



ПРЕС КЛИПИНГ

30. мај 2016.



НАСЛОВИ

- Како повећати запосленост у неразвијеним општинама (стр.2)
- Plate su im samo 4.000 dinara mesečno, a od njih zavise čitava sela (стр.3)
- Посао за 1.383 особе са инвалидитетом (стр.3)
- Радницима без плата нема ко да помогне (стр.4)
- Без одрживог раста на дужи рок, стабилност је илузија (стр.5)
- „Икеа” тражи тимски рад, „Хемофарм” прилагодљивост (стр.6)
- Ново радно место за 300 људи на наплатним рампама (стр.7)
- Šećerana u Senti između katanca i monopola (стр.8)



Како повећати запосленост у неразвијеним општинама

Извор: РТС

Директор Националне службе за запошљавање Зоран Мартиновић рекао је за РТС да су каравани запошљавања само једна од активности директног гранта ЕУ који спроводи Национална служба. У овом тренутку на нашој евиденицији је 735.000 лица, рекао је Мартиновић.

Ове недеље крећу каравани за запошљавање у неразвијеним и мање развијеним општинама како би били што ближе онима који траже посао.

Гостујући у Дневнику РТС-а, Зоран Мартиновић рекао је да су каравани запошљавања само једна од активности директног гранта ЕУ који спроводи Национална служба за запошљавање.

"Намера је да наши савтници који су овох дана завршили посебне обуке за ову врсту активности обиђу сва лица која би могла бити потенцијални кандидати за нашу евиденцију незапослених, имајући у виду да у руралним и тешко приступачним пределима сигурно постоји велики велики број лица која нису довољно информисана и не знају шта све Национална служба може да пружи како би они евентуално дошли до посла, и до одређене обуке и до програма који ће омогућити неке њихове идеје", каже Мартиновић.

Неопходно је повећати запосленост путем информација - да их информисамо да видимо који је то број лица који није на нашој евиденицији, рекао је Мартиновић.

"Очекујемо да на овај начин укључимо око 3.000 у оним пределима која су дефинисана да буду обухваћена овим програмом, али видећемо колика је заинтересованост тих лица да активно тражи посао", рекао је Мартиновић.

Мартиновић каже да обухват лица која ће наћи посао зависи од укупних привредних активности и односа понуде и тражње на тржишту рада али и у овој години као и у ранијим годинама спроводи се низ програма и мера.

Рекао је да су најефикаснији програми самозапошљавања, програми јавних радова, програми отварања нових радних места, подстицаји за послодавце који у овој години износе преко три милијарде динара и у прошлој години такође - то је оно што се спроводи континуирано "и у овој години захваљујући само финансијским мерама очекујемо да укључимо преко 25.000 људи".

"Свакако да програм који финансира ЕУ има компоненте који могу да укључе велики број лица у посебе и специјалне програме како бисмо те људе на неки начин анимирали да траже посао а не да га чекају и то је оно што даје резултате", рекао је Мартиновић.

Ако се посматра стопа незапослености и ако поредимо просечну стопу незапослености за 2015. у односу на 2014. годину, видимо да је она пала за 1,5 одсто а у односу на 2013. пала је за чак 4,4 одсто, истакао је Мартиновић.

"У овом тренутку на нашој евиденицији 735.000 лица и то је у односу на претходни месец смањено за 1,8 одсто, свакако и у односу на почетак године и у односу на исти период преходне године - то је мањи број људи али то не би представљало неки посебан значај да не пратимо податке и запошљавања са наше евиденције", рекао је Мартиновић.

Мартиновић је истакао да се у прва четири месеца ове године запослило 10.000 лица више у односу на прва четири месеца претходне године када се посматрају она лица која су била на евиденцији Националне службе и која су пријављена на обавезно социјално осигурање.



Plate su im samo 4.000 dinara mesečno, a od njih zavise čitava sela

Аутор:Ž. Dulanović

Skoro trećina od 29 protivgradnih stanica u Novoj Varoši i Prijepolju ne dejstvuje po oblacima jer strelci neće da rade za platu od 4.000 dinara mesečno.

Nebo iznad ove dve opštine letos će biti puno rupa. Lane nije bilo zainteresovanih meštana da ispaljuju rakete u Radojnji kod Nove Varoši, a ove godine i u Rutošima, dok su zbog otkaza strelaca u Prijepolju bez posade ostale stanice Hisardžik, Kaćevo, Mrčkovina i Džurovo. Zbog nerešenih imovinskih odnosa u ove dve opštine godinama ne rade ni protivgradne stanice u Draglici, Pravoševi i Kamenj Gori.

- Posle par godina rada, rešile smo da odustanemo jer je mesečna naknada koju daje Hidrometeorološki zavod mala nagrada za danonoćno dežurstvo, trud i izlaganje munjama i gromovima tokom protivgradne sezone od 15. aprila do 15. oktobra. Često smo bile i na meti neopravdanih kritika seljana, koji su nas krivili kada protivgradna stanica nema dovoljno raketa pa im strada letina - kažu za "Blic" Zorica Novaković i Nada Marjanović iz Rutoša.

Zbog ogromnih šteta, opštine Nova Varoš, Prijepolje i susredna Ivanjica poslednjih godina su iz svojih budžeta kupovale rakete i stimulisale strelce da budu revnosniji u odbrani.

- Planirali smo 1,2 miliona dinara za naknadu strelcima i da kupimo još po tri rakete za svaku stanicu, ali nam je to zabranila budžetska inspekcija. Zbog toga ćemo sa 2,8 miliona dinara putem konkursa subvencionisati nabavku protivgradnih mreža za zaštitu useva od grada - kaže Zoran Despotović, član Opštinskog veća u Prijepolju.

Po pet raketa

Od 85 protivgradnih stanica u Sjenici, Novom Pazaru, Tutinu, Raški, Ivanjici, Novoj Varoši, Prijepolju i Priboju, čak 34 neće ogaraviti cevi. - Stranice imaju u proseku po pet raketa za odbranu letine - kažu u centru "Sjenica".



Посао за 1.383 особе са инвалидитетом

Министар за рад Александар Вулин обишао је Удружење за помоћ ментално недовољно развијеним особама Сремска Митровица које има око 40 корисника.

Вулин је том приликом рекао да је ове године већ запослено 1.383 особе са инвалидитетом са евиденције Националне службе за запошљавање што је повећање од 54 одсто у односу на прошлу годину.

„Све наше мере ће се радити управо у том правцу да запослимо што више особа са инвалидитетом јер кад запослиш једну особу са инвалидитетом, осим што помогнете њој, помогли сте и читавој породици, која не мора непрекидно да брине о свом члану”, рекао је Вулин, који је члановима удружања уручио разбој за ткање, које ће користити у оквиру једне од својих радионица.

Наводећи да су особе са инвалидитетом вредан и важан део заједнице, министар за рад, запошљавање, борацка и социјална питања је рекао да ће то министарство сарађивати са

локалном самоуправом у свему што буде радило. „Ми смо ове године одвојили, по први пут, значајна трансферна средства за услуге у заједници. Ове године Сремска Митровица је од Министарства добила 7.951.000 динара, које ће потрошити за услуге у заједници”, рекао је Вулин додајући да то значи да ћемо имати одрживе услуге.

Вулин је навео да су у две године, колико траје Министарство рада, помогли Центру за социјални рад у Сремској Митровици са око 2.400.000 динара, што говори колико им је стало до развоја услуга у заједници. „Верујем да социјална заштита мора да буде добро организована, приступачна свима и достојанствена. Сваки наш корисник мора да има исти квалитет услуга без обзира где живи”, рекао је Вулин подсећајући да су просторије удружења у Сремској Митровици, које је посетио, недавно обијене.

Он је истакао да човек мора да се запита који су то људи који тако нешто могу да ураде и коме су деца, корисници удружања, сметали, односно ко би могао да помисли да би од те деце, могао да се окористи. „Волео бих да сазнамо ко је то урадио, не да га казнимо, него да разговарамо са њим и видимо да ли за њега има наде, и да би добили извињење”, рекао је Вулин додајући да верује да се тако нешто више никада неће десити.

Секретар удружења Радинка Чипан рекла је да је данас велики дан за удружење. Наводећи да министар разуме њихове проблеме, она се захвалила Министарству на помоћи додајући да је то подстрек за даљи рад и да верује да ће резултати бити још бољи.

Издвојено 550 милиона за подстицај

Вулин је поновио да је ове године одвојено 550 милиона динара за подстицај запошљавања особа са инвалидитетом и апеловао на све послодавце да користе све оно што им се нуди. Према његовим речима, много је боље узети новац из субвенција, за прилагођавање радног места, него плаћати пенале.

Радницима без плата нема ко да помогне

Аутор: Љ. Малешевић

Данас у Србији нико нема одговор како да радници, који месецима не добијају плате, дођу до свог мукотрпно зарађеног новца у случају да је газдин рачун празан. Чак и ресорни министар за рад, запошљавање, борачку и социјалну политику Александар Вулин признаје да, уколико послодавац нема новца за исплату заосталих плата, држава не може да помогне.

Према незваничним подацима, јер званичних нема, тренутно у Србији око 400.000 радника нередовно прима плату, а 50.000 месецима и годинама нема никаква примања. Вулин подсећа да је измењени Закон о раду омогућио да обрачунски листић, који радник добије од газде, има статус документа и на суду радник без адвоката може принудно да наплати своју зараду.

Међутим, додаје министар, то може под условом да газда има новца. Уколико га нема, радницима нема помоћи. У исто време, држава добро зна колико послодаваца тренутно у Србији не уплаћује редовно доприносе за пензијско и социјално осигурање, колико дугује на име пореза, али нигде не води евиденцију колико радника не прима плату један или више месеци.

Неспорно је да је део радника искористио законску могућност да преко обрачунског листића наплати заостале плате, али је исто тако неспорна и чињеница да већина њих чак и да хоће то не може да учини. Наиме, део радника не добија на крају сваког месеца од послодаваца обрачунски листић иако је газда обавезан да га изда чак и онда када нема новца за исплату плата. Радник из страха од губитка радног места нема храбрости да тражи обрачунски листић, а чак и да га тражи питање је да ли ће му га газда дати јер добро зна зашто га запослени тражи и шта ће затим уследити.

С друге стране, уколико радник и има обрачунски листић и тужи газду да му исплати плату, може се догодити да управо судски добијеном зарадом блокира фирму или је отера у стечај, па коме опет горе него њему. То, такође, спречава раднике да судски наплате своју плату јер ни један не жели да му фирма оде у стечај или да он буде означен као кривац за блокаду газдиног рачуна.

Обрни-окрени радницима који не добијају плату нема ко да помогне. Закон је ту, држава је ту, али су радничке руке везане и на то управо и рачунају несавесне газде. Тим пре што знају да никакве консеквенце неће имати зато што од радника траже да раде али им за то не плаћају. Професорка на Београдској банкарској академији Живка Пржуљ тврди да је неисплаћивање зарађених плата у Србији постало неподношљиво и да је то доказ да је држава неефикасна.

- То је и етички проблем. Држава би морала да буде оштрија. Она може таквим послодавцима да одузме дозволу за рад, а могуће је и да се отвори сајт на којем би објављивала имена несавесних послодаваца. Трпимо и надамо се да ће бити боље, а то је зато смо што колективистичко друштво и нисмо склони променама. Незамисливо је у свету да вас неко ангажује, а да вам не плати. Навикли смо да нам неко други решава проблем – оцењује Живка Пржуљ.

Послодавци који, пак, редовно исплаћују плате и плаћају држави све дажбине сматрају да њихове колеге које то не чине морају бити кажњене и да то треба да учини држава. Тако председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић тврди да је у развијеним земљама неисплаћивање плата незамислива ствар и да не може бити солидарности између послодаваца који су савесни и који то нису.

Ко коме дугује?

- Унија послодаваца Србије бори се против тога да се неке не исплаћује плата - рекао је Небојша Атанацковић. - Онај који не исплаћује зараде је проблем и на тржишту јер су његови трошкови знатно мањи. Нередовне зараде су израженије код државних фирми у реструктурирању него у реалном сектору. Посебно је питање ако држава дугује фирми, која зато не плаћа плате ни порезе ни доприносе.

Без одрживог раста на дужи рок, стабилност је илузија

Аутор: Е.Дн.

Професор Београдске банкарске академије Зоран Грубишић изјавио је да би економски програм нове владе требало поједнако да посвети пажњу краткорочним циљевима и задацима али и стварању одрживих стопа привредног раста на дужи период, јер ће без тога слика макроекономске стабилности, истиче он, бити само илузија. - Чини се да сва пажња треба да буде усмерена ка томе, јер ако не постигнемо тај основни задатак, слика макроекономске стабилности ће бити илузија - рекао је Грубишић.

За постизање тог задатка, наводи Грубишић, потребно је да неколико ствари буде истанкнута у програму - јака инвестициона активност на инфраструктурним пројектима, где је мултипликатор инвестиција јако висок, подизање агрегатне тражње и потрошње, која би требало да чини одрживом стопу привредног раста, да се појави већи оптимизам и замајац и да се подигне ниво привредне активности.

Да би то било дугорочно одрживо, како додаје Грубишић, потребне су инфраструктурне реформе, за шта је важна доследност. - Темпо смањења запослених у јавном сектору је врло битан део, прати га и могућност њиховог повећања у приватном сектору, а ту јако битну улогу играју секторске политике, оријентисаност ка пољопривреди, као једној од врло битних делатности. То све треба да допринесе повећању привредног раста и помињу се стопе, а ми се

налазимо на позитивном циклусу по питању очекивања, али која тек треба да се потврде на терену - рекао је Грубишић.

Грубишић је скренуо пажњу да све водеће међународне институције и аналитичари у последње време коригују прогнозе на више, за разлику од раније, кад су корекције биле на ниже. У протеклом периоду, од 2014. године, указује он, Србија је забележила најпре пад БДП-а од 1,89 одсто, да би у следећој години остварила раст од 0,8 одсто, а сада су процене боље. - На то је утицало више ствари - и приватизација Железаре Смедерево и најављени инфраструктурни пројекти и инвестиције, реални пројекти... Али сад је потребно на терену уз јаке структурне реформе, подршку и доследност и инвестиције, некако оправдати - рекао је Грубишић и подсетио да је и НБС изашла са својом корекцијом прогнозе раста са 1,8 до између 2,3 и 2,5 одсто.

- Јако је битно да то буде динамика, односно да темпо расте, да до 2017. године стопа раста буде још већа у односу на ону коју ћемо остварити ове године - рекао је Грубишић и истакао да се појављују корекције са 2,5 на 3,5 до максималних 3,8 за наредну годину, што је недавно објавила ЕБРД у свом извештају.

Јавни дуг пао на 24,25 милијарде

Јавни дуг Србије је на крају априла ове године износио 24,25 милијарди евра, што је 71,3 одсто бруто домаћег производа земље, према најновијим макроекономским показатељима Министарства финансија. Априлски износ јавног дуга нижи је за око 190 милиона евра у односу на март, када је тежио 24,44 милијарде евра и имао удео у БДП-у од 72 процента, објављено је на сајту Министарства финансија. Јавни дуг у априлу нижи је у односу на фебруар за готово 600 милиона евра, а у поређењу са јануаром за око 560 милиона евра.

„Икеа” тражи тимски рад, „Хемофарм” прилагодљивост

Аутор:Е. Дн.

– Шведски прозвођач намештаја „Икеа”, који је започео радове на првој робној кући у Србији, планира да запосли 300 људи, а од будућих радника пре свега тражи тимски рад и скромност – изјавио је регионални директор „Икее” за развој у Југоисточној Европи Владислав Лалић. – Процес запошљавања и конкурс је у току и ускоро ћемо објавити резултате. Одзив је одличан и превазилази наша очекивања.

Он је казао да су „Икеине” вредности у ствари универзалне вредности које је та компанија применила у свом систему рада, и да то тражи од кандидата за посао. „Икеа” је недавно објавила конкурс за запошљавање првих десет радника, а укупно планира да запосли 300 људи у првој робној кући у Бубањ Потоку, у коју ће уложити 70 милиона евра. Нови талас запошљавања, како је најавила, биће покренут на јесен.

– Најважније вредности „Икее” су тимски рад и заједништво – сваком проблему да приступамо заједнички, затим скромност и снага воље. Не значи да човек треба да се држи по страни, али треба да буде скроман и да није наметљив и арогантан – казао је Лалић. Он је навео да „Икеа” тражи од радника да теже сталном напредовању, да имају ентузијазам, амбицију и мотивацију, али и да воде рачуна о трошковима и другом.

– Уважавамо и формално образовање јер је то платформа за даље усавршавање сваког човека – рекао је Лалић. По његовим речима, та компанија нуди дугорочно запошљавање и напредовање. – Имаћемо прво преглед апликација и биографија, затим телефонске интервјуе и после директне разговоре, након чега ћемо одабрати најбоље – рекао је Лалић.

Он је додао да се на конкурс „Икее” за посао у Загребу јавило чак 27.600 кандидата за 300 радних места. Директорка корпоративних комуникација „Хемофарма” Санда Савић је рекла да та компанија тражи, пре свега, интелигентне и прилагодљиве раднике. – Подразумева се одређени ниво потребног образовања, али не мора да буде баш та струка. Гледамо и шта су

остале вештине, али сви морају да буду интелигентни, брзи и прилагодљиви, али и тимски играчи – навела је Санда Савић. Она је казала да у „Хемофарму”, који припада немачкој „Штада групи”, ради готово 3.000 људи и да имају само једног човека који има немачки пасош, а то је генерални директор Роналд Селигер.

– „Штада” је одлучила, када је купила „Хемофарм”, да се заиста ослони на домаћу памет и немачку технологију – истакла је Санда Савић. Она је додала да та компанија доста улаже у едукацију својих радника, као и да „Хемофарм” има потписане протоколе о сарадњи с одређеним школама и факултетима, указујући да обављајући праксу у компанији могу много да науче.

Стипендије и посао за најбоље

По речима Санде Савић, Фондација „Хемофарм” већ годинама стипендира најбоље ученике средњих школа и студенте.

– У последњих 15 година стипендирали смо близу 1.500 младих људи, што ће бити настављено – рекла је Санда Савић, и додала да „Хемофарм” прати стипендисте током школовања и запошљава најбоље.

Ново радно место за 300 људи на наплатним рампама

Аутор: Д. Млађеновић

У наредном периоду на аутопутевима у Србији на неколико места биће отворене нове наплатне станице. Због тога ће, како је недавно рекла министарка грађевине, саобраћаја и инфраструктуре Зорана Михајловић бити отворена и нова радна места, а из ЈП „Путеви Србије“ истичу да је за редован рад на тим наплатним станицама планирано запошљавање око 300 нових радника. Иако се не може прецизно рећи када ће нови радници и почети да раде, из овог предузећа указују да ће се то одвијати у складу са динамиком изградње деоница и наплатних станица, као и прибављања сагласности за њихово запошљавање.

Нових наплатних станица биће и у Војводини, на аутопуту ка Суботици, односно мађарској граници, на деоници од Сирига до Суботице. Из ЈП „Путеви Србије“ кажу да ће и на тој деоници бити успостављен затворени систем наплате путарине, а очекује се да путарина почне да се наплаћује у октобру. Пре тога је неопходно прибавити потребну документацију за изградњу нових наплатних станица на тој деоници ауто-пута, изградити их и опремити, а мора бити и прибављена сагласност за запошљавање нових радника.

Када то буде урађено, на деоници аутопута од Београда до границе Мађарске биће успостављен затворени систем наплате путарине, односно путарина ће се плаћати по пређеном километру. Да подсетимо, пре неколико месеци на деоници овог ауто-пута, од Старе Пазове до Сирига, почеле су да раде четири нове наплатне станице – Марадик, Ковиљ, Нови Сад – Југ и Нови Сад – Север, посао је добило 102 радника, а на тој деоници је почео да функционише затворени систем наплате. Увођењем тог система наплате цена путарине од Новог Сада до Београда је склизнула на ниже у односу на тадашње, а мање новца за путовање ауто путем издвајали су и сви возачи који су се на ову деоницу аутопута укључивали у, рецимо, Инђији.

Наиме, од увођења новог обрачуна путарине, по пређеном километру, цена путарине за путничке аутомобиле од Београда до Новог Сада је 190 динара, уместо дотадашњих 240, на релацији од Старе Пазове до Сирига путарина за путничке аутомобиле је 290 динара, уместо дотадашњих 570, док је путарина за аутомобиле и комбије с приколицом 440 динара уместо дотадашњих 850 динара. Од увођења затвореног система наплате путарина на овој деоници за аутобусе и камионе до 3,5 тоне износи 880 динара, уместо дотадашњих 1.700 динара, док је путарина за шлепере уместо дотадашњих 3.400 динара – 1.760 динара.

Дакле, путарине су готово преполовљене, али је тада указано да се очекује да ће приход бити исти, јер ће се велики број камиона вратити на ауто пут, а да ће истовремено значајно бити

повећана безбедност локалног становништва, односно безбедност саобраћаја на локалним путевима. Управо то се и десило, јер из ЈП “Путеви Србије” истичу да је од увођења затвореног система наплате значајно смањен број возила која избегавају аутопут и плаћање путарине у отвореном систему наплате, да су трошкови одржавања путева на алтернативним правцима смањени, а да је значајно смањен и број возила која су, како би избегла плаћање путарине, правила тешке саобраћајне прекршаје. Позитиван став према оваквом начину наплате путарине, указују у ЈП “Путеви Србије”, имају и корисници путева, пошто је новоуспостављени затворени систем наплате путарине праведан, односно путарина се наплаћује према пређеном километру.

Двадесет нових наплатних станица

На новоизграђеним деоницама аутопута у Србији планирано је отварање 20 нових наплатних станица. Тако је планирано да се на деоници Љиг – Прељина отворе две наплатне станице, Владичин Хан – македонска граница три, на деоници граница Мађарске – Сириг шест, Ниш – Димитровград седам и деоници Ниш - Дољевац две наплатне станице.



Šećerana u Senti između katanca i monopola

Izvor: N1

Iako je u martu fabrika šećera "Sunoko", Miodraga Kostića, kupila akcije šećerane u Senti, za odobravanje ugovora čeka se i odluka Komisije za zaštitu konkurencije. Dok jedni tvrde da bi se time stvorio monopol loš po srpsko tržište, za druge on bi istovremeno mogao doneti spas fabrici koja je na ivici stečaja.

Neizvesna sudbina šećerane u Senti otvorila je pitanje - hoće li se odobriti stvaranje monopola na "šećernom" tržištu MK Grupi, ali i oštru raspravu na relaciji Kostić - Matijević. Najveći proizvođač šećerne repe u Srbiji - Zoran Matijević, za N1 tvrdi da je Kostićev interes je samo jedan - da šećerana ode u stečaj.

"Sutra ako se desi i prodaja MK Grupe, odnosno njenih šećerana nekom velikom igraču, kao što je engleski, nemački ili francuski igrač, on će zatvoriti te šećerane i mi ćemo šećer uvoziti iz EU", tvrdi Matijević.

Iz fabrike šećera "Sunoko" MK Grupe odgovaraju: "Mi bismo Matijevića podržali da kupi Karneks, Neoplantu ili nekog drugog igrača."

Od šest zapuštenih srpskih šećerana nastale su tri najefikasnije u Evropskoj uniji, kaže Ljubiša Radenković iz "Sunoka".

"Kao što znate, nijedna šećerana koja je privatizovana do sada nije zatvorena, već naprotiv, mi smo u proteklom periodu uložili 170 miliona evra u naše fabrike, u smanjenje troškova proizvodnje, u rešavanje pitanja zaštite životne sredine. Kupovinom šećerane u Senti proizvodićemo i više, ali ćemo biti i spremniji za ulazak u EU", objašnjava Radenković.

A Komisija za zaštitu konkurencije je za sada zabrinuta i to, tvrde, opravdano, jer na već visoko koncentrisanom tržištu šećera, svaka dalja promena može dodatno da poremeti ostale igrače.

Dozvoliti ili nedozvoliti - za odluku imaju rok od četiri meseca.

Tržišni slatki kolač u Srbiji, raspodeljen je na tri najveća igrača: 50 odsto tržišta ima kompanija "Sunoko" MK Grupe, u vlasništvu Miodraga Kostića, 30 odsto tržišta ima grčka kompanija Hellenik šugar, dok je 20 odsto tržišta rezervisano za šećeranu u Senti.

Ukoliko bi nju kupila MK Grupa, jedan igrač sa tržišta nestaje, smanjuje se konkurencija, a povećava udeo na tržištu i do 80 odsto za "Sunoko".

Šećerana u Senti posluje sa gubitkom, a ujedno ima mali udeo na tržištu što može biti početak kraja te fabrike, kaže profesor Ekonomskog fakulteta Dragan Lončar i dodaje da je zabrinutost Komisije opravdana.

"Meni nije ključno pitanje jačanje dominantnog položaja, već mi je ključno pitanje da li bi to jačanje izazvalo eventualne zloupotrebe dominantnog položaja? Na koji način bi taj novi vlasnik - MK Grupa - 'Sunoko', mogao da zloupotrebi tu situaciju pojačane moći na konkretnom tržištu", kaže Lončar.

Između katanca i monopola, loše vesti za tržište, mogle bi biti dobre za šećeranu, ukoliko kupac i održi obećanje i fabrika u Senti nastavi sa radom.