



ПРЕС КЛИПИНГ

12. јул 2016.



НАСЛОВИ

О отпремнинама и технолошком вишку у Фијату након састанка с руководством (стр. 2)

У Србији почињу да раде клубови за тражење посла (стр. 2)

Фијат би данас требало да саопшти колко радника жели да оде добровољно из фабрике (стр. 3)

Тешко до одштете због повреде на послу, газде плаше раднике отказом (стр. 4)



О отпремнинама и технолошком вишку у Фијату након састанка с руководством

Извор: Танјуг

Представници синдиката у крагујевачком Фијату још очекују састанак са руководством, након којег ће јавности бити саопштено колико се радника пријавило за отпремнине, као и шта ће бити решење уколико се за програм пријавило мање од 900 људи.

- У току дана требало би да се састанемо са руководством ФЦА, и тада ћемо знати колико се радника пријавило за социјални програм - кратко је рекао заменик председника Самосталног синдиката Небојша Мандарић, не желећи да спекулише око исхода састанка.

Упитан да ли ће део радника бити проглашен технолошким вишком, уколико их се за социјални програм пријавило мање од 900, одговара кратко: "Не желим да говорим о резултатима састанка пре него што је одржан. Након састанка јавност ће бити информисана".

Радници Фијата су за социјални програм почели да се изјашњавају 27. јуна и пријављивање је трајало до 8. јула.

Понудјен им је програм из четири дела. Први је законска отпремнина у случају проглашења технолошког вишка, други су примања која би радник остварио у Националној служби за запошљавање, трећи је фиксна исплата од 3.000 евра по раднику и четврти су неисплаћене накнаде за годишњи одмор и регрес.

Могу да рачунају на то да ће им бити признат радни стаж код последњег послодавца.

Једини изузетак су радници бивше Заставе, који су прешли на рад у Фијат.

У Фијату је запослено око 3.200 радника. Како је најављено, због лошије продаје аутомобила, након летњег одмора компанија ће угасити трећу смену и смањити број запослених.

У Србији почињу да раде клубови за тражење посла

Извор: Бета

У Србији почиње да ради 60 клубова за тражење посла, чије опремање и рад финансира Европска унија, кроз пројекат "ЕУ помоћ теже запошљивим групама", саопштила је Национална служба за запошљавање.

Пројекат финансира Европска унија са 6,5 милиона евра, а суфинансира Национална служба за запошљавање са 3,6 милиона евра. Додатних 1,2 милиона евра Европска унија улаже у техничку помоћ управљању пројектом.

Пројекат "Помоћ тежим запошљивим групама" треба да допринесе смањењу незапослености, са ; фокусом на теже запошљиве групе, а обухвата и отварање 20 центара за информисање и професионално саветовање и 80 самоуслужних радних станица.

Како се наводи, у децембру 2015. потписано је 113 споразума са локалним самоуправама о отварању нових јединица за подршку незапосленима.

Национална служба за запошљавање је, у оквиру пројекта "ЕУ помоћ теже запошљивим групама", завршила опремање свих просторија за отварање нових клубова за тражење посла, центара за информисање и професионално саветовање и самоуслужних радних станица.

Запослени у новим јединицама одабрани су са евиденције НСЗ и после адекватне обуке први уговори о раду потписани су 20. јуна.

У новоотвореним јединицама, како наводе, биће запослено укупно 50 људи са евиденције незапослених НСЗ.



Фијат би данас требало да саопшти колко радника жели да оде добровољно из фабрике

Извор: Бета

Фабрика Фијат аутомобили Крајслер (ФЦА) Србија у Крагујевцу требало би да данас да саопшти колико се радника изјаснило за добровољни одлазак, уз социјални програм.

У компанији у Крагујевцу радници су могли да се од 27. јуна до 8. јула изјасне за добровољни одлазак уз социјални програм пошто је компанија саопштила да гаси једну од три смене, као и да је вишак од 700 до 900 радника.

Председник Самосталног синдиката у крагујевачкој фабрици Зоран Марковић је рекао агенцији Бета да се очекује да ће се компанија о томе обратити званичним саопштењем око 13 часова, као и да су "после тога у синдикату спремни да дају коментаре медијима".

Он је навео да су представници синдиката јуче одржали састанак са руководством ФЦА Србија о изјашњавању радника али није желео да износи детаље пре него што се компанија званично обрати јавности.

Према незваничним сазнањима, током изјашњавања није се пријавио довољан број радника за одлазак из фабрике.



Тешко до одштете због повреде на послу, газде плаше раднике отказом

Да ли је несрећа на раду ако вас на путу до посла удари инфаркт, ако се повредите током секса на службеном путу или добијете тешке телесне повреде док сте на пословном ручку у ресторану?

У свету можда да, али се у Србији запослени који се повреде на послу ретко одлуче да траже надокнаду. С друге стране, у свету радници траже надокнаду и кад поломе зубе док пију пиво на послу, али и кад током службеног пута задобију тешке опекотине јер им је ароматична свећа приликом секса пала на бутину.

Према подацима Асоцијације слободних и независних синдиката, током прошле године пријављено је 9.047 различитих повреда на раду, међутим, претпоставља се да је овај број далеко већи и да се већина случајева реши унутар саме фирме, пошто послодавци желе да избегну судове и дуге процедуре, док већина повређених одустане већ на самом почетку због компликованих процедура и страха да не остану без посла.

Нема обештећења

С друге стране, закон у Србији још увек обавезује послодавце да не плаћају осигурање запосленима од последица несрећног случаја, а уколико се и одлуче на такав корак, уплаћују минималне своте, па су онда и премије мале.

Адвокат Милица Моравчевић објашњава да радници у Србији углавном нису упознати са тим шта им полиса, уколико је послодавац плаћа, доноси.

"У пракси, радници најчешће мисле да имају право на надокнаду штете због повреда у саобраћају. Имала сам један случај кад су радници на повратку са службеног пута слетели у јарак. Зауставили су кола, 'крнули у акцију' и ваљда у налету страсти померили ауто. Мислили су да имају право на одштету за физичке повреде и посттрауматски стрес, али закон то не предвиђа. Такође, један келнер у кафићу поломио је руку, али је вештачењем утврђено да је пао са столице јер је био пијан, па није имао право на надокнаду", објашњава Моравчевић.

Она напомиње да осигуравајуће куће веома прецизно дефинишу шта све спада у несрећне случајеве и да надокнаде нема ако је осигураник био под дејством алкохола или наркотика, али је учествовао у кривичном делу или га је извршио, ако се намерно повредио или покушао и извршио самоубиство. Иако послодавци ретко уплаћују радницима премије осигурања, они су,

према речима Ранке Савић, председнице Асоцијације слободних и независних синдиката, спремни да радницима дају одштету уколико до повреде дође.

Страх од отказа

"Од свих повреда које су регистроване на раду током прошле године, једна трећина је код радника који су радили на црно. Осим тога, послодавци су спремни да се договоре с повређеним радником, нарочито ако је члан синдиката, јер желе да избегну компликоване процедуре и судове, па претпостављам да је број повређених далеко већи од овог који званично имамо. Важно је напоменути и да радници, бојећи се отказа, често одустају да потраже правду", каже Савићева.