Rano je sumirati efekte zakona, ali i sada postoje sveobuhvatniji podaci o zaposlenima u inostranstvu

KLASIFIKACIJA

Beograd - Kada je pre šest meseci usvojen Zakon o uslovima za upućivanje zaposlenih na privremeni rad u inostranstvo, sindikati su kao glavni prigovor istakli da zakon omogućava poslodavcima da radnike koje šalju van zemlje, drže po ugovoru na određeno bezgranično dugo, iako Zakon o radu propisuje da status na određeno može trajati dve, maksimalno tri godine. Iz

nog suda Srbije (USS), dok u USS-u za naš list ističu da se trenutno ispituje da li su ispunjenje pretpostavke za vođenje postupka i da od toga zavisi dalji rad u predmetu.

- Najveći problem sa ovim Zakonom jeste član 8, stav dva, koji stavlja zaposlene na određeno vreme a upućene na privremeni rad u inostranstvo, u nepovoljniji položaj u odnosu na radnike koji u istom statusu rade u zemlji. U ovom delu zako-



Novi zakon najavljuje veću sigurnost radnika u inostranstvu: Neuslovni smeštaj u Sočiju, arhivska fotografija

„Zakon ne štiti bezbednost srpskih radnika“

Govoreći o Zakonu o uslovima za upućivanje zaposlenih na privremeni rad u inostranstvo ministar rada Aleksandar Vulin rekao je da Zakon treba doprinese većoj bezbednosti srpskih radnika van zemlje. Duško Vuković pak smatra da trenutnim odredbama to nije postignuto. Kako objašnjava, trenutno u zakonu stoji samo da poslodavac ima obavezu da poštuje zakon o bezbednosti na radu Srbije odnosno zemlje u koju se radnik upućuje što nije dovoljno da bi se sprečile nesreće poput one iz Sibiru kada je šestoro srpski radnika poginulo. „Mi smo predlagali da radnici imaju odbore odnosno predstavnike za bezbednost koji bi se javljali inspekciji u Srbiji, ali to nije usvojeno“, kaže Vuković.

tog razloga Savez samostalnih sindikata Srbije (SSSS) u januaru je podneo Ustavnom sudu inicijativu za ocenu ustavnosti člana osam zakona koji po njihovom mišljenju, u odnosu na njihove kolege zemlji, diskriminiše zaposlene na određeno vreme upućene privremeno na rad u inostranstvu.

Duško Vuković, potpredsednik SSSS-a, kaže za Danas da njegov sindikat još uvek nije dobio nikakav odgovor od Ustav-

na stoji da se vreme provedeno na radu u inostranstvu ne računa u ukupan rok koji zaposleni može da provede u statusu na određeno, a koji po Zakonu o radu (ZOR) može da traje dve, maksimalno tri godine. To faktički znači da poslodavac može radnika da zaposli u zemlji na određeno, onda ga pošalje u inostranstvo da radi, pa ga vrati ovde i tako zaposleni provede šest-sedam godina u statusu na određeno vreme što je suprotno

odredbama ZOR-a - objašnjava Vuković.

U Ministarstvu rada imaju suprotno mišljenje. Po njihovim rečima, pomenuta odredba zakona predstavlja pogodnost i za zaposlenog i za poslodavca. Firmama koje nemaju poslove u zemlji omogućava da posluju na stranim tržištima, a radnicima na određeno vreme „da u zemlji rade 24 meseca, jer im se vreme provedeno na radu u inostranstvo ne bi računalo u zakonsko ograničenje od 24 meseca“. Na drugoj strani, Duško Vuković, koji je i učestvovao u Radnoj grupi za izradu ovog zakona, u tome vidi interese sveta kapitala.

- Ukazivali smo na problematičnost člana 8, i dobar deo Radne grupe se slagao sa našim

primedbama, ali kada imate pritisak politike, Ministarstva rada, tu nema rasprave i naše zamerke nisu prihvaćene - kaže Vuković.

Na pitanje Danasa kako odgovaraju na prigovore SSSS-a na član 8, u Ministarstvu rada su rekli da je pomenuti član formulisan na takav način zato što Zakonom o radu već propisano da ugovori o radu na određeno vreme mogu trajati najviše 24 meseca, a da upućivanje na privremeni rad u inostranstvo nije predviđeno kao izuzetak Zakonom o radu. To po njihovim rečima znači da „zaposleni na određeno vreme upućeni na privremeni rad u inostranstvo bi mogli za određenog poslodavca da rade samo 24 meseca, bilo u zemlji bilo u inostranstvu.“

Duško Vuković pak ocenjuje da je ceo zakon pisan „kac beletristika - ne možete na osnovu njih dobiti nikakvu pravnu zaštitu“

Kada je u januaru ove godine počela primena Zakona o uslovima za upućivanje zaposlenih na privremeni rad u inostranstvo, ministar za rad Aleksandar Vulin rekao je da će zakon omogućiti da se po prvi put zna koliko naših radnika radi van zemlje, gde su zaposleni i kako im se može pomoći. Nakon šest meseci primene, u Ministarstvu rada kažu da rano sumirati efekte zakona, ali i dodaju da sada raspoložu sveobuhvatnijim i kvalitetnijim podacima o zaposlenima na privremenom radu u inostranstvu.

- Broj poslodavaca koji obaveštava ministarstvo nadležno za rad i broj upućenih zaposlenih, u prvih šest meseci od primene Zakona, već je premašio broj poslodavaca i broj upućenih zaposlenih iz čitave prethodne godine, u skladu sa tada važećim propisom - kažu u Ministarstvu.

Najviše radnika u Nemačkoj

Prema podacima Ministarstva rada, 5.223 zaposlena trenutno su na privremenom radu u inostranstvu, od čega najviše u Nemačkoj (1.937 zaposlenih), Ruskoj Federaciji (858), Sloveniji (379), Hrvatskoj (374), Crnoj Gori (261), Austriji (119), Južnoafričkoj Republici (102). U Ministarstvu takođe kažu da je 229 poslodavaca poslalo radnike van zemlje i to najčešće po osnovu izvođenja investicionih i drugih radova i pružanja usluga.

M. Radenković

Комуналци у страху од отказа

Аутор: Н. МАРКОВИЋ

Нишким јавним предузећима са 3.000 запослених предстоји нови круг рационализације. Синдикати послали своје предлоге за утврђивање технолошког вишка

НИШ - Више од 3.000 запослених у нишком комуналном сектору, страхује од најављене рационализације односно вероватноће да ће се "кола" преломити преко њихових леђа, мада челници града најављују да рационализација неће заобићи ни чиновнике.

Према информацијама синдиката најављено је да ће највише отпуштања бити управо у предузећима која се баве производном или услужном делатношћу. У нишком комуналном сектору има око 3.300 стално запослених и још 10 одсто оних који раде на одређено време. Локални синдикалисти су још пре избора градске власти, упутили свој предлог рационализације.

- Послали смо предлоге који би могли да послуже за систематизацију, односно са тачно утврђивање технолошког вишка. Недопустиво је да се доводе политички подобни, а да се људи са 20 и 30 година стажа отпуштају - упозорава Милан Грујић, председник Синдиката комуналне привреде Србије.

У Граду на Нишави, пре неколико месеци је већ спроведен први круг рационализације у комуналним предузећима.

- Радио сам у "Ниш стану" 27,5 година и пре неколико месеци проглашен сам за технолошки вишак, иако сам молио све редом да останем, или да ми нађу да негде одрадим још шест месеци. Тада бих на Бироу могао да проведем још две године и да, с обзиром на моје године, стекнем услов за пензију - јада се сада већ бивши радник на одржавању стамбених објеката који није желео да му се име објављује. - Сви су ме одбили. Сада обијам прагове, али нико неће да ме запосли, јер сам исувише стар.

СВИ РАДЕ- У ЈКП "Медијана" нема вишка радника, сви имају посла, чак и оних 200 радника које смо преузели од ЈКП "Горица". У последњих годину дана око 100 радника отишло је из фирме природним одливом, истакао је за "Новости" Братислав Вучковић, директор "Медијане".

- То је наш план, али смо свакако у обавези да прихватимо и послушамо оно што нам наложе надлежни.

У Самосталном синдикату Србије истичу да држава не сме да дозволи да људи за које реално има посла, постану жртве рационализације, понајмање да она буде партијска.

- Сигурно да на неким местима има и попуњености до 200 одсто, али негде недостаје радна снага. Све треба да се уради транспарентно и према критеријумима, у чему треба да учествују и синдикати - каже Оливера Бобић, председница Већа синдиката.

ВИШКА ИМА И У УПРАВИ

- СА новоизабраним градоначелником сам већ разговарао о томе. Он има планове како ће се то радити, али сам сигуран да нико неће дозволити да они који раде и одржавају град, буду на мети отпуштања - уверава Александар Цветковић, начелник Нишавског округа.

- У администрацији сигурно има оних који представљају вишак, тако да сматрам да ће смањење вишка запослених свакако кренути прво одатле.



Аутор: Љ. Ивановић

Социјална бомба за Шумадију

Узалуд је премијер Вучић обећао, након повратка са блиц посете Торину, да ће Фијат остати у Србији. Председник самосталног синдиката фабрике ФЦА у Крагујевцу Зоран Марковић обзнанио је да са "горким укусом у устима мора да саопшти да је социјални програм завршен".

За исплату отпремнина и одлазак из фабрике изјаснило око 700 радника. Како је прецизирао, од 3.200 радника, остаће њих 2.500.

Он је додао да ће исплата отпремнина почети 28. јула и да ће оне износити од 4.800 евра до 14.000 евра.

Према његовим сазнањима из Фијатових кооперантских фирми у Србији отишло је око 600 радника, такође због смањене производње. Компанија је већ прешла на рад у две смене уместо у три и сада дневно са производне траке изађе 400 аутомобила.

Марковић је оценио да је одлазак око 700 радника из Фијатове компаније и око 600 радника из кооперантских фирми социјална бомба за Крагујевац.

Стручњаци су скептични у вези будућности Фијата у Србији.

Уговор Владе у Београду и Фијата истиче у децембру 2018. године. После тога Италијани више немају никакву обавезу да одржавају фабрику у Крагујевцу. Једини могући спас је да се покрене

производња новог модела, али нико из Торина није обећао да би то могло да се и догоди. Да ствар буде гора - нема ништа ни од извоза аутомобила у Русију.

Запослени у кооперантским фирмама наводе да за разлику од радника у ФЦА, њихови послодавци држе људе запослене преко агенција и они ће откаже добити без материјалног обештећења.

Ти радници раде са уговорима на три месеца, а после пола године потписују отказ и поново "добивају" посао преко нове агенције.