



ПРЕС КЛИПИНГ

14. март 2016.



НАСЛОВИ

- Мобинг - тешко се доказује, али се све више пријављује (стр.2)
- Радници ФАП-а опет у штрајку (стр.3)
- Вулин: Расте наплата доприноса (стр.3)
- Руска предузећа се окрећу Србији (стр.4)
- Директори ће одговарати због неисплаћених плата (стр.5)
- Инвеститорима требају они који знају да раде (стр.6)
- И трговцима да сване - недељом све затворено? (стр.7)
- Орбовић: Цена рада да буде 140 динара (стр.9)
- Протест радника Електропорцелана и Шамота (стр.10)
- Потписивање уговора о правима запослених у Фонду ПИО (стр.10)



Мобинг - тешко се доказује, али се све више пријављује

Извор: РТС

Иако су послодавац и запослени дужни да поштују достојанство једни других, све више је оних који на суду траже заштиту од злостављања на радном месту. На Вишем суду у Београду тренутно се води око 600 таквих спорова. Подаци кажу да злостављач може да буде послодавац, али и колега.

Према важећем Закону о раду против таквих особа популарно названих "мобери" могуће је поднети тужбу суду.

Већ осам година Г. П. тужи се са предузећем у коме ради више од 20 година. Каже да му не дају ни посао а основну плату који треба да прими умањују му, како истиче, за 50 одсто.

"То се зове синдром "празног стола", значи идете на посао, а не дају вам да нешто радите. Сви се према вама понашају безобразно, дрско и бахато. Онда имате избор или да се померите одатле и одете на неко друго место, што нисам хтео или да одлучите да се борите", прича Г. П. Београдском удружењу "Но мобинг" недељно се јави најмање двоје људи тражећи подршку и помоћ од, како кажу, понижавања, застрашивања или омаловажавања претпостављених или колега.

Психолог Вера Контић каже да је мобинг психолошко насиље над запосленима и настаје у домену комуникације.

"Настаје у том ингнорантском ставу према запосленом. То су често гласине које се преносе, лажне квалификације неке особе, умањивање њеног доприноса, недозвољавање да обавља свој посао. Постоји начин да се докаже постојање мобинга иако он није тако очигледан за околину", рекла је Контићева.

Стручњаци саветују да се пре подношења тужби добро проучи Правилник о правилима понашања послодавца и запосленог. Ту су тачне одредбе на основу којих радник може да се жали за мобинг, али пре тужбе, савет је и мирно решавања спора.

Адвокат Милорад Пањевић каже да код послодавца треба да постоје људи који су задужени за медијацију, за мирно решавање спора.

"Мислим да је јако важна и улога синдиката. Закон је из 2010. године, и са аспекта законодавства је млад закон. Треба нам времена да тај закон заживи и да дођемо до судске пракесе која би била јасна и везана за било коју одредбу тог закона - да имамо богату праксу. Тај закон је резултат неких 200 година искуства у капитализму, а ми смо тек шест година у том закону", објаснио је Пањевић.

Они који не пријаве мобинг, углавном траже други посао јер су судски исходи углавном неповољни за њих.

"Особа која је покренула тужбу за мобинг остаје веома често без посла у току самог поступка. Показује се у ствари став да је насилник и даље заштићен", каже Вера Контић.

Уколико се утврди мобинг, казна за мобере је од десет до 800.000 динара, а може да се води и поступак за надоканду душевног бола.

Радници ФАП-а опет у штрајку

Извор: Бета

Запослени у Фабрици аутомобила Прибој од данас су опет у генералном штрајку јер Влада Србије није испунила обећање и именовала новог генералног директора, рекао је агенцији Бета председник Штрајкачког одбора Мирослав Мршевић.

"По договору са министром привреде Жељком Сертићем требало је да у четвртак, 10. марта, Влада именује новог генералног директора, али то се још није десило и зато смо одмрзли штрајк", казао је Мирослав Мршевић.

Према његовим речима, из Владе је стигло објашњење да је неколико Владиних кандидата за то место одбило понуду и да се тражи најбоље решење.

"Од нас се тражи стрпљење, али ми немамо времена да чекамо, у питању је решавање судбине фабрике и 650 људи који у њој раде. Важно нам је да Влада постави новог генералног директора јер би то био знак да фабрика неће бити угашена после 31. маја, када престаје заштита од поверилаца", казао је Мршевић.

Штрајк радика ФАП-а почео је 23. фебрура, али је замрзнут 3. марта после договора са представницима Владе о роковима исплате заосталих зарада и именовању нове управе. Од тада су исплаћене две од девет заосталих зарада.

Вулин: Расте наплата доприноса

Извор: Танјуг

Наплата доприноса и даље расте и у периоду од 1. јануара до 14. марта ове године наплаћено је 802,6 милиона динара више него што је предвиђено планом, изјавио је министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин.

"То је за 1,19 одсто више него што је било прошле године", рекао је Александар Вулин приликом потписивања Колективног уговора којим су регулисана права, обавезе и одговорности из радног односа запослених у РФ ПИО.

Споразум су потписали ресорни министар Вулин, директорка ПИО Фонда Драгана Калиновић и председница Синдиката запослених у РФ ПИО Јелена Цветковић

Вулин је након потписивања колективног уговора изјавио да се наша привреда опоравља, чак и у зимским месецима, када не ради грађевинска индустрија и у којима нема пољопривреде као важног фактора за уплату доприноса, те да се у међувремену показало да је Закон о раду повећао утицај синдиката и колективног преговарања.

"Тако се понавља истина да без колективног преговарања нема социјалног дијалога", рекао је Вулин истакавши да је колективно преговарање важан институт и гарант да четири милиона корисника неће бити таоци лошег односа између руководства ПИО и синдиката.

Ми радимо тако да наш корисник на првом месту буде задовољан, навео је министар додајући да ПИО фонд ради све што може како би се приближио кориснику, а улога синдиката и руководства је у томе немерљива.

Колективни уговор је, додао је, гаранција корисницима да ће све њихове животне потребе бити задовољене у ПИО, а да ће запослени у ПИО бити задовољни и мотивисани, мада уз обавезе које морају да испуњавају.

"То је сврха и смисао колективног преговарања. Нашег корисника не треба да занимају наши проблеми, али ми смо ту да решавамо њихове проблеме", рекао је Вулин.

Директорка Републичког Фонда ПИО Драгана Калиновић истакла је да су запослени у ПИО фонду и руководство свесни одговорности и обавезе према 4,5 милиона грађана чија права утврђују својим радом.

"Потпуно смо свесни тога да само јединственим, искреним и отвореним разговором са запосленима можемо да подигнемо квалитет услуга и ажурност", рекла је Калиновић.

Она је додала и да се у Колективном уговору дефинише посебан акт којим ће се утврдити критеријуми за рад, резултати рада, а на основу тога и напредовање.

Председница Синдиката запослених у РФ ПИО Јелена Цветковић казала је да је Коалициони уговор део компромиса, договора и сарадње између послодавца и запослених уз сагласност и подршку министарства и владе.

ПОЛИТИКА ONLINE

Руска предузећа се окрећу Србији

Аутор:Александар Микавица

Најновија политичка дешавања и сусрети званичника две земље наговештавају да ће лањски застој у робној размени бити превазиђен

Трговинску размену Србије и Руске Федерације у 2015. години обележила је повремена промена курса и пад вредности рубље, што траје од краја септембра 2014. године, указују из Привредне коморе Србије. То је изазвало несигурност наплате, отежано планирање и знатан пад извоза, па и увоза. Укупна прошлогодишња робна размена две земље достигла је 2,52 милијарде долара, у поређењу са 3,4 милијарде у 2014. Србија је прошле године извезла робу за 726,26 милиона долара, што је за 29,7 одсто мање него у 2014, а увезла за 1,8 милијарди, за око четвртину мање него у претходној години.

Представници 11 руских трговинских ланаца, који заједно имају више од 3.000 продајних објеката, преговарали су у протекла два дана у Београду са српским компанијама прехранбеног сектора о пласману њихових производа на тржиште Руске Федерације.

Алексеј Немерјук, руководиоца сектора за трговину и услуге администрације Москве, казао је да Москва воли српске производе, који су здрави и по цени конкурентни. Према његовим речима, главни град Русије потроши више од 12 милиона тона производа прехране и свежих производа годишње. Приоритет у сарадњи са Србијом имају воће и поврће, посебно јагодичасто воће, које се у Русији не производи. Немерјук је казао да само грађани Москве поједу годишње 370.000 тона јабука, а у Србији се годишње произведе око 350.000 тона овог воћа.

Најновија политичка дешавања и сусрети званичника две земље наговештавају да ће овај застој бити превазиђен и да предстоји проширење економске сарадње Србије и Русије. Руска предузећа напуштају сарадњу са турским компанијама и окрећу се фирмама из Србије, изјавио је недавно Давид Вартанов, председник организационог одбора привредне изложбе „Експо Русија–Србија 2016”, која ће се од 16. до 18. марта по трећи пут одржати у хотелу „Метропол палас” у Београду. Руска аутомобилска индустрија тражи кооперанте у Србији, како би наши

произвођачи ауто-компоненти могли да попуне празнину на руском тржишту након престанка сарадње са фирмама из Турске.

Због пада вредности рубље више је смањен извоз робе наше индустрије него пољопривреде. Највећи удео у укупној вредности извоза из Србије у Русију и у прошлој години имале су женске чарапе – 7,8 процената, али је њихов извоз лане био мањи 27,6 одсто. Циркулационе пумпе за грејне системе су на трећем месту листе српских извозних производа у Русију, али је у 2015. вредност њиховог извоз била мања за 26,7 процената. Пад извоза покривача подова био је највећи – 64 одсто, следе састављене подне плоче – 54 одсто, затим цеви од рафинисаног бакра – 48 процената.

Извоз пољопривредно-прехранбених производа из Србије у Русију у 2015. достигао је 269,94 милиона долара, што је за 13,3 одсто мање него у 2014. када је премашио 294 милиона долара. Поред свих отежавајућих околности, извоз јабука повећан је прошле године за 35 одсто, а њихов удео у укупном извозу је највећи – 13,4 одсто. Извоз нектарина је повећан за 122, бресака 93, а трешања и вишања 90 процената.

Трупови и полутке од домаћих свиња у прошлогодишњем укупном извозу Србије у Русију чиниле су 3,1 одсто. Упућени тврде да би извоз меса и прерађевина могао да буде и већи, под условом да те робе имамо, што потврђује у изјави за Танјуг и Вукоје Мухадиновић, генерални директор индустрије меса „Топола” из Бачке Тополе. Ова компанија већ десету годину продаје на руском тржишту смрзнуто месо, конзервиране и трајне производе. У последње две године знатно више, али транспорт свињског меса из Србије не може копненим путем преко територије држава Европске уније. Смрзнуто месо морало је да путује 25 и 30 дана преко луке Бар до Санкт Петербурга, јер је испорука авионом веома скупа. – Када је рубља позитивна, читава Србија ради, када девалвира – не ради нико – каже Мухадиновић. Нашим грађевинцима у Русији се нуде послови изградње спортских објеката и зграда које ће се користити за светско првенство у фудбалу које ће бити одржано у Русији 2018. године, а Руси су заинтересовани и за српске бање и зимске туристичке центре.



Директори ће одговарати због неисплаћених плата

Аутор:Љ. Малешевић

Током прошле године Инспекторат за рад обавио је 35.103 контроле у области радних односа и утврдио 2.215 случајева који се односе на проблеме са исплатом плата и накнада радницима. На основу тих налаза, Министарство рада, запошљавања, борацке и социјалне политике је против 1.976 послодаваца поднело захтев за покретање прекршајног поступка и то управо зато што радницима нису исплатили плату.

У неким случајевима једна пријава против директора фирме односила се на проблеме са платама и по неколико десетина радника. Према подацима Министарства рада, највише проблема са платама правили су директори у производњи метала, машина, обуће, хране, али на листи проблематичних су и газде у грађевинарству, угоститељству и трговини. Законски несавесне газде могу бити кажњене новчано, али то не значи да ће радници аутоматски добити своје зарађене и неисплаћене плате. Наиме, према закону, казна у случају неисплаћивања плата износи од 800.000 динара па до два милиона динара за правно лице и

још између 50.000 и 150.000 динара за одговорно лице у фирми. Казна за предузетнике је између 300.000 и 500.000 динара.

Међутим, чак и да држава наплати ове новчане износе од одговорних лица и фирми не мора да значи да ће радницима бити исплаћене заостале плате. У том случају радницима остаје могућност да наплату потраже на суду или уз помоћ извршитеља, али под условом да имају документацију о неисплаћеним зарадама. Постојање обрачунског листа је услов и за наплату заостале плате пред судом.

Због тога што је послодавци не издају обрачунски листић, мада су обавезни то да учине чак и онда када немају новац за плату, многи радници не могу судски да наплате своју зарату. То је и разлог због којег радници не могу да се обрате извршитељима, који би уз постајање документације и доказа могли за кратко време, уз одређену провизију, да наплате дуговања на име плата. Када би радници имали доказе о неисплаћеним платама и ваљану документацију било би довољно да је дају извршитељу, а он има могућност да, чак и уз продају имовине, извуче новац за запослене.

Спор око неисплаћених плата може се решити, мада наши радници о томе нису довољно обавештени. Проблем може да реши и Републичка агенција за мирно решавање радних спорова. Преко ње послодавци и запослени, било у јавном било у приватном сектору, могу бесплатно да реше сваки радни спор, па и неисплаћене плате. Реч је о вансудском, алтернативном виду решавања радних спорова који је предвиђен Законом о мирном решавању радних спорова и који постоји већ целу деценију.

Поступци у којима се тражи мирно решење, када су у питању индивидуални спорови између послодавца и запосленог, покрећу се или заједничким предлогом или предлогом једне стране Агенцији, која у овом другом случају, позива другу страну да се изјасни да ли прихвата мирно решавање спора. То, пак, значи да радник, који се жали због тога што није добио плату, уз посредовање Агенције може директно да се договори са газдом о датуму и начину исплате. Поступком за мирно решавање радног спора руководи арбитар, и што је најважније раднике то ништа не кошта.

Према статистичким подацима у Србији је тренутно у току 40.000 радних спорова који се воде пред судовима, док је за 10 година рада Агенције учешће миритеља и арбитра било затражено у свега 13.500 случајева, За разлику од судског поступка, који се покреће тужбом уз плаћање судске таксе, овај је потпуно бесплатан и не захтева ангажовање адвоката. Такође, даје странама у спору могућност договора око динамике исплате неисплаћених дуговања.

Покренута 322 радна спора

Током прошле године Агенција за мирно решавање радних спорова, покренула је 322 радна спора, од којих су 292 индивидуална и 30 колективна радна спора. Поводом уговарања и исплате минималне зараде пред Агенцијом је покренуто 158 поступака, док је поводом других накнада из рада и по основу рада покренуто 63 поступка. Агенција је посредовала у преговорима за седам штрајкова и 22 поступка поводом закључивања, измене, допуне или примене колективног уговора.

Инвеститорима требају они који знају да раде

Аутор:Љ. Малешевић

Пракса је показала да јефтина радна снага у Србији јесте привлачна за стране инвеститоре, али да проблеми настају са квалификованим радницима, којих је на евиденцији незапослених мало. Због тога трећина захтева инвеститора за запошљавање одређених кадрова остаје непопуњена јер једноставно радника какве они траже и који им требају нема међу незапосленима, а тешко их је наћи и међу онима који већ имају радно место.

Како раскорак између потребе привреде и образовања, као и квалификационе структуре оних који траже посао и налазе се на евиденцији НСЗ, постоји већ годинама, Привредна комора Србије потписала је Меморандум о разумевању ГИЗ пројекта “Реформа средњег стручног образовања у Србији”. Председник ПСК Марко Чадеж каже да је систем дуалног образовања заправо магнет за стране инвеститоре.

- Привреда тражи одређене профиле. Банкар, логистичар, шпедитер су профили који су сада привреди потребни, није их комора измислила, дошли су као потреба привреде да има школован кадар из тих области – објашњава Чадеж. - То је најважније. Разговорали смо с више од 2.500 српских компанија, од којих су многе препознале и схватиле значај дуалног образовања и показале спремност да учествују у постепеном увођењу образовних профила у дуално образовање. Не можемо преко ноћи имати развијен систем дуалног образовања као у Аустрији, то нико и не очекује, ни министар просвете ни привреда, али морамо стално имати на уму шта привреди треба од младих људи који се школују .

Према његовим речима, ПКС је спровела анкету међу привредницима и тачно зна за шта су која предузећа заинтересована. Њихова заинтересованост за одређена занимања јасно указује, тврди Чадеж, да се привреда залаже за увођење дуалног образовања у образовни систем Србије.

- Чини ми се да тренутно 75 одсто младих људи, који похађају наше стручне школе, из њих не изађу опремљени за модерно тржиште рада, за оно што је потребно привреди на терену. Око 62 одсто младих на евиденцији Националне службе за запошљавање уопште нема радно искуство, у Србији се тек с око 35 година млади одлучују да започну свој посао, док је у Европи тај просек између 25 и 28 година – истакао је Чадеж.

Представници ГИЗ-а обезбедиће стручну подршку у изградњи капацитета Центра за едукацију Привредне коморе Србије за преузимање одређених одговорности у дуалном моделу образовања. Овај кооперативни модел образовања, заснован на дуалном принципу, за сада се имплементира у 10 школа у Србији, кроз три профила машинске и електро струке уз подршку 22 компаније. Очекује се да се у наредном периоду принцип модела дуалног образовања примени и на друга подручја рада и занимања којима су потребни квалификовани кадрови и модернизовани наставни програм.

Комбинација теорије и праксе

Дуално образовање подразумева комбинацију теорије која се учи у школи и праксе која се обавља у компанијама. У Немачкој се овај концепт образовања показао као веома ефикасан за бржи прелазак младих из образовног система у свет рада и сматра се да је један од главних разлога за ниску стопу незапослености младих у овој земљи.



И трговцима да сване - недељом све затворено?

Извор: Вечерње новости

Београд -- Недеља би за трговце могла да постане нерадни дан ако надлежни прихвате иницијативу Самосталног синдиката трговине да се законом регулише забрана рада тог дана

Иако би многи запослени одахнули, економске рачунице говоре да би овакав потез смањио број радника у овом сектору за око осам одсто, а држава би изгубила добар део финансијког колача званог ПДВ.

Према подацима синдиката, у српским трговинама ради од 190.000 до 200.000 запослених, а овим послом се углавном баве жене. Њихове плате ниже су од републичког просека и износе око 29.000, док касири, магационери и излагачи робе у озбиљним трговинским ланцима једва приходују око 23.000 динара. Они запослени у приватним пиљарницама приме далеко мање, а

У нашем комшилуку борба за забрану рада трговина недељом почела је 2006. године.

Покушаје хрватског "Каритаса" и Фрањевачког института за културу мира из Сплита осујетио је Уставни суд, који је 2009. укинуо забрану рада недељом. Словенци су се уз помоћ јаким синдиката изборили на референдуму да се ради само 10 недеља у току године, а да остале буду слободне.

уз то многи нису ни пријављени, пишу [Вечерње новости](#).

"Већина не зна шта значи празник, а камоли увећана дневница за рад на тај дан", каже Радослав Топаловић, председник Самосталног синдиката трговине Србије. "Само тамо где су синдикално организовани, за рад недељом и државним празником добију увећање од 26 одсто. Иако је радна недеља у Србији 40 сати, многи раде и више, викенд не постоји, а онда добију, рецимо, слободан уторак".

По мишљењу нашег саговорника, ако желимо у Европску унију, онда би требало да укинемо рад недељом и уведемо да тада раде само специјализоване трговине.

"Овај предлог није никакав атак на послодавце. Мислим да не би трговци трпели због тога и промет не би опао. У већини трговина пракса је да се уместо увећане дневнице добија слободан дан", каже Топаловић.

Драгољуб Рајић из Мреже за пословну подршку сматра да рад недељом није потпуно исплатив ни трговцима, јер за то треба да ангажују додатну радну снагу, морају да издвоје више новца за рачуне за струју, одржавање објеката.

"Проблем је, међутим, што смо ми сиромашна привреда која има високе дажбине, а грађани могу да купе све мање робе", каже Рајић.

"То је довело до такмичења између фирми како би привукли што више купаца. Таквих предлога било је и раније између трговинских ланаца који су покушали да се договоре да не раде недељом, али нису успели. Ово би могло да се спроведе када би просек зараде у Србији био од 800 до 900 евра и тек тада бисмо могли да рачунамо на то да се врати време осамдесетих - да се недељом сви одмарају", каже он.

Рајић наглашава да је ситуација у трговини толико лоша да је у 2014. години чак 45 одсто трговаца пословало са губитком. Он сматра да би и власници малих трговина били срећни када не би радили недељом.

"Чињеница је да се суботом и недељом купује више, а дани са највишим прометима су они када се исплаћују пензије. Мислим да ми себи још не можемо да приуштимо да имамо нерадну недељу, као што то не могу ни много богатије земље од нас. Треба наћи средину, али због економског и пореског система, то ће у Србији бити веома тешко", каже Рајић.

Законом из 2015. године у Мађарској је забрањен рад продавница недељом, осим за оне које имају до 200 квадратних метара, породичне радње у којима раде власници или њихови блиски сродници, апотеке, бензинске станице, продавнице на аеродромима, железничким и аутобуским станицама и локалне пијаце. Против оваквог закона су били Национална асоцијација предузетника и послодаваца, Мађарски савет шопинг центара и Мађарска трговачка асоцијација. Синдикат трговине је у почетку подржао овакав закон, али после консултација са својим члановима је одустао.

У Европској унији нема посебних прописа који уређују област рада недељом и државним празницима. Директива о радном времену из 1993. је утврдила да минимални период недељног одмора треба да укључи и недељу. Међутим, Европски суд правде је 1996. поништио такву одредбу, јер је сматрао да је Савет пропустио да објасни зашто је недеља као дан за недељни одмор ближе повезана са здрављем и безбедношћу радника у односу на неки други дан у седмици.

“Директива о радном времену из 2003. не одређује дан за недељни одмор, а у Европској социјалној повељи се наводи да државне чланице треба да осигурају недељни одмор, што је могуће више у складу са традицијом или обичајима у држави или регион”, каже Милан Јевтић, из “Фридрих Еберт фондације”.

Наш саговорник наглашава да је Немачка уставом предвидела да радници не смеју да раде недељом и државним празницима од нула до 24 сата, а изузеци су болнице, полиција, ватрогасци.

“Рад у традиционалној трговини забрањен је недељом, а савезне земље изразиле су намеру и да забране рад у кол-центрима, као што је то већ учињено у Хесену. Са друге стране, управо недељом и у дане државних празника ови кол-центри остварују значајне приходе, па би забрана рада имала великих финансијских последица”, каже Јевтић.

У последње време у Француској је све више заговорника рада недељом, чак и међу запосленима, под условом да за тај рад добију двоструко већу накнаду. Недавно је усвојен и закон који даје могућност да се у једној календарској години одреди 12 недеља када продавнице могу бити отворене.

“У Великој Британији још није постигнута сагласност поводом овог питања. У Грчкој је, примера ради, спроведен пилот-пројекат који допушта продавницама у 10 грчких региона да буду отворене сваке недеље”, каже Јевтић.



РТВ РАДИО
ТЕЛЕВИЗИЈА
ВОЈВОДИНЕ

Орбовић: Цена рада да буде 140 динара

Извор:ФоНет

СМЕДЕРЕВО - Председник Самосталног синдиката Србије Љубисав Орбовић оценио је данас, у изјави за ФоНет, да је неопходно да минимална цена рада буде 140 динара.

Пошто "техничка влада" о томе сада не може да одлучује, он је изразио наду да ће нова Влада Србије имати разумевања за захтев радника.

У септембру прошле године имали смо разговоре око минималне цене и нисмо нашли заједничко решење са послодавцима а Влада је онда одредила да цена остане иста, подсетио је Орбовић.

Он је истакао да су на прошлој седници Социјално-економског савета (СЕС) Самостални синдикат и УГС Независност заједнички тражили да зарада буде 140 динара по сату.

Сви показатељи говоре да би минимална цена рада требало да буде на тој висини. Нажалост, у међувремену су расписани ванредни избори и то неће моћи да се реши док траје техничка влада, казао је Орбовић и додао да ће, по формирању новог кабинета, то питање поново бити актуелно.

Можемо да говоримо о томе да ли треба повећавати неке веће плате или не, али када су у питању минималне зараде, јасно је да са њима веома тешко може да се преживи и због тога мора да дође до повећања, оценио је синдикални лидер.

Орбовић је изразио наду да ће имати разумевања у новој влади и рекао да је овај Социјално-економски савет, односно представници владе који су били на седници, подржао предлог два репрезентативна синдиката.

Орбовић је данас у Смедереву присуствовао свечаности поводом обележавања 90 година од прве синдикалног протеста у тадашњем Сартиду.

Тај дан, 13. март 1926. године, у Самосталном синдикату Железаре Смедерево сматрају датумом свог оснивања, односно почетком синдикалног организовања.

Протест радника Електропорцелана и Шамота

Извор: Бета

АРАНЂЕЛОВАЦ - Бивши радници "Електропорцелана" и "Шамота" из Аранђеловца организоваће данас протест испред зграде општине у том граду, са захтевом да им се исплате заостале зараде и уплати и повеже радни стаж, најавио је Удружени синдикат "Слога".

Радницима ова два предузећа, која су од прошле године у стечају, поред уписа радног стажа и немогућности одласка у пензију, држава дугује од 14 до 30 зарада.

У саопштењу се додаје да после протеста организованог у среду 9. марта, радницима није испуњено ниједно обећање, већ је "за насталу ситуацију настављена стара пракса пребацивања кривице на синдикате.

Влада Србије 4. марта донела је уредбу да се свим радницима чија су предузећа отишла у стечај повеже радни стаж, а неисплаћене зараде исплате из стечајне масе.

Према наводима синдиката, за фирме "Шамот" и "Електропорцелан" спровођење владине уредбе није могуће, јер њихови губици премашују вредност имовине.

"Не остаје нам ништа друго него да уместо досадашњег мирног окупљања у понедељак од радника затражимо радикализацију протеста, овога пута појачани радницима још неког од ојађених аранђеловачких предузећа", наводи се у саопштењу.

Протест је заказан за данас у 9.00 часова.

Потписивање уговора о правима запослених у Фонду ПИО

Извор: Танјуг

БЕОГРАД - Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин, директорка Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање Драгана Калиновић и председница Синдиката запослених у РФ ПИО Јелена Цветковић потписаће данас Колективни

уговор којим су регулисана права, обавезе и одговорности из радног односа запослених у Фонду ПИО.

Како је саопштило Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Колективни уговор ће бити потписан у Палати "Србија".