



# ПРЕС КЛИПИНГ

18 - 19. јун 2016.



**Србија испунила услов ММФ: Отпуштено 14.500 ђата (стр. 2)**

**Сваке године 6.000 више предузећа (стр. 3)**

**Кинески Хестил преузима Железару до краја јуна (стр. 5)**

**На корак до трајне стабилизације (стр. 6)**

**УПОЗОРЕЊЕ ИНСПЕКТОРИЈАТА Високе температуре мењају начин рада на отвореном (стр. 8)**

**ДОГОВОР СА ММФ Из ЕПС-а одлази 2.000 људи (стр. 8)**

**Нема вишка већ мањка железничара (стр. 9)**

**Синдикат против приватизације ЕПС-а (стр. 10)**

**13. ПЛАТА У ПОШТИ СРБИЈЕ: Кркобабић би свима исплатио по 30.000 бонуса, али Вучић то сматра недоличним (стр. 11)**

**Радници Железаре: Велики дан за Смедерево (стр. 12)**

## **Србија испунила услов ММФ: Отпуштено 14.500 љата**

Аутор: Е. В. Н.

### **Из републичких органа "отишло" 8.511, из АП Војводине 250 и 5.751 са локала**

ИЗ државне управе отишло је 14.500 запослених, чиме је Србија испунила овај услов четврте и пете ревизије аранжмана са Међународним монетарним фондом.

Како "Новости" сазнају у Немањиној 11, према извештајима локалних самоуправа, јавних установа, предузећа и државне администрације, број људи који мора да напусти службу се подударио са 14.500 колико се Србија обавезала ММФ на основу аранжмана.

Управо око ове бројке су се ломила копља. Чак је и министар финансија у Влади Србије Душан Вујовић пре неколико дана изјавио да ће број одлазака из државне службе бити незнатно мањи, према извештајима који су дошли у Владу врло вероватно да ће се зацртана и остварена бројка поклопити. Ипак, наш извор оставља и могућност да број оних који добију радне књижице буде чак и већи од зацртаног. Како било, шеф Мисије ММФ Џејмс Руф ће из наше земље отићи задовољан када је у питању ова тема.

На рационализацију броја запослених у државној управи Србија се обавезала споразумом са Међународним монетарним фондом. Крајем прошле године усвојене су и одлуке Владе Србије које се односе на максималан број запослених у јавном сектору. Првобитни рокови били су везани за фебруар ове године. Тако је, од укупно 514.573 запослених, колико их је у децембру 2014. имало стални посао у јавном сектору (а та година је база за све рационализације), уговоре о запослењу на неодређено требало да задржи укупно 500.061 радник. Без посла је требало да остане, према тадашњим наводима Министарства за државну управу и локалну самоуправу, тачно 14.512 људи.

План је био да се укупни вишак радника расподели на следећи начин: 8.511 је требало да оде из републичких органа, 250 из служби АП Војводине и 5.751 из општина и градова, укључујући и локална јавна предузећа.

Једини заштићени и недодирљиви у овом кругу рационализације били су запослени у републичким јавним предузећима, која би требало да се реструктурирају по посебним програмима.

## РЕФОРМЕ ИДУ ТЕШКО

РЕФОРМА јавних предузећа не иде по плану, а од тога, према наводима Фискалног савета, зависи читав успех фискалне консолидације. Значајније се одмакло једино у "Железницама", али је и њихово реформисање успорено, чим се дошло до првих болних мера које подразумевају отпуштање вишка радника.

Током разговора министра рударства и енергетике Александра Антића и Џејмса Руфа, шефа Мисије ММФ, констатован је напредак у реструктурирању ЈП "Србијагас". За ЕПС је оцењено да је неопходно убрзати започете послове на реорганизацији и финансијској стабилизацији.

## ПОЛИТИКА ONLINE

### Сваке године 6.000 више предузећа

Предузетници осећају позитивну промену пословне климе, али се покретање властитог посла још доживљава као ризично

Аутор: Александар Микавица

Од почетка 2016. Србија је „богатија” за 2.723 предузећа и 5.821 предузетничку радњу. Према подацима Агенције за привредне регистре (АПР), од 2013. број основаних предузећа годишње се креће око 8.500, а угашених око 2.500. Министар рада Александар Вулин изјавио је недавно да је субвенцију за samozapoшљавање у овом периоду затражило 6.500 људи, што је за 35 одсто више него у истом периоду прошле године.

### Највише нових ресторана

*Предузећа и радње се оснивају али и гасе, али је коначни биланс у прошлој и на почетку ове године ипак позитиван. Према подацима АПР које је објавио Тањуг, од почетка ово године највише је нових ресторана и покретних угоститељских објеката – 745. Следи 608 нових радњи за припремање и послуживање пића, а на трећем месту су фирме за рачунарско програмирање – 474. Отворено је и 396 фризерских и козметичких салона. На петом месту су фирме које се баве консултантским активностима у вези са пословањем и осталим управљањем, којих је у овој години регистровано 376.*

*Закључно са 27. априлом, највише је брисаних таксиста превоза – 522, затим трговине на мало у неспецијализованим продавницама, претежно храном, пићима и дуваном – 431. Из регистра АПР обрисано је и 430 ресторана и покретних угоститељских објеката, 410 радњи које се баве услугама припремања и послуживања пића и 334 фирме које се баве друмским превозом терета.*

Судећи по наведеним бројкама, грађани се све више одлучују за покретање сопственог посла. Према речима министра за рад, повећаном интересовању за samozapošljavanje држава је значајно допринела предузетим мерама за побољшање услова пословања и подстицање предузетништва.

– Послови постају сигурнији, одрживији, људи који су ушли у процес samozapošljavanja то раде очигледно боље и укупан привредни амбијент се мења и то набоље – казао је Вулин.

***Услове пословања побољшала је ниска инфлација, стабилан курс и олакшано запошљавање, али је изостао ефикаснији рад институција, нарочито судства***

Према критеријуму лакоће пословања на листи Светске банке „Дуинг бизнис 2016”, Србија се у октобру прошле године нашла на 59. месту, што је скок од чак 32 позиције у односу на листу из претходне године. Да је у прошлих годину дана дошло „до извесног побољшања” услова пословања, сматра и Милојко Арсић, уредних „Кварталног монитора” Фонда за развој економске науке (ФРЕН).

– Тај бољитак је последица промењене државне политике – каже Арсић. – Остаје да се види да ли ће ово побољшање бити трајно и да ли ће се убрзавати. Повећању броја отворених предузећа и предузетничких радњи у овој години предузетништва допринеће и државни подстицаји парама из буџета, одобравањем субвенција кредита. Поред тога, банке су снизиле камате, тако да су кредити јефтинији.

Услове пословања побољшала је ниска инфлација и стабилан курс, као и Законом о раду олакшано запошљавање, али је изостао ефикаснији рад државних институција, нарочито судства, указује Арсић. Он сматра да је већа заинтересованост за samozapošljavanje вероватно и последица забране запошљавања у јавном сектору, која је озакоњена крајем 2013, а потрајаће до краја ове године. Порд тога, плате у „државној лужби” више нису тако привлачне као до пре неку годину.

„Блага релаксација” услова пословања видела се и у завршним рачунима предузећа и предузетника за 2015. годину. Према недавно саопштеном извештају АПР, у 126.262 привредна друштва у прошлој години било је запослено 992.530 људи, за 21.360 више него у претходној години. Њихов добитак од 143,8 милијарди динара надмашио је губитак од 132,6 милијарди остварен претходне године. Занимљиво је да су мала предузећа исказала добитак од 59,4 милијарде динара, готово 2,5 пута већи од прошлогодишњег. Побољшане услове пословања осетили су и предузетници, тврде у овој агенцији. Обрађено је 17.109 извештаја, а тај узорак је показао да је добитак предузетника у 2015. за трећину већи него у претходној години.

Милан Кнежевић, власник модне куће „Модус”, међутим, подсећа да од 126.000 малих и средњих фирми, 34.000 није поднело завршни рачун за 2015, јер те фирме практично не постоје, али нису избрисане из регистра.

– Као предузетник не осећам побољшање услова пословања, јер нису смањени такозвани парафискални намети, као ни нелегални рад и продаја – тврди Кнежевић. – Ипак се осећа благи раст тражње, упркос смањењу пензија и плата запослених у државној служби.

У анкети Светске банке о ставовима грађана Србије о предузетништву с краја прошле године, предузетници су казали да осећају позитивну промену пословне климе, али се покретање властитог посла још доживљава као ризично. Високи порези, доприноси и други намети виде се као кључни ризик. Тако мисли 85 одсто оних који већ имају приватни посао, а међу онима који размишљају о самозапошљавању таквих је 95 одсто, показала је ова анкета.

Поодавно нам је речено да нам држава у капитализму неће тражити посао. Све је више оних који смогну снаге и храбрости да закораче у воде „приватног бизниса”, али школе још не припремају младе за покретање сопственог посла.

## **Кинески Хестил преузима Железару до краја јуна**

Извор: Танјуг

Кинеска компанија „Хестил”, која је са Владом Србије потписала уговор о куповини Железаре Смедерево за 46 милиона евра, дефинитивно ће преузети српску челичану, како се очекује, до краја јуна, сазнаје Танјуг.

То је у складу с предвиђеним прелазним периодом од два месеца, договореним крајем априла када су министар привреде Жељко Сертић и председник Хестила Ју Јонг потписали уговор о продаји.

Аналитичари су тада редом истицали да ће, након преузимања смедеревске челичане од стране кинеског партнера, раст привреде Србије бити и већи него што је планирано, да ће свих 5.050 радника задржати радна места, а да ће бити отворена и нова.

Потписивање уговора о продаји иницијално је договорено што је у новембру 2015. делегација Србије предвођена премијером Александром Вучићем посетила Кину.

Када је уговор потписан, Вучић је поручио да је то велики дан за све раднике смедеревске железаре, да су такав дан и заслужили, након много година неизвесности, непроспаваних ноћи и размишљања хоће ли моћи да прехране своје породице.

Доказ колико је Железара важна и за кинеског партнера јесте и то што ће Железару сутра посетити и председник НР Кине Си Ђинпинг у оквиру своје тродневне посете Србији, прве након 30 година.

Иначе, кинеска компанија Хестил је највећи производач челика у Азији, са годишњим производним капацитетом од 50 милиона тона.

Група је власник 37 високих пећи, од којих 23 високе пећи имају капацитет више од 1.000 кубних метара, а прошле године је произвела 47,8 милиона тона челика.

Приход Хестила у 2015. години износио је 43,7 милијарди долара.

На глобалном нивоу запошљава више од 120.000 радника и у великој мери доприноси друштвеном богатству у свим географским подручјима где раде.

Кинеска компанија има 70 директних и индиректних компанија ван Кине, у више од 30 земаља и региона, као што су САД, Велика Британија, Аустралија, Јужна Африка, Канада, Сингапур, Швајцарска и Хонгконг, преноси Танјуг.

## **На корак до трајне стабилизације**

Аутор: Кори Удовички, Министарка за државну управу и локалну самоуправу

Добра вест је – прва фаза рационализације јавне управе је успела и превазишла наша очекивања. Још боља вест је да је и истовремено са рационализацијом текао и процес редовног пензионисања.

Дакле, „отпуштања“ је ипак било много мање од оних 14.500 о којима се причало, а смањење броја запослених је било веће. Нисмо, као 2005. и 2009. фингирали рационализацију, тј. великим отпремнинама „подстакли“ људе да оду у пензију који дан или годину раније и тако скупо платили да изгубимо људе.

На корак смо од трајне стабилизације финансија: потребно је још мало затезања каиша, али и реорганизације посла која ће досадашње уштеде учинити одрживим. Таква реорганизација донела би и значајно унапређење квалитета јавних услуга, од администрације до здравства.

Лоша вест је, пак, да је тај корак велик као скок преко провалије. Јер истински боља организација посла може да се успостави само ако променимо две лоше и дубоко укорењене навике: непостојање системске финансијске дисциплине, и замена форме за суштину у надзору управе над послом.

Управо услед недостатка финансијске дисциплине, смањење броја запослених морало је да се пропише законом. Спровели смо упоредна истраживања, покренули дијалог и препознали највеће неефикасности, као и највеће недостатке у капацитету.



Тиме је учињен озбиљан искорак у односу на немоћ коју је држава до сада показивали у оваквим ситуацијама. Први пут, смањење није било линеарно, тј. „једнако за све“. Било би нормално да смо само смањили буџет за плате, и да то аутоматски повлачи смањење трошкова.

Али, ми још од 1945. кад год нема новца – остајемо дужни, а не мењамо ни трошак, ни организацију рада. Сада смо ствари урадили другачије – нпр. локалним самоуправама које имају правих вишкова дали смо највећи задатак, док нарушени сектор социјалне заштите нисмо смањивали.

Структура је сада ипак само начета. Ако желимо да у другој фази обезбедимо дубље и трајне промене, припрема и спровођење реорганизације мораће да се ради кроз процес буџетирања, тј. стриктне финансијске планове.

Мора доћи до спајања институција, увођења нових технологија, консолидације мрежа установа и филијала. За те сложене процесе, закон који „броји главе“ једном годишње сувише је туп инструмент.

Он може послужити да прати и осигура увек болно смањење запослености, али визија и планирање реорганизације мора се изразити кроз једини заједнички именилац – новац. Реорганизација треба да донесе и друге уштеде и/или повећање зараде.

Не сме се дешавати да установе смањују број запослених тако што затворе самофинансирајуће послове, као што се десило сад са неким стоматолошким ординацијама. Повећање запослених може и да смањује трошкове, ако битно смањи прековремени рад.

За дубље промене неопходно је променити и другу лошу навику: управа мора бити способна и овлашћена да се бави суштином, а не само формом. Морамо наћи начин да се они који надзиру процес питају тече ли он стварно како треба. Да смо то могли, било би мање нерационалности и у првој фази.

Нова влада морала би себи дати не 100, већ 200 дана да пажљиво припреми буџет за 2017, уз планове трогодишњег трошења, као никада до сада. Они могу донети још уштеда, али с обзиром на добар напредак фискалне консолидације, ужурбано отпуштање на ком се до сада заснивао програм са ММФ-ом, носи више ризика него користи.

Најважније је да нови планови доведу до трајне промене начина рада – може и постепено, уз циљана улагања у технологију, обуку запослених и систематичну замену пензионисаних. „Сањаш Кори!“, рећи ће моје колеге у влади које, као и ја, добро знају са каквим се разапетим капацитетом и у хаотичним условима, сваке године доноси буџет ове земље.

Политичко вођство, ни у овој ни у владама пре нас, није криво за наслеђене „лоше навике“. Ипак, уз политичку вољу могуће је окренути нови лист и створити свест да без јасних правила понашања и начина да се она суштински проверавају, стојимо заглављени у транзицији већ четврт века.



## **УПОЗОРЕЊЕ ИНСПЕКТОРИЈАТА Високе температуре мењају начин рада на отвореном**

Извор: Танјуг

Инспекторат за рад апелује на послодавце да због високих температура примене све превентивне мере у вези са радом на отвореном, саопштило је данас Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Инспекторат за рад позива послодавце да при темератоком високих спољних температура, изнад 36 степени, а нарочито у периоду од 11 до 16 часова, организују рад на отвореном тако да се избегне обављање тешких физичких послова и излагање запослених директном сунчевом зрачењу.

Послодавци су дужни да примењују Закон о безбедности и здрављу на раду и подзаконске прописе односно да обезбеде запосленом рад на радном месту и у радној околини у којој су спроведене све мере безбедности и здравља на раду.

Мере које су послодавци дужни да примењују при раду на отвореном на високим температурама су: организационе, техничке, здравствене, промена режима рада и друго.

То у пракси подразумева честе смене запослених током обављања послова на отвореном, чешће паузе уз обезбеђивање великих количина воде и безалкохолних напитака, обезбеђивање простора где запослени могу да се склоне од сунца и расхладе.

Такође, подразумева и обавезно давање информација запосленима о опасностима по здравље због излагања високим температурама, упознавање запослених са симптомима болести проузрокованих високим температурама, обезбеђивање и пружање прве помоћи уколико дође до здравствених проблема запослених и друго.

Инспектори рада на терену деловаће, пре свега, превентивно и саветодавно и то нарочито код послодаваца који изводе радове на отвореном - на градилиштима и у делатности пољопривреде, а у циљу контроле примене мера безбедности и здравља на раду којима се елиминише ризик по здравље запослених.

## **ДОГОВОР СА ММФ Из ЕПС-а одлази 2.000 људи**

Аутор: С. Вукашиновић

Представници ММФ и ЕПС договорили су да се проблем прекобројних радника решава превременим пензионисањем и добровољним одласком запослених, сазнаје “Блиц”.



По том основу процењује се да би скоро 2.000 људи до краја године могло да напусти компанију. Извор “Блица” близак ММФ тврди да је то формула која не би изазвала незадовољства синдиката.

- Договор је да се превремено пензионишу радници који до пензије имају две или три године. По том основу би фирму могло да напусти нешто више од 1.000 људи. Том броју треба додати бар 800 радника који су показали интересовање да уз адекватну отпремнину напусте ЕПС - каже наш саговорник.

Он додаје да је такав модел решавања вишка запослених предложио ЕПС.

- ММФ је то прихватио, али уз услов да до краја године питање вишка мора да буде решено. Мора врло брзо да се измени колективни уговор и дефинише висина отпремнине. Синдикати не пристају на 200 евра по години стажа, што је сума коју је утврдио ММФ. Тражи се начин како би могле да се испалате увећане отпремнине - каже наш извор.

У ЕПС нико није желео да коментарише сазнања “Блица”.



*ТРАГОМ: Синдикалне организације на Железницама Србије против најављених отпуштања запослених*

## **Нема вишка већ мањка железничара**

У извршним службама доминирају старији радници, постоји опасност да се појави проблем недостатка кадрова

АУТОР: Г. ВЛАОВИЋ

Београд - Синдикалне организације у Железницама Србије не деле мишљење министарке грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре Зоране Михајловић да је у том предузећу вишак од 2.500 до 3.000 запослених. Синдикални лидери пак иду корак даље и тврде не само да вишкова уопште нема, већ да чак у појединим службама има и мањка запослених.

- Дефинитивно је да у извршним службама Железница вишкова запослених нема, у њима доминирају старије колеге и постоји опасност да у догледно време, због недостатка прилива младе радне снаге, та служба почне да кубури са кадровима. Другим речима, када је реч о извршним службама, постоји мањак запослених - каже за Данас Драган Ранђеловић, председник Синдиката железничара Србије. Он истиче да су поводом тога представници свих пет репрезентативних синдиката у Железницама Србије упутили писмо премијеру Александру Вучићу и ресорној министарки.

- Очекујемо да ћемо бити примљени на разговор на коме ћемо премијеру и министарки изнети наше ставове о томе да вишкова запослених, бар када је реч о извршним службама, то јест железничарима, нема. Сматрам да би ситуација могла да се реши тако што би из служби где има вишка запослених они били пребачени у службе где евидентно постоји мањак. На тај начин не би морао да оде нико, сем оних који испуњавају услове за пензију. У сваком случају, наш став је да вишкова нема и инсистираћемо на томе у разговору са надлежнима. Ако они остану при свом ставу да између 2.500 и 3.000 запослених ипак мора да оде, ми ћемо о томе дискутовати на синдикалним органима како бисмо заузели став и обавестили јавност о нашим даљим корацима - објашњава Ранђеловић. У случају, додаје он, да синдикати не успеју да сачувају сва радна места на Железницама, оно на чему ће категорички инсистирати је да они који буду принуђени да оду добију достојанствене отпремнине.

- То значи да очекујемо да отпремнине буду на оном нивоу који је предвиђен за јавна предузећа у Србији, односно све испод 400 евра по години радног стажа за нас је неприхватљиво - наглашава наш саговорник.

И Саша Станојевић, председник Синдиката "Слога" Железнице Србије, каже за Данас да у извршним службама Железница нема вишкова.

- Одговорно тврдим да би у случају да дође до отпуштања железничара, то јест људи који раде у извршним службама, дошло до угрожавања редовног железничког саобраћаја у Србији. Против смо отпуштања железничара и надамо се да нико од њих неће изгубити посао, већ да ће отићи само они који стичу услове за пензију. У сваком случају, сачекаћемо званичан став Владе о овом питању, након чега ћемо заузети дефинитивну позицију о којој ћемо обавестити јавност - каже Станојевић.

## **Синдикат против приватизације ЕПС-а**

АУТОР: Е. Д.

Београд - Грански синдикат индустрије, енергије и рударства "Независност" противи се приватизацији ЕПС, јер је то једино преостало породично благо које има Србија, а све остало је, плански или неплански, распродато и одавно потрошено - наводи се у саопштењу Гранског синдиката индустрије, енергије и рударства "Независност" које је потписао његов председник Милорад Пановић.

У наставку саопштења се истиче да је изгубљено више од 20 година за реформу ЕПС-а, као највеће и најзначајније државне компаније и да смо сада у цајтноту и под снажним притиском Светске банке и ММФ, стављени пред свршен чин, па ће социјална цена реорганизације бити веома болна.

- Уместо да се кроз озбиљан социјални дијалог радницима и грађанима Србије саопшти како изгледа пројекат за промене ЕПС-у, то се скрива, уз максималну злоупотребу улоге Синдиката радника ЕПС-а. Сведоци смо да се континуирано обара вредност капитала ЕПС-а, слаби се његова ефикасност и конкурентност и тако се наша компанија гура ка продаји - пише у саопштењу.

Истиче се и да су вишегодишњи покушаји Гранског синдиката индустрије, енергије и рударства "Независност" да пословодству ЕПС-а и Министарству рударства и енергетике

предочи значај социјалног дијалога и да укаже на озбиљност социјалне димензије реорганизације ЕПС, остали без одговора.

- Радници имају право да од председника Синдиката радника ЕПС-а захтевају да не потписује анекс Посебног колективног уговора пре него што саопшти шта то потписује и шта то значи за запослене и грађане Србије - пише у саопштењу Гранског синдиката индустрије, енергије и рударства "Независност".



### **13. ПЛАТА У ПОШТИ СРБИЈЕ: Кркобабић би свима исплатио по 30.000 бонуса, али Вучић то сматра недоличним**

Извор: Фонет/Блиц

БЕОГРАД - Надзорни одбор Поште Србије, на препоруку директора Милана Кркобабића одлучио је да се запосленима у том јавном предузећу из добити исплати бонус око 30.000 динара, али је међутим, та одлука под знаком питања јер премијер Александар Вучић је сматра недоличном.

Извор листа тврди да би исплата 13. плате за 15.000 запослених у Пошти била супротна мерама штедње које су још на снази. Надзорни одбор Поште донео је на седници 24. априла одлуку да се 30 одсто добити из 2015, која је износила 30 милиона евра, издвоји за 13. плату запослених.

Поред тога што би овом одлуком свако од 15.000 запослених добио једну просечну плату, Кркобабић је обећао синдикатима и да ће им бонус бити исплаћен пре почетка годишњих одмора, почетком јула. Он је овакав став заузео без консултација са надлежнима у Влади, што је премијера разбеснело јер сматра да су бонуси супротни мерама штедње. Зато је неизвесно да ли ће Кркобабић успети то да испуни, рекао је саговорник листа. Председника Синдиката ПТТ Србије Александар Павловић сматра да 13. плата треба да се исплати. јер тај новац не иде из буџета, већ из зараде фирме. По неким проценама, сваки радник би требало да добије око 30.000 динара.

Знамо да Влада треба да да сагласност, али мислим да не би требало да буде проблема. Ако се не исплати, биће незадовољства радника, па неки синдикати најављују и штрајк, рвкао је Павловић Блицу. Лист наводи да из кабинета Милана Кркобабића није добио одговор на питање зашто је одлука о бонусима донета без консултација са Владом.



## **Радници Железаре: Велики дан за Смедерево**

ИЗВОР:РТС

Председник Кине Си Ђинпинг долази данас у "Железару Смедерево". У челичани истичу да је ово велики дан за Смедерево и Србију који представља темељ за бољу будућност.

Централни догађај завршног дана посете кинеског председника Србији јесте обилазак смедеревске Железаре. Заједно са представницима града и фабрике, госте из Кине дочекаће председник Владе Александар Вучић.

Саша Чолић из синдиката АСНС Железаре каже да је ово велики и значајан дан за Смедерево и Србију, као и да представља темељ за бољу будућност радника Смедерева.

Истиче да запослени потписују уговоре са компанијом, а да ће у наредних 90 дана бити потписан и колективни уговор који ће омогућити боље услове рада и веће плате.

Синиша Прелић, председник Самосталног синдиката Железаре, верује да ће радници у Железари на најбољи могући начин одговорити на захтеве кинеске компаније.

"Што се тиче захтева – верујемо да ћемо најбоље одговорити јер смо то доказивали више пута, не плашимо се онога што следи", рекао је Прелић.

Да је ово велики дан за Смедерево и привреду сматра и председник Независног синдиката металаца Железаре Милета Гујаничић.

Важно је, каже, то што ће радници добити посао, јер су у последње четири године били у агонији.

"Захваљујући сарадњи дошло се до стабилности и до тога да је Железара постала интересантна за 'Хестил'", истакао је Гујаничић.