



ПРЕС КЛИПИНГ

12. април 2016.



НАСЛОВИ

- Вулин: Кркобабић је у праву (стр.2)
- Апотеке у Панчеву празне (стр.2)
- "Вучићу побратиме, има ли шансе": "Учинићу све" (стр.3)
- Инспекција "запослила" 12.500 радника на црно (стр.3)
- Слободне зоне нови цокер српског извоза (стр.4)
- Од 20. априла програми за подршку стартап предузећима (стр.6)
- Рађање или одумирање Србије (стр.7)
- Дневно 133 сениора добије отказ, а 76 нађе посао (стр.8)
- Млади заслужују праву прилику (стр.9)
- У потрагу за бољим животом иде 8.000 медицинских сестара (стр.10)
- Удовички: И домаћице економски доприносе друштву (стр.11)
- Табаковић: Смањићемо ризике пословања предузетницима (стр.11)
- Програм подршке новим фирмама (стр.12)

Вулин: Кркобабић је у праву

Аутор: М. Стојановић

Београд - Председник Партије уједињених пензионера Србије Милан Кркобабић је хтео да каже да би се вратила она времена у којима новца за пензије не би било, јер би се држава опет задужила и ја се слажем са њим, каже за Данас Александар Вулин, министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, коментаришући недавну изјаву Кркобабића да "пензионери могу да забораве на своје пензије ако коалиције око СНС изгуби на изборима. Вулин истиче да опозиција говори "одмах ћемо повећати плате и пензије, а будући да новца за то у буџету нема, морали би да се узимају кредити".

- Онда се поставља питање "ко ће враћати кредите". Рецимо, ми сада враћамо кредите из 2008. Кркобабић је, дакле, хтео да каже да ће се економска ситуација погоршати, да ће кредити постати скупи, а затим би наступила инфлација и штампање новца. Пензије би формално порасле, али суштински опале јер би инфлација "појела" тај новац. С друге стране, пензије су сада редовне, а социјална давање долазе тачно у минут, нису смањена упркос години штедње. Покренули смо, такође, велику акцију с приватним послодавцима за проналажење радних места за децу палих бораца, никада до сада то није рађено. Процент решених пензија у законском року је преко 94 одсто. Обезбедили смо социјални програм за све раднике, први пут смо прихватили и све раднике из пропалих приватизација... Посебно поступамо према предузећима која запошљавају инвалиде, а у неколико наврата продужавана је уредба о повезивању радног стажа.. Дакле, донете су одлуке и мере које су на страни радника - каже наш саговорник.

Говорећи о социјалној заштити, Вулин истиче да је тај систем значајно напредовао у протекле две године и уложено је највише новца од 2000. године. "Испунићемо највише могуће стандарде, тако да ће сваки наш геронто-центар, било да је приватни или државни, бити потпуно изједначен у односу према кориснику, а исто ће важити и за институције за децу без родитељског старања, тврди он.

Апотеке у Панчеву празне

Аутор: ФоНет

Запослени Апотеке Панчево најавили су за уторак протест испред зграде Владе Србије јер обећања надлежних, од надлежних у општини део Владе Србије да ће бити репрограмирани дуг, деблокирани рачун, набављени лекови и да ће запосленима бити исплаћене вишемесечне заостале плате и уплаћени оцијално и пензионо осигурање, нису испуњена.

У саопштењу се наводи да су потеке празне јер су лекове однели судски извршиоци, о да грађани Панчева по лекове морају да иду у Београд. Радници запослени у апотеци свакодневно долазе на посао у празне апотеке, па се примарни ниво здравствене заштите свео на давање савета. Последњу плату запослени су примили за новембар 2015. немају социјално и пензионо осигурање и њихова егзистенција је угрожена. Блокада пре обећане помоћи је била 320 милиона, сада је 570 милиона динара. Апотеке Панчево у саопштењу истичу да за тренутно стање највећу кривицу сноси градска власт која је својом небригом довела градску апотеку у овакав положај. Проблем у раду државне апотеке представља и закон о тендерској набавци лекова чиме је она доведена у неравноправан положај са приватним апотекама који немају ту обавезу. Проблем Апотеке Панчево није усамљен и остале државне апотеке су у сличној

ситуацији, имају дуговања према добављачима у великим износима, али за разлику од апотеке Панчево, запослени примају плате и имају пензионо и социјално осигурање. Запослени Апотеке Панчево најавили су да ће се на протесту обрадити премијеру владе Србије, Министарству финансија, Министарству за локалне заједнице, Министарству здравља и локалној заједници за захтевима да се обезбеди примарна здравствена заштита у Панчеву, деблокира рачун, набаве лекови, да се радницима исплате заостале плате и уплати пензионо и здравствено осигурање.



"Вучићу побратиме, има ли шансе": "Учинићу све"

Извор: Танјуг

Грделица -- Отварање деонице Коридора 10 Грабовница-Грделица је побудило пажњу грађана тог дела Србије, који су у огромном броју присуствовали свечаности, пише Танјуг. Они су искористили присуство премијера Александра Вучића за фотографисање, руковање, али и да га питају за оно што их мучи. Грађани су, у нестрпљењу да се обрате премијеру, чак "ускакали" с питањима током импровизоване конференције за новинаре. Пре свега су се жалили на незапосленост, па им је премијер обећао да ће дати све од себе да у Лесковац доведе једног великог инвеститора, који би ту отворио 1.000 радних места. Становница Грделице питала је премијера да ли постоје шансе да неко од инвеститора дође у то место, како би пре свега млади добили посао и прилику да раде, те да не би одлазили из тог краја. Вучић је рекао да ће у Грделицу ускоро доћи мали погон, за 30 радника, али да је и то значајно. "Ако будемо довели у Лесковац или Крушевац једног инвеститора, то ће бити прилика за неколико хиљада радних места", рекао је премијер, окруженим бројним грађанима, додајући да то може да реши и проблем незапослености у Грделици. "Даћу све од себе да се то деси", рекао је Вучић. Један грађанин му је рекао да је нуди новчану помоћ Србији, а да му нико није одговорио, а премијер му је рекао да је то вероватно зато што то свима звучи као шала, али да ако има идеје шта треба урадити у Лесковцу да се обрати градоначелнику Горану Цветановићу, а да ће га потом и он примити. Грађани, а међу њима и неколико Рома, желело је фотографисање са премијером, а добављали су "Живео премијер", "Тако је побратиме Вучићу"...

Инспекција "запослила" 12.500 радника на црно

Извор: Танјуг

Београд -- Од августа прошле године број новорегистрованих субјеката повећан је за око 15,5 одсто, у односу на период од годину дана раније, каже Жељко Ожеговић. Државни секретар Министарства државне управе и локалне самоуправе Жељко Ожеговић је оценио да је то резултат примене дела одредби Закона о инспекцијском надзору.

Закон о инспекцијском надзору усвојен је у априлу прошле године, а одредбе закона које се односе на контролу нерегистрованих субјеката ступиле су на снагу од 1. августа. Пуна примена закона почеће од 30. априла ове године.

Ожеговић истиче да су подаци Републичког завода за статистику показали и да је дошло до значајног смањења неформалног рада на црно за скоро пет одсто. "То је резултат инспекцијских надзора који су се спроводили целе прошле године и посебно од почетка примене закона", рекао је Ожеговић Тањугу.

Он је навео и да је од почетка примене тих одредби закона, од августа до сада обављено око 170.000 инспекцијских надзора и да су дати налози да се региструје око 4.500 привредних субјеката.

Такође, инспекција рада је прошле године током контрола затекла око 16.500 непријављених радника. После издатих налога, послодавци су пријавили 12.500 радника.

"Овај закон у тим сегментима већ даје значајне резултате, а наравно очекујемо да ће они бити још бољи са почетком његове пуне примене од 30. априла", рекао је државни секретар.

Пуна примена Закона о инспекцијском надзору би, између осталог, требало да допринесе сузбијању сиве економије, унапређењу транспарентности рада инспекцијских служби и њихове сарадње.

Такође би требало да утиче на унапређење самог поступања инспекција будући да су се градјани раније често жалили на на дужину надзора, на професионалност и незнање инспектора.

"Очекујем да се се повећа сигурност за саме грађане у погледу безбедности и сигурности, као и да се повећа транспарентност рада инспекција и поступака и да буде боља сарадња инспекцијских служби, односно да то што оне раде буде заиста видљиво и субјектима над којима се обавља надзор", рекао је Ожеговић.

Он истиче да закон "иде" ка томе да сви који су показали предузетничке способности уједно преведу у легалне токове како не би представљали нелојалну конкуренцију онима који поштују прописе.



Слободне зоне нови цокер српског извоза

Аутор:З. РАДОВИЋ

Сваки пети производ који продамо свету је са територије на којој произвођачи повлашћено послују. Зарада лане већа од две милијарде евра. Запошљавају 22.000 људи ГОТОВО сваки пети производ који је током прошле године продат ван граница Србије направљен је у некој од 14 слободних зона. Роба која је продата на светској пијаци коштала је више од две милијарде евра. Ове године није планирано отварање нових зона, осим Барича, који је део Слободне зоне "Београд". Надлежни најављују да ће се и већина постојећих зона проширити, доласком нових улагача.

У Министарству финансија ове године у њима очекују инвестиције од око 140 милиона евра. У протекле две године посао је у њима пронашло 7.579 људи, а укупно у њима ради 22.158 радника.

- У овом моменту није у плану отварање нових слободних зона, али јесте проширење слободних зона "Нови Сад", "Шабац", "Смедерево", "Свилајнац", "Пирот" и "Прибој" - најављује Милан Ристић, директор Управе за слободне зоне.

- Почетком јула очекује се почетак рада Слободне зоне "Београд" на локацији у Баричу, на којој компанија "МЕИ ТА Индуриал Цо" треба да започне изградњу свог производног погона.

Највеће предности пословања у слободним зонама су ослобађање плаћања царине и пореза на додату вредност на репроматеријал и опрему, као и на потрошњу енергената.

- Ако посматрамо најзначајније показатеље као што су вредност производње и извоза, као и број запослених, најуспешније су "Пирот", "ФАС Слободна зона" и "Суботица" - наводи Ристић.

- Имајући у виду географски положај, расположивост гринфилд капацитета као и однос локалне самоуправе према слободној зони и њеном даљем развоју, највећи потенцијал имају зоне "Смедерево" и "Шабац".

Слободна зона "Пирот" важи за једну од најуспешнијих, јер постиже најбоље резултате. Имају 18 производних компанија у којима ради око 5.500 људи.

- Осим што нудимо повластице као и сви остали, код нас су инвеститори ослобођени и локалних пореза, а наша зона им нуди и комплетан и јефтин сет сервиса услуга - прича Драган Костић, директор Слободне зоне "Пирот". - То је модеран концепт, а на овим пословима је код нас ангажовано око 50 људи. Ми смо на неки начин и шпедитер, организујемо транспорт, имамо наше магацине... Тај концепт је заслужан што смо већ три године сврстани међу 50 најбољих зона на свету. Да бисмо привукли нове инвестиције требало би да држава уведе додатне пореске олакшице, да нам улагачи не би одлазили у Македонију. Јер, комшије нуде боље услове, пошто су код њих они који послују у слободним зонама ослобођени свих пореза. Костић открива и да је осмишљен посебан програм за развој малих и средњих предузећа, којих тренутно има 15, а у просеку запошљавају око 50 радника. Планирају и проширење зоне на новој локацији.

Јасна Аврамовић, градоначелница Смедерева, истиче да је неуређено парче земље зарасло у коров у протекле три године претворено у слободну зону, која се најбрже развија у Србији.

Данас је то, како каже, један од најлепших индустријских паркова за који су страни инвеститори изузетно заинтересовани.

- У октобру 2013. потписали смо меморандум са финском компанијом ПКЦ и то је био почетак убрзаног развоја - објашњава Аврамовићева. - Одлучили смо се да као град подигнемо кредит за изградњу хале коју ћемо издавати финском инвеститору. Идеја је била да кроз закуп, инвестиција сама отплаћује кредит. Уз то, због повраћаја ПДВ, остало нам је новца за изградњу још једне хале, у којој је данас фабрика рибе "Сервфуд". Други корак је била одлука Владе да 37 хектара, који су били у саставу Железаре, врати граду као право јавне својине.

Слободна зона у Смедереву се просторе на око 140 хектара, има мрежу нових саобраћајница, комуналну, електроенергетску и енергетску инфраструктуру. Аврамовићева наводи да су близина Београда, Дунав, Коридор 10 и развијена мрежа саобраћајница предности смедеревског индустријског парка.

- Само у прошлој години више од 2.500 Смедереваца нашло је посао - прича градоначелница. - Преговарамо са још неколико великих инвеститора који би, ако све буде текло по плану, ускоро требало да почну да послују у нашем индустријском парку.

КАКО МАМЕ ИНВЕСТИТОРЕ

УВОЂЕЊЕ додатних фискалних подстицаја допринело би да се број инвеститора у слободним зонама повећа - сматра Милан Ристић. - Ослобађање или умањење стопе пореза на добит корисницима слободне зоне који се баве производњом, допринело би повећању броја производних корисника у зонама, новим инвестицијама, расту извоза и расту броја запослених.

НАЈВИШЕ ИТАЛИЈАНА

МЕЂУ страним инвеститорима који послују у 14 слободних зона највише их је дошло из Италије. Међу њима су "Геокс", који послује у Врању, "Ворпацхел" је у Шапцу, а "Роса Катана" и "Карботекс" у Смедереву.

Од 20. априла програми за подршку стартап предузећима

Извор: Танјуг

Министар привреде Жељко Сертић најавио је данас да ће 20. априла почети да се реализује више програма за подршку стартап предузећима, који су вредни укупно 320 милиона динара. Новац је опредељен за оне који тек оснују предузеће, али и за подршку предузетницима који су тек почели да послују.

„Тада ће, 20. априла, кренути први распис јавних позива за стартап предузећа за групу жена, омладину и социјално предузетништво”, изјавила је Танјугу директорка Сектора за управљање пројектима Развојне агенције Србије Маја Пејчић.

Она је додала да ће финансијска средства бити обезбеђена из предвиђених 16 милијарди динара, које су у буџету намењена години предузетништва у Србији.

Пејчић је објаснила да ће 20. априла почети реализација програма вредног 100 милиона динара за стартап фирме који ће реализовати Развојна агенција Србије и тај новац ће бити додељен бесповратно.

Такође, тада ће почети да се реализује и програм за подршку стартап фирми вредан 150 милиона динара који ће реализовати Фонд за развој.

Тај програм предвиђа из буџета 30 одсто бесповратно додељених средстава, док ће се 70 одсто средстава додељивати у виду кредита.

Трећи програм је вредан 70 милиона динара и намењен је постојећим стартап фирма за даљи развој односно повећање конкурентности и излазак на нова тржишта, ако и увођење сертификата, стандардизацију и ознаке производа.

Такође, 20. априла почиње и програм за подршку малим и средњим предузећима вредан 90 милиона динара за извозно оријентисана, а реализоваће га Развојна агенција Србије.

Планирано је 50 одсто буде додељено развојним пројектима.

Ускоро треба да почне и програм субвенционисања набавке опреме за производњу програм, који ће реализовати Министарство привреде, а вредан је 500 милиона динара.

„Из буџета ће ићи 25 одсто за субвенције, пет одсто ће бити самостално учешће, а 70 одсто кредит код комерцијалних банака. Ускоро следи јавни позив и за тај програм”, навела је Пејчић.

Рађање или одумирање Србије

Аутор: Данијела Давидов-Кесар

Неопходно је стимулисати младе људе да имају што више деце, чило се на симпозијуму у САНУ. – Гојазност омета зачеће, а Србија се укључила у епидемију гојазности која је захватила цео свет

Незапосленост, тешкоће у решавању стамбеног питања, низак животни стандард, недостатак новца за подизање деце, проблеми са чувањем малишана, осећање несигурности... само су неки од фактора који имају важну улогу у одлуци да се одложи родитељство. Утицаја имају и продужени период школовања, жеља за уживањем у животу, улагање у каријеру... У 2014. години ниво рађања у Србији био је чак 30 одсто испод потреба „замене” генерација, а просечна старост мајке износила је 28 година. На симпозијуму „Рађање или одумирање Србије” у Српској академији наука и уметности, наглашено је да само 10 општина у Србији бележи позитиван природни прираштај, а све остале кубуре са мањим наталитетом. Зато решавање овог проблема треба да буде један од приоритета наше државе.

Деца која се рађају, сматра академик др Небојша Радуновић, председник Одбора за хуману репродукцију САНУ, требало би да имају бројне користи јер је неопходно стимулисати младе људе на проширење породице.

– Ако неко одлучи да има петоро деце, то држава треба да подржи. Треба људима обећати да ће свако дете које се роди имати пелене и здравствену негу. Добро је што надлежни помажу паровима којима је потребна вантелесна оплодња како би дошли до потомства, али то је мали проценат. Улога вантелесне оплодње није била толико значајна у претходних 15 до 20 година јер су тада људи стварали децу онда када им је било време. До тога је довео тренд да млади парови чекају и одлажу родитељство – појаснио је др Радуновић.

Бројни здравствени проблеми могу да ометају зачеће, а гојазност на коју мали број људи обраћа пажњу и те како има утицај на то.

У епидемију гојазности која је захватила цео свет укључила се и Србија, каже професор др Драган Мицић, из Клиничког центра Србије.

– Постоји веза између гојазности и неплодности код мушкараца и жена. Често се примењују компликоване методе лечења стерилитета, а занемарује се утицај који може да има гојазност. Корекција телесне тежине може да помогне у остваривању потомства, а парови који имају такав проблем могу да потраже помоћ и у Центру за лечење гојазности у КЦС-у – додао је др Мицић.

На скупу је било речи и о померању границе рађања, утицају дијабетеса на природни прираштај, психогеном стерилитету, факторима ризика за настанак порођајних повреда, савременом лечењу малигних болести због репродуктивног здравља, очувању плодности модерном контрацепцијом... Симпозијум „Рађање или одумирање Србије” у Српској академији наука и уметности први је скуп који је академијски Одбор за биомедицинска истраживања организовао у оквиру циклуса конференција „Проблем јавног здравља у Србији”. У октобру ће бити одржан скуп „Епидемија гојазности која је захватила Србију”.

Дневно 133 сениора добије отказ, а 76 нађе посао

Аутор: Љ. Малешевић

У Србији најтеже до посла долазе млади и старији од педесет година. По подацима Националне службе за запошљавање, свака трећа особа пријављена на њихову евиденцију има више од 50 година. Статистика указује и на то да су управо радници стари 55 и више године – а они су са завршетком приватизације махом и остали без посла – најбрже растућа група радне снаге. Шансе да они у тим годинама, које су још увек далеко од пензије, дођу до новог посла су изузетно мале и поред радног искуства и знања које поседују.

Прошле године је, по подацима НСЗ-а, на евиденцији незапослених било 198.441 лице старије од 50 година, а у фебруару ове године „придошло” је још 8.000 старијих радника који су остали без посла. За годину посао је нашло свега 4.576 старијих радника. Рачуница Националне службе за запошљавање показује да у Србији сваког дана 133 људи старијих од 50 година добије отказ, док 76 њих нађе посао. Значило би то да 57 особа старијих од 50 година свакодневно остаје без посла, што је на годишњем нивоу нешто више од 20.000.

У истраживању Центра за демократију у оквиру програма ЕУ „Подршка цивилном друштву”, које се тицало положаја старијих радника, указује се на то да је младој генерацији у Србији „продужена” младост јер се прекасно запошљавају, прекасно жене и удају, прекасно долазе до стана, ако икад до њега дођу, дотле је генерацији њихових родитеља продужена старост тиме што су прерано изгубили посао, прерано отишли у пензију, прерано почели да старе... Мада се у огласима за посао ретко навод пол и године као услови јер би онда била реч о дискриминаторским критеријума, неспорна је чињеница да старији незапослени, управо због својих година, у старту немају никакве шансе да добију посао. Послодавце мало или готово никако не интересује то што старији радници имају бољи однос према раду, односно преданији су му, посвећенији, заинтересованији, ређе изостају, праве мање грешке. Не помаже ни то што је изменама Закона о раду газдама омогућено да више не плаћају минули рад старијег радника, већ само онај који проведе као његов запослени.

У Војводини од укупно 179.820 незапослених чак 50.366 има више од 50 година. Између 50 и 54 године има 22.026, од 55 до 59 година њих 19.322, а од 60 до 64 године 9.018 незапослених. Највише незапослених између 50 и 54 године има у Јужнобачком региону – 6.830, затим у Јужнобанатском – 3.546, па у Сремском – 3.274, Западнобачком – 2.623, Средњобанатском – 2.298, Севернобачком – 1.899 и у Севернобанатском – 1.556. Највише незапослених између 55 и 59 година такође има у Јужнобачком региону – 5.451, као и оних који имају између 60 и 64 године, којих је 1.996. Најмање незапослених између 60 и 64 године има у Севернобанатском региону – 608.

Велики проблем за запошљавање старијих радника представља и њихова квалификациона структура јер је у већем делу реч о неквалификованим или квалификованим радницима. Но, до посла поједнако тешко долазе и факултетски образовани старији радници који су претходних година остали или остају без посла. Управо због неповољне квалификационе структуре старијих радника који остају без посла они се једино могу запослити на грађевини, као портيري, шивачи конфекције, монтери, бравари, кувари, електромонтери инсталација. Подаци сајта „Инфостуд” показују да особе старије од 55 година конкуришу на различите послове и да најчешће имају образовање из области економије, електротехнике, саобраћаја и логистике, грађевине и машинства, али да мали број њих успева да добије радно место.

Проблем је и стручност

Велики проблем свих незапослених који су на евиденцији је структура, односно квалификованост за обављање послова. У Војводини од 179.820 незапослених чак 68.091 су нестручни, а 111.729 стручни. Међу тим нестручнима највише је радника с 50 и више година живота, али су многи од њих по неколико деценија квалитетно радили на претходним радним местима јер од њих није ни тражена већа квалификација. Највише нестручних радника на евиденцији незапослених има у Јужнобачком региону – 17.312, наспрам којих је 39.791 незапослен који има стручност и веће квалификације.

Млади заслужују праву прилику

Аутор: В. Ђ.

Развој предузетништва и привреде уопште у фокусу је деловања и рада Владе, а подстицање младих да развију своје идеје и покрећу бизнисе од великог је значаја у свему томе, речено је у Привредној комори Србије на Привредном форуму младих 2016. „Млади као потенцијал за развој предузетништва”.

Министар привреде Жељко Сертић оценио је да је важно да се после дуго година и деценија на такав начин говори о предузетништву и што се истиче снага и способност, пре свега младих људи, да креирају своје идеје.

– На младима свет почива и заиста је сва снага у вашим рукама – рекао је Сертић. – Ви сте ти који ћете носити са собом будуће вредности и креирати политику једног дана, и пре свега своје животе.

Он је казао да је у том смислу важна и идеја да се покрене Година предузетништва у Србији. Министар је истакао и да је важно што велики број младих има интересовање и жељу за конкретним програмима. Како је казао, од великог броја пристиглих идеја изабрано је око 60 програма.

– Влада Србије ће иза вас стајати не само на речима већ врло конкретно. Организација која је данас све ово организовала и ПКС имаће подршку државе за програме тог типа, односно за развој предузетништва – рекао је Сертић.

Извршна директорка људских ресурса у компанији „Теленор Србија” Невена Стефановић истакла је да та компанија жели да да шансу младима да раде и да је важно што у Србији има доста младих који имају занимљиве идеје и желе да покрену своје бизнисе.

Оснивач и директор компаније „Еипиц” д. о. о. Мирко Топалски истакао је да је, када је предузетништво у питању, ситуација сада другачија него пре десетак година.

– Предузетништво јесте ризик, а мотивација је веома важна јер не можете седети и чекати – рекао је Топалски. – Чак и када немате посао, важно је да се трудите да нешто радите и осмислите неку идеју.

Обуздавања рада на црно

Пуна примена Закона о инспекцијском надзору почеће од 30. априла, а требало би, између осталог, да допринесе сузбијању сиве економије.

– Тај закон ће допринети и унапређењу транспарентности рада инспекцијских служби и њихове сарадње – изјавио је државни секретар Министарства државне управе и локалне самоуправе Жељко Ожеговић.

Он је истакао да је закон већ почео да даје значајне резултате, будући да су његове одредбе које се односе на контролу нелегалних радњи почеле да се примењују од августа прошле године.

Ожеговић је рекао да је доношење тог закона практично попунило правне празнине и омогућило да се усагласи више од 1.000 закона, уредби и правилника.

– Закон је добра комбинација подстицајних и казних мера, а од његове пуне примене од 30. априла очекујемо да се пре свега промени однос између државе, грађана и привреде и да утиче

на стварање другачијег економског окружења, као и да утиче на повећање конкурентности и побољшање имиџа државе – рекао је он.

Ожеговић је истакао да се такође очекује да допринесе смањењу сиве економије, која је код нас присутна у високом проценту, као и рада на црно.

У потрагу за бољим животом иде 8.000 медицинских сестара

Аутор:Љ. Петровић

Тренутно 8.000 медицинских сестара и техничара учи немачки и жели да оде у иностранство, а у последње две године земљу напушта по 800 њих. Надлежни сматрају да је неопходно поправити економски положај запослених у здравству, јер је код многих то пресудни разлог за одлазак. У Комори медицинских сестара и здравствених техничара Србије кажу да ће се договору с Министарством здравља изборити за то да се нови људи запосле на места колега који су отишли из земље, јер тако неће трпети ни здравствени радници, нити пацијенти. Директорка Коморе медицинских сестара и здравствених техничара Србије Радмила Угрица каже да велики број медицинских сестара и техничара жели да оде у иностранство, у Европу и Емирате, те су стога организовали трибину у Новом Саду како би помогли здравственим радницима који желе да оду.

- Велики број колега жели да оде и ми не треба да их спутавамо, треба да им помогнемо да оду у складу са законом, а колеге које остају битно је и важно да добију нове колеге, то јест да се на слободна радна места приме нови људи. Истина је да 8.000 колега учи немачки и жели да оде - рекла је Угрица и додала да колеге које остају не треба да трпе велики притисак, али и да пацијенти морају да добију квалитетну и задовољавајућу услугу.

Угрица је напоменула и да је у последње две године из земље одлазило годишње око 800 колега, а да је и даље велико интересовање за одлазак у иностранство. Најчешће одреднице су земље Европске уније, али неки су отишли и на Нови Зеланд.

- У састанцима с Министарством здравља инсистираћемо и на томе да онај ко жели да оде на годину-две може да узме неплаћено одсуство, а да се на његово место прими нов здравствени радник који ће имати иста права и обавезе као и онај што је у сталном радном односу. Тако колега који одлази није под притиском и у страху да је и изгубио радно место и овде. Тежимо да с Министарством здравља створимо задовољног здравственог радника и задовољног пацијента - казала је Угрица и додала како се нада да ће у најскорије време да бити запослени нови људи на места оних који су отишли и који одлазе.

Помоћница покрајинског секретара за здравство, социјалну политику и демографију др Данијела Станковић Баричак рекла је да су најчешћи разлози за одлазак из земље економски положај, мала примања и неизвесност.

- Здравственим радницима је угрожена егзистенција и нормално је да крећу у потрагу за бољим животом. Ако је узрок економски статус здравствених радника, треба да се повећају примања - рекла је Станковић Баричак и изнела податак да Војводина у овом тренутку има 3.480 специјалиста, међу којима је 2.380 њих старије од 45 година, те да ћемо се врло брзо суочити с недостатком специјалистичког кадра. - То је оно што треба да нас брине, поред тога што људи одлазе.

Станковић Баричак је оценила да приоритет треба да буде питање како задржати здравствене раднике у Србији, како их мотивисати, како повећати примања и безбедност.

Отишло и 970 лекара

Према речима др Данијеле Станковић Баричак, Лекарска комора је дала податак да је прошле године 970 људи затражило исписницу и потврду добре праксе.



Удовички: И домаћице економски доприносе друштву

Извор:Бета

У Србији је више од 50 одсто жена економски неактивно, али оне и када нису запослене, као домаћице, економски доприносе друштву, што им се не признаје, оценила је министарка за државну управу и локалну самоуправу Кори Удовички.

Она је на Регионалној конференцији о женском предузетништву Србије и Републике Српске одржаном у Београду казала да је веома важно да жене имају подршку да започну бизнис, јер, како је нагласила, оне и у кухињи са мало новчаних средстава могу да започну посао.

Према речима Удовички, мала и средња предузећа, међу којима је највише женских предузећа, имају све већи значај у привредном опоравку сваке земље, што је показала и криза из 2008.

Табаковић: Смањићемо ризике пословања предузетницима

Извор:Бета

Гувернерка Народне банке Србије Јоргованка Табаковић изјавила је да ће централна банка учинити све како би помогла предузетницима да започну свој посао и смање ризике пословања.

"НБС и ја као гувернер створићемо вам стабилне услове пословања без страха од промене цене преко ноћи а курсне разлике ће бити такве да ви будете на добитку а неки други на губитку као и да вам плата не буде обезвређена", рекла је она [на регионалној конференцији о женском предузетништву](#).

Табаковић је казала да човек у себи мора да има ризик изазова који мора да прихвати како би се упустио у пословне воде додавши да она за то није имала дара.

"Није вазно да ли ћете бити на насловним странцима неких новина већ је важно да ви знате да сте на правом путу где нисте никога згазили а та радост ће онда бити права", рекла је она.

Табаковић је додала и да су у НБС, која је једна од водећих друштвено одговорних и родно равноправних компанија, 55,5 одсто запослених жене од којих је 57 одсто на руководећим позицијама.

Директорка београдског предузећа Вивех традинг Весна Пуцар Грубор истакла је да има позитивних помака у финансирању малих и средњих предузећа у Србији, али да је кључно питање како да се мало предузеће развије у средње.

"Мало предузеце нема потенцијал да узме кредите и постане велико", рекла је она и додала да су потребни додатни модели финансирања.

Од великог знакаја за развој женског предузетништва, како је оценила, било би формирање гарантног фонда, јер жене често немају довољно имовине за гаранцију кредита.

Програм подршке новим фирмама

Извор: Танјуг

БЕОГРАД - Жене су велики привредни потенцијал Србије, поручила је данас потпредседница владе Зорана Михајловић отварајући регионалну конференцију о женском предузетништву, а министар привреде Жељко Сетић је најавио да ће 20. априла почети велики програм за подршку стартапова.

Михајловић је подсетила да је 2016. година предузетништва у Србији и истакла да то неће бити само на речима већ и да су предвиђени конкретни пројекти.

"Већ две године Влада Србије ради на родној равноправности и економском осноживању жена. У Србији има 51,6 одсто жена, односно више их је од мушкараца. Али, за више од 20 одсто су мање запослене и трећину су мање плаћене од мушкараца", рекла је Михајловић.

Она је нагласила да је влада за годину предузетништва издвојила 16 милијарди динара од чега је део намењен управо за женско предузетништво.

Сетић је рекао да 20. априла почиње велики програм за подршку стартапова, то јест за оне који имају само идеје, али и оне који су тек основали своје фирме.

"Нема ничега лепшег од живота од сопственог рада", нагласио је Сетић.

Он је казао да је Влада Србије у претходне две године била фокусирана на развој економије и да је важан сегмент тога и предузетништво.

Сетић је рекао да ће многи програми бити реализовани за развој предузетништва, од којих неки кроз Фонд за развој.

Министар за економске односе и регионалну сарадњу Републике Српске Златан Клокић је рекао да Српска такође поклања велику пажњу женском предузетништву и да је веома важно да се предузетнице умреже у региону.

"Око 30 одсто фирми су у власништву жена у Републици Српској", додао је Клокић.