



ПРЕС КЛИПИНГ

24. мај 2016.



НАСЛОВИ

Обезбеђен новац за отпремнине у "Ресавици" (стр.2)

Стевановић: Идеја је да стратешка предузећа буду ликвидна (стр.2)

**2.700 ОТКАЗА DO KRAJA JUNA U "ŽELEZNICAMA" Radnicima
otpremnine od 200 evra po godini staža (стр.3)**

Sindikati u Juri? (стр.4)

Radnicima Resavice na stolu 3 opcije (стр.4)

Tender za "Bor" u junu (стр.5)

**Poverenica: 42 odsto stanovništva u riziku od siromaštva i socijalne
isključenosti (стр.6)**

Sporno iznajmljivanje radnika (стр.6)

Велике фирме спискале огромне паре (стр.7)

Јапанска мустра повећава продуктивност и у Србији (стр.8)

Радије седе код куће него да раде за мале паре (стр.9)

SRAMOTA: Stranci traže robove u Srbiji (стр.10)

Послодавци: Млади неактивни на тржишту рада (стр.11)

Одржан протест "Подржи РТВ" (стр.12)



Обезбеђен новац за отпремнине у "Ресавици"

Извор: РТС

У Ресавичке руднике стигао је социјални програм за добровољни одлазак запослених у пензију. За разлику од социјалног програма из 2005. године, овог пута отпремнину могу тражити и рудари као и запослени у две ћерке фирме.

Рудници подземне експлоатације "Ресавица" јесу једно од заштићених предузећа које ће Влада дотирати до краја године и за те намене у буџету је обезбеђено 4,4 милијарде динара.

Од сутра до 6. јуна, запослени ће се изјашњавати за једну од три опције коју је Влада понудила за добровољни одлазак у пензију.

Прва опција је 200 евра по години стажа, друга је трећина просечне плате запосленог помножена са годинама стажа, односно највише 8.000 евра, а трећа могућност је шест просечних српских плата уз услов да се има 15 година стажа.

За синдикате и пословодство најважније је да то не угрози радни процес.

"Добили смо уверавања и јамски рудници никако не могу бити вишак, и о њиховим отпремнинама се не може ни разговарати већ само о спољним радницима уколико ту буде вишкова радника", каже председник Синдиката радника "Ресавице" Небојша Миленковић.

В. д. генералног директора рудника "Ресавица" Стеван Џелатовић истиче да неки људи морају да се задрже.

"Задржавамо право да не пустимо одређене људе без којих производња не може да се одвија.

Морамо неке да задржимо, нарочито рударе, њих никада нема довољно зато што радимо помоћу технологије која је застарела и не користимо механизовано откопавање. Фактички, рудар није само радник, он је машина, све се ради ручно", објашњава Џелатовић.

У девет јамских рудника који послују у саставу "Ресавице" има 4.100 запослених, од којих је 2.900 рудара, а просечна старост је око 48 година. Из Владе поручују да са "Ресавицом" све мора ићи плански и постепено.

"'Ресавица' је озбиљан залагај, озбиљан проблем и тражи један мултисекторски приступ и министарстава енергетике и привреде и целе Владе. Ту постоји висок степен разумевања због делатности коју обавља, а пре свега због броја радника који тамо раде", каже државни секретар у Министарству привреде Драган Стевановић.

Социјални програм је део реформи за опоравак рудника "Ресавице", чији дугови премашују 11 милијарди динара.

Стевановић: Идеја је да стратешка предузећа буду ликвидна

Извор: РТС

Пре него што се влада формира, а то се очекује почетком јуна, крајем овог месеца истиче рок за заштиту од поверилаца за 17 стратешких предузећа, од којих 10 нема решен статус. Укупан дуг тих предузећа је милијарду и по евра, највише према држави. Реч је о РТБ "Бор", "Галеници", "Петрохемији", "Икарбусу", "Трајалу", ФАП-у, "Политици", "Ресавици", "Јумку", "Икарбусу", "ПКБу" и у њима је запослена 21.000 радника.

Секретар у министарству привреде Драган Стевановић рекао је гостујући у Дневнику РТС да ће и после рока који истиче 28. маја највећи број тих предузећа наставити да ради.

"Последњих годину дана та предузећа су у фокусу, идеја је да за све оне који остану да раде буду обезбеђени послови и плате а за она који реше да оду држава је, као и претходних година, определила средства као и за раднике предузећа која ће отићи у стечај", рекао је Стевановић. Поједина предузећа биће приватизована путем продаје, продаје кроз стечај или ће бити консолидована путем унапред припремљеног плана реорганизације.

"Галеника" ће једина до краја маја знати има ли стратешког партнера, а бар три предузећа из ове групе покушаће да га добију после тог рока.

"Пример предузећа за које очекујемо да ће бити приватизовано је "Галеника" а све ћемо знати после 27 маја. Купци се одређују према пословном и финансијском статусу предузећа. Идеја нам је да та предузећа раде тако што ће финансирати све своје обавезе а да по одређеној динамици исплаћују и дугове. Уколико буде одступања од зацртаног плана реорганизације ићи ће у стечај", рекао је секретар у министарству привреде.

Најављени штрајк радника "ФАП" -а из Прибоја не води ка решењу рекао је Стевановић.

"Штрајком се суштински ништа неће решити. Морају сви да прихвате реалност и план реорганизације што подразумева ио одрживи број радника", реко је за РТС секретар у министарству привреде Драган Стевановић.



2.700 OTKAZA DO KRAJA JUNA U "ŽELEZNICAMA" Radnicima otpremnine od 200 evra po godini staža

Аутор: Војана Анђелић

До краја јуна из „Žелезница Србије“ требало би да оде најманје 2.700 људи којима ће бити понуђене отпремнине од око 200 евра по години стажа.

Како сазнаје „Blic“, радницима ће прво бити понуђено да добровољно уз социјални програм напусте то јавно предузеће.

- На последњем састанку са представницима министарства рада, привреде и финансија, синдикатима и пословодству је саопштено да ће радницима бити понуђене отпремнине у висини једне трећине бруто плате плус 50 одсто тог дела. То је у „Žелезницама“ између 180 и 200 евра и то је износ који ће се плаћати по години стажа - каже извор „Blica“ из „Žелезница Србије“.

Оваква одлука им је саопштена усмено, а званични документ требало би да им буде достављен до петка. Иначе, на састанку им је и речено да је план да уз социјални програм оде најманје 2.700 људи. Уколико се, међутим, за добровољни одлазак не пријави довољно запослених, вишак ће се решавати на основу систематизација које су урађене у сва четири предузећа, настала након реформе „Žелезница“. А по тим систематизацијама вишак је преко 3.000 људи.

Министарка грађевинарства и саобраћаја Зорана Мићајловић каже да је у међувремену урађен комплетан попис имовине, деобни биланс и систематизација.

- Водe се разговори са министарствима финансија и рада око отпремнина за људе који више неће радити. Договор је да се, пре свега, смањи администрација, а затим у одређеном проценту и други извршиоци. Свако предузеће је направило своје предлоге, а ми смо ту више техничка подршка. Све треба да се заврши у наредна два месеца максимум. То су обавезе које смо потписали са ММФ - каже Мићајловићева за „Blic“.

Треба да оде 6.000 до краја године

Prema ranijoj proceni Svetske banke i radne grupe u kojoj su predstavnici Ministarstva građevinarstva, saobraćaja i infrastrukture i posloводства, do kraja 2017. godine iz „Železnica Srbije“ treba da ode oko 6.000 ljudi.

Samo za isplatu otpremnina za višak zaposlenih u tom javnom preduzeću država će morati da plati oko 39 miliona evra.

Danas.rs

Sindikati u Juri?

Autor: FoNet

Beograd - Udruženi sindikati Srbije "Sloga", na molbu većeg broja srpskih radnika južnokorejske Jure, podneli su Ministarstvu za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja zahtev za registraciju sindikata u toj kompaniji, saopštio je danas taj sindikat.

Od Ministarstva rada i ministra Aleksandra Vulina očekujemo registraciju u zakonskom roku i spremnost da kroz institucionalne mehanizme države potpuno zaštite sindikalne aktiviste i članove od eventualnog razbijanja sindikalnog organizovanja i pretnji otkazima, piše u saopštenju.

Omogućavanje sindikalnog organizovanja u Juri je za nas od izuzetnog značaja, a posebno za državu i celokupno društvo, budući da je ta južnokorejska kompanija svojim nehumanim ponašanjem prema radnicima postala simbol lošeg stranog poslodavca u Srbiji, navodi Sloga.

Ujedno podsećamo da u osnovna merila poštovanja ljudskih prava, ulazi pravo na rad, pravo na normalne uslove rada i adekvatnu zaradu kroz potpisani kolektivni ugovor, piše u saopštenju.



Radnicima Resavice na stolu 3 opcije

Izvor: Tanjug

Beograd -- Za radnike u JP PEU Resavica, njih oko 4.500 računajući i zavisna preduzeća, sutra će na oglasnoj tabli osvanuti ponuda da se upišu za socijalni program.

U okviru programa mogu da biraju tri opcije, izjavio je v.d. direktor tog preduzeća Stevan Dželatović dodajući da očekuje da će tokom naredne nedelje biti spreman i program reorganizacije Resavice.

"Dobili smo odobrenje da ponudimo socijalni program svim radnicima, za razliku od 2005. recimo, kada rudari nisu imali to pravo. Sada mogu da se prijave svi zaposleni, takođe i u ćerkama firmama", rekao je Dželatović Tanjugu.

Prema njegovim rečima, tri su načina rešavanja viška zaposlenih.

Prvi je da dobiju 200 evra u dinarskoj protivvrednosti za svaku godinu staža, drugi da se obračuna trećina zarade i pomnoži sa godinama staža kod poslednjeg poslodavca, a treći podrazumeva šest mesečnih zarada, što važi samo za one koji imaju više od 15 godina radnog staža ukupno.

Govoreći o isteku roka za zaštitu strateških preduzeća od poverilaca, u koje spada i Resavica, Dželatović kaže da je uveren da će i nakon 31. maja firma normalno funkcionisati, kada je reč o računu.

"Nama je zaštićen račun preko kojeg primamo plate", kaže Dželatović, koji ističe da ih je više od toga da država prestane da ih štiti od poverioca, plašilo da ih "zatvore" zaposleni, s obzirom da neki od njih tuže firmu za smenski rad potražujući gotovo dve milijarde dinara.

Kaže i da će država svoja potraživanja koja premašuju 11 milijardi verovatno otpisati, te dodaje da očekuje i da će vlada tokom sledeće nedelje ponuditi tom preduzeću i zvaničan program reorganizacije - što znači da će firma biti podeljena na dva dela.

Jedan deo će, objašnjava, biti rudnici koji imaju budućnost i rezerve, a to su Rembas, Štavalj, Soko i Lubnica, dok će ostali biti u drugom delu koji, s obzirom da nema više rezerve, polako kreće u proces zatvaranja.



Tender za "Bor" u junu

Аутор: Lj. TRIFUNOVIĆ

Aleksandar Antić, ministar rudarstva i energetike, za "Novosti", o sudbini najvećeg proizvođača zlata i bakra. Godi interesovanje američkog "Friporta". U trci i druge kompanije CILj tendera za izbor profesionalnog menadžmenta, koji će upravljati Rudarsko-topioničarskim basenom (RTB) "Bor", jeste da se stabilizuje poslovanje najvećeg srpskog proizvođača bakra i zlata. Ujedno, biće to i priprema kompanije za privatizaciju. Ovo, za "Novosti", kaže Aleksandar Antić, ministar rudarstva i energetike i navodi da će tender za izbor menadžmenta, koji će upravljati RTB, biti, najverovatnije, raspisan sledećeg meseca.

Kako ukazuje Antić, sličan model je primenjen u smederevskoj "Železari" i završio se uspešno po tu kompaniju. Govoreći o našim saznanjima da je američka korporacija "Friport" zainteresovana da preuzme upravljanje u RTB, Antić kaže da interesovanje kompanije, koja je jedna od najvećih rudarskih korporacija na svetu, svakako godi.

- Interesovanje za izbor menadžmenta koji će upravljati "Borom" je veliko, i tu su interes pokazale i druge velike svetske rudarske kompanije. Dakle, ukoliko "Friport" želi da preuzme vođenje RTB, moraće da na tenderu da najbolju ponudu - jasan je Antić.

Krajnji cilj angažovanja profesionalnog menadžmenta koji će upravljati RTB jeste neki oblik privatizacije borske kompanije, mada je o modelu promene vlasničke strukture rano govoriti.

- Mi bismo, naravno, imajući u vidu značaj koji RTB ima za Srbiju, ali i ulaganja koja su u prethodnom vremenskom periodu realizovana u Boru, najviše voleli da dobijemo respektabilnog strateškog partnera za Basen - naglašava ministar rudarstva. - Za nas bi bilo najbolje da RTB ostane u većinskom vlasništvu Srbije, a da strateški partner, iz investicije od 350 miliona do 400 miliona evra, dobije manjinski paket akcija u našem najvećem proizvođaču bakra i zlata.

ZLATO I BAKAR

PREMA Antićevim rečima, ležište litijuma u Jaderskom basenu, kod Loznice, i nalazište bakra i zlata "Čukaru peki", nedaleko od Bora, nešto su najvrednije što Srbija ima u rudarstvu.

- Mi očekujemo od da će, u najskorijem periodu, početi pripreme za otvaranje rudnika bakra i zlata "Čukaru peki", kod Bora. Jer, na taj način, uz zapošljavanje velikog broja radnika i ogromne investicije, dobili bismo i sigurno snabdevanje sirovinama za novu, najsavremeniju topionicu u Boru - kaže ministar Antić.

Poverenica: 42 odsto stanovništva u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti

Извор:Beta

Zvaničan podatak Tima za socijalno uključivanje i smanjenje siromaštva Vlade Srbije je da je oko 42 odsto stanovništva Srbije izloženo riziku od siromaštva

BEOGRAD - Poverenica za zaštitu ravnopravnosti Brankica Janković saopštila je danas da je zvaničan podatak Tima za socijalno uključivanje i smanjenje siromaštva Vlade Srbije to da je oko 42 odsto stanovništva Srbije izloženo riziku od siromaštva ili socijalne isključenosti.

"U intervjuu novinskoj agenciji Beta koji je rađen u četvrtak 19. maja, a objavljen 23. maja 2016, poverenica za zaštitu ravnopravnosti Brankica Janković iznela je zvanične podatke iz Drugog nacionalnog izveštaja o socijalnom uključivanju i smanjenju siromaštva u Republici Srbiji (2011-2014)" koji je izradio Tim za socijalno uključivanje i smanjenje siromaštva Vlade Republike Srbije, navedeno je u saopštenju poverenice. ;

U tom izveštaju se navodi da je riziku od siromaštva ili socijalne isključenosti izloženo 42,1 odsto stanovništva Republike Srbije.

Podaci iz ovog izveštaja korišćeni su i prilikom izrade "Posebnog izveštaja Poverenika za zaštitu ravnopravnosti o diskriminaciji žena koji je Narodna skupština Republike Srbije razmatrala 5. maja 2015. godine".

Republički zavod za statistiku danas je demantovao navode poverenice za zaštitu ravnopravnosti Brankice Janković koja je rekla da je u Srbiji 42 odsto stanovništva izloženo riziku od siromaštva. Takođe, u tom saopštenju je objašnjeno i da je stopa rizika od siromaštva ili socijalne isključenosti kada se posmatraju svi faktori koji na to mogu da utiču u prošloj godini iznosila 41,3 odsto. Anketa o prihodima i uslovima života je po treći put sprovedena u Srbije, u periodu od maja do jula 2015. godine, a anketirano je 5.680 domaćinstava.

Sporno iznajmljivanje radnika

Аутор:J. Ž. SKENDERIJA

Oko 50.000 ljudi radi preko agencija za zapošljavanje bez osnovnih prava. Zaposlenje nesigurno, nema toplog obroka, plata zavisi od dobre volje

PROPIS koji će regulisati iznajmljivanje radnika posredstvom specijalizovanih agencija je, i posle nekoliko meseci od formiranja radne grupe, još u početnoj fazi. Iako bi trebalo da reguliše položaj, prema nekim procenama, oko 50.000 zaposlenih, na zakon će zainteresovani morati da čekaju najmanje do kraja godine.

Najveći problem je u tome što zaposleni angažovani na ovaj način nikada nisu sigurni koliko dugo će ostati u firmi, za topli obrok i ne znaju, a plata im zavisi od dobre volje agencije. Poslodavci ih angažuju jer im je jeftinije da plate proviziju nego da imaju troškove poput plaćenog bolovanja, odmora, otpremnine...

Sindikati koji učestvuju u izradi zakona insistiraju na tome da se ne sme legalizovati ono što je sada nelegalno, već da treba da se definiše šta su privremeni i povremeni poslovi, ali i da se izbegne da u isto vreme postoje agencije koje su pandan NSZ ili agencijama za posredovanje pri zapošljavanju. Zlata Zec, izvršni sekretar u UGS "Nezavisnost", tvrdi da oni neće dati političku podršku donošenju zakona o agencijama za privremeno i povremeno zapošljavanje dok ne dobiju argumentovan i uverljiv

odgovor na to kako će on i koliko doprineti rešavanju pitanja nezaposlenosti i kakav interes imaju poslodavci da radnu snagu plaćaju skuplje preko ovih agencija nego ukoliko ih angažuju preko NSZ. - Kako je moguće da agencije mogu da posluju bolje i efikasnije i da imaju bolju i ažurniju bazu podataka od NSZ i svih njenih filijala u čiju modernizaciju i povezivanje su utrošena ogromna sredstva iz budžeta države i mnogobrojnih projekata? - pita se naša sagovornica.

SVE VIŠE RADNIKA NA LIZING RADNIKA angažovanih posredstvom agencija ima u skoro svim velikim sistemima u Srbiji. U tome, kako tvrde sindikati, trenutno prednjači NIS, gde je polovina zaposlenih na ovaj način došla do posla. Tu su i “Elektorprivreda Srbije”, “Telekom” i mnogi drugi. Na toj listi firmi nekada su bili uglavnom privatnici, a sada je sve više javnih preduzeća u kojima 10 odsto ljudi radi preko agencije.

UGS “Nezavisnost” neće dići ruku za ovaj propis ukoliko ne dobiju garancije da će se taj zakon, ukoliko bude donesen, poštovati. Za njih je veoma važno da socijalni partneri, posebno sindikati, u slučaju da pristanu na učešće u njegovoj izradi, imaju potpuno ravnopravan status.

- Smatramo da uslovi za osnivanje agencija moraju biti tako konkretni i restriktivni i da mora da se zna ko može da je osnuje, odnosno da opstane - smatra Zec. - Uz konkretne uslove za osnivanje, mora se insistirati i na određenim formalnim i finansijskim, odnosno bankarskim garancijama. Sadržaj zakona mora da daje iste uslove i prava svim radnicima na istim poslovima kod poslodavca.

Ivica Cvetanović, predsednik Konfederacije slobodnih sindikata, objašnjava da su fleksibilne vrste zapošljavanja ušle na mala vrata.

- Ovakvi oblici ne smeju da postanu pravilo, već izuzetak za određene poslove, i da budu definisani vremenski, odnosno da poslodavac ima obavezu da takvog radnika primi za stalno - kaže Cvetanović. - Oni moraju da imaju mogućnost da se sindikalno organizuju, da kolektivno pregovaraju, da imaju istu zarada za istu vrstu posla, što do sada nije bio slučaj. Trenutno zaposleni preko agencije nemaju nikakva prava niti zaštitu.

FLEKSIBILNI POSAO KAO TEMA SKUPA

OKRUGLI sto na temu fleksibilnih oblika zapošljavanja kod nas i u regionu biće održan 27. maja u Beogradu. Učestvovaće predstavnici Ministarstva rada, sindikata, međunarodnih sindikata, stručna javnost i Fondacija “Fridrih Ebert”.



Велике фирме спискале огромне паре

Аутор:Љ. Малешевић

За недељу дана истиче рок државне заштите од наплате потраживања за 17 стратешких фирми. Продужења рока, по тврдњи Министарства привреде, неће бити, тако да ће након 28. маја та предузећа бити „отворена” за повериоце. Но, и поред тога, такође тврде у Министарству привреде, она ће наставити да раде и тај датум за њих не значи крај, тим пре што су највећа дуговања заправо држави и што је држава спремна да их претвори у јавни дуг и тиме олакша тим предузећима да изнађу излазак из кризе.

Но, и поред тога што ће десет предузећа – јер је шест већ решено – наставити да ради и поред укидања заштите наплате, то не значи да ће она стати на ноге нити да ће задржати постојећи број радника. Пошто је у тим предузећима запослена 21.000 радника, још увек се разматрају

све могућности да барем део њих сачува радно место. Највећи проблем свих тих предузећа су деценијама нагомилани дугови од око 1,5 милијарде евра. Држава је годинама из буџета дотирала фирме-губиташе, а оне су само од 2008. до 2013, по проценама Министарства привреде, из буџета Србије добиле укупно 34,32 милијарде динара. Тек од почетка ове године држава не финансира ниједно од тих предузећа, а изузетак је „Ресавица”, која ће, у складу са Законом о буџету, примати субвенције Министарства енергетике до краја године.

Претпоставља се да ће држава тим компанијама морати отписати дугове и претворити их у јавни дуг те да ће погрешни пословни потези и неспособност партијских директора из претходних година грађанина Србије коштати додатних 210 евра. Професор економије Љубомир Мауар објашњава да преливање дугова губиташа на леђа пореских обвезника свакако није популарна мера, додајући да је то ипак једина могућа солуција у садашњој ситуацији.

– Алтернатива боља од отписа дугова не постоји јер без тога нема ни трунке наде да ће се неко заинтересовати за куповину тих предузећа – истакао је професор Мауар. – Несрећа је што власти пре неколико година нису имале храбрости да то ураде а тада би на терет грађана пало 700 милиона евра, а не 1,5 милијарда. Свакако да није добро што ће грађани Србије платити цех лоших пословних потеза партијског менаџмента, али и то је боље него да се продужава решавање њиховог статуса. Ипак, власт мора да објасни грађанима ко је одговоран за тако велика задужења.

Државни секретар у Министарству привреде Душан Стевановић потврђује да ће највећи број тих стратешких предузећа наставити да ради и после истека државне заштите због тога што их је држава последњу годину све имала у фокусу и бавила се њиховом судбином.

– Идеја је да за све оне који остану да раде буду обезбеђени послови и плате, а за она који реше да оду, држава је, као и претходних година, определила новац као и за раднике предузећа која је отићи у стечај – објаснио је Стевановић. – Поједина предузећа биће приватизована путем продаје, продаје кроз стечај или ће бити консолидована путем унапред припремљеног плана реорганизације.

Под заштитом су сада РТБ Бор, „Ресавица”, „Јумко”, „Трајал”, ФАП, ПКБ, ХИП „Петрохемија”, „Галеника”, „Икарбус” и „Политика” АД.

План за спасавање

Пошто око две трећине укупних дугова тих стратешких фирми отпада на државу, спас ће се потражити кроз Унапред припремљен план развоја. У економској теорији Унапред припремљени план реорганизације је програм који би требало да помогне компанији која западне у финансијске потешкоће да их преброди. Такво законско решење одавно постоји у тржишним економијама и примењује се како за приватне фирме, тако и за државне. Јер, уласком у Унапред припремљени план развоја, о чијој оправданости одлучује Привредни суд, фирме од поверилаца добијају одређени рок да стану на ноге, односно одлагање наплате потраживања која их могу одвести у банкрот.

Обично је тај рок годину и две, а може бити и дужи, док управа послује под контролом поверилаца. За то време репрограмирања дугова настоји се пронаћи стратешки партнер или инвеститор који би докапитализовао компанију.

Јапанска муштра повећава продуктивност и у Србији

Аутор: М. Митровић

Представници више од 60 компанија и организација имали су прилику да од стручњака из фабрике компаније „Јапан тобако интернешенел” (ЈТИ) у Сенти сазнају све тајне чувене јапанске пословне филозофије каизен. Током Дана отворених врата, који је у тој сенћанској фабрици организован пету годину заредом, запослени из неких од највећих производних система у земљи, попут компанија „Металац”, „Штраус–Адријатик”, „Бош”, као и студенти

Факултета организационих наука у Београду и Факултета техничких наука у Новом Саду, уверили су се у то како у пракси могу применити принципе који ће им помоћи да унапреде пословање, остваре уштеде и побољшају ефикасност.

У основи каизен филозофије су сталне промене набоље, које је могуће реализовати уз минимална финансијска улагања и оптималну употребу свих расположивих ресурса. Каизен ставља посебан акценат на иницијативу запослених, које континуирано треба мотивисати да дају предлоге за унапређење свог радног простора и послова које обављају. У компанији ЈТИ редовно реализују најбоље предлоге својих запослених, које награђују за добре идеје. Захваљујући томе, знатно се мења и начин рада и размишљање људи, који се осећају вредновано и јасно могу да виде свој допринос пословању. О исплативости примене каизена говори и податак да је један од најбољих предлога запослених у фабрици ЈТИ у Сенти донео компанији уштеду већу од 70.000 долара, омогућивши унапређење машина за паковање и бољу искоришћеност дувана.

– ЈТИ је прва фабрика у Србији која у потпуности примењује каизен, захваљујући којем је продуктивност порасла 50 одсто, а количина шкарта је смањена чак 70 одсто – рекао је директор фабрике ЈТИ у Сенти Макото Очиаи. – Верујемо да шира примена Каизена може допринети бржем развоју српске привреде, због чега традиционално организујемо Дан отворених врата. Драго нам је када наше искуство инспирише друге и када нам колеге из других компанија након посете јаве да је и код њих Каизен донео побољшање.

Тако је један од принципа каизен менаџмента и систем 5 С, који се односи на пет једноставних принципа које треба поштовати у свакодневном раду: сортирати, сложити, спремити, стандардизовати и самодисциплина.

При сортирању је установљена пракса да се уклоне и све непотребне ствари, а све потребне се слажу тако да им се лако може приступити. Спремити и очистити све алате, радне столове, канцеларије, уклонити флеке и мрље и елиминисати изворе нечистоће, такође се потврдило као драгоцено, баш као и стандардизовање претходна „три корака” да би се обезбедило унапређење. Самодисциплина се такође истиче као важна, односно, да се по принципима „5 С” поступа и ради свакодневно.

Менаџери имали шта да науче

Менаџмент компанија у посети фабрици ЈТИ понео је изванредне утиске о примени каизена и система 5 С у пракси. Менаџер квалитета у компанији „Балл Пацкагинг Еуропе” Милош Васић каже да је драгоцено сагледати коју методологију користи ЈТИ приликом увођења система 5 С. – Ми смо с увођењем тог система на почетку, од пре око годину – каже Васић. – Оформили смо тим који ће се тиме бавити. У посети фабрици видели смо велики број корисних решења по питању праћења процеса рада, њиховог континуираног унапређења и визуелне комуникације. Колеге из ЈТИ биле су сјајни домаћини и рекао бих свакоме да обавезно дође јер ће у супротном пропустити да научи доста тога корисног.

Радије седе код куће него да раде за мале паре

Аутор:Љ. Малешевић

У Србији је 45 одсто младих незапослено и за ту рак-рану српског тржишта рада већ годинама нема лека. Млади тврде да не могу да нађу посао, док газде одговарају да они заправо неће да раде. Унија послодаваца Србије је у склопу пројекта „Пракса – моја шанса” организовала округли сто на којем су послодавци понудили и стручну праксу, а и посао за све младе који желе да раде. Проблем је, тврде газде, што млади пре одлучују да седе код куће и чекају џепарац јер „боље је да седим него да радим за мале паре”, о чему сведочи и стопа неактивности младих на тржишту рада од 70,8 одсто.

Послодавци тврде да младе у Србији не занима да се баве графичком струком или да буду столари. Нису заинтересовани ни да раде као кројачи, шивачи, електричари, бравари, технички цртачи... Све је теже послодавцима да дођу и до инжењера, а и када их запосле, ништа мањи проблем није пронаћи оне младе који добро познају софтверске алате и који би технички подржавали њихов рад.

„Али зато немамо довољно канцеларијских столица које би нашим младима требале за посао који они желе. Вођени причама да се успешна каријера прави далеко од овог нашег поднебља, маштају о будућности која их чека у белом свету на пословима који само њих чекају и који су плаћени десет пута више него у Србији. И док тако дани пролазе, ођедном имају близу тридесет година и немају ни дана радног искуства”, наводи се у саопштењу Уније послодаваца Србије. Јасно је, указује послодавци, да се млади ретко одлучују за школе и факултете који образују дефицитарни кадар. Потражња управо за таквим кадровима је огромна, а понуда мала, о чему сведочи и висока стопа незапослености младих у Србији. Једино што садашње младе који хоће да раде може издвојити од других је искуство јер нико није поштеђен питања послодавца „Шта знаш да радиш?”. Због тога је веома важно да се организује пракса у фирмама, а да би се то реализовало, Унија послодаваца Србије је на свом сајту отворила Берзу пракси. Сви послодавци могу потпуно бесплатно огласити позив за младе.

Закони и пракса

Из УПС-а упозоравају на то да законски оквир за праксу није дефинисан. Бројна питања се постављају о врсти уговора који се склапају, о огромној разлици у порезима и доприносима на уговоре с накнадом или без ње. Сматрају да треба омогућити да послодавци легално склапају уговор о плаћању практиканта и мотивишу га да настави да се обучава у њиховој компанији. Млади стичу радно искуство, а држава убира порез. Међутим, поручују газде, док уговор без накнаде за практиканте подразумева шест одсто пореза и доприноса на терет послодаваца, а уговор с накнадом 36,3 одсто – тај филм нећемо гледати.



SRAMOTA: Stranci traže robove u Srbiji

Autor: Darija Soldat

Kompanije iz inostranstva očekuju od naših radnika najviši nivo učinka, pokornost i štedljivost, a zauzvrat nude minimalac

BEOGRAD - Inteligencija i timski rad, ali i skromnost, nenametljivost, štedljivost i poslušnost neke su od glavnih osobina koje strani investitori zahtevaju od radnika koje zapošljavaju u Srbiji.

I dok je stranim gazdama zajednički prioritet jeftina radna snaga, ostali uslovi rada u kompaniji zavise i od države iz koje dolaze, to jest njihovog mentaliteta, upozorava Željko Veselinović, predsednik Udruženja sindikata Srbije Sloga.

- Najodgovornije firme u Srbiji dolaze iz Nemačke, Švedske i Amerike, u njima je odnos prema radnicima profesionalan, nema zlostavljanja i maltretiranja. Najproblematičniji poslodavci su iz Kine i Italije, jer u kineskim vlada azijski kapitalizam, u kojem se radnici tretiraju kao robovi, dok je u italijanskim veoma teško formirati sindikat - tvrdi Veselinović.

On podseća da inostrane fabrike koje dobijaju državne subvencije iz džepa građana, a njihove plate ne prelaze 26.000 dinara mesečno.

- Te firme dobijaju državne subvencije, koji idu i do 20.000 evra po radnom mestu, od čega

poslodavac može da finansira svoje radnike narednih pet-šest godina bez dodatnih ulaganja, a radnici dobijaju minimalac - kaže on.

Nedavno je švedska kompanija „Ikea“ objavila oglas za zapošljavanje u Srbiji.

- Najvažnije vrednosti „Ikee“ su timski rad i zajedništvo, da se svakom problemu pristupa zajednički, zatim skromnost i snaga volje. Ne znači da čovek treba da se drži po strani, ali treba da bude skroman i da nije nametljiv i arogantan - kaže regionalni direktor „Ikee“ Vladislav Lalić.

Direktor korporativnih komunikacija „Hemofarma“ Sanda Savić istakla je ranije da ta kompanija traži, inteligentne i prilagodljive radnike.

- Podrazumeva se određeni nivo potrebnog obrazovanja. Ne mora da bude baš ta struka. Onda

gledamo šta su ostale veštine, ali svi moraju da budu inteligentni, brzi i prilagodljivi, ali i timski igrači

- navela je Savićeva.

Ekstrem iz Leskovca

„JURA“ TROŠI RADNIKE KAO ROBU

Najozloglašeniji strani poslodavac u Srbiji je južnokorejska „Jura“ u Leskovcu, čiji radnici tvrde da ih maltretiraju, mobinguju, pa čak i da im je zabranjeno da u radno vreme idu više od dva puta u toalet. Zvanične reakcije inspekcije rada nema, ali sindikat Sloga zahteva da se u „Juri“ dozvoli formiranje sindikata.

- U „Juri“ radnike drže po tri meseca na neplaćenju obuci, a onda ih zamene novim radnikom, kome rade isto. Kroz tu firmu, koja ima 5.000 zaposlenih, prođe 20.000 radnika - tvrdi Željko Veselinović.



PTB | РАДИО
ТЕЛЕВИЗИЈА
БЕОГРАД

Послодавци: Млади неактивни на тржишту рада

Извор: Бета

Унија послодаваца Србије саопштила је данас да је у Србији 70,8 одсто младих неактивно на тржишту рада и да је неопходно да се у току школовања стекну практична знања.

У оквиру пројекта "Пракса моја шанса" послодавци су понудили стручну праксу за младе, као и запослење, али су истакли да је проблем у томе што се млади пре одлучују да седе код куће и чекају џепарац, него да раде за мање плате.

Додају и да је проблем што млади не желе да се баве занатима, а послодавцима је све теже и да дођу до инжењера, посебно оних који познају софтверске алате и који би технички подржали њихов рад.

Унија послодаваца наводи да је важно да млади стекну практична знања и због тога је на сајту отворила Берзу пракси, чији је циљ да се укључи што више послодаваца.

Како додају, проблем је и у томе што закон није дефинисао праксу, а бројна питања се постављају око врсте уговора који се склапају, као и огромне разлике у порезима и доприносима на уговоре са накнадом или уговоре без накнаде.

Послодавци наводе да би требало законски решити тај проблем, и смањити порезе и доприносе, како би млади могли несметано да стекну радна искуства.

Одржан протест "Подржи РТВ"

Извор:РТВ

Више од хиљаду људи окупило се испред Студија М на мирном скупу у знак одбране квалитета програма Радио-телевизије Војводине.

Окупљенима се прво обратила смењена водитељка емисије "Добро јутро, Војводино" Милица Кравић која је поручила да то није политички скуп и захвалила се грађанима што су схватили да се смене уредника и водитеља РТВ-а тичу и њих као стварних власника покрајинског јавног сервиса.

Потом су прочитани захтеви иницијативе "Подржи РТВ" у којима се између осталог од новог руководства тражи образложење за смене уредника и водитеља Информативног програма, као и доказе за тврдње да РТВ до сада није испуњавао улогу јавног сервиса.

Учесници тог скупа упутили су, између осталог, захтев за неопозиве оставке комплетног састава Управног одбора РТВ-а.

Један од захтева је и да се међународна заједница изјасни о збивањима на јавном сервису Војводине, али и јавно извињење.

Иницијатива подржи РТВ затражила је и да се до краја недеље у ударном термину на првом програму РТВ-а одржи дебата уживо о јавном сервису у којој би учествовали смењени уредници и новинари али и актуелно руководство.

Подсећамо да је Управни одбор пре неколико дана сменио готово целокупно руководство РТВ-а. Након смене директора програма Слободана Арежине, оставке су убрзо потом поднели генерални директор Срђан Михајловић и главна и одговорна уредница Првог програма Телевизије Нови Сад Марјана Јовић.

Протесту су присуствовали су председници Демократске и Социјалдемократске странке, Бојан Пајтић и Борис Тадић, председник Покрајинског одбора демократа, Мирослав Васин и други. Скуп "Подржи РТВ" организовали су представници цивилног сектора, запослени на РТВ-у, новинари других редакција и грађана.